

2008..... 日本看護協会
調査研究報告

2007年

病院看護実態調査

看護職員の確保定着対策

診療報酬改定に伴う看護職員の給与の変化

離職率

所定労働時間・超過勤務時間

新卒看護職員の教育研修体制

日本看護協会調査研究報告〈No.81〉 2008

2007年 病院看護実態調査

日本看護協会 政策企画部編

はじめに

本会は 1987 年以降 4 年ごとに「病院看護基礎調査」を、本会会員が勤務する全国の病院を対象に実施してきました。2003 年からは「病院看護実態調査」と名称を変更し、本調査から、会員が勤務する病院だけではなく、全国の約 9,000 病院を対象といたしました。

さて、ここ数年、7 対 1 入院基本料の新設、在宅医療・看護の推進、地域における医療機関の連携促進等、病院看護をめぐる環境は大きく変化しています。今後も、少子高齢化の進展や、安心・安全の医療に対する国民の要望の高まり等により、一層看護を取り巻く環境・課題は複雑化していくことは確実と思われれます。

本調査は、そのような状況を踏まえ、病院に勤務する看護職員について、超過勤務時間や給与、週休形態等の労働条件の他、離職率、看護職員の定着に効果的な対策、新卒看護職員の教育研修体制等基礎的なデータの把握を行いました。

本調査を会員各位及び広く各方面の方々が、病院看護の実態と課題を把握・検討するための基礎資料としてご活用くださることを期待しますとともに、本報告書へのご意見・ご要望をお寄せくださいますようお願い申し上げます。

最後に、調査にご協力いただいた病院各位、会員の皆様に厚く御礼申し上げます。

2008 年 3 月

社団法人日本看護協会
会長 久常節子

目次

I	調査概要	1
1	調査の目的	1
2	調査対象	1
3	調査方法	1
4	調査実施日	1
5	回収状況	1
II	調査結果	2
1	病院の所在地	2
2	病院の立地	2
3	病院の設置主体	3
4	稼動病床数	3
5	入院基本料・特定入院料の算定状況	5
6	算定している特定入院料	5
7	入院基本料	6
8	次回の入院基本料の届出予定	8
9	平均外来患者数	10
10	一般病棟の平均在院日数	10
11	平均在院患者数	11
12	看護職員の配置状況	12
13	看護職員確保・定着の対策	13
14	看護職員の確保定着状況	18
15	看護職員の給与体系	20
16	看護職員に対する人事考課	21
17	2006年度の診療報酬改定に伴う看護職員の給与水準の変化	23
18	看護職員のモデル賃金および来年度採用予定の新卒者の初任給	24
19	パートタイマー看護師の勤務状況・処遇	25
20	パートタイマー看護師の給与体系と就業規則	26
21	新卒看護職員の教育研修体制	27
22	労働時間・週休形態	29
23	産前・産後の母性保護措置	30
24	夜勤体制・夜勤手当	32
25	夜勤専従看護職員	34
26	夜勤回数	35
27	夜勤人数別看護単位数	35
28	働きやすい勤務体制の工夫	36
29	日本看護協会 看護職確保定着推進事業～WE NEED YOU～	37
30	日本看護協会会員の有無	38

統計表	39
SUMMARY (英文要旨)	165
調査票	173

I 調査概要

1 調査の目的

本調査は日本看護協会が1987年以来4年に1度実施しており、1995年度より毎年実施している「看護職員需給状況調査」の内容も設問に含めて実施したものである(なお、2003年より「病院看護実態調査」に名称を変更した)。全国の病院における看護職員の配置や勤務状況等を把握し、政策提言を行う上での基礎資料とすることを目的とする。

2 調査対象

全国の9,059病院

3 調査方法

看護部長宛郵送配布・郵送回収。自記式。

※倫理的配慮として、調査内容はすべて統計的に処理し、病院名を公表しないことを院長宛、看護部長宛の調査依頼状に明示した。

4 調査実施日

2007年10月1日

5 回収状況

有効回答数2,815病院(有効回収率31.1%)

※回答率(各回答の百分比)は、小数点第2位を四捨五入した。このため、回答率の合算が100にならない場合がある。

※本文、図表、統計表等で用いた記号は以下の通りである。

「n」: その質問に対する回答者数であり、比率算出の基数である。

「-」: 「-」は計数がない(回答者がいない)ことを示す。

「0」「0.0」: 計数はあるが四捨五入して0である場合である。

II 調査結果

1 病院の所在地

「北海道」「大阪府」が6.4%と最も多く、「東京都」6.3%が続いている。一方、8県(鳥取県、佐賀県、福井県、山梨県、島根県、秋田県、和歌山県、山形県)は1.0%以下となっていた。

表 1 所在地

	件数	割合		件数	割合		件数	割合
計	2,815	100.0%						
北海道	179	6.4%	石川県	37	1.3%	岡山県	72	2.6%
青森県	49	1.7%	福井県	21	0.7%	広島県	65	2.3%
岩手県	41	1.5%	山梨県	23	0.8%	山口県	48	1.7%
宮城県	42	1.5%	長野県	55	2.0%	徳島県	30	1.1%
秋田県	27	1.0%	岐阜県	48	1.7%	香川県	35	1.2%
山形県	29	1.0%	静岡県	66	2.3%	愛媛県	43	1.5%
福島県	45	1.6%	愛知県	91	3.2%	高知県	32	1.1%
茨城県	56	2.0%	三重県	38	1.3%	福岡県	128	4.5%
栃木県	39	1.4%	滋賀県	39	1.4%	佐賀県	19	0.7%
群馬県	49	1.7%	京都府	73	2.6%	長崎県	56	2.0%
埼玉県	90	3.2%	大阪府	181	6.4%	熊本県	68	2.4%
千葉県	86	3.1%	兵庫県	103	3.7%	大分県	62	2.2%
東京都	177	6.3%	奈良県	34	1.2%	宮崎県	41	1.5%
神奈川県	112	4.0%	和歌山県	28	1.0%	鹿児島県	69	2.5%
新潟県	53	1.9%	鳥取県	17	0.6%	沖縄県	40	1.4%
富山県	53	1.9%	島根県	25	0.9%	無回答・不明	1	0.0%

2 病院の立地

「東京23区・政令指定都市」20.1%、「過疎地域に指定されている市町村」9.1%、「それら以外の市町村」は68.1%を占めていた。

表 2 立地

	件数	割合
計	2,815	100.0%
東京23区・政令指定都市	567	20.1%
過疎地域に指定されている市町村	254	9.0%
上記以外の市町村	1,917	68.1%
無回答・不明	77	2.7%

3 病院の設置主体

「医療法人」が最も多く 51.3%を占め、「都道府県・市町村」が 17.8%と続いている。

表 3 設置主体

	件数	割合
計	2,815	100.0%
国(厚生労働省)	13	0.5%
国(その他)	7	0.2%
独立行政法人国立病院機構	85	3.0%
国公立大学法人	44	1.6%
独立行政法人労働者健康福祉機構	16	0.6%
その他の独立行政法人	3	0.1%
都道府県・市町村	502	17.8%
日赤	69	2.5%
済生会	46	1.6%
厚生連・国民健康保険団体連合会	55	2.0%
社会保険関係団体	65	2.3%
公益法人	136	4.8%
医療法人	1,443	51.3%
学校法人	65	2.3%
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143	5.1%
会社	40	1.4%
個人	76	2.7%
無回答・不明	7	0.2%

4 稼働病床数

医療保険適用病床が「ある」と回答した病院は 89.4%、介護保険適用病床が「ある」と回答した病院は 18.0%となった。病床の内訳についてみると、「医療保険適用病床のみ」の病院が 71.9%を占め、「医療保険適用病床・介護保険適用病床の両方がある」病院が 17.5%であった。

また、病院全体の稼働病床の状況をみると、200床未満がおよそ6割を占め、平均稼働病床数は 224.7床となった。

表 4 病床の有無

	医療保険適用病床		介護保険適用病床	
	件数	割合	件数	割合
計	2,815	100.0%	2,815	100.0%
ある	2,518	89.4%	506	18.0%
ない	22	0.8%	2,034	72.3%
無回答・不明	275	9.8%	275	9.8%

表 5 病床の内訳

	件数	割合
計	2,815	100.0%
医療保険適用病床・介護保険適用病床の両方がある	494	17.5%
医療保険適用病床のみ	2,024	71.9%
介護保険適用病床のみ	12	0.4%
医療保険適用病床・介護保険適用病床ともない	10	0.4%
無回答・不明	275	9.8%

表 6 稼働病床数

	件数	割合
計	2,815	100.0%
99床以下	713	25.3%
100～199床	764	27.1%
200～299床	381	13.5%
300～399床	271	9.6%
400～499床	142	5.0%
500床以上	227	8.1%
無回答・不明	317	11.3%
平均		224.7床

医療保険適用病床について「ある」と回答した2,518病院のうち、「99床以下」が32.5%、「100～199床」が28.1%を占めた。介護保険適用病床について「ある」と回答した506病院については、「99床以下」が85.2%を占めた。平均稼働病床数はそれぞれ214.4床、56.1床となった。

表 7 医療保険適用病床数(「ある」と回答した場合)

	件数	割合
計	2,518	100.0%
99床以下	818	32.5%
100～199床	708	28.1%
200～299床	355	14.1%
300～399床	246	9.8%
400～499床	133	5.3%
500床以上	222	8.8%
無回答・不明	36	1.4%
平均		214.4床

表 8 介護保険適用病床数(「ある」と回答した場合)

	件数	割合
計	506	100.0%
99床以下	431	85.2%
100～199床	55	10.9%
200～299床	11	2.2%
300～399床	3	0.6%
400～499床	1	0.2%
500床以上	-	-
無回答・不明	5	1.0%
平均		56.1床

5 入院基本料・特定入院料の算定状況

「入院基本料のみ算定」51.2%、「入院基本料、特定入院料どちらも算定」が46.6%を占めた。

表9 入院基本料、特定入院料の算定状況

	件数	割合
計	2,815	100.0%
入院基本料、特定入院料どちらも算定	1,311	46.6%
入院基本料のみ算定	1,440	51.2%
特定入院料のみ算定	27	1.0%
どちらも算定していない	13	0.5%
無回答・不明	24	0.9%

6 算定している特定入院料

「特定集中治療室管理料」が25.6%、「亜急性期入院医療管理料」27.8%、「小児入院医療管理料」23.4%、「回復期リハビリテーション病棟入院料」21.1%等となった。

表10 現在算定している特定入院料

(表9で「入院基本料、特定入院料どちらも算定」「特定入院料のみ算定」と回答)

	(複数回答)	
	度数	割合
計	1,338	100.0%
救命救急入院料	181	13.5%
特定集中治療室管理料	343	25.6%
ハイケアユニット入院医療管理料	41	3.1%
脳卒中ケアユニット入院医療管理料	28	2.1%
新生児特定集中治療室管理料	157	11.7%
総合周産期特定集中治療室管理料	57	4.3%
広範囲熱傷特定集中治療室管理料	15	1.1%
一類感染症患者入院医療管理料	12	0.9%
特殊疾患入院医療管理料	76	5.7%
小児入院医療管理料	313	23.4%
亜急性期入院医療管理料	372	27.8%
回復期リハビリテーション病棟入院料	282	21.1%
特殊疾患療養病棟入院料	69	5.2%
緩和ケア病棟入院料	98	7.3%
精神科救急入院料	29	2.2%
精神科急性期治療病棟入院料	80	6.0%
精神療養病棟入院料	167	12.5%
老人一般病棟入院医療管理料	50	3.7%
老人性認知症疾患治療病棟入院料	93	7.0%
(入院基本料) 新生児入院医療管理加算	43	3.2%
(入院基本料) 児童・思春期精神科入院医療管理加算	10	0.7%
無回答・不明	50	3.7%

7 入院基本料

入院基本料について、現在(2007年10月の調査時)算定している入院基本料及び2006年4月の診療報酬改定時に算定していた入院基本料を比較した。

一般病棟入院基本料を算定している病院で、2006年4月時点及び現在の算定状況の両方に回答のあった1,912病院についてみると、2006年4月に「7対1」「10対1」を算定していた割合が6.9%、48.3%であったのに対して、現在算定している入院基本料は「10対1」42.0%、「7対1」26.0%であり、2006年4月に比較して、「7対1」が増加している。

2006年4月の診療報酬改定以降、現在までに一般病棟入院基本料を引き上げた病院は34.8%、引き下げた病院は2.7%となり、人員配置を引き下げた52病院(2.7%)の内訳は「10対1へ引き下げ」が6病院、「13対1へ引き下げ」が12病院、「15対1へ引き下げ」が24病院、「特別入院基本料へ引き下げ」が10病院となっていた。

表 11 一般病棟入院基本料(一般病棟入院基本料を算定している病院)

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	1,912	100.0%	1,912	100.0%
7対1	497	26.0%	132	6.9%
10対1	803	42.0%	932	48.7%
13対1	269	14.1%	464	24.3%
15対1	318	16.6%	357	18.7%
特別入院基本料	25	1.3%	27	1.4%

表 12 一般病棟入院基本料の変化(一般病棟入院基本料を算定している病院)

	件数	割合
計	1,912	100.0%
人員配置を上げた(小計)	666	34.8%
7対1へ引き上げ	372	19.5%
10対1へ引き上げ	238	12.4%
13対1へ引き上げ	48	2.5%
15対1へ引き上げ	8	0.4%
人員配置を維持している(小計)	1,194	62.4%
7対1で維持	125	6.5%
10対1で維持	559	29.2%
13対1で維持	209	10.9%
15対1で維持	286	15.0%
特別入院基本料で維持	15	0.8%
人員配置を引き下げた(小計)	52	2.7%
10対1へ引き下げ	6	0.3%
13対1へ引き下げ	12	0.6%
15対1へ引き下げ	24	1.3%
特別入院基本料へ引き下げ	10	0.5%

表 13 療養病棟入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	817	100.0%	817	100.0%
8割以上	253	31.0%	177	21.7%
8割未満	518	63.4%	580	71.0%
入院基本料E	17	2.1%	23	2.8%
介護保険移行準備病棟	10	1.2%	10	1.2%
特別入院基本料	19	2.3%	27	3.3%

表 14 結核病棟入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	107	100.0%	107	100.0%
7対1	18	16.8%	5	4.7%
10対1	34	31.8%	39	36.4%
13対1	8	7.5%	16	15.0%
15対1	44	41.1%	44	41.1%
18対1	-	-	-	-
20対1	1	0.9%	1	0.9%
特別入院基本料	2	1.9%	2	1.9%

表 15 精神病棟入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	382	100.0%	382	100.0%
10対1	14	3.7%	11	2.9%
15対1	309	80.9%	287	75.1%
18対1	31	8.1%	38	9.9%
20対1	18	4.7%	34	8.9%
特別入院基本料	10	2.6%	12	3.1%

表 16 特定機能病院一般病棟入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	58	100.0%	58	100.0%
7対1	38	65.5%	6	10.3%
10対1	20	34.5%	52	89.7%

表 17 特定機能病院結核病棟入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	11	100.0%	11	100.0%
7対1	7	63.6%	-	-
10対1	3	27.3%	9	81.8%
13対1	-	-	-	-
15対1	1	9.1%	2	18.2%
特別入院基本料	-	-	-	-

表 18 特定機能病院精神病棟入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	52	100.0%	52	100.0%
7対1	3	5.8%	2	3.8%
10対1	4	7.7%	6	11.5%
15対1	45	86.5%	44	84.6%

表 19 専門病院入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	6	100.0%	6	100.0%
7対1	1	16.7%	1	16.7%
10対1	5	83.3%	4	66.7%
13対1	-	-	1	16.7%

表 20 障害者施設等入院基本料

	現在		2006年4月	
	件数	割合	件数	割合
計	181	100.0%	181	100.0%
10対1	113	62.4%	89	49.2%
13対1	49	27.1%	61	33.7%
15対1	19	10.5%	31	17.1%

8 次回の入院基本料の届出予定

次回の入院基本料の届出予定について、「現状維持」が79.2%を占めた。「現在よりも引き下げる」は1.4%にとどまり、立地別の差異もみられなかった。

現在算定している一般病棟入院基本料別にみると、「10対1」以下の入院基本料を算定している病院において「現状維持」と回答した病院がおよそ7割を占める一方、「現在よりも引上げる」については、特に「13対1」を算定している病院で29.3%と高くなっている。

表 21 次回の入院基本料の届出予定

(表9で「入院基本料、特定入院料どちらも算定」「入院基本料のみ算定」と回答した場合)

	件数	割合
計	2,751	100.0%
現在よりも引上げる	309	11.2%
現状維持	2,180	79.2%
現在よりも引き下げる	39	1.4%
無回答・不明	223	8.1%

表 22 次回の入院基本料の届出予定(立地別)

(表9で「入院基本料、特定入院料どちらも算定」「入院基本料のみ算定」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	現在よりも引き上げる	現状維持	現在よりも引き下げる	無回答・不明
計	2,751 (100.0)	309 (11.2)	2,180 (79.2)	39 (1.4)	223 (8.1)
東京23区・政令指定都市	554 (100.0)	62 (11.2)	439 (79.2)	3 (0.5)	50 (9.0)
過疎地域に指定されている市町村	250 (100.0)	27 (10.8)	197 (78.8)	4 (1.6)	22 (8.8)
上記以外の市町村	1,872 (100.0)	212 (11.3)	1,485 (79.3)	31 (1.7)	144 (7.7)
無回答・不明	75 (100.0)	8 (10.7)	59 (78.7)	1 (1.3)	7 (9.3)

表 23 次回の入院基本料の届出予定(病床規模別)

(表9で「入院基本料、特定入院料どちらも算定」「入院基本料のみ算定」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	現在よりも引き上げる	現状維持	現在よりも引き下げる	無回答・不明
計	2,751 (100.0)	309 (11.2)	2,180 (79.2)	39 (1.4)	223 (8.1)
99床以下	702 (100.0)	61 (8.7)	576 (82.1)	11 (1.6)	54 (7.7)
100～199床	742 (100.0)	93 (12.5)	569 (76.7)	12 (1.6)	68 (9.2)
200～299床	375 (100.0)	40 (10.7)	294 (78.4)	7 (1.9)	34 (9.1)
300～399床	263 (100.0)	28 (10.6)	217 (82.5)	3 (1.1)	15 (5.7)
400～499床	141 (100.0)	12 (8.5)	115 (81.6)	1 (0.7)	13 (9.2)
500床以上	227 (100.0)	38 (16.7)	170 (74.9)	0 (0.0)	19 (8.4)
無回答・不明	301 (100.0)	37 (12.3)	239 (79.4)	5 (1.7)	20 (6.6)

表 24 次回の入院基本料の届出予定(一般病棟入院基本料別)

(表 9 で「入院基本料、特定入院料どちらも算定」「入院基本料のみ算定」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	現在よりも引き上げる	現状維持	現在よりも引き下げる	無回答・不明
計	1,984 (100.0)	242 (12.2)	1,569 (79.1)	29 (1.5)	144 (7.3)
7対1	514 (100.0)	- (-)	468 (91.1)	16 (3.1)	30 (5.8)
10対1	830 (100.0)	111 (13.4)	643 (77.5)	5 (0.6)	71 (8.6)
13対1	276 (100.0)	81 (29.3)	181 (65.6)	2 (0.7)	12 (4.3)
15対1	336 (100.0)	46 (13.7)	257 (76.5)	4 (1.2)	29 (8.6)
特別入院基本料	28 (100.0)	4 (14.3)	20 (71.4)	2 (7.1)	2 (7.1)

9 平均外来患者数

平均外来患者数は、調査時点(2007年10月)の直近3か月について、1日あたり350.4人となっている。

表 25 1日あたりの平均外来患者数(直近3か月)

	件数	平均
直近3か月の1日あたりの平均外来患者数	2,720	350.4人

10 一般病棟の平均在院日数

一般病棟入院基本料、特定機能病院一般病棟入院基本料、専門病院入院基本料を算定している病棟の平均在院日数を尋ねたところ、全体では19.3日となり、特定機能病院一般病棟入院基本料を算定している病棟では17.3日となった。

表 26 一般病棟の平均在院日数

	件数	割合
計	2,071	100.0%
14.0日以下	401	19.4%
14.1~17.0日	545	26.3%
17.1~20.0日	492	23.8%
20.1~21.0日	122	5.9%
21.1日以上	433	20.9%
無回答・不明	78	3.8%
平均		19.3日

表 27 平均在院日数

(上段：件数、下段：割合)

	計	14.0日 以下	14.1～ 17.0日	17.1～ 20.0日	20.1～ 21.0日	21.1日 以上	無回答・ 不明	平均
計	2,071 (100.0)	401 (19.4)	545 (26.3)	492 (23.8)	122 (5.9)	433 (20.9)	78 (3.8)	19.3日
一般病棟入院 基本料を算定	2,001 (100.0)	396 (19.8)	520 (26.0)	461 (23.0)	117 (5.8)	429 (21.4)	78 (3.9)	19.4日
特定機能病院 (一般病棟)を算定	62 (100.0)	4 (6.5)	22 (35.5)	29 (46.8)	5 (8.1)	2 (3.2)	- (-)	17.3日
専門病院入院 基本料を算定	8 (100.0)	1 (12.5)	3 (37.5)	2 (25.0)	- (-)	2 (25.0)	- (-)	20.9日

表 28 平均在院日数(病床規模別)

(上段：件数、下段：割合)

	計	14.0日 以下	14.1～ 17.0日	17.1～ 20.0日	20.1～ 21.0日	21.1日 以上	無回答・ 不明	平均
計	2,071 (100.0)	401 (19.4)	545 (26.3)	492 (23.8)	122 (5.9)	433 (20.9)	78 (3.8)	19.3日
99床以下	521 (100.0)	112 (21.5)	67 (12.9)	102 (19.6)	34 (6.5)	166 (31.9)	40 (7.7)	20.8日
100～199床	540 (100.0)	55 (10.2)	117 (21.7)	158 (29.3)	43 (8.0)	153 (28.3)	14 (2.6)	21.0日
200～299床	257 (100.0)	41 (16.0)	76 (29.6)	67 (26.1)	16 (6.2)	46 (17.9)	11 (4.3)	19.9日
300～399床	211 (100.0)	53 (25.1)	74 (35.1)	50 (23.7)	11 (5.2)	17 (8.1)	6 (2.8)	17.3日
400～499床	118 (100.0)	31 (26.3)	48 (40.7)	28 (23.7)	0 (0.0)	10 (8.5)	1 (0.8)	16.6日
500床以上	206 (100.0)	58 (28.2)	92 (44.7)	43 (20.9)	6 (2.9)	5 (2.4)	2 (1.0)	15.8日
無回答・不明	218 (100.0)	51 (23.4)	71 (32.6)	44 (20.2)	12 (5.5)	36 (16.5)	4 (1.8)	18.1日

11 平均在院患者数

1日あたりの平均在院患者数について回答のあった2,002病院の平均は174.7人となった。

表 29 1日あたりの平均在院患者数

	件数	平均
1日あたりの平均在院患者数	2,002	174.7人

12 看護職員の配置状況

1) 配置看護職員数

2007年10月1日現在の看護職員数について、設問(調査票問7)に全て回答のあった1,279病院の状況をみると、看護職員総数は207,182人となり、うち常勤職員は188,376人、非常勤職員(パートタイマー・アルバイト含)は18,441人となった。

表 30 配置看護職員数

(n=1,279、上段：合計、下段：1病院あたりの平均)

計	常勤職員	非常勤職員 (パートタイマー・アルバイト含)	派遣職員	
			紹介予定	育休・産休代替
207,182人	188,376人	18,441人	110人	255人
162.0人	147.3人	14.4人	0.1人	0.2人

2) 女性看護職員数及び出産者数

看護職員総数のうち、女性の看護職員数は常勤職員で177,598人、非常勤職員で16,319人となった。そのうち、2006年度に出産した看護職員数は、常勤職員で6,886人、非常勤職員で336人となった。女性の常勤職員に占める出産者の割合は3.9%となった。

表 31 女性看護職員数及び出産者数

(n=1,279、上段：合計、下段：1病院あたりの平均)

女性の看護職員数	常勤職員	非常勤職員 (パートタイマー・アルバイト含)
		177,598人
	138.9人	12.8人
うち2006年度に出産した看護職員数	6,886人	336人
	5.4人	0.3人

3) 育児休業取得者及び取得期間

育児休業を取得した職員及び取得期間をみると、常勤職員のうち2006年度中に育児休業を取得した職員は5,861人で1病院あたり平均7.2人となった。また、それらの職員が取得した育児休業期間は平均で11.5か月となった。

表 32 育児休業取得者数及び取得期間

(n=820、上段：合計、下段：1病院あたりの平均)

2006年度中に育児休業を取得した女性の看護職員数	常勤職員	非常勤職員 (パートタイマー・アルバイト含)
		5,861人
	7.2人	0.3人
看護職員が取得した平均育児休業期間	11.5か月	9.2か月

注1：前年度からの休業取得者も含まれるため、前項の出産者数の内数とはなっていない

注2：平均育児休業期間は取得者数で加重平均

4) 介護休業取得者及び取得期間

介護休業を取得した職員及び取得期間をみると、常勤職員のうち2006年度中に介護休業を取得した職員は170人で1病院あたり平均0.2人となった。また、それらの職員が取得した介護休業期間は平均で2.3か月となった。

表 33 介護休業取得者数及び取得期間

(n=868、上段：合計、下段：1病院あたりの平均)

	常勤職員	非常勤職員 (パートタイマー・アルバイト含)
2006年度に介護休業を取得した看護職員数	170人	6人
	0.2人	0.0人
看護職員が取得した平均介護休業期間	2.3か月	1.2か月

注：平均介護休業期間は取得者数で加重平均

5) 短時間勤務常勤制利用者数

短時間勤務常勤制の利用者数は1,110人となり、1病院あたり0.7人となった。

表 34 短時間勤務常勤制利用者数

(n=1,494、上段：合計、下段：1病院あたりの平均)

	常勤職員
短時間勤務常勤制の利用者数	1,110人
	0.7人

13 看護職員確保・定着の対策

看護職員確保・定着の対策について「取り組んでいる」「少し取り組んでいる」と回答した割合が高い対策は、「医療安全対策の充実」「教育研修体制の充実」「病院・看護部門の理念や方針の周知」等となった。

また、その中で「効果がある」と回答した割合が高かった対策は、「夜勤専従・パートタイマー・短時間勤務導入等による多様な勤務形態の導入」「子育て支援対策の充実」「教育研修体制の充実」「定年後の継続雇用制度の導入による定年退職者の再雇用増」等となっていた。

表 35 看護職員確保・定着対策（取り組み状況）

	計	積極的に 取り組んで いる	少し 取り組んで いる	全く 取り組んで いない	無回答・ 不明
夏季休暇等を利用した職場体験型インターンシップの実施	2, 815 (100. 0)	445 (15. 8)	389 (13. 8)	1, 814 (64. 4)	167 (5. 9)
学生実習の受け入れ	2, 815 (100. 0)	1, 429 (50. 8)	359 (12. 8)	931 (33. 1)	96 (3. 4)
潜在看護職員の採用増	2, 815 (100. 0)	867 (30. 8)	1, 131 (40. 2)	639 (22. 7)	178 (6. 3)
定年後の継続雇用制度の導入による定年退職者の再雇用増	2, 815 (100. 0)	1, 089 (38. 7)	941 (33. 4)	687 (24. 4)	98 (3. 5)
定年の引き上げ・廃止	2, 815 (100. 0)	288 (10. 2)	526 (18. 7)	1, 832 (65. 1)	169 (6. 0)
人員増や人員配置の工夫等による勤務体制の改善	2, 815 (100. 0)	1, 248 (44. 3)	1, 245 (44. 2)	220 (7. 8)	102 (3. 6)
夜勤専従・パートタイム・短時間勤務導入等による多様な勤務形態の導入	2, 815 (100. 0)	1, 175 (41. 7)	1, 066 (37. 9)	497 (17. 7)	77 (2. 7)
給与・諸手当の改善	2, 815 (100. 0)	474 (16. 8)	1, 296 (46. 0)	918 (32. 6)	127 (4. 5)
福利厚生・休暇等、給与以外の労働条件の改善	2, 815 (100. 0)	661 (23. 5)	1, 357 (48. 2)	659 (23. 4)	138 (4. 9)
教育研修体制の充実	2, 815 (100. 0)	1, 697 (60. 3)	928 (33. 0)	109 (3. 9)	81 (2. 9)
医療安全対策の充実	2, 815 (100. 0)	1, 875 (66. 6)	814 (28. 9)	38 (1. 3)	88 (3. 1)
子育て支援策の充実	2, 815 (100. 0)	1, 115 (39. 6)	1, 156 (41. 1)	433 (15. 4)	111 (3. 9)
病院・看護部門の理念や方針の周知	2, 815 (100. 0)	1, 858 (66. 0)	795 (28. 2)	78 (2. 8)	84 (3. 0)
看護の自律性の向上	2, 815 (100. 0)	1, 218 (43. 3)	1, 284 (45. 6)	185 (6. 6)	128 (4. 5)
採用年齢制限の引き上げ・撤廃	2, 815 (100. 0)	1, 277 (45. 4)	969 (34. 4)	456 (16. 2)	113 (4. 0)
病院広報の充実（ホームページ等）	2, 815 (100. 0)	1, 472 (52. 3)	1, 016 (36. 1)	245 (8. 7)	82 (2. 9)
職場の暴力対策・相談体制の充実	2, 815 (100. 0)	590 (21. 0)	1, 481 (52. 6)	625 (22. 2)	119 (4. 2)
メンタルヘルス相談体制の充実	2, 815 (100. 0)	611 (21. 7)	1, 413 (50. 2)	681 (24. 2)	110 (3. 9)

2007年 病院看護実態調査

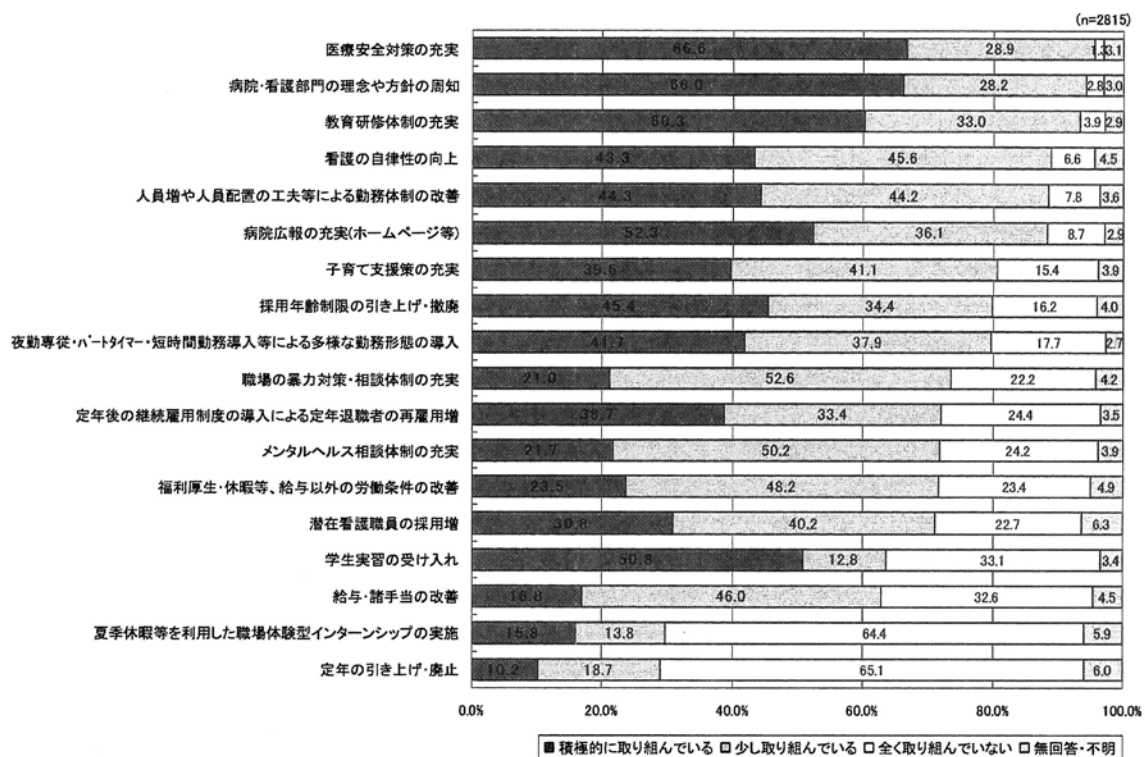


図 1 看護職員確保・定着対策(取り組み状況)

表 36 看護職員確保・定着対策の効果
 (「積極的に取り組んでいる」「少し取り組んでいる」と回答した場合)

	計	効果がある	効果はない	わからない	無回答・不明
夏季休暇等を利用した職場体験型インターンシップの実施	834 (100.0)	333 (39.9)	153 (18.3)	315 (37.8)	33 (4.0)
学生実習の受け入れ	1,788 (100.0)	1,052 (58.8)	302 (16.9)	353 (19.7)	81 (4.5)
潜在看護職員の採用増	1,998 (100.0)	784 (39.2)	494 (24.7)	565 (28.3)	155 (7.8)
定年後の継続雇用制度の導入による定年退職者の再雇用増	2,030 (100.0)	1,220 (60.1)	229 (11.3)	457 (22.5)	124 (6.1)
定年の引き上げ・廃止	814 (100.0)	392 (48.2)	69 (8.5)	288 (35.4)	65 (8.0)
人員増や人員配置の工夫等による勤務体制の改善	2,493 (100.0)	1,461 (58.6)	230 (9.2)	623 (25.0)	179 (7.2)
夜勤専従・パートタイム・短時間勤務導入等による多様な勤務形態の導入	2,241 (100.0)	1,563 (69.7)	139 (6.2)	399 (17.8)	140 (6.2)
給与・諸手当の改善	1,770 (100.0)	759 (42.9)	189 (10.7)	663 (37.5)	159 (9.0)
福利厚生・休暇等、給与以外の労働条件の改善	2,018 (100.0)	920 (45.6)	178 (8.8)	758 (37.6)	162 (8.0)
教育研修体制の充実	2,625 (100.0)	1,603 (61.1)	154 (5.9)	707 (26.9)	161 (6.1)
医療安全対策の充実	2,689 (100.0)	1,465 (54.5)	160 (6.0)	875 (32.5)	189 (7.0)
子育て支援策の充実	2,271 (100.0)	1,396 (61.5)	140 (6.2)	566 (24.9)	169 (7.4)
病院・看護部門の理念や方針の周知	2,653 (100.0)	1,161 (43.8)	260 (9.8)	1,050 (39.6)	182 (6.9)
看護の自律性の向上	2,502 (100.0)	894 (35.7)	236 (9.4)	1,179 (47.1)	193 (7.7)
採用年齢制限の引き上げ・撤廃	2,246 (100.0)	1,295 (57.7)	229 (10.2)	572 (25.5)	150 (6.7)
病院広報の充実(ホームページ等)	2,488 (100.0)	1,276 (51.3)	262 (10.5)	796 (32.0)	154 (6.2)
職場の暴力対策・相談体制の充実	2,071 (100.0)	541 (26.1)	178 (8.6)	1,191 (57.5)	161 (7.8)
メンタルヘルス相談体制の充実	2,024 (100.0)	691 (34.1)	161 (8.0)	1,031 (50.9)	141 (7.0)

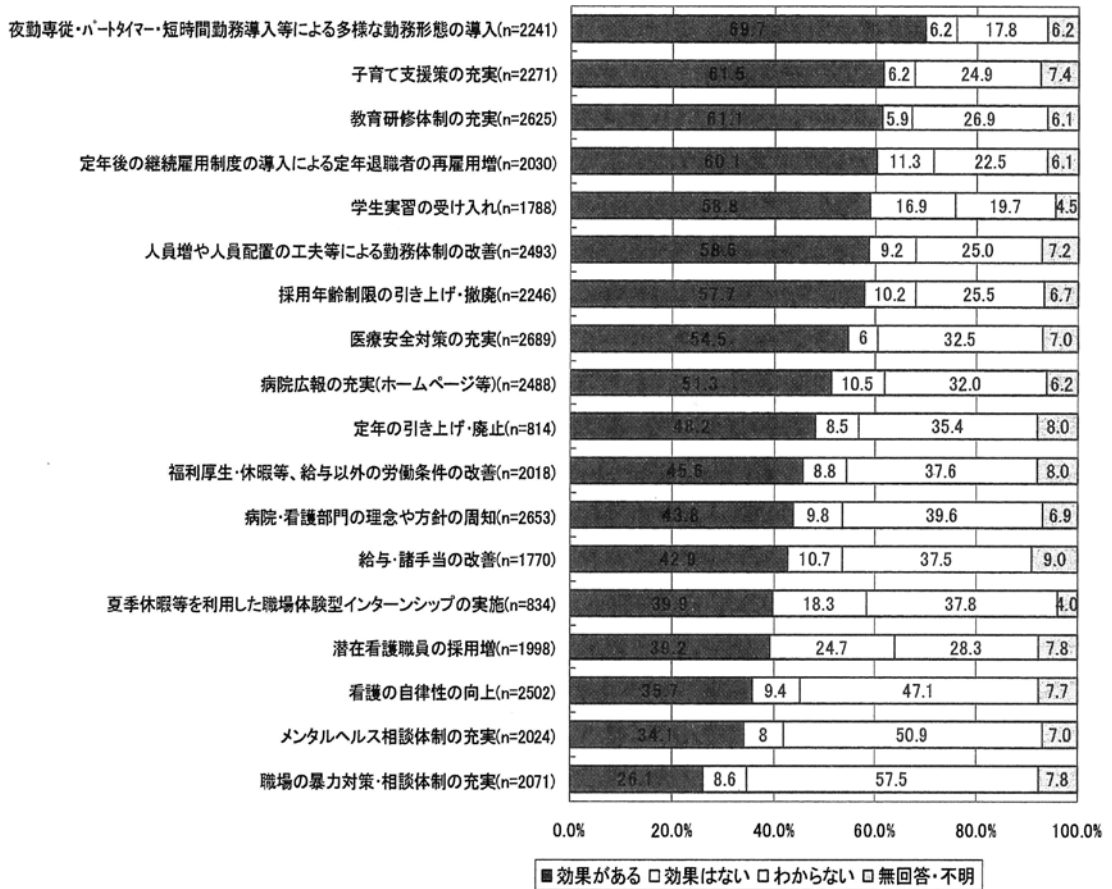


図2 看護職員確保・定着対策の効果
 (「積極的に取り組んでいる」「少し取り組んでいる」と回答した場合)

14 看護職員の確保定着状況

2006年度の常勤看護職員離職率は12.4%、新卒看護職員離職率は9.2%であり、2005年度と比較して大きな変化はみられなかった。

都道府県別にみると、常勤看護職員離職率については、およそ4分の1にあたる12都道府県で全国平均を上回っており、「大阪府」16.8%、「東京都」「奈良県」16.0%等となっている。一方、離職率の低い県は「山形県」5.6%、「秋田県」6.4%、「石川県」7.0%、「徳島県」7.3%、「岩手県」7.5%等である。

新卒看護職員離職率については、22府県で全国平均を上回っており、「兵庫県」14.1%、「愛媛県」「宮崎県」13.9%、「鳥取県」13.1%が高く、「石川県」2.2%、「佐賀県」3.5%、「島根県」4.0%、「山形県」5.0%が低くなっていた。

表 37 離職率(都道府県別)

	常勤看護職員	新卒看護職員	件数		常勤看護職員	新卒看護職員	件数
計	12.4%	9.2%	2,288				
北海道	12.7%	7.1%	140	滋賀県	13.0%	9.5%	34
青森県	9.0%	11.2%	41	京都府	13.7%	7.4%	50
岩手県	7.5%	11.3%	38	大阪府	16.8%	11.7%	137
宮城県	11.6%	7.5%	30	兵庫県	14.8%	14.1%	86
秋田県	6.4%	11.5%	16	奈良県	16.0%	8.4%	27
山形県	5.6%	5.0%	24	和歌山県	9.9%	9.4%	25
福島県	8.0%	6.7%	36	鳥取県	9.4%	13.1%	12
茨城県	12.2%	7.5%	50	島根県	8.6%	4.0%	20
栃木県	11.1%	9.5%	35	岡山県	11.4%	9.0%	62
群馬県	10.9%	8.8%	40	広島県	9.9%	8.3%	54
埼玉県	13.9%	9.9%	74	山口県	11.1%	7.8%	38
千葉県	14.4%	8.7%	74	徳島県	7.3%	8.6%	29
東京都	16.0%	8.8%	146	香川県	8.1%	9.5%	31
神奈川県	15.4%	8.6%	88	愛媛県	10.2%	13.9%	38
新潟県	8.8%	6.8%	45	高知県	12.3%	12.9%	26
富山県	9.0%	9.5%	39	福岡県	14.5%	10.0%	109
石川県	7.0%	2.2%	27	佐賀県	9.3%	3.5%	13
福井県	9.1%	10.0%	17	長崎県	9.2%	7.8%	47
山梨県	9.7%	10.0%	16	熊本県	10.7%	10.4%	56
長野県	10.4%	10.4%	44	大分県	10.6%	8.2%	51
岐阜県	12.0%	8.7%	40	宮崎県	11.2%	13.9%	35
静岡県	10.6%	6.2%	53	鹿児島県	12.3%	10.0%	54
愛知県	13.1%	8.2%	77	沖縄県	11.6%	10.0%	29
三重県	11.1%	7.2%	34	無回答	-	-	1

注1：離職率：年間の退職者が職員数に占める割合。離職率＝2006年度退職者数／2006年度の平均職員数×100。2006年度の平均職員数は、(年度はじめの在籍職員数＋年度末の在籍職員数)／2で算出。

注2：ここでの離職には、定年退職、転職が含まれる。

設置主体別にみると、常勤看護職員では「医療法人」「個人」で14.9%と最も高く、「公益法人」(14.6%)、「社会保険関係団体」(14.3%)が続いている。新卒看護職員の離職率についても「医療法人」「個人」でそれぞれ12.4%、14.0%と他の設置主体に比較して高い。

また、病院立地別にみると、「東京23区・政令指定都市」が常勤看護職員14.9%、新卒看護職員9.6%と全国平均より高くなっていった。「過疎地域に指定されている市町村」は、常勤看護職員は8.6%と全国平均より低いが、新卒看護職員は10.0%と全国平均より高くなった。

病床規模別にみると、「99床以下」「100～199床」「200～299床」で全国平均より離職率が高い傾向があり、「99床以下」では14.4%となっていた。300床以上の病院では11%台と全国平均よりやや低くなっていった。

一般病棟の平均在院日数別にみると、「21.1日以上」の病院で常勤看護職員、新卒看護職員ともに全国平均より高くなっている。「14.0日以下」の病院でも、常勤看護職員については13.3%と全国平均より高い。

一般病棟入院基本料を算定している病院について、入院基本料別に離職率をみると、特に新卒看護職員について、人員配置が手厚いほど離職率は低くなっていた。

表 38 離職率(設置主体別)

	件数	常勤看護職員 離職率	新卒看護職員 離職率
計	2,288	12.4%	9.2%
国	154	12.2%	8.2%
公的医療機関	584	9.4%	8.2%
社会保険関係団体	63	14.3%	8.7%
公益法人	119	14.6%	11.0%
医療法人	1,118	14.9%	12.4%
学校法人	62	14.2%	7.8%
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	106	13.9%	6.9%
会社	32	11.1%	6.4%
個人	47	14.9%	14.0%
無回答・不明	3	15.5%	19.6%

注1：設置主体分類は厚生労働省「医療施設動態調査」平成18年による

注2：その他の法人：社会福祉法人、医療生協、公益、医療、学校法人以外の法人

表 39 離職率(病院立地別)

	件数	常勤看護職員 離職率	新卒看護職員 離職率
計	2,288	12.4%	9.2%
東京23区・政令指定都市	460	14.9%	9.6%
過疎地域に指定されている市町村	207	8.6%	10.0%
上記以外の市町村	1,563	11.8%	8.9%
無回答・不明	58	11.6%	9.2%

表 40 離職率(病床規模別)

	件数	常勤看護職員 離職率	新卒看護職員 離職率
計	2,046	12.4%	9.3%
99床以下	524	14.4%	19.6%
100～199床	621	13.4%	11.8%
200～299床	316	12.7%	13.1%
300～399床	247	11.9%	9.4%
400～499床	130	11.7%	7.8%
500床以上	208	11.9%	7.8%
無回答・不明	242	12.6%	8.2%

表 41 離職率(一般病棟の平均在院日数別)

	件数	常勤看護職員 離職率	新卒看護職員 離職率
計	1,743	12.5%	9.2%
14.0日以下	353	13.3%	8.6%
14.1～17.0日	489	12.0%	9.3%
17.1～20.0日	421	12.0%	9.0%
20.1～21.0日	97	10.9%	8.7%
21.1日以上	327	14.3%	13.2%
無回答・不明	56	11.9%	10.7%

注：入院基本料のうち、「一般病棟」「特定機能病院：一般」「専門病院」を算定している病院

表 42 離職率(一般病棟入院基本料別)

	件数	常勤看護職員 離職率	新卒看護職員 離職率
計	1,677	12.4%	9.5%
7対1	468	12.4%	8.5%
10対1	710	12.0%	10.2%
13対1	230	13.5%	13.3%
15対1	251	14.1%	14.6%
特別入院基本料	18	12.8%	20.0%

注：特定機能病院一般病棟入院基本料、専門病院入院基本料を算定している病院は含まない

15 看護職員の給与体系

1) 給与表の有無

看護職員の給与表の有無について、「ある」と回答した病院は81.7%を占めた。

表 43 給与表の有無

	件数	割合
計	2,815	100.0%
ある	2,301	81.7%
ない	485	17.2%
無回答・不明	29	1.0%

2) 給与体系

給与表が「ある」と回答した病院に、常勤看護職員の給与体系における医療職俸表(三)の使用(準拠)について尋ねたところ、「使用(完全に準拠)」している病院は37.2%であった。

表 44 常勤看護職員の給与体系(給与表が「ある」と回答した場合)

	件数	割合
計	2,301	100.0%
医療職俸給表(三)を使用(完全に準拠)	857	37.2%
医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系	1,396	60.7%
無回答・不明	48	2.1%

3) 給与体系の内容

給与体系の内容について「病院独自の給与体系」と回答した病院に常勤看護職員の給与体系の要素について尋ねたところ、一般職(常勤職員)では、「年功給」76.7%、「職能給」37.0%、「職務給」31.9%となっていた。

表 45 給与体系の内容

(「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

(複数回答、上段：件数、下段：割合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給 ・成果給	その他	無回答 ・不明
一般職 (常勤職員)	1,396 (100.0)	1,071 (76.7)	445 (31.9)	517 (37.0)	250 (17.9)	58 (4.2)	22 (1.6)
中間管理職 (主任、師長等)	1,396 (100.0)	910 (65.2)	922 (66.0)	536 (38.4)	275 (19.7)	69 (4.9)	31 (2.2)
管理職 (総師長、看護部長等)	1,396 (100.0)	773 (55.4)	881 (63.1)	473 (33.9)	295 (21.1)	105 (7.5)	55 (3.9)

