

日本看護協会調査研究報告〈No.75〉 2006

2005年 看護職員実態調査

日本看護協会 政策企画部編

まえがき

日本看護協会は昭和40年以来4年ごとに看護職員実態調査を実施し、本会会員の属性や就業状況、労働実態について経年的な把握を行ってまいりました。

平成18年は医療保険制度改革、介護保険制度改革、介護保険施行後初の診療報酬・介護報酬同時改定など、医療や介護の在り方が問われる改革の年であり、今後、加速する高齢化に伴う喫緊の課題として、住み慣れた地域での生活を支える訪問看護など在宅医療の拡充が求められています。

国民の医療・介護を支える看護の力はかつてないほど重視されていますが、多様な職場で力を発揮している看護職の労働環境にはまだまだ改善すべき課題が多いことも事実です。本調査の結果からも、夜勤や超過勤務、休暇取得状況に関してはここ数年大きな変化がなく、医療の高度化や在院日数短縮により看護業務の密度が高まる中で、依然厳しい労働環境におかれている実態が明らかとなりました。

本会はこれらの調査結果を受けて、安全・安心な看護の提供に向けた労働環境の改善とともに、看護職員の離職防止・定着促進のために必要な支援体制の整備に取り組んでいく所存です。

会員各位ならびに各方面の方々におかれましては、本報告書を看護職の労働実態や将来志向を知る資料としてご活用いただくとともに、率直なご意見・ご要望等をお寄せくださいますようお願い申し上げます。

最後に、本調査にご協力いただきました方々に、厚く御礼申し上げます。

2006年3月

社団法人 日本看護協会
会長 久常 節子

目 次

I. 調査要領	1
1. 調査目的	1
2. 調査対象および分析対象	1
3. 調査方法および調査期間	1
4. 本文中の表記	1
II. 調査回答者の属性	2
1. 年齢構成および性別	2
2. 配偶者の状況	2
3. 子どもの有無	2
4. 勤務形態および勤務場所	3
5. 病院勤務者の勤務先の状況	4
6. 取得免許および現在の主な業務	5
7. 一般学歴および専門学歴	5
8. 通算経験年数	6
9. 現在の勤務先での勤続年数	6
10. 現在の職位	7
III. ケアマネジャーの資格	8
1. ケアマネジャーの資格の取得	8
2. ケアマネジャーの業務	8
IV. 職場の労働条件	9
1. 所定労働時間	9
2. 夜間勤務	10
3. 超過勤務	12
4. 週休形態	12
5. 実際の休日日数	13
6. 連続の休日数	14
7. 有給休暇日数	15
8. 介護休業	16
9. 給与	17
10. 産前産後の母性保護	18
VII. 仕事に対する意識	23
1. 今後の仕事の継続	23
2. 看護職としての仕事の継続	24
3. 定年退職後の看護職としての就業意向	24
VIII. 訪問看護の仕事に対する考え方	27
1. 訪問看護の仕事への関心	27
2. 訪問看護の仕事に対するイメージ	30

IX. 職場の医療安全に関する評価	32
1. 医療安全体制の状況	32
2. 職場の医療安全に対する評価	34
X. 看護職賠償責任保険	40
XI. 入職以降の就業変化	41
1. 看護職としての最初の就業先	41
2. 1回目の就業変化の状況	42
3. 2回目の就業状況の変化	45
4. 3回目以降の就業状況の変化	48

<統計表>

統計表 1 都道府県・回答者数	65
統計表 2 性別・年齢	65
統計表 3 配偶状況・年齢	66
統計表 4 現在の主な業務・年齢	67
統計表 5 勤務形態・年齢	68
統計表 6 勤務形態・年齢（女性再掲）	69
統計表 7 勤務場所・年齢	70
統計表 8 病院の設置主体・年齢（病院勤務）	71
統計表 9 病院の許可病床数・年齢（病院勤務）	71
統計表 10 勤務形態・配偶状況	72
統計表 11 勤務形態・配偶状況（女性再掲）	72
統計表 12 勤務場所・配偶状況	73
統計表 13 年齢・取得免許	74
統計表 14 現在の主な業務・取得免許	74
統計表 15 勤務場所・取得免許	75
統計表 16 年齢・専門学歴	76
統計表 17 現在の主な業務・専門学歴	78
統計表 18 勤務場所・専門学歴	79
統計表 19 病院の設置主体・専門学歴（病院勤務）	81
統計表 20 勤務場所・通算経験年数	82
統計表 21 勤務形態・通算経験年数	83
統計表 22 病院の設置主体・通算経験年数（病院勤務）	84
統計表 23 職位・通算経験年数（正職員）	84
統計表 24 現在の主な業務・勤務形態	85
統計表 25 年齢・勤務場所	86
統計表 26 現在の主な業務・勤務場所	87
統計表 27 年齢・職位（正職員）	88
統計表 28 現在の主な業務・職位（正職員）	88

統計表 29	年齢・ケアマネジャー資格取得希望	-----89
統計表 30	現在の主な業務・ケアマネジャー資格取得希望	-----89
統計表 31	勤務場所・ケアマネジャー資格取得希望	-----90
統計表 32	現在の主な業務・ケアマネジャーとしての業務（資格取得者）	-----91
統計表 33	勤務場所・ケアマネジャーとしての業務（資格取得者）	-----92
統計表 34	勤務形態・現職勤続年数	-----93
統計表 35	現在の主な業務・現職勤続年数（正職員）	-----94
統計表 36	病院の設置主体・現職勤続年数（病院勤務・正職員）	-----95
統計表 37	病院の許可病床数・現職勤続年数（病院勤務・正職員）	-----96
統計表 38	勤務場所・週所定労働時間（正職員）	-----97
統計表 39	病院の設置主体・週所定労働時間（病院勤務・正職員）	-----99
統計表 40	年齢・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）	-----100
統計表 41	病院設置主体・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）	-----101
統計表 42	許可病床数・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）	-----102
統計表 43	職位・夜勤状況（病院勤務・正職員）	-----103
統計表 44	配偶状況/子どもの有無・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職・女性）	-----104
統計表 45	年齢・準夜勤/深夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職） （三交代または変則三交代制）	-----105
統計表 46	年齢・夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職）（二交代または変則二交代制）	-----105
統計表 47	許可病床数・準夜勤/深夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職） （三交代または変則三交代制）	-----106
統計表 48	許可病床数・夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職） （二交代または変則二交代制）	-----106
統計表 49	配偶状況/子どもの有無・準夜勤/深夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職・女性） （三交代または変則三交代制）	-----107
統計表 50	配偶状況/子どもの有無・夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職・女性） （二交代または変則二交代制）	-----108
統計表 51	現在の主な業務・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）	-----109
統計表 52	勤務場所・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）	-----110
統計表 53	病院設置主体・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）	-----112
統計表 54	許可病床数・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）	-----113
統計表 55	職位・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）	-----114
統計表 56	現在の主な業務・週休形態（正職員）	-----115
統計表 57	勤務場所・週休形態（正職員）	-----116
統計表 58	病院の設置主体・週休形態（病院勤務・正職員）	-----117
統計表 59	許可病床数・週休形態（病院勤務・正職員）	-----117
統計表 60	現在の主な業務・2005年7月中の休日数（正職員）	-----118
統計表 61	勤務場所・2005年7月中の休日数（正職員）	-----119
統計表 62	病院の設置主体・2005年7月中の休日数（病院勤務・正職員）	-----120
統計表 63	許可病床数・2005年7月中の休日数（病院勤務・正職員）	-----120

統計表 64	現在の主な業務・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員）	-----121
統計表 65	勤務場所・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員）	-----122
統計表 66	病院の設置主体・2005年7月中48時間連続の休日があった回数 （病院勤務・正職員）	-----123
統計表 67	許可病床数・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（病院勤務・正職員）	---123
統計表 68	現在の主な業務・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上）	-----124
統計表 69	勤務場所・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上）	-----125
統計表 70	病院設置主体・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）	-----126
統計表 71	許可病床数・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）	-----126
統計表 72	年齢・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）	-----127
統計表 73	現在の主な業務・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）	-----127
統計表 74	勤務場所・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）	-----128
統計表 75	病院設置主体・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）	-----129
統計表 76	許可病床数・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）	-----129
統計表 77	職位・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）	-----130
統計表 78	勤務場所・介護休業の取得（正職員・現職勤続2年以上）	-----131
統計表 79	病院の設置主体・介護休業の取得（病院勤務・正職員・現職勤続2年以上）	-----132
統計表 80	許可病床数・介護休業の取得（病院勤務・正職員・現職勤続2年以上）	-----132
統計表 81	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （正職員・非管理職）	-----133
統計表 82	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （正職員・中間管理職）	-----133
統計表 83	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （正職員・管理職）	-----133
統計表 84	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （保健師・正職員）	-----134
統計表 85	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （助産師・正職員）	-----134
統計表 86	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （看護師・正職員）	-----134
統計表 87	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （准看護師・正職員）	-----135
統計表 88	年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 （看護教員・正職員）	-----135
統計表 89	現在の主な業務・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 平均年齢（正職員）	-----135
統計表 90	勤務場所・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・ 平均年齢（正職員）	-----136
統計表 91	病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 平均年齢（病院勤務・正職員）	-----137

統計表 92	病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 平均年齢（助産師・病院勤務・正職員）	-----137
統計表 93	病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 平均年齢（看護師・病院勤務・正職員）	-----138
統計表 94	病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 平均年齢（准看護師・病院勤務・正職員）	-----138
統計表 95	勤務形態・平均時給・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢 （臨時職員・パートタイマー・アルバイト）	-----138
統計表 96	勤務場所・産前母性保護制度の有無 （女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）	-----139
統計表 97	病院設置主体・産前母性保護制度の有無 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----140
統計表 98	許可病床数・産前母性保護制度の有無 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----140
統計表 99	勤務場所・産前母性保護の種類（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）	--141
統計表 100	病院設置主体・産前母性保護の種類 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----143
統計表 101	許可病床数・産前母性保護の種類 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----145
統計表 102	病院設置主体・産前に母性保護を受けなかった理由 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----146
統計表 103	勤務場所・産前に母性保護を受けなかった理由 （女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）	-----147
統計表 104	許可病床数・産前に母性保護を受けなかった理由 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----148
統計表 105	勤務場所・産後母性保護制度の有無 （女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）	-----149
統計表 106	病院設置主体・産後母性保護制度の有無 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----150
統計表 107	許可病床数・産後母性保護制度の有無 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----150
統計表 108	勤務場所・産後母性保護の種類 （女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）	-----151
統計表 109	病院設置主体・産後母性保護の種類 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----153
統計表 110	許可病床数・産後母性保護の種類 （女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）	-----155
統計表 111	勤務場所・産後の母性保護を受けなかった理由 （女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）	-----156

統計表 112	病院設置主体・産後の母性保護を受けなかった理由 (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)	-----157
統計表 113	許可病床数・産後の母性保護を受けなかった理由 (女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上)	-----157
統計表 114	勤務場所・産後休暇総週数(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上)	-----158
統計表 115	病院設置主体・産後休暇総週数 (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)	-----159
統計表 116	許可病床数・産後休暇総週数 (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)	-----159
統計表 117	年齢・今後どのような形で仕事を続けていきたいか(50歳未満)	-----160
統計表 118	年齢・今後どのような形で仕事を続けていきたいか(50歳未満・正職員)	-----160
統計表 119	現在の主な業務・今後どのような形で仕事を続けていきたいか(50歳未満)	-----161
統計表 120	現在の主な業務・今後どのような形で仕事を続けていきたいか (50歳未満・正職員)	-----161
統計表 121	勤務場所・今後どのような形で仕事を続けていきたいか(50歳未満)	-----162
統計表 122	勤務場所・今後どのような形で仕事を続けていきたいか(50歳未満・正職員)	-----163
統計表 123	年齢・看護職として仕事を続けていきたいか(50歳未満)	-----164
統計表 124	年齢・看護職として仕事を続けていきたいか(50歳未満・正職員)	-----164
統計表 125	現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか(50歳未満)	-----165
統計表 126	現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか(50歳未満・正職員)	-----165
統計表 127	勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか(50歳未満)	-----166
統計表 128	勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか(50歳未満・正職員)	-----167
統計表 129	現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか (50歳以上)	-----168
統計表 130	現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか (50歳以上・正職員)	-----168
統計表 131	勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか(50歳以上)	-----169
統計表 132	勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか (50歳以上・正職員)	-----170
統計表 133	職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか(50歳以上)	-----171
統計表 134	職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか(50歳以上・正職員)	-----171
統計表 135	現在の主な業務・希望する勤務形態(50歳以上)	-----172
統計表 136	現在の主な業務・希望する勤務形態(50歳以上・正職員)	-----172
統計表 137	勤務場所・希望する勤務形態(50歳以上)	-----173
統計表 138	勤務場所・希望する勤務形態(50歳以上・正職員)	-----174
統計表 139	職位・希望する勤務形態(50歳以上)	-----175
統計表 140	職位・希望する勤務形態(50歳以上・正職員)	-----175
統計表 141	現在の主な業務・希望する職場(50歳以上)	-----176
統計表 142	現在の主な業務・希望する職場(50歳以上・正職員)	-----177
統計表 143	勤務場所・希望する職場(50歳以上)	-----178

統計表 144	勤務場所・希望する職場（50歳以上・正職員）	-----	180
統計表 145	職位・希望する職場（50歳以上）	-----	182
統計表 146	職位・希望する職場（50歳以上・正職員）	-----	183
統計表 147	年齢・訪問看護への関心	-----	184
統計表 148	現在の主な業務・訪問看護への関心	-----	184
統計表 149	勤務場所・訪問看護への関心	-----	185
統計表 150	ケアマネジャー資格取得・訪問看護への関心	-----	186
統計表 151	看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心（50歳未満）	-----	187
統計表 152	定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心 （50歳以上）	-----	187
統計表 153	定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心 （50歳以上・正職員）	-----	187
統計表 154	年齢・訪問看護のイメージ (1) 安定性・将来性がある	-----	188
統計表 155	年齢・訪問看護のイメージ (2) 給与が高い	-----	189
統計表 156	年齢・訪問看護のイメージ (3) 自分の都合の良い日・時間に働ける	-----	190
統計表 157	年齢・訪問看護のイメージ (4) やりがい・生きがいをもてる仕事である	-----	191
統計表 158	年齢・訪問看護のイメージ (5) 自分の知識や技能を活かすことができる	-----	192
統計表 159	年齢・訪問看護のイメージ (6) キャリアアップにつながる	-----	193
統計表 160	年齢・訪問看護のイメージ (7) 家庭生活との両立がしやすい	-----	194
統計表 161	年齢・訪問看護のイメージ (8) 体力的な負担が軽い	-----	195
統計表 162	年齢・訪問看護のイメージ (9) 看護職の責任が重い	-----	196
統計表 163	年齢・訪問看護のイメージ (10) 豊富な知識や経験が必要である	-----	197
統計表 164	年齢・訪問看護の仕事に対する評価	-----	198
統計表 165	現在の主な業務・訪問看護の仕事に対する評価	-----	198
統計表 166	通算経験年数・訪問看護の仕事に対する評価	-----	199
統計表 167	勤務場所・訪問看護の仕事に対する評価	-----	199
統計表 168	訪問看護への関心・訪問看護の仕事に対する評価	-----	200
統計表 169	病院設置主体・医療安全担当部署の有無（病院勤務）	-----	200
統計表 170	許可病床数・医療安全担当部署の有無（病院勤務）	-----	201
統計表 171	病院設置主体・リスクマネジャーの配置状況（病院勤務）	-----	201
統計表 172	許可病床数・リスクマネジャーの配置状況（病院勤務）	-----	202
統計表 173	病院設置主体・リスクマネジャーの職種（病院勤務）	-----	202
統計表 174	許可病床数・リスクマネジャーの職種（病院勤務）	-----	203
統計表 175	病院設置主体・看護職員のリスクマネジャーの職位（病院勤務）	-----	203
統計表 176	年齢・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----	204
統計表 177	現在の主な業務・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----	205
統計表 178	許可病床数・看護職員のリスクマネジャーの職位（病院勤務・正職員）	-----	206
統計表 179	病院設置主体・相談窓口の有無（病院勤務・正職員）	-----	207
統計表 180	許可病床数・相談窓口の有無（病院勤務・正職員）	-----	207
統計表 181	病院設置主体・相談内容の分析と対策提示（病院勤務・正職員）	-----	208

統計表 182	許可病床数・相談内容の分析と対策提示（病院勤務・正職員）	-----208
統計表 183	病院設置主体・ヒヤリハットレポートの記録（病院勤務・正職員）	-----209
統計表 184	許可病床数・ヒヤリハットレポートの記録（病院勤務・正職員）	-----209
統計表 185	病院設置主体・ヒヤリハットレポート内容への対策の提示（病院勤務・正職員）	---210
統計表 186	許可病床数・ヒヤリハットレポート内容への対策の提示（病院勤務・正職員）	-----210
統計表 187	経験年数・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----211
統計表 188	病院設置主体・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----212
統計表 189	許可病床数・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----214
統計表 190	医療安全担当部署の有無・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----215
統計表 191	リスクマネジャーの配置・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----216
統計表 192	相談窓口の有無・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	-----216
統計表 193	ヒヤリハットレポートの記録・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）	---217
統計表 194	年齢・看護職賠償責任保険	-----218
統計表 195	勤務形態・看護職賠償責任保険	-----218
統計表 196	勤務場所・看護職賠償責任保険	-----219
統計表 197	病院設置主体・看護職賠償責任保険（病院勤務）	-----220
統計表 198	許可病床数・看護職賠償責任保険（病院勤務）	-----220
Summary	-----	221
調査票	-----	225

2005 年 看護職員実態調査

第 1 部

調査結果

I. 調査要領

1. 調査目的

本調査は多様な職場で働く看護職員の実態を把握し、看護にかかわる政策提言に資する資料を得ることを目的として、日本看護協会が昭和40年以降4年ごとに実施しているものである。

11回日にあたる今回は、看護職員の就労実態についての経年的把握の他に、「訪問看護の仕事に対する関心」「職場の医療安全の状況」「転職・離職の状況」をトピックスとして設けている。

2. 調査対象および分析対象

調査対象は平成17年8月時点の日本看護協会登録の会員から、ネイマンの最適配分法を使用し、現在の業務で使用している免許(保健師、助産師、看護師、准看護師)ごとに層化抽出を行った11,477名である。母集団全体に対する割合は2.0%となる。

分析対象は調査票に回答の得られた5,688名であり、有効回答率は49.6%となる。

3. 調査方法および調査期間

調査方法および調査期間は、自記式の調査票を郵送配布・回収により、平成17年10月1日から同月14日までの2週間に実施した。

調査依頼については、抽出された会員個人の職場あるいは自宅宛に本会会長名で協力依頼文書および調査票を郵送し、調査票への回答と同封した返信用封筒による返送を依頼した。なお、情報の取り扱いに関しては統計的に処理を行い、個人の回答内容は本調査以外の目的に使用しないことを明記した。

4. 本文中の表記

回答率(各回答の百分比)は、小数点第2位を四捨五入した。このため回答率の合計が計の数値と一致しない場合がある。

本文、図表、統計表等で用いた記号の意味は以下の通りである。

統計表中の「-」: 計数がない(回答者がいない)場合を示す。

「0.0」: 計数はあるが、四捨五入して0である場合を示す。

Ⅱ. 調査回答者の属性

1. 年齢構成および性別

「女性」5,470人、「男性」210人であり、その構成割合は96.2%、3.7%となっていた。女性、男性ともに「25-29歳」が最も多く、回答者全体の平均年齢は37.9歳となっていた。

第1表 年齢構成および性別

	件数(%)					
	計	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳
計	5,688(100.0)	601(10.6)	998(17.5)	860(15.1)	733(12.9)	745(13.1)
女性	5,470(100.0)	579(10.6)	951(17.4)	823(15.0)	700(12.8)	706(12.9)
男性	210(100.0)	20(9.5)	47(22.4)	36(17.1)	31(14.8)	37(17.6)
無回答・不明	8(100.0)	2(25.0)	-(-)	1(12.5)	2(25.0)	2(25.0)
	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60歳以上	無回答・不明	平均年齢(歳)
計	742(13.0)	573(10.1)	360(6.3)	66(1.2)	10(0.2)	37.9
女性	723(13.2)	563(10.3)	353(6.5)	63(1.2)	9(0.2)	38.0
男性	19(9.0)	10(4.8)	7(3.3)	3(1.4)	-(-)	35.8
無回答・不明	-(-)	-(-)	-(-)	-(-)	1(12.5)	34.3

2. 配偶者の状況

配偶者の状況については、「既婚」52.6%、「未婚」40.5%、「離死別」6.7%であり、未婚者、既婚者の平均年齢はそれぞれ30.7歳、42.5歳となっていた。

第2表 配偶者の状況

	件数(%)	
	件数	平均年齢(歳)
計	5,688(100.0)	37.9
未婚	2,306(40.5)	30.7
既婚	2,991(52.6)	42.5
離死別	380(6.7)	45.9
無回答・不明	11(0.2)	41.0

3. 子どもの有無

子どもの有無については、「いる」が51.9%であり、子どもがいる場合の子どもの平均人数は2.1人となっていた。

第3表 子どもの有無

	件数(%)
計	5,688(100.0)
いる	2,951(51.9)
いない	2,631(46.3)
無回答・不明	106(1.9)
平均人数(人) n=2,945	2.1

4. 勤務形態および勤務場所

勤務形態については、「正職員」94.0%であり、その他は「臨時職員」1.9%^(注1)、「パートタイマー・アルバイト」^(注2)1.8%、「離職中(定年退職を含む)」0.3%等となっていた。

勤務場所については、「病院」が 86.1%を占めており、病院以外では「訪問看護ステーション」2.6%、「保健所・市区町村保健センター」2.4%、「看護系教育研究機関」2.0%等となっていた。

注1)ここでいう臨時職員とは、雇用期間の定めのある者をさす

注2)ここでいうパートタイマー・アルバイトとは、正職員の所定労働時間より労働時間が短い者をさす

第4表 勤務形態

	件数(%)
計	5,688(100.0)
自営業	4(0.1)
正職員	5,348(94.0)
臨時職員	110(1.9)
パートタイマー・アルバイト	105(1.8)
介護休業中	3(0.1)
産休中・育児休業中	70(1.2)
その他休暇・休業中	9(0.2)
離職中(定年退職を含む)	18(0.3)
無回答・不明	21(0.4)

第5表 勤務場所

	件数(%)
計	5,688(100.0)
病院	4,896(86.1)
診療所	77(1.4)
助産所	1(0.0)
保健所・市区町村保健センター	135(2.4)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	73(1.3)
検(健)診センター・労働衛生機関	10(0.2)
企業・事業所の健康管理部門	8(0.1)
訪問看護ステーション	148(2.6)
在宅介護支援センター	9(0.2)
介護老人福祉施設	21(0.4)
介護老人保健施設	59(1.0)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	3(0.1)
その他の居宅サービス事業所	15(0.3)
その他の社会福祉施設	22(0.4)
看護系教育研究機関	113(2.0)
その他	49(0.9)
無回答・不明	49(0.9)

5. 病院勤務者の勤務先の状況

1) 病院設置主体

病院の設置主体については、「都道府県・市町村」28.1%が最も多く、「医療法人」27.1%が続いている。

第6表 病院設置主体(病院勤務者)

	件数(%)
計	4,896(100.0)
国	70(1.4)
国公立大学法人	183(3.7)
独立行政法人	415(8.5)
都道府県・市町村	1,376(28.1)
その他の公的医療機関(日赤・済生会・厚生連など)	708(14.5)
社会保険関係団体	96(2.0)
医療法人	1,328(27.1)
その他の法人	386(7.9)
その他	276(5.6)
無回答・不明	58(1.2)

2) 許可病床数

許可病床数については、「500床以上」が31.0%と最も多く、次いで「100-199床」17.2%、「300-399床」17.1%となっていた。

第7表 許可病床数(病院勤務者)

	件数(%)
計	4,896(100.0)
99床以下	315(6.4)
100-199床	842(17.2)
200-299床	731(14.9)
300-399床	837(17.1)
400-499床	536(10.9)
500床以上	1,520(31.0)
無回答・不明	115(2.3)

6. 取得免許および現在の主な業務

取得している免許は「看護師」が最も多く89.5%、「准看護師」が28.1%と続いている。また、現在の主な業務については、「保健師」3.9%、「助産師」2.6%、「看護師」78.9%、「准看護師」9.5%等となっていた。

第8表 取得免許

	複数回答,件数(%)
計	5,688(100.0)
保健師	527(9.3)
助産師	274(4.8)
看護師	5,093(89.5)
准看護師	1,596(28.1)
無回答・不明	1(0.0)

第9表 現在の主な業務

	件数(%)
計	5,688(100.0)
保健師	224(3.9)
助産師	146(2.6)
看護師	4,490(78.9)
准看護師	538(9.5)
看護教員	148(2.6)
その他	93(1.6)
離職中	18(0.3)
無回答・不明	31(0.5)

7. 一般学歴および専門学歴

一般学歴については、「高等学校(高校衛生看護科含む)」が73.6%と最も多くを占めた。専門学歴については、「看護師養成所(3年課程)」47.6%が最も多く、次いで「看護師養成所(2年課程)」15.8%となっていた。

第10表 一般学歴

	件数(%)
計	5,688(100.0)
中学校	128(2.3)
高等学校(高校衛生看護科含む)	4,184(73.6)
短期大学(看護系短大含む)	656(11.5)
大学(看護系大学含む)	381(6.7)
大学院(看護系大学院含む)	60(1.1)
旧教育制度の学校	28(0.5)
無回答・不明	251(4.4)

第11表 専門学歴

	件数(%)
計	5,688(100.0)
准看護師養成所	472(8.3)
高校衛生看護科	68(1.2)
看護師養成所(2年課程)	898(15.8)
高校専攻科(2年課程)	216(3.8)
看護系短大(2年課程)	100(1.8)
看護師養成所(3年課程)	2,709(47.6)
看護系短大(3年課程)	347(6.1)
保健師学校(短大専攻科含む)	149(2.6)
助産師学校(短大専攻科含む)	173(3.0)
保健師助産師学校(専門学校)	158(2.8)
看護系大学	179(3.1)
看護系大学院修士課程	28(0.5)
看護系大学院博士課程	6(0.1)
旧教育制度の学校	1(0.0)
無回答・不明	184(3.2)

8. 通算経験年数

看護職員としての通算経験年数については、「10-19年」28.6%、「20-29年」23.3%であり、平均通算経験年数は15.5年となっていた。

第12表 通算経験年数

	件数(%)
計	5,688(100.0)
2年以下	392(6.9)
3-5年	734(12.9)
6-9年	774(13.6)
10-19年	1,624(28.6)
20-29年	1,327(23.3)
30年以上	611(10.7)
無回答・不明	226(4.0)
平均年数(年目) n=5,464	15.5

9. 現在の勤務先での勤続年数

正職員の現在の勤務先での勤続年数については、「4年以上7年未満」19.3%、「1年以上4年未満」19.0%が多くなっており、この傾向は病院勤務正職員も同様である。平均勤続年数は正職員10.4年、病院勤務正職員10.5年となっていた。

第13表 現在の勤務先での勤続年数

計	件数(%)	
	正職員	(再掲)病院勤務正職員
計	5,348(100.0)	4,661(100.0)
1年未満	330(6.2)	287(6.2)
1年以上4年未満	1,014(19.0)	872(18.7)
4年以上7年未満	1,030(19.3)	882(18.9)
7年以上10年未満	614(11.5)	522(11.2)
10年以上15年未満	787(14.7)	691(14.8)
15年以上20年未満	497(9.3)	446(9.6)
20年以上25年未満	411(7.7)	373(8.0)
25年以上	500(9.3)	448(9.6)
無回答・不明	165(3.1)	140(3.0)
平均(年目)	10.4	10.5

10. 現在の職位

正職員の現在の職位については、「非管理職(一般の保健師、助産師、看護師、准看護師、専任教員等)」72.7%、「中間管理職(師長、主任、保健所・市町村の係長、学科長、教務主任等)」23.1%、「管理職(看護部長、総師長、副看護部長、学部長、都道府県の係長、市町村の課長等)」3.6%となっていた。

これを年齢階級別にみると、「50-54歳」「55-59歳」で「中間管理職」の割合が「非管理職」を上回っていた。

第14表 現在の職位(正職員)

計	件数(%)				
	非管理職	中間管理職	管理職	無回答・不明	
計	5,348(100.0)	3,886(72.7)	1,235(23.1)	193(3.6)	34(0.6)
20-24歳	570(100.0)	570(100.0)	-(-)	-(-)	-(-)
25-29歳	946(100.0)	937(99.0)	7(0.7)	-(-)	2(0.2)
30-34歳	789(100.0)	704(89.2)	82(10.4)	1(0.1)	2(0.3)
35-39歳	682(100.0)	506(74.2)	163(23.9)	8(1.2)	5(0.7)
40-44歳	704(100.0)	417(59.2)	264(37.5)	14(2.0)	9(1.3)
45-49歳	713(100.0)	366(51.3)	315(44.2)	27(3.8)	5(0.7)
50-54歳	554(100.0)	233(42.1)	257(46.4)	59(10.6)	5(0.9)
55-59歳	339(100.0)	133(39.2)	138(40.7)	64(18.9)	4(1.2)
60歳以上	41(100.0)	13(31.7)	8(19.5)	18(43.9)	2(4.9)
無回答・不明	10(100.0)	7(70.0)	1(10.0)	2(20.0)	-(-)

Ⅲ. ケアマネジャーの資格

1. ケアマネジャーの資格の取得

ケアマネジャーの資格の取得については、「既に取得している」11.4%、「取得を希望する」21.9%に対して、「希望しない」は42.9%となっていた。

第15表 ケアマネジャーの資格の取得

	件数(%)
計	5,688(100.0)
既に取得している	648(11.4)
取得を希望する	1,247(21.9)
希望しない	2,438(42.9)
わからない	1,290(22.7)
無回答・不明	65(1.1)

2. ケアマネジャーの業務

ケアマネジャーの資格を「既に取得している」と回答した場合のケアマネジャーの業務については、「行っていない」74.5%、「行っている」25.2%となっていた。また、「行っている」と回答した場合の業務形態は、「専任」19.0%、「兼任」79.1%となっていた。

第16表 ケアマネジャーの業務(「既に取得している」と回答した場合)

	件数(%)
計	648(100.0)
行っていない	483(74.5)
行っている	163(25.2)
無回答・不明	2(0.3)

第17表 ケアマネジャーの業務形態(「行っている」と回答した場合)

	件数(%)
計	163(100.0)
専任	31(19.0)
兼任	129(79.1)
無回答・不明	3(1.8)

IV. 職場の労働条件

1. 所定労働時間

正職員の就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間は、「40時間00分」が63.1%を占め、「36時間00分-39時間59分」が12.3%と続いている。

注)従業員9人以下の保健衛生業に限り、所定労働時間が40時間を超え、44時間まで認められる特例措置が適用される。

勤務場所別に平均所定労働時間をみると、「病院」「保健所・市区町村保健センター」39時間45分、「訪問看護ステーション」39時間30分などとなっていた。

第18表 所定労働時間(正職員)

	件数(%)
計	計 5,348(100.0)
36時間00分未満	156(2.9)
36時間00分-39時間59分	660(12.3)
40時間00分	3,373(63.1)
40時間01分-41時間59分	96(1.8)
42時間00分	99(1.9)
42時間01分-43時間59分	69(1.3)
44時間00分	119(2.2)
無回答・不明	776(14.5)

第 19 表 平均所定労働時間(正職員)

	(件数)
	平均時間
計	39 時間 44 分(4,572)
病院	39 時間 45 分(3,964)
診療所	39 時間 31 分(61)
助産所	- (-)
保健所・市区町村保健センター	39 時間 45 分(119)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	39 時間 48 分(65)
検(健)診センター・労働衛生機関	38 時間 08 分(10)
企業・事業所の健康管理部門	37 時間 56 分(6)
訪問看護ステーション	39 時間 30 分(106)
在宅介護支援センター	40 時間 00 分(7)
介護老人福祉施設	39 時間 23 分(18)
介護老人保健施設	39 時間 58 分(49)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	40 時間 00 分(1)
その他の居宅サービス事業所	40 時間 02 分(13)
その他の社会福祉施設	39 時間 05 分(17)
看護系教育研究機関	39 時間 50 分(95)
その他	39 時間 38 分(33)
無回答・不明	40 時間 00 分(8)

2. 夜間勤務

病院勤務・正職員・非管理職の夜間勤務については、「3交代制」が51.6%と最も多くを占めた。「変則3交代制」5.0%と加算すると56.6%となり、2001年調査の59.7%と比べて減少していた。一方、「2交代制・変則2交代制」は24.7%となり、2001年調査の18.0%と比べて増加していた。

1か月間(2005年9月)の夜勤回数の平均をみると、「3交代制」および「変則3交代制」と回答した者の平均夜勤回数は準夜勤4.3回、深夜勤4.2回、「2交代制」および「変則2交代制」と回答した者の夜勤回数は4.8回となっていた。

第20表 夜間勤務(病院勤務者・正職員・非管理職)

	件数(%)	
	2005年	2001年
計	3,468(100.0)	2,486(100.0)
職場に夜勤はない	74(2.1)	137(5.5)
職場に夜勤はあるが、現在はしていない(日勤のみ)	263(7.6)	203(8.2)
3交代制	1,790(51.6)	1,344(54.1)
変則3交代制	172(5.0)	139(5.6)
2交代制・変則2交代制	856(24.7)	447(18.0)
当直制	121(3.5)	133(5.3)
夜勤専従	8(0.2)	3(0.1)
オンコール	79(2.3)	40(1.6)
管理夜勤・当直 ^(注)	8(0.2)	1(0.0)
その他の夜勤体制	78(2.2)	14(0.6)
無回答・不明	19(0.5)	25(1.0)

注)「管理夜勤・当直」は、2001年調査では「婦長当直」で質問

第21表 夜勤回数(3交代制および変則3交代制)

	件数(%)	
	準夜勤	深夜勤
計	1,920(100.0)	1,920(100.0)
0回	8(0.4)	16(0.8)
1～7回	1,890(98.4)	1,884(98.1)
8回	16(0.8)	13(0.7)
9～10回	5(0.3)	6(0.3)
11～12回	-(-)	1(0.1)
13回以上	1(0.1)	-(-)
平均回数(回)	4.3	4.2

第22表 夜勤回数(3交代制計)

	件数(%)
	計
計	1,920(100.0)
0回	-(-)
1～7回	345(18.0)
8回	776(40.4)
9～10回	651(33.9)
11～12回	117(6.1)
13回以上	31(1.6)
平均回数(回)	8.4

第23表 夜勤回数(2交代制および変則2交代制)

	件数(%)
	計
計	833(100.0)
1～2回	48(5.8)
3～4回	331(39.7)
5～6回	364(43.7)
7～8回	69(8.3)
9回以上	21(2.5)
平均回数(回)	4.8

3. 超過勤務

正職員で1か月間(2005年9月)に超過勤務を「した」と回答したのは4,404人であり、全正職員(5,348人)の82.3%に上っていた。

1か月間の超過勤務の時間数をみると、「6時間00分以下」が32.2%で最も多いが、「24時間01分以上」も18.0%に上っている。

超過勤務の時間数の平均は14時間44分で、2001年調査の15時間01分からは若干減少しているが、厚生労働省の毎月勤労統計調査(平成17年度分)における官・公・民営事業所の平均超過勤務時間10時間30分と比べると、4時間余り多くなっていた。

第24表 超過勤務の時間数(正職員・超過勤務を「した」と回答)

	件数(%)	
	2005年	2001年
計	4,404(100.0)	3,648(100.0)
6時間00分以下	1,416(32.2)	1,047(28.7)
6時間01分-12時間00分	1,074(24.4)	883(24.2)
12時間01分-24時間00分	938(21.3)	901(24.7)
24時間01分以上	794(18.0)	664(18.2)
無回答・不明	182(4.1)	153(4.2)
平均	14時間44分	15時間01分

4. 週休形態

病院勤務の正職員に対して、就業規則で定められた週休形態をたずねたところ、「完全週休2日制」が66.3%と最も多くを占めた。「月3回週休2日制度」「月2回週休2日制」とあわせ、何らかの週休2日制の適用を受けている者は89.8%となっていた。

2001年調査と比べて大きな変化はみられなかったが、厚生労働省の「就労条件総合調査」(平成17年度)においては、本社の常用労働者が30人以上の民間企業において、「何らかの週休2日制」および「完全週休2日制」が適用されている労働者数割合は、それぞれ91.2%、60.4%となっており、「完全週休2日制」の割合については、病院は民間企業と比べてわずかに高くなっていた。

第25表 週休形態(病院勤務者・正職員)

	件数(%)	
	2005年	2001年
計	4,661(100.0)	3,469(100.0)
完全週休2日制	3,089(66.3)	2,275(65.6)
月3回週休2日制	286(6.1)	110(3.2)
月2回週休2日制	717(15.4)	628(18.1)
月1回週休2日制	93(2.0)	95(2.7)
週休1日半制	147(3.2)	115(3.3)
週休1日制	17(0.4)	12(0.3)
その他	159(3.4)	114(3.3)
無回答・不明	153(3.3)	120(3.5)

就業規則で定められた週休形態の「完全週休2日制」について、特に病院・診療所・訪問看護ステーションをとりあげてみると、「診療所」57.1%、「訪問看護ステーション」57.7%となっていた。また、「月2回週休2日制」が「訪問看護ステーション」では26.1%と病院、診療所に比べて多くなっていた。

第26表 週休形態(正職員)

	件数(%)				
	計	完全週休2日制	月3回週休2日制	月2回週休2日制	月1回週休2日制
計	5,348(100.0)	3,607(67.4)	310(5.8)	801(15.0)	98(1.8)
病院	4,661(100.0)	3,089(66.3)	286(6.1)	717(15.4)	93(2.0)
診療所	70(100.0)	40(57.1)	5(7.1)	13(18.6)	2(2.9)
訪問看護ステーション	111(100.0)	64(57.7)	4(3.6)	29(26.1)	-(-)
	週休1日半制	週休1日制	その他	無回答・不明	
計	159(3.0)	18(0.3)	186(3.5)	169(3.2)	
病院	147(3.2)	17(0.4)	159(3.4)	153(3.3)	
診療所	2(2.9)	1(1.4)	5(7.1)	2(2.9)	
訪問看護ステーション	4(3.6)	-(-)	6(5.4)	4(3.6)	

5. 実際の休日日数

正職員の2005年7月の1か月間(31日間のうち、土・日・祝日は11日)の実際の休日日数(有給休暇や夏季休暇を除く)については、全体の平均が9.1日であり、設置主体別にみると、「病院」9.1日、「訪問看護ステーション」8.4日などとなっていた。

第27表 実際の休日日数(正職員)

	件数(%)		
	計	0日	2日未満
計	5,348(100.0)	41(0.8)	21(0.4)
病院	4,661(100.0)	28(0.6)	16(0.3)
診療所	70(100.0)	-(-)	1(1.4)
保健所・市区町村保健センター	134(100.0)	4(3.0)	2(1.5)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	72(100.0)	4(5.6)	-(-)
検(健)診センター・労働衛生機関	10(100.0)	-(-)	-(-)
訪問看護ステーション	111(100.0)	1(0.9)	1(0.9)
	2日以上 4日未満	4日以上 6日未満	6日以上 8日未満
計	36(0.7)	80(1.5)	494(9.2)
病院	24(0.5)	64(1.4)	432(9.3)
診療所	-(-)	2(2.9)	13(18.6)
保健所・市区町村保健センター	1(0.7)	-(-)	6(4.5)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	2(2.8)	-(-)	2(2.8)
検(健)診センター・労働衛生機関	-(-)	-(-)	-(-)
訪問看護ステーション	4(3.6)	5(4.5)	13(11.7)
	8日以上 10日未満	10日以上 12日未満	12日以上
計	2,057(38.5)	2,249(42.1)	105(2.0)
病院	1,869(40.1)	1,899(40.7)	100(2.1)
診療所	21(30.0)	24(34.3)	2(2.9)
保健所・市区町村保健センター	20(14.9)	99(73.9)	1(0.7)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	9(12.5)	54(75.0)	-(-)
検(健)診センター・労働衛生機関	2(20.0)	6(60.0)	1(10.0)
訪問看護ステーション	41(36.9)	36(32.4)	-(-)
	無回答・不明	平均	
計	265(5.0)	9.1	
病院	229(4.9)	9.1	
診療所	7(10.0)	8.8	
保健所・市区町村保健センター	1(0.7)	9.8	
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	1(1.4)	9.6	
検(健)診センター・労働衛生機関	1(10.0)	10.4	
訪問看護ステーション	10(9.0)	8.4	

6. 連続の休日数

正職員の2005年7月の1か月間の48時間連続の休日数(有給休暇や夏期休暇は除く)についてみると、「保健所・市区町村保健センター」「省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)」では、「5回以上」が53.7%、54.2%と半数をこえている。「病院」では「2回」が30.5%と最も多く、次いで「1回」26.1%、「3回」15.3%の順となっていた。

一方、「訪問看護ステーション」では「5回以上」が22.5%と最も多く、「1回」から「4回」は15%前後でほぼ同水準となっていた。

第28表 連続の休日数(正職員)

件数(%)

	計	5回以上	4回	3回
計	5,348(100.0)	455(8.5)	489(9.1)	791(14.8)
病院	4,661(100.0)	238(5.1)	381(8.2)	711(15.3)
診療所	70(100.0)	8(11.4)	1(1.4)	6(8.6)
保健所・市区町村保健センター	134(100.0)	72(53.7)	35(26.1)	12(9.0)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	72(100.0)	39(54.2)	17(23.6)	7(9.7)
検(健)診センター・労働衛生機関	10(100.0)	4(40.0)	3(30.0)	-(-)
訪問看護ステーション	111(100.0)	25(22.5)	16(14.4)	17(15.3)
介護老人保健施設	56(100.0)	3(5.4)	1(1.8)	7(12.5)
看護系教育研究機関	113(100.0)	43(38.1)	19(16.8)	19(16.8)
	2回	1回	取得して いない	無回答 ・不明
計	1,520(28.4)	1,319(24.7)	493(9.2)	281(5.3)
病院	1,423(30.5)	1,215(26.1)	447(9.6)	246(5.3)
診療所	18(25.7)	23(32.9)	9(12.9)	5(7.1)
保健所・市区町村保健センター	1(0.7)	8(6.0)	5(3.7)	1(0.7)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	1(1.4)	1(1.4)	5(6.9)	2(2.8)
検(健)診センター・労働衛生機関	1(10.0)	2(20.0)	-(-)	-(-)
訪問看護ステーション	16(14.4)	19(17.1)	7(6.3)	11(9.9)
介護老人保健施設	18(32.1)	20(35.7)	4(7.1)	3(5.4)
看護系教育研究機関	13(11.5)	9(8.0)	7(6.2)	3(2.7)

7. 有給休暇日数

正職員・現職勤続3年以上の者に対して、就業規則で定められた昨年1年間の所定有給休暇をたずねたところ、付与された有給休暇日数は「20日」が54.9%で最も多く、平均付与日数は21.2日(付与日数には前年からの繰越し分は含まない)、平均取得日数は8.0日となっていた。

正職員の有給休暇の取得率(取得日数/付与日数×100)は、「20-40%未満」が23.1%で最も多く、平均取得率は41.1%となっていた。調査方法が異なるため単純な比較はできないが、民間企業における平均取得日数8.4日・平均取得率46.6%よりやや低い(厚生労働省・平成17年就労条件総合調査)。

第 29 表 所定有給休暇日数 (正職員・病院勤務正職員・現職勤続 3 年以上)

	件数(%)	
	正職員	病院勤務正職員
計	4,332(100.0)	3,792(100.0)
1～9日	101(2.3)	95(2.5)
10～14日	370(8.5)	330(8.7)
15～19日	224(5.2)	191(5.0)
20日	2,378(54.9)	2,029(53.5)
21日	188(4.3)	176(4.6)
22日以上	568(13.1)	506(13.3)
無回答・不明	503(11.6)	465(12.3)
平均日数(日)	21.2	21.2

第 30 表 有給休暇取得日数 (正職員・病院勤務正職員・現職勤続 3 年以上)

	件数(%)	
	正職員	病院勤務正職員
計	4,332(100.0)	3,792(100.0)
なし	245(5.7)	223(5.9)
1～9日	2,200(50.8)	1956(51.6)
10～14日	826(19.1)	691(18.2)
15～19日	319(7.4)	263(6.9)
20日以上	233(5.4)	204(5.4)
無回答・不明	509(11.7)	455(12.0)
平均日数(日)	8.0	7.8

第 31 表 有給休暇取得率(正職員・病院勤務正職員・現職勤続 3 年以上)

	件数(%)	
	正職員	病院勤務正職員
計	4,332(100.0)	3,792(100.0)
0%(取得なし)	187(4.3)	169(4.5)
20%未満	787(18.2)	710(18.7)
20～40%未満	1,000(23.1)	859(22.7)
40～60%未満	740(17.1)	632(16.7)
60～80%未満	407(9.4)	339(8.9)
80%以上	535(12.3)	471(12.4)
無回答・不明	676(15.6)	612(16.1)
平均取得率	(n=3,656) 41.1%	(n=3,180) 40.6%

注)有給休暇取得率=取得有給休暇日数/所定有給休暇日数×100

8. 介護休業

正職員・現職勤続 2 年以上の者に対して、昨年 1 年間の介護休業の取得の有無をたずねたところ、「取得した」と回答したのは 0.4%(19 人)であり、内訳は「病院」18 人、「その他の社会福祉施設」1 人となっていた。また、「取得した」と回答した 19 名のうち、具体的な取得期間に回答があったのは 15 名であり、取得期間の平均は 2.1 ヶ月となった。

第32表 介護休業(正職員・現職勤続2年以上)

	件数(%)			
	計	取得した	取得しなかった	無回答・不明
計	4,819(100.0)	19(0.4)	4,743(98.4)	57(1.2)
病院	4,206(100.0)	18(0.4)	4,142(98.5)	46(1.1)
その他の社会福祉施設	17(100.0)	1(5.9)	14(82.4)	2(11.8)

9. 給与

2005年9月の基本給与額と税込給与総額については、看護師(非管理職)の平均税込給与総額は324,584円(平均年齢33.0歳)、准看護師(非管理職)の平均税込給与総額は311,840円(平均年齢44.0歳)となっており、人事院「平成17年(2005年)職種別民間給与実態調査」における平均税込給与総額(看護師337,664円、准看護師298,599円)と大きな違いはみられなかった。

第33表 平均給与月額(業務別・職位別)(正職員)

	基本給与額 (円)	税込給与総額 (円)	通算経験年数 (年)	現職勤続年数 (年)	年齢 (歳)	回答者 数(人)
計	277,989	353,632	15.7	10.5	38.0	3,914
保健師	324,569	363,371	17.4	12.4	40.1	158
助産師	291,965	379,392	14.3	11.0	36.9	103
看護師	275,690	354,328	14.7	10.2	36.9	3,160
准看護師	243,940	314,482	21.4	13.9	44.3	328
看護教員	345,399	389,738	20.6	7.5	44.1	102
その他	313,229	386,230	22.1	9.8	46.6	47
無回答・不明	346,796	430,863	23.8	11.1	48.3	16
非管理職	254,121	325,487	12.5	8.5	34.7	2,801
中間管理職	333,735	419,123	23.1	15.9	45.8	962
管理職	380,802	479,682	29.1	14.8	52.2	127
無回答・不明	284,974	346,232	20.5	11.0	44.3	24
再掲						
看護師・非管理職	250,682	324,584	11.0	7.8	33.0	2,219
看護師・中間管理職	330,922	420,046	22.9	15.9	45.5	819
看護師・管理職	370,032	469,447	28.9	14.8	52.2	106
准看護師・非管理職	242,384	311,840	21.0	13.6	44.0	304
准看護師・中間管理職	261,760	346,948	26.7	18.6	48.4	18

第 34 表 職種別民間給与実態調査における看護師の給与

	調査実人員 (人)	平均年齢 (歳)	平成 17 年 4 月分平均支給月額(円)		
			きまって支給する給与 (A)	うち時間外手当 (B)	(A-B)
総看護師長	326	53.9	505,998	8,009	497,989
看護師長	3,591	45.3	420,450	28,914	391,536
看護師	10,349	33.8	337,664	46,507	291,157
准看護師	6,852	42.0	298,599	38,340	260,259

出典: 人事院「平成 17 年(2005 年)職種別民間給与実態調査」

第 35 表 勤務形態・平均時給・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢
(臨時職員・パート・アルバイト)

	平均時給 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	1,866	16.0	6.8	40.7	143
臨時職員	2,437	15.0	7.8	38.7	52
パートタイマー・アルバイト	1,540	16.6	6.2	41.9	91

10. 産前産後の母性保護

正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満の者の中で、前回調査実施時の 2001 年 11 月以降、仕事を続けながら妊娠・出産を経験した者に、産前・産後の母性保護についてたずねた。産前の母性保護に関する設問に回答したのは、347 人であり、正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満の 1,378 人のうち 25.2%であった。

産前に、「母性保護制度があった」と回答したのは 66.9%であり、「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」19.3%を合わせると、妊娠・出産経験者の 86.2%が職場で何らかの母性保護措置がとられていたと回答している。

第 36 表 産前の母性保護制度の有無
(正職員・妊娠出産経験者・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満)

	件数(%)
計	347(100.0)
母性保護を受けられる制度があった	232(66.9)
制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた	67(19.3)
制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった	43(12.4)
その他	5(1.4)

第 36 表において「母性保護を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答した 299 人のうち、産前の母性保護制度の内容についても回答があったのは 223 人であった。

産前の母性保護制度の内容として、最も多かったのは「夜勤・当直免除」の 69.1%、

次いで「夜勤・当直日数減」の24.7%となっていた。

また、「夜勤・当直免除」の開始時期について回答があったのは150名であり、平均して妊娠5.8ヵ月日から免除されていた(病院勤務正職員は回答者145名で、平均5.7ヵ月日から免除)。

第37表 産前の母性保護制度の内容

(妊娠出産経験者・正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満、第36表において「母性保護を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答)

		複数回答,件数(%)			
		回答者数	夜勤・当直免除	夜勤・当直日数減	超過勤務免除
全体	2005年	223(100.0)	154(69.1)	55(24.7)	10(4.5)
	2001年	336(100.0)	161(47.9)	48(14.3)	10(3.0)
病院(再掲)	2005年	203(100.0)	148(72.9)	53(26.1)	8(3.9)
	2001年	269(100.0)	146(54.3)	43(16.0)	7(2.6)
		変形労働時間制の適用除外	時差通勤	つわり休暇	通院休暇
全体	2005年	2(0.9)	16(7.2)	5(2.2)	35(15.7)
	2001年	2(0.6)	8(2.4)	9(2.7)	31(9.2)
病院(再掲)	2005年	2(1.0)	13(6.4)	5(2.5)	23(11.3)
	2001年	2(0.7)	6(2.2)	8(3.0)	19(7.1)
		配置転換	その他	特に受けなかった	
全体	2005年	11(4.9)	15(6.7)	(-)	
	2001年	14(4.2)	11(3.3)	91(27.1)	
病院(再掲)	2005年	11(5.4)	13(6.4)	(-)	
	2001年	12(4.5)	6(2.2)	61(22.7)	

注1)2001年調査では、女性・出産経験者・正職員と回答した者に限定

注2)「特に受けなかった」は2001年調査のみで質問

注3)夜勤免除開始時期は平均値

「産前に母性保護を受けなかった理由」について回答したのは110人で、その理由としては「受ける必要がなかった」30.9%、「制度はあったが実際には受けられなかった」29.1%、「制度がなかった」27.3%と同程度となっていた。

第 38 表 産前に母性保護を受けなかった理由
(正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満)

	件数(%)
計	110(100.0)
制度がなかった	30(27.3)
制度はあったが実際には受けられなかった	32(29.1)
受ける必要がなかった	34(30.9)
その他	14(12.7)

注)第 36 表で「母性保護を受けられる制度があった」と回答した人でも、母性保護を受けなかった場合もあるため、ここでは「正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満」の限定のみとした。

産後の母性保護に関する設問に回答したのは 405 人であり、職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満の 1,378 人のうち 29.4%となった。その 405 人に産後の母性保護についてたずねたところ、産後に「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」と回答したのは 83.0%であり、「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」6.9%と合わせると妊娠・出産経験者の 89.9%が、職場で何らかの産後母性保護・育児支援措置がとられていたと回答している。

第 39 表 産後の母性保護・育児支援制度の有無
(正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満)

	件数(%)
計	405(100.0)
母性保護や育児支援を受けられる制度があった	336(83.0)
制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた	28(6.9)
制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった	32(7.9)
その他	9(2.2)

第 39 表において「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答した 364 人のうち、産後の母性保護制度の内容について回答があったのは 318 人であった。産後の母性保護制度の内容として最も多かったのは「育児休業」74.5%であり、2001 年調査と比較して 22.4 ポイント増となっている。

また、「夜勤・当直免除」の開始時期について回答があったのは 109 名であり、平均して 10.8 ヶ月日まで免除されていた(病院勤務正職員は回答者 104 名で平均 10.8 ヶ月日まで免除)。

第40表 産後の母性保護・育児支援制度の内容

(妊娠出産経験者・正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満・第39表において「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答)

		複数回答,件数(%)					
		回答者数	夜勤・当直 免除	夜勤・当直 日数減	超過勤務 免除	変形労働 時間制の 適用除外	育児時間
全体	2005年	318(100.0)	119(37.4)	21(6.6)	13(4.1)	-(-)	99(31.1)
	2001年	336(100.0)	119(35.4)	16(4.8)	8(2.4)	2(0.6)	82(24.4)
病院(再掲)	2005年	277(100.0)	113(40.8)	19(6.9)	11(4.0)	-(-)	88(31.8)
	2001年	269(100.0)	103(38.3)	13(4.8)	6(2.2)	1(0.4)	67(24.9)
		育児休業	勤務時間 の短縮	通院休暇	出退時間 への配慮	病児看護 休暇	配置転換
全体	2005年	237(74.5)	21(6.6)	3(0.9)	7(2.2)	13(4.1)	15(4.7)
	2001年	175(52.1)	16(4.8)	3(0.9)	6(1.8)	2(0.6)	19(5.7)
病院(再掲)	2005年	201(72.6)	18(6.5)	1(0.4)	7(2.5)	12(4.3)	13(4.7)
	2001年	136(50.6)	9(3.3)	1(0.4)	5(1.9)	2(0.7)	19(7.1)
		その他	特に受けな かった				
全体	2005年	7(2.2)	-(-)				
	2001年	1(0.3)	46(13.7)				
病院(再掲)	2005年	8(2.2)	-(-)				
	2001年	1(0.4)	37(13.8)				

注1)2001年調査では、女性・出産経験者・正職員と回答した者に限定

注2)「特に受けなかった」は2001年調査のみで質問

注3)夜勤免除期間は平均値

「産後に母性保護及び育児支援を受けなかった理由」について回答したのは63人であり、その理由としては「制度はあったが実際には受けられなかった」と「受ける必要がなかった」がともに31.7%となっていた。

第41表 産後に母性保護・育児支援を受けなかった理由
(正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満)

	件数(%)
計	63(100.0)
制度がなかった	18(28.6)
制度はあったが実際には受けられなかった	20(31.7)
受ける必要がなかった	20(31.7)
その他	5(7.9)

注)第39表で「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」と回答した人でも、母性保護や育児支援を受けなかった場合もあるため、ここでは「正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満」の限定のみとした。

第 39 表において「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答した 318 人を対象に、産後に取得した休暇についてたずねたところ、平均で 34.4 週となり、2001 年調査と比較しておよそ 4 週間長くなっていた。

第 42 表 産後休暇の取得状況
(正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満)
件数(%)

	2005 年 (n=318)	2001 年 (n=292)
産後に実際に取得した休暇	34.4 週	30.2 週
(内訳) 産後休暇として	7.6 週	8.0 週
育児休暇として	26.6 週	22.0 週
その他休暇として	0.2 週	0.2 週

VII. 仕事に対する意識

1. 今後の仕事の継続

50歳未満の者に対して、今後の仕事の継続についてたずねたところ、「結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける」が58.3%と最も多いが、2001年調査と比較すると7.3ポイント減となっていた。一方で、「結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする」が4.6ポイント増加した。

第43表 今後の仕事の継続(50歳未満)

計	件数(%)	
	2005年	2001年
計	4,679(100.0)	3,993(100.0)
結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける	2,726(58.3)	2,618(65.6)
結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする	1,322(28.3)	946(23.7)
結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する	454(9.7)	317(7.9)
無回答・不明	177(3.8)	112(2.8)

注)2005年調査の設問で「育児」を追加

年齢別にみると、20代において「結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする」が45.7%となり(前回比5.3ポイント増)、「結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける」の38.8%を上回っている(前回比9.2ポイント減)。30代、40代では「結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける」が最も多くを占める。

第44表 今後の仕事の継続(年齢別)(50歳未満)

		計	件数(%)			
			結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける	結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする	結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する	無回答・不明
20代	2005年	1,599(100.0)	621(38.8)	731(45.7)	189(11.8)	58(3.6)
	2001年	1,197(100.0)	574(48.0)	484(40.4)	120(10.0)	19(1.6)
30代	2005年	1,593(100.0)	985(61.8)	414(26.0)	133(8.3)	61(3.8)
	2001年	1,471(100.0)	1,016(69.1)	324(22.0)	104(7.1)	27(1.8)
40代	2005年	1,487(100.0)	1,120(75.3)	177(11.9)	132(8.9)	58(3.9)
	2001年	1,325(100.0)	1,028(77.6)	138(10.4)	93(7.0)	66(5.0)

2. 看護職としての仕事の継続

50歳未満の者に対して、看護職としての仕事の継続についてたずねたところ、「看護職として働きたい」が53.4%で2001年調査から減少し、「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」が40.1%となっていた(前回比5.6ポイント増)。

第45表 看護職としての仕事の継続(50歳未満)

計	件数(%)	
	2005年	2001年
計	4,679(100.0)	3,993(100.0)
看護職として働きたい	2,500(53.4)	2,349(58.8)
看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい	1,874(40.1)	1,376(34.5)
看護職以外の仕事に従事したい	90(1.9)	61(1.5)
仕事はしたくない	106(2.3)	105(2.6)
無回答・不明	109(2.3)	102(2.6)

年齢別にみると、年齢が上がるにつれ「看護職として働きたい」の割合は多くなるが、40代では「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」が34.3%となり(前回比8.7ポイント増)、20代・30代よりも増加率が高くなっている。

第46表 看護職としての仕事の継続(年齢別)(50歳未満)

