

平成 26 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業

# 保健師の活動基盤に関する基礎調査 報告書

平成 27 年 3 月

公益社団法人 日本看護協会



## はしがき

このたび「保健師の活動基盤に関する基礎調査」にご協力頂き、ありがとうございました。保健師の皆様が活動場所が多岐に渡っており、周知活動にも創意工夫が求められる環境の中、また本調査が、個人を対象とした保健師全数調査ではあるものの強制力を持たない調査であるなか、23,000人を超える声を集約することが出来ました。

参加いただいた皆様には、感謝申し上げます。

さて、経済成長の鈍化と少子超高齢社会の中で、医療を必要とする住民の暮らし方は、「病院完結型」から「地域完結型」へと変わろうとしています。保健師には、この医療の機能分化と在宅ケアの推進という大きな転換期に対応した退院時調整・地域へのスムーズな移行支援、緩和ケアなど在宅療養を支える体制づくり、また、状態悪化/急変時の訪問看護や医療機関との連携、看取り等も包括したシステムを各種計画の整合性を図りながら築いていくためのけん引役が期待されています。もちろん、これまで同様、家族機能の低下やコミュニティの希薄化に対し、自助や互助を促し、孤独な子育てや介護疲労による家族の危機を招かないための予防活動も重要です。これらはすべて、多職種協働で向き合う政策課題であり、行政保健師には、より高度な、しかも幅広い力量が要請されています。

また、人口の約半数を占める労働者の健康支援を担う産業保健活動、特に小規模事業所を取り巻く支援活動も十分とは言いがたく、検診後のフォロー体制や喫煙防止対策、メンタルヘルス対策など取り組む策をあげれば、枚挙に暇がありません。

本調査は、平成21年度、22年度に引き続き3回目を迎えました。前回調査との比較を重視した項目に加え、新たに追加した項目もあります。統括的立場を担う保健師の実態については、「地域における保健師の保健活動について」（平成25年4月 厚生労働省健康局）の発出後、初の実態把握になりました。さらに、産休・育児休暇に関連する設問は、初めての全国調査です。

今後は、本調査の結果を皆様と共有するとともに、活力ある保健師の保健活動に寄与できるよう利活用してまいります。

さいごに、調査の呼びかけに多大なご協力・ご尽力を頂いた、厚生労働省 健康局 がん対策・健康増進課 保健指導室、ならびに都道府県看護協会 保健師職能委員会など各関連団体に深謝申し上げます。

平成 27 年 3 月  
公益社団法人 日本看護協会  
常任理事 中板育美



# 目 次

|                           |    |
|---------------------------|----|
| I. 本調査について                | 1  |
| 「保健師の活動基盤に関する基礎調査」の意義     | 1  |
| 調査の概要                     | 2  |
| 1. 調査実施の趣旨                | 2  |
| 2. 調査の概要                  | 2  |
| 3. 調査項目                   | 2  |
| 4. 回答者の属性                 | 3  |
| (1) 性別                    | 3  |
| (2) 年齢                    | 3  |
| (3) 保健師としての通算経験年数         | 4  |
| (4) 保健師国家試験受験資格取得機関       | 4  |
| (5) 最高学歴                  | 4  |
| (6) 保健師としての活動領域           | 4  |
| (7) 保健師の職位                | 4  |
| (8) 統括保健師                 | 4  |
| II. 調査結果                  | 5  |
| 第1章 回答者(保健師)の属性           | 5  |
| 1. 年齢                     | 5  |
| (1) 回答者全体における状況           | 5  |
| (2) 性別による差異               | 5  |
| 2. 性別                     | 5  |
| (1) 回答者全体における状況           | 5  |
| (2) 活動領域による差異             | 6  |
| 3. 保健師としての通算経験年数          | 6  |
| (1) 回答者全体における状況           | 6  |
| (2) 性別による差異               | 6  |
| 4. 現在所属する組織に就職してからの通算経験年数 | 6  |
| 5. 保健師国家試験受験資格取得教育機関      | 7  |
| (1) 回答者全体における状況           | 7  |
| (2) 年齢による差異               | 7  |
| 6. 最高学歴                   | 8  |
| (1) 回答者全体における状況           | 8  |
| (2) 年齢による差異               | 8  |
| 7. 勤務地                    | 9  |
| 8. 所属組織・活動領域              | 10 |
| (1) 回答者全体における状況           | 10 |
| (2) 所属組織・活動領域による年齢構成の差異   | 11 |
| 9. 保健活動の体制(行政・産業領域)       | 12 |
| (1) 回答者全体における状況           | 12 |

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| (2) 所属組織による体制の差異                    | 13 |
| (3) 職場構成（保健師の配置状況）による体制の差異          | 14 |
| 10. 保健師の職位                          | 15 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 15 |
| (2) 年齢・通算経験年数との関係                   | 16 |
| 11. 統括保健師                           | 16 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 16 |
| (2) 「事務分掌の有無」および「自分以外の統括保健師の有無」との関係 | 18 |
| 第2章 保健師の活動環境                        | 21 |
| 1. 雇用形態                             | 21 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 21 |
| (2) 所属組織・活動領域による差異                  | 21 |
| 2. 職場構成（保健師の配置状況）                   | 21 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 21 |
| (2) 年齢・通算経験年数による差異                  | 22 |
| (3) 所属組織による差異                       | 22 |
| (4) 部門による差異                         | 23 |
| (5) 活動領域による差異                       | 23 |
| (6) 最も時間をかけている業務による差異               | 24 |
| 3. 組織内保健師の連絡会                       | 24 |
| (1) 所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無     | 24 |
| (2) 所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加        | 25 |
| 4. 事業および人事への意見反映                    | 27 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 27 |
| (2) 職位による差異                         | 27 |
| (3) 統括保健師による差異                      | 28 |
| 第3章 業務内容                            | 30 |
| 1. 配属部署を超えた業務の兼務                    | 30 |
| (1) 回答者全体における兼務の状況                  | 30 |
| (2) 所属組織別の兼務の状況                     | 30 |
| 2. 行政領域の業務内容                        | 30 |
| (1) 多くの保健師が携わっている業務                 | 30 |
| (2) 所属組織（部門別）による業務の差異               | 30 |
| (3) 担当制による業務の差異                     | 31 |
| (4) 統括保健師の主な業務内容                    | 31 |
| 3. 産業領域の業務内容                        | 31 |
| (1) 多くの保健師が携わっている業務                 | 31 |
| (2) 担当制による業務の差異                     | 31 |
| 4. その他の領域（医療・福祉・教育等）の業務内容           | 32 |
| 第4章 現任教育                            | 33 |
| 1. 現在の所属組織における各種教育体制                | 33 |
| (1) 各種教育体制の有無                       | 33 |

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| (2) 所属組織による各種教育体制の有無                | 34 |
| 2. 現在所属する組織での異動回数                   | 34 |
| 3. 所属組織外への出向や人事交流                   | 34 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 34 |
| (2) 統括保健師における状況                     | 34 |
| 4. 現在所属する組織での本庁勤務経験                 | 35 |
| 5. 新任研修・プリセプターによる指導                 | 35 |
| (1) 新任研修                            | 35 |
| (2) 新任期におけるプリセプター（指導保健師）による指導       | 37 |
| 6. 中堅研修                             | 38 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 38 |
| (2) 年齢・通算経験年数との関係                   | 39 |
| (3) 所属組織との関係                        | 39 |
| (4) 職位との関係                          | 40 |
| (5) 統括保健師の受講状況                      | 40 |
| 7. 管理期研修                            | 40 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 40 |
| (2) 年齢・通算経験年数との関係                   | 41 |
| (3) 職位との関係                          | 41 |
| (4) 所属組織との関係                        | 42 |
| (5) 統括保健師の受講状況                      | 42 |
| 8. 自己研鑽のための研修会                      | 42 |
| (1) 参加の有無                           | 42 |
| (2) 自己負担の有無                         | 44 |
| (3) 休暇利用の有無                         | 44 |
| 9. 学会総会・学術集会                        | 45 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 45 |
| (2) 通算経験年数との関係                      | 45 |
| 10. 現在の業務に必要な能力・保健師として最も身につけたい能力    | 46 |
| (1) 回答者全体における状況                     | 46 |
| (2) 通算経験年数との関係                      | 47 |
| (3) 統括保健師の身につけたい能力                  | 48 |
| (4) 活動領域との関係                        | 49 |
| (5) 所属組織との関係                        | 49 |
| (6) 職位との関係                          | 50 |
| (7) 「最も時間をかけている業務」別で必要な能力           | 52 |
| (8) 現在の業務に必要な能力と保健師として最も身につけたい能力の差異 | 52 |
| 第5章 就労条件                            | 53 |
| 1. 産休・育児休暇の取得状況等                    | 53 |
| (1) 産休・育児休暇の取得回数                    | 53 |
| (2) 産休・育児休暇の合計取得期間                  | 53 |
| (3) 職場復帰への不安                        | 54 |

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 2. 育児休暇中（職場復帰前）のサポート           | 55 |
| (1) 回答者全体における状況                | 55 |
| (2) 年齢による差異（実際に受けたサポート）        | 55 |
| 3. 育児休暇から職場復帰した後のサポート          | 56 |
| (1) 回答者全体における状況                | 56 |
| (2) 年齢による差異（実際に受けたサポート）        | 56 |
| 第6章 現状認識                       | 58 |
| 1. 回答者全体としての課題・問題認識            | 58 |
| (1) 行政領域                       | 58 |
| (2) 産業領域                       | 58 |
| (3) その他の領域                     | 58 |
| 2. 通算経験年数による現状認識の差異            | 58 |
| 3. 職位による現状認識の差異                | 59 |
| (1) 行政領域                       | 60 |
| (2) 産業領域                       | 60 |
| (3) その他の領域                     | 61 |
| 4. 主たる業務との関係                   | 61 |
| (1) 行政領域                       | 61 |
| (2) 産業領域                       | 61 |
| (3) その他の領域                     | 62 |
| III. 考察                        | 63 |
| 第1章 回答者の属性                     | 63 |
| 1. 年齢                          | 63 |
| 2. 性別                          | 63 |
| 3. 保健師国家試験受検資格取得状況             | 63 |
| 4. 所属組織・活動領域                   | 63 |
| 第2章 保健師の活動環境                   | 64 |
| 1. 活動体制                        | 64 |
| 2. 所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無 | 64 |
| 第3章 ジョブローテーション                 | 64 |
| 1. 平均異動年数                      | 64 |
| 2. 本庁勤務経験                      | 65 |
| 第4章 分散配置                       | 65 |
| 1. 保健師一人配置                     | 66 |
| 2. 保健師一人配置と年齢・通算経験年数の関連        | 66 |
| 3. 行政分野以外の保健師一人配置の状況           | 66 |
| 4. 部門別の保健師一人配置の状況              | 66 |
| 第5章 職位                         | 67 |
| 1. 職位                          | 67 |
| 2. 事業および人事への意見反映               | 67 |
| 第6章 統括保健師                      | 67 |
| 1. 統括保健師の割合                    | 67 |



|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 2. 果たしている役割                    | 68 |
| 3. 事務分掌の有無および自分以外の統括保健師の有無との関係 | 68 |
| 4. 統括保健師の管理期研修受講状況             | 68 |
| 5. 必要と考える能力                    | 69 |
| 6. 現状認識                        | 69 |
| 第7章 現任教育                       | 69 |
| 1. 所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加    | 69 |
| (1) 通算経験年数・年齢による差異             | 69 |
| (2) 所属組織・活動領域による差異             | 70 |
| 2. 各種現任教育体制の有無                 | 70 |
| (1) 回答者全体の傾向                   | 70 |
| (2) 所属組織別の状況                   | 70 |
| 3. 新任研修                        | 71 |
| 4. 中堅研修                        | 72 |
| 5. 管理期研修                       | 72 |
| 6. 自己研鑽のための研修会                 | 73 |
| 第8章 現在の業務に必要な能力・身につけたい能力       | 73 |
| 1. 現在の業務に必要な能力                 | 73 |
| 2. 身につけたい能力                    | 74 |
| 第9章 現状認識                       | 74 |
| 1. 行政領域                        | 74 |
| 2. 産業領域                        | 75 |
| 第10章 産休・育児休暇取得状況               | 76 |
| 1. 取得回数・取得期間                   | 76 |
| 2. 職場復帰に対する不安                  | 76 |
| 3. 育児休暇中のサポート                  | 76 |
| (1) 実際に受けたサポート                 | 76 |
| (2) 必要と思うサポート                  | 77 |
| 4. 育児休暇から職場復帰した後のサポート          | 77 |
| (1) 実際に受けたサポート                 | 77 |
| (2) 必要と思うサポート                  | 77 |
| IV. 本調査の限界と今後に向けて              | 79 |
| V. まとめ                         | 83 |
| 1. 統括保健師                       | 83 |
| 2. 現任教育体制                      | 83 |
| 3. 産休・育児休暇                     | 84 |

**【資料】**

|          |     |
|----------|-----|
| 単純集計結果   | 87  |
| クロス集計結果  | 129 |
| 設問および選択肢 | 193 |

**【事業推進体制】**

|         |     |
|---------|-----|
| 委員会開催状況 | 203 |
| 委員会名簿   | 204 |

# I. 本調査について



# I.本調査について

## 「保健師の活動基盤に関する基礎調査」の意義

近年、保健師を巡る状況は大きく変化している。平成23年3月11日の東日本大震災とそれに引き続いた原発事故は、被災地はもちろんのこと、それ以外の地域の国民の生活をも大きく変化させた。国民の意識も大きく変わった。地方分権化や行財政改革など地方自治体を取り巻く状況も大きなうねりの中にあり、都道府県、保健所、市町村のそれぞれの役割や関係に影響を与えている。

また、保健師が対応する健康課題は年々複雑化し、対応に困難を伴う事例が増加している。健康の社会的決定要因に基づく健康格差も深刻化している。産業保健に目を向けると、雇用形態や働き方の多様化に伴い、メンタルヘルス対策や過重労働対策が喫緊の課題となっている。さらに、養成課程の変化や団塊世代の退職などの影響から、現任教育のあり方や保健師としてのアイデンティティを継承していく方策が論じられるようになってきた。

このような中で、現場の保健師の属性、活動環境、業務内容、現任教育、就労条件、現状認識を知ることが、今後の各分野での保健師活動のあり方やその支援方法、関連施策等を検討していくうえで、大きな意義があると考えられる。

今年度は平成22年度に引き続き3回目の調査として、保健師として活動している全ての保健師を対象として、インターネットを用いたWeb調査を実施した。特に今回は、統括保健師の役割や立場、現任教育体制、産休・育児休暇取得状況と職場復帰に必要な支援など、前回の調査をさらに深める項目を入れ、今後の施策につながる内容とした。

関係者のご尽力と全国の保健師のご協力により、回答率は5割近くに達し、他の調査では知ることのできない、個々の保健師が置かれている状況の全国的な実態が明らかとなった。この結果を読んで、今後の保健師活動にどう生かしたらよいかをそれぞれの立場で考え、具体的な改善につなげていっていただきたい。

本調査が将来のよりよい保健師活動と国民が安心して生活できる社会の実現につながる道標になるのであれば、これに勝る喜びはない。

平成27年3月

保健師の活動基盤に関わる調査検討委員会  
委員長 曾根 智史

## 調査の概要

### 1. 調査実施の趣旨

本調査は、多様化する社会のニーズに対応する保健師の活動基盤について調査をするものである。

社会環境の変化や制度改革等に伴い、保健師の活動が様々な場に拡大すると同時に、虐待防止、感染症対策、引きこもりや自殺防止などの精神保健福祉対策をはじめとする、保健師が対応する健康課題は複雑化し困難さが増している。このような状況を踏まえ、平成21年度に初回の、平成22年度に第2回目の「保健師の活動基盤に関する基礎調査」を実施したところ、保健師の活躍が期待される一方、充分ではない現任教育の実態や、業務上の決定権がない、人事へ関与できていない統括保健師の現状など、実態が明らかになった。

本調査は、教育制度の変遷や保健師の配置など、継続的に推移を注視すべき事項の把握等の必要性から、4年毎に実施し情報を蓄積することとしている。今回、第3回目の調査として、多様化する社会のニーズに対応する保健師の活動基盤について経年変化を把握するとともに、この間の保健師を取り巻く環境の変化等により新たに問題となりつつある諸論点等について把握するため、実施した。

### 2. 調査の概要

|          |   |
|----------|---|
| 1) 調査名   | 「平成26年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」                                     |
| 2) 調査目的  | 多様化する社会のニーズに対応する保健師の、現任教育・研修体制の実態や、活動環境における問題・課題等を明らかにする。     |
| 3) 調査期間  | 平成26年8月26日（火）～平成26年10月31日（金）                                  |
| 4) 調査対象  | 保健師として活動している全国の保健師  |
| 5) 調査方法  | インターネットのホームページ上で質問に回答する Web 調査<br>質問数全50問、枝問含め総計61問（全て選択式）    |
| 6) 回答状況  | 全回答件数 23,502件<br>回答率 49.7% ※参考値による推計*                         |
| 7) 倫理的配慮 | 本調査は、日本看護協会研究倫理委員会の承認を得て実施した。                                 |
| 8) 結果の公表 | ①全国版の集計結果：本報告書<br>②全国版および各都道府県別単純集計結果、本報告書PDF版：日本看護協会公式ホームページ |

### 3. 調査項目

| 調査項目 | 内容  |
|------|---|
| 基本属性 | <input type="checkbox"/> 性別<br><input type="checkbox"/> 年齢<br><input type="checkbox"/> 保健師通算経過年数<br><input type="checkbox"/> 現在所属する組織における在籍年数<br><input type="checkbox"/> 保健師国家試験受験資格取得教育機関 |

\* 有効回答数23,502件÷衛生行政報告例47,279人(平成24年末)により推計値として算出。

| 調査項目              | 内容   |
|-------------------|--|
|                   | <input type="checkbox"/> 最高学歴<br><input type="checkbox"/> 勤務地<br><input type="checkbox"/> 所属組織<br><input type="checkbox"/> 活動領域  |
| 勤務体制              | <input type="checkbox"/> 業務形態（地区担当制／業務分担制／併用）<br><input type="checkbox"/> 職位<br><input type="checkbox"/> 統括保健師   |
| 活動環境              | <input type="checkbox"/> 雇用形態<br><input type="checkbox"/> 職場構成（保健師の配置状況）<br><input type="checkbox"/> 保健師連絡会開催状況<br><input type="checkbox"/> 自主的な勉強会出席状況<br><input type="checkbox"/> 保健師としての意見を活動に反映できるかどうか<br><input type="checkbox"/> 保健師としての意見を人事に反映できるかどうか  |
| 業務内容              | <input type="checkbox"/> 兼務状況<br><input type="checkbox"/> 業務内容   |
| 現任教育              | <input type="checkbox"/> 教育体制（現任教育プログラム・マニュアルの有無、研修・教育履歴の管理、中・長期的な人材育成がなされているかどうか、研修予算が確保されているかどうか、人材育成を意識した計画的な人事異動がなされているかどうか）<br><input type="checkbox"/> 異動回数<br><input type="checkbox"/> 出向経験<br><input type="checkbox"/> 新任研修、中堅研修、管理期研修受講経験<br><input type="checkbox"/> 自主的な研修参加状況<br><input type="checkbox"/> 学会参加状況<br><input type="checkbox"/> 必要と考える能力／身につけたい能力 |
| 就労条件<br>（産休・育児休暇） | <input type="checkbox"/> 産休・育休取得経験<br><input type="checkbox"/> 産休・育休から職場復帰する際の不安の有無<br><input type="checkbox"/> 産休・育休中、および産休・育休から職場復帰した後に受けた／受けたいサポート  |
| 現状認識              | <input type="checkbox"/> 課題や問題と認識している事柄  |
| その他               | <input type="checkbox"/> 調査を知った媒体<br><input type="checkbox"/> 回答媒体<br><input type="checkbox"/> 看護協会会員であるかどうか   |

#### 4. 回答者の属性

##### (1) 性別

女性が 97.3%（22,866 人）、男性が 2.7%（636 人）であった。

##### (2) 年齢

平均年齢は 41.9 歳。

「20 代」16.1%（3,773 人）、「30 代」26.4%（6,210 人）、「40 代」29.5%（6,932 人）、「50 代」5,775 人（24.6%）、「60 代以上」812 人（3.5%）であった。

### (3) 保健師としての通算経験年数

通算経験年数は平均約 16.7 年目（16 年目）。

経験年数「1～10 年目」36.0%（8,452 人）、「11～20 年」27.2%（6,396 人）、「21～30 年目」23.1%（5,439 人）、「31 年目以上」13.7%（3,215 人）であった。

### (4) 保健師国家試験受験資格取得機関

「専門学校（保健師養成機関）」56.8%（13,341 人）、「短期大学専攻科」10.5%（2,462 人）、「四年制大学」32.7%（7,680 人）であった。

### (5) 最高学歴

「専門学校」41.2%（9,686 人）、「短期大学/短期大学専攻科」19.6%（4,609 人）、「四年制大学」34.9%（8,210 人）、「大学院修士（前期）課程」3.7%（864 人）、「大学院博士（後期）課程」0.6%（133 人）であった。

### (6) 保健師としての活動領域

「行政領域」75.9%（17,836 人）、「産業領域」6.4%（1,501 人）、「医療領域」4.9%（1,145 人）、「福祉領域」8.2%（1,938 人）、「教育領域」2.0%（475 人）であった。

### (7) 保健師の職位

「係員（スタッフ）」41.5%（9,747 人）、「主任級」20.1%（4,722 人）、「係長級」18.4%（4,325 人）、「課長補佐級」8.4%（1,966 人）、「課長級」4.7%（1,107 人）、「次長級」0.6%（139 人）、「部長級」0.4%（105 人）、「所長級」0.6%（135 人）であった。

### (8) 統括保健師

自分が「統括保健師」とであると答えた者は行政領域全体の 6.1%（1,091 人）であった。



## II. 調查結果



## II. 調査結果

### 第1章 回答者(保健師)の属性

#### 1. 年齢

##### (1) 回答者全体における状況

回答者全体の平均年齢は41.9歳であった。最小値は21歳、最大値は85歳であった。年齢階層別での回答者の割合は、40代29.5% (6,932人) であり、次いで30代26.4% (6,210人)、50代24.6% (5,775人) 20代16.1% (3,773人) となった。

前回調査では、平均年齢は40.7歳であった。

【単純集計結果 Q3】

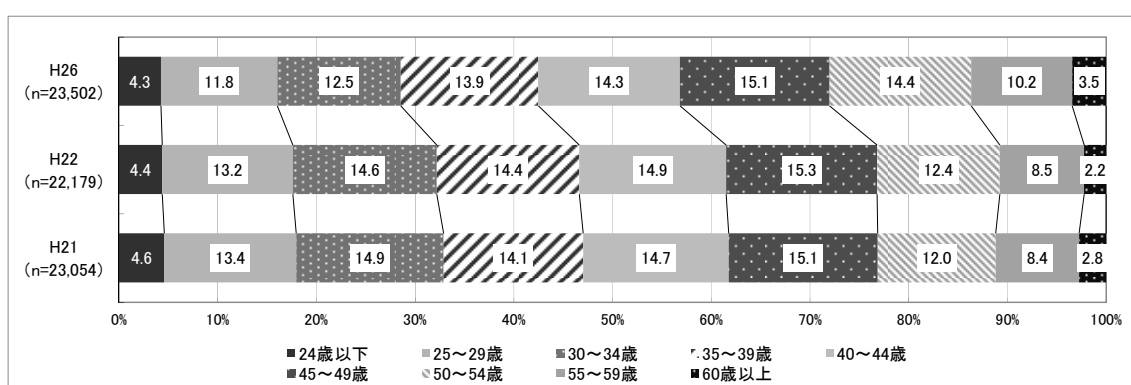


図1 回答者の年齢

##### (2) 性別による差異

女性の平均年齢は42.2歳であり、年齢を5歳刻みで見ると45~49歳の回答者の割合が15.1%で最も高かった。男性の平均年齢は33.4歳であり、年齢を5歳刻みの構成割合で見ると、25~29歳が31.4%と最も高かった。

【クロス集計結果 1(1)①】

表1 男女別の年齢構成 (n=23,502)

|    |       | 合計                | 1. 24歳以下       | 2. 25~29歳       | 3. 30~34歳       | 4. 35~39歳       | 5. 40~44歳       | 6. 45~49歳       | 7. 50~54歳       | 8. 55~59歳       | 9. 60歳以上     | 平均   | 最小   | 最大   | 標準偏差 |
|----|-------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------|------|------|------|
| 全体 |       | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3) | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5) | 41.9 | 21.0 | 85.0 | 10.7 |
| 性別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 938<br>(4.1)   | 2,572<br>(11.2) | 2,797<br>(12.2) | 3,175<br>(13.9) | 3,299<br>(14.4) | 3,533<br>(15.5) | 3,357<br>(14.7) | 2,387<br>(10.4) | 808<br>(3.5) | 42.2 | 21.0 | 85.0 | 10.7 |
|    | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 63<br>(9.9)    | 200<br>(31.4)   | 137<br>(21.5)   | 101<br>(15.9)   | 73<br>(11.5)    | 27<br>(4.2)     | 17<br>(2.7)     | 14<br>(2.2)     | 4<br>(0.6)   | 33.4 | 22.0 | 63.0 | 8.3  |

※( )内はサブ#数を100とした割合

#### 2. 性別

##### (1) 回答者全体における状況

回答者全体で見ると、女性が97.3% (22,866人) であり、男性が2.7% (636人) であった。前回調査では、女性が98.5% (21,848人) であり、男性が1.5% (331人) であった。

【単純集計結果 調査概要】

## (2) 活動領域による差異

行政領域では女性が 97.3% (17,325 人)、男性が 2.7% (478 人) であった。産業領域では、女性が 98.1% (1,437 人)、男性が 1.9% (28 人) であった。医療領域では、女性が 96.3% (1,103 人)、男性が 3.7% (42 人) であった。福祉領域では、女性が 97.2% (1,883 人)、男性が 2.8% (55 人) であった。教育領域では、女性が 96.4% (458 人)、男性が 3.6% (17 人) であった。

【クロス集計結果 1(4)①】

## 3. 保健師としての通算経験年数

### (1) 回答者全体における状況

回答者の保健師としての平均通算経験年数は 16.7 年目であった。10 年刻みでの構成割合を見ると、10 年目以下が 36.0% (8,452 人)、11~20 年目が 27.2% (6,396 人)、21~30 年目が 23.1% (5,439 人)、31 年目以上が 13.7% (3,215 人) となった。

前回調査では、平均通算経験年数は約 16 年 (16.1 年目)、10 年目以下が 36.6%、11~20 年目が 27.9%、21~30 年目が 24.8%、31 年目以上が 10.6% であった。

【単純集計結果 Q4】

### (2) 性別による差異

女性の保健師としての平均通算経験年数は、16.9 年目であった。最小は 1 年目、最大値 58 年目であった。男性の保健師としての平均通算経験年数は、8.2 年目であった。最小は 1 年目、最大は 40 年目であった。

【クロス集計結果 1(1)①】

## 4. 現在所属する組織に就職してからの通算経験年数

現在所属する組織に就職してからの保健師としての平均通算経験年数は 12.7 年目であった。10 年刻みでの構成割合を見ると、10 年目以下が 53.3% (12,528 人)、11~20 年目が 21.2% (4,970 人)、21~30 年目が 16.9% (3,965 人)、31 年目以上が 8.7% (2,039 人) であった。

【単純集計結果 Q5】

## 5. 保健師国家試験受験資格取得教育機関

### (1) 回答者全体における状況

56.8% (13,341人) が「専門学校(保健師養成機関)」で取得という回答であった。次いで「四年制大学」が32.7% (7,680人)、「短期大学専攻科」が10.5% (2,462人) となっている\*。

前回調査では、「専門学校(保健師養成機関)」が64.6%、「四年制大学」が25.2%、「短期大学専攻科」が10.2%であった。

【単純集計結果 Q6】

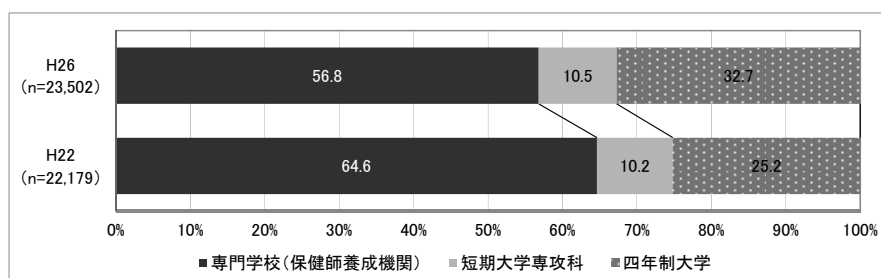


図2 保健師国家試験受験資格取得教育機関

### (2) 年齢による差異

20代前半の88.3%、20代後半の85.6%が「四年制大学」で保健師国家試験受験資格を取得しているが、40代後半以降ではその割合が1割であった。

【クロス集計結果 1(2)②】

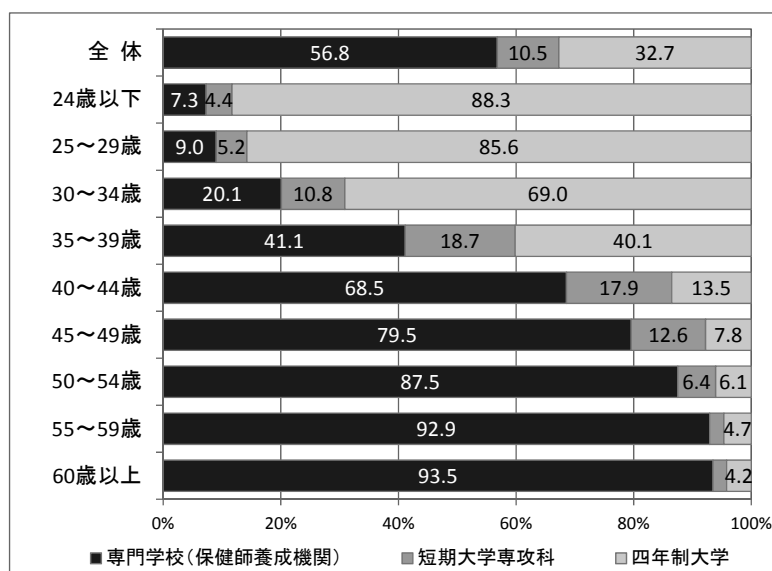


図3 年齢別での国家試験受験資格取得教育機関(n=23,502)

\* 設問上は「大学院」という選択肢を設けていたが、調査実施時点では大学院での資格取得者は極めて少なく分析・評価が困難なこと、またデータの公表により対象者が特定される恐れもあることから、今回は集計・分析の対象から除外している。

## 6. 最高学歴

### (1) 回答者全体における状況

全体の約4割（41.2%（9,686人））が「専門学校」を最高の学歴としており、次いで約1/3（34.9%（8,210人））が「四年制大学」となった。

その他「短期大学/短期大学専攻科」が19.6%（4,609人）、「大学院修士（前期）課程」が3.7%（864人）、「大学院博士（後期）課程」が0.6%（133人）となった。

前回調査では、全体の48.7%が「専門学校」を最高の学歴としており、次いで28.1%が「四年制大学」となった。

【単純集計結果 Q7】

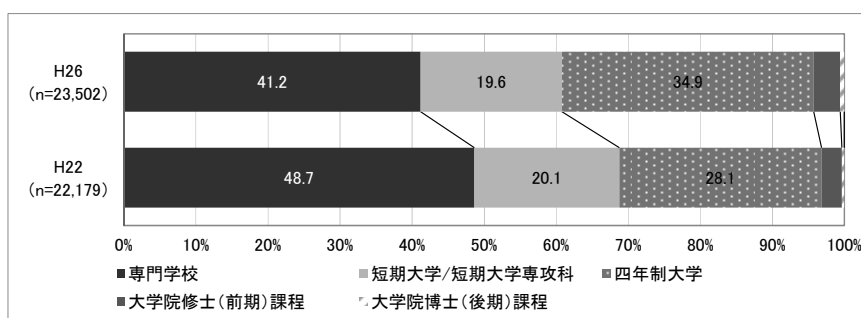


図4 最高学歴

### (2) 年齢による差異

24歳以下では「四年制大学」が88.4%、20代後半でも83.8%だが、50代以上では1割であった。前回の調査では、24歳以下では83.1%、20代後半では72.0%であった。

「大学院修士（前期）・博士（後期）課程」の割合は、今回の調査が17%であった。前回調査は13%であった。

【クロス集計結果 1(2)②】

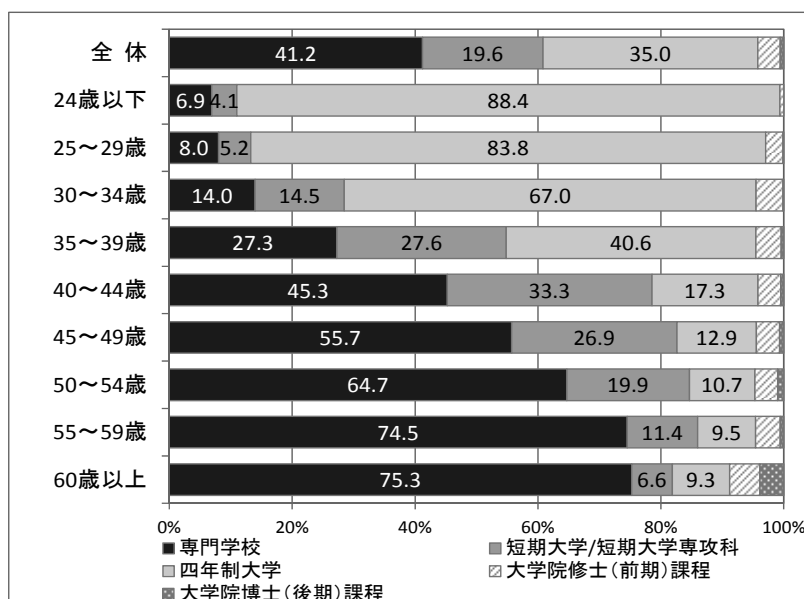


図5 年齢別最高学歴(n=23,502)

## 7. 勤務地

回答者の勤務地の分布は次のグラフ（次図の濃色部分）のようになった。回答者数が多かった都道府県は、愛知県（1,306人、全体の5.6%）、東京都（1,192人、同5.1%）、北海道（1,144人、同4.9%）、大阪府（881人、同3.7%）、神奈川県（825人、同3.5%）であった。

なお、次の図では、就労している保健師数として「平成24年度衛生行政業務報告」にて報告されている人数を淡色で示し、本調査の回答者数を濃色で示した。

【単純集計結果 Q8】

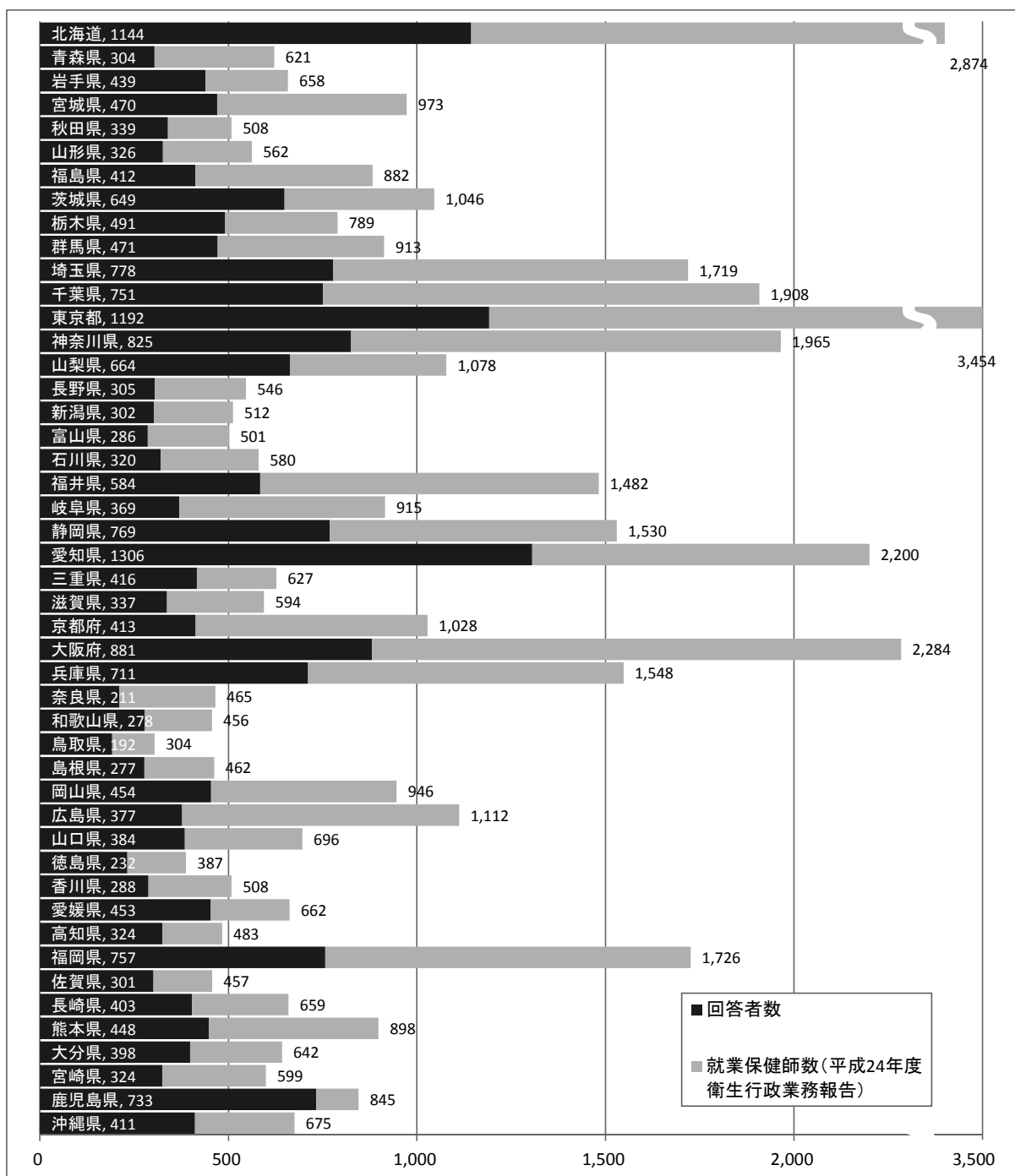


図6 勤務地別での回答状況 (n=23,502)

## 8. 所属組織・活動領域

### (1) 回答者全体における状況

#### ① 所属組織（組織別）

「市町村（直営の地域包括支援センターを含む）」が 51.5%（12,092 人）と最も多く、次いで「保健所設置市（政令指定都市・中核市・その他保健所設置市）・特別区」17.7%（4,150 人）、「都道府県」15.7%（3,683 人）であった。

前回調査では、市町村が 50.6%であり、保健所設置市・特別区 18.9%、都道府県 17.3%であった。

【単純集計結果 Q9】

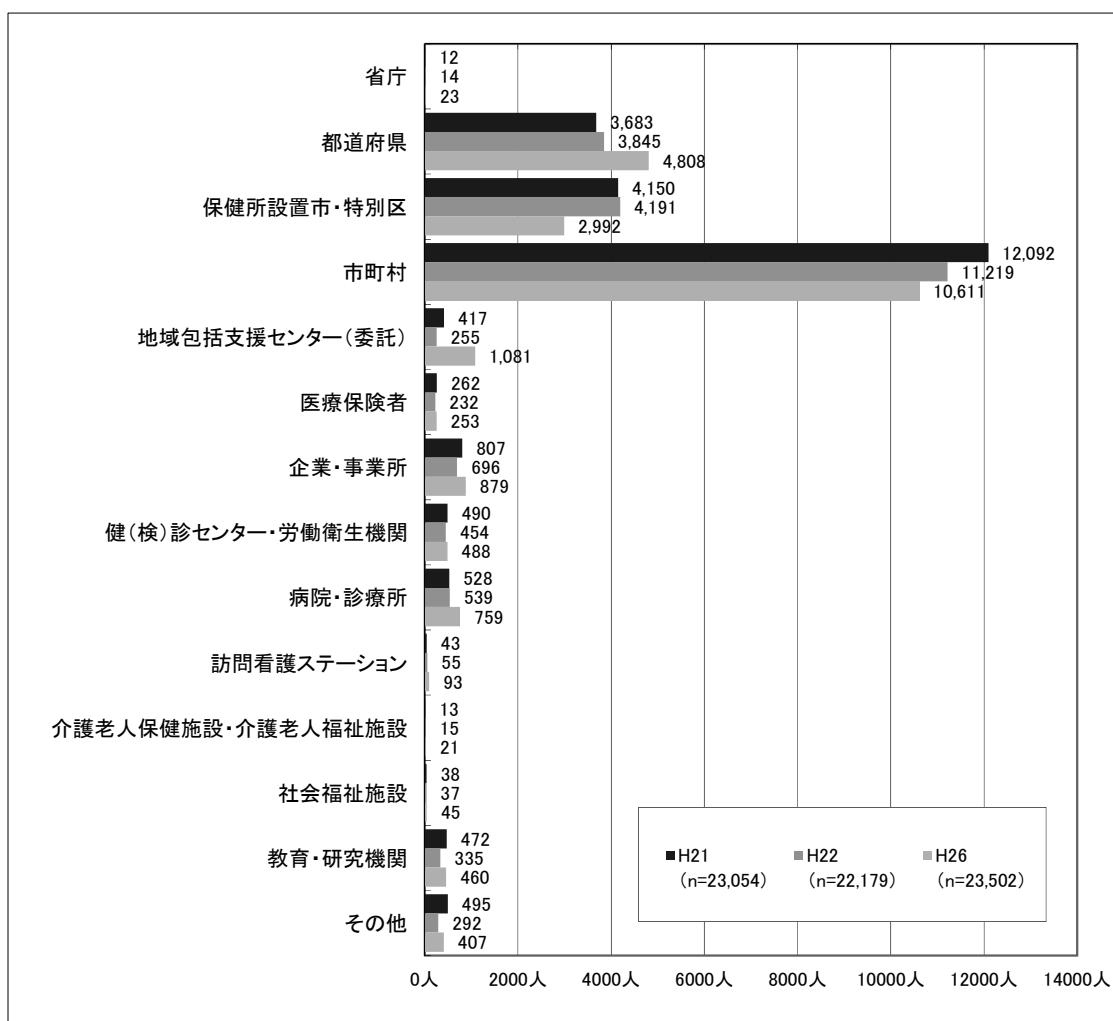


図 7 所属組織別の保健師数

#### ② 所属組織（配置別）

自治体（都道府県、保健所設置市・特別区、市町村）に所属する保健師は、1/3 が「本庁」に、2/3 が「本庁以外」に配置されている。

【単純集計結果 Q9】

#### ③ 所属組織（部門別）

自治体（都道府県、保健所設置市・特別区、市町村）に所属する保健師は、5/6 が「保健（衛生）部門」に、1/6 が「保健（衛生）部門以外」に配置されている。

【単純集計結果 Q9】



#### ④活動領域

回答者全体の75.9% (17,836人)を「行政」が占めた。「行政」以外では、「産業」6.4% (1,501人)、「医療」4.9% (1,145人)、「福祉」8.2% (1,938人)、「教育」2.0% (475人)となった。

前回調査では、「行政」が84.8% (18,799人)、「産業」5% (1,101人)、「医療」3.8% (837人)、「福祉」3.2% (716人)、「教育」1.5% (338人)であった。

【単純集計結果 Q10】

## (2) 所属組織・活動領域による年齢構成の差異

### ①所属組織

行政分野では所属組織によって年齢構成に大きな差異が見られ、40代後半から50代の占める割合が市区町村では低く(市町村36.5%、保健所設置市・特別区39.6%)、都道府県では高い(53.6%)。

また、健(検)診センター・労働衛生機関や病院・診療所では20代後半～30代前半の割合が高く(約4割)平均年齢も比較的低い(それぞれ39.2歳、38.6歳)一方、訪問看護ステーションは40代以上の比率が高く(7割以上)平均年齢が全体に比べても高い(46.9歳)。

介護老人保健施設・介護老人福祉施設と社会福祉施設はそれぞれ57.9歳、50.5歳であった。

前回調査における各所属組織の平均年齢は、省庁38.2歳、都道府県45.2歳、都道府県型の保健所44歳、保健所設置市・特別区40歳、市町村39.7歳、地域包括支援センター(委託)39.2歳、医療保険者43.6歳、企業・事業所39.8歳、健(検)診センター・労働衛生機関37.6歳、病院・診療所35.7歳、訪問看護ステーション43.4歳、介護老人保健施設・介護老人福祉施設49.6歳、社会福祉施設44.2歳、教育・研究機関47歳であった。

【クロス集計結果 1(1)⑤】

表2 所属組織別の年齢構成 (n=23,502)

|     |                       | 合計                | 1.<br>24歳以下    | 2.<br>25～29歳    | 3.<br>30～34歳    | 4.<br>35～39歳    | 5.<br>40～44歳    | 6.<br>45～49歳    | 7.<br>50～54歳    | 8.<br>55～59歳    | 9.<br>60歳以上   | 平均   | 最小   | 最大   | 標準偏差 |
|-----|-----------------------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------|------|------|------|
| 全体  |                       | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3) | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)  | 41.9 | 21.0 | 85.0 | 10.7 |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 0<br>(-)       | 1<br>(8.3)      | 0<br>(-)        | 2<br>(16.7)     | 2<br>(16.7)     | 3<br>(25.0)     | 0<br>(-)        | 2<br>(16.7)     | 2<br>(16.7)   | 47.2 | 29.0 | 65.0 | 10.4 |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 216<br>(5.9)   | 411<br>(11.2)   | 335<br>(9.1)    | 251<br>(6.8)    | 375<br>(10.2)   | 628<br>(17.1)   | 717<br>(19.5)   | 630<br>(17.1)   | 120<br>(3.3)  | 44.0 | 22.0 | 67.0 | 11.3 |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 168<br>(4.0)   | 517<br>(12.5)   | 550<br>(13.3)   | 555<br>(13.4)   | 622<br>(15.0)   | 668<br>(16.1)   | 573<br>(13.8)   | 404<br>(9.7)    | 93<br>(2.2)   | 41.5 | 22.0 | 71.0 | 10.4 |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 540<br>(4.5)   | 1,474<br>(12.2) | 1,531<br>(12.7) | 1,984<br>(16.4) | 1,924<br>(15.9) | 1,735<br>(14.3) | 1,600<br>(13.2) | 1,074<br>(8.9)  | 230<br>(1.9)  | 41.0 | 21.0 | 80.0 | 10.2 |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 12<br>(2.9)    | 67<br>(16.1)    | 70<br>(16.8)    | 62<br>(14.9)    | 60<br>(14.4)    | 48<br>(11.5)    | 57<br>(13.7)    | 25<br>(6.0)     | 16<br>(3.8)   | 40.1 | 21.0 | 72.0 | 10.6 |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 0<br>(-)       | 10<br>(3.8)     | 27<br>(10.3)    | 32<br>(12.2)    | 41<br>(15.6)    | 59<br>(22.5)    | 42<br>(16.0)    | 29<br>(11.1)    | 22<br>(8.4)   | 46.0 | 26.0 | 85.0 | 9.9  |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 11<br>(1.4)    | 81<br>(10.0)    | 144<br>(17.8)   | 134<br>(16.6)   | 123<br>(15.2)   | 132<br>(16.4)   | 95<br>(11.8)    | 56<br>(6.9)     | 31<br>(3.8)   | 41.5 | 22.0 | 71.0 | 9.8  |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 19<br>(3.9)    | 81<br>(16.5)    | 103<br>(21.0)   | 73<br>(14.9)    | 56<br>(11.4)    | 64<br>(13.1)    | 56<br>(11.4)    | 20<br>(4.1)     | 18<br>(3.7)   | 39.2 | 22.0 | 77.0 | 10.6 |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 26<br>(4.9)    | 89<br>(16.9)    | 114<br>(21.6)   | 77<br>(14.6)    | 61<br>(11.6)    | 68<br>(12.9)    | 47<br>(8.9)     | 30<br>(5.7)     | 16<br>(3.0)   | 38.6 | 22.0 | 67.0 | 10.4 |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 1<br>(2.3)     | 1<br>(2.3)      | 3<br>(7.0)      | 7<br>(16.3)     | 5<br>(11.6)     | 10<br>(23.3)    | 5<br>(11.6)     | 8<br>(18.6)     | 3<br>(7.0)    | 46.9 | 22.0 | 65.0 | 10.2 |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 6<br>(46.2)     | 0<br>(-)        | 7<br>(53.8)   | 57.9 | 50.0 | 67.0 | 6.3  |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 0<br>(-)       | 2<br>(5.3)      | 3<br>(7.9)      | 1<br>(2.6)      | 3<br>(7.9)      | 9<br>(23.7)     | 5<br>(13.2)     | 5<br>(13.2)     | 10<br>(26.3)  | 50.5 | 28.0 | 70.0 | 10.7 |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 3<br>(0.6)     | 15<br>(3.2)     | 27<br>(5.7)     | 65<br>(13.8)    | 63<br>(13.3)    | 76<br>(16.1)    | 94<br>(19.9)    | 52<br>(11.0)    | 77<br>(16.3)  | 48.3 | 23.0 | 75.0 | 10.3 |
|     | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 5<br>(1.0)     | 23<br>(4.6)     | 27<br>(5.5)     | 33<br>(6.7)     | 37<br>(7.5)     | 60<br>(12.1)    | 77<br>(15.6)    | 66<br>(13.3)    | 167<br>(33.7) | 52.0 | 23.0 | 80.0 | 12.0 |

※( )内はサブ#数を100とした割合

## ②活動領域

医療領域では若年者(34歳以下)の割合が約半数(47.8%)と高く、教育領域では比較的高年齢層(50代以上)の割合が高い(47.6%)。平均年齢でも医療領域は全体(41.9歳)に比べ4歳ほど若く(37.8歳)、教育領域は全体に比べ6歳ほど高い(48.1歳)。

【クロス集計結果1(1)⑥】

表3 活動領域別の年齢構成 (n=23,502)

|      |        | 合計                | 1.<br>24歳以下    | 2.<br>25～29歳    | 3.<br>30～34歳    | 4.<br>35～39歳    | 5.<br>40～44歳    | 6.<br>45～49歳    | 7.<br>50～54歳    | 8.<br>55～59歳    | 9.<br>60歳以上   | 平均   | 最小   | 最大   | 標準偏差 |
|------|--------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------|------|------|------|
| 全体   |        | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3) | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)  | 41.9 | 21.0 | 85.0 | 10.7 |
| 活動領域 | 1. 行政  | 17,836<br>(100.0) | 783<br>(4.4)   | 2,057<br>(11.5) | 2,148<br>(12.0) | 2,495<br>(14.0) | 2,605<br>(14.6) | 2,767<br>(15.5) | 2,652<br>(14.9) | 1,925<br>(10.8) | 404<br>(2.3)  | 41.9 | 21.0 | 80.0 | 10.5 |
|      | 2. 産業  | 1,501<br>(100.0)  | 19<br>(1.3)    | 132<br>(8.8)    | 229<br>(15.3)   | 233<br>(15.5)   | 231<br>(15.4)   | 258<br>(17.2)   | 203<br>(13.5)   | 126<br>(8.4)    | 70<br>(4.7)   | 42.6 | 22.0 | 77.0 | 10.0 |
|      | 3. 医療  | 1,145<br>(100.0)  | 89<br>(7.8)    | 239<br>(20.9)   | 219<br>(19.1)   | 145<br>(12.7)   | 124<br>(10.8)   | 134<br>(11.7)   | 86<br>(7.5)     | 71<br>(6.2)     | 38<br>(3.3)   | 37.8 | 22.0 | 70.0 | 11.0 |
|      | 4. 福祉  | 1,938<br>(100.0)  | 88<br>(4.5)    | 264<br>(13.6)   | 253<br>(13.1)   | 263<br>(13.6)   | 292<br>(15.1)   | 260<br>(13.4)   | 272<br>(14.0)   | 169<br>(8.7)    | 77<br>(4.0)   | 41.4 | 21.0 | 77.0 | 10.9 |
|      | 5. 教育  | 475<br>(100.0)    | 8<br>(1.7)     | 21<br>(4.4)     | 23<br>(4.8)     | 66<br>(13.9)    | 63<br>(13.3)    | 68<br>(14.3)    | 86<br>(18.1)    | 56<br>(11.8)    | 84<br>(17.7)  | 48.1 | 22.0 | 75.0 | 11.2 |
|      | 6. その他 | 607<br>(100.0)    | 14<br>(2.3)    | 59<br>(9.7)     | 62<br>(10.2)    | 74<br>(12.2)    | 57<br>(9.4)     | 73<br>(12.0)    | 75<br>(12.4)    | 54<br>(8.9)     | 139<br>(22.9) | 46.7 | 22.0 | 85.0 | 13.2 |

※( )内はサブ#数を100とした割合

## 9. 保健活動の体制(行政・産業領域)

### (1) 回答者全体における状況

#### ① 行政領域

「地区担当制と業務分担制の併用」が49.3%(8,802人)と最も多く、次いで「業務分担制」が40.5%(7,226人)、「地区担当制」が10.1%(1,808人)であった。

【単純集計結果Q11】

## ②産業領域

「業務分担制」が43.1%（647人）と最も多く、次いで「地区（職場）担当制と業務分担制の併用」が33.0%（495人）、「地区（職場）担当制」が23.9%（359人）であった。