注1：年功給：ここでは学歴、勤続年数によって支払う賃金をさす

注2：職務給：ここでは「主任」「部長」といった職務の価値によって支払う賃金(職務があがらない限り上昇しない)をさす

注3：職能給：ここでは職務遂行能力の伸長に応じて支払う賃金をさす

注4：業績給・成果給：ここでは達成度や貢献度によって支払う賃金をさす

16 看護職員に対する人事考課

1) 人事考課の実施の有無

「(人事考課を)実施している」と回答した病院は、一般職、中間管理職、管理職いずれも4割から5割となっていた。

注：ここでいう人事考課とは、組織に所属している従業員個々人の仕事の結果または能力の程度を判定し、それを従業員の、①適切処遇(昇進、昇格、昇給、賞与の査定)、②有効活用(異動、配置、職務変更)、③教育・訓練や能力開発の基礎資料となる個人情報を得ることを目的として行うための手続きないし制度のことをさす。

表 46 人事考課の実施の有無

(上段：件数、下段：割合)

	計	実施している	実施していない	無回答・不明
一般職 (常勤職員)	2,815 (100.0)	1,347 (47.9)	1,414 (50.2)	54 (1.9)
中間管理職 (主任、師長等)	2,815 (100.0)	1,412 (50.2)	1,345 (47.8)	58 (2.1)
管理職 (総師長、看護部長等)	2,815 (100.0)	1,201 (42.7)	1,519 (54.0)	95 (3.4)

2) 人事考課基準の設置の有無

「(人事考課を)実施している」と回答した病院に、人事考課基準の設置の有無について尋ねたところ、「(人事考課基準を)設置している」と回答した病院は、一般職、中間管理職、管理職いずれもおよそ7割となっていた。

表 47 人事考課基準の設置の有無

(人事考課を「実施している」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	設置している	設置していない	無回答・不明
一般職 (常勤職員)	1,347 (100.0)	945 (70.2)	381 (28.3)	21 (1.6)
中間管理職 (主任、師長等)	1,412 (100.0)	980 (69.4)	405 (28.7)	27 (1.9)
管理職 (総師長、看護部長等)	1,201 (100.0)	812 (67.6)	362 (30.1)	27 (2.2)

3) 人事考課基準の職員への公開の有無

「(人事考課を)実施している」と回答した病院に、人事考課基準の職員への公開の有無について尋ねたところ、「(人事考課基準が)公開されている」と回答した病院は、一般職、中間管理職、管理職いずれも5割超となっていた。

表 48 人事考課基準の職員への公開の有無

(人事考課を「実施している」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	公開されている	公開されていない	無回答・不明
一般職 (常勤職員)	1,347 (100.0)	767 (56.9)	547 (40.6)	33 (2.4)
中間管理職 (主任、師長等)	1,412 (100.0)	815 (57.7)	559 (39.6)	38 (2.7)
管理職 (総師長、看護部長等)	1,201 (100.0)	673 (56.0)	488 (40.6)	40 (3.3)

4) 人事考課結果の職員個人への開示の有無

「(人事考課を)実施している」と回答した病院に、人事考課結果の職員個人への開示の有無について尋ねたところ、「(人事考課結果が)開示されている」と回答した病院は、一般職、中間管理職、管理職いずれも4割超となっていた。

表 49 人事考課結果の職員個人への開示の有無
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	開示されている	開示されていない	無回答・不明
一般職 (常勤職員)	1,347 (100.0)	611 (45.4)	707 (52.5)	29 (2.2)
中間管理職 (主任、師長等)	1,412 (100.0)	637 (45.1)	744 (52.7)	31 (2.2)
管理職 (総師長、看護部長等)	1,201 (100.0)	517 (43.0)	650 (54.1)	34 (2.8)

5) 人事考課結果の給与・昇給・昇格への反映の有無

「(人事考課を)実施している」と回答した病院に、人事考課結果の給与・昇給・昇格への反映の有無について尋ねたところ、「反映されている」と回答した病院は、一般職、中間管理職、管理職いずれも7割超となっていた。

表 50 人事考課結果の給与・昇給・昇格への反映の有無
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

(上段：件数、下段：割合)

	計	反映されている	反映されていない	無回答・不明
一般職 (常勤職員)	1,347 (100.0)	1,017 (75.5)	295 (21.9)	35 (2.6)
中間管理職 (主任、師長等)	1,412 (100.0)	1,074 (76.1)	302 (21.4)	36 (2.5)
管理職 (総師長、看護部長等)	1,201 (100.0)	879 (73.2)	277 (23.1)	45 (3.7)

17 2006年度の診療報酬改定に伴う看護職員の給与水準の変化

2006年度の診療報酬改定に伴う看護職員の給与水準の変化について、回答のあった2,597病院の結果をみると、全体として「かわらない」が多く、診療報酬改定に伴う大きな変化はみられない。基本給について「あがった」と回答している病院が14.9%、一方で賞与(夏季・冬季の計)が「さがった」病院が18.3%みられた。

表 51 看護職員の給与水準の変化

(上段：件数、下段：割合)

	計	あがった (新設された)	かわらない (新設されていない)	さがった
基本給	2,597 (100.0)	388 (14.9)	2103 (81.0)	106 (4.1)
夜勤手当	2,597 (100.0)	275 (10.6)	2301 (88.6)	21 (0.8)
夜勤手当以外の各種手当	2,597 (100.0)	156 (6.0)	2360 (90.9)	81 (3.1)
夜勤手当以外の各種手当の新設	2,597 (100.0)	149 (5.7)	2448 (94.3)	- (-)
賞与	2,597 (100.0)	194 (7.5)	1927 (74.2)	476 (18.3)

18 看護職員のモデル賃金および来年度採用予定の新卒者の初任給

看護職員のモデル賃金および来年度採用予定の新卒者の初任給(月額給与例)について尋ねたところ、看護師では平均基本給額 242,895 円、平均税込給与総額 316,612 円となった。また、准看護師についてはそれぞれ 206,842 円、273,910 円となっていた。

さらに、来年度採用の新卒看護師の予定初任給を尋ねたところ、3年課程卒業者では、平均基本給額 193,907 円、平均税込給与総額 252,488 円となった。また、大卒者ではそれぞれ 201,263 円、261,129 円となっていた。

注1：看護師、准看護師ともに、モデルは「勤続10年、31～32歳、非管理職」としている

注2：設定した月額モデルに該当する個人が実在しない場合には、例を想定しての記入を依頼している

注3：税込給与総額には、通勤手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当を含むものとする

注4：夜勤をした場合には、当該の月に三交代で夜勤8回(二交代で夜勤4回)をしたものとする

注5：超過勤務はしなかったものとする

注6：3年課程卒業者：高卒+3年課程新卒、単身、民間アパート居住

注7：大卒者：大卒、単身、民間アパート居住

表 52 月額給与(モデル賃金)

	基本給与額	税込給与総額
看護師(n=2,413)	242,895 円	316,612 円
准看護師(n=2,060)	206,842 円	273,910 円

表 53 新卒看護師の予定初任給例(モデル賃金)

	基本給与額	税込給与総額
高卒+3年課程新卒(n=2,161)	193,907 円	252,488 円
大卒、単身・民間アパート居住(n=1,831)	201,263 円	261,129 円

19 パートタイマー看護師の勤務状況・処遇

1) パートタイマー看護師数

パートタイマー看護師(准看護師を除く)の年齢別雇用者数に回答のあった2,250病院についてみると、パートタイマー看護師の年齢別割合については、「30～34歳」21.0%、「35～39歳」21.9%が多く、平均年齢は39.5歳となった。

また、パートタイマー看護師の人数と、常勤職員と同様の職務のパートタイマー看護師の有無の双方に回答のあった1,998病院について、常勤職員と同様の職務のパートタイマー看護師数は3,333人となり、全体の15.1%となった。

注：ここでいう「同様の職務」とは、通常従事する業務内容だけでなく、作業レベル(難易度)、求められる能力、責任や権限の範囲も含む。例えばトラブル発生などの臨時・緊急の対応、ノルマや与えられた権限といった業務上の責任について、正社員と同じように課せられているか、作業を行う上で必要な能力、作業の難易度、肉体的・精神的な負担なども含む。常勤職員には夜勤はあるが、パートタイマーには夜勤はない、という場合は、「同様の職務」とはみなさない。

表 54 パートタイマー看護師の年齢別割合

(n=2,250)		
	年齢層別合計人数	割合
計	24,242人	100.0%
24歳以下	503人	2.1%
25～29歳	2,694人	11.1%
30～34歳	5,088人	21.0%
35～39歳	5,318人	21.9%
40～44歳	4,427人	18.3%
45～49歳	2,527人	10.4%
50歳以上	3,685人	15.2%
平均		39.5歳

注：パートタイマーの合計人数で加重平均

表 55 常勤職員と同様の職務のパートタイマー看護師

(n=1,998)	
	計
全パートタイマー看護師数	22,001人
うち、常勤職員と同様の職務のパートタイマー看護師数	3,333人

2) パートタイマー看護師の労働時間と出勤日数

2007年9月の実績としての労働時間(週平均)について、最も短い者は16.0時間、最も長い者は32.9時間となっていた。同様に出勤日数(週平均)は最も短い者で3.2日、最も長い者で4.8日となっていた。

表 56 パートタイマー看護師の労働時間と出勤日数

(n=1,841)		
	週平均労働時間 (時間)	週平均出勤日数 (日)
最も短い者	16.0	3.2
最も長い者	32.9	4.8

3) パートタイマー看護師の時給

パートタイマー看護師の時給(平均)について、時給に差がある場合の日勤帯で最も低い者は1,286円、最も高い者は1,566円、夜勤帯で最も低い者は1,722円、最も高い者は2,050円となっていた。また、時給が同額の場合、日勤帯で1,361円、夜勤帯で1,764円となっていた。

注：准看護師を除く

表 57 パートタイマー看護師の時給(時給に差異がある場合)

	最も低い者	最も高い者
日勤帯 (n=1,235)	1,286円	1,566円
夜勤帯 (n=374)	1,722円	2,050円

表 58 パートタイマー看護師の時給(時給が同額の場合)

	平均
日勤帯 (n=545)	1,361円
夜勤帯 (n=262)	1,764円

20 パートタイマー看護師の給与体系と就業規則

パートタイマー看護師(准看護師を除く)の処遇について、給与体系及び就業規則の有無をみると、「作成している」がそれぞれ70.6%、83.9%を占めている。

また、「作成している」と回答した病院に、公開の有無を尋ねたところ、給与体系については「当該職員に公開されている」は68.5%であり、就業規則については82.3%が「当該職員に公開されている」と回答した。

さらに、希望した場合に常勤職員への転換を可能とする対策の有無について尋ねたところ、86.4%の病院が「実施している」と回答した。それら転換を可能とする対策の内容としては、「常勤職員募集をパートタイマーにも周知している」77.3%、「パートタイマーから常勤職員への希望を聴取する仕組みがある」68.7%があげられた。

表 59 給与体系、就業規則の有無

	給与体系		就業規則	
	件数	割合	件数	割合
計	2,250	100.0%	2,250	100.0%
作成している	1,588	70.6%	1,888	83.9%
作成していない	472	21.0%	206	9.2%
無回答・不明	190	8.4%	156	6.9%

表 60 給与体系、就業規則の公開の有無（「作成している」と回答した場合）

	給与体系		就業規則	
	件数	割合	件数	割合
計	1,588	100.0%	1,888	100.0%
当該職員に公開されている	1,088	68.5%	1,554	82.3%
当該職員に公開されていない	272	17.1%	68	3.6%
無回答・不明	228	14.4%	266	14.1%

表 61 希望した場合に、常勤職員への転換を可能とする対策の有無

	件数	割合
計	2,250	100.0%
実施している	1,944	86.4%
実施していない	230	10.2%
無回答・不明	76	3.4%

表 62 希望した場合に、常勤職員への転換を可能とする対策の内容

	(複数回答)	
	件数	割合
計	1,944	100.0%
常勤職員募集をパートタイマーも周知している	1,503	77.3%
パートタイマーから常勤職員への希望を聴取する仕組みがある	1,335	68.7%
希望者に研修を行い、常勤職員への転換を支援する仕組みがある	235	12.1%
その他	160	8.2%
無回答・不明	56	2.9%

21 新卒看護職員の教育研修体制

1) 新卒看護職員の教育研修実施方法

新卒看護職員の教育研修方法に関する全ての問に回答のあった2003病院について、“看護職員として必要な基本姿勢についての研修の実施”、“医療安全に関する研修の実施”、“接遇に関する研修の実施”、“メンタルヘルス研修の実施”、については、いずれも「院内全体での集合教育研修」が最も多くを占めている。

“臨床実践の看護技術研修の実施”、“薬品に関する知識研修の実施”については、「実施の業務を通しての指導(On the Job Training)」が最も多くを占めた。

全体に、“メンタルヘルス研修の実施”以外では、「院内全体での集合教育研修」「実際の業務を通して指導(OJT)」の2通りの方法が多くを占める。“臨床実践の看護技術研修の実施”については「配属部署単位での集合教育研修」の占める割合が61.3%と他の項目に比較して多くなっている。

表 63 新卒看護職員の教育研修実施方法

(複数回答)

	院内全体での 集合教育研修		配属部署単位で の集合教育研修		実際の業務を 通して指導(OJT)		他の病院の 研修に参加	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
看護職員として必要な基本姿勢 と態度についての研修の実施	1,693	84.5%	852	42.5%	1,135	56.7%	136	6.8%
臨床実践の看護技術研修の実施	1,266	63.2%	1,228	61.3%	1,588	79.3%	118	5.9%
薬品に関する知識研修の実施	1,209	60.4%	961	48.0%	1,409	70.3%	52	2.6%
医療安全に関する研修の実施	1,788	89.3%	974	48.6%	1,328	66.3%	117	5.8%
接遇に関する研修の実施	1,760	87.9%	690	34.4%	1,076	53.7%	91	4.5%
メンタルヘルス研修の実施	868	43.3%	325	16.2%	508	25.4%	87	4.3%
	その他		実施していない		無回答		計	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
看護職員として必要な基本姿勢 と態度についての研修の実施	271	13.5%	26	1.3%	10	0.5%	2,003	100.0%
臨床実践の看護技術研修の実施	176	8.8%	37	1.8%	18	0.9%	2,003	100.0%
薬品に関する知識研修の実施	167	8.3%	62	3.1%	21	1.0%	2,003	100.0%
医療安全に関する研修の実施	240	12.0%	19	0.9%	11	0.5%	2,003	100.0%
接遇に関する研修の実施	295	14.7%	29	1.4%	14	0.7%	2,003	100.0%
メンタルヘルス研修の実施	422	21.1%	502	25.1%	65	3.2%	2,003	100.0%

2) 新卒看護職員の教育研修担当者

「新卒看護職員1人に対して特定の担当者を配置」が49.9%と最も多くを占め、うち95.2%がプリセプター制をとっている。

さらに、教育研修担当責任者の配置状況をみると、「教育研修担当の責任者がいる」が78.0%を占め、それらの責任者は「病棟・外来との兼務で配置」としている病院が50.1%を占めている。

注1：専従とは、原則として兼務はできず、その領域の業務に専念することをさす

注2：専任とは、兼務は可能だが、その領域の業務についてはその人が担当することを意味し、その業務に支障がない限り、他の業務との兼務が可能であることをさす

表 64 新卒看護職員の教育研修担当者

(複数回答)

	件数	割合
計	2,003	100.0%
新卒看護職員1人に対して特定の担当者を配置	999	49.9%
特定の指導者は決めておらず、チームシフトにおける看護職員全体の中で日々の指導者を配置	266	10.3%
上記2つの方法を組み合わせて配置	722	36.0%
その他	60	3.0%
無回答・不明	40	2.0%

表 65 新卒看護職員の教育研修担当者の配置状況
 (「新卒看護職員1人に対して特定の担当者を配置」と回答した場合)

	件数	割合
計	999	100.0%
新卒者1人につき、継続的に指導を行う1人の指導者を配置(プリセプター制)	951	95.2%
新卒者1人につき、プリセプターとは別に技術の指導員を配置	111	11.1%
内容(与薬、注射等)により、新卒者数人につき1人の指導員を配置	51	5.1%
その他	23	2.3%
無回答・不明	5	0.5%

表 66 新卒看護職員の教育研修担当責任者の配置の有無

	件数	割合
計	2,003	100.0%
教育研修担当の責任者がいる	1,562	78.0%
教育研修担当の責任者はいない	371	18.5%
無回答・不明	70	3.5%

表 67 新卒看護職員の教育研修担当責任者の配置体制

	件数	割合
計	1,562	100.0%
教育研修担当責任者(師長、副師長等)を専従で配置	255	16.3%
教育研修担当責任者(師長、副師長等)を専任で配置	484	31.0%
教育研修担当責任者(師長、副師長等)を病棟・外来との兼務で配置	782	50.1%
無回答・不明	41	2.6%

22 労働時間・週休形態

1) 週所定労働時間

常勤看護職員について、就業規則で定められた週所定労働時間(所定の休憩時間を除く)は、平均39時間4分となった。

表 68 常勤看護職員の週所定労働時間

	平均時間
1病院あたりの平均週所定労働時間(n=2,720)	39時間4分

2) 超過勤務時間

常勤看護職員 1 人あたりの超過勤務時間は、病棟 7.4 時間、外来 6.3 時間となった。

表 69 常勤看護職員 1 人あたりの超過勤務時間

	平均
病棟 (n=579)	7.4 時間
外来 (n=579)	6.3 時間

注 1：非管理職の 2007 年 9 月 1 か月の実績

注 2：常勤換算看護職員数を用いた加重平均

3) 週休形態

常勤看護職員の主な週休形態をみると、「完全週休 2 日制 (4 週 8 休制含む)」が 63.3% を占め、「月 2 回週休 2 日制 (4 週 6 休制含む)」が 12.8% と続いた。

注：一部欄外に「病棟によって異なる」等の記入があったが、本設問では主な体制を把握する目的から単数回答とした。

表 70 常勤看護職員の週休形態

	件数	割合
計	2,815	100.0%
完全週休 2 日制 (4 週 8 休制含む)	1,782	63.3%
月 3 回週休 2 日制 (4 週 7 休制含む)	202	7.2%
月 2 回週休 2 日制 (4 週 6 休制含む)	360	12.8%
月 1 回週休 2 日制 (4 週 5 休制含む)	37	1.3%
週休 1 日半制 (土曜日等の半日勤務)	87	3.1%
週休 1 日制	2	0.1%
その他	171	6.1%
無回答・不明	174	6.2%

23 産前・産後の母性保護措置

産前の母性保護措置をみると、「夜勤免除」、「夜勤回数減」、「超過勤務免除」、「配置転換」では「制度はないが運用で対処」が最も多くを占める。「保健指導・健診受診時間の確保」は「制度はないが運用で対処」が最も多いものの、「就業規定に明記された制度がある」も同程度占めている。「変形労働時間制の適用除外」についても「制度はないが運用で対処」が最も多くを占めるが、「特にない」も同じ割合を占めている。「時差通勤」、「つわり休暇」については「特にない」が 4 割以上を占める。

産後の母性保護措置をみると、「時差通勤」、「子の看護休暇」以外は「制度はないが運用で対処」が最も多くを占める。また、「夜勤免除」、「夜勤回数減」、「超過勤務免除」については、「就業規定に明記された制度がある」も「制度はないが運用で対処」に次いで多くを占めている傾向にある。「子の看護休暇」のみ「終業規定に明記された制度がある」が最も多くを占めている。

表 71 産前の母性保護措置

(上段：件数、下段：割合)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
夜勤免除	2,815 (100.0)	1,010 (35.9)	1,403 (49.8)	195 (6.9)	207 (7.4)
夜勤回数減	2,815 (100.0)	628 (22.3)	1,729 (61.4)	181 (6.4)	277 (9.8)
超過勤務免除	2,815 (100.0)	634 (22.5)	1,401 (49.8)	509 (18.1)	271 (9.6)
保健指導・健診受診時間の確保	2,815 (100.0)	907 (32.2)	954 (33.9)	683 (24.3)	271 (9.6)
変形労働時間制の適用除外	2,815 (100.0)	381 (13.5)	1,038 (36.9)	1,039 (36.9)	357 (12.7)
時差通勤	2,815 (100.0)	560 (19.9)	668 (23.7)	1,287 (45.7)	300 (10.7)
配置転換	2,815 (100.0)	274 (9.7)	1,535 (54.5)	737 (26.2)	269 (9.6)
つわり休暇	2,815 (100.0)	357 (12.7)	886 (31.5)	1,277 (45.4)	295 (10.5)

表 72 産後の母性保護措置

(上段：件数、下段：割合)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
夜勤免除	2,815 (100.0)	1,089 (38.7)	1,274 (45.3)	194 (6.9)	258 (9.2)
夜勤回数減	2,815 (100.0)	603 (21.4)	1,602 (56.9)	258 (9.2)	352 (12.5)
超過勤務免除	2,815 (100.0)	699 (24.8)	1,363 (48.4)	450 (16.0)	303 (10.8)
変形労働時間制の適用除外	2,815 (100.0)	411 (14.6)	1,083 (38.5)	934 (33.2)	387 (13.7)
保健指導・健診受診時間の確保	2,815 (100.0)	639 (22.7)	1,031 (36.6)	805 (28.6)	340 (12.1)
時差通勤	2,815 (100.0)	620 (22.0)	773 (27.5)	1,098 (39.0)	324 (11.5)
配置転換	2,815 (100.0)	257 (9.1)	1,682 (59.8)	566 (20.1)	310 (11.0)
保育所送迎のため等出退勤時 間柔軟化	2,815 (100.0)	522 (18.5)	1,003 (35.6)	945 (33.6)	345 (12.3)
子の看護休暇	2,815 (100.0)	1,337 (47.5)	647 (23.0)	540 (19.2)	291 (10.3)

24 夜勤体制・夜勤手当

1) 夜勤体制

一般病棟が「ある」と回答した 2,201 病院について、「三交代」が 51.7%と最も多く、「二交代」が 43.2%を占めた。変則を含めると、三交代・変則三交代は 58.3%、二交代・変則二交代 55.8%と、ほぼ同程度となる。

また、精神病棟が「ある」と回答した 504 病院についても、「三交代」が 47.2%と最も多く、「二交代」が 40.3%と続いている。

さらに、療養病棟が「ある」と回答した 1,086 病院については、「二交代」が 66.1%と最も多くを占めた。

表 73 病棟の有無

	一般病棟		精神病棟		療養病棟	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	2,815	100.0%	2,815	100.0%	2,815	100.0%
ある	2,201	78.2%	504	17.9%	1,086	38.6%
ない	240	8.5%	984	35.0%	733	26.0%
無回答・不明	374	13.3%	1,327	47.1%	996	35.4%

表 74 夜勤体制

(複数回答)

	一般病棟		精神病棟		療養病棟	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	2,201	100.0%	504	100.0%	1,086	100.0%
三交代	1,138	51.7%	238	47.2%	219	20.2%
変則三交代	145	6.6%	25	5.0%	37	3.4%
二交代	951	43.2%	203	40.3%	718	66.1%
変則二交代	277	12.6%	54	10.7%	121	11.1%
その他	27	1.2%	6	1.2%	12	1.1%
無回答・不明	4	0.2%	3	0.6%	14	1.3%

2) 変則三交代、変則二交代の特色

1) で変則三交代、変則二交代と回答した病院に、交代制の詳細を尋ねたところ、変則三交代の一般病棟、精神病棟の場合は「次の勤務帯との重複時間を多めに設定している」が最も多くを占めた。また、療養病棟では「四交代以上(日勤に数種類あるなど、合計4種類以上の勤務帯)である」が最も多くを占めた。

同様に、変則二交代については、一般病棟、精神病棟、療養病棟いずれにおいても「日勤と夜勤を完全に分離した二交代制である」が最も多くを占めた。

注：変則三交代の精神病棟、療養病棟、変則二交代の精神病棟は母数が少ないので、分析には留意する必要がある。

表 75 変則三交代の場合の特色

(複数回答)

	一般病棟		精神病棟		療養病棟	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	145	100.0%	25	100.0%	37	100.0%
次の勤務帯との重複時間を多めに設定している	51	35.2%	11	44.0%	9	24.3%
日勤と夜勤を完全に分離した二交代制である	16	11.0%	-	(-)	3	8.1%
四交代以上 (日勤に数種類あるなど、合計4種類以上の勤務帯)である	41	28.3%	7	28.0%	12	32.4%
準夜勤時間を短めに設定している	45	31.0%	5	20.0%	8	21.6%
固定型勤務帯方式 (個人ごとに一定期間同じ勤務帯とする方式)である	2	1.4%	-	(-)	-	(-)
その他	20	13.8%	2	8.0%	7	18.9%
無回答・不明	2	1.4%	4	16.0%	2	5.4%

表 76 変則二交代の場合の特色

(複数回答)

	一般病棟		精神病棟		療養病棟	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	277	100.0%	54	100.0%	121	100.0%
次の勤務帯との重複時間を多めに設定している	82	29.6%	7	13.0%	33	27.3%
日勤と夜勤を完全に分離した二交代制である	122	44.0%	35	64.8%	53	43.8%
四交代以上 (日勤に数種類あるなど、合計4種類以上の勤務帯)である	57	20.6%	9	16.7%	27	22.3%
準夜勤時間を短めに設定している	29	10.5%	3	5.6%	11	9.1%
固定型勤務帯方式 (個人ごとに一定期間同じ勤務帯とする方式)である	5	1.8%	-	(-)	3	2.5%
その他	21	7.6%	2	3.7%	10	8.3%
無回答・不明	12	4.3%	-	(-)	-	(-)

3) 夜勤手当

一般病棟に勤務する看護職員の夜勤手当(平均)を尋ねたところ、三交代準夜勤は4,096円、三交代深夜勤は5,162円となった。また、二交代制は10,653円、当直(非管理職)は8,818円となった。

注：夜間割増し分を除く定額分のみ。管理職の当直は除く。夜勤手当が定額で定められていない場合は、「勤続10年・非管理職の場合」を想定して算出。

表 77 夜勤手当

	平均(円)
三交代 準夜勤 (n=1,166)	4,096
三交代 深夜勤 (n=1,166)	5,162
二交代 (n=1,570)	10,653
当直 (n=647)	8,818

25 夜勤専従看護職員

1) 夜勤専従看護職員の配置

夜勤専従看護職員の配置については、69.0%が「夜勤専従看護職員を配置していない」と回答した。「夜勤専従看護職員を配置している」と回答した699病院のうち、職員数にも回答のあった647病院の配置職員数を尋ねたところ、1病院あたり平均4.5人となった。

表 78 夜勤専従看護職員の配置の有無

	件数	割合
計	2,815	100.0%
夜勤専従看護職員を配置している	699	24.8%
夜勤専従看護職員を配置していない	1,943	69.0%
無回答・不明	173	6.1%

表 79 夜勤専従看護職員数（「夜勤専従看護職員を配置している」場合）

	合計(人)	平均(人)
1施設あたりの夜勤専従看護職員数(n=647)	2,936	4.5

2) 夜勤専従看護職員の増減員

昨年度と比較して夜勤専従看護職員の人数の変化について尋ねたところ、「変わらない」が47.1%、「夜勤専従職員を増やした」42.5%となった。また、夜勤専従看護職員の確保定着のための取り組みについて、「常勤職員の身分を保証されたまま、夜勤専従として勤務できる制度を整えた」が35.9%を占めたが、「特に何もしていない」が26.6%と続いている。

表 80 夜勤専従看護職員の増減

	件数	割合
計	699	100.0%
夜勤専従看護職員を増やした	297	42.5%
変わらない	329	47.1%
夜勤専従看護職員を減らした	48	6.9%
無回答・不明	25	3.6%

表 81 夜勤専従看護職員の確保定着のための取り組み

	件数	割合
計	699	100.0%
常勤職員の身分を保証されたまま、夜勤専従として勤務できる制度を整えた	251	35.9%
一定期間交代などで夜勤専従員の希望を各病棟で募る制度にした	164	23.5%
夜勤手当を上げた	129	18.5%
総労働時間を他の看護職員に比べて少なくした	111	15.9%
その他	75	10.7%
特に何もしていない	186	26.6%
無回答・不明	35	5.0%

26 夜勤回数

常勤看護職員の夜勤回数は、三交代で8.0回、二交代で4.6回となった。また、療養病棟については、三交代7.5回、二交代4.6回、精神病棟については、三交代7.6回、二交代4.7回となった。

また、夜勤専従看護職員の夜勤回数をみると、一般病棟では、三交代で13.1回、二交代で6.8回となった。療養病棟については、三交代11.9回、二交代5.9回、精神病棟については、三交代で14.7回、二交代で5.8回となった。

注1：2007年9月1か月または直近4週間の看護職員1人あたりの平均夜勤回数

注2：夜勤時間16時間以下の者は除く

注3：前回調査では、病棟ごとの看護職員数をもとに加重平均にて算出していたが、本調査では病棟ごとの看護職員数を質問していないため、1病院あたりの平均値を参考値として算出している。比較分析には注意を要する。

表 82 夜勤回数

	一般病棟		療養病棟		精神病棟	
	回答 病院数	平均値 (回)	回答 病院数	平均値 (回)	回答 病院数	平均値 (回)
常勤看護職員：三交代(変則含)	1,203	8.0	235	7.5	244	7.6
常勤看護職員：二交代(変則含)	1,112	4.6	775	4.6	243	4.7
夜勤専従看護職員：三交代(変則含)	150	13.1	25	11.9	16	14.7
夜勤専従看護職員：二交代(変則含)	311	6.8	134	5.9	45	5.8

27 夜勤人数別看護単位数

一般病棟の夜勤人数別看護単位数をみると、三交代の深夜勤では「3人夜勤」が49.4%と最も多く、「2人夜勤」が37.3%と続いている。

また、二交代の深夜勤でも、同様に「3人夜勤」が47.0%、「2人夜勤」が33.3%を占めている。また、いずれにおいても「4人夜勤」が1割前後を占める。

表 83 一般病棟の夜勤人数別看護単位数

	三交代の深夜勤 (n=1,309)		二交代の深夜勤 (n=1,303)	
	合計単位数	割合	合計単位数	割合
計	6,827	100.0%	4,776	100.0%
1人夜勤	31	0.5%	58	1.2%
2人夜勤	2,549	37.3%	1,591	33.3%
3人夜勤	3,373	49.4%	2,247	47.0%
4人夜勤	648	9.5%	648	13.6%
5人夜勤	146	2.1%	90	1.9%
6人夜勤	80	1.2%	142	3.0%

28 働きやすい勤務体制の工夫

働きやすい勤務体制の整備のために行っている対策を尋ねたところ、「実施している」と回答した割合が多かったのは、「勤務シフト作成時に自分にあった勤務形態(夜勤はしない等)が選択できる」84.0%、続いて「法令による休憩時間の遵守等、休憩・仮眠時間を確実に確保している」が82.9%となった。

また、「夜勤を含め、連続勤務日数に上限を設けている」(80.7%)、「1人あたりの夜勤時間・回数に上限を設けている」(77.9%)など、夜勤に関する工夫が上位を占め、働きやすい勤務体制を整備していくにあたっては、夜勤のあり方を工夫する場面が多いことがわかる。

表 84 働きやすい勤務体制の工夫

	(上段：件数、下段：割合)			
	計	実施している	実施していない	無回答・不明
夜勤を含め、連続勤務日数に上限を設けている	2,815 (100.0)	2,271 (80.7)	444 (15.8)	100 (3.6)
1人あたりの夜勤時間・回数に上限を設けている	2,815 (100.0)	2,193 (77.9)	536 (19.0)	86 (3.1)
ローテーションは日勤→準夜勤→深夜の方向で 組むようにしている(三交代の場合)	2,815 (100.0)	232 (8.2)	1,287 (45.7)	1,296 (46.0)
ローテーションは日勤→深夜→準夜勤の方向で 組むようにしている(三交代の場合)	2,815 (100.0)	1,072 (38.1)	508 (18.0)	1,235 (43.9)
次の勤務までの間隔を十分に(例：12時間位)あける	2,815 (100.0)	1,997 (70.9)	649 (23.1)	169 (6.0)
1か月に数回は連続した2日間を完全な休みとする	2,815 (100.0)	1,968 (69.9)	748 (26.6)	99 (3.5)
1か月に数回は週末(土日)を完全な休みとする	2,815 (100.0)	1,590 (56.5)	1,085 (38.5)	140 (5.0)
勤務表案は毎月提示されるが、 少なくとも2週間前に職員に周知される	2,815 (100.0)	1,242 (44.1)	1,489 (52.9)	84 (3.0)
勤務表の中・長期計画案(2か月以上)が あらかじめ職員に周知される	2,815 (100.0)	382 (13.6)	2,302 (81.8)	131 (4.7)
勤務シフト作成時に自分にあった勤務形態 (夜勤はしない等)が選択できる	2,815 (100.0)	2,365 (84.0)	387 (13.7)	63 (2.2)
急な欠勤等に備えてリリーフ体制をとっている	2,815 (100.0)	935 (33.2)	1,778 (63.2)	102 (3.6)
法令による休憩時間の遵守等、休憩・仮眠時間を 確実に確保している	2,815 (100.0)	2,334 (82.9)	400 (14.2)	81 (2.9)
男女別の仮眠室や横になれる設備のある休憩室がある	2,815 (100.0)	1,768 (62.8)	951 (33.8)	96 (3.4)

29 日本看護協会 看護職確保定着推進事業～WE NEED YOU～

1) 看護職確保定着推進事業～WE NEED YOU～について

日本看護協会 看護職確保定着推進事業～WE NEED YOU～について「知っていた」が85.3%を占めた。

表 85 看護職確保定着推進事業～WE NEED YOU～について

	件数	割合
計	2,815	100.0%
知っていた	2,400	85.3%
知らなかった	336	11.9%
無回答・不明	79	2.8%

2) 「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」について

「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」について「見た」が69.0%を占めた。また、「見た」と回答した病院に、サポートブックに基づいて新卒看護職員の受け入れ体制整備を行ったかどうかを尋ねたところ、「整備した」は44.9%と半数程度であった。

表 86 「看護学生のための職場探しガイドブック さがす・サポートブック」について

	件数	割合
計	2,815	100.0%
見た	1,941	69.0%
見ていない	796	28.3%
無回答・不明	78	2.8%

表 87 「看護学生のための職場探しガイドブック さがす・サポートブック」に基づいた新卒看護職員受け入れ体制整備（「見た」と回答した場合）

	件数	割合
計	1,941	100.0%
整備した	872	44.9%
整備しなかった	1,002	51.6%
無回答・不明	67	3.5%

3) 「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」について

「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」について「見た」が76.4%を占めた。また、「見た」と回答した病院に、サポートブックに基づき、看護職員の確保・定着対策の強化や新たな対策を行う予定があるかどうかを尋ねたところ、「ある」が75.1%を占めた。

表 88 「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」について

	件数	割合
計	2,815	100.0%
見た	2,150	76.4%
見ていない	569	20.2%
無回答・不明	96	3.4%

表 89 「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」に基づいた看護職員確保・定着対策の強化や新対策の予定（「見た」と回答した場合）

	件数	割合
計	2,150	100.0%
ある	1,615	75.1%
ない	501	23.3%
無回答・不明	34	1.6%

30 日本看護協会会員の有無

表 90 回答病院における日本看護協会会員の有無

	件数	割合
計	2,815	100.0%
いる(1名以上)	2,596	92.2%
いない	122	4.3%
わからない	50	1.8%
無回答・不明	47	1.7%

統計表

注

- 上段は件数、下段（ ）内の数字は百分率（％）である。
百分率の数値は四捨五入のため、内訳の合計が 100.0 になっていない場合もある。
- 表の記号について
計数のない場合 「-」
計数はあるが四捨五入して 0 の場合 「0.0」

統計表第1表 設置主体・次回の予定

	計	現在よりも 引き上げる	現状維持	現在よりも 引き下げる	無回答 ・不明
計	2,751 (100.0)	309 (11.2)	2,180 (79.2)	39 (1.4)	223 (8.1)
国	161 (100.0)	20 (12.4)	126 (78.3)	6 (3.7)	9 (5.6)
公的医療機関	666 (100.0)	77 (11.6)	520 (78.1)	11 (1.7)	58 (8.7)
社会保険関係団体	65 (100.0)	6 (9.2)	55 (84.6)	- (-)	4 (6.2)
公益法人	135 (100.0)	10 (7.4)	114 (84.4)	3 (2.2)	8 (5.9)
医療法人	1,400 (100.0)	164 (11.7)	1,094 (78.1)	13 (0.9)	129 (9.2)
学校法人	65 (100.0)	8 (12.3)	55 (84.6)	- (-)	2 (3.1)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	138 (100.0)	12 (8.7)	114 (82.6)	6 (4.3)	6 (4.3)
会社	40 (100.0)	1 (2.5)	39 (97.5)	- (-)	- (-)
個人	74 (100.0)	11 (14.9)	56 (75.7)	- (-)	7 (9.5)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	7 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表第2表 立地・次回の予定

	計	現在よりも 引き上げる	現状維持	現在よりも 引き下げる	無回答 ・不明
計	2,751 (100.0)	309 (11.2)	2,180 (79.2)	39 (1.4)	223 (8.1)
東京23区・政令指定都市	554 (100.0)	62 (11.2)	439 (79.2)	3 (0.5)	50 (9.0)
過疎地域	250 (100.0)	27 (10.8)	197 (78.8)	4 (1.6)	22 (8.8)
「東京23区・政令指定都市」 「過疎地域」以外	1,872 (100.0)	212 (11.3)	1,485 (79.3)	31 (1.7)	144 (7.7)
無回答・不明	75 (100.0)	8 (10.7)	59 (78.7)	1 (1.3)	7 (9.3)

統計表第 3 表 設置主体・平均外来患者数

	件数	合計(人)	平均(人)
計	2,720	953,059.4	350.4
国	163	113,926.9	698.9
公的医療機関	663	368,434.5	555.7
社会保険関係団体	65	40,199.1	618.4
公益法人	132	39,075.8	296.0
医療法人	1,371	229,339.7	167.3
学校法人	65	86,330.7	1,328.2
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	141	41,399.7	293.6
会社	40	23,459.1	586.5
個人	73	8,283.0	113.5
無回答・不明	7	2,610.9	373.0

統計表第 4 表 病床規模・平均外来患者数

	件数	合計(人)	平均(人)
計	2,426	842,323.9	347.2
99床以下	678	95,318.0	140.6
100～199床	748	138,444.0	185.1
200～299床	368	97,631.4	265.3
300～399床	267	122,837.8	460.1
400～499床	139	99,649.9	716.9
500床以上	226	288,442.8	1,276.3
無回答・不明	294	110,735.5	376.7

統計表第 5 表 設置主体・平均在院日数

	計	14.0日 以下	14.1～ 17.0日	17.1～ 20.0日	20.1～ 21.0日	21.1日 以上	無回答 ・不明	平均
計	2,071 (100.0)	401 (19.4)	545 (26.3)	492 (23.8)	122 (5.9)	433 (20.9)	78 (3.8)	19.3日
国	144 (100.0)	13 (9.0)	39 (27.1)	59 (41.0)	9 (6.3)	18 (12.5)	6 (4.2)	18.5日
公的医療機関	602 (100.0)	118 (19.6)	207 (34.4)	160 (26.6)	38 (6.3)	66 (11.0)	13 (2.2)	17.5日
社会保険関係団体	62 (100.0)	19 (30.6)	22 (35.5)	20 (32.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.6)	15.3日
公益法人	105 (100.0)	24 (22.9)	36 (34.3)	19 (18.1)	5 (4.8)	20 (19.0)	1 (1.0)	18.6日
医療法人	896 (100.0)	164 (18.3)	166 (18.5)	186 (20.8)	59 (6.6)	275 (30.7)	46 (5.1)	21.0日
学校法人	61 (100.0)	24 (39.3)	26 (42.6)	7 (11.5)	1 (1.6)	2 (3.3)	1 (1.6)	15.4日
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	106 (100.0)	16 (15.1)	33 (31.1)	22 (20.8)	7 (6.6)	23 (21.7)	5 (4.7)	21.3日
会社	38 (100.0)	15 (39.5)	10 (26.3)	9 (23.7)	3 (7.9)	1 (2.6)	0 (0.0)	15.4日
個人	50 (100.0)	7 (14.0)	4 (8.0)	8 (16.0)	0 (0.0)	26 (52.0)	5 (10.0)	25.0日
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	2 (28.6)	2 (28.6)	0 (0.0)	2 (28.6)	0 (0.0)	19.7日

注：病床規模別平均在院日数は本文参照

統計表第6表 設置主体・看護職員配置

	件数	計		常勤職員		非常勤職員		派遣職員 (紹介予定)		派遣職員 (育休・産休代替)	
		合計	平均	合計	平均	合計	平均	合計	平均	合計	平均
		(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)
計	1,279	207,182	162.0	188,376	147.3	18,441	14.4	110	0.1	255	0.2
国	95	32,549	342.6	30,696	323.1	1,822	19.2	1	0.0	30	0.3
公的医療機関	285	69,568	244.1	63,723	223.6	5,708	20.0	10	0.0	127	0.5
社会保険関係団体	32	8,404	262.6	7,641	238.8	739	23.1	-	-	24	0.8
公益法人	62	9,700	156.5	8,826	142.4	860	13.9	6	0.1	8	0.1
医療法人	645	53,949	83.6	46,623	72.3	7,202	11.2	75	0.1	49	0.1
学校法人	33	18,658	565.4	18,137	549.6	511	15.5	8	0.2	2	0.1
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	64	8,445	132.0	7,476	116.8	958	15.0	3	0.1	8	0.1
会社	26	3,946	151.8	3,605	138.7	330	12.7	4	0.2	7	0.3
個人	35	1,355	38.7	1,071	30.6	281	8.0	3	0.1	-	-
無回答・不明	2	608	304.0	578	289.0	30	15.0	-	-	-	-

統計表第7表 病床規模・看護職員配置

	件数	計		常勤職員		非常勤職員		派遣職員 (紹介予定)		派遣職員 (育休・産休代替)	
		合計	平均	合計	平均	合計	平均	合計	平均	合計	平均
		(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)	(単位:人)
計	1,279	207,182	162.0	188,376	147.3	18,441	14.4	110	0.1	255	0.2
99床以下	312	12,412	39.8	10,525	33.7	1,841	5.9	27	0.1	19	0.1
100~199床	364	29,151	80.1	24,943	68.5	4,116	11.3	41	0.1	51	0.1
200~299床	162	23,618	145.8	20,710	127.8	2,874	17.7	6	0.0	28	0.2
300~399床	132	28,786	218.1	26,202	198.5	2,528	19.2	8	0.1	48	0.4
400~499床	75	22,416	298.9	20,606	274.8	1,739	23.2	4	0.1	67	0.9
500床以上	139	73,432	528.3	69,665	501.2	3,733	26.9	2	0.0	32	0.2
無回答・不明	95	17,367	182.8	15,725	165.5	1,610	17.0	22	0.2	10	0.1

統計表第 8 表 設置主体・女性看護職員及び出産した看護職員数

	件数	女性看護職員数				女性看護職員のうち出産した看護職員数			
		常勤職員		非常勤職員		常勤職員		非常勤職員	
		合計	平均	合計	平均	合計	平均	合計	平均
計	1,279	177,598	138.9	16,319	12.8	6,886	5.4	336	0.3
国	95	28,971	305.0	1,519	16.0	965	10.2	23	0.2
公的医療機関	285	60,769	213.2	5,194	18.2	2,694	9.5	67	0.2
社会保険関係団体	32	7,464	233.3	622	19.4	276	8.6	19	0.6
公益法人	62	8,354	134.7	793	12.8	325	5.2	16	0.3
医療法人	645	42,423	65.8	6,313	9.8	1,635	2.5	173	0.3
学校法人	33	17,409	527.6	466	14.1	523	15.9	7	0.2
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	64	7,111	111.1	895	14.0	267	4.2	22	0.3
会社	26	3,550	136.5	229	8.8	140	5.4	2	0.1
個人	35	986	28.2	258	7.4	24	0.7	5	0.1
無回答・不明	2	561	280.5	30	15.0	37	18.5	2	1.0

統計表第 9 表 病床規模・女性看護職員及び出産した看護職員数

	件数	女性看護職員数				女性看護職員のうち出産した看護職員数			
		常勤職員		非常勤職員		常勤職員		非常勤職員	
		合計	平均	合計	平均	合計	平均	合計	平均
計	1,279	177,598	138.9	16,319	12.8	6,886	5.4	336	0.3
99床以下	312	10,117	32.4	1,728	5.5	331	1.1	37	0.1
100～199床	364	23,444	64.4	3,594	9.9	972	2.7	98	0.3
200～299床	162	19,283	119.0	2,499	15.4	767	4.7	53	0.3
300～399床	132	23,954	181.5	2,200	16.7	1,030	7.8	35	0.3
400～499床	75	19,286	257.2	1,507	20.1	789	10.5	30	0.4
500床以上	139	66,550	478.8	3,437	24.7	2,435	17.5	52	0.4
無回答・不明	95	14,964	157.5	1,354	14.3	562	5.9	31	0.3

統計表第 10 表 設置主体・2006 年中の育児休業取得者数

(単位：人)

	件数	常勤職員		非常勤職員	
		合計	平均	合計	平均
計	820	5,861	7.2	257	0.3
国	63	844	13.4	9	0.1
公的医療機関	195	2,530	13.0	49	0.3
社会保険関係団体	27	280	10.4	15	0.6
公益法人	39	191	4.9	19	0.5
医療法人	395	1,213	3.1	145	0.4
学校法人	21	441	21.0	6	0.3
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	42	239	5.7	13	0.3
会社	12	56	4.7	-	-
個人	23	23	1.0	-	-
無回答・不明	3	44	14.7	1	0.3

統計表第 11 表 病床規模・2006 年中の育児休業取得者数

(単位：人)

	件数	常勤職員		非常勤職員	
		合計	平均	合計	平均
計	820	5,861	7.2	257	0.3
99 床以下	188	252	1.3	28	0.2
100～199 床	229	726	3.2	64	0.3
200～299 床	104	698	6.7	45	0.4
300～399 床	91	861	9.5	30	0.3
400～499 床	56	834	14.9	24	0.4
500 床以上	89	2,064	23.2	33	0.4
無回答・不明	63	426	6.8	33	0.5

統計表第 12 表 設置主体・2006 年中の育児休業取得者の取得期間

(単位：月)

	件数	常勤職員	非常勤職員
		平均取得期間	平均取得期間
計	820	11.5	9.2
国	63	13.3	6.3
公的医療機関	195	13.0	9.9
社会保険関係団体	27	10.8	8.5
公益法人	39	9.5	10.7
医療法人	395	9.3	9.0
学校法人	21	8.7	8.1
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	42	8.6	8.9
会社	12	13.3	-
個人	23	9.8	-
無回答・不明	3	9.9	6.0

注 1：職員数で加重平均

注 2：「2006 年度中に育児休業を取得した職員」には、2005 年度に出産し 2006 年度にかけて育児休業を取得している職員等も含まれるため、出産者数の内数とはならない。

統計表第 13 表 病床数・2006 年中の育児休業取得者の取得期間

(単位：月)

	件数	常勤職員 平均取得期間	非常勤職員 平均取得期間
計	820	11.5	9.2
99 床以下	188	9.5	10.1
100～199 床	229	10.7	8.3
200～299 床	104	11.2	8.4
300～399 床	91	12.2	8.6
400～499 床	56	11.3	10.1
500 床以上	89	12.3	8.2
無回答・不明	63	10.5	11.6

注 1：職員数で加重平均

注 2：「2006 年度中に育児休業を取得した職員」には、2005 年度に出産し 2006 年度にかけて育児休業を取得している職員等も含まれるため、出産者数の内数とはならない。

統計表第 14 表 設置主体・短時間勤務常勤制の利用者数(常勤職員)

(単位：人)