		計	看護職として働きたい	看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい	看護職以外の仕事に従事したい	仕事はしたくない	無回答・不明
年齢	年						
20代	2005年	1,599(100.0)	749(46.8)	746(46.7)	37(2.3)	25(1.6)	42(2.6)
	2001年	1,197(100.0)	631(52.7)	503(42.0)	20(1.7)	29(2.4)	14(1.2)
30代	2005年	1,593(100.0)	879(55.2)	618(38.8)	24(1.5)	18(1.1)	40(2.5)
	2001年	1,471(100.0)	843(57.3)	534(36.3)	19(1.3)	45(3.1)	30(2.0)
40代	2005年	1,487(100.0)	872(58.6)	510(34.3)	29(2.0)	49(3.3)	27(1.8)
	2001年	1,325(100.0)	875(66.0)	339(25.6)	22(1.7)	31(2.3)	58(4.4)

3. 定年退職後の看護職としての就業意向

50歳以上の者に対して、定年退職後の看護職としての就業についてたずねたところ、「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」が44.2%で最も多く、次いで「看護職として働きたい」23.1%となっていた。

また、「看護職として働きたい」「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」「看護職以外の仕事に従事したい」と回答した715人に、希望する就業形態をたずねたところ、「パートタイマーやアルバイトとして働きたい」が51.2%で半数を占めていた。

希望する就業場所については、「病院」25.5%、「ケアハウス・グループホーム・有料

老人ホーム」20.3%の順で多く、「訪問看護ステーション・在宅介護支援センター」と「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」も16.1%となっている。

第47表 定年後の看護職としての就業意向(50歳以上)

	件数(%)
計	999(100.0)
看護職として働きたい	231(23.1)
看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい	442(44.2)
看護職以外の仕事に従事したい	42(4.2)
仕事はしたくない	224(22.4)
無回答・不明	60(6.0)

第48表 希望する就業形態

(50歳以上・「看護職として働きたい」「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」「看護職以外の仕事に従事したい」と回答)

	件数(%)
計	715(100.0)
正規職員として働きたい	183(25.6)
パートタイマーやアルバイトとして働きたい	366(51.2)
自分で事業を始めたい(自営業など)	39(5.5)
ボランティア活動をしたい	82(11.5)
その他	21(2.9)
無回答・不明	24(3.4)

第49表 希望する就業場所

(50歳以上・「看護職として働きたい」「看護職であるかどうかにかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」「看護職以外の仕事に従事したい」と回答)

	複数回答,件数(%)
計	715(100.0)
病院	182(25.5)
診療所	119(16.6)
助産所	20(2.8)
省庁・都道府県・市区町村	39(5.5)
検(健)診センター・労働衛生機関	109(15.2)
企業・事業所の健康管理部門	92(15.2)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	115(16.1)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	115(16.1)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	145(20.3)
その他の居宅サービス事業所	60(8.4)
その他の社会福祉施設	105(14.7)
看護系教育研究機関	30(4.2)
一般企業	46(6.4)
NGO・NPO・ボランティア団体	73(10.2)
その他	55(7.7)
無回答・不明	63(8.8)

Ⅷ. 訪問看護の仕事に対する考え方

1. 訪問看護の仕事への関心

訪問看護の仕事への関心については、「関心はあるが、してみたいとは思わない」が45.7%で最も多く、「関心があり、してみたいと思う」31.3%が続いている。

年齢別に比較すると、「関心があり、してみたいと思う」は20代が最も多く37.5%であり、年齢が上がるにつれ減少する傾向にある。逆に「関心はあるが、してみたいとは思わない」は年齢が上がるにつれ増加し、60代以上が63.6%と最も多い。全体として、どの年齢層でも7割以上の人が訪問看護の仕事に関心をもっているが、実際に就業してみたいという希望は若年層の方がより多くなっている。

第50表 訪問看護の仕事への関心(年齢別)

	件数(%)					
	計	現在従事 している	関心があり、し てみたいと思う	関心はあるが、 してみたいとは 思わない	関心はなく、 してみたいと は思わない	無回答・不明
計	5,688(100.0)	214(3.8)	1,778(31.3)	2,599(45.7)	864(15.2)	233(4.1)
20代	1,599(100.0)	12(0.8)	599(37.5)	694(43.4)	234(14.6)	60(3.8)
30代	1,593(100.0)	61(3.8)	499(31.3)	709(44.5)	267(16.8)	57(3.6)
40代	1,487(100.0)	83(5.6)	424(28.5)	684(46.0)	235(15.8)	61(4.1)
50代	933(100.0)	54(5.8)	241(25.8)	465(49.8)	122(13.1)	51(5.5)
60代以上	66(100.0)	2(3.0)	13(19.7)	42(63.6)	5(7.6)	4(6.1)
無回答・不明	10(100.0)	2(20.0)	2(20.0)	5(50.0)	1(10.0)	-(-)

現在の主な業務別にみると、「関心があり、してみたいと思う」は看護教員 36.5%、看護師 32.9%となっている。また、サンプル数が少ないため参考値ではあるが、離職中の者で「関心があり、してみたいと思う」は55.6%に上る。「関心はあるが、してみたいとは思わない」は保健師で61.6%、准看護師で52.8%の順に多い。

第 51 表 訪問看護の仕事への関心(現在の主な業務別)

	計	件数(%)				
		現在従事 している	関心があり、し てみたいと思う	関心はあるが、 してみたいとは 思わない	関心はなく、 してみたいと は思わない	無回答・不明
計	5,688(100.0)	214(3.8)	1,778(31.3)	2,599(45.7)	864(15.2)	233(4.1)
保健師	224(100.0)	7(3.1)	27(12.1)	138(61.6)	41(18.3)	11(4.9)
助産師	146(100.0)	-(-)	33(22.6)	70(47.9)	35(24.0)	8(5.5)
看護師	4,490(100.0)	181(4.0)	1,476(32.9)	1,985(44.2)	673(15.0)	175(3.9)
准看護師	538(100.0)	12(2.2)	142(26.4)	284(52.8)	73(13.6)	27(5.0)
看護教員	148(100.0)	-(-)	54(36.5)	69(46.6)	20(13.5)	5(3.4)
その他	93(100.0)	7(7.5)	24(25.8)	41(44.1)	18(19.4)	3(3.2)
離職中	18(100.0)	-(-)	10(55.6)	6(33.3)	-(-)	2(11.1)
無回答・不明	31(100.0)	7(22.6)	12(38.7)	6(19.4)	4(12.9)	2(6.5)

勤務場所別にみると、「関心があり、してみたいと思う」の割合が高いのは、サンプル数が少ないため参考値ではあるが、「その他の居宅サービス事業所」46.7%、「診療所」39.0%、「病院」33.0%等である。「関心はあるが、してみたいとは思わない」の割合が高いのは「介護老人福祉施設」66.7%、「介護老人保健施設」64.4%、「保健所・市区町村保健センター」63.7%等となっている。

第52表 訪問看護への関心(勤務場所別)

	計	現在従事している	関心があり、 してみたいと思う	関心はあるが、 してみたいとは思わない	関心はなく、 してみたいとは思わない	件数(%)
計	5,649(100.0)	213(3.8)	1,761(31.2)	2,582(45.7)	863(15.3)	230(4.1)
病院	4,896(100.0)	49(1.0)	1,615(33.0)	2,251(46.0)	778(15.9)	203(4.1)
診療所	77(100.0)	5(6.5)	30(39.0)	32(41.6)	9(11.7)	1(1.3)
助産所	1(100.0)	-(-)	-(-)	-(-)	-(-)	1(100.0)
保健所・市区町村保健センター	135(100.0)	3(2.2)	14(10.4)	86(63.7)	25(18.5)	7(5.2)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	73(100.0)	3(4.1)	10(13.7)	43(58.9)	12(16.4)	5(6.8)
検(健)診センター・労働衛生機関	10(100.0)	-(-)	4(40.0)	4(40.0)	1(10.0)	1(10.0)
企業・事業所の健康管理部門	8(100.0)	-(-)	2(25.0)	5(62.5)	1(12.5)	-(-)
訪問看護ステーション	148(100.0)	147(99.3)	-(-)	-(-)	-(-)	1(0.7)
在宅介護支援センター	9(100.0)	-(-)	3(33.3)	5(55.6)	1(11.1)	-(-)
介護老人福祉施設	21(100.0)	-(-)	4(19.0)	14(66.7)	3(14.3)	-(-)
介護老人保健施設	59(100.0)	-(-)	11(18.6)	38(64.4)	7(11.9)	3(5.1)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	3(100.0)	-(-)	2(66.7)	1(33.3)	-(-)	-(-)
その他の居宅サービス事業所	15(100.0)	1(6.7)	7(46.7)	5(33.3)	-(-)	2(13.3)
その他の社会福祉施設	22(100.0)	1(4.5)	5(22.7)	11(50.0)	4(18.2)	1(4.5)
看護系教育研究機関	113(100.0)	-(-)	37(32.7)	59(52.2)	13(11.5)	4(3.5)
その他	49(100.0)	1(2.0)	15(30.6)	24(49.0)	8(16.3)	1(2.0)
無回答・不明	10(100.0)	3(30.0)	2(20.0)	4(40.0)	1(10.0)	-(-)

2. 訪問看護の仕事に対するイメージ

訪問看護の仕事に対するイメージ(10項目)について、「とてもそう思う」「まあそう思う」「どちらでもない」「あまりそう思わない」「全くそう思わない」の5段階でたずね、それぞれ5～1点に得点化し、平均点を算出した。得点が高いほど「そう思う」傾向が強いことを示す。

回答者全体の得点の平均値が最も高いのは「豊富な知識や経験が必要」の4.6点、逆に最も低いのは「給与が高い」「体力的な負担が軽い」の2.4点であった。

年齢による平均値の差はほとんどなく、どの年齢層においても、訪問看護は「豊富な知識や経験が必要」で「看護職の責任が重い」、「自分の知識や技能を活かせる」仕事ととらえているが、給与や、勤務日・勤務時間、体力的な負担についての評価が相対的に低いという結果であった。

(注)各項目の単純集計については統計表154～163を参照)

第53表 訪問看護の仕事に対するイメージ(年齢別)

	件数(%)						
	計	20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答・不明
	n=5,338	n=1,518	n=1,523	n=1,395	n=835	n=58	n=9
豊富な知識や経験が必要である	4.6	4.7	4.5	4.5	4.5	4.6	4.8
看護職の責任が重い	4.2	4.3	4.2	4.2	4.3	4.2	4.6
自分の知識や技能を活かすことができる	3.9	3.9	3.8	3.9	4.1	4.0	4.3
やりがい・生きがいをもてる仕事である	3.8	3.8	3.7	3.7	3.8	3.8	4.2
安定性・将来性がある	3.3	3.4	3.3	3.3	3.3	3.4	3.8
キャリアアップにつながる	3.4	3.4	3.3	3.3	3.4	3.4	3.7
家庭生活との両立がしやすい	2.8	2.8	2.7	2.8	2.8	2.8	2.7
給与が高い	2.4	2.6	2.4	2.3	2.3	2.4	2.4
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.5	2.5	2.4	2.5	2.5	2.7	2.7
体力的な負担が軽い	2.4	2.4	2.4	2.5	2.3	2.4	2.2

訪問看護の仕事に対するイメージの平均得点をみると、「体力的な負担が軽い」「給与が高い」「自分の都合の良い日・時間に働ける」といった実際の就労条件に関わる項目については、現在従事している群の平均値が最も低い。反面、「豊富な知識や経験が必要である」「看護職の責任が重い」「やりがい・生きがいをもてる仕事である」「自分の知識や技能を活かすことができる」「キャリアアップにつながる」「安定性・将来性がある」については、現在従事している群の平均値が最も高くなっていた。

また、訪問看護について、「関心があり、してみたいと思う」群と「関心はあるが、してみたいとは思わない」群で平均値の差が大きかった項目は、「やりがい・生きがいをもてる仕事である」「家庭生活との両立がしやすい」の順であった。

第54表 訪問看護の仕事に対するイメージ(訪問看護への関心度別)

件数(%)

	計	現在従事している	関心があり、してみたいと思う	関心はあるが、してみたいとは思わない	関心はなく、してみたいとは思わない	無回答・不明
	n=5,338	n=202	n=1,736	n=2,513	n=837	n=50
豊富な知識や経験が必要である	4.6	4.8	4.7	4.6	4.3	4.6
看護職の責任が重い	4.2	4.7	4.3	4.2	4.0	4.4
自分の知識や技能を活かすことができる	3.9	4.3	4.1	3.9	3.5	4.0
やりがい・生きがいをもてる仕事である	3.8	4.3	4.1	3.7	3.2	3.9
キャリアアップにつながる	3.4	3.7	3.5	3.3	3.0	3.4
安定性・将来性がある	3.3	3.6	3.5	3.3	3.1	3.1
家庭生活との両立がしやすい	2.8	2.9	3.0	2.7	2.6	2.6
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.5	2.3	2.6	2.4	2.3	2.3
給与が高い	2.4	2.2	2.4	2.4	2.3	2.5
体力的な負担が軽い	2.4	2.1	2.5	2.3	2.3	2.3

IX. 職場の医療安全に関する評価

1. 医療安全体制の状況

病院勤務者 4,896 人を対象に、職場の医療安全体制についてたずねたところ、職場に医療安全を担当する独立した部署が「ある」と回答した者は 67.4%となっていた。

注 1)「1. 医療安全体制の状況」の表中における件数および%は、回答者個人単位で算出しており、医療安全担当部署のある病院の数や比率を示したものではない点に注意されたい(本調査のサンプリングは個人単位で行っており、看護職員数の多い病院では同一病院に複数の調査対象者がいるケースがある)。

注 2)調査票では「病院・有床診療所に勤務する場合」と指定しているが、勤務先に関する問に有床診療所の選択肢を設けておらず、回答者の確認ができなかったため、病院勤務者に限定した。

第 55 表 医療安全担当部署の有無(病院勤務者)

	件数(%)
計	4,896(100.0)
ある	3,299(67.4)
ない	1,511(30.9)
無回答・不明	86(1.8)

リスクマネジャーの配置については、「兼任担当者が配置されている」が 44.5%で最も多く、「配置されていない」は 20.3%となっていた。

リスクマネジャーの配置状況別にリスクマネジャーの職種をみると、「専任担当者が配置されている」と回答した 1,556 人の 91.6%、「兼任担当者が配置されている」と回答した 2,179 人の 81.9%が、「看護職員」が配置されていると回答していた。

看護職員リスクマネジャーが配置されていると回答した 3,213 人に、リスクマネジャーの職位をたずねたところ、「中間管理職」が 64.6%で最も多くなっていた。

第 56 表 リスクマネジャーの配置(病院勤務者)

	件数(%)
計	4,896(100.0)
専任担当者と兼務者が配置されている	3(0.1)
専任担当者が配置されている	1,556(31.8)
兼任担当者が配置されている	2,179(44.5)
配置されていない	995(20.3)
無回答・不明	163(3.3)

第57表 リスクマネジャーの職種(病院勤務者)

複数回答,件数(%)

	計	看護職員	医師
計	3,738(100.0)	3,213(86.0)	764(20.4)
専任担当者と兼務者が配置されている	3(100.0)	3(100.0)	2(66.7)
専任担当者が配置されている	1,556(100.0)	1,426(91.6)	210(13.5)
兼任担当者が配置されている	2,179(100.0)	1,784(81.9)	552(25.3)
	その他の医療職種	それ以外の職種	無回答・不明
計	323(8.6)	62(1.7)	120(3.2)
専任担当者と兼務者が配置されている	-(-)	-(-)	-(-)
専任担当者が配置されている	112(7.2)	29(1.9)	13(0.8)
兼任担当者が配置されている	211(9.7)	33(1.5)	107(4.9)

第58表 看護職員リスクマネジャーの職位(病院勤務者)

件数(%)

計	3,213(100.0)
管理職(看護部長・副看護部長等)	905(28.2)
中間管理職(師長・主任等)	2,075(64.6)
一般職員	483(15.0)
無回答・不明	34(1.1)

医療安全に関して、患者・家族の相談窓口があるという回答は45.7%と半数近くであった。「ある」と回答したうち、相談内容の分析と対策の提示がされているという回答は74.3%となっていた。

また、過去1年間にヒヤリハットレポートを書いたことが「ある」との回答は78.0%に上り、レポートを提出した全員がレポートの内容が分析され、何らかの対策が提示されたと回答している。

第59表 患者・家族の相談窓口の有無

件数(%)

計	4,896(100.0)
ある	2,236(45.7)
ない	2,388(48.8)
無回答・不明	272(5.6)

第 60 表 相談内容の分析と対策の提示

	件数(%)
計	2,236(100.0)
ある	1,661(74.3)
ない	506(22.6)
無回答・不明	69(3.1)

第 61 表 ヒヤリハットレポート提出の有無

	件数(%)
計	4,896(100.0)
ある	3,818(78.0)
ない	1,032(21.1)
無回答・不明	46(0.9)

第 62 表 レポートの分析と対策の提示

	件数(%)
計	3,818(100.0)
ある	3,818(100.0)
ない	-(-)
無回答・不明	-(-)

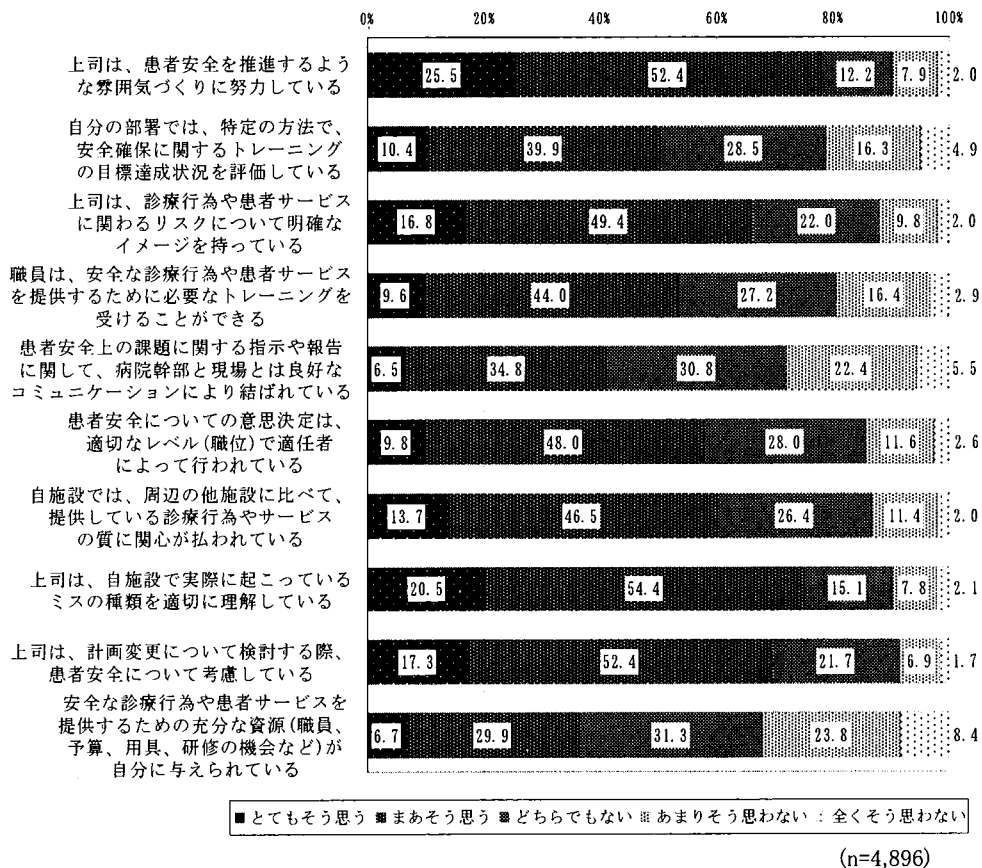
2. 職場の医療安全に対する評価

Singer ら(2003)の「職場の医療安全文化」^(注)調査等に基づき、医療安全評価に関する 10 項目の質問項目を構成し、医療安全に関する組織の体制や取り組み、上司の管理能力について、「とてもそう思う」「まあそう思う」「どちらでもない」「あまりそう思わない」「全くそう思わない」の 5 段階評価でたずねた。

項目ごとの比率分布をみると、「とてもそう思う」「まあそう思う」の合計比率が高いのは「上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している」77.9%、「上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している」74.9%、「上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している」69.7%の順となっており、上司の医療安全管理についてはおおむね高い評価がなされている。

一方、「患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている」、「安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会など)が自分に与えられている」の 2 項目では、「とてもそう思う」「まあそう思う」の合計比率が 50%を下回る。医療安全を守るための情報や資源を現場職員が十分得ているか、経営者側と現場職員の共通認識が図られているかという点で、評価がやや低くなっている。

注): Singer SJ, Gaba DM, Geppert JJ, Sinaiko AD, Howard SK, Park KC. The culture of safety: results of an organization-wide survey in 15 California hospitals. *Quality & safety in health care* 2003;12;112-118.



第1図 職場の医療安全に関する評価

10項目の5段階評価を、「とてもそう思う」5点から「全くそう思わない」1点に得点化し、平均得点を算出した。平均値が高いほど、職場の医療安全を高く評価していることを示す。

医療安全評価の平均得点を医療安全担当部署設置の有無別、リスクマネジャーの配置別、患者・家族の相談窓口設置の有無別に比較したところ、それぞれ医療安全担当部署が「ある」や、「専任担当者が配置されている」または「兼務者が配置されている」の方が、「ない」「配置されていない」よりも平均得点が高くなっており、医療安全体制を整備している職場では、組織全体としての医療安全文化が高まるという傾向がみられる。

しかしながら、「病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている」「十分な資源が自分に与えられている」の両項目に関しては、すべての表において、医療安全担当部署やリスクマネジャー、患者・家族の相談窓口が「ある」とした者においても、他項目と比較して相対的に平均得点が低くなっている。組織内のコミュニケーションを

密にし、医療安全体制構築に必要な情報や資源を、現場の職員が共有できるようにすることが今後の課題と考えられる。

第63表 医療安全評価平均得点(医療安全担当部署の有無別)

	医療安全担当部署 件数(%)	
	ある (n=3,266)	ない (n=1,482)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.0	3.8
自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.5	3.1
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.8	3.5
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けられている	3.5	3.2
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.2	3.0
患者安全についての意思決定は、適切なレベル(職位)で適任者によって行われている	3.6	3.3
自施設では、周辺その他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.7	3.4
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.9	3.7
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.8	3.7
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会など)が自分に与えられている	3.1	2.8
医療安全評価得点(計)	36.0	33.5

第 64 表 医療安全評価平均得点(リスクマネジャーの配置別)

	リスクマネジャーの配置			件数(%)
	専任担当者が 配置されている (n=1,533)	兼任担当者が 配置されている (n=2,158)	配置されて いない (n=980)	
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.1	3.9	3.7	
自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.6	3.3	3.0	
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.9	3.7	3.5	
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.7	3.4	3.1	
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.3	3.1	2.9	
患者安全についての意思決定は、適切なレベル(職位)で適任者によって行われている	3.7	3.5	3.2	
自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.8	3.6	3.3	
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	4.0	3.8	3.6	
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.9	3.8	3.5	
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会など)が自分に与えられている	3.2	3.0	2.8	
医療安全評価得点(計)	37.0	35.2	32.6	

第 65 表 医療安全評価平均得点(患者・家族の相談窓口の有無別)

	患者・家族の 相談窓口		件数(%)
	ある (n=2,207)	ない (n=2,361)	
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.1	3.8	
自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.6	3.1	
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.9	3.5	
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.6	3.2	
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.3	3.0	
患者安全についての意思決定は、適切なレベル(職位)で適任者によって行われている	3.7	3.3	
自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.8	3.4	
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	4.0	3.7	
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.9	3.6	
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会などが自分に与えられている)	3.2	2.8	
医療安全評価得点(計)	37.1	33.3	

X. 看護職賠償責任保険

看護職賠償責任保険^(注)の加入状況について、「日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している」が41.8%となっていた。2001年調査では「(日本看護協会の保険に)加入済み」は28.8%であり、13.0ポイント増となっていた。

なお、「日本看護協会の看護職賠償責任保険」に加えて、「職場の看護職賠償責任保険」あるいは「個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険」など、複数に加入しているとした回答者は少数にとどまっていた。

注) 日本国内で看護職が行う業務によって、他人の身体や財物に損害を与えたり、人格権を侵害したため、法律上負担しなければならない損害賠償責任を補償する保険。

第66表 看護職賠償責任保険

	複数回答,件数(%)
計	5,688(100.0)
日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している	2,375(41.8)
職場の看護職賠償責任保険に加入している	579(10.2)
個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している	129(2.3)
加入していない	2,430(42.7)
無回答・不明	248(4.4)

XI. 入職以降の就業変化

1. 看護職としての最初の就業先

ここでは看護職員の転職や離職の状況について、本設問に回答のあった1,970人の結果を把握した。まず、看護職員としての最初の就業先についてみると、「病院(急性期対応を中心とする)」が74.2%と最も多くを占めた。最初の就業時の年齢は「20代前半」75.1%、就業期間は「61ヶ月以上」が29.1%を占め、「25-36ヶ月」が18.0%と続いており、「61ヶ月以上」が約3割を占める一方、48ヶ月以内で最初の就業先から転職(起業・離職)する場合も58.7%を占めることが明らかとなった。また、雇用形態は「常勤」が96.0%となった。

第67表 最初の就業先

	件数(%)
計	1,970(100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	1,461(74.2)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	169(8.6)
診療所	151(7.7)
助産所	5(0.3)
保健所	4(0.2)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	47(2.4)
検(健)診センター・労働衛生機関	6(0.3)
企業・事業所の健康管理部門	3(0.2)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	9(0.5)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	6(0.3)
看護系教育研究機関	3(0.2)
一般企業	10(0.5)
その他	32(1.6)
無回答・不明	64(3.2)

第68表 最初に就業した時の年齢

	件数(%)
計	1,970(100.0)
10歳代	419(21.3)
20歳代前半	1,479(75.1)
20歳代後半	37(1.9)
30歳代前半	20(1.0)
30歳代後半	8(0.4)
40歳代前半	7(0.4)

第 69 表 最初の就業先での就業期間

	件数(%)
計	1,970 (100.0)
12ヶ月以内	200 (10.2)
13-24ヶ月	325 (16.5)
25-36ヶ月	354 (18.0)
37-48ヶ月	275 (14.0)
49-60ヶ月	243 (12.3)
61ヶ月以上	573 (29.1)

第 70 表 最初の就業先での雇用形態

	件数(%)
計	1,970(100.0)
常勤	1,892 (96.0)
非常勤	63 (3.2)
無回答・不明	15 (0.8)

2. 1回日の就業変化の状況

最初の就業先を辞めた後の状況をみると、「転職」が 77.1%、「離職」が 22.2%となった。「転職」と回答した場合の転職先をみると、「病院(急性期対応を中心とする)」が 62.0%、「病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)」が 10.2%となり、最初の就業先と同様の機能を持つ「病院(急性期対応を中心とする)」に転職するケースが多いといえる。「起業」については「NPO・NGO・ボランティア団体」との回答があった。

1回日に転職したときの年齢は「20歳代前半」が 46.8%、「20歳代後半」が 36.9%となった。「転職」と回答した 1,519 人について、転職先での就業期間をたずねたところ、「61ヵ月以上」が 33.2%を占める一方、「12ヶ月以内」が 23.8%を占めた。離職の場合、次の就業までの離職期間は 24ヵ月以内が 59.5%を占めた。なお、「起業」については、「25～36ヶ月」であった。

また、最初の就業先を辞めた理由をたずねたところ、「他の職場への興味」25.1%、「転居」22.7%、「結婚」が 19.4%を占めた。

第 71 表 1回日の就業変化の状況

	件数(%)
計	1,970 (100.0)
転職	1,519 (77.1)
起業	1 (0.1)
離職	438 (22.2)
無回答・不明	12 (0.6)

第72表 就業変化時の年齢
件数(%)

計	1,970 (100.0)
10歳代	30 (1.5)
20歳代前半	922 (46.8)
20歳代後半	726 (36.9)
30歳代前半	173 (8.8)
30歳代後半	48 (2.4)
40歳代前半	23 (1.2)
40歳代後半	8 (0.4)
50歳代前半	7 (0.4)
50歳代後半	4 (0.2)
無回答・不明	29 (1.5)

第73表 転職先(「転職」と回答した場合)

計	1,519 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	942 (62.0)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	155 (10.2)
診療所	95 (6.3)
助産所	6 (0.4)
保健所	8 (0.5)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	65 (4.3)
検(健)診センター・労働衛生機関	16 (1.1)
企業・事業所の健康管理部門	10 (0.7)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	13 (0.9)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	16 (1.1)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	2 (0.1)
その他の居宅サービス事業所	3 (0.2)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	11 (0.7)
看護系教育研究機関	30 (2.0)
一般企業	9 (0.6)
NGO・NPO・ボランティア団体	3 (0.2)
その他	33 (2.2)
無回答・不明	102 (6.7)

第74表 転職先での就業期間(「転職」と回答した場合)
件数(%)

計	1,519 (100.0)
12ヶ月以内	361 (23.8)
13～24ヶ月	226 (14.9)
25～36ヶ月	202 (13.3)
37～48ヶ月	120 (7.9)
49～60ヶ月	105 (6.9)
61ヶ月以上	505 (33.2)

第 75 表 離職期間(「離職」と回答した場合)

	件数(%)
計	438 (100.0)
12ヶ月以内	164 (37.4)
13～24ヶ月	97 (22.1)
25～36ヶ月	34 (7.8)
37～48ヶ月	29 (6.6)
49～60ヶ月	28 (6.4)
61ヶ月以上	86 (19.6)

第 76 表 1回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	1,519 (100.0)
常勤	1,303 (85.8)
非常勤	149 (9.8)
無回答・不明	67 (4.4)

第77表 就業変化の理由

	件数(%)
計	1,519 (100.0)
結婚	295 (19.4)
出産・育児	112 (7.4)
家族の健康・介護	105 (6.9)
自分の健康	111 (7.3)
定年	1 (0.1)
転居	345 (22.7)
進学	138 (9.1)
留学	5 (0.3)
雇用者側の都合	31 (2.0)
他の職場への興味	381 (25.1)
給与に不満	88 (5.8)
雇用形態に不満	76 (5.0)
昇進・昇給に不満	19 (1.3)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	131 (8.6)
休暇がとれない	84 (5.5)
夜勤の負担が大きい	103 (6.8)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	94 (6.2)
同僚との関係が悪い	52 (3.4)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	4 (0.3)
看護の自律性、専門性が認められない	66 (4.3)
看護の理念・方針に不満	72 (4.7)
キャリアアップの機会がない	112 (7.4)
興味をもてない・やりがいがない	118 (7.8)
自分の適性への不安	96 (6.3)
責任の重さ・医療事故への不安	89 (5.9)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	3 (0.2)
リアリティショック	9 (0.6)
その他	204 (13.4)
無回答・不明	66 (4.3)

3. 2回目の就業状況の変化

2回目の就業変化についてみると、「転職」と回答した者が82.7%を占め、「離職」は5.6%となった。転職先は「病院(急性期対応を中心とする)」が43.4%を占め、転職時の年齢は「20歳代後半」が30.8%を占めた。

また、「転職」と回答した場合の2回目の転職先における就業期間は「61ヶ月以上」が40.3%、「離職」の場合の離職期間は「12ヶ月以内」が29.3%と最も多くを占めた。雇用形態は1回目と同様に「常勤」が76.0%を占めた。

2回目の就業変化の理由(1回目に転職・起業・離職した理由)を尋ねたところ、「その他」15.6%、「他の職場への興味」13.0%、「転居」が12.9%を占めた。

第78表 2回目の就業変化の状況

	件数(%)
計	1,338 (100.0)
転職	1,107 (82.7)
起業	-(-)
離職	75 (5.6)
無回答・不明	156 (11.7)

第79表 就業変化時の年齢

	件数(%)
計	1,338 (100.0)
10歳代	3 (0.2)
20歳代前半	202 (15.1)
20歳代後半	412 (30.8)
30歳代前半	228 (17.0)
30歳代後半	82 (6.1)
40歳代前半	23 (1.7)
40歳代後半	7 (0.5)
50歳代前半	4 (0.3)
50歳代後半	1 (0.1)
60歳以降	1 (0.1)
無回答・不明	375 (28.0)

第80表 転職先(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	1,107 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	480 (43.4)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	88 (7.9)
診療所	81 (7.3)
助産所	3 (0.3)
保健所	3 (0.3)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	25 (2.3)
検(健)診センター・労働衛生機関	8 (0.7)
企業・事業所の健康管理部門	2 (0.2)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	17 (1.5)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	17 (1.5)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	-(-)
その他の居宅サービス事業所	3 (0.3)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	5 (0.5)
看護系教育研究機関	26 (2.3)
一般企業	2 (0.2)
NGO・NPO ボランティア団体	-(-)
その他	24 (2.2)
無回答・不明	323 (29.2)

第81表 転職先での就業期間(転職)

	件数(%)
計	1,107 (100.0)
12ヶ月以内	198 (17.9)
13～24ヶ月	170 (15.4)
25～36ヶ月	117 (10.6)
37～48ヶ月	103 (9.3)
49～60ヶ月	73 (6.6)
61ヶ月以上	446 (40.3)

第82表 離職期間(離職)

	件数(%)
計	75 (100.0)
12ヶ月以内	22 (29.3)
13～24ヶ月	17 (22.7)
25～36ヶ月	7 (9.3)
37～48ヶ月	9 (12.0)
49～60ヶ月	5 (6.7)
61ヶ月以上	15 (20.0)

第83表 2回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	1,107 (100.0)
常勤	841 (76.0)
非常勤	152 (13.7)
無回答・不明	114 (10.3)

第84表 就業変化の理由

	件数(%)
計	1,107 (100.0)
結婚	76 (6.9)
出産・育児	81 (7.3)
家族の健康・介護	48 (4.3)
自分の健康	53 (4.8)
定年	1 (0.1)
転居	143 (12.9)
進学	40 (3.6)
留学	2 (0.2)
雇用者側の都合	33 (3.0)
他の職場への興味	144 (13.0)
給与に不満	59 (5.3)
雇用形態に不満	53 (4.8)
昇進・昇給に不満	14 (1.3)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	55 (5.0)
休暇がとれない	37 (3.3)
夜勤の負担が大きい	49 (4.4)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	43 (3.9)
同僚との関係が悪い	26 (2.3)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	5 (0.5)
看護の自律性、専門性が認められない	46 (4.2)
看護の理念・方針に不満	41 (3.7)
キャリアアップの機会がない	53 (4.8)
興味もてない・やりがいがない	63 (5.7)
自分の適性への不安	31 (2.8)
責任の重さ・医療事故への不安	38 (3.4)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	(-)
リアリティショック	4 (0.4)
その他	173 (15.6)
無回答・不明	299 (27.0)

4. 3回目以降の就業状況の変化

3回目以降の就業状況の変化をみると、本調査では8回までの就業変化について記述があったが、3～8回目までいずれも「転職」が7～9割を占めた。転職先は「病院(急性期対応を中心とする)」が概ね4割を占めた。就業変化時の年齢は、3回目の就業変化では「20歳代後半」「30歳代前半」がそれぞれ28.4%、27.8%、4回目、5回目の就業変化では「30歳代後半」が最も多くを占める等、回数が多くなるごとに年齢も上昇している。

また、雇用形態はいずれの変化においても「常勤」が8～9割を占めた。就業変化の理由を尋ねたところ、1回目、2回目と同様に「他の職場への興味」「転居」「その他」が多くあげられた。

なお、現在の就業形態については、回答数が3件と少なかったため、分析対象とはしていない。

第85表 3回目の就業変化の状況

	件数(%)
計	630 (100.0)
転職	554 (87.9)
起業	-(-)
離職	54 (8.6)
無回答・不明	22 (3.5)

第86表 就業変化時の年齢

	件数(%)
計	630 (100.0)
20歳代前半	50 (7.9)
20歳代後半	179 (28.4)
30歳代前半	175 (27.8)
30歳代後半	94 (14.9)
40歳代前半	30 (4.8)
40歳代後半	20 (3.2)
50歳代前半	8 (1.3)
50歳代後半	4 (0.6)
60歳以降	1 (0.2)
無回答・不明	69 (11.0)

第87表 転職先(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	554 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	258 (46.6)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	59 (10.6)
診療所	37 (6.7)
助産所	-(-)
保健所	1 (0.2)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	14 (2.5)
検(健)診センター・労働衛生機関	5 (0.9)
企業・事業所の健康管理部門	1 (0.2)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	19 (3.4)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	13 (2.3)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	2 (0.4)
その他の居宅サービス事業所	3 (0.5)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	2 (0.4)
看護系教育研究機関	26 (4.7)
一般企業	2 (0.4)
NGO・NPO・ボランティア団体	-(-)
その他	6 (1.1)
無回答・不明	106 (19.1)

第 88 表 転職先での就業期間(「転職」と回答した場合)

件数(%)	
計	552 (100.0)
12ヶ月以内	85 (15.4)
13～24ヶ月	74 (13.4)
25～36ヶ月	78 (14.1)
37～48ヶ月	51 (9.2)
49～60ヶ月	39 (7.1)
61ヶ月以上	225 (40.8)

第 89 表 離職期間(「離職」と回答した場合)

件数(%)	
計	54 (100.0)
12ヶ月以内	23 (42.6)
13～24ヶ月	5 (9.3)
25～36ヶ月	7 (13.0)
37～48ヶ月	4 (7.4)
49～60ヶ月	3 (5.6)
61ヶ月以上	12 (22.2)

第 90 表 3回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

件数(%)	
計	554 (100.0)
常勤	427 (77.1)
非常勤	85 (15.3)
無回答・不明	42 (7.6)

第91表 就業変化の理由

	件数(%)
計	554 (100.0)
結婚	17 (3.1)
出産・育児	47 (8.5)
家族の健康・介護	13 (2.3)
自分の健康	16 (2.9)
定年	1 (0.2)
転居	63 (11.4)
進学	11 (2.0)
留学	1 (0.2)
雇用者側の都合	18 (3.2)
他の職場への興味	67 (12.1)
給与に不満	35 (6.3)
雇用形態に不満	37 (6.7)
昇進・昇給に不満	3 (0.5)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	15 (2.7)
休暇がとれない	15 (2.7)
夜勤の負担が大きい	13 (2.3)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	17 (3.1)
同僚との関係が悪い	10 (1.8)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	1 (0.2)
看護の自律性、専門性が認められない	25 (4.5)
看護の理念・方針に不満	22 (4.0)
キャリアアップの機会がない	13 (2.3)
興味がもてない・やりがいがない	21 (3.8)
自分の適性への不安	15 (2.7)
責任の重さ・医療事故への不安	9 (1.6)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	1 (0.2)
リアリティショック	(-)
その他	126 (22.7)
無回答・不明	140 (25.3)

第92表 4回目の就業変化の状況

	件数(%)
計	311 (100.0)
転職	284 (91.3)
起業	(-)
離職	15 (4.8)
無回答・不明	12 (3.9)

第 93 表 就業変化時の年齢

	件数(%)
計	311 (100.0)
20 歳代前半	10 (3.2)
20 歳代後半	62 (19.9)
30 歳代前半	76 (24.4)
30 歳代後半	79 (25.4)
40 歳代前半	35 (11.3)
40 歳代後半	18 (5.8)
50 歳代前半	3 (1.0)
50 歳代後半	3 (1.0)
無回答・不明	25 (8.0)

第 94 表 転職先(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	284 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	125 (44.0)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	35 (12.3)
診療所	14 (4.9)
助産所	-(-)
保健所	1 (0.4)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	8 (2.8)
検(健)診センター・労働衛生機関	2 (0.7)
企業・事業所の健康管理部門	2 (0.7)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	11 (3.9)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	9 (3.2)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	2 (0.7)
その他の居宅サービス事業所	2 (0.7)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	4 (1.4)
看護系教育研究機関	15 (5.3)
一般企業	2 (0.7)
その他	2 (0.7)
NGO・NPO・ボランティア団体	-(-)
無回答・不明	50 (17.6)

第 95 表 転職先での就業期間(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	283 (100.0)
12 ヶ月以内	33 (11.7)
13～24 ヶ月	41 (14.5)
25～36 ヶ月	34 (12.0)
37～48 ヶ月	34 (12.0)
49～60 ヶ月	34 (12.0)
61 ヶ月以上	107 (37.8)

第96表 離職期間(「離職」と回答した場合)

	件数(%)
計	15 (100.0)
12ヶ月以内	5 (33.3)
13～24ヶ月	3 (20.0)
25～36ヶ月	2 (13.3)
37～48ヶ月	-(-)
49～60ヶ月	2 (13.3)
61ヶ月以上	3 (20.0)

第97表 4回日の就業先での雇用形態

	件数(%)
計	284 (100.0)
常勤	230 (81.0)
非常勤	42 (14.8)
無回答・不明	12 (4.2)

第 98 表 就業変化の理由

	件数(%)
計	284 (100.0)
結婚	8 (2.8)
出産・育児	18 (6.3)
家族の健康・介護	11 (3.9)
自分の健康	12 (4.2)
定年	-(-)
転居	36 (12.7)
進学	5 (1.8)
留学	-(-)
雇用者側の都合	6 (2.1)
他の職場への興味	29 (10.2)
給与に不満	11 (3.9)
雇用形態に不満	7 (2.5)
昇進・昇給に不満	1 (0.4)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	12 (4.2)
休暇がとれない	4 (1.4)
夜勤の負担が大きい	6 (2.1)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	11 (3.9)
同僚との関係が悪い	3 (1.1)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	1 (0.4)
看護の自律性、専門性が認められない	7 (2.5)
看護の理念・方針に不満	5 (1.8)
キャリアアップの機会がない	7 (2.5)
興味がもてない・やりがいがない	7 (2.5)
自分の適性への不安	8 (2.8)
責任の重さ・医療事故への不安	5 (1.8)
医療の IT 化(電子カルテ等)に適応できない	-(-)
リアリティショック	-(-)
その他	85 (29.9)
無回答・不明	84 (29.6)

第 99 表 5回日の就業変化の状況

	件数(%)
計	127 (100.0)
転職	120 (94.5)
起業	-(-)
離職	5 (3.9)
無回答・不明	2 (1.6)

第100表 5回目の年齢
件数(%)

計	127 (100.0)
20歳代前半	2 (1.6)
20歳代後半	16 (12.6)
30歳代前半	34 (26.8)
30歳代後半	34 (26.8)
40歳代前半	22 (17.3)
40歳代後半	8 (6.3)
50歳代前半	4 (3.1)
50歳代後半	-(-)
60歳以降	2 (1.6)
無回答・不明	5 (3.9)

第101表 転職先(「転職」と回答した場合)

計	120 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	59 (49.2)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	11 (9.2)
診療所	3 (2.5)
助産所	-(-)
保健所	-(-)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	-(-)
検(健)診センター・労働衛生機関	-(-)
企業・事業所の健康管理部門	-(-)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	9 (7.5)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	5 (4.2)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	-(-)
その他の居宅サービス事業所	1 (0.8)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	1 (0.8)
看護系教育研究機関	6 (5.0)
一般企業	-(-)
NGO・NPO・ボランティア団体	1 (0.8)
その他	3 (2.5)
無回答・不明	21 (17.5)

第102表 転職先での就業期間(「転職」と回答した場合)

計	120 (100.0)
12ヶ月以内	17 (14.2)
13～24ヶ月	16 (13.3)
25～36ヶ月	12 (10.0)
37～48ヶ月	15 (12.5)
49～60ヶ月	11 (9.2)
61ヶ月以上	49 (40.8)

第 103 表 離職期間(「離職」と回答した場合)

件数(%)	
計	5 (100.0)
12ヶ月以内	-(-)
13～24ヶ月	2 (40.0)
25～36ヶ月	-(-)
37～48ヶ月	-(-)
49～60ヶ月	1 (20.0)
61ヶ月以上	2 (40.0)

第 104 表 5回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

件数(%)	
計	120 (100.0)
常勤	102 (85.0)
非常勤	14 (11.7)
無回答・不明	4 (3.3)

第105表 就業変化の理由

	件数(%)
計	120 (100.0)
結婚	2 (1.7)
出産・育児	6 (5.0)
家族の健康・介護	3 (2.5)
自分の健康	4 (3.3)
定年	2 (1.7)
転居	15 (12.5)
進学	-(-)
留学	-(-)
雇用者側の都合	6 (5.0)
他の職場への興味	13 (10.8)
給与に不満	8 (6.7)
雇用形態に不満	8 (6.7)
昇進・昇給に不満	2 (1.7)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	3 (2.5)
休暇がとれない	4 (3.3)
夜勤の負担が大きい	-(-)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	4 (3.3)
同僚との関係が悪い	2 (1.7)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	-(-)
看護の自律性、専門性が認められない	2 (1.7)
看護の理念・方針に不満	4 (3.3)
キャリアアップの機会がない	6 (5.0)
興味をもてない・やりがいがない	-(-)
自分の適性への不安	3 (2.5)
責任の重さ・医療事故への不安	2 (1.7)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	-(-)
リアリティショック	-(-)
その他	31 (25.8)
無回答・不明	33 (27.5)

第106表 6回目の就業変化の状況

	件数(%)
合計	30 (100.0)
転職	26 (86.7)
起業	-(-)
離職	3 (10.0)
無回答・不明	1 (3.3)

第 107 表 就業変化時の年齢

	件数(%)
計	30 (100.0)
20 歳代前半	-(-)
20 歳代後半	-(-)
30 歳代前半	10 (33.3)
30 歳代後半	6 (20.0)
40 歳代前半	6 (20.0)
40 歳代後半	7 (23.3)
50 歳代前半	-(-)
50 歳代後半	-(-)
60 歳以降	-(-)
無回答・不明	1 (3.3)

第 108 表 転職先(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	26 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	11 (42.3)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	2 (7.7)
診療所	1 (3.8)
助産所	-(-)
保健所	-(-)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	1 (3.8)
検(健)診センター・労働衛生機関	-(-)
企業・事業所の健康管理部門	-(-)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	1 (3.8)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	1 (3.8)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	-(-)
その他の居宅サービス事業所	-(-)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	-(-)
看護系教育研究機関	1 (3.8)
一般企業	-(-)
NGO・NPO・ボランティア団体	-(-)
その他	1 (3.8)
無回答・不明	7 (26.9)

※就業期間については回答なし

第 109 表 6回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	26 (100.0)
常勤	23 (88.5)
非常勤	2 (7.7)
無回答・不明	1 (3.8)

第110表 就業変化の理由

	件数(%)
計	26 (100.0)
結婚	-(-)
出産・育児	1 (3.8)
家族の健康・介護	2 (7.7)
自分の健康	-(-)
定年	-(-)
転居	2 (7.7)
進学	-(-)
留学	-(-)
雇用者側の都合	1 (3.8)
他の職場への興味	8 (30.8)
給与に不満	1 (3.8)
雇用形態に不満	-(-)
昇進・昇給に不満	-(-)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	1 (3.8)
休暇がとれない	1 (3.8)
夜勤の負担が大きい	-(-)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	-(-)
同僚との関係が悪い	-(-)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	-(-)
看護の自律性、専門性が認められない	-(-)
看護の理念・方針に不満	-(-)
キャリアアップの機会がない	1 (3.8)
興味をもてない・やりがいがない	-(-)
自分の適性への不安	2 (7.7)
責任の重さ・医療事故への不安	1 (3.8)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	-(-)
リアリティショック	-(-)
その他	5 (19.2)
無回答・不明	8 (30.8)

第111表 7回目の就業変化の状況

	件数(%)
計	18 (100.0)
転職	16 (88.9)
起業	-(-)
離職	1 (5.6)
無回答・不明	1 (5.6)

第112表 就業変化時の年齢

	件数(%)
計	18 (100.0)
20歳代前半	-(-)
20歳代後半	-(-)
30歳代前半	-(-)
30歳代後半	6 (33.3)
40歳代前半	3 (16.7)
40歳代後半	7 (38.9)
50歳代前半	-(-)
50歳代後半	-(-)
60歳以降	-(-)
無回答・不明	2 (11.1)

第113表 転職先(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	16 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	7 (43.8)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	-(-)
診療所	2 (12.5)
助産所	-(-)
保健所	-(-)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	-(-)
検(健)診センター・労働衛生機関	-(-)
企業・事業所の健康管理部門	-(-)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	-(-)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	-(-)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	-(-)
その他の居宅サービス事業所	-(-)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	1 (6.3)
看護系教育研究機関	-(-)
一般企業	-(-)
NGO・NPO・ボランティア団体	-(-)
その他	-(-)
無回答・不明	6 (37.5)

※就業期間については回答なし

第114表 7回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	16 (100.0)
常勤	11 (68.8)
非常勤	2 (12.5)
無回答・不明	3 (18.8)

第115表 就業変化の理由

	件数(%)
計	16 (100.0)
結婚	-(-)
出産・育児	-(-)
家族の健康・介護	2 (12.5)
自分の健康	2 (12.5)
定年	-(-)
転居	1 (6.3)
進学	1 (6.3)
留学	-(-)
雇用者側の都合	-(-)
他の職場への興味	1 (6.3)
給与に不満	1 (6.3)
雇用形態に不満	2 (12.5)
昇進・昇給に不満	-(-)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	1 (6.3)
休暇がとれない	-(-)
夜勤の負担が大きい	1 (6.3)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	-(-)
同僚との関係が悪い	-(-)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	-(-)
看護の自律性、専門性が認められない	-(-)
看護の理念・方針に不満	-(-)
キャリアアップの機会がない	1 (6.3)
興味をもてない・やりがいがない	-(-)
自分の適性への不安	2 (12.5)
責任の重さ・医療事故への不安	1 (6.3)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	-(-)
リアリティショック	-(-)
その他	3 (18.8)
無回答・不明	4 (25.0)
合計	16 (100.0)

第116表 8回目の就業変化の状況

	件数(%)
計	8 (100.0)
転職	8 (100.0)
起業	-(-)
離職	-(-)
無回答・不明	-(-)

第 117 表 就業変化時の年齢

	件数(%)
計	8 (100.0)
20 歳代前半	-(-)
20 歳代後半	-(-)
30 歳代前半	-(-)
30 歳代後半	2 (25.0)
40 歳代前半	2 (25.0)
40 歳代後半	1 (12.5)
50 歳代前半	2 (25.0)
50 歳代後半	-(-)
60 歳代以降	-(-)
無回答・不明	1 (12.5)

第 118 表 転職先(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	8 (100.0)
病院(急性期対応を中心とする)	5 (62.5)
病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)	-(-)
診療所	-(-)
助産所	-(-)
保健所	-(-)
省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	1 (12.5)
検(健)診センター・労働衛生機関	-(-)
企業・事業所の健康管理部門	-(-)
訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	-(-)
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	-(-)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	-(-)
その他の居宅サービス事業所	-(-)
その他の社会福祉施設(障害者施設等)	1 (12.5)
看護系教育研究機関	-(-)
一般企業	-(-)
NGO・NPO・ボランティア団体	-(-)
その他	-(-)
無回答・不明	1 (12.5)

※就業期間については回答なし

第 119 表 8回日の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

	件数(%)
計	8 (100.0)
常勤	6 (75.0)
非常勤	2 (25.0)
無回答・不明	-

第120表 就業変化の理由

	件数(%)
計	8 (100.0)
結婚	-(-)
出産・育児	-(-)
家族の健康・介護	-(-)
自分の健康	-(-)
定年	-(-)
転居	-(-)
進学	-(-)
留学	-(-)
雇用者側の都合	2 (25.0)
他の職場への興味	1 (12.5)
給与に不満	-(-)
雇用形態に不満	-(-)
昇進・昇給に不満	-(-)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	-(-)
休暇がとれない	-(-)
夜勤の負担が大きい	-(-)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	-(-)
同僚との関係が悪い	-(-)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	-(-)
看護の自律性、専門性が認められない	-(-)
看護の理念・方針に不満	1 (12.5)
キャリアアップの機会がない	-(-)
興味をもてない・やりがいいがない	-(-)
自分の適性への不安	-(-)
責任の重さ・医療事故への不安	-(-)
医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない	-(-)
リアリティショック	-(-)
その他	3 (37.5)
無回答・不明	3 (37.5)

第121表 現在の職場に就業した年齢

	件数(%)
計	3 (100.0)
20歳代前半	-(-)
20歳代後半	-(-)
30歳代前半	-(-)
30歳代後半	1 (33.3)
40歳代前半	1 (33.3)
40歳代後半	1 (33.3)
50歳代前半	-(-)
50歳代後半	-(-)
60歳以降	-(-)
無回答・不明	-(-)

第 122 表 現在の職場での就業形態

	件数(%)
計	3 (100.0)
常勤	3 (100.0)
非常勤	-(-)
無回答・不明	-(-)

第 123 表 現在の職場に就業した理由

	件数(%)
計	3 (37.5)
結婚	-(-)
出産・育児	-(-)
家族の健康・介護	-(-)
自分の健康	-(-)
定年	-(-)
転居	-(-)
進学	-(-)
留学	-(-)
雇用者側の都合	-(-)
他の職場への興味	1 (12.5)
給与に不満	-(-)
雇用形態に不満	-(-)
昇進・昇給に不満	-(-)
勤務時間が長い・超過勤務が多い	-(-)
休暇がとれない	-(-)
夜勤の負担が大きい	-(-)
上司(看護管理者等)との関係が悪い	-(-)
同僚との関係が悪い	-(-)
患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	-(-)
看護の自律性、専門性が認められない	-(-)
看護の理念・方針に不満	-(-)
キャリアアップの機会がない	-(-)
興味をもてない・やりがいがない	-(-)
自分の適性への不安	-(-)
責任の重さ・医療事故への不安	-(-)
医療の IT 化(電子カルテ等)に適応できない	-(-)
リアリティショック	-(-)
その他	1 (12.5)
無回答・不明	2 (25.0)

(※)問 34(ストレスに係わる項目)については、集団を対象とする調査は必ずしも適切ではないとの専門家による指摘から、本報告では記載していないこととした。

第 2 部

統計結果表

■表を読む際の注意

- ()内の数字は百分率(%)である。
百分率の数値は四捨五入のため、内訳の合計が100.0になっていない場合もある。
- 表の記号について
-: 計数のない場合である。
0.0: 計数はあるが四捨五入して0の場合である。
- 2つ以上○をつけてもよい質問の統計表は表題に〈複数回答〉を明示した。
各選択肢の%は、その質問の該当者で割った百分率である。
- 病院の設置主体は、厚生労働省「医療施設調査(動態調査)・病院報告」の分類によるものである。
「その他の公的医療機関」には日赤、済生会、北海道社会事業協会、厚生連、国民健康保険団体連合会をさす。「社会保険関係団体」は、全国社会保険協会連合会、厚生年金事業振興団、船員保険会、健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合をさす。

2005年 看護職員実態調査

統計表 1 都道府県・回答者数

計	5,688	(100.0)						
北海道	353	(6.2)	石川県	75	(1.3)	岡山県	151	(2.7)
青森県	81	(1.4)	福井県	57	(1.0)	広島県	151	(2.7)
岩手県	68	(1.2)	山梨県	47	(0.8)	山口県	101	(1.8)
宮城県	121	(2.1)	長野県	111	(2.0)	徳島県	46	(0.8)
秋田県	75	(1.3)	岐阜県	99	(1.7)	香川県	72	(1.3)
山形県	69	(1.2)	静岡県	182	(3.2)	愛媛県	87	(1.5)
福島県	157	(2.8)	愛知県	271	(4.8)	高知県	41	(0.7)
茨城県	101	(1.8)	三重県	99	(1.7)	福岡県	240	(4.2)
栃木県	98	(1.7)	滋賀県	55	(1.0)	佐賀県	69	(1.2)
群馬県	108	(1.9)	京都府	116	(2.0)	長崎県	50	(0.9)
埼玉県	133	(2.3)	大阪府	361	(6.3)	熊本県	137	(2.4)
千葉県	177	(3.1)	兵庫県	269	(4.7)	大分県	62	(1.1)
東京都	343	(6.0)	奈良県	66	(1.2)	宮崎県	57	(1.0)
神奈川県	241	(4.2)	和歌山県	57	(1.0)	鹿児島県	72	(1.3)
新潟県	156	(2.7)	鳥取県	35	(0.6)	沖縄県	57	(1.0)
富山県	71	(1.2)	島根県	39	(0.7)	無回答・不明	4	(0.1)

統計表 2 性別・年齢

	計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳
計	5,688 (100.0)	601 (10.6)	998 (17.5)	860 (15.1)	733 (12.9)	745 (13.1)
女性	5,470 (100.0)	579 (10.6)	951 (17.4)	823 (15.0)	700 (12.8)	706 (12.9)
男性	210 (100.0)	20 (9.5)	47 (22.4)	36 (17.1)	31 (14.8)	37 (17.6)
無回答・不明	8 (100.0)	2 (25.0)	- (-)	1 (12.5)	2 (25.0)	2 (25.0)

	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答・不明	平均(歳)
計	742 (13.0)	573 (10.1)	360 (6.3)	66 (1.2)	10 (0.2)	37.9
女性	723 (13.2)	563 (10.3)	353 (6.5)	63 (1.2)	9 (0.2)	38.0
男性	19 (9.0)	10 (4.8)	7 (3.3)	3 (1.4)	- (-)	35.8
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	34.3

統計表 3 配偶状況・年齢

	計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳
計	5,688 (100.0)	601 (10.6)	998 (17.5)	860 (15.1)	733 (12.9)	745 (13.1)
未婚	2,306 (100.0)	574 (24.9)	735 (31.9)	392 (17.0)	253 (11.0)	151 (6.5)
既婚	2,991 (100.0)	25 (0.8)	256 (8.6)	433 (14.5)	422 (14.1)	520 (17.4)
離死別	380 (100.0)	1 (0.3)	6 (1.6)	35 (9.2)	56 (14.7)	72 (18.9)
無回答・不明	11 (100.0)	1 (9.1)	1 (9.1)	0 (0.0)	2 (18.2)	2 (18.2)

	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答 ・不明	平均(歳)
計	742 (13.0)	573 (10.1)	360 (6.3)	66 (1.2)	10 (0.2)	37.9
未婚	109 (4.7)	48 (2.1)	33 (1.4)	8 (0.3)	3 (0.1)	30.7
既婚	562 (18.8)	449 (15.0)	280 (9.4)	41 (1.4)	3 (0.1)	42.5
離死別	70 (18.4)	75 (19.7)	47 (12.4)	16 (4.2)	2 (0.5)	45.9
無回答・不明	1 (9.1)	1 (9.1)	- (-)	1 (9.1)	2 (18.2)	41.0