【単純集計結果 Q12】

## (2) 所属組織による体制の差異

### ①行政領域

主に省庁や都道府県では7～8割の者が業務分担制のもとで業務を行っているが、市町村や保健所設置市・特別区ではその割合は低くなり、業務分担制と地区担当制の併用の割合が高くなる。市町村では併用制をとっている割合が59.2%にのぼる。

部門別では、「保健衛生部門」に所属する回答者の53.6%が併用制のもとで業務を行っているのに対して、「保健（衛生）部門以外」に所属する回答者の70.9%が「業務分担制」のもとで業務を行っている。

【クロス集計結果 1(5)①】

表4 行政領域における所属組織別の体制(n=17,836)

|     |               | 行政領域              |                 |                 |                   |
|-----|---------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|
|     |               | 合計                | 1. 地区担当制        | 2. 業務分担制        | 3. 地区担当制と業務分担制の併用 |
| 全体  |               | 17,836<br>(100.0) | 1,808<br>(10.1) | 7,226<br>(40.5) | 8,802<br>(49.3)   |
| 組織別 | 1. 省庁         | 6<br>(100.0)      | 0<br>(-)        | 5<br>(83.3)     | 1<br>(16.7)       |
|     | 2. 都道府県       | 3,330<br>(100.0)  | 129<br>(3.9)    | 2,284<br>(68.6) | 917<br>(27.5)     |
|     | 3. 保健所設置市・特別区 | 3,681<br>(100.0)  | 759<br>(20.6)   | 1,368<br>(37.2) | 1,554<br>(42.2)   |
|     | 4. 市町村        | 10,581<br>(100.0) | 898<br>(8.5)    | 3,423<br>(32.4) | 6,260<br>(59.2)   |

※( )内はサンプル数を100とした割合

表5 行政領域における部門別の体制(n=16,682)

|     |               | 行政領域              |                 |                 |                   |
|-----|---------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|
|     |               | 合計                | 1. 地区担当制        | 2. 業務分担制        | 3. 地区担当制と業務分担制の併用 |
| 全体  |               | 16,682<br>(100.0) | 1,728<br>(10.4) | 6,608<br>(39.6) | 8,346<br>(50.0)   |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門   | 14,674<br>(100.0) | 1,628<br>(11.1) | 5,184<br>(35.3) | 7,862<br>(53.6)   |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外 | 2,008<br>(100.0)  | 100<br>(5.0)    | 1,424<br>(70.9) | 484<br>(24.1)     |

※( )内はサンプル数を100とした割合

## ②産業領域

健（検）診センター・労働衛生機関や病院・診療所をはじめとして多くの所属組織で「業務分担制」の割合が高い中、教育・研究機関、企業・事業所、医療保険者では「地区（職場）担当制」の者も比較的多い（3割程度）。

【クロス集計結果 1(5)①】

表 6 産業領域における所属組織別の体制 (n=1,501)

|     |                       | 産業領域             |               |               |                       |
|-----|-----------------------|------------------|---------------|---------------|-----------------------|
|     |                       | 合計               | 1. 地区(職場)担当制  | 2. 業務分担制      | 3. 地区(職場)担当制と業務分担制の併用 |
| 全体  |                       | 1,501<br>(100.0) | 359<br>(23.9) | 647<br>(43.1) | 495<br>(33.0)         |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 2<br>(100.0)  | 0<br>(-)              |
|     | 2. 都道府県               | 104<br>(100.0)   | 11<br>(10.6)  | 71<br>(68.3)  | 22<br>(21.2)          |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 59<br>(100.0)    | 9<br>(15.3)   | 37<br>(62.7)  | 13<br>(22.0)          |
|     | 4. 市町村                | 72<br>(100.0)    | 11<br>(15.3)  | 49<br>(68.1)  | 12<br>(16.7)          |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)              |
|     | 6. 医療保険者              | 191<br>(100.0)   | 52<br>(27.2)  | 78<br>(40.8)  | 61<br>(31.9)          |
|     | 7. 企業・事業所             | 769<br>(100.0)   | 222<br>(28.9) | 247<br>(32.1) | 300<br>(39.0)         |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 169<br>(100.0)   | 23<br>(13.6)  | 90<br>(53.3)  | 56<br>(33.1)          |
|     | 9. 病院・診療所             | 43<br>(100.0)    | 7<br>(16.3)   | 27<br>(62.8)  | 9<br>(20.9)           |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)              |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)              |
|     | 12. 社会福祉施設            | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)              |
|     | 13. 教育・研究機関           | 25<br>(100.0)    | 8<br>(32.0)   | 11<br>(44.0)  | 6<br>(24.0)           |
|     | 14. その他               | 65<br>(100.0)    | 16<br>(24.6)  | 33<br>(50.8)  | 16<br>(24.6)          |

※( )内はサンプル数を100とした割合

表 7 産業領域における部門別の体制 (n=234)

|     |               | 産業領域           |              |               |                       |
|-----|---------------|----------------|--------------|---------------|-----------------------|
|     |               | 合計             | 1. 地区(職場)担当制 | 2. 業務分担制      | 3. 地区(職場)担当制と業務分担制の併用 |
| 全体  |               | 234<br>(100.0) | 31<br>(13.2) | 156<br>(66.7) | 47<br>(20.1)          |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門   | 87<br>(100.0)  | 12<br>(13.8) | 62<br>(71.3)  | 13<br>(14.9)          |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外 | 147<br>(100.0) | 19<br>(12.9) | 94<br>(63.9)  | 34<br>(23.1)          |

※( )内はサンプル数を100とした割合

### (3) 職場構成(保健師の配置状況)による体制の差異

#### ① 行政領域

職場に保健師が一人のみ(保健師一人配置)、あるいは所属組織で保健師が一人のみ(保健師一人職場)の回答者は地区担当と業務分担の併用制は少なく(保健師一人配置 26.9%、保健師一人職場 29.1%)、業務分担制が多く(保健師一人職場 59.6%、保健師一人配置 58.9%) になっている。

【クロス集計結果 1(5)②】

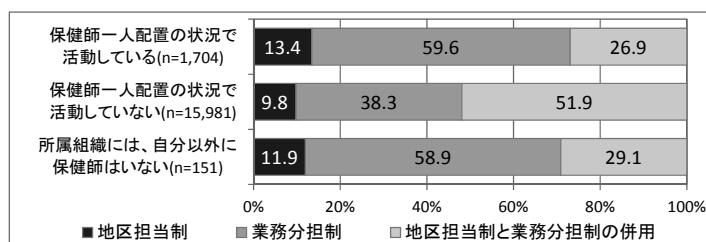


図 8 行政領域における職場構成(保健師の配置状況)別の体制 (n=17,836)

## ②産業領域

職場に保健師一人配置の状況で活動している回答者は「地区（職場）担当制」であることが比較的多い（41.9%）。一方、所属組織に保健師が自分一人のみの回答者は、半数以上（54.2%）が「業務分担制」となっている。

【クロス集計結果 1(5)②】

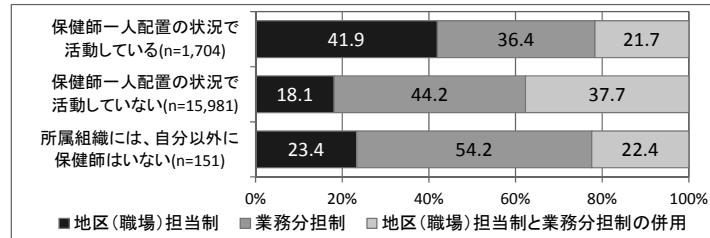


図9 産業領域における職場構成(保健師の配置状況)別の体制 (n=1,501)

## 10. 保健師の職位

### (1) 回答者全体における状況

回答者の41.5%（9,747人）が「係員（スタッフ）」で最も多く、次いで「主任もしくはそれと同等」が20.1%（4,722人）、「係長もしくはそれと同等」が18.4%（4,325人）、「課長補佐もしくはそれと同等」が8.4%（1,966人）、「課長もしくはそれと同等」が4.7%（1,107人）、「次長もしくはそれと同等」0.6%（139人）、「部長もしくはそれと同等」が0.4%（105人）、「所長もしくはそれと同等」が0.6%（135人）となった。

前回調査では、「係員（スタッフ）」44.7%（9,920人）、「主任もしくはそれと同等」20.3%（4,508人）、「係長もしくはそれと同等」18.3%（4,069人）、「課長補佐もしくはそれと同等」7.6%（1,678人）、「課長もしくはそれと同等」3.9%（855人）、「部長もしくはそれと同等」0.4%（97人）、「所長もしくはそれと同等」0.5%（100人）であった。

【単純集計結果 Q13】

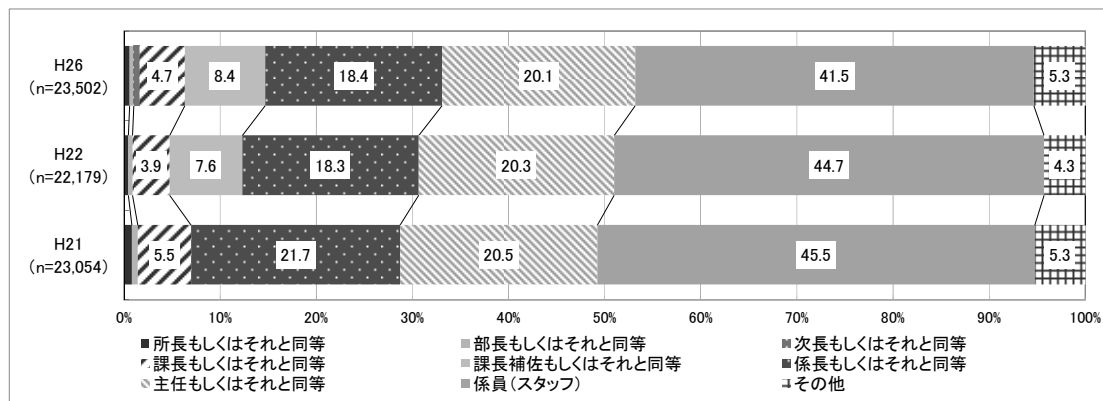


図10 保健師の職位 (n=23,502)

## (2) 年齢・通算経験年数との関係

### ① 職位と年齢

管理職（課長級以上。以下同じ）の平均年齢は所長級 55.4 歳、部長級 57.4 歳、次長級 55.8 歳、課長級 54.9 歳であった。その他の職位では、課長補佐級 52.7 歳、係長級 48.3 歳、主任級 41.3 歳、係員（スタッフ）34.5 歳であった。

【クロス集計結果 1(1)⑦】

表 8 職位別の年齢構成 (n=23,502)

| 年齢 | 合計                | 1.<br>24歳以下      | 2.<br>25～29歳    | 3.<br>30～34歳    | 4.<br>35～39歳    | 5.<br>40～44歳    | 6.<br>45～49歳    | 7.<br>50～54歳    | 8.<br>55～59歳    | 9.<br>60歳以上   | 平均            | 最小   | 最大   | 標準偏差 |      |
|----|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|------|------|------|------|
| 全体 | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3)   | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)  | 41.9          | 21.0 | 85.0 | 10.7 |      |
| 職位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 2<br>(1.5)      | 5<br>(3.7)      | 17<br>(12.6)    | 25<br>(18.5)    | 58<br>(43.0)  | 28<br>(20.7)  | 55.4 | 36.0 | 75.0 | 6.1  |
|    | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 2<br>(1.9)      | 7<br>(6.7)      | 17<br>(16.2)    | 51<br>(48.6)  | 28<br>(26.7)  | 57.4 | 43.0 | 74.0 | 5.4  |
|    | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 3<br>(2.2)      | 11<br>(7.9)     | 30<br>(21.6)    | 81<br>(58.3)  | 14<br>(10.1)  | 55.8 | 42.0 | 71.0 | 4.3  |
|    | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(0.1)      | 7<br>(0.6)      | 15<br>(1.4)     | 82<br>(7.4)     | 320<br>(28.9)   | 615<br>(55.6) | 67<br>(6.1)   | 54.9 | 33.0 | 68.0 | 4.1  |
|    | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(0.1)      | 3<br>(0.2)      | 54<br>(2.7)     | 352<br>(17.9)   | 867<br>(44.1)   | 653<br>(33.2) | 36<br>(1.8)   | 52.7 | 33.0 | 65.0 | 4.0  |
|    | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 1<br>(0.0)      | 20<br>(0.5)     | 195<br>(4.5)    | 845<br>(19.5)   | 1,437<br>(33.2) | 1,268<br>(29.3) | 520<br>(12.0) | 39<br>(0.9)   | 48.3 | 29.0 | 77.0 | 5.4  |
|    | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 16<br>(0.3)     | 95<br>(2.0)     | 607<br>(12.9)   | 1,290<br>(27.3) | 1,296<br>(27.4) | 857<br>(18.1)   | 372<br>(7.9)    | 136<br>(2.9)  | 53<br>(1.1)   | 41.3 | 21.0 | 64.0 | 6.8  |
|    | 8. 係員（スタッフ）       | 9,747<br>(100.0) | 937<br>(9.6)    | 2,585<br>(26.5) | 2,197<br>(22.5) | 1,634<br>(16.8) | 1,015<br>(10.4) | 638<br>(6.5)    | 332<br>(3.4)    | 173<br>(1.8)  | 236<br>(2.4)  | 34.5 | 21.0 | 74.0 | 9.2  |
|    | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 48<br>(3.8)     | 91<br>(7.2)     | 108<br>(8.6)    | 145<br>(11.5)   | 137<br>(10.9)   | 159<br>(12.7)   | 143<br>(11.4)   | 114<br>(9.1)  | 311<br>(24.8) | 47.4 | 22.0 | 85.0 | 13.1 |

※( )内はサンプル数を100とした割合

### ② 職位と通算経験年数

管理職の通算経験年数の平均は所長級 29.3 年目、部長級 31.3 年目、次長級 32.0 年目、課長級 31.1 年目であった。その他の職位では、課長補佐級 28.9 年目、係長級 23.9 年目、主任級 16.1 年目、係員（スタッフ）8.9 年目であった。

【クロス集計結果 1(1)⑦】

## 11. 統括保健師

### (1) 回答者全体における状況

#### ① 統括保健師の割合

統括保健師とは、保健師の保健活動を組織横断的に調整および推進し、人材育成や技術面での指導および調整を行う等統括的な役割を担う保健師のことをいう\*。

今回の調査では、行政領域で働く保健師に対して、統括保健師であるかどうか、また、統括保健師である場合はその果たしている役割を尋ねたところ、6.1% (1,091 人) が統括保健師であると回答した。

【単純集計結果 Q14】

\* 「地域における保健師の保健活動について」平成 25 年 4 月 19 日 厚生労働省健康局長通知

## ②統括保健師が果たしている役割

統括保健師であると回答した者のうち、最も多くの者が果たしている役割は「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」(75.5%)であった。次いで、「保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携」(66.3%)、「組織全体における保健師の活動推進のための横断的な調整」(65.0%)、「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」(63.4%)が6割を超えた。

【単純集計結果 Q14】

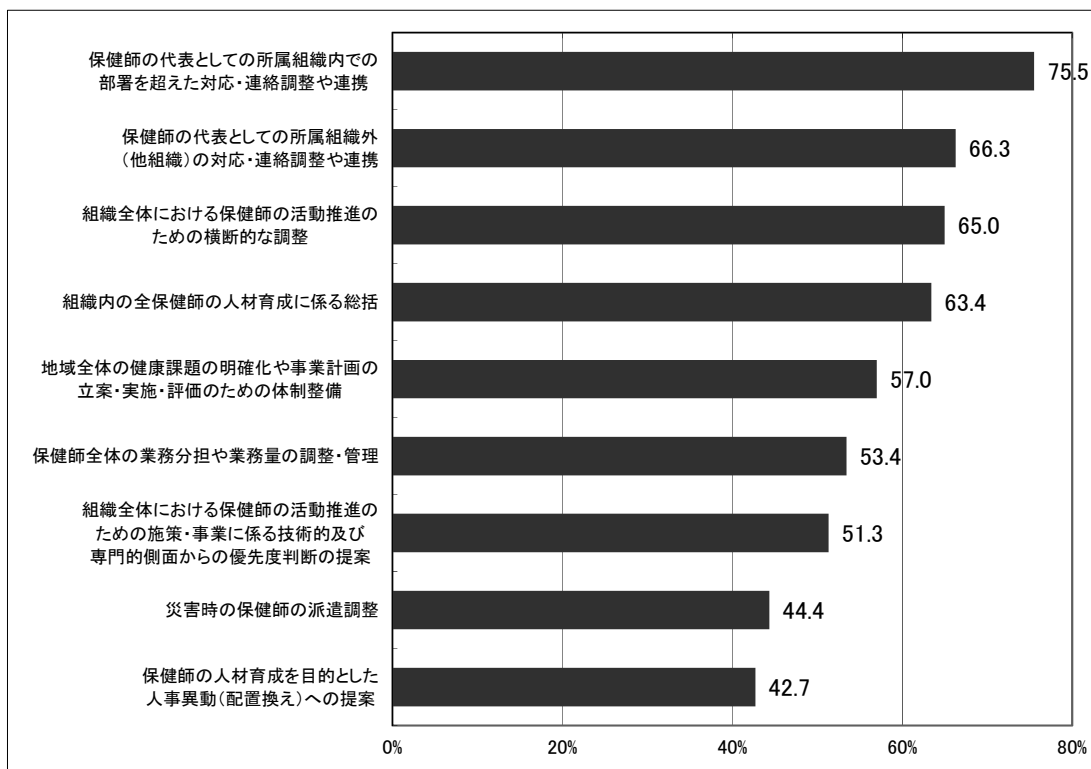


図 11 統括保健師の果たしている役割(n=1,091)

## ③事務分掌の有無

「統括保健師である」と回答した者のうち、所属組織に統括保健師について事務分掌(組織の内部規程等)で明記されている者は29.5%(322人)であった。「明記されていないが、上司に言われている」者は23.3%(254人)、「明記されていないが、保健師間でのみ共有されている」者は35.3%(385人)であった。

また、「明記されておらず、保健師間でも共有されていない」者は11.9%(130人)であった。

【単純集計結果 Q15】

## ④自分以外の統括保健師の有無

「統括保健師である」と回答した者のうち、所属組織内に統括保健師が「自分のみ」と回答した者は54.5%(595人)であった。

他方、「自分以外にもいる」と回答した者は41.5%(453人)、「自分以外にいないのか不明」という者は3.9%(43人)であった。

【単純集計結果 Q16】

## (2) 「事務分掌の有無」および「自分以外の統括保健師の有無」との関係

### ①統括保健師として担っている役割との関係

「事務分掌の有無」や「自分以外の統括保健師がいるかどうか」の違いによって、担っている役割に若干の傾向がみられた。

担っている役割について、当てはまる役割の項目すべての選択を求めた（複数回答可）。選択した役割の個数は、「(事務分掌に)明記されている」>「明記されていないが、上司に言われている」>「明記されていないが、保健師間でのみ共有されている」>「明記されておらず、保健師間でも共有されていない」、の順に高かった。自分以外の統括保健師の有無別でも同様の傾向がみられ、担っている役割の個数が多い順に、自分のみ>自分以外にもいる>自分以外にいないのか不明、となった。

また、「事務分掌に明記されている」「事務分掌に明記されていないが、上司に言われている」と回答した者では、他と比べて、「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」を選択した者の割合が高い傾向がみられた。

【クロス集計結果 1(7)⑤】

表 9 事務分掌の有無、自分以外の統括保健師の有無別の担っている役割 (n=1,091)

|                                 | 回答者数                        | 合計                | 平均選択<br>個数        | 1.<br>組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>施策・事業<br>に係る<br>技術的及び<br>専門的<br>側面からの<br>優先度<br>判断の提案 | 2.<br>組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>横断的な<br>調整 | 3.<br>地域全体<br>の健康課題<br>の明確化や<br>事業計画の<br>立案・実施・<br>評価のための<br>体制整備 | 4.<br>保健師の<br>人材育成<br>を目的とした<br>人事異動（配置<br>換え）への<br>提案 | 5.<br>組織内の<br>全保健師の<br>人材育成に係る<br>総括 | 6.<br>保健師の<br>代表としての<br>所属組織内で<br>の部署を超えた<br>対応・連絡調整<br>や連携 | 7.<br>保健師の<br>代表としての<br>所属組織外<br>（他組織）の<br>対応・連絡調整<br>や連携 | 8.<br>保健師全体の<br>業務分掌や業務<br>量の調整・管理 | 9.<br>災害時の<br>保健師の<br>派遣調整 |                |
|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------|---|--|---|--|--------------------------------------|---|---|------------------------------------|----------------------------|----------------|
| 全体                              | 1,091<br>( 100.0)           | 5,663<br>( 519.1) | 5.2               | 560<br>( 51.3)  | 709<br>( 65.0)   | 622<br>( 57.0)  | 466<br>( 42.7)   | 692<br>( 63.4)                       | 824<br>( 75.5)  | 723<br>( 66.3)  | 583<br>( 53.4)                     | 484<br>( 44.4)             |                |
| 事務<br>統括<br>分掌<br>保健<br>師<br>明記 | 1. 明記されている                  | 322<br>( 100.0)   | 1,913<br>( 594.1) | 5.9   | 186<br>( 57.8)   | 237<br>( 73.6)  | 200<br>( 62.1)   | 175<br>( 54.3)                       | 240<br>( 74.5)  | 261<br>( 81.1)  | 238<br>( 73.9)                     | 188<br>( 58.4)             | 188<br>( 58.4) |
|                                 | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>( 100.0)   | 1,340<br>( 527.6) | 5.3   | 139<br>( 54.7)   | 165<br>( 65.0)  | 147<br>( 57.9)   | 116<br>( 45.7)                       | 167<br>( 65.7)  | 190<br>( 74.8)  | 167<br>( 65.7)                     | 133<br>( 52.4)             | 116<br>( 45.7) |
|                                 | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>( 100.0)   | 1,903<br>( 494.3) | 4.9   | 187<br>( 48.6)   | 244<br>( 63.4)  | 213<br>( 55.3)   | 140<br>( 36.4)                       | 227<br>( 59.0)  | 292<br>( 75.8)  | 246<br>( 63.9)                     | 202<br>( 52.5)             | 152<br>( 39.5) |
|                                 | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>( 100.0)   | 507<br>( 390.0)   | 3.9   | 48<br>( 36.9)  | 63<br>( 48.5)   | 62<br>( 47.7)  | 35<br>( 26.9)                        | 58<br>( 44.6)   | 81<br>( 62.3)   | 72<br>( 55.4)                      | 60<br>( 46.2)              | 28<br>( 21.5)  |
| 統自<br>の括分<br>有保以<br>無健外<br>師の   | 1. 自分のみ                     | 595<br>( 100.0)   | 3,274<br>( 550.3) | 5.5   | 315<br>( 52.9)   | 411<br>( 69.1)  | 345<br>( 58.0)   | 271<br>( 45.5)                       | 404<br>( 67.9)  | 471<br>( 79.2)  | 420<br>( 70.6)                     | 343<br>( 57.6)             | 294<br>( 49.4) |
|                                 | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>( 100.0)   | 2,246<br>( 495.8) | 5.0   | 236<br>( 52.1)   | 283<br>( 62.5)  | 262<br>( 57.8)   | 186<br>( 41.1)                       | 271<br>( 59.8)  | 329<br>( 72.6)  | 283<br>( 62.5)                     | 216<br>( 47.7)             | 180<br>( 39.7) |
|                                 | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>( 100.0)    | 143<br>( 332.6)   | 3.3   | 9<br>( 20.9)   | 15<br>( 34.9)   | 15<br>( 34.9)  | 9<br>( 20.9)                         | 17<br>( 39.5)   | 24<br>( 55.8)   | 20<br>( 46.5)                      | 24<br>( 55.8)              | 10<br>( 23.3)  |

注：( )内はワブ #数を100とした割合

### ②職位との関係

自分自身を統括保健師であると回答した者のうち、85%の者が係長、課長補佐、課長のいずれかであると回答した。「事務分掌の有無」や「自分以外の統括保健師がいるかどうか」による明らかな差異は見られなかった。

【クロス集計結果 1(6)②】



表 10 事務分掌の有無、自分以外の統括保健師の有無別の職位(n=1,091)

|            | 合 計                         | 1. 所長もしくはそれと同等  | 2. 部長もしくはそれと同等 | 3. 次長もしくはそれと同等 | 4. 課長もしくはそれと同等 | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 6. 係長もしくはそれと同等 | 7. 主任もしくはそれと同等 | 8. 係員 (スタッフ) | 9. その他       |
|------------|-----------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| 全 体        | 1,091<br>( 100.0)           | 16<br>( 1.5)    | 15<br>( 1.4)   | 50<br>( 4.6)   | 299<br>( 27.4) | 332<br>( 30.4)   | 297<br>( 27.2) | 45<br>( 4.1)   | 32<br>( 2.9) | 5<br>( 0.5)  |
| 事務統括保健師の明記 | 1. 明記されている                  | 322<br>( 100.0) | 3<br>( 0.9)    | 9<br>( 2.8)    | 14<br>( 4.3)   | 107<br>( 33.2)   | 102<br>( 31.7) | 68<br>( 21.1)  | 12<br>( 3.7) | 6<br>( 1.9)  |
|            | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>( 100.0) | 4<br>( 1.6)    | 1<br>( 0.4)    | 13<br>( 5.1)   | 59<br>( 23.2)    | 84<br>( 33.1)  | 73<br>( 28.7)  | 11<br>( 4.3) | 8<br>( 3.1)  |
|            | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>( 100.0) | 8<br>( 2.1)    | 4<br>( 1.0)    | 19<br>( 4.9)   | 109<br>( 28.3)   | 113<br>( 29.4) | 111<br>( 28.8) | 12<br>( 3.1) | 7<br>( 1.8)  |
|            | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>( 100.0) | 1<br>( 0.8)    | 1<br>( 0.8)    | 4<br>( 3.1)    | 24<br>( 18.5)    | 33<br>( 25.4)  | 45<br>( 34.6)  | 10<br>( 7.7) | 11<br>( 8.5) |
| 統括保健師の有無   | 1. 自分のみ                     | 595<br>( 100.0) | 9<br>( 1.5)    | 8<br>( 1.3)    | 23<br>( 3.9)   | 159<br>( 26.7)   | 198<br>( 33.3) | 161<br>( 27.1) | 19<br>( 3.2) | 17<br>( 2.9) |
|            | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>( 100.0) | 6<br>( 1.3)    | 7<br>( 1.5)    | 27<br>( 6.0)   | 133<br>( 29.4)   | 124<br>( 27.4) | 122<br>( 26.9) | 18<br>( 4.0) | 12<br>( 2.6) |
|            | 3. 自分以外にいるのか不明              | 43<br>( 100.0)  | 1<br>( 2.3)    | 0<br>( - )     | 0<br>( - )     | 7<br>( 16.3)     | 10<br>( 23.3)  | 14<br>( 32.6)  | 8<br>( 18.6) | 3<br>( 7.0)  |

注: ( )内は割合を100とした割合

### ③配置先との関係

自分自身を統括保健師であると回答した者のなかで、本庁に勤務していると回答した者は41.3%、本庁以外と回答した者は58.7%であった。「事務分掌の有無」や「自分以外の統括保健師がいるかどうか」による明らかな差異は見られなかった。

わずかではあるが、「事務分掌に明記されている」と回答した統括保健師は「本庁以外」を選んだ者の割合が「明記されていない者」と比べて若干高く(64.2%)、「自分以外にも統括保健師がいる」と回答した統括保健師は「本庁以外」を選んだ者の割合が他の2つの選択肢と比べて若干高い傾向がみられた。

(※本庁に勤務しているかどうかは現在自治体に勤務している者に限り聞いたため、分析対象者は1,028人となっている。)

【クロス集計結果1(3)②】

表 11 事務分掌の有無、自分以外の統括保健師の有無別の配置先(本庁か否か)(n=1,028)

|            | 合 計                         | 1. 本庁           | 2. 本庁以外        |
|------------|-----------------------------|-----------------|----------------|
| 全 体        | 1,028<br>( 100.0)           | 425<br>( 41.3)  | 603<br>( 58.7) |
| 事務統括保健師の明記 | 1. 明記されている                  | 316<br>( 100.0) | 203<br>( 64.2) |
|            | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 235<br>( 100.0) | 121<br>( 51.5) |
|            | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 357<br>( 100.0) | 207<br>( 58.0) |
|            | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 120<br>( 100.0) | 72<br>( 60.0)  |
| 統括保健師の有無   | 1. 自分のみ                     | 554<br>( 100.0) | 291<br>( 52.5) |
|            | 2. 自分以外にもいる                 | 432<br>( 100.0) | 291<br>( 67.4) |
|            | 3. 自分以外にいるのか不明              | 42<br>( 100.0)  | 21<br>( 50.0)  |

注: ( )内は割合を100とした割合

### ④所属部門との関係

自分自身を統括保健師であると回答した者のうち、保健(衛生)部門に所属している者の割合は93.2%であり、ほとんどの者が保健(衛生)部門に所属していることが明らかになった。「事務分掌の有無」や「自分以外の統括保健師がいるかどうか」に

よる明らかな差異は見られなかった。

「事務分掌に明記されておらず、保健師間でも共有されていない」と回答した者のみ、「保健（衛生）部門以外」を回答した者の割合が他と比べて高かった（13.3%）。

【クロス集計結果 1(3)②】

表 12 事務分掌の有無、自分以外の統括保健師の有無別の部門(保健(衛生)/以外) (n=1,028)

|  |                                 | 合 計               | 1.<br>保健(衛<br>生)部門 | 2.<br>保健(衛<br>生)部門以<br>外 |
|--|---------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|
| 全 体  |                                 | 1,028<br>( 100.0) | 958<br>( 93.2)     | 70<br>( 6.8)             |
| 事<br>務<br>統<br>括<br>分<br>掌<br>の<br>健<br>師<br>明<br>記                | 1. 明記されている                      | 316<br>( 100.0)   | 304<br>( 96.2)     | 12<br>( 3.8)             |
|  | 2. 明記されていないが、上司に言わ<br>れている      | 235<br>( 100.0)   | 217<br>( 92.3)     | 18<br>( 7.7)             |
|  | 3. 明記されていないが、保健師間で<br>のみ共有されている | 357<br>( 100.0)   | 333<br>( 93.3)     | 24<br>( 6.7)             |
|  | 4. 明記されておらず、保健師間でも<br>共有されていない  | 120<br>( 100.0)   | 104<br>( 86.7)     | 16<br>( 13.3)            |
| 統<br>自<br>分<br>以<br>外<br>の<br>統<br>括<br>保<br>健<br>師<br>の<br>有<br>無 | 1. 自分のみ                         | 554<br>( 100.0)   | 525<br>( 94.8)     | 29<br>( 5.2)             |
|  | 2. 自分以外にもいる                     | 432<br>( 100.0)   | 394<br>( 91.2)     | 38<br>( 8.8)             |
|  | 3. 自分以外にいるのか不明                  | 42<br>( 100.0)    | 39<br>( 92.9)      | 3<br>( 7.1)              |

注:( )内はサンプル数を100とした割合

## 第2章 保健師の活動環境

### 1. 雇用形態

#### (1) 回答者全体における状況

正規職員として働く保健師が回答者全体の89.6% (21,058人) を占め非正規雇用職員の占める割合は全体の1割未満(「臨時職員(雇用期間の定めのある人)」6.6% (1,556人)、「派遣社員」0.2% (54人)、「パートタイマー・アルバイト」2.1% (504人)、「その他」1.4% (330人))であった。

正規職員が回答者全体の89.6%と高い割合を占めることは、前回調査(91.3%)と同様の傾向となった。

【単純集計結果 Q17】

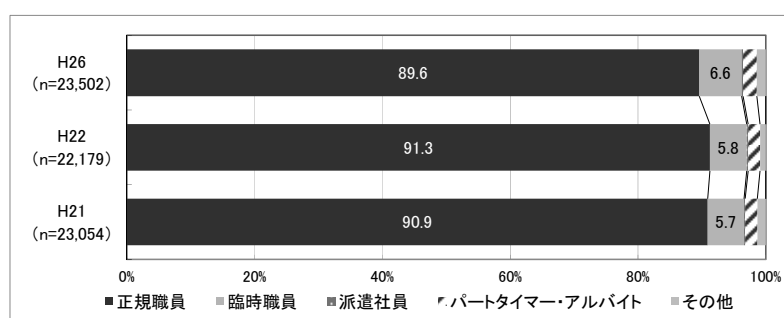


図12 雇用形態

#### (2) 所属組織・活動領域による差異

##### ① 所属組織

都道府県や保健所設置市・特別区、市町村に勤務する保健師は9割以上が正規職員であった。医療保険者や企業・事業所に勤務する保健師はその割合が6~7割台であり、臨時職員やパートタイマー・アルバイトの割合が比較的高い。また、健(検)診センター・労働衛生機関や訪問看護ステーションでもパートタイマー・アルバイトの割合が比較的高い。

【クロス集計結果 2(1)③】

##### ② 活動領域

行政領域に所属する保健師の92.5%が正規職員であるのに対し、産業領域に所属する保健師は72.7%であった。また、産業領域に所属する保健師の臨時職員の割合は、他の領域と比較して高い(13.3%)。

【クロス集計結果 2(1)④】

### 2. 職場構成(保健師の配置状況)

#### (1) 回答者全体における状況

保健師一人配置(以下、一人配置)の状況で活動しているかを尋ねたところ、「はい」と回答した者が13.0% (3,055人)、「いいえ」と回答した者は84.9% (19,948人)、「所

属組織には、自分以外に保健師がいない」とする者は2.1%（499人）であった。

前回調査ではいわゆる一人配置に該当する、「所属組織には複数の保健師がいるが、自分の配属部署に保健師は自分のみである」と回答した者は全体の8.4%であった。

【単純集計結果 Q18】

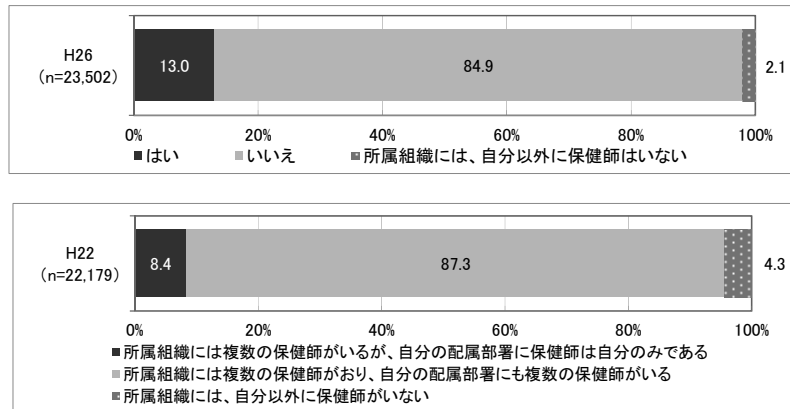


図 13 職場構成(保健師の配置状況)

### (2) 年齢・通算経験年数による差異

年齢階層別では、保健師一人配置の割合は24歳以下の者で8.4%と他の年齢層よりはやや低い（全年齢での一人配置の割合は13.0%）。

一方、通算経験年数による配置の差異はあまりなく、経験年数の浅い者でも一人配置されている者は13%前後を占める。

【クロス集計結果 2(1)②】

### (3) 所属組織による差異

行政分野以外の所属組織では、全体的に、配属部署もしくは所属組織に保健師は自分一人のみであるとする割合が多い。介護老人保健施設・介護老人福祉施設（53.8%）、社会福祉施設（55.3%）ではその割合が特に高く（約5割）、地域包括支援センター（委託）（36.7%）、訪問看護ステーション（34.9%）でもその割合が比較的高い（2割前後）。

他方、行政分野では、都道府県（87.7%）、保健所設置市・特別区（88.6%）、市町村（87.2%）で、9割近くの勤務者が所属組織および配属部署に保健師が複数配置されているとしている。

【クロス集計結果 2(1)③】

表 13 所属組織別での一人配置の状況 (n=23,502)

|             |                       | 合計                 | 1.<br>はい         | 2.<br>いいえ         | 3.<br>所属組織<br>には、自<br>分以外に<br>保健師は<br>いない |
|-------------|-----------------------|--------------------|------------------|-------------------|---|
| 全 体         |                       | 23,502<br>( 100.0) | 3,055<br>( 13.0) | 19,948<br>( 84.9) | 499<br>( 2.1)                             |
| 組<br>織<br>別 | 1. 省庁                 | 12<br>( 100.0)     | 3<br>( 25.0)     | 8<br>( 66.7)      | 1<br>( 8.3)                               |
|             | 2. 都道府県               | 3,683<br>( 100.0)  | 424<br>( 11.5)   | 3,230<br>( 87.7)  | 29<br>( 0.8)                              |
|             | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>( 100.0)  | 450<br>( 10.8)   | 3,676<br>( 88.6)  | 24<br>( 0.6)                              |
|             | 4. 市町村                | 12,092<br>( 100.0) | 1,411<br>( 11.7) | 10,542<br>( 87.2) | 139<br>( 1.1)                             |
|             | 5. 地域包括支援センター (委託)    | 417<br>( 100.0)    | 153<br>( 36.7)   | 187<br>( 44.8)    | 77<br>( 18.5)                             |
|             | 6. 医療保険者              | 262<br>( 100.0)    | 43<br>( 16.4)    | 203<br>( 77.5)    | 16<br>( 6.1)                              |
|             | 7. 企業・事業所             | 807<br>( 100.0)    | 221<br>( 27.4)   | 515<br>( 63.8)    | 71<br>( 8.8)                              |
|             | 8. 健 (検) 診センター・労働衛生機関 | 490<br>( 100.0)    | 48<br>( 9.8)     | 435<br>( 88.8)    | 7<br>( 1.4)                               |
|             | 9. 病院・診療所             | 528<br>( 100.0)    | 115<br>( 21.8)   | 383<br>( 72.5)    | 30<br>( 5.7)                              |
|             | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>( 100.0)     | 15<br>( 34.9)    | 19<br>( 44.2)     | 9<br>( 20.9)                              |
|             | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>( 100.0)     | 7<br>( 53.8)     | 0<br>( - )        | 6<br>( 46.2)                              |
|             | 12. 社会福祉施設            | 38<br>( 100.0)     | 21<br>( 55.3)    | 8<br>( 21.1)      | 9<br>( 23.7)                              |
|             | 13. 教育・研究機関           | 472<br>( 100.0)    | 40<br>( 8.5)     | 395<br>( 83.7)    | 37<br>( 7.8)                              |
|             | 14. その他               | 495<br>( 100.0)    | 104<br>( 21.0)   | 347<br>( 70.1)    | 44<br>( 8.9)                              |

※( )内はサンプル数を100とした割合

#### (4) 部門による差異

部門別にみると、一人配置されている者の割合は、保健(衛生)部門の保健師は6.5%、保健(衛生)部門以外では34.2%であった。保健(衛生)部門以外の者の方が、一人配置である率が明らかに高い。

【クロス集計結果 2(1)③】

#### (5) 活動領域による差異

一人配置されている者の割合は、活動領域別にみると、福祉領域(32.9%)、産業領域(22.7%)、医療領域(18.3%)の順に多かった。

【クロス集計結果 2(1)④】

表 14 活動領域別の職場構成(保健師の配置状況) (n=23,502)

|                  |        | 合計                 | 1.<br>保健師一<br>人配置の<br>状況で活<br>動してい<br>る | 2.<br>保健師一<br>人配置の<br>状況で活<br>動してい<br>ない | 3.<br>所属組織<br>には、自<br>分以外に<br>保健師は<br>いない |
|------------------|--------|--------------------|---|--|---|
| 全 体              |        | 23,502<br>( 100.0) | 3,055<br>( 13.0)                        | 19,948<br>( 84.9)                        | 499<br>( 2.1)                             |
| 活<br>動<br>領<br>域 | 1. 行政  | 17,836<br>( 100.0) | 1,704<br>( 9.6)                         | 15,981<br>( 89.6)                        | 151<br>( 0.8)                             |
|                  | 2. 産業  | 1,501<br>( 100.0)  | 341<br>( 22.7)                          | 1,053<br>( 70.2)                         | 107<br>( 7.1)                             |
|                  | 3. 医療  | 1,145<br>( 100.0)  | 210<br>( 18.3)                          | 888<br>( 77.6)                           | 47<br>( 4.1)                              |
|                  | 4. 福祉  | 1,938<br>( 100.0)  | 637<br>( 32.9)                          | 1,174<br>( 60.6)                         | 127<br>( 6.6)                             |
|                  | 5. 教育  | 475<br>( 100.0)    | 64<br>( 13.5)                           | 380<br>( 80.0)                           | 31<br>( 6.5)                              |
|                  | 6. その他 | 607<br>( 100.0)    | 99<br>( 16.3)                           | 472<br>( 77.8)                           | 36<br>( 5.9)                              |

注:( )内はサンプル数を100とした割合

## (6) 最も時間をかけている業務による差異

一人配置されていると回答した者の担当業務は、多い順に「高齢者保健・介護予防」(30.4%)、「母子保健」(30.2%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(28.8%)、「介護保険」(20.1%)、「精神保健」(17.8%)、「地域包括ケアシステム」(17.4%)、「虐待・DV防止対策」(13.3%)であった。

【クロス集計結果 3(2)⑨】

## 3. 組織内保健師の連絡会

### (1) 所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無

#### ① 回答者全体における状況

60.1% (13,836 人) は連絡会があると回答した。前回調査では、連絡会があると回答した者は 65.3% であった。

【単純集計結果 Q19】

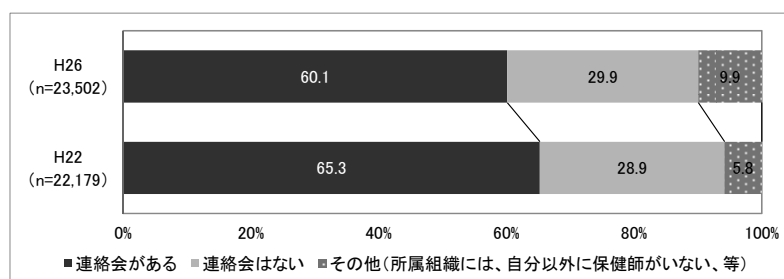


図 14 組織内保健師連絡会の有無

#### ② 所属組織による差異

都道府県の 69.6% と保健所設置市・特別区の 71.8% が組織内での保健師の連絡会があるとする一方、市町村のその割合は 56.7% となっており、同じ自治体の中でも組織によって差が見られた。

企業・事業所では組織内での保健師の連絡会があるとする者が 65.6% であったのに対し、病院・診療所では 25.1%、訪問看護ステーションでも 29.4% にとどまっている。

【クロス集計結果 2(2)①】

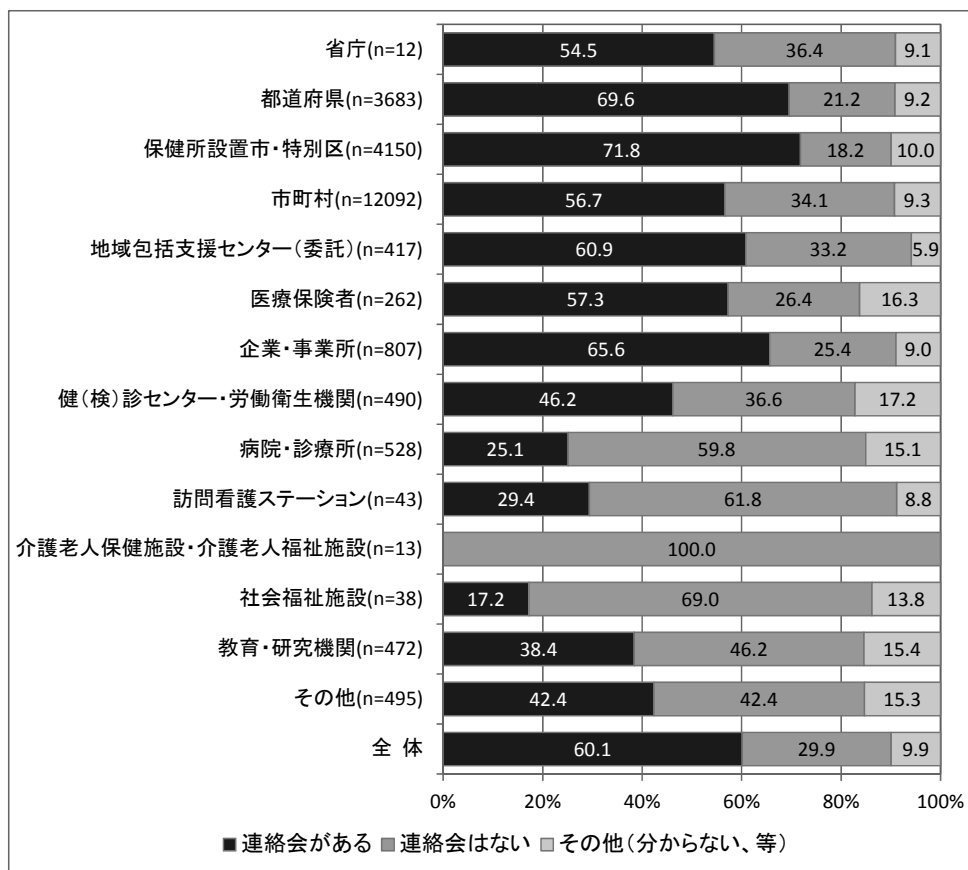


図 15 所属組織別での組織内保健師連絡会 (n=23,502)

## (2) 所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加

### ① 回答者全体における状況

過去1年間に所属組織を超えた、業務連携や自己研鑽のための自主的な連絡会・勉強会に参加したとする者は66.3% (15,574人)、連絡会はあるが参加していないとする者は31.9% (7,508人)であった。勤務地に連絡会等がないとする者は1.8%であった。

前回調査では、参加したとする者は70.6%、連絡会はあるが参加していないとする者は27.5%、勤務地に連絡会等がないとする者は1.9%であった。

【単純集計結果 Q20】

### ② 所属組織・活動領域による差異

所属組織では地域包括支援センター(委託)(51.6%)、病院・診療所(47.0%)、介護老人保健施設・介護老人福祉施設(38.5%)、訪問看護ステーション(34.9%)で、活動領域では福祉領域(58.9%)や医療領域(55.5%)でそれぞれ参加率が低い(3~5割)。

他方、産業領域の参加率は74.4%であった。また、比較的高い参加率の行政分野の各所属組織の中でも、保健所設置市・特別区は参加率が60.5%であった。

【クロス集計結果 2(3)②③】

表 15 活動領域別の自主的な連絡会等への参加状況(n=23,502)

|      |        | 合 計                | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった       | 3. 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない |
|------|--------|--------------------|-------------------|------------------|------------------------|
| 全 体  |        | 23,502<br>( 100.0) | 15,574<br>( 66.3) | 7,508<br>( 31.9) | 420<br>( 1.8)          |
| 活動領域 | 1. 行政  | 17,836<br>( 100.0) | 11,984<br>( 67.2) | 5,566<br>( 31.2) | 286<br>( 1.6)          |
|      | 2. 産業  | 1,501<br>( 100.0)  | 1,116<br>( 74.4)  | 358<br>( 23.9)   | 27<br>( 1.8)           |
|      | 3. 医療  | 1,145<br>( 100.0)  | 636<br>( 55.5)    | 480<br>( 41.9)   | 29<br>( 2.5)           |
|      | 4. 福祉  | 1,938<br>( 100.0)  | 1,141<br>( 58.9)  | 748<br>( 38.6)   | 49<br>( 2.5)           |
|      | 5. 教育  | 475<br>( 100.0)    | 328<br>( 69.1)    | 134<br>( 28.2)   | 13<br>( 2.7)           |
|      | 6. その他 | 607<br>( 100.0)    | 369<br>( 60.8)    | 222<br>( 36.6)   | 16<br>( 2.6)           |

※( )内はサンプル数を100とした割合

表 16 所属組織別の自主的な連絡会等への参加状況(n=23,502)

|     |                       | 合 計                | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった       | 3. 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない |
|-----|-----------------------|--------------------|-------------------|------------------|------------------------|
| 全 体 |                       | 23,502<br>( 100.0) | 15,574<br>( 66.3) | 7,508<br>( 31.9) | 420<br>( 1.8)          |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>( 100.0)     | 8<br>( 66.7)      | 3<br>( 25.0)     | 1<br>( 8.3)            |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>( 100.0)  | 2,583<br>( 70.1)  | 1,039<br>( 28.2) | 61<br>( 1.7)           |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>( 100.0)  | 2,510<br>( 60.5)  | 1,569<br>( 37.8) | 71<br>( 1.7)           |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>( 100.0) | 8,194<br>( 67.8)  | 3,715<br>( 30.7) | 183<br>( 1.5)          |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>( 100.0)    | 215<br>( 51.6)    | 184<br>( 44.1)   | 18<br>( 4.3)           |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>( 100.0)    | 183<br>( 69.8)    | 71<br>( 27.1)    | 8<br>( 3.1)            |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>( 100.0)    | 614<br>( 76.1)    | 175<br>( 21.7)   | 18<br>( 2.2)           |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>( 100.0)    | 316<br>( 64.5)    | 164<br>( 33.5)   | 10<br>( 2.0)           |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>( 100.0)    | 248<br>( 47.0)    | 260<br>( 49.2)   | 20<br>( 3.8)           |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>( 100.0)     | 15<br>( 34.9)     | 27<br>( 62.8)    | 1<br>( 2.3)            |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>( 100.0)     | 5<br>( 38.5)      | 8<br>( 61.5)     | 0<br>( - )             |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>( 100.0)     | 20<br>( 52.6)     | 13<br>( 34.2)    | 5<br>( 13.2)           |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>( 100.0)    | 336<br>( 71.2)    | 125<br>( 26.5)   | 11<br>( 2.3)           |
|     | 14. その他               | 495<br>( 100.0)    | 327<br>( 66.1)    | 155<br>( 31.3)   | 13<br>( 2.6)           |

※( )内はサンプル数を100とした割合

### ③統括保健師による差異

統括保健師であると回答した者のうち、参加した者は84.1%であり、全回答者では66.3%であったことと比べると高い傾向を示した。また、連絡会はあるが参加していないとする者は14.3%であり、全回答者のそれが31.9%であったことと比べるとこちらは低い傾向がみられた。

事務分掌へ明記されているか否かで比較すると、「明記されておらず、保健師間でも共有されていない」とする者の参加率が他と比べて低い(73.5%)傾向がみられた。自分以外の統括保健師の有無では明らかな差異は見られなかった。

【クロス集計結果 2(3)⑤】



表 17 統括保健師の自主的な連絡会等への参加状況 (n=1,091)

|                              |                             | 合 計               | 1. 参加した        | 2. 参加しなかった     | 3. 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない |
|------------------------------|-----------------------------|-------------------|----------------|----------------|------------------------|
| 全 体                          |                             | 1,091<br>( 100.0) | 917<br>( 84.1) | 156<br>( 14.3) | 18<br>( 1.6)           |
| 事務統括<br>分掌保健<br>師<br>明記      | 1. 明記されている                  | 322<br>( 100.0)   | 276<br>( 85.7) | 44<br>( 13.7)  | 2<br>( 0.6)            |
|                              | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>( 100.0)   | 210<br>( 82.7) | 40<br>( 15.7)  | 4<br>( 1.6)            |
|                              | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>( 100.0)   | 335<br>( 87.0) | 43<br>( 11.2)  | 7<br>( 1.8)            |
|                              | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>( 100.0)   | 96<br>( 73.8)  | 29<br>( 22.3)  | 5<br>( 3.8)            |
| 統自<br>の括分<br>有保以<br>無健外<br>師 | 1. 自分のみ                     | 595<br>( 100.0)   | 502<br>( 84.4) | 81<br>( 13.6)  | 12<br>( 2.0)           |
|                              | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>( 100.0)   | 380<br>( 83.9) | 69<br>( 15.2)  | 4<br>( 0.9)            |
|                              | 3. 自分以外にいるのか不明              | 43<br>( 100.0)    | 35<br>( 81.4)  | 6<br>( 14.0)   | 2<br>( 4.7)            |

注:( )内はパーセントを100とした割合

#### 4. 事業および人事への意見反映

##### (1) 回答者全体における状況

###### ① 事業への意見の反映

現在の立場で、保健師としての意見を事業に反映させることが「できる」とした者は79.8% (18,763人) だった。前回調査では、「できる」とした者は79.9%だった。

【単純集計結果 Q22】

###### ② 人事への意見の反映状況

「人事全般に関与できる」が3.6% (843人)、「保健師の人事に関しては関与できる」が9.0% (2,115人)、「できない」が87.4% (20,544人) となり、保健師の人事に関与できる者は回答者全体の1割強となった。

【単純集計結果 Q23】

##### (2) 職位による差異

事業に意見を反映できる者の割合は、課長補佐級以上で9割以上となっていた。主任級以上でも8割以上であった。

一方、人事全般もしくは保健師の人事に意見を反映できる者の割合は、所長級の約7割、部長級の8割、次長・課長級の6割前後となっており、それ以外の職位の者では7割以上が反映できないとしている。