	件数	合計取得者数	平均値
計	1,494	1,110	0.7
国	114	43	0.4
公的医療機関	333	353	1.1
社会保険関係団体	35	60	1.7
公益法人	78	66	0.9
医療法人	751	293	0.4
学校法人	41	122	3.0
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	73	85	1.2
会社	28	76	2.7
個人	37	12	0.3
無回答・不明	4	-	-

統計表第 15 表 病床規模・短時間勤務常勤制の利用者数(常勤職員)

(単位：人)

	件数	合計取得者数	平均値
計	1,494	1,110	0.7
99 床以下	359	96	0.3
100～199 床	432	208	0.5
200～299 床	194	185	1.0
300～399 床	158	137	0.9
400～499 床	85	46	0.5
500 床以上	146	320	2.2
無回答・不明	120	118	1.0

統計表第 16 表 設置主体・介護休業取得者数

(単位：人)

	件数	常勤職員		非常勤職員	
		合計	平均	合計	平均
計	868	170	0.2	6	0.0
国	66	36	0.6	-	-
公的医療機関	199	57	0.3	1	0.0
社会保険関係団体	23	5	0.2	-	-
公益法人	41	6	0.2	1	0.0
医療法人	438	51	0.1	4	0.0
学校法人	21	5	0.2	-	-
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	39	7	0.2	-	-
会社	15	2	0.1	-	-
個人	24	1	0.0	-	-
無回答・不明	2	-	-	-	-

統計表第 17 表 病床規模・介護休業取得者数

(単位：人)

	件数	常勤職員		非常勤職員	
		合計	平均	合計	平均
計	868	170	0.2	6	0.0
99床以下	198	5	0.0	1	0.0
100～199床	254	24	0.1	3	0.0
200～299床	103	23	0.2	1	0.0
300～399床	99	21	0.2	-	-
400～499床	55	30	0.6	-	-
500床以上	90	57	0.6	1	0.0
無回答・不明	69	10	0.1	-	-

統計表第 18 表 設置主体・介護休業取得者の取得期間

(単位：月)

	件数	常勤職員	非常勤職員
		平均取得期間	平均取得期間
計	868	2.3	1.2
国	66	1.6	-
公的医療機関	199	2.9	1.0
社会保険関係団体	23	2.0	-
公益法人	41	2.0	1.0
医療法人	438	2.5	1.3
学校法人	21	2.0	-
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	39	1.1	-
会社	15	4.5	-
個人	24	2.0	-
無回答・不明	-	-	-

注：職員数で加重平均

統計表第 19 表 病床数・介護休業取得者の取得期間

(単位：月)

	件数	常勤職員 平均取得期間	非常勤職員 平均取得期間
計	868	2.3	1.2
99床以下	198	3.2	1.0
100～199床	254	2.0	1.3
200～299床	103	2.4	1.0
300～399床	99	2.6	-
400～499床	55	2.2	-
500床以上	90	2.3	1.0
無回答・不明	69	2.5	-

注：職員数で加重平均

統計表第 20 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(1) 夏季休暇等を利用した職場体験型インターンシップの実施

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	445 (15.8)	389 (13.8)	1,814 (64.4)	167 (5.9)
国	168 (100.0)	46 (27.4)	18 (10.7)	96 (57.1)	8 (4.8)
公的医療機関	672 (100.0)	134 (19.9)	115 (17.1)	393 (58.5)	30 (4.5)
社会保険関係団体	65 (100.0)	9 (13.8)	14 (21.5)	40 (61.5)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	26 (19.1)	19 (14.0)	84 (61.8)	7 (5.1)
医療法人	1,443 (100.0)	160 (11.1)	185 (12.8)	995 (69.0)	103 (7.1)
学校法人	65 (100.0)	30 (46.2)	6 (9.2)	27 (41.5)	2 (3.1)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	32 (22.4)	24 (16.8)	80 (55.9)	7 (4.9)
会社	40 (100.0)	6 (15.0)	1 (2.5)	31 (77.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	1 (1.3)	6 (7.9)	63 (82.9)	6 (7.9)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	1 (14.3)	5 (71.4)	- (-)

統計表第 21 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(1) 夏季休暇等を利用した職場体験型インターンシップの実施

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	445 (15.8)	389 (13.8)	1,814 (64.4)	167 (5.9)
99床以下	713 (100.0)	51 (7.2)	63 (8.8)	542 (76.0)	57 (8.0)
100～199床	764 (100.0)	110 (14.4)	110 (14.4)	506 (66.2)	38 (5.0)
200～299床	381 (100.0)	63 (16.5)	69 (18.1)	227 (59.6)	22 (5.8)
300～399床	271 (100.0)	61 (22.5)	44 (16.2)	154 (56.8)	12 (4.4)
400～499床	142 (100.0)	35 (24.6)	27 (19.0)	75 (52.8)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	82 (36.1)	29 (12.8)	109 (48.0)	7 (3.1)
無回答・不明	317 (100.0)	43 (13.6)	47 (14.8)	201 (63.4)	26 (8.2)

統計表第 22 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(2) 学生実習の受け入れ

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,429 (50.8)	359 (12.8)	931 (33.1)	96 (3.4)
国	168 (100.0)	150 (89.3)	11 (6.5)	6 (3.6)	1 (0.6)
公的医療機関	672 (100.0)	466 (69.3)	61 (9.1)	136 (20.2)	9 (1.3)
社会保険関係団体	65 (100.0)	54 (83.1)	5 (7.7)	6 (9.2)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	94 (69.1)	12 (8.8)	27 (19.9)	3 (2.2)
医療法人	443 (100.0)	493 (34.2)	229 (15.9)	647 (44.8)	74 (5.1)
学校法人	65 (100.0)	50 (76.9)	8 (12.3)	7 (10.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	87 (60.8)	21 (14.7)	31 (21.7)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	24 (60.0)	4 (10.0)	11 (27.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	7 (9.2)	6 (7.9)	59 (77.6)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	2 (28.6)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 23 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(2) 学生実習の受け入れ

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,429 (50.8)	359 (12.8)	931 (33.1)	96 (3.4)
99床以下	713 (100.0)	153 (21.5)	117 (16.4)	398 (55.8)	45 (6.3)
100～199床	764 (100.0)	298 (39.0)	116 (15.2)	324 (42.4)	26 (3.4)
200～299床	381 (100.0)	242 (63.5)	45 (11.8)	86 (22.6)	8 (2.1)
300～399床	271 (100.0)	223 (82.3)	23 (8.5)	23 (8.5)	2 (0.7)
400～499床	142 (100.0)	132 (93.0)	6 (4.2)	3 (2.1)	1 (0.7)
500床以上	227 (100.0)	221 (97.4)	6 (2.6)	- (-)	- (-)
無回答・不明	317 (100.0)	160 (50.5)	46 (14.5)	97 (30.6)	14 (4.4)

統計表第 24 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(3) 潜在看護職員の採用増

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	867 (30.8)	1,131 (40.2)	639 (22.7)	178 (6.3)
国	168 (100.0)	49 (29.2)	62 (36.9)	51 (30.4)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	220 (32.7)	259 (38.5)	164 (24.4)	29 (4.3)
社会保険関係団体	65 (100.0)	21 (32.3)	32 (49.2)	10 (15.4)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	43 (31.6)	55 (40.4)	28 (20.6)	10 (7.4)
医療法人	1,443 (100.0)	437 (30.3)	578 (40.1)	315 (21.8)	113 (7.8)
学校法人	65 (100.0)	22 (33.8)	30 (46.2)	11 (16.9)	2 (3.1)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	46 (32.2)	68 (47.6)	25 (17.5)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	9 (22.5)	13 (32.5)	15 (37.5)	3 (7.5)
個人	76 (100.0)	16 (21.1)	31 (40.8)	20 (26.3)	9 (11.8)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	3 (42.9)	- (-)	- (-)

統計表第 25 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(3) 潜在看護職員の採用増

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	867 (30.8)	1,131 (40.2)	639 (22.7)	178 (6.3)
99床以下	713 (100.0)	120 (16.8)	291 (40.8)	233 (32.7)	69 (9.7)
100～199床	764 (100.0)	268 (35.1)	292 (38.2)	160 (20.9)	44 (5.8)
200～299床	381 (100.0)	136 (35.7)	159 (41.7)	68 (17.8)	18 (4.7)
300～399床	271 (100.0)	104 (38.4)	110 (40.6)	50 (18.5)	7 (2.6)
400～499床	142 (100.0)	57 (40.1)	57 (40.1)	22 (15.5)	6 (4.2)
500床以上	227 (100.0)	83 (36.6)	99 (43.6)	38 (16.7)	7 (3.1)
無回答・不明	317 (100.0)	99 (31.2)	123 (38.8)	68 (21.5)	27 (8.5)

統計表第 26 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(4) 定年後の継続雇用制度の導入による定年退職者の再雇用増

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,089 (38.7)	941 (33.4)	687 (24.4)	98 (3.5)
国	168 (100.0)	30 (17.9)	43 (25.6)	88 (52.4)	7 (4.2)
公的医療機関	672 (100.0)	175 (26.0)	225 (33.5)	253 (37.6)	19 (2.8)
社会保険関係団体	65 (100.0)	21 (32.3)	25 (38.5)	17 (26.2)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	52 (38.2)	55 (40.4)	26 (19.1)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	690 (47.8)	481 (33.3)	214 (14.8)	58 (4.0)
学校法人	65 (100.0)	20 (30.8)	22 (33.8)	23 (35.4)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	56 (39.2)	52 (36.4)	32 (22.4)	3 (2.1)
会社	40 (100.0)	12 (30.0)	12 (30.0)	14 (35.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	31 (40.8)	23 (30.3)	18 (23.7)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	3 (42.9)	2 (28.6)	- (-)

統計表第 27 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(4) 定年後の継続雇用制度の導入による定年退職者の再雇用増

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,089 (38.7)	941 (33.4)	687 (24.4)	98 (3.5)
99床以下	713 (100.0)	220 (30.9)	228 (32.0)	222 (31.1)	43 (6.0)
100～199床	764 (100.0)	333 (43.6)	279 (36.5)	131 (17.1)	21 (2.7)
200～299床	381 (100.0)	178 (46.7)	125 (32.8)	70 (18.4)	8 (2.1)
300～399床	271 (100.0)	122 (45.0)	77 (28.4)	68 (25.1)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	50 (35.2)	45 (31.7)	44 (31.0)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	85 (37.4)	71 (31.3)	67 (29.5)	4 (1.8)
無回答・不明	317 (100.0)	101 (31.9)	116 (36.6)	85 (26.8)	15 (4.7)

統計表第 28 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(5) 定年の引き上げ・廃止

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	288 (10.2)	526 (18.7)	1,832 (65.1)	169 (6.0)
国	168 (100.0)	3 (1.8)	6 (3.6)	150 (89.3)	9 (5.4)
公的医療機関	672 (100.0)	13 (1.9)	44 (6.5)	588 (87.5)	27 (4.0)
社会保険関係団体	65 (100.0)	1 (1.5)	11 (16.9)	53 (81.5)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	15 (11.0)	28 (20.6)	85 (62.5)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	232 (16.1)	376 (26.1)	723 (50.1)	112 (7.8)
学校法人	65 (100.0)	2 (3.1)	4 (6.2)	59 (90.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	7 (4.9)	23 (16.1)	108 (75.5)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	2 (5.0)	7 (17.5)	29 (72.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	13 (17.1)	27 (35.5)	30 (39.5)	6 (7.9)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	- (-)	7 (100.0)	- (-)

統計表第 29 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(5) 定年の引き上げ・廃止

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	288 (10.2)	526 (18.7)	1,832 (65.1)	169 (6.0)
99床以下	713 (100.0)	98 (13.7)	136 (19.1)	417 (58.5)	62 (8.7)
100～199床	764 (100.0)	89 (11.6)	169 (22.1)	463 (60.6)	43 (5.6)
200～299床	381 (100.0)	30 (7.9)	79 (20.7)	252 (66.1)	20 (5.2)
300～399床	271 (100.0)	19 (7.0)	37 (13.7)	207 (76.4)	8 (3.0)
400～499床	142 (100.0)	10 (7.0)	28 (19.7)	99 (69.7)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	7 (3.1)	16 (7.0)	197 (86.8)	7 (3.1)
無回答・不明	317 (100.0)	35 (11.0)	61 (19.2)	197 (62.1)	24 (7.6)

統計表第 30 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(6) 人員増や人員配置の工夫等による勤務体制の改善

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,248 (44.3)	1,245 (44.2)	220 (7.8)	102 (3.6)
国	168 (100.0)	90 (53.6)	58 (34.5)	14 (8.3)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	311 (46.3)	270 (40.2)	75 (11.2)	16 (2.4)
社会保険関係団体	65 (100.0)	38 (58.5)	27 (41.5)	- (-)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	57 (41.9)	69 (50.7)	5 (3.7)	5 (3.7)
医療法人	1,443 (100.0)	610 (42.3)	667 (46.2)	103 (7.1)	63 (4.4)
学校法人	65 (100.0)	33 (50.8)	28 (43.1)	3 (4.6)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	62 (43.4)	67 (46.9)	9 (6.3)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	20 (50.0)	15 (37.5)	3 (7.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	24 (31.6)	41 (53.9)	7 (9.2)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	3 (42.9)	3 (42.9)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 31 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(6) 人員増や人員配置の工夫等による勤務体制の改善

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,248 (44.3)	1,245 (44.2)	220 (7.8)	102 (3.6)
99床以下	713 (100.0)	241 (33.8)	359 (50.4)	73 (10.2)	40 (5.6)
100～199床	764 (100.0)	336 (44.0)	337 (44.1)	64 (8.4)	27 (3.5)
200～299床	381 (100.0)	185 (48.6)	158 (41.5)	28 (7.3)	10 (2.6)
300～399床	271 (100.0)	125 (46.1)	128 (47.2)	14 (5.2)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	78 (54.9)	53 (37.3)	8 (5.6)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	153 (67.4)	63 (27.8)	8 (3.5)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	130 (41.0)	147 (46.4)	25 (7.9)	15 (4.7)

統計表第 32 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(7) 夜勤専従・パートタイマー・短時間勤務導入等による多様な勤務形態の導入

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,175 (41.7)	1,066 (37.9)	497 (17.7)	77 (2.7)
国	168 (100.0)	52 (31.0)	72 (42.9)	39 (23.2)	5 (3.0)
公的医療機関	672 (100.0)	246 (36.6)	273 (40.6)	141 (21.0)	12 (1.8)
社会保険関係団体	65 (100.0)	36 (55.4)	24 (36.9)	4 (6.2)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	60 (44.1)	46 (33.8)	27 (19.9)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	631 (43.7)	515 (35.7)	248 (17.2)	49 (3.4)
学校法人	65 (100.0)	30 (46.2)	27 (41.5)	7 (10.8)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	68 (47.6)	57 (39.9)	17 (11.9)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	20 (50.0)	15 (37.5)	4 (10.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	27 (35.5)	36 (47.4)	9 (11.8)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	1 (14.3)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 33 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(7) 夜勤専従・パートタイマー・短時間勤務導入等による多様な勤務形態の導入

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,175 (41.7)	1,066 (37.9)	497 (17.7)	77 (2.7)
99床以下	713 (100.0)	245 (34.4)	285 (40.0)	157 (22.0)	26 (3.6)
100～199床	764 (100.0)	329 (43.1)	277 (36.3)	138 (18.1)	20 (2.6)
200～299床	381 (100.0)	177 (46.5)	138 (36.2)	59 (15.5)	7 (1.8)
300～399床	271 (100.0)	114 (42.1)	116 (42.8)	38 (14.0)	3 (1.1)
400～499床	142 (100.0)	73 (51.4)	50 (35.2)	18 (12.7)	1 (0.7)
500床以上	227 (100.0)	115 (50.7)	91 (40.1)	18 (7.9)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	122 (38.5)	109 (34.4)	69 (21.8)	17 (5.4)

統計表第 34 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(8) 給与・諸手当の改善

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	474 (16.8)	1,296 (46.0)	918 (32.6)	127 (4.5)
国	168 (100.0)	16 (9.5)	31 (18.5)	110 (65.5)	11 (6.5)
公的医療機関	672 (100.0)	67 (10.0)	224 (33.3)	354 (52.7)	27 (4.0)
社会保険関係団体	65 (100.0)	17 (26.2)	28 (43.1)	18 (27.7)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	22 (16.2)	75 (55.1)	32 (23.5)	7 (5.1)
医療法人	1,443 (100.0)	295 (20.4)	786 (54.5)	292 (20.2)	70 (4.9)
学校法人	65 (100.0)	7 (10.8)	22 (33.8)	36 (55.4)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	29 (20.3)	69 (48.3)	40 (28.0)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	5 (12.5)	19 (47.5)	14 (35.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	15 (19.7)	39 (51.3)	19 (25.0)	3 (3.9)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	3 (42.9)	3 (42.9)	- (-)

統計表第 35 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(8) 給与・諸手当の改善

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	474 (16.8)	1,296 (46.0)	918 (32.6)	127 (4.5)
99床以下	713 (100.0)	109 (15.3)	352 (49.4)	209 (29.3)	43 (6.0)
100～199床	764 (100.0)	147 (19.2)	365 (47.8)	218 (28.5)	34 (4.5)
200～299床	381 (100.0)	69 (18.1)	180 (47.2)	118 (31.0)	14 (3.7)
300～399床	271 (100.0)	39 (14.4)	108 (39.9)	115 (42.4)	9 (3.3)
400～499床	142 (100.0)	25 (17.6)	63 (44.4)	50 (35.2)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	27 (11.9)	89 (39.2)	104 (45.8)	7 (3.1)
無回答・不明	317 (100.0)	58 (18.3)	139 (43.8)	104 (32.8)	16 (5.0)

統計表第 36 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(9) 福利厚生・休暇等、給与以外の労働条件の改善

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	661 (23.5)	1,357 (48.2)	659 (23.4)	138 (4.9)
国	168 (100.0)	38 (22.6)	79 (47.0)	41 (24.4)	10 (6.0)
公的医療機関	672 (100.0)	135 (20.1)	294 (43.8)	220 (32.7)	23 (3.4)
社会保険関係団体	65 (100.0)	18 (27.7)	39 (60.0)	6 (9.2)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	36 (26.5)	70 (51.5)	24 (17.6)	6 (4.4)
医療法人	1,443 (100.0)	356 (24.7)	712 (49.3)	286 (19.8)	89 (6.2)
学校法人	65 (100.0)	21 (32.3)	28 (43.1)	16 (24.6)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	32 (22.4)	78 (54.5)	30 (21.0)	3 (2.1)
会社	40 (100.0)	13 (32.5)	16 (40.0)	9 (22.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	12 (15.8)	36 (47.4)	25 (32.9)	3 (3.9)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	5 (71.4)	2 (28.6)	- (-)

統計表第 37 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(9) 福利厚生・休暇等、給与以外の労働条件の改善

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	661 (23.5)	1,357 (48.2)	659 (23.4)	138 (4.9)
99床以下	713 (100.0)	140 (19.6)	338 (47.4)	183 (25.7)	52 (7.3)
100～199床	764 (100.0)	175 (22.9)	355 (46.5)	195 (25.5)	39 (5.1)
200～299床	381 (100.0)	92 (24.1)	181 (47.5)	94 (24.7)	14 (3.7)
300～399床	271 (100.0)	66 (24.4)	138 (50.9)	60 (22.1)	7 (2.6)
400～499床	142 (100.0)	43 (30.3)	77 (54.2)	18 (12.7)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	60 (26.4)	123 (54.2)	40 (17.6)	4 (1.8)
無回答・不明	317 (100.0)	85 (26.8)	145 (45.7)	69 (21.8)	18 (5.7)

統計表第 38 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(10) 教育研修体制の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,697 (60.3)	928 (33.0)	109 (3.9)	81 (2.9)
国	168 (100.0)	149 (88.7)	17 (10.1)	1 (0.6)	1 (0.6)
公的医療機関	672 (100.0)	481 (71.6)	152 (22.6)	27 (4.0)	12 (1.8)
社会保険関係団体	65 (100.0)	53 (81.5)	12 (18.5)	- (-)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	102 (75.0)	29 (21.3)	2 (1.5)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	718 (49.8)	598 (41.4)	68 (4.7)	59 (4.1)
学校法人	65 (100.0)	57 (87.7)	7 (10.8)	1 (1.5)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	82 (57.3)	57 (39.9)	3 (2.1)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	25 (62.5)	11 (27.5)	1 (2.5)	3 (7.5)
個人	76 (100.0)	26 (34.2)	42 (55.3)	6 (7.9)	2 (2.6)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	3 (42.9)	- (-)	- (-)

統計表第 39 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(10) 教育研修体制の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,697 (60.3)	928 (33.0)	109 (3.9)	81 (2.9)
99 床以下	713 (100.0)	257 (36.0)	357 (50.1)	60 (8.4)	39 (5.5)
100～199 床	764 (100.0)	415 (54.3)	298 (39.0)	32 (4.2)	19 (2.5)
200～299 床	381 (100.0)	261 (68.5)	107 (28.1)	6 (1.6)	7 (1.8)
300～399 床	271 (100.0)	232 (85.6)	35 (12.9)	1 (0.4)	3 (1.1)
400～499 床	142 (100.0)	124 (87.3)	18 (12.7)	- (-)	- (-)
500 床以上	227 (100.0)	216 (95.2)	10 (4.4)	- (-)	1 (0.4)
無回答・不明	317 (100.0)	192 (60.6)	103 (32.5)	10 (3.2)	12 (3.8)

統計表第 40 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(11) 医療安全対策の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,875 (66.6)	814 (28.9)	38 (1.3)	88 (3.1)
国	168 (100.0)	149 (88.7)	15 (8.9)	2 (1.2)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	504 (75.0)	142 (21.1)	13 (1.9)	13 (1.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	52 (80.0)	13 (20.0)	- (-)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	100 (73.5)	34 (25.0)	- (-)	2 (1.5)
医療法人	1,443 (100.0)	857 (59.4)	499 (34.6)	21 (1.5)	66 (4.6)
学校法人	65 (100.0)	56 (86.2)	9 (13.8)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	91 (63.6)	50 (35.0)	1 (0.7)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	29 (72.5)	9 (22.5)	- (-)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	32 (42.1)	41 (53.9)	1 (1.3)	2 (2.6)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	2 (28.6)	- (-)	- (-)

統計表第 41 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(11) 医療安全対策の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,875 (66.6)	814 (28.9)	38 (1.3)	88 (3.1)
99床以下	713 (100.0)	353 (49.5)	303 (42.5)	21 (2.9)	36 (5.0)
100～199床	764 (100.0)	475 (62.2)	251 (32.9)	10 (1.3)	28 (3.7)
200～299床	381 (100.0)	277 (72.7)	95 (24.9)	2 (0.5)	7 (1.8)
300～399床	271 (100.0)	225 (83.0)	44 (16.2)	- (-)	2 (0.7)
400～499床	142 (100.0)	126 (88.7)	15 (10.6)	- (-)	1 (0.7)
500床以上	227 (100.0)	214 (94.3)	12 (5.3)	- (-)	1 (0.4)
無回答・不明	317 (100.0)	205 (64.7)	94 (29.7)	5 (1.6)	13 (4.1)

統計表第 42 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(12) 子育て支援策の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,115 (39.6)	1,156 (41.1)	433 (15.4)	111 (3.9)
国	168 (100.0)	89 (53.0)	62 (36.9)	11 (6.5)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	244 (36.3)	299 (44.5)	107 (15.9)	22 (3.3)
社会保険関係団体	65 (100.0)	30 (46.2)	24 (36.9)	10 (15.4)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	60 (44.1)	52 (38.2)	19 (14.0)	5 (3.7)
医療法人	1,443 (100.0)	565 (39.2)	576 (39.9)	233 (16.1)	69 (4.8)
学校法人	65 (100.0)	27 (41.5)	30 (46.2)	8 (12.3)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	58 (40.6)	61 (42.7)	22 (15.4)	2 (1.4)
会社	40 (100.0)	20 (50.0)	16 (40.0)	2 (5.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	21 (27.6)	31 (40.8)	20 (26.3)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	5 (71.4)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 43 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(12) 子育て支援策の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,115 (39.6)	1,156 (41.1)	433 (15.4%)	111 (3.9)
99床以下	713 (100.0)	204 (28.6)	297 (41.7)	169 (23.7)	43 (6.0)
100～199床	764 (100.0)	290 (38.0)	315 (41.2)	127 (16.6)	32 (4.2)
200～299床	381 (100.0)	164 (43.0)	150 (39.4)	57 (15.0)	10 (2.6)
300～399床	271 (100.0)	134 (49.4)	112 (41.3)	19 (7.0)	6 (2.2)
400～499床	142 (100.0)	78 (54.9)	57 (40.1)	5 (3.5)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	127 (55.9)	89 (39.2)	8 (3.5)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	118 (37.2)	136 (42.9)	48 (15.1)	15 (4.7)

統計表第 44 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(13) 病院・看護部門の理念や方針の周知

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,858 (66.0)	795 (28.2)	78 (2.8)	84 (3.0)
国	168 (100.0)	143 (85.1)	21 (12.5)	2 (1.2)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	493 (73.4)	150 (22.3)	17 (2.5)	12 (1.8)
社会保険関係団体	65 (100.0)	53 (81.5)	12 (18.5)	- (-)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	96 (70.6)	37 (27.2)	- (-)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	860 (59.6)	478 (33.1)	44 (3.0)	61 (4.2)
学校法人	65 (100.0)	57 (87.7)	8 (12.3)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	90 (62.9)	47 (32.9)	4 (2.8)	2 (1.4)
会社	40 (100.0)	30 (75.0)	8 (20.0)	1 (2.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	31 (40.8)	32 (42.1)	10 (13.2)	3 (3.9)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	2 (28.6)	- (-)	- (-)

統計表第 45 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(13) 病院・看護部門の理念や方針の周知

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,858 (66.0)	795 (28.2)	78 (2.8)	84 (3.0)
99床以下	713 (100.0)	342 (48.0)	295 (41.4)	40 (5.6)	36 (5.0)
100～199床	764 (100.0)	495 (64.8)	223 (29.2)	23 (3.0)	23 (3.0)
200～299床	381 (100.0)	258 (67.7)	111 (29.1)	6 (1.6)	6 (1.6)
300～399床	271 (100.0)	220 (81.2)	47 (17.3)	1 (0.4)	3 (1.1)
400～499床	142 (100.0)	127 (89.4)	14 (9.9)	1 (0.7)	- (-)
500床以上	227 (100.0)	210 (92.5)	14 (6.2)	- (-)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	206 (65.0)	91 (28.7)	7 (2.2)	13 (4.1)

統計表第 46 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(14) 看護の自律性の向上

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,218 (43.3)	1,284 (45.6)	185 (6.6)	128 (4.5)
国	168 (100.0)	111 (66.1)	43 (25.6)	7 (4.2)	7 (4.2)
公的医療機関	672 (100.0)	332 (49.4)	282 (42.0)	38 (5.7)	20 (3.0)
社会保険関係団体	65 (100.0)	31 (47.7)	31 (47.7)	1 (1.5)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	58 (42.6)	66 (48.5)	6 (4.4)	6 (4.4)
医療法人	1,443 (100.0)	555 (38.5)	695 (48.2)	112 (7.8)	81 (5.6)
学校法人	65 (100.0)	47 (72.3)	18 (27.7)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	48 (33.6)	81 (56.6)	9 (6.3)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	16 (40.0)	19 (47.5)	3 (7.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	17 (22.4)	45 (59.2)	9 (11.8)	5 (6.6)
無回答・不明	7 (100.0)	3 (42.9)	4 (57.1)	- (-)	- (-)

統計表第 47 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(14) 看護の自律性の向上

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,218 (43.3)	1,284 (45.6)	185 (6.6)	128 (4.5)
99床以下	713 (100.0)	208 (29.2)	375 (52.6)	84 (11.8)	46 (6.5)
100～199床	764 (100.0)	296 (38.7)	378 (49.5)	59 (7.7)	31 (4.1)
200～299床	381 (100.0)	183 (48.0)	172 (45.1)	13 (3.4)	13 (3.4)
300～399床	271 (100.0)	142 (52.4)	112 (41.3)	7 (2.6)	10 (3.7)
400～499床	142 (100.0)	82 (57.7)	52 (36.6)	3 (2.1)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	159 (70.0)	62 (27.3)	1 (0.4)	5 (2.2)
無回答・不明	317 (100.0)	148 (46.7)	133 (42.0)	18 (5.7)	18 (5.7)

統計表第 48 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(15) 採用年齢制限の引き上げ・撤廃

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,277 (45.4)	969 (34.4)	456 (16.2)	113 (4.0)
国	168 (100.0)	73 (43.5)	40 (23.8)	48 (28.6)	7 (4.2)
公的医療機関	672 (100.0)	304 (45.2)	218 (32.4)	136 (20.2)	14 (2.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	38 (58.5)	22 (33.8)	4 (6.2)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	69 (50.7)	40 (29.4)	20 (14.7)	7 (5.1)
医療法人	1,443 (100.0)	649 (45.0)	521 (36.1)	198 (13.7)	75 (5.2)
学校法人	65 (100.0)	34 (52.3)	23 (35.4)	8 (12.3)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	66 (46.2)	54 (37.8)	18 (12.6)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	14 (35.0)	17 (42.5)	7 (17.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	28 (36.8)	29 (38.2)	17 (22.4)	2 (2.6)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	5 (71.4)	- (-)	- (-)

統計表第 49 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(15) 採用年齢制限の引き上げ・撤廃

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,277 (45.4)	969 (34.4)	456 (16.2)	113 (4.0)
99床以下	713 (100.0)	248 (34.8)	274 (38.4)	151 (21.2)	40 (5.6)
100～199床	764 (100.0)	362 (47.4)	277 (36.3)	96 (12.6)	29 (3.8)
200～299床	381 (100.0)	185 (48.6)	123 (32.3)	61 (16.0)	12 (3.1)
300～399床	271 (100.0)	144 (53.1)	84 (31.0)	37 (13.7)	6 (2.2)
400～499床	142 (100.0)	72 (50.7)	45 (31.7)	21 (14.8)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	131 (57.7)	55 (24.2)	38 (16.7)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	135 (42.6)	111 (35.0)	52 (16.4)	19 (6.0)

統計表第 50 表 設置主体・確保定着のための取り組み
(16) 病院広報の充実(ホームページ等)

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,472 (52.3)	1,016 (36.1)	245 (8.7)	82 (2.9)
国	168 (100.0)	130 (77.4)	28 (16.7)	8 (4.8)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	351 (52.2)	263 (39.1)	48 (7.1)	10 (1.5)
社会保険関係団体	65 (100.0)	47 (72.3)	18 (27.7)	- (-)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	81 (59.6)	46 (33.8)	6 (4.4)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	691 (47.9)	539 (37.4)	154 (10.7)	59 (4.1)
学校法人	65 (100.0)	49 (75.4)	13 (20.0)	3 (4.6)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	72 (50.3)	65 (45.5)	2 (1.4)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	26 (65.0)	12 (30.0)	2 (5.0)	- (-)
個人	76 (100.0)	21 (27.6)	30 (39.5)	21 (27.6)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	2 (28.6)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 51 表 病床規模・確保定着のための取り組み
(16) 病院広報の充実(ホームページ等)

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,472 (52.3)	1,016 (36.1)	245 (8.7)	82 (2.9)
99床以下	713 (100.0)	255 (35.8)	289 (40.5)	134 (18.8)	35 (4.9)
100～199床	764 (100.0)	370 (48.4)	322 (42.1)	50 (6.5)	22 (2.9)
200～299床	381 (100.0)	209 (54.9)	140 (36.7)	23 (6.0)	9 (2.4)
300～399床	271 (100.0)	182 (67.2)	81 (29.9)	7 (2.6)	1 (0.4)
400～499床	142 (100.0)	108 (76.1)	33 (23.2)	1 (0.7)	- (-)
500床以上	227 (100.0)	182 (80.2)	42 (18.5)	2 (0.9)	1 (0.4)
無回答・不明	317 (100.0)	166 (52.4)	109 (34.4)	28 (8.8)	14 (4.4)

統計表第 52 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(17) 職場の暴力対策・相談体制の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	590 (21.0)	1,481 (52.6)	625 (22.2)	119 (4.2)
国	168 (100.0)	49 (29.2)	93 (55.4)	20 (11.9)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	152 (22.6)	364 (54.2)	141 (21.0)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	16 (24.6)	33 (50.8)	15 (23.1)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	31 (22.8)	78 (57.4)	22 (16.2)	5 (3.7)
医療法人	1,443 (100.0)	262 (18.2)	735 (50.9)	364 (25.2)	82 (5.7)
学校法人	65 (100.0)	31 (47.7)	27 (41.5)	7 (10.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	31 (21.7)	82 (57.3)	25 (17.5)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	11 (27.5)	23 (57.5)	5 (12.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	6 (7.9)	41 (53.9)	25 (32.9)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	5 (71.4)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 53 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(17) 職場の暴力対策・相談体制の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	590 (21.0)	1,481 (52.6)	625 (22.2)	119 (4.2)
99床以下	713 (100.0)	78 (10.9)	327 (45.9)	261 (36.6)	47 (6.6)
100～199床	764 (100.0)	140 (18.3)	404 (52.9)	191 (25.0)	29 (3.8)
200～299床	381 (100.0)	76 (19.9)	226 (59.3)	68 (17.8)	11 (2.9)
300～399床	271 (100.0)	81 (29.9)	154 (56.8)	31 (11.4)	5 (1.8)
400～499床	142 (100.0)	50 (35.2)	84 (59.2)	5 (3.5)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	104 (45.8)	108 (47.6)	9 (4.0)	6 (2.6)
無回答・不明	317 (100.0)	61 (19.2)	178 (56.2)	60 (18.9)	18 (5.7)

統計表第 54 表 設置主体・確保定着のための取り組み

(18) メンタルヘルス相談体制の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	611 (21.7)	1,413 (50.2)	681 (24.2)	110 (3.9)
国	168 (100.0)	65 (38.7)	83 (49.4)	15 (8.9)	5 (3.0)
公的医療機関	672 (100.0)	168 (25.0)	349 (51.9)	141 (21.0)	14 (2.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	18 (27.7)	34 (52.3)	13 (20.0)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	34 (25.0)	78 (57.4)	21 (15.4)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	233 (16.1)	714 (49.5)	416 (28.8)	80 (5.5)
学校法人	65 (100.0)	37 (56.9)	21 (32.3)	7 (10.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	37 (25.9)	77 (53.8)	25 (17.5)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	15 (37.5)	20 (50.0)	4 (10.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	3 (3.9)	32 (42.1)	38 (50.0)	3 (3.9)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	5 (71.4)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 55 表 病床規模・確保定着のための取り組み

(18) メンタルヘルス相談体制の充実

	計	積極的に 取り組ん でいる	少し 取り組ん でいる	全く 取り組ん でいない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	611 (21.7)	1,413 (50.2)	681 (24.2)	110 (3.9)
99床以下	713 (100.0)	82 (11.5)	312 (43.8)	274 (38.4)	45 (6.3)
100～199床	764 (100.0)	116 (15.2)	405 (53.0)	215 (28.1)	28 (3.7)
200～299床	381 (100.0)	91 (23.9)	212 (55.6)	67 (17.6)	11 (2.9)
300～399床	271 (100.0)	77 (28.4)	161 (59.4)	29 (10.7)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	56 (39.4)	71 (50.0)	12 (8.5)	3 (2.19)
500床以上	227 (100.0)	122 (53.7)	94 (41.4)	9 (4.0)	2 (0.9)
無回答・不明	317 (100.0)	67 (21.1)	158 (49.8)	75 (23.7)	17 (5.4)

統計表第 56 表 都道府県・離職率

	件数	常勤看護 職員数	採用者数		退職者数		常勤看護 職員 離職率 (%)	新卒看護 職員 離職率 (%)
			うち新卒 看護職員	うち年度末ま でに退職した 新卒看護職員				
計	2,288	308,297	46,208	23,029	38,654	2,108	12.4	9.2
北海道	140	16,416	2,376	929	2,096	66	12.7	7.1
青森県	41	4,916	410	161	440	18	9.0	11.2
岩手県	38	4,546	340	160	341	18	7.5	11.3
宮城県	30	4,595	737	386	542	29	11.6	7.5
秋田県	16	2,859	224	122	183	14	6.4	11.5
山形県	24	3,721	281	160	212	8	5.6	5.0
福島県	36	6,419	569	341	518	23	8.0	6.7
茨城県	50	5,527	781	360	683	27	12.2	7.5
栃木県	35	5,529	743	482	621	46	11.1	9.5
群馬県	40	5,719	750	410	631	36	10.9	8.8
埼玉県	74	9,794	1,717	938	1,388	93	13.9	9.9
千葉県	74	10,884	1,741	906	1,576	79	14.4	8.7
東京都	146	27,509	5,372	3,016	4,482	265	16.0	8.8
神奈川県	88	14,176	2,502	1,297	2,210	111	15.4	8.6
新潟県	45	6,238	617	323	552	22	8.8	6.8
富山県	39	4,732	420	242	426	23	9.0	9.5
石川県	27	3,532	325	184	251	4	7.0	2.2
福井県	17	2,026	258	130	188	13	9.1	10.0
山梨県	16	1,969	227	110	193	11	9.7	10.0
長野県	44	6,850	849	413	721	43	10.4	10.4
岐阜県	40	5,050	741	389	612	34	12.0	8.7
静岡県	53	7,860	977	568	843	35	10.6	6.2
愛知県	77	14,789	2,391	1,434	1,960	117	13.1	8.2
三重県	34	4,290	481	290	475	21	11.1	7.2
滋賀県	34	5,563	885	442	733	42	13.0	9.5
京都府	50	6,107	1,018	473	850	35	13.7	7.4
大阪府	137	21,045	4,557	2,014	3,609	236	16.8	11.7
兵庫県	86	9,468	1,604	733	1,419	103	14.8	14.1
奈良県	27	3,228	595	287	522	24	16.0	8.4
和歌山県	25	3,502	407	235	351	22	9.9	9.4
鳥取県	12	1,447	136	61	136	8	9.4	13.1
島根県	20	2,487	243	99	215	4	8.6	4.0
岡山県	62	7,457	1,070	601	860	54	11.4	9.0
広島県	54	6,908	901	519	695	43	9.9	8.3
山口県	38	3,817	531	258	430	20	11.1	7.8
徳島県	29	2,365	253	70	176	6	7.3	8.6
香川県	31	4,073	469	231	336	22	8.1	9.5
愛媛県	38	5,055	544	208	518	29	10.2	13.9
高知県	26	2,135	321	116	265	15	12.3	12.9
福岡県	109	15,279	2,847	1,236	2,254	124	14.5	10.0
佐賀県	13	1,161	138	57	109	2	9.3	3.5
長崎県	47	4,724	571	258	441	20	9.2	7.8
熊本県	56	5,135	655	338	556	35	10.7	10.4
大分県	51	4,215	572	244	454	20	10.6	8.2
宮崎県	35	3,214	491	208	366	29	11.2	13.9
鹿児島県	54	5,931	854	349	735	35	12.3	10.0
沖縄県	29	4,025	717	241	480	24	11.6	10.0
無回答・不明	1	10	0	0	0	0	0.0	

注：離職率の算出方法については本文参照

統計表第 57 表 設置主体・離職率

設置主体	件数	常勤看護職員数	採用者数		退職者数		常勤看護職員離職率 (%)	新卒看護職員離職率 (%)
			うち新卒看護職員	うち年度末までに退職した新卒看護職員	退職者数	うち年度末までに退職した新卒看護職員		
計	2,288	308,297	46,208	23,029	38,654	2,108	12.4	9.2
国	154	37,991	5,826	3,987	4,700	325	12.2	8.2
公的医療機関	584	112,588	11,881	6,664	10,674	548	9.4	8.2
社会保険関係団体	63	11,950	2,190	1,146	1,744	100	14.3	8.7
公益法人	119	17,897	2,966	1,542	2,640	170	14.6	11.0
医療法人	1,118	82,362	15,225	4,701	12,508	581	14.9	12.4
学校法人	62	24,402	4,497	3,428	3,526	268	14.2	7.8
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	106	12,917	2,320	1,037	1,832	72	13.9	6.9
会社	32	5,644	846	421	640	27	11.1	6.4
個人	47	1,773	309	57	268	8	14.9	14.0
無回答・不明	3	773	148	46	122	9	15.5	19.6

統計表第 58 表 病床規模・離職率

病床規模	件数	常勤看護職員数	採用者数		退職者数		常勤看護職員離職率 (%)	新卒看護職員離職率 (%)
			うち新卒看護職員	うち年度末までに退職した新卒看護職員	退職者数	うち年度末までに退職した新卒看護職員		
計	2,288	308,297	46,208	23,029	38,654	2,108	12.4	9.2
99床以下	524	17,859	2,954	526	2,594	103	14.4	19.6
100~199床	621	43,233	6,896	1,868	5,849	220	13.4	11.8
200~299床	316	38,226	5,490	2,087	4,883	274	12.7	13.1
300~399床	247	45,417	6,542	3,400	5,451	319	11.9	9.4
400~499床	130	34,564	4,817	2,928	4,073	229	11.7	7.8
500床以上	208	91,984	13,909	9,322	11,081	724	11.9	7.8
無回答・不明	242	37,014	5,600	2,898	4,723	239	12.6	8.2

統計表第59表 立地・離職率

	件数	常勤看護職員数	採用者数		2006年度の退職者数		常勤看護職員離職率(%)	新卒看護職員離職率(%)
			うち新卒看護職員	うち年度未だに退職した新卒看護職員	うち年度未だに退職した新卒看護職員	うち年度未だに退職した新卒看護職員		
計	2,288	308,297	46,208	23,029	38,654	2,108	12.4	9.2
東京23区・政令指定都市	460	80,033	14,868	7,763	12,121	742	14.9	9.6
過疎地域に指定されている市町村	207	17,868	1,720	638	1,544	64	8.6	10.0
1と2以外の市町村	1,563	203,507	28,733	14,202	24,182	1,263	11.8	8.9
無回答・不明	58	6,889	887	426	807	39	11.6	9.2

注：立地の区分については本文参照

統計表第 60 表 設置主体・給与表の有無

	計	ある	ない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	2,301 (81.7)	485 (17.2)	29 (1.0)
国	168 (100.0)	166 (98.8)	2 (1.2)	- (-)
公的医療機関	672 (100.0)	646 (96.1)	22 (3.3)	4 (0.6)
社会保険関係団体	65 (100.0)	64 (98.5)	1 (1.5)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	121 (89.0)	15 (11.0)	- (-)
医療法人	1,443 (100.0)	1,019 (70.6)	403 (27.9)	21 (1.5)
学校法人	65 (100.0)	63 (96.9)	2 (3.1)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	137 (95.8)	4 (2.8)	2 (1.4)
会社	40 (100.0)	32 (80.0)	7 (17.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	47 (61.8)	28 (36.8)	1 (1.3)
無回答・不明	7 (100.0)	6 (85.7)	1 (14.3)	- (-)

統計表第 61 表 病床規模・給与表の有無

	計	ある	ない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	2,301 (81.7%)	485 (17.2)	29 (1.0)
99床以下	713 (100.0)	487 (68.3%)	214 (30.0)	12 (1.7)
100～199床	764 (100.0)	630 (82.5%)	128 (16.8)	6 (0.8)
200～299床	381 (100.0)	317 (83.2)	60 (15.7)	4 (1.0)
300～399床	271 (100.0)	250 (92.3)	21 (7.7)	- (-)
400～499床	142 (100.0)	133 (93.7)	8 (5.6)	1 (0.7)
500床以上	227 (100.0)	221 (97.4)	6 (2.6)	- (-)
無回答・不明	317 (100.0)	263 (83.0)	48 (15.1)	6 (1.9)

統計表第 62 表 設置主体・常勤看護職員の給与体系

	計	医療職俸給表 (三)を使用 (完全に準拠)	医療職俸給表(三)に 準拠しない(または 一部参考にした) 病院独自の給与体系	無回答 ・不明
計	2,301 (100.0)	857 (37.2)	1,396 (60.7)	48 (2.1)
国	166 (100.0)	144 (86.7)	20 (12.0)	2 (1.2)
公的医療機関	646 (100.0)	529 (81.9)	109 (16.9)	8 (1.2)
社会保険関係団体	64 (100.0)	20 (31.3)	43 (67.2)	1 (1.6)
公益法人	121 (100.0)	24 (19.8)	95 (78.5)	2 (1.7)
医療法人	1,019 (100.0)	68 (6.7)	920 (90.3)	31 (3.0)
学校法人	63 (100.0)	22 (34.9)	41 (65.1)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	137 (100.0)	31 (22.6)	103 (75.2)	3 (2.2)
会社	32 (100.0)	9 (28.1)	23 (71.9)	- (-)
個人	47 (100.0)	5 (10.6)	41 (87.2)	1 (2.1)
無回答・不明	6 (100.0)	5 (83.3)	1 (16.7)	- (-)

統計表第 63 表 病床規模・常勤看護職員の給与体系

	計	医療職俸給表 (三)を使用 (完全に準拠)	医療職俸給表(三)に 準拠しない(または 一部参考にした) 病院独自の給与体系	無回答 ・不明
計	2,301 (100.0)	857 (37.2)	1,396 (60.7)	48 (2.1)
99床以下	487 (100.0)	128 (26.3)	347 (71.3)	12 (2.5)
100～199床	630 (100.0)	173 (27.5)	451 (71.6)	6 (1.0)
200～299床	317 (100.0)	117 (36.9)	191 (60.3)	9 (2.8)
300～399床	250 (100.0)	126 (50.4)	113 (45.2)	11 (4.4)
400～499床	133 (100.0)	75 (56.4)	58 (43.6)	- (-)
500床以上	221 (100.0)	144 (65.2)	76 (34.4)	1 (0.5)
無回答・不明	263 (100.0)	94 (35.7)	160 (60.8)	9 (3.4)

統計表第 64 表 設置主体・給与体系(常勤職員・一般職員)
 (「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給・ 成果給	その他	無回答 ・不明
計	1,396 (100.0)	1,071 (76.7)	445 (31.9)	517 (37.0)	250 (17.9)	58 (4.2)	22 (1.6)
国	20 (100.0)	18 (90.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	4 (20.0)	- (-)	1 (5.0)
公的医療機関	109 (100.0)	91 (83.5)	22 (20.2)	17 (15.6)	6 (5.5)	5 (4.6)	3 (2.8)
社会保険関係団体	43 (100.0)	32 (74.4)	25 (58.1)	18 (41.9)	28 (65.1)	2 (4.7)	- (-)
公益法人	95 (100.0)	71 (74.7)	22 (23.2)	37 (38.9)	17 (17.9)	4 (4.2)	3 (3.2)
医療法人	920 (100.0)	699 (76.0)	304 (33.0)	387 (42.1)	163 (17.7)	35 (3.8)	11 (1.2)
学校法人	41 (100.0)	36 (87.8)	14 (34.1)	5 (12.2)	- (-)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	103 (100.0)	84 (81.6)	29 (28.2)	23 (22.3)	9 (8.7)	5 (4.9)	2 (1.9)
会社	23 (100.0)	11 (47.8)	10 (43.5)	18 (78.3)	17 (73.9)	1 (4.3)	- (-)
個人	41 (100.0)	29 (70.7)	15 (36.6)	10 (24.4)	6 (14.6)	6 (14.6)	2 (4.9)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 65 表 病症規模・給与体系(常勤職員・一般職員)
 (「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給・ 成果給	その他	無回答 ・不明
計	1,396 (100.0)	1,071 (76.7)	445 (31.9)	517 (37.0)	250 (17.9)	58 (4.2)	22 (1.6)
99床以下	347 (100.0)	255 (73.5)	114 (32.9)	143 (41.2)	67 (19.3)	11 (3.2)	5 (1.4)
100～199床	451 (100.0)	348 (77.2)	144 (31.9)	171 (37.9)	81 (18.0)	21 (4.7)	9 (2.0)
200～299床	191 (100.0)	151 (79.1)	52 (27.2)	64 (33.5)	31 (16.2)	7 (3.7)	3 (1.6)
300～399床	113 (100.0)	94 (83.2)	43 (38.1)	43 (38.1)	18 (15.9)	4 (3.5)	- (-)
400～499床	58 (100.0)	42 (72.4)	22 (37.9)	19 (32.8)	15 (25.9)	3 (5.2)	1 (1.7)
500床以上	76 (100.0)	62 (81.6)	18 (23.7)	23 (30.3)	12 (15.8)	6 (7.9)	- (-)
無回答・不明	160 (100.0)	119 (74.4)	52 (32.5)	54 (33.8)	26 (16.3)	6 (3.8)	4 (2.5)