2005年 看護職員実態調査

統計表 4 現在の主な業務・年齢

	計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳
計	5,688 (100.0)	601 (10.6)	998 (17.5)	860 (15.1)	733 (12.9)	745 (13.1)
保健師	224 (100.0)	10 (4.5)	30 (13.4)	33 (14.7)	34 (15.2)	27 (12.1)
助産師	146 (100.0)	13 (8.9)	26 (17.8)	31 (21.2)	24 (16.4)	16 (11.0)
看護師	4,490 (100.0)	556 (12.4)	898 (20.0)	712 (15.9)	576 (12.8)	580 (12.9)
准看護師	538 (100.0)	21 (3.9)	34 (6.3)	50 (9.3)	58 (10.8)	72 (13.4)
看護教員	148 (100.0)	- (-)	3 (2.0)	18 (12.2)	14 (9.5)	35 (23.6)
その他	93 (100.0)	- (-)	5 (5.4)	9 (9.7)	18 (19.4)	9 (9.7)
離職中	18 (100.0)	1 (5.6)	2 (11.1)	5 (27.8)	3 (16.7)	1 (5.6)
無回答・不明	31 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (6.5)	6 (19.4)	5 (16.1)

	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答・不明	平均(歳)
計	742 (13.0)	573 (10.1)	360 (6.3)	66 (1.2)	10 (0.2)	37.9
保健師	35 (15.6)	34 (15.2)	18 (8.0)	3 (1.3)	- (-)	40.7
助産師	15 (10.3)	12 (8.2)	7 (4.8)	2 (1.4)	- (-)	36.8
看護師	515 (11.5)	392 (8.7)	221 (4.9)	34 (0.8)	6 (0.1)	36.6
准看護師	122 (22.7)	87 (16.2)	83 (15.4)	10 (1.9)	1 (0.2)	44.2
看護教員	32 (21.6)	22 (14.9)	13 (8.8)	9 (6.1)	2 (1.4)	45.0
その他	16 (17.2)	17 (18.3)	13 (14.0)	6 (6.5)	- (-)	45.3
離職中	1 (5.6)	3 (16.7)	2 (11.1)	- (-)	- (-)	39.4
無回答・不明	6 (19.4)	6 (19.4)	3 (9.7)	2 (6.5)	1 (3.2)	46.5

統計表 5 勤務形態・年齢

	計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳
計	5,688 (100.0)	601 (10.6)	998 (17.5)	860 (15.1)	733 (12.9)	745 (13.1)
自 営 業	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)
正 職 員	5,348 (100.0)	570 (10.7)	946 (17.7)	789 (14.8)	682 (12.8)	704 (13.2)
臨 時 職 員	110 (100.0)	23 (20.9)	14 (12.7)	10 (9.1)	7 (6.4)	12 (10.9)
ハートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	1 (1.0)	8 (7.6)	18 (17.1)	24 (22.9)	24 (22.9)
介 護 休 業 中	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)
産 休 中 ・ 育 児 休 業 中	70 (100.0)	4 (5.7)	26 (37.1)	27 (38.6)	12 (17.1)	1 (1.4)
そ の 他 休 暇 ・ 休 業 中	9 (100.0)	- (-)	- (-)	6 (66.7)	- (-)	1 (11.1)
離 職 中 (定年退職を含む)	18 (100.0)	1 (5.6)	2 (11.1)	5 (27.8)	3 (16.7)	1 (5.6)
無 回 答 ・ 不 明	21 (100.0)	2 (9.5)	1 (4.8)	5 (23.8)	3 (14.3)	1 (4.8)

	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答・不明	平均(歳)
計	742 (13.0)	573 (10.1)	360 (6.3)	66 (1.2)	10 (0.2)	37.9
自 営 業	- (-)	- (-)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)	56.5
正 職 員	713 (13.3)	554 (10.4)	339 (6.3)	41 (0.8)	10 (0.2)	37.9
臨 時 職 員	15 (13.6)	6 (5.5)	8 (7.3)	15 (13.6)	- (-)	39.7
ハートタイマー・アルバイト	9 (8.6)	9 (8.6)	6 (5.7)	6 (5.7)	- (-)	41.2
介 護 休 業 中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	34.0
産 休 中 ・ 育 児 休 業 中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	30.3
そ の 他 休 暇 ・ 休 業 中	- (-)	- (-)	2 (22.2)	- (-)	- (-)	37.9
離 職 中 (定年退職を含む)	1 (5.6)	3 (16.7)	2 (11.1)	- (-)	- (-)	39.4
無 回 答 ・ 不 明	4 (19.0)	1 (4.8)	2 (9.5)	2 (9.5)	- (-)	41.1

2005年 看護職員実態調査

統計表 6 勤務形態・年齢（女性再掲）

	計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳
計	5,470 (100.0)	579 (10.6)	951 (17.4)	823 (15.0)	700 (12.8)	706 (12.9)
自 営 業	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)
正 職 員	5,137 (100.0)	549 (10.7)	900 (17.5)	753 (14.7)	649 (12.6)	666 (13.0)
臨 時 職 員	107 (100.0)	23 (21.5)	13 (12.1)	10 (9.3)	7 (6.5)	12 (11.2)
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	1 (1.0)	8 (7.6)	18 (17.1)	24 (22.9)	24 (22.9)
介護休業中	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)
産休中・育児休業中	70 (100.0)	4 (5.7)	26 (37.1)	27 (38.6)	12 (17.1)	1 (1.4)
その他休暇・休業中	7 (100.0)	- (-)	- (-)	5 (71.4)	- (-)	- (-)
離職中（定年退職を含む）	18 (100.0)	1 (5.6)	2 (11.1)	5 (27.8)	3 (16.7)	1 (5.6)
無回答・不明	19 (100.0)	1 (5.3)	1 (5.3)	5 (26.3)	3 (15.8)	1 (5.3)

	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答・不明	平均(歳)
計	723 (13.2)	563 (10.3)	353 (6.5)	63 (1.2)	9 (0.2)	38.0
自 営 業	- (-)	- (-)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)	56.5
正 職 員	694 (13.5)	544 (10.6)	333 (6.5)	40 (0.8)	9 (0.2)	38.0
臨 時 職 員	15 (14.0)	6 (5.6)	8 (7.5)	13 (12.1)	- (-)	39.4
パートタイマー・アルバイト	9 (8.6)	9 (8.6)	6 (5.7)	6 (5.7)	- (-)	41.2
介護休業中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	34.0
産休中・育児休業中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	30.3
その他休暇・休業中	- (-)	- (-)	2 (28.6)	- (-)	- (-)	38.6
離職中（定年退職を含む）	1 (5.6)	3 (16.7)	2 (11.1)	- (-)	- (-)	39.4
無回答・不明	4 (21.1)	1 (5.3)	1 (5.3)	2 (10.5)	- (-)	41.2

統計表 7 勤務場所・年齢（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	20~24 歳	25~29 歳	30~34 歳	35~39 歳	40~44 歳	45~49 歳	50~54 歳	55~59 歳	60歳 以上	無回答 ・不明	平均 （歳）
計	5,649 (100.0)	598 (10.6)	995 (17.6)	850 (15.0)	727 (12.9)	743 (13.2)	737 (13.0)	569 (10.1)	356 (6.3)	64 (1.1)	10 (0.2)	37.9
病院	4,896 (100.0)	589 (12.0)	942 (19.2)	766 (15.6)	614 (12.5)	608 (12.4)	599 (12.2)	461 (9.4)	277 (5.7)	34 (0.7)	6 (0.1)	37.0
診療所	77 (100.0)	1 (1.3)	13 (16.9)	6 (7.8)	10 (13.0)	16 (20.8)	12 (15.6)	8 (10.4)	9 (11.7)	2 (2.6)	- (-)	41.7
助産所	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	64.0
保健所・市区町村 保健センター	135 (100.0)	6 (4.4)	20 (14.8)	21 (15.6)	19 (14.1)	19 (14.1)	19 (14.1)	15 (11.1)	15 (11.1)	1 (0.7)	- (-)	40.4
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	73 (100.0)	2 (2.7)	5 (6.8)	8 (11.0)	12 (16.4)	6 (8.2)	17 (23.3)	15 (20.5)	7 (9.6)	1 (1.4)	- (-)	43.6
検（健）診センター・ 労働衛生機関	10 (100.0)	- (-)	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 (0.0)	- (-)	39.8
企業・事業所の 健康管理部門	8 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (50.0)	1 (12.5)	1 (12.5)	- (-)	48.8
訪問看護ステーション	148 (100.0)	- (-)	5 (3.4)	15 (10.1)	27 (18.2)	35 (23.6)	28 (18.9)	18 (12.2)	15 (10.1)	3 (2.0)	2 (1.4)	43.8
在宅介護支援センター	9 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)	3 (33.3)	1 (11.1)	1 (11.1)	1 (11.1)	- (-)	46.6
介護老人福祉施設	21 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (14.3)	3 (14.3)	6 (28.6)	3 (14.3)	3 (14.3)	2 (9.5)	1 (4.8)	- (-)	44.5
介護老人保健施設	59 (100.0)	- (-)	4 (6.8)	3 (5.1)	10 (16.9)	12 (20.3)	15 (25.4)	8 (13.6)	4 (6.8)	3 (5.1)	- (-)	44.4
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	45.0
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	- (-)	- (-)	0 (0.0)	2 (13.3)	3 (20.0)	5 (33.3)	3 (20.0)	1 (6.7)	1 (6.7)	- (-)	47.1
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (13.6)	6 (27.3)	1 (4.5)	3 (13.6)	4 (18.2)	5 (22.7)	- (-)	- (-)	44.7
看護系教育研究機関	113 (100.0)	- (-)	3 (2.7)	12 (10.6)	11 (9.7)	26 (23.0)	25 (22.1)	18 (15.9)	10 (8.8)	6 (5.3)	2 (1.8)	45.1
その他	49 (100.0)	- (-)	- (-)	6 (12.2)	8 (16.3)	7 (14.3)	7 (14.3)	8 (16.3)	6 (12.2)	7 (14.3)	- (-)	47.1
無回答・不明	10 (100.0)	- (-)	1 (10.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	- (-)	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	- (-)	45.2

2005年 看護職員実態調査

統計表 8 病院の設置主体・年齢(病院勤務)

	計	20~24 歳	25~29 歳	30~34 歳	35~39 歳	40~44 歳	45~49 歳	50~54 歳	55~59 歳	60歳以 上	無回答 ・不明	平均 (歳)
計	4,896 (100.0)	589 (12.0)	942 (19.2)	766 (15.6)	614 (12.5)	608 (12.4)	599 (12.2)	461 (9.4)	277 (5.7)	34 (0.7)	6 (0.1)	37.0
国	70 (100.0)	16 (22.9)	10 (14.3)	9 (12.9)	6 (8.6)	3 (4.3)	9 (12.9)	10 (14.3)	7 (10.0)	- (-)	- (-)	37.1
国公立大学法人	183 (100.0)	38 (20.8)	46 (25.1)	29 (15.8)	17 (9.3)	15 (8.2)	13 (7.1)	14 (7.7)	11 (6.0)	- (-)	- (-)	33.9
独立行政法人	415 (100.0)	65 (15.7)	87 (21.0)	60 (14.5)	52 (12.5)	50 (12.0)	44 (10.6)	32 (7.7)	22 (5.3)	1 (0.2)	2 (0.5)	35.8
都道府県・市町村	1,376 (100.0)	114 (8.3)	250 (18.2)	216 (15.7)	183 (13.3)	193 (14.0)	179 (13.0)	158 (11.5)	79 (5.7)	3 (0.2)	1 (0.1)	38.1
その他の公的医療機関	708 (100.0)	106 (15.0)	151 (21.3)	115 (16.2)	83 (11.7)	80 (11.3)	83 (11.7)	51 (7.2)	38 (5.4)	1 (0.1)	- (-)	35.7
社会保険関係団体	96 (100.0)	17 (17.7)	20 (20.8)	20 (20.8)	12 (12.5)	10 (10.4)	13 (13.5)	2 (2.1)	2 (2.1)	- (-)	- (-)	33.9
医療法人	1,328 (100.0)	130 (9.8)	226 (17.0)	196 (14.8)	161 (12.1)	177 (13.3)	188 (14.2)	135 (10.2)	88 (6.6)	25 (1.9)	2 (0.2)	38.5
その他の法人	386 (100.0)	55 (14.2)	74 (19.2)	68 (17.6)	51 (13.2)	54 (14.0)	37 (9.6)	29 (7.5)	14 (3.6)	3 (0.8)	1 (0.3)	35.8
その他	276 (100.0)	39 (14.1)	63 (22.8)	49 (17.8)	40 (14.5)	23 (8.3)	27 (9.8)	22 (8.0)	12 (4.3)	1 (0.4)	- (-)	35.4
無回答・不明	58 (100.0)	9 (15.5)	15 (25.9)	4 (6.9)	9 (15.5)	3 (5.2)	6 (10.3)	8 (13.8)	4 (6.9)	- (-)	- (-)	36.6

統計表 9 病院の許可病床数・年齢(病院勤務)

	計	20~24 歳	25~29 歳	30~34 歳	35~39 歳	40~44 歳	45~49 歳	50~54 歳	55~ 59歳	60歳以 上	無回答 ・不明	平均 (歳)
計	4,896 (100.0)	589 (12.0)	942 (19.2)	766 (15.6)	614 (12.5)	608 (12.4)	599 (12.2)	461 (9.4)	277 (5.7)	34 (0.7)	6 (0.1)	37.0
99床以下	315 (100.0)	14 (4.4)	40 (12.7)	44 (14.0)	46 (14.6)	45 (14.3)	62 (19.7)	40 (12.7)	19 (6.0)	5 (1.6)	- (-)	40.6
100~199床	842 (100.0)	62 (7.4)	139 (16.5)	119 (14.1)	116 (13.8)	113 (13.4)	128 (15.2)	96 (11.4)	59 (7.0)	8 (1.0)	2 (0.2)	39.1
200~299床	731 (100.0)	59 (8.1)	125 (17.1)	118 (16.1)	90 (12.3)	94 (12.9)	104 (14.2)	80 (10.9)	51 (7.0)	7 (1.0)	3 (0.4)	38.6
300~399床	837 (100.0)	99 (11.8)	179 (21.4)	119 (14.2)	121 (14.5)	108 (12.9)	90 (10.8)	71 (8.5)	48 (5.7)	2 (0.2)	- (-)	36.5
400~499床	536 (100.0)	81 (15.1)	88 (16.4)	81 (15.1)	71 (13.2)	75 (14.0)	55 (10.3)	58 (10.8)	26 (4.9)	1 (0.2)	- (-)	36.8
500床以上	1,520 (100.0)	254 (16.7)	337 (22.2)	265 (17.4)	164 (10.8)	158 (10.4)	150 (9.9)	109 (7.2)	71 (4.7)	11 (0.7)	1 (0.1)	35.1
無回答・不明	115 (100.0)	20 (17.4)	34 (29.6)	20 (17.4)	6 (5.2)	15 (13.0)	10 (8.7)	7 (6.1)	3 (2.6)	- (-)	- (-)	33.5

統計表 10 勤務形態・配偶状況

	計	未婚	既婚	離死別	無回答・不明
計	5,688 (100.0)	2,306 (40.5)	2,991 (52.6)	380 (6.7)	11 (0.2)
自 営 業	4 (100.0)	- (-)	4 (100.0)	- (-)	- (-)
正 職 員	5,348 (100.0)	2,240 (41.9)	2,739 (51.2)	359 (6.7)	10 (0.2)
臨 時 職 員	110 (100.0)	43 (39.1)	55 (50.0)	11 (10.0)	1 (0.9)
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	9 (8.6)	90 (85.7)	6 (5.7)	- (-)
介 護 休 業 中	3 (100.0)	- (-)	2 (66.7)	1 (33.3)	- (-)
産 休 中 ・ 育 児 休 業 中	70 (100.0)	- (-)	70 (100.0)	- (-)	- (-)
そ の 他 休 暇 ・ 休 業 中	9 (100.0)	2 (22.2)	7 (77.8)	- (-)	- (-)
離職中（定年退職を含む）	18 (100.0)	4 (22.2)	13 (72.2)	1 (5.6)	- (-)
無 回 答 ・ 不 明	21 (100.0)	8 (38.1)	11 (52.4)	2 (9.5)	- (-)

統計表 11 勤務形態・配偶状況（女性再掲）

	計	未婚	既婚	離死別	無回答・不明
計	5,470 (100.0)	2,229 (40.7)	2,862 (52.3)	370 (6.8)	9 (0.2)
自 営 業	4 (100.0)	- (-)	4 (100.0)	- (-)	- (-)
正 職 員	5,137 (100.0)	2,166 (42.2)	2,613 (50.9)	350 (6.8)	8 (0.2)
臨 時 職 員	107 (100.0)	42 (39.3)	54 (50.5)	10 (9.3)	1 (0.9)
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	9 (8.6)	90 (85.7)	6 (5.7)	- (-)
介 護 休 業 中	3 (100.0)	- (-)	2 (66.7)	1 (33.3)	- (-)
産 休 中 ・ 育 児 休 業 中	70 (100.0)	- (-)	70 (100.0)	- (-)	- (-)
そ の 他 休 暇 ・ 休 業 中	7 (100.0)	1 (14.3)	6 (85.7)	- (-)	- (-)
離職中（定年退職を含む）	18 (100.0)	4 (22.2)	13 (72.2)	1 (5.6)	- (-)
無 回 答 ・ 不 明	19 (100.0)	7 (36.8)	10 (52.6)	2 (10.5)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 12 勤務場所・配偶状況（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	未婚	既婚	離死別	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	2,294 (40.6)	2,967 (52.5)	377 (6.7)	11 (0.2)
病院	4,896 (100.0)	2,128 (43.5)	2,448 (50.0)	313 (6.4)	7 (0.1)
診療所	77 (100.0)	13 (16.9)	54 (70.1)	10 (13.0)	- (-)
助産所	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	135 (100.0)	33 (24.4)	98 (72.6)	2 (1.5)	2 (1.5)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	73 (100.0)	14 (19.2)	54 (74.0)	4 (5.5)	1 (1.4)
検（健）診センター・労働衛生機関	10 (100.0)	3 (30.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	8 (100.0)	2 (25.0)	6 (75.0)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	148 (100.0)	21 (14.2)	115 (77.7)	11 (7.4)	1 (0.7)
在宅介護支援センター	9 (100.0)	1 (11.1)	8 (88.9)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	21 (100.0)	1 (4.8)	15 (71.4)	5 (23.8)	- (-)
介護老人保健施設	59 (100.0)	12 (20.3)	36 (61.0)	11 (18.6)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	1 (6.7)	13 (86.7)	1 (6.7)	- (-)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	7 (31.8)	14 (63.6)	1 (4.5)	- (-)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	43 (38.1)	62 (54.9)	8 (7.1)	- (-)
その他	49 (100.0)	13 (26.5)	29 (59.2)	7 (14.3)	- (-)
無回答・不明	10 (100.0)	1 (10.0)	7 (70.0)	2 (20.0)	- (-)

統計表 13 年齢・取得免許<複数回答>

	計	保健師	助産師	看護師	准看護師
計	5,688 (100.0)	527 (9.3)	274 (4.8)	5,093 (89.5)	1,596 (28.1)
20～24歳	601 (10.6)	89 (14.8)	17 (2.8)	579 (96.3)	107 (17.8)
25～29歳	998 (17.5)	135 (13.5)	34 (3.4)	958 (96.0)	208 (20.8)
30～34歳	860 (15.1)	70 (8.1)	42 (4.9)	805 (93.6)	213 (24.8)
35～39歳	733 (12.9)	60 (8.2)	41 (5.6)	667 (91.0)	228 (31.1)
40～44歳	745 (13.1)	49 (6.6)	32 (4.3)	660 (88.6)	205 (27.5)
45～49歳	742 (13.0)	47 (6.3)	45 (6.1)	611 (82.3)	268 (36.1)
50～54歳	573 (10.1)	45 (7.9)	37 (6.5)	480 (83.8)	206 (36.0)
55～59歳	360 (6.3)	23 (6.4)	18 (5.0)	269 (74.7)	141 (39.2)
60歳以上	66 (1.2)	8 (12.1)	7 (10.6)	56 (84.8)	18 (27.3)
無回答・不明	10 (0.2)	1 (10.0)	1 (10.0)	8 (80.0)	2 (20.0)

統計表 14 現在の主な業務・取得免許<複数回答> (離職中 [定年退職を含む]
・勤務形態無回答・不明を除く)

	計	保健師	助産師	看護師	准看護師
計	5,649 (100.0)	521 (9.2)	273 (4.8)	5,062 (89.6)	1,586 (28.1)
保健師	223 (3.9)	223 (100.0)	22 (9.9)	211 (94.6)	18 (8.1)
助産師	146 (2.6)	26 (17.8)	146 (100.0)	130 (89.0)	28 (19.2)
看護師	4,477 (79.3)	237 (5.3)	64 (1.4)	4,465 (99.7)	964 (21.5)
准看護師	532 (9.4)	- (-)	- (-)	- (-)	532 (100.0)
看護教員	148 (2.6)	26 (17.6)	24 (16.2)	147 (99.3)	15 (10.1)
その他	92 (1.6)	7 (7.6)	7 (7.6)	85 (92.4)	21 (22.8)
無回答・不明	31 (0.5)	2 (6.5)	10 (32.3)	24 (77.4)	8 (25.8)

2005年 看護職員実態調査

統計表 15 勤務場所・取得免許<複数回答> (離職中[定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

	計	保健師	助産師	看護師	准看護師
計	5,649 (100.0)	521 (9.2)	273 (4.8)	5,062 (89.6)	1,586 (28.1)
病院	4,896 (86.7)	265 (5.4)	224 (4.6)	4,382 (89.5)	1,437 (29.4)
診療所	77 (1.4)	3 (3.9)	3 (3.9)	60 (77.9)	30 (39.0)
助産所	1 (0.0)	- (-)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)
保健所・市区町村保健センター	135 (2.4)	132 (97.8)	11 (8.1)	129 (95.6)	13 (9.6)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	73 (1.3)	64 (87.7)	7 (9.6)	68 (93.2)	4 (5.5)
検(健)診センター・労働衛生機関	10 (0.2)	4 (40.0)	1 (10.0)	8 (80.0)	1 (10.0)
企業・事業所の健康管理部門	8 (0.1)	4 (50.0)	- (-)	8 (100.0)	- (-)
訪問看護ステーション	148 (2.6)	7 (4.7)	1 (0.7)	138 (93.2)	34 (23.0)
在宅介護支援センター	9 (0.2)	2 (22.2)	1 (11.1)	8 (88.9)	3 (33.3)
介護老人福祉施設	21 (0.4)	- (-)	- (-)	14 (66.7)	11 (52.4)
介護老人保健施設	59 (1.0)	2 (3.4)	- (-)	45 (76.3)	23 (39.0)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (0.1)	- (-)	- (-)	3 (100.0)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	15 (0.3)	2 (13.3)	- (-)	14 (93.3)	2 (13.3)
その他の社会福祉施設	22 (0.4)	1 (4.5)	- (-)	16 (72.7)	9 (40.9)
看護系教育研究機関	113 (2.0)	24 (21.2)	22 (19.5)	112 (99.1)	12 (10.6)
その他	49 (0.9)	9 (18.4)	1 (2.0)	47 (95.9)	5 (10.2)
無回答・不明	10 (0.2)	2 (20.0)	1 (10.0)	9 (90.0)	1 (10.0)

統計表 16 年齢・専門学歴 (次頁へ続く)

	計	准看護師 養成所	高校衛生 看護科	看護師 養成所 (2年課程)	高校 専攻科 (2年課程)	看護系 短大 (2年課程)	看護師 養成所 (3年課程)	看護系 短大 (3年課程)
計	5,688 (100.0)	472 (8.3)	68 (1.2)	898 (15.8)	216 (3.8)	100 (1.8)	2,709 (47.6)	347 (6.1)
20～24歳	601 (100.0)	12 (2.0)	11 (1.8)	36 (6.0)	46 (7.7)	11 (1.8)	283 (47.1)	66 (11.0)
25～29歳	998 (100.0)	24 (2.4)	8 (0.8)	124 (12.4)	41 (4.1)	14 (1.4)	503 (50.4)	99 (9.9)
30～34歳	860 (100.0)	46 (5.3)	8 (0.9)	158 (18.4)	32 (3.7)	6 (0.7)	430 (50.0)	61 (7.1)
35～39歳	733 (100.0)	50 (6.8)	8 (1.1)	130 (17.7)	26 (3.5)	14 (1.9)	363 (49.5)	27 (3.7)
40～44歳	745 (100.0)	60 (8.1)	12 (1.6)	151 (20.3)	30 (4.0)	16 (2.1)	352 (47.2)	29 (3.9)
45～49歳	742 (100.0)	101 (13.6)	16 (2.2)	114 (15.4)	22 (3.0)	22 (3.0)	337 (45.4)	35 (4.7)
50～54歳	573 (100.0)	86 (15.0)	4 (0.7)	122 (21.3)	14 (2.4)	14 (2.4)	245 (42.8)	13 (2.3)
55～59歳	360 (100.0)	82 (22.8)	1 (0.3)	56 (15.6)	5 (1.4)	3 (0.8)	158 (43.9)	13 (3.6)
60歳以上	66 (100.0)	9 (13.6)	- (-)	6 (9.1)	- (-)	- (-)	33 (50.0)	4 (6.1)
無回答・不明	10 (100.0)	2 (20.0)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	5 (50.0)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 16 年齢・専門学歴 (前頁の続き)

	保健師学校 (短大専攻 科含む)	助産師学校 (短大専攻 科含む)	保健師 助産師学校 (専門学校)	看護系 大学	看護系 大学院 修士課程	看護系 大学院 博士課程	旧教育制度 の学校	無回答 ・不明
計	149 (2.6)	173 (3.0)	158 (2.8)	179 (3.1)	28 (0.5)	6 (0.1)	1 (0.0)	184 (3.2)
20～24歳	12 (2.0)	10 (1.7)	12 (2.0)	62 (10.3)	2 (0.3)	- (-)	- (-)	38 (6.3)
25～29歳	22 (2.2)	22 (2.2)	17 (1.7)	76 (7.6)	2 (0.2)	- (-)	- (-)	46 (4.6)
30～34歳	20 (2.3)	28 (3.3)	25 (2.9)	20 (2.3)	4 (0.5)	- (-)	- (-)	22 (2.6)
35～39歳	23 (3.1)	29 (4.0)	23 (3.1)	7 (1.0)	8 (1.1)	1 (0.1)	- (-)	24 (3.3)
40～44歳	16 (2.1)	24 (3.2)	19 (2.6)	8 (1.1)	8 (1.1)	2 (0.3)	- (-)	18 (2.4)
45～49歳	20 (2.7)	25 (3.4)	24 (3.2)	3 (0.4)	2 (0.3)	1 (0.1)	- (-)	20 (2.7)
50～54歳	19 (3.3)	17 (3.0)	26 (4.5)	3 (0.5)	1 (0.2)	1 (0.2)	- (-)	8 (1.4)
55～59歳	13 (3.6)	12 (3.3)	10 (2.8)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (0.3)	6 (1.7)
60歳以上	4 (6.1)	5 (7.6)	2 (3.0)	- (-)	- (-)	1 (1.5)	0 (0.0)	2 (3.0)
無回答・不明	- (-)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 17 現在の主な業務・専門学歴（離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	准看護師 養成所	高校衛生 看護科	看護師 養成所 (2年課程)	高校 専攻科 (2年課程)	看護系 短大 (2年課程)	看護師 養成所 (3年課程)	看護系 短大 (3年課程)
計	5,649 (100.0)	470 (8.3)	68 (1.2)	895 (15.8)	215 (3.8)	100 (1.8)	2,697 (47.7)	345 (6.1)
保健師	223 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (2.7)	4 (1.8)
助産師	146 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護師	4,477 (100.0)	2 (0.0)	29 (0.6)	850 (19.0)	205 (4.6)	93 (2.1)	2,570 (57.4)	323 (7.2)
准看護師	532 (100.0)	460 (86.5)	38 (7.1)	9 (1.7)	3 (0.6)	1 (0.2)	4 (0.8)	- (-)
看護教員	148 (100.0)	- (-)	- (-)	18 (12.2)	4 (2.7)	3 (2.0)	64 (43.2)	11 (7.4)
その他	92 (100.0)	4 (4.3)	1 (1.1)	12 (13.0)	3 (3.3)	2 (2.2)	45 (48.9)	6 (6.5)
無回答・不明	31 (100.0)	4 (12.9)	- (-)	6 (19.4)	- (-)	1 (3.2)	8 (25.8)	1 (3.2)

	保健師学校 (短大専攻科 含む)	助産師学校 (短大専攻科 含む)	保健師 助産師学校 (専門学校)	看護系 大学	看護系 大学院 修士課程	看護系 大学院 博士課程	旧教育 制度 の学校	無回答 ・不明
計	148 (2.6)	173 (3.1)	156 (2.8)	177 (3.1)	28 (0.5)	6 (0.1)	1 (0.0)	170 (3.0)
保健師	100 (44.8)	1 (0.4)	80 (35.9)	24 (10.8)	1 (0.4)	- (-)	- (-)	7 (3.1)
助産師	- (-)	106 (72.6)	26 (17.8)	7 (4.8)	1 (0.7)	- (-)	- (-)	6 (4.1)
看護師	40 (0.9)	39 (0.9)	37 (0.8)	137 (3.1)	17 (0.4)	- (-)	1 (0.0)	134 (3.0)
准看護師	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	17 (3.2)
看護教員	3 (2.0)	14 (9.5)	8 (5.4)	7 (4.7)	8 (5.4)	6 (4.1)	- (-)	2 (1.4)
その他	4 (4.3)	5 (5.4)	3 (3.3)	2 (2.2)	1 (1.1)	- (-)	- (-)	4 (4.3)
無回答・不明	1 (3.2)	8 (25.8)	2 (6.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	0 (0.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 18 勤務場所・専門学歴（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）
（次頁へ続く）

	計	准看護師 養成所	高校衛生 看護科	看護師 養成所 (2年課程)	高校 専攻科 (2年課程)	看護短大 (2年課程)	看護師 養成所 (3年課程)	看護短大 (3年課程)
計	5,649 (100.0)	470 (8.3)	68 (1.2)	895 (15.8)	215 (3.8)	100 (1.8)	2,697 (47.7)	345 (6.1)
病院	4,896 (100.0)	422 (8.6)	62 (1.3)	813 (16.6)	201 (4.1)	88 (1.8)	2,424 (49.5)	312 (6.4)
診療所	77 (100.0)	16 (20.8)	- (-)	11 (14.3)	2 (2.6)	1 (1.3)	36 (46.8)	4 (5.2)
助産所	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村 保健センター	135 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	7 (5.2)	4 (3.0)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	73 (100.0)	1 (1.4)	- (-)	2 (2.7)	- (-)	1 (1.4)	5 (6.8)	1 (1.4)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	10 (100.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	5 (50.0)	- (-)
企業・事業所の 健康管理部門	8 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	3 (37.5)	- (-)
訪問看護ステーション	148 (100.0)	8 (5.4)	1 (0.7)	29 (19.6)	4 (2.7)	4 (2.7)	80 (54.1)	10 (6.8)
在宅介護支援センター	9 (100.0)	- (-)	1 (11.1)	1 (11.1)	- (-)	- (-)	5 (55.6)	- (-)
介護老人福祉施設	21 (100.0)	5 (23.8)	1 (4.8)	3 (14.3)	1 (4.8)	- (-)	10 (47.6)	- (-)
介護老人保健施設	59 (100.0)	10 (16.9)	3 (5.1)	13 (22.0)	1 (1.7)	2 (3.4)	25 (42.4)	3 (5.1)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (100.0)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (13.3)	1 (6.7)	- (-)	8 (53.3)	1 (6.7)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	6 (27.3)	- (-)	3 (13.6)	1 (4.5)	- (-)	11 (50.0)	- (-)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	- (-)	- (-)	13 (11.5)	3 (2.7)	1 (0.9)	44 (38.9)	9 (8.0)
その他	49 (100.0)	1 (2.0)	- (-)	3 (6.1)	1 (2.0)	2 (4.1)	27 (55.1)	1 (2.0)
無回答・不明	10 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	4 (40.0)	- (-)

統計表 18 勤務場所・専門学歴（離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く）
（前頁の続き）

	保健師学校 (短大専攻科 含む)	助産師学校 (短大専攻科 含む)	保健師 助産師学校 (専門学校)	看護系 大学	看護系 大学院 修士課程	看護系 大学院 博士課程	旧教育制度 の学校	無回答 ・不明
計	148 (2.6)	173 (3.1)	156 (2.8)	177 (3.1)	28 (0.5)	6 (0.1)	1 (0.0)	170 (3.0)
病 院	37 (0.8)	155 (3.2)	66 (1.3)	144 (2.9)	17 (0.3)	- (-)	1 (0.0)	154 (3.1)
診 療 所	- (-)	2 (2.6)	4 (5.2)	1 (1.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
助 産 所	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保 健 所 ・ 市 区 町 村 保 健 セ ン タ ー	55 (40.7)	- (-)	51 (37.8)	15 (11.1)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (2.2)
省 庁 ・ 都 道 府 県 ・ 市 区 町 村 (福 祉 ・ 環 境 部 門 含 む)	36 (49.3)	1 (1.4)	20 (27.4)	3 (4.1)	1 (1.4)	- (-)	- (-)	2 (2.7)
検 (健) 診 セ ン タ ー ・ 労 働 衛 生 機 関	2 (20.0)	- (-)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企 業 ・ 事 業 所 の 健 康 管 理 部 門	2 (25.0)	- (-)	- (-)	2 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪 問 看 護 ス テ ー シ ョ ン	4 (2.7)	- (-)	2 (1.4)	1 (0.7)	1 (0.7)	- (-)	- (-)	4 (2.7)
在 宅 介 護 支 援 セ ン タ ー	1 (11.1)	- (-)	1 (11.1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介 護 老 人 福 祉 施 設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (4.8)
介 護 老 人 保 健 施 設	1 (1.7)	- (-)	- (-)	1 (1.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
ケ ア ハ ウ ス ・ グ ル ー プ ホ ー ム ・ 有 料 老 人 ホ ー ム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
そ の 他 の 居 宅 サ ー ビ ス 事 業 所	2 (13.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (6.7)
そ の 他 の 社 会 福 祉 施 設	1 (4.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看 護 系 教 育 研 究 機 関	2 (1.8)	13 (11.5)	7 (6.2)	6 (5.3)	8 (7.1)	5 (4.4)	- (-)	2 (1.8)
そ の 他	4 (8.2)	1 (2.0)	3 (6.1)	3 (6.1)	1 (2.0)	- (-)	- (-)	2 (4.1)
無 回 答 ・ 不 明	1 (10.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 19 病院の設置主体・専門学歴（病院勤務）

	計	准看護師 養成所	高校衛生 看護科	看護師養 成所(2年 課程)	高校専 攻科(2年 課程)	看護系 短大(2年 課程)	看護師養 成所(3年 課程)	看護系 短大(3年 課程)
計	4,896 (100.0)	422 (8.6)	62 (1.3)	813 (16.6)	201 (4.1)	88 (1.8)	2,424 (49.5)	312 (6.4)
国	70 (100.0)	5 (7.1)	- (-)	10 (14.3)	- (-)	- (-)	47 (67.1)	4 (5.7)
国公立大学法人	183 (100.0)	1 (0.5)	2 (1.1)	15 (8.2)	3 (1.6)	5 (2.7)	76 (41.5)	25 (13.7)
独立行政法人	415 (100.0)	14 (3.4)	3 (0.7)	52 (12.5)	10 (2.4)	8 (1.9)	239 (57.6)	31 (7.5)
都道府県・市町村	1,376 (100.0)	80 (5.8)	15 (1.1)	233 (16.9)	56 (4.1)	24 (1.7)	700 (50.9)	100 (7.3)
その他の公的医療機関	708 (100.0)	31 (4.4)	7 (1.0)	112 (15.8)	20 (2.8)	6 (0.8)	400 (56.5)	45 (6.4)
社会保険関係団体	96 (100.0)	3 (3.1)	1 (1.0)	16 (16.7)	4 (4.2)	1 (1.0)	52 (54.2)	8 (8.3)
医療法人	1,328 (100.0)	240 (18.1)	25 (1.9)	269 (20.3)	78 (5.9)	28 (2.1)	549 (41.3)	55 (4.1)
その他の法人	386 (100.0)	26 (6.7)	5 (1.3)	67 (17.4)	17 (4.4)	6 (1.6)	187 (48.4)	20 (5.2)
その他	276 (100.0)	14 (5.1)	3 (1.1)	28 (10.1)	13 (4.7)	8 (2.9)	154 (55.8)	21 (7.6)
無回答・不明	58 (100.0)	8 (13.8)	1 (1.7)	11 (19.0)	- (-)	2 (3.4)	20 (34.5)	3 (5.2)

	保健師 学校 (短大専攻科 含む)	助産師 学校 (短大専攻 科含む)	保健師助 産師学校 (専門学 校)	看護系 大学	看護系 大学院 修士課程	看護系 大学院 博士課程	旧教育 制度 の学校	無回答 ・不明
計	37 (0.8)	155 (3.2)	66 (1.3)	144 (2.9)	17 (0.3)	- (-)	1 (0.0)	154 (3.1)
国	1 (1.4)	- (-)	- (-)	2 (2.9)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (1.4)
国公立大学法人	4 (2.2)	10 (5.5)	5 (2.7)	18 (9.8)	2 (1.1)	- (-)	- (-)	17 (9.3)
独立行政法人	3 (0.7)	11 (2.7)	8 (1.9)	19 (4.6)	2 (0.5)	- (-)	- (-)	15 (3.6)
都道府県・市町村	8 (0.6)	55 (4.0)	25 (1.8)	34 (2.5)	5 (0.4)	- (-)	- (-)	41 (3.0)
その他の公的医療機関	9 (1.3)	32 (4.5)	8 (1.1)	23 (3.2)	1 (0.1)	1 (0.1)	1 (0.1)	13 (1.8)
社会保険関係団体	1 (1.0)	5 (5.2)	2 (2.1)	2 (2.1)	1 (1.0)	- (-)	- (-)	- (-)
医療法人	4 (0.3)	17 (1.3)	8 (0.6)	15 (1.1)	3 (0.2)	- (-)	- (-)	37 (2.8)
その他の法人	6 (1.6)	11 (2.8)	7 (1.8)	16 (4.1)	- (-)	- (-)	- (-)	18 (4.7)
その他	1 (0.4)	10 (3.6)	3 (1.1)	12 (4.3)	3 (1.1)	- (-)	- (-)	6 (2.2)
無回答・不明	- (-)	4 (6.9)	- (-)	3 (5.2)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (10.3)

統計表 20 勤務場所・通算経験年数（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	2年以下	3～5年	6～9年	10～19年	20～29年	30年以上	無回答 ・不明	平均
計	5,649 (100.0)	391 (6.9)	733 (13.0)	769 (13.6)	1,612 (28.5)	1,326 (23.5)	606 (10.7)	212 (3.8)	15.5
病院	4,896 (100.0)	384 (7.8)	704 (14.4)	708 (14.5)	1,348 (27.5)	1,082 (22.1)	489 (10.0)	181 (3.7)	14.8
診療所	77 (100.0)	1 (1.3)	1 (1.3)	12 (15.6)	19 (24.7)	24 (31.2)	12 (15.6)	8 (10.4)	19.5
助産所	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	47.0
保健所・市区町村 保健センター	135 (100.0)	3 (2.2)	19 (14.1)	9 (6.7)	41 (30.4)	37 (27.4)	23 (17.0)	3 (2.2)	17.6
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	73 (100.0)	1 (1.4)	3 (4.1)	5 (6.8)	23 (31.5)	26 (35.6)	14 (19.2)	1 (1.4)	20.8
検（健）診センター ・労働衛生機関	10 (100.0)	- (-)	1 (10.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	16.4
企業・事業所の健康管理部門	8 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (25.0)	- (-)	3 (37.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	24.6
訪問看護ステーション	148 (100.0)	- (-)	3 (2.0)	8 (5.4)	71 (48.0)	47 (31.8)	17 (11.5)	2 (1.4)	18.9
在宅介護支援センター	9 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (44.4)	4 (44.4)	1 (11.1)	- (-)	21.6
介護老人福祉施設	21 (100.0)	- (-)	1 (4.8)	3 (14.3)	6 (28.6)	6 (28.6)	4 (19.0)	1 (4.8)	19.3
介護老人保健施設	59 (100.0)	1 (1.7)	1 (1.7)	4 (6.8)	24 (40.7)	24 (40.7)	4 (6.8)	1 (1.7)	19.0
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	19.7
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (40.0)	4 (26.7)	2 (13.3)	3 (20.0)	20.4
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (9.1)	7 (31.8)	6 (27.3)	4 (18.2)	3 (13.6)	21.2
看護系教育研究機関	113 (100.0)	1 (0.9)	- (-)	7 (6.2)	42 (37.2)	45 (39.8)	15 (13.3)	3 (2.7)	20.9
その他	49 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (6.1)	16 (32.7)	14 (28.6)	14 (28.6)	2 (4.1)	23.0
無回答・不明	10 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	21.4

2005年 看護職員実態調査

統計表 21 勤務形態・通算経験年数

	計	2年以下	3～5年	6～9年	10～19年	20～29年	30年以上	無回答 ・不明	平均 (年)
計	5,688 (100.0)	392 (6.9)	734 (12.9)	774 (13.6)	1,624 (28.6)	1,327 (23.3)	611 (10.7)	226 (4.0)	15.5
自 営 業	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	3 (75.0)	- (-)	34.3
正 職 員	5,348 (100.0)	368 (6.9)	698 (13.1)	721 (13.5)	1,508 (28.2)	1,280 (23.9)	570 (10.7)	203 (3.8)	15.5
臨 時 職 員	110 (100.0)	22 (20.0)	12 (10.9)	11 (10.0)	20 (18.2)	25 (22.7)	19 (17.3)	1 (0.9)	16.1
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	1 (1.0)	6 (5.7)	17 (16.2)	47 (44.8)	19 (18.1)	12 (11.4)	3 (2.9)	16.3
介 護 休 業 中	3 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	18.5
産 休 中 ・ 育 児 休 業 中	70 (100.0)	- (-)	17 (24.3)	17 (24.3)	32 (45.7)	- (-)	- (-)	4 (5.7)	9.3
そ の 他 休 暇 ・ 休 業 中	9 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (33.3)	3 (33.3)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)	16.2
離職中（定年退職を含む）	18 (100.0)	- (-)	1 (5.6)	5 (27.8)	6 (33.3)	1 (5.6)	4 (22.2)	1 (5.6)	16.3
無 回 答 ・ 不 明	21 (100.0)	1 (4.8)	- (-)	- (-)	6 (28.6)	- (-)	1 (4.8)	13 (61.9)	15.4

統計表 22 病院の設置主体・通算経験年数（病院勤務）

	計	2年 以下	3～5 年	6～9 年	10～19 年	20～29 年	30年 以上	無回答 ・不明	平均 (年)
計	4,896 (100.0)	384 (7.8)	704 (14.4)	708 (14.5)	1,348 (27.5)	1,082 (22.1)	489 (10.0)	181 (3.7)	14.8
国	70 (100.0)	12 (17.1)	12 (17.1)	8 (11.4)	10 (14.3)	17 (24.3)	8 (11.4)	3 (4.3)	14.6
国公立大学法人	183 (100.0)	32 (17.5)	35 (19.1)	29 (15.8)	41 (22.4)	26 (14.2)	18 (9.8)	2 (1.1)	11.9
独立行政法人	415 (100.0)	40 (9.6)	68 (16.4)	56 (13.5)	114 (27.5)	87 (21.0)	40 (9.6)	10 (2.4)	14.1
都道府県・市町村	1,376 (100.0)	76 (5.5)	151 (11.0)	197 (14.3)	372 (27.0)	367 (26.7)	171 (12.4)	42 (3.1)	16.5
その他の公的医療機関	708 (100.0)	62 (8.8)	120 (16.9)	104 (14.7)	200 (28.2)	142 (20.1)	66 (9.3)	14 (2.0)	13.9
社会保険関係団体	96 (100.0)	11 (11.5)	19 (19.8)	12 (12.5)	30 (31.3)	20 (20.8)	1 (1.0)	3 (3.1)	11.8
医療法人	1,328 (100.0)	79 (5.9)	184 (13.9)	179 (13.5)	374 (28.2)	299 (22.5)	122 (9.2)	91 (6.9)	15.1
その他の法人	386 (100.0)	41 (10.6)	60 (15.5)	60 (15.5)	111 (28.8)	73 (18.9)	31 (8.0)	10 (2.6)	13.5
その他	276 (100.0)	26 (9.4)	46 (16.7)	52 (18.8)	83 (30.1)	40 (14.5)	25 (9.1)	4 (1.4)	13.2
無回答・不明	58 (100.0)	5 (8.6)	9 (15.5)	11 (19.0)	13 (22.4)	11 (19.0)	7 (12.1)	2 (3.4)	14.2

統計表 23 職位・通算経験年数（正職員）

	計	2年 以下	3～5 年	6～9 年	10～19 年	20～29 年	30年 以上	無回答 ・不明	平均 (年)
計	5,348 (100.0)	368 (6.9)	698 (13.1)	721 (13.5)	1,508 (28.2)	1,280 (23.9)	570 (10.7)	203 (3.8)	15.5
非管理職	3,886 (100.0)	368 (9.5)	695 (17.9)	705 (18.1)	1,139 (29.3)	613 (15.8)	224 (5.8)	142 (3.7)	12.3
中間管理職	1,235 (100.0)	- (-)	1 (0.1)	14 (1.1)	340 (27.5)	593 (48.0)	235 (19.0)	52 (4.2)	23.1
管理職	193 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (0.5)	17 (8.8)	64 (33.2)	103 (53.4)	8 (4.1)	29.2
無回答・不明	34 (100.0)	- (-)	2 (5.9)	1 (2.9)	12 (35.3)	10 (29.4)	8 (23.5)	1 (2.9)	21.2

2005年 看護職員実態調査

統計表 24 現在の主な業務・勤務形態

	計	自営業	正職員	臨時職員	パートタイマー・ アルバイト	介護休業中
計	5,688 (100.0)	4 (0.1)	5,348 (94.0)	110 (1.9)	105 (1.8)	3 (0.1)
保健師	224 (100.0)	- (-)	219 (97.8)	1 (0.4)	3 (1.3)	- (-)
助産師	146 (100.0)	1 (0.7)	138 (94.5)	3 (2.1)	2 (1.4)	- (-)
看護師	4,490 (100.0)	2 (0.0)	4,245 (94.5)	85 (1.9)	84 (1.9)	2 (0.0)
准看護師	538 (100.0)	- (-)	503 (93.5)	16 (3.0)	9 (1.7)	1 (0.2)
看護教員	148 (100.0)	- (-)	145 (98.0)	- (-)	2 (1.4)	- (-)
その他	93 (100.0)	1 (1.1)	70 (75.3)	4 (4.3)	3 (3.2)	- (-)
離職中	18 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	31 (100.0)	- (-)	28 (90.3)	1 (3.2)	2 (6.5)	- (-)

	計	産休中・ 育児休業中	その他休暇 ・休業中	離職中 (定年退職を 含む)	無回答・不明
計	5,688 (100.0)	70 (1.2)	9 (0.2)	18 (0.3)	21 (0.4)
保健師	224 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (0.4)
助産師	146 (100.0)	2 (1.4)	- (-)	- (-)	- (-)
看護師	4,490 (100.0)	53 (1.2)	6 (0.1)	- (-)	13 (0.3)
准看護師	538 (100.0)	2 (0.4)	1 (0.2)	- (-)	6 (1.1)
看護教員	148 (100.0)	1 (0.7)	- (-)	- (-)	- (-)
その他	93 (100.0)	12 (12.9)	2 (2.2)	- (-)	1 (1.1)
離職中	18 (100.0)	- (-)	- (-)	18 (100.0)	- (-)
無回答・不明	31 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 25 年齢・勤務場所（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	病院	診療所	助産所	保健所・市区 町村保健セ ンター	省庁・都道府 県・市町村 （福祉・環境 部門含む）	検（健）診セ ンター・労働 衛生機関	企業・事業所 の健康管理 部門	訪問看護 ステーショ ン
計	5,649 (100.0)	4,896 (86.7)	77 (1.4)	1 (0.0)	135 (2.4)	73 (1.3)	10 (0.2)	8 (0.1)	148 (2.6)
20～24歳	598 (100.0)	589 (98.5)	1 (0.2)	- (-)	6 (1.0)	2 (0.3)	- (-)	- (-)	- (-)
25～29歳	995 (100.0)	942 (94.7)	13 (1.3)	- (-)	20 (2.0)	5 (0.5)	2 (0.2)	- (-)	5 (0.5)
30～34歳	850 (100.0)	766 (90.1)	6 (0.7)	- (-)	21 (2.5)	8 (0.9)	2 (0.2)	2 (0.2)	15 (1.8)
35～39歳	727 (100.0)	614 (84.5)	10 (1.4)	- (-)	19 (2.6)	12 (1.7)	1 (0.1)	- (-)	27 (3.7)
40～44歳	743 (100.0)	608 (81.8)	16 (2.2)	- (-)	19 (2.6)	6 (0.8)	2 (0.3)	- (-)	35 (4.7)
45～49歳	737 (100.0)	599 (81.3)	12 (1.6)	- (-)	19 (2.6)	17 (2.3)	1 (0.1)	- (-)	28 (3.8)
50～54歳	569 (100.0)	461 (81.0)	8 (1.4)	- (-)	15 (2.6)	15 (2.6)	1 (0.2)	4 (0.7)	18 (3.2)
55～59歳	356 (100.0)	277 (77.8)	9 (2.5)	- (-)	15 (4.2)	7 (2.0)	1 (0.3)	1 (0.3)	15 (4.2)
60歳以上	64 (100.0)	34 (53.1)	2 (3.1)	1 (1.6)	1 (1.6)	1 (1.6)	- (-)	1 (1.6)	3 (4.7)
無回答・不明	10 (100.0)	6 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (20.0)

	在宅介護支 援センター	介護老人 福祉施設	介護老人 保健施設	ケアハウス・グ ループホー ム・有料老人ホ ーム	その他の居 宅サービス 事業所	その他の社 会福祉施設	看護系教育 研究機関	その他	無回答 ・不明
計	9 (0.2)	21 (0.4)	59 (1.0)	3 (0.1)	15 (0.3)	22 (0.4)	113 (2.0)	49 (0.9)	10 (0.2)
20～24歳	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
25～29歳	- (-)	- (-)	4 (0.4)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (0.3)	- (-)	1 (0.1)
30～34歳	1 (0.1)	3 (0.4)	3 (0.4)	1 (0.1)	- (-)	3 (0.4)	12 (1.4)	6 (0.7)	1 (0.1)
35～39歳	2 (0.3)	3 (0.4)	10 (1.4)	- (-)	2 (0.3)	6 (0.8)	11 (1.5)	8 (1.1)	2 (0.3)
40～44歳	- (-)	6 (0.8)	12 (1.6)	1 (0.1)	3 (0.4)	1 (0.1)	26 (3.5)	7 (0.9)	1 (0.1)
45～49歳	3 (0.4)	3 (0.4)	15 (2.0)	- (-)	5 (0.7)	3 (0.4)	25 (3.4)	7 (0.9)	- (-)
50～54歳	1 (0.2)	3 (0.5)	8 (1.4)	- (-)	3 (0.5)	4 (0.7)	18 (3.2)	8 (1.4)	2 (0.4)
55～59歳	1 (0.3)	2 (0.6)	4 (1.1)	- (-)	1 (0.3)	5 (1.4)	10 (2.8)	6 (1.7)	2 (0.6)
60歳以上	1 (1.6)	1 (1.6)	3 (4.7)	1 (1.6)	1 (1.6)	- (-)	6 (9.4)	7 (10.9)	1 (1.6)
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (20.0)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 26 現在の主な業務・勤務場所（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	病院	診療所	助産所	保健所・市区 町休保健 センター	省庁・都道府 県・市区町村 （福祉・環境 部門含む）	検（健）診セ ンター・労働 衛生機関	企業・事業所 の健康管理 部門	訪問看護ス テーション
計	5,649 (100.0)	4,896 (86.7)	77 (1.4)	1 (0.0)	135 (2.4)	73 (1.3)	10 (0.2)	8 (0.1)	148 (2.6)
保健師	223 (100.0)	12 (5.4)	1 (0.4)	- (-)	131 (58.7)	61 (27.4)	3 (1.3)	4 (1.8)	1 (0.4)
助産師	146 (100.0)	143 (97.9)	2 (1.4)	1 (0.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護師	4,477 (100.0)	4,191 (93.6)	55 (1.2)	- (-)	3 (0.1)	4 (0.1)	6 (0.1)	4 (0.1)	126 (2.8)
准看護師	532 (100.0)	476 (89.5)	17 (3.2)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (0.2)	- (-)	9 (1.7)
看護教員	148 (100.0)	9 (6.1)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (2.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他	92 (100.0)	47 (51.1)	- (-)	- (-)	1 (1.1)	5 (5.4)	- (-)	- (-)	6 (6.5)
無回答・不明	31 (100.0)	18 (58.1)	2 (6.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (19.4)

	在宅介護支 援センター	介護老人 福祉施設	介護老人 保健施設	ケアハウス・グ ループホーム・ 有料老人ホーム	その他の 居宅サー ビス事業 所	その他の社 会福祉施設	看護系教育 研究機関	その他	無回答 ・不明
計	9 (0.2)	21 (0.4)	59 (1.0)	3 (0.1)	15 (0.3)	22 (0.4)	113 (2.0)	49 (0.9)	10 (0.2)
保健師	2 (0.9)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (2.7)	2 (0.9)
助産師	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護師	1 (0.0)	13 (0.3)	40 (0.9)	3 (0.1)	1 (0.0)	16 (0.4)	- (-)	10 (0.2)	4 (0.1)
准看護師	1 (0.2)	7 (1.3)	14 (2.6)	- (-)	- (-)	6 (1.1)	- (-)	1 (0.2)	- (-)
看護教員	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	113 (76.4)	20 (13.5)	3 (2.0)
その他	5 (5.4)	- (-)	4 (4.3)	- (-)	12 (13.0)	- (-)	- (-)	12 (13.0)	- (-)
無回答・不明	- (-)	1 (3.2)	1 (3.2)	- (-)	2 (6.5)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (3.2)

統計表 27 年齢・職位（正職員）

	計	非管理職	中間管理職	管理職	無回答・不明
計	5,348 (100.0)	3,886 (72.7)	1,235 (23.1)	193 (3.6)	34 (0.6)
20～24歳	570 (100.0)	570 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
25～29歳	946 (100.0)	937 (99.0)	7 (0.7)	- (-)	2 (0.2)
30～34歳	789 (100.0)	704 (89.2)	82 (10.4)	1 (0.1)	2 (0.3)
35～39歳	682 (100.0)	506 (74.2)	163 (23.9)	8 (1.2)	5 (0.7)
40～44歳	704 (100.0)	417 (59.2)	264 (37.5)	14 (2.0)	9 (1.3)
45～49歳	713 (100.0)	366 (51.3)	315 (44.2)	27 (3.8)	5 (0.7)
50～54歳	554 (100.0)	233 (42.1)	257 (46.4)	59 (10.6)	5 (0.9)
55～59歳	339 (100.0)	133 (39.2)	138 (40.7)	64 (18.9)	4 (1.2)
60歳以上	41 (100.0)	13 (31.7)	8 (19.5)	18 (43.9)	2 (4.9)
無回答・不明	10 (100.0)	7 (70.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	- (-)

統計表 28 現在の主な業務・職位（正職員）

	計	非管理職	中間管理職	管理職	無回答・不明
計	5,348 (100.0)	3,886 (72.7)	1,235 (23.1)	193 (3.6)	34 (0.6)
保健師	219 (100.0)	125 (57.1)	75 (34.2)	19 (8.7)	- (-)
助産師	138 (100.0)	104 (75.4)	32 (23.2)	1 (0.7)	1 (0.7)
看護師	4,245 (100.0)	3,033 (71.4)	1,037 (24.4)	155 (3.7)	20 (0.5)
准看護師	503 (100.0)	463 (92.0)	32 (6.4)	- (-)	8 (1.6)
看護教員	145 (100.0)	120 (82.8)	19 (13.1)	3 (2.1)	3 (2.1)
その他	70 (100.0)	28 (40.0)	30 (42.9)	10 (14.3)	2 (2.9)
無回答・不明	28 (100.0)	13 (46.4)	10 (35.7)	5 (17.9)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 29 年齢・ケアマネジャー資格取得希望

(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

	計	既に取得 している	取得を 希望する	希望 しない	わから ない	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	648 (11.5)	1,247 (22.1)	2,438 (43.2)	1,290 (22.8)	26 (0.5)
20～24歳	598 (100.0)	- (-)	120 (20.1)	242 (40.5)	234 (39.1)	2 (0.3)
25～29歳	995 (100.0)	6 (0.6)	294 (29.5)	376 (37.8)	317 (31.9)	2 (0.2)
30～34歳	850 (100.0)	62 (7.3)	209 (24.6)	352 (41.4)	226 (26.6)	1 (0.1)
35～39歳	727 (100.0)	104 (14.3)	160 (22.0)	309 (42.5)	153 (21.0)	1 (0.1)
40～44歳	743 (100.0)	133 (17.9)	158 (21.3)	330 (44.4)	119 (16.0)	3 (0.4)
45～49歳	737 (100.0)	141 (19.1)	155 (21.0)	323 (43.8)	113 (15.3)	5 (0.7)
50～54歳	569 (100.0)	109 (19.2)	97 (17.0)	281 (49.4)	75 (13.2)	7 (1.2)
55～59歳	356 (100.0)	80 (22.5)	43 (12.1)	186 (52.2)	44 (12.4)	3 (0.8)
60歳以上	64 (100.0)	12 (18.8)	7 (10.9)	36 (56.3)	7 (10.9)	2 (3.1)
無回答・不明	10 (100.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	- (-)

統計表 30 現在の主な業務・ケアマネジャー資格取得希望

(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

	計	既に取得 している	取得を 希望する	希望 しない	わから ない	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	648 (11.5)	1,247 (22.1)	2,438 (43.2)	1,290 (22.8)	26 (0.5)
保健師	223 (100.0)	116 (52.0)	29 (13.0)	53 (23.8)	25 (11.2)	- (-)
助産師	146 (100.0)	3 (2.1)	19 (13.0)	99 (67.8)	24 (16.4)	1 (0.7)
看護師	4,477 (100.0)	426 (9.5)	1,046 (23.4)	1,915 (42.8)	1,070 (23.9)	20 (0.4)
准看護師	532 (100.0)	26 (4.9)	116 (21.8)	250 (47.0)	139 (26.1)	1 (0.2)
看護教員	148 (100.0)	19 (12.8)	26 (17.6)	78 (52.7)	21 (14.2)	4 (2.7)
その他	92 (100.0)	43 (46.7)	7 (7.6)	32 (34.8)	10 (10.9)	- (-)
無回答・不明	31 (100.0)	15 (48.4)	4 (12.9)	11 (35.5)	1 (3.2)	- (-)