【クロス集計結果 2(4)②】

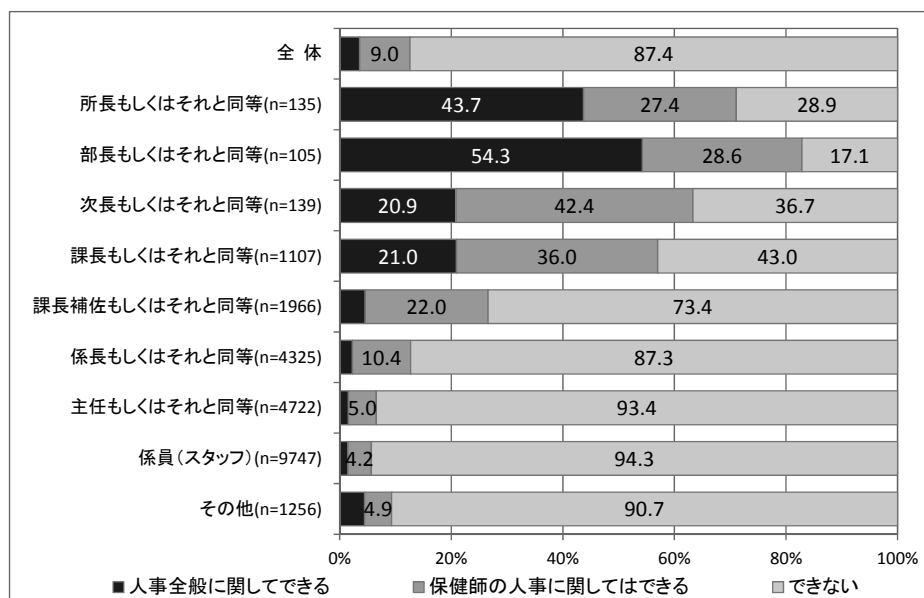


図 16 職位別の人事への意見反映(n=23,502)

### (3) 統括保健師による差異

#### ① 事業への意見の反映

統括保健師であると回答した者のうち、事業へ意見を反映できると回答した者は96.8%とほぼ全員が反映できると回答した。「事務分掌の有無」や「自分以外の統括保健師がいるかどうか」による明らかな差異は見られなかった。

【クロス集計結果 2(4)③】

#### ② 人事への意見の反映状況

統括保健師であると回答した者のうち、「人事全般に関与できる」と回答した者の割合は9.2%、「保健師の人事に関しては反映できる」と回答した者の割合は41.3%であった。「保健師の人事に関しては反映できる」に関しては、全回答者(9.0%)に比べかなり高い傾向を示した。

「事務分掌に明記されておらず、保健師間でも共有されていない」と回答した者と、「自分以外に(統括保健師が)いるのか不明」と回答した者は、他と比べるとやや異なる傾向がみられた。

【クロス集計結果 2(4)③】

表 18 事務分掌の有無、自分以外の統括保健師の有無別の事業・人事への意見反映 (n=1,091)

|              | 合計                          | 保健師として意見を活動に反映  |               | 1.<br>人事全般に関してできる | 2.<br>保健師の人事に関してはできる | 3.<br>できない    |               |
|--------------|-----------------------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------------|---------------|---------------|
|              |                             | 1.<br>できる       | 2.<br>できない    |                   |                      |               |               |
| 全体           | 1,091<br>(100.0)            | 1,056<br>(96.8) | 35<br>(3.2)   | 100<br>(9.2)      | 451<br>(41.3)        | 540<br>(49.5) |               |
| 事務統括保健師の明記   | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)  | 317<br>(98.4) | 5<br>(1.6)        | 26<br>(8.1)          | 148<br>(46.0) | 148<br>(46.0) |
|              | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)  | 246<br>(96.9) | 8<br>(3.1)        | 28<br>(11.0)         | 121<br>(47.6) | 105<br>(41.3) |
|              | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)  | 368<br>(95.6) | 17<br>(4.4)       | 31<br>(8.1)          | 148<br>(38.4) | 206<br>(53.5) |
|              | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)  | 125<br>(96.2) | 5<br>(3.8)        | 15<br>(11.5)         | 34<br>(26.2)  | 81<br>(62.3)  |
| 統括の有無以外の保健師の | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)  | 577<br>(97.0) | 18<br>(3.0)       | 54<br>(9.1)          | 267<br>(44.9) | 274<br>(46.1) |
|              | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)  | 439<br>(96.9) | 14<br>(3.1)       | 44<br>(9.7)          | 174<br>(38.4) | 235<br>(51.9) |
|              | 3. 自分以外にいるのか不明              | 43<br>(100.0)   | 40<br>(93.0)  | 3<br>(7.0)        | 2<br>(4.7)           | 10<br>(23.3)  | 31<br>(72.1)  |

注: ( )内はサンプル数を100とした割合

## 第3章 業務内容

### 1. 配属部署を超えた業務の兼務

#### (1) 回答者全体における兼務の状況

配属部署(担当課)等を超えて業務を兼務している者は15.1%(3,542人)であった。前回調査では、兼務している者は14.3%であった。

【単純集計結果 Q24】

#### (2) 所属組織別の兼務の状況

配属部署を超えた兼務をしている者の割合が比較的高い(およそ3割以上)組織は、省庁、病院・診療所、訪問看護ステーション、介護老人保健施設・介護老人福祉施設、社会福祉施設、教育・研究機関であった。

行政分野の中でも組織によって異なり、都道府県、保健所設置市・特別区は兼務している者の割合が1割前後であるのに対し、市町村はそれよりやや高い(15.5%)。

【クロス集計結果 3(1)②】

### 2. 行政領域の業務内容

#### (1) 多くの保健師が携わっている業務

現在の活動領域を行政領域としている保健師の多く(およそ4人に1人以上)が従事している業務(最も時間をかけている業務、それに準ずる業務のいずれかで選択された業務)は、「母子保健」(48.3%)が最も多く、次いで「生活習慣病予防(がん対策含む)」(39.1%)、「精神保健(自殺対策含む)」(22.9%)、「高齢者保健・介護予防」(22.8%)となっている。前回調査では、「母子保健」(43.0%)が最も多く、次いで「地区担当」(35.7%)、「健康づくり」(31.3%)、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(26.9%)であった。

最も時間をかけている業務は「母子保健」(30.2%)と「生活習慣病予防(がん対策含む)」(19.7%)とする者が他に比べて非常に多かった。準ずる業務としては、「生活習慣病予防(がん対策含む)」(19.4%)、「母子保健」(18.1%)が多かった。前回調査では、最も時間をかけている業務は「母子保健」(23.0%)が多く、準ずる業務としては「生活習慣病予防(がん対策含む)」(13.3%)や「地区担当」(10.3%)が多かった。

【単純集計結果 Q25】

#### (2) 所属組織(部門別)による業務の差異

特に保健(衛生)部門以外の者が担っている業務に着目すると、4人に1人以上が従事している業務(最も時間をかけている業務、それに準ずる業務のいずれかで選択された業務)は、「高齢者保健・介護予防」(34.0%)、「介護保険」(30.4%)、「地域包括ケアシステム構築」(25.2%)となり、いわゆる高齢者福祉分野での業務に従事している者が多い。

上記各業務の他に、保健(衛生)部門ではあまり行っていない(部門間で従事者率に差がある)業務として、障害者福祉、虐待・DV防止対策、職員の健康管理が挙げられた。

【クロス集計結果 3(2)⑥】

### (3) 担当制による業務の差異

全体として「業務分担制」もしくは「地区担当制と業務分担制の併用」となっている組織に所属する者が多いことから、携わっている業務別にみても、「業務分担制」もしくは「地区担当制と業務分担制の併用」のいずれかの体制を取っているところがおおかった。「地区担当制」の者の方がより多く従事している業務として、「母子保健」「生活習慣病予防」「高齢者保健・介護予防」「精神保健」「虐待・DV対策」があった。特に「母子保健」は地区担当制の者の7割超が従事しており、半数弱が最も時間をかけている。

他方、「業務分担制」や「地区担当制と業務分担制の併用」の者は、選択肢が分散する傾向があった。

【クロス集計結果 3(2)⑩】

### (4) 統括保健師の主な業務内容

最も多くの統括保健師が担っている業務は管理業務で、半数以上(60.1%)の統括保健師が担当している。この次に多かった業務は、企画調整(47.0%)、組織横断的調整(40.6%)であった。これら管理・調整系の業務に次いで「生活習慣病予防」(30.9%)や「母子保健」(25.6%)といった業務にも少なからず従事している。

最も時間をかけている業務を管理業務とする者が約1/3を占めたものの、母子保健や生活習慣病予防等の選択率も一定程度(2割以上)あり、また企画調整や組織横断的調整は(主業務ではなく)主業務に次ぐ業務としている者が多い。

【クロス集計結果 3(2)⑧】

## 3. 産業領域の業務内容

### (1) 多くの保健師が携わっている業務

活動領域として産業領域を選択した保健師のうち、およそ4割以上の保健師が従事している業務(最も時間をかけている業務、それに準ずる業務のいずれかで選択された業務)は、「各種健康診断と事後措置支援」(70.7%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス対策」(45.4%)、「特定健診・特定保健指導」(39.4%)となり、いずれも最も時間をかけている業務としている者が多かった。

この3業務に続くものとして「生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)」(26.5%)、「健康増進活動」(24.5%)が挙げられているが、これらは準ずる業務としている者が多い。

前回調査では、「健康相談・保健指導」(78.1%)、「各種健康診断と事後管理」(62.8%)、「メンタルヘルス対策」(36.5%)、「生活習慣病対策」(24.3%)の順であった。

【単純集計結果 Q26】

### (2) 担当制による業務の差異

地区(職場)担当制、業務分担制、併用制により担っている業務に大きな差はなく、ほぼ全体の傾向と同様の分布・構成となっている。

これらの体制の間で担当している者の割合に差が生じたのは「各種健康診断と事後措置支援」で、最も時間をかけている業務において、地区(職場)担当制の者の半数以上が担っており、他2種と比べ7%程多かった。

【クロス集計結果 3(3)⑧】

#### 4. その他の領域（医療・福祉・教育等）の業務内容

選択肢毎に主たる業務とそれに準ずる業務を合わせると、複数の活動領域を含むためか、「その他」（57.8%）の選択率が最も高くなっている。

複数の活動領域を含むため、結果として、様々な業務が満遍なく選択されているように見えるが、概ね4人に1人以上が選択している業務は「生活指導」（27.7%）、「健診業務」（27.2%）、「介護予防」（22.4%）となっている。

前回調査では、「その他」（39.3%）、「健診業務」（30.7%）、「特定保健指導等の保健指導」（27.4%）、「生活指導」（26.8%）の順となった。

【単純集計結果 Q27】

## 第4章 現任教育

### 1. 現在の所属組織における各種教育体制

基本的な教育体制として、前回調査と同様に「現任教育プログラムやマニュアル」「個人の研修・教育の履歴管理」「中・長期的な人材育成」「研修参加予算の確保」の4項目と、新たに追加した「人材育成を意識した計画的な人事異動」の計5項目について、現在の所属組織におけるその有無を尋ねた。

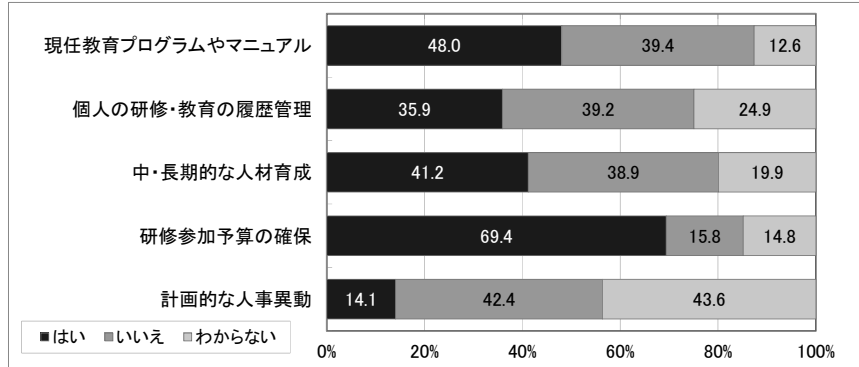


図 17 現在の所属組織における各種教育体制 (n=23,502)

表 19 所属組織別の各種教育体制の有無 (n=23,502)

|     | 合計                    | 現任教育プログラムやマニュアルがある |              |              | 個人の研修や教育の履歴が管理されている |              |              | 中・長期的な人材育成が行われている |              |              | 研修参加の予算が確保されている |              |              | 人材育成を意識した計画的な人事異動が行われている |              |               |              |
|-----|-----------------------|--------------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------------------|--------------|---------------|--------------|
|     |                       | 1. はい              | 2. いいえ       | 3. わからない     | 1. はい               | 2. いいえ       | 3. わからない     | 1. はい             | 2. いいえ       | 3. わからない     | 1. はい           | 2. いいえ       | 3. わからない     | 1. はい                    | 2. いいえ       | 3. わからない      |              |
| 全体  | 23,502 (100.0)        | 11,286 (48.0)      | 9,255 (39.4) | 2,961 (12.6) | 8,442 (35.9)        | 9,210 (39.2) | 5,850 (24.9) | 9,683 (41.2)      | 9,142 (38.9) | 4,677 (19.9) | 16,311 (69.4)   | 3,702 (15.8) | 3,489 (14.8) | 3,305 (14.1)             | 9,955 (42.4) | 10,242 (43.6) |              |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12 (100.0)         | 2 (16.7)     | 8 (66.7)     | 2 (16.7)            | 1 (8.3)      | 7 (58.3)     | 4 (33.3)          | 2 (16.7)     | 6 (50.0)     | 4 (33.3)        | 4 (33.3)     | 5 (41.7)     | 3 (25.0)                 | 1 (8.3)      | 5 (41.7)      | 6 (50.0)     |
|     | 2. 都道府県               | 3,683 (100.0)      | 3,249 (88.2) | 213 (5.8)    | 221 (6.0)           | 1,674 (45.5) | 963 (26.1)   | 1,046 (28.4)      | 2,011 (54.6) | 920 (25.0)   | 752 (20.4)      | 2,592 (70.4) | 526 (14.3)   | 565 (15.3)               | 639 (17.3)   | 1,292 (35.1)  | 1,752 (47.6) |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150 (100.0)      | 3,204 (77.2) | 533 (12.8)   | 413 (10.0)          | 2,082 (50.2) | 999 (21.9)   | 1,159 (27.9)      | 2,575 (62.0) | 854 (20.6)   | 721 (17.4)      | 3,234 (77.9) | 323 (7.8)    | 593 (14.3)               | 997 (24.0)   | 1,147 (27.6)  | 2,006 (48.3) |
|     | 4. 市町村                | 12,092 (100.0)     | 3,784 (31.3) | 6,391 (52.9) | 1,917 (15.9)        | 3,125 (25.8) | 5,948 (49.2) | 3,019 (25.0)      | 4,114 (34.0) | 5,409 (44.7) | 2,569 (21.2)    | 8,276 (68.4) | 2,080 (17.2) | 1,736 (14.4)             | 1,255 (10.4) | 5,571 (46.1)  | 5,266 (43.5) |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417 (100.0)        | 81 (19.4)    | 279 (66.9)   | 57 (13.7)           | 168 (40.3)   | 165 (39.6)   | 84 (20.1)         | 90 (21.6)    | 248 (59.5)   | 79 (18.9)       | 243 (58.3)   | 78 (18.7)    | 23.0 (5.5)               | 96 (23.0)    | 30 (7.2)      | 219 (52.5)   |
|     | 6. 医療保険者              | 262 (100.0)        | 86 (32.8)    | 139 (53.1)   | 37 (14.1)           | 107 (40.8)   | 101 (38.5)   | 54 (20.6)         | 99 (37.8)    | 119 (45.4)   | 44 (16.8)       | 207 (79.0)   | 22 (8.4)     | 33 (12.6)                | 24 (9.2)     | 136 (51.9)    | 102 (38.9)   |
|     | 7. 企業・事業所             | 807 (100.0)        | 231 (28.6)   | 499 (61.8)   | 77 (9.5)            | 322 (39.9)   | 380 (47.1)   | 105 (13.0)        | 215 (26.6)   | 484 (60.0)   | 108 (13.4)      | 496 (61.5)   | 203 (25.2)   | 108 (13.4)               | 81 (10.0)    | 513 (63.6)    | 213 (26.4)   |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490 (100.0)        | 243 (49.6)   | 205 (41.8)   | 42 (8.6)            | 297 (60.6)   | 107 (21.8)   | 86 (17.6)         | 201 (41.0)   | 203 (41.4)   | 86 (17.6)       | 316 (64.5)   | 78 (15.9)    | 96 (19.6)                | 88 (18.0)    | 207 (42.2)    | 195 (39.8)   |
|     | 9. 病院・診療所             | 528 (100.0)        | 158 (29.9)   | 307 (58.1)   | 63 (11.9)           | 267 (50.6)   | 166 (31.4)   | 95 (18.0)         | 153 (29.0)   | 271 (51.3)   | 104 (19.7)      | 231 (43.8)   | 170 (32.2)   | 127 (24.1)               | 78 (14.8)    | 252 (47.7)    | 198 (37.5)   |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43 (100.0)         | 15 (34.9)    | 18 (41.9)    | 10 (23.3)           | 33 (76.7)    | 7 (16.3)     | 3 (7.0)           | 15 (34.9)    | 21 (48.8)    | 7 (16.3)        | 27 (62.8)    | 7 (16.3)     | 9 (20.9)                 | 10 (23.3)    | 20 (46.5)     | 13 (30.2)    |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13 (100.0)         | 2 (15.4)     | 10 (76.9)    | 1 (7.7)             | 5 (38.5)     | 8 (61.5)     | 0 (-)             | 3 (23.1)     | 9 (69.2)     | 1 (7.7)         | 6 (46.2)     | 6 (46.2)     | 1 (7.7)                  | 0 (-)        | 11 (84.6)     | 2 (15.4)     |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38 (100.0)         | 2 (5.3)      | 33 (86.8)    | 3 (7.9)             | 9 (23.7)     | 21 (55.3)    | 8 (21.1)          | 8 (21.1)     | 25 (65.8)    | 5 (13.2)        | 21 (55.3)    | 13 (34.2)    | 4 (10.5)                 | 5 (13.2)     | 20 (52.6)     | 13 (34.2)    |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472 (100.0)        | 84 (17.8)    | 336 (71.2)   | 52 (11.0)           | 210 (44.5)   | 180 (38.1)   | 82 (17.4)         | 88 (18.6)    | 305 (64.6)   | 79 (16.7)       | 363 (76.9)   | 68 (14.4)    | 41 (8.7)                 | 49 (10.4)    | 286 (60.6)    | 137 (29.0)   |
|     | 14. その他               | 495 (100.0)        | 145 (29.3)   | 284 (57.4)   | 66 (13.3)           | 142 (28.7)   | 248 (50.1)   | 105 (21.2)        | 109 (22.0)   | 268 (54.1)   | 118 (23.8)      | 295 (59.6)   | 123 (24.8)   | 77 (15.6)                | 48 (9.7)     | 276 (55.8)    | 171 (34.5)   |

※( )内は割合を100とした割合

#### (1) 各種教育体制の有無

「研修参加予算の確保」(69.4%)、「現任教育プログラムやマニュアル」(48.0%)、「中・長期的な人材育成」(41.2%)、「個人の研修・教育の履歴管理」(35.9%)、「計画的な人事」(14.1%)の順で整備されている、と回答した者が多かった。

5項目のうち「研修参加予算の確保」だけが7割弱の回答者(の所属組織)で実施されているが、それ以外では不十分な状況にある組織が多い。残りの4項目では、それぞれ「いいえ(ない)」と回答した者が4割前後に達し、特に今回新たに尋ねた「計画的

な人事異動」は1割強にとどまる。

また、自分の所属組織が十分な管理・計画の下で人材育成を行っているかどうか自体を知らない・わからない者も少なくなく、「わからない」と回答した者は継続調査の4項目でいずれも約2割前後、「計画的な人事異動」は4割超にのぼった。

前回調査では、「研修参加予算の確保」(61.9%)、「現任教育プログラムやマニュアル」(34.2%)、「中・長期的な人材育成」(32.7%)、「個人の研修・教育の履歴管理」(31.2%)であった。

【単純集計結果 Q28】

## (2) 所属組織による各種教育体制の有無

「現任教育プログラムやマニュアル」以外の4項目において整備率の高い順に、「保健所設置市・特別区」>「都道府県」>「市町村」となっている。研修予算確保以外の4項目で前2者と市町村との格差は大きく、2倍以上の差が開いている。

行政組織内の配置や部門による差異も若干ながら見られ、本庁以外、保健(衛生)部門の方がより整備されている。

行政以外の産業・医療・福祉・教育等の各組織でも所属組織による差異が見られた。例えば、健(検)診センター・労働衛生機関、病院・診療所、訪問看護ステーションといった医療系の組織では、個人の履歴管理は他の組織よりも行われている一方で中長期的な人材育成は他よりも弱い。

全体としては7割程度の回答者が確保されているとしている研修参加予算についても、一部で半数以下の組織もある。

【クロス集計結果 4(1)①】

## 2. 現在所属する組織での異動回数

異動が0回の(異動経験が無い)者は全回答者の4割弱(38.9%(9,133人))であったことから、6割以上の者が少なくとも1回は異動を経験している。異動回数の平均は2.2回であった。

回数別では、1回が16.0%(3,762人)、2回が12.4%(2,905人)、3回が9.5%(2,239人)となっており、3回までで全体の4割弱(異動経験者の中では6割強)を占めた。4回以上はどの回数もほぼ同程度の人数だった。

【単純集計結果 Q29】

## 3. 所属組織外への出向や人事交流

### (1) 回答者全体における状況

所属組織外への出向や人事交流の経験がある者は全体の15.0%(3,518人)であった。

【単純集計結果 Q30】

### (2) 統括保健師における状況

統括保健師であると回答した者のうち、出向や人事交流の経験がある者は22.8%(249人)であり、全体平均の15%と比べると高い割合を示した。

【クロス集計結果 4(3)④】



#### 4. 現在所属する組織での本庁勤務経験

現在自治体（都道府県、保健所設置市・特別区、市町村）に所属する保健師のうち、本庁勤務経験のある者は6割弱（56.6%（11,284人））であった。

【単純集計結果 Q31】

#### 5. 新任研修・プリセプターによる指導

##### (1) 新任研修

##### ① 新任研修の受講経験

（現在の所属組織にかかわらず）これまでの保健師の経験の中で新任研修を受けたことのある者は3/4弱（73.4%（17,251人））となり、約1/4（26.6%（6,251人））は新任研修を受けたことがないとしている。

前回調査では、新任研修を受講したことのある者は79.1%であった。

【単純集計結果 Q32】

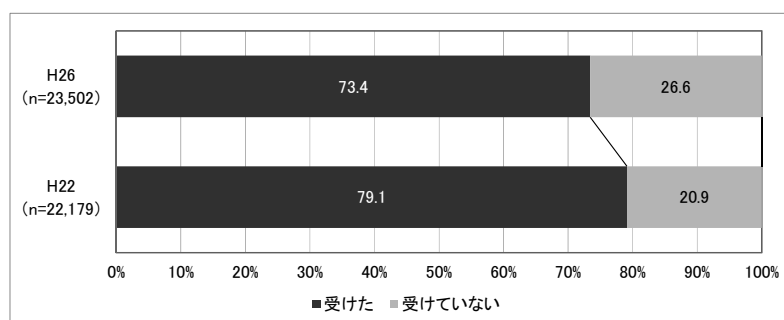


図 18 新任研修の受講経験

##### ② 年齢との関係

40代以下では受講経験者が7割以上であった。未受講者は50代後半以上では4割を超えるのに対し、20代前半では12.5%であった。

【クロス集計結果 4(4)①】

##### ③ 通算経験年数との関係

未受講者率は、26年目以上で1/3以上、16～25年目で1/4前後、1～15年目で2割強と微減している。

【クロス集計結果 4(4)①】

表 20 年齢・通算経験年数別の教育経験 (n=23,502)

|        | 合計                | 新任研修             |                 | プリセプターによる指導      |                  | 中堅研修             |                  | 管理期研修           |                  | 中堅研修 ※「受けるべき立場でない」を除く |                 | 管理期研修 ※「受けるべき立場でない」を除く |                 |               |
|--------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------------|-----------------|------------------------|-----------------|---------------|
|        |                   | 1. 受けた           | 2. 受けていない       | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた          | 2. 受けていない        | 1. 受けた                | 2. 受けていない       | 1. 受けた                 | 2. 受けていない       |               |
| 全体     | 23,502<br>(100.0) | 17,251<br>(73.4) | 6,251<br>(26.6) | 10,512<br>(44.7) | 12,990<br>(55.3) | 11,078<br>(47.1) | 12,424<br>(52.9) | 4,270<br>(18.2) | 19,232<br>(81.8) | 11,078<br>(62.7)      | 6,577<br>(37.3) | 4,270<br>(55.8)        | 3,378<br>(44.2) |               |
| 年齢     | 1. 24歳以下          | 1,001<br>(100.0) | 876<br>(87.5)   | 125<br>(12.5)    | 806<br>(80.5)    | 195<br>(19.5)    | 6<br>(0.6)       | 995<br>(99.4)   | 0<br>(-)         | 1,001<br>(100.0)      | 6<br>(7.0)      | 80<br>(93.0)           | 0<br>(100.0)    | 76<br>(100.0) |
|        | 2. 25～29歳         | 2,772<br>(100.0) | 2,385<br>(86.0) | 387<br>(14.0)    | 1,962<br>(70.8)  | 810<br>(29.2)    | 331<br>(11.9)    | 2,441<br>(88.1) | 5<br>(0.2)       | 2,767<br>(99.8)       | 331<br>(45.0)   | 404<br>(55.0)          | 5<br>(3.4)      | 144<br>(96.6) |
|        | 3. 30～34歳         | 2,934<br>(100.0) | 2,302<br>(78.5) | 632<br>(21.5)    | 1,644<br>(56.0)  | 1,290<br>(44.0)  | 862<br>(29.4)    | 2,072<br>(70.6) | 15<br>(0.5)      | 2,919<br>(99.5)       | 862<br>(50.6)   | 842<br>(49.4)          | 15<br>(6.5)     | 215<br>(93.5) |
|        | 4. 35～39歳         | 3,276<br>(100.0) | 2,548<br>(77.8) | 728<br>(22.2)    | 1,427<br>(43.6)  | 1,849<br>(56.4)  | 1,692<br>(51.6)  | 1,584<br>(48.4) | 68<br>(2.1)      | 3,208<br>(97.9)       | 1,692<br>(62.3) | 1,026<br>(37.7)        | 68<br>(21.4)    | 250<br>(78.6) |
|        | 5. 40～44歳         | 3,372<br>(100.0) | 2,534<br>(75.1) | 838<br>(24.9)    | 1,315<br>(39.0)  | 2,057<br>(61.0)  | 2,060<br>(61.1)  | 1,312<br>(38.9) | 321<br>(9.5)     | 3,051<br>(90.5)       | 2,060<br>(67.6) | 987<br>(32.4)          | 321<br>(47.3)   | 358<br>(52.7) |
|        | 6. 45～49歳         | 3,560<br>(100.0) | 2,513<br>(70.6) | 1,047<br>(29.4)  | 1,258<br>(35.3)  | 2,302<br>(64.7)  | 2,216<br>(62.2)  | 1,344<br>(37.8) | 840<br>(23.6)    | 2,720<br>(76.4)       | 2,216<br>(67.7) | 1,058<br>(32.3)        | 840<br>(55.5)   | 673<br>(44.5) |
|        | 7. 50～54歳         | 3,374<br>(100.0) | 2,180<br>(64.6) | 1,194<br>(35.4)  | 1,079<br>(32.0)  | 2,295<br>(68.0)  | 2,044<br>(60.6)  | 1,330<br>(39.4) | 1,341<br>(39.7)  | 2,033<br>(60.3)       | 2,044<br>(65.1) | 1,096<br>(34.9)        | 1,341<br>(61.4) | 844<br>(38.6) |
|        | 8. 55～59歳         | 2,401<br>(100.0) | 1,441<br>(60.0) | 960<br>(40.0)    | 960<br>(30.2)    | 1,441<br>(69.8)  | 1,370<br>(57.1)  | 1,031<br>(42.9) | 1,261<br>(52.5)  | 1,140<br>(47.5)       | 1,370<br>(61.6) | 853<br>(38.4)          | 1,261<br>(67.5) | 608<br>(32.5) |
|        | 9. 60歳以上          | 812<br>(100.0)   | 472<br>(58.1)   | 340<br>(41.9)    | 296<br>(36.5)    | 516<br>(63.5)    | 497<br>(61.2)    | 315<br>(38.8)   | 419<br>(51.6)    | 393<br>(48.4)         | 497<br>(68.3)   | 231<br>(31.7)          | 419<br>(66.6)   | 210<br>(33.4) |
| 全体     | 23,502<br>(100.0) | 17,251<br>(73.4) | 6,251<br>(26.6) | 10,512<br>(44.7) | 12,990<br>(55.3) | 11,078<br>(47.1) | 12,424<br>(52.9) | 4,270<br>(18.2) | 19,232<br>(81.8) | 11,078<br>(62.7)      | 6,577<br>(37.3) | 4,270<br>(55.8)        | 3,378<br>(44.2) |               |
| 通算経験年数 | 1. 1～5年目          | 4,730<br>(100.0) | 3,662<br>(77.4) | 1,068<br>(22.6)  | 3,058<br>(64.7)  | 1,672<br>(35.3)  | 250<br>(5.3)     | 4,480<br>(94.7) | 20<br>(0.4)      | 4,710<br>(99.6)       | 250<br>(27.7)   | 651<br>(72.3)          | 20<br>(5.2)     | 364<br>(94.8) |
|        | 2. 6～10年目         | 3,722<br>(100.0) | 2,886<br>(77.5) | 836<br>(22.5)    | 1,964<br>(52.8)  | 1,758<br>(47.2)  | 1,356<br>(36.4)  | 2,366<br>(63.6) | 48<br>(1.3)      | 3,674<br>(98.7)       | 1,356<br>(51.8) | 1,263<br>(48.2)        | 48<br>(13.1)    | 319<br>(86.9) |
|        | 3. 11～15年目        | 3,235<br>(100.0) | 2,549<br>(78.8) | 686<br>(21.2)    | 1,375<br>(42.5)  | 1,860<br>(57.5)  | 1,860<br>(57.5)  | 1,375<br>(42.5) | 145<br>(4.5)     | 3,090<br>(95.5)       | 1,860<br>(64.3) | 1,034<br>(35.7)        | 145<br>(34.0)   | 282<br>(66.0) |
|        | 4. 16～20年目        | 3,161<br>(100.0) | 2,401<br>(76.0) | 760<br>(24.0)    | 1,219<br>(38.6)  | 1,942<br>(61.4)  | 2,047<br>(64.8)  | 1,114<br>(35.2) | 380<br>(12.0)    | 2,781<br>(88.0)       | 2,047<br>(69.1) | 914<br>(30.9)          | 380<br>(51.8)   | 354<br>(48.2) |
|        | 5. 21～25年目        | 2,681<br>(100.0) | 1,914<br>(71.4) | 767<br>(28.6)    | 948<br>(35.4)    | 1,733<br>(64.6)  | 1,751<br>(65.3)  | 930<br>(34.7)   | 686<br>(25.6)    | 1,995<br>(74.4)       | 1,751<br>(68.5) | 807<br>(31.5)          | 686<br>(55.6)   | 548<br>(44.4) |
|        | 6. 26～30年目        | 2,758<br>(100.0) | 1,849<br>(67.0) | 909<br>(33.0)    | 918<br>(33.3)    | 1,840<br>(66.7)  | 1,795<br>(65.1)  | 963<br>(34.9)   | 1,153<br>(41.8)  | 1,605<br>(58.2)       | 1,795<br>(67.8) | 852<br>(32.2)          | 1,153<br>(61.7) | 717<br>(38.3) |
|        | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) | 1,990<br>(61.9) | 1,225<br>(38.1)  | 1,030<br>(32.0)  | 2,185<br>(68.0)  | 2,019<br>(62.8)  | 1,196<br>(37.2) | 1,838<br>(57.2)  | 1,377<br>(42.8)       | 2,019<br>(65.7) | 1,056<br>(34.3)        | 1,838<br>(69.8) | 794<br>(30.2) |

※( )内はサンプル数を100とした割合

#### ④所属組織との関係 (参考)

今回の調査でも所属組織における受講経験を尋ねていないことから、あくまで受講経験者が現在どの組織に所属しているかを参考程度に見ることとなる (以下同様)。

省庁 (50.0%) を除く行政領域の各組織では受講経験者率が 7～8 割に達し、他の領域・組織 (2～5 割) と大きな差がある。

一方、行政領域以外の組織では受講経験者率が 6 割以下にとどまり、地域包括支援センター (委託) (52.8%)、医療保険者 (58.8%)、健 (検) 診センター・労働衛生機関 (52.0%)、社会福祉施設 (52.6%)、教育・研究機関 (55.1%) では 5 割台だが、企業・事業所は 4 割台 (43.4%)、病院・診療所は 3 割台 (33.7%)、訪問看護ステーション (27.9%)、介護老人保健施設・介護老人福祉施設 (23.1%) では 2 割台となっている。

【クロス集計結果 4(4)③】

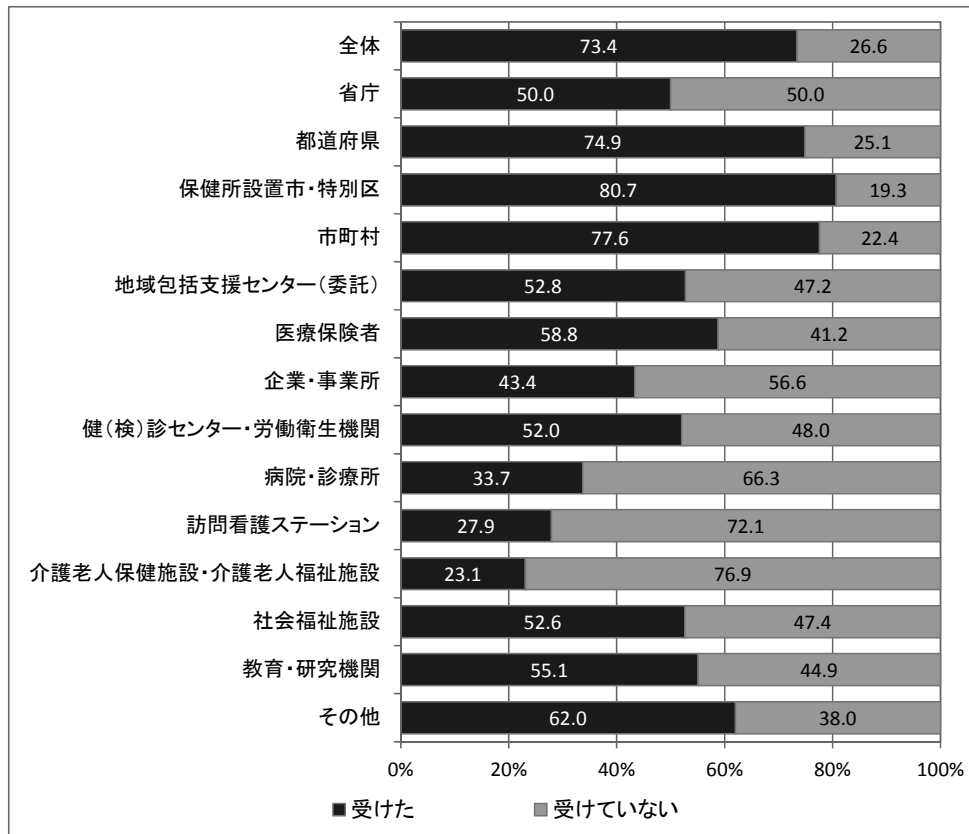


図 19 所属組織別の新任研修の受講経験者数 (n=23,502)

## (2) 新任期におけるプリセプター（指導保健師）による指導

### ① プリセプターによる指導の経験

プリセプターによる指導を受けた経験のある者は全体の 4 割強（44.7%（10,512 人））であった。

前回調査では、プリセプターによる指導を受けた経験のある者は 43.5% であった。

【単純集計結果 Q32】

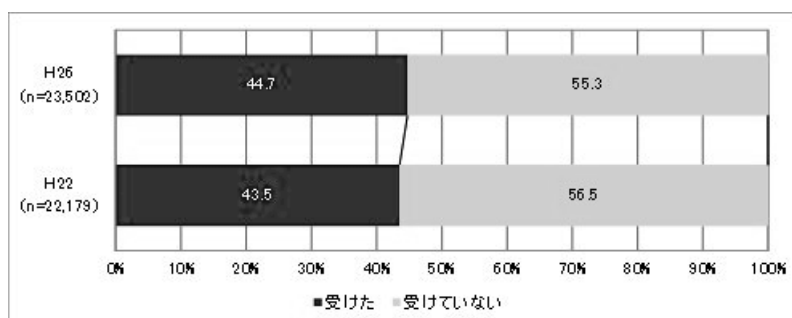


図 20 プリセプターによる指導の経験

### ② 年齢・通算経験年数との関係

プリセプターによる指導を受けた経験のある者は、40 代以上では 4 割未満、特に 50 代で 3 割程度に対し、20 代後半で約 7 割、20 代前半で約 8 割となっている。また通算経験年数が 10 年目以下の者は半数以上が指導を受けており、新任研修と同様、概ね年齢が若い（あるいは通算経験年数が短い）方がプリセプターによる指導を受け

る機会が比較的あったようだが、それでも新任研修に比べ全般的に経験者の割合が低い。

【クロス集計結果 4(4)①】

### ③所属組織との関係（参考）

行政領域では、保健所設置市・特別区（に所属する者）にプリセプターによる指導を受けた経験のある者が特に多く（66.5%）、都道府県でも比較的多い（5割弱）一方、市町村（39.2%）や省庁（33.3%）ではやや少ない。

また、健（検）診センター・労働衛生機関（44.1%）もプリセプターによる指導を受けた経験のある者の割合が比較的高いが、これら以外の各組織では1～3割となっており、医療・福祉系の組織は低い。

【クロス集計結果 4(4)③】

## 6. 中堅研修

### (1) 回答者全体における状況

#### ① 受講状況

受講経験者（47.1%（11,078人））と未受講者（52.9%（12,424人））が約半数ずつとなっていた。

前回調査では、受講経験者は48.9%であった。

【単純集計結果 Q33】

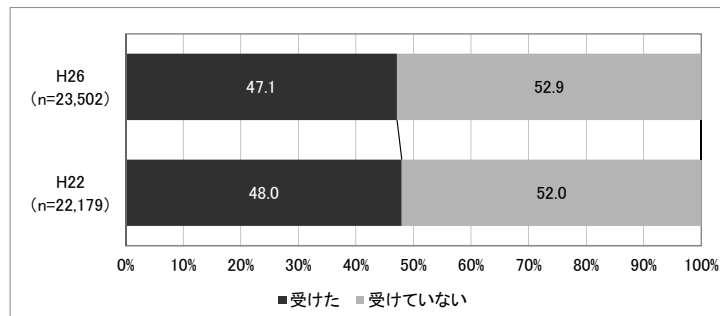


図 21 中堅研修の受講経験

#### ② 未受講の理由

未受講者のうち、「研修を受けるべき立場ではない」者（47.1%）を除いた、受けるべき立場にあるにもかかわらず受けられていない者（6,577人）の未受講理由は、半数超（51.4%）が「研修自体がない」であった。また、「業務が多忙で参加できない」

（21.3%）、「研修参加者に指名されなかった」（18.0%）とする回答もそれぞれ2割前後あった。

【単純集計結果 Q33】

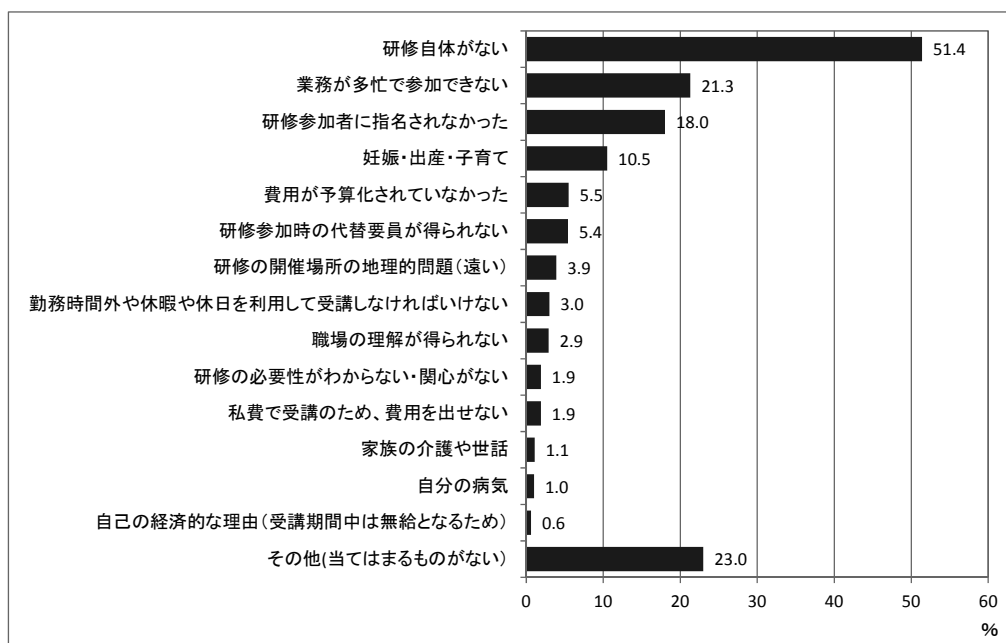


図 22 中堅研修の未受講理由 (n=6,577)

## (2) 年齢・通算経験年数との関係

### ①受講状況

概ね通算経験年数(年齢)が長く(高く)なるにつれ受講経験者の割合は増加しており、通算経験 11 年目以上(年齢では 35 歳以上)では半数以上が受講している。

一方、通算経験年数 16 年目(年齢では 40 歳)の保健師でも、3~4 割が未受講となっている。

【クロス集計結果 4(4)①】

### ②未受講の理由

①と同様に、通算経験年数が上がるにつれ研修を受けるべき立場ではない者の割合が減少し、研修自体がない者の割合が相対的に増加する傾向がみられた。

年齢による差異では、30 代~40 代前半は妊娠・出産・子育ての割合が比較的高く(10.3%)、業務多忙を理由とする者は 40 代前半が最も高く(22.2%)、この年代をピークにその前後で減っている。

業務多忙を理由とする者は通算経験 6~30 年目と幅広く特定の層に偏っていない等、通算経験年数による差異はあまり見られない。

【クロス集計結果 4(5)①】

## (3) 所属組織との関係

### ①受講状況

都道府県、保健所設置市、市町村の自治体は、他の組織と比べて受講率は高い(順に、55.5%、53.8%、47.8%)ものの、行政領域の中でも組織によって多少の違いはみられる。市町村は都道府県および保健所設置市と比べるとやや低い傾向がみられた。

行政領域以外では、特に「地域包括支援センター(委託)」(18.5%)と「企業・事業所」(22.2%)に所属する者の受講率が低かった。

【クロス集計結果 4(4)③】

## ②未受講の理由

未受講理由のうち、「研修自体がない」と回答した者は、「企業・事業所」(56.5%)、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」(71.4%)、「社会福祉施設」(55.6%)に多く、半数以上が選択していた。

【クロス集計結果 4(5)③】

## (4) 職位との関係

### ①受講状況

主任級から受講経験者の割合が高まる傾向がみられたものの、主任級以上でも3～4割が受けていない。

【クロス集計結果 4(4)④】

### ②未受講の理由

「受けるべきで立場ではない」とする者を除くと、未受講理由として最も多いのが「研修自体がない」(33.9%)であった。

【クロス集計結果 4(5)④】

## (5) 統括保健師の受講状況

統括保健師であると回答した者の受講率は65.7%であった。全回答者の受講率47.1%よりも高い傾向がみられた。

【クロス集計結果 4(4)⑤】

## 7. 管理期研修

### (1) 回答者全体における状況

#### ①受講状況

受講経験者は全体の2割弱(18.2%(4,270人))であった。

【単純集計結果 Q34】

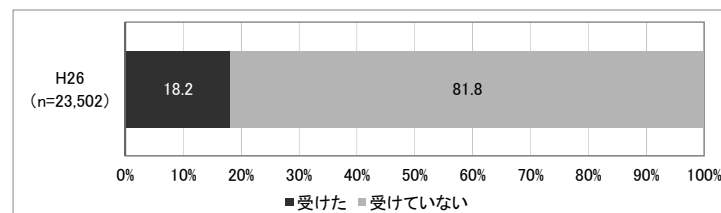


図 23 管理期研修の受講経験

#### ②未受講の理由

未受講者のうち「研修を受けるべき立場ではない」者(82.4%)を除いた、受けるべき立場にあるにもかかわらず受けられていない者(3,378人)の未受講理由は、約半数(49.1%)が「研修自体がない」と回答していた。機会があっても「業務が多忙で参加できない」(22.2%)、「研修参加者に指名されなかった」(21.5%)者もそれぞれ2割程度であった。

【単純集計結果 Q34】

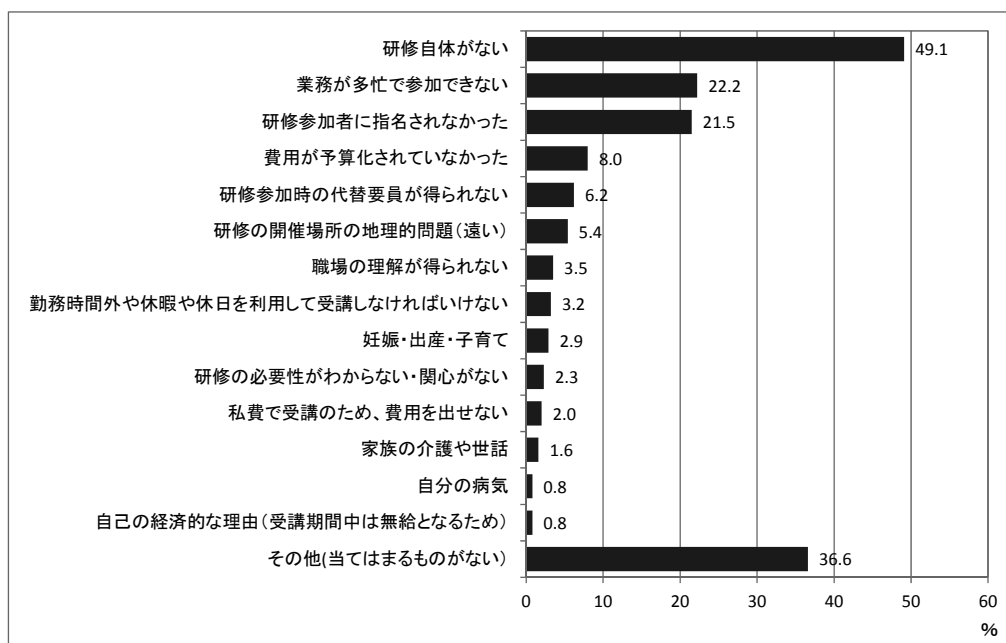


図 24 管理期研修の未受講理由 (n=3,378)  
 (※「研修をうける立場ではない」者を除く)

## (2) 年齢・通算経験年数との関係

### ①受講状況

通算経験年数(年齢)が一定以上長い(高い)者から受講経験者の率が高くなっており、年齢では30代後半(2.1%)から増加し始め40代後半(23.6%)から急増(通算経験年数では11年目から増加し始め21年目以降は急増)、50代後半(52.5%)では半数以上にのぼる。

【クロス集計結果 4(4)①】

### ②未受講の理由

研修を受けるべき立場ではない者の割合は、45歳以上や経験21年目以上では、年齢・通算経験年数が上がるにつれ減少している。

一方、45歳以上や経験21年目以上では、業務が多忙で参加できないことを理由とする者が、年齢・通算経験年数が上がるにつれて増加しており、50代前半(58.5%)、経験26～30年目(55.3%)をピークにその前後で減少している。

【クロス集計結果 4(6)①②】

## (3) 職位との関係

課長補佐級でも未受講者率が44.2%、課長級以上でそれぞれ3割台となった。管理期研修の対象と考えられる管理職(課長級以上の者:1,486人)の3割(31.2%、463人)が管理期研修を受けていないと回答した。

【クロス集計結果 4(4)④】

#### (4) 所属組織との関係

##### ① 受講状況

全回答者の受講率である 18.2%を上回ったのは、都道府県 (25.6%)、保健所設置市 (21.4%)、訪問看護ステーション (20.9%)、介護老人保健施設・介護老人福祉施設 (53.8%)、社会福祉施設 (34.2%)、その他 (34.7%) であった。

【クロス集計結果 4(4)③】

##### ② 未受講の理由

全回答者では、「研修自体がない」を未受講の理由として選択した者は全体の 8.6% であった。中でも、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」(66.7%)、「社会福祉施設」(36.0%)、「企業・事業所」(31.8%) に所属している者は、全体と比べて高い割合の者が「研修自体がない」を未受講理由として選択した。

【クロス集計結果 4(6)③】

#### (5) 統括保健師の受講状況

統括保健師であると回答した者の受講率は 62.1% であり、全回答者の受講率 (18.2%) を大きく上回った。

【クロス集計結果 4(4)⑤】

### 8. 自己研鑽のための研修会

#### (1) 参加の有無

##### ① 回答者全体における状況

回答者の約 8 割 (79.1% (18,595 人)) は、過去 1 年間に自己研鑽のために、何らかの研修会等へ参加していた。

【単純集計結果 Q35】

##### ② 年齢との関係

どの年代も参加率が高い (7 割以上) が、30 代後半を谷として年齢が上がる (あるいは下がる) につれ参加率が増加している。

【クロス集計結果 4(7)①】



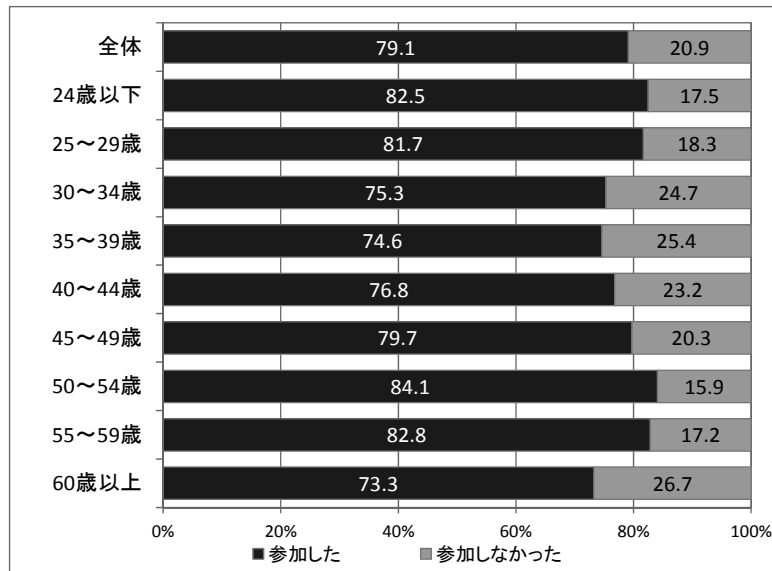


図 25 年齢別の自己研鑽のための研修会への参加(n=23,502)

### ③所属組織との関係

介護老人保健施設・介護老人福祉施設(38.5%)や訪問看護ステーション(46.5%)を除き、殆どの所属組織で6～9割の者が参加している。

【クロス集計結果 4(7)②】

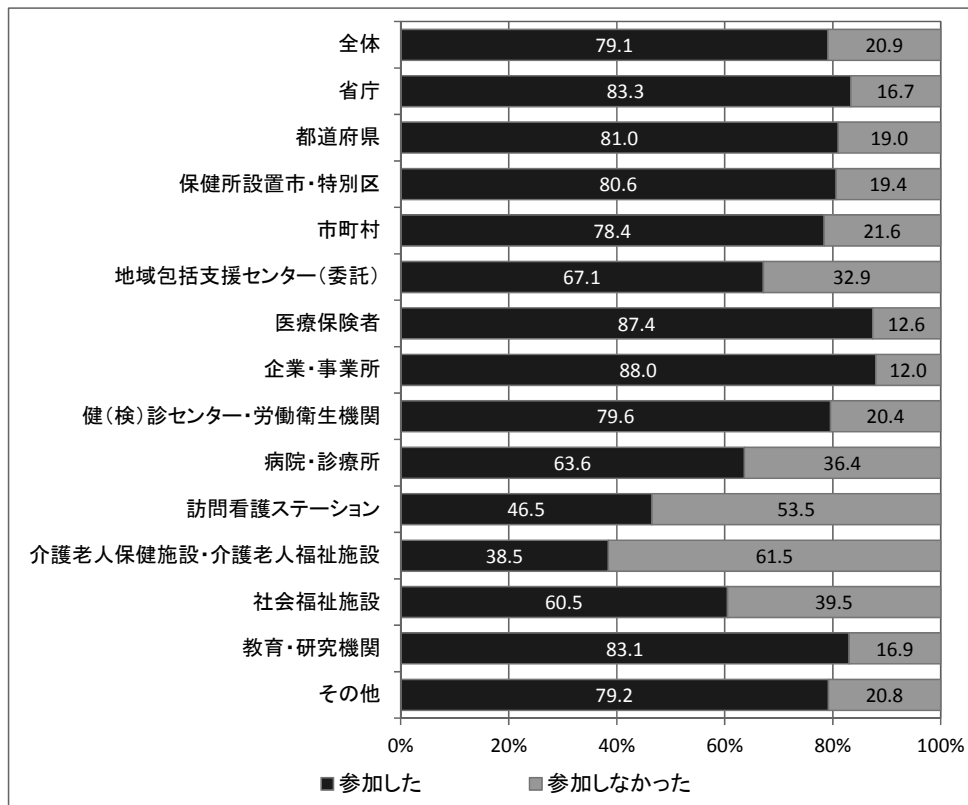


図 26 所属組織別の自己研鑽のための研修会への参加(n=23,502)