統計表第 66 表 設置主体・給与体系(主任、師長等)

(「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給・ 成果給	その他	無回答・ 不明
計	1,396 (100.0)	910 (65.2)	922 (66.0)	536 (38.4)	275 (19.7)	69 (4.9)	31 (2.2)
国	20 (100.0)	15 (75.0)	14 (70.0)	2 (10.0)	6 (30.0)	- (-)	2 (10.0)
公的医療機関	109 (100.0)	84 (77.1)	56 (51.4)	20 (18.3)	7 (6.4)	5 (4.6)	3 (2.8)
社会保険関係団体	43 (100.0)	14 (32.6)	33 (76.7)	17 (39.5)	27 (62.8)	2 (4.7)	1 (2.3)
公益法人	95 (100.0)	64 (67.4)	56 (58.9)	40 (42.1)	20 (21.1)	5 (5.3)	4 (4.2)
医療法人	920 (100.0)	587 (63.8)	635 (69.0)	398 (43.3)	182 (19.8)	44 (4.8)	17 (1.8)
学校法人	41 (100.0)	34 (82.9)	22 (53.7)	5 (12.2)	- (-)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	103 (100.0)	78 (75.7)	60 (58.3)	24 (23.3)	10 (9.7)	6 (5.8)	3 (2.9)
会社	23 (100.0)	11 (47.8)	15 (65.2)	18 (78.3)	17 (73.9)	1 (4.3)	- (-)
個人	41 (100.0)	23 (56.1)	30 (73.2)	12 (29.3)	6 (14.6)	6 (14.6)	1 (2.4)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 67 表 病症規模・給与体系(主任、師長等)

(「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給・ 成果給	その他	無回答・ 不明
計	1,396 (100.0)	910 (65.2)	922 (66.0)	536 (38.4)	275 (19.7)	69 (4.9)	31 (2.2)
99床以下	347 (100.0)	213 (61.4)	227 (65.4)	149 (42.9)	69 (19.9)	14 (4.0)	5 (1.4)
100～199床	451 (100.0)	298 (66.1)	294 (65.2)	177 (39.2)	89 (19.7)	27 (6.0)	13 (2.9)
200～299床	191 (100.0)	135 (70.7)	128 (67.0)	66 (34.6)	37 (19.4)	7 (3.7)	5 (2.6)
300～399床	113 (100.0)	78 (69.0)	79 (69.9)	41 (36.3)	20 (17.7)	4 (3.5)	1 (0.9)
400～499床	58 (100.0)	37 (63.8)	39 (67.2)	23 (39.7)	15 (25.9)	2 (3.4)	1 (1.7)
500床以上	76 (100.0)	56 (73.7)	47 (61.8)	25 (32.9)	16 (21.1)	6 (7.9)	- (-)
無回答・不明	160 (100.0)	93 (58.1)	108 (67.5)	55 (34.4)	29 (18.1)	9 (5.6)	6 (3.8)

統計表第 68 表 設置主体・給与体系(総師長、看護部長等)
 (「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給・ 成果給	その他	無回答・ 不明
計	1,396 (100.0)	773 (55.4)	881 (63.1)	473 (33.9)	295 (21.1)	105 (7.5)	55 (3.9)
国	20 (100.0)	14 (70.0)	14 (70.0)	2 (10.0)	6 (30.0)	- (-)	2 (10.0)
公的医療機関	109 (100.0)	78 (71.6)	58 (53.2)	18 (16.5)	8 (7.3)	6 (5.5)	4 (3.7)
社会保険関係団体	43 (100.0)	7 (16.3)	32 (74.4)	14 (32.6)	28 (65.1)	2 (4.7)	- (-)
公益法人	95 (100.0)	60 (63.2)	50 (52.6)	34 (35.8)	17 (17.9)	7 (7.4)	6 (6.3)
医療法人	920 (100.0)	485 (52.7)	601 (65.3)	354 (38.5)	195 (21.2)	73 (7.9)	36 (3.9)
学校法人	41 (100.0)	34 (82.9)	22 (53.7)	5 (12.2)	- (-)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	103 (100.0)	65 (63.1)	62 (60.2)	20 (19.4)	19 (18.4)	7 (6.8)	3 (2.9)
会社	23 (100.0)	9 (39.1)	14 (60.9)	16 (69.6)	15 (65.2)	3 (13.0)	- (-)
個人	41 (100.0)	21 (51.2)	27 (65.9)	10 (24.4)	7 (17.1)	7 (17.1)	4 (9.8)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 69 表 病症規模・給与体系(総師長、看護部長等)
 (「医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系」と回答した場合)

	計	年功給	職務給	職能給	業績給・ 成果給	その他	無回答・ 不明
計	1,396 (100.0)	773 (55.4)	881 (63.1)	473 (33.9)	295 (21.1)	105 (7.5)	55 (3.9)
99床以下	347 (100.0)	170 (49.0)	223 (64.3)	132 (38.0)	82 (23.6)	26 (7.5)	16 (4.6)
100～199床	451 (100.0)	257 (57.0)	279 (61.9)	152 (33.7)	96 (21.3)	39 (8.6)	16 (3.5)
200～299床	191 (100.0)	119 (62.3)	124 (64.9)	62 (32.5)	34 (17.8)	10 (5.2)	8 (4.2)
300～399床	113 (100.0)	65 (57.5)	75 (66.4)	35 (31.0)	21 (18.6)	8 (7.1)	1 (0.9)
400～499床	58 (100.0)	34 (58.6)	33 (56.9)	17 (29.3)	14 (24.1)	4 (6.9)	2 (3.4)
500床以上	76 (100.0)	54 (71.1)	45 (59.2)	25 (32.9)	15 (19.7)	6 (7.9)	- (-)
無回答・不明	160 (100.0)	74 (46.3)	102 (63.8)	50 (31.3)	33 (20.6)	12 (7.5)	12 (7.5)

統計表第 70 表 設置主体・人事考課の有無(常勤職員・一般職員)

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,347 (47.9)	1,414 (50.2)	54 (1.9)
国	168 (100.0)	55 (32.7)	109 (64.9)	4 (2.4)
公的医療機関	672 (100.0)	228 (33.9)	429 (63.8)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	40 (61.5)	25 (38.5)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	76 (55.9)	58 (42.6)	2 (1.5)
医療法人	1,443 (100.0)	776 (53.8)	639 (44.3)	28 (1.9)
学校法人	65 (100.0)	43 (66.2)	22 (33.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	60 (42.0)	82 (57.3)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	37 (92.5)	3 (7.5)	- (-)
個人	76 (100.0)	31 (40.8)	41 (53.9)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	6 (85.7)	- (-)

統計表第 71 表 病床規模・人事考課の有無(常勤職員・一般職員)

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,347 (47.9)	1,414 (50.2)	54 (1.9)
99床以下	713 (100.0)	309 (43.3)	386 (54.1)	18 (2.5)
100～199床	764 (100.0)	393 (51.4)	360 (47.1)	11 (1.4)
200～299床	381 (100.0)	182 (47.8)	192 (50.4)	7 (1.8)
300～399床	271 (100.0)	137 (50.6)	132 (48.7)	2 (0.7)
400～499床	142 (100.0)	69 (48.6)	70 (49.3)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	129 (56.8)	93 (41.0)	5 (2.2)
無回答・不明	317 (100.0)	128 (40.4)	181 (57.1)	8 (2.5)

統計表第 72 表 設置主体・人事考課の有無(主任、師長等)

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,412 (50.2)	1,345 (47.8)	58 (2.1)
国	168 (100.0)	109 (64.9)	55 (32.7)	4 (2.4)
公的医療機関	672 (100.0)	237 (35.3)	420 (62.5)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	42 (64.6)	23 (35.4)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	80 (58.8)	55 (40.4)	1 (0.7)
医療法人	1,443 (100.0)	770 (53.4)	640 (44.4)	33 (2.3)
学校法人	65 (100.0)	44 (67.7)	21 (32.3)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	62 (43.4)	80 (55.9)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	37 (92.5)	3 (7.5)	- (-)
個人	76 (100.0)	29 (38.2)	43 (56.6)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	5 (71.4)	- (-)

統計表第 73 表 病床規模・人事考課の有無(主任、師長等)

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,412 (50.2)	1,345 (47.8)	58 (2.1)
99床以下	713 (100.0)	309 (43.3)	384 (53.9)	20 (2.8)
100～199床	764 (100.0)	408 (53.4)	344 (45.0)	12 (1.6)
200～299床	381 (100.0)	188 (49.3)	187 (49.1)	6 (1.6)
300～399床	271 (100.0)	152 (56.1)	116 (42.8)	3 (1.1)
400～499床	142 (100.0)	84 (59.2)	55 (38.7)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	143 (63.0)	79 (34.8)	5 (2.2)
無回答・不明	317 (100.0)	128 (40.4)	180 (56.8)	9 (2.8)

統計表第 74 表 設置主体・人事考課の有無(総師長、看護部長等)

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,201 (42.7)	1,519 (54.0)	95 (3.4)
国	168 (100.0)	109 (64.9)	53 (31.5)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	226 (33.6)	427 (63.5)	19 (2.8)
社会保険関係団体	65 (100.0)	40 (61.5)	25 (38.5)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	70 (51.5)	64 (47.1)	2 (1.5)
医療法人	1,443 (100.0)	604 (41.9)	780 (54.1)	59 (4.1)
学校法人	65 (100.0)	37 (56.9)	28 (43.1)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	51 (35.7)	89 (62.2)	3 (2.1)
会社	40 (100.0)	37 (92.5)	3 (7.5)	- (-)
個人	76 (100.0)	25 (32.9)	45 (59.2)	6 (7.9)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	5 (71.4)	- (-)

統計表第 75 表 病床規模・人事考課の有無(総師長、看護部長等)

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,201 (42.7)	1,519 (54.0)	95 (3.4)
99床以下	713 (100.0)	250 (35.1)	427 (59.9)	36 (5.0)
100～199床	764 (100.0)	319 (41.8)	421 (55.1)	24 (3.1)
200～299床	381 (100.0)	158 (41.5)	214 (56.2)	9 (2.4)
300～399床	271 (100.0)	144 (53.1)	124 (45.8)	3 (1.1)
400～499床	142 (100.0)	83 (58.5)	55 (38.7)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	131 (57.7)	88 (38.8)	8 (3.5)
無回答・不明	317 (100.0)	116 (36.6)	190 (59.9)	11 (3.5)

統計表第 76 表 設置主体・人事考課基準の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	設置されて いる	設置されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	945 (70.2)	381 (28.3)	21 (1.6)
国	55 (100.0)	37 (67.3)	15 (27.3)	3 (5.5)
公的医療機関	228 (100.0)	163 (71.5)	64 (28.1)	1 (0.4)
社会保険関係団体	40 (100.0)	38 (95.0)	2 (5.0)	- (-)
公益法人	76 (100.0)	60 (78.9)	15 (19.7)	1 (1.3)
医療法人	776 (100.0)	513 (66.1)	248 (32.0)	15 (1.9)
学校法人	43 (100.0)	34 (79.1)	9 (20.9)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	60 (100.0)	46 (76.7)	14 (23.3)	- (-)
会社	37 (100.0)	34 (91.9)	2 (5.4)	1 (2.7)
個人	31 (100.0)	20 (64.5)	11 (35.5)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)

統計表第 77 表 病症規模・人事考課基準の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	設置されて いる	設置されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	945 (70.2)	381 (28.3)	21 (1.6)
99床以下	309 (100.0)	188 (60.8)	118 (38.2)	3 (1.0)
100～199床	393 (100.0)	279 (71.0)	106 (27.0)	8 (2.0)
200～299床	182 (100.0)	130 (71.4)	48 (26.4)	4 (2.2)
300～399床	137 (100.0)	106 (77.4)	31 (22.6)	- (-)
400～499床	69 (100.0)	54 (78.3)	15 (21.7)	- (-)
500床以上	129 (100.0)	104 (80.6)	22 (17.1)	3 (2.3)
無回答・不明	128 (100.0)	84 (65.6)	41 (32.0)	3 (2.3)

統計表第 78 表 設置主体・人事考課基準の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	設置されて いる	設置されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	980 (69.4)	405 (28.7)	27 (1.9)
国	109 (100.0)	66 (60.6)	38 (34.9)	5 (4.6)
公的医療機関	237 (100.0)	167 (70.5)	69 (29.1)	1 (0.4)
社会保険関係団体	42 (100.0)	38 (90.5)	4 (9.5)	- (-)
公益法人	80 (100.0)	61 (76.3)	17 (21.3)	2 (2.5)
医療法人	770 (100.0)	514 (66.8)	238 (30.9)	18 (2.3)
学校法人	44 (100.0)	34 (77.3)	10 (22.7)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	62 (100.0)	48 (77.4)	14 (22.6)	- (-)
会社	37 (100.0)	33 (89.2)	3 (8.1)	1 (2.7)
個人	29 (100.0)	19 (65.5)	10 (34.5)	- (-)
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	- (-)

統計表第 79 表 病症規模・人事考課基準の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	設置されて いる	設置されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	980 (69.4)	405 (28.7)	27 (1.9)
99床以下	309 (100.0)	185 (59.9)	120 (38.8)	4 (1.3)
100～199床	408 (100.0)	293 (71.8)	105 (25.7)	10 (2.5)
200～299床	188 (100.0)	134 (71.3)	48 (25.5)	6 (3.2)
300～399床	152 (100.0)	108 (71.1)	42 (27.6)	2 (1.3)
400～499床	84 (100.0)	66 (78.6)	18 (21.4)	- (-)
500床以上	143 (100.0)	111 (77.6)	29 (20.3)	3 (2.1)
無回答・不明	128 (100.0)	83 (64.8)	43 (33.6)	2 (1.6)

統計表第 80 表 設置主体・人事考課基準の有無(総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	設置されて いる	設置されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	812 (67.6)	362 (30.1)	27 (2.2)
国	109 (100.0)	64 (58.7)	41 (37.6)	4 (3.7)
公的医療機関	226 (100.0)	160 (70.8)	66 (29.2)	- (-)
社会保険関係団体	40 (100.0)	36 (90.0)	4 (10.0)	- (-)
公益法人	70 (100.0)	53 (75.7)	16 (22.9)	1 (1.4)
医療法人	604 (100.0)	386 (63.9)	198 (32.8)	20 (3.3)
学校法人	37 (100.0)	29 (78.4)	8 (21.6)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	51 (100.0)	39 (76.5)	12 (23.5)	- (-)
会社	37 (100.0)	31 (83.8)	5 (13.5)	1 (2.7)
個人	25 (100.0)	14 (56.0)	10 (40.0)	1 (4.0)
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	- (-)

統計表第 81 表 病症規模・人事考課基準の有無(総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	設置されて いる	設置されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	812 (67.6)	362 (30.1)	27 (2.2)
99床以下	250 (100.0)	150 (60.0)	91 (36.4)	9 (3.6)
100～199床	319 (100.0)	223 (69.9)	89 (27.9)	7 (2.2)
200～299床	158 (100.0)	112 (70.9)	43 (27.2)	3 (1.9)
300～399床	144 (100.0)	98 (68.1)	43 (29.9)	3 (2.1)
400～499床	83 (100.0)	64 (77.1)	19 (22.9)	- (-)
500床以上	131 (100.0)	94 (71.8)	36 (27.5)	1 (0.8)
無回答・不明	116 (100.0)	71 (61.2)	41 (35.3)	4 (3.4)

統計表第 82 表 設置主体・人事考課基準の公開の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	公開されて いる	公開されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	767 (56.9)	547 (40.6)	33 (2.4)
国	55 (100.0)	33 (60.0)	18 (32.7)	4 (7.3)
公的医療機関	228 (100.0)	124 (54.4)	100 (43.9)	4 (1.8)
社会保険関係団体	40 (100.0)	31 (77.5)	9 (22.5)	- (-)
公益法人	76 (100.0)	52 (68.4)	23 (30.3)	1 (1.3)
医療法人	776 (100.0)	419 (54.0)	335 (43.2)	22 (2.8)
学校法人	43 (100.0)	26 (60.5)	17 (39.5)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	60 (100.0)	40 (66.7)	19 (31.7)	1 (1.7)
会社	37 (100.0)	32 (86.5)	4 (10.8)	1 (2.7)
個人	31 (100.0)	10 (32.3)	21 (67.7)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)

統計表第 83 表 病症規模・人事考課基準の公開の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	公開されて いる	公開されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	767 (56.9)	547 (40.6)	33 (2.4)
99床以下	309 (100.0)	148 (47.9)	154 (49.8)	7 (2.3)
100～199床	393 (100.0)	220 (56.0)	164 (41.7)	9 (2.3)
200～299床	182 (100.0)	101 (55.5)	74 (40.7)	7 (3.8)
300～399床	137 (100.0)	84 (61.3)	51 (37.2)	2 (1.5)
400～499床	69 (100.0)	49 (71.0)	19 (27.5)	1 (1.4)
500床以上	129 (100.0)	86 (66.7)	39 (30.2)	4 (3.1)
無回答・不明	128 (100.0)	79 (61.7)	46 (35.9)	3 (2.3)

統計表第 84 表 設置主体・人事考課基準の公開の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	公開されて いる	公開されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	815 (57.7)	559 (39.6)	38 (2.7)
国	109 (100.0)	47 (43.1)	55 (50.5)	7 (6.4)
公的医療機関	237 (100.0)	139 (58.6)	96 (40.5)	2 (0.8)
社会保険関係団体	42 (100.0)	32 (76.2)	10 (23.8)	- (-)
公益法人	80 (100.0)	55 (68.8)	23 (28.8)	2 (2.5)
医療法人	770 (100.0)	433 (56.2)	313 (40.6)	24 (3.1)
学校法人	44 (100.0)	26 (59.1)	17 (38.6)	1 (2.3)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	62 (100.0)	41 (66.1)	21 (33.9)	- (-)
会社	37 (100.0)	32 (86.5)	3 (8.1)	2 (5.4)
個人	29 (100.0)	10 (34.5)	19 (65.5)	- (-)
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	- (-)

統計表第 85 表 病症規模・人事考課基準の公開の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	公開されて いる	公開されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	815 (57.7)	559 (39.6)	38 (2.7)
99床以下	309 (100.0)	147 (47.6)	153 (49.5)	9 (2.9)
100～199床	408 (100.0)	231 (56.6)	167 (40.9)	10 (2.5)
200～299床	188 (100.0)	113 (60.1)	71 (37.8)	4 (2.1)
300～399床	152 (100.0)	94 (61.8)	54 (35.5)	4 (2.6)
400～499床	84 (100.0)	53 (63.1)	28 (33.3)	3 (3.6)
500床以上	143 (100.0)	96 (67.1)	43 (30.1)	4 (2.8)
無回答・不明	128 (100.0)	81 (63.3)	43 (33.6)	4 (3.1)

統計表第 86 表 設置主体・人事考課基準の公開の有無(総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	公開されて いる	公開されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	673 (56.0)	488 (40.6)	40 (3.3)
国	109 (100.0)	46 (42.2)	57 (52.3)	6 (5.5)
公的医療機関	226 (100.0)	133 (58.8)	91 (40.3)	2 (0.9)
社会保険関係団体	40 (100.0)	31 (77.5)	9 (22.5)	- (-)
公益法人	70 (100.0)	48 (68.6)	20 (28.6)	2 (2.9)
医療法人	604 (100.0)	326 (54.0)	252 (41.7)	26 (4.3)
学校法人	37 (100.0)	21 (56.8)	15 (40.5)	1 (2.7)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	51 (100.0)	32 (62.7)	19 (37.3)	- (-)
会社	37 (100.0)	28 (75.7)	7 (18.9)	2 (5.4)
個人	25 (100.0)	8 (32.0)	16 (64.0)	1 (4.0)
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	- (-)

統計表第 87 表 病症規模・人事考課基準の公開の有無(総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	公開されて いる	公開されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	673 (56.0)	488 (40.6)	40 (3.3)
99床以下	250 (100.0)	120 (48.0)	117 (46.8)	13 (5.2)
100～199床	319 (100.0)	172 (53.9)	141 (44.2)	6 (1.9)
200～299床	158 (100.0)	92 (58.2)	63 (39.9)	3 (1.9)
300～399床	144 (100.0)	87 (60.4)	51 (35.4)	6 (4.2)
400～499床	83 (100.0)	49 (59.0)	30 (36.1)	4 (4.8)
500床以上	131 (100.0)	79 (60.3)	49 (37.4)	3 (2.3)
無回答・不明	116 (100.0)	74 (63.8)	37 (31.9)	5 (4.3)

統計表第 88 表 設置主体・人事考課結果の開示の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	開示されて いる	開示されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	611 (45.4)	707 (52.5)	29 (2.2)
国	55 (100.0)	23 (41.8)	29 (52.7)	3 (5.5)
公的医療機関	228 (100.0)	87 (38.2)	138 (60.5)	3 (1.3)
社会保険関係団体	40 (100.0)	26 (65.0)	14 (35.0)	- (-)
公益法人	76 (100.0)	44 (57.9)	31 (40.8)	1 (1.3)
医療法人	776 (100.0)	337 (43.4)	420 (54.1)	19 (2.4)
学校法人	43 (100.0)	23 (53.5)	20 (46.5)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	60 (100.0)	31 (51.7)	27 (45.0)	2 (3.3)
会社	37 (100.0)	32 (86.5)	4 (10.8)	1 (2.7)
個人	31 (100.0)	8 (25.8)	23 (74.2)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)

統計表第 89 表 病床規模・人事考課結果の開示の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	開示されて いる	開示されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	611 (45.4)	707 (52.5)	29 (2.2)
99床以下	309 (100.0)	126 (40.8)	176 (57.0)	7 (2.3)
100～199床	393 (100.0)	174 (44.3)	210 (53.4)	9 (2.3)
200～299床	182 (100.0)	74 (40.7)	101 (55.5)	7 (3.8)
300～399床	137 (100.0)	65 (47.4)	71 (51.8)	1 (0.7)
400～499床	69 (100.0)	38 (55.1)	30 (43.5)	1 (1.4)
500床以上	129 (100.0)	71 (55.0)	55 (42.6)	3 (2.3)
無回答・不明	128 (100.0)	63 (49.2)	64 (50.0)	1 (0.8)

統計表第 90 表 設置主体・人事考課結果の開示の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	開示されて いる	開示されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	637 (45.1)	744 (52.7)	31 (2.2)
国	109 (100.0)	26 (23.9)	78 (71.6)	5 (4.6)
公的医療機関	237 (100.0)	94 (39.7)	140 (59.1)	3 (1.3)
社会保険関係団体	42 (100.0)	29 (69.0)	13 (31.0)	- (-)
公益法人	80 (100.0)	43 (53.8)	35 (43.8)	2 (2.5)
医療法人	770 (100.0)	345 (44.8)	406 (52.7)	19 (2.5)
学校法人	44 (100.0)	24 (54.5)	20 (45.5)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	62 (100.0)	33 (53.2)	28 (45.2)	1 (1.6)
会社	37 (100.0)	32 (86.5)	4 (10.8)	1 (2.7)
個人	29 (100.0)	10 (34.5)	19 (65.5)	- (-)
無回答・不明	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)

統計表第 91 表 病床規模・人事考課結果の開示の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	開示されて いる	開示されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	637 (45.1)	744 (52.7)	31 (2.2)
99床以下	309 (100.0)	128 (41.4)	172 (55.7)	9 (2.9)
100～199床	408 (100.0)	180 (44.1)	220 (53.9)	8 (2.0)
200～299床	188 (100.0)	79 (42.0)	103 (54.8)	6 (3.2)
300～399床	152 (100.0)	67 (44.1)	83 (54.6)	2 (1.3)
400～499床	84 (100.0)	42 (50.0)	41 (48.8)	1 (1.2)
500床以上	143 (100.0)	74 (51.7)	66 (46.2)	3 (2.1)
無回答・不明	128 (100.0)	67 (52.3)	59 (46.1)	2 (1.6)

統計表第 92 表 設置主体・人事考課結果の開示の有無 (総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	開示されて いる	開示されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	517 (43.0)	650 (54.1)	34 (2.8)
国	109 (100.0)	23 (21.1)	82 (75.2)	4 (3.7)
公的医療機関	226 (100.0)	97 (42.9)	128 (56.6)	1 (0.4)
社会保険関係団体	40 (100.0)	25 (62.5)	15 (37.5)	- (-)
公益法人	70 (100.0)	35 (50.0)	33 (47.1)	2 (2.9)
医療法人	604 (100.0)	258 (42.7)	323 (53.5)	23 (3.8)
学校法人	37 (100.0)	16 (43.2)	21 (56.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	51 (100.0)	26 (51.0)	24 (47.1)	1 (2.0)
会社	37 (100.0)	30 (81.1)	5 (13.5)	2 (5.4)
個人	25 (100.0)	6 (24.0)	18 (72.0)	1 (4.0)
無回答・不明	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)

統計表第 93 表 病床規模・人事考課結果の開示の有無 (総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	開示されて いる	開示されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	517 (43.0)	650 (54.1)	34 (2.8)
99床以下	250 (100.0)	105 (42.0)	133 (53.2)	12 (4.8)
100～199床	319 (100.0)	132 (41.4)	180 (56.4)	7 (2.2)
200～299床	158 (100.0)	65 (41.1)	88 (55.7)	5 (3.2)
300～399床	144 (100.0)	59 (41.0)	80 (55.6)	5 (3.5)
400～499床	83 (100.0)	42 (50.6)	40 (48.2)	1 (1.2)
500床以上	131 (100.0)	60 (45.8)	70 (53.4)	1 (0.8)
無回答・不明	116 (100.0)	54 (46.6)	59 (50.9)	3 (2.6)

統計表第 94 表 設置主体・人事考課の反映の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	反映されて いる	反映されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	1,017 (75.5)	295 (21.9)	35 (2.6)
国	55 (100.0)	33 (60.0)	17 (30.9)	5 (9.1)
公的医療機関	228 (100.0)	119 (52.2)	103 (45.2)	6 (2.6)
社会保険関係団体	40 (100.0)	27 (67.5)	13 (32.5)	- (-)
公益法人	76 (100.0)	57 (75.0)	17 (22.4)	2 (2.6)
医療法人	776 (100.0)	648 (83.5)	109 (14.0)	19 (2.4)
学校法人	43 (100.0)	28 (65.1)	15 (34.9)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	60 (100.0)	44 (73.3)	15 (25.0)	1 (1.7)
会社	37 (100.0)	36 (97.3)	- (-)	1 (2.7)
個人	31 (100.0)	24 (77.4)	6 (19.4)	1 (3.2)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表第 95 表 病床規模・人事考課の反映の有無(常勤職員・一般職員)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	反映されて いる	反映されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	1,017 (75.5)	295 (21.9)	35 (2.6)
99床以下	309 (100.0)	259 (83.8)	42 (13.6)	8 (2.6)
100～199床	393 (100.0)	309 (78.6)	79 (20.1)	5 (1.3)
200～299床	182 (100.0)	136 (74.7)	39 (21.4)	7 (3.8)
300～399床	137 (100.0)	89 (65.0)	46 (33.6)	2 (1.5)
400～499床	69 (100.0)	46 (66.7)	19 (27.5)	4 (5.8)
500床以上	129 (100.0)	81 (62.8)	42 (32.6)	6 (4.7)
無回答・不明	128 (100.0)	97 (75.8)	28 (21.9)	3 (2.3)

統計表第 96 表 設置主体・人事考課の反映の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	反映されて いる	反映されて いない	無回答・不明
計	1,412 (100.0)	1,074 (76.1)	302 (21.4)	36 (2.5)
国	109 (100.0)	74 (67.9)	27 (24.8)	8 (7.3)
公的医療機関	237 (100.0)	130 (54.9)	102 (43.0)	5 (2.1)
社会保険関係団体	42 (100.0)	28 (66.7)	14 (33.3)	- (-)
公益法人	80 (100.0)	62 (77.5)	15 (18.8)	3 (3.8)
医療法人	770 (100.0)	641 (83.2)	112 (14.5)	17 (2.2)
学校法人	44 (100.0)	29 (65.9)	15 (34.1)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	62 (100.0)	49 (79.0)	11 (17.7)	2 (3.2)
会社	37 (100.0)	36 (97.3)	- (-)	1 (2.7)
個人	29 (100.0)	23 (79.3)	6 (20.7)	- (-)
無回答・不明	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表第 97 表 病床規模・人事考課の反映の有無(主任、師長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	反映されて いる	反映されて いない	無回答・不明
計	1,347 (100.0)	1,017 (75.5)	295 (21.9)	35 (2.6)
99床以下	309 (100.0)	259 (83.8)	42 (13.6)	8 (2.6)
100～199床	393 (100.0)	309 (78.6)	79 (20.1)	5 (1.3)
200～299床	182 (100.0)	136 (74.7)	39 (21.4)	7 (3.8)
300～399床	137 (100.0)	89 (65.0)	46 (33.6)	2 (1.5)
400～499床	69 (100.0)	46 (66.7)	19 (27.5)	4 (5.8)
500床以上	129 (100.0)	81 (62.8)	42 (32.6)	6 (4.7)
無回答・不明	128 (100.0)	97 (75.8)	28 (21.9)	3 (2.3)

統計表第 98 表 設置主体・人事考課の反映の有無(総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	反映されて いる	反映されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	879 (73.2)	277 (23.1)	45 (3.7)
国	109 (100.0)	75 (68.8)	27 (24.8)	7 (6.4)
公的医療機関	226 (100.0)	132 (58.4)	90 (39.8)	4 (1.8)
社会保険関係団体	40 (100.0)	29 (72.5)	11 (27.5)	- (-)
公益法人	70 (100.0)	53 (75.7)	14 (20.0)	3 (4.3)
医療法人	604 (100.0)	474 (78.5)	103 (17.1)	27 (4.5)
学校法人	37 (100.0)	23 (62.2)	14 (37.8)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	51 (100.0)	40 (78.4)	9 (17.6)	2 (3.9)
会社	37 (100.0)	34 (91.9)	2 (5.4)	1 (2.7)
個人	25 (100.0)	17 (68.0)	7 (28.0)	1 (4.0)
無回答・不明	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表第 99 表 病床規模・人事考課の反映の有無(総師長、看護部長等)
(人事考課を「実施している」と回答した場合)

	計	反映されて いる	反映されて いない	無回答・不明
計	1,201 (100.0)	879 (73.2)	277 (23.1)	45 (3.7)
99床以下	250 (100.0)	197 (78.8)	41 (16.4)	12 (4.8)
100～199床	319 (100.0)	233 (73.0)	77 (24.1)	9 (2.8)
200～299床	158 (100.0)	121 (76.6)	32 (20.3)	5 (3.2)
300～399床	144 (100.0)	104 (72.2)	34 (23.6)	6 (4.2)
400～499床	83 (100.0)	61 (73.5)	18 (21.7)	4 (4.8)
500床以上	131 (100.0)	76 (58.0)	50 (38.2)	5 (3.8)
無回答・不明	116 (100.0)	87 (75.0)	25 (21.6)	4 (3.4)

統計表第 100 表 設置主体・看護職員の給与水準の変化(基本給)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	388 (14.9)	2,103 (81.0)	106 (4.1)
国	153 (100.0)	4 (2.6)	139 (90.8)	10 (6.5)
公的医療機関	638 (100.0)	13 (2.0)	561 (87.9)	64 (10.0)
社会保険関係団体	63 (100.0)	7 (11.1)	53 (84.1)	3 (4.8)
公益法人	125 (100.0)	17 (13.6)	104 (83.2)	4 (3.2)
医療法人	1,317 (100.0)	310 (23.5)	991 (75.2)	16 (1.2)
学校法人	59 (100.0)	3 (5.1)	56 (94.9)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	131 (100.0)	16 (12.2)	109 (83.2)	6 (4.6)
会社	38 (100.0)	4 (10.5)	34 (89.5)	- (-)
個人	67 (100.0)	14 (20.9)	51 (76.1)	2 (3.0)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	5 (83.3)	1 (16.7)

統計表第 101 表 病床規模・看護職員の給与水準の変化(基本給)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	388 (14.9)	2,103 (81.0)	106 (4.1)
99床以下	648 (100.0)	134 (20.7)	489 (75.5)	25 (3.9)
100～199床	706 (100.0)	116 (16.4)	562 (79.6)	28 (4.0)
200～299床	355 (100.0)	48 (13.5)	293 (82.5)	14 (3.9)
300～399床	255 (100.0)	22 (8.6)	223 (87.5)	10 (3.9)
400～499床	132 (100.0)	12 (9.1)	113 (85.6)	7 (5.3)
500床以上	214 (100.0)	11 (5.1)	194 (90.7)	9 (4.2)
無回答・不明	287 (100.0)	45 (15.7)	229 (79.8)	13 (4.5)

統計表第 102 表 設置主体・看護職員の給与水準の変化(夜勤手当)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	275 (10.6)	2,301 (88.6)	21 (0.8)
国	153 (100.0)	1 (0.7)	151 (98.7)	1 (0.7)
公的医療機関	638 (100.0)	18 (2.8)	610 (95.6)	10 (1.6)
社会保険関係団体	63 (100.0)	8 (12.7)	55 (87.3)	- (-)
公益法人	125 (100.0)	19 (15.2)	105 (84.0)	1 (0.8)
医療法人	1,317 (100.0)	205 (15.6)	1,103 (83.8)	9 (0.7)
学校法人	59 (100.0)	3 (5.1)	56 (94.9)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	131 (100.0)	14 (10.7)	117 (89.3)	- (-)
会社	38 (100.0)	1 (2.6)	37 (97.4)	- (-)
個人	67 (100.0)	6 (9.0)	61 (91.0)	- (-)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	6 (100.0)	- (-)

統計表第 103 表 病床規模・看護職員の給与水準の変化(夜勤手当)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	275 (10.6)	2,301 (88.6)	21 (0.8)
99床以下	648 (100.0)	64 (9.9)	577 (89.0)	7 (1.1)
100～199床	706 (100.0)	98 (13.9)	601 (85.1)	7 (1.0)
200～299床	355 (100.0)	34 (9.6)	320 (90.1)	1 (0.3)
300～399床	255 (100.0)	29 (11.4)	225 (88.2)	1 (0.4)
400～499床	132 (100.0)	13 (9.8)	117 (88.6)	2 (1.5)
500床以上	214 (100.0)	9 (4.2)	204 (95.3)	1 (0.5)
無回答・不明	287 (100.0)	28 (9.8)	257 (89.5)	2 (0.7)

統計表第 104 表 設置主体・看護職員の給与水準の変化(夜勤手当以外の手当)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	156 (6.0)	2,360 (90.9)	81 (3.1)
国	153 (100.0)	1 (0.7)	147 (96.1)	5 (3.3)
公的医療機関	638 (100.0)	5 (0.8)	590 (92.5)	43 (6.7)
社会保険関係団体	63 (100.0)	3 (4.8)	58 (92.1)	2 (3.2)
公益法人	125 (100.0)	8 (6.4)	112 (89.6)	5 (4.0)
医療法人	1317 (100.0)	122 (9.3)	1176 (89.3)	19 (1.4)
学校法人	59 (100.0)	2 (3.4)	57 (96.6)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	131 (100.0)	11 (8.4)	117 (89.3)	3 (2.3)
会社	38 (100.0)	1 (2.6)	36 (94.7)	1 (2.6)
個人	67 (100.0)	3 (4.5)	62 (92.5)	2 (3.0)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	5 (83.3)	1 (16.7)

統計表第 105 表 病床規模・看護職員の給与水準の変化(夜勤手当以外の手当)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	156 (6.0)	2,360 (90.9)	81 (3.1)
99床以下	648 (100.0)	46 (7.1)	585 (90.3)	17 (2.6)
100～199床	706 (100.0)	50 (7.1)	635 (89.9)	21 (3.0)
200～299床	355 (100.0)	21 (5.9)	320 (90.1)	14 (3.9)
300～399床	255 (100.0)	10 (3.9)	235 (92.2)	10 (3.9)
400～499床	132 (100.0)	6 (4.5)	120 (90.9)	6 (4.5)
500床以上	214 (100.0)	5 (2.3)	206 (96.3)	3 (1.4)
無回答・不明	287 (100.0)	18 (6.3)	259 (90.2)	10 (3.5)

統計表第 106 表 設置主体・看護職員の給与水準の変化(夜勤手当以外の各種手当の新設)

	計	新設された	新設されて いない
計	2,597 (100.0)	149 (5.7)	2,448 (94.3)
国	153 (100.0)	3 (2.0)	150 (98.0)
公的医療機関	638 (100.0)	23 (3.6)	615 (96.4)
社会保険関係団体	63 (100.0)	6 (9.5)	57 (90.5)
公益法人	125 (100.0)	7 (5.6)	118 (94.4)
医療法人	1,317 (100.0)	89 (6.8)	1,228 (93.2)
学校法人	59 (100.0)	3 (5.1)	56 (94.9)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	131 (100.0)	15 (11.5)	116 (88.5)
会社	38 (100.0)	- (-)	38 (100.0)
個人	67 (100.0)	3 (4.5)	64 (95.5)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	6 (100.0)

統計表第 107 表 病床規模・看護職員の給与水準の変化(夜勤手当以外の各種手当の新設)

	計	新設された	新設されて いない
計	2,597 (100.0)	149 (5.7)	2,448 (94.3)
99床以下	648 (100.0)	39 (6.0)	609 (94.0)
100～199床	706 (100.0)	45 (6.4)	661 (93.6)
200～299床	355 (100.0)	13 (3.7)	342 (96.3)
300～399床	255 (100.0)	12 (4.7)	243 (95.3)
400～499床	132 (100.0)	11 (8.3)	121 (91.7)
500床以上	214 (100.0)	12 (5.6)	202 (94.4)
無回答・不明	287 (100.0)	17 (5.9)	270 (94.1)

統計表第 108 表 設置主体・看護職員の給与水準の変化(賞与)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	194 (7.5)	1,927 (74.2)	476 (18.3)
国	153 (100.0)	5 (3.3)	131 (85.6)	17 (11.1)
公的医療機関	638 (100.0)	12 (1.9)	516 (80.9)	110 (17.2)
社会保険関係団体	63 (100.0)	9 (14.3)	47 (74.6)	7 (11.1)
公益法人	125 (100.0)	10 (8.0)	90 (72.0)	25 (20.0)
医療法人	1,317 (100.0)	137 (10.4)	920 (69.9)	260 (19.7)
学校法人	59 (100.0)	2 (3.4)	51 (86.4)	6 (10.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	131 (100.0)	7 (5.3)	88 (67.2)	36 (27.5)
会社	38 (100.0)	2 (5.3)	33 (86.8)	3 (7.9)
個人	67 (100.0)	10 (14.9)	45 (67.2)	12 (17.9)
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	6 (100.0)	- (-)

統計表第 109 表 病床規模・看護職員の給与水準の変化(賞与)

	計	あがった	かわらない	さがった
計	2,597 (100.0)	194 (7.5)	1,927 (74.2)	476 (18.3)
99床以下	648 (100.0)	63 (9.7)	442 (68.2)	143 (22.1)
100～199床	706 (100.0)	55 (7.8)	499 (70.7)	152 (21.5)
200～299床	355 (100.0)	22 (6.2)	266 (74.9)	67 (18.9)
300～399床	255 (100.0)	11 (4.3)	208 (81.6)	36 (14.1)
400～499床	132 (100.0)	10 (7.6)	108 (81.8)	14 (10.6)
500床以上	214 (100.0)	9 (4.2)	183 (85.5)	22 (10.3)
無回答・不明	287 (100.0)	24 (8.4)	221 (77.0)	42 (14.6)

統計表第 110 表 設置主体・モデル賃金(看護師)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	2,413	242,895	316,612
国	155	258,022	327,768
公的医療機関	585	263,363	330,312
社会保険関係団体	64	261,794	332,700
公益法人	121	236,586	310,202
医療法人	1,208	228,415	304,416
学校法人	60	286,566	369,609
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	123	250,388	328,897
会社	31	254,575	340,685
個人	61	223,643	307,544
無回答・不明	5	242,420	286,814

統計表第 111 表 病床規模・モデル賃金(看護師)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	2,413	242,895	316,612
99床以下	553	232,753	305,756
100～199床	666	236,879	311,640
200～299床	347	241,289	313,493
300～399床	250	252,416	326,905
400～499床	131	258,330	328,865
500床以上	212	266,020	341,207
無回答・不明	254	246,311	320,568

統計表第 112 表 設置主体・モデル賃金(准看護師)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	2,060	206,842	273,910
国	111	223,401	289,740
公的医療機関	391	227,843	289,282
社会保険関係団体	50	223,594	290,701
公益法人	104	202,342	267,823
医療法人	1,185	196,110	264,464
学校法人	42	243,736	308,280
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	108	217,808	289,398
会社	6	209,902	289,257
個人	58	197,953	275,583
無回答・不明	5	219,160	256,456

統計表第 113 表 病床規模・モデル賃金(准看護師)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	2,060	206,842	273,910
99床以下	501	201,343	268,159
100～199床	615	201,845	269,622
200～299床	301	205,043	271,928
300～399床	192	214,895	280,578
400～499床	96	218,642	283,062
500床以上	141	230,118	300,109
無回答・不明	214	208,750	275,130

統計表第 114 表 設置主体・予定初任給(高卒)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	2,161	193,907	252,488
国	153	191,092	249,243
公的医療機関	541	194,486	248,333
社会保険関係団体	60	200,176	260,780
公益法人	114	192,446	247,796
医療法人	1,036	192,956	253,348
学校法人	57	209,018	270,057
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	121	198,595	261,049
会社	23	196,877	256,392
個人	51	182,367	248,437
無回答・不明	5	190,940	246,700

統計表第 115 表 病床規模・予定初任給(高卒)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	2,161	193,907	252,488
99床以下	448	189,218	247,222
100～199床	590	193,027	252,918
200～299床	315	193,399	251,449
300～399床	243	195,838	254,806
400～499床	130	197,165	254,267
500床以上	210	200,565	257,144
無回答・不明	225	196,078	255,424

統計表第 116 表 設置主体・予定初任給(大卒)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	1,831	201,263	261,129
国	148	200,118	259,636
公的医療機関	502	202,611	257,836
社会保険関係団体	58	207,889	269,804
公益法人	103	198,557	256,618
医療法人	791	199,076	260,906
学校法人	56	217,064	279,806
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	112	205,928	269,696
会社	18	204,509	266,085
個人	38	191,911	259,618
無回答・不明	5	202,760	256,140

統計表第 117 表 病床規模・予定初任給(大卒)

	件数	基本給与額	税込給与総額
		平均(円)	平均(円)
計	1,831	201,263	261,129
99床以下	334	196,052	254,930
100～199床	477	199,993	262,300
200～299床	269	200,469	259,025
300～399床	228	202,542	262,760
400～499床	126	204,729	263,430
500床以上	205	207,999	264,965
無回答・不明	192	203,614	264,410

統計表第 118 表 設置主体・夜勤手当(三交代)

	件数	三交代 準夜勤	三交代 深夜勤
		平均(円)	平均(円)
計	1,166	4,096	5,162
国	146	3,010	3,631
公的医療機関	476	3,586	4,377
社会保険関係団体	37	4,816	6,364
公益法人	62	4,023	5,009
医療法人	321	5,361	6,883
学校法人	23	3,480	4,310
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	68	4,196	5,572
会社	24	3,196	5,026
個人	6	4,946	6,760
無回答・不明	3	3,149	3,648

統計表第 119 表 病床規模・夜勤手当(三交代)

	件数	三交代 準夜勤	三交代 深夜勤
		平均(円)	平均(円)
計	1,166	4,096	5,162
99床以下	178	3,948	5,034
100～199床	302	4,645	5,857
200～299床	171	4,296	5,319
300～399床	151	3,838	4,649
400～499床	88	3,755	4,799
500床以上	161	3,640	4,555
無回答・不明	115	3,826	5,107

統計表第 120 表 設置主体・夜勤手当(二交代・当直)

	二交代 夜勤		当直(非管理職)	
	件数	平均(円)	件数	平均(円)
計	1,570	10,653	647	8,818
国	84	6,808	38	6,310
公的医療機関	259	8,223	266	7,171
社会保険関係団体	43	12,298	32	9,170
公益法人	77	10,303	35	8,454
医療法人	910	11,734	204	11,589
学校法人	46	8,161	14	6,964
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	88	9,723	36	8,529
会社	9	13,758	11	6,784
個人	51	12,212	9	12,000
無回答・不明	3	15,340	2	8,780

統計表第 121 表 病床規模・夜勤手当(二交代・当直)

	二交代 夜勤		当直(非管理職)	
	件数	平均(円)	件数	平均(円)
計	1,570	10,653	647	8,818
99床以下	425	11,092	89	9,654
100～199床	432	11,308	186	9,058
200～299床	206	10,182	106	8,326
300～399床	123	9,730	72	8,371
400～499床	80	9,589	50	8,773
500床以上	126	8,727	71	7,522
無回答・不明	178	11,042	73	9,637

統計表第 122 表 設置主体・パートタイマー看護師の労働時間と出勤日数(最も短いもの)

	件数	最も短い者の 週平均労働時間(時間)	最も短い者の 週平均出勤日数(日)
計	1,841	16.0	3.2
国	136	20.1	3.6
公的医療機関	481	16.7	3.3
社会保険関係団体	61	16.2	3.3
公益法人	89	14.8	3.1
医療法人	844	15.3	3.1
学校法人	47	16.4	2.9
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	100	14.2	2.9
会社	33	16.2	3.6
個人	43	13.8	2.6
無回答・不明	7	15.3	3.1

統計表第 123 表 病床規模・パートタイマー看護師の労働時間と出勤日数(最も短いもの)

	件数	最も短い者の 週平均労働時間(時間)	最も短い者の 週平均出勤日数(日)
計	1,841	16.0	3.2
99床以下	352	16.4	3.3
100～199床	502	15.6	3.2
200～299床	266	15.1	3.1
300～399床	219	16.7	3.3
400～499床	120	16.2	3.2
500床以上	196	16.2	3.1
無回答・不明	186	16.0	3.0

統計表第 124 表 設置主体・パートタイマー看護師の労働時間と出勤日数(最も長いもの)

	件数	最も長い者の 週平均労働時間(時間)	最も長い者の 週平均出勤日数(日)
計	1,841	32.9	4.8
国	136	31.9	4.8
公的医療機関	481	34.1	4.8
社会保険関係団体	61	35.7	5.0
公益法人	89	33.2	4.8
医療法人	844	32.0	4.8
学校法人	47	33.3	4.9
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	100	33.5	5.0
会社	33	32.6	5.0
個人	43	31.3	4.7
無回答・不明	7	31.8	5.0