統計表 31 勤務場所・ケアマネジャー資格取得希望
(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

	計	既に取得 している	取得を 希望する	希望 しない	わから ない	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	648 (11.5)	1,247 (22.1)	2,438 (43.2)	1,290 (22.8)	26 (0.5)
病院	4,896 (100.0)	349 (7.1)	1,124 (23.0)	2,195 (44.8)	1,211 (24.7)	17 (0.3)
診療所	77 (100.0)	19 (24.7)	18 (23.4)	28 (36.4)	11 (14.3)	1 (1.3)
助産所	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)
保健所・市区町村保健センター	135 (100.0)	66 (48.9)	17 (12.6)	37 (27.4)	15 (11.1)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	73 (100.0)	44 (60.3)	8 (11.0)	15 (20.5)	6 (8.2)	- (-)
検(健)診センター ・労働衛生機関	10 (100.0)	- (-)	3 (30.0)	7 (70.0)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	8 (100.0)	1 (12.5)	1 (12.5)	4 (50.0)	1 (12.5)	1 (12.5)
訪問看護ステーション	148 (100.0)	89 (60.1)	17 (11.5)	28 (18.9)	12 (8.1)	2 (1.4)
在宅介護支援センター	9 (100.0)	8 (88.9)	- (-)	1 (11.1)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	21 (100.0)	2 (9.5)	7 (33.3)	10 (47.6)	2 (9.5)	- (-)
介護老人保健施設	59 (100.0)	21 (35.6)	16 (27.1)	15 (25.4)	7 (11.9)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	1 (33.3)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	14 (93.3)	- (-)	1 (6.7)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	3 (13.6)	3 (13.6)	12 (54.5)	4 (18.2)	- (-)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	14 (12.4)	20 (17.7)	60 (53.1)	15 (13.3)	4 (3.5)
その他	49 (100.0)	12 (24.5)	10 (20.4)	21 (42.9)	6 (12.2)	- (-)
無回答・不明	10 (100.0)	5 (50.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 32 現在の主な業務・ケアマネジャーとしての業務

(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く) (資格取得者)

	計	行っていない	行っている	無回答・不明
計	648 (100.0)	483 (74.5)	163 (25.2)	2 (0.3)
保健師	116 (100.0)	111 (95.7)	5 (4.3)	- (-)
助産師	3 (100.0)	3 (100.0)	- (-)	- (-)
看護師	426 (100.0)	324 (76.1)	100 (23.5)	2 (0.5)
准看護師	26 (100.0)	15 (57.7)	11 (42.3)	- (-)
看護教員	19 (100.0)	19 (100.0)	- (-)	- (-)
その他	43 (100.0)	7 (16.3)	36 (83.7)	- (-)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	15 (100.0)	4 (26.7)	11 (73.3)	- (-)

統計表 33 勤務場所・ケアマネジャーとしての業務

(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く) (資格取得者)

	計	行っていない	行っている	無回答・不明
計	648 (100.0)	483 (74.5)	163 (25.2)	2 (0.3)
病 院	349 (100.0)	283 (81.1)	64 (18.3)	2 (0.6)
診 療 所	19 (100.0)	10 (52.6)	9 (47.4)	- (-)
助 産 所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	66 (100.0)	64 (97.0)	2 (3.0)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	44 (100.0)	41 (93.2)	3 (6.8)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	89 (100.0)	43 (48.3)	46 (51.7)	- (-)
在宅介護支援センター	8 (100.0)	3 (37.5)	5 (62.5)	- (-)
介護老人福祉施設	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)
介護老人保健施設	21 (100.0)	6 (28.6)	15 (71.4)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	14 (100.0)	1 (7.1)	13 (92.9)	- (-)
その他の社会福祉施設	3 (100.0)	2 (66.7)	1 (33.3)	- (-)
看護系教育研究機関	14 (100.0)	14 (100.0)	- (-)	- (-)
そ の 他	12 (100.0)	11 (91.7)	1 (8.3)	- (-)
無 回 答 ・ 不 明	5 (100.0)	3 (60.0)	2 (40.0)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 34 勤務形態・現職勤続年数（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）

	計	1年未満	1年以上 4年未満	4年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満
計	5,649 (100.0)	381 (6.7)	1,082 (19.2)	1,094 (19.4)	643 (11.4)	831 (14.7)
自営業	4 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)
正職員	5,348 (100.0)	330 (6.2)	1,014 (19.0)	1,030 (19.3)	614 (11.5)	787 (14.7)
臨時職員	110 (100.0)	34 (30.9)	24 (21.8)	14 (12.7)	6 (5.5)	12 (10.9)
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	16 (15.2)	30 (28.6)	23 (21.9)	12 (11.4)	13 (12.4)
介護休業中	3 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)
産休中・育児休業中	70 (100.0)	- (-)	12 (17.1)	24 (34.3)	10 (14.3)	17 (24.3)
その他休暇・休業中	9 (100.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	1 (11.1)	1 (11.1)	1 (11.1)

	計	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	503 (8.9)	424 (7.5)	512 (9.1)	179 (3.2)
自営業	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)
正職員	5,348 (100.0)	497 (9.3)	411 (7.7)	500 (9.3)	165 (3.1)
臨時職員	110 (100.0)	2 (1.8)	7 (6.4)	8 (7.3)	3 (2.7)
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	1 (1.0)	4 (3.8)	3 (2.9)	3 (2.9)
介護休業中	3 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)
産休中・育児休業中	70 (100.0)	3 (4.3)	- (-)	- (-)	4 (5.7)
その他休暇・休業中	9 (100.0)	- (-)	2 (22.2)	1 (11.1)	- (-)

統計表 35 現在の主な業務・現職勤続年数（正職員）

	計	1年未満	1年以上 4年未満	4年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満
計	5,348 (100.0)	330 (6.2)	1,014 (19.0)	1,030 (19.3)	614 (11.5)	787 (14.7)
保健師	219 (100.0)	8 (3.7)	44 (20.1)	35 (16.0)	19 (8.7)	26 (11.9)
助産師	138 (100.0)	13 (9.4)	25 (18.1)	23 (16.7)	12 (8.7)	24 (17.4)
看護師	4,245 (100.0)	278 (6.5)	844 (19.9)	858 (20.2)	498 (11.7)	609 (14.3)
准看護師	503 (100.0)	16 (3.2)	55 (10.9)	56 (11.1)	49 (9.7)	91 (18.1)
看護教員	145 (100.0)	8 (5.5)	31 (21.4)	32 (22.1)	30 (20.7)	21 (14.5)
その他	70 (100.0)	7 (10.0)	12 (17.1)	18 (25.7)	4 (5.7)	8 (11.4)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	28 (100.0)	- (-)	3 (10.7)	8 (28.6)	2 (7.1)	8 (28.6)

	計	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	497 (9.3)	411 (7.7)	500 (9.3)	165 (3.1)
保健師	219 (100.0)	25 (11.4)	27 (12.3)	31 (14.2)	4 (1.8)
助産師	138 (100.0)	15 (10.9)	10 (7.2)	16 (11.6)	- (-)
看護師	4,245 (100.0)	382 (9.0)	317 (7.5)	348 (8.2)	111 (2.6)
准看護師	503 (100.0)	55 (10.9)	48 (9.5)	95 (18.9)	38 (7.6)
看護教員	145 (100.0)	9 (6.2)	3 (2.1)	5 (3.4)	6 (4.1)
その他	70 (100.0)	7 (10.0)	4 (5.7)	5 (7.1)	5 (7.1)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	28 (100.0)	4 (14.3)	2 (7.1)	- (-)	1 (3.6)

2005年 看護職員実態調査

統計表 36 病院の設置主体・現職勤続年数（病院勤務・正職員）

	計	1年未満	1年以上 4年未満	4年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満
計	4,661 (100.0)	287 (6.2)	872 (18.7)	882 (18.9)	522 (11.2)	691 (14.8)
国	68 (100.0)	7 (10.3)	19 (27.9)	11 (16.2)	3 (4.4)	4 (5.9)
国公立大学法人	166 (100.0)	19 (11.4)	30 (18.1)	35 (21.1)	17 (10.2)	14 (8.4)
独立行政法人	401 (100.0)	22 (5.5)	90 (22.4)	82 (20.4)	35 (8.7)	60 (15.0)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	67 (5.2)	176 (13.5)	200 (15.4)	153 (11.8)	197 (15.2)
その他の公的医療機関	680 (100.0)	50 (7.4)	124 (18.2)	122 (17.9)	64 (9.4)	106 (15.6)
社会保険関係団体	90 (100.0)	8 (8.9)	13 (14.4)	18 (20.0)	14 (15.6)	9 (10.0)
医療法人	1,260 (100.0)	72 (5.7)	257 (20.4)	268 (21.3)	165 (13.1)	198 (15.7)
その他の法人	376 (100.0)	22 (5.9)	89 (23.7)	76 (20.2)	30 (8.0)	53 (14.1)
その他	265 (100.0)	17 (6.4)	61 (23.0)	57 (21.5)	37 (14.0)	41 (15.5)
無回答・不明	55 (100.0)	3 (5.5)	13 (23.6)	13 (23.6)	4 (7.3)	9 (16.4)

	計	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	446 (9.6)	373 (8.0)	448 (9.6)	140 (3.0)
国	68 (100.0)	7 (10.3)	7 (10.3)	8 (11.8)	2 (2.9)
国公立大学法人	166 (100.0)	17 (10.2)	11 (6.6)	19 (11.4)	4 (2.4)
独立行政法人	401 (100.0)	34 (8.5)	37 (9.2)	33 (8.2)	8 (2.0)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	140 (10.8)	137 (10.5)	199 (15.3)	31 (2.4)
その他の公的医療機関	680 (100.0)	73 (10.7)	53 (7.8)	77 (11.3)	11 (1.6)
社会保険関係団体	90 (100.0)	12 (13.3)	9 (10.0)	5 (5.6)	2 (2.2)
医療法人	1,260 (100.0)	101 (8.0)	70 (5.6)	60 (4.8)	69 (5.5)
その他の法人	376 (100.0)	38 (10.1)	32 (8.5)	27 (7.2)	9 (2.4)
その他	265 (100.0)	22 (8.3)	14 (5.3)	14 (5.3)	2 (0.8)
無回答・不明	55 (100.0)	2 (3.6)	3 (5.5)	6 (10.9)	2 (3.6)

統計表 37 病院の許可病床数・現職勤続年数（病院勤務・正職員）

	計	1年未満	1年以上 4年未満	4年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満
計	4,661 (100.0)	287 (6.2)	872 (18.7)	882 (18.9)	522 (11.2)	691 (14.8)
99床以下	302 (100.0)	12 (4.0)	52 (17.2)	62 (20.5)	30 (9.9)	57 (18.9)
100～199床	785 (100.0)	35 (4.5)	157 (20.0)	141 (18.0)	120 (15.3)	113 (14.4)
200～299床	698 (100.0)	37 (5.3)	119 (17.0)	134 (19.2)	74 (10.6)	119 (17.0)
300～399床	798 (100.0)	62 (7.8)	134 (16.8)	146 (18.3)	98 (12.3)	110 (13.8)
400～499床	509 (100.0)	31 (6.1)	103 (20.2)	84 (16.5)	47 (9.2)	67 (13.2)
500床以上	1,465 (100.0)	101 (6.9)	286 (19.5)	293 (20.0)	138 (9.4)	213 (14.5)
無回答・不明	104 (100.0)	9 (8.7)	21 (20.2)	22 (21.2)	15 (14.4)	12 (11.5)

	計	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	446 (9.6)	373 (8.0)	448 (9.6)	140 (3.0)
99床以下	302 (100.0)	31 (10.3)	24 (7.9)	22 (7.3)	12 (4.0)
100～199床	785 (100.0)	71 (9.0)	51 (6.5)	61 (7.8)	36 (4.6)
200～299床	698 (100.0)	77 (11.0)	55 (7.9)	56 (8.0)	27 (3.9)
300～399床	798 (100.0)	79 (9.9)	67 (8.4)	78 (9.8)	24 (3.0)
400～499床	509 (100.0)	58 (11.4)	57 (11.2)	54 (10.6)	8 (1.6)
500床以上	1,465 (100.0)	124 (8.5)	110 (7.5)	171 (11.7)	29 (2.0)
無回答・不明	104 (100.0)	6 (5.8)	9 (8.7)	6 (5.8)	4 (3.8)

2005年 看護職員実態調査

統計表 38 勤務場所・週所定労働時間（正職員）（次頁へ続く）

	計	36時間00分 未満	36時間00分～ 39時間59分	40時間00分	40時間01分～ 41時間59分	42時間00分
計	5,348 (100.0)	156 (2.9)	660 (12.3)	3,373 (63.1)	96 (1.8)	99 (1.9)
病院	4,661 (100.0)	135 (2.9)	573 (12.3)	2,907 (62.4)	88 (1.9)	89 (1.9)
診療所	70 (100.0)	3 (4.3)	12 (17.1)	42 (60.0)	1 (1.4)	-
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	134 (100.0)	- (-)	16 (11.9)	101 (75.4)	- (-)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	72 (100.0)	- (-)	8 (11.1)	55 (76.4)	1 (1.4)	1 (1.4)
検（健）診センター 労働衛生機関	10 (100.0)	3 (30.0)	- (-)	6 (60.0)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	2 (28.6)	3 (42.9)	1 (14.3)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	111 (100.0)	6 (5.4)	23 (20.7)	66 (59.5)	4 (3.6)	1 (0.9)
在宅介護支援センター	7 (100.0)	- (-)	- (-)	7 (100.0)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	20 (100.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	13 (65.0)	1 (5.0)	1 (5.0)
介護老人保健施設	56 (100.0)	1 (1.8)	5 (8.9)	38 (67.9)	- (-)	4 (7.1)
ケアハウス・グループホーム 有料老人ホーム	2 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	14 (100.0)	- (-)	1 (7.1)	11 (78.6)	- (-)	1 (7.1)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	2 (9.1)	3 (13.6)	12 (54.5)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	3 (2.7)	6 (5.3)	81 (71.7)	1 (0.9)	2 (1.8)
その他	41 (100.0)	- (-)	8 (19.5)	24 (58.5)	- (-)	- (-)
無回答・不明	8 (100.0)	- (-)	- (-)	8 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表 38 勤務場所・週所定労働時間（正職員）（前頁の続き）

	計	42時間01分～ 43時間59分	44時間00分	無回答・不明	平均
計	5,348 (100.0)	69 (1.3)	119 (2.2)	776 (14.5)	39時間44分
病院	4,661 (100.0)	61 (1.3)	111 (2.4)	697 (15.0)	39時間45分
診療所	70 (100.0)	1 (1.4)	2 (2.9)	9 (12.9)	39時間31分
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
保健所・市区町村保健センター	134 (100.0)	1 (0.7)	1 (0.7)	15 (11.2)	39時間45分
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	72 (100.0)	- (-)	- (-)	7 (9.7)	39時間48分
検（健）診センター・ 労働衛生機関	10 (100.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	38時間08分
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (14.3)	-
訪問看護ステーション	111 (100.0)	4 (3.6)	2 (1.8)	5 (4.5)	39時間30分
在宅介護支援センター	7 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	-
介護老人福祉施設	20 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (10.0)	39時間23分
介護老人保健施設	56 (100.0)	- (-)	1 (1.8)	7 (12.5)	39時間58分
ケアハウス・グループホーム 有料老人ホーム	2 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	-
その他の居宅サービス事業所	14 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	40時間02分
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	- (-)	- (-)	5 (22.7)	39時間05分
看護系教育研究機関	113 (100.0)	- (-)	2 (1.8)	18 (15.9)	39時間50分
その他	41 (100.0)	1 (2.4)	- (-)	8 (19.5)	39時間38分
無回答・不明	8 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	40時間00分

2005年 看護職員実態調査

統計表 39 病院の設置主体・週所定労働時間（病院勤務・正職員）

	計	36時間00分 未満	36時間00分～ 39時間59分	40時間00分	40時間01分～ 41時間59分	42時間00分
計	4,661 (100.0)	135 (2.9)	573 (12.3)	2,907 (62.4)	88 (1.9)	89 (1.9)
国	68 (100.0)	- (-)	3 (4.4)	58 (85.3)	- (-)	- (-)
国公立大学法人	166 (100.0)	3 (1.8)	13 (7.8)	119 (71.7)	4 (2.4)	1 (0.6)
独立行政法人	401 (100.0)	3 (0.7)	17 (4.2)	316 (78.8)	8 (2.0)	3 (0.7)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	24 (1.8)	77 (5.9)	957 (73.6)	12 (0.9)	11 (0.8)
その他公的医療機関	680 (100.0)	22 (3.2)	142 (20.9)	365 (53.7)	11 (1.6)	14 (2.1)
社会保険関係団体	90 (100.0)	2 (2.2)	9 (10.0)	66 (73.3)	- (-)	1 (1.1)
医療法人	1,260 (100.0)	51 (4.0)	183 (14.5)	688 (54.6)	33 (2.6)	42 (3.3)
その他の法人	376 (100.0)	19 (5.1)	71 (18.9)	193 (51.3)	12 (3.2)	9 (2.4)
その他	265 (100.0)	10 (3.8)	47 (17.7)	125 (47.2)	7 (2.6)	7 (2.6)
無回答・不明	55 (100.0)	1 (1.8)	11 (20.0)	20 (36.4)	1 (1.8)	1 (1.8)

	計	42時間01分～ 43時間59分	44時間00分	無回答・不明	平均
計	4,661 (100.0)	61 (1.3)	111 (2.4)	697 (15.0)	39時間45分
国	68 (100.0)	- (-)	- (-)	7 (10.3)	39時間53分
国公立大学法人	166 (100.0)	- (-)	1 (0.6)	25 (15.1)	39時間43分
独立行政法人	401 (100.0)	2 (0.5)	4 (1.0)	48 (12.0)	39時間57分
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	18 (1.4)	15 (1.2)	186 (14.3)	39時間51分
その他公的医療機関	680 (100.0)	13 (1.9)	18 (2.6)	95 (14.0)	39時間43分
社会保険関係団体	90 (100.0)	1 (1.1)	- (-)	11 (12.2)	39時間36分
医療法人	1,260 (100.0)	19 (1.5)	53 (4.2)	191 (15.2)	39時間44分
その他の法人	376 (100.0)	5 (1.3)	11 (2.9)	56 (14.9)	39時間34分
その他	265 (100.0)	2 (0.8)	7 (2.6)	60 (22.6)	39時間31分
無回答・不明	55 (100.0)	1 (1.8)	2 (3.6)	18 (32.7)	39時間42分

統計表 40 年齢・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）

	計	職場に 夜勤はない	職場に夜勤はあ るが現在はい ない (日勤のみ)	3交代制	変則 3交代制	2交代制	変則 2交代制
計	3,468 (100.0)	74 (2.1)	263 (7.6)	1,790 (51.6)	172 (5.0)	528 (15.2)	328 (9.5)
20～24歳	561 (100.0)	7 (1.2)	13 (2.3)	348 (62.0)	30 (5.3)	93 (16.6)	52 (9.3)
25～29歳	888 (100.0)	7 (0.8)	42 (4.7)	469 (52.8)	56 (6.3)	151 (17.0)	97 (10.9)
30～34歳	635 (100.0)	18 (2.8)	58 (9.1)	320 (50.4)	33 (5.2)	77 (12.1)	58 (9.1)
35～39歳	433 (100.0)	10 (2.3)	49 (11.3)	200 (46.2)	17 (3.9)	59 (13.6)	41 (9.5)
40～44歳	337 (100.0)	14 (4.2)	36 (10.7)	170 (50.4)	13 (3.9)	47 (13.9)	23 (6.8)
45～49歳	294 (100.0)	10 (3.4)	27 (9.2)	129 (43.9)	8 (2.7)	53 (18.0)	27 (9.2)
50～54歳	199 (100.0)	3 (1.5)	20 (10.1)	113 (56.8)	6 (3.0)	28 (14.1)	19 (9.5)
55～59歳	111 (100.0)	4 (3.6)	15 (13.5)	40 (36.0)	8 (7.2)	17 (15.3)	11 (9.9)
60歳以上	5 (100.0)	1 (20.0)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)
無回答・不明	5 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	1 (20.0)	2 (40.0)	- (-)

	当直制	夜勤専従	オンコール	管理夜勤・ 当直	その他の 夜勤体制	無回答・不明
計	121 (3.5)	8 (0.2)	79 (2.3)	8 (0.2)	78 (2.2)	19 (0.5)
20～24歳	6 (1.1)	- (-)	6 (1.1)	- (-)	5 (0.9)	1 (0.2)
25～29歳	23 (2.6)	4 (0.5)	21 (2.4)	1 (0.1)	13 (1.5)	4 (0.5)
30～34歳	25 (3.9)	1 (0.2)	21 (3.3)	2 (0.3)	16 (2.5)	6 (0.9)
35～39歳	24 (5.5)	2 (0.5)	15 (3.5)	4 (0.9)	11 (2.5)	1 (0.2)
40～44歳	14 (4.2)	1 (0.3)	7 (2.1)	- (-)	11 (3.3)	1 (0.3)
45～49歳	16 (5.4)	- (-)	6 (2.0)	1 (0.3)	17 (5.8)	- (-)
50～54歳	6 (3.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (1.5)	1 (0.5)
55～59歳	7 (6.3)	- (-)	2 (1.8)	- (-)	2 (1.8)	5 (4.5)
60歳以上	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 41 病院設置主体・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）

	計	職場に 夜勤はない	職場に夜勤はある が現在はしていない (日勤のみ)	3交代制	変則 3交代制	2交代制	変則 2交代制
計	3,468 (100.0)	74 (2.1)	263 (7.6)	1,790 (51.6)	172 (5.0)	528 (15.2)	328 (9.5)
国	45 (100.0)	1 (2.2)	3 (6.7)	30 (66.7)	1 (2.2)	2 (4.4)	6 (13.3)
国公立大学法人	130 (100.0)	2 (1.5)	11 (8.5)	83 (63.8)	5 (3.8)	15 (11.5)	11 (8.5)
独立行政法人	326 (100.0)	5 (1.5)	21 (6.4)	206 (63.2)	26 (8.0)	26 (8.0)	22 (6.7)
都道府県・市町村	970 (100.0)	19 (2.0)	53 (5.5)	684 (70.5)	44 (4.5)	51 (5.3)	38 (3.9)
その他公的医療機関	534 (100.0)	15 (2.8)	24 (4.5)	300 (56.2)	21 (3.9)	57 (10.7)	43 (8.1)
社会保険関係団体	75 (100.0)	1 (1.3)	8 (10.7)	35 (46.7)	4 (5.3)	11 (14.7)	8 (10.7)
医療法人	876 (100.0)	18 (2.1)	93 (10.6)	245 (28.0)	41 (4.7)	264 (30.1)	136 (15.5)
その他の法人	262 (100.0)	7 (2.7)	22 (8.4)	108 (41.2)	12 (4.6)	55 (21.0)	34 (13.0)
その他	208 (100.0)	5 (2.4)	23 (11.1)	75 (36.1)	14 (6.7)	44 (21.2)	29 (13.9)
無回答・不明	42 (100.0)	1 (2.4)	5 (11.9)	24 (57.1)	4 (9.5)	3 (7.1)	1 (2.4)

	当直制	夜勤専従	オンコール	管理夜勤 ・当直	その他の 夜勤体制	無回答・不明
計	121 (3.5)	8 (0.2)	79 (2.3)	8 (0.2)	78 (2.2)	19 (0.5)
国	- (-)	- (-)	1 (2.2)	1 (2.2)	- (-)	- (-)
国公立大学法人	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (1.5)	1 (0.8)
独立行政法人	4 (1.2)	- (-)	9 (2.8)	1 (0.3)	5 (1.5)	1 (0.3)
都道府県・市町村	41 (4.2)	- (-)	16 (1.6)	- (-)	19 (2.0)	5 (0.5)
その他公的医療機関	29 (5.4)	1 (0.2)	20 (3.7)	2 (0.4)	18 (3.4)	4 (0.7)
社会保険関係団体	3 (4.0)	- (-)	1 (1.3)	1 (1.3)	2 (2.7)	1 (1.3)
医療法人	28 (3.2)	6 (0.7)	20 (2.3)	2 (0.2)	20 (2.3)	3 (0.3)
その他の法人	7 (2.7)	1 (0.4)	8 (3.1)	- (-)	5 (1.9)	3 (1.1)
その他	6 (2.9)	0 (0.0)	3 (1.4)	1 (0.5)	7 (3.4)	1 (0.5)
無回答・不明	3 (7.1)	- (-)	1 (2.4)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 42 許可病床数・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）

	計	職場に夜勤 はない	職場に夜勤は あるが現在は していない (日勤のみ)	3交代制	変則 3交代制	2交代制	変則 2交代制
計	3,468 (100.0)	74 (2.1)	263 (7.6)	1,790 (51.6)	172 (5.0)	528 (15.2)	328 (9.5)
99床以下	197 (100.0)	3 (1.5)	24 (12.2)	60 (30.5)	4 (2.0)	69 (35.0)	25 (12.7)
100～199床	544 (100.0)	10 (1.8)	59 (10.8)	182 (33.5)	35 (6.4)	136 (25.0)	64 (11.8)
200～299床	525 (100.0)	9 (1.7)	39 (7.4)	257 (49.0)	25 (4.8)	83 (15.8)	48 (9.1)
300～399床	593 (100.0)	15 (2.5)	33 (5.6)	342 (57.7)	29 (4.9)	74 (12.5)	44 (7.4)
400～499床	378 (100.0)	5 (1.3)	21 (5.6)	226 (59.8)	9 (2.4)	47 (12.4)	31 (8.2)
500床以上	1,138 (100.0)	31 (2.7)	81 (7.1)	665 (58.4)	65 (5.7)	109 (9.6)	111 (9.8)
無回答・不明	93 (100.0)	1 (1.1)	6 (6.5)	58 (62.4)	5 (5.4)	10 (10.8)	5 (5.4)

	当直制	夜勤専従	オンコール	管理夜勤 ・当直	その他の 夜勤体制	無回答 ・不明
計	121 (3.5)	8 (0.2)	79 (2.3)	8 (0.2)	78 (2.2)	19 (0.5)
99床以下	5 (2.5)	1 (0.5)	1 (0.5)	- (-)	3 (1.5)	2 (1.0)
100～199床	28 (5.1)	2 (0.4)	7 (1.3)	2 (0.4)	17 (3.1)	2 (0.4)
200～299床	27 (5.1)	1 (0.2)	11 (2.1)	4 (0.8)	18 (3.4)	3 (0.6)
300～399床	22 (3.7)	1 (0.2)	22 (3.7)	1 (0.2)	6 (1.0)	4 (0.7)
400～499床	13 (3.4)	2 (0.5)	13 (3.4)	- (-)	9 (2.4)	2 (0.5)
500床以上	24 (2.1)	1 (0.1)	23 (2.0)	1 (0.1)	22 (1.9)	5 (0.4)
無回答・不明	2 (2.2)	- (-)	2 (2.2)	- (-)	3 (3.2)	1 (1.1)

2005年 看護職員実態調査

統計表 43 職位・夜勤状況（病院勤務・正職員）

	計	職場に夜勤はない	職場に夜勤はあるが現在していない (口勤のみ)	3交代制	変則3交代制	2交代制	変則2交代制
計	4,661 (100.0)	113 (2.4)	587 (12.6)	2,076 (44.5)	193 (4.1)	627 (13.5)	393 (8.4)
非管理職	3,468 (100.0)	74 (2.1)	263 (7.6)	1,790 (51.6)	172 (5.0)	528 (15.2)	328 (9.5)
中間管理職	1,035 (100.0)	31 (3.0)	219 (21.2)	278 (26.9)	20 (1.9)	93 (9.0)	62 (6.0)
管理職	138 (100.0)	8 (5.8)	102 (73.9)	1 (0.7)	- (-)	3 (2.2)	- (-)
無回答・不明	20 (100.0)	- (-)	3 (15.0)	7 (35.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	3 (15.0)

	当直制	夜勤専従	オンコール	管理夜勤・当直	その他の夜勤体制	無回答・不明
計	248 (5.3)	8 (0.2)	100 (2.1)	181 (3.9)	104 (2.2)	31 (0.7)
非管理職	121 (3.5)	8 (0.2)	79 (2.3)	8 (0.2)	78 (2.2)	19 (0.5)
中間管理職	115 (11.1)	- (-)	20 (1.9)	165 (15.9)	24 (2.3)	8 (0.8)
管理職	10 (7.2)	- (-)	1 (0.7)	8 (5.8)	1 (0.7)	4 (2.9)
無回答・不明	2 (10.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (5.0)	- (-)

統計表 44 配偶状況/子どもの有無・夜勤状況 (病院勤務・正職員・非管理職・女性)

	計	職場に 夜勤はない	職場に夜勤は あるが現在は していない (口勤のみ)	3交代制	変則 3交代制	2交代制	変則 2交代制
計	3,323 (100.0)	71 (2.1)	259 (7.8)	1,724 (51.9)	162 (4.9)	504 (15.2)	315 (9.5)
配偶状況							
未婚	1,763 (100.0)	20 (1.1)	52 (2.9)	999 (56.7)	102 (5.8)	277 (15.7)	187 (10.6)
既婚	1,376 (100.0)	48 (3.5)	185 (13.4)	649 (47.2)	55 (4.0)	190 (13.8)	106 (7.7)
離死別	182 (100.0)	3 (1.6)	22 (12.1)	75 (41.2)	5 (2.7)	36 (19.8)	22 (12.1)
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)
子どもの有無							
いる	1,304 (100.0)	48 (3.7)	181 (13.9)	583 (44.7)	48 (3.7)	200 (15.3)	102 (7.8)
いない	1,929 (100.0)	20 (1.0)	74 (3.8)	1,086 (56.3)	111 (5.8)	293 (15.2)	204 (10.6)
無回答・不明	90 (100.0)	3 (3.3)	4 (4.4)	55 (61.1)	3 (3.3)	11 (12.2)	9 (10.0)

	当直制	夜勤専従	オンコール	管理夜勤 ・当直	その他の 夜勤体制	無回答 ・不明
計	113 (3.4)	8 (0.2)	69 (2.1)	6 (0.2)	74 (2.2)	18 (0.5)
配偶状況						
未婚	41 (2.3)	6 (0.3)	36 (2.0)	3 (0.2)	31 (1.8)	9 (0.5)
既婚	65 (4.7)	2 (0.1)	29 (2.1)	3 (0.2)	38 (2.8)	6 (0.4)
離死別	7 (3.8)	0 (0.0)	4 (2.2)	- (-)	5 (2.7)	3 (1.6)
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
子どもの有無						
いる	63 (4.8)	1 (0.1)	26 (2.0)	3 (0.2)	40 (3.1)	9 (0.7)
いない	46 (2.4)	7 (0.4)	42 (2.2)	3 (0.2)	34 (1.8)	9 (0.5)
無回答・不明	4 (4.4)	- (-)	1 (1.1)	- (-)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 45 年齢・準夜勤/深夜勤回数 (病院勤務・正職員・非管理職) (三交代または変則三交代制)

準夜勤・ 深夜勤計	計	1～7回	8回	9～10回	11～12回	13回以上	平均(回)
計	1,920 (100.0)	345 (18.0)	776 (40.4)	651 (33.9)	117 (6.1)	31 (1.6)	8.4
20～24歳	370 (100.0)	78 (21.1)	138 (37.3)	116 (31.4)	26 (7.0)	12 (3.2)	8.5
25～29歳	520 (100.0)	81 (15.6)	211 (40.6)	187 (36.0)	33 (6.3)	8 (1.5)	8.5
30～34歳	337 (100.0)	53 (15.7)	137 (40.7)	113 (33.5)	30 (8.9)	4 (1.2)	8.5
35～39歳	213 (100.0)	45 (21.1)	88 (41.3)	65 (30.5)	13 (6.1)	2 (0.9)	8.3
40～44歳	180 (100.0)	31 (17.2)	74 (41.1)	63 (35.0)	10 (5.6)	2 (1.1)	8.4
45～49歳	134 (100.0)	22 (16.4)	48 (35.8)	61 (45.5)	1 (0.7)	2 (1.5)	8.4
50～54歳	116 (100.0)	24 (20.7)	56 (48.3)	32 (27.6)	3 (2.6)	1 (0.9)	8.1
55～59歳	48 (100.0)	11 (22.9)	22 (45.8)	14 (29.2)	1 (2.1)	- (-)	8.1
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	8.0

統計表 46 年齢・夜勤回数 (病院勤務・正職員・非管理職) (二交代または変則二交代制)

	計	1～2回	3～4回	5～6回	7～8回	9回以上	平均(回)
計	833 (100.0)	48 (5.8)	331 (39.7)	364 (43.7)	69 (8.3)	21 (2.5)	4.8
20～24歳	138 (100.0)	2 (1.4)	56 (40.6)	70 (50.7)	8 (5.8)	2 (1.4)	4.8
25～29歳	241 (100.0)	10 (4.1)	84 (34.9)	116 (48.1)	22 (9.1)	9 (3.7)	5.0
30～34歳	131 (100.0)	8 (6.1)	53 (40.5)	52 (39.7)	15 (11.5)	3 (2.3)	4.8
35～39歳	97 (100.0)	8 (8.2)	39 (40.2)	40 (41.2)	7 (7.2)	3 (3.1)	4.7
40～44歳	69 (100.0)	5 (7.2)	30 (43.5)	24 (34.8)	6 (8.7)	4 (5.8)	5.0
45～49歳	80 (100.0)	7 (8.8)	35 (43.8)	31 (38.8)	7 (8.8)	- (-)	4.5
50～54歳	47 (100.0)	5 (10.6)	21 (44.7)	19 (40.4)	2 (4.3)	- (-)	4.3
55～59歳	27 (100.0)	3 (11.1)	11 (40.7)	12 (44.4)	1 (3.7)	- (-)	4.4
60歳以上	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4.0
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	6.0

統計表 47 許可病床数・準夜勤/深夜勤回数

(病院勤務・正職員・非管理職) (三交代または変則三交代制)

準夜勤 ・深夜勤計	計	1～7回	8回	9～10回	11～12回	13回以上	平均(回)
計	1,920 (100.0)	345 (18.0)	776 (40.4)	651 (33.9)	117 (6.1)	31 (1.6)	8.4
99床以下	62 (100.0)	13 (21.0)	29 (46.8)	17 (27.4)	3 (4.8)	- (-)	8.2
100～199床	212 (100.0)	62 (29.2)	77 (36.3)	54 (25.5)	14 (6.6)	5 (2.4)	8.2
200～299床	278 (100.0)	52 (18.7)	113 (40.6)	94 (33.8)	15 (5.4)	4 (1.4)	8.4
300～399床	366 (100.0)	63 (17.2)	139 (38.0)	144 (39.3)	17 (4.6)	3 (0.8)	8.5
400～499床	230 (100.0)	35 (15.2)	103 (44.8)	77 (33.5)	14 (6.1)	1 (0.4)	8.4
500床以上	712 (100.0)	111 (15.6)	294 (41.3)	240 (33.7)	51 (7.2)	16 (2.2)	8.5
無回答・不明	60 (100.0)	9 (15.0)	21 (35.0)	25 (41.7)	3 (5.0)	2 (3.3)	8.5

統計表 48 許可病床数・夜勤回数

(病院勤務・正職員・非管理職) (二交代または変則二交代制)

	計	1～2回	3～4回	5～6回	7～8回	9回以上	平均(回)
計	833 (100.0)	48 (5.8)	331 (39.7)	364 (43.7)	69 (8.3)	21 (2.5)	4.8
99床以下	92 (100.0)	4 (4.3)	36 (39.1)	37 (40.2)	14 (15.2)	1 (1.1)	5.0
100～199床	194 (100.0)	11 (5.7)	74 (38.1)	92 (47.4)	12 (6.2)	5 (2.6)	4.9
200～299床	129 (100.0)	6 (4.7)	50 (38.8)	56 (43.4)	14 (10.9)	3 (2.3)	4.9
300～399床	115 (100.0)	4 (3.5)	45 (39.1)	53 (46.1)	10 (8.7)	3 (2.6)	4.8
400～499床	75 (100.0)	5 (6.7)	33 (44.0)	29 (38.7)	4 (5.3)	4 (5.3)	4.8
500床以上	214 (100.0)	16 (7.5)	88 (41.1)	90 (42.1)	15 (7.0)	5 (2.3)	4.6
無回答・不明	14 (100.0)	2 (14.3)	5 (35.7)	7 (50.0)	- (-)	- (-)	4.1

2005年 看護職員実態調査

統計表 49 配偶状況/子どもの有無・準夜勤/深夜勤回数
(病院勤務・正職員・非管理職・女性) (三交代または変則三交代制)

	計	1～7回	8回	9～10回	11～12回	13回以上	平均(回)
配偶状況							
計	1,920 (100.0)	345 (18.0)	776 (40.4)	651 (33.9)	117 (6.1)	31 (1.6)	8.4
未婚	1,126 (100.0)	193 (17.1)	437 (38.8)	381 (33.8)	91 (8.1)	24 (2.1)	8.6
既婚	713 (100.0)	134 (18.8)	303 (42.5)	245 (34.4)	25 (3.5)	6 (0.8)	8.3
離死別	79 (100.0)	17 (21.5)	35 (44.3)	25 (31.6)	1 (1.3)	1 (1.3)	8.1
無回答・不明	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	6.0

	計	1～7回	8回	9～10回	11～12回	13回以上	平均(回)
子供の有無							
計	1,920 (100.0)	345 (18.0)	776 (40.4)	651 (33.9)	117 (6.1)	31 (1.6)	8.4
いる	636 (100.0)	130 (20.4)	277 (43.6)	210 (33.0)	14 (2.2)	5 (0.8)	8.2
いない	1,226 (100.0)	207 (16.9)	474 (38.7)	419 (34.2)	101 (8.2)	25 (2.0)	8.6
無回答・不明	58 (100.0)	8 (13.8)	25 (43.1)	22 (37.9)	2 (3.4)	1 (1.7)	8.5

統計表 50 配偶状況/子どもの有無・夜勤回数

(病院勤務・正職員・非管理職・女性) (二交代または変則二交代制)

	計	1～2回	3～4回	5～6回	7～8回	9回以上	平均(回)
配偶状況							
計	833 (100.0)	48 (5.8)	331 (39.7)	364 (43.7)	69 (8.3)	21 (2.5)	4.8
未婚	461 (100.0)	14 (3.0)	172 (37.3)	220 (47.7)	44 (9.5)	11 (2.4)	4.9
既婚	311 (100.0)	29 (9.3)	137 (44.1)	120 (38.6)	15 (4.8)	10 (3.2)	4.6
離死別	59 (100.0)	4 (6.8)	22 (37.3)	23 (39.0)	10 (16.9)	- (-)	4.8
無回答・不明	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	3.5

	計	1～2回	3～4回	5～6回	7～8回	9回以上	平均(回)
子供の有無							
計	833 (100.0)	48 (5.8)	331 (39.7)	364 (43.7)	69 (8.3)	21 (2.5)	4.8
いる	319 (100.0)	28 (8.8)	135 (42.3)	127 (39.8)	22 (6.9)	7 (2.2)	4.6
いない	494 (100.0)	19 (3.8)	186 (37.7)	230 (46.6)	45 (9.1)	14 (2.8)	4.9
無回答・不明	20 (100.0)	1 (5.0)	10 (50.0)	7 (35.0)	2 (10.0)	- (-)	4.6

2005年 看護職員実態調査

統計表 51 現在の主な業務・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）

	計	超過勤務 をした	超過勤務を しなかった	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	4,404 (82.3)	773 (14.5)	171 (3.2)
保健師	219 (100.0)	190 (86.8)	28 (12.8)	1 (0.5)
助産師	138 (100.0)	127 (92.0)	7 (5.1)	4 (2.9)
看護師	4,245 (100.0)	3,573 (84.2)	547 (12.9)	125 (2.9)
准看護師	503 (100.0)	320 (63.6)	166 (33.0)	17 (3.4)
看護教員	145 (100.0)	115 (79.3)	10 (6.9)	20 (13.8)
その他	70 (100.0)	55 (78.6)	11 (15.7)	4 (5.7)
離職中	-	-	-	-
	(-)	(-)	(-)	(-)
無回答・不明	28 (100.0)	24 (85.7)	4 (14.3)	- (-)

	計	6時間00分 以下	6時間01分 ～12時間	12時間01分 ～24時間	24時間01分 以上	無回答 ・不明	平均
計	4,404 (100.0)	1,416 (32.2)	1,074 (24.4)	938 (21.3)	794 (18.0)	182 (4.1)	14時間44分
保健師	190 (100.0)	47 (24.7)	51 (26.8)	50 (26.3)	38 (20.0)	4 (2.1)	16時間37分
助産師	127 (100.0)	44 (34.6)	34 (26.8)	25 (19.7)	19 (15.0)	5 (3.9)	13時間05分
看護師	3,573 (100.0)	1,134 (31.7)	883 (24.7)	763 (21.4)	640 (17.9)	153 (4.3)	14時間43分
准看護師	320 (100.0)	158 (49.4)	68 (21.3)	56 (17.5)	27 (8.4)	11 (3.4)	9時間49分
看護教員	115 (100.0)	17 (14.8)	22 (19.1)	27 (23.5)	42 (36.5)	7 (6.1)	23時間29分
その他	55 (100.0)	9 (16.4)	12 (21.8)	12 (21.8)	21 (38.2)	1 (1.8)	22時間18分
離職中	-	-	-	-	-	-	-
	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	
無回答・不明	24 (100.0)	7 (29.2)	4 (16.7)	5 (20.8)	7 (29.2)	1 (4.2)	18時間02分

統計表 52 勤務場所・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）（次頁へ続く）

	計	超過勤務 をした	超過勤務を しなかった	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	4,404 (82.3)	773 (14.5)	171 (3.2)
病院	4,661 (100.0)	3,869 (83.0)	658 (14.1)	134 (2.9)
診療所	70 (100.0)	52 (74.3)	16 (22.9)	2 (2.9)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	134 (100.0)	112 (83.6)	21 (15.7)	1 (0.7)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	72 (100.0)	63 (87.5)	6 (8.3)	3 (4.2)
検（健）診センター・ 労働衛生機関	10 (100.0)	8 (80.0)	2 (20.0)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	6 (85.7)	1 (14.3)	- (-)
訪問看護ステーション	111 (100.0)	81 (73.0)	23 (20.7)	7 (6.3)
在宅介護支援センター	7 (100.0)	5 (71.4)	2 (28.6)	- (-)
介護老人福祉施設	20 (100.0)	16 (80.0)	3 (15.0)	1 (5.0)
介護老人保健施設	56 (100.0)	43 (76.8)	11 (19.6)	2 (3.6)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)
その他の居宅サービス事業所	14 (100.0)	11 (78.6)	2 (14.3)	1 (7.1)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	13 (59.1)	9 (40.9)	- (-)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	92 (81.4)	7 (6.2)	14 (12.4)
その他	41 (100.0)	25 (61.0)	12 (29.3)	4 (9.8)
無回答・不明	8 (100.0)	7 (87.5)	- (-)	1 (12.5)

2005年 看護職員実態調査

統計表 52 勤務場所・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）（前頁の続き）

	計	6時間00分 以下	6時間01分 ～12時間	12時間01分 ～24時間	24時間01分 以上	無回答 ・不明	平均
計	4,404 (100.0)	1,416 (32.2)	1,074 (24.4)	938 (21.3)	794 (18.0)	182 (4.1)	14時間44分
病院	3,869 (100.0)	1,281 (33.1)	952 (24.6)	810 (20.9)	663 (17.1)	163 (4.2)	14時間17分
診療所	52 (100.0)	20 (38.5)	11 (21.2)	11 (21.2)	9 (17.3)	1 (1.9)	14時間22分
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
保健所・市区町村 保健センター	112 (100.0)	28 (25.0)	38 (33.9)	26 (23.2)	18 (16.1)	2 (1.8)	14時間59分
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	63 (100.0)	12 (19.0)	16 (25.4)	18 (28.6)	15 (23.8)	2 (3.2)	19時間10分
検（健）診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	2 (25.0)	5 (62.5)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	8時間38分
企業・事業所の 健康管理部門	6 (100.0)	1 (16.7)	- (-)	3 (50.0)	2 (33.3)	- (-)	22時間30分
訪問看護ステーション	81 (100.0)	23 (28.4)	9 (11.1)	21 (25.9)	26 (32.1)	2 (2.5)	19時間48分
在宅介護支援センター	5 (100.0)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	3 (60.0)	- (-)	23時間12分
介護老人福祉施設	16 (100.0)	6 (37.5)	6 (37.5)	2 (12.5)	1 (6.3)	1 (6.3)	6時間18分
介護老人保健施設	43 (100.0)	12 (27.9)	7 (16.3)	11 (25.6)	9 (20.9)	4 (9.3)	16時間48分
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2時間30分
その他の居宅サービス事業所	11 (100.0)	2 (18.2)	4 (36.4)	4 (36.4)	1 (9.1)	- (-)	14時間19分
その他の社会福祉施設	13 (100.0)	7 (53.8)	2 (15.4)	1 (7.7)	3 (23.1)	- (-)	12時間28分
看護系教育研究機関	92 (100.0)	13 (14.1)	17 (18.5)	21 (22.8)	35 (38.0)	6 (6.5)	23時間28分
その他	25 (100.0)	5 (20.0)	5 (20.0)	7 (28.0)	7 (28.0)	1 (4.0)	21時間27分
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	2 (28.6)	1 (14.3)	2 (28.6)	- (-)	23時間17分

統計表 53 病院設置主体・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）

	計	超過勤務 をした	超過勤務を しなかった	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	3,869 (83.0)	658 (14.1)	134 (2.9)
国	68 (100.0)	57 (83.8)	7 (10.3)	4 (5.9)
国公立大学法人	166 (100.0)	156 (94.0)	7 (4.2)	3 (1.8)
独立行政法人	401 (100.0)	345 (86.0)	43 (10.7)	13 (3.2)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	1,124 (86.5)	141 (10.8)	35 (2.7)
その他の公的医療機関	680 (100.0)	612 (90.0)	51 (7.5)	17 (2.5)
社会保険関係団体	90 (100.0)	78 (86.7)	11 (12.2)	1 (1.1)
医療法人	1,260 (100.0)	920 (73.0)	296 (23.5)	44 (3.5)
その他の法人	376 (100.0)	314 (83.5)	55 (14.6)	7 (1.9)
その他	265 (100.0)	220 (83.0)	37 (14.0)	8 (3.0)
無回答・不明	55 (100.0)	43 (78.2)	10 (18.2)	2 (3.6)

	計	6時間00分 以下	6時間01分 ～12時間	12時間01分 ～24時間	24時間01分 以上	無回答 ・不明	平均
計	3,869 (100.0)	1,281 (33.1)	952 (24.6)	810 (20.9)	663 (17.1)	163 (4.2)	14時間44分
国	57 (100.0)	16 (28.1)	17 (29.8)	12 (21.1)	10 (17.5)	2 (3.5)	16時間35分
国公立大学法人	156 (100.0)	40 (25.6)	27 (17.3)	34 (21.8)	49 (31.4)	6 (3.8)	19時間44分
独立行政法人	345 (100.0)	105 (30.4)	76 (22.0)	73 (21.2)	73 (21.2)	18 (5.2)	16時間01分
都道府県・市町村	1,124 (100.0)	335 (29.8)	303 (27.0)	255 (22.7)	185 (16.5)	46 (4.1)	14時間14分
その他の公的医療機関	612 (100.0)	214 (35.0)	146 (23.9)	127 (20.8)	96 (15.7)	29 (4.7)	13時間41分
社会保険関係団体	78 (100.0)	29 (37.2)	23 (29.5)	13 (16.7)	11 (14.1)	2 (2.6)	12時間50分
医療法人	920 (100.0)	353 (38.4)	210 (22.8)	188 (20.4)	131 (14.2)	38 (4.1)	12時間55分
その他の法人	314 (100.0)	114 (36.3)	75 (23.9)	51 (16.2)	64 (20.4)	10 (3.2)	14時間56分
その他	220 (100.0)	62 (28.2)	64 (29.1)	47 (21.4)	37 (16.8)	10 (4.5)	14時間28分
無回答・不明	43 (100.0)	13 (30.2)	11 (25.6)	10 (23.3)	7 (16.3)	2 (4.7)	14時間11分

2005年 看護職員実態調査

統計表 54 許可病床数・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）

	計	超過勤務 をした	超過勤務を しなかった	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	3,869 (83.0)	658 (14.1)	134 (2.9)
99床以下	302 (100.0)	217 (71.9)	77 (25.5)	8 (2.6)
100～199床	785 (100.0)	600 (76.4)	161 (20.5)	24 (3.1)
200～299床	698 (100.0)	561 (80.4)	121 (17.3)	16 (2.3)
300～399床	798 (100.0)	660 (82.7)	109 (13.7)	29 (3.6)
400～499床	509 (100.0)	453 (89.0)	49 (9.6)	7 (1.4)
500床以上	1,465 (100.0)	1,299 (88.7)	122 (8.3)	44 (3.0)
無回答・不明	104 (100.0)	79 (76.0)	19 (18.3)	6 (5.8)

	計	6時間00分 以下	6時間01分 ～12時間	12時間01分 ～24時間	24時間01分 以上	無回答 ・不明	平均
計	3,869 (100.0)	1,281 (33.1)	952 (24.6)	810 (20.9)	663 (17.1)	163 (4.2)	14時間44分
99床以下	217 (100.0)	94 (43.3)	51 (23.5)	38 (17.5)	26 (12.0)	8 (3.7)	12時間08分
100～199床	600 (100.0)	223 (37.2)	178 (29.7)	103 (17.2)	75 (12.5)	21 (3.5)	12時間04分
200～299床	561 (100.0)	213 (38.0)	135 (24.1)	105 (18.7)	78 (13.9)	30 (5.3)	12時間55分
300～399床	660 (100.0)	219 (33.2)	156 (23.6)	136 (20.6)	119 (18.0)	30 (4.5)	14時間35分
400～499床	453 (100.0)	137 (30.2)	112 (24.7)	105 (23.2)	81 (17.9)	18 (4.0)	14時間32分
500床以上	1,299 (100.0)	362 (27.9)	300 (23.1)	312 (24.0)	277 (21.3)	48 (3.7)	16時間16分
無回答・不明	79 (100.0)	33 (41.8)	20 (25.3)	11 (13.9)	7 (8.9)	8 (10.1)	10時間09分

統計表 55 職位・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）

	計	超過勤務をした	超過勤務をしなかった	無回答・不明
計	5,348 (100.0)	4,404 (82.3)	773 (14.5)	171 (3.2)
非管理職	3,886 (100.0)	3,193 (82.2)	582 (15.0)	111 (2.9)
中間管理職	1,235 (100.0)	1,059 (85.7)	148 (12.0)	28 (2.3)
管理職	193 (100.0)	128 (66.3)	39 (20.2)	26 (13.5)
無回答・不明	34 (100.0)	24 (70.6)	4 (11.8)	6 (17.6)

	計	6時間00分以下	6時間01分～12時間	12時間01分～24時間	24時間01分以上	無回答・不明	平均
計	4,404 (100.0)	1,416 (32.2)	1,074 (24.4)	938 (21.3)	794 (18.0)	182 (4.1)	14時間44分
非管理職	3,193 (100.0)	1,164 (36.5)	795 (24.9)	646 (20.2)	452 (14.2)	136 (4.3)	13時間09分
中間管理職	1,059 (100.0)	235 (22.2)	254 (24.0)	250 (23.6)	279 (26.3)	41 (3.9)	18時間09分
管理職	128 (100.0)	6 (4.7)	21 (16.4)	36 (28.1)	61 (47.7)	4 (3.1)	26時間37分
無回答・不明	24 (100.0)	11 (45.8)	4 (16.7)	6 (25.0)	2 (8.3)	1 (4.2)	12時間37分

2005年 看護職員実態調査

統計表 56 現在の主な業務・週休形態（正職員）

	計	完全週休 2日制	月3回週 休2日制	月2回週 休2日制	月1回週 休2日制	週休1日 半制	週休1 日制	その他	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	3,607 (67.4)	310 (5.8)	801 (15.0)	98 (1.8)	159 (3.0)	18 (0.3)	186 (3.5)	169 (3.2)
保健師	219 (100.0)	212 (96.8)	2 (0.9)	1 (0.5)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (0.9)	2 (0.9)
助産師	138 (100.0)	100 (72.5)	10 (7.2)	21 (15.2)	- (-)	1 (0.7)	- (-)	3 (2.2)	3 (2.2)
看護師	4,245 (100.0)	2,841 (66.9)	260 (6.1)	639 (15.1)	86 (2.0)	117 (2.8)	14 (0.3)	153 (3.6)	135 (3.2)
准看護師	503 (100.0)	284 (56.5)	25 (5.0)	98 (19.5)	11 (2.2)	35 (7.0)	4 (0.8)	19 (3.8)	27 (5.4)
看護教員	145 (100.0)	108 (74.5)	6 (4.1)	23 (15.9)	- (-)	3 (2.1)	- (-)	3 (2.1)	2 (1.4)
その他	70 (100.0)	43 (61.4)	7 (10.0)	12 (17.1)	1 (1.4)	2 (2.9)	- (-)	5 (7.1)	- (-)
無回答・不明	28 (100.0)	19 (67.9)	0 (0.0)	7 (25.0)	- (-)	1 (3.6)	- (-)	1 (3.6)	- (-)

統計表 57 勤務場所・週休形態（正職員）

	計	完全 週休 2日制	月3回 週休 2日制	月2回 週休 2日制	月1回 週休 2日制	週休1 日半制	週休 1日制	その他	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	3,607 (67.4)	310 (5.8)	801 (15.0)	98 (1.8)	159 (3.0)	18 (0.3)	186 (3.5)	169 (3.2)
病院	4,661 (100.0)	3,089 (66.3)	286 (6.1)	717 (15.4)	93 (2.0)	147 (3.2)	17 (0.4)	159 (3.4)	153 (3.3)
診療所	70 (100.0)	40 (57.1)	5 (7.1)	13 (18.6)	2 (2.9)	2 (2.9)	1 (1.4)	5 (7.1)	2 (2.9)
保健所・市区町村 保健センター	134 (100.0)	131 (97.8)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (2.2)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	72 (100.0)	71 (98.6)	- (-)	- (-)	1 (1.4)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
検(健)診センター ・労働衛生機関	10 (100.0)	7 (70.0)	- (-)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (10.0)	- (-)
企業・事業所の健康管理 部門	7 (100.0)	6 (85.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (14.3)
訪問看護ステーション	111 (100.0)	64 (57.7)	4 (3.6)	29 (26.1)	- (-)	4 (3.6)	- (-)	6 (5.4)	4 (3.6)
在宅介護支援センター	7 (100.0)	7 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	20 (100.0)	13 (65.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	- (-)	- (-)	1 (5.0)	- (-)
介護老人保健施設	56 (100.0)	34 (60.7)	6 (10.7)	7 (12.5)	- (-)	1 (1.8)	- (-)	7 (12.5)	1 (1.8)
ケアハウス・グループ ホーム・有料老人ホーム	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)
その他の居宅サービス 事業所	14 (100.0)	8 (57.1)	2 (14.3)	4 (28.6)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	18 (81.8)	1 (4.5)	1 (4.5)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (4.5)	1 (4.5)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	87 (77.0)	5 (4.4)	15 (13.3)	- (-)	2 (1.8)	- (-)	2 (1.8)	2 (1.8)
その他	41 (100.0)	26 (63.4)	- (-)	9 (22.0)	- (-)	2 (4.9)	- (-)	3 (7.3)	1 (2.4)
無回答・不明	8 (100.0)	5 (62.5)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	1 (12.5)

2005年 看護職員実態調査

統計表 58 病院の設置主体・週休形態（病院勤務・正職員）

	計	完全 週休 2日制	月3回 週休 2日制	月2回 週休 2日制	月1回 週休 2日制	週休1 日半制	週休 1日制	その他	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	3,089 (66.3)	286 (6.1)	717 (15.4)	93 (2.0)	147 (3.2)	17 (0.4)	159 (3.4)	153 (3.3)
国	68 (100.0)	61 (89.7)	1 (1.5)	3 (4.4)	1 (1.5)	- (-)	- (-)	1 (1.5)	1 (1.5)
国公立大学法人	166 (100.0)	132 (79.5)	7 (4.2)	13 (7.8)	2 (1.2)	- (-)	1 (0.6)	8 (4.8)	3 (1.8)
独立行政法人	401 (100.0)	332 (82.8)	15 (3.7)	27 (6.7)	7 (1.7)	7 (1.7)	- (-)	8 (2.0)	5 (1.2)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	1,130 (86.9)	19 (1.5)	52 (4.0)	22 (1.7)	6 (0.5)	2 (0.2)	25 (1.9)	44 (3.4)
その他の公的医療機関	680 (100.0)	434 (63.8)	54 (7.9)	127 (18.7)	10 (1.5)	7 (1.0)	4 (0.6)	13 (1.9)	31 (4.6)
社会保険関係団体	90 (100.0)	73 (81.1)	1 (1.1)	7 (7.8)	1 (1.1)	2 (2.2)	- (-)	4 (4.4)	2 (2.2)
医療法人	1,260 (100.0)	618 (49.0)	112 (8.9)	286 (22.7)	35 (2.8)	82 (6.5)	8 (0.6)	76 (6.0)	43 (3.4)
その他の法人	376 (100.0)	154 (41.0)	40 (10.6)	124 (33.0)	10 (2.7)	28 (7.4)	1 (0.3)	13 (3.5)	6 (1.6)
その他	265 (100.0)	126 (47.5)	33 (12.5)	64 (24.2)	5 (1.9)	13 (4.9)	1 (0.4)	11 (4.2)	12 (4.5)
無回答・不明	55 (100.0)	29 (52.7)	4 (7.3)	14 (25.5)	- (-)	2 (3.6)	- (-)	- (-)	6 (10.9)

統計表 59 許可病床数・週休形態（病院勤務・正職員）

	計	完全 週休 2日制	月3回 週休 2日制	月2回 週休 2日制	月1回 週休 2日制	週休 1日半制	週休 1日制	その他	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	3,089 (66.3)	286 (6.1)	717 (15.4)	93 (2.0)	147 (3.2)	17 (0.4)	159 (3.4)	153 (3.3)
99床以下	302 (100.0)	192 (63.6)	14 (4.6)	42 (13.9)	9 (3.0)	21 (7.0)	3 (1.0)	14 (4.6)	7 (2.3)
100～199床	785 (100.0)	453 (57.7)	54 (6.9)	160 (20.4)	20 (2.5)	37 (4.7)	4 (0.5)	36 (4.6)	21 (2.7)
200～299床	698 (100.0)	437 (62.6)	47 (6.7)	122 (17.5)	15 (2.1)	25 (3.6)	2 (0.3)	26 (3.7)	24 (3.4)
300～399床	798 (100.0)	555 (69.5)	44 (5.5)	103 (12.9)	10 (1.3)	23 (2.9)	- (-)	30 (3.8)	33 (4.1)
400～499床	509 (100.0)	378 (74.3)	14 (2.8)	68 (13.4)	8 (1.6)	13 (2.6)	3 (0.6)	13 (2.6)	12 (2.4)
500床以上	1,465 (100.0)	1,006 (68.7)	109 (7.4)	210 (14.3)	29 (2.0)	24 (1.6)	5 (0.3)	37 (2.5)	45 (3.1)
無回答・不明	104 (100.0)	68 (65.4)	4 (3.8)	12 (11.5)	2 (1.9)	4 (3.8)	- (-)	3 (2.9)	11 (10.6)