### ④活動領域との関係

産業領域では参加した者の割合が87.9%と、他領域と比べると高い傾向を示した。

【クロス集計結果 4(7)③】

## ⑤統括保健師の参加状況

統括保健師であると回答した者のうち、参加した者は 87.7%であり、全体平均の 79.1%よりも高い傾向を示した。

「事務分掌の明記の有無」「自分以外の統括保健師の有無」別では、明記されている者の方がそうでない者よりも参加率が高く、また、自分のみが統括保健師であると回答した者の方がそうでない者よりも参加率が高い傾向がみられた。

【クロス集計結果 4(7)⑤】

表 21 事務分掌の有無、自分以外の統括保健師の有無別の自己研鑽のための研修会への参加(n=1,091)

|                                  |                                 | 合 計               | 1.<br>参加した     | 2.<br>参加しな<br>かった |
|----------------------------------|---------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| 全 体                              |                                 | 1,091<br>( 100.0) | 957<br>( 87.7) | 134<br>( 12.3)    |
| 事務統<br>分掌<br>保健<br>師の<br>明記      | 1. 明記されている                      | 322<br>( 100.0)   | 293<br>( 91.0) | 29<br>( 9.0)      |
|                                  | 2. 明記されていないが、上司に言わ<br>れている      | 254<br>( 100.0)   | 226<br>( 89.0) | 28<br>( 11.0)     |
|                                  | 3. 明記されていないが、保健師間で<br>のみ共有されている | 385<br>( 100.0)   | 330<br>( 85.7) | 55<br>( 14.3)     |
|                                  | 4. 明記されておらず、保健師間でも<br>共有されていない  | 130<br>( 100.0)   | 108<br>( 83.1) | 22<br>( 16.9)     |
| 統自<br>括分<br>有保<br>以外<br>保健<br>師の | 1. 自分のみ                         | 595<br>( 100.0)   | 532<br>( 89.4) | 63<br>( 10.6)     |
|                                  | 2. 自分以外にもいる                     | 453<br>( 100.0)   | 389<br>( 85.9) | 64<br>( 14.1)     |
|                                  | 3. 自分以外にいるのか不明                  | 43<br>( 100.0)    | 36<br>( 83.7)  | 7<br>( 16.3)      |

注：( )内はサンプル数を100とした割合

## (2) 自己負担の有無

### ①回答者全体における状況

前述の研修会等に一部でも自費で参加した者は 2/3 弱 (63.3% (11,772 人)) にのぼった。

【単純集計結果 Q36】

### ②年齢・通算経験年数との関係

年齢・通算経験年数が上がるにつれ自費負担した者の割合が増加している。

【クロス集計結果 4(7)①】

## (3) 休暇利用の有無

### ①回答者全体における状況

前述の研修会等に、有給休暇や土・日・祝日を利用して参加した者は 3/4 弱 (73% (13,579 人)) にのぼった。

【単純集計結果 Q37】

### ②年齢との関係

休暇を利用した者の割合は、45 歳以上で 8 割前後、44 歳以下では 6 割台と、45 歳を境に違いがみられた。

【クロス集計結果 4(7)①】

## 9. 学会総会・学術集会

### (1) 回答者全体における状況

過去1年間に学会の総会や学術集会に参加した者は28.6%（6,718人）、参加しなかった者は71.4%（16,784人）であった。

参加した者のうち、「学会の総会や学術集会に参加し、発表（企画・シンポジスト等含む）した」者は、全体の8.2%（1,923人）で、参加者のおよそ1/3弱となっている。

前回調査では参加した者が31.0%、参加しなかった者が69.0%であった。尚、前回調査では参加形態（発表したかどうか）は尋ねていない。

【単純集計結果 Q38】

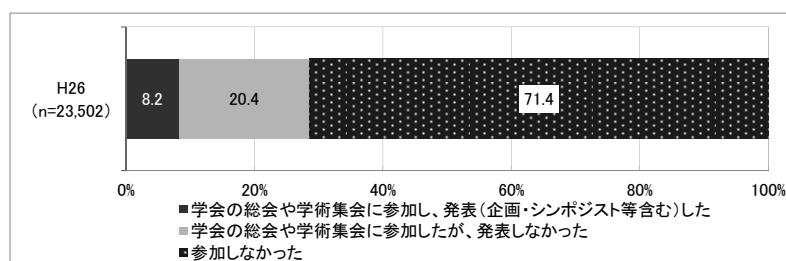
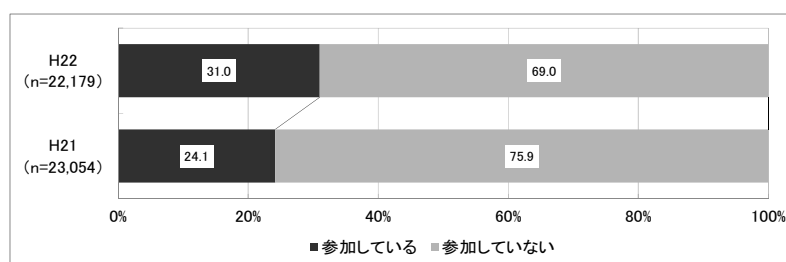


図 27 学会総会・学術集会への参加状況



(参考) 学会総会・学術集会への参加状況

### (2) 通算経験年数との関係

経験11～15年目を底としその前後は経験年数が上がる（あるいは下がる）につれ参加率が増加している。

また、学会での発表をしている者の割合は、経験年数20年目以下は7%前後とほとんど同じ割合を示し、経験年数21年目以上では10%程度とやや増えた。

【クロス集計結果 4(7)①】

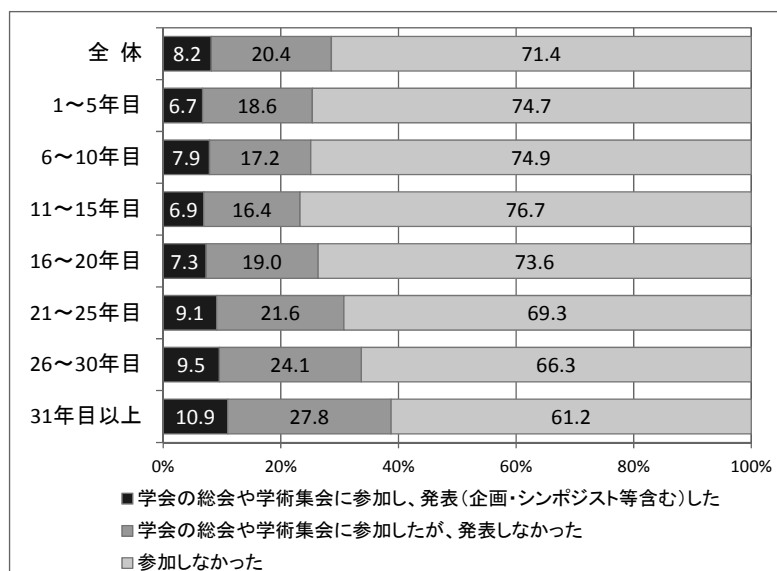


図 28 通算経験年数別の学会等への参加(n=23,502)

## 10. 現在の業務に必要な能力・保健師として最も身につけたい能力

### (1) 回答者全体における状況

#### ① 現在の業務に必要な能力

最大3つまでの制限複数選択のため多数の能力が選択されているが、その中で多数(4割以上)の回答者が選択した能力は「企画立案能力」(42.9%)や「個人・家族支援能力」(42.0%)となっている他、「連携・調整・社会資源開発能力」(38.0%)や「情報収集・調査研究能力」(35.6%)も4割近くある。

前回調査では、多いものから順に「企画立案能力」(54.4%)、「連携・調整・社会資源開発能力」(45.4%)、「個人・家族支援能力」(44.9%)、「情報収集・調査研究能力」(35.8%)であった。

【単純集計結果 Q39】

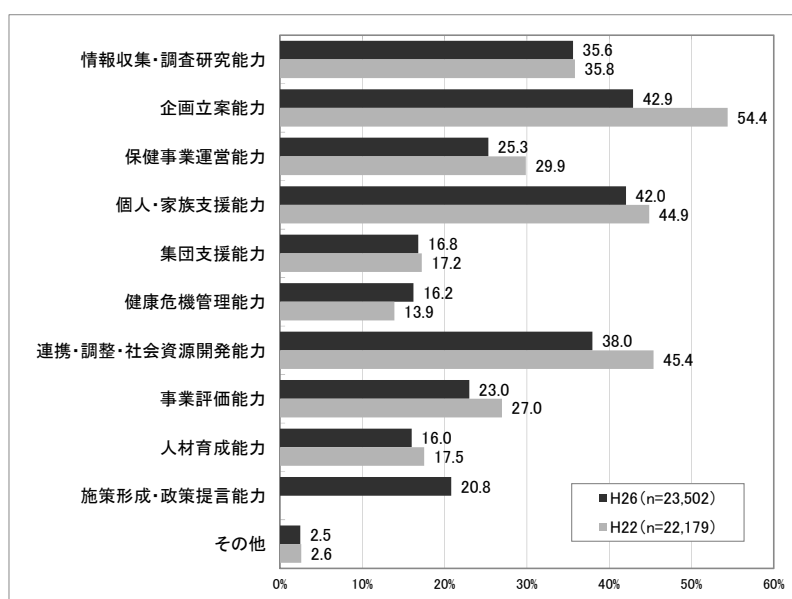


図 29 現在の業務に必要な能力

## ②保健師として最も身につけたい能力

①の結果（現在の業務に必要な能力についての認識）とは異なり、「個人・家族支援能力」（18.9%）が最も多く、次いで「施策形成・政策提言能力」（16.5%）、「連携・調整・社会資源開発能力」（12.5%）、「企画立案能力」（12.0%）の順に選択者が多い。

前回調査では、「企画立案能力」（19.9%）、「個人・家族支援能力」（19.7%）、「連携・調整・社会資源開発能力」（15.1%）、「事業評価能力」（11.3%）の順に多かった。

【単純集計結果 Q39】

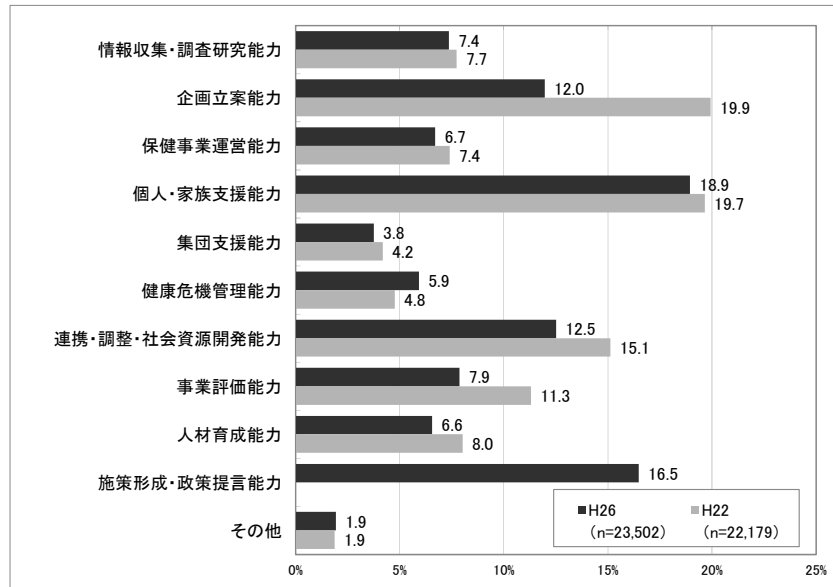


図 30 保健師として最も身につけたい能力

## (2) 通算経験年数との関係

### ①現在の業務に必要な能力

通算経験年数が長くなるにつれ必要と考える者が減少した項目は、「情報収集・調査研究能力」、「保健事業運営能力」、「個人・家族支援能力」、「集団支援能力」であった。

一方、「事業評価能力」、「人材育成能力」、「施策形成・政策提言能力」は、通算経験年数が長くなるにつれ必要と考える者が増加した。残る、「企画立案能力」や「健康危機管理能力」、「連携・調整・社会資源開発能力」は年数の長短にかかわらず各年代で必要とされている。

【クロス集計結果 4(8)②】

### ②保健師として最も身につけたい能力

通算経験年数が長くなるにつれ必要と考える者が減少したのは①と同様であったが、その他は現在の業務と関係なく必要と考えている点で①と異なる結果となった。

通算経験年数が長くなるにつれ必要と考える者が増加したのは①と異なり、「事業評価能力」（16年目以降はほぼ横ばい）が該当しなくなった一方で、「健康危機管理能力」が該当するようになった。残る、「企画立案能力」や「連携・調整・社会資源開発能力」は6～15年目で特に必要とされている。

【クロス集計結果 4(8)②】

表 22 通算経験年数別での必要な能力／身につけたい能力(n=23,502)

|                           | 回答者数              | 1. 情報収集・調査研究能力   | 2. 企画立案能力        | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 政策形成・政策提言能力 | 11. その他         |              |
|---------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力) ※3つまで | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6)  | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2) | 8,927<br>(38.0)   | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)    |              |
| 通算経験年数                    | 1. 1～5年目          | 4,730<br>(100.0) | 2,355<br>(49.8)  | 1,430<br>(30.2) | 1,662<br>(35.1) | 3,075<br>(65.0) | 1,449<br>(30.6) | 702<br>(14.8)     | 1,568<br>(33.2) | 397<br>(8.4)    | 134<br>(2.8)    | 146<br>(3.1)    | 104<br>(2.2) |
|                           | 2. 6～10年目         | 3,722<br>(100.0) | 1,463<br>(39.3)  | 1,635<br>(43.9) | 1,200<br>(32.2) | 2,000<br>(53.7) | 902<br>(24.2)   | 479<br>(12.9)     | 1,394<br>(37.5) | 647<br>(17.4)   | 233<br>(6.3)    | 291<br>(7.8)    | 84<br>(2.3)  |
|                           | 3. 11～15年目        | 3,235<br>(100.0) | 1,158<br>(35.8)  | 1,544<br>(47.7) | 872<br>(27.0)   | 1,525<br>(47.1) | 553<br>(17.1)   | 368<br>(11.4)     | 1,304<br>(40.3) | 776<br>(24.0)   | 348<br>(10.8)   | 514<br>(15.9)   | 77<br>(2.4)  |
|                           | 4. 16～20年目        | 3,161<br>(100.0) | 1,090<br>(34.5)  | 1,582<br>(50.0) | 771<br>(24.4)   | 1,243<br>(39.3) | 398<br>(12.6)   | 405<br>(12.8)     | 1,287<br>(40.7) | 844<br>(26.7)   | 460<br>(14.6)   | 702<br>(22.2)   | 84<br>(2.7)  |
|                           | 5. 21～25年目        | 2,681<br>(100.0) | 782<br>(29.2)    | 1,284<br>(47.9) | 532<br>(19.8)   | 828<br>(30.9)   | 278<br>(10.4)   | 469<br>(17.5)     | 1,149<br>(42.9) | 764<br>(28.5)   | 580<br>(21.6)   | 825<br>(30.8)   | 63<br>(2.3)  |
|                           | 6. 26～30年目        | 2,758<br>(100.0) | 710<br>(25.7)    | 1,270<br>(46.0) | 474<br>(17.2)   | 598<br>(21.7)   | 174<br>(6.3)    | 601<br>(21.8)     | 1,100<br>(39.9) | 893<br>(32.4)   | 845<br>(30.6)   | 1,062<br>(38.5) | 69<br>(2.5)  |
|                           | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) | 813<br>(25.3)    | 1,342<br>(41.7) | 441<br>(13.7)   | 612<br>(19.0)   | 195<br>(6.1)    | 787<br>(24.5)     | 1,125<br>(35.0) | 1,087<br>(33.8) | 1,161<br>(36.1) | 1,352<br>(42.1) | 101<br>(3.1) |
| 全体 (保健師として最も身につけたい能力)     | 23,502<br>(100.0) | 1,730<br>(7.4)   | 2,812<br>(12.0)  | 1,576<br>(6.7)  | 4,451<br>(18.9) | 883<br>(3.8)    | 1,392<br>(5.9)  | 2,940<br>(12.5)   | 1,849<br>(7.9)  | 1,541<br>(6.6)  | 3,874<br>(16.5) | 454<br>(1.9)    |              |
| 通算経験年数                    | 1. 1～5年目          | 4,730<br>(100.0) | 499<br>(10.5)    | 504<br>(10.7)   | 474<br>(10.0)   | 1,870<br>(39.5) | 336<br>(7.1)    | 212<br>(4.5)      | 503<br>(10.6)   | 118<br>(2.5)    | 48<br>(1.0)     | 95<br>(2.0)     | 71<br>(1.5)  |
|                           | 2. 6～10年目         | 3,722<br>(100.0) | 322<br>(8.7)     | 575<br>(15.4)   | 335<br>(9.0)    | 892<br>(24.0)   | 180<br>(4.8)    | 170<br>(4.6)      | 563<br>(15.1)   | 261<br>(7.0)    | 102<br>(2.7)    | 258<br>(6.9)    | 64<br>(1.7)  |
|                           | 3. 11～15年目        | 3,235<br>(100.0) | 251<br>(7.8)     | 468<br>(14.5)   | 202<br>(6.2)    | 607<br>(18.8)   | 117<br>(3.6)    | 163<br>(5.0)      | 486<br>(15.0)   | 291<br>(9.0)    | 128<br>(4.0)    | 460<br>(14.2)   | 62<br>(1.9)  |
|                           | 4. 16～20年目        | 3,161<br>(100.0) | 223<br>(7.1)     | 426<br>(13.5)   | 212<br>(6.7)    | 418<br>(13.2)   | 83<br>(2.6)     | 183<br>(5.8)      | 423<br>(13.4)   | 324<br>(10.2)   | 215<br>(6.8)    | 590<br>(18.7)   | 64<br>(2.0)  |
|                           | 5. 21～25年目        | 2,681<br>(100.0) | 156<br>(5.8)     | 314<br>(11.7)   | 130<br>(4.8)    | 245<br>(9.1)    | 62<br>(2.3)     | 177<br>(6.6)      | 367<br>(13.7)   | 261<br>(9.7)    | 240<br>(9.0)    | 674<br>(25.1)   | 55<br>(2.1)  |
|                           | 6. 26～30年目        | 2,758<br>(100.0) | 123<br>(4.5)     | 257<br>(9.3)    | 131<br>(4.7)    | 195<br>(7.1)    | 45<br>(1.6)     | 211<br>(7.7)      | 289<br>(10.5)   | 278<br>(10.1)   | 357<br>(12.9)   | 816<br>(29.6)   | 56<br>(2.0)  |
|                           | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) | 156<br>(4.9)     | 268<br>(8.3)    | 92<br>(2.9)     | 224<br>(7.0)    | 60<br>(1.9)     | 276<br>(8.6)      | 309<br>(9.6)    | 316<br>(9.8)    | 451<br>(14.0)   | 981<br>(30.5)   | 82<br>(2.6)  |

※( )内はサンプル数を100とした割合

### (3) 統括保健師の身につけたい能力

#### ①現在の業務に必要な能力

全体的に「企画立案能力」(42.8%)、「人材育成能力」(47.3%)、「政策形成・政策提言能力」(55.1%)を多く選ぶ者が多かった。

事務分掌への明記の有無別で見ると、「明記されておらず、保健師間でも共有されていない」者は、他と比べて、「情報収集・調査研究能力」(20.0%)、「個人・家族支援能力」(12.3%)を選択する者の割合が高く、「人材育成能力」(39.2%)、「政策形成・政策提言能力」(34.9%)を選択する者の割合がやや低かった。

自分以外に統括保健師がいるかどうか別で見ると、「自分以外に統括保健師がいるのかどうか不明」と回答した者は他の選択肢を回答した者と比べて、「個人・家族支援能力」(16.3%)を選択した者の割合が高く、「政策形成・政策提言能力」(34.9%)を選択する者の割合が低かった。

【クロス集計結果 4(8)⑥】

#### ②保健師として最も身につけたい能力

多い者から順に「政策形成・政策提言能力」(36.3%)、「人材育成能力」(17.5%)、「事業評価能力」(10.6%)となった。

事務分掌への明記の有無別で見ると、「明記されておらず、保健師間でも共有されていない」者は、他と比べて、「企画立案能力」(8.5%)と「政策形成・政策提言能力」(43.1%)を選択する者の割合がやや高く、「健康危機管理能力」(4.6%)を選択

する者の割合がやや低かった。

自分以外に統括保健師がいるかどうか別でみると、「自分以外に統括保健師がいるかどうか不明」と回答した者は他の選択肢を回答した者と比べて、「情報収集・調査研究能力」(11.6%)を選択した者の割合がやや高く、「政策形成・政策提言能力」(25.6%)を選択する者の割合は低かった。

【クロス集計結果 4(8)⑥】

#### (4) 活動領域との関係

##### ①現在の業務に必要な能力

行政領域で、現在の業務に必要なだと考えられている能力は、最も多いものから順に「企画立案能力」(44.2%)、「個人・家族支援能力」(42.3%)、「連携・調整・社会資源開発能力」(38.0%)であった。

産業領域では、「企画立案能力」(46.4%)、「情報収集・調査研究能力」(42.1%)、「保健事業運営能力」(34.7%)であった。

医療領域では「個人・家族支援能力」(47.0%)、福祉領域では「連携・調整・社会資源開発能力」(53.5%)、教育領域では「情報収集・調査研究能力」(54.1%)を選んだ者がそれぞれの領域で多かった。

【クロス集計結果 4(8)④】

##### ②保健師として最も身につけたい能力

行政領域では、最も身につけたい能力として、最も多いものから順に「個人・家族支援能力」(19.2%)、「施策形成・政策提言能力」(17.9%)、「連携・調整・社会資源開発能力」(12.4%)であった。

産業領域では、「個人・家族支援能力」(13.6%)、「企画立案能力」(13.8%)であった。これらに次いで、約10%の割合で「情報収集・調査研究能力」「保健事業運営能力」「施策形成・政策提言能力」が続いた。行政領域と比べると比較的幅広い項目に回答がばらつく傾向がみられた。

医療領域では、「個人・家族支援能力」(21.4%)の他に、約10%の者が「情報収集・調査研究能力」「企画立案能力」「保健事業運営能力」「連携・調整・社会資源開発能力」を選択した。

福祉領域では「個人・家族支援能力」(22.8%)、「連携・調整・社会資源開発能力」(18.0%)、「施策形成・政策提言能力」(15.2%)の順で選んだ者が多かった。

教育領域では多い順に、「人材育成能力」(18.5%)、「情報収集・調査研究能力」(16.6%)、「施策形成・政策提言能力」(15.6%)であった。

【クロス集計結果 4(8)④】

#### (5) 所属組織との関係

保健師として最も身につけたい能力は所属組織によって異なっている。

都道府県、保健所設置市、市町村に所属する者は、「施策形成・政策提言能力」(順に22.6%、17.8%、16.0%)や「個人・家族支援能力」(順に12.2%、18.8%、22.4%)、地域包括支援センター(委託)や介護老人保健施設・介護老人福祉施設(に所属する者)

は「連携・調整・社会資源開発能力」（順に 27.1%、23.1%）、医療保険者（に所属する者）は「企画立案能力」（14.1%）や「保健事業運営能力」（10.7%）、企業・事業所（に所属する者）は「企画立案能力」（15.1%）、健（検）診センター・労働衛生機関（に所属する者）は「情報収集・調査研究能力」（14.3%）、病院・診療所や訪問看護ステーション（に所属する者）は「保健事業運営能力」（順に 11.4%、11.6%）、教育・研究機関（に所属する者）は「情報収集・調査研究能力」（18.4%）や「人材育成能力」（18.9%）を重視する者が他の組織に属する者と比べて多い。

【クロス集計結果 4(8)③】

## (6) 職位との関係

### ①現在の業務に必要な能力

係員および主任級とそれ以上の職員者との間で回答傾向に違いがみられた。係員が多く選んだ者は「情報収集・調査研究能力」（43.3%）、「保健事業運営能力」（32.3%）、「個人・家族支援能力」（57.5%）、「集団支援能力」（25.4%）であった。主任級の者は「企画立案能力」（49.7%）、「連携・調整・社会資源開発能力」（40.7%）を多く選んだ。「事業評価能力」「人材育成能力」「政策形成・政策提言能力」は係長級以上の者が選ぶ傾向がみられた。

【クロス集計結果 4(8)⑤】

### ②保健師として最も身につけたい能力

係員では「個人・家族支援能力」（29.6%）を選ぶ者が多かった。

主任級では「個人・家族支援能力」（15.5%）も多いが、それ以外に「企画立案能力」（15.1%）、「連携・調整・社会資源開発能力」（14.6%）、「施策形成・政策提言能力」（15.4%）と回答がばらつく傾向がみられた。

課長補佐級以上では、約半数以上の者が「人材育成能力」か「政策形成・政策提言能力」を最も身につけたい能力とした。

【クロス集計結果 4(8)⑤】



表 23 職位別での必要な能力 (n=23,502)

|                           | 回答者数              | 1. 情報収集・調査研究能力   | 2. 企画立案能力        | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |              |
|---------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力) ※3つまで | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6)  | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2) | 8,927<br>(38.0)   | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)    |              |
| 職位                        | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 34<br>(25.2)     | 47<br>(34.8)    | 13<br>(9.6)     | 19<br>(14.1)    | 12<br>(8.9)     | 21<br>(15.6)      | 58<br>(43.0)    | 39<br>(28.9)    | 55<br>(40.7)    | 69<br>(51.1)    | 4<br>(3.0)   |
|                           | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 30<br>(28.6)     | 45<br>(42.9)    | 4<br>(3.8)      | 4<br>(3.8)      | 2<br>(1.9)      | 19<br>(18.1)      | 25<br>(23.8)    | 38<br>(36.2)    | 62<br>(59.0)    | 60<br>(57.1)    | 2<br>(1.9)   |
|                           | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 32<br>(23.0)     | 52<br>(37.4)    | 8<br>(5.8)      | 10<br>(7.2)     | 4<br>(2.9)      | 48<br>(34.5)      | 54<br>(38.8)    | 45<br>(32.4)    | 66<br>(47.5)    | 80<br>(57.6)    | 2<br>(1.4)   |
|                           | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 185<br>(16.7)    | 435<br>(39.3)   | 108<br>(9.8)    | 73<br>(6.6)     | 26<br>(2.3)     | 336<br>(30.4)     | 330<br>(29.8)   | 409<br>(36.9)   | 569<br>(51.4)   | 658<br>(59.4)   | 31<br>(2.8)  |
|                           | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 429<br>(21.8)    | 901<br>(45.8)   | 279<br>(14.2)   | 309<br>(15.7)   | 92<br>(4.7)     | 469<br>(23.9)     | 746<br>(37.9)   | 674<br>(34.3)   | 744<br>(37.8)   | 887<br>(45.1)   | 37<br>(1.9)  |
|                           | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 1,171<br>(27.1)  | 2,198<br>(50.8) | 873<br>(20.2)   | 1,116<br>(25.8) | 309<br>(7.1)    | 773<br>(17.9)     | 1,846<br>(42.7) | 1,327<br>(30.7) | 1,092<br>(25.2) | 1,447<br>(33.5) | 86<br>(2.0)  |
|                           | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 1,674<br>(35.5)  | 2,347<br>(49.7) | 1,269<br>(26.9) | 2,091<br>(44.3) | 730<br>(15.5)   | 607<br>(12.9)     | 1,921<br>(40.7) | 1,192<br>(25.2) | 527<br>(11.2)   | 841<br>(17.8)   | 101<br>(2.1) |
|                           | 8. 係員 (スタッフ)      | 9,747<br>(100.0) | 4,217<br>(43.3)  | 3,737<br>(38.3) | 3,145<br>(32.3) | 5,605<br>(57.5) | 2,473<br>(25.4) | 1,359<br>(13.9)   | 3,560<br>(36.5) | 1,510<br>(15.5) | 490<br>(5.0)    | 728<br>(7.5)    | 218<br>(2.2) |
|                           | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 599<br>(47.7)    | 325<br>(25.9)   | 253<br>(20.1)   | 654<br>(52.1)   | 301<br>(24.0)   | 179<br>(14.3)     | 387<br>(30.8)   | 174<br>(13.9)   | 156<br>(12.4)   | 122<br>(9.7)    | 101<br>(8.0) |

※( )内はワブ #数を100とした割合

## (7) 「最も時間をかけている業務」別で必要な能力

### ①行政領域

管理業務、企画調整、組織横断的調整に従事する者は、「企画立案能力」、「事業評価能力」、「人材育成能力」、「施策形成・政策提言能力」などの選択率が高いが、地域包括ケアシステム構築の従事者も「企画立案能力」(60.8%)、「施策形成・政策提言能力」(50.7%)の選択率が高い。加えて「連携・調整・社会資源開発能力」(60.4%)も高かった。

【クロス集計結果 4(8)⑦】

### ②産業領域

全体の傾向と比べ、労働衛生教育に従事する者は「保健事業運営能力」(64.3%)、健康増進活動従事者は「集団支援能力」(43.1%)、過重労働対策従事者は「個人・家族支援能力」(45.2%)、「健康危機管理能力」(32.3%)、生活習慣病対策従事者は「企画立案能力」(64.6%)、管理業務や企画調整の従事者は「施策形成・政策提言能力」(順に 35.9%、43.8%)の選択率がそれぞれ高い。

【クロス集計結果 4(8)⑦】

### ③その他（医療、福祉、教育、その他の領域）

全体の傾向と比べ、特定保健指導等の保健指導や健診業務従事者は「保健事業運営能力」(順に 38.6%、36.9%)、「集団支援能力」(28.3%、26.6%)、「健康危機管理能力」(22.7%、28.8%)、退院調整やケアプラン作成従事者は「連携・調整・社会資源開発能力」(79.6%、65.5%)、教育・研究従事者は「情報収集・調査研究能力」(64.5%)、管理業務や企画調整の従事者は「企画立案能力」(順に 70.3%、46.4%)「事業評価能力」(順に 30.5%、33.8%)（保健師として最も身につけたい能力としては「施策形成・政策提言能力」が優先される傾向）の選択率がそれぞれ高い。

【クロス集計結果 4(8)⑦】

## (8) 現在の業務に必要な能力と保健師として最も身につけたい能力の差異

現在の業務に必要な能力と保健師として最も身につけたい能力は同じものが選ばれる傾向にあり、「個人・家族支援能力」(76.1%)は特にその割合が高い。

しかし「集団支援能力」(44.4%)、「健康危機管理能力」(45.2%)、「事業評価能力」(46.3%)、「人材育成能力」(45.4%)、「施策形成・政策提言能力」(48.0%)などでは、現在の業務に必要な能力かつ保健師として最も身につけたい能力として選択率が5割を下回った。

【クロス集計結果 4(8)⑧】

## 第5章 就労条件

### 1. 産休・育児休暇の取得状況等

#### (1) 産休・育児休暇の取得回数

##### ①回答者全体における状況

0回が45.6%（10,721人）と、これまで取得したことがない者が半数弱を占めた。1回が14.5%（3,411人）、2回が26%（6,104人）、3回が12.6%（2,969人）となっており、3回以下が大半（98.8%）となっている。回答者全体（0回の者は含まない）の平均は1.1回であった。

【単純集計結果 Q40】

##### ②年齢による差異

年齢が上がるにつれ取得回数も増加している。20代では大半が未取得だが、30代前半になると1回の者が2割を、30代後半になると2回の者が3割を超えている。

【クロス集計結果 5(1)②】

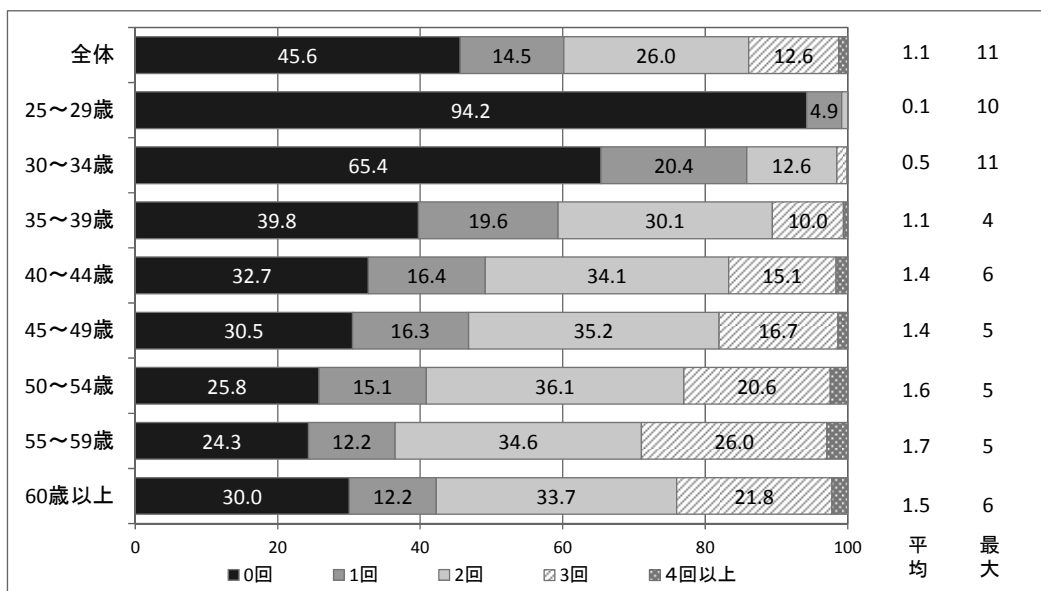


図 31 年齢別の産休・育児休暇取得回数 (n=23,502)

#### (2) 産休・育児休暇の合計取得期間

##### ①回答者全体における状況

産休・育児休暇を取得したことのある者（12,781人）の中では、「1～3年未満」が半数以上（53.6%（6,849人））と最も多く、次いで「1年未満」が約1/3（34.4%（4,402人））で、約9割が3年未満となっている。

【単純集計結果 Q41】

##### ②年齢による差異

20代後半から30代前半は、大半（9割以上）が3年未満だが、30代後半になると「3～5年未満」が2割強に増え、3年以上の者が1/4近くに達する。

一方、40代以上では年齢が上がるにつれて取得期間が短くなる傾向にあり、「1年未満」の割合が50代前半で約5割、50代後半になると7割強にまで増加（反対に「1～3年未満」「3～5年未満」の割合は減少）している。

【クロス集計結果 5(1)②】

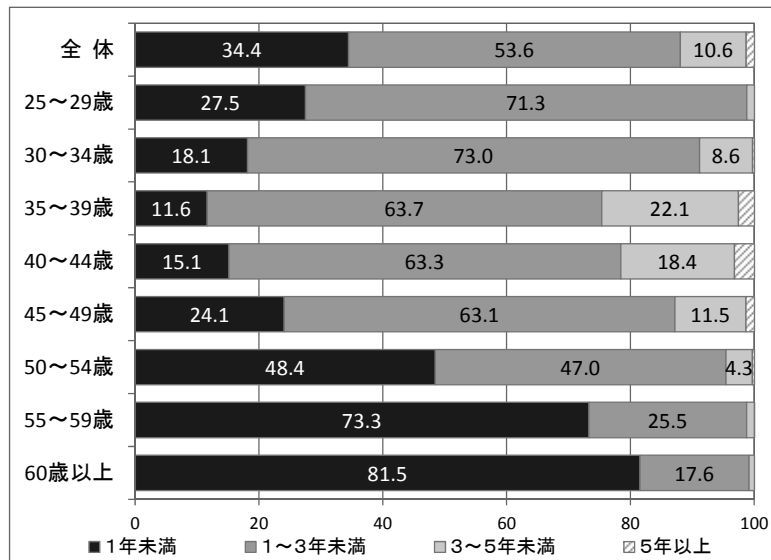


図 32 年齢別の産休・育児休暇合計取得期間(n=12,781)

### ③所属組織・活動領域による差異

自治体（都道府県、保健所設置市・特別区、市町村）は、取得期間3年以上の者も1割以上いる。一方、訪問看護ステーションや介護老人保健施設・介護老人福祉施設では3年以上の取得者は0となっている。

【クロス集計結果 5(1)③④】

### ④取得回数と取得期間との関係

最も多いのは「1～3年未満」かつ2回取得している者だが、「1年未満」の者でも2回取得者が4割強（3回取得者も約2割）、「1～3年未満」の者でも1回のみの取得者が約3割であった。

合計取得期間を平均取得回数で除した1回あたりの取得期間は、合計取得期間が「1～3年未満」の者に関しては、休暇取得1回あたり1年程度であった。

【クロス集計結果 5(1)⑤】

### (3)職場復帰への不安

産休・育児休暇を取得したことのある者の約3/4（74.4%（9,508人））が、産休・育児休暇からの職場復帰にあたり「不安があった／不安がある」と回答している。

【単純集計結果 Q42】

## 2. 育児休暇中（職場復帰前）のサポート

### (1) 回答者全体における状況

#### ① 実際に受けたサポート

全般的に受けた人数が少なく、いずれのサポートも受けていない者が休暇取得経験者の3割に達した。

最も受けた者が多い「上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ」「復帰後の職務の引き継ぎ」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」でも休暇取得経験者の4割超となっている。

また、「新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供」「研修や講習会等の受講支援」は1割未満にとどまっている。

【単純集計結果 Q43】

#### ② 必要と思うサポート

いずれのサポートも半数以上が必要としており、特に「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」は約9割が必要と考えているようだが、①から実際に受けた者は希望ほど多くはなく（前者は3割弱、後者は4割超）希望との乖離は大きい。

【単純集計結果 Q43】

### (2) 年齢による差異（実際に受けたサポート）

いずれのサポートも受けていない者の多くは年齢層が高く、50代後半以降は半数以上にのぼった。そのため、本項では、職場のサポート環境の改善も進む昨今の、現役子育て世代における現状把握のため、20代（24歳以下は対象者無しなので実質的には25～29歳）と30代の回答者のみを抽出し分析を行った。

「復帰後の職務の引き継ぎ」を除き、年齢が若い者ほどサポートを受けたとする者の割合が高くなっていた。20代後半では「上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ」や「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」などは6割以上が受けたとしている。

一方、いずれのサポートも受けていない者も20代後半で7.5%、30代で15%程度いた。

【クロス集計結果 5(3)①】

表 24 年齢別の育児休暇中(職場復帰前)に受けたサポート(n=12,781)

|     | 回答者数               | 1. 上司との面談や電話・メール等で、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 2. 上司との面談や電話・メール等で、職務に関する情報交換 | 3. 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供 | 4. 研修や講習会等の受講支援 | 5. 復帰後のスケジュールや職務に関する説明 | 6. 復帰後の職務の引き継ぎ   | 7. 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮 | 8. 復帰後に相談できる人の位置づけ(配置) | 9. あてはまるものは一つもない |                |
|-----|--------------------|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------|------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------|------------------|----------------|
| 全 体 | 12,781<br>( 100.0) | 5,304<br>( 41.5)                      | 2,763<br>( 21.6)              | 824<br>( 6.4)             | 555<br>( 4.3)   | 3,687<br>( 28.8)       | 5,337<br>( 41.8) | 5,381<br>( 42.1)                 | 2,080<br>( 16.3)       | 3,841<br>( 30.1) |                |
| 年 齢 | 1. 24歳以下           | 0<br>( - )                            | 0<br>( - )                    | 0<br>( - )                | 0<br>( - )      | 0<br>( - )             | 0<br>( - )       | 0<br>( - )                       | 0<br>( - )             | 0<br>( - )       |                |
|     | 2. 25～29歳          | 160<br>( 100.0)                       | 108<br>( 67.5)                | 76<br>( 47.5)             | 16<br>( 10.0)   | 14<br>( 8.8)           | 72<br>( 45.0)    | 71<br>( 44.4)                    | 99<br>( 61.9)          | 57<br>( 35.6)    | 12<br>( 7.5)   |
|     | 3. 30～34歳          | 1,016<br>( 100.0)                     | 603<br>( 59.4)                | 355<br>( 34.9)            | 112<br>( 11.0)  | 68<br>( 6.7)           | 418<br>( 41.1)   | 459<br>( 45.2)                   | 546<br>( 53.7)         | 265<br>( 26.1)   | 155<br>( 15.3) |
|     | 4. 35～39歳          | 1,973<br>( 100.0)                     | 1,044<br>( 52.9)              | 588<br>( 29.8)            | 180<br>( 9.1)   | 130<br>( 6.6)          | 785<br>( 39.8)   | 981<br>( 49.7)                   | 1,072<br>( 54.3)       | 455<br>( 23.1)   | 321<br>( 16.3) |

※( )内はサンプル数を100とした割合

### 3. 育児休暇から職場復帰した後のサポート

#### (1) 回答者全体における状況

##### ①実際に受けたサポート

復帰後のサポートは「復帰後の職務の引き継ぎ」で7割超、「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」で5割超が、「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」で5割弱が、それぞれ受けたとしている。これら以外の項目でも、「受けた」と回答した者の割合は概ね2～3割であった。

上記結果に伴い、いずれのサポートも受けていない者は、2(1)①に比べ1割減の約2割となった。

【単純集計結果 Q44】

##### ②必要と思うサポート

いずれのサポートも8割以上の休暇取得経験者が必要としており、休暇中のサポートよりも全般的にニーズが高い。

中でも特に「復帰後の職務の引き継ぎ」「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」「新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供」は9割以上が必要と考えている。

【単純集計結果 Q44】

#### (2) 年齢による差異 (実際に受けたサポート)

2(2)と同様の趣旨から、20代(24歳以下は対象者無しなので実質的には25～29歳)と30代の回答者のみを抽出し分析を行った。

「復帰後の職務の引き継ぎ」を除き、年齢が若い者ほどサポートを受けたとする者の割合が高く、20代後半ではいずれもおよそ半数以上が受けている。

一方、いずれのサポートも受けていない者も20代後半で13.8%、30代で1割前後いた。

【クロス集計結果 5(4)①】

表 25 年齢別の職場復帰後に受けたサポート(n=12,781)

|        | 回答者数               | 1.<br>上司との<br>面談や電<br>話・メー<br>ル等で<br>の、産後<br>の経過や<br>母子の体<br>調に関する<br>声かけ | 2.<br>上司との<br>面談や電<br>話・メー<br>ル等で<br>の、職務<br>に関する<br>情報交換 | 3.<br>新たな制<br>度や法律<br>改正、研<br>修等に関<br>する情報<br>提供 | 4.<br>研修や講<br>習会等の<br>受講支援 | 5.<br>復帰後の<br>スケ<br>ジュール<br>や職務に<br>関する説<br>明 | 6.<br>復帰後の<br>職務の引<br>き継ぎ | 7.<br>育児休暇<br>取得前部<br>署・担当<br>職務へ復<br>帰できる<br>ような人<br>事的な配<br>慮 | 8.<br>復帰後に<br>相談でき<br>る人の位<br>置づけ<br>(配置) | 9.<br>あてはま<br>るものは<br>一つもな<br>い |
|--------|--------------------|---|---|--|----------------------------|---|---------------------------|---|---|---------------------------------|
| 全 体    | 12,781<br>( 100.0) | 5,606<br>( 43.9)  | 4,395<br>( 34.4)  | 4,643<br>( 36.3)                                 | 4,347<br>( 34.0)           | 6,765<br>( 52.9)                              | 9,076<br>( 71.0)          | 6,171<br>( 48.3)  | 3,203<br>( 25.1)                          | 2,846<br>( 22.3)                |
| 年<br>齢 | 1. 24歳以下           | 0<br>( - )  | 0<br>( - )  | 0<br>( - )                                       | 0<br>( - )                 | 0<br>( - )                                    | 0<br>( - )                | 0<br>( - )  | 0<br>( - )                                | 0<br>( - )                      |
|        | 2. 25～29歳          | 160<br>( 100.0)   | 97<br>( 60.6)   | 82<br>( 51.3)                                    | 73<br>( 45.6)              | 86<br>( 53.8)                                 | 105<br>( 65.6)            | 119<br>( 74.4)  | 99<br>( 61.9)                             | 70<br>( 43.8)                   |
|        | 3. 30～34歳          | 1,016<br>( 100.0)   | 598<br>( 58.9)  | 503<br>( 49.5)                                   | 480<br>( 47.2)             | 479<br>( 47.1)                                | 686<br>( 67.5)            | 801<br>( 78.8)  | 605<br>( 59.5)                            | 382<br>( 37.6)                  |
|        | 4. 35～39歳          | 1,973<br>( 100.0)   | 1,091<br>( 55.3)  | 932<br>( 47.2)                                   | 984<br>( 49.9)             | 939<br>( 47.6)                                | 1,314<br>( 66.6)          | 1,665<br>( 84.4)  | 1,194<br>( 60.5)                          | 684<br>( 34.7)                  |

※( )内はサンプル数を100とした割合

## 第6章 現状認識

### 1. 回答者全体としての課題・問題認識

#### (1) 行政領域

最も多くの回答者が選択したのが「日々の業務をこなすことに追われている」(71.1%)、次に多かったのが「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(64.8%)、以降「事務量が多い」(60.2%)、「保健師としての能力不足を感じる」(49.8%)、「保健師のマンパワーが不足している」(49.7%)、「休業者（産休・育休、病気休暇）の代替確保が困難である」(45.2%)となっている。

【単純集計結果 Q45】

#### (2) 産業領域

行政領域と同様「日々の業務をこなすことに追われている」(52.7%)が最も多く、その次以降は行政領域とやや順位が異なるものの、同様に「保健師としての能力不足を感じる」(43.1%)、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(42.1%)、「事務量が多い」(41.6%)、「産業保健師を対象とした現任教育の研修がない」(40.6%)の選択率が比較的高かった。

【単純集計結果 Q46】

#### (3) その他の領域

この領域は様々な背景を持つ保健師が混在しているため、その中でも共通項としては次のように整理される。

行政・産業領域と同様に「日々の業務をこなすことに追われている」(60.8%)が最も多く、次いで「業務量が多い」(49.7%)、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(47.8%)や「保健師としての能力不足を感じる」(45.1%)、「保健師のマンパワーが不足している」(35.1%)が多く選択されている。

【単純集計結果 Q47】

### 2. 通算経験年数による現状認識の差異

「業務や事業の評価・見直しの方法が分からない」、「保健師としての能力不足を感じる」、といった保健師としての力量に関わる項目では、3領域で共通し、概ね経験年数が長くなるにつれ選択率が減少している。

一方、「分散配置により、同じ所属組織内でも保健師間の業務の連携・協力ができなくなった」(行政のみの項目)、「統括保健師が計画的に育成されていない」、「休業者（産休・育休、病気休暇）の代替確保が困難である」等では、概ね経年年数が長くなるにつれ選択率も増加している。

領域によって傾向が異なる項目もある。「所属組織や活動領域を超えた連携ができない」は行政のみ概ね経験年数が長くなるにつれ選択率も増加する。また「保健師としてのキャリアパスがない」は、行政以外では経験15年目辺りを底（通算経験年数11～15年目：18.0%）に概ねその前後で率が伸びている。

【クロス集計結果 6(1)】



表 26 通算経験年数別の現状認識:行政(n=17,836)

|                | 回答者数              | 1. 事務量が<br>多い    | 2. 日々の業<br>務をこな<br>すことに<br>追われて<br>いる | 3. 業務や事<br>業の評<br>価・見直<br>しをしよ<br>うという<br>意欲がな<br>い | 4. 業務や事<br>業の評<br>価・見直<br>しの方法<br>が分から<br>ない | 5. 対応する<br>ケースや<br>業務が複<br>雑・困難<br>になって<br>いる | 6. 住民への<br>直接的な<br>サービス<br>が減少し<br>、住民<br>へのサー<br>ビスが低<br>下している | 7. 分散配置<br>により、<br>同じ所属<br>組織内で<br>も保健師<br>間の連携<br>・協力が<br>できなくな<br>った | 8. 所属組織<br>や活動領<br>域を超え<br>た連携が<br>できない | 9. 自分の実<br>践につい<br>て他の保<br>健師と相<br>談する機<br>会がない | 10. 保健師と<br>しての能<br>力不足を<br>感じる | 11. 統括保健<br>師が計画<br>的に育成<br>されていない | 12. 保健師と<br>しての能<br>力不足を<br>感じる | 13. 近年保健<br>師の採用<br>がない | 14. 休業者<br>(産休・病<br>気休暇)<br>の代替保<br>険が困難<br>である | 15. 保健師と<br>しての<br>キャリア<br>パスがな<br>い | 16. 福祉領域<br>のワーカ<br>ーや事務<br>職との区<br>別がされ<br>ていない | 17. 上司が保<br>健師では<br>ない、理<br>解が得ら<br>れない | 18. 学生時代<br>の教育の<br>中で保健<br>師として<br>の実践力<br>を獲得で<br>きていな<br>い | 19. あてはま<br>るものは<br>一つもな<br>い |             |
|----------------|-------------------|------------------|---------------------------------------|---|--|---|---|--|---|---|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---|--------------------------------------|--|---|---|-------------------------------|-------------|
| 全体             | 17,836<br>(100.0) | 10,736<br>(60.2) | 12,683<br>(71.1)                      | 2,755<br>(15.4)                                     | 3,567<br>(20.0)                              | 11,558<br>(64.8)                              | 4,295<br>(24.1)   | 5,251<br>(29.4)  | 4,753<br>(26.6)                         | 2,651<br>(14.9)                                 | 8,884<br>(49.8)                 | 5,510<br>(30.9)                    | 8,863<br>(49.7)                 | 2,046<br>(11.5)         | 8,067<br>(45.2)                                 | 3,598<br>(20.2)                      | 2,475<br>(13.9)                                  | 1,315<br>(7.4)                          | 3,515<br>(19.7)   | 154<br>(0.9)                  |             |
| 通算<br>経験<br>年数 | 1. 1～5年目          | 3,337<br>(100.0) | 1,975<br>(59.2)                       | 2,386<br>(71.5)                                     | 460<br>(13.8)                                | 951<br>(28.5)                                 | 1,793<br>(53.7)   | 567<br>(17.0)  | 440<br>(13.2)                           | 641<br>(19.2)                                   | 495<br>(14.8)                   | 2,517<br>(75.4)                    | 410<br>(12.3)                   | 1,437<br>(43.1)         | 352<br>(10.5)                                   | 882<br>(26.4)                        | 661<br>(19.8)                                    | 370<br>(11.1)                           | 202<br>(6.1)  | 1,201<br>(36.0)               | 28<br>(0.8) |
|                | 2. 6～10年目         | 2,664<br>(100.0) | 1,644<br>(61.7)                       | 2,000<br>(75.1)                                     | 482<br>(18.1)                                | 658<br>(24.7)                                 | 1,696<br>(63.7)   | 496<br>(18.6)  | 635<br>(23.8)                           | 378<br>(14.2)                                   | 1,615<br>(60.6)                 | 628<br>(23.6)                      | 1,292<br>(48.5)                 | 295<br>(11.1)           | 1,190<br>(44.7)                                 | 294<br>(10.9)                        | 494<br>(18.5)                                    | 393<br>(14.8)                           | 204<br>(7.7)  | 628<br>(23.6)                 | 14<br>(0.5) |
|                | 3. 11～15年目        | 2,497<br>(100.0) | 1,505<br>(60.3)                       | 1,859<br>(74.4)                                     | 449<br>(18.0)                                | 527<br>(21.1)                                 | 1,680<br>(67.3)   | 502<br>(20.1)  | 790<br>(31.6)                           | 713<br>(28.6)                                   | 392<br>(15.7)                   | 1,277<br>(51.2)                    | 774<br>(31.0)                   | 1,263<br>(50.6)         | 337<br>(13.5)                                   | 1,201<br>(48.3)                      | 449<br>(18.0)                                    | 397<br>(15.9)                           | 204<br>(8.2)  | 375<br>(15.0)                 | 18<br>(0.7) |
|                | 4. 16～20年目        | 2,492<br>(100.0) | 1,527<br>(61.3)                       | 1,837<br>(73.7)                                     | 377<br>(15.1)                                | 449<br>(18.0)                                 | 1,666<br>(66.9)   | 554<br>(22.2)  | 868<br>(34.8)                           | 697<br>(28.0)                                   | 1,143<br>(45.9)                 | 831<br>(33.3)                      | 1,250<br>(50.2)                 | 339<br>(13.6)           | 1,202<br>(48.2)                                 | 451<br>(18.1)                        | 407<br>(16.3)                                    | 218<br>(8.7)                            | 274<br>(11.0)   | 24<br>(1.0)                   |             |
|                | 5. 21～25年目        | 2,101<br>(100.0) | 1,293<br>(61.5)                       | 1,473<br>(70.1)                                     | 330<br>(15.7)                                | 333<br>(15.8)                                 | 1,454<br>(69.2)   | 551<br>(26.2)  | 747<br>(35.6)                           | 604<br>(28.7)                                   | 320<br>(15.2)                   | 831<br>(39.6)                      | 784<br>(37.3)                   | 1,112<br>(51.9)         | 213<br>(10.1)                                   | 1,086<br>(51.7)                      | 393<br>(18.7)                                    | 303<br>(14.4)                           | 170<br>(8.1)  | 258<br>(12.3)                 | 15<br>(0.7) |
|                | 6. 26～30年目        | 2,245<br>(100.0) | 1,388<br>(61.8)                       | 1,564<br>(69.7)                                     | 316<br>(14.1)                                | 332<br>(14.8)                                 | 1,540<br>(68.6)   | 682<br>(30.4)  | 853<br>(38.0)                           | 688<br>(30.6)                                   | 344<br>(15.3)                   | 786<br>(35.0)                      | 956<br>(42.6)                   | 1,195<br>(53.2)         | 515<br>(22.9)                                   | 1,172<br>(52.4)                      | 305<br>(13.6)                                    | 317<br>(14.1)                           | 171<br>(7.6)  | 329<br>(14.7)                 | 41<br>(1.8) |
|                | 7. 31年目以上         | 2,500<br>(100.0) | 1,404<br>(56.2)                       | 1,564<br>(62.6)                                     | 341<br>(13.6)                                | 317<br>(12.7)                                 | 1,729<br>(69.2)   | 943<br>(37.7)  | 918<br>(36.7)                           | 747<br>(29.9)                                   | 363<br>(14.5)                   | 715<br>(28.6)                      | 1,217<br>(45.1)                 | 1,314<br>(52.6)         | 255<br>(10.2)                                   | 1,334<br>(53.4)                      | 635<br>(25.4)                                    | 300<br>(12.0)                           | 146<br>(5.8)  | 450<br>(18.0)                 | 1<br>(0.0)  |