統計表第 125 表 病床規模・パートタイマー看護師の労働時間と出勤日数(最も長いもの)

	件数	最も長い者の 週平均労働時間(時間)	最も長い者の 週平均出勤日数(日)
計	1,841	32.9	4.8
99床以下	352	31.1	4.7
100～199床	502	32.7	4.8
200～299床	266	33.4	4.8
300～399床	219	33.8	4.9
400～499床	120	33.2	4.9
500床以上	196	33.8	4.9
無回答・不明	186	33.0	5.0

統計表第 126 表 設置主体・パートタイマー看護師の時給(日勤帯)

	日勤帯で時給が 最も低い者		日勤帯で時給が 最も高い者		同額	
	件数	平均(円)	件数	平均(円)	件数	平均(円)
計	1,235	1,285.8	1,235	1,565.5	545	1,361.3
国	53	1,249.0	53	1,783.4	76	1,308.2
公的医療機関	340	1,230.5	340	1,515.2	129	1,295.9
社会保険関係団体	50	1,261.6	50	1,541.0	8	1,397.5
公益法人	60	1,262.4	60	1,533.1	31	1,287.1
医療法人	561	1,311.2	561	1,563.1	240	1,394.9
学校法人	32	1,427.8	32	1,716.3	13	1,505.8
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	80	1,321.4	80	1,640.7	25	1,481.6
会社	25	1,264.6	25	1,506.7	7	1,365.7
個人	29	1,375.5	29	1,602.8	14	1,494.3
無回答・不明	5	1,210.0	5	1,472.4	2	1,176.0

統計表第 127 表 病床規模・パートタイマー看護師の時給(日勤帯)

	日勤帯で時給が 最も低い者		日勤帯で時給が 最も高い者		同額	
	件数	平均(円)	件数	平均(円)	件数	平均(円)
計	1,235	1,286	1,235	1,565	545	1,361
99床以下	242	1,299	242	1,539	99	1,340
100～199床	318	1,295	318	1,546	159	1,369
200～299床	182	1,295	182	1,559	71	1,374
300～399床	131	1,268	131	1,572	82	1,354
400～499床	79	1,244	79	1,539	37	1,371
500床以上	144	1,262	144	1,642	55	1,392
無回答・不明	139	1,294	139	1,595	42	1,328

統計表第 128 表 設置主体・パートタイマー看護師の時給(夜勤帯)

	夜勤帯で時給が最も低い者		夜勤帯で時給が最も高い者		同額	
	件数	平均(円)	件数	平均(円)	件数	平均(円)
計	374	1,722.0	374	2,050.0	262	1,763.6
国	17	1,593.7	17	2,098.2	27	1,609.4
公的医療機関	114	1,680.6	114	2,043.0	45	1,763.2
社会保険関係団体	15	1,711.3	15	2,071.9	8	2,012.9
公益法人	23	1,541.0	23	1,852.2	16	1,719.0
医療法人	142	1,802.8	142	2,090.7	140	1,785.1
学校法人	13	1,928.3	13	2,267.9	3	1,750.0
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	32	1,673.8	32	2,006.4	13	1,785.8
会社	9	1,708.9	9	1,961.9	-	-
個人	8	1,502.1	8	1,729.0	9	1,782.3
無回答・不明	1	2,225.0	1	2,400.0	1	1,240.0

統計表第 129 表 病床規模・パートタイマー看護師の時給(夜勤帯)

	夜勤帯で時給が最も低い者		夜勤帯で時給が最も高い者		同額	
	件数	平均(円)	件数	平均(円)	件数	平均(円)
合計	374	1,722	374	2,050	262	1,764
99床以下	60	1,759	60	2,041	48	1,856
100～199床	87	1,724	87	1,991	88	1,760
200～299床	61	1,650	61	1,990	31	1,814
300～399床	50	1,822	50	2,280	27	1,712
400～499床	29	1,536	29	1,883	22	1,705
500床以上	45	1,766	45	2,145	22	1,702
無回答・不明	42	1,733	42	2,011	24	1,696

統計表第 130 表 設置主体・パートタイマー看護師の給与体系

	計	作成して いる	作成して いない	無回答・不明
計	2,250 (100.0)	1,588 (70.6)	472 (21.0)	190 (8.4)
国	148 (100.0)	137 (92.6)	4 (2.7)	7 (4.7)
公的医療機関	566 (100.0)	470 (83.0)	55 (9.7)	41 (7.2)
社会保険関係団体	63 (100.0)	57 (90.5)	2 (3.2)	4 (6.3)
公益法人	113 (100.0)	76 (67.3)	27 (23.9)	10 (8.8)
医療法人	1,082 (100.0)	654 (60.4)	330 (30.5)	98 (9.1)
学校法人	54 (100.0)	41 (75.9)	8 (14.8)	5 (9.3)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	125 (100.0)	92 (73.6)	21 (16.8)	12 (9.6)
会社	36 (100.0)	27 (75.0)	5 (13.9)	4 (11.1)
個人	56 (100.0)	29 (51.8)	20 (35.7)	7 (12.5)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	- (-)	2 (28.6)

統計表第 131 表 病床規模・パートタイマー看護師の給与体系

	計	作成して いる	作成して いない	無回答・不明
計	2,250 (100.0)	1,588 (70.6)	472 (21.0)	190 (8.4)
99床以下	497 (100.0)	283 (56.9)	164 (33.0)	50 (10.1)
100～199床	611 (100.0)	410 (67.1)	156 (25.5)	45 (7.4)
200～299床	318 (100.0)	241 (75.8)	52 (16.4)	25 (7.9)
300～399床	245 (100.0)	194 (79.2)	32 (13.1)	19 (7.8)
400～499床	135 (100.0)	117 (86.7)	9 (6.7)	9 (6.7)
500床以上	214 (100.0)	175 (81.8)	23 (10.7)	16 (7.5)
無回答・不明	230 (100.0)	168 (73.0)	36 (15.7)	26 (11.3)

統計表第 132 表 設置主体・パートタイマー看護師の就業規則

	計	作成して いる	作成して いない	無回答・不明
計	2,250 (100.0)	1,888 (83.9)	206 (9.2)	156 (6.9)
国	148 (100.0)	140 (94.6)	4 (2.7)	4 (2.7)
公的医療機関	566 (100.0)	473 (83.6)	54 (9.5)	39 (6.9)
社会保険関係団体	63 (100.0)	55 (87.3)	4 (6.3)	4 (6.3)
公益法人	113 (100.0)	99 (87.6)	5 (4.4)	9 (8.0)
医療法人	1,082 (100.0)	890 (82.3)	117 (10.8)	75 (6.9)
学校法人	54 (100.0)	46 (85.2)	4 (7.4)	4 (7.4)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	125 (100.0)	106 (84.8)	7 (5.6)	12 (9.6)
会社	36 (100.0)	32 (88.9)	1 (2.8)	3 (8.3)
個人	56 (100.0)	42 (75.0)	9 (16.1)	5 (8.9)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	1 (14.3)	1 (14.3)

統計表第 133 表 病床規模・パートタイマー看護師の就業規則

	計	作成して いる	作成して いない	無回答・不明
計	2,250 (100.0)	1,888 (83.9)	206 (9.2)	156 (6.9)
99床以下	497 (100.0)	389 (78.3)	67 (13.5)	41 (8.2)
100～199床	611 (100.0)	521 (85.3)	56 (9.2)	34 (5.6)
200～299床	318 (100.0)	264 (83.0)	28 (8.8)	26 (8.2)
300～399床	245 (100.0)	218 (89.0)	12 (4.9)	15 (6.1)
400～499床	135 (100.0)	122 (90.4)	7 (5.2)	6 (4.4)
500床以上	214 (100.0)	184 (86.0)	14 (6.5)	16 (7.5)
無回答・不明	230 (100.0)	190 (82.6)	22 (9.6)	18 (7.8)

統計表第 134 表 設置主体・パートタイマー看護師の常勤への転換を可能とする対策

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,250 (100.0)	1,944 (86.4)	230 (10.2)	76 (3.4)
国	148 (100.0)	126 (85.1)	20 (13.5)	2 (1.4)
公的医療機関	566 (100.0)	399 (70.5)	153 (27.0)	14 (2.5)
社会保険関係団体	63 (100.0)	60 (95.2)	2 (3.2)	1 (1.6)
公益法人	113 (100.0)	107 (94.7)	2 (1.8)	4 (3.5)
医療法人	1,082 (100.0)	1,006 (93.0)	38 (3.5)	38 (3.5)
学校法人	54 (100.0)	46 (85.2)	5 (9.3)	3 (5.6)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	125 (100.0)	117 (93.6)	2 (1.6)	6 (4.8)
会社	36 (100.0)	28 (77.8)	5 (13.9)	3 (8.3)
個人	56 (100.0)	51 (91.1)	2 (3.6)	3 (5.4)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	1 (14.3)	2 (28.6)

統計表第 135 表 病床規模・パートタイマー看護師の常勤への転換を可能とする対策

	計	実施して いる	実施して いない	無回答・不明
計	2,250 (100.0)	1,944 (86.4)	230 (10.2)	76 (3.4)
99床以下	497 (100.0)	425 (85.5)	48 (9.7)	24 (4.8)
100～199床	611 (100.0)	562 (92.0)	37 (6.1)	12 (2.0)
200～299床	318 (100.0)	264 (83.0)	39 (12.3)	15 (4.7)
300～399床	245 (100.0)	214 (87.3)	25 (10.2)	6 (2.4)
400～499床	135 (100.0)	110 (81.5)	20 (14.8)	5 (3.7)
500床以上	214 (100.0)	170 (79.4)	38 (17.8)	6 (2.8)
無回答・不明	230 (100.0)	199 (86.5)	23 (10.0)	8 (3.5)

統計表第 136 表 設置主体・パートタイマー看護師の常勤への転換を可能とする対策

	計	常勤職員募集 をパートタイ マーも周知し ている	パートタイマ ーから常勤職 員への希望を 聴取する仕組 みがある	希望者に研修 を行い、常勤 職員への転換 を支援する仕 組みがある	その他	無回答 ・不明
計	1,944 (100.0)	1,503 (77.3)	1,335 (68.7)	235 (12.1)	160 (8.2)	56 (2.9)
国	126 (100.0)	101 (80.2)	84 (66.7)	12 (9.5)	20 (15.9)	4 (3.2)
公的医療機関	399 (100.0)	317 (79.4)	234 (58.6)	38 (9.5)	43 (10.8)	10 (2.5)
社会保険関係団体	60 (100.0)	40 (66.7)	45 (75.0)	8 (13.3)	5 (8.3)	1 (1.7)
公益法人	107 (100.0)	81 (75.7)	74 (69.2)	16 (15.0)	10 (9.3)	4 (3.7)
医療法人	1,006 (100.0)	780 (77.5)	723 (71.9)	140 (13.9)	62 (6.2)	33 (3.3)
学校法人	46 (100.0)	33 (71.7)	36 (78.3)	4 (8.7)	4 (8.7)	1 (2.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	117 (100.0)	90 (76.9)	83 (70.9)	7 (6.0)	7 (6.0)	3 (2.6)
会社	28 (100.0)	18 (64.3)	23 (82.1)	3 (10.7)	2 (7.1)	- (-)
個人	51 (100.0)	41 (80.4)	29 (56.9)	7 (13.7)	6 (11.8)	- (-)
無回答・不明	4 (100.0)	2 (50.0)	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)

統計表第 137 表 病床規模・パートタイマー看護師の常勤への転換を可能とする対策

	計	常勤職員募集 をパートタイ マーも周知し ている	パートタイマ ーから常勤職 員への希望を 聴取する仕組 みがある	希望者に研修 を行い、常勤 職員への転換 を支援する仕 組みがある	その他	無回答 ・不明
計	1,944 (100.0)	385 (19.8)	1,335 (68.7)	235 (12.1)	160 (8.2)	56 (2.9)
99床以下	425 (100.0)	96 (22.6)	274 (64.5)	53 (12.5)	37 (8.7)	14 (3.3)
100-199床	562 (100.0)	92 (16.4)	385 (68.5)	55 (9.8)	38 (6.8)	19 (3.4)
200-299床	264 (100.0)	53 (20.1)	192 (72.7)	33 (12.5)	11 (4.2)	7 (2.7)
300-399床	214 (100.0)	39 (18.2)	155 (72.4)	29 (13.6)	27 (12.6)	4 (1.9)
400-499床	110 (100.0)	27 (24.5)	68 (61.8)	15 (13.6)	13 (11.8)	3 (2.7)
500床以上	170 (100.0)	34 (20.0)	109 (64.1)	16 (9.4)	18 (10.6)	5 (2.9)
無回答・不明	199 (100.0)	44 (22.1)	152 (76.4)	34 (17.1)	16 (8.0)	4 (2.0)

統計表第 138 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修実施方法

(1) 看護職員として必要な基本姿勢についての研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し での指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,693 (84.5)	852 (42.5)	1,135 (56.7)	136 (6.8)	271 (13.5)	26 (1.3)	10 (0.5)
国	157 (100.0)	153 (97.5)	68 (43.3)	108 (68.8)	7 (4.5)	17 (10.8)	- (-)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	483 (92.5)	220 (42.1)	305 (58.4)	31 (5.9)	95 (18.2)	2 (0.4)	3 (0.6)
社会保険関係団体	63 (100.0)	62 (98.4)	26 (41.3)	36 (57.1)	2 (3.2)	4 (6.3)	- (-)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	108 (93.9)	58 (50.4)	63 (54.8)	8 (7.0)	15 (13.0)	1 (0.9)	- (-)
医療法人	916 (100.0)	686 (74.9)	409 (40.9)	489 (53.4)	72 (7.9)	110 (12.0)	22 (2.4)	6 (0.7)
学校法人	56 (100.0)	56 (100.0)	37 (66.1)	40 (71.4)	2 (3.6)	6 (10.7)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協 その他の法人	104 (100.0)	94 (90.4)	40 (38.5)	54 (51.9)	5 (4.8)	14 (13.5)	1 (1.0)	- (-)
会社	26 (100.0)	24 (92.3)	12 (46.2)	15 (57.7)	3 (11.5)	3 (11.5)	- (-)	- (-)
個人	40 (100.0)	24 (60.0)	14 (35.0)	22 (55.0)	6 (15.0)	6 (15.0)	- (-)	1 (2.5)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	2 (50.0)	3 (75.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)

統計表第 139 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修実施方法

(1) 看護職員として必要な基本姿勢についての研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し での指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,693 (84.5)	852 (42.5)	1,135 (56.7)	136 (6.8)	271 (13.5)	26 (1.3)	10 (0.5)
99床以下	327 (100.0)	181 (55.4)	111 (33.9)	168 (51.4)	30 (9.2)	46 (14.1)	13 (4.0)	4 (1.2)
100～199床	506 (100.0)	409 (80.8)	207 (40.9)	268 (53.0)	37 (7.3)	75 (14.8)	5 (1.0)	5 (1.0)
200～299床	317 (100.0)	298 (94.0)	123 (38.8)	182 (57.4)	24 (7.6)	34 (10.7)	1 (0.3)	- (-)
300～399床	247 (100.0)	242 (98.0)	118 (47.8)	150 (60.7)	22 (8.9)	41 (16.6)	- (-)	- (-)
400～499床	137 (100.0)	135 (98.5)	67 (48.9)	84 (61.3)	7 (5.1)	24 (17.5)	- (-)	- (-)
500床以上	226 (100.0)	223 (98.7)	114 (50.4)	146 (64.6)	4 (1.8)	28 (12.4)	- (-)	- (-)
無回答・不明	243 (100.0)	205 (84.4)	112 (46.1)	137 (56.4)	12 (4.9)	23 (9.5)	7 (2.9)	1 (0.4)

統計表第 140 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修実施方法
(2) 臨床実践の看護技術研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,266 (63.2)	1,228 (61.3)	1,588 (79.3)	118 (5.9)	176 (8.8)	37 (1.8)	18 (0.9)
国	157 (100.0)	134 (85.4)	117 (74.5)	144 (91.7)	11 (7.0)	16 (10.2)	- (-)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	413 (79.1)	334 (64.0)	442 (84.7)	24 (4.6)	49 (9.4)	3 (0.6)	4 (0.8)
社会保険関係団体	63 (100.0)	53 (84.1)	47 (74.6)	58 (92.1)	1 (1.6)	6 (9.5)	- (-)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	79 (68.7)	77 (67.0)	97 (84.3)	4 (3.5)	8 (7.0)	1 (0.9)	- (-)
医療法人	916 (100.0)	428 (46.7)	502 (54.8)	660 (72.1)	63 (6.9)	82 (9.0)	31 (3.4)	12 (1.3)
学校法人	56 (100.0)	53 (94.6)	50 (89.3)	52 (92.9)	3 (5.4)	2 (3.6)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協 その他の法人	104 (100.0)	70 (67.3)	71 (68.3)	81 (77.9)	6 (5.8)	7 (6.7)	- (-)	1 (1.0)
会社	26 (100.0)	21 (80.8)	15 (57.7)	22 (84.6)	2 (7.7)	1 (3.8)	- (-)	- (-)
個人	40 (100.0)	12 (30.0)	13 (32.5)	29 (72.5)	4 (10.0)	5 (12.5)	2 (5.0)	1 (2.5)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	2 (50.0)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 141 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修実施方法
(2) 臨床実践の看護技術研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,266 (63.2)	1,228 (61.3)	1,588 (79.3)	118 (5.9)	176 (8.8)	37 (1.8)	18 (0.9)
99床以下	327 (100.0)	93 (28.4)	141 (43.1)	232 (70.9)	30 (9.2)	23 (7.0)	17 (5.2)	9 (2.8)
100～199床	506 (100.0)	282 (55.7)	281 (55.5)	381 (75.3)	33 (6.5)	45 (8.9)	6 (1.2)	5 (1.0)
200～299床	317 (100.0)	224 (70.7)	199 (62.8)	258 (81.4)	18 (5.7)	25 (7.9)	4 (1.3)	- (-)
300～399床	247 (100.0)	199 (80.6)	168 (68.0)	208 (84.2)	16 (6.5)	29 (11.7)	- (-)	- (-)
400～499床	137 (100.0)	115 (83.9)	97 (70.8)	119 (86.9)	7 (5.1)	16 (11.7)	1 (0.7)	- (-)
500床以上	226 (100.0)	201 (88.9)	178 (78.8)	203 (89.8)	7 (3.1)	21 (9.3)	- (-)	- (-)
無回答・不明	243 (100.0)	152 (62.6)	164 (67.5)	187 (77.0)	7 (2.9)	17 (7.0)	9 (3.7)	4 (1.6)

統計表第 142 表 設置主体・新卒看護職員の実施方法

(3) 薬品に関する知識研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,209 (60.4)	961 (48.0)	1,409 (70.3)	52 (2.6)	167 (8.3)	62 (3.1)	21 (1.0)
国	157 (100.0)	106 (67.5)	89 (56.7)	137 (87.3)	5 (3.2)	12 (7.6)	2 (1.3)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	349 (66.9)	269 (51.5)	413 (79.1)	13 (2.5)	48 (9.2)	8 (1.5)	7 (1.3)
社会保険関係団体	63 (100.0)	52 (82.5)	42 (66.7)	51 (81.0)	- (-)	3 (4.8)	- (-)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	69 (60.0)	59 (51.3)	85 (73.9)	2 (1.7)	9 (7.8)	5 (4.3)	1 (0.9)
医療法人	916 (100.0)	494 (53.9)	371 (40.5)	556 (60.7)	23 (2.5)	80 (8.7)	42 (4.6)	11 (1.2)
学校法人	56 (100.0)	36 (64.3)	45 (80.4)	52 (92.9)	1 (1.8)	2 (3.6)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協 その他の法人	104 (100.0)	66 (63.5)	59 (56.7)	70 (67.3)	3 (2.9)	5 (4.8)	2 (1.9)	1 (1.0)
会社	26 (100.0)	18 (69.2)	13 (50.0)	17 (65.4)	2 (7.7)	2 (7.7)	1 (3.8)	- (-)
個人	40 (100.0)	17 (42.5)	11 (27.5)	26 (65.0)	3 (7.5)	6 (15.0)	2 (5.0)	1 (2.5)
無回答・不明	4 (100.0)	2 (50.0)	3 (75.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 143 表 病床規模・新卒看護職員の実施方法

(3) 薬品に関する知識研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,209 (60.4)	961 (48.0)	1,409 (70.3)	52 (2.6)	167 (8.3)	62 (3.1)	21 (1.0)
99床以下	327 (100.0)	123 (37.6)	109 (33.3)	189 (57.8)	12 (3.7)	29 (8.9)	17 (5.2)	9 (2.8)
100～199床	506 (100.0)	272 (53.8)	219 (43.3)	331 (65.4)	15 (3.0)	48 (9.5)	18 (3.6)	5 (1.0)
200～299床	317 (100.0)	214 (67.5)	152 (47.9)	217 (68.5)	8 (2.5)	24 (7.6)	6 (1.9)	2 (0.6)
300～399床	247 (100.0)	170 (68.8)	130 (52.6)	195 (78.9)	8 (3.2)	19 (7.7)	4 (1.6)	1 (0.4)
400～499床	137 (100.0)	107 (78.1)	77 (56.2)	113 (82.5)	4 (2.9)	15 (10.9)	1 (0.7)	- (-)
500床以上	226 (100.0)	176 (77.9)	153 (67.7)	191 (84.5)	3 (1.3)	16 (7.1)	1 (0.4)	- (-)
無回答・不明	243 (100.0)	147 (60.5)	121 (49.8)	173 (71.2)	2 (0.8)	16 (6.6)	15 (6.2)	4 (1.6)

統計表第 144 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修実施方法
(4) 医療安全に関する研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,788 (89.3)	974 (48.6)	1,328 (66.3)	117 (5.8)	240 (12.0)	19 (0.9)	11 (0.5)
国	157 (100.0)	154 (98.1)	94 (59.9)	136 (86.6)	5 (3.2)	14 (8.9)	- (-)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	491 (94.1)	277 (53.1)	393 (75.3)	26 (5.0)	68 (13.0)	1 (0.2)	4 (0.8)
社会保険関係団体	63 (100.0)	63 (100.0)	40 (63.5)	53 (84.1)	5 (7.9)	6 (9.5)	- (-)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	112 (97.4)	63 (54.8)	77 (67.0)	4 (3.5)	13 (11.3)	- (-)	- (-)
医療法人	916 (100.0)	767 (83.7)	375 (40.9)	509 (55.6)	61 (6.7)	111 (12.1)	17 (1.9)	5 (0.5)
学校法人	56 (100.0)	56 (100.0)	41 (73.2)	52 (92.9)	2 (3.6)	5 (8.9)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協 その他の法人	104 (100.0)	94 (90.4)	56 (53.8)	63 (60.6)	5 (4.8)	14 (13.5)	- (-)	1 (1.0)
会社	26 (100.0)	25 (96.2)	13 (50.0)	18 (69.2)	2 (7.7)	2 (7.7)	- (-)	- (-)
個人	40 (100.0)	23 (57.5)	13 (32.5)	24 (60.0)	7 (17.5)	7 (17.5)	1 (2.5)	1 (2.5)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	2 (50.0)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 145 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修実施方法
(4) 医療安全に関する研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,788 (89.3)	974 (48.6)	1,328 (66.3)	117 (5.8)	240 (12.0)	19 (0.9)	11 (0.5)
99床以下	327 (100.0)	229 (70.0)	112 (34.3)	165 (50.5)	29 (8.9)	42 (12.8)	6 (1.8)	6 (1.8)
100～199床	506 (100.0)	445 (87.9)	222 (43.9)	300 (59.3)	32 (6.3)	65 (12.8)	3 (0.6)	2 (0.4)
200～299床	317 (100.0)	305 (96.2)	152 (47.9)	214 (67.5)	22 (6.9)	35 (11.0)	1 (0.3)	- (-)
300～399床	247 (100.0)	241 (97.6)	137 (55.5)	189 (76.5)	11 (4.5)	32 (13.0)	- (-)	1 (0.4)
400～499床	137 (100.0)	134 (97.8)	81 (59.1)	106 (77.4)	7 (5.1)	19 (13.9)	- (-)	- (-)
500床以上	226 (100.0)	224 (99.1)	140 (61.9)	194 (85.8)	4 (1.8)	25 (11.1)	- (-)	- (-)
無回答・不明	243 (100.0)	210 (86.4)	130 (53.5)	160 (65.8)	12 (4.9)	22 (9.1)	9 (3.7)	2 (0.8)

統計表第 146 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修実施方法

(5) 接遇に関する研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,760 (87.9)	690 (34.4)	1,076 (53.7)	91 (4.5)	295 (14.7)	29 (1.4)	14 (0.7)
国	157 (100.0)	147 (93.6)	67 (42.7)	121 (77.1)	5 (3.2)	18 (11.5)	- (-)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	478 (91.6)	197 (37.7)	334 (64.0)	16 (3.1)	96 (18.4)	2 (0.4)	4 (0.8)
社会保険関係団体	63 (100.0)	62 (98.4)	21 (33.3)	36 (57.1)	2 (3.2)	7 (11.1)	- (-)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	111 (96.5)	38 (33.0)	59 (51.3)	4 (3.5)	13 (11.3)	- (-)	1 (0.9)
医療法人	916 (100.0)	764 (83.4)	272 (29.7)	389 (42.5)	52 (5.7)	128 (14.0)	23 (2.5)	7 (0.8)
学校法人	56 (100.0)	56 (100.0)	34 (60.7)	44 (78.6)	2 (3.6)	3 (5.4)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協 その他の法人	104 (100.0)	93 (89.4)	38 (36.5)	49 (47.1)	3 (2.9)	17 (16.3)	2 (1.9)	1 (1.0)
会社	26 (100.0)	23 (88.5)	11 (42.3)	16 (61.5)	3 (11.5)	4 (15.4)	- (-)	- (-)
個人	40 (100.0)	23 (57.5)	10 (25.0)	25 (62.5)	4 (10.0)	8 (20.0)	2 (5.0)	1 (2.5)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	2 (50.0)	3 (75.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)

統計表第 147 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修実施方法

(5) 接遇に関する研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	1,760 (87.9)	690 (34.4)	1,076 (53.7)	91 (4.5)	295 (14.7)	29 (1.4)	14 (0.7)
99床以下	327 (100.0)	217 (66.4)	78 (23.9)	127 (38.8)	21 (6.4)	60 (18.3)	8 (2.4)	5 (1.5)
100～199床	506 (100.0)	444 (87.7)	158 (31.2)	232 (45.8)	27 (5.3)	79 (15.6)	8 (1.6)	5 (1.0)
200～299床	317 (100.0)	295 (93.1)	101 (31.9)	171 (53.9)	14 (4.4)	45 (14.2)	3 (0.9)	1 (0.3)
300～399床	247 (100.0)	240 (97.2)	100 (40.5)	154 (62.3)	12 (4.9)	41 (16.6)	1 (0.4)	- (-)
400～499床	137 (100.0)	132 (96.4)	60 (43.8)	91 (66.4)	4 (2.9)	24 (17.5)	1 (0.7)	1 (0.7)
500床以上	226 (100.0)	221 (97.8)	97 (42.9)	160 (70.8)	4 (1.8)	26 (11.5)	- (-)	1 (0.4)
無回答・不明	243 (100.0)	211 (86.8)	96 (39.5)	141 (58.0)	9 (3.7)	20 (8.2)	8 (3.3)	1 (0.4)

統計表第 148 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修実施方法

(5) メンタルヘルス研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	868 (43.3)	325 (16.2)	508 (25.4)	87 (4.3)	422 (21.1)	502 (25.1)	65 (3.2)
国	157 (100.0)	95 (60.5)	25 (15.9)	59 (37.6)	3 (1.9)	24 (15.3)	32 (20.4)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	250 (47.9)	79 (15.1)	142 (27.2)	22 (4.2)	138 (26.4)	107 (20.5)	19 (3.6)
社会保険関係団体	63 (100.0)	40 (63.5)	13 (20.6)	14 (22.2)	2 (3.2)	14 (22.2)	12 (19.0)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	57 (49.6)	16 (13.9)	24 (20.9)	3 (2.6)	24 (20.9)	34 (29.6)	2 (1.7)
医療法人	916 (100.0)	313 (34.2)	145 (15.8)	211 (23.0)	46 (5.0)	175 (19.1)	260 (28.4)	39 (4.3)
学校法人	56 (100.0)	42 (75.0)	22 (39.3)	20 (35.7)	1 (1.8)	9 (16.1)	6 (10.7)	- (-)
社会福祉法人・医療生協 その他の法人	104 (100.0)	49 (47.1)	16 (15.4)	22 (21.2)	5 (4.8)	23 (22.1)	27 (26.0)	4 (3.8)
会社	26 (100.0)	12 (46.2)	3 (11.5)	4 (15.4)	1 (3.8)	5 (19.2)	10 (38.5)	- (-)
個人	40 (100.0)	9 (22.5)	6 (15.0)	12 (30.0)	4 (10.0)	9 (22.5)	12 (30.0)	1 (2.5)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)

統計表第 149 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修実施方法

(5) メンタルヘルス研修の実施

	計	院内全体 での集合 教育研修	配属部署 単位での 集合教育 研修	実際の業 務を通し ての指導 (OJT)	他の病院 の研修に 参加	その他	実施して いない	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	868 (43.3)	325 (16.2)	508 (25.4)	87 (4.3)	422 (21.1)	502 (25.1)	65 (3.2)
99床以下	327 (100.0)	74 (22.6)	41 (12.5)	65 (19.9)	19 (5.8)	53 (16.2)	113 (34.6)	16 (4.9)
100～199床	506 (100.0)	185 (36.6)	74 (14.6)	115 (22.7)	26 (5.1)	113 (22.3)	146 (28.9)	17 (3.4)
200～299床	317 (100.0)	141 (44.5)	38 (12.0)	82 (25.9)	8 (2.5)	77 (24.3)	74 (23.3)	10 (3.2)
300～399床	247 (100.0)	139 (56.3)	43 (17.4)	65 (26.3)	18 (7.3)	65 (26.3)	50 (20.2)	6 (2.4)
400～499床	137 (100.0)	74 (54.0)	30 (21.9)	41 (29.9)	3 (2.2)	37 (27.0)	26 (19.0)	- (-)
500床以上	226 (100.0)	152 (67.3)	48 (21.2)	79 (35.0)	5 (2.2)	39 (17.3)	29 (12.8)	6 (2.7)
無回答・不明	243 (100.0)	103 (42.4)	51 (21.0)	61 (25.1)	8 (3.3)	38 (15.6)	64 (26.3)	10 (4.1)

統計表第 150 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修担当者（「いる」場合）

	計	新卒看護職員 1人に対して 特定の担当者を 配置	特定の指導者は 決めておらず、 チームナーシング における看護 職員全体の中で 日々の指導者を 配置	上記2つ の方法を 組み合わ せて配置	その他	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	999 (49.9)	206 (10.3)	722 (36.0)	60 (3.0)	40 (2.0)
国	157 (100.0)	95 (60.5)	4 (2.5)	56 (35.7)	8 (5.1)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	314 (60.2)	11 (2.1)	181 (34.7)	8 (1.5)	10 (1.9)
社会保険関係団体	63 (100.0)	41 (65.1)	- (-)	22 (34.9)	3 (4.8)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	64 (55.7)	5 (4.3)	43 (37.4)	2 (1.7)	2 (1.7)
医療法人	916 (100.0)	370 (40.4)	166 (18.1)	332 (36.2)	32 (3.5)	24 (2.6)
学校法人	56 (100.0)	30 (53.6)	1 (1.8)	23 (41.1)	3 (5.4)	1 (1.8)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	104 (100.0)	56 (53.8)	4 (3.8)	43 (41.3)	3 (2.9)	- (-)
会社	26 (100.0)	15 (57.7)	2 (7.7)	9 (34.6)	- (-)	- (-)
個人	40 (100.0)	12 (30.0)	13 (32.5)	11 (27.5)	1 (2.5)	3 (7.5)
無回答・不明	4 (100.0)	2 (50.0)	- (-)	2 (50.0)	- (-)	- (-)

統計表第 151 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修担当者（「いる」場合）

	計	新卒看護職員 1人に対して 特定の担当者を 配置	特定の指導者は 決めておらず、 チームナーシング における看護 職員全体の中で 日々の指導者を 配置	上記2つ の方法を 組み合わ せて配置	その他	無回答 ・不明
計	2,003 (100.0)	999 (49.9)	206 (10.3)	722 (36.0)	60 (3.0)	40 (2.0)
99床以下	327 (100.0)	116 (35.5)	75 (22.9)	110 (33.6)	10 (3.1)	17 (5.2)
100～199床	506 (100.0)	237 (46.8)	64 (12.6)	190 (37.5)	15 (3.0)	6 (1.2)
200～299床	317 (100.0)	170 (53.6)	26 (8.2)	110 (34.7)	9 (2.8)	4 (1.3)
300～399床	247 (100.0)	140 (56.7)	12 (4.9)	92 (37.2)	1 (0.4)	3 (1.2)
400～499床	137 (100.0)	79 (57.7)	4 (2.9)	50 (36.5)	7 (5.1)	1 (0.7)
500床以上	226 (100.0)	133 (58.8)	5 (2.2)	82 (36.3)	11 (4.9)	2 (0.9)
無回答・不明	243 (100.0)	124 (51.0)	20 (8.2)	88 (36.2)	7 (2.9)	7 (2.9)

統計表第 152 表 設置主体・新卒看護職員の教育研修担当者の配置状況
(「新卒看護職員 1 人に対して特定の担当者を配置」と回答した場合)

	計	新卒者 1 人につ き、継続的 に指導を行う 1 人の指導者 を配置(プリ セプター制)	新卒者 1 人 につき、プリ セプターと は別に技術 の指導員を 配置	内容(与薬、 注射等)によ り、新卒者数 人につき 1 人の指導員 を配置	その他	無回答 ・不明
計	999 (100.0)	951 (95.2)	111 (11.1)	51 (5.1)	23 (2.3)	5 (0.5)
国	95 (100.0)	93 (97.9)	8 (8.4)	6 (6.3)	4 (4.2)	1 (1.1)
公的医療機関	314 (100.0)	301 (95.9)	41 (13.1)	11 (3.5)	5 (1.6)	- (-)
社会保険関係団体	41 (100.0)	41 (100.0)	6 (14.6)	2 (4.9)	3 (7.3)	- (-)
公益法人	64 (100.0)	63 (98.4)	6 (9.4)	4 (6.3)	1 (1.6)	- (-)
医療法人	370 (100.0)	346 (93.5)	37 (10.0)	17 (4.6)	6 (1.6)	2 (0.5)
学校法人	30 (100.0)	28 (93.3)	4 (13.3)	2 (6.7)	2 (6.7)	1 (3.3)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	56 (100.0)	54 (96.4)	3 (5.4)	5 (8.9)	2 (3.6)	- (-)
会社	15 (100.0)	14 (93.3)	4 (26.7)	2 (13.3)	- (-)	- (-)
個人	12 (100.0)	9 (75.0)	2 (16.7)	2 (16.7)	- (-)	1 (8.3)
無回答・不明	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 153 表 病床規模・新卒看護職員の教育研修担当者の配置状況
(「新卒看護職員 1 人に対して特定の担当者を配置」と回答した場合)

	計	新卒者 1 人につ き、継続的 に指導を行う 1 人の指導者 を配置(プリ セプター制)	新卒者 1 人 につき、プリ セプターと は別に技術 の指導員を 配置	内容(与薬、 注射等)によ り、新卒者数 人につき 1 人の指導員 を配置	その他	無回答 ・不明
計	999 (100.0)	951 (95.2)	111 (11.1)	51 (5.1)	23 (2.3)	5 (0.5)
99 床以下	116 (100.0)	105 (90.5)	12 (10.3)	5 (4.3)	4 (3.4)	- (-)
100～199 床	237 (100.0)	226 (95.4)	22 (9.3)	13 (5.5)	3 (1.3)	- (-)
200～299 床	170 (100.0)	164 (96.5)	15 (8.8)	9 (5.3)	- (-)	1 (0.6)
300～399 床	140 (100.0)	133 (95.0)	17 (12.1)	5 (3.6)	3 (2.1)	- (-)
400～499 床	79 (100.0)	78 (98.7)	7 (8.9)	2 (2.5)	4 (5.1)	- (-)
500 床以上	133 (100.0)	127 (95.5)	21 (15.8)	11 (8.3)	6 (4.5)	1 (0.8)
無回答・不明	124 (100.0)	118 (95.2)	17 (13.7)	6 (4.8)	3 (2.4)	3 (2.4)

統計表第 154 表 設置主体・教育研修担当責任者の配置の有無

	計	教育研修担 当の責任者 がいる	教育研修担 当の責任者 はいない	無回答・不明
計	2,003 (100.0)	1,562 (78.0)	371 (18.5)	70 (3.5)
国	157 (100.0)	143 (91.1)	14 (8.9)	- (-)
公的医療機関	522 (100.0)	449 (86.0)	59 (11.3)	14 (2.7)
社会保険関係団体	63 (100.0)	57 (90.5)	6 (9.5)	- (-)
公益法人	115 (100.0)	95 (82.6)	16 (13.9)	4 (3.5)
医療法人	916 (100.0)	630 (68.8)	242 (26.4)	44 (4.8)
学校法人	56 (100.0)	49 (87.5)	5 (8.9)	2 (3.6)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	104 (100.0)	92 (88.5)	10 (9.6)	2 (1.9)
会社	26 (100.0)	22 (84.6)	4 (15.4)	- (-)
個人	40 (100.0)	21 (52.5)	15 (37.5)	4 (10.0)
無回答・不明	4 (100.0)	4 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表第 155 表 病床規模・教育研修担当責任者の配置の有無

	計	教育研修担 当の責任者 がいる	教育研修担 当の責任者 はいない	無回答・不明
計	2,003 (100.0)	1,562 (78.0)	371 (18.5)	70 (3.5)
99床以下	327 (100.0)	186 (56.9)	116 (35.5)	25 (7.6)
100-199床	506 (100.0)	368 (72.7)	125 (24.7)	13 (82.6)
200-299床	317 (100.0)	274 (86.4)	33 (10.4)	10 (3.2)
300-399床	247 (100.0)	222 (89.9)	20 (8.1)	5 (2.0)
400-499床	137 (100.0)	123 (89.8)	12 (8.8)	2 (1.5)
500床以上	226 (100.0)	211 (93.4)	12 (5.3)	3 (1.3)
無回答・不明	243 (100.0)	178 (73.3)	53 (21.8)	12 (4.9)

統計表第 156 表 設置主体・教育研修担当責任者の配置体制（「いる」場合）

	計	教育研修担当 責任者(師長、 副師長等)を、 専従で配置	教育研修担当 責任者(師長、 副師長等)を、 専任で配置	教育研修担当責任 者(師長、副師長 等)を、病棟・外来 との兼務で配置	無回答 ・不明
計	1,562 (100.0)	255 (16.3)	484 (31.0)	782 (50.1)	41 (2.6)
国	143 (100.0)	48 (33.6)	32 (22.4)	59 (41.3)	4 (2.8)
公的医療機関	449 (100.0)	78 (17.4)	142 (31.6)	216 (48.1)	13 (2.9)
社会保険関係団体	57 (100.0)	12 (21.1)	12 (21.1)	32 (56.1)	1 (1.8)
公益法人	95 (100.0)	15 (15.8)	31 (32.6)	49 (51.6)	- (-)
医療法人	630 (100.0)	66 (10.5)	202 (32.1)	344 (54.6)	18 (2.9)
学校法人	49 (100.0)	17 (34.7)	15 (30.6)	15 (30.6)	2 (4.1)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	92 (100.0)	13 (14.1)	35 (38.0)	43 (46.7)	1 (1.1)
会社	22 (100.0)	6 (27.3)	5 (22.7)	10 (45.5)	1 (4.5)
個人	21 (100.0)	- (-)	10 (47.6)	10 (47.6)	1 (4.8)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	4 (100.0)	- (-)

統計表第 157 表 病床規模・教育研修担当責任者の配置体制（「いる」場合）

	計	教育研修担当 責任者(師長、 副師長等)を、 専従で配置	教育研修担当 責任者(師長、 副師長等)を、 専任で配置	教育研修担当責任 者(師長、副師長 等)を、病棟・外来 との兼務で配置	無回答 ・不明
計	1,562 (100.0)	255 (16.3)	484 (31.0)	782 (50.1)	41 (2.6)
99床以下	186 (100.0)	13 (7.0)	62 (33.3)	107 (57.5)	4 (2.2)
100-199床	368 (100.0)	33 (9.0)	111 (30.2)	217 (59.0)	7 (1.9)
200-299床	274 (100.0)	36 (13.1)	83 (30.3)	150 (54.7)	5 (1.8)
300-399床	222 (100.0)	34 (15.3)	65 (29.3)	118 (53.2)	5 (2.3)
400-499床	123 (100.0)	30 (24.4)	42 (34.1)	46 (37.4)	5 (4.1)
500床以上	211 (100.0)	77 (36.5)	66 (31.3)	60 (28.4)	8 (3.8)
無回答・不明	178 (100.0)	32 (18.0)	55 (30.9)	84 (47.2)	7 (3.9)

統計表第 158 表 設置主体・所定労働時間

	件数	平均(時間)
計	2,720	39.07
国	168	39.89
公的医療機関	652	39.46
社会保険関係団体	64	39.79
公益法人	129	38.86
医療法人	1,384	38.81
学校法人	64	38.80
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	138	38.85
会社	40	38.88
個人	74	39.11
無回答・不明	7	39.93

統計表第 159 表 病床規模・所定労働時間

	件数	平均(時間)
計	2,720	39.1
99床以下	683	39.3
100～199床	740	39.0
200～299床	367	38.7
300～399床	268	39.1
400～499床	140	39.0
500床以上	226	39.3
無回答・不明	296	38.9

統計表第 160 表 設置主体・超過勤務時間

	件数	1人あたり平均超過勤務時間(病棟) (時間)	1人あたり平均超過勤務時間(外来) (時間)
計	579	7.4	6.3
国	47	9.5	9.3
公的医療機関	197	7.0	6.3
社会保険関係団体	17	5.5	4.3
公益法人	26	5.9	4.7
医療法人	221	5.5	5.6
学校法人	28	10.1	5.9
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	18	6.2	6.9
会社	12	6.4	7.8
個人	12	7.4	4.5
無回答・不明	1	15.9	8.2

統計表第 161 表 病床規模・超過勤務時間

	件数	1人あたり平均超過勤務時間(病棟) (時間)	1人あたり平均超過勤務時間(外来) (時間)
計	579	7.4	6.3
99床以下	138	4.8	5.1
100～199床	132	4.2	5.9
200～299床	70	5.7	6.4
300～399床	67	7.0	6.4
400～499床	40	6.1	6.8
500床以上	64	9.6	6.8
無回答・不明	68	7.2	5.0

統計表第 162 表 設置主体・週休形態

	計	完全週休2 日制(4週8 体制含む)	月3回週休 2日制(4週 7体制含む)	月2回週休 2日制(4週 6体制含む)	月1回週休 2日制(4週 5体制含む)	週休1日半 制(土曜日等 の半日勤務)	週休1日制	その他	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,782 (63.3)	202 (7.2)	360 (12.8)	37 (1.3)	87 (3.1)	2 (0.1)	171 (6.1)	174 (6.2)
国	168 (100.0)	156 (92.9)	- (-)	1 (0.6)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (1.8)	8 (4.8)
公的医療機関	672 (100.0)	568 (84.5)	16 (2.4)	41 (6.1)	2 (0.3)	- (-)	- (-)	6 (0.9)	39 (5.8)
社会保険関係団体	65 (100.0)	59 (90.8)	2 (3.1)	2 (3.1)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (1.5)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	59 (43.4)	13 (9.6)	31 (22.8)	9 (6.6)	2 (1.5)	- (-)	9 (6.6)	13 (9.6)
医療法人	1,443 (100.0)	778 (53.9)	128 (8.9)	216 (15.0)	19 (1.3)	74 (5.1)	1 (0.1)	135 (9.4)	92 (6.4)
学校法人	65 (100.0)	21 (32.3)	12 (18.5)	22 (33.8)	1 (1.5)	1 (1.5)	- (-)	3 (4.6)	5 (7.7)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	67 (46.9)	19 (13.3)	33 (23.1)	2 (1.4)	2 (1.4)	- (-)	11 (7.7)	9 (6.3)
会社	40 (100.0)	31 (77.5)	4 (10.0)	2 (5.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (2.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	37 (48.7)	7 (9.2)	12 (15.8)	4 (5.3)	8 (10.5)	1 (1.3)	2 (2.6)	5 (6.6)
無回答・不明	7 (100.0)	6 (85.7)	1 (14.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 163 表 病床規模・週休形態

	計	完全週休2 日制(4週8 体制含む)	月3回週休 2日制(4週 7体制含む)	月2回週休 2日制(4週 6体制含む)	月1回週休 2日制(4週 5体制含む)	週休1日半 制(土曜日等 の半日勤務)	週休1日制	その他	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,782 (63.3)	202 (7.2)	360 (12.8)	37 (1.3)	87 (3.1)	2 (0.1)	171 (6.1)	174 (6.2)
99床以下	713 (100.0)	403 (56.5)	52 (7.3)	86 (12.1)	11 (1.5)	47 (6.6)	1 (0.1)	59 (8.3)	54 (7.6)
100~199床	764 (100.0)	458 (59.9)	63 (8.2)	125 (16.4)	12 (1.6)	18 (2.4)	1 (0.1)	50 (6.5)	37 (4.8)
200~299床	381 (100.0)	245 (64.3)	24 (6.3)	50 (13.1)	4 (1.0)	13 (3.4)	-	22 (5.8)	23 (6.0)
300~399床	271 (100.0)	191 (70.5)	16 (5.9)	27 (10.0)	4 (1.5)	3 (1.1)	-	14 (5.2)	16 (5.9)
400~499床	142 (100.0)	110 (77.5)	12 (8.5)	9 (6.3)	2 (1.4)	1 (0.7)	-	1 (0.7)	7 (4.9)
500床以上	227 (100.0)	171 (75.3)	10 (4.4)	19 (8.4)	2 (0.9)	1 (0.4)	-	9 (4.0)	15 (6.6)
無回答・不明	317 (100.0)	204 (64.4)	25 (7.9)	44 (13.9)	2 (0.6)	4 (1.3)	-	16 (5.0)	22 (6.9)

統計表第 164 表 設置主体・産前の母性保護措置(夜勤免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,010 (35.9)	1,403 (49.8)	195 (6.9)	207 (7.4)
国	168 (100.0)	143 (85.1)	16 (9.5)	5 (3.0)	4 (2.4)
公的医療機関	672 (100.0)	337 (50.1)	224 (33.3)	78 (11.6)	33 (4.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	43 (66.2)	16 (24.6)	4 (6.2)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	45 (33.1)	73 (53.7)	11 (8.1)	7 (5.1)
医療法人	1,443 (100.0)	333 (23.1)	891 (61.7)	80 (5.5)	139 (9.6)
学校法人	65 (100.0)	19 (29.2)	41 (63.1)	2 (3.1)	3 (4.6)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	65 (45.5)	69 (48.3)	3 (2.1)	6 (4.2)
会社	40 (100.0)	15 (37.5)	23 (57.5)	1 (2.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	8 (10.5)	47 (61.8)	10 (13.2)	11 (14.5)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	3 (42.9)	1 (14.3)	1 (14.3)