統計表 60 現在の主な業務・2005年7月中の休日数(有給・夏期休暇除く)(正職員)

	計	0日	～2日 未満	2日～4日 未満	4日～6日 未満	6日～8日 未満
計	5,348 (100.0)	41 (0.8)	21 (0.4)	36 (0.7)	80 (1.5)	494 (9.2)
保健師	219 (100.0)	9 (4.1)	3 (1.4)	3 (1.4)	- (-)	11 (5.0)
助産師	138 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	13 (9.4)
看護師	4,245 (100.0)	26 (0.6)	15 (0.4)	24 (0.6)	60 (1.4)	376 (8.9)
准看護師	503 (100.0)	3 (0.6)	3 (0.6)	4 (0.8)	12 (2.4)	65 (12.9)
看護教員	145 (100.0)	2 (1.4)	- (-)	3 (2.1)	7 (4.8)	16 (11.0)
その他	70 (100.0)	1 (1.4)	- (-)	2 (2.9)	- (-)	6 (8.6)
離職中	- (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	28 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (3.6)	7 (25.0)

	計	8日～10日 未満	10日～12日 未満	12日以上	無回答 ・不明	平均(日)
計	5,348 (100.0)	2,057 (38.5)	2,249 (42.1)	105 (2.0)	265 (5.0)	9.1
保健師	219 (100.0)	32 (14.6)	157 (71.7)	1 (0.5)	3 (1.4)	9.6
助産師	138 (100.0)	56 (40.6)	60 (43.5)	6 (4.3)	3 (2.2)	9.5
看護師	4,245 (100.0)	1,677 (39.5)	1,754 (41.3)	91 (2.1)	222 (5.2)	9.1
准看護師	503 (100.0)	227 (45.1)	153 (30.4)	5 (1.0)	31 (6.2)	8.7
看護教員	145 (100.0)	35 (24.1)	76 (52.4)	1 (0.7)	5 (3.4)	9.0
その他	70 (100.0)	24 (34.3)	37 (52.9)	- (-)	- (-)	9.2
離職中	- (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
無回答・不明	28 (100.0)	6 (21.4)	12 (42.9)	1 (3.6)	1 (3.6)	9.3

2005年 看護職員実態調査

統計表 61 勤務場所・2005年7月中の休日数(有給・夏期休暇除く)(正職員)

	計	0日	～2日 未満	2日～ 4日 未満	4日～ 6日 未満	6日～ 8日 未満	8日～ 10日 未満	10日～ 12日 未満	12日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	5,348 (100.0)	41 (0.8)	21 (0.4)	36 (0.7)	80 (1.5)	494 (9.2)	2,057 (38.5)	2,249 (42.1)	105 (2.0)	265 (5.0)	9.1
病院	4,661 (100.0)	28 (0.6)	16 (0.3)	24 (0.5)	64 (1.4)	432 (9.3)	1,869 (40.1)	1,899 (40.7)	100 (2.1)	229 (4.9)	9.1
診療所	70 (100.0)	- (-)	1 (1.4)	- (-)	2 (2.9)	13 (18.6)	21 (30.0)	24 (34.3)	2 (2.9)	7 (10.0)	8.8
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
保健所・市区町村保健センター	134 (100.0)	4 (3.0)	2 (1.5)	- (-)	- (-)	6 (4.5)	20 (14.9)	99 (73.9)	1 (0.7)	1 (0.7)	9.8
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	72 (100.0)	4 (5.6)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (2.8)	9 (12.5)	54 (75.0)	- (-)	1 (1.4)	9.6
検(健)診センター・労働衛生機関	10 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (20.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	10.4
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (28.6)	4 (57.1)	- (-)	1 (14.3)	9.7
訪問看護ステーション	111 (100.0)	1 (0.9)	1 (0.9)	4 (3.6)	5 (4.5)	13 (11.7)	41 (36.9)	36 (32.4)	- (-)	10 (9.0)	8.4
在宅介護支援センター	7 (100.0)	1 (14.3)	1 (14.3)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (28.6)	3 (42.9)	- (-)	- (-)	7.4
介護老人福祉施設	20 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (5.0)	1 (5.0)	12 (60.0)	5 (25.0)	- (-)	1 (5.0)	8.7
介護老人保健施設	56 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (1.8)	1 (1.8)	4 (7.1)	29 (51.8)	17 (30.4)	- (-)	4 (7.1)	8.9
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	10.5
その他の居宅サービス事業所	14 (100.0)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (28.6)	2 (14.3)	7 (50.0)	- (-)	- (-)	8.1
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (4.5)	7 (31.8)	11 (50.0)	- (-)	3 (13.6)	9.6
看護系教育研究機関	113 (100.0)	1 (0.9)	- (-)	2 (1.8)	7 (6.2)	13 (11.5)	25 (22.1)	59 (52.2)	1 (0.9)	5 (4.4)	9.0
その他	41 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (4.9)	- (-)	4 (9.8)	13 (31.7)	20 (48.8)	- (-)	2 (4.9)	9.1
無回答・不明	8 (100.0)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	3 (37.5)	3 (37.5)	- (-)	- (-)	7.7

統計表 62 病院の設置主体・2005年7月中の休日数(有給・夏期休暇除く) (病院勤務・正職員)

	計	0日	～ 2日 未満	2日～ 4日 未満	4日～ 6日 未満	6日～ 8日 未満	8日～ 10日 未満	10日～ 12日 未満	12日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,661 (100.0)	28 (0.6)	16 (0.3)	24 (0.5)	64 (1.4)	432 (9.3)	1,869 (40.1)	1,899 (40.7)	100 (2.1)	229 (4.9)	9.1
国	68 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (1.5)	1 (1.5)	2 (2.9)	27 (39.7)	32 (47.1)	3 (4.4)	2 (2.9)	9.4
国公立大学法人	166 (100.0)	1 (0.6)	- (-)	- (-)	4 (2.4)	10 (6.0)	75 (45.2)	61 (36.7)	2 (1.2)	13 (7.8)	9.0
独立行政法人	401 (100.0)	1 (0.2)	- (-)	- (-)	3 (0.7)	24 (6.0)	179 (44.6)	160 (39.9)	22 (5.5)	12 (3.0)	9.3
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	15 (1.2)	10 (0.8)	8 (0.6)	11 (0.8)	49 (3.8)	380 (29.2)	723 (55.6)	24 (1.8)	80 (6.2)	9.5
その他公的医療機関	680 (100.0)	5 (0.7)	3 (0.4)	4 (0.6)	10 (1.5)	73 (10.7)	221 (32.5)	318 (46.8)	12 (1.8)	34 (5.0)	9.2
社会保険関係団体	90 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (1.1)	2 (2.2)	4 (4.4)	22 (24.4)	51 (56.7)	3 (3.3)	7 (7.8)	9.8
医療法人	1,260 (100.0)	4 (0.3)	3 (0.2)	8 (0.6)	21 (1.7)	170 (13.5)	639 (50.7)	346 (27.5)	19 (1.5)	50 (4.0)	8.8
その他の法人	376 (100.0)	2 (0.5)	- (-)	- (-)	8 (2.1)	54 (14.4)	188 (50.0)	109 (29.0)	5 (1.3)	10 (2.7)	8.7
その他	265 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (0.8)	4 (1.5)	37 (14.0)	115 (43.4)	82 (30.9)	8 (3.0)	17 (6.4)	8.8
無回答・不明	55 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	9 (16.4)	23 (41.8)	17 (30.9)	2 (3.6)	4 (7.3)	9.0

統計表 63 許可病床数・2005年7月中の休日数(有給・夏期休暇除く) (病院勤務・正職員)

	計	0日	～2日 未満	2日～ 4日 未満	4日～ 6日 未満	6日～ 8日 未満	8日～ 10日 未満	10日～ 12日 未満	12日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,661 (100.0)	28 (0.6)	16 (0.3)	24 (0.5)	64 (1.4)	432 (9.3)	1,869 (40.1)	1,899 (40.7)	100 (2.1)	229 (4.9)	9.1
99床以下	302 (100.0)	3 (1.0)	- (-)	3 (1.0)	6 (2.0)	31 (10.3)	135 (44.7)	107 (35.4)	5 (1.7)	12 (4.0)	8.9
100～199床	785 (100.0)	3 (0.4)	4 (0.5)	4 (0.5)	11 (1.4)	93 (11.8)	348 (44.3)	281 (35.8)	11 (1.4)	30 (3.8)	9.0
200～299床	698 (100.0)	3 (0.4)	3 (0.4)	1 (0.1)	12 (1.7)	66 (9.5)	272 (39.0)	283 (40.5)	13 (1.9)	45 (6.4)	9.1
300～399床	798 (100.0)	5 (0.6)	1 (0.1)	5 (0.6)	8 (1.0)	69 (8.6)	305 (38.2)	346 (43.4)	16 (2.0)	43 (5.4)	9.2
400～499床	509 (100.0)	4 (0.8)	4 (0.8)	7 (1.4)	9 (1.8)	38 (7.5)	184 (36.1)	230 (45.2)	13 (2.6)	20 (3.9)	9.1
500床以上	1,465 (100.0)	8 (0.5)	3 (0.2)	4 (0.3)	18 (1.2)	124 (8.5)	591 (40.3)	610 (41.6)	39 (2.7)	68 (4.6)	9.2
無回答・不明	104 (100.0)	2 (1.9)	1 (1.0)	- (-)	- (-)	11 (10.6)	34 (32.7)	42 (40.4)	3 (2.9)	11 (10.6)	9.1

2005年 看護職員実態調査

統計表 64 現在の主な業務・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員）

	計	5回以上	4回	3回	2回	1回	取得して いない	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	455 (8.5)	489 (9.1)	791 (14.8)	1,520 (28.4)	1,319 (24.7)	493 (9.2)	281 (5.3)
保健師	219 (100.0)	113 (51.6)	56 (25.6)	22 (10.0)	3 (1.4)	11 (5.0)	11 (5.0)	3 (1.4)
助産師	138 (100.0)	5 (3.6)	9 (6.5)	24 (17.4)	58 (42.0)	30 (21.7)	7 (5.1)	5 (3.6)
看護師	4,245 (100.0)	246 (5.8)	364 (8.6)	655 (15.4)	1,268 (29.9)	1,103 (26.0)	377 (8.9)	232 (5.5)
准看護師	503 (100.0)	13 (2.6)	19 (3.8)	54 (10.7)	150 (29.8)	153 (30.4)	80 (15.9)	34 (6.8)
看護教員	145 (100.0)	56 (38.6)	25 (17.2)	21 (14.5)	17 (11.7)	11 (7.6)	10 (6.9)	5 (3.4)
その他	70 (100.0)	19 (27.1)	13 (18.6)	12 (17.1)	14 (20.0)	6 (8.6)	5 (7.1)	1 (1.4)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	28 (100.0)	3 (10.7)	3 (10.7)	3 (10.7)	10 (35.7)	5 (17.9)	3 (10.7)	1 (3.6)

統計表 65 勤務場所・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員）

	計	5回以上	4回	3回	2回	1回	取得して いない	無回答 ・不明
計	5,348 (100.0)	455 (8.5)	489 (9.1)	791 (14.8)	1,520 (28.4)	1,319 (24.7)	493 (9.2)	281 (5.3)
病院	4,661 (100.0)	238 (5.1)	381 (8.2)	711 (15.3)	1,423 (30.5)	1,215 (26.1)	447 (9.6)	246 (5.3)
診療所	70 (100.0)	8 (11.4)	1 (1.4)	6 (8.6)	18 (25.7)	23 (32.9)	9 (12.9)	5 (7.1)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	134 (100.0)	72 (53.7)	35 (26.1)	12 (9.0)	1 (0.7)	8 (6.0)	5 (3.7)	1 (0.7)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	72 (100.0)	39 (54.2)	17 (23.6)	7 (9.7)	1 (1.4)	1 (1.4)	5 (6.9)	2 (2.8)
検（健）診センター ・労働衛生機関	10 (100.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	- (-)	1 (10.0)	2 (20.0)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	4 (57.1)	1 (14.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (28.6)
訪問看護ステーション	111 (100.0)	25 (22.5)	16 (14.4)	17 (15.3)	16 (14.4)	19 (17.1)	7 (6.3)	11 (9.9)
在宅介護支援センター	7 (100.0)	3 (42.9)	1 (14.3)	2 (28.6)	1 (14.3)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	20 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (5.0)	8 (40.0)	8 (40.0)	2 (10.0)	1 (5.0)
介護老人保健施設	56 (100.0)	3 (5.4)	1 (1.8)	7 (12.5)	18 (32.1)	20 (35.7)	4 (7.1)	3 (5.4)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)
その他の居宅サービス事業所	14 (100.0)	1 (7.1)	1 (7.1)	2 (14.3)	7 (50.0)	2 (14.3)	1 (7.1)	- (-)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	1 (4.5)	3 (13.6)	3 (13.6)	7 (31.8)	3 (13.6)	3 (13.6)	2 (9.1)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	43 (38.1)	19 (16.8)	19 (16.8)	13 (11.5)	9 (8.0)	7 (6.2)	3 (2.7)
その他	41 (100.0)	13 (31.7)	8 (19.5)	3 (7.3)	5 (12.2)	6 (14.6)	2 (4.9)	4 (9.8)
無回答・不明	8 (100.0)	1 (12.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	1 (12.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 66 病院の設置主体・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（病院勤務・正職員）

	計	5回以上	4回	3回	2回	1回	取得して いない	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	238 (5.1)	381 (8.2)	711 (15.3)	1,423 (30.5)	1,215 (26.1)	447 (9.6)	246 (5.3)
国	68 (100.0)	2 (2.9)	12 (17.6)	14 (20.6)	23 (33.8)	10 (14.7)	5 (7.4)	2 (2.9)
国公立大学法人	166 (100.0)	13 (7.8)	13 (7.8)	24 (14.5)	62 (37.3)	37 (22.3)	10 (6.0)	7 (4.2)
独立行政法人	401 (100.0)	24 (6.0)	47 (11.7)	95 (23.7)	124 (30.9)	72 (18.0)	26 (6.5)	13 (3.2)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	96 (7.4)	150 (11.5)	206 (15.8)	388 (29.8)	291 (22.4)	81 (6.2)	88 (6.8)
その他公的医療機関	680 (100.0)	34 (5.0)	53 (7.8)	143 (21.0)	218 (32.1)	140 (20.6)	45 (6.6)	47 (6.9)
社会保険関係団体	90 (100.0)	6 (6.7)	11 (12.2)	14 (15.6)	26 (28.9)	21 (23.3)	6 (6.7)	6 (6.7)
医療法人	1,260 (100.0)	34 (2.7)	52 (4.1)	127 (10.1)	352 (27.9)	432 (34.3)	209 (16.6)	54 (4.3)
その他の法人	376 (100.0)	16 (4.3)	26 (6.9)	41 (10.9)	130 (34.6)	122 (32.4)	36 (9.6)	5 (1.3)
その他	265 (100.0)	12 (4.5)	15 (5.7)	34 (12.8)	83 (31.3)	79 (29.8)	25 (9.4)	17 (6.4)
無回答・不明	55 (100.0)	1 (1.8)	2 (3.6)	13 (23.6)	17 (30.9)	11 (20.0)	4 (7.3)	7 (12.7)

統計表 67 許可病床数・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（病院勤務・正職員）

	計	5回以上	4回	3回	2回	1回	取得して いない	無回答 ・不明
計	4,661 (100.0)	238 (5.1)	381 (8.2)	711 (15.3)	1,423 (30.5)	1,215 (26.1)	447 (9.6)	246 (5.3)
99床以下	302 (100.0)	17 (5.6)	17 (5.6)	22 (7.3)	84 (27.8)	98 (32.5)	50 (16.6)	14 (4.6)
100～199床	785 (100.0)	29 (3.7)	49 (6.2)	107 (13.6)	216 (27.5)	253 (32.2)	104 (13.2)	27 (3.4)
200～299床	698 (100.0)	31 (4.4)	60 (8.6)	98 (14.0)	211 (30.2)	182 (26.1)	72 (10.3)	44 (6.3)
300～399床	798 (100.0)	36 (4.5)	69 (8.6)	138 (17.3)	260 (32.6)	183 (22.9)	65 (8.1)	47 (5.9)
400～499床	509 (100.0)	23 (4.5)	48 (9.4)	106 (20.8)	149 (29.3)	121 (23.8)	41 (8.1)	21 (4.1)
500床以上	1,465 (100.0)	95 (6.5)	135 (9.2)	224 (15.3)	475 (32.4)	352 (24.0)	111 (7.6)	73 (5.0)
無回答・不明	104 (100.0)	7 (6.7)	3 (2.9)	16 (15.4)	28 (26.9)	26 (25.0)	4 (3.8)	20 (19.2)

統計表 68 現在の主な業務・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上）

	計	1～9 日	10～14 日	15～19 日	20日	21日	22日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,332 (100.0)	101 (2.3)	370 (8.5)	224 (5.2)	2,378 (54.9)	188 (4.3)	568 (13.1)	503 (11.6)	21.2
保健師	185 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (1.1)	151 (81.6)	2 (1.1)	24 (13.0)	6 (3.2)	22.5
助産師	113 (100.0)	3 (2.7)	9 (8.0)	2 (1.8)	61 (54.0)	12 (10.6)	15 (13.3)	11 (9.7)	21.7
看護師	3,427 (100.0)	88 (2.6)	302 (8.8)	179 (5.2)	1,835 (53.5)	158 (4.6)	451 (13.2)	414 (12.1)	21.1
准看護師	422 (100.0)	8 (1.9)	50 (11.8)	32 (7.6)	212 (50.2)	8 (1.9)	55 (13.0)	57 (13.5)	20.7
看護教員	111 (100.0)	1 (0.9)	4 (3.6)	8 (7.2)	69 (62.2)	7 (6.3)	12 (10.8)	10 (9.0)	21.4
その他	50 (100.0)	1 (2.0)	3 (6.0)	- (-)	35 (70.0)	- (-)	7 (14.0)	4 (8.0)	21.6
無回答・不明	24 (100.0)	- (-)	2 (8.3)	1 (4.2)	15 (62.5)	1 (4.2)	4 (16.7)	1 (4.2)	22.5

2005年 看護職員実態調査

統計表 69 勤務場所・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上）

	計	1～9 日	10～14 日	15～19 日	20日	21日	22日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,332 (100.0)	101 (2.3)	370 (8.5)	224 (5.2)	2,378 (54.9)	188 (4.3)	568 (13.1)	503 (11.6)	21.2
病院	3,792 (100.0)	95 (2.5)	330 (8.7)	191 (5.0)	2,029 (53.5)	176 (4.6)	506 (13.3)	465 (12.3)	21.2
診療所	58 (100.0)	2 (3.4)	7 (12.1)	7 (12.1)	31 (53.4)	1 (1.7)	4 (6.9)	6 (10.3)	18.9
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
保健所・市区町村 保健センター	114 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	97 (85.1)	2 (1.8)	12 (10.5)	3 (2.6)	22.2
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	61 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	49 (80.3)	- (-)	10 (16.4)	2 (3.3)	23.1
検(健)診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	- (-)	1 (12.5)	1 (12.5)	6 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	18.3
企業・事業所の 健康管理部門	7 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (14.3)	3 (42.9)	- (-)	2 (28.6)	1 (14.3)	23.0
訪問看護ステーション	88 (100.0)	- (-)	14 (15.9)	12 (13.6)	43 (48.9)	2 (2.3)	10 (11.4)	7 (8.0)	19.9
在宅介護支援センター	6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (66.7)	- (-)	2 (33.3)	- (-)	27.0
介護老人福祉施設	13 (100.0)	- (-)	5 (38.5)	2 (15.4)	3 (23.1)	1 (7.7)	- (-)	2 (15.4)	15.7
介護老人保健施設	37 (100.0)	2 (5.4)	6 (16.2)	2 (5.4)	18 (48.6)	2 (5.4)	5 (13.5)	2 (5.4)	21.9
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	20.0
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	- (-)	6 (60.0)	- (-)	1 (10.0)	1 (10.0)	19.0
その他の社会福祉施設	17 (100.0)	- (-)	2 (11.8)	- (-)	12 (70.6)	- (-)	1 (5.9)	2 (11.8)	20.4
看護系教育研究機関	86 (100.0)	- (-)	4 (4.7)	7 (8.1)	55 (64.0)	2 (2.3)	10 (11.6)	8 (9.3)	21.6
その他	28 (100.0)	1 (3.6)	- (-)	1 (3.6)	19 (67.9)	1 (3.6)	3 (10.7)	3 (10.7)	21.0
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (33.3)	1 (16.7)	2 (33.3)	1 (16.7)	26.2

統計表 70 病院設置主体・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

	計	1～9 日	10～14 日	15～19 日	20日	21日	22日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	3,792 (100.0)	95 (2.5)	330 (8.7)	191 (5.0)	2,029 (53.5)	176 (4.6)	506 (13.3)	465 (12.3)	21.2
国	51 (100.0)	- (-)	3 (5.9)	2 (3.9)	25 (49.0)	- (-)	14 (27.5)	7 (13.7)	23.6
国公立大学法人	126 (100.0)	4 (3.2)	5 (4.0)	5 (4.0)	73 (57.9)	1 (0.8)	20 (15.9)	18 (14.3)	21.6
独立行政法人	317 (100.0)	9 (2.8)	13 (4.1)	9 (2.8)	195 (61.5)	6 (1.9)	46 (14.5)	39 (12.3)	22.0
都道府県・市町村	1,123 (100.0)	24 (2.1)	28 (2.5)	16 (1.4)	763 (67.9)	11 (1.0)	165 (14.7)	116 (10.3)	22.4
その他公的 医療機関	559 (100.0)	14 (2.5)	20 (3.6)	18 (3.2)	212 (37.9)	135 (24.2)	83 (14.8)	77 (13.8)	22.1
社会保険関係団体	71 (100.0)	- (-)	4 (5.6)	4 (5.6)	39 (54.9)	2 (2.8)	14 (19.7)	8 (11.3)	22.9
医療法人	988 (100.0)	27 (2.7)	193 (19.5)	91 (9.2)	450 (45.5)	8 (0.8)	91 (9.2)	128 (13.0)	19.1
その他の法人	299 (100.0)	7 (2.3)	36 (12.0)	23 (7.7)	169 (56.5)	4 (1.3)	34 (11.4)	26 (8.7)	20.2
その他	214 (100.0)	9 (4.2)	21 (9.8)	20 (9.3)	86 (40.2)	8 (3.7)	35 (16.4)	35 (16.4)	20.8
無回答・不明	44 (100.0)	1 (2.3)	7 (15.9)	3 (6.8)	17 (38.6)	1 (2.3)	4 (9.1)	11 (25.0)	19.2

統計表 71 許可病床数・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

	計	1～9 日	10～14 日	15～19 日	20日	21日	22日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	3,792 (100.0)	95 (2.5)	330 (8.7)	191 (5.0)	2,029 (53.5)	176 (4.6)	506 (13.3)	465 (12.3)	21.2
99床以下	245 (100.0)	5 (2.0)	37 (15.1)	20 (8.2)	129 (52.7)	4 (1.6)	26 (10.6)	24 (9.8)	20.3
100～199床	630 (100.0)	15 (2.4)	86 (13.7)	45 (7.1)	332 (52.7)	7 (1.1)	69 (11.0)	76 (12.1)	20.2
200～299床	582 (100.0)	17 (2.9)	61 (10.5)	35 (6.0)	318 (54.6)	7 (1.2)	67 (11.5)	77 (13.2)	20.4
300～399床	649 (100.0)	16 (2.5)	48 (7.4)	37 (5.7)	358 (55.2)	17 (2.6)	92 (14.2)	81 (12.5)	21.4
400～499床	416 (100.0)	11 (2.6)	25 (6.0)	13 (3.1)	235 (56.5)	24 (5.8)	66 (15.9)	42 (10.1)	21.9
500床以上	1,191 (100.0)	30 (2.5)	66 (5.5)	39 (3.3)	626 (52.6)	113 (9.5)	173 (14.5)	144 (12.1)	21.8
無回答・不明	79 (100.0)	1 (1.3)	7 (8.9)	2 (2.5)	31 (39.2)	4 (5.1)	13 (16.5)	21 (26.6)	23.0

2005年 看護職員実態調査

統計表 72 年齢・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）

	計	なし	1～4 日	5～9 日	10～14 日	15～19 日	20日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,332 (100.0)	245 (5.7)	985 (22.7)	1,215 (28.0)	826 (19.1)	319 (7.4)	233 (5.4)	509 (11.7)	8.0
20～24歳	223 (100.0)	18 (8.1)	59 (26.5)	54 (24.2)	26 (11.7)	6 (2.7)	5 (2.2)	55 (24.7)	5.9
25～29歳	758 (100.0)	49 (6.5)	186 (24.5)	181 (23.9)	128 (16.9)	28 (3.7)	29 (3.8)	157 (20.7)	7.0
30～34歳	651 (100.0)	35 (5.4)	152 (23.3)	162 (24.9)	126 (19.4)	57 (8.8)	39 (6.0)	80 (12.3)	8.2
35～39歳	573 (100.0)	32 (5.6)	131 (22.9)	162 (28.3)	103 (18.0)	54 (9.4)	36 (6.3)	55 (9.6)	8.3
40～44歳	631 (100.0)	36 (5.7)	133 (21.1)	179 (28.4)	148 (23.5)	46 (7.3)	41 (6.5)	48 (7.6)	8.4
45～49歳	650 (100.0)	32 (4.9)	148 (22.8)	199 (30.6)	128 (19.7)	56 (8.6)	29 (4.5)	58 (8.9)	8.0
50～54歳	495 (100.0)	25 (5.1)	103 (20.8)	162 (32.7)	99 (20.0)	40 (8.1)	36 (7.3)	30 (6.1)	8.7
55～59歳	308 (100.0)	17 (5.5)	66 (21.4)	98 (31.8)	61 (19.8)	31 (10.1)	15 (4.9)	20 (6.5)	8.4
60歳以上	34 (100.0)	1 (2.9)	7 (20.6)	15 (44.1)	3 (8.8)	1 (2.9)	3 (8.8)	4 (11.8)	7.6
無回答・不明	9 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (33.3)	4 (44.4)	- (-)	- (-)	2 (22.2)	9.1

統計表 73 現在の主な業務・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）

	計	なし	1～4 日	5～9 日	10～14 日	15～19 日	20日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,332 (100.0)	245 (5.7)	985 (22.7)	1,215 (28.0)	826 (19.1)	319 (7.4)	233 (5.4)	509 (11.7)	8.0
保健師	185 (100.0)	4 (2.2)	25 (13.5)	54 (29.2)	52 (28.1)	27 (14.6)	10 (5.4)	13 (7.0)	10.0
助産師	113 (100.0)	10 (8.8)	24 (21.2)	39 (34.5)	18 (15.9)	8 (7.1)	3 (2.7)	11 (9.7)	6.9
看護師	3,427 (100.0)	201 (5.9)	809 (23.6)	962 (28.1)	624 (18.2)	228 (6.7)	186 (5.4)	417 (12.2)	7.8
准看護師	422 (100.0)	27 (6.4)	92 (21.8)	100 (23.7)	92 (21.8)	36 (8.5)	27 (6.4)	48 (11.4)	8.5
看護教員	111 (100.0)	2 (1.8)	19 (17.1)	39 (35.1)	25 (22.5)	13 (11.7)	1 (0.9)	12 (10.8)	8.2
その他	50 (100.0)	- (-)	13 (26.0)	12 (24.0)	7 (14.0)	6 (12.0)	5 (10.0)	7 (14.0)	10.1
無回答・不明	24 (100.0)	1 (4.2)	3 (12.5)	9 (37.5)	8 (33.3)	1 (4.2)	1 (4.2)	1 (4.2)	8.2

統計表 74 勤務場所・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）

	計	なし	1～4 日	5～9 日	10～14 日	15～19 日	20日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,332 (100.0)	245 (5.7)	985 (22.7)	1,215 (28.0)	826 (19.1)	319 (7.4)	233 (5.4)	509 (11.7)	8.0
病院	3,792 (100.0)	223 (5.9)	890 (23.5)	1,066 (28.1)	691 (18.2)	263 (6.9)	204 (5.4)	455 (12.0)	7.8
診療所	58 (100.0)	3 (5.2)	8 (13.8)	10 (17.2)	15 (25.9)	6 (10.3)	6 (10.3)	10 (17.2)	9.9
保健所・市区町村保健センター	114 (100.0)	2 (1.8)	16 (14.0)	27 (23.7)	38 (33.3)	17 (14.9)	8 (7.0)	6 (5.3)	10.0
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	61 (100.0)	1 (1.6)	8 (13.1)	21 (34.4)	15 (24.6)	8 (13.1)	2 (3.3)	6 (9.8)	9.8
検(健)診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	1 (12.5)	- (-)	3 (37.5)	3 (37.5)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	9.0
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	1 (14.3)	- (-)	2 (28.6)	- (-)	1 (14.3)	2 (28.6)	1 (14.3)	12.5
訪問看護ステーション	88 (100.0)	7 (8.0)	14 (15.9)	23 (26.1)	23 (26.1)	4 (4.5)	5 (5.7)	12 (13.6)	8.1
在宅介護支援センター	6 (100.0)	0 (0.0)	1 (16.7)	3 (50.0)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)	0 (0.0)	9.3
介護老人福祉施設	13 (100.0)	1 (7.7)	3 (23.1)	3 (23.1)	3 (23.1)	- (-)	1 (7.7)	2 (15.4)	6.8
介護老人保健施設	37 (100.0)	4 (10.8)	14 (37.8)	10 (27.0)	4 (10.8)	1 (2.7)	2 (5.4)	2 (5.4)	7.9
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	5.0
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	- (-)	6 (60.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)	5.2
その他の社会福祉施設	17 (100.0)	- (-)	3 (17.6)	5 (29.4)	5 (29.4)	2 (11.8)	- (-)	2 (11.8)	8.6
看護系教育研究機関	86 (100.0)	1 (1.2)	16 (18.6)	33 (38.4)	19 (22.1)	10 (11.6)	1 (1.2)	6 (7.0)	8.1
その他	28 (100.0)	1 (3.6)	5 (17.9)	6 (21.4)	5 (17.9)	5 (17.9)	1 (3.6)	5 (17.9)	12.9
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	3 (50.0)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)	10.0

2005年 看護職員実態調査

統計表 75 病院設置主体・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

	計	なし	1～4 日	5～9 日	10～14 日	15～19 日	20日 以上	無回答 ・不明	平均 (口)
計	3,792 (100.0)	223 (5.9)	890 (23.5)	1,066 (28.1)	691 (18.2)	263 (6.9)	204 (5.4)	455 (12.0)	7.8
国	51 (100.0)	- (-)	18 (35.3)	15 (29.4)	7 (13.7)	2 (3.9)	2 (3.9)	7 (13.7)	6.8
国公立大学法人	126 (100.0)	5 (4.0)	27 (21.4)	38 (30.2)	20 (15.9)	4 (3.2)	8 (6.3)	24 (19.0)	7.6
独立行政法人	317 (100.0)	10 (3.2)	74 (23.3)	92 (29.0)	65 (20.5)	12 (3.8)	17 (5.4)	47 (14.8)	7.8
都道府県・市町村	1,123 (100.0)	56 (5.0)	271 (24.1)	365 (32.5)	202 (18.0)	81 (7.2)	40 (3.6)	108 (9.6)	7.6
その他の公的医療機関	559 (100.0)	37 (6.6)	158 (28.3)	156 (27.9)	102 (18.2)	20 (3.6)	13 (2.3)	73 (13.1)	6.5
社会保険関係団体	71 (100.0)	8 (11.3)	25 (35.2)	13 (18.3)	10 (14.1)	4 (5.6)	3 (4.2)	8 (11.3)	6.2
医療法人	988 (100.0)	79 (8.0)	211 (21.4)	238 (24.1)	183 (18.5)	87 (8.8)	78 (7.9)	112 (11.3)	8.3
その他の法人	299 (100.0)	11 (3.7)	66 (22.1)	85 (28.4)	56 (18.7)	33 (11.0)	17 (5.7)	31 (10.4)	8.7
その他	214 (100.0)	13 (6.1)	32 (15.0)	57 (26.6)	37 (17.3)	19 (8.9)	22 (10.3)	34 (15.9)	9.3
無回答・不明	44 (100.0)	4 (9.1)	8 (18.2)	7 (15.9)	9 (20.5)	1 (2.3)	4 (9.1)	11 (25.0)	8.3

統計表 76 許可病床数・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

	計	なし	1～4日	5～9日	10～14日	15～19日	20日以上	無回答 ・不明	平均 (口)
計	3,792 (100.0)	223 (5.9)	890 (23.5)	1,066 (28.1)	691 (18.2)	263 (6.9)	204 (5.4)	455 (12.0)	7.8
99床以下	245 (100.0)	23 (9.4)	58 (23.7)	66 (26.9)	36 (14.7)	21 (8.6)	20 (8.2)	21 (8.6)	8.5
100～199床	630 (100.0)	47 (7.5)	129 (20.5)	160 (25.4)	134 (21.3)	48 (7.6)	39 (6.2)	73 (11.6)	8.1
200～299床	582 (100.0)	33 (5.7)	129 (22.2)	162 (27.8)	112 (19.2)	42 (7.2)	32 (5.5)	72 (12.4)	8.0
300～399床	649 (100.0)	34 (5.2)	134 (20.6)	197 (30.4)	109 (16.8)	60 (9.2)	34 (5.2)	81 (12.5)	8.2
400～499床	416 (100.0)	29 (7.0)	102 (24.5)	123 (29.6)	88 (21.2)	22 (5.3)	16 (3.8)	36 (8.7)	7.4
500床以上	1,191 (100.0)	50 (4.2)	325 (27.3)	337 (28.3)	201 (16.9)	65 (5.5)	60 (5.0)	153 (12.8)	7.4
無回答・不明	79 (100.0)	7 (8.9)	13 (16.5)	21 (26.6)	11 (13.9)	5 (6.3)	3 (3.8)	19 (24.1)	7.5

統計表 77 職位・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上）

	計	なし	1～4 日	5～9 日	10～14 日	15～19 日	20日 以上	無回答 ・不明	平均 (日)
計	4,332 (100.0)	245 (5.7)	985 (22.7)	1,215 (28.0)	826 (19.1)	319 (7.4)	233 (5.4)	509 (11.7)	8.0
非管理職	3,006 (100.0)	180 (6.0)	664 (22.1)	786 (26.1)	584 (19.4)	205 (6.8)	153 (5.1)	434 (14.4)	7.9
中間管理職	1,142 (100.0)	45 (3.9)	279 (24.4)	373 (32.7)	209 (18.3)	101 (8.8)	72 (6.3)	63 (5.5)	8.1
管理職	158 (100.0)	16 (10.1)	36 (22.8)	49 (31.0)	31 (19.6)	11 (7.0)	6 (3.8)	9 (5.7)	8.2
無回答・不明	26 (100.0)	4 (15.4)	6 (23.1)	7 (26.9)	2 (7.7)	2 (7.7)	2 (7.7)	3 (11.5)	7.1

2005年 看護職員実態調査

統計表 78 勤務場所・介護休業の取得（正職員・現職勤続2年以上）

	計	取得した	取得 しなかった	無回答・不明
計	4,819 (100.0)	19 (0.4)	4,743 (98.4)	57 (1.2)
病院	4,206 (100.0)	18 (0.4)	4,142 (98.5)	46 (1.1)
診療所	60 (100.0)	- (-)	60 (100.0)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	128 (100.0)	- (-)	127 (99.2)	1 (0.8)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	66 (100.0)	- (-)	66 (100.0)	- (-)
検（健）診センター・労働衛生機関	9 (100.0)	- (-)	9 (100.0)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	7 (100.0)	- (-)	6 (85.7)	1 (14.3)
訪問看護ステーション	104 (100.0)	- (-)	101 (97.1)	3 (2.9)
在宅介護支援センター	6 (100.0)	- (-)	6 (100.0)	- (-)
介護老人福祉施設	15 (100.0)	- (-)	15 (100.0)	- (-)
介護老人保健施設	46 (100.0)	- (-)	44 (95.7)	2 (4.3)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	- (-)	10 (100.0)	- (-)
その他の社会福祉施設	17 (100.0)	1 (5.9)	14 (82.4)	2 (11.8)
看護系教育研究機関	101 (100.0)	- (-)	100 (99.0)	1 (1.0)
その他	35 (100.0)	- (-)	34 (97.1)	1 (2.9)
無回答・不明	8 (100.0)	- (-)	8 (100.0)	- (-)

統計表 79 病院の設置主体・介護休業の取得 (病院勤務・正職員・現職勤続2年以上)

	計	取得した	取得しなかった	無回答・不明
計	4,206 (100.0)	18 (0.4)	4,142 (98.5)	46 (1.1)
国	59 (100.0)	- (-)	59 (100.0)	- (-)
国公立大学法人	142 (100.0)	1 (0.7)	141 (99.3)	- (-)
独立行政法人	368 (100.0)	1 (0.3)	364 (98.9)	3 (0.8)
都道府県・市町村	1,196 (100.0)	3 (0.3)	1,176 (98.3)	17 (1.4)
その他公的医療機関	618 (100.0)	7 (1.1)	607 (98.2)	4 (0.6)
社会保険関係団体	79 (100.0)	- (-)	79 (100.0)	- (-)
医療法人	1,107 (100.0)	4 (0.4)	1,089 (98.4)	14 (1.3)
その他の法人	343 (100.0)	2 (0.6)	337 (98.3)	4 (1.2)
その他	244 (100.0)	- (-)	242 (99.2)	2 (0.8)
無回答・不明	50 (100.0)	- (-)	48 (96.0)	2 (4.0)

統計表 80 許可病床数・介護休業の取得 (病院勤務・正職員・現職勤続2年以上)

	計	取得した	取得しなかった	無回答・不明
計	4,206 (100.0)	18 (0.4)	4,142 (98.5)	46 (1.1)
99床以下	276 (100.0)	1 (0.4)	270 (97.8)	5 (1.8)
100~199床	706 (100.0)	4 (0.6)	690 (97.7)	12 (1.7)
200~299床	630 (100.0)	- (-)	623 (98.9)	7 (1.1)
300~399床	709 (100.0)	5 (0.7)	695 (98.0)	9 (1.3)
400~499床	470 (100.0)	3 (0.6)	465 (98.9)	2 (0.4)
500床以上	1,325 (100.0)	5 (0.4)	1,309 (98.8)	11 (0.8)
無回答・不明	90 (100.0)	- (-)	90 (100.0)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 81 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
(正職員・非管理職)

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	254,096	325,453	12.5	8.5	2,806
20～24歳	199,351	261,793	2.5	2.3	408
25～29歳	216,732	288,045	5.7	4.6	670
30～34歳	243,851	316,928	10.0	7.1	510
35～39歳	270,353	343,651	14.4	9.3	357
40～44歳	294,548	368,925	18.6	12.2	315
45～49歳	307,271	381,204	22.9	14.9	280
50～54歳	331,977	406,469	27.9	17.9	158
55～59歳	321,281	392,133	30.4	20.8	95
60歳以上	321,863	393,596	29.5	10.3	8
無回答・不明	239,820	306,256	11.8	6.2	5

統計表 82 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
(正職員・中間管理職)

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	333,735	419,123	23.1	15.9	962
25～29歳	215,550	299,859	7.6	6.6	5
30～34歳	255,596	355,009	11.3	9.2	62
35～39歳	285,004	368,358	15.8	10.9	127
40～44歳	312,570	398,907	20.0	13.8	210
45～49歳	349,353	431,963	24.4	17.0	245
50～54歳	366,746	455,922	28.5	18.8	198
55～59歳	388,039	465,512	32.0	21.9	110
60歳以上	280,224	364,986	36.0	14.0	5
無回答・不明	-	-	-	-	-

統計表 83 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数 (正職員・管理職)

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	380,802	479,682	29.1	14.8	127
30～34歳	352,380	367,940	11.0	10.0	1
35～39歳	263,590	351,583	13.7	5.3	6
40～44歳	317,457	411,925	20.3	13.3	12
45～49歳	363,594	449,765	24.1	12.5	16
50～54歳	385,317	478,725	28.9	16.2	38
55～59歳	417,021	519,679	33.3	16.1	41
60歳以上	389,311	523,417	39.0	15.5	13
無回答・不明	-	-	-	-	-

統計表 84 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（保健師・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	324,569	363,371	17.4	12.4	158
20～24 歳	200,450	228,639	2.8	2.7	6
25～29 歳	210,033	240,290	4.8	4.0	25
30～34 歳	264,893	294,621	10.5	8.4	23
35～39 歳	309,072	347,022	15.0	11.8	24
40～44 歳	363,321	402,897	19.3	13.1	21
45～49 歳	390,739	429,500	24.1	16.2	26
50～54 歳	387,525	429,608	27.8	20.0	20
55～59 歳	439,083	504,157	31.6	22.4	12
60 歳以上	509,600	658,871	36.0	2.0	1

統計表 85 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（助産師・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	291,965	379,392	14.3	11.0	103
20～24 歳	202,069	264,548	1.8	1.8	9
25～29 歳	223,448	306,065	4.3	3.8	18
30～34 歳	260,261	350,428	9.7	6.5	22
35～39 歳	296,590	383,461	13.3	9.8	18
40～44 歳	327,490	433,782	20.0	16.1	7
45～49 歳	327,479	441,337	23.3	15.8	13
50～54 歳	408,910	490,958	29.6	24.8	11
55～59 歳	423,934	480,246	30.8	27.8	5
60 歳以上	-	-	-	-	-

統計表 86 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（看護師・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	275,694	354,327	14.7	10.2	3,162
20～24 歳	200,463	263,770	2.5	2.3	382
25～29 歳	217,832	291,136	5.8	4.7	615
30～34 歳	246,402	325,767	10.2	7.4	481
35～39 歳	276,521	354,965	14.8	9.8	395
40～44 歳	304,078	388,288	19.1	13.1	433
45～49 歳	335,659	420,079	23.6	16.7	385
50～54 歳	359,666	449,216	28.4	18.4	292
55～59 歳	384,198	467,089	31.7	20.5	160
60 歳以上	323,680	423,358	37.2	16.1	17
無回答・不明	282,150	352,952	11.0	9.0	2

2005年 看護職員実態調査

統計表 87 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
(准看護師・正職員)

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	243,714	314,271	21.4	13.9	329
20～24歳	157,916	208,956	2.8	2.1	11
25～29歳	174,056	225,344	7.8	5.1	16
30～34歳	189,936	258,150	10.4	7.2	33
35～39歳	204,637	276,571	14.1	8.7	37
40～44歳	231,746	304,892	19.9	12.5	47
45～49歳	257,751	328,001	23.6	15.3	76
50～54歳	294,926	369,177	29.1	18.6	49
55～59歳	287,768	362,041	31.6	21.7	56
60歳以上	201,067	290,647	25.3	8.0	3
無回答・不明	169,800	245,378	1.0	1.0	1

統計表 88 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
(看護教員・正職員)

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	回答者数
計	344,958	389,643	20.7	7.5	103
25～29歳	264,200	318,620	7.0	1.0	1
30～34歳	285,995	315,003	10.9	4.6	12
35～39歳	299,971	351,276	16.4	5.7	12
40～44歳	331,979	368,444	18.6	6.9	27
45～49歳	364,658	409,331	23.4	9.4	27
50～54歳	369,839	435,016	23.2	8.6	13
55～59歳	430,909	484,097	32.6	10.0	8
60歳以上	435,250	455,675	35.5	6.0	2
無回答・不明	300,000	380,000	25.0	7.0	1

統計表 89 現在の主な業務・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・
平均年齢 (正職員)

	基本給与額 (円/月)	税込み給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢 (歳)	回答者数
計	277,989	353,632	15.7	10.5	38.0	3,914
保健師	324,569	363,371	17.4	12.4	40.1	158
助産師	291,965	379,392	14.3	11.0	36.9	103
看護師	275,690	354,328	14.7	10.2	36.9	3,160
准看護師	243,940	314,482	21.4	13.9	44.3	328
看護教員	345,399	389,738	20.6	7.5	44.1	102
その他	313,229	386,230	22.1	9.8	46.6	47
無回答・不明	346,796	430,863	23.8	11.1	48.3	16

統計表 90 勤務場所・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢
(正職員)

	基本給与額 (円/月)	税込み 給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	277,989	353,632	15.7	10.5	38.0	3,914
病 院	274,306	353,212	15.1	10.7	37.3	3,423
診 療 所	271,683	333,601	20.0	9.0	43.1	47
助 産 所	—	—	—	—	—	—
保 健 所 ・市区町村保健センター	322,357	362,546	16.3	11.1	39.0	93
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	350,811	384,731	21.0	15.9	43.6	55
検(健)診センター ・労働衛生機関	261,586	301,539	13.5	11.2	37.3	6
企業・事業所の健康管理部門	341,040	401,869	24.0	19.6	47.6	5
訪問看護ステーション	265,951	335,277	19.1	7.1	43.5	85
在宅介護支援センター	314,450	381,254	23.5	11.5	49.0	4
介護老人福祉施設	240,110	301,733	21.8	5.7	45.9	15
介護老人保健施設	242,257	315,075	19.6	5.9	43.9	42
ケアハウス・グループホーム・ 有料老人ホーム	212,360	327,360	8.0	4.0	30.0	1
その他の居宅サービス事業所	270,633	318,960	18.6	5.0	46.1	9
その他の社会福祉施設	295,723	351,538	20.5	8.2	44.5	13
看護系教育研究機関	352,066	395,667	20.9	7.0	44.5	79
そ の 他	318,833	372,656	20.9	8.0	44.8	30
無 回 答 ・ 不 明	324,335	386,738	20.3	12.0	42.4	7

2005年 看護職員実態調査

統計表 91 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（病院勤務・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み 給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	274,306	353,212	15.1	10.7	37.3	3,423
国	302,173	365,373	14.9	9.8	37.1	48
国公立大学法人	272,624	350,105	11.9	9.7	33.5	115
独立行政法人	285,333	361,198	14.9	10.6	36.8	295
都道府県・市町村	315,781	390,810	17.1	13.2	38.6	921
その他の公的医療機関	275,762	355,089	14.1	11.1	35.7	532
社会保険関係団体	264,014	335,402	11.9	9.7	34.1	68
医療法人	237,227	317,232	15.2	9.0	38.4	920
その他の法人	255,407	344,810	13.9	9.9	36.1	298
その他	259,952	346,850	13.9	9.2	36.2	189
無回答・不明	268,519	348,108	15.0	9.5	37.0	37

統計表 92 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（助産師・病院勤務・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み 給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	292,082	379,681	14.2	11.1	36.8	102
国公立大学法人	262,300	351,836	10.7	10.0	33.0	6
独立行政法人	260,957	327,757	11.3	11.3	33.6	7
都道府県・市町村	327,071	412,323	17.5	13.7	39.2	27
その他の公的医療機関	281,977	368,578	13.0	11.1	35.6	27
社会保険関係団体	342,934	415,377	13.5	11.5	45.5	2
医療法人	275,900	372,984	16.0	11.6	38.1	14
その他の法人	236,175	311,748	6.8	4.4	32.5	8
その他	327,520	444,388	17.1	8.0	38.7	7
無回答・不明	304,275	395,141	13.0	11.0	35.5	4

統計表 93 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（看護師・病院勤務・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み 給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	275,490	354,856	14.4	10.3	36.5	2,976
国	296,503	358,906	13.5	8.7	35.5	43
国公立大学法人	273,192	350,010	12.0	9.7	33.5	109
独立行政法人	284,295	360,059	14.2	10.1	36.1	271
都道府県・市町村	312,987	387,622	16.4	12.7	38.0	835
その他の公的医療機関	273,129	352,546	13.6	10.6	35.1	476
社会保険関係団体	255,775	329,379	11.0	9.2	33.0	63
医療法人	241,943	324,539	14.3	8.4	37.3	719
その他の法人	258,349	348,301	13.4	9.7	35.6	261
その他の	257,374	343,687	13.1	8.6	35.5	170
無回答・不明	264,780	344,376	14.3	8.4	35.9	29

統計表 94 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（准看護師・病院勤務・正職員）

	基本給与額 (円/月)	税込み 給与総額 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	248,115	319,108	21.5	14.5	44.3	295
国	339,467	410,012	29.0	25.3	51.7	3
国公立大学法人	—	—	—	—	—	—
独立行政法人	288,017	359,366	28.2	21.1	49.0	12
都道府県・市町村	347,641	418,889	27.4	20.7	47.5	50
その他の公的医療機関	300,640	378,470	26.9	21.2	48.6	18
社会保険関係団体	321,950	358,153	31.5	25.0	50.5	2
医療法人	212,328	281,056	18.4	11.1	42.5	172
その他の法人	214,247	296,801	21.0	13.4	42.7	24
その他の	257,984	334,374	24.3	19.5	46.1	10
無回答・不明	259,875	328,130	22.0	15.8	46.0	4

統計表 95 勤務形態・平均時給・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（臨時職員・パートタイマー・アルバイト）

	平均時給 (円/月)	経験年数 (年)	勤続年数 (年目)	年齢(歳)	回答者数
計	1,866	16.0	6.8	40.7	143
臨時職員	2,437	15.0	7.8	38.7	52
パートタイマー・アルバイト	1,540	16.6	6.2	41.9	91

2005年 看護職員実態調査

統計表 96 勤務場所・産前母性保護制度の有無（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）

	計	母性保護を 受けられる 制度があった	制度はないが、 事業主や上司の 裁量で業務を 軽減していた	制度はなく、 特に業務の軽減 は行われて いなかった	その他
計	347 (100.0)	232 (66.9)	67 (19.3)	43 (12.4)	5 (1.4)
病院	310 (100.0)	202 (65.2)	65 (21.0)	38 (12.3)	5 (1.6)
診療所	3 (100.0)	3 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	15 (100.0)	13 (86.7)	1 (6.7)	1 (6.7)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	6 (100.0)	5 (83.3)	- (-)	1 (16.7)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	3 (100.0)	2 (66.7)	- (-)	1 (33.3)	- (-)
在宅介護支援センター	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	3 (100.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	4 (100.0)	3 (75.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)
その他	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 97 病院設置主体・産前母性保護制度の有無（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

	計	母性保護を 受けられる 制度があった	制度はないが、 事業主や上司の 裁量で業務を 軽減していた	制度はなく、 特に業務の軽減 は行われて いなかった	その他
計	310 (100.0)	202 (65.2)	65 (21.0)	38 (12.3)	5 (1.6)
国	6 (100.0)	4 (66.7)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)
国公立大学法人	4 (100.0)	2 (50.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)
独立行政法人	29 (100.0)	24 (82.8)	4 (13.8)	1 (3.4)	- (-)
都道府県・市町村	112 (100.0)	80 (71.4)	20 (17.9)	10 (8.9)	2 (1.8)
その他公的医療機関	48 (100.0)	32 (66.7)	7 (14.6)	8 (16.7)	1 (2.1)
社会保険関係団体	12 (100.0)	10 (83.3)	1 (8.3)	1 (8.3)	- (-)
医療法人	58 (100.0)	25 (43.1)	20 (34.5)	12 (20.7)	1 (1.7)
その他の法人	23 (100.0)	13 (56.5)	6 (26.1)	3 (13.0)	1 (4.3)
その他	17 (100.0)	12 (70.6)	3 (17.6)	2 (11.8)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表 98 許可病床数・産前母性保護制度の有無（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

	計	母性保護を 受けられる 制度があった	制度はないが、 事業主や上司の 裁量で業務を 軽減していた	制度はなく、 特に業務の軽減 は行われて いなかった	その他
計	310 (100.0)	202 (65.2)	65 (21.0)	38 (12.3)	5 (1.6)
99床以下	20 (100.0)	11 (55.0)	5 (25.0)	4 (20.0)	- (-)
100～199床	40 (100.0)	20 (50.0)	17 (42.5)	3 (7.5)	- (-)
200～299床	52 (100.0)	34 (65.4)	7 (13.5)	10 (19.2)	1 (1.9)
300～399床	64 (100.0)	42 (65.6)	11 (17.2)	11 (17.2)	- (-)
400～499床	29 (100.0)	19 (65.5)	7 (24.1)	3 (10.3)	- (-)
500床以上	95 (100.0)	69 (72.6)	16 (16.8)	7 (7.4)	3 (3.2)
無回答・不明	10 (100.0)	7 (70.0)	2 (20.0)	- (-)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 99 勤務場所・産前母性保護の種類 〈複数回答〉

(女性・出産経験者・正職員・現職勤務5年以上) (次頁に続く)

	計	夜勤・ 当直免除	夜勤・ 当直 口数減	超過 勤務 免除	変形労働 時間制の 適用除外	時差通勤	つわり 休暇
計	223 (100.0)	154 (69.1)	55 (24.7)	10 (4.5)	2 (0.9)	16 (7.2)	5 (2.2)
病院	203 (100.0)	148 (72.9)	53 (26.1)	8 (3.9)	2 (1.0)	13 (6.4)	5 (2.5)
診療所	3 (100.0)	2 (66.7)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	7 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (28.6)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	4 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
在宅介護支援センター	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス 事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 99 勤務場所・産前母性保護の種類 〈複数回答〉
(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上) (前頁の続き)

	通院休暇(保健指導・健診受診時間の確保等)	配置転換	その他	夜勤免除開始時期(妊娠月数, ヶ月目)平均
計	35 (15.7)	11 (4.9)	15 (6.7)	5.8
病院	23 (11.3)	11 (5.4)	13 (6.4)	5.7
診療所	- (-)	- (-)	1 (33.3)	8.0
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	-
保健所・市区町村保健センター	6 (85.7)	- (-)	1 (14.3)	-
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	4 (100.0)	- (-)	- (-)	-
検(健)診センター・労働衛生機関	- (-)	- (-)	- (-)	7.0
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	-
訪問看護ステーション	- (-)	- (-)	- (-)	-
在宅介護支援センター	- (-)	- (-)	- (-)	7.0
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	-
介護老人保健施設	- (-)	- (-)	- (-)	6.5
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	-
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	-
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	-
看護系教育研究機関	1 (100.0)	- (-)	- (-)	-
その他	- (-)	- (-)	- (-)	-
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	-

2005年 看護職員実態調査

統計表 100 病院設置主体・産前母性保護の種類 〈複数回答〉（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）（次頁に続く）

	計	夜勤・当直 免除	夜勤・当直 口数減	超過勤務免除	変形労働時間 制の適用除外	時差通勤	つわり 休暇
計	203 (100.0)	148 (72.9)	53 (26.1)	8 (3.9)	2 (1.0)	13 (6.4)	5 (2.5)
国	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
国公立大学法人	4 (100.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)
独立行政法人	19 (100.0)	14 (73.7)	1 (5.3)	- (-)	- (-)	2 (10.5)	1 (5.3)
都道府県・市町村	77 (100.0)	57 (74.0)	19 (24.7)	6 (7.8)	2 (2.6)	9 (11.7)	2 (2.6)
その他公的医療 機関	34 (100.0)	23 (67.6)	12 (35.3)	- (-)	- (-)	1 (2.9)	1 (2.9)
社会保険関係 団体	7 (100.0)	6 (85.7)	2 (28.6)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
医療法人	31 (100.0)	24 (77.4)	10 (32.3)	1 (3.2)	- (-)	- (-)	1 (3.2)
その他の法人	17 (100.0)	11 (64.7)	4 (23.5)	1 (5.9)	- (-)	- (-)	- (-)
その他	11 (100.0)	9 (81.8)	4 (36.4)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 100 病院設置主体・産前母性保護の種類 〈複数回答〉(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上) (前頁の続き)

	計	通院休暇(保健指導・ 健診受診時間の確保等)	配置転換	その他	夜勤免除開始時期 (妊娠月数、ヶ月目) 平均
計	203 (100.0)	23 (11.3)	11 (5.4)	13 (6.4)	5.7
国	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	9.0
国公立大学法人	4 (100.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	7.5
独立行政法人	19 (100.0)	3 (15.8)	- (-)	3 (15.8)	3.9
都道府県・市町村	77 (100.0)	13 (16.9)	4 (5.2)	4 (5.2)	5.6
その他公的医療 機関	34 (100.0)	2 (5.9)	1 (2.9)	3 (8.8)	6.7
社会保険関係 団体	7 (100.0)	1 (14.3)	1 (14.3)	- (-)	4.8
医療法人	31 (100.0)	1 (3.2)	1 (3.2)	2 (6.5)	6.4
その他の法人	17 (100.0)	1 (5.9)	1 (5.9)	1 (5.9)	5.1
その他	11 (100.0)	- (-)	1 (9.1)	- (-)	6.3
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	3.0

2005年 看護職員実態調査

統計表 101 許可病床数・産前母性保護の種類 〈複数回答〉

(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤務5年以上)

	計	夜勤・当直免除	夜勤・当直 口数減	超過勤務免除	変形労働時間制 の適用除外	時差通勤
計	203 (100.0)	148 (72.9)	53 (26.1)	8 (3.9)	2 (1.0)	13 (6.4)
99床以下	12 (100.0)	9 (75.0)	2 (16.7)	- (-)	- (-)	1 (8.3)
100～199床	26 (100.0)	15 (57.7)	7 (26.9)	2 (7.7)	1 (3.8)	2 (7.7)
200～299床	28 (100.0)	24 (85.7)	5 (17.9)	1 (3.6)	- (-)	2 (2.6)
300～399床	38 (100.0)	28 (73.7)	12 (31.6)	2 (5.3)	- (-)	1 (2.6)
400～499床	25 (100.0)	21 (84.0)	7 (28.0)	2 (8.0)	1 (4.0)	1 (4.0)
500床以上	69 (100.0)	48 (69.6)	19 (27.5)	1 (1.4)	- (-)	6 (8.7)
無回答・不明	5 (100.0)	3 (60.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)

	計	つわり休暇	通院休暇(保健 指導・健診受診 時間の確保等)	配置転換	その他	夜勤免除開始時期 (妊娠月数ヶ月目) 平均
計	203 (100.0)	5 (2.5)	23 (11.3)	11 (5.4)	13 (6.4)	5.7
99床以下	12 (100.0)	1 (8.3)	2 (16.7)	1 (8.3)	1 (8.3)	6.9
100～199床	26 (100.0)	1 (3.8)	4 (15.4)	2 (7.7)	1 (3.8)	6.4
200～299床	28 (100.0)	- (-)	2 (10.5)	3 (5.3)	1 (3.6)	5.6
300～399床	38 (100.0)	- (-)	4 (10.5)	2 (5.3)	2 (5.3)	5.1
400～499床	25 (100.0)	2 (8.0)	4 (16.0)	2 (8.0)	1 (4.0)	5.2
500床以上	69 (100.0)	1 (1.4)	7 (10.1)	1 (1.4)	6 (8.7)	5.9
無回答・不明	5 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	7.3