※( )内は割合を100とした割合

表 27 通算経験年数別の現状認識:産業(n=1,501)

|                | 回答者数             | 1. 事務量が<br>多い  | 2. 日々の業<br>務をこな<br>すことに<br>追われて<br>いる | 3. 業務や事<br>業の評<br>価・見直<br>しをしよ<br>うという<br>意欲がな<br>い | 4. 業務や事<br>業の評<br>価・見直<br>しの方法<br>が分から<br>ない | 5. 対応する<br>ケースや<br>業務が複<br>雑・困難<br>になって<br>いる | 6. 産業医と<br>の業務分<br>担が明確<br>である | 7. 所属組織<br>や活動領<br>域を超え<br>た連携が<br>できない | 8. 自分の実<br>践につい<br>て他の保<br>健師と相<br>談する機<br>会がない | 9. 保健師と<br>しての能<br>力不足を<br>感じる | 10. 統括保健<br>師が計画<br>的に育成<br>されていない | 11. 保健師の<br>メンバー<br>が不足し<br>ている | 12. 近年保健<br>師の採用<br>がない | 13. 休業者<br>(産休・病<br>気休暇)<br>の代替保<br>険が困難<br>である | 14. 保健師と<br>しての<br>キャリア<br>パスがな<br>い | 15. 産業保健<br>師を対<br>象とした<br>研修がな<br>い | 16. 保健師・<br>看護師の<br>区別がな<br>い、理<br>解が得ら<br>れない | 17. 上司が保<br>健師では<br>ない、理<br>解が得ら<br>れない | 18. 労働時<br>間などの<br>面で保健<br>師として<br>の実践力<br>を獲得で<br>きていな<br>い | 19. 学生時代<br>の教育の<br>中で保健<br>師として<br>の実践力<br>を獲得で<br>きていな<br>い | 20. あてはま<br>るものは<br>一つもな<br>い |            |
|----------------|------------------|----------------|---------------------------------------|---|--|---|--------------------------------|---|---|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|------------|
| 全体             | 1,501<br>(100.0) | 624<br>(41.6)  | 791<br>(52.7)                         | 209<br>(13.9)                                       | 284<br>(18.9)                                | 632<br>(42.1)                                 | 315<br>(21.0)                  | 379<br>(25.2)                           | 305<br>(20.3)                                   | 647<br>(43.1)                  | 433<br>(28.8)                      | 487<br>(32.4)                   | 197<br>(13.1)           | 288<br>(19.2)                                   | 372<br>(24.8)                        | 609<br>(40.6)                        | 219<br>(14.6)                                  | 351<br>(23.4)                           | 271<br>(18.1)  | 318<br>(21.2)   | 25<br>(1.7)                   |            |
| 通算<br>経験<br>年数 | 1. 1～5年目         | 296<br>(100.0) | 114<br>(38.5)                         | 150<br>(50.7)                                       | 37<br>(12.5)                                 | 62<br>(20.9)                                  | 111<br>(37.5)                  | 66<br>(22.3)                            | 87<br>(29.4)                                    | 78<br>(26.4)                   | 207<br>(69.9)                      | 65<br>(22.0)                    | 97<br>(32.8)            | 46<br>(15.5)                                    | 32<br>(10.8)                         | 95<br>(32.0)                         | 118<br>(39.9)                                  | 70<br>(23.6)                            | 67<br>(22.6)   | 81<br>(27.4)  | 80<br>(27.0)                  | 4<br>(1.4) |
|                | 2. 6～10年目        | 318<br>(100.0) | 129<br>(40.6)                         | 160<br>(50.3)                                       | 40<br>(12.6)                                 | 71<br>(22.3)                                  | 132<br>(41.5)                  | 76<br>(23.9)                            | 95<br>(29.9)                                    | 72<br>(22.6)                   | 156<br>(49.1)                      | 90<br>(28.3)                    | 107<br>(34.4)           | 41<br>(12.9)                                    | 64<br>(20.1)                         | 87<br>(27.4)                         | 155<br>(42.5)                                  | 53<br>(16.7)                            | 85<br>(26.7)   | 69<br>(21.8)  | 94<br>(29.6)                  | 3<br>(0.9) |
|                | 3. 11～15年目       | 209<br>(100.0) | 95<br>(45.5)                          | 122<br>(58.4)                                       | 39<br>(18.7)                                 | 44<br>(21.1)                                  | 85<br>(40.7)                   | 38<br>(18.2)                            | 55<br>(26.3)                                    | 48<br>(23.2)                   | 79<br>(37.8)                       | 67<br>(32.0)                    | 28<br>(13.4)            | 43<br>(20.6)                                    | 48<br>(22.9)                         | 82<br>(39.5)                         | 24<br>(11.7)                                   | 47<br>(22.6)                            | 36<br>(17.2)   | 30<br>(14.5)  | 19<br>(9.2)                   | 2<br>(1.0) |
|                | 4. 16～20年目       | 216<br>(100.0) | 93<br>(43.1)                          | 118<br>(54.6)                                       | 39<br>(18.1)                                 | 41<br>(19.0)                                  | 89<br>(41.2)                   | 39<br>(18.0)                            | 42<br>(19.4)                                    | 42<br>(19.4)                   | 79<br>(36.6)                       | 68<br>(31.5)                    | 28<br>(13.0)            | 43<br>(19.9)                                    | 48<br>(22.2)                         | 82<br>(38.0)                         | 24<br>(11.1)                                   | 47<br>(21.8)                            | 36<br>(16.7)   | 30<br>(13.9)  | 19<br>(9.0)                   | 2<br>(1.0) |
|                | 5. 21～25年目       | 193<br>(100.0) | 79<br>(40.9)                          | 100<br>(51.8)                                       | 24<br>(12.4)                                 | 28<br>(14.5)                                  | 85<br>(44.0)                   | 41<br>(21.2)                            | 37<br>(19.1)                                    | 25<br>(13.0)                   | 58<br>(30.1)                       | 63<br>(32.6)                    | 16<br>(8.3)             | 46<br>(23.8)                                    | 30<br>(15.5)                         | 71<br>(36.8)                         | 15<br>(7.8)                                    | 38<br>(19.7)                            | 24<br>(12.4)   | 27<br>(14.0)  | 13<br>(6.7)                   | 4<br>(2.1) |
|                | 6. 26～30年目       | 142<br>(100.0) | 70<br>(49.3)                          | 76<br>(53.5)  | 19<br>(13.4)                                 | 22<br>(15.5)                                  | 78<br>(54.9)                   | 32<br>(22.5)                            | 33<br>(23.2)                                    | 24<br>(16.9)                   | 32<br>(22.5)                       | 43<br>(30.3)                    | 32<br>(22.5)            | 26<br>(18.3)                                    | 28<br>(19.7)                         | 56<br>(39.4)                         | 28<br>(19.7)                                   | 30<br>(21.1)                            | 17<br>(12.0)   | 21<br>(14.8)  | 3<br>(2.1)                    |            |
|                | 7. 31年目以上        | 127<br>(100.0) | 44<br>(34.6)                          | 65<br>(51.2)  | 20<br>(15.7)                                 | 16<br>(12.6)                                  | 52<br>(40.9)                   | 21<br>(16.5)                            | 24<br>(18.9)                                    | 24<br>(18.9)                   | 32<br>(25.2)                       | 36<br>(28.3)                    | 14<br>(11.0)            | 27<br>(21.3)                                    | 33<br>(26.0)                         | 51<br>(40.2)                         | 16<br>(12.6)                                   | 19<br>(15.0)                            | 22<br>(17.3)   | 20<br>(15.7)  | 11<br>(8.7)                   | 9<br>(7.1) |

※( )内は割合を100とした割合

表 28 通算経験年数別の現状認識:その他(n=4,165)

|                | 回答者数             | 1. 事務量が<br>多い    | 2. 日々の業<br>務をこな<br>すことに<br>追われて<br>いる | 3. 業務や事<br>業の評<br>価・見直<br>しをしよ<br>うという<br>意欲がな<br>い | 4. 業務や事<br>業の評<br>価・見直<br>しの方法<br>が分から<br>ない | 5. 対応する<br>ケースや<br>業務が複<br>雑・困難<br>になって<br>いる | 6. 所属組織<br>や活動領<br>域を超え<br>た連携が<br>できない | 7. 自分の実<br>践につい<br>て他の保<br>健師と相<br>談する機<br>会がない | 8. 保健師と<br>しての能<br>力不足を<br>感じる | 9. 統括保健<br>師が計画<br>的に育成<br>されていない | 10. 保健師の<br>メンバー<br>が不足し<br>ている | 11. 近年保健<br>師の採用<br>がない | 12. 休業者<br>(産休・病<br>気休暇)<br>の代替保<br>険が困難<br>である | 13. 保健師と<br>しての<br>キャリア<br>パスがな<br>い | 14. 保健師・<br>看護師の<br>区別がな<br>い、理<br>解が得ら<br>れない | 15. 上司が保<br>健師では<br>ない、理<br>解が得ら<br>れない | 16. 保健師と<br>しての活<br>動や役割<br>が理解さ<br>れない | 17. 学生時代<br>の教育の<br>中で保健<br>師として<br>の実践力<br>を獲得で<br>きていな<br>い | 18. あてはま<br>るものは<br>一つもな<br>い |              |             |
|----------------|------------------|------------------|---------------------------------------|---|--|---|---|---|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|--------------|-------------|
| 全体             | 4,165<br>(100.0) | 2,068<br>(49.7)  | 2,531<br>(60.8)                       | 632<br>(15.2)                                       | 751<br>(18.0)                                | 1,990<br>(47.8)                               | 1,036<br>(24.9)                         | 847<br>(20.3)                                   | 1,880<br>(45.1)                | 1,048<br>(25.2)                   | 1,463<br>(35.1)                 | 472<br>(11.3)           | 1,069<br>(25.7)                                 | 930<br>(22.3)                        | 567<br>(13.6)                                  | 600<br>(14.4)                           | 931<br>(22.4)                           | 721<br>(17.3)   | 198<br>(4.8)                  |              |             |
| 通算<br>経験<br>年数 | 1. 1～5年目         | 1,097<br>(100.0) | 532<br>(48.5)                         | 645<br>(58.8)                                       | 158<br>(14.4)                                | 284<br>(25.9)                                 | 445<br>(40.6)                           | 226<br>(20.6)                                   | 221<br>(20.1)                  | 755<br>(68.8)                     | 160<br>(14.6)                   | 367<br>(33.5)           | 148<br>(13.5)                                   | 181<br>(16.5)                        | 281<br>(25.6)                                  | 172<br>(15.7)                           | 127<br>(11.6)                           | 227<br>(20.7)   | 309<br>(28.2)                 | 34<br>(3.1)  |             |
|                | 2. 6～10年目        | 740<br>(100.0)   | 387<br>(52.3)                         | 477<br>(64.5)                                       | 109<br>(14.7)                                | 156<br>(21.1)                                 | 324<br>(43.8)                           | 201<br>(27.2)                                   | 147<br>(19.9)                  | 407<br>(55.0)                     | 161<br>(21.8)                   | 261<br>(35.3)           | 97<br>(13.1)                                    | 194<br>(26.2)                        | 173<br>(23.4)                                  | 151<br>(20.4)                           | 134<br>(18.1)                           | 195<br>(26.4)   | 131<br>(17.7)                 | 22<br>(3.0)  |             |
|                | 3. 11～15年目       | 529<br>(100.0)   | 277<br>(52.4)                         | 343<br>(64.8)                                       | 88<br>(16.6)                                 | 88<br>(16.6)                                  | 296<br>(56.0)                           | 143<br>(27.0)                                   | 114<br>(21.6)                  | 225<br>(42.5)                     | 136<br>(25.7)                   | 184<br>(34.8)           | 65<br>(12.3)                                    | 164<br>(31.0)                        | 106<br>(20.0)                                  | 61<br>(11.5)                            | 93<br>(17.6)                            | 137<br>(25.9)   | 66<br>(12.5)                  | 16<br>(3.0)  |             |
|                | 4. 16～20年目       | 453<br>(100.0)   | 239<br>(52.8)                         | 297<br>(65.6)                                       | 81<br>(17.9)                                 | 61<br>(13.5)                                  | 239<br>(52.8)                           | 114<br>(25.2)                                   | 95<br>(21.0)                   | 175<br>(38.6)                     | 133<br>(29.4)                   | 156<br>(34.4)           | 39<br>(8.6)                                     | 120<br>(26.5)                        | 74<br>(16.3)                                   | 57<br>(12.6)                            | 79<br>(17.4)                            | 109<br>(24.1)   | 41<br>(9.1)                   | 17<br>(3.8)  |             |
|                | 5. 21～25年目       | 387<br>(100.0)   | 214<br>(55.3)                         | 246<br>(63.6)                                       | 69<br>(17.8)                                 | 57<br>(14.7)                                  | 205<br>(53.0)                           | 98<br>(25.3)                                    | 92<br>(23.8)                   | 123<br>(31.8)                     | 127<br>(32.8)                   | 145<br>(37.5)           | 42<br>(10.9)                                    | 119<br>(30.7)                        | 99<br>(25.6)                                   | 48<br>(12.4)                            | 56<br>(14.5)                            | 88<br>(22.7)  | 48<br>(12.4)                  | 15<br>(3.9)  |             |
|                | 6. 26～30年目       | 371<br>(100.0)   | 191<br>(51.5)                         | 237<br>(63.9)                                       | 67<br>(18.1)                                 | 47<br>(12.7)                                  | 206<br>(55.5)                           | 100<br>(27.0)                                   | 82<br>(22.1)                   | 137<br>(36.4)                     | 98<br>(26.4)                    | 150<br>(35.0)           | 37<br>(10.0)                                    | 52<br>(14.0)                         | 39<br>(10.5)                                   | 52<br>(14.0)                            | 39<br>(10.5)                            | 52<br>(14.0)  | 88<br>(23.7)                  | 40<br>(10.8) | 20<br>(5.4) |
|                | 7. 31年目以上        | 588<br>(100.0)   | 228<br>(38.8)                         | 296<br>(48.6)                                       | 60<br>(10.2)                                 | 60<br>(9.9)                                   | 275<br>(46.8)                           | 154<br>(26.2)                                   | 96<br>(16.3)                   | 97<br>(16.5)                      | 201<br>(34.2)                   | 213<br>(36.2)           | 44<br>(7.5)                                     | 176<br>(29.9)                        | 119<br>(20.2)                                  | 39<br>(6.6)                             | 59<br>(10.0)                            | 87<br>(14.8)  | 86<br>(14.6)                  | 7<br>(1.2)   |             |

※( )内は割合を100とした割合

### 3. 職位による現状認識の差異

職位による問題意識の違いが顕著に出たものはあまりなかったが、職位に応じた立場・業務分担から来る問題意識の差異は、いくつか見られた。

領域によってやや異なるが、18～21の選択肢から多くを選んでいたのは現場のリーダーや中間管理職（行政で係長級～次長級、産業で係員級～課長級、その他で係員～課長補佐級）で、上の職位よりも幅広い問題意識を持っている傾向がみられた。

## (1) 行政領域

次長級・課長級をピークに概ね職位が高い者ほど「分散配置により、同じ所属組織内でも保健師間の業務の連携・協力ができなくなった」（次長級 32.4%、課長級 37.8%：全体 29.4%）、「所属組織や活動領域を超えた連携ができない」（次長級 32.4%、課長級 35.7%：全体 26.6%）、「統括保健師が計画的に育成されていない」（次長級 51.0%、課長級 52.2%：全体 30.9%）、「休業者（産休・育休、病気休暇）の代替確保が困難である」（次長級 69.4%、課長級 62.3%：全体 45.2%）などの選択率が高い。

また分散配置や外部との連携については所長級の問題意識も高く（順に 42.2%、35.9%）、「保健師としてのキャリアパスがない」は次長級の 49%が認識している。

【クロス集計結果 6(3)①】

表 29 職位別の現状認識：行政(n=17,836)

|    | 回答者数              | 1. 事務量が多い        | 2. 日々の業務をこなすことに追われている | 3. 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない | 4. 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない | 5. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている | 6. 住民への直接的なサービスが減少し、住民へのサービスが低下している | 7. 分散配置により、同じ所属組織内でも保健師間の業務・協力ができなくなった | 8. 所属組織や活動領域を超えた連携ができない | 9. 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない | 10. 保健師としての能力不足を感じる | 11. 統括保健師が計画的に育成されていない | 12. 保健師のマンパワーが不足している | 13. 近年保健師の採用がない | 14. 休業者（産休、育休、病気休暇）の代替確保が困難である | 15. 保健師としてのキャリアパスがない | 16. 福祉領域のケースワーカーや事務などの区別がされていない | 17. 上司が保健師ではないため、理解が得られない | 18. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を養っていない | 19. あてはまるもの一つもない |             |
|----|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|---------------------|------------------------|----------------------|-----------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|
| 全体 | 17,836<br>(100.0) | 10,736<br>(60.2) | 12,683<br>(71.1)      | 2,755<br>(15.4)             | 3,567<br>(20.0)          | 11,558<br>(64.8)          | 4,295<br>(24.1)                     | 6,251<br>(34.9)                        | 4,753<br>(26.6)         | 2,651<br>(14.9)             | 8,884<br>(49.8)     | 5,510<br>(30.9)        | 8,863<br>(49.7)      | 2,046<br>(11.5) | 8,067<br>(45.2)                | 3,598<br>(20.2)      | 2,475<br>(13.9)                 | 1,315<br>(7.4)            | 3,515<br>(19.7)                 | 154<br>(0.9)     |             |
| 職位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 64<br>(100.0)    | 36<br>(56.3)          | 41<br>(64.1)                | 11<br>(17.2)             | 8<br>(12.5)               | 43<br>(67.2)                        | 18<br>(28.1)                           | 23<br>(35.9)            | 7<br>(10.9)                 | 16<br>(25.0)        | 30<br>(46.9)           | 26<br>(40.6)         | 5<br>(7.8)      | 31<br>(48.4)                   | 16<br>(25.0)         | 7<br>(10.9)                     | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)                        | 10<br>(15.6)     | 2<br>(3.1)  |
|    | 2. 部長もしくはそれと同等    | 34<br>(100.0)    | 15<br>(44.1)          | 18<br>(52.9)                | 6<br>(17.6)              | 5<br>(14.7)               | 20<br>(58.8)                        | 14<br>(41.2)                           | 11<br>(32.4)            | 2<br>(5.9)                  | 7<br>(20.6)         | 15<br>(44.1)           | 16<br>(47.1)         | 3<br>(8.8)      | 23<br>(67.6)                   | 9<br>(26.5)          | 2<br>(5.9)                      | 2<br>(5.9)                | 2<br>(2.9)                      | 8<br>(23.5)      | 1<br>(2.9)  |
|    | 3. 次長もしくはそれと同等    | 98<br>(100.0)    | 44<br>(44.9)          | 49<br>(49.0)                | 17<br>(17.3)             | 15<br>(15.3)              | 64<br>(65.3)                        | 42<br>(42.9)                           | 37<br>(37.5)            | 35<br>(35.7)                | 18<br>(18.4)        | 24<br>(24.5)           | 50<br>(51.0)         | 55<br>(56.1)    | 7<br>(7.1)                     | 68<br>(69.4)         | 18<br>(18.4)                    | 3<br>(3.1)                | 3<br>(3.1)                      | 27<br>(27.6)     | 1<br>(1.0)  |
|    | 4. 課長もしくはそれと同等    | 859<br>(100.0)   | 444<br>(51.7)         | 522<br>(60.8)               | 131<br>(15.3)            | 102<br>(11.9)             | 583<br>(67.9)                       | 320<br>(37.3)                          | 321<br>(37.4)           | 299<br>(34.8)               | 116<br>(13.5)       | 228<br>(26.5)          | 448<br>(52.2)        | 466<br>(54.2)   | 70<br>(8.1)                    | 535<br>(62.3)        | 314<br>(36.6)                   | 104<br>(12.1)             | 36<br>(4.2)                     | 221<br>(25.7)    | 11<br>(1.3) |
|    | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,689<br>(100.0) | 1,050<br>(62.2)       | 1,149<br>(68.0)             | 219<br>(13.0)            | 223<br>(13.2)             | 1,195<br>(70.8)                     | 569<br>(33.7)                          | 626<br>(37.1)           | 487<br>(28.8)               | 243<br>(14.4)       | 528<br>(31.3)          | 780<br>(46.2)        | 927<br>(54.9)   | 193<br>(11.4)                  | 931<br>(55.1)        | 391<br>(23.1)                   | 245<br>(14.5)             | 96<br>(5.7)                     | 272<br>(16.1)    | 12<br>(0.7) |
|    | 6. 係長もしくはそれと同等    | 3,695<br>(100.0) | 2,385<br>(64.5)       | 2,700<br>(73.1)             | 523<br>(14.2)            | 620<br>(16.8)             | 2,567<br>(69.5)                     | 1,041<br>(28.2)                        | 1,384<br>(37.5)         | 1,114<br>(30.1)             | 582<br>(15.8)       | 1,439<br>(39.9)        | 1,473<br>(40.4)      | 1,999<br>(54.1) | 395<br>(10.7)                  | 1,961<br>(53.1)      | 790<br>(21.4)                   | 575<br>(15.6)             | 326<br>(8.8)                    | 482<br>(13.0)    | 19<br>(0.5) |
|    | 7. 主任もしくはそれと同等    | 3,865<br>(100.0) | 2,382<br>(61.6)       | 2,946<br>(76.2)             | 669<br>(17.3)            | 756<br>(19.6)             | 2,632<br>(68.1)                     | 852<br>(22.0)                          | 1,318<br>(34.1)         | 1,103<br>(28.5)             | 588<br>(15.2)       | 1,894<br>(49.0)        | 1,233<br>(31.9)      | 1,970<br>(51.0) | 483<br>(12.5)                  | 1,872<br>(48.4)      | 644<br>(16.7)                   | 570<br>(14.7)             | 312<br>(8.1)                    | 584<br>(15.1)    | 20<br>(0.5) |
|    | 8. 係員（スタッフ）       | 8,848<br>(100.0) | 4,123<br>(46.6)       | 4,977<br>(56.3)             | 1,111<br>(12.5)          | 1,740<br>(19.7)           | 4,171<br>(47.1)                     | 1,326<br>(15.0)                        | 1,422<br>(16.1)         | 1,574<br>(17.8)             | 1,016<br>(11.5)     | 4,416<br>(50.0)        | 1,394<br>(15.6)      | 3,170<br>(35.8) | 796<br>(9.0)                   | 2,503<br>(28.3)      | 906<br>(10.2)                   | 500<br>(5.7)              | 500<br>(5.7)                    | 1,804<br>(20.6)  | 51<br>(0.6) |
|    | 9. その他            | 684<br>(100.0)   | 257<br>(37.6)         | 282<br>(41.2)               | 68<br>(9.9)              | 98<br>(14.3)              | 283<br>(41.4)                       | 113<br>(16.5)                          | 105<br>(15.4)           | 107<br>(15.6)               | 79<br>(11.5)        | 332<br>(48.5)          | 204<br>(29.8)        | 234<br>(34.2)   | 143<br>(20.9)                  | 124<br>(18.1)        | 48<br>(7.0)                     | 40<br>(5.8)               | 107<br>(15.6)                   | 37<br>(5.4)      |             |

※( )内はワケ数を100とした割合

## (2) 産業領域

業務量や人員配置に絡む課題を中心に概ね課長級・課長補佐級の選択率が高いが、「産業医との業務分担が曖昧である」は特に部長級（33.3%）で、業務に絡む課題に関しては主に係長級以下の者で比較的多い。

【クロス集計結果 6(3)②】

表 30 職位別の現状認識：産業(n=1,501)

|    | 回答者数             | 1. 事務量が多い      | 2. 日々の業務をこなすことに追われている | 3. 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない | 4. 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない | 5. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている | 6. 産業医との業務分担が曖昧である | 7. 所属組織や活動領域を超えた連携ができない | 8. 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない | 9. 保健師としての能力不足を感じる | 10. 統括保健師が計画的に育成されていない | 11. 保健師のマンパワーが不足している | 12. 近年保健師の採用がない | 13. 休業者（産休、育休、病気休暇）の代替確保が困難である | 14. 保健師としてのキャリアパスがない | 15. 産業保健師としてのキャリアパスがない | 16. 保健師と看護師の区別がされていない | 17. 上司が保健師ではないため、理解が得られない | 18. 常勤嘱託など身分で異なる | 19. 保健師としての実践力を養っていない | 20. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を養っていない | 21. あてはまるもの一つもない |             |
|----|------------------|----------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|------------------------|----------------------|-----------------|--------------------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|---------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------------|------------------|-------------|
| 全体 | 1,501<br>(100.0) | 624<br>(41.6)  | 791<br>(52.7)         | 209<br>(13.9)               | 284<br>(18.9)            | 632<br>(42.1)             | 315<br>(21.0)      | 379<br>(25.2)           | 305<br>(20.3)               | 647<br>(43.1)      | 433<br>(28.8)          | 487<br>(32.4)        | 197<br>(13.1)   | 288<br>(19.2)                  | 372<br>(24.8)        | 609<br>(40.6)          | 219<br>(14.6)         | 351<br>(23.4)             | 271<br>(18.1)    | 318<br>(21.2)         | 219<br>(14.6)                   | 25<br>(1.7)      |             |
| 職位 | 1. 所長もしくはそれと同等   | 8<br>(100.0)   | 2<br>(25.0)           | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                 | 0<br>(-)                  | 1<br>(12.5)        | 1<br>(12.5)             | 0<br>(-)                    | 1<br>(12.5)        | 0<br>(-)               | 0<br>(-)             | 0<br>(-)        | 0<br>(-)                       | 0<br>(-)             | 1<br>(12.5)            | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)         | 0<br>(-)              | 1<br>(12.5)                     | 0<br>(-)         | 2<br>(25.0) |
|    | 2. 部長もしくはそれと同等   | 15<br>(100.0)  | 4<br>(26.7)           | 5<br>(33.3)                 | 0<br>(-)                 | 1<br>(6.7)                | 6<br>(40.0)        | 5<br>(33.3)             | 3<br>(20.0)                 | 3<br>(20.0)        | 3<br>(20.0)            | 3<br>(20.0)          | 2<br>(13.3)     | 2<br>(13.3)                    | 2<br>(13.3)          | 6<br>(40.0)            | 6<br>(40.0)           | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)         | 2<br>(13.3)           | 4<br>(26.7)                     | 0<br>(-)         |             |
|    | 3. 次長もしくはそれと同等   | 0<br>(100.0)   | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                 | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)           | 0<br>(-)               | 0<br>(-)             | 0<br>(-)        | 0<br>(-)                       | 0<br>(-)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)         | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)    |
|    | 4. 課長もしくはそれと同等   | 70<br>(100.0)  | 36<br>(51.4)          | 41<br>(58.6)                | 8<br>(11.4)              | 8<br>(11.4)               | 30<br>(42.9)       | 13<br>(18.6)            | 9<br>(12.9)                 | 7<br>(10.0)        | 16<br>(22.9)           | 22<br>(31.4)         | 12<br>(17.1)    | 24<br>(34.3)                   | 19<br>(27.1)         | 27<br>(38.6)           | 8<br>(11.4)           | 8<br>(11.4)               | 5<br>(7.1)       | 10<br>(14.3)          | 10<br>(14.3)                    | 1<br>(1.4)       |             |
|    | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 60<br>(100.0)  | 30<br>(50.0)          | 40<br>(66.7)                | 9<br>(15.0)              | 11<br>(18.3)              | 36<br>(60.0)       | 12<br>(20.0)            | 10<br>(16.7)                | 17<br>(28.3)       | 17<br>(28.3)           | 17<br>(28.3)         | 8<br>(13.3)     | 21<br>(35.0)                   | 11<br>(18.3)         | 20<br>(33.3)           | 6<br>(10.0)           | 9<br>(15.0)               | 0<br>(-)         | 1<br>(1.7)            | 5<br>(8.3)                      | 3<br>(5.0)       |             |
|    | 6. 係長もしくはそれと同等   | 7<br>(100.0)   | 62<br>(88.6)          | 79<br>(112.9)               | 9<br>(12.9)              | 9<br>(12.9)               | 22<br>(31.4)       | 61<br>(87.1)            | 26<br>(37.1)                | 28<br>(40.0)       | 41<br>(58.6)           | 44<br>(62.9)         | 48<br>(68.6)    | 14<br>(20.0)                   | 36<br>(51.4)         | 25<br>(35.7)           | 60<br>(85.7)          | 13<br>(18.6)              | 28<br>(40.0)     | 6<br>(8.6)            | 9<br>(12.9)                     | 1<br>(1.4)       |             |
|    | 7. 主任もしくはそれと同等   | 191<br>(100.0) | 92<br>(48.2)          | 103<br>(53.9)               | 29<br>(15.2)             | 33<br>(17.3)              | 100<br>(52.4)      | 37<br>(19.4)            | 49<br>(25.7)                | 34<br>(17.8)       | 62<br>(32.5)           | 80<br>(41.9)         | 68<br>(35.6)    | 18<br>(9.4)                    | 47<br>(24.6)         | 44<br>(23.0)           | 84<br>(44.0)          | 22<br>(11.5)              | 43<br>(22.5)     | 5<br>(2.6)            | 19<br>(9.9)                     | 4<br>(2.1)       |             |
|    | 8. 係員（スタッフ）      | 875<br>(100.0) | 349<br>(39.9)         | 456<br>(52.1)               | 135<br>(15.4)            | 189<br>(21.6)             | 356<br>(40.7)      | 189<br>(21.6)           | 242<br>(27.7)               | 193<br>(22.1)      | 450<br>(51.4)          | 233<br>(26.6)        | 262<br>(29.9)   | 118<br>(13.5)                  | 141<br>(16.1)        | 240<br>(27.4)          | 348<br>(39.8)         | 141<br>(16.1)             | 238<br>(27.2)    | 186<br>(21.2)         | 218<br>(24.9)                   | 154<br>(17.6)    | 10<br>(1.1) |
|    | 9. その他           | 143<br>(100.0) | 49<br>(34.3)          | 65<br>(45.5)                | 19<br>(13.3)             | 20<br>(14.0)              | 40<br>(28.0)       | 20<br>(14.0)            | 26<br>(18.2)                | 31<br>(21.7)       | 56<br>(39.2)           | 32<br>(22.4)         | 25<br>(17.5)    | 25<br>(17.5)                   | 14<br>(9.8)          | 29<br>(20.3)           | 24<br>(16.8)          | 24<br>(16.8)              | 6<br>(4.2)       | 9<br>(6.3)            | 17<br>(12.0)                    | 2<br>(1.4)       |             |

※( )内はワケ数を100とした割合

### (3) その他の領域

係長級～課長補佐級で選択率が比較的高いが、中でも事務量の多さ（課長級 43.8%、課長補佐級 52.5%、係長級 61.0%：全体 49.7%）、ケースや業務が複雑・困難さ（順に 41.0%、64.1%、61.6%：全体 47.8%）、統括保健師の育成（36.5%、42.9%、38.2%：全体 25.2%）、休業者の代替人員確保（31.5%、40.6%、35.7%：全体 25.7%）等で他の職位よりも高い。

【クロス集計結果 6(3)③】

表 31 職位別の現状認識:その他(n=4,165)

|    | 回答者数             | 1. 事務量が多い        | 2. 日々の業務をこなすことに追われている | 3. 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない | 4. 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない | 5. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている | 6. 所属組織や活動領域を超えた連携ができない | 7. 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない | 8. 保健師としての能力不足を感じる | 9. 統括保健師が計画的に育成されていない | 10. 保健師のマンパワーが不足している | 11. 近年保健師の採用がない | 12. 休業者（産休・病休・気体職）の代替確保が困難である | 13. 保健師としてのキャリアパスがない | 14. 保健師と看護士の区別がされていない | 15. 上司が保健師ではないため、理解が得られない | 16. 保健師としての活動や役割が理解されない | 17. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない | 18. あてはまるものはない |              |
|----|------------------|------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------|----------------------|-----------------|-------------------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------|
| 全体 | 4,165<br>(100.0) | 2,068<br>(49.7)  | 2,531<br>(60.8)       | 632<br>(15.2)               | 751<br>(18.0)            | 1,990<br>(47.8)           | 1,036<br>(24.9)         | 847<br>(20.3)               | 1,880<br>(45.1)    | 1,048<br>(25.2)       | 1,463<br>(35.1)      | 472<br>(11.3)   | 1,069<br>(25.7)               | 930<br>(22.3)        | 567<br>(13.6)         | 600<br>(14.4)             | 931<br>(22.4)           | 721<br>(17.3)                     | 198<br>(4.8)   |              |
| 職位 | 1. 所長もしくはそれと同等   | 63<br>(100.0)    | 27<br>(42.9)          | 25<br>(39.7)                | 3<br>(4.8)               | 5<br>(7.9)                | 26<br>(41.3)            | 17<br>(27.0)                | 11<br>(17.5)       | 11<br>(33.3)          | 24<br>(38.1)         | 4<br>(6.3)      | 15<br>(23.8)                  | 21<br>(33.3)         | 11<br>(17.5)          | 4<br>(6.3)                | 9<br>(14.3)             | 8<br>(12.7)                       | 7<br>(11.1)    |              |
|    | 2. 部長もしくはそれと同等   | 56<br>(100.0)    | 20<br>(35.7)          | 19<br>(33.9)                | 5<br>(8.9)               | 2<br>(3.6)                | 16<br>(28.6)            | 13<br>(23.2)                | 7<br>(12.5)        | 7<br>(12.5)           | 10<br>(17.9)         | 17<br>(30.4)    | 5<br>(8.9)                    | 11<br>(19.6)         | 11<br>(19.6)          | 11<br>(21.4)              | 5<br>(8.9)              | 6<br>(10.7)                       | 7<br>(12.5)    | 8<br>(14.3)  |
|    | 3. 次長もしくはそれと同等   | 34<br>(100.0)    | 13<br>(38.2)          | 14<br>(41.2)                | 4<br>(11.8)              | 3<br>(8.8)                | 13<br>(38.2)            | 7<br>(20.6)                 | 6<br>(17.6)        | 3<br>(8.8)            | 11<br>(32.4)         | 8<br>(23.5)     | 3<br>(8.8)                    | 3<br>(32.4)          | 11<br>(38.2)          | 3<br>(8.8)                | 3<br>(8.8)              | 3<br>(17.6)                       | 6<br>(17.6)    | 1<br>(2.9)   |
|    | 4. 課長もしくはそれと同等   | 178<br>(100.0)   | 78<br>(43.8)          | 93<br>(52.2)                | 21<br>(11.8)             | 14<br>(7.9)               | 73<br>(41.0)            | 42<br>(23.6)                | 32<br>(18.0)       | 31<br>(17.4)          | 65<br>(36.5)         | 61<br>(34.3)    | 5<br>(2.8)                    | 56<br>(31.5)         | 47<br>(26.4)          | 18<br>(10.1)              | 16<br>(9.0)             | 30<br>(16.9)                      | 34<br>(19.1)   | 13<br>(7.3)  |
|    | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 217<br>(100.0)   | 114<br>(52.5)         | 145<br>(66.8)               | 37<br>(17.1)             | 36<br>(16.6)              | 139<br>(64.1)           | 61<br>(28.1)                | 50<br>(23.0)       | 60<br>(27.6)          | 93<br>(42.9)         | 93<br>(42.9)    | 25<br>(11.5)                  | 88<br>(40.6)         | 43<br>(19.8)          | 15<br>(6.9)               | 30<br>(13.8)            | 48<br>(22.1)                      | 29<br>(13.4)   | 7<br>(3.2)   |
|    | 6. 係長もしくはそれと同等   | 498<br>(100.0)   | 304<br>(61.0)         | 347<br>(69.7)               | 84<br>(16.9)             | 71<br>(14.3)              | 307<br>(61.6)           | 133<br>(26.7)               | 104<br>(20.9)      | 165<br>(33.1)         | 190<br>(38.2)        | 200<br>(40.2)   | 51<br>(10.2)                  | 178<br>(35.7)        | 105<br>(21.1)         | 48<br>(9.6)               | 64<br>(12.9)            | 111<br>(22.3)                     | 56<br>(11.2)   | 9<br>(1.8)   |
|    | 7. 主任もしくはそれと同等   | 666<br>(100.0)   | 385<br>(57.8)         | 467<br>(70.1)               | 122<br>(18.3)            | 120<br>(18.0)             | 397<br>(59.6)           | 182<br>(27.3)               | 143<br>(21.5)      | 275<br>(41.3)         | 195<br>(29.3)        | 264<br>(39.6)   | 77<br>(11.6)                  | 231<br>(34.7)        | 132<br>(19.8)         | 73<br>(11.0)              | 122<br>(18.3)           | 166<br>(24.9)                     | 89<br>(13.4)   | 16<br>(2.4)  |
|    | 8. 係員（スタッフ）      | 2,024<br>(100.0) | 984<br>(48.6)         | 1,264<br>(62.5)             | 306<br>(15.1)            | 449<br>(22.2)             | 879<br>(43.4)           | 482<br>(23.8)               | 440<br>(21.7)      | 1,194<br>(59.0)       | 400<br>(19.8)        | 682<br>(33.7)   | 257<br>(12.7)                 | 415<br>(20.5)        | 486<br>(24.0)         | 355<br>(17.5)             | 319<br>(15.8)           | 488<br>(24.1)                     | 436<br>(21.5)  | 67<br>(3.3)  |
|    | 9. その他           | 429<br>(100.0)   | 143<br>(33.3)         | 157<br>(36.6)               | 50<br>(11.7)             | 51<br>(11.9)              | 140<br>(32.6)           | 99<br>(23.1)                | 54<br>(12.6)       | 134<br>(31.2)         | 63<br>(14.7)         | 114<br>(26.6)   | 45<br>(10.5)                  | 64<br>(14.9)         | 72<br>(16.8)          | 32<br>(7.5)               | 37<br>(8.6)             | 67<br>(15.6)                      | 56<br>(13.1)   | 70<br>(16.3) |

※（）内はワッ#数を100とした割合

## 4. 主たる業務との関係

### (1) 行政領域

管理業務や企画調整、組織横断的調整を最も時間をかけている業務とする者は、認識している課題として選択した項目の数が多い。また、これらの業務に従事する者は、「住民サービスの低下」、「統括保健師が計画的に育成されていない」、「休業者の代替確保が困難である」、「保健師としてのキャリアパスがない」を選択した者の割合が全体に比べ高い。

個々の業務との課題認識の関係において選択率を比べると、精神保健、障害者福祉、虐待・DV 防止対策、生活困窮者支援を最も時間をかけている業務とした者の 8 割前後が「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」を選択した。また、児童福祉、障害者福祉、生活困窮者支援を最も時間をかけている業務とした者の多くが「福祉領域のケースワーカーや事務職との区別がされていない」、地域包括ケアシステム構築を最も時間をかけている業務とした者の多くが「分散配置」や「保健師としてのキャリアパスがない」を多く選択した。

【クロス集計結果 6(5)①】

### (2) 産業領域

母集団が少ない中で多くの業務に分散したため、業務当たりの該当者数が少なく、選択率の差異を見ることが出来る業務が限られた。

以上の制約の中で、比較的従事者数の多いメンタルヘルス対策の従事者は全体に比べ「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」（62.0%：全体 42.1%）を選択した。

【クロス集計結果 6(5)②】

### (3) その他の領域

管理業務の従事者では統括保健師の育成（42.4%：全体 25.2%）、休業者の代替確保（35.3%：全体 25.7%）を挙げる者が全体に比べ多く、業務に即した指摘となっている。

同様に、業務内容に即した傾向として、主にケアプランの作成に最も時間をかけているとして選択した者は、業務の多忙さ（「日々の業務をこなすことに追われている」（82.4%：全体 60.8%）とケースや業務の複雑・困難さ（73.3%：全体 47.8%）を挙げる者が比較的多い。また、看護業務の従事者は「保健師・看護師の区別がされていない」（50.5%：全体 13.6%）、「保健師としての活動や役割が理解されない」（30.4%：全体 22.4%）を、健診および介護予防の従事者は「保健師としての能力不足を感じる」（順に 59.3%、58.3%：全体 45.1%）を、比較的多くが挙げている。

【クロス集計結果 6(5)③】

### Ⅲ. 考察



## Ⅲ.考察

### 第1章 回答者の属性

#### 1. 年齢

回答者全体の平均年齢がやや上がっている（40.7歳→41.9歳）ことから、定年退職後もさまざまな雇用形態で保健師としての活動を継続している者が一定数いることが影響していると考えられる。

【単純集計結果 Q3】

#### 2. 性別

男性回答者が前回調査と比較して300人以上増加した（331人→636人）。また、女性の平均年齢が42.2歳なのに対して、男性の平均年齢は33.4歳であった。さらに、男性の6割以上が34歳以下であることや、約5割が保健師通算経験年数1～5年であることなどから、近年、若手の男性保健師が増えつつある傾向がみられる。

【単純集計結果 Q2】

【クロス集計結果 1(1)①】

#### 3. 保健師国家試験受験資格取得状況

前回調査と比較すると、保健師国家試験受験資格取得機関として、「専門学校（保健師養成機関）」を回答した者の割合が約8%減少し、ほぼその分だけ「四年制大学」が増加している。今回調査では、年代が若くなるにつれ四年制大学で保健師国家試験の受験資格を取得した者の割合が高くなる傾向は、前回調査よりも顕著に表れている。現在保健師として就労している者の保健師国家試験受験資格取得機関は、以前は専門学校（保健師養成機関）が主流であったのに対し、近年では四年制大学が主流になっている傾向がみられた。

【単純集計結果 Q6】

【クロス集計結果 1(1)③】

#### 4. 所属組織・活動領域

今回の調査では、所属組織については、前回までの組織名を選択するだけでなく、自治体（都道府県、保健所設置市・特別区、市町村）に所属しているとした回答者に対し、配属先の詳細（本庁か否か、保健（衛生）部門か否か）も質問した。活動領域については、前回調査同様、敢えて所属組織とは別に質問をしたことにより、回答者本人があくまでこの領域で保健師として活動をしていると考えているのかを聞いた。これにより、所属組織は自治体だが、活動領域は産業領域、と回答した者（たとえば、職員の健康管理部門にいる行政保健師）もいると想定される。

回答者の約7割が自治体（都道府県、保健所設置市、市町村）に属している点は前回調査と同様の傾向がみられた。一方で、活動領域では、行政領域と回答した者の割合が約1割減少した（84.8%→75.9%）のに対し、福祉領域と回答した者の割合は増加した（3.2%→8.2%）。自治体に所属している保健師の中でも、福祉領域の業務に従事している者が増えている可能性が示唆された。この傾向は「最も時間をかけている業務」に関する問いでも同様の傾向が得られている。

【単純集計結果 Q9、10】

【クロス集計結果 3(2)④】

## 第2章 保健師の活動環境

### 1. 活動体制

行政領域で活動する保健師に、活動体制（地区担当制／業務分担制／併用）を聞いたところ、回答者全体では、地区担当制と業務分担制の併用が49.3%を占め、その次に業務分担制が40.5%と続いた。地区担当制はわずか10.1%にとどまった。

自治体の種類別にみると、都道府県では、業務分担制が7～8割を占めていた一方で、市町村では併用制をとるところが約6割を占めた。最も多く地区担当制をとっているのは保健所設置市・特別区であり、それでも全体の2割を占めるにとどまった。平成25年4月に交付された厚生労働省健康局長通知「地域における保健師の保健活動について」および「地域における保健師の保健活動に関する指針」（以下、保健師活動指針とする）では、保健師がその担当地区に責任をもって活動する地区担当制の推進およびその体制推進が明記されている。本調査結果からは、地区担当制をとっているのは、全体の10.1%にとどまった。本通知および指針が発出されてからまだ1年程度しか経過していないため、体制整備が追い付いていない可能性がある。引き続き傾向を注視していく必要がある。

【単純集計結果 Q11、12】

【クロス集計結果 1(5)①】

### 2. 所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無

所属組織では地域包括支援センター（委託）、病院・診療所、訪問看護ステーション、介護老人保健施設・介護老人福祉施設で、活動領域では医療分野や福祉分野で（特に医療分野）、それぞれ参加率が低い（3～5割）。これらの組織および領域は、保健師一人職場や保健師一人配置のもとで業務を行っている者が多く、他の保健師とコミュニケーションをとる機会が少なく考えられる。地域や領域の既存のネットワークの活用しつつ、新たな保健師連携の資源開発が望まれる。

【単純集計結果 Q19】

【クロス集計結果 2(3)②】

## 第3章 ジョブローテーション

ジョブローテーションとは、人材育成計画に基づき、同一組織内で定期的に職場の異動・業務内容の変更を行うことを意味し、組織内での「業務の遂行の過程における教育訓練」（OJT: On the Job Training）の一環として行われるのが一般的である。保健師においても、定期的に部署を異動し、業務内容を変更することで、対人援助業務と（組織）管理能力などのスキルをバランスよく身につけることが重要である。この流れから、本調査では本庁勤務経験や異動回数などを聞くことで、保健師のジョブローテーションの実態を明らかにしたいと考えた。

### 1. 平均異動年数

現在の所属組織における通算経験年数を異動回数+1回で除算して、平均異動年数を算出した。その結果、都道府県は2.6年、保健所設置市は3.6年、市町村は6.5年を平均異



動年数スパンとして概算できた。この背景としては、都道府県の場合は地理的にも広域で、なおかつ取り扱う事業内容も幅広いことなどから、短期間での異動が保健師に限らず一般的であることなどが考えられる。また、組織が大きい分、保健師が配置されている部署・事業所が多岐にわたるため、異動する先が多い、ということも要因として考えられる。同様に、規模の小さな市町村や企業・事業所では、その規模の小ささ故に異動の機会が少ないと考えられる。

【単純集計結果 Q29】  
【クロス集計結果 4(2)③】

## 2. 本庁勤務経験

「本庁勤務」と言った場合、「場所」としての本庁勤務（保健センター勤務だが、その保健センターが本庁の中に併設されている、など）と「機能」としての本庁勤務の2つが混在しているため、前者と捉えて回答した者がいる可能性は否定できないが、以下の考察では、後者と捉えて回答されたものとする。

本庁勤務の場合、組織全体の政策決定プロセス、予算編成、議会对応などに関与する可能性が高く、このような業務経験は、人材育成の観点から重要である。そのため、今回の調査では、本庁勤務の実態を知るために、所属組織を問う際の選択肢を変更した。現在行政分野に所属する者に対して、配属部署が本庁かどうかを問う選択肢を追加し、また、別の問いでは今までの本庁勤務経験を質問した。その結果、行政分野の保健師のうち、現在本庁勤務のものは33.1%、（現在本庁勤務ではない者のうち）本庁勤務経験者は56.6%であった。

所属組織別に現在本庁勤務の者の割合をみると、市町村は63.3%、都道府県では46.6%、保健所設置市・特別区は46.1%であった。平成26年度保健師活動領域調査によると、市町村保健師のうち、平成26年5月時点では、本庁に勤務する保健師は全市町村保健師の40%であるのに対し、それ以外の都道府県および保健所設置市（特別区を含む）ではその割合が15%前後にとどまっている。このことから、市町村の方が都道府県および保健所設置市と比べて本庁に勤務する者が多い傾向があると考えられ、実際に本庁勤務経験は市町村保健師に多い傾向が確認された。

「本庁勤務」および「本庁機能」の意味するものを明確にしたうえで、ジョブローテーションや保健師の政策決定プロセスへの関与などの観点から、本庁勤務経験を多くの保健師が経験することは重要であり、引き続き傾向をみていく必要がある。

【単純集計結果 Q9】  
【クロス集計結果 1(3)①】

## 第4章 分散配置

さまざまな部署で保健師の専門性を必要とするようになってきており、保健師が介護部門、障害部門などの保健部門以外へ配置するいわゆる「分散配置」が進んでいると言われている。その状況を把握するために、配置されている部署および保健師一人配置の状況を中心に、保健師の配置状況を明らかにしたいと考えた。

## 1. 保健師一人配置

今回の調査結果から、保健師一人配置で仕事をしている保健師は全体の13.0%であった。前回調査では、今回の調査とは聞き方が異なるものの、保健師一人配置に該当する、「所属組織には複数の保健師がいるが、自分の配属部署に保健師は自分のみである」と回答した者は全体の8.4%であった。保健師一人配置が進んでいる傾向はこの結果から読み取れる。この背景には、さまざまな部署で保健師の専門性を必要とするようになってきており、保健師が介護部門、障害部門などの保健部門以外へ配置するいわゆる「分散配置」が進んでいる状況と関係していると考えられる。

【単純集計結果 Q18】

## 2. 保健師一人配置と年齢・通算経験年数の関連

年齢階層別では、保健師一人配置の割合は24歳以下の者で1割未満(8.4%)と特に低く、全体的に分散配置の傾向にある中でも、保健師になって間もない者に限り保健師一人配置とならないよう配慮されていると考えられる。一方、通算経験年数による配置の差異はあまりなく、経験年数の浅い者でも保健師一人配置されている者は一定数いる。

【クロス集計結果 2(1)②】

## 3. 行政分野以外の保健師一人配置の状況

行政分野以外の所属組織では、全体的に、配属部署もしくは所属組織に保健師は自分一人のみであるとする割合が多い。特に福祉分野では業務特性や経営上の観点から複数の保健師を雇用しない事業所もあると考えられることから、介護老人保健施設・介護老人福祉施設、社会福祉施設ではその割合が特に高く(約5割)、地域包括支援センター(委託)、訪問看護ステーション、社会福祉施設でもその割合が比較的高い(2割前後)。但し、前回調査と比べその割合は明らかに減少しており(数を入れる必要あり)、組織単位では複数の保健師が所属するようになっている傾向がうかがえる。

【クロス集計結果 2(1)③④】

## 4. 部門別の保健師一人配置の状況

「保健師一人配置である」と回答した保健師のうち半数以上(50.5%)が「保健(衛生)部門以外」で働いていると回答している。一方、「保健師一人配置ではない」と回答したもののうち、「保健(衛生)部門以外」で働いていると回答した者は11.5%にとどまっており、保健(衛生)部門とそれ以外の間には大きな差がみられた。「保健師一人配置」となっている要因は行政規模および保健師総数なども考慮しなくてはならないものの、保健師一人配置である／なしの間に見られた部門の違いは一考の価値があると考えられる。「保健師一人配置ではない」と回答した者の半数以上が「母子保健」または「生活習慣病予防」のいずれかを最も時間をかけている業務として選択している一方で、「保健師一人配置である」と回答した者のその割合は3割程度となった。また、「保健師一人配置ではない」と回答した者よりも、「保健師一人配置である」と回答した者の方が、最も時間をかけている業務として、「高齢者保健・介護予防」「介護保険」「児童福祉」「障害者福祉」「職員の健康管理」を多く選択していた。保健師一人配置の保健師は実にさまざま部署に配置されており、その多くが母子保健や成人保健ではあるものの、それ以外にも高齢福祉部門、福祉部門、職

員の健康管理部門等多岐にわたる分野に幅広く配置されている点で「保健師一人配置ではない」保健師と業務内容に違いがあることが明らかになった。

【クロス集計結果 2(1)③】

## 第5章 職位

### 1. 職位

前回調査と同様、所長級を除き、職位が上がるにつれて平均年齢が上がる傾向にあった。

前回調査と比較すると、所長級では60代以上が減少し50代後半が増加、部長級では50代後半が減少し50代前半が増加していた。

【単純集計結果 Q13】

【クロス集計結果 1(1)⑦】

### 2. 事業および人事への意見反映

事業に意見を反映できる者の割合は、課長補佐級以上で9割以上となっており、概ね職位が上がるにつれて高くなっている。主任級以上でも8割以上となっており、保健師の専門性に基づく意見は尊重されている組織が多いように見受けられる。また、前回調査と比べ、同じ管理職でも意見を反映できる者の割合が増加している。

一方、人事全般もしくは保健師の人事に意見を反映できる者の割合は、所長級の約7割、部長級の8割、次長・課長級の6割前後となっており、非管理職では7割以上が反映できないとしている。前回調査と比べると、所長・部長級で人事に意見を反映できない割合は僅かに減少しているが、課長級では意見を反映できない割合が（次長級を含め）増加している。

人事は、所属組織の規模や組織形態にもよるものの人事部門の所管業務であるために関与が限定的になるケースが考えられる他、人事権として見ると職位の影響を強く受ける。部長級でも未だに2割弱の者が意見を反映できないとしていることは、その原因などを確認していく必要がある。