統計表第 165 表 病床規模・産前の母性保護措置(夜勤免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,010 (35.9)	1,403 (49.8)	195 (6.9)	207 (7.4)
99床以下	713 (100.0)	169 (23.7)	420 (58.9)	50 (7.0)	74 (10.4)
100～199床	764 (100.0)	242 (31.7)	410 (53.7)	53 (6.9)	59 (7.7)
200～299床	381 (100.0)	139 (36.5)	194 (50.9)	26 (6.8)	22 (5.8)
300～399床	271 (100.0)	136 (50.2)	113 (41.7)	13 (4.8)	9 (3.3)
400～499床	142 (100.0)	77 (54.2)	52 (36.6)	9 (6.3)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	128 (56.4)	76 (33.5)	15 (6.6)	8 (3.5)
無回答・不明	317 (100.0)	119 (37.5)	138 (43.5)	29 (9.1)	31 (9.8)

統計表第 166 表 設置主体・産前の母性保護措置(夜勤回数減)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	628 (22.3)	1,729 (61.4)	181 (6.4)	277 (9.8)
国	168 (100.0)	106 (63.1)	47 (28.0)	8 (4.8)	7 (4.2)
公的医療機関	672 (100.0)	170 (25.3)	375 (55.8)	74 (11.0)	53 (7.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	25 (38.5)	26 (40.0)	4 (6.2)	10 (15.4)
公益法人	136 (100.0)	25 (18.4)	93 (68.4)	10 (7.4)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	234 (16.2)	973 (67.4)	67 (4.6)	169 (11.7)
学校法人	65 (100.0)	13 (20.0)	46 (70.8)	3 (4.6)	3 (4.6)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	38 (26.6)	84 (58.7)	9 (6.3)	12 (8.4)
会社	40 (100.0)	12 (30.0)	26 (65.0)	1 (2.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	3 (3.9)	54 (71.1)	5 (6.6)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	5 (71.4)	- (-)	- (-)

統計表第 167 表 病床規模・産前の母性保護措置(夜勤回数減)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	628 (22.3)	1,729 (61.4)	181 (6.4)	277 (9.8)
99床以下	713 (100.0)	118 (16.5)	455 (63.8)	45 (6.3)	95 (13.3)
100～199床	764 (100.0)	139 (18.2)	494 (64.7)	47 (6.2)	84 (11.0)
200～299床	381 (100.0)	86 (22.6)	241 (63.3)	25 (6.6)	29 (7.6)
300～399床	271 (100.0)	84 (31.0)	161 (59.4)	17 (6.3)	9 (3.3)
400～499床	142 (100.0)	52 (36.6)	73 (51.4)	10 (7.0)	7 (4.9)
500床以上	227 (100.0)	78 (34.4)	122 (53.7)	18 (7.9)	9 (4.0)
無回答・不明	317 (100.0)	71 (22.4)	183 (57.7)	19 (6.0)	44 (13.9)

統計表第 168 表 設置主体・産前の母性保護措置(超過勤務免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	634 (22.5)	1,401 (49.8)	509 (18.1)	271 (9.6)
国	168 (100.0)	118 (70.2)	30 (17.9)	12 (7.1)	8 (4.8)
公的医療機関	672 (100.0)	177 (26.3)	264 (39.3)	177 (26.3)	54 (8.0)
社会保険関係団体	65 (100.0)	19 (29.2)	27 (41.5)	14 (21.5)	5 (7.7)
公益法人	136 (100.0)	23 (16.9)	71 (52.2)	32 (23.5)	10 (7.4)
医療法人	1,443 (100.0)	228 (15.8)	832 (57.7)	216 (15.0)	167 (11.6)
学校法人	65 (100.0)	14 (21.5)	33 (50.8)	15 (23.1)	3 (4.6)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	37 (25.9)	76 (53.1)	21 (14.7)	9 (6.3)
会社	40 (100.0)	9 (22.5)	25 (62.5)	5 (12.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	7 (9.2)	41 (53.9)	15 (19.7)	13 (17.1)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	2 (28.6)	2 (28.6)	1 (14.3)

統計表第 169 表 病床規模・産前の母性保護措置(超過勤務免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	634 (22.5)	1,401 (49.8)	509 (18.1)	271 (9.6)
99床以下	713 (100.0)	113 (15.8)	376 (52.7)	127 (17.8)	97 (13.6)
100～199床	764 (100.0)	145 (19.0)	402 (52.6)	144 (18.8)	73 (9.6)
200～299床	381 (100.0)	84 (22.0)	197 (51.7)	69 (18.1)	31 (8.1)
300～399床	271 (100.0)	89 (32.8)	125 (46.1)	47 (17.3)	10 (3.7)
400～499床	142 (100.0)	43 (30.3)	62 (43.7)	30 (21.1)	7 (4.9)
500床以上	227 (100.0)	89 (39.2)	83 (36.6)	44 (19.4)	11 (4.8)
無回答・不明	317 (100.0)	71 (22.4)	156 (49.2)	48 (15.1)	42 (13.2)

統計表第 170 表 設置主体・産前の母性保護措置(変形労働時間制の適用除外)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	381 (13.5)	1,038 (36.9)	1,039 (36.9)	357 (12.7)
国	168 (100.0)	75 (44.6)	32 (19.0)	47 (28.0)	14 (8.3)
公的医療機関	672 (100.0)	87 (12.9)	177 (26.3)	327 (48.7)	81 (12.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	17 (26.2)	11 (16.9)	30 (46.2)	7 (10.8)
公益法人	136 (100.0)	14 (10.3)	54 (39.7)	55 (40.4)	13 (9.6)
医療法人	1,443 (100.0)	140 (9.7)	614 (42.6)	480 (33.3)	209 (14.5)
学校法人	65 (100.0)	9 (13.8)	28 (43.1)	24 (36.9)	4 (6.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	24 (16.8)	65 (45.5)	41 (28.7)	13 (9.1)
会社	40 (100.0)	11 (27.5)	20 (50.0)	8 (20.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	4 (5.3)	34 (44.7)	24 (31.6)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	3 (42.9)	3 (42.9)	1 (14.3)

統計表第 171 表 病床規模・産前の母性保護措置(変形労働時間制の適用除外)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	381 (13.5)	1,038 (36.9)	1,039 (36.9)	357 (12.7)
99床以下	713 (100.0)	81 (11.4)	278 (39.0)	237 (33.2)	117 (16.4)
100～199床	764 (100.0)	76 (9.9)	295 (38.6)	294 (38.5)	99 (13.0)
200～299床	381 (100.0)	58 (15.2)	141 (37.0)	141 (37.0)	41 (10.8)
300～399床	271 (100.0)	45 (16.6)	99 (36.5)	109 (40.2)	18 (6.6)
400～499床	142 (100.0)	28 (19.7)	45 (31.7)	57 (40.1)	12 (8.5)
500床以上	227 (100.0)	48 (21.1)	69 (30.4)	93 (41.0)	17 (7.5)
無回答・不明	317 (100.0)	45 (14.2)	111 (35.0)	108 (34.1)	53 (16.7)

統計表第 172 表 設置主体・産前の母性保護措置(保健指導・健診受診時間の確保)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	907 (32.2)	954 (33.9)	683 (24.3)	271 (9.6)
国	168 (100.0)	140 (83.3)	13 (7.7)	7 (4.2)	8 (4.8)
公的医療機関	672 (100.0)	361 (53.7)	154 (22.9)	109 (16.2)	48 (7.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	29 (44.6)	21 (32.3)	13 (20.0)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	47 (34.6)	46 (33.8)	35 (25.7)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	220 (15.2)	588 (40.7)	456 (31.6)	179 (12.4)
学校法人	65 (100.0)	28 (43.1)	22 (33.8)	11 (16.9)	4 (6.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	57 (39.9)	54 (37.8)	27 (18.9)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	20 (50.0)	16 (40.0)	2 (5.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	3 (3.9)	38 (50.0)	21 (27.6)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	2 (28.6)	2 (28.6)	1 (14.3)

統計表第 173 表 病床規模・産前の母性保護措置(保健指導・健診受診時間の確保)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	907 (32.2)	954 (33.9)	683 (24.3)	271 (9.6)
99床以下	713 (100.0)	162 (22.7)	269 (37.7)	182 (25.5)	100 (14.0)
100～199床	764 (100.0)	193 (25.3)	273 (35.7)	224 (29.3)	74 (9.7)
200～299床	381 (100.0)	123 (32.3)	125 (32.8)	108 (28.3)	25 (6.6)
300～399床	271 (100.0)	120 (44.3)	84 (31.0)	55 (20.3)	12 (4.4)
400～499床	142 (100.0)	77 (54.2)	29 (20.4)	29 (20.4)	7 (4.9)
500床以上	227 (100.0)	139 (61.2)	57 (25.1)	22 (9.7)	9 (4.0)
無回答・不明	317 (100.0)	93 (29.3)	117 (36.9)	63 (19.9)	44 (13.9)

統計表第 174 表 設置主体・産前の母性保護措置(時差通勤)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	560 (19.9)	668 (23.7)	1,287 (45.7)	300 (10.7)
国	168 (100.0)	99 (58.9)	14 (8.3)	44 (26.2)	11 (6.5)
公的医療機関	672 (100.0)	200 (29.8)	92 (13.7)	319 (47.5)	61 (9.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	22 (33.8)	11 (16.9)	28 (43.1)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	23 (16.9)	29 (21.3)	76 (55.9)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	150 (10.4)	434 (30.1)	676 (46.8)	183 (12.7)
学校法人	65 (100.0)	17 (26.2)	19 (29.2)	25 (38.5)	4 (6.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	28 (19.6)	38 (26.6)	68 (47.6)	9 (6.3)
会社	40 (100.0)	15 (37.5)	12 (30.0)	11 (27.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	5 (6.6)	17 (22.4)	37 (48.7)	17 (22.4)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	2 (28.6)	3 (42.9)	1 (14.3)

統計表第 175 表 病床規模・産前の母性保護措置(時差通勤)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	560 (19.9)	668 (23.7)	1,287 (45.7)	300 (10.7)
99床以下	713 (100.0)	88 (12.3)	195 (27.3)	326 (45.7)	104 (14.6)
100～199床	764 (100.0)	128 (16.8)	178 (23.3)	381 (49.9)	77 (10.1)
200～299床	381 (100.0)	63 (16.5)	94 (24.7)	188 (49.3)	36 (9.4)
300～399床	271 (100.0)	77 (28.4)	56 (20.7)	125 (46.1)	13 (4.8)
400～499床	142 (100.0)	51 (35.9)	30 (21.1)	56 (39.4)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	93 (41.0)	35 (15.4)	85 (37.4)	14 (6.2)
無回答・不明	317 (100.0)	60 (18.9)	80 (25.2)	126 (39.7)	51 (16.1)

統計表第 176 表 設置主体・産前の母性保護措置(配置転換)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	274 (9.7)	1,535 (54.5)	737 (26.2)	269 (9.6)
国	168 (100.0)	41 (24.4)	86 (51.2)	30 (17.9)	11 (6.5)
公的医療機関	672 (100.0)	70 (10.4)	344 (51.2)	207 (30.8)	51 (7.6)
社会保険関係団体	65 (100.0)	9 (13.8)	31 (47.7)	21 (32.3)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	12 (8.8)	78 (57.4)	38 (27.9)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	111 (7.7)	808 (56.0)	357 (24.7)	167 (11.6)
学校法人	65 (100.0)	8 (12.3)	42 (64.6)	11 (16.9)	4 (6.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	14 (9.8)	86 (60.1)	35 (24.5)	8 (5.6)
会社	40 (100.0)	6 (15.0)	24 (60.0)	9 (22.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	3 (3.9)	33 (43.4)	26 (34.2)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	3 (42.9)	3 (42.9)	1 (14.3)

統計表第 177 表 病床規模・産前の母性保護措置(配置転換)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	274 (9.7)	1,535 (54.5)	737 (26.2)	269 (9.6)
99床以下	713 (100.0)	59 (8.3)	364 (51.1)	196 (27.5)	94 (13.2)
100～199床	764 (100.0)	60 (7.9)	433 (56.7)	196 (25.7)	75 (9.8)
200～299床	381 (100.0)	30 (7.9)	221 (58.0)	99 (26.0)	31 (8.1)
300～399床	271 (100.0)	33 (12.2)	152 (56.1)	75 (27.7)	11 (4.1)
400～499床	142 (100.0)	19 (13.4)	82 (57.7)	37 (26.1)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	41 (18.1)	108 (47.6)	66 (29.1)	12 (5.3)
無回答・不明	317 (100.0)	32 (10.1)	175 (55.2)	68 (21.5)	42 (13.2)

統計表第 178 表 設置主体・産前の母性保護措置(つわり休暇)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	357 (12.7)	886 (31.5)	1,277 (45.4)	295 (10.5)
国	168 (100.0)	28 (16.7)	60 (35.7)	70 (41.7)	10 (6.0)
公的医療機関	672 (100.0)	200 (29.8)	168 (25.0)	251 (37.4)	53 (7.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	9 (13.8)	15 (23.1)	37 (56.9)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	13 (9.6)	42 (30.9)	70 (51.5)	11 (8.1)
医療法人	1,443 (100.0)	65 (4.5)	489 (33.9)	702 (48.6)	187 (13.0)
学校法人	65 (100.0)	6 (9.2)	28 (43.1)	27 (41.5)	4 (6.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	19 (13.3)	47 (32.9)	69 (48.3)	8 (5.6)
会社	40 (100.0)	10 (25.0)	13 (32.5)	15 (37.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	5 (6.6)	23 (30.3)	33 (43.4)	15 (19.7)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	1 (14.3)	3 (42.9)	1 (14.3)

統計表第 179 表 病床規模・産前の母性保護措置(つわり休暇)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	357 (12.7)	886 (31.5)	1,277 (45.4)	295 (10.5)
99床以下	713 (100.0)	65 (9.1)	223 (31.3)	320 (44.9)	105 (14.7)
100～199床	764 (100.0)	74 (9.7)	245 (32.1)	367 (48.0)	78 (10.2)
200～299床	381 (100.0)	49 (12.9)	111 (29.1)	184 (48.3)	37 (9.7)
300～399床	271 (100.0)	48 (17.7)	99 (36.5)	111 (41.0)	13 (4.8)
400～499床	142 (100.0)	28 (19.7)	43 (30.3)	66 (46.5)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	62 (27.3)	63 (27.8)	91 (40.1)	11 (4.8)
無回答・不明	317 (100.0)	31 (9.8)	102 (32.2)	138 (43.5)	46 (14.5)

統計表第 180 表 設置主体・産後の母性保護措置(夜勤免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,089 (38.7)	1,274 (45.3)	194 (6.9)	258 (9.2)
国	168 (100.0)	141 (83.9)	17 (10.1)	4 (2.4)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	342 (50.9)	196 (29.2)	83 (12.4)	51 (7.6)
社会保険関係団体	65 (100.0)	37 (56.9)	18 (27.7)	7 (10.8)	3 (4.6)
公益法人	136 (100.0)	51 (37.5)	63 (46.3)	14 (10.3)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	393 (27.2)	820 (56.8)	72 (5.0)	158 (10.9)
学校法人	65 (100.0)	31 (47.7)	28 (43.1)	- (-)	6 (9.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	73 (51.0)	59 (41.3)	2 (1.4)	9 (6.3)
会社	40 (100.0)	13 (32.5)	22 (55.0)	3 (7.5)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	7 (9.2)	49 (64.5)	7 (9.2)	13 (17.1)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	2 (28.6)	2 (28.6)	2 (28.6)

統計表第 181 表 病床規模・産後の母性保護措置(夜勤免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,089 (38.7)	1,274 (45.3)	194 (6.9)	258 (9.2)
99床以下	713 (100.0)	165 (23.1)	398 (55.8)	54 (7.6)	96 (13.5)
100～199床	764 (100.0)	273 (35.7)	372 (48.7)	50 (6.5)	69 (9.0)
200～299床	381 (100.0)	167 (43.8)	168 (44.1)	22 (5.8)	24 (6.3)
300～399床	271 (100.0)	147 (54.2)	94 (34.7)	20 (7.4)	10 (3.7)
400～499床	142 (100.0)	75 (52.8)	52 (36.6)	10 (7.0)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	131 (57.7)	64 (28.2)	17 (7.5)	15 (6.6)
無回答・不明	317 (100.0)	131 (41.3)	126 (39.7)	21 (6.6)	39 (12.3)

統計表第 182 表 設置主体・産後の母性保護措置(夜勤回数減)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	603 (21.4)	1,602 (56.9)	258 (9.2)	352 (12.5)
国	168 (100.0)	87 (51.8)	51 (30.4)	17 (10.1)	13 (7.7)
公的医療機関	672 (100.0)	153 (22.8)	326 (48.5)	115 (17.1)	78 (11.6)
社会保険関係団体	65 (100.0)	21 (32.3)	23 (35.4)	12 (18.5)	9 (13.8)
公益法人	136 (100.0)	24 (17.6)	84 (61.8)	18 (13.2)	10 (7.4)
医療法人	1,443 (100.0)	238 (16.5)	933 (64.7)	73 (5.1)	199 (13.8)
学校法人	65 (100.0)	21 (32.3)	36 (55.4)	1 (1.5)	7 (10.8)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	45 (31.5)	69 (48.3)	12 (8.4)	17 (11.9)
会社	40 (100.0)	10 (25.0)	23 (57.5)	4 (10.0)	3 (7.5)
個人	76 (100.0)	4 (5.3)	53 (69.7)	5 (6.6)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	4 (57.1)	1 (14.3)	2 (28.6)

統計表第 183 表 病床規模・産後の母性保護措置(夜勤回数減)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	603 (21.4)	1,602 (56.9)	258 (9.2)	352 (12.5)
99床以下	713 (100.0)	101 (14.2)	446 (62.6)	49 (6.9)	117 (16.4)
100～199床	764 (100.0)	145 (19.0)	452 (59.2)	67 (8.8)	100 (13.1)
200～299床	381 (100.0)	97 (25.5)	210 (55.1)	34 (8.9)	40 (10.5)
300～399床	271 (100.0)	79 (29.2)	143 (52.8)	35 (12.9)	14 (5.2)
400～499床	142 (100.0)	46 (32.4)	70 (49.3)	16 (11.3)	10 (7.0)
500床以上	227 (100.0)	66 (29.1)	115 (50.7)	27 (11.9)	19 (8.4)
無回答・不明	317 (100.0)	69 (21.8)	166 (52.4)	30 (9.5)	52 (16.4)

統計表第 184 表 設置主体・産後の母性保護措置(超過勤務免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	699 (24.8)	1,363 (48.4)	450 (16.0)	303 (10.8)
国	168 (100.0)	101 (60.1)	33 (19.6)	19 (11.3)	15 (8.9)
公的医療機関	672 (100.0)	196 (29.2)	244 (36.3)	167 (24.9)	65 (9.7)
社会保険関係団体	65 (100.0)	20 (30.8)	28 (43.1)	12 (18.5)	5 (7.7)
公益法人	136 (100.0)	31 (22.8)	68 (50.0)	28 (20.6)	9 (6.6)
医療法人	1,443 (100.0)	260 (18.0)	827 (57.3)	181 (12.5)	175 (12.1)
学校法人	65 (100.0)	22 (33.8)	28 (43.1)	8 (12.3)	7 (10.8)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	49 (34.3)	67 (46.9)	18 (12.6)	9 (6.3)
会社	40 (100.0)	13 (32.5)	21 (52.5)	4 (10.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	7 (9.2)	44 (57.9)	11 (14.5)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	3 (42.9)	2 (28.6)	2 (28.6)

統計表第 185 表 病床規模・産後の母性保護措置(超過勤務免除)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	699 (24.8)	1,363 (48.4)	450 (16.0)	303 (10.8)
99床以下	713 (100.0)	113 (15.8)	384 (53.9)	107 (15.0)	109 (15.3)
100～199床	764 (100.0)	165 (21.6)	392 (51.3)	129 (16.9)	78 (10.2)
200～299床	381 (100.0)	107 (28.1)	188 (49.3)	57 (15.0)	29 (7.6)
300～399床	271 (100.0)	95 (35.1)	118 (43.5)	46 (17.0)	12 (4.4)
400～499床	142 (100.0)	51 (35.9)	56 (39.4)	27 (19.0)	8 (5.6)
500床以上	227 (100.0)	91 (40.1)	79 (34.8)	38 (16.7)	19 (8.4)
無回答・不明	317 (100.0)	77 (24.3)	146 (46.1)	46 (14.5)	48 (15.1)

統計表第 186 表 設置主体・産後の母性保護措置(変形労働時間制の適用除外)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	411 (14.6)	1,083 (38.5)	934 (33.2)	387 (13.7)
国	168 (100.0)	63 (37.5)	36 (21.4)	50 (29.8)	19 (11.3)
公的医療機関	672 (100.0)	97 (14.4)	174 (25.9)	311 (46.3)	90 (13.4)
社会保険関係団体	65 (100.0)	14 (21.5)	20 (30.8)	24 (36.9)	7 (10.8)
公益法人	136 (100.0)	17 (12.5)	55 (40.4)	52 (38.2)	12 (8.8)
医療法人	1,443 (100.0)	163 (11.3)	655 (45.4)	406 (28.1)	219 (15.2)
学校法人	65 (100.0)	11 (16.9)	27 (41.5)	20 (30.8)	7 (10.8)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	30 (21.0)	63 (44.1)	35 (24.5)	15 (10.5)
会社	40 (100.0)	12 (30.0)	16 (40.0)	10 (25.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	4 (5.3)	35 (46.1)	23 (30.3)	14 (18.4)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	2 (28.6)	3 (42.9)	2 (28.6)

統計表第 187 表 病床規模・産後の母性保護措置(変形労働時間制の適用除外)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	411 (14.6)	1,083 (38.5)	934 (33.2)	387 (13.7)
99床以下	713 (100.0)	83 (11.6)	299 (41.9)	200 (28.1)	131 (18.4)
100～199床	764 (100.0)	91 (11.9)	299 (39.1)	272 (35.6)	102 (13.4)
200～299床	381 (100.0)	65 (17.1)	153 (40.2)	123 (32.3)	40 (10.5)
300～399床	271 (100.0)	47 (17.3)	102 (37.6)	98 (36.2)	24 (8.9)
400～499床	142 (100.0)	31 (21.8)	45 (31.7)	56 (39.4)	10 (7.0)
500床以上	227 (100.0)	46 (20.3)	69 (30.4)	86 (37.9)	26 (11.5)
無回答・不明	317 (100.0)	48 (15.1)	116 (36.6)	99 (31.2)	54 (17.0)

統計表第 188 表 設置主体・産後の母性保護措置(保健指導・健診受診時間の確保)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	639 (22.7)	1,031 (36.6)	805 (28.6)	340 (12.1)
国	168 (100.0)	86 (51.2)	29 (17.3)	40 (23.8)	13 (7.7)
公的医療機関	672 (100.0)	256 (38.1)	182 (27.1)	160 (23.8)	74 (11.0)
社会保険関係団体	65 (100.0)	19 (29.2)	23 (35.4)	17 (26.2)	6 (9.2)
公益法人	136 (100.0)	27 (19.9)	53 (39.0)	45 (33.1)	11 (8.1)
医療法人	1,443 (100.0)	179 (12.4)	606 (42.0)	457 (31.7)	201 (13.9)
学校法人	65 (100.0)	20 (30.8)	24 (36.9)	15 (23.1)	6 (9.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	33 (23.1)	61 (42.7)	39 (27.3)	10 (7.0)
会社	40 (100.0)	14 (35.0)	18 (45.0)	6 (15.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	4 (5.3)	33 (43.4)	24 (31.6)	15 (19.7)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	2 (28.6)	2 (28.6)	2 (28.6)

統計表第 189 表 病床規模・産後の母性保護措置(保健指導・健診受診時間の確保)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	639 (22.7)	1,031 (36.6)	805 (28.6)	340 (12.1)
99床以下	713 (100.0)	124 (17.4)	282 (39.6)	191 (26.8)	116 (16.3)
100～199床	764 (100.0)	125 (16.4)	295 (38.6)	245 (32.1)	99 (13.0)
200～299床	381 (100.0)	78 (20.5)	137 (36.0)	129 (33.9)	37 (9.7)
300～399床	271 (100.0)	84 (31.0)	94 (34.7)	79 (29.2)	14 (5.2)
400～499床	142 (100.0)	53 (37.3)	36 (25.4)	45 (31.7)	8 (5.6)
500床以上	227 (100.0)	108 (47.6)	63 (27.8)	39 (17.2)	17 (7.5)
無回答・不明	317 (100.0)	67 (21.1)	124 (39.1)	77 (24.3)	49 (15.5)

統計表第 190 表 設置主体・産後の母性保護措置(時差通勤)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	620 (22.0)	773 (27.5)	1,098 (39.0)	324 (11.5)
国	168 (100.0)	77 (45.8)	20 (11.9)	58 (34.5)	13 (7.7)
公的医療機関	672 (100.0)	210 (31.3)	122 (18.2)	270 (40.2)	70 (10.4)
社会保険関係団体	65 (100.0)	20 (30.8)	15 (23.1)	25 (38.5)	5 (7.7)
公益法人	136 (100.0)	30 (22.1)	35 (25.7)	61 (44.9)	10 (7.4)
医療法人	1,443 (100.0)	205 (14.2)	485 (33.6)	566 (39.2)	187 (13.0)
学校法人	65 (100.0)	21 (32.3)	19 (29.2)	19 (29.2)	6 (9.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	33 (23.1)	48 (33.6)	51 (35.7)	11 (7.7)
会社	40 (100.0)	16 (40.0)	10 (25.0)	12 (30.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	7 (9.2)	18 (23.7)	33 (43.4)	18 (23.7)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	1 (14.3)	3 (42.9)	2 (28.6)

統計表第 191 表 病床規模・産後の母性保護措置(時差通勤)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	620 (22.0)	773 (27.5)	1,098 (39.0)	324 (11.5)
99床以下	713 (100.0)	112 (15.7)	220 (30.9)	266 (37.3)	115 (16.1)
100～199床	764 (100.0)	144 (18.8)	210 (27.5)	325 (42.5)	85 (11.1)
200～299床	381 (100.0)	83 (21.8)	105 (27.6)	158 (41.5)	35 (9.2)
300～399床	271 (100.0)	78 (28.8)	73 (26.9)	109 (40.2)	11 (4.1)
400～499床	142 (100.0)	53 (37.3)	31 (21.8)	51 (35.9)	7 (4.9)
500床以上	227 (100.0)	84 (37.0)	43 (18.9)	80 (35.2)	20 (8.8)
無回答・不明	317 (100.0)	66 (20.8)	91 (28.7)	109 (34.4)	51 (16.1)

統計表第 192 表 設置主体・産後の母性保護措置(配置転換)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	257 (9.1)	1,682 (59.8)	566 (20.1)	310 (11.0)
国	168 (100.0)	31 (18.5)	96 (57.1)	28 (16.7)	13 (7.7)
公的医療機関	672 (100.0)	63 (9.4)	380 (56.5)	161 (24.0)	68 (10.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	8 (12.3)	43 (66.2)	11 (16.9)	3 (4.6)
公益法人	136 (100.0)	12 (8.8)	89 (65.4)	27 (19.9)	8 (5.9)
医療法人	1,443 (100.0)	115 (8.0)	866 (60.0)	281 (19.5)	181 (12.5)
学校法人	65 (100.0)	8 (12.3)	48 (73.8)	3 (4.6)	6 (9.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	13 (9.1)	88 (61.5)	30 (21.0)	12 (8.4)
会社	40 (100.0)	4 (10.0)	30 (75.0)	4 (10.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	3 (3.9)	38 (50.0)	20 (26.3)	15 (19.7)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	4 (57.1)	1 (14.3)	2 (28.6)

統計表第 193 表 病床規模・産後の母性保護措置(配置転換)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	257 (9.1)	1,682 (59.8)	566 (20.1)	310 (11.0)
99床以下	713 (100.0)	49 (6.9)	399 (56.0)	157 (22.0)	108 (15.1)
100～199床	764 (100.0)	53 (6.9)	463 (60.6)	162 (21.2)	86 (11.3)
200～299床	381 (100.0)	32 (8.4)	240 (63.0)	78 (20.5)	31 (8.1)
300～399床	271 (100.0)	33 (12.2)	174 (64.2)	54 (19.9)	10 (3.7)
400～499床	142 (100.0)	20 (14.1)	89 (62.7)	25 (17.6)	8 (5.6)
500床以上	227 (100.0)	37 (16.3)	131 (57.7)	39 (17.2)	20 (8.8)
無回答・不明	317 (100.0)	33 (10.4)	186 (58.7)	51 (16.1)	47 (14.8)

統計表第 194 表 設置主体・産後の母性保護措置(保育所送迎のため等出退勤時間柔軟化)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	522 (18.5)	1,003 (35.6)	945 (33.6)	345 (12.3)
国	168 (100.0)	86 (51.2)	27 (16.1)	41 (24.4)	14 (8.3)
公的医療機関	672 (100.0)	173 (25.7)	151 (22.5)	271 (40.3)	77 (11.5)
社会保険関係団体	65 (100.0)	23 (35.4)	14 (21.5)	22 (33.8)	6 (9.2)
公益法人	136 (100.0)	22 (16.2)	50 (36.8)	50 (36.8)	14 (10.3)
医療法人	1,443 (100.0)	151 (10.5)	637 (44.1)	460 (31.9)	195 (13.5)
学校法人	65 (100.0)	18 (27.7)	23 (35.4)	18 (27.7)	6 (9.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	27 (18.9)	57 (39.9)	48 (33.6)	11 (7.7)
会社	40 (100.0)	18 (45.0)	11 (27.5)	8 (20.0)	3 (7.5)
個人	76 (100.0)	3 (3.9)	32 (42.1)	24 (31.6)	17 (22.4)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	1 (14.3)	3 (42.9)	2 (28.6)

統計表第 195 表 病床規模・産後の母性保護措置(保育所送迎のため等出退勤時間柔軟化)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	522 (18.5)	1,003 (35.6)	945 (33.6)	345 (12.3)
99床以下	713 (100.0)	83 (11.6)	282 (39.6)	225 (31.6)	123 (17.3)
100～199床	764 (100.0)	123 (16.1)	288 (37.7)	263 (34.4)	90 (11.8)
200～299床	381 (100.0)	71 (18.6)	138 (36.2)	137 (36.0)	35 (9.2)
300～399床	271 (100.0)	67 (24.7)	81 (29.9)	103 (38.0)	20 (7.4)
400～499床	142 (100.0)	41 (28.9)	42 (29.6)	51 (35.9)	8 (5.6)
500床以上	227 (100.0)	74 (32.6)	60 (26.4)	75 (33.0)	18 (7.9)
無回答・不明	317 (100.0)	63 (19.9)	112 (35.3)	91 (28.7)	51 (16.1)

統計表第 196 表 設置主体・産後の母性保護措置(子の看護休暇)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,337 (47.5)	647 (23.0)	540 (19.2)	291 (10.3)
国	168 (100.0)	143 (85.1)	9 (5.4)	6 (3.6)	10 (6.0)
公的医療機関	672 (100.0)	464 (69.0)	65 (9.7)	90 (13.4)	53 (7.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	51 (78.5)	7 (10.8)	3 (4.6)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	67 (49.3)	32 (23.5)	27 (19.9)	10 (7.4)
医療法人	1,443 (100.0)	452 (31.3)	459 (31.8)	350 (24.3)	182 (12.6)
学校法人	65 (100.0)	35 (53.8)	13 (20.0)	11 (16.9)	6 (9.2)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100.0)	83 (58.0)	29 (20.3)	22 (15.4)	9 (6.3)
会社	40 (100.0)	27 (67.5)	5 (12.5)	6 (15.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	12 (15.8)	27 (35.5)	24 (31.6)	13 (17.1)
無回答・不明	7 (100.0)	3 (42.9)	1 (14.3)	1 (14.3)	2 (28.6)

統計表第 197 表 病床規模・産後の母性保護措置(子の看護休暇)

	計	就業規定に 明記された 制度がある	制度はない が運用で 対処	特にない	無回答 ・不明
計	2,815 (100.0)	1,337 (47.5)	647 (23.0)	540 (19.2)	291 (10.3)
99床以下	713 (100.0)	228 (32.0)	201 (28.2)	173 (24.3)	111 (15.6)
100～199床	764 (100.0)	311 (40.7)	206 (27.0)	169 (22.1)	78 (10.2)
200～299床	381 (100.0)	203 (53.3)	76 (19.9)	73 (19.2)	29 (7.6)
300～399床	271 (100.0)	174 (64.2)	51 (18.8)	33 (12.2)	13 (4.8)
400～499床	142 (100.0)	106 (74.6)	15 (10.6)	19 (13.4)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	170 (74.9)	24 (10.6)	19 (8.4)	14 (6.2)
無回答・不明	317 (100.0)	145 (45.7)	74 (23.3)	54 (17.0)	44 (13.9)

統計表第 198 表 設置主体・夜勤体制(一般病棟)

	計	三交代	変則 三交代	二交代	変則 二交代	その他	無回答 ・不明
計	2,201 (100.0)	1,138 (51.7)	145 (6.6)	951 (43.2)	277 (12.6)	27 (1.2)	4 (0.2)
国	161 (100.0)	145 (90.1)	10 (6.2)	40 (24.8)	21 (13.0)	- (-)	1 (0.6)
公的医療機関	630 (100.0)	487 (77.3)	44 (7.0)	118 (18.7)	71 (11.3)	11 (1.7)	- (-)
社会保険関係団体	65 (100.0)	37 (56.9)	3 (4.6)	28 (43.1)	14 (21.5)	- (-)	- (-)
公益法人	106 (100.0)	56 (52.8)	15 (14.2)	48 (45.3)	13 (12.3)	3 (2.8)	- (-)
医療法人	949 (100.0)	296 (31.2)	49 (5.2)	593 (62.5)	105 (11.1)	8 (0.8)	2 (0.2)
学校法人	62 (100.0)	24 (38.7)	3 (4.8)	26 (41.9)	21 (33.9)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	131 (100.0)	64 (48.9)	10 (7.6)	49 (37.4)	21 (16.0)	5 (3.8)	1 (0.8)
会社	39 (100.0)	20 (51.3)	9 (23.1)	7 (17.9)	5 (12.8)	- (-)	- (-)
個人	51 (100.0)	5 (9.8)	2 (3.9)	39 (76.5)	6 (11.8)	- (-)	- (-)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	- (-)	3 (42.9)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 199 表 病床規模・夜勤体制(一般病棟)

	計	三交代	変則 三交代	二交代	変則 二交代	その他	無回答 ・不明
計	2201 (100.0)	1138 (51.7)	145 (6.6)	951 (43.2)	277 (12.6)	27 (1.2)	4 (0.2)
99床以下	547 (100.0)	167 (30.5)	29 (5.3)	307 (56.1)	62 (11.3)	4 (0.7)	- (-)
100～199床	581 (100.0)	279 (48.0)	43 (7.4)	268 (46.1)	47 (8.1)	10 (1.7)	1 (0.2)
200～299床	275 (100.0)	167 (60.7)	20 (7.3)	103 (37.5)	39 (14.2)	6 (2.2)	- (-)
300～399床	218 (100.0)	147 (67.4)	16 (7.3)	66 (30.3)	29 (13.3)	2 (0.9)	1 (0.5)
400～499床	123 (100.0)	88 (71.5)	10 (8.1)	32 (26.0)	22 (17.9)	2 (1.6)	1 (0.8)
500床以上	212 (100.0)	164 (77.4)	14 (6.6)	66 (31.1)	44 (20.8)	3 (1.4)	1 (0.5)
無回答・不明	245 (100.0)	126 (51.4)	13 (5.3)	109 (44.5)	34 (13.9)	- (-)	- (-)

統計表第 200 表 設置主体・夜勤体制 (療養病棟)

	計	三交代	変則 三交代	二交代	変則 二交代	その他	無回答 ・不明
計	1,086 (100.0)	219 (20.2)	37 (3.4)	718 (66.1)	121 (11.1)	12 (1.1)	14 (1.3)
国	10 (100.0)	10 (100.0)	- (-)	1 (10.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)
公的医療機関	144 (100.0)	60 (41.7)	4 (2.8)	68 (47.2)	15 (10.4)	1 (0.7)	1 (0.7)
社会保険関係団体	8 (100.0)	1 (12.5)	- (-)	6 (75.0)	1 (12.5)	- (-)	- (-)
公益法人	44 (100.0)	16 (36.4)	3 (6.8)	24 (54.5)	1 (2.3)	1 (2.3)	2 (4.5)
医療法人	769 (100.0)	107 (13.9)	22 (2.9)	555 (72.2)	92 (12.0)	7 (0.9)	6 (0.8)
学校法人	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	63 (100.0)	15 (23.8)	6 (9.5)	32 (50.8)	7 (11.1)	3 (4.8)	4 (6.3)
会社	5 (100.0)	3 (60.0)	- (-)	1 (20.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)
個人	39 (100.0)	4 (10.3)	2 (5.1)	30 (76.9)	3 (7.7)	- (-)	1 (2.6)
無回答・不明	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 201 表 病床規模・夜勤体制 (療養病棟)

	計	三交代	変則 三交代	二交代	変則 二交代	その他	無回答 ・不明
計	1,086 (100.0)	219 (20.2)	37 (3.4)	718 (66.1)	121 (11.1)	12 (1.1)	14 (1.3)
99床以下	330 (100.0)	43 (13.0)	12 (3.6)	244 (73.9)	33 (10.0)	1 (0.3)	4 (1.2)
100～199床	413 (100.0)	94 (22.8)	18 (4.4)	268 (64.9)	37 (9.0)	7 (1.7)	5 (1.2)
200～299床	145 (100.0)	37 (25.5)	3 (2.1)	81 (55.9)	24 (16.6)	3 (2.1)	2 (1.4)
300～399床	67 (100.0)	17 (25.4)	1 (1.5)	37 (55.2)	12 (17.9)	- (-)	- (-)
400～499床	23 (100.0)	4 (17.4)	1 (4.3)	15 (65.2)	3 (13.0)	- (-)	1 (4.3)
500床以上	19 (100.0)	4 (21.1)	1 (5.3)	14 (73.7)	- (-)	1 (5.3)	- (-)
無回答・不明	89 (100.0)	20 (22.5)	1 (1.1)	59 (66.3)	12 (13.5)	- (-)	2 (2.2)

統計表第 202 表 設置主体・夜勤体制(精神病棟)

	計	三交代	変則 三交代	二交代	変則 二交代	その他	無回答 ・不明
計	504 (100.0)	238 (47.2)	25 (5.0)	203 (40.3)	54 (10.7)	6 (1.2)	3 (0.6)
国	61 (100.0)	46 (75.4)	3 (4.9)	10 (16.4)	5 (8.2)	1 (1.6)	1 (1.6)
公的医療機関	105 (100.0)	89 (84.8)	4 (3.8)	8 (7.6)	5 (4.8)	1 (1.0)	1 (1.0)
社会保険関係団体	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)
公益法人	24 (100.0)	16 (66.7)	- (-)	9 (37.5)	1 (4.2)	- (-)	- (-)
医療法人	269 (100.0)	73 (27.1)	13 (4.8)	162 (60.2)	33 (12.3)	2 (0.7)	- (-)
学校法人	24 (100.0)	8 (33.3)	2 (8.3)	8 (33.3)	7 (29.2)	- (-)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	9 (100.0)	3 (33.3)	1 (11.1)	2 (22.2)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)
会社	4 (100.0)	2 (50.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
個人	5 (100.0)	1 (20.0)	- (-)	3 (60.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表第 203 表 病床規模・夜勤体制(精神病棟)

	計	三交代	変則 三交代	二交代	変則 二交代	その他	無回答 ・不明
計	504 (100.0)	238 (47.2)	25 (5.0)	203 (40.3)	54 (10.7)	6 (1.2)	3 (0.6)
99床以下	10 (100.0)	5 (50.0)	- (-)	4 (40.0)	1 (10.0)	- (-)	- (-)
100～199床	101 (100.0)	29 (28.7)	5 (5.0)	53 (52.5)	15 (14.9)	2 (2.0)	1 (1.0)
200～299床	109 (100.0)	40 (36.7)	7 (6.4)	57 (52.3)	9 (8.3)	1 (0.9)	- (-)
300～399床	67 (100.0)	41 (61.2)	1 (1.5)	18 (26.9)	8 (11.9)	1 (1.5)	- (-)
400～499床	39 (100.0)	26 (66.7)	1 (2.6)	12 (30.8)	3 (7.7)	- (-)	- (-)
500床以上	115 (100.0)	71 (61.7)	9 (7.8)	25 (21.7)	14 (12.2)	1 (0.9)	2 (1.7)
無回答・不明	63 (100.0)	26 (41.3)	2 (3.2)	34 (54.0)	4 (6.3)	1 (1.6)	- (-)

統計表第 204 表 設置主体・夜勤専従看護職員の配置

	計	夜勤専従看護 職員を配置 している	夜勤専従看護 職員を配置 していない	無回答・不明
計	2, 815 (100. 0)	699 (24. 8)	1, 943 (69. 0)	173 (6. 1)
国	168 (100. 0)	16 (9. 5)	143 (85. 1)	9 (5. 4)
公的医療機関	672 (100. 0)	90 (13. 4)	541 (80. 5)	41 (6. 1)
社会保険関係団体	65 (100. 0)	25 (38. 5)	39 (60. 0)	1 (1. 5)
公益法人	136 (100. 0)	38 (27. 9)	88 (64. 7)	10 (7. 4)
医療法人	1, 443 (100. 0)	433 (30. 0)	913 (63. 3)	97 (6. 7)
学校法人	65 (100. 0)	23 (35. 4)	40 (61. 5)	2 (3. 1)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	143 (100. 0)	40 (28. 0)	99 (69. 2)	4 (2. 8)
会社	40 (100. 0)	6 (15. 0)	31 (77. 5)	3 (7. 5)
個人	76 (100. 0)	25 (32. 9)	47 (61. 8)	4 (5. 3)
無回答・不明	7 (100. 0)	3 (42. 9)	2 (28. 6)	2 (28. 6)

統計表第 205 表 病床規模・夜勤専従看護職員の配置

	計	夜勤専従看護 職員を配置 している	夜勤専従看護 職員を配置 していない	無回答・不明
計	2, 815 (100. 0)	699 (24. 8)	1, 943 (69. 0)	173 (6. 1)
99 床以下	713 (100. 0)	173 (24. 3)	485 (68. 0)	55 (7. 7)
100～199 床	764 (100. 0)	196 (25. 7)	519 (67. 9)	49 (6. 4)
200～299 床	381 (100. 0)	101 (26. 5)	263 (69. 0)	17 (4. 5)
300～399 床	271 (100. 0)	60 (22. 1)	203 (74. 9)	8 (3. 0)
400～499 床	142 (100. 0)	39 (27. 5)	94 (66. 2)	9 (6. 3)
500 床以上	227 (100. 0)	52 (22. 9)	166 (73. 1)	9 (4. 0)
無回答・不明	317 (100. 0)	78 (24. 6)	213 (67. 2)	26 (8. 2)

統計表第 206 表 設置主体・夜勤専従看護職員の人数的変化
 (「夜勤専従職員を配置している」と回答した場合)

	計	夜勤専従 看護職員を 増やした	変わらない	夜勤専従 看護職員を 減らした	無回答 ・不明
計	699 (100.0)	297 (42.5)	329 (47.1)	48 (6.9)	25 (3.6)
国	16 (100.0)	6 (37.5)	10 (62.5)	- (-)	- (-)
公的医療機関	90 (100.0)	39 (43.3)	42 (46.7)	2 (2.2)	7 (7.8)
社会保険関係団体	25 (100.0)	14 (56.0)	10 (40.0)	- (-)	1 (4.0)
公益法人	38 (100.0)	15 (39.5)	19 (50.0)	3 (7.9)	1 (2.6)
医療法人	433 (100.0)	187 (43.2)	201 (46.4)	33 (7.6)	12 (2.8)
学校法人	23 (100.0)	6 (26.1)	13 (56.5)	3 (13.0)	1 (4.3)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	40 (100.0)	15 (37.5)	20 (50.0)	3 (7.5)	2 (5.0)
会社	6 (100.0)	1 (16.7)	4 (66.7)	1 (16.7)	- (-)
個人	25 (100.0)	12 (48.0)	9 (36.0)	3 (12.0)	1 (4.0)
無回答・不明	3 (100.0)	2 (66.7)	1 (33.3)	- (-)	- (-)

統計表第 207 表 病床規模・夜勤専従看護職員の人数的変化
 (「夜勤専従職員を配置している」と回答した場合)

	計	夜勤専従 看護職員を 増やした	変わらない	夜勤専従 看護職員を 減らした	無回答 ・不明
計	699 (100.0)	297 (42.5)	329 (47.1)	48 (6.9)	25 (3.6)
99床以下	173 (100.0)	68 (39.3)	83 (48.0)	17 (9.8)	5 (2.9)
100～199床	196 (100.0)	86 (43.9)	93 (47.4)	12 (6.1)	5 (2.6)
200～299床	101 (100.0)	47 (46.5)	46 (45.5)	6 (5.9)	2 (2.0)
300～399床	60 (100.0)	29 (48.3)	26 (43.3)	2 (3.3)	3 (5.0)
400～499床	39 (100.0)	18 (46.2)	18 (46.2)	1 (2.6)	2 (5.1)
500床以上	52 (100.0)	17 (32.7)	28 (53.8)	4 (7.7)	3 (5.8)
無回答・不明	78 (100.0)	32 (41.0)	35 (44.9)	6 (7.7)	5 (6.4)

統計表第 208 表 設置主体・夜勤専従看護職員の確保定着対策

	計	常勤職員の身分を保証されたまま、夜勤専従として勤務できる制度を整えた	一定期間交代などで夜勤専従員の希望を各病棟で募る制度にした	夜勤手当を上げた	総労働時間を他の看護職員に比べて少なくした	その他	特に何もしていない	(複数回答)	
								無回答・不明	
計	699 (100.0)	251 (35.9)	164 (23.5)	129 (18.5)	111 (15.9)	75 (10.7)	186 (26.6)	35 (5.0)	
国	16 (100.0)	4 (25.0)	3 (18.8)	- (-)	3 (18.8)	4 (25.0)	5 (31.3)	1 (6.3)	
公的医療機関	90 (100.0)	29 (32.2)	23 (25.6)	10 (11.1)	11 (12.2)	10 (11.1)	26 (28.9)	7 (7.8)	
社会保険関係団体	25 (100.0)	4 (16.0)	5 (20.0)	5 (20.0)	4 (16.0)	4 (16.0)	6 (24.0)	2 (8.0)	
公益法人	38 (100.0)	11 (28.9)	10 (26.3)	6 (15.8)	5 (13.2)	8 (21.1)	9 (23.7)	1 (2.6)	
医療法人	433 (100.0)	177 (40.9)	106 (24.5)	89 (20.6)	74 (17.1)	40 (9.2)	110 (25.4)	18 (4.2)	
学校法人	23 (100.0)	12 (52.2)	9 (39.1)	3 (13.0)	5 (21.7)	1 (4.3)	5 (21.7)	- (-)	
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	40 (100.0)	5 (12.5)	5 (12.5)	9 (22.5)	5 (12.5)	4 (10.0)	16 (40.0)	3 (7.5)	
会社	6 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)	3 (50.0)	1 (16.7)	
個人	25 (100.0)	9 (36.0)	3 (12.0)	5 (20.0)	4 (16.0)	3 (12.0)	4 (16.0)	2 (8.0)	
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	- (-)	