統計表 102 病院設置主体・産前に母性保護を受けなかった理由
 (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)

	計	制度が なかった	制度はあったが 実際には受け られなかった	受ける必要が なかった	その他
計	97 (100.0)	25 (25.8)	28 (28.9)	32 (33.0)	12 (12.4)
国	2 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (100.0)	- (-)
国公立大学法人	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
独立行政法人	10 (100.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	1 (10.0)
都道府県・市町村	32 (100.0)	7 (21.9)	7 (21.9)	13 (40.6)	5 (15.6)
その他公的医療機関	14 (100.0)	3 (21.4)	6 (42.9)	3 (21.4)	2 (14.3)
社会保険関係団体	5 (100.0)	- (-)	2 (40.0)	3 (60.0)	- (-)
医療法人	25 (100.0)	10 (40.0)	6 (24.0)	7 (28.0)	2 (8.0)
その他の法人	4 (100.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)
その他	5 (100.0)	1 (20.0)	2 (40.0)	1 (20.0)	1 (20.0)
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 103 勤務場所・産前に母性保護を受けなかった理由
(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上)

	計	制度が なかった	制度はあったが 実際には受け られなかった	受ける必要が なかった	その他
計	110 (100.0)	30 (27.3)	32 (29.1)	34 (30.9)	14 (12.7)
病院	97 (100.0)	25 (25.8)	28 (28.9)	32 (33.0)	12 (12.4)
診療所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	6 (100.0)	2 (33.3)	1 (16.7)	2 (33.3)	1 (16.7)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
在宅介護支援センター	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
その他	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 104 許可病床数・産前に母性保護を受けなかった理由
(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)

	計	制度が なかった	制度はあったが 実際には受け られなかった	受ける必要が なかった	その他
計	97 (100.0)	25 (25.8)	28 (28.9)	32 (33.0)	12 (12.4)
99 床以下	8 (100.0)	1 (12.5)	3 (37.5)	2 (25.0)	2 (25.0)
100～199 床	11 (100.0)	2 (18.2)	4 (36.4)	4 (36.4)	1 (9.1)
200～299 床	24 (100.0)	11 (45.8)	3 (12.5)	7 (29.2)	3 (12.5)
300～399 床	23 (100.0)	4 (17.4)	13 (56.5)	5 (21.7)	1 (4.3)
400～499 床	4 (100.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)
500 床以上	23 (100.0)	6 (26.1)	3 (13.0)	10 (43.5)	4 (17.4)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	2 (50.0)	1 (25.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 105 勤務場所・産後母性保護制度の有無（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）

	計	母性保護や育児 支援を受けられる 制度があった	制度はないが、 事業主や上司の 裁量で業務を 軽減していた	制度はなく、 特に業務の 軽減は行われて いなかった	その他
計	405 (100.0)	336 (83.0)	28 (6.9)	32 (7.9)	9 (2.2)
病院	354 (100.0)	291 (82.2)	26 (7.3)	29 (8.2)	8 (2.3)
診療所	7 (100.0)	6 (85.7)	1 (14.3)	- (-)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	15 (100.0)	14 (93.3)	- (-)	1 (6.7)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	6 (100.0)	6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
検（健）診センター・ 労働衛生機関	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	8 (100.0)	5 (62.5)	- (-)	2 (25.0)	1 (12.5)
在宅介護支援センター	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	5 (100.0)	4 (80.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	6 (100.0)	6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 106 病院設置主体・産後母性保護制度の有無（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

	計	母性保護や育児 支援を受けられる 制度があった	制度はないが、事業 主や上司の裁量で業 務を軽減していた	制度はなく、特に業 務の軽減は行われて いなかった	その他
計	354 (100.0)	291 (82.2)	26 (7.3)	29 (8.2)	8 (2.3)
国	6 (100.0)	5 (83.3)	- (-)	1 (16.7)	- (-)
国公立大学法人	5 (100.0)	5 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
独立行政法人	32 (100.0)	28 (87.5)	2 (6.3)	2 (6.3)	- (-)
都道府県・市町村	130 (100.0)	113 (86.9)	4 (3.1)	10 (7.7)	3 (2.3)
その他公的医療機関	52 (100.0)	43 (82.7)	4 (7.7)	2 (3.8)	3 (5.8)
社会保険関係団体	13 (100.0)	12 (92.3)	1 (7.7)	- (-)	- (-)
医療法人	71 (100.0)	49 (69.0)	9 (12.7)	11 (15.5)	2 (2.8)
その他の法人	24 (100.0)	20 (83.3)	3 (12.5)	1 (4.2)	- (-)
その他	18 (100.0)	14 (77.8)	3 (16.7)	1 (5.6)	- (-)
無回答・不明	3 (100.0)	2 (66.7)	- (-)	1 (33.3)	- (-)

統計表 107 許可病床数・産後母性保護制度の有無（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

	計	母性保護や育児 支援を受けられる 制度があった	制度はないが、事業 主や上司の裁量で業 務を軽減していた	制度はなく、特に業 務の軽減は行われ ていなかった	その他
計	354 (100.0)	291 (82.2)	26 (7.3)	29 (8.2)	8 (2.3)
99床以下	23 (100.0)	18 (78.3)	3 (13.0)	2 (8.7)	- (-)
100～199床	51 (100.0)	35 (68.6)	9 (17.6)	7 (13.7)	- (-)
200～299床	62 (100.0)	51 (82.3)	3 (4.8)	6 (9.7)	2 (3.2)
300～399床	72 (100.0)	62 (86.1)	3 (4.2)	5 (6.9)	2 (2.8)
400～499床	38 (100.0)	32 (84.2)	- (-)	5 (13.2)	1 (2.6)
500床以上	98 (100.0)	86 (87.8)	7 (7.1)	4 (4.1)	1 (1.0)
無回答・不明	10 (100.0)	7 (70.0)	1 (10.0)	- (-)	2 (20.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 108 勤務場所・産後母性保護の種類 〈複数回答〉

(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上) (次頁に続く)

	計	夜勤・当直 免除	夜勤・当直 口数減	超過勤務 免除	変形労働 時間制の 適用除外	育児時間	育児休業
計	318 (100.0)	119 (37.4)	21 (6.6)	13 (4.1)	- (-)	99 (31.1)	237 (74.5)
病院	277 (100.0)	113 (40.8)	19 (6.9)	11 (4.0)	- (-)	88 (31.8)	201 (72.6)
診療所	4 (100.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (50.0)	3 (75.0)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	14 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	- (-)	5 (35.7)	14 (100.0)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	6 (100.0)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	4 (100.0)	- (-)	2 (50.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	3 (75.0)
在宅介護支援センター	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	4 (100.0)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス 事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	5 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (60.0)	4 (80.0)
その他	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)

統計表 108 勤務場所・産後母性保護の種類 <複数回答>

(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上) (前頁の続き)

	勤務時間の短縮	通院休暇 (保健指導・健診受診時間の確保等)	出退時間への配慮	病児看護休暇	配置転換	その他	夜勤・当直免除時期(出産後の月数, カ月) 平均
計	21 (6.6)	3 (0.9)	7 (2.2)	13 (4.1)	15 (4.7)	7 (2.2)	10.8
病院	18 (6.5)	1 (0.4)	7 (2.5)	12 (4.3)	13 (4.7)	8 (2.2)	10.8
診療所	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	12.0
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
保健所・市区町村保健センター	- (-)	2 (14.3)	- (-)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	-
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
検(健)診センター・労働衛生機関	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	12.0
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
訪問看護ステーション	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	-
在宅介護支援センター	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	-
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
介護老人保健施設	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	10.0
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
看護系教育研究機関	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
その他	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-

2005年 看護職員実態調査

統計表 109 病院設置主体・産後母性保護の種類 <複数回答>

(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)(次頁に続く)

	計	夜勤・ 当直免除	夜勤・ 当直口数減	超過勤務 免除	変形労働時間 制の適用除外	育児時間	育児休業
計	277 (100.0)	113 (40.8)	19 (6.9)	11 (4.0)	- (-)	88 (31.8)	201 (72.6)
国	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (50.0)	4 (100.0)
国公立大学法人	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	3 (75.0)
独立行政法人	27 (100.0)	18 (66.7)	- (-)	- (-)	- (-)	11 (40.7)	15 (55.6)
都道府県・市町村	103 (100.0)	33 (32.0)	7 (6.8)	5 (4.9)	- (-)	41 (39.8)	84 (81.6)
その他公的医療機関	41 (100.0)	16 (39.0)	3 (7.3)	1 (2.4)	- (-)	6 (14.6)	29 (70.7)
社会保険関係団体	12 (100.0)	6 (50.0)	- (-)	1 (8.3)	- (-)	4 (33.3)	8 (66.7)
医療法人	49 (100.0)	22 (44.9)	6 (12.2)	2 (4.1)	- (-)	13 (26.5)	33 (67.3)
その他の法人	20 (100.0)	8 (40.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	- (-)	4 (20.0)	12 (60.0)
その他	16 (100.0)	7 (43.8)	- (-)	1 (6.3)	- (-)	5 (31.3)	12 (75.0)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	1 (100.0)

統計表 109 病院設置主体・産後母性保護の種類 〈複数回答〉

(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上) (前頁の続き)

	勤務時間の短縮	通院休暇(保健指導・健診受診時間の確保等)	出退時間への配慮	病児看護休暇	配置転換	その他	夜勤・当直免除時期(出産後の月数, カ月) 平均
計	18 (6.5)	1 (0.4)	7 (2.5)	12 (4.3)	13 (4.7)	6 (2.2)	10.8
国	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	12.0
国公立大学法人	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	18.0
独立行政法人	1 (3.7)	- (-)	- (-)	3 (11.1)	3 (11.1)	1 (3.7)	12.6
都道府県・市町村	6 (5.8)	1 (1.0)	2 (1.9)	5 (4.9)	1 (1.0)	1 (1.0)	11.2
その他公的医療機関	2 (4.9)	- (-)	- (-)	2 (4.9)	1 (2.4)	2 (4.9)	9.2
社会保険関係団体	2 (16.7)	- (-)	2 (4.9)	- (2.4)	1 (4.9)	- (-)	12.0
医療法人	1 (2.0)	- (-)	2 (4.1)	1 (2.0)	2 (4.1)	1 (2.0)	9.9
その他の法人	2 (10.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (10.0)	- (-)	10.7
その他	3 (18.8)	- (-)	1 (6.3)	- (-)	3 (18.8)	- (-)	9.0
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	10.8

2005年 看護職員実態調査

統計表 110 許可病床数・産後母性保護の種類 〈複数回答〉

(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤務5年以上)

	計	夜勤・ 当直免除	夜勤・ 当直口数減	超過勤務 免除	変形労働時間 制の適用除外	育児時間	育児休業
計	277 (100.0)	113 (40.8)	19 (6.9)	11 (4.0)	- (-)	88 (31.8)	201 (72.6)
99床以下	18 (100.0)	3 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (16.7)	16 (88.9)
100～199床	34 (100.0)	15 (44.1)	4 (11.8)	2 (5.9)	- (-)	14 (41.2)	21 (61.8)
200～299床	45 (100.0)	17 (37.8)	4 (8.9)	2 (4.4)	- (-)	17 (37.8)	33 (73.3)
300～399床	59 (100.0)	22 (37.3)	4 (6.8)	2 (3.4)	- (-)	14 (23.7)	45 (76.3)
400～499床	29 (100.0)	15 (51.7)	2 (6.9)	2 (6.9)	- (-)	12 (41.4)	19 (65.5)
500床以上	83 (100.0)	39 (47.0)	3 (3.6)	3 (3.6)	- (-)	27 (32.5)	59 (71.1)
無回答・不明	9 (100.0)	2 (22.2)	2 (22.2)	- (-)	- (-)	1 (11.1)	8 (88.9)

	勤務時間 の短縮	通院休暇(保 健指導・健診 受診時間の 確保等)	出退時間 への配慮	病児看護 休暇	配置転換	その他	夜勤・当直免 除時期(出産 後の月数, ヲ 月) 平均
計	18 (6.5)	1 (0.4)	7 (2.5)	12 (4.3)	13 (4.7)	8 (2.2)	10.8
99床以下	1 (5.6)	- (-)	- (-)	1 (5.6)	- (-)	- (-)	11.7
100～199床	2 (5.9)	- (-)	- (-)	3 (8.8)	1 (2.9)	- (-)	9.6
200～299床	2 (4.4)	- (-)	1 (2.2)	1 (2.2)	3 (6.7)	1 (2.2)	11.9
300～399床	2 (3.4)	- (-)	2 (3.4)	1 (1.7)	2 (3.4)	2 (3.4)	9.3
400～499床	2 (6.9)	- (-)	1 (3.4)	2 (6.9)	2 (6.9)	1 (3.4)	11.5
500床以上	9 (10.8)	- (-)	2 (2.4)	4 (4.8)	5 (6.0)	2 (2.4)	11.3
無回答・不明	- (-)	1 (11.1)	1 (11.1)	- (-)	- (-)	- (-)	11.5

統計表 111 勤務場所・産後の母性保護を受けなかった理由
(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上)

	計	制度が なかった	制度はあったが 実際には受け られなかった	受ける必要が なかった	その他
計	63 (100.0)	18 (28.6)	20 (31.7)	20 (31.7)	5 (7.9)
病院	57 (100.0)	16 (28.1)	18 (31.6)	18 (31.6)	5 (8.8)
診療所	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
在宅介護支援センター	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
その他	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 112 病院設置主体・産後の母性保護を受けなかった理由
(女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)

	計	制度が なかった	制度はあったが 実際には受け られなかった	受ける必要がな かった	その他
計	57 (100.0)	16 (28.1)	18 (31.6)	18 (31.6)	5 (8.8)
国	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
国公立大学法人	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
独立行政法人	4 (100.0)	2 (50.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)
都道府県・市町村	23 (100.0)	3 (13.0)	11 (47.8)	7 (30.4)	2 (8.7)
その他公的医療機関	9 (100.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	5 (55.6)	1 (11.1)
社会保険関係団体	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
医療法人	13 (100.0)	6 (46.2)	1 (7.7)	4 (30.8)	2 (15.4)
その他の法人	3 (100.0)	1 (33.3)	- (-)	2 (66.7)	- (-)
その他	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 113 許可病床数・産後の母性保護を受けなかった理由
(女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上)

	計	制度が なかった	制度はあったが 実際には受け られなかった	受ける必要がな かった	その他
計	57 (100.0)	16 (28.1)	18 (31.6)	18 (31.6)	5 (8.8)
99床以下	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)
100~199床	9 (100.0)	1 (11.1)	5 (55.6)	3 (33.3)	- (-)
200~299床	14 (100.0)	5 (35.7)	4 (28.6)	5 (35.7)	- (-)
300~399床	11 (100.0)	3 (27.3)	5 (45.5)	1 (9.1)	2 (18.2)
400~499床	7 (100.0)	3 (42.9)	1 (14.3)	3 (42.9)	- (-)
500床以上	14 (100.0)	4 (28.6)	2 (14.3)	6 (42.9)	2 (14.3)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表 114 勤務場所・産後休暇総週数（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）

	計	8週 以下	9～ 16週	17～ 24週	25～ 51週	52週 以上	平均週数			
							産後の 休暇 総週数	うち 産後 休暇	うち 育児 休暇	うち その他 休暇
計	335 (100.0)	65 (19.4)	25 (7.5)	26 (7.8)	159 (47.5)	60 (17.9)	34.4	7.6	26.6	0.2
病院	294 (100.0)	55 (18.7)	21 (7.1)	21 (7.1)	148 (50.3)	49 (16.7)	34.7	7.5	27.0	0.2
診療所	6 (100.0)	3 (50.0)	2 (33.3)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	22.9	7.3	15.6	-
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-	-	-	-
保健所・ 市区町村保健センター	14 (100.0)	1 (7.1)	1 (7.1)	2 (14.3)	5 (35.7)	5 (35.7)	39.9	7.7	32.2	-
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	5 (100.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	3 (60.0)	47.0	8.0	39.0	-
検（健）診センター・ 労働衛生機関	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	20.0	8.0	12.0	-
企業・事業所の健康管理部門	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-	-	-	-
訪問看護ステーション	3 (100.0)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	22.7	8.0	14.7	-
在宅介護支援センター	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	64.0	8.0	56.0	-
介護老人福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-	-	-	-
介護老人保健施設	4 (100.0)	2 (50.0)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	16.8	12.0	4.8	-
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-	-	-	-
その他の居宅サービス事業所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-	-	-	-
その他の社会福祉施設	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-	-	-	-
看護系教育研究機関	5 (100.0)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	3 (60.0)	- (-)	25.0	8.0	17.0	-
その他	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	48.0	8.0	40.0	-
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	8.0	8.0	-	-

2005年 看護職員実態調査

統計表 115 病院設置主体・産後休暇総週数（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

	計	8週 以下	9～ 16週	17～ 24週	25～ 51週	52週 以上	平均週数			
							産後の 休暇 総週数	うち 産後 休暇	うち 育児 休暇	うち その他 休暇
計	294 (100.0)	55 (18.7)	21 (7.1)	21 (7.1)	148 (50.3)	49 (16.7)	34.7	7.5	27.0	0.2
国	5 (100.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	4 (80.0)	- (-)	36.2	7.6	28.6	-
国公立大学法人	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	2 (50.0)	1 (25.0)	42.5	7.8	34.8	-
独立行政法人	28 (100.0)	3 (10.7)	3 (10.7)	2 (7.1)	15 (53.6)	5 (17.9)	34.3	8.7	25.5	-
都道府県・市町村	111 (100.0)	20 (18.0)	6 (5.4)	5 (4.5)	60 (54.1)	20 (18.0)	37.4	7.2	30.1	-
その他公的医療機関	49 (100.0)	8 (16.3)	4 (8.2)	3 (6.1)	22 (44.9)	12 (24.5)	36.9	7.4	29.2	-
社会保険関係団体	12 (100.0)	4 (33.3)	- (-)	- (-)	5 (41.7)	3 (25.0)	35.5	7.8	27.8	-
医療法人	49 (100.0)	13 (26.5)	3 (6.1)	8 (16.3)	22 (44.9)	3 (6.1)	27.5	7.4	19.0	1.1
その他の法人	22 (100.0)	3 (13.6)	4 (18.2)	1 (4.5)	12 (54.5)	2 (9.1)	30.7	7.5	23.2	-
その他	11 (100.0)	1 (9.1)	1 (9.1)	2 (18.2)	4 (36.4)	3 (27.3)	36.0	8.0	28.0	-
無回答・不明	3 (100.0)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	- (-)	30.7	8.0	22.7	-

統計表 116 許可病床数・産後休暇総週数（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

	計	8週 以下	9～ 16週	17～ 24週	25～ 51週	52週 以上	平均週数			
							産後の 休暇 総週数	うち 産後 休暇	うち 育児 休暇	うち その他 休暇
計	294 (100.0)	55 (18.7)	21 (7.1)	21 (7.1)	148 (50.3)	49 (16.7)	34.7	7.5	27.0	0.2
99床以下	15 (100.0)	2 (13.3)	- (-)	- (-)	7 (46.7)	6 (40.0)	46.7	8.0	38.7	-
100～199床	38 (100.0)	14 (36.8)	3 (7.9)	1 (2.6)	16 (42.1)	4 (10.5)	26.9	7.7	17.8	1.4
200～299床	53 (100.0)	10 (18.9)	2 (3.8)	5 (9.4)	28 (52.8)	8 (15.1)	34.3	7.4	26.9	-
300～399床	57 (100.0)	10 (17.5)	8 (14.0)	3 (5.3)	29 (50.9)	7 (15.1)	32.3	6.9	25.3	-
400～499床	34 (100.0)	7 (20.6)	1 (2.9)	5 (14.7)	16 (47.1)	5 (14.7)	33.8	7.9	25.9	-
500床以上	89 (100.0)	11 (12.4)	5 (5.6)	7 (7.9)	49 (55.1)	17 (19.1)	37.7	7.7	29.9	0.1
無回答・不明	8 (100.0)	1 (12.5)	2 (25.0)	- (-)	3 (37.5)	2 (25.0)	40.4	8.0	32.4	-

統計表 117 年齢・今後どのような形で仕事を続けていきたいか (50歳未満)

	計	結婚、出産、育児、 介護等にかかわらず、 何らかのかたちで 働きつづける	結婚、出産、育児、 介護等に応じて 離職はするが、 再就職をする	結婚、出産、育児、 介護等を優先させ、 それを機会に離職する	無回答 ・不明
計	4,679 (100.0)	2,726 (58.3)	1,322 (28.3)	454 (9.7)	177 (3.8)
20～24歳	601 (100.0)	190 (31.6)	316 (52.6)	73 (12.1)	22 (3.7)
25～29歳	998 (100.0)	431 (43.2)	415 (41.6)	116 (11.6)	36 (3.6)
30～34歳	860 (100.0)	470 (54.7)	272 (31.6)	81 (9.4)	37 (4.3)
35～39歳	733 (100.0)	515 (70.3)	142 (19.4)	52 (7.1)	24 (3.3)
40～44歳	745 (100.0)	563 (75.6)	100 (13.4)	58 (7.8)	24 (3.2)
45～49歳	742 (100.0)	557 (75.1)	77 (10.4)	74 (10.0)	34 (4.6)

統計表 118 年齢・今後どのような形で仕事を続けていきたいか (50歳未満・正職員)

	計	結婚、出産、育児、 介護等にかかわらず、 何らかのかたちで 働きつづける	結婚、出産、育児、 介護等に応じて 離職はするが、 再就職をする	結婚、出産、育児、 介護等を優先させ、 それを機会に離職する	無回答 ・不明
計	4,404 (100.0)	2,569 (58.3)	1,220 (27.7)	450 (10.2)	165 (3.7)
20～24歳	570 (100.0)	180 (31.6)	298 (52.3)	71 (12.5)	21 (3.7)
25～29歳	946 (100.0)	403 (42.6)	392 (41.4)	116 (12.3)	35 (3.7)
30～34歳	789 (100.0)	427 (54.1)	250 (31.7)	81 (10.3)	31 (3.9)
35～39歳	682 (100.0)	485 (71.1)	125 (18.3)	51 (7.5)	21 (3.1)
40～44歳	704 (100.0)	538 (76.4)	84 (11.9)	58 (8.2)	24 (3.4)
45～49歳	713 (100.0)	536 (75.2)	71 (10.0)	73 (10.2)	33 (4.6)

2005年 看護職員実態調査

統計表 119 現在の主な業務・今後どのような形で仕事を続けていきたいか (50歳未満)

	計	結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける	結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする	結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する	無回答・不明
計	4,679 (100.0)	2,726 (58.3)	1,322 (28.3)	454 (9.7)	177 (3.8)
保健師	169 (100.0)	139 (82.2)	20 (11.8)	8 (4.7)	2 (1.2)
助産師	125 (100.0)	81 (64.8)	30 (24.0)	10 (8.0)	4 (3.2)
看護師	3,837 (100.0)	2,141 (55.8)	1,156 (30.1)	404 (10.5)	136 (3.5)
准看護師	357 (100.0)	233 (65.3)	69 (19.3)	26 (7.3)	29 (8.1)
看護教員	102 (100.0)	77 (75.5)	19 (18.6)	4 (3.9)	2 (2.0)
その他	57 (100.0)	38 (66.7)	15 (26.3)	2 (3.5)	2 (3.5)
離職中	13 (100.0)	3 (23.1)	9 (69.2)	-	1 (7.7)
無回答・不明	19 (100.0)	14 (73.7)	4 (21.1)	-	1 (5.3)

統計表 120 現在の主な業務・今後どのような形で仕事を続けていきたいか (50歳未満・正職員)

	計	結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける	結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする	結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する	無回答・不明
計	4,404 (100.0)	2,569 (58.3)	1,220 (27.7)	450 (10.2)	165 (3.7)
保健師	167 (100.0)	138 (82.6)	19 (11.4)	8 (4.8)	2 (1.2)
助産師	118 (100.0)	77 (65.3)	27 (22.9)	10 (8.5)	4 (3.4)
看護師	3,624 (100.0)	2,018 (55.7)	1,078 (29.7)	400 (11.0)	128 (3.5)
准看護師	337 (100.0)	217 (64.4)	66 (19.6)	26 (7.7)	28 (8.3)
看護教員	101 (100.0)	76 (75.2)	19 (18.8)	4 (4.0)	2 (2.0)
その他	40 (100.0)	31 (77.5)	7 (17.5)	2 (5.0)	-
離職中	- (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	17 (100.0)	12 (70.6)	4 (23.5)	- (-)	1 (5.9)

統計表 121 勤務場所・今後どのような形で仕事を続けていきたいか (50歳未満)

	計	結婚、出産、育児、 介護等にかかわらず、 何らかのかたちで働 きつづける	結婚、出産、育児、 介護等に応じて離職 はするが、再就職を する	結婚、出産、育児、 介護等を優先させ、 それを機会に離職す る	無回答・不明
計	4,650 (100.0)	2,711 (58.3)	1,311 (28.2)	454 (9.8)	174 (3.7)
病院	4,118 (100.0)	2,312 (56.1)	1,216 (29.5)	430 (10.4)	160 (3.9)
診療所	58 (100.0)	36 (62.1)	15 (25.9)	4 (6.9)	3 (5.2)
助産所	- (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	104 (100.0)	85 (81.7)	13 (12.5)	4 (3.8)	2 (1.9)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	50 (100.0)	43 (86.0)	4 (8.0)	3 (6.0)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	7 (87.5)	- (-)	1 (12.5)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	110 (100.0)	79 (71.8)	27 (24.5)	2 (1.8)	2 (1.8)
在宅介護支援センター	6 (100.0)	3 (50.0)	3 (50.0)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	15 (100.0)	9 (60.0)	6 (40.0)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	44 (100.0)	29 (65.9)	6 (13.6)	5 (11.4)	4 (9.1)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	10 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	13 (100.0)	7 (53.8)	4 (30.8)	1 (7.7)	1 (7.7)
看護系教育研究機関	77 (100.0)	62 (80.5)	11 (14.3)	3 (3.9)	1 (1.3)
その他	28 (100.0)	21 (75.0)	6 (21.4)	- (-)	1 (3.6)
無回答・不明	5 (100.0)	4 (80.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 122 勤務場所・今後どのような形で仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

	計	結婚、出産、育児、 介護等にかかわらず、 何らかのかたちで働 きつづける	結婚、出産、育児、 介護等に応じて離職 はするが、再就職を する	結婚、出産、育児、 介護等を優先させ、 それを機会に離職す る	無回答・不明
計	4,404 (100.0)	2,569 (58.3)	1,220 (27.7)	450 (10.2)	165 (3.7)
病院	3,912 (100.0)	2,194 (56.1)	1,141 (29.2)	426 (10.9)	151 (3.9)
診療所	53 (100.0)	34 (64.2)	12 (22.6)	4 (7.5)	3 (5.7)
助産所	- (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	103 (100.0)	85 (82.5)	12 (11.7)	4 (3.9)	2 (1.9)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	49 (100.0)	42 (85.7)	4 (8.2)	3 (6.1)	- (-)
検（健）診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	7 (87.5)	- (-)	1 (12.5)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	84 (100.0)	62 (73.8)	18 (21.4)	2 (2.4)	2 (2.4)
在宅介護支援センター	5 (100.0)	3 (60.0)	2 (40.0)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	14 (100.0)	9 (64.3)	5 (35.7)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	42 (100.0)	27 (64.3)	6 (14.3)	5 (11.9)	4 (9.5)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	10 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	13 (100.0)	7 (53.8)	4 (30.8)	1 (7.7)	1 (7.7)
看護系教育研究機関	77 (100.0)	62 (80.5)	11 (14.3)	3 (3.9)	1 (1.3)
その他	27 (100.0)	21 (77.8)	5 (18.5)	- (-)	1 (3.7)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)

統計表 123 年齢・看護職として仕事を続けていきたいか (50 歳未満)

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかにはこだわらず、 興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に従事 したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	4,679 (100.0)	2,500 (53.4)	1,874 (40.1)	90 (1.9)	106 (2.3)	109 (2.3)
20～24 歳	601 (100.0)	263 (43.8)	300 (49.9)	12 (2.0)	10 (1.7)	16 (2.7)
25～29 歳	998 (100.0)	486 (48.7)	446 (44.7)	25 (2.5)	15 (1.5)	26 (2.6)
30～34 歳	860 (100.0)	447 (52.0)	359 (41.7)	15 (1.7)	14 (1.6)	25 (2.9)
35～39 歳	733 (100.0)	432 (58.9)	259 (35.3)	9 (1.2)	18 (2.5)	15 (2.0)
40～44 歳	745 (100.0)	432 (58.0)	269 (36.1)	15 (2.0)	14 (1.9)	15 (2.0)
45～49 歳	742 (100.0)	440 (59.3)	241 (32.5)	14 (1.9)	35 (4.7)	12 (1.6)

統計表 124 年齢・看護職として仕事を続けていきたいか (50 歳未満・正職員)

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかにはこだわらず、 興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に従事 したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	4,404 (100.0)	2,327 (52.8)	1,788 (40.6)	88 (2.0)	104 (2.4)	97 (2.2)
20～24 歳	570 (100.0)	248 (43.5)	287 (50.4)	11 (1.9)	10 (1.8)	14 (2.5)
25～29 歳	946 (100.0)	459 (48.5)	424 (44.8)	24 (2.5)	14 (1.5)	25 (2.6)
30～34 歳	789 (100.0)	396 (50.2)	344 (43.6)	15 (1.9)	14 (1.8)	20 (2.5)
35～39 歳	682 (100.0)	399 (58.5)	244 (35.8)	9 (1.3)	18 (2.6)	12 (1.8)
40～44 歳	704 (100.0)	402 (57.1)	258 (36.6)	15 (2.1)	14 (2.0)	15 (2.1)
45～49 歳	713 (100.0)	423 (59.3)	231 (32.4)	14 (2.0)	34 (4.8)	11 (1.5)

2005年 看護職員実態調査

統計表 125 現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満）

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかには こだわらず、興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に従事 したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	4,679 (100.0)	2,500 (53.4)	1,874 (40.1)	90 (1.9)	106 (2.3)	109 (2.3)
保健師	169 (100.0)	95 (56.2)	69 (40.8)	1 (0.6)	2 (1.2)	2 (1.2)
助産師	125 (100.0)	68 (54.4)	49 (39.2)	1 (0.8)	4 (3.2)	3 (2.4)
看護師	3,837 (100.0)	2,021 (52.7)	1,562 (40.7)	81 (2.1)	87 (2.3)	86 (2.2)
准看護師	357 (100.0)	216 (60.5)	112 (31.4)	4 (1.1)	11 (3.1)	14 (3.9)
看護教員	102 (100.0)	59 (57.8)	40 (39.2)	1 (1.0)	2 (2.0)	- (-)
その他	57 (100.0)	21 (36.8)	32 (56.1)	2 (3.5)	- (-)	2 (3.5)
離職中	13 (100.0)	7 (53.8)	5 (38.5)	- (-)	- (-)	1 (7.7)
無回答・不明	19 (100.0)	13 (68.4)	5 (26.3)	- (-)	- (-)	1 (5.3)

統計表 126 現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかには こだわらず、興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に従事 したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	4,404 (100.0)	2,327 (52.8)	1,788 (40.6)	88 (2.0)	104 (2.4)	97 (2.2)
保健師	167 (100.0)	93 (55.7)	69 (41.3)	1 (0.6)	2 (1.2)	2 (1.2)
助産師	118 (100.0)	63 (53.4)	47 (39.8)	1 (0.8)	4 (3.4)	3 (2.5)
看護師	3,624 (100.0)	1,887 (52.1)	1,495 (41.3)	79 (2.2)	85 (2.3)	78 (2.2)
准看護師	337 (100.0)	203 (60.2)	106 (31.5)	4 (1.2)	11 (3.3)	13 (3.9)
看護教員	101 (100.0)	58 (57.4)	40 (39.6)	1 (1.0)	2 (2.0)	- (-)
その他	40 (100.0)	12 (30.0)	26 (65.0)	2 (5.0)	- (-)	- (-)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	17 (100.0)	11 (64.7)	5 (29.4)	- (-)	- (-)	1 (5.9)

統計表 127 勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか (50歳未満)

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかには こだわらず、興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に 従事したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	4,650 (100.0)	2,484 (53.1)	1,864 (40.1)	90 (1.9)	106 (2.3)	106 (2.3)
病院	4,118 (100.0)	2,180 (52.9)	1,653 (40.1)	84 (2.0)	100 (2.4)	101 (2.5)
診療所	58 (100.0)	41 (70.7)	15 (25.9)	- (-)	1 (1.7)	1 (1.7)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	104 (100.0)	60 (57.7)	40 (38.5)	1 (1.0)	1 (1.0)	2 (1.9)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	50 (100.0)	25 (50.0)	23 (46.0)	1 (2.0)	1 (2.0)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	3 (37.5)	5 (62.5)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	110 (100.0)	64 (58.2)	45 (40.9)	1 (0.9)	- (-)	- (-)
在宅介護支援センター	6 (100.0)	3 (50.0)	3 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	15 (100.0)	9 (60.0)	6 (40.0)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	44 (100.0)	25 (56.8)	16 (36.4)	- (-)	1 (2.3)	2 (4.5)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	2 (20.0)	7 (70.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	13 (100.0)	6 (46.2)	6 (46.2)	1 (7.7)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	77 (100.0)	46 (59.7)	29 (37.7)	- (-)	2 (2.6)	- (-)
その他	28 (100.0)	13 (46.4)	14 (50.0)	1 (3.6)	- (-)	- (-)
無回答・不明	5 (100.0)	4 (80.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 128 勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

	計	看護職として 働きたい	看護職であるかどうかには こだわらず、興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に 従事したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	4,404 (100.0)	2,327 (52.8)	1,788 (40.6)	88 (2.0)	104 (2.4)	97 (2.2)
病院	3,912 (100.0)	2,049 (52.4)	1,591 (40.7)	82 (2.1)	98 (2.5)	92 (2.4)
診療所	53 (100.0)	38 (71.7)	13 (24.5)	- (-)	1 (1.9)	1 (1.9)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	103 (100.0)	59 (57.3)	40 (38.8)	1 (1.0)	1 (1.0)	2 (1.9)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	49 (100.0)	24 (49.0)	23 (46.9)	1 (2.0)	1 (2.0)	- (-)
検（健）診センター・ 労働衛生機関	8 (100.0)	3 (37.5)	5 (62.5)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	84 (100.0)	47 (56.0)	36 (42.9)	1 (1.2)	- (-)	- (-)
在宅介護支援センター	5 (100.0)	2 (40.0)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	14 (100.0)	8 (57.1)	6 (42.9)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	42 (100.0)	25 (59.5)	14 (33.3)	- (-)	1 (2.4)	2 (4.8)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	10 (100.0)	2 (20.0)	7 (70.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	13 (100.0)	6 (46.2)	6 (46.2)	1 (7.7)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	77 (100.0)	46 (59.7)	29 (37.7)	- (-)	2 (2.6)	- (-)
その他	27 (100.0)	12 (44.4)	14 (51.9)	1 (3.7)	- (-)	- (-)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 129 現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか (50歳以上)

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうか にはこだわらず、興味 や関心の持てる仕事を したい	看護職以外 の仕事に 従事したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	999 (100.0)	231 (23.1)	442 (44.2)	42 (4.2)	224 (22.4)	60 (6.0)
保健師	55 (100.0)	2 (3.6)	27 (49.1)	- (-)	19 (34.5)	7 (12.7)
助産師	21 (100.0)	10 (47.6)	7 (33.3)	1 (4.8)	2 (9.5)	1 (4.8)
看護師	647 (100.0)	151 (23.3)	292 (45.1)	29 (4.5)	144 (22.3)	31 (4.8)
准看護師	180 (100.0)	54 (30.0)	59 (32.8)	7 (3.9)	46 (25.6)	14 (7.8)
看護教員	44 (100.0)	5 (11.4)	28 (63.6)	- (-)	6 (13.6)	5 (11.4)
その他	36 (100.0)	4 (11.1)	19 (52.8)	5 (13.9)	6 (16.7)	2 (5.6)
離職中	5 (100.0)	1 (20.0)	4 (80.0)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	11 (100.0)	4 (36.4)	6 (54.5)	- (-)	1 (9.1)	- (-)

統計表 130 現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか (50歳以上・正職員)

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうか にはこだわらず、興味 や関心の持てる仕事を したい	看護職以外 の仕事に 従事したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	934 (100.0)	213 (22.8)	419 (44.9)	39 (4.2)	214 (22.9)	49 (5.2)
保健師	52 (100.0)	2 (3.8)	26 (50.0)	- (-)	18 (34.6)	6 (11.5)
助産師	20 (100.0)	10 (50.0)	7 (35.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	- (-)
看護師	615 (100.0)	141 (22.9)	283 (46.0)	26 (4.2)	139 (22.6)	26 (4.2)
准看護師	165 (100.0)	49 (29.7)	54 (32.7)	7 (4.2)	43 (26.1)	12 (7.3)
看護教員	42 (100.0)	5 (11.9)	27 (64.3)	- (-)	6 (14.3)	4 (9.5)
その他	30 (100.0)	3 (10.0)	16 (53.3)	5 (16.7)	5 (16.7)	1 (3.3)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	10 (100.0)	3 (30.0)	6 (60.0)	- (-)	1 (10.0)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 131 勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかど うかにはこだわら ず、興味や関心の持 てる仕事をしたい	看護職以外 の仕事に 従事したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	989 (100.0)	229 (23.2)	438 (44.3)	41 (4.1)	222 (22.4)	59 (6.0)
病院	772 (100.0)	188 (24.4)	333 (43.1)	33 (4.3)	180 (23.3)	38 (4.9)
診療所	19 (100.0)	1 (5.3)	7 (36.8)	2 (10.5)	8 (42.1)	1 (5.3)
助産所	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)
保健所・ 市区町村保健センター	31 (100.0)	3 (9.7)	13 (41.9)	- (-)	11 (35.5)	4 (12.9)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	23 (100.0)	3 (13.0)	12 (52.2)	- (-)	6 (26.1)	2 (8.7)
検（健）診センター・ 労働衛生機関	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	6 (100.0)	3 (50.0)	- (-)	- (-)	3 (50.0)	- (-)
訪問看護ステーション	36 (100.0)	6 (16.7)	23 (63.9)	- (-)	4 (11.1)	3 (8.3)
在宅介護支援センター	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	2 (66.7)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	6 (100.0)	4 (66.7)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	15 (100.0)	8 (53.3)	3 (20.0)	1 (6.7)	2 (13.3)	1 (6.7)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	5 (100.0)	1 (20.0)	4 (80.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	9 (100.0)	5 (55.6)	3 (33.3)	- (-)	1 (11.1)	- (-)
看護系教育研究機関	34 (100.0)	4 (11.8)	23 (67.6)	- (-)	4 (11.8)	3 (8.8)
その他	21 (100.0)	1 (4.8)	11 (52.4)	2 (9.5)	3 (14.3)	4 (19.0)
無回答・不明	5 (100.0)	- (-)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	2 (40.0)

統計表 132 勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか (50歳以上・正職員)

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかど うかにはこだわら ず、興味や関心の持 てる仕事をしたい	看護職以外 の仕事に 従事したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	934 (100.0)	213 (22.8)	419 (44.9)	39 (4.2)	214 (22.9)	49 (5.2)
病院	743 (100.0)	178 (24.0)	323 (43.5)	32 (4.3)	174 (23.4)	36 (4.8)
診療所	17 (100.0)	1 (5.9)	7 (41.2)	1 (5.9)	7 (41.2)	1 (5.9)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	31 (100.0)	3 (9.7)	13 (41.9)	- (-)	11 (35.5)	4 (12.9)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	23 (100.0)	3 (13.0)	12 (52.2)	- (-)	6 (26.1)	2 (8.7)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	5 (100.0)	2 (40.0)	- (-)	- (-)	3 (60.0)	- (-)
訪問看護ステーション	25 (100.0)	3 (12.0)	18 (72.0)	- (-)	3 (12.0)	1 (4.0)
在宅介護支援センター	2 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (100.0)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	6 (100.0)	4 (66.7)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	14 (100.0)	7 (50.0)	3 (21.4)	1 (7.1)	2 (14.3)	1 (7.1)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	4 (100.0)	- (-)	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の社会福祉施設	9 (100.0)	5 (55.6)	3 (33.3)	- (-)	1 (11.1)	- (-)
看護系教育研究機関	34 (100.0)	4 (11.8)	23 (67.6)	- (-)	4 (11.8)	3 (8.8)
その他	14 (100.0)	1 (7.1)	8 (57.1)	2 (14.3)	3 (21.4)	- (-)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 133 職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかには こだわらず、興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に従事 したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	989 (100.0)	229 (23.2)	438 (44.3)	41 (4.1)	222 (22.4)	59 (6.0)
非管理職	422 (100.0)	115 (27.3)	172 (40.8)	17 (4.0)	91 (21.6)	27 (6.4)
中間管理職	407 (100.0)	78 (19.2)	207 (50.9)	18 (5.5)	89 (21.9)	15 (3.7)
管理職	145 (100.0)	33 (22.8)	57 (39.3)	5 (3.4)	38 (26.2)	12 (8.3)
無回答・不明	15 (100.0)	3 (20.0)	2 (13.3)	1 (6.7)	4 (26.7)	5 (33.3)

統計表 134 職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上・正職員）

	計	看護職として 働き続けたい	看護職であるかどうかには こだわらず、興味や関心の持てる 仕事をしたい	看護職以外の 仕事に従事 したい	仕事は したくない	無回答 ・不明
計	934 (100.0)	213 (22.8)	419 (44.9)	39 (4.2)	214 (22.9)	49 (5.2)
非管理職	379 (100.0)	103 (27.2)	155 (40.9)	15 (4.0)	84 (22.2)	22 (5.8)
中間管理職	403 (100.0)	77 (19.1)	206 (51.1)	18 (4.5)	88 (21.8)	14 (3.5)
管理職	141 (100.0)	31 (22.0)	56 (39.7)	5 (3.5)	38 (27.0)	11 (7.8)
無回答・不明	11 (100.0)	2 (18.2)	2 (18.2)	1 (9.1)	4 (36.4)	2 (18.2)

統計表 135 現在の主な業務・希望する勤務形態 (50歳以上)

	計	正規職員として働きたい	パートタイムやアルバイトとして働きたい	自分で事業を始めたい(自営業など)	ボランティア活動をしたい	その他	無回答・不明
計	715 (100.0)	183 (25.6)	366 (51.2)	39 (5.5)	82 (11.5)	21 (2.9)	24 (3.4)
保健師	29 (100.0)	4 (13.8)	18 (62.1)	- (-)	2 (6.9)	4 (13.8)	1 (3.4)
助産師	18 (100.0)	1 (5.6)	11 (61.1)	2 (11.1)	3 (16.7)	- (-)	1 (5.6)
看護師	472 (100.0)	117 (24.8)	238 (50.4)	28 (5.9)	60 (12.7)	14 (3.0)	15 (3.2)
准看護師	120 (100.0)	34 (28.3)	69 (57.5)	1 (0.8)	9 (7.5)	2 (1.7)	5 (4.2)
看護教員	33 (100.0)	15 (45.5)	10 (30.3)	3 (9.1)	5 (15.2)	- (-)	- (-)
その他	28 (100.0)	7 (25.0)	13 (46.4)	3 (10.7)	3 (10.7)	1 (3.6)	1 (3.6)
離職中	5 (100.0)	2 (40.0)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	10 (100.0)	3 (30.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)

統計表 136 現在の主な業務・希望する勤務形態 (50歳以上・正職員)

	計	正規職員として働きたい	パートタイムやアルバイトとして働きたい	自分で事業を始めたい(自営業など)	ボランティア活動をしたい	その他	無回答・不明
計	671 (100.0)	173 (25.8)	343 (51.1)	34 (5.1)	79 (11.8)	19 (2.8)	23 (3.4)
保健師	28 (100.0)	4 (14.3)	17 (60.7)	- (-)	2 (7.1)	4 (14.3)	1 (3.6)
助産師	18 (100.0)	1 (5.6)	11 (61.1)	2 (11.1)	3 (16.7)	- (-)	1 (5.6)
看護師	450 (100.0)	111 (24.7)	229 (50.9)	24 (5.3)	59 (13.1)	13 (2.9)	14 (3.1)
准看護師	110 (100.0)	33 (30.0)	61 (55.5)	1 (0.9)	8 (7.3)	2 (1.8)	5 (4.5)
看護教員	32 (100.0)	14 (43.8)	10 (31.3)	3 (9.4)	5 (15.6)	- (-)	- (-)
その他	24 (100.0)	7 (29.2)	12 (50.0)	2 (8.3)	2 (8.3)	- (-)	1 (4.2)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	9 (100.0)	3 (33.3)	3 (33.3)	2 (22.2)	- (-)	- (-)	1 (11.1)

2005年 看護職員実態調査

統計表 137 勤務場所・希望する勤務形態 (50歳以上)

	計	正規職員 として働 きたい	パートタ イマーや アルバイト として 働きたい	自分で事 業を始め たい (自 営業など)	ボランテ ィア活動 をしたい	その他	無回答 ・不明
計	715 (100.0)	181 (25.6)	361 (51.0)	39 (5.5)	82 (11.5)	21 (2.9)	24 (3.4)
病 院	554 (100.0)	137 (24.7)	288 (52.0)	25 (4.5)	69 (12.5)	15 (2.7)	20 (3.6)
診 療 所	10 (100.0)	2 (20.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)
助 産 所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保 健 所 市区町村保健センター	16 (100.0)	2 (12.5)	11 (68.8)	- (-)	1 (6.3)	2 (12.5)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	15 (100.0)	6 (40.0)	6 (40.0)	- (-)	1 (6.7)	2 (13.3)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	3 (100.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	29 (100.0)	7 (24.1)	13 (44.8)	5 (17.2)	2 (6.9)	1 (3.4)	1 (3.4)
在宅介護支援センター	3 (100.0)	- (-)	2 (66.7)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	6 (100.0)	3 (50.0)	2 (33.3)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	12 (100.0)	4 (33.3)	6 (50.0)	1 (8.3)	1 (8.3)	- (-)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	5 (100.0)	- (-)	4 (80.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)
その他の社会福祉施設	8 (100.0)	4 (50.0)	3 (37.5)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	27 (100.0)	9 (33.3)	10 (37.0)	3 (11.1)	5 (18.5)	- (-)	- (-)
そ の 他	14 (100.0)	4 (28.6)	7 (50.0)	1 (7.1)	1 (7.1)	- (-)	1 (7.1)
無 回 答 ・ 不 明	3 (100.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)

統計表 138 勤務場所・希望する勤務形態 (50歳以上・正職員)

	計	正規職員 として働 きたい	パートタ イマーや アルバイト として 働きたい	自分で事 業を始め たい (自 営業など)	ボランテ ィア活動 をしたい	その他	無回答 ・不明
計	671 (100.0)	173 (25.8)	343 (51.1)	34 (5.1)	79 (11.8)	19 (2.8)	23 (3.4)
病院	533 (100.0)	134 (25.1)	276 (51.8)	24 (4.5)	66 (12.4)	14 (2.6)	19 (3.6)
診療所	9 (100.0)	2 (22.2)	6 (66.7)	- (-)	1 (11.1)	- (-)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	16 (100.0)	2 (12.5)	11 (68.8)	- (-)	1 (6.3)	2 (12.5)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	15 (100.0)	6 (40.0)	6 (40.0)	- (-)	1 (6.7)	2 (13.3)	- (-)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	21 (100.0)	5 (23.8)	10 (47.6)	3 (14.3)	2 (9.5)	- (-)	1 (4.8)
在宅介護支援センター	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人福祉施設	6 (100.0)	3 (50.0)	2 (33.3)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)
介護老人保健施設	11 (100.0)	3 (27.3)	6 (54.5)	1 (9.1)	1 (9.1)	- (-)	- (-)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	4 (100.0)	- (-)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)
その他の社会福祉施設	8 (100.0)	4 (50.0)	3 (37.5)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	27 (100.0)	9 (33.3)	10 (37.0)	3 (11.1)	5 (18.5)	- (-)	- (-)
その他	11 (100.0)	3 (27.3)	5 (45.5)	1 (9.1)	1 (9.1)	- (-)	1 (9.1)
無回答・不明	3 (100.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)

2005年 看護職員実態調査

統計表 139 職位・希望する勤務形態 (50歳以上)

	計	正規職員 として 働きたい	パートタイマー やアルバイト として働きたい	自分で事業 を始めたい (自営業など)	ボランティア 活動をしたい	その他	無回答 ・不明
計	708 (100.0)	181 (25.6)	361 (51.0)	39 (5.5)	82 (11.6)	21 (3.0)	24 (3.4)
非管理職	304 (100.0)	89 (29.3)	162 (53.3)	13 (4.3)	22 (7.2)	6 (2.0)	12 (3.9)
中間管理職	303 (100.0)	66 (21.8)	158 (52.1)	17 (5.6)	48 (15.8)	9 (3.0)	5 (1.7)
管理職	95 (100.0)	26 (27.4)	37 (38.9)	9 (9.5)	12 (12.6)	4 (4.2)	7 (7.4)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	4 (66.7)	- (-)	- (-)	2 (33.3)	- (-)

統計表 140 職位・希望する勤務形態 (50歳以上・正職員)

	計	正規職員 として 働きたい	パートタイマー やアルバイト として働きたい	自分で事業 を始めたい (自営業など)	ボランティア 活動をしたい	その他	無回答 ・不明
計	671 (100.0)	173 (25.8)	343 (51.1)	34 (5.1)	79 (11.8)	19 (2.8)	23 (3.4)
非管理職	273 (100.0)	83 (30.4)	145 (53.1)	9 (3.3)	20 (7.3)	5 (1.8)	11 (4.0)
中間管理職	301 (100.0)	65 (21.6)	158 (52.5)	16 (5.3)	48 (15.9)	9 (3.0)	5 (1.7)
管理職	92 (100.0)	25 (27.2)	36 (39.1)	9 (9.8)	11 (12.0)	4 (4.3)	7 (7.6)
無回答・不明	5 (100.0)	- (-)	4 (80.0)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)

統計表 141 現在の主な業務・希望する職場 〈複数回答〉 (50歳以上)

	計	病院	診療所	助産所	省庁・ 都道府県 ・市区町村	検(健)診セ ンター・労働 衛生機関	企業・事業 所の健康管 理部門	訪問看護ステ ーション・ 在宅介護支援 センター
計	715 (100.0)	182 (25.5)	119 (16.6)	20 (2.8)	39 (5.5)	109 (15.2)	92 (12.9)	115 (16.1)
保健師	29 (100.0)	1 (3.4)	- (-)	- (-)	8 (27.6)	5 (17.2)	10 (34.5)	2 (6.9)
助産師	18 (100.0)	5 (27.8)	6 (33.3)	9 (50.0)	1 (5.6)	1 (5.6)	3 (16.7)	- (-)
看護師	472 (100.0)	117 (24.8)	75 (15.9)	8 (1.7)	22 (4.7)	81 (17.2)	65 (13.8)	84 (17.8)
准看護師	120 (100.0)	47 (39.2)	27 (22.5)	- (-)	3 (2.5)	12 (10.0)	5 (4.2)	15 (12.5)
看護教員	33 (100.0)	6 (18.2)	5 (15.2)	2 (6.1)	5 (15.2)	6 (18.2)	5 (15.2)	5 (15.2)
その他	28 (100.0)	3 (10.7)	3 (10.7)	- (-)	- (-)	2 (7.1)	2 (7.1)	5 (17.9)
離職中	5 (100.0)	2 (40.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	2 (40.0)	2 (40.0)
無回答・不明	10 (100.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	2 (20.0)

	介護老人 保健施 設・介護老 人福祉施 設	ケアハウ ス・グルー プホー ム・有料老 人ホーム	その他の 居宅サー ビス事業 所	その他の 社会福祉 施設	看護系 教育研究 機関	一般 企業	NGO・NPO・ ボランテ ィア団体	その他	無回答 ・不明
計	115 (16.1)	145 (20.3)	60 (8.4)	105 (14.7)	30 (4.2)	46 (6.4)	73 (10.2)	55 (7.7)	63 (8.8)
保健師	2 (6.9)	3 (10.3)	1 (3.4)	3 (10.3)	1 (3.4)	2 (6.9)	8 (27.6)	2 (6.9)	4 (13.8)
助産師	- (-)	- (-)	1 (5.6)	- (-)	1 (5.6)	- (-)	2 (11.1)	- (-)	2 (11.1)
看護師	74 (15.7)	108 (22.9)	42 (8.9)	75 (15.9)	13 (2.8)	34 (7.2)	44 (9.3)	40 (8.5)	43 (9.1)
准看護師	27 (22.5)	26 (21.7)	7 (5.8)	16 (13.3)	- (-)	7 (5.8)	9 (7.5)	5 (4.2)	7 (5.8)
看護教員	5 (15.2)	5 (15.2)	3 (9.1)	7 (21.2)	12 (36.4)	1 (3.0)	6 (18.2)	1 (3.0)	5 (15.2)
その他	3 (10.7)	- (-)	4 (14.3)	3 (10.7)	2 (7.1)	1 (3.6)	3 (10.7)	7 (25.0)	1 (3.6)
離職中	3 (60.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (10.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	- (-)	1 (10.0)	1 (10.0)	- (-)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 142 現在の主な業務・希望する職場 〈複数回答〉(50歳以上・正職員)

	計	病院	診療所	助産所	省庁・ 都道府県 ・市区町村	検(健)診 センター・ 労働衛生機 関	企業・事業 所の健康管 理部門	訪問看護ス テーショ ン・在宅介 護支援セン ター
計	671 (100.0)	171 (25.5)	112 (16.7)	18 (2.7)	36 (5.4)	103 (15.4)	87 (13.0)	106 (15.8)
保健師	28 (100.0)	1 (3.6)	- (-)	- (-)	8 (28.6)	5 (17.9)	9 (32.1)	2 (7.1)
助産師	18 (100.0)	5 (27.8)	6 (33.3)	9 (50.0)	1 (5.6)	1 (5.6)	3 (16.7)	- (-)
看護師	450 (100.0)	112 (24.9)	73 (16.2)	6 (1.3)	20 (4.4)	78 (17.3)	63 (14.0)	81 (18.0)
准看護師	110 (100.0)	44 (40.0)	23 (20.9)	- (-)	2 (1.8)	10 (9.1)	5 (4.5)	13 (11.8)
看護教員	32 (100.0)	5 (15.6)	5 (15.6)	2 (6.3)	5 (15.6)	6 (18.8)	5 (15.6)	5 (15.6)
その他	24 (100.0)	3 (12.5)	3 (12.5)	- (-)	- (-)	2 (8.3)	2 (8.3)	3 (12.5)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	9 (100.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	1 (11.1)	- (-)	1 (11.1)	- (-)	2 (22.2)

	介護老人 保健施設・介護老 人福祉施設	ケアハウ ス・グルー プホーム ・有料老 人ホーム	その他の 居宅サー ビス事業 所	その他の 社会福祉 施設	看護系 教育研究 機関	一般 企業	NGO・NPO・ ボランテ ィア団体	その他	無回答 ・不明
計	109 (16.2)	136 (20.3)	60 (8.9)	101 (15.1)	29 (4.3)	45 (6.7)	63 (9.4)	51 (7.6)	60 (8.9)
保健師	2 (7.1)	2 (7.1)	1 (3.6)	3 (10.7)	1 (3.6)	2 (7.1)	7 (25.0)	2 (7.1)	4 (14.3)
助産師	- (-)	- (-)	1 (5.6)	- (-)	1 (5.6)	- (-)	2 (11.1)	- (-)	2 (11.1)
看護師	73 (16.2)	103 (22.9)	42 (9.3)	73 (16.2)	13 (2.9)	33 (7.3)	39 (8.7)	36 (8.0)	41 (9.1)
准看護師	26 (23.6)	24 (21.8)	7 (6.4)	15 (13.6)	- (-)	7 (6.4)	7 (6.4)	5 (4.5)	6 (5.5)
看護教員	5 (15.6)	5 (15.6)	3 (9.4)	7 (21.9)	12 (37.5)	1 (3.1)	6 (18.8)	1 (3.1)	5 (15.6)
その他	2 (8.3)	- (-)	4 (16.7)	2 (8.3)	2 (8.3)	1 (4.2)	2 (8.3)	7 (29.2)	1 (4.2)
離職中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (11.1)	2 (22.2)	2 (22.2)	1 (11.1)	- (-)	1 (11.1)	- (-)	- (-)	1 (11.1)

統計表 143 勤務場所・希望する職場 〈複数回答〉(50歳以上)(次頁へ続く)

	計	病院	診療所	助産所	省庁・ 都道府県 ・市区町村	検(健)診 センター・ 労働衛生機 関	企業・事業 所の健康管 理部門	訪問看護 ステーシ ョン・在宅 介護支援 センター
計	708 (100.0)	180 (25.4)	118 (16.7)	20 (2.8)	38 (5.4)	108 (15.3)	90 (12.7)	113 (16.0)
病院	554 (100.0)	171 (30.9)	109 (19.7)	16 (2.9)	22 (4.0)	87 (15.7)	67 (12.1)	86 (15.5)
診療所	10 (100.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	2 (20.0)	1 (10.0)	1 (10.0)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	16 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (25.0)	4 (25.0)	2 (12.5)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	15 (100.0)	2 (13.3)	- (-)	- (-)	4 (26.7)	3 (20.0)	5 (33.3)	4 (26.7)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)
企業・事業所の健康管理 部門	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)
訪問看護ステーション	29 (100.0)	1 (3.4)	- (-)	2 (6.9)	2 (6.9)	1 (3.4)	3 (10.3)	11 (37.9)
在宅介護支援センター	3 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (66.7)
介護老人福祉施設	6 (100.0)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)
介護老人保健施設	12 (100.0)	- (-)	1 (8.3)	- (-)	- (-)	1 (8.3)	1 (8.3)	- (-)
ケアハウス・グループ ホーム・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス 事業所	5 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)
その他の社会福祉施設	8 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	1 (12.5)
看護系教育研究機関	27 (100.0)	4 (14.8)	3 (11.1)	2 (7.4)	4 (14.8)	5 (18.5)	4 (14.8)	4 (14.8)
その他	14 (100.0)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	5 (35.7)	1 (7.1)
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)

2005年 看護職員実態調査

統計表 143 勤務場所・希望する職場 〈複数回答〉(50歳以上) (前頁の続き)