とはいえ、組織の中で保健師の意見を事業や人事配置に反映するには、ポスト（役職）を獲得することが重要と考えられ、以上の結果から特に人事においてその傾向が強いと推察される。

【単純集計結果 Q22、23】

【クロス集計結果 2(4)②③】

## 第6章 統括保健師

### 1. 統括保健師の割合

今回の調査では、行政領域で働く保健師に対して、統括保健師の本調査における定義を「保健師の保健活動を組織横断的に総合調整および推進し、人材育成や技術面での指導および調整を行うなど統括的な役割を担う保健師」としたうえで、回答者が統括保健師であ

るかどうか、また、統括保健師である場合はその果たしている役割を尋ねた。その結果、全回答者の6.1%（1,091人）が統括保健師であると回答した。

過去2回の調査では、単に「統括的立場の保健師」であるかどうかだけを先ず尋ねていたことから、「はい」と答えた者が全回答者の2割弱（18.5%）に達するなど、今回調査結果と比べると多かった。この大きな数の変動の要因は、この間に保健師活動指針が出たこと、設問の表現を通知内容に沿って厳密にして具体的役割を尋ねたこと、そして母集団を行政領域に絞ったこと、などが関連していると考えられる。

【単純集計結果 Q14】

## 2. 果たしている役割

統括保健師であると回答した者の6割以上が果たしていると回答した役割は、調整関係の業務と人材育成にかかるものであった。一方、選択した者が少なかった役割は、具体的な政策提案を伴うものが多かった。

組織横断的に保健師を統括する役割を担っている者は多いものの、組織全体に対して技術的・専門的側面から事業の優先度判断の提案や、保健師の人材育成を目的とした人事異動への提案をするまでに至っている者はまだ少ないと考えられた。

今後、組織の中の保健師業務全体を調整しつつ、組織全体に対して専門性を活かして意見などを提案する役割を担うことを組織全体としてサポートする体制整備が進むことが望まれる。

【単純集計結果 Q14】

## 3. 事務分掌の有無および自分以外の統括保健師の有無との関係

「事務分掌の有無」や「自分以外の統括保健師がいるかどうか」の違いによって、担っている役割に違いがみられた。

選択した役割の個数が、「(事務分掌に)明記されている」>「明記されていないが、上司に言われている」>「明記されていないが、保健師間でのみ共有されている」>「明記されておらず、保健師間でも共有されていない」、の順に高かったことから、事務分掌に書かれていること自体が、統括保健師が役割を担えるような活動のし易さを担保している可能性が示された。

自分以外の統括保健師の有無別でも同様の傾向がみられ、担っている役割の個数が多い順に、自分のみ>自分以外にもいる>自分以外にいないのか不明、となった。自分以外にいないのかどうか不明、と回答した者が、他の2つの選択肢を選んだ者と比べて担っている役割が少なかった。自分以外の統括保健師の存在を把握している事は組織内全体の保健師の動きが見えているということでもあり、統括保健師としての役割を遂行する事に関連している可能性が示された。

【単純集計結果 Q15、16】

【クロス集計結果 1(7)⑤】

## 4. 統括保健師の管理期研修受講状況

統括保健師であると回答した者の受講者は62.1%であった。全ての統括保健師が必ずしも管理職となっている訳ではない（係長級の者が多く含まれる）が、管理職の受講経験率

(68.8%)に近い値となったことと比較すると、管理職に準じる責任ある立場としての教育を受けられている者が多いと推察できる。

【クロス集計結果 4(4)⑤】

## 5. 必要と考える能力

現在の業務に必要と考える能力について、「施策形成・政策提言能力」(55.1%)が最も選択率が高く、次いで「人材育成能力」(47.3%)、「企画立案能力」(42.8%)の順で多く選択され、全回答者と比べると、その優先順位づけの傾向は大きく異なっている。上記以外でも、「事業評価能力」(38.3%)と「健康危機管理能力」(28.0%)のみ全回答者よりも選択率が高い他は、統括的立場にあるためか、「個人・家族支援能力」「集団支援能力」「保健事業運営能力」など、若手が多く選ぶ能力の選択率が比較的低い。

【クロス集計結果 4(8)⑥】

## 6. 現状認識

現状認識に関する問いでは、統括保健師であると回答した者は、そうでない者よりも多くの項目(業務に絡むスキルやノウハウ、能力などに関する項目を除く、18項目中12項目)を回答する傾向がみられ、保健師の置かれた状況に対し、幅広い問題意識を持っていると推察できる。

なかでも大きく認識に差があったのは「統括保健師が計画的に育成されていない」「住民への直接的なサービスが減少し、住民へのサービスが低下している」「休業者(産休・育休、病気休暇)の代替確保が困難である」で、全回答者より選択率が10ポイント以上高く、自らの立場・役割に関連した課題が選択されているようである。

職位が高い者の傾向と類似したが、管理期にある保健師が共通して認識している課題が明らかになった。これらの項目は統括保健師／管理期保健師向け研修のテーマとして採用することが望まれる。

【クロス集計結果 6(4)】

# 第7章 現任教育

## 1. 所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加

### (1) 通算経験年数・年齢による差異

所属組織を超えた、業務連携や自己研鑽のための自主的な連絡会・勉強会に「あるが参加していない」とした者が全体では31.9%であったのに対し、この割合よりも高い数値を示したのが、通算経験年数が6～15年目(年齢では30～44歳)のいわゆる「中堅」と言われる層であった。他の研修や学会参加の傾向とも類似するが、中堅の保健師は、出産・育児などのライフイベントとも重なり、自分の時間を使って自主的な連絡会や勉強会への参加が難しい現状にある可能性がある。一方で、これら中堅は、自立的に仕事に取り組み、なおかつ後輩の育成を担わなくてはならない、という自主的な自己研鑽に努めることが期待される世代でもある。公私ともに役割の多いこの世代が、多忙を理由に専門職としての自己研鑽の機会から遠ざからないような体制整備が求められる。

【単純集計結果 Q20】

【クロス集計結果 4(7)①】

## (2) 所属組織・活動領域による差異

所属組織では地域包括支援センター（委託）（51.6%）、病院・診療所（47.0%）、訪問看護ステーション（34.9%）、介護老人保健施設・介護老人福祉施設（38.5%）で、活動領域では医療分野（55.5%）や福祉分野（58.9%）で、それぞれ参加率が3～5割にとどまり、同じ領域または同じ地域で働く保健師間の連携強化が求められる。行政領域の保健師で形成されている既存の連携体制やネットワークの中に、医療分野や福祉分野で保健師として活動している保健師も参画することで、多分野の保健師が学びあえる仕組みや機会がより一層整備されることが望まれる。

他方、産業領域の参加率は74.4%と高い。また、比較的高い参加率の自治体中でも、保健所設置市・特別区は参加率が若干低い（60.5%）。

前回調査と比べると、活動領域別では医療分野が低い中でも参加率が大きく（1割以上）増加しており、改善の傾向が見られる。また、所属組織別では健（検）診センター・労働衛生機関、病院・診療所、介護老人保健施設・介護老人福祉施設の参加率が大きく（1割前後）増加している。

【クロス集計結果 2(3)②③】

## 2. 各種現任教育体制の有無

### (1) 回答者全体の傾向

前回調査に比べ、継続調査の4項目（「現任教育プログラムやマニュアル」「個人の研修・教育の履歴管理」「中・長期的な人材育成」「研修参加予算の確保」）はいずれも「はい（有る）」が増加しており、徐々に教育体制の整備が進みつつあると推測されるが、予算のみ確保しているものの計画的・組織的な人材育成や技能伝承の体制はあまり整っていない組織が少なくないという状況は大きくは変わっておらず、引き続き体制整備の推進が望まれる。

4項目のうち、「わからない」と回答した者、すなわち、自分の所属組織の現任教育体制についてわかっていない者の割合は全体の約2割前後に上り、「計画的な人事異動」は4割を超えた。職位による部分はあると考えられるものの、「わからない」と回答した者は、ただ研修を受講する（あるいは案内や機会のみある）だけで、戦略的・計画的に育成されているようではない（あるいはそのように育成されている筈だが本人が認識していない）ものと考えられる。保健師自身が自らの専門職としてのキャリアパスを十分に理解し、主体的にスキルやキャリアをアップさせていけるようにしていくことが求められ、また、現任教育体制がない組織については早急な整備が求められる。

【単純集計結果 Q28】

### (2) 所属組織別の状況

前回調査に比べると各行政組織での各種教育体制の整備は進んでいる（予算確保を除きそれぞれ10～20ポイント程度は向上）ものの、保健所設置市・特別区および都道府県と市町村との格差は依然として大きい。

指針にも記されているとおり、都道府県、保健所設置市、特別区および市町村の本庁

には、各自治体の人材育成指針に基づき、職場内研修、職場外研修、人材育成の観点から異なる部門への人事異動、都道府県と市町村（保健所設置市、特別区を含む。）間などの人事交流および自己啓発を盛り込んだ保健師の現任教育体制を構築し、研修などを企画および実施することが求められている。本調査結果より、都道府県および保健所設置市と比較して、市町村の整備状況が進んでいない状況が明らかになった。

また、平成 25 年 3 月に地域における保健師の保健活動に関する検討会が出した『地域における保健師の保健活動に関する検討会報告書』にも、小規模の市町村においては、人的資源や人事異動の範囲に限りがあることから、当該市町村を管轄する都道府県は人材育成面で積極的に支援していくことが求められる、とも示されているとおり、都道府県は市町村を支援し、研修など現任教育体制を一層整備していくことが望まれる。

【クロス集計結果 4(1)①】

### 3. 新任研修

前回調査と比べ、新任研修の受講率は 6%減った（H26：73.4%、H22：79.1%）。回答者の年齢構成で 20 代が減り 60 代が増えたことや、所属する組織で比較的研修体制が整っている都道府県や保健所設置市の割合が減り、市町村や教育・研究機関の割合が増えたことも影響している可能性がある。

前回調査に比べ、全体的な未受講者率は増加した一方、20 代の未受講者率は減少していることから、各所属組織における新任研修環境の整備が進んできているとも言えなくはないが、一方で現在でも未だに 20 代の約 1 割強に受講経験がないことについては早急な改善が待たれる。

今回の調査でも所属組織における受講経験を尋ねていないことから、あくまで受講経験者が現在どの組織に所属しているかを参考程度に見ることとなる（以下同様）。通算経験年数 1～5 年目の保健師に限定し、所属組織別に新任研修の受講の有無をみると、未受講者の割合は市町村（17.8%）、保健所設置市（13.2%）、都道府県（8.2%）であり、自治体の中でも特に市町村に未受講者の割合が高いことが明らかになった。この傾向は他の各種研修体制でも類似の傾向がみられていることから、人的資源や人事異動の範囲に限りがある小規模の市町村においては、当該市町村を管轄する都道府県が人材育成面で積極的に支援していくことが求められる。

また、通算経験年数が 1～5 年目の者が 100 人以上いる組織のうち、未受講者率が 5 割を超えた所属組織は、病院・診療所（70.1%）、企業・事業所（59.8%）、地域包括支援センター（委託）（53.7%）であった。この結果から、これらの組織では保健師の新人研修についてはまだ体制が十分に整っているとは言えず、早急な整備が必要であると考えられる。一方で、これらの組織の特徴としては、保健師以外の看護職経験を経たのちに、転職している者が一定の割合を占める可能性がある。そのため、社会人および看護職としての経験をもち合わせているために、彼（女）らを新任期と捉えず、研修が不要の即戦力として期待されている可能性が推測できる。とはいえ、保健師としては新任期である彼（女）らに対して、何らかの研修機会を提供し、保健師としてのアイデンティティーや果たす役割について考え学ぶ機会を提供する必要があると考えられる。

【クロス集計結果 4(4)①③】

#### 4. 中堅研修

保健師の人材育成計画において、多くの自治体では、中堅期は概ね5年目以降とされているものの、中堅期に期待される役割や獲得していなければならない技能などについては、保健師間での共通認識が未だにないのが現状である。本調査では、このような現状を考慮したうえで、中堅研修受講の有無および未受講理由から、実態を明らかにすることを試みた。

通算経験年数11年目以上（年齢では35歳以上）から25年目（年齢では49歳以上）の間で受講率が上がっていることから、大半の者はこの間に中堅研修を受講し、この間までに受講しなかった者は、逆にその後も受けない傾向が推察された。

職位別でみると、主任級から受講経験者が急に増えることから、主任級以上を中堅期研修の対象者とする組織が多いようである。しかし、このような傾向に反して、主任級以上でも、3~4割が研修を受けていないことも明らかになった。

主任級以上に限定し、「研修を受けるべき立場ではない」以外の未受講理由としては、「研修自体がない」「研修参加者に指名されなかった」が多い。また、「その他（当てはまるものがない）」とする者も多かった。

中堅期はスパンが長く、また、経験年数や職位のみで対象者を絞ると人数も多くなり、受講対象者選定も難しい。既存の中堅期を対象とした研修は対象者が少なく、また期間が長期にわたる者が多い。このような既存の研修機会も保持しつつ、期間や形態についても、状況に応じて受講しやすい体制を整備することで、より現場の保健師が参加しやすいものになる可能性は考えられる。

【単純集計結果 Q33】

【クロス集計結果 4(4)①④、4(5)④】

#### 5. 管理期研修

中堅期同様、管理期についても、そのあり方や期待される役割などについて、様々な検討が重ねられているが、未だに保健師間での共通認識がない状況である。そのため、本調査においても、設問上は「管理期研修」としたが、回答者にはそれ以上の説明は加えていないため、あくまで回答者の認識に基づいて回答してもらった。なお、前回調査では、「管理者研修」としている点で、今回調査結果とも厳密な比較はできない点を留意する必要がある。

厳密な比較はできないものの、前回調査と比較すると、受講経験者の割合は微増した。その背景には、回答者の年齢が全体的に上がったことと、課長級以上の職位の回答者が増えていることが影響していると考えられる。一方で、課長級以上の管理職の管理期研修受講率は68.8%である。現在管理職業務についている者のうち、管理期研修を受講していない者が3割近くいることが明らかになった。

受講経験者の年代を見て見ると、概ね通算経験年数（年齢）が30代後半から受講経験者が増加し始め、40歳代で急増し、50代後半以上では半数以上にのぼった。この結果は、「管理期」が示すものの時期の長さ、および組織の中での管理期の位置付けの曖昧さを示すものとなった。今後の現任教育体制およびキャリア形成の議論の基礎データに資すると考えられる。



未受講理由についてしてみると、「研修を受けるべき立場ではない」者の割合は、課長級以上の職位である者の割合が増える年齢・通算経験年数にさしかかる45歳以上や経験年数21年目以上では、年齢・通算経験年数が上がるにつれ減少している。同時に、これらの年代の者を中心に、業務が多忙で参加できないことを理由とする者が、年齢・通算経験年数が上がるにつれて増加しており、50代前半、経験26～30年目をピークにその前後で減少している。このことから、受けるべき立場になるほど業務も集中すると見られ、研修自体の準備と併せて、受講できるような業務上の配慮も組織として必要と考えられる。

【単純集計結果 Q34】

【クロス集計結果 4(4)①④、4(6)①】

## 6. 自己研鑽のための研修会

回答者の79.1%が自主的に何らかの研修会などに参加しスキルアップを図っているものの、前回調査を比較すると、(設問の表現が若干異なるものの)参加率が1割近く減少していた。

年代別に区切ると、30代後半が最も低いものの、どの年代も総じて高い。この傾向の背景として、若手は経験不足を補うため、ベテランは自らの経験を若手に伝えるためにそれぞれ参加している、あるいは30代は業務で主力のため多忙で参加できないなどがあると考えられる。30代でやや落ち込むのは、出産・育児などが影響していることも推察される。

自己研鑽のための自主的な勉強会・研究会に、費用を自己負担して参加している者は回答者全体の6割以上を占めた。自己負担の程度(交通費のみなのか、など)、参加によるインセンティブ(参加により資格が付与される性質のもの、など)などにより、参加者の参加動機は異なると考えられるが、全体的には自費負担をしてまで自己研鑽に前向きに努めている傾向が読み解けた。またこの傾向は年齢および経験年数が上がるにつれて強くなった。給与などが上がり経済的な余裕に出ること、職位が上がるにつれて身につけなければならないスキルが増加すること、経験年数や職位が上がるにつれ受けたいと思う研修は外部にしかない、などが考えられる。

【単純集計結果 Q35、36】

## 第8章 現在の業務に必要な能力・身につけたい能力

前回調査と比較して、選択肢に「施策形成・政策提言能力」を加えた。このことが回答傾向に一定の影響を与えた可能性がある点を考慮して、以下考察する。

### 1. 現在の業務に必要な能力

前回調査と比べ新たに「施策形成・政策提言能力」を追加し選択肢数が増えた影響もあると考えられるが、前回調査と比較して選択率が増えた項目は、「情報収集・調査研究能力」「保健事業運営能力」「集団支援能力」、減った項目は「企画立案能力」「個人・家族支援能力」「連携・調整・社会資源開発能力」「事業評価能力」「人材育成能力」であった。

通算経験年数が長くなるにつれ必要と考える者が減少したのが、「情報収集・調査研究能力」「保健事業運営能力」「個人・家族支援能力」「集団支援能力」で、現場での実践的な能力は経験の蓄積などにより獲得している可能性が高いと考えられる。一方、「事業評価能力」「人材育成能力」「施策形成・政策提言能力」は、通算経験年数が長くなるにつれ

必要と考える者が増加した。これらは経験が浅い時期には必要であると認識される機会が少ない能力であることが考えられる。「企画立案能力」や「健康危機管理能力」、「連携・調整・社会資源開発能力」は年数の長短にかかわらず各年代で必要と認識されている。

活動領域別に比較すると、行政領域と産業領域ではともに「企画立案能力」を必要だと考える者の割合が最も高かったという共通点があったものの、それ以外では同様の傾向は見られなかった。産業領域では管理・マネジメントや調査研究に関する能力を必要だと考える者が多い傾向が行政よりも強かった。これらの能力が「必要である」と考えるには、保健師本人が日ごろの業務を通じて「不足している」と感じる経験を大なり小なりしている可能性が高い。それらをさらに丁寧に聞き取ることで、ニーズに合った研修テーマを絞り込めると考えられる。

職位別で比較すると、所長級を除き、職位が高い者ほど「事業評価能力」「人材育成能力」「施策形成・政策提言能力」の割合が増加し、現場での業務に必要と考えられる能力の割合が減少している。また、「企画立案能力」は、課長補佐級・係長級・主任級での選択率が高く（現在の業務に必要な能力としては5割前後、最も身につけたい能力としても約1割前後）、現場のリーダー級では必要と考えられているようである。

【単純集計結果 Q39】  
【クロス集計結果 4(8)②④⑤】

## 2. 身につけたい能力

現在の業務に必要な能力の回答とは異なる結果となった。その理由としては、この設問は単一回答としたため、より現在の担当業務に関連するものを選んだ可能性が高いと考えられる。

活動領域別で比較した際、教育およびその他以外の領域全てで、「個人・家族支援能力」を最も身につけたいとする者の割合が最も高かった。業務が多様化することで、事務的・管理的能力が求められることが多いと言われているが、対人援助職としての基本である個別ケースへの対応能力を向上したいと考える者が多いことがこの結果からうかがえる。

最も身につけたい能力は、係員級と主任級が「個人・家庭支援能力」だが、係長級以上ではいずれも「施策形成・政策提言能力」と大きく2つに分かれている。この違いから、主任級では対人援助業務を担う現場でのリーダーとして、チームを束ねており、自身も住民に直接触れ合う業務に従事していると考えられる。一方、係長級以上では、管理的能力や業務評価の能力を必要と考えている者が多いと考えられた。

【単純集計結果 Q39】  
【クロス集計結果 4(8)④⑤】

## 第9章 現状認識

### 1. 行政領域

回答者が選択したものの多い項目から順に「日々の業務をこなすことに追われている」(71.1%)、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(64.8%)、「事務量が多い」(60.2%)、「保健師としての能力不足を感じる」(49.8%)、「保健師のマンパワーが不足している」(49.7%)、「休業者(産休・育休、病気休暇)の代替確保が困難である」(45.2%)

であった。事務や業務が多い、あるいは対応するケースが複雑なことなどにより十分な活動ができていないという認識が多い他、能力・マンパワーの不足も多くの回答者が認識しているようである。前回調査と比べ選択肢の表現変更や追加はあったものの、概ね同様の結果となっているが、「事務量が多い」が大きく増加（47.9%→60.2%）していた。

職位別に回答傾向をみると、本問は複数選択が可能であったため、職位の高い者ほど多くの選択肢を回答する傾向がみられた。これら職位の高い者は、管理業務や企画調整、組織横断的調整を主務とする者であるため、複数の項目を回答していたことから、課題認識・問題意識が高いと考えられる。特に、住民サービスの低下、統括保健師の育成、休業者の代替確保、保健師のキャリアパスを回答した者が他の職位と比べると高かった。

担当業務別にみると、福祉分野（精神保健、障害者福祉、虐待・DV防止対策、生活困窮者支援）を主な業務としている者の多くが「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」を認識している課題として挙げた。担当業務ならではの課題認識が他よりも強く表れたと考えられる。保健師が扱う問題が複雑困難化していると盛んに言われているが、その傾向は、これらの福祉分野において特に顕著であると考えられた。これらの部署に配属されている保健師には、保健師一人配置の状況である者が多い。他部署の保健師と認識している課題を共有し、複雑困難なケースに対応する悩みや不安を、一人で抱え込まず、組織の保健師全体で支えていく体制整備が望まれる。また、児童福祉、障害者福祉、生活困窮者支援を主な業務としている者の多くが「福祉領域のケースワーカーや事務職との区別がされていない」、地域包括ケアシステム構築を主な業務としている者の多くが「分散配置」や「キャリアパス」を認識している課題として選択した。これらの結果も、担当業務ならではの課題認識が表れていると考えられる。

職位によっても、また、担当している業務によっても、保健師として認識している課題が異なることが明らかになった。

【単純集計結果 Q45】  
【クロス集計結果 6(3)①、6(5)①】

## 2. 産業領域

回答した者が多いものから順に、「日々の業務をこなすことに追われている」（52.7%）、「保健師としての能力不足を感じる」（43.1%）、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」（42.1%）、「事務量が多い」（41.6%）であった。

これらに加え、今回新たに追加した「産業保健師を対象とした現任教育の研修がない」も多く（40.6%）、前回調査でも「保健師の基礎教育の充実が必要」が比較的高かった（38.1%）ことから、産業領域における専門能力に関する教育・研修ニーズは高い。

母集団が少ない中で多くの業務に分散したため、業務当たりの該当者数が少なく、（該当者数の少ない職業性疾病対策、ストレスチェック、組織横断的調整の従事者が多くを選ぶことにより高い選択率となるなど）選択率の差異を見ることができる業務が限られた。こうした制約はあるものの、担当業務別にみると、「メンタルヘルス対策」の従事者は全体に比べ「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」を選択し、担当している業務ならではの課題認識が他よりも強く表れたと考えられる。

【単純集計結果 Q46】  
【クロス集計結果 6(5)③】

## 第10章 産休・育児休暇取得状況

女性が多い専門職である保健師の現任教育体制およびキャリア形成について考える上では、産休・育児休暇取得状況は重要な項目の一つとなると考えられたため、今回調査で新たに関連する設問を追加した。なお、以下は、産休・育児休暇を1回以上取得したことがある者のみが回答した結果について考察したものである。

### 1. 取得回数・取得期間

最も多いのは「1～3年未満」かつ2回取得している者だが、「1年未満」の者でも2回取得者が4割強（3回取得者も約2割）、「1～3年未満」の者でも1回のみ取得者が約3割など、ややばらつきが見られ、合計期間ではなく1回あたりの取得期間だと誤認識し回答している者も少なからず混じっている可能性があった。

合計取得期間を平均取得回数で除した1回あたりの取得期間は、「1～3年未満」では1回あたり1年程度だが、合計取得期間が長くなるほど長くなる傾向が見られる。

【単純集計結果 Q40、41】

【クロス集計結果 5(1)⑤】

### 2. 職場復帰に対する不安

産休・育児休暇を取得したことのある者の約3/4（74.4%（9,508人））が、産休・育児休暇からの職場復帰にあたり「不安があった／不安がある」と回答している。今後は、不安の内容を明らかにし、安心して出産・育児が経験でき、かつ、復帰できる体制整備を整えていく必要が示唆された。

【単純集計結果 Q42】

### 3. 育児休暇中のサポート

#### (1) 実際に受けたサポート

全般的に何らかのサポートを受けた人数が少なく、いずれのサポートも受けていない者が休暇取得経験者の3割に達した。最も受けた者が多い「上司との面談や電話・メールなどでの、産後の経過や母子の体調に関する声かけ」「復帰後の職務の引き継ぎ」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」でも休暇取得経験者の約4割しか受けていない。また、「新たな制度や法律改正、研修などに関する情報提供」「研修や講習会などの受講支援」は1割未満にとどまり、まだここまでは行き届いていない状況のようである。

年齢回答別にみると、いずれのサポートも受けていない者の多くは年齢層が高く、50代後半以降は半数以上にのぼった。そのため、本項では、職場のサポート環境の改善も進む昨今の、現役子育て世代における現状把握のため、20代（24歳以下は対象者無しなので実質的には25～29歳）と30代の回答者のみを抽出し分析を行った。

「復帰後の職務の引き継ぎ」（年齢が高くなると重要な役割を担っていることが多いためか、年齢に比して受けた者が増加）を除き、年齢が若い者ほどサポートを受けたとする者の割合が高くなっており、20代後半では「上司との面談や電話・メールなどでの、産後の経過や母子の体調に関する声かけ」や「育児休暇取得前部署・担当職務へ復

帰できるような人事的な配慮」などは6割以上が受けたとしている。一方、いずれのサポートも受けていない者も20代後半で7.5%、30代で15%程度いた。十分とは言えないが、実態として、一定のサポートが提供されていると考えられた。

【単純集計結果 Q43】  
【クロス集計結果 5(3)①】

## (2) 必要と思うサポート

いずれのサポートも半数以上が必要と考えており、特に「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」は約9割が必要と考えているようだが、前述のように実際に「受けた者」は「必要だと考えている者」ほど多くはなく（前者は3割弱、後者は4割超）、現実との乖離が明らかになった。

約9割の者が必要であると答えた「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」と比べると、「新たな制度や法律改正、研修などに関する情報提供」（65.8%）、「研修や講習会などの受講支援」（49.9%）を必要と考える者は少なかった。休暇中は、業務に関連する新たな制度や法律改正などに関する情報提供のニーズよりも、復帰に至るまでの体制整備に関連する事項へのニーズの方が高いと推測される。

【単純集計結果 Q43】

## 4. 育児休暇から職場復帰した後のサポート

### (1) 実際に受けたサポート

「育児休暇中に受けたサポート」の問いでは、受けた者が最も多かったサポートでも、該当者の4割程度しか回答していなかったが、復帰後のサポートは「復帰後の職務の引き継ぎ」で7割超、「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」で5割超、「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」で5割弱が、それぞれ受けたとしている。これら以外でも概ね2~3割の割合となり、「育児休暇中に受けたサポート」と異なり、極端に少ないものはなかった。上記結果に伴い、1つも選択していない（いずれのサポートも受けていない）者は、「育児休暇中に受けたサポート」に比べ1割減の約2割となった。今後は、復帰後も何らサポートがなかった者がいなくなるような体制整備が望まれる。

【単純集計結果 Q44】

### (2) 必要と思うサポート

いずれのサポートも8割以上の休暇取得経験者が必要としており、休暇中のサポートよりも全般的にニーズが高い。

中でも特に「復帰後の職務の引き継ぎ」「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」は9割以上が必要と考えている。これらは前述の、復帰後実際に受けたサポートとして最も多く選択された3つの項目と一致していた。今後は、実際との乖離がますます埋まるよう、職場でのサポートが拡充されることが望まれる。休暇中は希望者が少なかった「新たな制度や法

律改正、研修などに関する情報提供」「上司との面談や電話・メールなどでの職務に関する情報交換」は、復職後のニーズは上がる傾向がみられた。知識や研修に関する事は、復職後に学び直したいと考える者が多いと考えられる。

「育児休暇中に受けたサポート」と同様の趣旨から、20代（24歳以下は対象者無しなので実質的には25～29歳）と30代の回答者のみを抽出し分析を行った。「復帰後の職務の引き継ぎ」（年齢が高くなると重要な役割を担っていることが多いためか、年齢に比して受けた者が増加）を除き、年齢が若い者ほどサポートを受けたとする者の割合が高く、20代後半ではいずれもおよそ半数以上が受けている。30代と異なり、「復帰後に相談できる人の位置づけ（配置）」や「研修や講習会などの受講支援」などの割合は高く、近年比較的实施されている職場が増えているようである。一方で、いずれのサポートも受けていない者も20代後半で13.8%、30代で8.8%いる現状が明らかになった。

【単純集計結果 Q44】

【クロス集計結果 5(4)①】

## IV. 本調査の限界と今後に向けて





## IV.本調査の限界と今後に向けて

### 1. 回答者の特徴

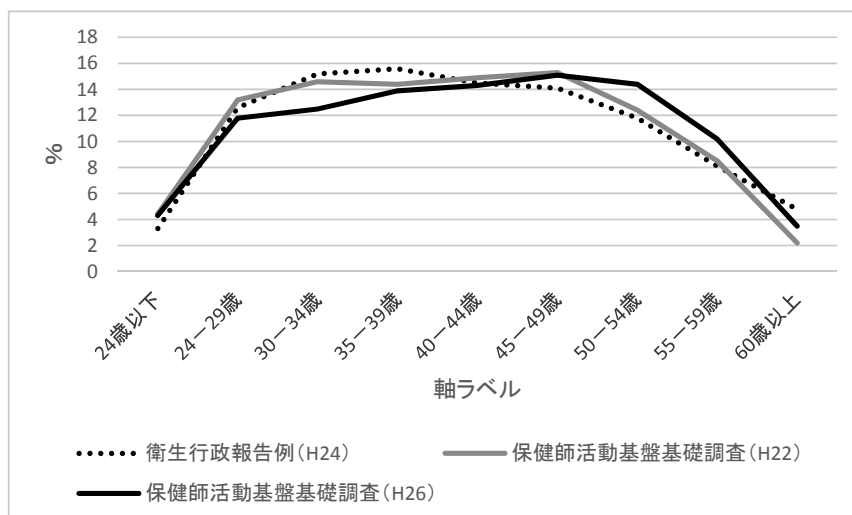
保健師として就労している者の数については正確に把握されていない。そのため、本調査はウェブ調査の形態をとり、調査の存在を知った保健師ならば誰でも参加できるような環境を用意した。本調査の存在を知った保健師ならば、行政保健師ではなくても、日本看護協会の会員でなくても、誰でも回答できるようにした。自治体への周知の他に、保健師の目に触れ易い雑誌、学会誌、ウェブサイト、メールマガジンなど、ありとあらゆる媒体に本調査の実施を周知し、行政分野以外で保健師として活動している保健師に参加を呼びかけた。

保健師を対象にした大規模な行政調査は「衛生行政報告例」と「保健師活動状況調査」の2種類がある。いずれも保健師を対象とした調査であるという共通点はあるものの、調査対象者の詳細は異なっているため、報告されている人数は異なる。そのため、本調査回答者と比較するには限界はあるが、参考までにこの2つの大規模調査と本調査回答者の特性を可能な範囲で比較する。ちなみに、「衛生行政報告例」は、衛生関係諸法規に伴う各都道府県、指定都市および中核市における衛生行政の実態を把握し、衛生行政運営の基礎資料を得ることを目的とし実施されている。保健師個人は、「保健師・助産師・看護師・准看護師従事者届」に記入をし、それを都道府県、指定都市および中核市が取りまとめている。また、「保健師活動状況調査」は常勤として行政に勤務している保健師のみを対象としている。

#### (1) 年齢

平成24年度の「衛生行政報告例」で報告されている保健師の年齢分布と本調査の今年度と前回調査（平成22年度）の年齢分布を比較した結果を以下に示す。

大まかには類似の曲線を描いているものの、年齢階層別に差がみられるものもある。たとえば、今年度の本調査回答者は衛生行政報告と比べると、30～34歳では1.7ポイント低く、50～54歳では2.6ポイント高く、55～59歳では2.1ポイント高い傾向がみられた。



|        | 衛生行政報告例(H24) | 保健師活動基盤基礎調査(H22) | 保健師活動基盤基礎調査(H26) |
|--------|--------------|------------------|------------------|
| 24歳以下  | 3.3          | 4.4              | 4.3              |
| 24-29歳 | 12.6         | 13.2             | 11.8             |
| 30-34歳 | 15.2         | 14.6             | 12.5             |
| 35-39歳 | 15.6         | 14.4             | 13.9             |
| 40-44歳 | 14.5         | 14.9             | 14.3             |
| 45-49歳 | 14.1         | 15.3             | 15.1             |
| 50-54歳 | 11.8         | 12.4             | 14.4             |
| 55-59歳 | 8.1          | 8.5              | 10.2             |
| 60歳以上  | 4.8          | 2.2              | 3.5              |

(%)

図 33 衛生行政報告例と本調査および前回調査の回答者の年齢の比較

## (2) 所属組織

「保健師活動領域調査」によると、自治体に勤務する常勤保健師の数は 32,896 名で、そのうち都道府県に勤務する者は 4,941 人 (15%)、保健所設置市 (特別区も含む) に勤務する者は 8,442 人 (25.7%)、市町村に勤務する者は 19,513 名 (59.3%) であった。本調査は非常勤・アルバイトも含むため、常勤のみを対象とした「保健師活動基礎調査」の結果と厳密に比較はできないものの、自治体に勤務する保健師は 16,769 名で、そのうち都道府県に勤務する者は 3,683 名 (18.5%)、保健所設置市 4,150 名 (20.8%)、市町村に勤務する者は 12,092 名 (60.7%) であった。このことから、「保健師活動基礎調査」と本調査においては、自治体に勤務する保健師の内訳は大体類似の分布を示したと言える。

## 2. 用語の定義

考察の本文中でも述べたが、以下の用語については、定義および捉え方に一定の共通見解がなく、回答者によって捉え方や考え方がばらついた可能性が考えられる。

- ・本庁勤務経験：回答者の中で、機能としての「本庁」と建物としての「本庁」の 2 種類の捉え方が混在した可能性が考えられる。本調査では、設問意図から機能としての「本庁」について問うことを目的としたものの、回答者の中でばらつきが生じた可能性が高い。

- ・管理期：「管理期」「管理者」「管理職」とそれぞれの言葉の定義があいまいであり、保健師間で共有されている共通認識は未だに存在していない。本調査では、敢えて設問文の中に定義することなく、回答者それぞれの認識に基づいて回答してもらったため、認識のばらつきがあったことを考慮する必要がある。

- ・中堅期：管理期同様、保健師間で共有され得る共通認識は未だに存在していない。多くの自治体においては、中堅期を保健師経験年数 4、5 年目としているところが多いが、実際には職位で定めているところもあると考えられる。今後、保健師のキャリアパスなどを検討していく上でも、これらの用語の定義および、各キャリア期に対する期待される役割や獲得すべき技能などの「キャリア像」を描いていく必要がある。

## 3. 調査手法

本調査は Web 調査の手法をとり、回答者は基本的に自己認識に基づいて回答した。そのため、個人の認識によるところが大きく、実態と回答内容にばらつきが生じた可能性は否定できない。このような回答のばらつきを避けるためにも、問い方や用語の定義付けについては、保健師の活動実態により沿った形で今後改善していく必要があると考える。

本調査は職場への通知文の発送や、多くの保健師がアクセスする各種媒体での広報、および保健師が集まる各種イベントでのチラシ配布などを通じて、多くの保健師の目に触れるように周知をした。調査結果より、職場への通知によって本調査を知った者が約7割を占めたことが明らかになった。このことから、職場への周知が行き届かなかったと考えられる、主に企業・事業所や医療・福祉施設からの回答は少なかったと考えられる。これらの組織に所属する保健師へのアプローチ方法については今後検討が必要である。

#### 4. ジョブローテーションの状況

ジョブローテーションとは、人材育成計画に基づき、同一組織内で定期的に職場の異動・業務内容の変更を行うことを意味し、組織内での「業務の遂行の過程における教育訓練」(OJT: On the Job Training)の一環として行われるのが一般的である。保健師においても、定期的に部署を異動し、業務内容を変更することで、対人援助業務と(組織)管理能力のスキルをバランスよく身につけることが重要である。この流れから、本調査では本庁勤務経験や異動回数などを尋ねることで、保健師のジョブローテーションの実態を明らかにしたいと考えた。しかし、保健師が働く自治体や事業所は、その規模や組織編成の種類は実に多岐にわたり、組織ごとに「異動」や「本庁勤務」の定義や捉え方はさまざまである。そのため、本調査では、厳密な意味でのジョブローテーションの実態を明らかにしたとまでは言えない。しかし、現任教育を検討していく上でも重要な視点であり、分散配置が進んでいる状況や、業務の多様化が進む昨今の状況を鑑みても、ジョブローテーションの現状や推移を注視していくことは重要であると考えられる。



## V. まとめ



## V.まとめ

### 1. 統括保健師

今回の調査では、統括保健師を「保健師の保健活動を組織横断的に総合調整および推進し、人材育成や技術面での指導および調整を行うなど統括的な役割を担う保健師」と定義した。そのうえで、回答者が統括保健師であるかどうか、また、統括保健師である場合はその果たしている役割を行政保健師に限定して尋ねた。前回調査では、「統括的な役割を担う保健師であるかどうか」のみを回答者に聞いたことと比べると、今回調査の聞き方によって、統括保健師としての実働を伴う保健師の割合の把握という点で、信頼性の高い回答が得られたと考えられる。

組織の中で、事務分掌にて立場や役割が位置付けられている統括保健師は、そうでない統括保健師に比べて、実際に統括保健師として担っている役割が多様であった。また、自己研鑽の場への参加率が高く、中堅期・管理期研修の受講率も高く、出向経験がある者が多く、認識している課題が多様である傾向もみられた。これらの傾向から、「事務分掌に統括保健師が位置づけられることが、統括保健師の役割遂行の促進要因となる」、という直截的な結論を導くことは尚早だが、何らかの関連があることが示唆された。事務分掌への明記が、組織の中で公式に統括保健師の存在が認知されていること、と同義だとすると、今回みられた傾向はある意味当然の結果だと考えられる。組織の中で存在及び役割が認知されれば、本人たちの励みにもなり、また、責任感を持って役割を遂行しようとするやる気につながると考えられた。

統括保健師とは、“住民の健康を守る”ための効果的な公衆衛生看護活動を推進していくために、組織内のさまざまな部署に配置されている保健師を取りまとめ、地域の健康課題に組織的に取り組む体制を築く役割を担う。このような統括保健師の役割にたちかえった時、事務分掌への位置付けは、このような体制整備を具現化するためのツールの一つであると考えられた。今後も、“住民の健康を守る”ための効果的な地域保健活動を推進していくために、統括保健師が役割・機能を発揮できるよう検討を重ねていきたい。

### 2. 現任教育体制

現任教育体制整備状況は、前回調査と比較をすると、概ね進んでいることが示された。今回明らかになった、活動領域間に存在する差異を縮めつつ、多様化する社会のニーズに対応していくために、既存の現任教育体制も継続的に改良を重ねていくことが期待される。

回答結果から、組織外での連絡会や、自己研鑽のための勉強会へは殆どの者が参加していることが明らかとなり、専門職としての矜持の現れと考えられた。一方で、年代別にみた結果、いずれの機会への参加も、30代でやや落ち込む傾向がみられた。30代は、新任期を経て、中堅期にさしかかった経験年数の者が多いと考えられる。彼（女）らは、先輩からの指導から離れ、自立した専門職として組織から期待されつつ、今度は指導者として、新任期の保健師を育てる役割を担う世代である。このような時期に、なぜ彼（女）らが自己研鑽の機会から遠ざかるのか。考えられる要因は複数あるが、やはり、女性が多い職種である点を考慮すると、産休・育児休暇取得時期がこの世代と重なる点を無視することは

できない。理想的には、このようなライフイベントがあろうとなかろうと、専門職として、自己研鑽の歩みを止めることなく、職業人生を歩み続けられるような現任教育体制の整備を進めていきたい。このような取り組みは、働く女性が輝く社会推進において、他職種のモデルとなる可能性も秘めていると考える。

自治体の教育体制は他分野と比べると整っている傾向がみられた。自治体同士で比べると、市町村の現任教育体制は、都道府県および保健所設置市（特別区も含む）よりも若干整備が遅れている。関連要因は、自治体の規模、財政状況、組織としての人材育成の考え方、組織内での保健師の位置付けなどが考えられる。対応策として、考察でも述べたとおり、人的資源や人事異動の範囲に限りがある小規模の市町村においては、当該市町村を管轄する都道府県が人材育成面で積極的に支援していくことが求められる。研修機会の提供の他にも、規模の異なる自治体間での人事交流などを計画的に行い、広い視野と高いスキルを持った保健師を育てていく環境整備の推進が必要である。

自治体と比べて整備が遅れている他の領域の保健師の現任教育の状況が本調査によって浮かび上がった。人数が少ない、多種多様な組織に散らばっている、雇用形態も業務内容も様々、と多様性のある集団に対する研修機会の提供は、開催場所やテーマ選びそのものが難しい。しかし、行政領域での体制整備の取り組みを活かし、関連団体と協力し、行政の既存の研修体制を拡大し、対象者として他の領域の保健師も含むような工夫を通じて、まずは研修機会の確保から取り組んでいくことも重要である。

### 3. 産休・育児休暇

就労環境と言った時、これを構成する要素は数多くあるが、今回調査では、産休・育児休暇取得状況およびそれに関連する事項について回答者に問いかけた。その理由は、制度面における産休・育児休暇取得に関して、昨今の情勢変化がめまぐるしいことと、この変化の背景にさまざまな意識や考え方が潜在していると考えたからである。特に保健師の圧倒的多数は女性である（男性も増えているが）ことを考慮すると、今の保健師の産休・育児休暇取得状況を把握し、また、それに関連する事項について一定の理解を深めておくことは、保健師活動を考える上で貴重な資料になると考えた。

年齢が若くなるほど、育児休暇取得期間が長くなる傾向は予想の範囲であった。制度の整備が大きな関連要因であることは容易に推察できる。「受けた」サポートについても同様で、年齢が若くなるほど、受けたサポートは手厚い。100%には届かないものの、大多数の者が何らかのサポートを育児休暇中に受けている。ただ、「受けない」サポートの回答数は常に「受けた」サポートのそれを上回っている。需要（「受けない」サポート）に供給（「受けた」サポート）は追い付いていない状況がここから読みとれる。

育児休暇中から、研修の案内や法律・制度の改定・制定についての情報提供を受けたい、と考えている者は多くはなく、これらのサポートは、職場復帰後に受けたいとする者が多かった。育児休暇中は業務から一定の距離を保ち、ブランクを埋めるのは復帰後、と考えている者が多いのではないかと推察する。このような考え方が多数派であると想定したうえで、復帰支援・サポート体制構築をしていくことが必要であると考えられる。本設問については、調査設計段階、プレテスト実施、調査実施中の問い合わせなどを通じて、実にさまざまな意見が事務局に寄せられた。得られた意見を総合すると、産休・育児休暇取得



については、世代間でかなりの認識の違いが存在していた。制度がなかった時代と比べると、現在の制度のもとで産休・育児休暇を取得している者がおかれている環境は制度の充実面から恵まれていると受けとめられており、その恩恵を受けている当事者たちとそうではない者との間に制度に対する認識の違いが見受けられた。

以上を考慮したうえで、明らかになったニーズを汲み取りながら、ワークライフバランスを保ちつつ、専門職としてのプロ意識を持ち続ける働き方を可能とする、サポート体制・環境を構築していくことが必要である。



## 【資料】

- ①単純集計結果 …………… P. 87
- ②クロス集計結果 …………… P. 129
- ③設問および選択肢 ……… P. 193



# 「平成26年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」

## 単純集計結果

## 調査概要

- (1) 調査名  
「平成26年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」
- (2) 調査目的  
多様化する社会のニーズに対応する保健師の、現任教育・研修体制の実態や、活動環境における問題・課題等を明らかにする。
- (3) 調査期間  
平成26年8月26日(火)～平成26年10月31日(金)
- (4) 調査方法  
インターネットのホームページ上で質問に回答(全50問、枝問含め総計61問)
- (5) 調査対象  
保健師として活動している全国の保健師(全数調査) 約47,000人
- (6) 回答状況  
・有効回答件数： 23,502件

|              | 会員             | 非会員            |
|--------------|----------------|----------------|
| 日本看護協会会員／非会員 | 10,851人(46.2%) | 12,651人(53.8%) |

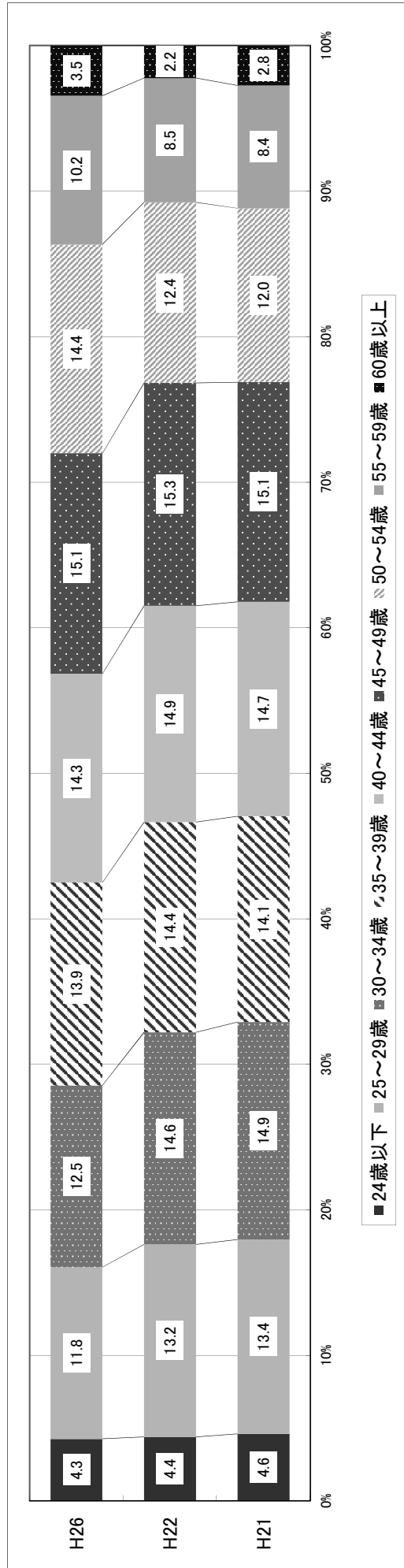
|    | 女性             | 男性         |
|----|----------------|------------|
| 性別 | 22,866人(97.3%) | 636人(2.7%) |

Q3 あなたの年齢をお答え下さい。

- ・ 回答者の平均年齢は41.9歳、最も多かったのは40代後半(15.1%)となっている。
- ・ 30代前半から50代前半までは各々14~15%前後の構成比でほぼ均等に分布しているが、それ以外は比較的少ない。
- ・ 前回調査と比較すると、20代以下が減少するとともに、50代以上が増加しており、全体的に年齢層が高くなってきている傾向が見られる。

|       | 全体     | 平均   | 最小値  | 最大値  |
|-------|--------|------|------|------|
| H26年度 | 23,502 | 41.9 | 21.0 | 85.0 |
| H22年度 | 22,179 | 40.7 | 21.0 | 83.0 |
| H21年度 | 23,054 | 40.7 | 21.0 | 84.0 |

|          | 度数     | %     |
|----------|--------|-------|
| 1 24歳以下  | 1,001  | 4.3   |
| 2 25~29歳 | 2,772  | 11.8  |
| 3 30~34歳 | 2,934  | 12.5  |
| 4 35~39歳 | 3,276  | 13.9  |
| 5 40~44歳 | 3,372  | 14.3  |
| 6 45~49歳 | 3,560  | 15.1  |
| 7 50~54歳 | 3,374  | 14.4  |
| 8 55~59歳 | 2,401  | 10.2  |
| 9 60歳以上  | 812    | 3.5   |
|          | 23,502 | 100.0 |

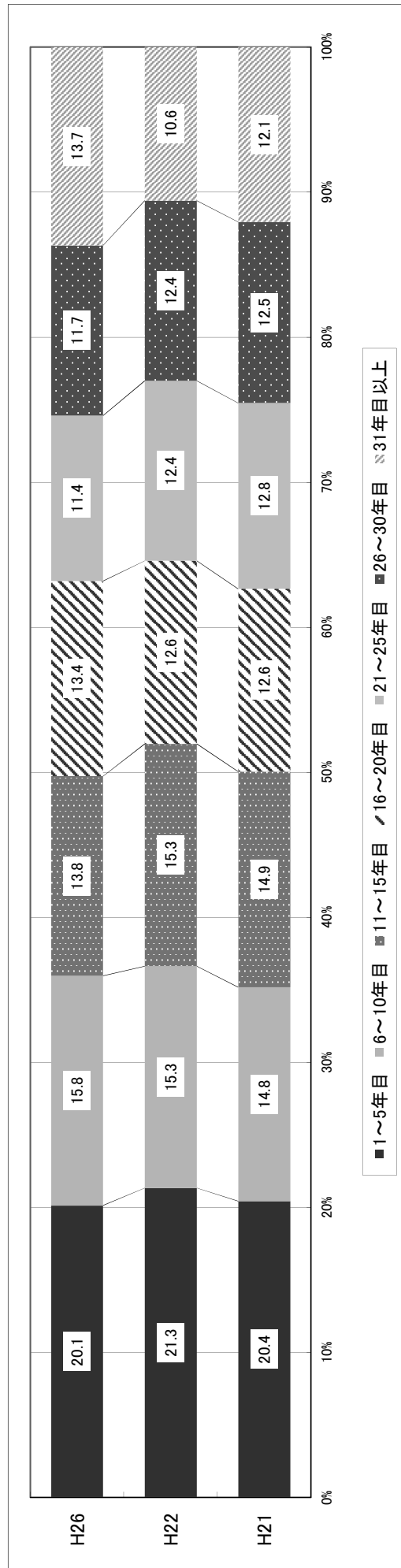


Q4 あなたの、保健師としての通算経年数（産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間は除く）をお答え下さい。

- ・ 回答者の平均通算経年数は、16.7年目となっている。
- ・ 年齢の分布では24歳以下の割合が比較的少なかった(4.3%)のに対して経年数では1～5年目が最も多数派(20.1%)となっていることや、30代以上が多数(8割以上)を占めているのに対して経年数は15年目以下で約半数を占めていることから、年齢は高め・経年数は短かめという偏りが見られる。
- ・ 前回調査と比較すると、31年目以上の割合が増加している以外は、前回調査とほぼ同様の構成となっている。

|       | 全体     | 平均   | 最小値 | 最大値  |
|-------|--------|------|-----|------|
| H26年度 | 23,502 | 16.7 | 1.0 | 58.0 |
| H22年度 | 22,179 | 16.1 | 1.0 | 61.0 |
| H21年度 | 23,054 | 15.9 | 1.0 | 60.0 |

|           | 度数     | %     |
|-----------|--------|-------|
| 1 1～5年目   | 4,730  | 20.1  |
| 2 6～10年目  | 3,722  | 15.8  |
| 3 11～15年目 | 3,235  | 13.8  |
| 4 16～20年目 | 3,161  | 13.4  |
| 5 21～25年目 | 2,681  | 11.4  |
| 6 26～30年目 | 2,758  | 11.7  |
| 7 31年目以上  | 3,215  | 13.7  |
| 全体        | 23,502 | 100.0 |



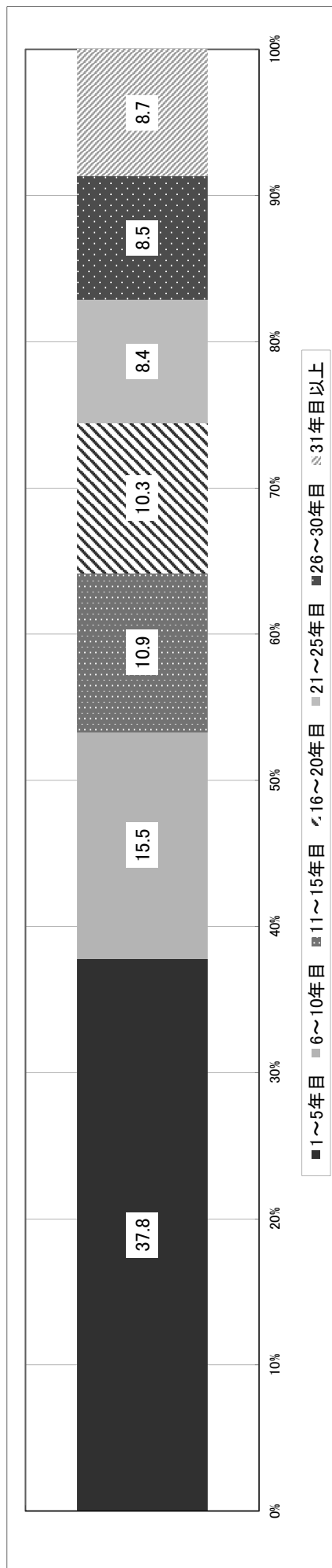


Q5 あなたが現在所属する組織に就職してからの、保健師としての通算経験年数（休職中の期間は除く）をお答え下さい。

- ・ 回答者の現在の組織における平均通算経験年数は、12.7年目となっている。
- ・ 保健師としての通算経験年数が1～5年目の者は全体の20.1%であったのに対し、現在の所属組織における経験年数が1～5年目の者は37.8%と大きく伸びており、保健師として勤務し始めてから所属組織が変わっている者が一定程度いることが窺える。

|  | 全体     | 平均   | 最小値 | 最大値  |
|--|--------|------|-----|------|
|  | 23,502 | 12.7 | 1.0 | 48.0 |

|           | 度数     | %     |
|-----------|--------|-------|
| 1 1～5年目   | 8,875  | 37.8  |
| 2 6～10年目  | 3,653  | 15.5  |
| 3 11～15年目 | 2,551  | 10.9  |
| 4 16～20年目 | 2,419  | 10.3  |
| 5 21～25年目 | 1,977  | 8.4   |
| 6 26～30年目 | 1,988  | 8.5   |
| 7 31年目以上  | 2,039  | 8.7   |
| 全体        | 23,502 | 100.0 |