統計表第 209 表 病床規模・夜勤専従看護職員の確保定着対策

	計	常勤職員の身分を保証されたまま、夜勤専従として勤務できる制度を整えた	一定期間交代などで夜勤専従員の希望を各病棟で募る制度にした	夜勤手当を上げた	総労働時間を他の看護職員に比べて少なくした	その他	特に何もしていない	無回答・不明
計	699 (100.0)	251 (35.9)	164 (23.5)	129 (18.5)	111 (15.9)	75 (10.7)	186 (26.6)	35 (5.0)
99床以下	173 (100.0)	65 (37.6)	32 (18.5)	31 (17.9)	21 (12.1)	21 (12.1)	47 (27.2)	10 (5.8)
100～199床	196 (100.0)	77 (39.3)	49 (25.0)	43 (21.9)	35 (17.9)	18 (9.2)	49 (25.0)	9 (4.6)
200～299床	101 (100.0)	28 (27.7)	21 (20.8)	16 (15.8)	19 (18.8)	12 (11.9)	28 (27.7)	5 (5.0)
300～399床	60 (100.0)	21 (35.0)	16 (26.7)	11 (18.3)	9 (15.0)	9 (15.0)	16 (26.7)	1 (1.7)
400～499床	39 (100.0)	15 (38.5)	11 (28.2)	8 (20.5)	6 (15.4)	3 (7.7)	12 (30.8)	1 (2.6)
500床以上	52 (100.0)	18 (34.6)	17 (32.7)	8 (15.4)	10 (19.2)	6 (11.5)	11 (21.2)	3 (5.8)
無回答・不明	78 (100.0)	27 (34.6)	18 (23.1)	12 (15.4)	11 (14.1)	6 (7.7)	23 (29.5)	6 (7.7)

(複数回答)

統計表第 210 表 設置主体・夜勤回数 (一般病棟：常勤看護職員)

	常勤看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	1,203	8.0	1,112	4.6
国	148	7.7	53	4.5
公的医療機関	501	7.9	175	4.4
社会保険関係団体	40	7.7	41	4.7
公益法人	62	9.1	57	4.7
医療法人	315	8.2	623	4.5
学校法人	26	7.6	43	4.8
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	72	7.5	66	4.7
会社	30	7.9	10	4.7
個人	6	8.2	42	4.8
無回答・不明	3	7.1	2	4.7

統計表第 211 表 病床規模・夜勤回数 (一般病棟：常勤看護職員)

	常勤看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	1,203	8.0	1,112	4.6
99 床以下	189	7.8	341	4.4
100～199 床	302	7.9	291	4.6
200～299 床	166	8.1	126	4.6
300～399 床	154	8.5	88	4.6
400～499 床	96	7.7	43	4.2
500 床以上	168	7.9	97	4.8
無回答・不明	128	7.8	126	4.6

統計表第 212 表 設置主体・夜勤回数 (一般病棟：夜勤専従看護職員)

	夜勤専従看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	150	13.1	311	6.8
国	6	14.7	5	6.5
公的医療機関	35	13.3	29	7.8
社会保険関係団体	8	13.0	12	7.6
公益法人	6	10.5	11	7.6
医療法人	82	13.2	204	6.7
学校法人	2	18.6	11	8.3
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	8	10.0	20	5.3
会社	-	-	5	4.0
個人	3	12.0	11	7.3
無回答・不明	-	-	3	3.5

統計表第 213 表 病床規模・夜勤回数 (一般病棟：夜勤専従看護職員)

	夜勤専従看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	150	13.1	311	6.8
99床以下	26	12.8	90	6.5
100～199床	32	13.6	92	7.0
200～299床	31	11.0	35	7.0
300～399床	20	12.3	25	7.1
400～499床	14	14.5	11	8.0
500床以上	13	15.3	18	7.2
無回答・不明	14	14.7	40	6.2

統計表第 214 表 設置主体・夜勤回数 (療養病棟：常勤看護職員)

	常勤看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	235	7.5	775	4.6
国	6	8.3	1	4.0
公的医療機関	58	7.7	75	4.5
社会保険関係団体	1	7.8	6	4.4
公益法人	20	7.6	22	4.9
医療法人	122	7.3	594	4.6
学校法人	1	7.5	1	4.1
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	18	7.5	41	4.4
会社	3	7.8	1	4.3
個人	5	8.0	33	4.6
無回答・不明	1	6.0	1	4.0

統計表第 215 表 病床規模・夜勤回数 (療養病棟：常勤看護職員)

	常勤看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	235	7.5	775	4.6
99床以下	50	7.5	256	4.5
100～199床	105	7.6	283	4.5
200～299床	36	7.2	98	4.5
300～399床	18	8.1	44	4.7
400～499床	6	6.3	16	4.6
500床以上	4	6.5	14	4.5
無回答・不明	16	7.3	64	5.5

統計表第 216 表 設置主体・夜勤回数 (療養病棟：夜勤専従看護職員)

	夜勤専従看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	25	11.9	134	5.9
国	-	-	-	-
公的医療機関	2	15.5	4	6.2
社会保険関係団体	-	-	2	3.8
公益法人	1	8.5	2	6.2
医療法人	21	11.7	106	6.1
学校法人	-	-	1	6.9
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	-	-	11	4.5
会社	-	-	1	4.6
個人	1	12.0	7	6.0
無回答・不明	-	-	-	-

統計表第 217 表 病床規模・夜勤回数 (療養病棟：夜勤専従看護職員)

	夜勤専従看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	25	11.9	134	5.9
99 床以下	6	11.5	52	5.9
100～199 床	8	12.8	45	6.0
200～299 床	5	11.3	13	6.4
300～399 床	3	8.5	10	5.4
400～499 床	1	8.0	2	6.8
500 床以上	-	-	3	6.6
無回答・不明	2	18.0	9	5.4

統計表第 218 表 設置主体・夜勤回数 (精神病棟：常勤看護職員)

	常勤看護職員			
	三交代 (変則含)		二交代 (変則含)	
	件数	平均 (回)	件数	平均 (回)
計	244	7.6	243	4.7
国	44	7.9	13	5.3
公的医療機関	89	7.8	15	5.0
社会保険関係団体	-	-	1	4.7
公益法人	16	7.4	9	4.7
医療法人	78	7.3	183	4.6
学校法人	7	8.0	13	4.5
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	5	6.0	3	4.7
会社	4	8.1	-	-
個人	1	8.0	5	4.4
無回答・不明	-	-	1	5.3

統計表第 219 表 病床規模・夜勤回数(精神病棟：常勤看護職員)

	常勤看護職員			
	三交代(変則含)		二交代(変則含)	
	件数	平均(回)	件数	平均(回)
計	244	7.6	243	4.7
99床以下	4	8.0	10	4.1
100～199床	34	7.2	61	4.2
200～299床	42	7.4	60	4.4
300～399床	40	7.8	22	4.6
400～499床	26	7.5	13	4.1
500床以上	70	7.9	36	4.8
無回答・不明	28	7.5	41	6.0

統計表第 220 表 設置主体・夜勤回数(精神病棟：夜勤専従看護職員)

	夜勤専従看護職員			
	三交代(変則含)		二交代(変則含)	
	件数	平均(回)	件数	平均(回)
計	16	14.7	45	5.8
国	1	18.0	-	-
公的医療機関	3	14.7	1	9.0
社会保険関係団体	-	-	-	-
公益法人	3	14.3	2	7.0
医療法人	9	14.5	41	5.7
学校法人	-	-	-	-
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	-	-	1	4.0
会社	-	-	-	-
個人	-	-	-	-
無回答・不明	-	-	-	-

統計表第 221 表 病床規模・夜勤回数(精神病棟：夜勤専従看護職員)

	夜勤専従看護職員			
	三交代(変則含)		二交代(変則含)	
	件数	平均(回)	件数	平均(回)
計	16	14.7	45	5.8
99床以下	-	-	-	-
100～199床	1	18.0	13	6.0
200～299床	5	13.9	15	4.8
300～399床	2	14.9	6	6.1
400～499床	2	11.0	2	3.6
500床以上	1	18.0	-	-
無回答・不明	5	15.6	9	7.3

統計表第 222 表 設置主体・一般病棟の夜勤看護単位数(三交代深夜勤<変則を含む>)

	件数	1人夜勤	2人夜勤	3人夜勤	4人夜勤	5人夜勤	6人夜勤	計
計	1,309	31 (0.5)	2,549 (37.3)	3,373 (49.4)	648 (9.5)	146 (2.1)	80 (1.2)	6,827 (100.0)
国	157	4 (0.3)	520 (41.8)	554 (44.5)	118 (9.5)	34 (2.7)	15 (1.2)	1,245 (100.0)
公的医療機関	527	7 (0.2)	960 (30.8)	1,810 (58.2)	261 (8.4)	49 (1.6)	25 (0.8)	3,112 (100.0)
社会保険関係団体	43	0 (0.0)	55 (26.2)	123 (58.6)	26 (12.4)	3 (1.4)	3 (1.4)	210 (100.0)
公益法人	69	1 (0.3)	178 (47.7)	156 (41.8)	28 (7.5)	9 (2.4)	1 (0.3)	373 (100.0)
医療法人	368	15 (1.3)	552 (48.9)	393 (34.8)	120 (10.6)	27 (2.4)	21 (1.9)	1,128 (100.0)
学校法人	30	0 (0.0)	94 (30.0)	145 (46.3)	50 (16.0)	13 (4.2)	11 (3.5)	313 (100.0)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	71	1 (0.4)	95 (35.8)	123 (46.4)	33 (12.5)	10 (3.8)	3 (1.1)	265 (100.0)
会社	30	3 (2.1)	73 (52.1)	54 (38.6)	9 (6.4)	1 (0.7)	0 (0.0)	140 (100.0)
個人	10	0 (0.0)	15 (51.7)	11 (37.9)	3 (10.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	29 (100.0)
無回答・不明	4	0 (0.0)	7 (58.3)	4 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (8.3)	12 (100.0)

統計表第 223 表 病床規模・一般病棟の夜勤看護単位数(三交代深夜勤<変則を含む>)

	件数	1人夜勤	2人夜勤	3人夜勤	4人夜勤	5人夜勤	6人夜勤	計
計	1,309	31 (0.5)	2,549 (37.3)	3,373 (49.4)	648 (9.5)	146 (2.1)	80 (1.2)	6,827 (100.0)
99床以下	191	2 (0.7)	169 (60.1)	78 (27.8)	22 (7.8)	7 (2.5)	3 (1.1)	281 (100.0)
100～199床	322	7 (0.8)	431 (51.1)	329 (39.0)	60 (7.1)	9 (1.1)	8 (0.9)	844 (100.0)
200～299床	201	9 (1.0)	421 (47.1)	377 (42.2)	70 (7.8)	13 (1.5)	4 (0.4)	894 (100.0)
300～399床	170	7 (0.7)	445 (42.2)	515 (48.9)	73 (6.9)	10 (0.9)	4 (0.4)	1,054 (100.0)
400～499床	107	2 (0.2)	303 (35.6)	450 (52.9)	73 (8.6)	16 (1.9)	7 (0.8)	851 (100.0)
500床以上	175	3 (0.1)	512 (24.5)	1,220 (58.3)	247 (11.8)	72 (3.4)	39 (1.9)	2,093 (100.0)
無回答・不明	143	1 (0.1)	268 (33.1)	404 (49.9)	103 (12.7)	19 (2.3)	15 (1.9)	810 (100.0)

統計表第 224 表 設置主体・一般病棟の夜勤看護単位数(二交代<変則を含む>)

	件数	1人夜勤	2人夜勤	3人夜勤	4人夜勤	5人夜勤	6人夜勤	計
計	1,303	58 (1.2)	1,591 (33.3)	2,247 (47.0)	648 (13.6)	90 (1.9)	142 (3.0)	4,776 (100.0)
国	61	2 (0.8)	75 (29.4)	106 (41.6)	54 (21.2)	6 (2.4)	12 (4.7)	255 (100.0)
公的医療機関	193	8 (1.1)	177 (23.7)	420 (56.3)	118 (15.8)	14 (1.9)	9 (1.2)	746 (100.0)
社会保険関係団体	39	1 (0.5)	38 (18.7)	97 (47.8)	47 (23.2)	13 (6.4)	7 (3.4)	203 (100.0)
公益法人	60	2 (0.8)	59 (23.8)	140 (56.5)	45 (18.1)	1 (0.4)	1 (0.4)	248 (100.0)
医療法人	774	39 (1.6)	1,028 (42.1)	1,050 (43.0)	217 (8.9)	25 (1.0)	85 (3.5)	2,444 (100.0)
学校法人	47	0 (0.0)	72 (14.6)	278 (56.3)	104 (21.1)	26 (5.3)	14 (2.8)	494 (100.0)
社会福祉法人・医療生協・ その他の法人	77	5 (2.0)	83 (33.6)	104 (42.1)	52 (21.1)	3 (1.2)	0 (0.0)	247 (100.0)
会社	12	1 (1.9)	12 (22.6)	32 (60.4)	6 (11.3)	2 (3.8)	0 (0.0)	53 (100.0)
個人	37	0 (0.0)	47 (68.1)	19 (27.5)	3 (4.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	69 (100.0)
無回答・不明	3	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (5.9)	2 (11.8)	0 (0.0)	14 (82.4)	17 (100.0)

統計表第 225 表 病床規模・一般病棟の夜勤看護単位数(二交代<変則を含む>)

	件数	1人夜勤	2人夜勤	3人夜勤	4人夜勤	5人夜勤	6人夜勤	計
計	1,303	58 (1.2)	1,591 (33.3)	2,247 (47.0)	648 (13.6)	90 (1.9)	142 (3.0)	4,776 (100.0)
99床以下	340	14 (2.6)	307 (57.2)	149 (27.7)	50 (9.3)	10 (1.9)	7 (1.3)	537 (100.0)
100～199床	380	21 (1.9)	431 (39.7)	531 (48.9)	84 (7.7)	11 (1.0)	9 (0.8)	1,087 (100.0)
200～299床	175	10 (1.5)	252 (37.8)	329 (49.3)	69 (10.3)	2 (0.3)	5 (0.7)	667 (100.0)
300～399床	109	7 (1.2)	177 (30.8)	271 (47.1)	102 (17.7)	10 (1.7)	8 (1.4)	575 (100.0)
400～499床	53	0 (0.0)	83 (23.7)	183 (52.3)	74 (21.1)	5 (1.4)	5 (1.4)	350 (100.0)
500床以上	111	1 (0.1)	157 (15.9)	531 (53.8)	208 (21.1)	45 (4.6)	45 (4.6)	987 (100.0)
無回答・不明	135	5 (0.9)	184 (32.1)	253 (44.2)	61 (10.6)	7 (1.2)	63 (11.0)	573 (100.0)

統計表第 226 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫

(1) 夜勤を含め、連続勤務日数に上限を設けている

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,271 (80.7)	444 (15.8)	100 (3.6)
国	168 (100.0)	161 (95.8)	5 (3.0)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	581 (86.5)	77 (11.5)	14 (2.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	59 (90.8)	5 (7.7)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	109 (80.1)	24 (17.6)	3 (2.2)
医療法人	1443 (100.0)	1074 (74.4)	297 (20.6)	72 (5.0)
学校法人	65 (100.0)	58 (89.2)	5 (7.7)	2 (3.1)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	127 (88.8)	13 (9.1)	3 (2.1)
会社	40 (100.0)	38 (95.0)	1 (2.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	59 (77.6)	16 (21.1)	1 (1.3)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	1 (14.3)	1 (14.3)

統計表第 227 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫

(1) 夜勤を含め、連続勤務日数に上限を設けている

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,271 (80.7)	444 (15.8)	100 (3.6)
99床以下	713 (100.0)	568 (79.7)	115 (16.1)	30 (4.2)
100～199床	764 (100.0)	593 (77.6)	133 (17.4)	38 (5.0)
200～299床	381 (100.0)	288 (75.6)	81 (21.3)	12 (3.1)
300～399床	271 (100.0)	234 (86.3)	34 (12.5)	3 (1.1)
400～499床	142 (100.0)	122 (85.9)	18 (12.7)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	202 (89.0)	22 (9.7)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	264 (83.3)	41 (12.9)	12 (3.8)

統計表第 228 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
(2) 1人あたりの夜勤時間・回数に上限を設けている

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,193 (77.9)	536 (19.0)	86 (3.1)
国	168 (100.0)	153 (91.1)	13 (7.7)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	571 (85.0)	87 (12.9)	14 (2.1)
社会保険関係団体	65 (100.0)	58 (89.2)	7 (10.8)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	102 (75.0)	31 (22.8)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	1,052 (72.9)	337 (23.4)	54 (3.7)
学校法人	65 (100.0)	51 (78.5)	12 (18.5)	2 (3.1)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	108 (75.5)	29 (20.3)	6 (4.2)
会社	40 (100.0)	32 (80.0)	6 (15.0)	2 (5.0)
個人	76 (100.0)	61 (80.3)	14 (18.4)	1 (1.3)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	- (-)	2 (28.6)

統計表第 229 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
(2) 1人あたりの夜勤時間・回数に上限を設けている

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,193 (77.9)	536 (19.0)	86 (3.1)
99床以下	713 (100.0)	559 (78.4)	125 (17.5)	29 (4.1)
100～199床	764 (100.0)	569 (74.5)	168 (22.0)	27 (3.5)
200～299床	381 (100.0)	283 (74.3)	86 (22.6)	12 (3.1)
300～399床	271 (100.0)	216 (79.7)	51 (18.8)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	122 (85.9)	18 (12.7)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	187 (82.4)	37 (16.3)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	257 (81.1)	51 (16.1)	9 (2.8)

統計表第 230 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫

(3) ローテーションは日勤→準夜勤→深夜の方向で組むようにしている(三交代の場合)

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	232 (8.2)	1,287 (45.7)	1,296 (46.0)
国	168 (100.0)	10 (6.0)	144 (85.7)	14 (8.3)
公的医療機関	672 (100.0)	56 (8.3)	460 (68.5)	156 (23.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	8 (12.3)	31 (47.7)	26 (40.0)
公益法人	136 (100.0)	15 (11.0)	67 (49.3)	54 (39.7)
医療法人	1,443 (100.0)	110 (7.6)	448 (31.0)	885 (61.3)
学校法人	65 (100.0)	10 (15.4)	23 (35.4)	32 (49.2)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	15 (10.5)	70 (49.0)	58 (40.6)
会社	40 (100.0)	4 (10.0)	24 (60.0)	12 (30.0)
個人	76 (100.0)	4 (5.3)	17 (22.4)	55 (72.4)
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	3 (42.9)	4 (57.1)

統計表第 231 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫

(3) ローテーションは日勤→準夜勤→深夜の方向で組むようにしている(三交代の場合)

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	232 (8.2)	1,287 (45.7)	1,296 (46.0)
99床以下	713 (100.0)	55 (87.7)	233 (32.7)	425 (59.6)
100～199床	764 (100.0)	52 (6.8)	331 (43.3)	381 (49.9)
200～299床	381 (100.0)	30 (7.9)	192 (50.4)	159 (41.7)
300～399床	271 (100.0)	17 (6.3)	170 (62.7)	84 (31.0)
400～499床	142 (100.0)	17 (12.0)	86 (60.6)	39 (27.5)
500床以上	227 (100.0)	31 (13.7)	149 (65.6)	47 (20.7)
無回答・不明	317 (100.0)	30 (9.5)	126 (39.7)	161 (50.8)

統計表第 232 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫

(4) ローテーションは日勤→深夜→準夜勤の方向で組むようにしている(三交代の場合)

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,072 (38.1)	508 (18.0)	1,235 (43.9)
国	168 (100.0)	135 (80.4)	24 (14.3)	9 (5.4)
公的医療機関	672 (100.0)	431 (64.1)	121 (18.0)	120 (17.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	28 (43.1)	11 (16.9)	26 (40.0)
公益法人	136 (100.0)	65 (47.8)	22 (16.2)	49 (36.0)
医療法人	1,443 (100.0)	307 (21.3)	261 (18.1)	875 (60.6)
学校法人	65 (100.0)	17 (26.2)	15 (23.1)	33 (50.8)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	60 (42.0)	27 (18.9)	56 (39.2)
会社	40 (100.0)	22 (55.0)	8 (20.0)	10 (25.0)
個人	76 (100.0)	5 (6.6)	18 (23.7)	53 (69.7)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	1 (14.3)	4 (57.1)

統計表第 233 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫

(4) ローテーションは日勤→深夜→準夜勤の方向で組むようにしている(三交代の場合)

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,072 (38.1)	508 (18.0)	1,235 (43.9)
99床以下	713 (100.0)	150 (21.0)	138 (19.4)	425 (59.6)
100～199床	764 (100.0)	275 (36.0)	137 (17.9)	352 (46.1)
200～299床	381 (100.0)	172 (45.1)	59 (15.5)	150 (39.4)
300～399床	271 (100.0)	136 (50.2)	54 (19.9)	81 (29.9)
400～499床	142 (100.0)	83 (58.5)	22 (15.5)	37 (26.1)
500床以上	227 (100.0)	131 (57.7)	51 (22.5)	45 (19.8)
無回答・不明	317 (100.0)	125 (39.4)	47 (14.8)	145 (45.7)

統計表第 234 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
 (5) 次の勤務までの間隔を十分に(例：12 時間位)あける

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,997 (70.9)	649 (23.1)	169 (6.0)
国	168 (100.0)	95 (56.5)	68 (40.5)	5 (3.0)
公的医療機関	672 (100.0)	378 (56.3)	257 (38.2)	37 (5.5)
社会保険関係団体	65 (100.0)	46 (70.8)	16 (24.6)	3 (4.6)
公益法人	136 (100.0)	100 (73.5)	32 (23.5)	4 (2.9)
医療法人	1,443 (100.0)	1,115 (77.3)	219 (15.2)	109 (7.6)
学校法人	65 (100.0)	52 (80.0)	12 (18.5)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	112 (78.3)	25 (17.5)	6 (4.2)
会社	40 (100.0)	31 (77.5)	9 (22.5)	- (-)
個人	76 (100.0)	65 (85.5)	9 (11.8)	2 (2.6)
無回答・不明	7 (100.0)	3 (42.9)	2 (28.6)	2 (28.6)

統計表第 235 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
 (5) 次の勤務までの間隔を十分に(例：12 時間位)あける

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,997 (70.9)	649 (23.1)	169 (6.0)
99 床以下	713 (100.0)	568 (79.7)	93 (13.0)	52 (7.3)
100～199 床	764 (100.0)	546 (71.5)	164 (21.5)	54 (7.1)
200～299 床	381 (100.0)	257 (67.5)	107 (28.1)	17 (4.5)
300～399 床	271 (100.0)	170 (62.7)	90 (33.2)	11 (4.1)
400～499 床	142 (100.0)	99 (69.7)	40 (28.2)	3 (2.1)
500 床以上	227 (100.0)	131 (57.7)	88 (38.8)	8 (3.5)
無回答・不明	317 (100.0)	226 (71.3)	67 (21.1)	24 (7.6)

統計表第 236 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫

(6) 1か月に数回は連続した2日間を完全な休みとする

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,968 (69.9)	748 (26.6)	99 (3.5)
国	168 (100.0)	150 (89.3)	17 (10.1)	1 (0.6)
公的医療機関	672 (100.0)	551 (82.0)	104 (15.5)	17 (2.5)
社会保険関係団体	65 (100.0)	58 (89.2)	3 (4.6)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	98 (72.1)	37 (27.2)	1 (0.7)
医療法人	1,443 (100.0)	864 (59.9)	512 (35.5)	67 (4.6)
学校法人	65 (100.0)	56 (86.2)	8 (12.3)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	104 (72.7)	36 (25.2)	3 (2.1)
会社	40 (100.0)	37 (92.5)	3 (7.5)	- (-)
個人	76 (100.0)	44 (57.9)	28 (36.8)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	6 (85.7)	- (-)	1 (14.3)

統計表第 237 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫

(6) 1か月に数回は連続した2日間を完全な休みとする

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,968 (69.9)	748 (26.6)	99 (3.5)
99床以下	713 (100.0)	460 (64.5)	221 (31.0)	32 (4.5)
100～199床	764 (100.0)	536 (70.2)	198 (25.9)	30 (3.9)
200～299床	381 (100.0)	251 (65.9)	118 (31.0)	12 (3.1)
300～399床	271 (100.0)	203 (74.9)	63 (23.2)	5 (1.8)
400～499床	142 (100.0)	112 (78.9)	28 (19.7)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	186 (81.9)	38 (16.7)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	220 (69.4)	82 (25.9)	15 (4.7)

統計表第 238 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
(7) 1 か月に数回は週末(土日)を完全な休みとする

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,590 (56.5)	1,085 (38.5)	140 (5.0)
国	168 (100.0)	135 (80.4)	29 (17.3)	4 (2.4)
公的医療機関	672 (100.0)	465 (69.2)	181 (26.9)	26 (3.9)
社会保険関係団体	65 (100.0)	48 (73.8)	12 (18.5)	5 (7.7)
公益法人	136 (100.0)	80 (58.8)	50 (36.8)	6 (4.4)
医療法人	1,443 (100.0)	664 (46.0)	690 (47.8)	89 (6.2)
学校法人	65 (100.0)	45 (69.2)	19 (29.2)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	77 (53.8)	64 (44.8)	2 (1.4)
会社	40 (100.0)	32 (80.0)	8 (20.0)	- (-)
個人	76 (100.0)	38 (50.0)	32 (42.1)	6 (7.9)
無回答・不明	7 (100.0)	6 (85.7)	- (-)	1 (14.3)

統計表第 239 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
(7) 1 か月に数回は週末(土日)を完全な休みとする

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,590 (56.5)	1,085 (38.5)	140 (5.0)
99床以下	713 (100.0)	339 (47.5)	328 (46.0)	46 (6.5)
100~199床	764 (100.0)	424 (55.5)	298 (39.0)	42 (5.5)
200~299床	381 (100.0)	222 (58.3)	146 (38.3)	13 (3.4)
300~399床	271 (100.0)	169 (62.4)	94 (34.7)	8 (3.0)
400~499床	142 (100.0)	98 (69.0)	41 (28.9)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	152 (67.0)	70 (30.8)	5 (2.2)
無回答・不明	317 (100.0)	186 (58.7)	108 (34.1)	23 (7.3)

統計表第 240 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
 (8) 勤務表案は毎月提示されるが、少なくとも2週間前に職員に周知される

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,242 (44.1)	1,489 (52.9)	84 (3.0)
国	168 (100.0)	67 (39.9)	96 (57.1)	5 (3.0)
公的医療機関	672 (100.0)	277 (41.2)	379 (56.4)	16 (2.4)
社会保険関係団体	65 (100.0)	31 (47.7)	30 (46.2)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	55 (40.4)	80 (58.8)	1 (0.7)
医療法人	1,443 (100.0)	634 (43.9)	759 (52.6)	50 (3.5)
学校法人	65 (100.0)	44 (67.7)	21 (32.3)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	58 (40.6)	81 (56.6)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	28 (70.0)	12 (30.0)	- (-)
個人	76 (100.0)	45 (59.2)	28 (36.8)	3 (3.9)
無回答・不明	7 (100.0)	3 (42.9)	3 (42.9)	1 (14.3)

統計表第 241 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
 (8) 勤務表案は毎月提示されるが、少なくとも2週間前に職員に周知される

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,242 (44.1)	1,489 (52.9)	84 (3.0)
99床以下	713 (100.0)	329 (46.1)	360 (50.5)	24 (3.4)
100～199床	764 (100.0)	337 (44.1)	402 (52.6)	25 (3.3)
200～299床	381 (100.0)	149 (39.1)	222 (58.3)	10 (2.6)
300～399床	271 (100.0)	114 (42.1)	153 (56.5)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	55 (38.7)	85 (59.9)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	117 (51.5)	106 (46.7)	4 (1.8)
無回答・不明	317 (100.0)	141 (44.5)	161 (50.8)	15 (4.7)

統計表第 242 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫

(9) 勤務表の中・長期計画案(2か月以上)があらかじめ職員に周知される

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	382 (13.6)	2,302 (81.8)	131 (4.7)
国	168 (100.0)	30 (17.9)	132 (78.6)	6 (3.6)
公的医療機関	672 (100.0)	79 (11.8)	570 (84.8)	23 (3.4)
社会保険関係団体	65 (100.0)	9 (13.8)	52 (80.0)	4 (6.2)
公益法人	136 (100.0)	28 (20.6)	105 (77.2)	3 (2.2)
医療法人	1,443 (100.0)	170 (11.8)	1,192 (82.6)	81 (5.6)
学校法人	65 (100.0)	15 (23.1)	47 (72.3)	3 (4.6)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	30 (21.0)	109 (76.2)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	10 (25.0)	30 (75.0)	- (-)
個人	76 (100.0)	10 (13.2)	61 (80.3)	5 (6.6)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	4 (57.1)	2 (28.6)

統計表第 243 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫

(9) 勤務表の中・長期計画案(2か月以上)があらかじめ職員に周知される

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	382 (13.6)	2,302 (81.8)	131 (4.7)
99床以下	713 (100.0)	86 (12.1)	586 (82.2)	41 (5.8)
100～199床	764 (100.0)	98 (12.8)	630 (82.5)	36 (4.7)
200～299床	381 (100.0)	45 (11.8)	324 (85.0)	12 (3.1)
300～399床	271 (100.0)	35 (12.9)	224 (82.7)	12 (4.4)
400～499床	142 (100.0)	26 (18.3)	114 (80.3)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	40 (17.6)	179 (78.9)	8 (3.5)
無回答・不明	317 (100.0)	52 (16.4)	245 (77.3)	20 (6.3)

統計表第 244 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫

(10) 勤務シフト作成時に個人の希望を盛り込むことができたり、年齢やライフステージごとに自分にあった勤務形態(夜勤はしない等)が選択できる

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,365 (84.0)	387 (13.7)	63 (2.2)
国	168 (100.0)	114 (67.9)	51 (30.4)	3 (1.8)
公的医療機関	672 (100.0)	505 (75.1)	152 (22.6)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	54 (83.1)	9 (13.8)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	111 (81.6)	23 (16.9)	2 (1.5)
医療法人	1,443 (100.0)	1,293 (89.6)	115 (8.0)	35 (2.4)
学校法人	65 (100.0)	55 (84.6)	9 (13.8)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	125 (87.4)	17 (11.9)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	35 (87.5)	4 (10.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	68 (89.5)	6 (7.9)	2 (2.6)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	1 (14.3)	1 (14.3)

統計表第 245 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫

(10) 勤務シフト作成時に個人の希望を盛り込むことができたり、年齢やライフステージごとに自分にあった勤務形態(夜勤はしない等)が選択できる

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,365 (84.0)	387 (13.7)	63 (2.2)
99床以下	713 (100.0)	628 (88.1)	70 (9.8)	15 (2.1)
100～199床	764 (100.0)	654 (85.6)	89 (11.6)	21 (2.7)
200～299床	381 (100.0)	308 (80.8)	66 (17.3)	7 (1.8)
300～399床	271 (100.0)	215 (79.3)	52 (19.2)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	112 (78.9)	27 (19.0)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	182 (80.2)	42 (18.5)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	266 (83.9)	41 (12.9)	10 (3.2)

統計表第 246 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
(11) 急な欠勤等に備えてリリーフ体制をとっている

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	935 (33.2)	1,778 (63.2)	102 (3.6)
国	168 (100.0)	39 (23.2)	124 (73.8)	5 (3.0)
公的医療機関	672 (100.0)	253 (37.6)	404 (60.1)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	25 (38.5)	38 (58.5)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	41 (30.1)	93 (68.4)	2 (1.5)
医療法人	1,443 (100.0)	461 (31.9)	914 (63.3)	68 (4.7)
学校法人	65 (100.0)	34 (52.3)	30 (46.2)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	40 (28.0)	100 (69.9)	3 (2.1)
会社	40 (100.0)	11 (27.5)	28 (70.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	30 (39.5)	42 (55.3)	4 (5.3)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	5 (71.4)	1 (14.3)

統計表第 247 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
(11) 急な欠勤等に備えてリリーフ体制をとっている

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	935 (33.2)	1,778 (63.2)	102 (3.6)
99床以下	713 (100.0)	209 (29.3)	473 (66.3)	31 (4.3)
100～199床	764 (100.0)	250 (32.7)	480 (62.8)	34 (4.5)
200～299床	381 (100.0)	119 (31.2)	250 (65.6)	12 (3.1)
300～399床	271 (100.0)	96 (35.4)	169 (62.4)	6 (2.2)
400～499床	142 (100.0)	58 (40.8)	82 (57.7)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	102 (44.9)	122 (53.7)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	101 (31.9)	202 (63.7)	14 (4.4)

統計表第 248 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
 (12) 法令による休憩時間の遵守等、休憩・仮眠時間を確実に確保している

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,334 (82.9)	400 (14.2)	81 (2.9)
国	168 (100.0)	158 (94.0)	9 (5.4)	1 (0.6)
公的医療機関	672 (100.0)	546 (81.3)	111 (16.5)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	56 (86.2)	7 (10.8)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	111 (81.6)	19 (14.0)	6 (4.4)
医療法人	1,443 (100.0)	1,178 (81.6)	212 (14.7)	53 (3.7)
学校法人	65 (100.0)	60 (92.3)	5 (7.7)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	124 (86.7)	18 (12.6)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	36 (90.0)	4 (10.0)	- (-)
個人	76 (100.0)	62 (81.6)	13 (17.1)	1 (1.3)
無回答・不明	7 (100.0)	3 (42.9)	2 (28.6)	2 (28.6)

統計表第 249 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
 (12) 法令による休憩時間の遵守等、休憩・仮眠時間を確実に確保している

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,334 (82.9)	400 (14.2)	81 (2.9)
99床以下	713 (100.0)	588 (82.5)	105 (14.7)	20 (2.8)
100～199床	764 (100.0)	612 (80.1)	119 (15.6)	33 (4.3)
200～299床	381 (100.0)	319 (83.7)	52 (13.6)	10 (2.6)
300～399床	271 (100.0)	224 (82.7)	42 (15.5)	5 (1.8)
400～499床	142 (100.0)	122 (85.9)	17 (12.0)	3 (2.1)
500床以上	227 (100.0)	197 (86.8)	29 (12.8)	1 (0.4)
無回答・不明	317 (100.0)	272 (85.8)	36 (11.4)	9 (2.8)

統計表第 250 表 設置主体・働きやすい勤務体制の工夫
(13) 男女別の仮眠室や横になれる設備のある休憩室がある

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,768 (62.8)	951 (33.8)	96 (3.4)
国	168 (100.0)	132 (78.6)	32 (19.0)	4 (2.4)
公的医療機関	672 (100.0)	437 (65.0)	220 (32.7)	15 (2.2)
社会保険関係団体	65 (100.0)	44 (67.7)	19 (29.2)	2 (3.1)
公益法人	136 (100.0)	85 (62.5)	46 (33.8)	5 (3.7)
医療法人	1,443 (100.0)	847 (58.7)	535 (37.1)	61 (4.2)
学校法人	65 (100.0)	47 (72.3)	17 (26.2)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	93 (65.0)	49 (34.3)	1 (0.7)
会社	40 (100.0)	33 (82.5)	6 (15.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	48 (63.2)	23 (30.3)	5 (6.6)
無回答・不明	7 (100.0)	2 (28.6)	4 (57.1)	1 (14.3)

統計表第 251 表 病床規模・働きやすい勤務体制の工夫
(13) 男女別の仮眠室や横になれる設備のある休憩室がある

	計	実施している	実施して いない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,768 (62.8)	951 (33.8)	96 (3.4)
99床以下	713 (100.0)	447 (62.7)	233 (32.7)	33 (4.6)
100～199床	764 (100.0)	448 (58.6)	289 (37.8)	27 (3.5)
200～299床	381 (100.0)	239 (62.7)	133 (34.9)	9 (2.4)
300～399床	271 (100.0)	174 (64.2)	91 (33.6)	6 (2.2)
400～499床	142 (100.0)	91 (64.1)	46 (32.4)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	166 (73.1)	58 (25.6)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	203 (64.0)	101 (31.9)	13 (4.1)

統計表第 252 表 設置主体・「看護職確保定着推進事業 WE NEED YOU」について

	計	知っていた	知らなかった	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,400 (85.3)	336 (11.9)	79 (2.8)
国	168 (100.0)	161 (95.8)	7 (4.2)	- (-)
公的医療機関	672 (100.0)	641 (95.4)	21 (3.1)	10 (1.5)
社会保険関係団体	65 (100.0)	65 (100.0)	- (-)	- (-)
公益法人	136 (100.0)	128 (94.1)	4 (2.9)	4 (2.9)
医療法人	1,443 (100.0)	1,128 (78.2)	263 (18.2)	52 (3.6)
学校法人	65 (100.0)	63 (96.9)	2 (3.1)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	127 (88.8)	11 (7.7)	5 (3.5)
会社	40 (100.0)	38 (95.0)	2 (5.0)	- (-)
個人	76 (100.0)	45 (59.2)	24 (31.6)	7 (9.2)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	2 (28.6)	1 (14.3)

統計表第 253 表 病床規模・「看護職確保定着推進事業 WE NEED YOU」について

	計	知っていた	知らなかった	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,400 (85.3)	336 (11.9)	79 (2.8)
99床以下	713 (100.0)	509 (71.4)	168 (23.6)	36 (5.0)
100～199床	764 (100.0)	665 (87.0)	77 (10.1)	22 (2.9)
200～299床	381 (100.0)	338 (88.7)	34 (8.9)	9 (2.4)
300～399床	271 (100.0)	261 (96.3)	9 (3.3)	1 (0.4)
400～499床	142 (100.0)	134 (94.4)	6 (4.2)	2 (1.4)
500床以上	227 (100.0)	222 (97.8)	2 (0.9)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	271 (85.5)	40 (12.6)	6 (1.9)

統計表第 254 表 設置主体・「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」について

	計	見た	見ていない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,941 (69.0)	796 (28.3)	78 (2.8)
国	168 (100.0)	125 (74.4)	41 (24.4)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	554 (82.4)	109 (16.2)	9 (1.3)
社会保険関係団体	65 (100.0)	57 (87.7)	7 (10.8)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	111 (81.6)	21 (15.4)	4 (2.9)
医療法人	1,443 (100.0)	854 (59.2)	539 (37.4)	50 (3.5)
学校法人	65 (100.0)	59 (90.8)	6 (9.2)	- (-)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	109 (76.2)	30 (21.0)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	34 (85.0)	5 (12.5)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	33 (43.4)	37 (48.7)	6 (7.9)
無回答・不明	7 (100.0)	5 (71.4)	1 (14.3)	1 (14.3)

統計表第 255 表 病床規模・「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」について

	計	見た	見ていない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	1,941 (69.0)	796 (28.3)	78 (2.8)
99床以下	713 (100.0)	372 (52.2)	310 (43.5)	31 (4.3)
100～199床	764 (100.0)	538 (70.4)	205 (26.8)	21 (2.7)
200～299床	381 (100.0)	274 (71.9)	98 (25.7)	9 (2.4)
300～399床	271 (100.0)	230 (84.9)	37 (13.7)	4 (1.5)
400～499床	142 (100.0)	117 (82.4)	21 (14.8)	4 (2.8)
500床以上	227 (100.0)	190 (83.7)	34 (15.0)	3 (1.3)
無回答・不明	317 (100.0)	220 (69.4)	91 (28.7)	6 (1.9)

統計表第 256 表 設置主体・「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」に基づいた新卒看護職員受け入れ体制整備（「見た」と回答した場合）

	計	整備した	整備しな かった	無回答・不明
計	1,941 (100.0)	872 (44.9)	1,002 (51.6)	67 (3.5)
国	125 (100.0)	72 (57.6)	51 (40.8)	2 (1.6)
公的医療機関	554 (100.0)	271 (48.9)	268 (48.4)	15 (2.7)
社会保険関係団体	57 (100.0)	35 (61.4)	22 (38.6)	- (-)
公益法人	111 (100.0)	60 (54.1)	47 (42.3)	4 (3.6)
医療法人	854 (100.0)	299 (35.0)	520 (60.9)	35 (4.1)
学校法人	59 (100.0)	48 (81.4)	9 (15.3)	2 (3.4)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	109 (100.0)	53 (48.6)	49 (45.0)	7 (6.4)
会社	34 (100.0)	19 (55.9)	15 (44.1)	- (-)
個人	33 (100.0)	12 (36.4)	19 (57.6)	2 (6.1)
無回答・不明	5 (100.0)	3 (60.0)	2 (40.0)	- (-)

統計表第 257 表 病床規模・「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」に基づいた新卒看護職員受け入れ体制整備（「見た」と回答した場合）

	計	整備した	整備しな かった	無回答・不明
計	1,941 (100.0)	872 (44.9)	1,002 (51.6)	67 (3.5)
99床以下	372 (100.0)	75 (20.2)	279 (75.0)	18 (4.8)
100～199床	538 (100.0)	211 (39.2)	310 (57.6)	17 (3.2)
200～299床	274 (100.0)	126 (46.0)	137 (50.0)	11 (4.0)
300～399床	230 (100.0)	144 (62.6)	79 (34.3)	7 (3.0)
400～499床	117 (100.0)	75 (64.1)	38 (32.5)	4 (3.4)
500床以上	190 (100.0)	134 (70.5)	51 (26.8)	5 (2.6)
無回答・不明	220 (100.0)	107 (48.6)	108 (49.1)	5 (2.3)

統計表第 258 表 設置主体・「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」について

	計	見た	見ていない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,150 (76.4)	569 (20.2)	96 (3.4)
国	168 (100.0)	147 (87.5)	19 (11.3)	2 (1.2)
公的医療機関	672 (100.0)	595 (88.5)	70 (10.4)	7 (1.0)
社会保険関係団体	65 (100.0)	59 (90.8)	5 (7.7)	1 (1.5)
公益法人	136 (100.0)	115 (84.6)	17 (12.5)	4 (2.9)
医療法人	1,443 (100.0)	982 (68.1)	393 (27.2)	68 (4.7)
学校法人	65 (100.0)	57 (87.7)	7 (10.8)	1 (1.5)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	143 (100.0)	114 (79.7)	25 (17.5)	4 (2.8)
会社	40 (100.0)	37 (92.5)	2 (5.0)	1 (2.5)
個人	76 (100.0)	38 (50.0)	31 (40.8)	7 (9.2)
無回答・不明	7 (100.0)	6 (85.7)	- (-)	1 (14.3)

統計表第 259 表 病床規模・「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」について

	計	見た	見ていない	無回答・不明
計	2,815 (100.0)	2,150 (76.4)	569 (20.2)	96 (3.4)
99床以下	713 (100.0)	435 (61.0)	236 (33.1)	42 (5.9)
100～199床	764 (100.0)	592 (77.5)	151 (19.8)	21 (2.7)
200～299床	381 (100.0)	303 (79.5)	67 (17.6)	11 (2.9)
300～399床	271 (100.0)	242 (89.3)	24 (8.9)	5 (1.8)
400～499床	142 (100.0)	127 (89.4)	10 (7.0)	5 (3.5)
500床以上	227 (100.0)	211 (93.0)	14 (6.2)	2 (0.9)
無回答・不明	317 (100.0)	240 (75.7)	67 (21.1)	10 (3.2)

統計表第 260 表 設置主体・「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」に基づいた看護職員確保・定着対策の強化や新対策の予定
 (「見た」と回答した場合)

	計	ある	ない	無回答・不明
計	2150 (100.0)	1615 (75.1)	501 (23.3)	34 (1.6)
国	147 (100.0)	100 (68.0)	42 (28.6)	5 (3.4)
公的医療機関	595 (100.0)	437 (73.4)	152 (25.5)	6 (1.0)
社会保険関係団体	59 (100.0)	49 (83.1)	9 (15.3)	1 (1.7)
公益法人	115 (100.0)	95 (82.6)	18 (15.7)	2 (1.7)
医療法人	982 (100.0)	739 (75.3)	229 (23.3)	14 (1.4)
学校法人	57 (100.0)	53 (93.0)	3 (5.3)	1 (81.8)
社会福祉法人・医療生協・その他の法人	114 (100.0)	86 (75.4)	25 (21.9)	3 (2.6)
会社	37 (100.0)	28 (75.7)	8 (21.6)	1 (2.7)
個人	38 (100.0)	25 (65.8)	12 (31.6)	1 (2.6)
無回答・不明	6 (100.0)	3 (50.0)	3 (50.0)	- (-)

統計表第 261 表 病床規模・「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」に基づいた看護職員確保・定着対策の強化や新対策の予定
 (「見た」と回答した場合)

	計	ある	ない	無回答・不明
計	2,150 (100.0)	1,615 (75.1)	501 (23.3)	34 (1.6)
99床以下	435 (100.0)	280 (64.4)	147 (33.8)	8 (1.8)
100～199床	592 (100.0)	441 (74.5)	142 (24.0)	9 (1.5)
200～299床	303 (100.0)	229 (75.6)	69 (22.8)	5 (1.7)
300～399床	242 (100.0)	193 (79.8)	44 (18.2)	5 (2.1)
400～499床	127 (100.0)	103 (81.1)	23 (18.1)	1 (0.8)
500床以上	211 (100.0)	177 (83.9)	32 (15.2)	2 (0.9)
無回答・不明	240 (100.0)	192 (80.0)	44 (18.3)	4 (1.7)

Field Survey of Nursing Staff in Hospitals, 2007

I Summary of survey

1. Objective of survey

This survey has been conducted once every four years since 1987 to acquire a continuous and multilateral understanding of the actual situation of nursing staff working at hospitals.

2. Subjects of survey

A total of 9,059 hospitals nationwide

3. Survey period

From October 1 to October 14, 2007

4. Collected responses

Number of valid responses: 2,815 (Response rate: 31.1%)

II Survey results

► Points of survey results

1. The turnover rate for full-time nursing staff working at hospitals was 12.4% and that for new graduate nursing staff was 9.2% in 2006.
2. The turnover rate for full-time nursing staff is higher in metropolitan areas.
3. The higher the number of nursing staff assigned to inpatients, the lower the turnover rate is for graduate nursing staff.
4. The wage level remained the same regardless of the revision of medical fees in FY2006.
5. The introduction of diverse work arrangements was recommended as an effective measure to attract and retain nursing staff.

1) Turnover rate for full-time and new graduate nursing staff

1. Comparison with the turnover rate in 2005 and turnover rate by prefecture

The turnover rate for full-time nursing staff and new graduate nursing staff was 12.4% and 9.2%, respectively, in 2006. No significant difference was observed between 2006 and 2005, which recorded 12.3% and 9.3%, respectively, indicating that the turnover rate was not affected by the revision of medical fees implemented in April 2006.

As for turnover rate by prefecture, full-time nursing staff recorded a higher rate than the national average of 12.4% in 12 prefectures, about a quarter of the total prefectures. A turnover rate of 16.8% was recorded in Osaka and 16.0% in Tokyo and Nara. The prefectures that recorded a lower turnover rate are Yamagata (5.6%), Akita (6.4%), Ishikawa (7.0%), Tokushima (7.3%) and Iwate (7.5%). Actually, the turnover rate in Osaka was three times as high as that in Yamagata, which recorded the lowest rate in the country.

The turnover rate of new graduate nursing staff was higher than the national average of 9.3% in 22 prefectures. Hyogo recorded the highest rate at 14.1%, followed by Ehime and Miyazaki (13.9%) and Tottori (13.1%). Ishikawa had the lowest rate at 2.2%, followed by Saga (3.5%), Shimane (4.0%) and Yamagata (5.0%). [Table 1]

2. Turnover rate by basic (general ward) hospital fee

We looked into the turnover rate for nursing staff from hospitals that compute the basic (general ward) hospital fee in order to determine the turnover rate by basic hospital fee. The higher the basic hospital fee is, that is, the higher the ratio of nursing staff to inpatients, the lower the turnover rate is, especially for new graduate nursing staff.