	介護老人 保健施 設・介護 老人福祉 施設	ケアハウス・ グループホ ーム・有料老 人ホーム	その他 の居宅 サービ ス事 業所	その他 の社会福祉 施設	看護系 教育研 究機関	一般 企業	NGO・ NPO・ ボランテ ィア 団体	その他	無回答 ・不明
計	111 (15.7)	143 (20.2)	60 (8.5)	104 (14.7)	29 (4.1)	46 (6.5)	72 (10.2)	54 (7.6)	63 (8.9)
病 院	87 (15.7)	120 (21.7)	43 (7.8)	78 (14.1)	11 (2.0)	40 (7.2)	41 (7.4)	40 (7.2)	49 (8.8)
診 療 所	2 (20.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (30.0)	1 (10.0)	1 (10.0)
助 産 所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保 健 所 ・ 市区町村保健センター	1 (6.3)	- (-)	- (-)	1 (6.3)	1 (6.3)	- (-)	3 (18.8)	1 (6.3)	2 (12.5)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	2 (13.3)	1 (6.7)	- (-)	3 (20.0)	1 (6.7)	2 (13.3)	2 (13.3)	1 (6.7)	2 (13.3)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	- (-)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康 管 理 部 門	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)
訪問看護ステーション	5 (17.2)	6 (20.7)	6 (20.7)	5 (17.2)	2 (6.9)	1 (3.4)	4 (13.8)	4 (13.8)	1 (3.4)
在宅介護支援センター	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)
介護老人福祉施設	4 (66.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)
介護老人保健施設	6 (50.0)	4 (33.3)	1 (8.3)	2 (16.7)	1 (8.3)	- (-)	3 (25.0)	- (-)	1 (8.3)
ケアハウス・グループ ホーム・有料老人ホーム	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービ ス 事 業 所	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)
その他の社会福祉施設	- (-)	1 (12.5)	- (-)	4 (50.0)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	3 (11.1)	4 (14.8)	3 (11.1)	5 (18.5)	11 (40.7)	1 (3.7)	6 (22.2)	1 (3.7)	5 (18.5)
そ の 他	- (-)	2 (14.3)	2 (14.3)	2 (14.3)	1 (7.1)	2 (14.3)	5 (35.7)	4 (28.6)	- (-)
無 回 答 ・ 不 明	- (-)	2 (66.7)	1 (33.3)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)

統計表 144 勤務場所・希望する職場 <複数回答> (50歳以上・正職員) (次頁へ続く)

	計	病院	診療所	助産所	省庁・都道府県・市区町村	検(健)診センター・労働衛生機関	企業・事業所の健康管理部門	訪問看護ステーション・在宅介護支援センター
計	671 (100.0)	175 (26.1)	112 (16.7)	18 (2.7)	36 (5.4)	104 (15.5)	87 (13.0)	106 (15.8)
病院	533 (100.0)	163 (30.6)	103 (19.3)	16 (3.0)	21 (3.9)	82 (15.4)	66 (12.4)	83 (77.8)
診療所	9 (100.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)	- (-)	2 (22.2)	1 (11.1)	1 (11.1)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (25.0)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	16 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (25.0)	3 (20.0)	2 (12.5)	- (-)
省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)	15 (100.0)	2 (13.3)	- (-)	- (-)	4 (26.7)	2 (100.0)	5 (33.3)	4 (26.7)
検(健)診センター・労働衛生機関	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)
企業・事業所の健康管理部門	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
訪問看護ステーション	21 (100.0)	1 (4.8)	- (-)	- (-)	1 (4.8)	1 (4.8)	3 (14.3)	8 (38.1)
在宅介護支援センター	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)
介護老人福祉施設	6 (100.0)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)
介護老人保健施設	11 (100.0)	1 (9.1)	1 (9.1)	- (-)	- (-)	1 (9.1)	1 (9.1)	- (=)
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)
その他の社会福祉施設	8 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	1 (12.5)
看護系教育研究機関	27 (100.0)	5 (18.5)	3 (11.1)	2 (7.4)	4 (14.8)	5 (18.5)	4 (14.8)	4 (14.8)
その他	11 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (9.1)	4 (36.4)	1 (9.1)
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)	1 (33.3)

2005年 看護職員実態調査

統計表 144 勤務場所・希望する職場 <複数回答> (50歳以上・正職員) (前頁の続き)

	介護老人 保健施 設・介護 老人福祉 施設	ケアハウス・グ ループホーム・ 有料老人 ホーム	その他の 居宅 サービス事 業所	その他の 社会福祉 施設	看護系 教育研究 機関	一般 企業	NGO・ NPO・ ボランティア 団体	その他	無回答 ・不明
計	109 (16.2)	136 (20.3)	60 (8.9)	101 (15.1)	29 (4.3)	45 (6.7)	63 (9.4)	50 (7.5)	60 (8.9)
病院	86 (16.1)	117 (22.0)	43 (8.1)	75 (14.1)	11 (2.1)	39 (7.3)	38 (7.1)	39 (7.3)	46 (8.6)
診療所	2 (22.2)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (33.3)	- (-)	1 (11.1)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・ 市区町村保健センター	1 (6.3)	- (-)	- (-)	1 (6.3)	1 (6.3)	- (-)	3 (18.8)	1 (6.7)	2 (12.5)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	2 (13.3)	1 (6.7)	- (-)	3 (20.0)	1 (6.7)	2 (13.3)	2 (13.3)	- (-)	2 (13.3)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	- (-)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
企業・事業所の健康管理 部門	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)
訪問看護ステーション	5 (23.8)	3 (14.3)	6 (28.6)	5 (23.8)	2 (9.5)	1 (4.8)	1 (4.8)	3 (14.3)	1 (4.8)
在宅介護支援センター	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)
介護老人福祉施設	4 (66.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)
介護老人保健施設	5 (45.5)	4 (36.4)	1 (9.1)	2 (18.2)	1 (9.1)	- (-)	3 (27.3)	- (-)	1 (9.1)
ケアハウス・グループ ホーム・有料老人ホーム	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス 事業所	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)
その他の社会福祉施設	- (-)	1 (12.5)	- (-)	4 (50.0)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護系教育研究機関	3 (11.1)	4 (14.8)	3 (11.1)	5 (18.5)	11 (40.7)	1 (3.7)	6 (22.2)	1 (3.7)	5 (18.5)
その他	- (-)	1 (9.1)	2 (18.2)	2 (18.2)	1 (9.1)	2 (18.2)	3 (27.3)	4 (36.4)	- (-)
無回答・不明	- (-)	2 (66.7)	1 (33.3)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)

統計表 145 職位・希望する職場 <複数回答> (50歳以上)

	計	病院	診療所	助産所	省庁・都道府県・市区町村	検(健)診療センター・労働衛生機関	企業・事業所の健康管理部門	訪問看護ステーション・在宅介護支援センター
計	708 (100.0)	180 (25.4)	118 (16.7)	20 (2.8)	38 (5.4)	108 (15.3)	90 (12.7)	113 (16.0)
非管理職	304 (100.0)	87 (28.6)	58 (19.1)	8 (2.6)	12 (3.9)	47 (15.5)	41 (13.5)	49 (16.1)
中間管理職	303 (100.0)	70 (23.1)	50 (16.5)	10 (3.3)	17 (5.6)	51 (16.8)	37 (12.2)	46 (15.2)
管理職	95 (100.0)	23 (24.2)	9 (9.5)	2 (2.1)	9 (9.5)	10 (10.5)	12 (12.6)	16 (16.8)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (33.3)

	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	その他の居宅サービス事業所	その他の社会福祉施設	看護系教育研究機関	一般企業	NGO・NPO・ボランティア団体	その他	無回答・不明
計	111 (15.7)	143 (20.2)	60 (8.5)	104 (14.7)	29 (4.1)	46 (6.5)	72 (10.2)	54 (7.6)	63 (8.9)
非管理職	53 (17.4)	69 (22.7)	25 (8.2)	44 (14.5)	13 (4.3)	20 (6.6)	33 (10.9)	18 (5.9)	17 (5.6)
中間管理職	45 (14.9)	58 (19.1)	23 (7.6)	46 (15.2)	12 (4.0)	24 (7.9)	32 (10.6)	24 (7.9)	35 (11.6)
管理職	11 (11.6)	13 (13.7)	11 (11.6)	13 (13.7)	4 (4.2)	2 (2.1)	7 (7.4)	11 (11.6)	11 (11.6)
無回答・不明	2 (33.3)	3 (50.0)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 146 職位・希望する職場 〈複数回答〉 (50歳以上・正職員)

	計	病院	診療所	助産所	省庁・都道府県・市区町村	検(健)診センター・労働衛生機関	企業・事業所の健康管理部門	訪問看護ステーション・在宅介護支援センター
計	671 (100.0)	171 (28.0)	60 (8.9)	18 (2.7)	36 (5.4)	93 (9.6)	87 (13.0)	106 (15.8)
非管理職	273 (100.0)	79 (28.9)	14 (5.1)	6 (2.2)	10 (3.7)	42 (15.4)	39 (14.3)	44 (16.1)
中間管理職	301 (100.0)	70 (23.3)	35 (11.6)	10 (3.3)	17 (5.6)	41 (16.9)	36 (12.0)	45 (15.0)
管理職	92 (100.0)	22 (23.9)	11 (12.0)	2 (2.2)	9 (9.8)	10 (10.9)	12 (13.0)	16 (17.4)
無回答・不明	5 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)

	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	その他の居宅サービス事業所	その他の社会福祉施設	看護系教育研究機関	一般企業	NGO・NPO・ボランティア団体	その他	無回答・不明
計	109 (16.2)	136 (20.3)	60 (8.9)	101 (15.1)	29 (4.3)	45 (6.7)	63 (9.4)	51 (7.6)	60 (8.9)
非管理職	53 (19.4)	62 (22.7)	25 (9.2)	42 (15.4)	13 (4.8)	19 (7.0)	24 (8.8)	15 (5.5)	14 (5.1)
中間管理職	45 (15.0)	58 (19.3)	23 (7.6)	46 (15.3)	12 (4.0)	24 (8.0)	32 (10.6)	24 (8.0)	35 (11.6)
管理職	9 (9.8)	13 (14.1)	11 (12.0)	12 (13.0)	4 (4.3)	2 (2.2)	7 (7.6)	11 (12.0)	11 (12.0)
無回答・不明	2 (40.0)	3 (60.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)

統計表 147 年齢・訪問看護への関心

	計	現在従事 している	関心があり、して みたいと思う	関心はあるが、 してみたいとは 思わない	関心はなく、 してみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	214 (3.8)	1,778 (31.3)	2,599 (45.7)	864 (15.2)	233 (4.1)
20～24歳	601 (100.0)	- (-)	244 (40.6)	258 (42.9)	82 (13.6)	17 (2.8)
25～29歳	998 (100.0)	12 (1.2)	355 (35.6)	436 (43.7)	152 (15.2)	43 (4.3)
30～34歳	860 (100.0)	23 (2.7)	297 (34.5)	371 (43.1)	138 (16.0)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	38 (5.2)	202 (27.6)	338 (46.1)	129 (17.6)	26 (3.5)
40～44歳	745 (100.0)	45 (6.0)	225 (30.2)	325 (43.6)	117 (15.7)	33 (4.4)
45～49歳	742 (100.0)	38 (5.1)	199 (26.8)	359 (48.4)	118 (15.9)	28 (3.8)
50～54歳	573 (100.0)	30 (5.2)	158 (27.6)	278 (48.5)	73 (12.7)	34 (5.9)
55～59歳	360 (100.0)	24 (6.7)	83 (23.1)	187 (51.9)	49 (13.6)	17 (4.7)
60歳以上	66 (100.0)	2 (3.0)	13 (19.7)	42 (63.6)	5 (7.6)	4 (6.1)
無回答・不明	10 (100.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	5 (50.0)	1 (10.0)	- (-)

統計表 148 現在の主な業務・訪問看護への関心

	計	現在従事 している	関心があり、して みたいと思う	関心はあるが、 してみたいとは 思わない	関心はなく、 してみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	214 (3.8)	1,778 (31.3)	2,599 (45.7)	864 (15.2)	233 (4.1)
保健師	224 (100.0)	7 (3.1)	27 (12.1)	138 (61.6)	41 (18.3)	11 (4.9)
助産師	146 (100.0)	- (-)	33 (22.6)	70 (47.9)	35 (24.0)	8 (5.5)
看護師	4,490 (100.0)	181 (4.0)	1,476 (32.9)	1,985 (44.2)	673 (15.0)	175 (3.9)
准看護師	538 (100.0)	12 (2.2)	142 (26.4)	284 (52.8)	73 (13.6)	27 (5.0)
看護教員	148 (100.0)	- (-)	54 (36.5)	69 (46.6)	20 (13.5)	5 (3.4)
その他	93 (100.0)	7 (7.5)	24 (25.8)	41 (44.1)	18 (19.4)	3 (3.2)
離職中	18 (100.0)	- (-)	10 (55.6)	6 (33.3)	- (-)	2 (11.1)
無回答・不明	31 (100.0)	7 (22.6)	12 (38.7)	6 (19.4)	4 (12.9)	2 (6.5)

2005年 看護職員実態調査

統計表 149 勤務場所・訪問看護への関心

	計	現在従事 している	関心があり、 してみたい と思う	関心はあるが、 してみたいと は思わない	関心はなく、し てみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	213 (3.8)	1,761 (31.2)	2,582 (45.7)	863 (15.3)	230 (4.1)
病院	4,896 (100.0)	49 (1.0)	1,615 (33.0)	2,251 (46.0)	778 (15.9)	203 (4.1)
診療所	77 (100.0)	5 (6.5)	30 (39.0)	32 (41.6)	9 (11.7)	1 (1.3)
助産所	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)
保健所・ 市区町村保健センター	135 (100.0)	3 (2.2)	14 (10.4)	86 (63.7)	25 (18.5)	7 (5.2)
省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	73 (100.0)	3 (4.1)	10 (13.7)	43 (58.9)	12 (16.4)	5 (6.8)
検(健)診センター・ 労働衛生機関	10 (100.0)	- (-)	4 (40.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	1 (10.0)
企業・事業所の健康管理部門	8 (100.0)	- (-)	2 (25.0)	5 (62.5)	1 (12.5)	- (-)
訪問看護ステーション	148 (100.0)	147 (99.3)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (0.7)
在宅介護支援センター	9 (100.0)	- (-)	3 (33.3)	5 (55.6)	1 (11.1)	- (-)
介護老人福祉施設	21 (100.0)	- (-)	4 (19.0)	14 (66.7)	3 (14.3)	- (-)
介護老人保健施設	59 (100.0)	- (-)	11 (18.6)	38 (64.4)	7 (11.9)	3 (5.1)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	- (-)	2 (66.7)	1 (33.3)	- (-)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	1 (6.7)	7 (46.7)	5 (33.3)	- (-)	2 (13.3)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	1 (4.5)	5 (22.7)	11 (50.0)	4 (18.2)	1 (4.5)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	- (-)	37 (32.7)	59 (52.2)	13 (11.5)	4 (3.5)
その他	49 (100.0)	1 (2.0)	15 (30.6)	24 (49.0)	8 (16.3)	1 (2.0)
無回答・不明	10 (100.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	- (-)

統計表 150 ケアマネジャー資格取得・訪問看護への関心

	計	現在従事 している	関心があり、して みたいと思う	関心はあるが、 してみたいと は思わない	関心はなく、し てみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	213 (3.8)	1,761 (31.2)	2,582 (45.7)	863 (15.3)	230 (4.1)
既已取得している	648 (100.0)	119 (18.4)	198 (30.6)	249 (38.4)	57 (8.8)	25 (3.9)
取得を希望する	1,247 (100.0)	26 (2.1)	669 (53.6)	432 (34.6)	78 (6.3)	42 (3.4)
希望しない	2,438 (100.0)	49 (2.0)	421 (17.3)	1,264 (51.8)	589 (24.2)	115 (4.7)
わからない	1,290 (100.0)	17 (1.3)	466 (36.1)	628 (48.7)	135 (10.5)	44 (3.4)
無回答・不明	26 (100.0)	2 (7.7)	7 (26.9)	9 (34.6)	4 (15.4)	4 (15.4)

2005年 看護職員実態調査

統計表 151 看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心(50歳未満)

	計	現在従事 している	関心があり、 してみたいと 思う	関心はあるが、 してみたいと は思わない	関心はなく、し てみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	4,679 (100.0)	156 (3.3)	1,522 (32.5)	2,087 (44.6)	736 (15.7)	178 (3.8)
看護職として働き 続けたい	2,500 (100.0)	91 (3.6)	796 (31.8)	1,155 (46.2)	362 (14.5)	96 (3.8)
興味・関心の持てる 仕事をしたい	1,874 (100.0)	59 (3.1)	645 (34.4)	812 (43.3)	301 (16.1)	57 (3.0)
看護職以外の仕事 に従事したい	90 (100.0)	4 (4.4)	24 (26.7)	34 (37.8)	25 (27.8)	3 (3.3)
仕事はしたくない	106 (100.0)	2 (1.9)	17 (16.0)	44 (41.5)	37 (34.9)	6 (5.7)
無回答・不明	109 (100.0)	- (-)	40 (36.7)	42 (38.5)	11 (10.1)	16 (14.7)

統計表 152 定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心(50歳以上)

	計	現在従事 している	関心があり、 してみたいと 思う	関心はあるが、 してみたいと は思わない	関心はなく、し てみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	999 (100.0)	56 (5.6)	254 (25.4)	507 (50.8)	127 (12.7)	55 (5.5)
看護職として働き 続けたい	231 (100.0)	9 (3.9)	83 (35.9)	100 (43.3)	24 (10.4)	15 (6.5)
興味・関心の持てる 仕事をしたい	442 (100.0)	31 (7.0)	135 (30.5)	215 (48.6)	46 (10.4)	15 (3.4)
看護職以外の仕事 に従事したい	42 (100.0)	2 (4.8)	3 (7.1)	29 (69.0)	6 (14.3)	2 (4.8)
仕事はしたくない	224 (100.0)	11 (4.9)	16 (7.1)	134 (59.8)	46 (20.5)	17 (7.6)
無回答・不明	60 (100.0)	3 (5.0)	17 (28.3)	29 (48.3)	5 (8.3)	6 (10.0)

統計表 153 定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心(50歳以上・正職員)

	計	現在従事 している	関心があり、 してみたいと 思う	関心はあるが、 してみたいと は思わない	関心はなく、し てみたいとは 思わない	無回答 ・不明
計	934 (100.0)	45 (4.8)	242 (25.9)	476 (51.0)	119 (12.7)	52 (5.6)
看護職として働き 続けたい	213 (100.0)	6 (2.8)	76 (35.7)	93 (43.7)	23 (10.8)	15 (7.0)
興味・関心の持てる 仕事をしたい	419 (100.0)	26 (6.2)	131 (31.3)	204 (48.7)	44 (10.5)	14 (3.3)
看護職以外の仕事 に従事したい	39 (100.0)	1 (2.6)	3 (7.7)	27 (69.2)	6 (15.4)	2 (5.1)
仕事はしたくない	214 (100.0)	10 (4.7)	16 (7.5)	130 (60.7)	41 (19.2)	17 (7.9)
無回答・不明	49 (100.0)	2 (4.1)	16 (32.7)	22 (44.9)	5 (10.2)	4 (8.2)

統計表 154 年齢・訪問看護のイメージ (1) 安定性・将来性がある

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	465 (8.2)	2,100 (36.9)	1,782 (31.3)	992 (17.4)	109 (1.9)	240 (4.2)
20～24歳	601 (100.0)	55 (9.2)	232 (38.6)	194 (32.3)	92 (15.3)	6 (1.0)	22 (3.7)
25～29歳	998 (100.0)	82 (8.2)	406 (40.7)	303 (30.4)	150 (15.0)	18 (1.8)	39 (3.9)
30～34歳	860 (100.0)	59 (6.9)	323 (37.6)	276 (32.1)	154 (17.9)	17 (2.0)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	55 (7.5)	278 (37.9)	260 (35.5)	106 (14.5)	10 (1.4)	24 (3.3)
40～44歳	745 (100.0)	67 (9.0)	249 (33.4)	243 (32.6)	141 (18.9)	14 (1.9)	31 (4.2)
45～49歳	742 (100.0)	60 (8.1)	261 (35.2)	228 (30.7)	144 (19.4)	20 (2.7)	29 (3.9)
50～54歳	573 (100.0)	54 (9.4)	197 (34.4)	171 (29.8)	94 (16.4)	19 (3.3)	38 (6.6)
55～59歳	360 (100.0)	20 (5.6)	130 (36.1)	91 (25.3)	95 (26.4)	4 (1.1)	20 (5.6)
60歳以上	66 (100.0)	10 (15.2)	22 (33.3)	12 (18.2)	15 (22.7)	1 (1.5)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 155 年齢・訪問看護のイメージ (2) 給与が高い

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	28 (0.5)	237 (4.2)	2,272 (39.9)	2,314 (40.7)	604 (10.6)	233 (4.1)
20～24歳	601 (100.0)	2 (0.3)	39 (6.5)	303 (50.4)	205 (34.1)	32 (5.3)	20 (3.3)
25～29歳	998 (100.0)	6 (0.6)	48 (4.8)	455 (45.6)	381 (38.2)	67 (6.7)	41 (4.1)
30～34歳	860 (100.0)	2 (0.2)	35 (4.1)	341 (39.7)	350 (40.7)	101 (11.7)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	4 (0.5)	30 (4.1)	296 (40.4)	307 (41.9)	72 (9.8)	24 (3.3)
40～44歳	745 (100.0)	4 (0.5)	23 (3.1)	268 (36.0)	317 (42.6)	103 (13.8)	30 (4.0)
45～49歳	742 (100.0)	3 (0.4)	25 (3.4)	287 (38.7)	323 (43.5)	76 (10.2)	28 (3.8)
50～54歳	573 (100.0)	4 (0.7)	22 (3.8)	195 (34.0)	229 (40.0)	90 (15.7)	33 (5.8)
55～59歳	360 (100.0)	2 (0.6)	13 (3.6)	101 (28.1)	168 (46.7)	56 (15.6)	20 (5.6)
60歳以上	66 (100.0)	- (-)	2 (3.0)	24 (36.4)	29 (43.9)	5 (7.6)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	1 (10.0)	- (-)	2 (20.0)	5 (50.0)	2 (20.0)	- (-)

統計表 156 年齢・訪問看護のイメージ (3) 自分の都合の良い日・時間に働ける

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	78 (1.4)	875 (15.4)	1,354 (23.8)	2,333 (41.0)	811 (14.3)	237 (4.2)
20～24歳	601 (100.0)	4 (0.7)	103 (17.1)	161 (26.8)	253 (42.1)	59 (9.8)	21 (3.5)
25～29歳	998 (100.0)	13 (1.3)	122 (12.2)	275 (27.6)	419 (42.0)	127 (12.7)	42 (4.2)
30～34歳	860 (100.0)	8 (0.9)	106 (12.3)	199 (23.1)	377 (43.8)	138 (16.0)	32 (3.7)
35～39歳	733 (100.0)	10 (1.4)	107 (14.6)	179 (24.4)	291 (39.7)	123 (16.8)	23 (3.1)
40～44歳	745 (100.0)	11 (1.5)	123 (16.5)	177 (23.8)	286 (38.4)	119 (16.0)	29 (3.9)
45～49歳	742 (100.0)	12 (1.6)	121 (16.3)	165 (22.2)	323 (43.5)	92 (12.4)	29 (3.9)
50～54歳	573 (100.0)	9 (1.6)	103 (18.0)	124 (21.6)	207 (36.1)	96 (16.8)	34 (5.9)
55～59歳	360 (100.0)	9 (2.5)	72 (20.0)	59 (16.4)	151 (41.9)	49 (13.6)	20 (5.6)
60歳以上	66 (100.0)	1 (1.5)	17 (25.8)	13 (19.7)	22 (33.3)	7 (10.6)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 157 年齢・訪問看護のイメージ (4) やりがい・生きがいをもてる仕事である

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	911 (16.0)	2,938 (51.7)	1,158 (20.4)	372 (6.5)	80 (1.4)	229 (4.0)
20～24歳	601 (100.0)	144 (24.0)	300 (49.9)	95 (15.8)	34 (5.7)	7 (1.2)	21 (3.5)
25～29歳	998 (100.0)	137 (13.7)	542 (54.3)	200 (20.0)	61 (6.1)	17 (1.7)	41 (4.1)
30～34歳	860 (100.0)	122 (14.2)	460 (53.5)	177 (20.6)	64 (7.4)	7 (0.8)	30 (3.5)
35～39歳	733 (100.0)	93 (12.7)	383 (52.3)	180 (24.6)	46 (6.3)	7 (1.0)	24 (3.3)
40～44歳	745 (100.0)	110 (14.8)	397 (53.3)	150 (20.1)	50 (6.7)	11 (1.5)	27 (3.6)
45～49歳	742 (100.0)	110 (14.8)	374 (50.4)	177 (23.9)	42 (5.7)	11 (1.5)	28 (3.8)
50～54歳	573 (100.0)	115 (20.1)	277 (48.3)	98 (17.1)	36 (6.3)	14 (2.4)	33 (5.8)
55～59歳	360 (100.0)	57 (15.8)	178 (49.4)	70 (19.4)	31 (8.6)	5 (1.4)	19 (5.3)
60歳以上	66 (100.0)	19 (28.8)	24 (36.4)	9 (13.6)	8 (12.1)	1 (1.5)	5 (7.6)
無回答・不明	10 (100.0)	4 (40.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)

統計表 158 年齢・訪問看護のイメージ (5) 自分の知識や技能を活かすことができる

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	1,143 (20.1)	3,080 (54.1)	872 (15.3)	312 (5.5)	56 (1.0)	225 (4.0)
20～24歳	601 (100.0)	180 (30.0)	311 (51.7)	61 (10.1)	22 (3.7)	3 (0.5)	24 (4.0)
25～29歳	998 (100.0)	169 (16.9)	547 (54.8)	169 (16.9)	63 (6.3)	11 (1.1)	39 (3.9)
30～34歳	860 (100.0)	153 (17.8)	451 (52.4)	159 (18.5)	62 (7.2)	5 (0.6)	30 (3.5)
35～39歳	733 (100.0)	112 (15.3)	395 (53.9)	148 (20.2)	48 (6.5)	7 (1.0)	23 (3.1)
40～44歳	745 (100.0)	123 (16.5)	423 (56.8)	114 (15.3)	44 (5.9)	12 (1.6)	29 (3.9)
45～49歳	742 (100.0)	144 (19.4)	406 (54.7)	122 (16.4)	35 (4.7)	8 (1.1)	27 (3.6)
50～54歳	573 (100.0)	148 (25.8)	309 (53.9)	58 (10.1)	19 (3.3)	7 (1.2)	32 (5.6)
55～59歳	360 (100.0)	91 (25.3)	205 (56.9)	34 (9.4)	14 (3.9)	2 (0.6)	14 (3.9)
60歳以上	66 (100.0)	18 (27.3)	30 (45.5)	7 (10.6)	4 (6.1)	1 (1.5)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	5 (50.0)	3 (30.0)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 159 年齢・訪問看護のイメージ (6) キャリアアップにつながる

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	566 (10.0)	1,908 (33.5)	1,973 (34.7)	870 (15.3)	136 (2.4)	235 (4.1)
20～24歳	601 (100.0)	103 (17.1)	227 (37.8)	170 (28.3)	69 (11.5)	12 (2.0)	20 (3.3)
25～29歳	998 (100.0)	92 (9.2)	354 (35.5)	318 (31.9)	168 (16.8)	26 (2.6)	40 (4.0)
30～34歳	860 (100.0)	70 (8.1)	309 (35.9)	290 (33.7)	144 (16.7)	16 (1.9)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	63 (8.6)	232 (31.7)	289 (39.4)	108 (14.7)	17 (2.3)	24 (3.3)
40～44歳	745 (100.0)	61 (8.2)	225 (30.2)	278 (37.3)	135 (18.1)	16 (2.1)	30 (4.0)
45～49歳	742 (100.0)	69 (9.3)	234 (31.5)	275 (37.1)	112 (15.1)	21 (2.8)	31 (4.2)
50～54歳	573 (100.0)	65 (11.3)	178 (31.1)	211 (36.8)	66 (11.5)	19 (3.3)	34 (5.9)
55～59歳	360 (100.0)	29 (8.1)	126 (35.0)	124 (34.4)	56 (15.6)	7 (1.9)	18 (5.0)
60歳以上	66 (100.0)	11 (16.7)	21 (31.8)	16 (24.2)	10 (15.2)	2 (3.0)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	- (-)	1 (10.0)

統計表 160 年齢・訪問看護のイメージ (7) 家庭生活との両立がしやすい

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	141 (2.5)	1,074 (18.9)	2,021 (35.5)	1,796 (31.6)	424 (7.5)	232 (4.1)
20～24歳	601 (100.0)	23 (3.8)	140 (23.3)	210 (34.9)	180 (30.0)	28 (4.7)	20 (3.3)
25～29歳	998 (100.0)	27 (2.7)	182 (18.2)	341 (34.2)	332 (33.3)	77 (7.7)	39 (3.9)
30～34歳	860 (100.0)	23 (2.7)	144 (16.7)	299 (34.8)	279 (32.4)	84 (9.8)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	8 (1.1)	134 (18.3)	288 (39.3)	217 (29.6)	61 (8.3)	25 (3.4)
40～44歳	745 (100.0)	17 (2.3)	133 (17.9)	272 (36.5)	246 (33.0)	50 (6.7)	27 (3.6)
45～49歳	742 (100.0)	20 (2.7)	134 (18.1)	280 (37.7)	240 (32.3)	39 (5.3)	29 (3.9)
50～54歳	573 (100.0)	12 (2.1)	114 (19.9)	191 (33.3)	163 (28.4)	58 (10.1)	35 (6.1)
55～59歳	360 (100.0)	9 (2.5)	78 (21.7)	115 (31.9)	117 (32.5)	22 (6.1)	19 (5.3)
60歳以上	66 (100.0)	1 (1.5)	14 (21.2)	22 (33.3)	20 (30.3)	3 (4.5)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	2 (20.0)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 161 年齢・訪問看護のイメージ (8) 体力的な負担が軽い

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	146 (2.6)	661 (11.6)	1,230 (21.6)	2,442 (42.9)	973 (17.1)	236 (4.1)
20～24歳	601 (100.0)	13 (2.2)	91 (15.1)	136 (22.6)	260 (43.3)	81 (13.5)	20 (3.3)
25～29歳	998 (100.0)	22 (2.2)	109 (10.9)	193 (19.3)	453 (45.4)	182 (18.2)	39 (3.9)
30～34歳	860 (100.0)	22 (2.6)	96 (11.2)	184 (21.4)	369 (42.9)	156 (18.1)	33 (3.8)
35～39歳	733 (100.0)	13 (1.8)	86 (11.7)	181 (24.7)	297 (40.5)	131 (17.9)	25 (3.4)
40～44歳	745 (100.0)	23 (3.1)	106 (14.2)	156 (20.9)	321 (43.1)	109 (14.6)	30 (4.0)
45～49歳	742 (100.0)	23 (3.1)	76 (10.2)	193 (26.0)	312 (42.0)	109 (14.7)	29 (3.9)
50～54歳	573 (100.0)	17 (3.0)	62 (10.8)	96 (16.8)	246 (42.9)	116 (20.2)	36 (6.3)
55～59歳	360 (100.0)	12 (3.3)	30 (8.3)	73 (20.3)	154 (42.8)	74 (20.6)	17 (4.7)
60歳以上	66 (100.0)	1 (1.5)	5 (7.6)	14 (21.2)	27 (40.9)	13 (19.7)	6 (9.1)
無回答・不明	10 (100.0)	- (-)	- (-)	4 (40.0)	3 (30.0)	2 (20.0)	1 (10.0)

統計表 162 年齢・訪問看護のイメージ (9) 看護職の責任が重い

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	2,439 (42.9)	2,124 (37.3)	664 (11.7)	186 (3.3)	55 (1.0)	220 (3.9)
20～24歳	601 (100.0)	333 (55.4)	169 (28.1)	52 (8.7)	18 (3.0)	9 (1.5)	20 (3.3)
25～29歳	998 (100.0)	432 (43.3)	370 (37.1)	117 (11.7)	35 (3.5)	6 (0.6)	38 (3.8)
30～34歳	860 (100.0)	339 (39.4)	336 (39.1)	124 (14.4)	24 (2.8)	6 (0.7)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	296 (40.4)	279 (38.1)	107 (14.6)	23 (3.1)	4 (0.5)	24 (3.3)
40～44歳	745 (100.0)	281 (37.7)	306 (41.1)	93 (12.5)	32 (4.3)	6 (0.8)	27 (3.6)
45～49歳	742 (100.0)	314 (42.3)	278 (37.5)	91 (12.3)	21 (2.8)	11 (1.5)	27 (3.6)
50～54歳	573 (100.0)	257 (44.9)	215 (37.5)	45 (7.9)	17 (3.0)	7 (1.2)	32 (5.6)
55～59歳	360 (100.0)	152 (42.2)	147 (40.8)	29 (8.1)	12 (3.3)	4 (1.1)	16 (4.4)
60歳以上	66 (100.0)	29 (43.9)	22 (33.3)	5 (7.6)	4 (6.1)	2 (3.0)	4 (6.1)
無回答・不明	10 (100.0)	6 (60.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)

2005年 看護職員実態調査

統計表 163 年齢・訪問看護のイメージ (10) 豊富な知識や経験が必要である

	計	とても そう思う	まあ そう思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない	無回答 ・不明
計	5,688 (100.0)	3,461 (60.8)	1,695 (29.8)	243 (4.3)	49 (0.9)	22 (0.4)	218 (3.8)
20～24歳	601 (100.0)	451 (75.0)	111 (18.5)	18 (3.0)	1 (0.2)	- (-)	20 (3.3)
25～29歳	998 (100.0)	651 (65.2)	259 (26.0)	37 (3.7)	10 (1.0)	2 (0.2)	39 (3.9)
30～34歳	860 (100.0)	531 (61.7)	253 (29.4)	36 (4.2)	6 (0.7)	3 (0.3)	31 (3.6)
35～39歳	733 (100.0)	420 (57.3)	240 (32.7)	42 (5.7)	8 (1.1)	- (-)	23 (3.1)
40～44歳	745 (100.0)	417 (56.0)	255 (34.2)	35 (4.7)	8 (1.1)	3 (0.4)	27 (3.6)
45～49歳	742 (100.0)	426 (57.4)	238 (32.1)	36 (4.9)	7 (0.9)	8 (1.1)	27 (3.6)
50～54歳	573 (100.0)	322 (56.2)	197 (34.4)	19 (3.3)	2 (0.3)	3 (0.5)	30 (5.2)
55～59歳	360 (100.0)	199 (55.3)	121 (33.6)	17 (4.7)	6 (1.7)	2 (0.6)	15 (4.2)
60歳以上	66 (100.0)	37 (56.1)	19 (28.8)	3 (4.5)	1 (1.5)	1 (1.5)	5 (7.6)
無回答・不明	10 (100.0)	7 (70.0)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (10.0)

統計表 164 年齢・訪問看護の仕事に対する評価 (得点)

	20～ 24歳 (n=574)	25～ 29歳 (n=944)	30～ 34歳 (n=822)	35～ 39歳 (n=701)	40～ 44歳 (n=702)	45～ 49歳 (n=693)
安定性・将来性がある	3.4	3.4	3.3	3.4	3.3	3.3
給与が高い	2.6	2.5	2.4	2.4	2.3	2.4
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.6	2.5	2.4	2.4	2.5	2.5
やりがい・生きがいをもてる仕事である	3.9	3.8	3.8	3.7	3.8	3.7
自分の知識や技能を活かすことができる	4.1	3.8	3.8	3.8	3.8	3.9
キャリアアップにつながる	3.6	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
家庭生活との両立がしやすい	2.9	2.7	2.7	2.7	2.8	2.8
体力的な負担が軽い	2.5	2.3	2.3	2.4	2.5	2.4
看護職の責任が重い	4.4	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2
豊富な知識や経験が必要である	4.7	4.6	4.6	4.5	4.5	4.5

	50～ 54歳 (n=512)	55～ 59歳 (n=323)	60歳 以上 (n=58)	無回答 ・不明 (n=9)	計 (n=5,338)
安定性・将来性がある	3.3	3.2	3.4	3.8	3.3
給与が高い	2.3	2.2	2.4	2.4	2.4
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.5	2.5	2.7	2.7	2.5
やりがい・生きがいをもてる仕事である	3.8	3.7	3.8	4.2	3.8
自分の知識や技能を活かすことができる	4.1	4.1	4.0	4.3	3.9
キャリアアップにつながる	3.4	3.3	3.5	3.7	3.4
家庭生活との両立がしやすい	2.8	2.8	2.8	2.7	2.8
体力的な負担が軽い	2.3	2.3	2.3	2.2	2.4
看護職の責任が重い	4.3	4.3	4.2	4.6	4.2
豊富な知識や経験が必要である	4.5	4.5	4.5	4.8	4.6

※評価 (得点) の算出方法: 1～10 の各間について「とてもそう思う」5点、「まあそう思う」4点、「どちらでもない」3点、「あまりそう思わない」2点、「全くそう思わない」1点に得点化し、平均値を算出。以下同様

統計表 165 現在の主な業務・訪問看護の仕事に対する評価 (得点)

	保健師 (n=214)	助産師 (n=138)	看護師 (n=4,243)	准看護師 (n=470)	看護 教員 (n=142)	その他 (n=88)	離職中 (n=15)	無回答 ・不明 (n=28)	計 (n=5,338)
安定性・将来性がある	3.2	3.4	3.3	3.3	3.3	3.4	3.5	3.5	3.3
給与が高い	2.5	2.5	2.4	2.5	2.4	2.3	2.7	2.4	2.4
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.5	2.7	2.4	2.6	2.6	2.5	2.5	2.9	2.5
やりがい・生きがいをもてる仕事である	3.9	3.8	3.8	3.6	4.1	4.0	4.3	4.2	3.8
自分の知識や技能を活かすことができる	3.9	3.8	3.9	3.8	4.1	4.0	4.3	4.2	3.9
キャリアアップにつながる	3.5	3.3	3.3	3.4	3.4	3.4	3.4	3.9	3.4
家庭生活との両立がしやすい	2.7	2.9	2.8	2.8	2.8	2.8	2.9	3.1	2.8
体力的な負担が軽い	2.1	2.5	2.4	2.5	2.2	2.1	2.7	2.5	2.4
看護職の責任が重い	4.2	4.1	4.2	4.3	4.4	4.3	4.6	4.4	4.2
豊富な知識や経験が必要である	4.5	4.5	4.6	4.5	4.6	4.6	4.7	4.6	4.6

2005年 看護職員実態調査

統計表 166 通算経験年数・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

	2年以下 (n=380)	3～5年 (n=690)	6～9年 (n=737)	10～19年 (n=1,545)	20～29年 (n=1,236)	30年 以上 (n=552)	無回答 ・不明 (n=198)	計 (n=5,338)
安定性・将来性がある	3.4	3.4	3.4	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
給与が高い	2.6	2.5	2.5	2.4	2.3	2.2	2.5	2.4
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.5	2.5	2.4	2.4	2.5	2.5	2.7	2.5
やりがい・生きがいをもてる仕事である	4.0	3.8	3.7	3.7	3.8	3.7	3.7	3.8
自分の知識や技能を活かすことができる	4.1	4.0	3.8	3.8	3.9	4.0	3.9	3.9
キャリアアップにつながる	3.5	3.4	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.4
家庭生活との両立がしやすい	2.9	2.8	2.7	2.7	2.8	2.8	2.8	2.8
体力的な負担が軽い	2.4	2.4	2.3	2.4	2.4	2.3	2.5	2.4
看護職の責任が重い	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.3	4.1	4.2
豊富な知識や経験が必要である	4.8	4.7	4.6	4.5	4.5	4.5	4.5	4.6

統計表 167 勤務場所・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

	病院 (n=4,598)	診療所 (n=74)	保健所・市 区町村保健 センター (n=128)	省庁・都道府 県・市区町村 (福祉・環境 部門含む) (n=68)	検(健)診 センター・ 労働衛生 機関 (n=8)	企業・事業 所の健康 管理部門 (n=7)
安定性・将来性がある	3.3	3.4	3.3	3.0	3.4	3.3
給与が高い	2.4	2.5	2.5	2.3	2.3	2.6
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.5	2.4	2.4	2.4	2.5	2.4
やりがい・生きがいをもてる仕事である	3.7	3.8	4.0	3.8	3.6	4.0
自分の知識や技能を活かすことができる	3.9	3.8	4.0	3.8	3.8	4.1
キャリアアップにつながる	3.3	3.3	3.6	3.2	3.4	3.3
家庭生活との両立がしやすい	2.8	2.7	2.7	2.6	2.5	2.7
体力的な負担が軽い	2.4	2.2	2.1	2.0	2.4	2.6
看護職の責任が重い	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.0
豊富な知識や経験が必要である	4.6	4.6	4.5	4.4	4.5	4.4

	訪問看護 ステー ション (n=140)	在宅介護 支援 センター (n=9)	介護老人 福祉施設 (n=20)	介護老人 保健施設 (n=52)	ケアハウ ス・グルー プホーム・ 有料老人 ホーム (n=2)	その他の居 宅サービス 事業所 (n=13)
安定性・将来性がある	3.6	3.2	3.6	3.3	3.0	3.6
給与が高い	2.2	2.3	2.7	2.5	1.5	2.8
自分の都合の良い日・時間に働ける	2.3	2.4	2.4	2.3	3.0	3.0
やりがい・生きがいをもてる仕事である	4.3	4.2	4.0	3.6	4.5	4.3
自分の知識や技能を活かすことができる	4.4	4.4	4.2	3.9	4.5	4.1
キャリアアップにつながる	3.8	3.3	3.5	3.5	5.0	3.9
家庭生活との両立がしやすい	3.0	2.8	2.6	2.6	3.5	3.0
体力的な負担が軽い	2.1	2.1	2.2	2.5	2.0	2.4
看護職の責任が重い	4.7	4.3	4.6	4.4	5.0	4.5
豊富な知識や経験が必要である	4.8	4.8	4.6	4.5	5.0	4.7

統計表 168 訪問看護への関心・訪問看護の仕事に対する評価 (得点)

	現在従事 している (n=202)	関心があり、 してみたいと 思う (n=1,736)	関心はあるが、 してみたいとは 思わない (n=2,513)	関心はなく、 してみたいと は思わない (n=837)	無回答 ・不明 (n=50)	計 (n=5,338)
安定性・将来性がある	3.6	3.5	3.3	3.1	3.1	3.3
給与が高い	2.2	2.4	2.4	2.3	2.5	2.4
自分の都合の良い日・時間に 働ける	2.3	2.6	2.4	2.3	2.3	2.5
やりがい・生きがいをもてる 仕事である	4.3	4.1	3.7	3.2	3.9	3.8
自分の知識や技能を活かすこ とができる	4.3	4.1	3.9	3.5	4.0	3.9
キャリアアップにつながる	3.7	3.5	3.3	3.0	3.4	3.4
家庭生活との両立がしやすい	2.9	3.0	2.7	2.6	2.6	2.8
体力的な負担が軽い	2.1	2.5	2.3	2.3	2.3	2.4
看護職の責任が重い	4.7	4.3	4.2	4.0	4.4	4.2
豊富な知識や経験が必要であ る	4.8	4.7	4.6	4.3	4.6	4.6

統計表 169 病院設置主体・医療安全担当部署の有無 (病院勤務)

	計	ある	ない	無回答・不明
計	4,896 (100.0)	3,299 (67.4)	1,511 (30.9)	86 (1.8)
国	70 (100.0)	57 (81.4)	13 (18.6)	- (-)
国公立大学法人	183 (100.0)	173 (94.5)	7 (3.8)	3 (1.6)
独立行政法人	415 (100.0)	368 (88.7)	44 (10.6)	3 (0.7)
都道府県・市町村	1,376 (100.0)	916 (66.6)	431 (31.3)	29 (2.1)
その他公的医療機関	708 (100.0)	515 (72.7)	181 (25.6)	12 (1.7)
社会保険関係団体	96 (100.0)	63 (65.6)	32 (33.3)	1 (1.0)
医療法人	1,328 (100.0)	727 (54.7)	573 (43.1)	28 (2.1)
その他の法人	386 (100.0)	256 (66.3)	125 (32.4)	5 (1.3)
その他	276 (100.0)	184 (66.7)	91 (33.0)	1 (0.4)
無回答・不明	58 (100.0)	40 (69.0)	14 (24.1)	4 (6.9)

2005年 看護職員実態調査

統計表 170 許可病床数・医療安全担当部署の有無（病院勤務）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	4,896 (100.0)	3,299 (67.4)	1,511 (30.9)	86 (1.8)
99床以下	315 (100.0)	127 (40.3)	183 (58.1)	5 (1.6)
100～199床	842 (100.0)	391 (46.4)	437 (51.9)	14 (1.7)
200～299床	731 (100.0)	414 (56.6)	299 (40.9)	18 (2.5)
300～399床	837 (100.0)	572 (68.3)	250 (29.9)	15 (1.8)
400～499床	536 (100.0)	397 (74.1)	128 (23.9)	11 (2.1)
500床以上	1,520 (100.0)	1,326 (87.2)	175 (11.5)	19 (1.3)
無回答・不明	115 (100.0)	72 (62.6)	39 (33.9)	4 (3.5)

統計表 171 病院設置主体・リスクマネジャーの配置状況〈複数回答〉（病院勤務）

	計	専任担当者が 配置されて いる	兼務者が 配置されて いる	配置されて いない	無回答・不明
計	4,896 (100.0)	1,559 (31.8)	2,182 (44.6)	995 (20.3)	163 (3.3)
国	70 (100.0)	37 (52.9)	22 (31.4)	7 (10.0)	4 (5.7)
国公立大学法人	183 (100.0)	122 (66.7)	46 (25.1)	12 (6.6)	3 (1.6)
独立行政法人	415 (100.0)	291 (70.1)	96 (23.1)	23 (5.5)	5 (1.2)
都道府県・市町村	1,376 (100.0)	381 (27.7)	677 (49.2)	275 (20.0)	44 (3.2)
その他公的医療機関	708 (100.0)	219 (30.9)	335 (47.3)	133 (18.8)	21 (3.0)
社会保険関係団体	96 (100.0)	28 (29.2)	48 (50.0)	18 (18.8)	2 (2.1)
医療法人	1,328 (100.0)	250 (18.8)	627 (47.2)	393 (29.6)	58 (4.4)
その他の法人	386 (100.0)	119 (30.8)	189 (49.0)	69 (17.9)	11 (2.8)
その他	276 (100.0)	91 (33.0)	120 (43.5)	55 (19.9)	10 (3.6)
無回答・不明	58 (100.0)	21 (36.2)	22 (37.9)	10 (17.2)	5 (8.6)

統計表 172 許可病床数・リスクマネジャーの配置状況 〈複数回答〉(病院勤務)

	計	専任担当者が 配置されて いる	兼務者が 配置されて いる	配置されて いない	無回答・不明
計	4,896 (100.0)	1,559 (31.8)	2,182 (44.6)	995 (20.3)	163 (3.3)
99床以下	315 (100.0)	23 (7.3)	154 (48.9)	131 (41.6)	7 (2.2)
100～199床	842 (100.0)	92 (10.9)	416 (49.4)	302 (35.9)	32 (3.8)
200～299床	731 (100.0)	146 (20.0)	361 (49.4)	196 (26.8)	29 (4.0)
300～399床	837 (100.0)	266 (31.8)	397 (47.4)	141 (16.8)	33 (3.9)
400～499床	536 (100.0)	198 (36.9)	226 (42.2)	87 (16.2)	25 (4.7)
500床以上	1,520 (100.0)	801 (52.7)	572 (37.6)	119 (7.8)	30 (2.0)
無回答・不明	115 (100.0)	33 (28.7)	56 (48.7)	19 (16.5)	7 (6.1)

統計表 173 病院設置主体・リスクマネジャーの職種 〈複数回答〉(病院勤務)

	計	看護職員	医師	その他の 医療職種	それ以外の 職種	無回答 ・不明
計	3,738 (100.0)	3,213 (86.0)	764 (20.4)	323 (8.6)	62 (1.7)	120 (3.2)
国	59 (100.0)	57 (96.6)	10 (16.9)	5 (8.5)	- (-)	- (-)
国公立大学法人	168 (100.0)	154 (91.7)	38 (22.6)	11 (6.5)	- (-)	2 (1.2)
独立行政法人	387 (100.0)	370 (95.6)	45 (11.6)	14 (3.6)	1 (0.3)	7 (1.8)
都道府県・市町村	1,057 (100.0)	907 (85.8)	222 (21.0)	78 (7.4)	17 (1.6)	43 (4.1)
その他公的医療機関	554 (100.0)	468 (84.5)	106 (19.1)	44 (7.9)	10 (1.8)	25 (4.5)
社会保険関係団体	76 (100.0)	66 (86.8)	14 (18.4)	8 (10.5)	2 (2.6)	3 (3.9)
医療法人	877 (100.0)	715 (81.5)	196 (22.3)	104 (11.9)	17 (1.9)	25 (2.9)
その他の法人	306 (100.0)	259 (84.6)	69 (22.5)	30 (9.8)	7 (2.3)	9 (2.9)
その他	211 (100.0)	177 (83.9)	51 (24.2)	23 (10.9)	8 (3.8)	6 (2.8)
無回答・不明	43 (100.0)	40 (93.0)	13 (30.2)	6 (14.0)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 174 許可病床数・リスクマネジャーの職種 〈複数回答〉(病院勤務)

	計	看護職員	医師	その他の 医療職種	それ以外の 職種	無回答 ・不明
計	3,738 (100.0)	3,213 (86.0)	764 (20.4)	323 (8.6)	62 (1.7)	120 (3.2)
99床以下	177 (100.0)	141 (79.7)	50 (28.2)	22 (12.4)	4 (2.3)	3 (1.7)
100～199床	508 (100.0)	394 (77.6)	127 (25.0)	65 (12.8)	14 (2.8)	20 (3.9)
200～299床	506 (100.0)	433 (85.6)	101 (20.0)	49 (9.7)	8 (1.6)	20 (4.0)
300～399床	663 (100.0)	564 (85.1)	130 (19.6)	53 (8.0)	13 (2.0)	23 (3.5)
400～499床	424 (100.0)	371 (87.5)	81 (19.1)	34 (8.0)	6 (1.4)	14 (3.3)
500床以上	1,371 (100.0)	1,236 (90.2)	247 (18.0)	89 (6.5)	16 (1.2)	35 (2.6)
無回答・不明	89 (100.0)	74 (83.1)	28 (31.5)	11 (12.4)	1 (1.1)	5 (5.6)

統計表 175 病院設置主体・看護職員のリスクマネジャーの職位 〈複数回答〉(病院勤務)

	計	管理職	中間管理職	一般職員	無回答 ・不明
計	3,213 (100.0)	905 (28.2)	2,075 (64.6)	483 (15.0)	34 (1.1)
国	57 (100.0)	9 (15.8)	43 (75.4)	6 (10.5)	- (-)
国公立大学法人	154 (100.0)	48 (31.2)	105 (68.2)	7 (4.5)	3 (1.9)
独立行政法人	370 (100.0)	76 (20.5)	286 (77.3)	25 (6.8)	1 (0.3)
都道府県・市町村	907 (100.0)	261 (28.8)	578 (63.7)	144 (15.9)	10 (1.1)
その他公的医療機関	468 (100.0)	141 (30.1)	283 (60.5)	73 (15.6)	8 (1.7)
社会保険関係団体	66 (100.0)	10 (15.2)	50 (75.8)	12 (18.2)	- (-)
医療法人	715 (100.0)	215 (30.1)	437 (61.1)	134 (18.7)	4 (0.6)
その他の法人	259 (100.0)	75 (29.0)	158 (61.0)	46 (17.8)	2 (0.8)
その他	177 (100.0)	55 (31.1)	113 (63.8)	30 (16.9)	3 (1.7)
無回答・不明	40 (100.0)	15 (37.5)	22 (55.0)	6 (15.0)	3 (7.5)

統計表 176 年齢・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

	20～ 24歳 (n=579)	25～ 29歳 (n=936)	30～ 34歳 (n=757)	35～ 39歳 (n=611)	40～ 44歳 (n=600)	45～ 49歳 (n=586)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.0	3.9	3.8	3.9	3.9	4.0
自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.6	3.3	3.3	3.2	3.3	3.3
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.8	3.7	3.6	3.6	3.7	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.6	3.4	3.3	3.4	3.4	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.3	3.1	3.0	3.1	3.1	3.2
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.7	3.5	3.4	3.4	3.5	3.5
自施設では、周辺他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.6	3.5	3.5	3.5	3.7	3.7
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	4.0	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.9	3.8	3.7	3.7	3.8	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.3	3.0	2.9	3.0	3.0	3.0
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	36.5	34.9	34.3	34.6	35.1	35.5
	50～ 54歳 (n=446)	55～ 59歳 (n=260)	60歳 以上 (n=34)	無回答 ・不明 (n=6)	計 (n=4,815)	
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	3.9	4.1	4.2	3.3	3.9	
自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.3	3.5	3.6	2.8	3.4	
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.7	3.8	3.9	3.3	3.7	
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.4	3.5	3.8	3.2	3.4	
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.3	3.4	3.5	2.8	3.1	
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.6	3.6	3.5	2.7	3.5	
自施設では、周辺他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.7	3.7	3.9	3.5	3.6	
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.9	3.9	4.1	3.3	3.8	
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.8	3.9	4.0	3.5	3.8	
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.1	3.1	3.5	3.2	3.0	
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	35.7	36.4	37.9	31.7	35.2	

※評価（得点）の算出方法：1～10の各問について「とてもそう思う」5点、「まあそう思う」4点、「どちらでもない」3点、「あまりそう思わない」2点、「全くそう思わない」1点に得点化し、平均値を算出。以下同様。

2005年 看護職員実態調査

統計表 177 現在の主な業務・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

	保健師 (n=11)	助産師 (n=139)	看護師 (n=4, 140)	准看護 師 (n=458)	看護 教員 (n=8)	その他 (n=42)	無回答 ・不明 (n=17)	計 (n=4, 815)
上司は、患者安全を推進するような 雰囲気づくりに努力している	3.9	4.0	3.9	3.9	4.1	3.9	3.8	3.9
自分の部署では、特定の 方法で、安全確保に関する トレーニングの目標達成 状況を評価している	3.1	3.5	3.3	3.4	3.4	3.3	3.1	3.4
上司は、診療行為や患者 サービスに関わるリスク について明確なイメージ を持っている	3.6	3.8	3.7	3.7	3.6	3.8	3.7	3.7
職員は、安全な診療行為 や患者サービスを提供す るために必要な トレーニングを受ける ことができる	3.2	3.5	3.4	3.4	3.5	3.3	3.5	3.4
患者安全上の課題に関 する指示や報告に関し て、病院幹部と現場と は良好なコミュニケーション により結ばれている	3.3	3.2	3.1	3.3	3.3	3.3	3.4	3.1
患者安全についての意思 決定は、適切なレベル (職位)で適任者によ って行われている	3.6	3.6	3.5	3.5	3.8	3.6	3.7	3.5
自施設では、周辺の他 施設に比べて、提供し ている診療行為やサー ビスの質に関心が払わ れている	3.4	3.9	3.6	3.6	3.9	3.6	4.2	3.6
上司は、自施設で実際 に起こっているミスの 種類を適切に理解して いる	3.9	3.9	3.8	3.8	3.9	3.6	4.1	3.8
上司は、計画変更につ いて検討する際、患者 安全について考慮して いる	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.7	4.1	3.8
安全な診療行為や患者 サービスを提供するた めの十分な資源(職員 、予算、用具、研修の 機会など)が自分に与 えられている	3.1	3.2	3.0	3.0	2.9	3.2	3.3	3.0
医療安全評価得点 (上記10項目の合計)	34.9	36.3	35.2	35.5	36.0	35.2	36.8	35.2

統計表 178 許可病床数・看護職員のリスクマネジャーの職位 〈複数回答〉 (病院勤務・正職員)

	計	管理職	中間管理職	一般職員	無回答・不明
計	3,058 (100.0)	857 (28.0)	1,980 (64.7)	461 (15.1)	28 (0.9)
99床以下	136 (100.0)	44 (32.4)	76 (55.9)	32 (23.5)	1 (0.7)
100～199床	362 (100.0)	96 (26.5)	237 (65.5)	72 (19.9)	3 (0.8)
200～299床	413 (100.0)	110 (26.6)	263 (63.7)	86 (20.8)	5 (1.2)
300～399床	536 (100.0)	131 (24.4)	369 (68.8)	84 (15.7)	4 (0.7)
400～499床	354 (100.0)	106 (29.9)	227 (64.1)	46 (13.0)	2 (0.6)
500床以上	1,190 (100.0)	351 (29.5)	761 (63.9)	130 (10.9)	13 (1.1)
無回答・不明	67 (100.0)	19 (28.4)	47 (70.1)	11 (16.4)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 179 病院設置主体・相談窓口の有無（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	4,661 (100.0)	2,135 (45.8)	2,272 (48.7)	254 (5.4)
国	68 (100.0)	28 (41.2)	36 (52.9)	4 (5.9)
国公立大学法人	166 (100.0)	98 (59.0)	56 (33.7)	12 (7.2)
独立行政法人	401 (100.0)	225 (56.1)	154 (38.4)	22 (5.5)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	547 (42.1)	688 (52.9)	65 (5.0)
その他公的医療機関	680 (100.0)	336 (49.4)	301 (44.3)	43 (6.3)
社会保険関係団体	90 (100.0)	39 (43.3)	49 (54.4)	2 (2.2)
医療法人	1,260 (100.0)	507 (40.2)	691 (54.8)	62 (4.9)
その他の法人	376 (100.0)	198 (52.7)	160 (42.6)	18 (4.8)
その他	265 (100.0)	131 (49.4)	118 (44.5)	16 (6.0)
無回答・不明	55 (100.0)	26 (47.3)	19 (34.5)	10 (18.2)

統計表 180 許可病床数・相談窓口の有無（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	4,661 (100.0)	2,135 (45.8)	2,272 (48.7)	254 (5.4)
99床以下	302 (100.0)	72 (23.8)	224 (74.2)	6 (2.0)
100～199床	785 (100.0)	257 (32.7)	490 (62.4)	38 (4.8)
200～299床	698 (100.0)	268 (38.4)	390 (55.9)	40 (5.7)
300～399床	798 (100.0)	351 (44.0)	400 (50.1)	47 (5.9)
400～499床	509 (100.0)	260 (51.1)	227 (44.6)	22 (4.3)
500床以上	1,465 (100.0)	879 (60.0)	498 (34.0)	88 (6.0)
無回答・不明	104 (100.0)	48 (46.2)	43 (41.3)	13 (12.5)