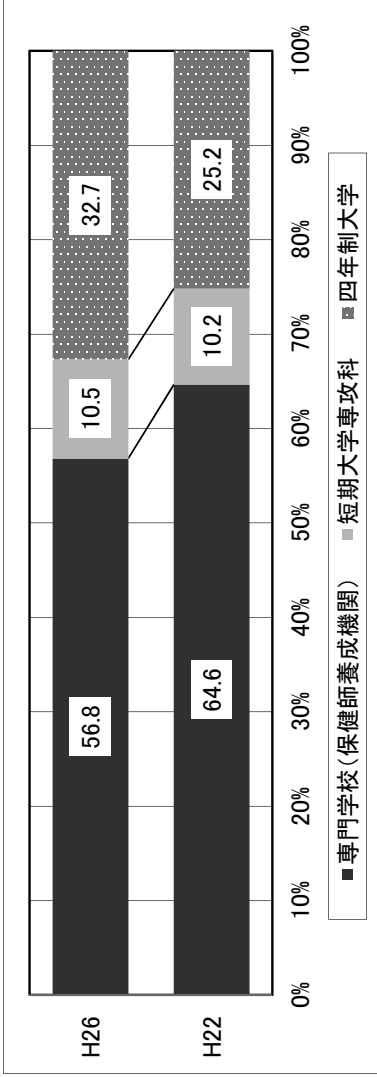


Q6 あなたが保健師国家試験の受験資格を取得した教育機関をお答え下さい。

- ・6割弱が「専門学校(保健師養成機関)」、次いで3割強が「四年制大学」としており、「短期大学専攻科」は約1割となっている。
- ・前回調査と比較すると、「専門学校(保健師養成機関)」が減少し、その分、「四年制大学」が増加している。

|                 | 度数     | %     |
|-----------------|--------|-------|
| 1 専門学校(保健師養成機関) | 13,341 | 56.8  |
| 2 短期大学専攻科       | 2,462  | 10.5  |
| 3 四年制大学         | 7,680  | 32.7  |
| 全体              | 23,483 | 100.0 |

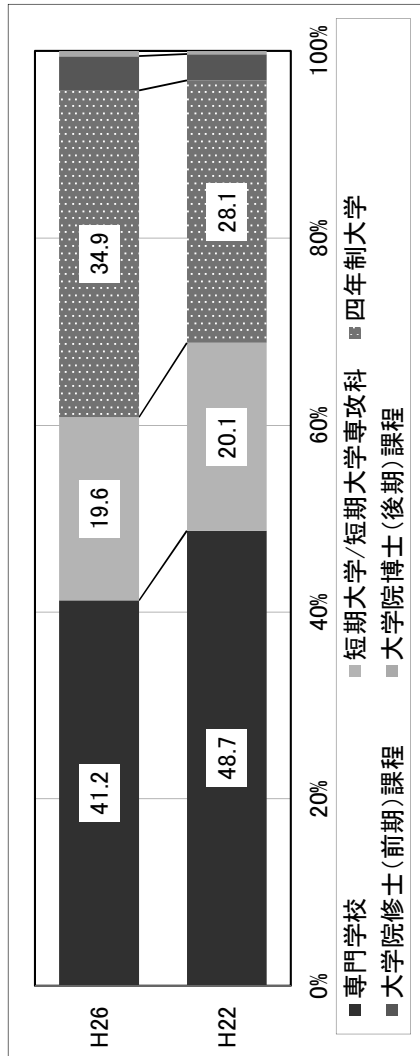
※設問上は「大学院」という選択肢を設けていたが、調査実施時点では大学院での資格取得者は極めて少なく分析・評価が困難なことから、またデータの公表により対象者が特定される恐れもあることから、今回は集計・分析の対象から除外している。



Q7 あなたのこれまでの最高の学歴をお答え下さい。

- ・4割強が「専門学校(保健師養成機関)」、次いで1/3が「四年制大学」。一方、大学院は5%未満となっている。
- ・前回調査と比較すると、保健師国家試験の受験資格取得機関と同様、最高学歴も「四年制大学」の割合が増加している。
- ・また、これに伴い、大学院(前期)課程・修士(前期)課程・博士(後期)課程ともに若干増加している

|                | 度数     | %     |
|----------------|--------|-------|
| 1 専門学校         | 9,686  | 41.2  |
| 2 短期大学/短期大学専攻科 | 4,609  | 19.6  |
| 3 四年制大学        | 8,210  | 34.9  |
| 4 大学院修士(前期)課程  | 864    | 3.7   |
| 5 大学院博士(後期)課程  | 133    | 0.6   |
| 全体             | 23,502 | 100.0 |

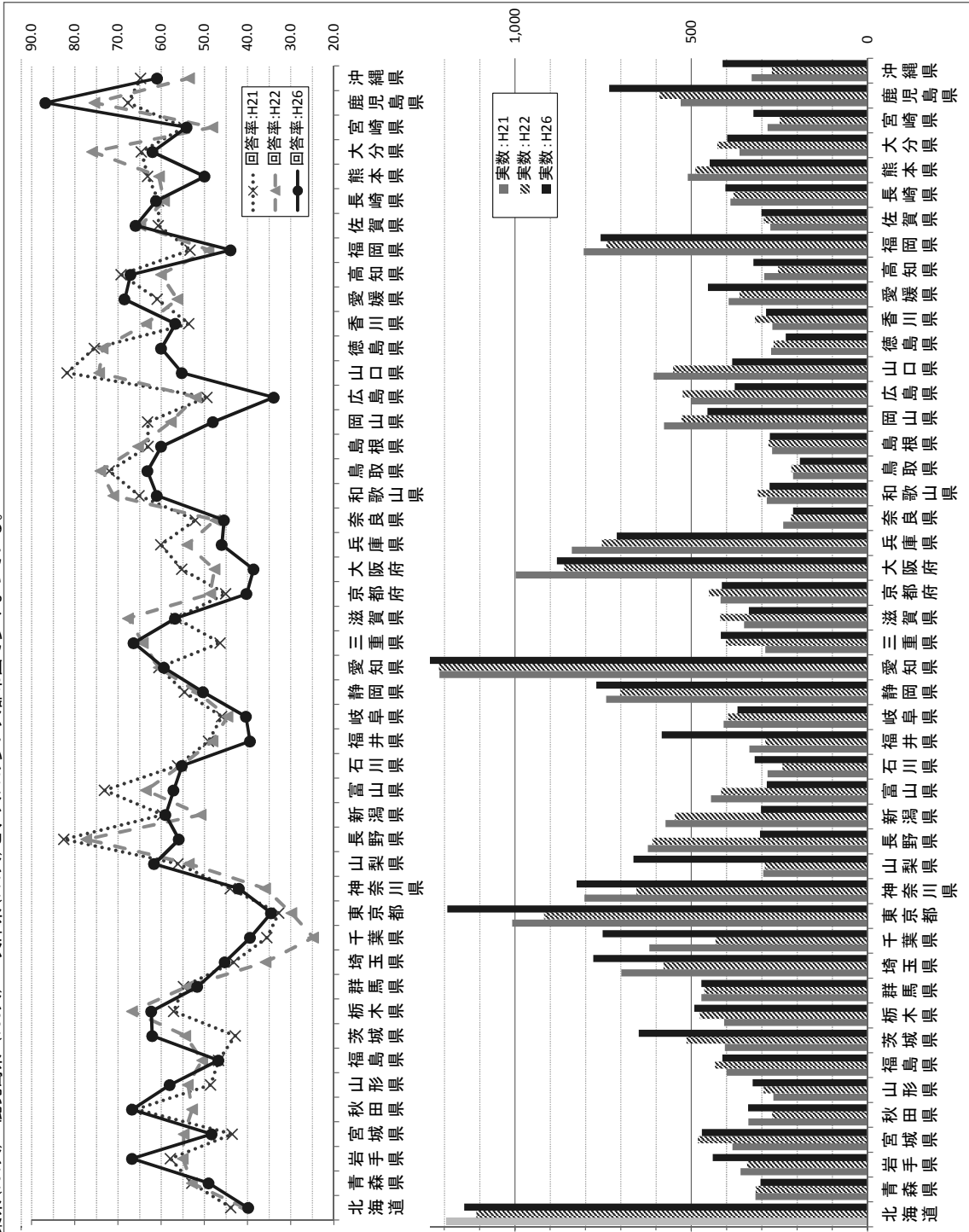


08 あなたの勤務地をお答え下さい。

・他の設問と同様、実際の保健師の地域的な分布を示すものではないが、回答者数が多かった勤務地の都道府県は、愛知県(1,306人)・東京都(1,192人)・北海道(1,144人)・大阪府(881人)・神奈川県(825人)・埼玉県(778人)・静岡県(769人)・福岡県(757人)・福見島県(751人)・鹿兒島県(733人)・兵庫県(711人)と、人口の多い大都市圏で多くなっている。

|         | 度数     | %     | 保健師数   | 回答率 (%) |
|---------|--------|-------|--------|---------|
| 1 北海道   | 1,144  | 4.9   | 2,874  | 39.8    |
| 2 青森県   | 304    | 1.3   | 621    | 49.0    |
| 3 岩手県   | 439    | 1.9   | 658    | 66.7    |
| 4 宮城県   | 470    | 2.0   | 973    | 48.3    |
| 5 秋田県   | 339    | 1.4   | 508    | 66.7    |
| 6 山形県   | 326    | 1.4   | 562    | 58.0    |
| 7 福島県   | 412    | 1.8   | 882    | 46.7    |
| 8 茨城県   | 649    | 2.8   | 1,046  | 62.1    |
| 9 栃木県   | 491    | 2.1   | 789    | 62.2    |
| 10 群馬県  | 471    | 2.0   | 913    | 51.6    |
| 11 埼玉県  | 778    | 3.3   | 1,719  | 45.3    |
| 12 千葉県  | 751    | 3.2   | 1,908  | 39.4    |
| 13 東京都  | 1,192  | 5.1   | 3,454  | 34.5    |
| 14 神奈川県 | 825    | 3.5   | 1,965  | 42.0    |
| 15 山梨県  | 664    | 2.8   | 1,078  | 61.6    |
| 16 長野県  | 305    | 1.3   | 546    | 55.9    |
| 17 新潟県  | 302    | 1.3   | 512    | 59.0    |
| 18 富山県  | 286    | 1.2   | 501    | 57.1    |
| 19 石川県  | 320    | 1.4   | 580    | 55.2    |
| 20 福井県  | 584    | 2.5   | 1,482  | 39.4    |
| 21 岐阜県  | 369    | 1.6   | 915    | 40.3    |
| 22 静岡県  | 769    | 3.3   | 1,530  | 50.3    |
| 23 愛知県  | 1,306  | 5.6   | 2,200  | 59.4    |
| 24 三重県  | 416    | 1.8   | 627    | 66.4    |
| 25 滋賀県  | 337    | 1.4   | 594    | 56.7    |
| 26 京都府  | 413    | 1.8   | 1,028  | 40.2    |
| 27 大阪府  | 881    | 3.7   | 2,284  | 38.6    |
| 28 兵庫県  | 711    | 3.0   | 1,548  | 45.9    |
| 29 奈良県  | 211    | 0.9   | 465    | 45.4    |
| 30 和歌山県 | 278    | 1.2   | 456    | 61.0    |
| 31 鳥取県  | 192    | 0.8   | 304    | 63.2    |
| 32 島根県  | 277    | 1.2   | 462    | 60.0    |
| 33 岡山県  | 454    | 1.9   | 946    | 48.0    |
| 34 広島県  | 377    | 1.6   | 1,112  | 33.9    |
| 35 山口県  | 384    | 1.6   | 696    | 55.2    |
| 36 徳島県  | 232    | 1.0   | 387    | 60.0    |
| 37 香川県  | 288    | 1.2   | 508    | 56.7    |
| 38 愛媛県  | 453    | 1.9   | 662    | 68.4    |
| 39 高知県  | 324    | 1.4   | 483    | 67.1    |
| 40 福岡県  | 757    | 3.2   | 1,726  | 43.9    |
| 41 佐賀県  | 301    | 1.3   | 457    | 65.9    |
| 42 長崎県  | 403    | 1.7   | 659    | 61.2    |
| 43 熊本県  | 448    | 1.9   | 898    | 49.9    |
| 44 大分県  | 398    | 1.7   | 642    | 62.0    |
| 45 宮崎県  | 324    | 1.4   | 599    | 54.1    |
| 46 鹿児島県 | 733    | 3.1   | 845    | 86.8    |
| 47 沖縄県  | 411    | 1.7   | 675    | 60.9    |
| 48 その他  | 3      | 0.0   | -      | -       |
| 全体      | 23,502 | 100.0 | 43,446 | 54.1    |

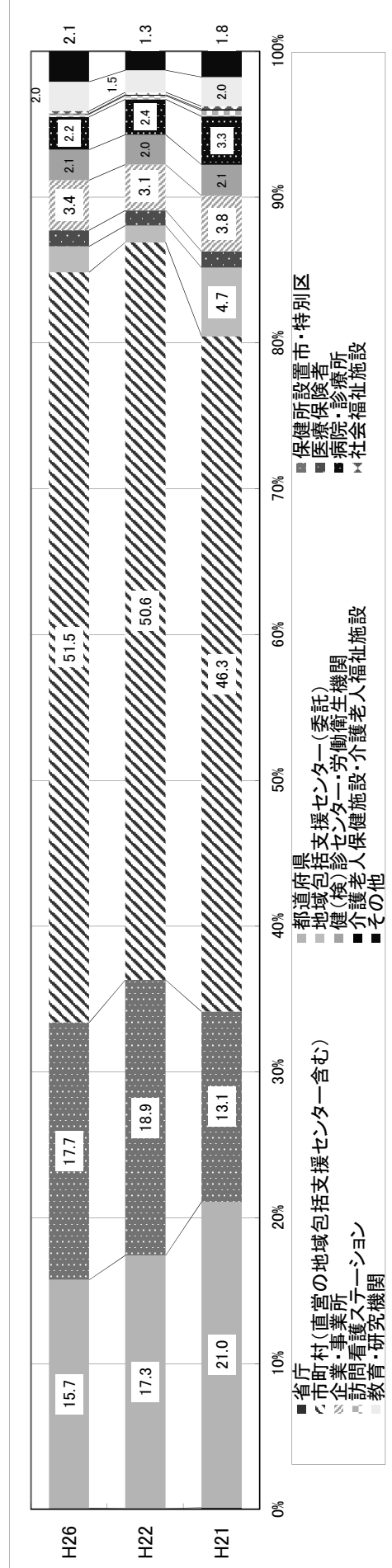
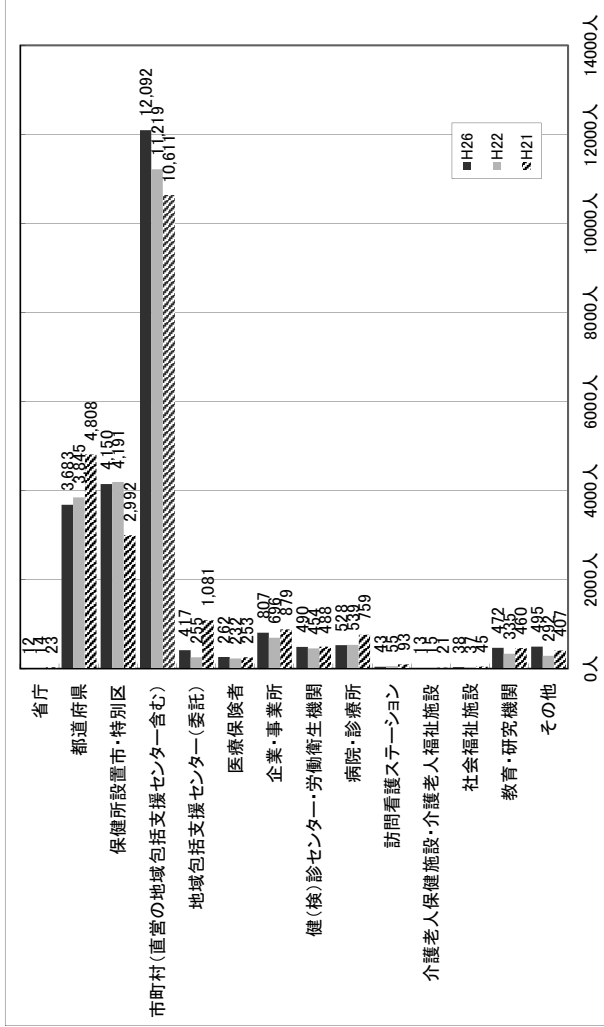
※保健師数は「平成22年保健・衛生行政業務報告」統計表1の実人数を使用。



09 あなたが、現在（平成26年9月1日時点）、所属している組織をお選び下さい。

・全体の約7割が市町村、約1/6が都道府県に所属している。  
 ・前回調査と比較すると、都道府県や保健所設置市の割合が減少する一方、市町村や教育・研究機関の割合が増加している

|                      | 度数            | %            |
|----------------------|---------------|--------------|
| 1 省庁                 | 12            | 0.1          |
| 2 都道府県               | 3,683         | 15.7         |
| 3 保健所設置市             | 4,150         | 17.7         |
| 4 市町村                | 12,092        | 51.5         |
| 5 地域包括支援センター（委託）     | 417           | 1.8          |
| 6 医療保険者              | 262           | 1.1          |
| 7 企業・事業所             | 807           | 3.4          |
| 8 健（検）診センター・労働衛生機関   | 490           | 2.1          |
| 9 病院・診療所             | 528           | 2.2          |
| 10 訪問看護ステーション        | 43            | 0.2          |
| 11 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13            | 0.1          |
| 12 社会福祉施設            | 38            | 0.2          |
| 13 教育・研究機関           | 472           | 2.0          |
| 14 その他               | 495           | 2.1          |
|                      | <b>23,502</b> | <b>100.0</b> |

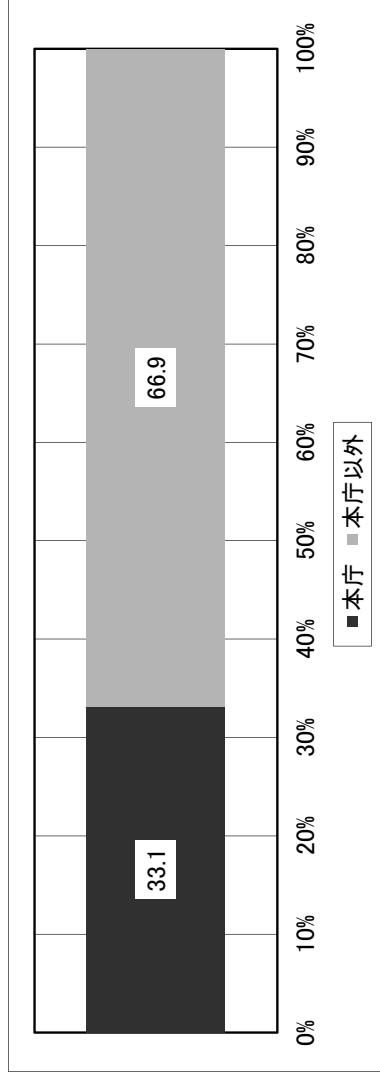


※H21年度は「保健所設置市」と「特別区」、「病院」と「診療所」は独立した選択肢となっていた(下図では比較のためそれぞれを統合)。また、地域包括支援センターは、昨年度は直轄と委託が区別されていない。

Q9 あなたが、現在（平成26年9月1日時点）、所属している組織をお選び下さい。  
【配置別の状況】

・1/3が本庁、2/3が本庁以外となっている。

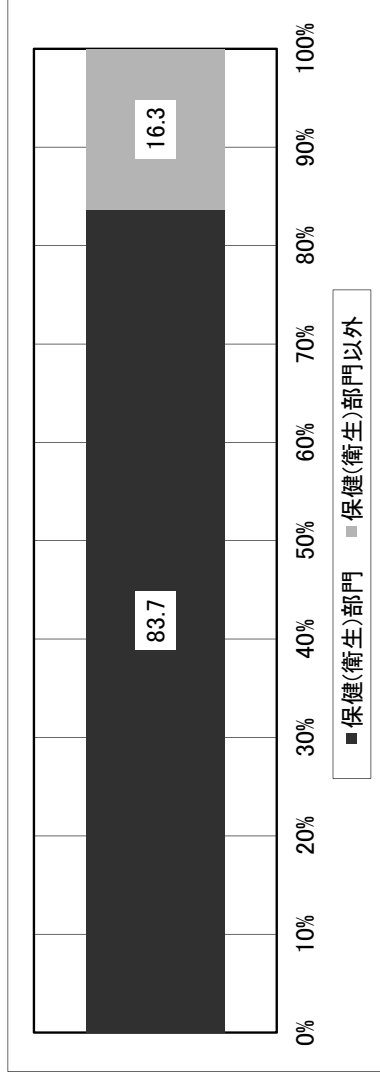
|        | 度数     | %     |
|--------|--------|-------|
| 1 本庁   | 6,174  | 33.1  |
| 2 本庁以外 | 12,474 | 66.9  |
| 全体     | 18,648 | 100.0 |



Q9 あなたが、現在（平成26年9月1日時点）、所属している組織をお選び下さい。  
【部門別の状況】

・5/6が保健（衛生）部門、1/6がそれ以外となっている。

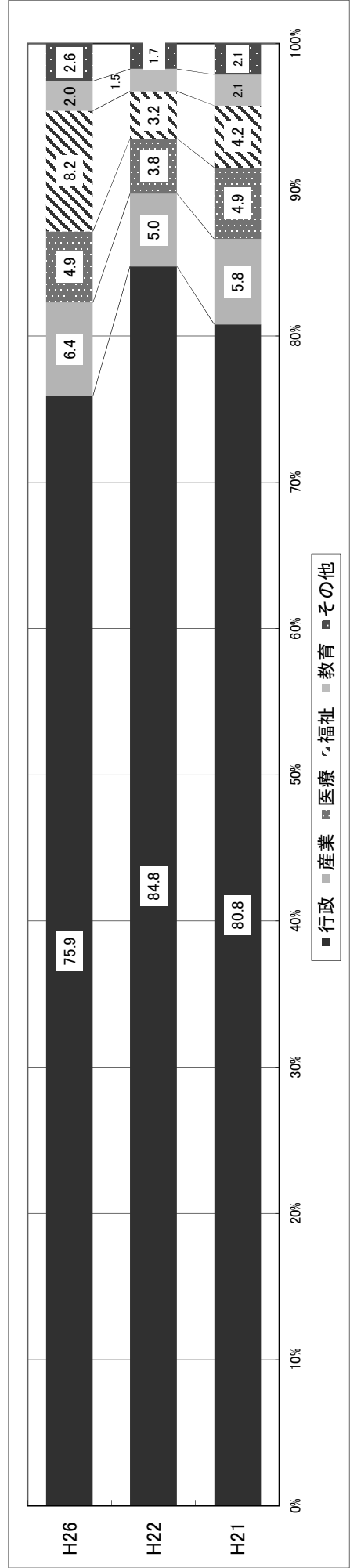
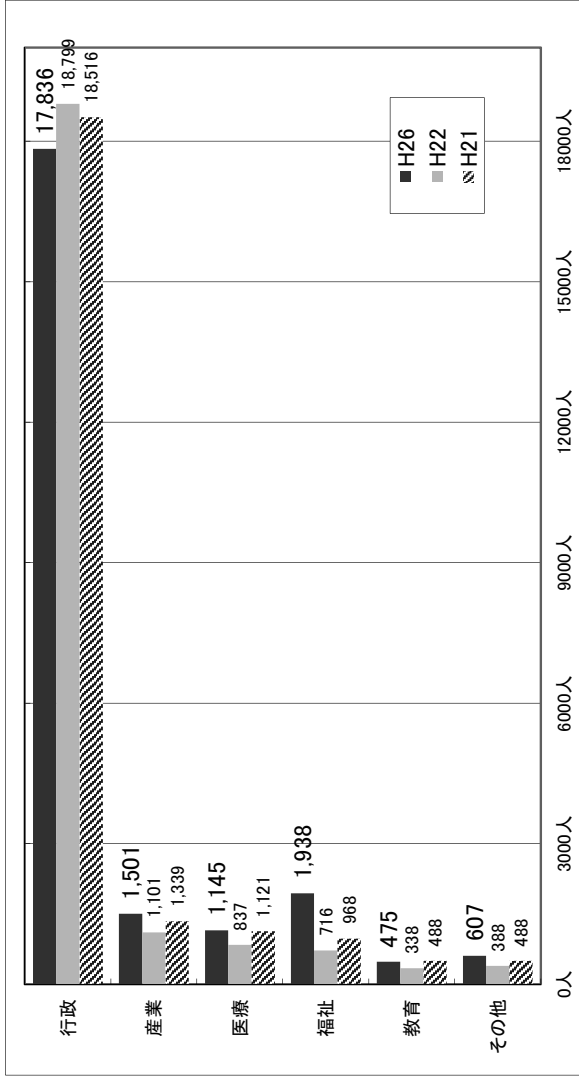
|              | 度数     | %     |
|--------------|--------|-------|
| 1 保健（衛生）部門   | 15,603 | 83.7  |
| 2 保健（衛生）部門以外 | 3,045  | 16.3  |
| 全体           | 18,648 | 100.0 |



Q10 あなたの保健師としての活動領域をお選び下さい。

- ・全体の約3/4が「行政」分野を活動領域としている。
- ・前回調査と比較すると「行政」が減少し、それ以外の領域の構成比が増加しており、特に福祉領域が大きく増加している。

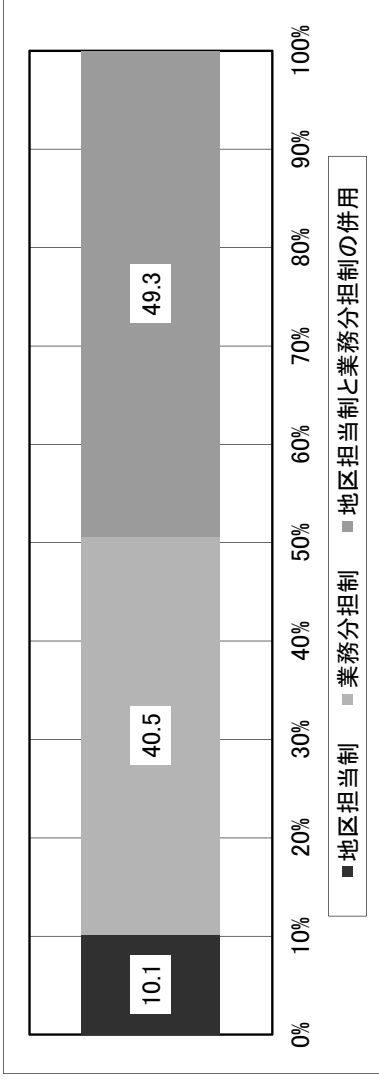
|       | 度数     | %     |
|-------|--------|-------|
| 1 行政  | 17,836 | 75.9  |
| 2 産業  | 1,501  | 6.4   |
| 3 医療  | 1,145  | 4.9   |
| 4 福祉  | 1,938  | 8.2   |
| 5 教育  | 475    | 2.0   |
| 6 その他 | 607    | 2.6   |
| 全体    | 23,502 | 100.0 |



Q11 行政：あなたは、次のうちのどの体制で保健活動をしていますか

・約半数が「地区分担当制と業務分担当制の併用」であり、「地区分担当制」、「業務分担当制」はそれぞれ1割、4割であった。

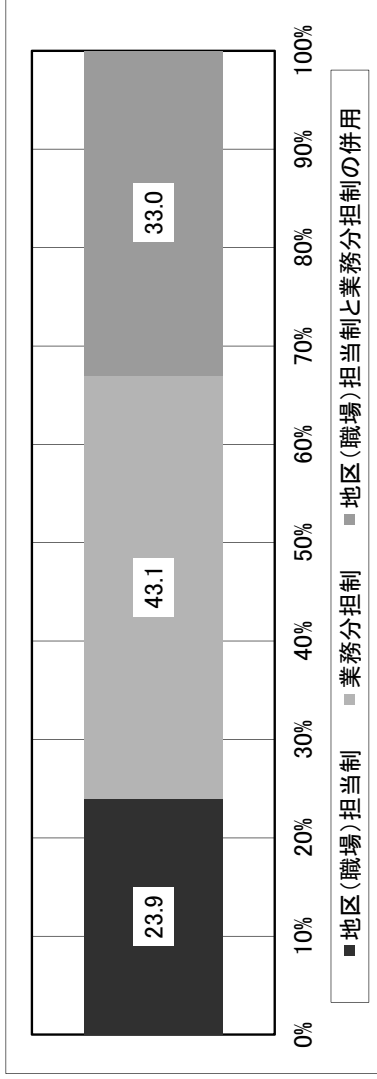
|                   | 度数     | %     |
|-------------------|--------|-------|
| 1 地区担当制           | 1,808  | 10.1  |
| 2 業務分担当制          | 7,226  | 40.5  |
| 3 地区担当制と業務分担当制の併用 | 8,802  | 49.3  |
| 全体                | 17,836 | 100.0 |



Q12 産業：あなたは、次のうちのどの体制で保健活動をしていますか。

・「地区（職場）担当制」が行政より多く1/4、「業務分担当制」が4割強、「地区（職場）担当制と業務分担当制の併用」は3割強であった。

|                       | 度数    | %     |
|-----------------------|-------|-------|
| 1 地区（職場）担当制           | 359   | 23.9  |
| 2 業務分担当制              | 647   | 43.1  |
| 3 地区（職場）担当制と業務分担当制の併用 | 495   | 33.0  |
| 全体                    | 1,501 | 100.0 |

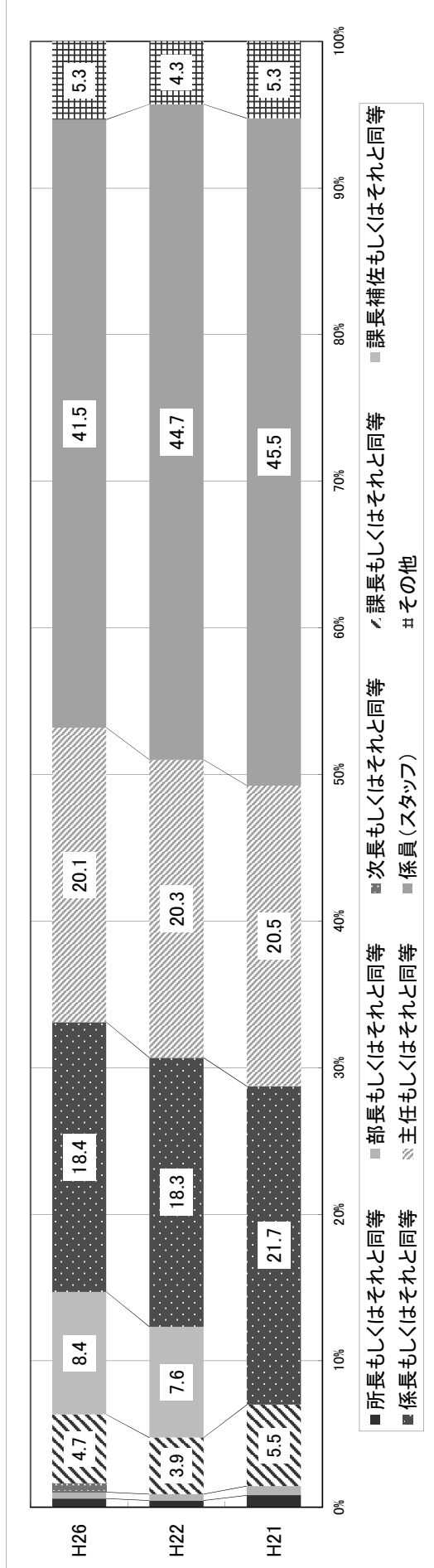




Q13 あなたの現在の職位をお選び下さい。

- ・全体的な構成割合に概ね変化は無いが、前回調査と比べ、「課長」や「課長補佐」以上の比率が若干ではあるが増加している一方、「係員（スタッフ）」の割合は減少している。
- ・経験年数（21年目以上）や年齢（50代が約3割）から見ると課長以上は5%程度に過ぎないことから、年齢や経験年数が長くなると職位が上がるといった、職位と年齢・経験年数との関係性はあまり強くないと考えられる。
- ・経験年数が長い者は、専門職として課長補佐・係長レベルで処遇される割合が多く、ラインの管理職になっていないケースは少ないと考えられる。

|                 | 度数     | %     |
|-----------------|--------|-------|
| 1 所長もしくはそれと同等   | 135    | 0.6   |
| 2 部長もしくはそれと同等   | 105    | 0.4   |
| 3 次長もしくはそれと同等   | 139    | 0.6   |
| 4 課長もしくはそれと同等   | 1,107  | 4.7   |
| 5 課長補佐もしくはそれと同等 | 1,966  | 8.4   |
| 6 係長もしくはそれと同等   | 4,325  | 18.4  |
| 7 主任もしくはそれと同等   | 4,722  | 20.1  |
| 8 係員（スタッフ）      | 9,747  | 41.5  |
| 9 その他           | 1,256  | 5.3   |
|                 | 23,502 | 100.0 |

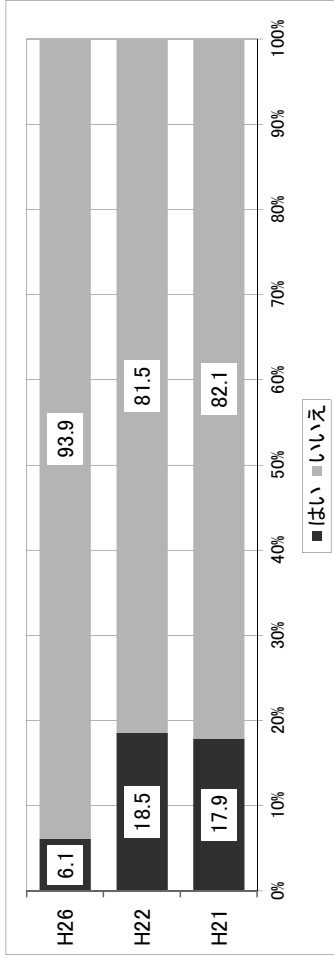


※「次長もしくはそれと同等」はH26年度調査から、「課長補佐もしくはそれと同等」はH22年度調査から設置

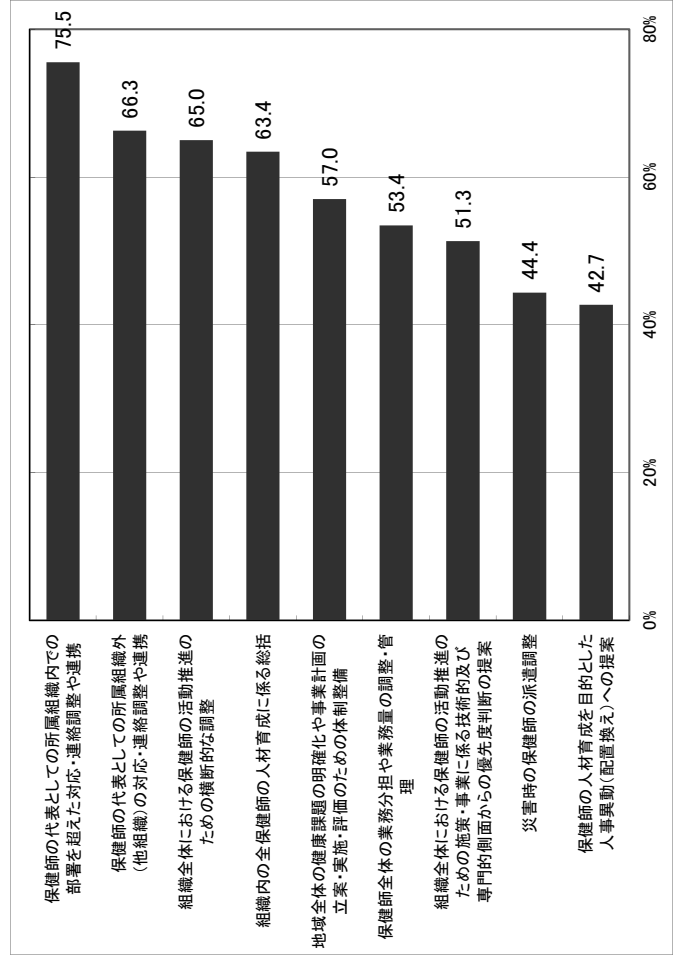
Q14 あなたは「統括保健師」ですか。  
「統括保健師」である場合、その果たしている役割をお選び下さい。（あてはまるものを全て選択）

- ・統括的な立場にある保健師の割合は6.1%と全体の1割未満にとどまっている。
- ・設問の表現を厳密にしたことが影響してか、前回・前々回調査と比較すると1割以上減少している。
- ・統括保健師が果たしている役割としては、所属組織内での連絡調整等が最も多く（約3/4）、次いで所属組織外の連絡調整、組織全体における保健師活動推進のための横断的な調整、人材育成に係る総括などが6割以上であった。一方、災害時の保健師派遣調整、人事異動への提案は5割未満であった。

| 統括保健師であるか否か | 度数     | %     |
|-------------|--------|-------|
| 1 はい        | 1,091  | 6.1   |
| 2 いいえ       | 16,745 | 93.9  |
| 全体          | 17,836 | 100.0 |



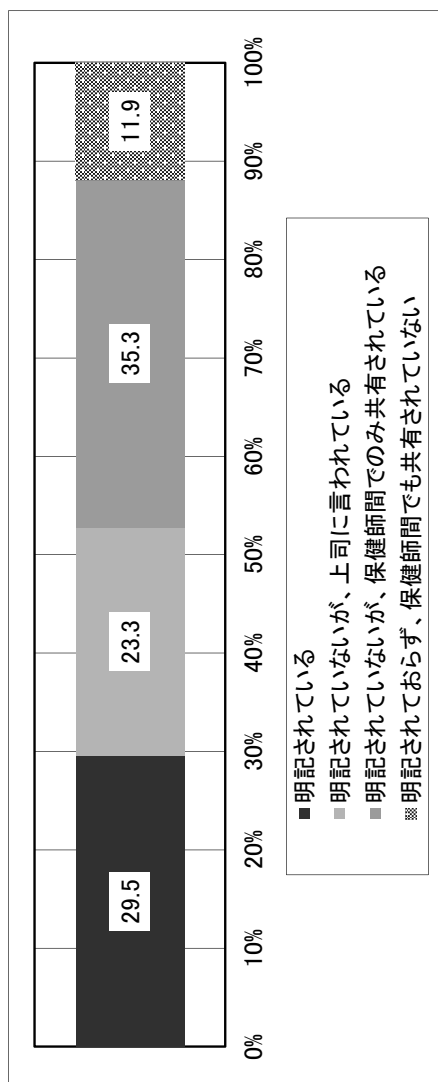
| 果たしている役割  | 度数    | %     |
|---|-------|-------|
| 1 保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携                 | 824   | 75.5  |
| 2 保健師の代表としての所属組織外（他組織）の対応・連絡調整や連携                   | 723   | 66.3  |
| 3 組織全体における保健師の活動推進のための横断的な調整                        | 709   | 65.0  |
| 4 組織内の全保健師の人材育成に係る総括                                | 692   | 63.4  |
| 5 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備               | 622   | 57.0  |
| 6 保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理                              | 583   | 53.4  |
| 7 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案 | 560   | 51.3  |
| 8 災害時の保健師の派遣調整                                      | 484   | 44.4  |
| 9 保健師の人材育成を目的とした人事異動（配置換え）への提案                      | 466   | 42.7  |
| 全体  | 1,091 | 100.0 |



Q15 あなたの所属組織では、「統括保健師」について事務分掌（組織の内部規程等）に明記されていますか。

- ・「明記されている」は約9割にとどまった。
- ・「明記されていないが、上司に言われている」は約1/4、「明記されていないが、保健師間でのみ共有されている」は約1/3であった。

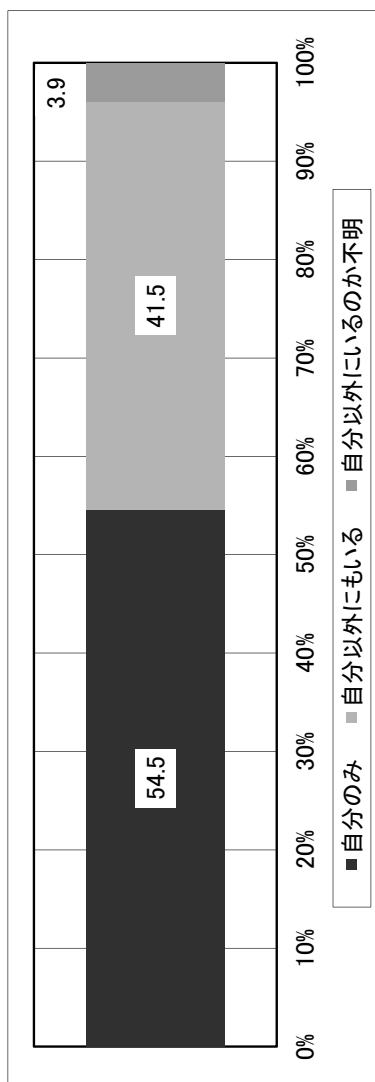
|                            | 度数    | %     |
|----------------------------|-------|-------|
| 1 明記されている                  | 322   | 29.5  |
| 2 明記されていないが、上司に言われている      | 254   | 23.3  |
| 2 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385   | 35.3  |
| 4 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130   | 11.9  |
| 全体                         | 1,091 | 100.0 |



Q16 あなたの所属組織には、あなた以外に「統括保健師」がいますか。

- ・「自分のみ」とする者は5割強であった。

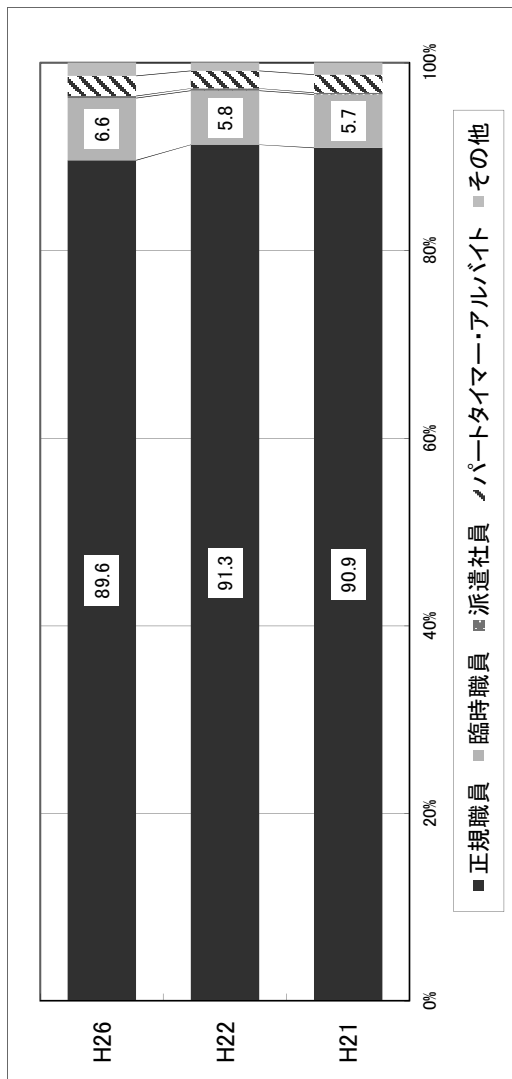
|                | 度数    | %     |
|----------------|-------|-------|
| 1 自分のみ         | 595   | 54.5  |
| 2 自分以外にもいる     | 453   | 41.5  |
| 3 自分以外にいないのか不明 | 43    | 3.9   |
| 全体             | 1,091 | 100.0 |



Q17 あなたの現在の雇用形態をお選び下さい。

- ・約9割が「正規職員」となっており、「臨時職員」等の非正規雇用の職員が占める割合は全体の1割未満にとどまっている。
- ・前回調査と比べ、「正規職員」の割合はごく僅かに減少(1.7%)しているが、誤差の範囲と考えられ、全体的な構成割合にあまり変化は無い。

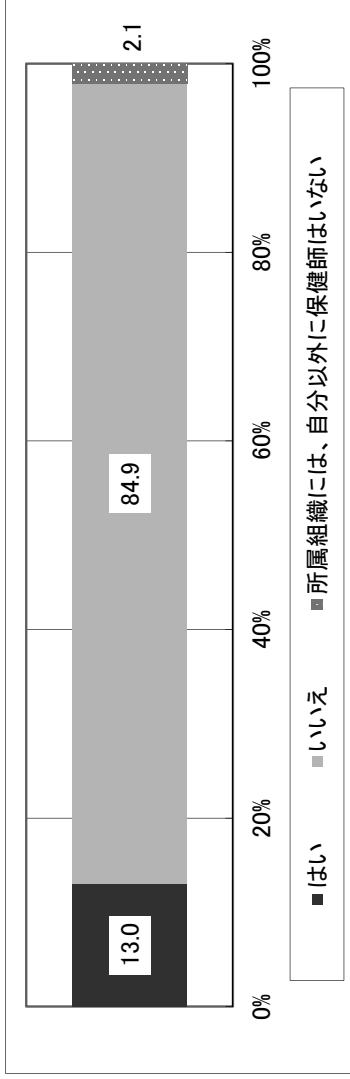
|                      | 度数     | %     |
|----------------------|--------|-------|
| 1 正規職員               | 21,058 | 89.6  |
| 2 臨時職員 (雇用期間の定めのある人) | 1,556  | 6.6   |
| 3 派遣社員               | 54     | 0.2   |
| 4 パートタイマー・アルバイト      | 504    | 2.1   |
| 5 その他                | 330    | 1.4   |
| 全体                   | 23,502 | 100.0 |



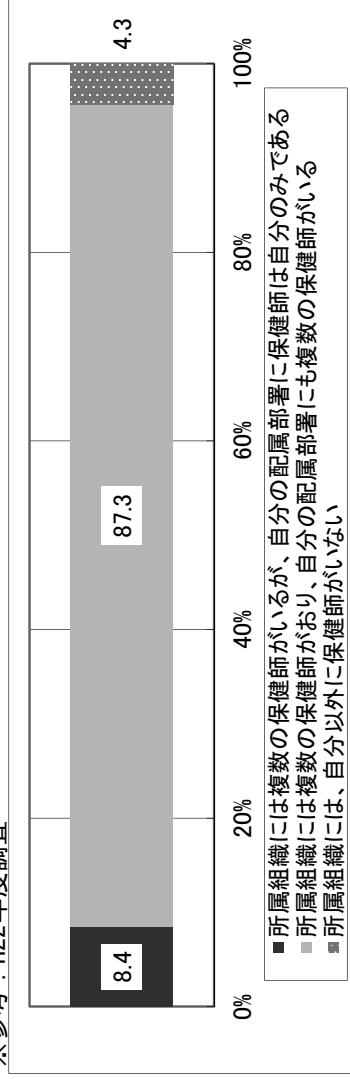
Q18 あなたは、保健師一人配置の状況で活動されていますか。

- ・保健師一人配置の者は13%であり、大半は複数配置となっている。
- ・但し、前回調査の結果と比較すると、8.4%からやや増加しており、分散配置が進みつつあることが推察される。
- ・所属組織で1人だけとする者の割合は、減少している。

|                       | 度数     | %     |
|-----------------------|--------|-------|
| 1 はい                  | 3,055  | 13.0  |
| 2 いいえ                 | 19,948 | 84.9  |
| 3 所属組織には、自分以外に保健師はいない | 499    | 2.1   |
| 全体                    | 23,502 | 100.0 |



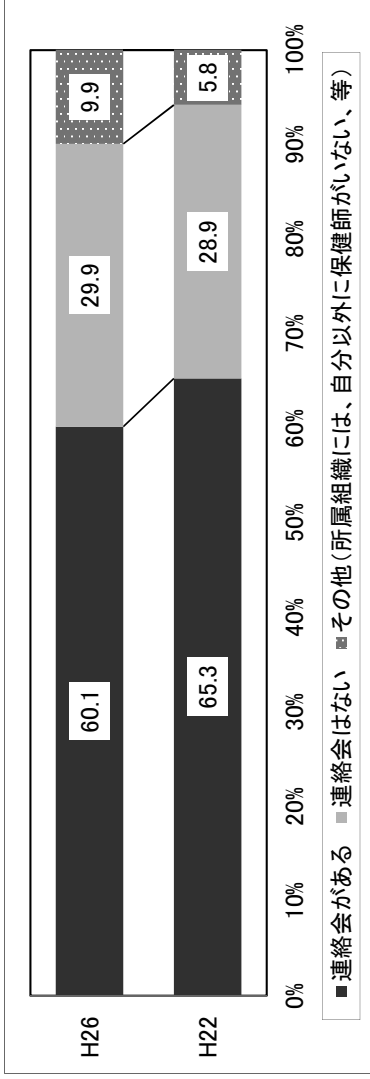
※参考：H22年度調査



Q19 あなたの所属組織では、部署やセクションを超えての保健師の業務に関する連絡会がありますか。

- ・ 回答者の約6割が、部署やセクションを超えた連絡会があるとしたが、保健師が複数名所属している組織の保健師でも3割は連絡会が無いとしている。
- ・ 前回調査と比べ、連絡会があるとする割合は減少している。

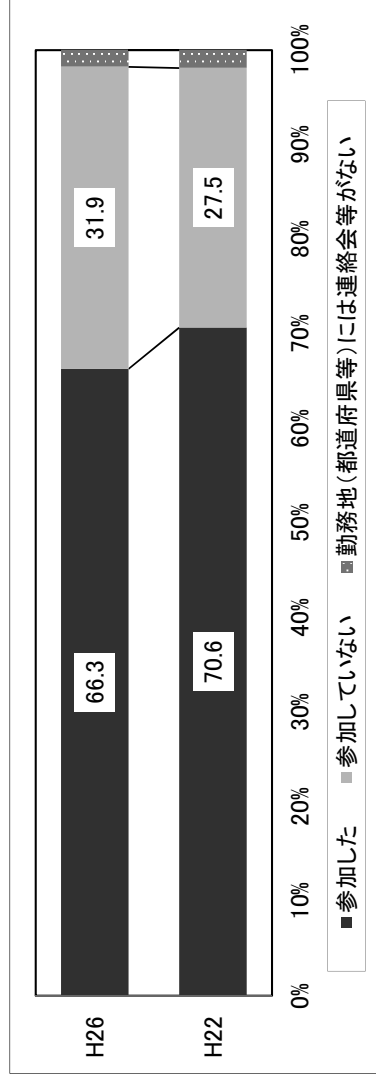
|                              | 度数     | %     |
|------------------------------|--------|-------|
| 1 連絡会がある                     | 13,836 | 60.1  |
| 2 連絡会はない                     | 6,882  | 29.9  |
| 3 その他(所属組織には、自分以外に保健師はいない、等) | 2,285  | 9.9   |
| 全体                           | 23,003 | 100.0 |



Q20 あなたは過去1年間(昨年9月～今年8月)に、所属組織を超えて、勤務地(都道府県等)内の保健師業務の連携や自己研鑽のための、自主的な連絡会や勉強会(例:管内保健師連絡会)等に参加しましたか。

- ・ 過去1年間に、所属組織を超えた連絡会に参加した者は約2/3となっている。
- ・ 勤務地に連絡会等がない者は約2%に過ぎないことから、殆どの地域では組織を超えた情報交換等の機会が設けられていると考えられる。
- ・ 但し、前回調査と比べ、参加したとずする割合は減少している。

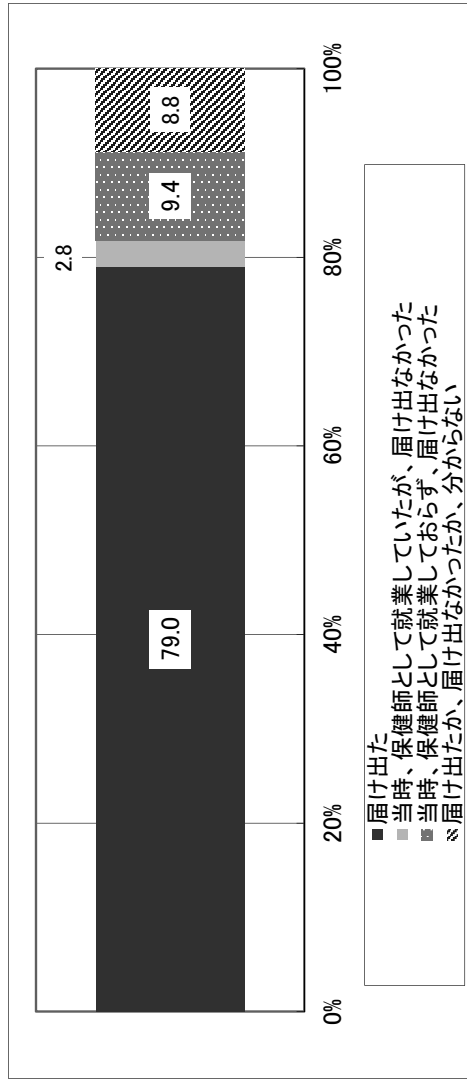
|                       | 度数     | %     |
|-----------------------|--------|-------|
| 1 参加した                | 15,574 | 66.3  |
| 2 参加していない             | 7,508  | 31.9  |
| 3 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない | 420    | 1.8   |
| 全体                    | 23,502 | 100.0 |