2) Change in wage level of nursing staff associated with the revision of medical fees in FY2006

1. Change in wage level associated with the revision of medical fees in FY2006

As a whole, the wage level remained unchanged in many prefectures, and no significant change due to the revision of medical fees was observed. Hospitals that raised the base pay accounted for 14.9%, and those that reduced the bonus (total of summer and winter bonuses) accounted for 18.3%.

2. Relationship between base pay and bonus

Among the hospitals that raised the base pay, 28.4% raised the bonus and 56.4% left the bonus unchanged. On the other hand, among the hospitals that reduced the base pay, 75.5% also reduced the bonus. The distinction between hospitals that raised the wage level and those that reduced the wage level grew clearer.

3. Summary of hospitals that changed both the base pay and bonus

Hospitals that raised the basic fee were medical corporations and private hospitals; their basic (general ward) fee currently calculated is “13 to 1” or “15 to 1”; the number of beds is less than 200. The results imply that medical corporations and private hospitals using the ratio “13 to 1” and “15 to 1” improved the salaries in order to secure human resources. In addition, the basic salary remained almost the same regardless of the location of the hospital. Only “municipalities appointed as a depopulated area” had a lower ratio of hospitals that raised the base pay compared to “Tokyo’s 23 wards and ordinance-designated cities” and “other municipalities.”

Hospitals that reduced the bonus were those of public-interest corporations or medical corporations, or those belonging to social welfare corporations, medical cooperative societies, or other corporations; their basic (general ward) fee currently calculated is “13 to 1” and “15 to 1”; with less than 200 beds per hospital.

Judging from the above survey results, it can be concluded that both the base pay and bonus changed mainly in private hospitals with less than 200 beds.

3) Monthly salary of nursing staff and initial salary of graduates expected in the next year

1. Monthly salary of nursing staff

As for the monthly salary of nursing staff, nurses received a base pay of ¥242,895 and total salary with tax of ¥316,612 per month on average, while assistant nurses received ¥206,842 and ¥273,910, respectively.

Note 1) Model nurses and assistant nurses are 31–32 years old, with 10 years continuous service, and not in a managerial position.

Note 2) If there is no one who falls into the defined monthly salary model, an example was set to answer the survey.

Note 3) Total salary with tax includes allowances for commuting, housing, family, and night shift.

Note 4) If nursing staff works night shifts, they are regarded as working eight night shifts in a three-shift schedule (four night shifts in a two-shift schedule) in the subject month.

Note 5) It was assumed that none of the nursing staff worked overtime.

2. Initial salary of graduate nursing staff expected in the next year

As for the initial salary of new graduate nursing staff for the next year, graduates of the three-year course will receive a base pay of ¥193,907 and total salary with tax of ¥252,488 per month on average. College graduates will receive ¥201,263 and ¥261,129, respectively.

Note 6) Model graduates of the three-year course are those who finished the three-year course after graduating from high school. They are single and living in a private apartment.

Note 7) Model college graduates are those who graduated from a college. They are single and living in a private apartment.

4) Measures for attracting and retaining nursing staff

Measures that obtained a high response ratio both in “taking active action” and “taking moderate action” were “Improving measures for medical safety”, “Improving educational and training systems,” and “Keeping nursing staff informed of the philosophy and policy of the hospital and nursing dept.” [Fig. 1]

Measures that earned a high response ratio of “effective” included “Introducing diverse work arrangements such as night-only shifts, part-time, and short-time shifts”, “Improving child-raising measures,” “Improving educational and training systems,” and “Re-employing retired workers by introducing continued employment after retirement.” [Fig. 2]

5) Measures for securing comfortable working conditions

The most widespread measure for comfortable working conditions was “Option to devise a work arrangement suitable to each nursing staff member (i.e., no night shifts) in drawing up a work shift schedule”, which had the highest response ratio at 84.0%, followed by “Observing breaks as stipulated by law and securing breaks and short naps” at 82.9% and “Setting the maximum continuous working days including night shifts” at 80.7%. [Fig. 3]

Table 1: Turnover rate for nursing staff (by prefecture)

	Full-time nursing staff	New graduate nursing staff	Number of responses		Full-time nursing staff	New graduate nursing staff	Number of responses
Total	12.4%	9.2%	2,288				
Hokkaido	12.7%	7.1%	140	Shiga	13.0%	9.5%	34
Aomori	9.0%	11.2%	41	Kyoto	13.7%	7.4%	50
Iwate	7.5%	11.3%	38	Osaka	16.8%	11.7%	137
Miyagi	11.6%	7.5%	30	Hyogo	14.8%	14.1%	86
Akita	6.4%	11.5%	16	Nara	16.0%	8.4%	27
Yamagata	5.6%	5.0%	24	Wakayama	9.9%	9.4%	25
Fukushima	8.0%	6.7%	36	Tottori	9.4%	13.1%	12
Ibaraki	12.2%	7.5%	50	Shimane	8.6%	4.0%	20
Tochigi	11.1%	9.5%	35	Okayama	11.4%	9.0%	62
Gunma	10.9%	8.8%	40	Hiroshima	9.9%	8.3%	54
Saitama	13.9%	9.9%	74	Yamaguchi	11.1%	7.8%	38
Chiba	14.4%	8.7%	74	Tokushima	7.3%	8.6%	29
Tokyo	16.0%	8.8%	146	Kagawa	8.1%	9.5%	31
Kanagawa	15.4%	8.6%	88	Ehime	10.2%	13.9%	38
Niigata	8.8%	6.8%	45	Kochi	12.3%	12.9%	26
Toyama	9.0%	9.5%	39	Fukuoka	14.5%	10.0%	109
Ishikawa	7.0%	2.2%	27	Saga	9.3%	3.5%	13
Fukui	9.1%	10.0%	17	Nagasaki	9.2%	7.8%	47
Yamanashi	9.7%	10.0%	16	Kumamoto	10.7%	10.4%	56
Nagano	10.4%	10.4%	44	Oita	10.6%	8.2%	51
Gifu	12.0%	8.7%	40	Miyazaki	11.2%	13.9%	35
Shizuoka	10.6%	6.2%	53	Kagoshima	12.3%	10.0%	54
Aichi	13.1%	8.2%	77	Okinawa	11.6%	10.0%	29
Mie	11.1%	7.2%	34	No response	-	-	1

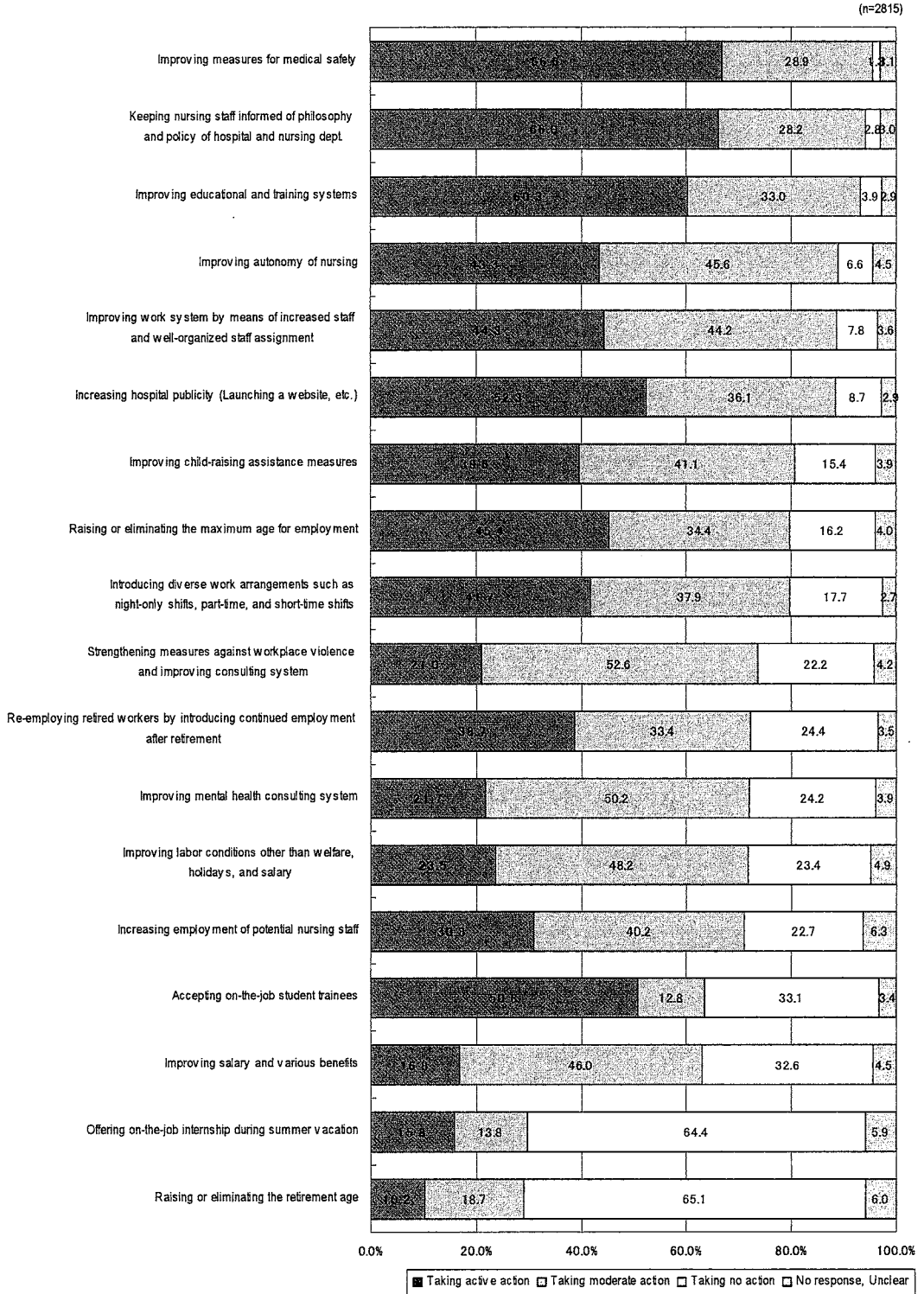


Fig. 1: Measures for attracting and retaining nursing staff (Ongoing measures)

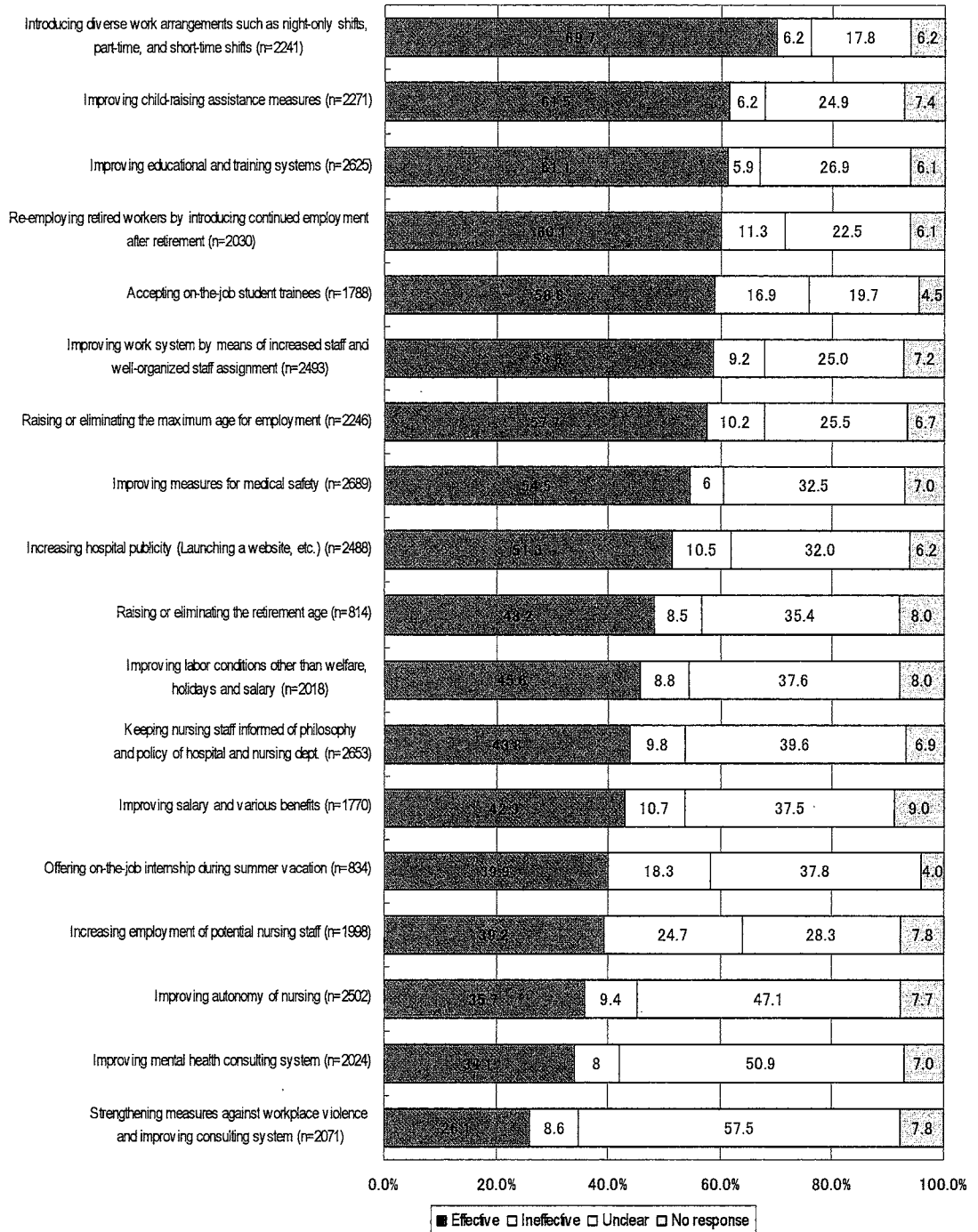


Fig. 2: Measures for attracting and retaining nursing staff (Ratio of respondents selecting “effective”)

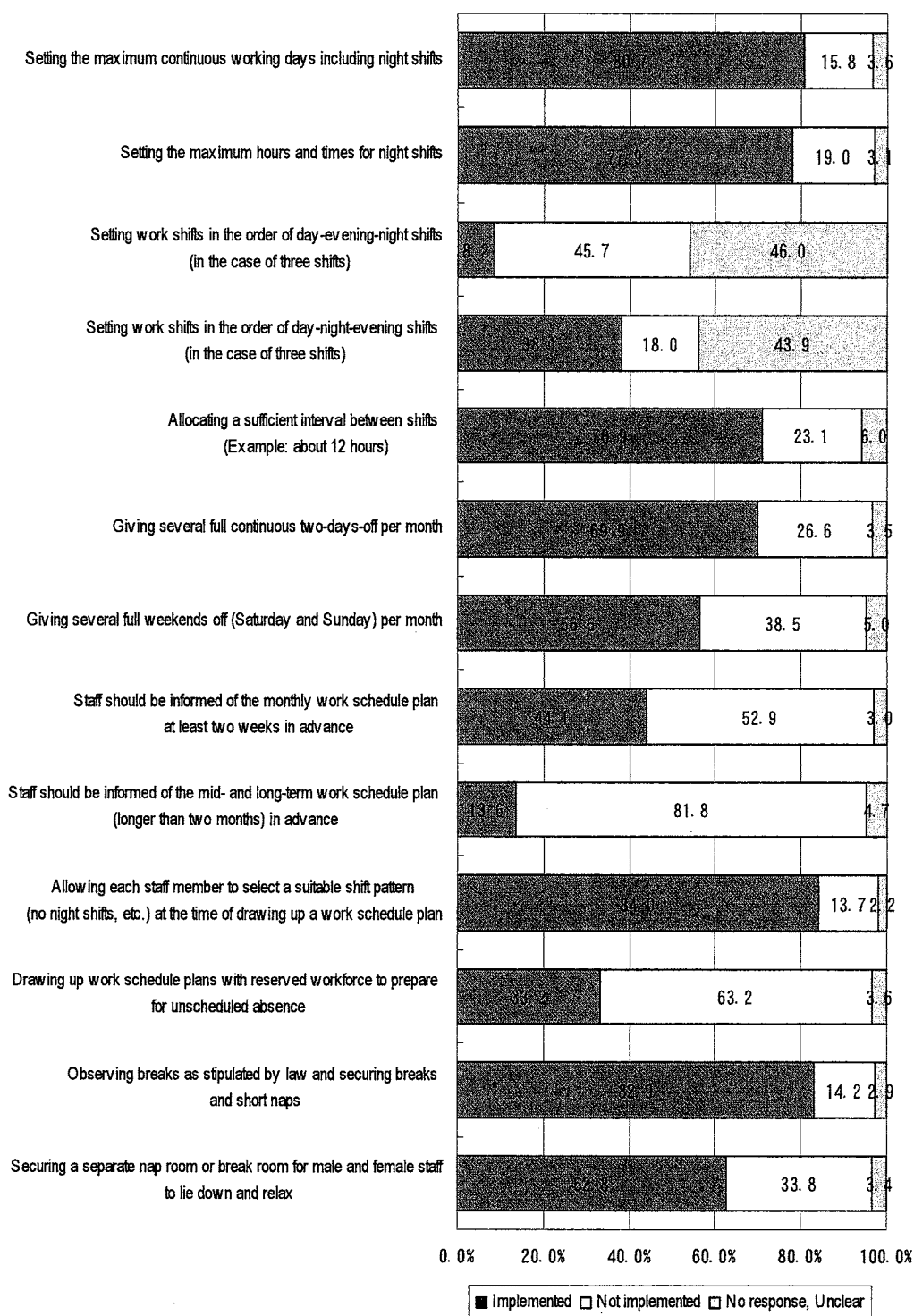


Fig. 3: Measures for securing comfortable working conditions

2007年 病院看護実態調査

- ※1 該当する項目に○をつけ、□、()内には該当する数字または文字をご記入下さい。
 ※2 特に期日・期間の指定のない項目については、2007年10月1日現在のご記入下さい。
 ※3 10月1日現在の状況が把握しにくい場合には、直近の状況についてご記入下さい。

【病院の属性】

問1 貴病院についてお尋ねします。

1)所在地の都道府県名をご記入下さい。

都・道・府・県

2)貴病院の立地について、あてはまる番号に○をご記入下さい。

1. 東京23区・政令指定都市 2. 過疎地域に指定されている市町村 3. 1と2以外の市町村

3)設置主体について、あてはまる番号に○をご記入下さい。

- | | | |
|---------------------------------|--------------------|-----------------|
| 1. 国(厚生労働省) | 2. 国(その他) | 3. 独立行政法人国立病院機構 |
| 4. 国公立大学法人 | 5. 独立行政法人労働者健康福祉機構 | 6. その他の独立行政法人 |
| 7. 都道府県・市町村 | 8. 日赤 | 9. 済生会 |
| 10. 厚生連 | 11. 国民健康保険団体連合会 | 12. 社会保険関係団体 |
| 13. 公益法人 | 14. 医療法人 | 15. 学校法人 |
| 16. 13~15以外のその他法人(社会福祉法人、医療生協等) | 17. 会社 | 18. 個人 |

4)以下の保険適用の病床について、その有無と稼働病床数をそれぞれご記入下さい。

また、全体の稼働病床数についてもご記入下さい。

(「許可病床数」ではなく、「稼働病床数」をご回答下さい)

(1)医療保険適用病床	1. ある					床	2. ない
-------------	-------	--	--	--	--	---	-------

(2)介護保険適用病床	1. ある					床	2. ない
-------------	-------	--	--	--	--	---	-------

(3)全体(1)+(2)						床
--------------	--	--	--	--	--	---

問2 入院基本料等の届け出状況についてお尋ねします。

1)現在の入院基本料、特定入院料の算定状況について、あてはまる番号に○をご記入下さい。

- | | |
|----------------------|----------------|
| 1. 入院基本料、特定入院料どちらも算定 | 2. 入院基本料のみ算定 |
| 3. 特定入院料のみ算定 | 4. どちらも算定していない |

2)現在算定している、および2006年4月の診療報酬改定時に算定していた入院基本料について、お尋ねします。それぞれの時点であてはまる届出の区分に○をご記入下さい。

		現在	2006年4月の診療報酬改定時
一般病棟		7対1 10対1 13対1 15対1 特別入院基本料	7対1 10対1 13対1 15対1 特別入院基本料
療養病棟※		8割以上 8割未満 入院基本料E 介護保険移行準備病棟 特別入院基本料	8割以上 8割未満 入院基本料E 介護保険移行準備病棟 特別入院基本料
結核病棟		7対1 10対1 13対1 15対1 18対1 20対1 特別入院基本料	7対1 10対1 13対1 15対1 18対1 20対1 特別入院基本料
精神病棟		10対1 15対1 18対1 20対1 特別入院基本料	10対1 15対1 18対1 20対1 特別入院基本料
特定機能病院	一般病棟	7対1 10対1	7対1 10対1
	結核病棟	7対1 10対1 13対1 15対1	7対1 10対1 13対1 15対1
	精神病棟	7対1 10対1 15対1	7対1 10対1 15対1
専門病院		7対1 10対1 13対1	7対1 10対1 13対1
障害者施設等		10対1 13対1 15対1	10対1 13対1 15対1

※ 療養病棟は現在、および2006年7月の診療報酬改定時をご記入下さい。

問3 現在算定している特定入院料について、あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

1. 救命救急入院料	2. 特定集中治療室管理料	3. ハイケアユニット入院医療管理料
4. 脳卒中ケアユニット入院医療管理料		5. 新生児特定集中治療室管理料
6. 総合周産期特定集中治療室管理料	7. 広範囲熱傷特定集中治療室管理料	8. 一類感染症患者入院医療管理料
9. 特殊疾患入院医療管理料	10. 小児入院医療管理料	11. 亜急性期入院医療管理料
12. 回復期リハビリテーション病棟入院料		13. 特殊疾患療養病棟入院料
14. 緩和ケア病棟入院料	15. 精神科救急入院料	16. 精神科急性期治療病棟入院料
17. 精神療養病棟入院料	18. 老人一般病棟入院医療管理料	
19. 老人性認知症患者治療病棟入院料	20. (入院基本料)新生児入院医療管理加算	
21. (入院基本料)児童・思春期精神科入院医療管理加算		

問4 次回の入院基本料の届出予定について、あてはまる番号に○をご記入下さい。

1. 現在よりも引き上げる	2. 現状維持	3. 現在よりも引き下げる
---------------	---------	---------------

問5 直近3か月の1日あたりの平均外来患者数をご記入下さい。

1日あたりの平均外来患者数 . 人

問6 入院基本料のうち「一般病棟」「特定機能病院：一般病棟」「専門病院」を算定している病院にお尋ねします。直近3か月の一般病床の平均在院日数と1日あたりの平均在院患者数をご記入下さい。

1) 一般病床の平均在院日数 . 日

2) 1日あたりの平均在院患者数 . 人

【看護職員配置状況】

問7 2007年10月1日現在の看護職員の配置についてご記入下さい。

	常勤職員	非常勤職員 (パート・アルバイト等)	派遣職員		計
			紹介予定	育休・産休代替	
1) 看護職員数	人	人	人	人	人
2) 1)のうち、女性の看護職員数	人	人			
3) 2)のうち、2006年度に出産した看護職員数	人	人			
4) 2006年度に育児休業を取得した女性の看護職員数	人	人			
5) 4)の看護職員が取得した平均の育児休業期間	か月	か月			
6) 短時間勤務常勤制の利用者数	人				
7) 2006年度に介護休業を取得した看護職員数	人	人			
8) 7)の看護職員が取得した平均の介護休業期間	か月	か月			

注1：パートタイマーとは、一般的に1週間の所定労働時間、又は1週間の労働日数が常勤職員に比べて短い方を指します。
注2：5)と8)について、該当する看護職員が複数である場合は、その平均値(小数点以下第1位まで)をご回答下さい。

【看護職員確保・定着の状況、対策】

問8 看護職員の確保定着のため、貴病院では以下のような取り組みをどの程度行っているかを選び、あてはまる番号に○をご記入下さい。また、取り組んでいる場合(「1.積極的に取り組んでいる」または「2.少し取り組んでいる」と回答された場合)、その取り組みの効果について、右の1~3の中からあてはまる番号を選んで○をご記入下さい。

	1.積極的に取り組んでいる	2.少し取り組んでいる	3.全く取り組んでいない	取り組んでいる場合	1.効果がある	2.効果はない	3.わからない
1. 夏季休暇等を利用した職場体験型インターンシップの実施	1	2	3		1	2	3
2. 学生実習の受け入れ	1	2	3		1	2	3
3. 潜在看護職員の採用増	1	2	3		1	2	3
4. 定年後の継続雇用制度の導入による定年退職者の再雇用増	1	2	3		1	2	3
5. 定年の引き上げ・廃止	1	2	3		1	2	3
6. 人員増や人員配置の工夫等による勤務体制の改善	1	2	3		1	2	3
7. 夜勤専従・パート・短時間勤務導入等による多様な勤務形態の導入	1	2	3		1	2	3
8. 給与・諸手当の改善	1	2	3		1	2	3
9. 福利厚生・休暇等、給与以外の労働条件の改善	1	2	3		1	2	3
10. 教育研修体制の充実	1	2	3		1	2	3
11. 医療安全対策の充実	1	2	3		1	2	3
12. 子育て支援策の充実	1	2	3		1	2	3
13. 病院・看護部門の理念や方針の周知	1	2	3		1	2	3
14. 看護の自律性の向上	1	2	3		1	2	3
15. 採用年齢制限の引き上げ・撤廃	1	2	3		1	2	3
16. 病院広報の充実(ホームページ等)	1	2	3		1	2	3
17. 職場の暴力対策・相談体制の充実	1	2	3		1	2	3
18. メンタルヘルス相談体制の充実	1	2	3		1	2	3

問9 昨年度(2006年度)の常勤看護職員の確保定着状況について、人数をご記入下さい。

1) 2006年度はじめ(2006年4月1日)の常勤看護職員数 (2006年4月1日付採用の新規採用者は除いてご記入下さい)						人
2) 2006年度(2006年4月1日~2007年3月31日)の新卒採用者数						人
2)のうち、年度末までに退職した数						人
3) 2006年度(2006年4月1日~2007年3月31日)の既卒採用者*数						人
3)のうち、年度末までに退職した数						人
4) 2006年度(2006年4月1日~2007年3月31日)の間に退職した数 (新卒・既卒採用者の退職者を含むすべての退職者の数をご記入下さい)						人

注1: ここでいう既卒採用者とは、新卒ではない看護職経験者を指します。

【看護職員の給与】

問10 給与についてお尋ねします。

1) 貴病院には看護職員の給与表がありますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

1. ある	2. ない
-------	-------

2) 「1. ある」と回答した病院にお尋ねします。常勤看護職員の給与体系はどのようなものですか。

1. 医療職俸給表(三)を使用(完全に準拠)
2. 医療職俸給表(三)に準拠しない(または一部参考にした)病院独自の給与体系

3) 2)で「2. 病院独自の給与体系」と回答された病院にお尋ねします。

貴病院の給与体系は、どのような要素で構成されていますか。

職位ごとにあてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

(1) 一般職(常勤職員)	1.年功給	2.職務給	3.職能給	4.業績給・成果給	5.その他()
(2) 中間管理職(主任、師長等)	1.年功給	2.職務給	3.職能給	4.業績給・成果給	5.その他()
(3) 管理職(総師長、看護部長等)	1.年功給	2.職務給	3.職能給	4.業績給・成果給	5.その他()

注1: 年功給とは: 学歴、勤続年数によって支払う賃金。

注2: 職務給とは: 「主任」「部長」といった職務の価値によって支払う賃金(職務があがらない限り上昇しない)

注3: 職能給とは: 職務遂行能力の伸長に応じて支払う賃金

注4: 業績給・成果給とは: 達成度や貢献度によって支払う賃金

4) 看護職員に対する人事考課*を実施していますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

*人事考課とは、組織に所属している従業員個々人の仕事の結果または能力の程度を判定し、それを従業員の、①適切処遇(昇進、昇格、昇給、賞与の査定)、②有効活用(異動、配置、職務変更)、③教育・訓練や能力開発の基礎資料となる個人情報を得ることを目的として行うための手続きないし制度のことをいう。

(1) 一般職員(常勤職員)	1. 実施している	2. 実施していない
(2) 中間管理職(主任、師長等)	1. 実施している	2. 実施していない
(3) 管理職(総師長、看護部長等)	1. 実施している	2. 実施していない

以下の5)~8)は、4)のいずれかの職位で「1. 実施している」と回答した方にお尋ねします。

5) 人事考課の実施にあたり、役職や年齢等に応じた考課基準(到達すべき目標、成果指標等)を設置されていますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

(1) 一般職員(常勤職員)	1. 設置されている	2. 設置されていない
(2) 中間管理職(主任、師長等)	1. 設置されている	2. 設置されていない
(3) 管理職(総師長、看護部長等)	1. 設置されている	2. 設置されていない

6) 人事考課の基準は職員に公開されていますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

(1) 一般職員(常勤職員)	1. 公開されている	2. 公開されていない
(2) 中間管理職(主任、師長等)	1. 公開されている	2. 公開されていない
(3) 管理職(総師長、看護部長等)	1. 公開されている	2. 公開されていない

7) 人事考課の結果は職員個人に開示されていますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

(1) 一般職員(常勤職員)	1. 開示されている	2. 開示されていない
(2) 中間管理職(主任、師長等)	1. 開示されている	2. 開示されていない
(3) 管理職(総師長、看護部長等)	1. 開示されている	2. 開示されていない

8) 人事考課結果は給与、昇給、昇格に反映されていますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

(1) 一般職員(常勤職員)	1. 反映されている	2. 反映されていない
(2) 中間管理職(主任、師長等)	1. 反映されている	2. 反映されていない
(3) 管理職(総師長、看護部長等)	1. 反映されている	2. 反映されていない

問 11 2006年度の診療報酬改定に伴い、看護職員の給与水準はどのように変化しましたか。

あてはまる番号に○をご記入下さい。定期昇給は除き、診療報酬改定に伴う変化をご回答下さい。

1) 基本給	1. あがった	2. かわらない	3. さがった
2) 夜勤手当	1. あがった	2. かわらない	3. さがった
3) 夜勤手当以外の各種手当の水準 (手当ごとに上下がある場合は 全体としての変化)	1. あがった	2. かわらない	3. さがった
4) 夜勤手当以外の各種手当の新設	1. 新設された 新設された手当の名称() ()		
5) 賞与(夏季・冬季の計)	1. あがった	2. かわらない	3. さがった

問 12 月額給与と例(設定以外の条件は貴病院における代表的な例によりご記入下さい)

注1: 設定した月額モデルに該当する個人が実在しない場合も、そのような例を想定してご記入下さい。

注2: 「税込給与総額」には、通勤手当、住宅手当、家族手当、夜勤手当を含むものとします。

注3: 夜勤をした場合には、当該の月に三交代で夜勤8回(二交代で夜勤4回)をしたものとします。

注4: 超過勤務はしなかったものとします。

1) 看護師

モデル賃金	基本給与額				税込給与総額			
勤続10年、31~32歳、非管理職				円				円

2) 准看護師

モデル賃金	基本給与額				税込給与総額			
勤続10年 31~32歳、非管理職				円				円

3) 来年度採用の新卒看護師の予定初任給

モデル賃金	基本給与額				円	税込給与総額				円
(1) 高卒+3年課程新卒、 単身・民間アパート居住					円					円
(2) 大卒、単身・民間アパート居住					円					円

4) 一般病棟の看護職員の夜勤手当

注1: 夜間割増し分を除く定額分のみをご記入下さい。管理職の当直などは除きます。

注2: 夜勤手当が定額で定められていない場合は、「勤続10年・非管理職の場合」を想定し算出して下さい。

(1) 三交代制 準夜勤						円
三交代制 深夜勤						円
(2) 二交代制 夜勤						円
(3) 当直(非管理職)						円

【パートタイマー看護職員(准看護師を除く)の勤務状況・処遇】

問13 パートタイマー看護師(准看護師を除く)の年齢についてお尋ねします。

1) 貴病院のパートタイマー看護師(准看護師を除く)の年齢別人数についてご記入下さい。

~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50歳~	計
人	人	人	人	人	人	人	人

2) パートタイマー看護師の平均年齢についてご記入下さい。

. 歳

問14 常勤職員と同様の職務のパートタイマー看護師(准看護師を除く)の人数についてご記入下さい。

注1: 「同様の職務」とは、通常従事する業務内容だけでなく、作業レベル(難易度)、求められる能力、責任や権限の範囲も含む。
例えば、トラブル発生などの臨時・緊急の対応、ノルマや与えられた権限といった業務上の責任について、正社員と同じように課せられているか、作業を行う上で必要な能力、作業の難易度、肉体的・精神的負担なども含む。

注2: 常勤職員には夜勤があるが、パートタイマーには夜勤はない、という場合は、そのパートタイマーは「同様の職務」とはみなしません。

全パートタイマー*のうち 人が同様の職務

※問13の1)に記入したパートタイマーの計

問15 パートタイマー看護師(准看護師を除く)の労働時間と出勤日数(2007年9月の実績)についてお尋ねします。該当される方について、1週間の平均値を小数点以下第1位までご記入下さい。

1) 最も短い者 (1) 週平均労働時間 . 時間 (2) 週平均出勤日数 . 日

2) 最も長い者 (1) 週平均労働時間 . 時間 (2) 週平均出勤日数 . 日

問 16 パートタイマー看護師(准看護師を除く)の日勤帯・夜勤帯における時給についてご記入下さい。
月給、日給の場合も時給に換算してご記入下さい。

	時給が最も低い者				時給が最も高い者			
1) 日勤帯				円				円
2) 夜勤帯				円				円

問 17 パートタイマー看護師(准看護師を除く)の処遇についてお尋ねします。

1) 貴病院ではパートタイマー看護師の給与体系、就業規則を作成・公開していますか。
また、希望した場合に、常勤職員への転換を可能とする対策を実施していますか。
それぞれあてはまる番号に○をご記入下さい。

(1) 給与体系	1. 作成している	2. 作成していない
	1. 当該職員に公開されている	2. 当該職員に公開されていない
(2) 就業規則	1. 作成している	2. 作成していない
	1. 当該職員に公開されている	2. 当該職員に公開されていない
(3) 希望した場合に、常勤職員への転換を可能とする対策	1. 実施している	2. 実施していない

2) 1)の(3)で「1. 実施している」と回答した病院にお尋ねします。

実施している「転換を可能とする対策」の内容について、あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

1. 常勤職員募集をパートタイマーも周知している
2. パートタイマーから常勤職員への希望を聴取する仕組みがある
3. 希望者に研修を行い、常勤職員への転換を支援する仕組みがある
4. その他

【新卒看護職員の教育研修体制】

問 18 2007年度に新卒看護職員を採用した病院に、新卒看護職員の教育研修体制についてお尋ねします。
(新卒看護職員を採用しなかった病院は、問20にお進み下さい)

1) 貴病院では新卒看護職員の教育研修をどのような方法で実施していますか。(1)~(6)までの内容について、あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

	1. 院内全体での 集合教育研修	2. 配属部署単位での 集合教育研修	3. 実際の業務を 通じての指導 (OJT)	4. 他の病院の研修 に参加	5. その他	6. 実施していない
(1) 看護職員として必要な基本姿勢についての研修の実施	1	2	3	4	5	6
(2) 臨床実践の看護技術研修の実施	1	2	3	4	5	6
(3) 薬品に関する知識研修の実施	1	2	3	4	5	6
(4) 医療安全に関する研修の実施	1	2	3	4	5	6
(5) 接遇に関する研修の実施	1	2	3	4	5	6
(6) メンタルヘルス研修の実施	1	2	3	4	5	6

注 1 : OJTとは“On the Job Training”を指します。

2) 貴病院では新卒看護職員の教育研修についてどのような体制をとっていますか。
あてはまる番号に○をご記入下さい。

- | | |
|---|--------|
| 1. 新卒看護職員1人に対して特定の担当者を配置 | 4. その他 |
| 2. 特定の指導者は決めておらず、チームナーシングにおける看護職員全体の中で日々の指導者を配置 | |
| 3. 上記2つの方法を組み合わせて配置 | |

3) 2)で「1. 新卒看護職員1人に対して特定の担当者を配置」と回答した病院にお訪ねします。
新卒者の教育研修体制について、あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

- | | |
|---|--------|
| 1. 新卒者1人につき、継続的に指導を行う1人の指導者を配置(プリセプター制) | 4. その他 |
| 2. 新卒者1人につき、プリセプターとは別に技術の指導員を配置 | |
| 3. 内容(与薬、注射等)により、新卒者数人につき1人の指導員を配置 | |

問 19 新卒看護職員に対して実施している教育研修の体制についてお尋ねします。

1) 新卒看護職員の教育研修担当の責任者がいますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1. 教育研修担当の責任者がいる | 2. 教育研修担当の責任者がいない |
|------------------|-------------------|

2) 1)で「1. 教育研修担当の責任者がいる」と回答した病院にお尋ねします。
責任者はどのような体制で配置されていますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 教育研修担当責任者(師長、副師長等)を、専従で配置 |
| 2. 教育研修担当責任者(師長、副師長等)を、専任で配置 |
| 3. 教育研修担当責任者(師長、副師長等)を、病棟・外来との兼務で配置 |

注1: 専従とは、原則兼務はできず、その領域の業務に専念することを指します。

注2: 専任とは、兼務が可能だが、その領域の業務についてはその人が担当することを意味し、その業務に支障がない限り、他の業務との兼務が可能であることを指します。

【労働時間】

問 20 常勤看護職員の就業規則で定められた週所定労働時間についてご記入下さい。
(所定の休憩時間を除いてご記入下さい)

週 時間 分

問 21 常勤看護職員・非管理職の超過勤務時間について、2007年9月の実績をご記入下さい。
(1人あたりの平均時間を小数点以下第1位までご記入下さい)
(どなたも超過勤務をされなかった場合は「0」をご記入下さい)
また、病棟および外来の看護職員数(常勤換算)をご記入下さい。

1) 病棟

(1) 超過勤務平均時間 . 時間 (2) 看護職員数 (常勤換算) . 人

2) 外来

(1) 超過勤務平均時間 . 時間 (2) 看護職員数 (常勤換算) . 人

問 22 常勤看護職員の週休形態についてお尋ねします。あてはまる番号に○をご記入下さい。

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. 完全週休2日制(4週8体制含む) | 2. 月3回週休2日制(4週7体制含む) |
| 3. 月2回週休2日制(4週6体制含む) | 4. 月1回週休2日制(4週5体制含む) |
| 5. 週休1日半制(土曜日等の半日勤務) | 6. 週休1日制 |
| 7. その他 | |

【産前・産後の母性保護措置】

問23 産前・産後の母性保護措置についてお尋ねします。

産前(妊婦に対する措置)				産後(産後1年未満の者に対する措置)			
	1. 就業規定に明記 された制度がある	2. 制度はないが 運用で対処	3. 特 はない		1. 就業規定に明記 された制度がある	2. 制度はないが 運用で対処	3. 特 はない
夜勤免除	1	2	3	夜勤免除	1	2	3
夜勤回数減	1	2	3	夜勤回数減	1	2	3
超過勤務免除	1	2	3	超過勤務免除	1	2	3
変形労働時間制の適用除外	1	2	3	変形労働時間制の適用除外	1	2	3
保健指導・健診受診時間の確保	1	2	3	保健指導・健診受診時間の確保	1	2	3
時差通勤	1	2	3	時差通勤	1	2	3
配置転換	1	2	3	配置転換	1	2	3
つわり休暇	1	2	3	保育所送迎のため等出退勤時間柔軟化	1	2	3
				子の看護休暇	1	2	3

【夜勤体制】

問24 夜勤体制についてお尋ねします。

1) 以下の病棟の有無と病棟で実施している夜勤体制について、あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

	病棟の有無	病棟が「1. ある」と回答した場合				
一般病棟	1. ある 2. ない	1. 三交代	2. 変則三交代	3. 二交代	4. 変則二交代	5. その他
精神病棟	1. ある 2. ない	1. 三交代	2. 変則三交代	3. 二交代	4. 変則二交代	5. その他
療養病棟	1. ある 2. ない	1. 三交代	2. 変則三交代	3. 二交代	4. 変則二交代	5. その他

2) 「2 変則三交代」「4. 変則二交代」「5. その他」のいずれかを回答した病院にお尋ねします。

具体的にはどのような特色を持つ夜勤体制ですか。あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

(1) 一般病棟	1. 次の勤務帯との重複時間を多めに設定している	2. 日勤と夜勤を完全に分離した二交代制である
	3. 四交代以上(日勤に数種類あるなど、合計4種類以上の勤務帯)である	
	4. 準夜勤時間を短めに設定している	5. 固定型勤務帯方式(個人ごとに一定期間同じ勤務帯とする方式)である
	6. その他	
(2) 精神病棟	1. 次の勤務帯との重複時間を多めに設定している	2. 日勤と夜勤を完全に分離した二交代制である
	3. 四交代以上(日勤に数種類あるなど、合計4種類以上の勤務帯)である	
	4. 準夜勤時間を短めに設定している	5. 固定型勤務帯方式(個人ごとに一定期間同じ勤務帯とする方式)である
	6. その他	
(3) 療養病棟	1. 次の勤務帯との重複時間を多めに設定している	2. 日勤と夜勤を完全に分離した二交代制である
	3. 四交代以上(日勤に数種類あるなど、合計4種類以上の勤務帯)である	
	4. 準夜勤時間を短めに設定している	5. 固定型勤務帯方式(個人ごとに一定期間同じ勤務帯とする方式)である
	6. その他	

問 25 夜勤専従看護職員についてお尋ねします。

1)夜勤専従看護職員を配置していますか。あてはまる番号に○をご記入下さい。

1. 夜勤専従看護職員を配置している 2. 夜勤専従看護職員を配置していない

夜勤専従職員を配置していない場合は、問 26 に進んで下さい。

以下の 2)~4)は「1. 夜勤専従看護職員を配置している」と回答された病院にお尋ねします。

2) 前月あるいは直近 4 週間の夜勤専従看護職員の数をご記入下さい。

		人
--	--	---

3) 昨年度と比較した夜勤専従職員の人数の変化について、あてはまる番号に○をご記入下さい。

1. 夜勤専従看護職員を増やした 2. 変わらない 3. 夜勤専従看護職員を減らした

4)夜勤専従看護職員の確保定着のために取り組んでいる方策について、あてはまる番号のすべてに○をご記入下さい。

1. 常勤職員の身分を保証されたまま、夜勤専従として勤務できる制度を整えた
 2. 一定期間交代などで夜勤専従員の希望を各病棟で募る制度にした
 3. 夜勤手当を上げた 4. 総労働時間を他の看護職員に比べて少なくした
 5. その他 6. 特に何もしていない

問 26 前月あるいは直近 4 週間の看護職員 1 人あたりの平均夜勤回数についてお尋ねします。

非管理職についての平均夜勤回数を小数点以下第 1 位までご記入下さい。

(夜勤時間 16 時間以下の者は除いてご記入下さい)

	常勤看護職員 (夜勤専従看護職員を除く)		夜勤専従看護職員	
	三交代(変則含)	二交代(変則含)	三交代(変則含)	二交代(変則含)
一般病棟	回	回	回	回
療養病棟	回	回	回	回
精神病棟	回	回	回	回

問 27 2007 年 10 月 1 日の一般病棟の夜勤人数別看護単位数について、三交代の深夜勤と二交代の夜勤をご記入下さい。なお、夜勤人数は無資格者を含む看護要員すべてとしてご記入下さい。

	1 人夜勤	2 人夜勤	3 人夜勤	4 人夜勤	5 人夜勤	6 人以上夜勤	計
三交代の深夜勤 (変則を含む)	単 位	単 位	単 位	単 位	単 位	単 位	単 位
二交代の夜勤 (変則を含む)	単 位	単 位	単 位	単 位	単 位	単 位	単 位

【働きやすい勤務体制の工夫】

問28 働きやすい勤務体制のために、貴病院では以下のような工夫を実施していますか。
あてはまる番号に○をご記入下さい。

	1. 実施している	2. 実施していない
1. 夜勤を含め、連続勤務日数に上限を設けている	1	2
2. 1人あたりの夜勤時間・回数に上限を設けている	1	2
3. ローテーションは日勤→準夜勤→深夜の方向で組むようにしている (三交代の場合)	1	2
4. ローテーションは日勤→深夜→準夜勤の方向で組むようにしている (三交代の場合)	1	2
5. 次の勤務までの間隔を十分に(例：12時間位)あける	1	2
6. 1か月に数回は連続した2日間を完全な休みとする	1	2
7. 1か月に数回は週末(土日)を完全な休みとする	1	2
8. 勤務表案は毎月提示されるが、少なくとも2週間前に職員に周知される	1	2
9. 勤務表の中・長期計画案(2か月以上)があらかじめ職員に周知される	1	2
10. 勤務シフト作成時に個人の希望を盛り込むことができたり、 年齢やライフステージごとに自分にあった勤務形態(夜勤はしない等) が選択できる	1	2
11. 急な欠勤等に備えてリリーフ体制をとっている	1	2
12. 法令による休憩時間の遵守等、休憩・仮眠時間を確実に確保している	1	2
13. 男女別の仮眠室や横になれる設備のある休憩室がある	1	2

【日本看護協会 看護職確保定着推進事業 WE NEED YOU】

問29 日本看護協会の「看護職確保定着推進事業」についてお尋ねします。

1) 日本看護協会の「看護職確保定着推進事業 WE NEED YOU」を知っていましたか。	1. 知っていた	2. 知らなかった
2) 「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」(赤冊子)をご覧になりましたか。	1. 見た	2. 見ていない
3) 2)で「1. 見た」と回答した方にお尋ねします。 「看護学生のための職場探しガイド さがす・サポートブック」(赤冊子)によって、新卒看護職員の受け入れ体制を整備しましたか	1. 整備した	2. 整備しなかった
4) 「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」(青冊子)をご覧になりましたか。	1. 見た	2. 見ていない
5) 4)で「1. 見た」と回答した方にお尋ねします。 「看護管理者のための職場づくりマニュアル 職場・サポートブック」(青冊子)によって、看護職員の確保・定着対策を強化したり、新たな対策を講じる予定はありますか。	1. ある	2. ない

注1：日本看護協会確保定着推進事業 WE NEED YOUについては、<http://www.nurse.or.jp/kakuho/pc/index.html>をご覧ください。

問30 貴病院に勤務されている看護職員の中に日本看護協会の会員がいますか。

1. いる(1名以上) 2. いない 3. わからない

問31 日本看護協会へのご意見・ご要望などがありましたら、お聞かせ下さい。

質問は以上で終わりです。ご協力ありがとうございました。

※最後にもう一度、記入漏れが無いかどうかをご確認下さい。

※本調査結果の速報は、2007年2月頃に公表の予定です。

※お差し支えなければ以下をご記入下さい。本調査の結果の概要をお送りいたします。(概要送付先)

貴病院名	
所在地	
ご担当者様のお名前	

JAPANESE NURSING ASSOCIATION
RESEARCH REPORT No. *81*

2008

2007 Survey of Hospital Nursing

CONTENTS

- I . Overview of Hospitals
- II . Night Shifts
- III . Turnover Rate
- IV . Training System
- V . Salary



9784818015159



1923347014297

ISBN978-4-8180-1515-9
C3347 ¥1429E

定価(本体1,429円+税)