統計表 181 病院設置主体・相談内容の分析と対策提示（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	2,135 (100.0)	1,580 (74.0)	489 (22.9)	66 (3.1)
国	28 (100.0)	20 (71.4)	7 (25.0)	1 (3.6)
国公立大学法人	98 (100.0)	75 (76.5)	20 (20.4)	3 (3.1)
独立行政法人	225 (100.0)	178 (79.1)	38 (16.9)	9 (4.0)
都道府県・市町村	547 (100.0)	381 (69.7)	153 (28.0)	13 (2.4)
その他公的医療機関	336 (100.0)	259 (77.1)	64 (19.0)	13 (3.9)
社会保険関係団体	39 (100.0)	28 (71.8)	11 (28.2)	- (-)
医療法人	507 (100.0)	375 (74.0)	116 (22.9)	16 (3.2)
その他の法人	198 (100.0)	143 (72.2)	47 (23.7)	8 (4.0)
その他	131 (100.0)	100 (76.3)	29 (22.1)	2 (1.5)
無回答・不明	26 (100.0)	21 (80.8)	4 (15.4)	1 (3.8)

統計表 182 許可病床数・相談内容の分析と対策提示（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	2,135 (100.0)	1,580 (74.0)	489 (22.9)	66 (3.1)
99床以下	72 (100.0)	45 (62.5)	23 (31.9)	4 (5.6)
100～199床	257 (100.0)	183 (71.2)	70 (27.2)	4 (1.6)
200～299床	268 (100.0)	200 (74.6)	63 (23.5)	5 (1.9)
300～399床	351 (100.0)	249 (70.9)	91 (25.9)	11 (3.1)
400～499床	260 (100.0)	194 (74.6)	61 (23.5)	5 (1.9)
500床以上	879 (100.0)	679 (77.2)	167 (19.0)	33 (3.8)
無回答・不明	48 (100.0)	30 (62.5)	14 (29.2)	4 (8.3)

2005年 看護職員実態調査

統計表 183 病院設置主体・ヒヤリハットレポートの記録（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	4,661 (100.0)	3,670 (78.7)	951 (20.4)	40 (0.9)
国	68 (100.0)	55 (80.9)	13 (19.1)	- (-)
国公立大学法人	166 (100.0)	125 (75.3)	41 (24.7)	- (-)
独立行政法人	401 (100.0)	337 (84.0)	62 (15.5)	2 (0.5)
都道府県・市町村	1,300 (100.0)	1,013 (77.9)	273 (21.0)	14 (1.1)
その他公的医療機関	680 (100.0)	544 (80.0)	132 (19.4)	4 (0.6)
社会保険関係団体	90 (100.0)	70 (77.8)	20 (22.2)	- (-)
医療法人	1,260 (100.0)	976 (77.5)	271 (21.5)	13 (1.0)
その他の法人	376 (100.0)	300 (79.8)	73 (19.4)	3 (0.8)
その他	265 (100.0)	206 (77.7)	56 (21.1)	3 (1.1)
無回答・不明	55 (100.0)	44 (80.0)	10 (18.2)	1 (1.8)

統計表 184 許可病床数・ヒヤリハットレポートの記録（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	4,661 (100.0)	3,670 (78.7)	951 (20.4)	40 (0.9)
99床以下	302 (100.0)	224 (74.2)	75 (24.8)	3 (1.0)
100～199床	785 (100.0)	618 (78.7)	157 (20.0)	10 (1.3)
200～299床	698 (100.0)	536 (76.8)	151 (21.6)	11 (1.6)
300～399床	798 (100.0)	659 (82.6)	135 (16.9)	4 (0.5)
400～499床	509 (100.0)	392 (77.0)	115 (22.6)	2 (0.4)
500床以上	1,465 (100.0)	1,157 (79.0)	300 (20.5)	8 (0.5)
無回答・不明	104 (100.0)	84 (80.8)	18 (17.3)	2 (1.9)

統計表 185 病院設置主体・ヒヤリハットレポート内容への対策の提示（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	3,670 (100.0)	3,670 (100.0)	- (-)	- (-)
国	55 (100.0)	55 (100.0)	- (-)	- (-)
国公立大学法人	125 (100.0)	125 (100.0)	- (-)	- (-)
独立行政法人	337 (100.0)	337 (100.0)	- (-)	- (-)
都道府県・市町村	1013 (100.0)	1013 (100.0)	- (-)	- (-)
その他公的医療機関	544 (100.0)	544 (100.0)	- (-)	- (-)
社会保険関係団体	70 (100.0)	70 (100.0)	- (-)	- (-)
医療法人	976 (100.0)	976 (100.0)	- (-)	- (-)
その他の法人	300 (100.0)	300 (100.0)	- (-)	- (-)
その他	206 (100.0)	206 (100.0)	- (-)	- (-)
無回答・不明	44 (100.0)	44 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表 186 許可病床数・ヒヤリハットレポート内容への対策の提示（病院勤務・正職員）

	計	ある	ない	無回答・不明
計	3,670 (100.0)	3,670 (100.0)	- (-)	- (-)
99床以下	224 (100.0)	224 (100.0)	- (-)	- (-)
100～199床	618 (100.0)	618 (100.0)	- (-)	- (-)
200～299床	536 (100.0)	536 (100.0)	- (-)	- (-)
300～399床	659 (100.0)	659 (100.0)	- (-)	- (-)
400～499床	392 (100.0)	392 (100.0)	- (-)	- (-)
500床以上	1,157 (100.0)	1,157 (100.0)	- (-)	- (-)
無回答・不明	84 (100.0)	84 (100.0)	- (-)	- (-)

2005年 看護職員実態調査

統計表 187 経験年数・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

	2年以下 (n=378)	3～5年 (n=698)	6～9年 (n=700)	10～19年 (n=1,334)	20～29年 (n=1,062)	30年 以上 (n=467)	無回答 ・不明 (n=176)	計 (n=4,815)
上司は、患者安全を推進する ような雰囲気づくりに努力 している	4.0	3.9	3.9	3.8	4.0	4.0	3.9	3.9
自分の部署では、特定の 方法で、安全確保に関する トレーニングの目標達成 状況を評価している	3.6	3.4	3.3	3.3	3.3	3.4	3.4	3.4
上司は、診療行為や患者 サービスに関わるリスクに ついて明確なイメージを持 っている	3.9	3.7	3.7	3.6	3.7	3.8	3.8	3.7
職員は、安全な診療行為 や患者サービスを提供す るために必要なトレー ニングを受けられること ができる	3.6	3.4	3.4	3.4	3.4	3.5	3.4	3.4
患者安全上の課題に関 する指示や報告に関して 、病院幹部と現場とは良 好なコミュニケーション により結ばれている	3.4	3.1	3.1	3.0	3.2	3.3	3.3	3.1
患者安全についての意思 決定は、適切なレベル （職位）で適任者によ って行われている	3.8	3.5	3.5	3.4	3.6	3.6	3.5	3.5
自施設では、周辺の他 施設に比べて、提供し ている診療行為やサー ビスの質に関心が払わ れている	3.6	3.5	3.5	3.5	3.7	3.7	3.5	3.6
上司は、自施設で実際 に起こっているミスの 種類を適切に理解して いる	4.0	3.9	3.8	3.8	3.8	3.9	3.8	3.8
上司は、計画変更につ いて検討する際、患者 安全について考慮して いる	3.9	3.8	3.8	3.7	3.8	3.8	3.8	3.8
安全な診療行為や患者 サービスを提供するた めの十分な資源（職員 、予算、用具、研修の 機会など）が自分に与 えられている	3.4	3.0	3.0	2.9	3.0	3.1	3.1	3.0
医療安全評価得点 （上記10項目の合計）	37.2	35.1	34.8	34.5	35.5	36.0	35.4	35.2

統計表 188 病院設置主体・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）（次頁へ続く）

	国 (n=69)	国公立大 学法人 (n=182)	独立行政 法人 (n=407)	都道府県 市町村 (n=1,351)	その他の 公的医療 機関（日 赤・済生 会・厚生 連など） (n=698)	社会保険 関係団体 (n=94)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.0	4.0	4.0	3.9	4.0	3.8
自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.6	3.7	3.4	3.3	3.4	3.3
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.8	3.9	3.7	3.7	3.7	3.6
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.7	3.7	3.6	3.3	3.5	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.5	3.3	3.2	3.1	3.1	3.2
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.7	3.7	3.7	3.4	3.5	3.5
自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.6	3.7	3.6	3.6	3.7	3.5
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.9	4.0	3.9	3.8	3.9	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	4.0	3.9	3.8	3.7	3.8	3.6
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.1	3.3	3.1	2.9	3.1	2.9
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	36.8	37.3	35.9	34.6	35.6	34.9

2005年 看護職員実態調査

統計表 188 病院設置主体・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）（前頁の続き）

	医療法人 (n=1,304)	その他の 法人 (n=383)	その他 (n=272)	無回答 ・不明 (n=55)	計 (n=4,815)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	3.9	3.9	4.0	4.0	3.9
自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.2	3.3	3.4	3.4	3.4
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.3	3.5	3.5	3.6	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.2	3.1	3.1	3.2	3.1
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.5	3.6	3.6	3.6	3.5
自施設では、周辺その他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.5	3.6	3.7	3.7	3.6
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.8	3.9	3.9	3.9	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.8	3.9	3.8	3.8	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.0	3.0	3.1	3.2	3.0
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	35.5	35.8	36.1	35.2	35.2

統計表 189 許可病床数・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

	99床 以下 (n=312)	100～ 199床 (n=820)	200～ 299床 (n=714)	300～ 399床 (n=822)	400～ 499床 (n=527)	無回答 ・不明 (n=112)	計 (n=4,815)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	3.7	3.9	3.8	3.9	3.9	3.7	3.9
自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	2.9	3.2	3.3	3.3	3.4	3.4	3.4
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.5	3.6	3.6	3.7	3.7	3.6	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.4	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.1	3.1	3.0	3.1	3.1	3.1	3.1
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.3	3.5	3.4	3.5	3.6	3.4	3.5
自施設では、周辺のお施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.3	3.5	3.4	3.5	3.7	3.6	3.6
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.6	3.8	3.7	3.9	3.8	3.8	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.6	3.7	3.7	3.8	3.8	3.7	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	2.8	2.9	2.9	3.0	3.0	3.1	3.0
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	32.9	34.3	34.2	35.1	35.4	34.8	35.2

2005年 看護職員実態調査

統計表 190 医療安全担当部署の有無・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

	ある (n=3, 266)	ない (n=1, 482)	無回答 ・不明 (n=67)	計 (n=4, 815)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.0	3.8	3.9	3.9
自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.5	3.1	3.4	3.4
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.8	3.5	3.8	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.5	3.2	3.6	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.2	3.0	3.3	3.1
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.6	3.3	3.7	3.5
自施設では、周辺他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.7	3.4	3.7	3.6
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.9	3.7	3.9	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.8	3.7	3.8	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.1	2.8	3.0	3.0
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	36.0	33.5	36.1	35.2

統計表 191 リスクマネジャーの配置・職場の医療安全体制の評価 <複数回答> (病院勤務・正職員)

	専任担当者 を配置 (n=1, 533)	兼任担当 者を配置 (n=2, 158)	配置され ていない (n=980)	無回答 ・不明 (n=144)	計 (n=4, 815)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.1	3.9	3.7	3.8	3.9
自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.6	3.3	3.0	3.4	3.4
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.9	3.7	3.5	3.6	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.7	3.4	3.1	3.4	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.3	3.1	2.9	3.1	3.1
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.7	3.5	3.2	3.4	3.5
自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.8	3.6	3.3	3.6	3.6
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	4.0	3.8	3.6	3.8	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.6	3.8	3.5	3.8	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.2	3.0	2.8	3.2	3.0
医療安全評価得点（上記 10 項目の合計）	37.0	35.2	32.6	35.1	35.2

統計表 192 相談窓口の有無・職場の医療安全体制の評価 (病院勤務・正職員)

	ある (n=2, 207)	ない (n=2, 361)	無回答 ・不明 (n=247)	計 (n=4, 815)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	4.1	3.8	4.0	3.9
自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.6	3.1	3.5	3.4
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.9	3.5	3.9	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.6	3.2	3.6	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.3	3.0	3.3	3.1
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.7	3.3	3.7	3.5
自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.8	3.4	3.7	3.6
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	4.0	3.7	4.0	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.9	3.6	3.9	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.2	2.8	3.2	3.0
医療安全評価得点（上記 10 項目の合計）	37.1	33.3	36.8	35.2

2005年 看護職員実態調査

統計表 193 ヒヤリハットレポートの記録・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

	ある (n=3,788)	ない (n=997)	無回答 ・不明 (n=30)	計 (n=4,815)
上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	3.9	3.9	4.0	3.9
自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	3.4	3.3	3.4	3.4
上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	3.7	3.7	3.5	3.7
職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	3.4	3.4	3.5	3.4
患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	3.1	3.2	3.2	3.1
患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている	3.5	3.5	3.3	3.5
自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	3.6	3.6	3.5	3.6
上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	3.8	3.8	3.9	3.8
上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している	3.8	3.7	3.8	3.8
安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている	3.0	3.1	3.1	3.0
医療安全評価得点（上記10項目の合計）	35.3	35.2	35.3	35.2

統計表 194 年齢・看護職賠償責任保険＜複数回答＞

	計	日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している	職場の看護職賠償責任保険に加入している	個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している	加入していない	無回答・不明
計	5,688 (100.0)	2,375 (41.8)	579 (10.2)	129 (2.3)	2,430 (42.7)	248 (4.4)
20～24歳	601 (100.0)	314 (52.2)	82 (13.6)	12 (2.0)	176 (29.3)	33 (5.5)
25～29歳	998 (100.0)	451 (45.2)	100 (10.0)	18 (1.8)	396 (39.7)	46 (4.6)
30～34歳	860 (100.0)	352 (40.9)	64 (7.4)	18 (2.1)	397 (46.2)	35 (4.1)
35～39歳	733 (100.0)	320 (43.7)	65 (8.9)	15 (2.0)	320 (43.7)	23 (3.1)
40～44歳	745 (100.0)	318 (42.7)	71 (9.5)	21 (2.8)	311 (41.7)	30 (4.0)
45～49歳	742 (100.0)	261 (35.2)	82 (11.1)	22 (3.0)	349 (47.0)	34 (4.6)
50～54歳	573 (100.0)	218 (38.0)	62 (10.8)	12 (2.1)	262 (45.7)	26 (4.5)
55～59歳	360 (100.0)	122 (33.9)	42 (11.7)	9 (2.5)	174 (48.3)	18 (5.0)
60歳以上	66 (100.0)	16 (24.2)	8 (12.1)	1 (1.5)	40 (60.6)	3 (4.5)
無回答・不明	10 (100.0)	3 (30.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	5 (50.0)	- (-)

統計表 195 勤務形態・看護職賠償責任保険＜複数回答＞

	計	日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している	職場の看護職賠償責任保険に加入している	個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している	加入していない	無回答・不明
計	5,688 (100.0)	2,375 (41.8)	579 (10.2)	129 (2.3)	2,430 (42.7)	248 (4.4)
自営業	4 (100.0)	2 (50.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)
正職員	5,348 (100.0)	2,231 (41.7)	556 (10.4)	122 (2.3)	2,274 (42.5)	231 (4.3)
臨時職員	110 (100.0)	48 (43.6)	4 (3.6)	3 (2.7)	48 (43.6)	10 (9.1)
パートタイマー・アルバイト	105 (100.0)	44 (41.9)	7 (6.7)	3 (2.9)	49 (46.7)	4 (3.8)
介護休業中	3 (100.0)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	- (-)
産休中・育児休業中	70 (100.0)	32 (45.7)	6 (8.6)	1 (1.4)	31 (44.3)	1 (1.4)
その他休暇・休業中	9 (100.0)	1 (11.1)	- (-)	- (-)	8 (88.9)	- (-)
離職中 (定年退職を含む)	18 (100.0)	6 (33.3)	2 (11.1)	- (-)	10 (55.6)	1 (5.6)
無回答・不明	21 (100.0)	10 (47.6)	2 (9.5)	- (-)	8 (38.1)	1 (4.8)

2005年 看護職員実態調査

統計表 196 勤務場所・看護職賠償責任保険（離職中〔定年退職を含む〕・勤務形態無回答・不明を除く）
 <複数回答>

	計	日本看護協会 の看護職賠償 責任保険に 加入している	職場の看護職 賠償責任保険 に加入してい る	個人的に保険 会社等の看護 職賠償責任保 険に加入して いる	加入して いない	無回答 ・不明
計	5,649 (100.0)	2,359 (41.8)	575 (10.2)	129 (2.3)	2,412 (42.7)	246 (4.4)
病 院	4,896 (100.0)	2,231 (45.6)	481 (9.8)	119 (2.4)	1,948 (39.8)	183 (3.7)
診 療 所	77 (100.0)	20 (26.0)	6 (7.8)	1 (1.3)	47 (61.0)	3 (3.9)
助 産 所	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
保健所・市区町村保健センター	135 (100.0)	4 (3.0)	8 (5.9)	1 (0.7)	106 (78.5)	16 (11.9)
省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）	73 (100.0)	2 (2.7)	3 (4.1)	- (-)	61 (83.6)	7 (9.6)
検（健）診センター・労働衛生機関	10 (100.0)	4 (40.0)	2 (20.0)	- (-)	3 (30.0)	1 (10.0)
企業・事業所の健康管理部門	8 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	7 (87.5)	1 (12.5)
訪問看護ステーション	148 (100.0)	40 (27.0)	47 (31.8)	2 (1.4)	52 (35.1)	13 (8.8)
在宅介護支援センター	9 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	9 (100.0)	- (-)
介護老人福祉施設	21 (100.0)	5 (23.8)	1 (4.8)	- (-)	13 (61.9)	2 (9.5)
介護老人保健施設	59 (100.0)	16 (27.1)	3 (5.1)	1 (1.7)	34 (57.6)	5 (8.5)
ケアハウス・グループホーム ・有料老人ホーム	3 (100.0)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)
その他の居宅サービス事業所	15 (100.0)	- (-)	4 (26.7)	- (-)	10 (66.7)	1 (6.7)
その他の社会福祉施設	22 (100.0)	6 (27.3)	- (-)	- (-)	14 (63.6)	2 (9.1)
看護系教育研究機関	113 (100.0)	24 (21.2)	17 (15.0)	5 (4.4)	59 (52.2)	8 (7.1)
そ の 他	49 (100.0)	5 (10.2)	1 (2.0)	- (-)	41 (83.7)	2 (4.1)
無 回 答 ・ 不 明	10 (100.0)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	7 (70.0)	2 (20.0)

統計表 197 病院設置主体・看護職賠償責任保険（病院勤務）＜複数回答＞

	計	日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している	職場の看護職賠償責任保険に加入している	個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している	加入していない	無回答・不明
計	4,896 (100.0)	2,231 (45.6)	481 (9.8)	119 (2.4)	1,948 (39.8)	183 (3.7)
国	70 (100.0)	34 (48.6)	20 (28.6)	3 (4.3)	14 (20.0)	1 (1.4)
国公立大学法人	183 (100.0)	124 (67.8)	9 (4.9)	1 (0.5)	48 (26.2)	3 (1.6)
独立行政法人	415 (100.0)	210 (50.6)	68 (16.4)	27 (6.5)	96 (23.1)	19 (4.6)
都道府県・市町村	1,376 (100.0)	635 (46.1)	106 (7.7)	28 (2.0)	563 (40.9)	57 (4.1)
その他の公的医療機関	708 (100.0)	279 (39.4)	55 (7.8)	13 (1.8)	338 (47.7)	34 (4.8)
社会保険関係団体	96 (100.0)	42 (43.8)	7 (7.3)	1 (1.0)	46 (47.9)	2 (2.1)
医療法人	1,328 (100.0)	587 (44.2)	135 (10.2)	27 (2.0)	553 (41.6)	42 (3.2)
その他の法人	386 (100.0)	177 (45.9)	48 (12.4)	10 (2.6)	149 (38.6)	12 (3.1)
その他	276 (100.0)	120 (43.5)	24 (8.7)	7 (2.5)	121 (43.8)	8 (2.9)
無回答・不明	58 (100.0)	23 (39.7)	9 (15.5)	2 (3.4)	20 (34.5)	5 (8.6)

統計表 198 許可病床数・看護職賠償責任保険（病院勤務）＜複数回答＞

	計	日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している	職場の看護職賠償責任保険に加入している	個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している	加入していない	無回答・不明
計	4,896 (100.0)	2,231 (45.6)	481 (9.8)	119 (2.4)	1,948 (39.8)	183 (3.7)
99床以下	315 (100.0)	127 (40.3)	29 (9.2)	7 (2.2)	145 (46.0)	10 (3.2)
100～199床	842 (100.0)	384 (45.6)	72 (8.6)	17 (2.0)	350 (41.6)	29 (3.4)
200～299床	731 (100.0)	332 (45.4)	56 (7.7)	13 (1.8)	304 (41.6)	34 (4.7)
300～399床	837 (100.0)	378 (45.2)	80 (9.6)	30 (3.6)	342 (40.9)	25 (3.0)
400～499床	536 (100.0)	267 (49.8)	56 (10.4)	19 (3.5)	183 (34.1)	15 (2.8)
500床以上	1,520 (100.0)	700 (46.1)	177 (11.6)	32 (2.1)	572 (37.6)	62 (4.1)
無回答・不明	115 (100.0)	43 (37.4)	11 (9.6)	1 (0.9)	52 (45.2)	8 (7.0)

Summary

2005 Report on the Status of Nursing Personnel

Japanese Nursing Association

1. Overview

The Japanese Nursing Association(JNA) has conducted a survey every four years to ascertain the actual status of nursing workers at various workplaces since 1965. This report is a summary of the results of 11th such survey.

In addition to an assessment of the employment status of nursing professionals, the current survey also sought to examine "interest in visiting nursing" and "job turnover."

2. Survey Method

Samples:

Employing the stratified random sampling method in order to assure the necessary number of samples in each category of license – public health nurse, midwife, nurse, and assistant nurse, 11,477 persons were selected out of 573,624 members of the JNA as of August, 2005, who were 80 years of age or less. According to the Health, Labour and Welfare Ministry's 2004 health administrative operations report, the total number of public health nurses, midwives, nurses and assistant nurses is 1,210,633. The number of JNA members as of March, 2005 is 569,958, which accounts for 47.1% of the nursing workforce.

Period:

The survey was conducted in 1-14 October, 2005, by distributing and collecting survey sheets by mail.

Response:

A total of 5,688 individuals submitted responses to the survey for a response rate of 49.6%.

3. Outlines of Survey Results

1) Attributes of respondents

(1) Workplace/Employment format

Classified by workplace type, 86.7% of the respondents are employed at hospitals, 2.6% at visiting nurse stations, 2.4% at public health offices/municipal health centers and 2.0% at nurse training institutes/research laboratories at the time of survey.

Concerning employment status, 94.0% of the respondents are full-time employees, 3.8% reported being temporary or part-time workers, 0.3% reported being on leave, and

0.3% reported having resigned.

(2) Type of work

Classified by type of work, 3.9% of the respondents work as public health nurses, 2.6% work as midwives, 78.9% work as nurses, 9.5% work as assistant nurses and 2.6% work as nursing teachers.

(3) Age/Gender

In terms of age, 28.1% of the respondents reported being in their 20s, 28.0% reported being in their 30s, 26.1% reported being in their 40s, 16.4% reported being in their 50s and 1.2% reported being in their 60s and over. The average age was 37.9 and the standard deviation of age was 10.7. By gender, 96.2% of the respondents were women, and 3.7% were men.

(4) Level of education

Concerning the educational background, 21.3% of the respondents reported having graduated from two-year nurse training institutes/nurse courses at high school/junior colleges, 53.7% reported having graduating from three-year nurse training institutes/junior colleges and 3.7% reported having graduated from colleges/graduate schools.

2) Working conditions of nursing workers

Concerning overtime work, night shift, weekly days off, and the acquisition of annual paid holidays, survey results indicate that there has been no significant change over the past several years. Nursing workers are still employed in a highly demanding work environment where the density of nursing activities is high due to the development of advanced medicine and the reduction in the length of patient hospital stays. Survey results were as follows:

(1) Overtime work

For the month of September 2005, 82.3% of full-time workers to have done overtime work. The average number of hours worked overtime per month was 14 hours 44 minutes. This is four hours longer than the average (10.5 hours) for individuals employed by public and private establishments, as indicated by the Year Book of Labour Statistics, 2005, compiled by the Ministry of Health, Labour and Welfare.

(2) Night shift

Among regular and non-supervisory hospital workers, 56.6% work under “a three-shift system or a non-standard three-shift system,” while 24.7% “a two-shift system or a non-standard two-shift system.” The former figure is lower than the 64.5% reported in 1997 and the 59.7% reported in 2001. The latter figure is higher than the 11.8% reported in 1997 and the 18.0% reported in 2001. The average number of night shifts was 8.4 times by worker under “a three-shift system or a non-standard three-shift system” and 4.8 times by worker under “a two-shift system or a non-standard two-shift system.” Both figures are much the same as those from 2001.

Summary

(3) Weekly days off

Of regular hospital workers, 89.8% reported having two days off per week in some form or another, while 66.3% report having “two regularly scheduled days off per week.” According to the 2005 General Survey on Working Conditions, conducted by the Ministry of Health, Labour and Welfare, the ratio of workers who were given “two regularly scheduled days off per week” by private enterprises with 30 or more employees was 60.4%. This is somewhat lower than that reported for hospital staff.

(4) Annual paid holidays taken

Survey results indicate that the average number of annual paid holidays taken was 7.7 days. With regard to the rate of the allowed number of days taken, “20%-40%” accounted for 27.6% of responses (843 respondents); the average rate being 42.5%. Although a simple comparison with private enterprise may be inappropriate because the survey method is different, according to the 2005 General Survey on Working Conditions, conducted by the Ministry of Health, Labour and Welfare, the average number of annual paid holidays taken was 8.4 and the average rate of the allowed number of days taken was 46.6%. Both figures are slightly higher than those for nursing personnel.

(5) Support of maternity before and after childbirth

Of 347 respondents who reported having given birth during and after November 2001 without having resigned the positions they held during their pregnancies, 86.2% reported that “some measures to support maternity before childbirth were taken at the workplace.” Concerning the measures respondents reported having applied for, exemption from night work and watch accounted for 69.1% of responses. This figure has increased approximately 20 percentage points from the previous survey in 2001. 83.0% reported that their workplaces provided some measures to support maternity after childbirth, and 74.5% reported having taken “child-care leave.” The rate has increased by 37.5 percentage points from 2001.

(6) Desire to continue to work as nursing staff

Respondents under 50 years of age who reported that they “want to continue to work as nursing staff” accounted for 53.4% of responses, slightly down from the previous survey. In contrast, those who reported that they “want to engage in jobs in which they have interest, without regard to nursing” accounted for 40.1% of responses, an increase of 7.2 percentage points from the previous survey. Of the respondents 50 years old and over, 71.5% reported wanting to continue to work in some way even after retirement.

3) Interest in visiting nursing

Of respondents who “have interest in and are willing to engage in visiting nursing,” 37.5% were in their 20s. The higher the age, the lower the percentage tends to be. Although more than 70% of respondents in all age groups reported an interest in visiting nursing, in fact, the younger were more willing to engage in visiting nursing.

Many reported that visiting nursing “requires considerable knowledge and experience,” “puts a heavy responsibility on nursing workers,” and is a job to which they “can

apply their knowledge and experience.” At the same time, the majority of respondents reported a negative view of wages, working hours and physical burden.

4) Medical safety at the workplace

Medical safety at the current workplace was measured on a “medical safety rating scale” composed of ten items. Supervisors’ ability to manage medical safety was generally given a high rating. On the other hand, respondents gave somewhat lower rating to the question of whether necessary information and resources for protecting medical safety were fully available to field workers.

5) Job turnover

Of nursing workers in their 20s, 20.5% reported having changed or quit their jobs. The percentage of those who reported having changed jobs within three years after starting their first job was 62.1%. Moreover, regardless of the type of hospital they worked at in their first job, over 60% of these moved to hospitals mainly engaged in acute treatment. In fact, there was a tendency to seek jobs at hospitals engaging in acute treatment.

Of respondents who quit their jobs in their 20s, 23.5% did so within one year after getting the job, and 64.7% within three years. In addition, 90.2% reported being reemployed within two years after quitting the job.

2005年 看護職員実態調査

看護職員実態調査へのご協力のお願い

日本看護協会は、昭和40年以来4年ごとに会員の皆様の実態について看護職員実態調査を実施しており、今回はその11回目にあたります。

本調査は、日本看護協会会員の皆様から無作為に選び出した方を対象として、多種多様な職場で働いておられる看護職員の現状を多角的かつ継続的に把握する目的で実施しているものです。

調査票は無記名でご記入いただき、統計的に処理をいたしますので、ご回答いただいた方にご迷惑をおかけすることは一切ございません。また、ご回答内容が本調査以外の目的に使用されることも一切ございません。

ご多忙のところ、大変恐縮ですが、何卒ご協力下さいますようお願い申し上げます。

返送期限：10月14日（金） 調査票を同封の返信用封筒に入れ、切手を貼らずに投函して下さい。

本調査の結果に関しては、日本看護協会調査研究報告として2005年度に報告書を刊行するほかに、協会ニュースや協会公式HP (<http://www.nurse.or.jp>) においても、2006年3月までに概要をお知らせする予定です。

※ 特にことわりのない限り、2005年10月1日現在の状況をお答え下さい。

【あなたご自身のことについておたずねします】

【問 1】 所属する看護協会の都道府県

都・道・府・県

【問 2】 年齢

歳

【問 3】 性別

1. 女性 2. 男性

【問 4】 配偶状況

1. 未婚 2. 既婚 3. 離死別

【問 5】 子ども

1. いる 2. いない

↓
子どもの人数 人

【問 6】 取得免許についておたずねします。あなたが取得されている免許すべてに○をつけて下さい。

1. 保健師 2. 助産師 3. 看護師 4. 准看護師

【問 7】 現在の主な業務について、1つだけ○をつけて下さい。

1. 保健師 2. 助産師 3. 看護師 4. 准看護師 5. 看護教員 6. その他 7. 離職中

【問 8】 あなたの最終学歴についておたずねします。あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。
 なお、一般学歴・専門学歴それぞれについて、最後に卒業した学校をお答え下さい。
 外国の学校を卒業した場合も含まれますが、在学中及び中途退学は、最終学歴にはなりません。

【一般学歴】

1. 中学校	2. 高等学校（高校衛生看護科含む）	3. 短期大学（看護系短大含む）
4. 大学（看護系大学含む）	5. 大学院（看護系大学院含む）	6. 旧教育制度の学校

【専門学歴】

1. 准看護師養成所	2. 高校衛生看護科	3. 看護師養成所（2年課程）
4. 高校専攻科（2年課程）	5. 看護系短大（2年課程）	6. 看護師養成所（3年課程）
7. 看護系短大（3年課程）	8. 保健師学校（短大専攻科含む）	9. 助産師学校（短大専攻科含む）
10. 保健師助産師学校（専門学校）		11. 看護系大学
12. 看護系大学院修士課程	13. 看護系大学院博士課程	14. 旧教育制度の学校

【職歴についておたずねします】

【問 9】 看護職員としての通算経験年数は何年目になりますか。
 現在、離職中の方は離職した時点での年数でお答え下さい。

年目

【問 10】 現在の勤務状況について、あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

1. 自営業	2. 正職員	3. 臨時職員*
4. パートタイマー*・アルバイト	5. 介護休業中	6. 産休中・育児休業中
7. その他休暇・休業中（5・6を除く）	8. 離職中（定年退職を含む）→問 23 へ	

※ここでいう臨時職員とは、雇用期間の定め（1ヵ年等）がある人をさします。
 ※ここでいうパートタイマーとは、正職員の所定労働時間よりも労働時間が短い人をさします。

【問 11】 現在の勤務場所について、あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。
 社会福祉施設であると同時に病院の許可を受けている場合は「1. 病院」を選択して下さい。

1. 病院	2. 診療所	3. 助産所
4. 保健所・市区町村保健センター	5. 省庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）	
6. 検（健）診センター・労働衛生機関	7. 企業・事業所の健康管理部門	
8. 訪問看護ステーション	9. 在宅介護支援センター	
10. 介護老人福祉施設	11. 介護老人保健施設	12. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム
13. その他の居宅サービス事業所	14. その他の社会福祉施設	
15. 看護系教育研究機関	16. その他	

【問 11】で「1. 病院」と回答された方のみお答え下さい。

【問 11】-1

1. 国	2. 国公立大学法人	3. 独立行政法人	4. 都道府県・市町村
5. その他の公的医療機関（日赤・済生会・厚生連など）	6. 社会保険関係団体		
7. 医療法人	8. その他の法人	9. その他（ <input type="text"/> ）	

病院設置主体

【問 11】-2

1. 99床以下	2. 100～199床	3. 200～299床
4. 300～399床	5. 400～499床	6. 500床以上

許可病床数

【問 12】 あなたの現在のお勤め先で、勤続何年目にあたりますか。

1. 勤続1年以上の方	2. 勤続1年未満の方
-------------	-------------

↓ ↓

勤続 年目 勤続 ヶ月目

【問 13】 現在の職位について、あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

- | |
|--|
| 1. 非管理職（一般の保健師、助産師、看護師、准看護師、専任教員等） |
| 2. 中間管理職（師長、主任、保健所・市町村の係長、学科長、教務主任等） |
| 3. 管理職（看護部長、総師長、副看護部長、学部長、都道府県の係長、市町村の課長等） |

【問 14】 あなたはケアマネジャー（介護支援専門員）の資格取得を希望しますか。

- | | | | |
|-------------|------------|----------|----------|
| 1. 既に取得している | 2. 取得を希望する | 3. 希望しない | 4. わからない |
|-------------|------------|----------|----------|

【問 14】-1 【問 14】で「1. 既に取得している」と回答された方のみお答え下さい。
あなたは現在ケアマネジャー（介護支援専門員）としての業務を行っていますか。
あてはまる番号に○をつけて下さい。

- | | |
|-----------|--------------------------|
| 1. 行っていない | 2. 行っている → (1. 専任 2. 兼任) |
|-----------|--------------------------|

【職場の労働条件についておたずねします】

自営業主の方は5頁の【問 22】へ、離職中の方は6頁の【問 23】へお進み下さい。

【問 15】 就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間は何時間ですか。
休憩時間や超過勤務時間を除いた所定労働時間をお答え下さい。

	時間		分
--	----	--	---

※法定労働時間は週40時間です。
ただし、従業員9人以下の保健衛生業に限り、週所定労働時間が40時間を超え、44時間まで認められる特例措置が適用されます。

【問 16】 夜勤についておたずねします。

あなたは現在、夜勤をしていますか。あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

- | | |
|---|--|
| 1. 職場に夜勤はない | 2. 職場に夜勤はあるが現在はしていない（日勤のみ） |
| 3. 3交代制 | 4. 変則3交代制（日勤・準夜勤・深夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの） |
| 5. 2交代制 | 6. 変則2交代制（日勤・夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの） |
| 7. 当直制（当直室等で仮眠しながら緊急時に備えるもの） | 8. 夜勤専従 |
| 9. オンコール（自宅や寮等で待機し、緊急時の呼び出しに応じて勤務につくもの） | 10. 管理夜勤・当直 |
| 11. その他の夜勤体制（ | ） |

【問 16】-1 【問 16】で「3. 3交代制」「4. 変則3交代制」と回答された方のみお答え下さい。
2005年9月の準夜勤・深夜勤のそれぞれの回数をお答え下さい。

準夜勤 回 深夜勤 回

【問 16】-2 【問 16】で「5. 2交代制」「6. 変則2交代制」と回答された方のみお答え下さい。
2005年9月の夜勤の回数をお答え下さい。

夜勤 回

【問 17】 あなたはこの1ヶ月の間に、実際に超過勤務を何時間しましたか。

2005年9月についてお答え下さい。超過勤務手当がつかなかった時間数も含みます。

- | | |
|------------|---------------|
| 1. 超過勤務をした | 2. 超過勤務をしなかった |
|------------|---------------|

→ 時間 分

【問 18】 就業規則で定められた週休形態について、あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. 完全週休2日制* (4週8体制含む) | 2. 月3回週休2日制 (4週7体制含む) |
| 3. 月2回週休2日制 (4週6体制含む) | 4. 月1回週休2日制 (4週5体制含む) |
| 5. 週休1日半制 (土曜日等の半日勤務) | 6. 週休1日制 |
| 7. その他 () | |

※完全週休2日制とは、毎週ごとに休日が2日ある制度をさします。

【問 18】-1 2005年7月中に、実際に休日は何日ありましたか。
有給休暇や夏期休暇は除いてお答えください。..... 日

【問 18】-2 2005年7月中に、48時間連続の休日は何回ありましたか。
有給休暇や夏期休暇は除いてお答えください。

- | | | |
|---------|-------|------------|
| 1. 5回以上 | 2. 4回 | 3. 3回 |
| 4. 2回 | 5. 1回 | 6. 取得していない |

【問 19】 就業規則で定められた昨年1年間の所定有給休暇は何日でしたか。
有給休暇とは別に定められている年末年始の休暇や夏期休暇などは除いてお答え下さい。

所定有給休暇
(前年度からの繰り越し分は含みません) 日

昨年1年間に実際に取得した有給休暇
(年末年始の休暇や夏期休暇は除いて) 日

【問 20】 あなたは昨年1年間に介護休業を取得しましたか。

- | | |
|---------|------------|
| 1. 取得した | 2. 取得しなかった |
|---------|------------|

↳ ヶ月

【問 21】 は、2001年(平成13年)11月以降に仕事を続けながら妊娠・出産を経験された方のみ
お答え下さい。(2人以上出産されている方は、一番下のお子さんの出産についてお答え下さい)
それ以外の方は【問 22】にお進み下さい。

【問 21】-1 あなたの職場では、産前に母性保護を受けられる制度がありましたか。

- | |
|-------------------------------|
| 1. 母性保護を受けられる制度があった |
| 2. 制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた |
| 3. 制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった |
| 4. その他 () |

【問 21】-2 産前に何らかの母性保護を受けた方のみお答え下さい。(受けなかった方は【問 21】-3へ)
どのような母性保護を受けましたか。あてはまる番号すべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|---------------------------|-------------|-----------|
| 1. 夜勤・当直免除 | 2. 夜勤・当直日数減 | 3. 超過勤務免除 |
| 4. 変形労働時間制の適用除外 | 5. 時差通勤 | 6. つわり休暇 |
| 7. 通院休暇 (保健指導・健診受診時間の確保等) | 8. 配置転換 | |
| 9. その他 () | | |

↳ 夜勤・当直免除は
妊娠何ヶ月目からでしたか ヶ月目

【問 21】-3 産前に母性保護を受けなかった方のみお答え下さい。
受けなかった理由は何ですか。あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

- | |
|------------------------|
| 1. 制度がなかった |
| 2. 制度はあったが実際には受けられなかった |
| 3. 受ける必要がなかった |
| 4. その他 () |

【問 21】-4 あなたの職場では、産後に母性保護や育児支援を受けられる制度がありましたか。

- | |
|-------------------------------|
| 1. 母性保護や育児支援を受けられる制度があった |
| 2. 制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた |
| 3. 制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった |
| 4. その他 () |

【問 21】-5 産後に何らかの母性保護や育児支援を受けた方のみお答え下さい。

(受けなかった方は【問 21】-6へ)

どのような母性保護及び育児支援を受けましたか。あてはまる番号すべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|-----------------|--------------------------|-----------|
| 1. 夜勤・当直免除 | 2. 夜勤・当直日数減 | 3. 超過勤務免除 |
| 4. 変形労働時間制の適用除外 | 5. 育児時間 | 6. 育児休業 |
| 7. 勤務時間の短縮 | 8. 通院休暇（保健指導・健診受診時間の確保等） | |
| 9. 出退時間への配慮 | 10. 病児看護休暇 | 11. 配置転換 |
| 12. その他 () | | |

夜勤・当直免除は
出産後何ヶ月目まででしたか ヶ月目

【問 21】-6 産後に母性保護及び育児支援を受けなかった方のみお答え下さい。

受けなかった理由は何ですか。あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

- | |
|------------------------|
| 1. 制度がなかった |
| 2. 制度はあったが実際には受けられなかった |
| 3. 受ける必要がなかった |
| 4. その他 () |

【問 21】-7 あなたは、産後に実際に休暇を何週間取得しましたか。

もっとも最近のご出産についてお答え下さい。

産後に実際に取得した休暇……………		週
(内訳)	産後休暇として……………	週
	育児休暇として（産休の終了から数え始めて）……………	週
	年次休暇として……………	週
	その他 ()……………	週

【問 22】 あなたの基本給額、及び税込給与総額は、月額でそれぞれおいくらですか。
 (できましたら 2005 年 9 月の給料明細書をご用意下さい)
 なお自営業の方は、必要経費を差し引いた実収入額を月平均になおし、税込給与総額として
 ②の項だけお答え下さい。

【問 22】 -1 正職員としてお勤めの方におうかがいします。

① 基本給額 (月額) 円

② 上の基本給額①に調整手当・夜勤手当・住宅手当・育児手当等
 の諸手当を含めた税込給与総額 (2005 年 9 月分) 円

【問 22】 -2 時給で支払いを受けている臨時職員・パート・アルバイトの方におうかがいします。

時給 1 時間あたり 円

【仕事に関する考え方についておたずねします】

【問 23】、【問 24】は 50 歳未満の方のみお答え下さい。50 歳以上の方は【問 25】へお進み下さい。

【問 23】 あなたは今後、どのようなかたちで仕事を続けていきたいとお考えですか。
 あてはまる番号に 1 つだけ O をつけて下さい。

1. 結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける
2. 結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする
3. 結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する

【問 24】 あなたは今後、看護職として仕事を続けていきたいとお考えですか。
 あてはまる番号に 1 つだけ O をつけて下さい。

1. 看護職として働き続けたい
2. 看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい
3. 看護職以外の仕事に従事したい
4. 仕事はしたくない

【問 25】は 50 歳以上の方のみお答え下さい。50 歳未満の方は【問 26】へお進み下さい。

【問 25】 あなたは定年退職後、看護職として仕事を続けたいとお考えですか。
 あてはまる番号に 1 つだけ O をつけて下さい。

1. 看護職として働き続けたい
2. 看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい
3. 看護職以外の仕事に従事したい
4. 仕事はしたくない

【問 25】 -1 【問 25】で「1.」「2.」「3.」と回答された方のみお答え下さい。
 働くとするば、どのような形で働きたいとお考えですか。あてはまる番号に 1 つだけ O をつけて下さい。

1. 正規職員として働きたい
2. パートタイマーやアルバイトとして働きたい
3. 自分で事業を始めた (自営業など)
4. ボランティア活動をしたい
5. その他 ()

【問 25】 -2 【問 25】で「1.」「2.」「3.」と回答された方のみお答え下さい。
 具体的にどのような職場をお考えでしょうか。希望する職場のすべてに O をつけて下さい。

- | | | | |
|--------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. 病院 | 2. 診療所 | 3. 助産所 | 4. 省庁・都道府県・市区町村 |
| 5. 検 (健) 診センター・労働衛生機関 | 6. 企業・事業所の健康管理部門 | 7. 訪問看護ステーション・在宅介護支援センター | 8. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 |
| 9. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム | 10. その他の居宅サービス事業所 | 11. その他の社会福祉施設 | 12. 看護系教育研究機関 |
| 13. 一般企業 | 14. NGO・NPO・ボランティア団体 | 15. その他 () | |

【訪問看護の仕事についておたずねします】

高齢化が進み、介護保険導入などの医療改革が行われる中で、訪問看護をはじめとする在宅医療の充実が求められています。訪問看護の仕事について、あなたのお考えをおたずねします。

【問 26】 あなたは今後、訪問看護の仕事をしてみたいというお気持ちはありますか。

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1. 現在従事している | 2. 関心があり、してみたいと思う |
| 3. 関心はあるが、してみたいとは思わない | 4. 関心はなく、してみたいとは思わない |

【問 27】 あなたは訪問看護の仕事に対して、どのようなお考えをお持ちですか。
1～10のすべての項目について、あてはまる番号に○をつけて下さい。

	とても そう思う	まあ そう思う	どちら でもない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
1. 安定性・将来性がある	1	2	3	4	5
2. 給与が高い	1	2	3	4	5
3. 自分の都合の良い日・時間に働ける	1	2	3	4	5
4. やりがい・生きがいをもてる仕事である	1	2	3	4	5
5. 自分の知識や技能を活かすことができる	1	2	3	4	5
6. キャリアアップにつながる	1	2	3	4	5
7. 家庭生活との両立がしやすい	1	2	3	4	5
8. 体力的な負担が軽い	1	2	3	4	5
9. 看護職の責任が重い	1	2	3	4	5
10. 豊富な知識や経験が必要である	1	2	3	4	5

【あなたの勤務先の、医療安全への取り組みについておたずねします】

【問 28】 から【問 32】は、病院・有床診療所に勤務する方のみお答え下さい。

それ以外の方は、【問 33】へお進み下さい。

【問 28】 勤務先に医療安全を担当する独立した部署（例えば、医療安全推進室等）はありますか。

- | | |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

【問 29】 勤務先にリスクマネジャー*は配置されていますか。

- | | | |
|------------------|----------------|-------------|
| 1. 専任担当者が配置されている | 2. 兼務者が配置されている | 3. 配置されていない |
|------------------|----------------|-------------|

※ここでいうリスクマネジャーとは、施設全体の安全管理を担当する実務者レベルの安全対策担当者をさします。
※ここでいう専任担当者とは、病棟・外来・管理業務との兼務をしていない場合をさします。

【問 29】 -1 【問 29】で「1. 専任担当者が配置されている」「2. 兼務者が配置されている」と回答した方のみお答え下さい。
リスクマネジャーの職種をお答え下さい。

- | | | | |
|---------|-------|-------------|-------------|
| 1. 看護職員 | 2. 医師 | 3. その他の医療職種 | 4. 1～3以外の職種 |
|---------|-------|-------------|-------------|

【問 29】 -2 【問 29】で「1. 看護職員」と回答した方のみお答え下さい。
看護職員のリスクマネジャーの職位をお答え下さい。

- | | | |
|---------------------|------------------|---------|
| 1. 管理職(看護部長・副看護部長等) | 2. 中間管理職(師長・主任等) | 3. 一般職員 |
|---------------------|------------------|---------|

【問 30】 勤務先に医療安全等に関する患者・家族の相談窓口がありますか。

1. ある 2. ない

【問 30】-1 【問 30】で「1. ある」と回答された方のみお答え下さい。
相談内容が分析され、対策が提示されていますか。

1. いる 2. いない

【問 31】 あなたは1年以内にヒヤリハット（インシデント）レポートを書いたことがありますか。

1. ある 2. ない

【問 31】-1 【問 31】で「1. ある」と回答された方のみお答え下さい。
あなたの書いたレポートに、分析に基づく対策の提示はありましたか。

1. ある 2. ない

【問 32】 あなたの医療安全に対するお考えをお伺いします。1～10のすべての項目について、
あなたのお気持ちに最もあてはまる番号に○をつけて下さい。

	とても そう思う	まあ そう思う	どちら でもない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
1. 上司*は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している	1	2	3	4	5
2. 自分の部署では、特定の 방법으로、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している	1	2	3	4	5
3. 上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている	1	2	3	4	5
4. 職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる	1	2	3	4	5
5. 患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている	1	2	3	4	5
6. 患者安全についての意思決定は、適切なレベル(職位)で適任者によって行われている	1	2	3	4	5
7. 自施設では、周辺他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている	1	2	3	4	5
8. 上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している	1	2	3	4	5
9. 上司は、計画変更*について検討する際、患者安全について考慮している	1	2	3	4	5
10. 安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会など)が自分に与えられている	1	2	3	4	5

※ここでいう上司とは、看護部門の責任者をさします。

※ここでいう計画変更とは、看護部門の方針変更をさします。

【問 33】 あなたは看護職賠償責任保険に加入していますか。あてはまるものすべてに○をつけて下さい。

1. 日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している 2. 職場の看護職賠償責任保険に加入している
3. 個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している 4. 加入していない

【問 35】は、これまでに職場を変わったり、やめたことがある方のみお答え下さい。
 (人事異動による職場の変化は除きます) それ以外の方は、【問 36】にお進み下さい。

【問 35】-1 看護職としての最初の就業先についておたずねします。

	最初の就業先
(1) 最初の就業先について、右頁の【A表】からあてはまる番号を選んで、() 内にご記入下さい。	A表から番号選んで記入 () ←
(2) 最初に就業したときの年齢は、何歳でしたか。	歳
(3) 最初の就業先には、どのくらいの期間お勤めになりましたか。数字をご記入下さい。	年 ヶ月
(4) 雇用形態は、常勤・非常勤のどちらでしたか。あてはまる方に○をつけて下さい。	1. 常勤 2. 非常勤

【問 35】-2 1 回目の転職 (または起業・離職) についておたずねします。

	1 回目の就業変化
(1) 最初の就業先をやめて、どうなさいましたか。 ・「1. 転職 (再就職)」、「2. 起業」を選んだ方は、 職場の種類を右頁の【A表】から選んで、() 内にご記入下さい。 ・すぐに次の職に就けなかった方は「3. 離職」に○をつけて下さい。 ※同時期に2つ以上兼業・兼務されている場合は、主たる所属についてお答え下さい。	A表から番号選んで記入 1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職
(2) 1 回目に転職 (または起業・離職) したときの年齢は、何歳でしたか。	歳
(3) 1 回目の転職先での就業期間 (または起業・離職していた期間) はどれくらいですか。	年 ヶ月
(4) 転職した方いかがいます。雇用形態は、常勤・非常勤のどちらでしたか。あてはまる方に○をつけて下さい。	1. 常勤 2. 非常勤
(5) 転職 (または起業・離職) の理由は何でしたか。右頁の【B表】より、あてはまるものを3つまで選んで、() 内にご記入下さい。	B表から番号選んで記入 () () ()
(6) (5) で「28.その他」を選んだ方のみいかがいます。具体的な内容をご記入下さい。	

【問 35】-3 2 回以上就業変化があった方のみにおたずねします。

「1 回目の就業変化」が「現在の就業状況」と同じ方は、【問 36】へお進み下さい。

【問 35】-2 と同じ要領で、就業が変化したときの状況についてお答え下さい。

	2 回目の就業変化	3 回目の就業変化	4 回目の就業変化	現在の就業状況
(1) 就業変化 () 内に【A表】から番号を選んでご記入下さい	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職
(2) 年齢	歳	歳	歳	歳
(3) 就業期間 (または離職期間)	年 ヶ月	年 ヶ月	年 ヶ月	年 ヶ月
(4) 雇用の形態	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤 2. 非常勤
(5) 転職理由 (または起業・離職の理由) () 内に【B表】から番号を選んでご記入下さい	() () ()	() () ()	() () ()	() () ()
(6) 具体的内容 (「28.その他」を選んだ方のみご記入下さい)				

※不要な回答欄には、右頁上の【記入例】のように斜線を引いて下さい。

※就業変化が6回以上ある方は、お手数ですが、最終頁の回答欄にご記入下さい。

【記入例】

21歳で病院（急性期対応を中心とする）に就職、30歳で診療所に転職、35歳で離職、38歳で訪問看護ステーションに転職（再就職）し、現在（45歳）に至るケース

	最初の就業先	1回目の就業変化		2回目の就業変化		3回目の就業状況変化		4回目の就業変化		現在の就業状況	
		1. 転職(再就職)	(3)	1. 転職(再就職)	()	1. 転職(再就職)	()	1. 転職(再就職)	()	1. 転職(再就職)	(9)
(1) 就業変化	(1)	2. 起業 3. 離職	()	2. 起業 3. 離職	()	2. 起業 3. 離職	()	2. 起業 3. 離職	()	2. 起業 3. 離職	()
(2) 年齢	21歳	30歳		35歳		歳		歳		38歳	
(3) 就業期間 (または離職期間)	9年0ヶ月	5年6ヶ月		3年0ヶ月		年 ヶ月		年 ヶ月		6年6ヶ月	
(4) 雇用形態	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤	2. 非常勤	1. 常勤	2. 非常勤	1. 常勤	2. 非常勤	1. 常勤	2. 非常勤	1. 常勤	2. 非常勤
(5) 転職理由 (または起業・離職の理由)		(14) (16) (21)		(2) (6) ()		() () ()		() () ()		(28) () ()	
(6) 具体的内容											子どもに手がかからなくなったから

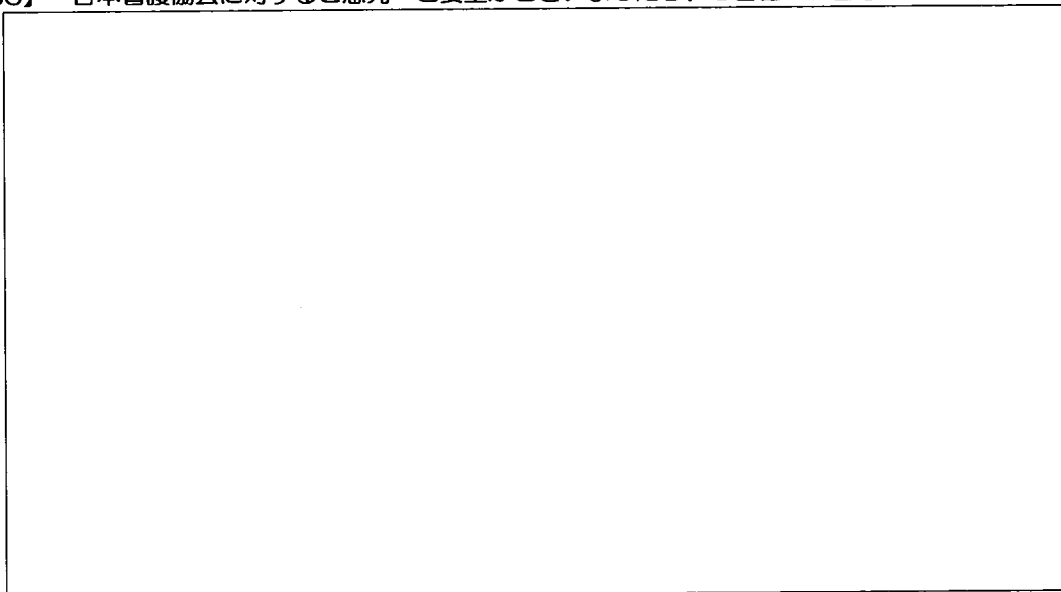
【A表】

1. 病院(急性期対応を中心とする)	2. 病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)
3. 診療所	4. 助産所
5. 保健所	6. 省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)
7. 検(健)診センター・労働衛生機関	8. 企業・事業所の健康管理部門
9. 訪問看護ステーション・在宅介護支援センター	10. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設
11. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	12. その他の居宅サービス事業所
13. その他の社会福祉施設(障害者施設等)	14. 看護系教育研究機関
15. 一般企業	16. NGO・NPO・ボランティア団体
17. その他	

【B表】

1. 結婚	2. 出産・育児	3. 家族の健康・介護	4. 自分の健康
5. 定年	6. 転居	7. 進学	8. 留学
9. 雇用者側の都合	10. 他の職場への興味	11. 給与に不満	12. 雇用形態に不満
13. 昇進・昇給に不満	14. 勤務時間が長い・超過勤務が多い	15. 休暇がとれない	
16. 夜勤の負担が大きい	17. 上司(看護管理者等)との関係が悪い	18. 同僚との関係が悪い	
19. 患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	20. 看護の自律性、専門性が認められない		
21. 看護の理念・方針に不満	22. キャリアアップの機会がない		
23. 興味がもてない・やりがいがない	24. 自分の適性への不安		
25. 責任の重さ・医療事故への不安	26. 医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない		
27. リアリティショック	28. その他()		

【問36】 日本看護協会に対するご意見・ご要望がございましたら、ご自由にお書き下さい。



質問は以上で終わりです。

ご面倒ですが、最後にもう一度、記入漏れがないかどうかをご確認下さい。

長い時間のご協力ありがとうございました。

この頁は 10 頁【問 35】-3 の予備回答欄です。就業変化（転職、起業、離職）が 6 回以上ある方のみ、ご記入下さい。

	5 回目の 就業変化	6 回目の 就業変化	7 回目の 就業変化	現在の就業状況
(1) 就業変化 () 内に【A 表】から 番号を選んでご記入下さい	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職	1. 転職 (再就職) () 2. 起業 () 3. 離職
(2) 年齢	歳	歳	歳	歳
(3) 就業期間 (または離職期間)	年 ヶ月	年 ヶ月	年 ヶ月	年 ヶ月
(4) 雇用の形態	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤 2. 非常勤	1. 常勤 2. 非常勤
(5) 転職理由 (または起業・離職の理由) () 内に【B 表】から 番号を選んでご記入下さい	() () ()	() () ()	() () ()	() () ()
(6) 具体的内容 (「28.その他」を選んだ方 のみご記入下さい)				

【A 表】

1. 病院(急性期対応を中心とする)	2. 病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)
3. 診療所	4. 助産所
6. 省庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)	7. 検(健)診センター・労働衛生機関
8. 企業・事業所の健康管理部門	9. 訪問看護ステーション・在宅介護支援センター
10. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設	11. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム
12. その他の居宅サービス事業所	13. その他の社会福祉施設(障害者施設等)
14. 看護系教育研究機関	15. 一般企業
16. NGO・NPO・ボランティア団体	17. その他

【B 表】

1. 結婚	2. 出産・育児	3. 家族の健康・介護	4. 自分の健康
5. 定年	6. 転居	7. 進学	8. 留学
9. 雇用者側の都合	10. 他の職場への興味	11. 給与に不満	12. 雇用形態に不満
13. 昇進・昇給に不満	14. 勤務時間が長い・超過勤務が多い	15. 休暇がとれない	
16. 夜勤の負担が大きい	17. 上司(看護管理者等)との関係が悪い	18. 同僚との関係が悪い	
19. 患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)	20. 看護の自律性、専門性が認められない		
21. 看護の理念・方針に不満	22. キャリアアップの機会がない		
23. 興味がもてない・やりがいがない	24. 自分の適性への不安		
25. 責任の重さ・医療事故への不安	26. 医療のIT化(電子カルテ等)に適應できない		
27. リアリティショック	28. その他 ()		

日本看護協会調査研究報告〈No. 75〉 2006

2005年 看護職員実態調査

2006年3月31日発行

定価（本体 1,429円＋税）

編集者 日本看護協会 政策企画部
発行所 社団法人日本看護協会
〒150-0001 渋谷区神宮前 5-8-2 日本看護協会ビル
TEL : 03 (5778) 8804
販売元 (株)日本看護協会出版会
〒150-0001 渋谷区神宮前 5-8-2 日本看護協会ビル 4階
TEL:03 (5778) 5640 FAX:03 (5778) 5650
製作・印刷 株式会社 サンワ
〒102-0072 千代田区飯田橋 2-11-8
TEL:03 (3265) 1826 FAX:03 (3265) 1847

乱丁・落丁本はお取替いたします。
ISBN978-4-8180-1300-1C3347¥1429E