Q21 あなたは、平成24年度に実施された保健師業務従事者届を提出しましたか。

・約8割は「届け出た」としているが、そもそも「届け出たか、届け出なかったか、分からない」とする者が1割弱もいる

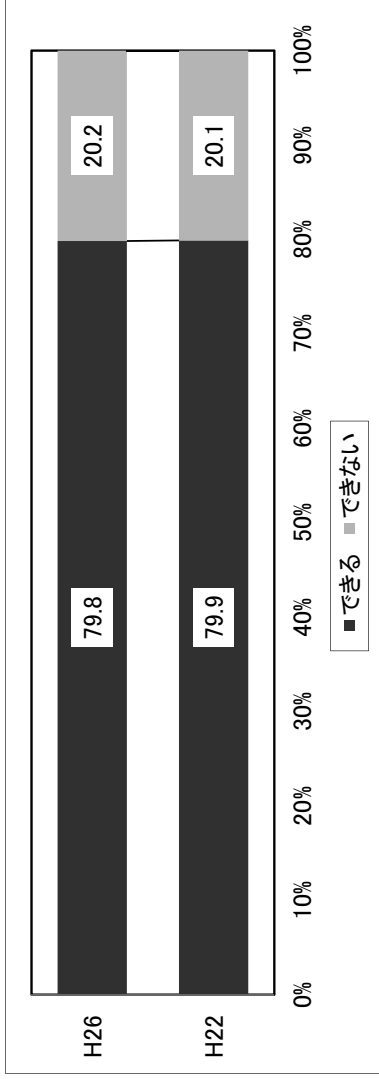
|                            | 度数     | %     |
|----------------------------|--------|-------|
| 1 届け出た                     | 18,561 | 79.0  |
| 2 当時、保健師として就業していたが、届け出なかった | 656    | 2.8   |
| 3 当時、保健師として就業しておらず、届け出なかった | 2,216  | 9.4   |
| 4 届け出たか、届け出なかったか、分からない     | 2,069  | 8.8   |
| 全体                         | 23,502 | 100.0 |



Q22 あなたは現在の立場で、保健師としての意見を事業に反映させることができますか。

・約8割の回答者が、事業に自分の意見を反映させることができているとしており、前回調査とほぼ同様の結果となっている。

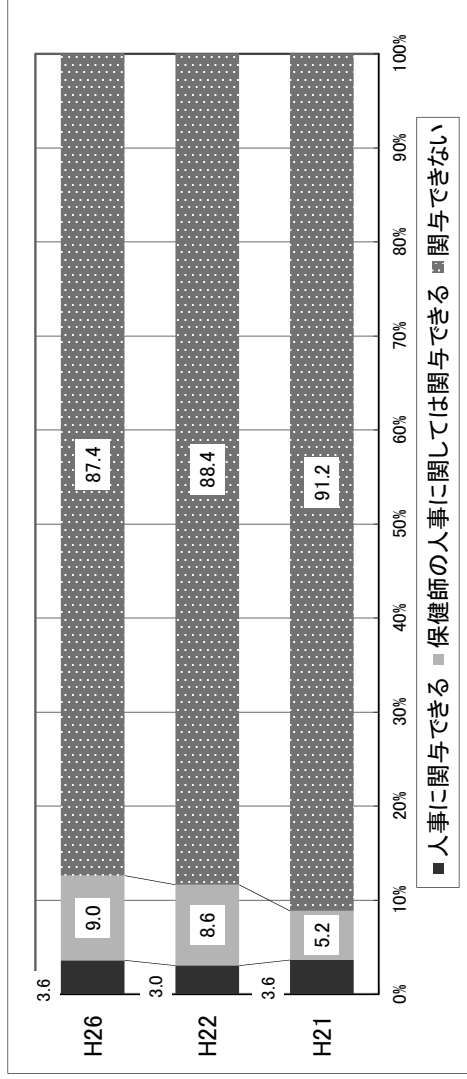
|        | 度数     | %     |
|--------|--------|-------|
| 1 できる  | 18,763 | 79.8  |
| 2 できない | 4,739  | 20.2  |
| 全体     | 23,502 | 100.0 |



Q23 あなたは現在の立場で、保健師としての意見を人事に反映させることができますか。

- ・人事に自分の意見を反映できる者の割合は、「人事全般に関して是可以る」(3.6%)「保健師の人事に関しては可以る」(9.0%)を合わせても全体の1/8にとどまる。
- ・Q10で課長以上の管理職が7%未満であることから、管理職以外の者でも人事に意見を反映できる者(統括保健師か)がわずかながらいると推測される。
- ・前回調査と比べると、管理職の割合が増加した影響か、関与できるとする者の割合が若干増加している。

|              | 度数     | %     |
|--------------|--------|-------|
| 1 人事全般に可以る   | 843    | 3.6   |
| 2 保健師の人事に可以る | 2,115  | 9.0   |
| 3 できない       | 20,544 | 87.4  |
| 全体           | 23,502 | 100.0 |

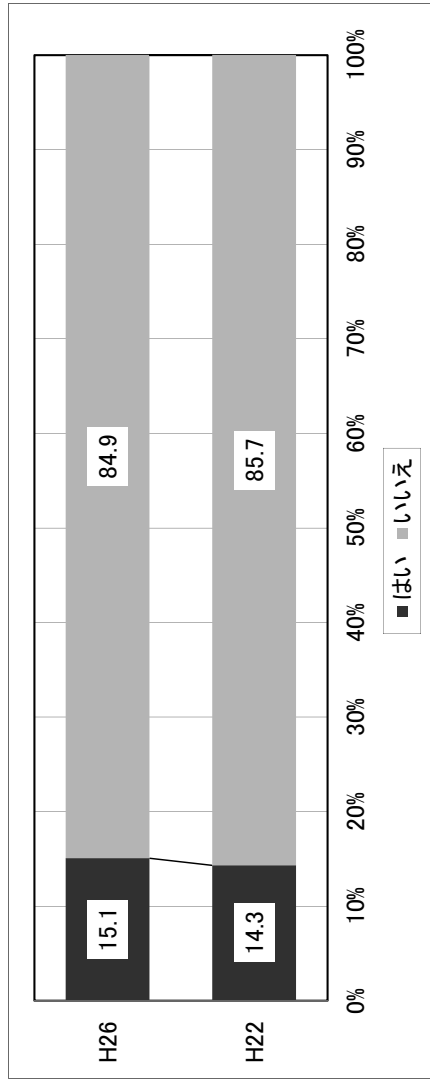




Q24 あなたは、配属部署（担当課）等を超えて、業務を兼務していますか。

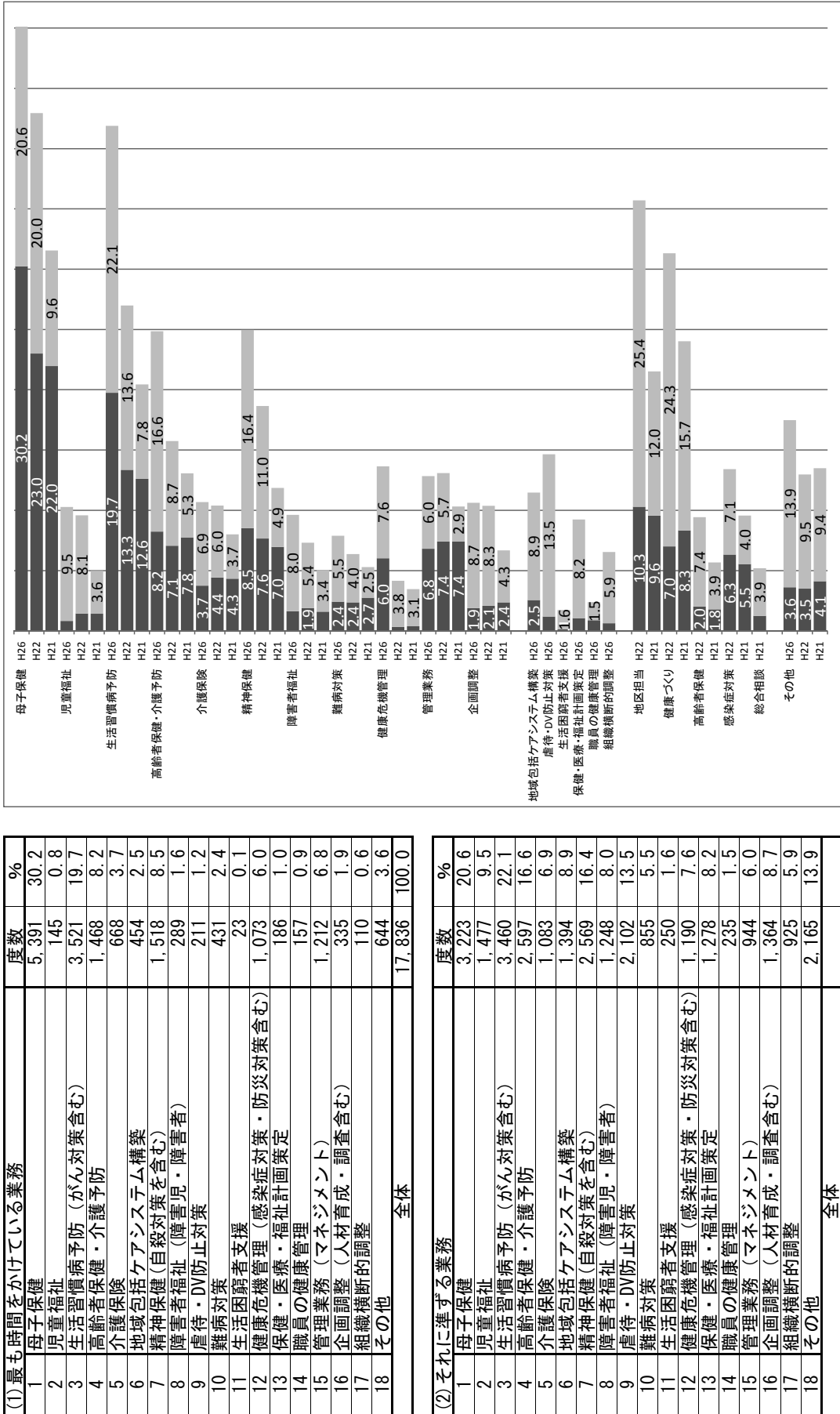
- ・約15%が配属部署等を超えて業務を兼務している。
- ・前回調査とほぼ同様の結果となっている。

|              | 度数     | %     |
|--------------|--------|-------|
| 1 はい（兼務している） | 3,542  | 15.1  |
| 2 いいえ        | 19,960 | 84.9  |
| 全体           | 23,502 | 100.0 |



025 行政：現在あなたが、(1)最も時間をかけている業務を1つ、(2)それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。

・選択肢毎に最も時間をかけている業務とそれ以外の業務を合わせると、「母子保健」(50.8%)が最も多く、次いで「生活習慣病予防(がん対策含む)」(41.8%)、「精神保健(自殺対策含む)」(24.9%)、「高齢者保健・介護予防」(24.8%)、となっている。



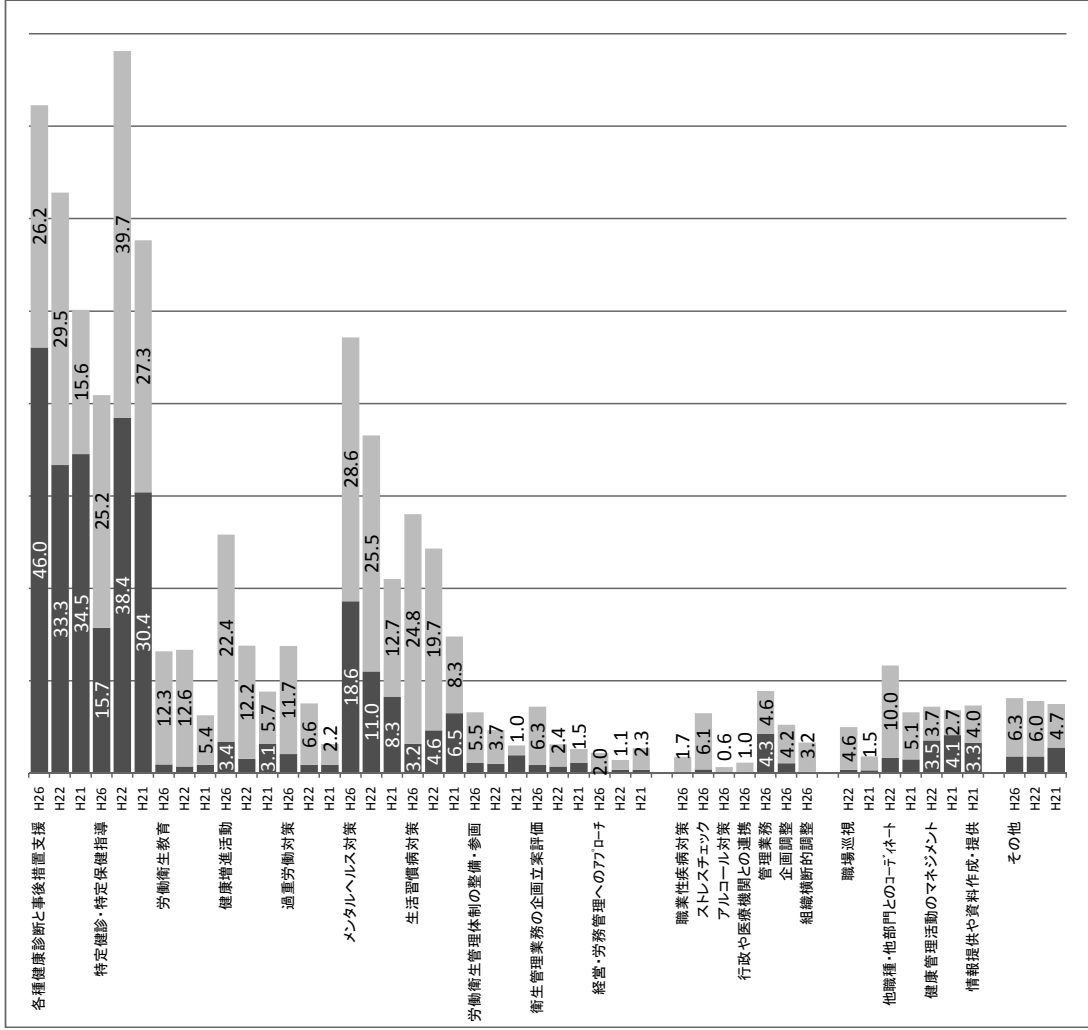
※調査年度により選択肢の数が異なり、かつ選択可能な数が制限されているため、数値の単純な経年比較はできないことに留意が必要

026 産業：現在あなたが、(1)最も時間をかけている業務を1つ、(2)それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。

・選択肢毎に最も時間をかけている業務とそれに準ずる業務を合わせると、「各種健康診断と事後措置支援」(72.2%)が最も多く、次いで「メンタルヘルス対策」(47.2%)「特定健診・特定保健指導」(40.9%)となっている。

| (1)最も時間をかけている業務     | 度数    | %     |
|---------------------|-------|-------|
| 1 各種健康診断と事後措置支援     | 691   | 46.0  |
| 2 特定健診・特定保健指導       | 236   | 15.7  |
| 3 労働衛生教育            | 14    | 0.9   |
| 4 健康増進活動            | 51    | 3.4   |
| 5 過重労働対策            | 31    | 2.1   |
| 6 職業性疾病対策           | 1     | 0.1   |
| 7 メンタルヘルス対策         | 279   | 18.6  |
| 8 ストレスチェック          | 6     | 0.4   |
| 9 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)  | 48    | 3.2   |
| 10 アルコール対策          | 0     | -     |
| 11 労働衛生管理体制の整備と参画   | 17    | 1.1   |
| 12 衛生管理業務の企画立案評価    | 13    | 0.9   |
| 13 経営や労務管理へのアプローチ   | 3     | 0.2   |
| 14 行政(自治体)や医療機関との連携 | 2     | 0.1   |
| 15 管理業務(人材育成・調査含む)  | 64    | 4.3   |
| 16 企画調整(人材育成・調査含む)  | 16    | 1.1   |
| 17 組織横断的調整          | 2     | 0.1   |
| 18 その他              | 27    | 1.8   |
| 全体                  | 1,501 | 100.0 |

| (2)それに準ずる業務         | 度数  | %    |
|---------------------|-----|------|
| 1 各種健康診断と事後措置支援     | 370 | 26.2 |
| 2 特定健診・特定保健指導       | 355 | 25.2 |
| 3 労働衛生教育            | 173 | 12.3 |
| 4 健康増進活動            | 316 | 22.4 |
| 5 過重労働対策            | 165 | 11.7 |
| 6 職業性疾病対策           | 24  | 1.7  |
| 7 メンタルヘルス対策         | 403 | 28.6 |
| 8 ストレスチェック          | 86  | 6.1  |
| 9 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)  | 350 | 24.8 |
| 10 アルコール対策          | 9   | 0.6  |
| 11 労働衛生管理体制の整備と参画   | 77  | 5.5  |
| 12 衛生管理業務の企画立案評価    | 89  | 6.3  |
| 13 経営や労務管理へのアプローチ   | 28  | 2.0  |
| 14 行政(自治体)や医療機関との連携 | 14  | 1.0  |
| 15 管理業務(人材育成・調査含む)  | 65  | 4.6  |
| 16 企画調整(人材育成・調査含む)  | 59  | 4.2  |
| 17 組織横断的調整          | 45  | 3.2  |
| 18 その他              | 89  | 6.3  |
| 全体                  |     |      |



※調査年度により選択肢の数が異なり、かつ選択可能な数が制限されているため、数値の単純な経年比較はできないことに留意が必要

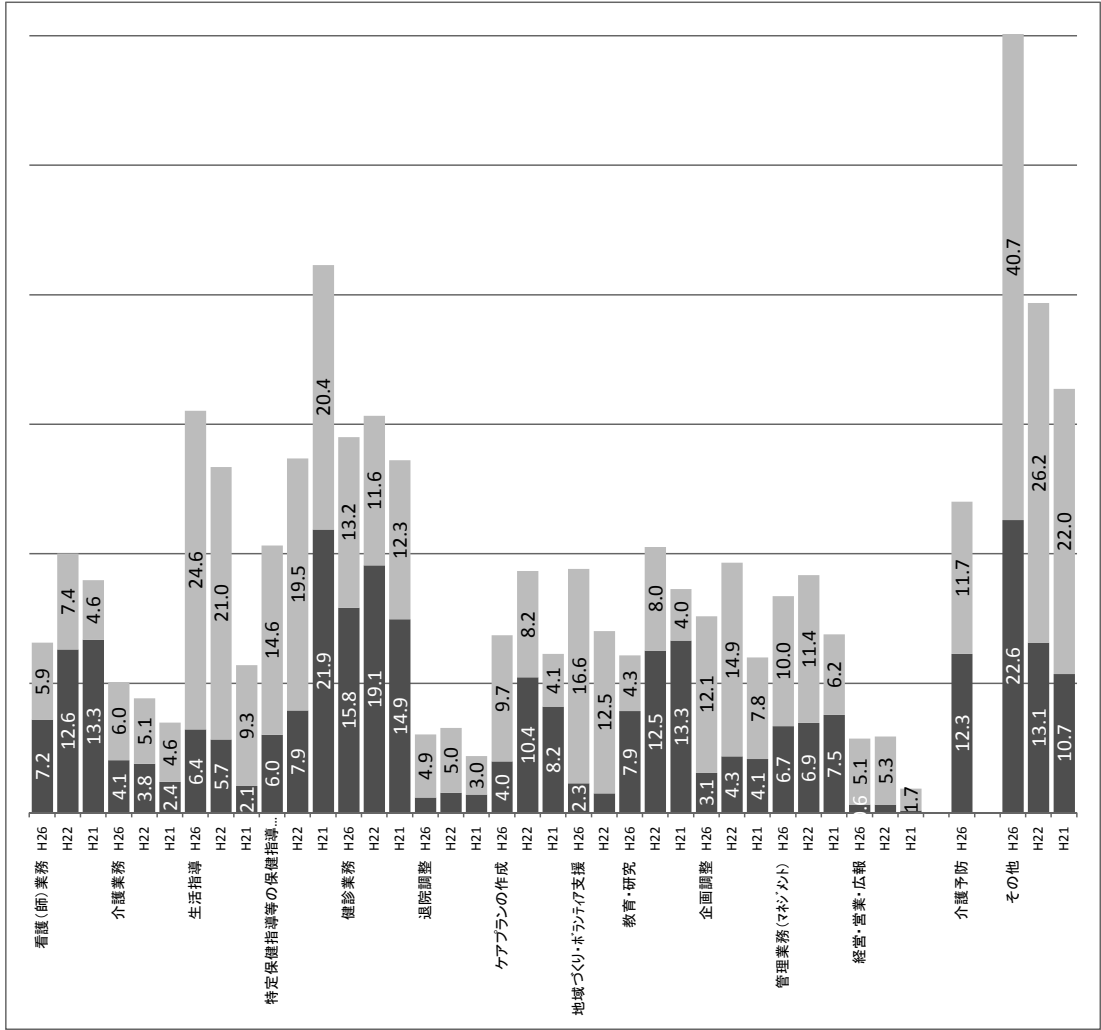
027 医・福・教・他：現在あなたが(1)最も時間をかけている業務を1つ、(2)それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。

- ・選択肢毎に最も時間をかけている業務とそれに準ずる業務を合わせると、「その他」(63.3%)が最も多く、次いで「生活指導」(31.0%)、「健診業務」(29.0%)、「介護予防」(24.0%)、「特定保健指導等の保健指導」(20.6%)となっている。
- ・「最も時間をかけている業務」としては「健診業務」「介護予防」「教育(保健師基礎教育等)・研究」の順となり、「生活指導」「特定保健指導等の保健指導」はそれらに準ずる業務とする者が多いようである。

| (1)最も時間をかけている業務 |                          | 度数    | %     |
|-----------------|--------------------------|-------|-------|
| 1               | 看護(師)業務<br>(在宅看護・訪問看護含む) | 299   | 7.2   |
| 2               | 介護予防                     | 511   | 12.3  |
| 3               | 介護業務                     | 169   | 4.1   |
| 4               | 生活指導                     | 268   | 6.4   |
| 5               | 特定保健指導等の保健指導             | 251   | 6.0   |
| 6               | 健診業務                     | 659   | 15.8  |
| 7               | 退院調整                     | 49    | 1.2   |
| 8               | ケアプランの作成                 | 165   | 4.0   |
| 9               | 地域づくり・ボランティア支援           | 94    | 2.3   |
| 10              | 教育(保健師基礎教育等)・研究          | 327   | 7.9   |
| 11              | 企画調整(人材育成・調査含む)          | 128   | 3.1   |
| 12              | 管理業務(マネジメント)             | 278   | 6.7   |
| 13              | 経営・営業・広報                 | 26    | 0.6   |
| 14              | その他                      | 941   | 22.6  |
|                 | 全体                       | 4,165 | 100.0 |

| (2)それに準ずる業務 |                          | 度数    | %    |
|-------------|--------------------------|-------|------|
| 1           | 看護(師)業務<br>(在宅看護・訪問看護含む) | 214   | 5.9  |
| 2           | 介護予防                     | 423   | 11.7 |
| 3           | 介護業務                     | 217   | 6.0  |
| 4           | 生活指導                     | 887   | 24.6 |
| 5           | 特定保健指導等の保健指導             | 526   | 14.6 |
| 6           | 健診業務                     | 475   | 13.2 |
| 7           | 退院調整                     | 175   | 4.9  |
| 8           | ケアプランの作成                 | 351   | 9.7  |
| 9           | 地域づくり・ボランティア支援           | 597   | 16.6 |
| 10          | 教育(保健師基礎教育等)・研究          | 155   | 4.3  |
| 11          | 企画調整(人材育成・調査含む)          | 436   | 12.1 |
| 12          | 管理業務(マネジメント)             | 362   | 10.0 |
| 13          | 経営・営業・広報                 | 184   | 5.1  |
| 14          | その他                      | 1,466 | 40.7 |
|             | 全体                       |       |      |

※H22年度調査では、「医療・福祉」と「教育・その他」の業務の設問を分けたため、右図ではそれらを足し合わせた数値としている。  
 ※調査年度により選択肢の数が異なり、また選択可能な数が制限されているため、数値の単純な経年比較はできないことに留意が必要

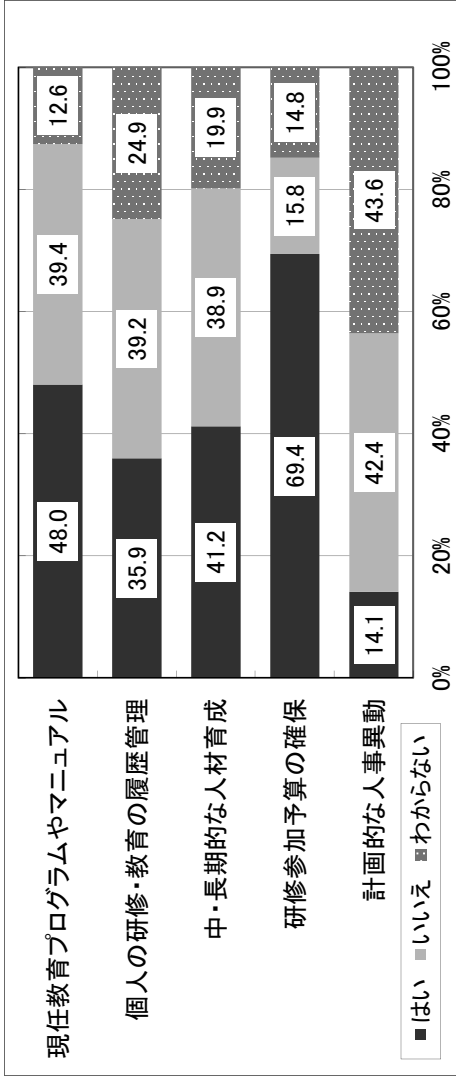


Q28 あなたが所属する現在の組織(職場)の、保健師に関する教育体制についておたずねします。それぞれあてはまるものを1つずつお選び下さい。

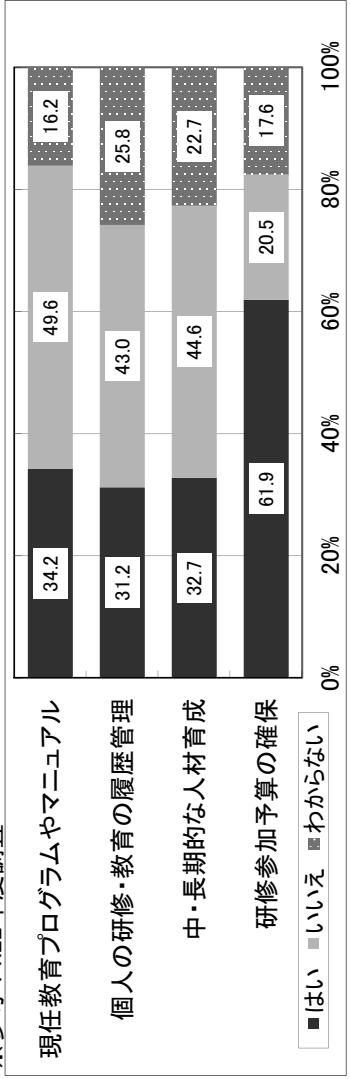
現任教育プログラムやマニュアルがある。  
 個人の研修・教育の履歴が管理されている。  
 中・長期的な人材育成が行われている(研修を受講する時期・順番等が管理されている)。  
 研修参加の予算が確保されている。  
 人材育成を意識した計画的な人事異動が行われている

- ・「研修参加予算の確保」だけは約7割の回答者の所属組織で為されている。
- ・予算以外は不十分な状況にある組織が多く、「現任教育プログラムやマニュアル」「個人の研修・教育の履歴管理」「中・長期的な人材育成」のいずれかの教育体制があるという回答した者は、4割前後となっている。なお、前回調査と比べると、いずれの教育体制に関しても、あるという回答が増加している。
- ・但し、「計画的な人事」とする回答が4割を超え、体制があるという回答は14%程度に留まっている。

|                 | 度数     | %     |
|-----------------|--------|-------|
| 現任教育プログラムやマニュアル |        |       |
| 1 はい            | 11,286 | 48.0  |
| 2 いいえ           | 9,255  | 39.4  |
| 3 わからない         | 2,961  | 12.6  |
| 個人の研修・教育の履歴管理   |        |       |
| 1 はい            | 8,442  | 35.9  |
| 2 いいえ           | 9,210  | 39.2  |
| 3 わからない         | 5,850  | 24.9  |
| 中・長期的な人材育成      |        |       |
| 1 はい            | 9,683  | 41.2  |
| 2 いいえ           | 9,142  | 38.9  |
| 3 わからない         | 4,677  | 19.9  |
| 研修参加予算の確保       |        |       |
| 1 はい            | 16,311 | 69.4  |
| 2 いいえ           | 3,702  | 15.8  |
| 3 わからない         | 3,489  | 14.8  |
| 計画的な人事異動        |        |       |
| 1 はい            | 3,305  | 14.1  |
| 2 いいえ           | 9,955  | 42.4  |
| 3 わからない         | 10,242 | 43.6  |
| 全体              | 23,502 | 100.0 |



※参考：H22年度調査

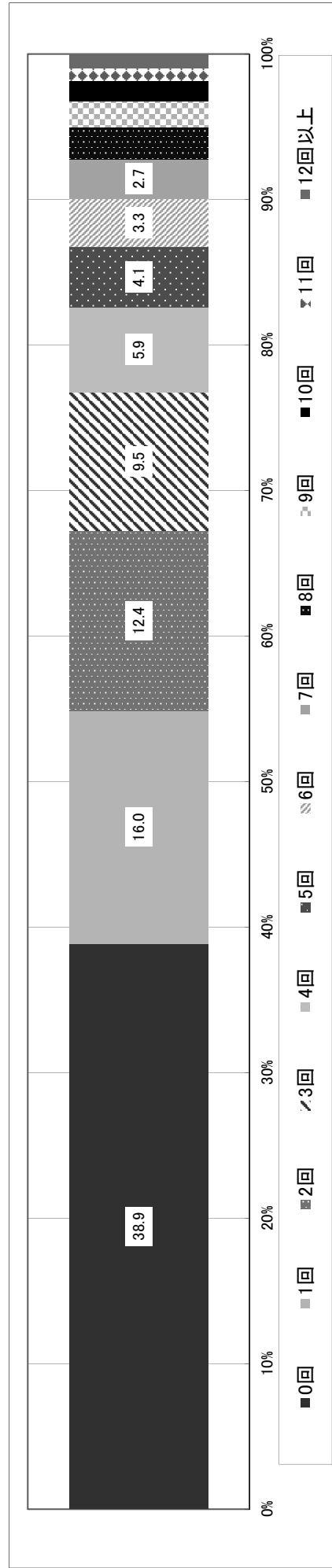


Q29 あなたが現在所属する組織での、あなたの異動回数をお答え下さい。

・4割弱は異動回数がゼロで、6割以上は1回は異動を経験している。

|       | 全体     | 平均  | 最小値 | 最大値  |
|-------|--------|-----|-----|------|
| H26年度 | 23,502 | 2.2 | 0.0 | 20.0 |

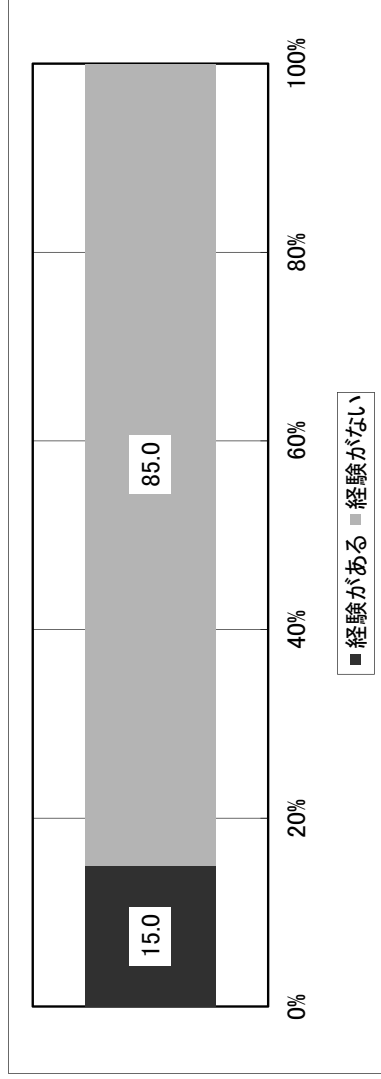
|          | 度数     | %     |
|----------|--------|-------|
| 1 0回     | 9,133  | 38.9  |
| 2 1回     | 3,762  | 16.0  |
| 3 2回     | 2,905  | 12.4  |
| 4 3回     | 2,239  | 9.5   |
| 5 4回     | 1,376  | 5.9   |
| 6 5回     | 972    | 4.1   |
| 7 6回     | 776    | 3.3   |
| 8 7回     | 643    | 2.7   |
| 9 8回     | 518    | 2.2   |
| 10 9回    | 409    | 1.7   |
| 11 10回   | 342    | 1.5   |
| 12 11回   | 193    | 0.8   |
| 13 12回以上 | 234    | 1.0   |
| 全体       | 23,502 | 100.0 |



Q30 あなたは、現在所属する組織で、所属組織外への出向や人事交流などの経験がありますか。

・所属組織外への出向や人事交流の経験者は、15%となっている。

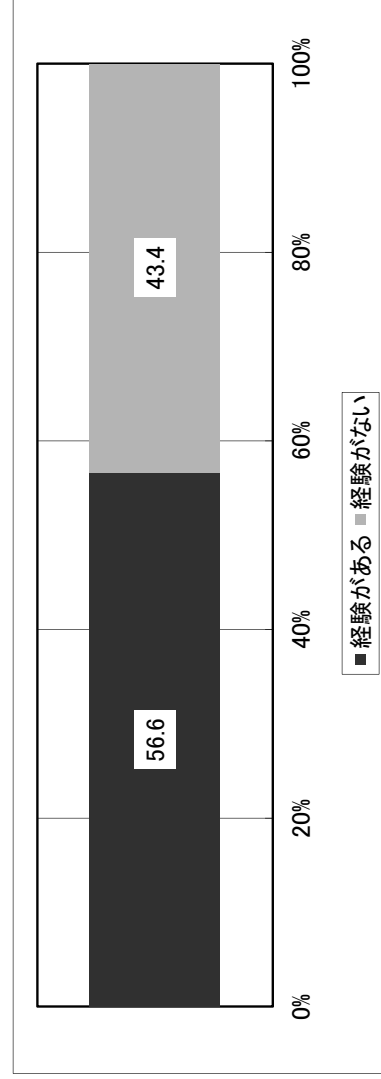
|         | 度数     | %     |
|---------|--------|-------|
| 1 経験がある | 3,518  | 15.0  |
| 2 経験がない | 19,984 | 85.0  |
| 全体      | 23,502 | 100.0 |



Q31 あなたは、現在所属する組織で、本庁勤務経験がありますか。

・自治体に所属し現在本庁に配置されていない者のうち、本庁勤務経験者は6割弱となっている。

|         | 度数     | %     |
|---------|--------|-------|
| 1 経験がある | 11,284 | 56.6  |
| 2 経験がない | 8,641  | 43.4  |
| 全体      | 19,925 | 100.0 |

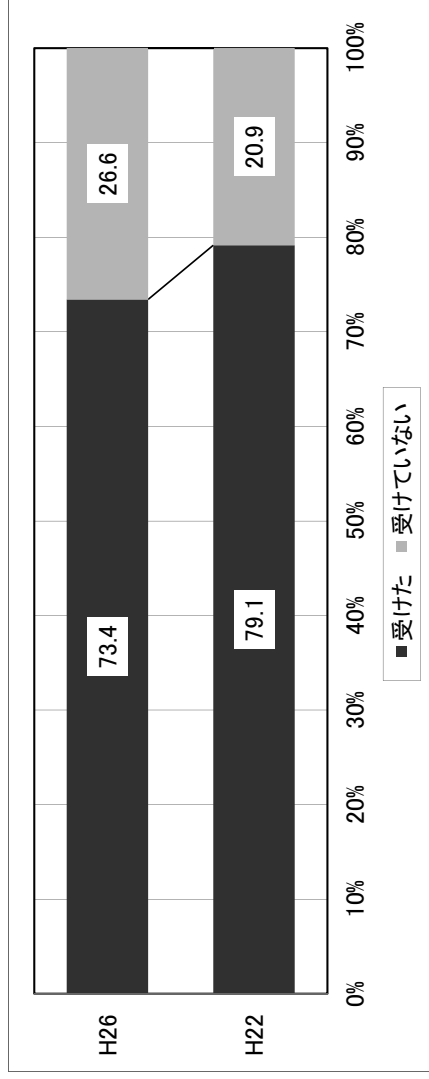


Q32 あなた自身のこれまでの保健師としての研修(教育)経験についておたずねします。

【これまでに、新任研修を受けましたか。】

- ・ これまでに新任研修を受けたことのある者は回答者の73.4%となっている。
- ・ 前回調査と比較すると、受講経験者の割合は減少している(年齢構成において、20歳代が減少し50歳代が増加したことが影響か)。

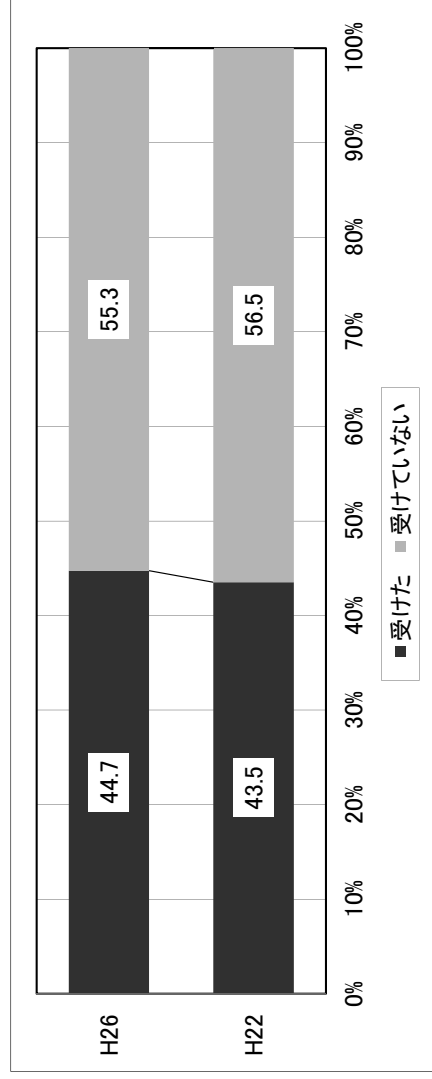
|          | 度数     | %     |
|----------|--------|-------|
| 1 受けた    | 17,251 | 73.4  |
| 2 受けていない | 6,251  | 26.6  |
| 全体       | 23,502 | 100.0 |



【新任期に、プリセプター(指導保健師)による指導を受けましたか。】

- ・ プリセプターによる指導を受けたことのある者は4割強となっており、半数以上の者は受けていないとしている。
- ・ Q32で新任研修を受けた割合が約8割であることから、新任研修の機会と比べプリセプターによる指導の機会は少なかったようである。
- ・ 前回調査と比較すると、新任研修受講者とは異なり、プリセプターによる指導を受けた者は僅かながら増加している。

|          | 度数     | %     |
|----------|--------|-------|
| 1 受けた    | 10,512 | 44.7  |
| 2 受けていない | 12,990 | 55.3  |
| 全体       | 23,502 | 100.0 |



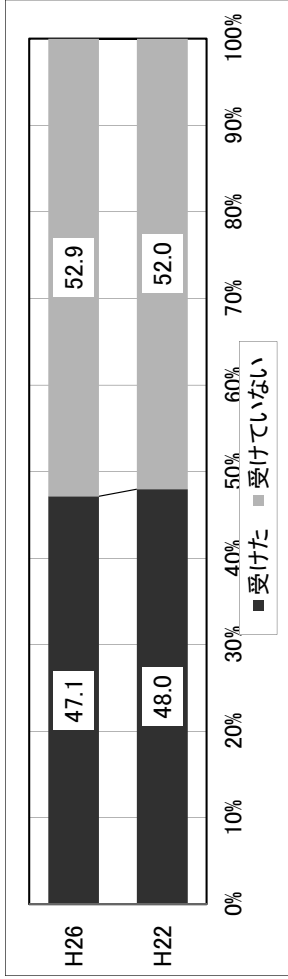


Q33 あなたはこれまでに、中堅研修を受けましたか。

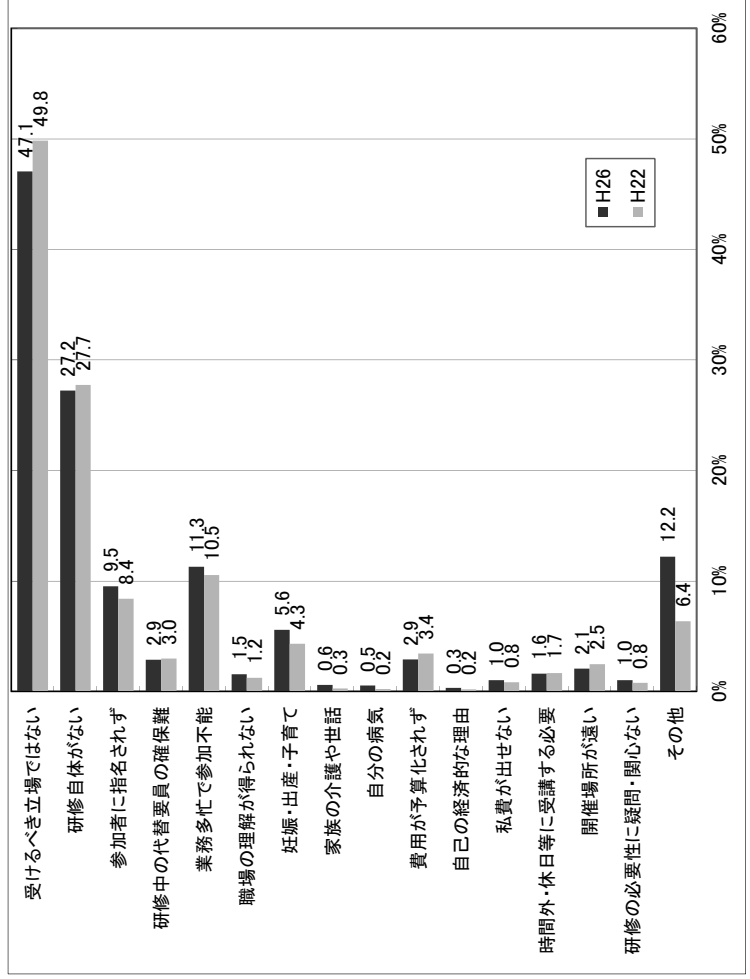
中堅研修を受けていない場合、その理由をお選び下さい。（あてはまるものを全て選択）

- ・中堅研修は、受講経験者と未受講者が約半数ずつ（前回調査とほぼ同様の結果）となっている。
- ・「研修を受けるべき立場ではない」者（47.1%）を除いた、受けるべき立場にもかかわらず受けていない者の未受講理由は、半数が「研修自体がない」と機会が無いようだが、機会があっても「業務が多忙で参加できない」「研修参加者に指名されなかった」者もそれぞれ2割前後いる。

| 中堅研修の受講経験 |        | 度数     | %     |
|-----------|--------|--------|-------|
| 1         | 受けた    | 11,078 | 47.1  |
| 2         | 受けていない | 12,424 | 52.9  |
| 全体        |        | 23,502 | 100.0 |



| 中堅研修未受講の理由 |                             | 度数     | %     |
|------------|-----------------------------|--------|-------|
| 1          | 研修を受けるべき立場ではない              | 5,847  | 47.1  |
| 2          | 研修自体がない                     | 3,382  | 27.2  |
| 3          | 業務が多忙で参加できない                | 1,400  | 11.3  |
| 4          | 研修参加者に指名されなかった              | 1,182  | 9.5   |
| 5          | 妊娠・出産・子育て                   | 692    | 5.6   |
| 6          | 費用が予算化されていない                | 359    | 2.9   |
| 7          | 研修参加時の代替要員が得られない            | 356    | 2.9   |
| 8          | 研修の開催場所の地理的問題（遠い）           | 256    | 2.1   |
| 9          | 勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない | 200    | 1.6   |
| 10         | 職場の理解が得られない                 | 192    | 1.5   |
| 11         | 研修の必要性がわからない・関心がない          | 126    | 1.0   |
| 12         | 私費で受講のため、費用を出せない            | 125    | 1.0   |
| 13         | 家族の介護や世話                    | 73     | 0.6   |
| 14         | 自分の病氣                       | 65     | 0.5   |
| 15         | 自己の経済的な理由（受講期間中は無給となるため）    | 40     | 0.3   |
| 16         | その他（当てはまるものがない）             | 1,515  | 12.2  |
| 全体         |                             | 12,424 | 100.0 |

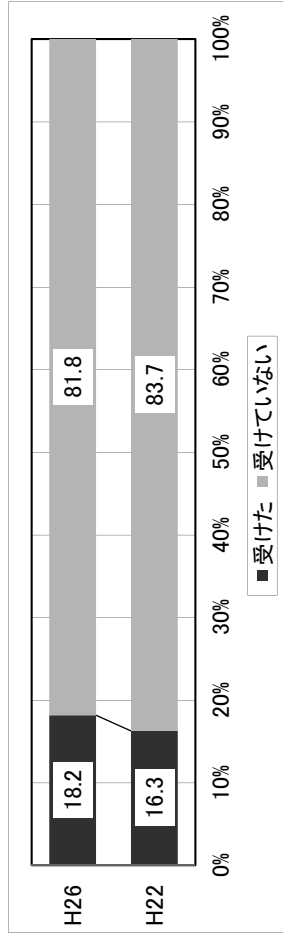


Q34 あなたはこれまでに、管理期研修を受けましたか。

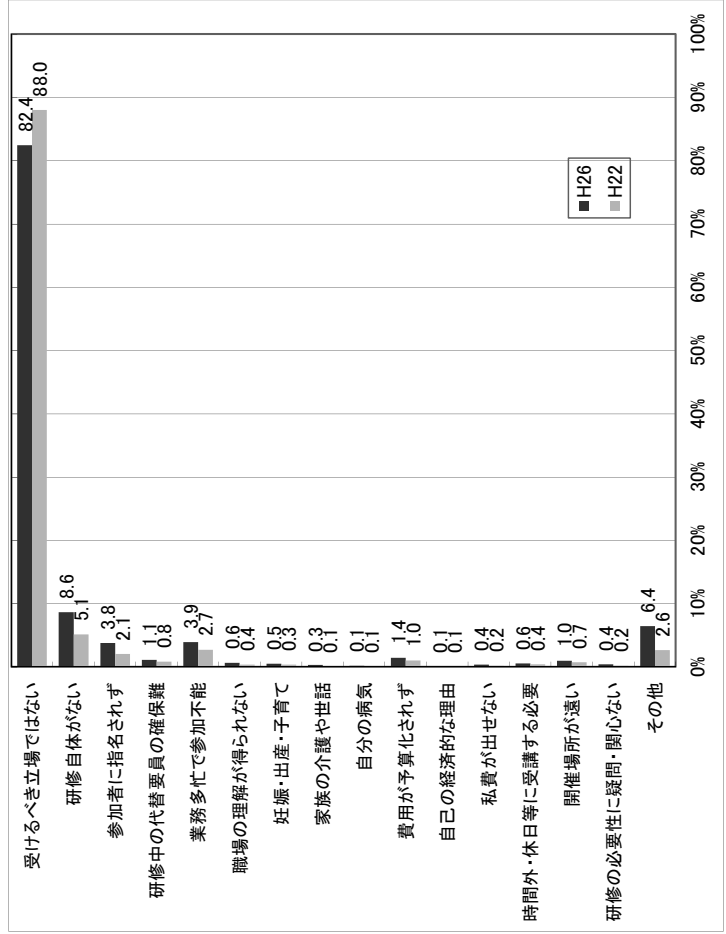
管理期研修を受けていない場合、その理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

- ・管理期研修は、管理者の立場になる(なった)者への研修のため、受講経験者は全体の2割弱となっており、前回調査から微増している。
- ・013で(課長職以上の)実際に管理職となっている者(6.3%)と受講者率(18.2%)を比べると、受講経験者の約1/3しか管理職となっていないようである。
- ・「研修を受けるべき立場ではない」者(82.4%)を除いた、受けるべき立場にもかかわらず受けていない者の未受講理由は、約半数が「研修自体がない」とこれまでに機会が無かった(かつ前回調査から増加)ようだが、機会があっても「研修参加者に指名されなかった」「業務が多忙で参加できなかった」者もそれぞれ2割超いる。

| 管理期研修の受講経験 |        |       |
|------------|--------|-------|
|            | 度数     | %     |
| 1 受けた      | 4,270  | 18.2  |
| 2 受けていない   | 19,232 | 81.8  |
| 全体         | 23,502 | 100.0 |



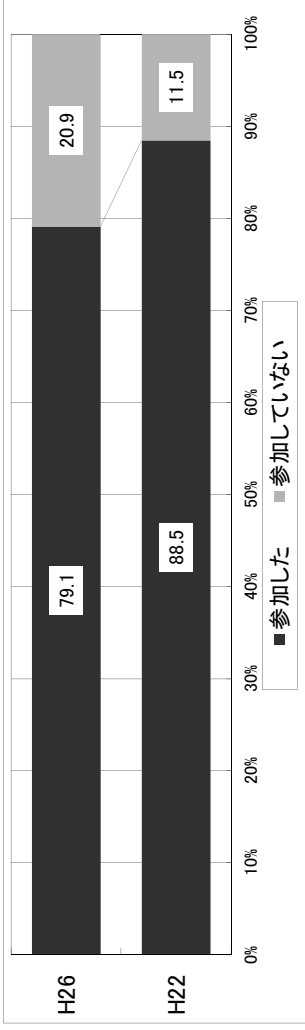
| 管理期研修未受講の理由                  |        |       |      |
|------------------------------|--------|-------|------|
|                              | 度数     | %     | %    |
| 1 研修を受けるべき立場ではない             | 15,854 | 82.4  |      |
| 2 研修自体がない                    | 1,658  | 8.6   | 49.1 |
| 3 業務が多忙で参加できない               | 750    | 3.9   | 22.2 |
| 4 研修参加者に指名されなかった             | 725    | 3.8   | 21.5 |
| 5 費用が予算化されていない               | 271    | 1.4   | 8.0  |
| 6 研修参加時の代替要員が得られない           | 210    | 1.1   | 6.2  |
| 7 研修の開催場所の地理的問題(遠い)          | 183    | 1.0   | 5.4  |
| 8 職場の理解が得られない                | 119    | 0.6   | 3.5  |
| 9 勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなればいけない | 108    | 0.6   | 3.2  |
| 10 妊娠・出産・子育て                 | 97     | 0.5   | 2.9  |
| 11 研修の必要性がわからない・関心がない        | 78     | 0.4   | 2.3  |
| 12 私費で受講のため、費用を出せない          | 69     | 0.4   | 2.0  |
| 13 家族の介護や世話                  | 55     | 0.3   | 1.6  |
| 14 自分の病気                     | 28     | 0.1   | 0.8  |
| 15 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)  | 26     | 0.1   | 0.8  |
| 16 その他(当てはまるものがない)           | 1,237  | 6.4   | 36.6 |
| 全体                           | 19,232 | 100.0 |      |



Q35 あなたは、過去1年間（昨年9月～今年8月）に、自己研鑽のために、保健師活動の質の向上につながるような研修会等へ参加しましたか。

・過去1年間の研修会等へ参加者の割合は約8割で、前回調査の約9割から減少している。

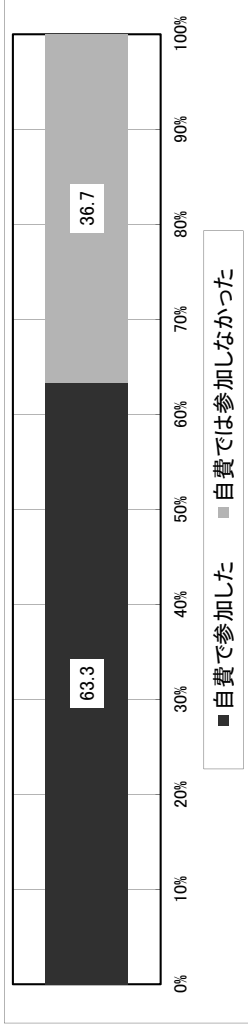
|           | 度数     | %     |
|-----------|--------|-------|
| 1 参加した    | 18,595 | 79.1  |
| 2 参加していない | 4,907  | 20.9  |
| 全体        | 23,502 | 100.0 |



Q36 前問のような研修会等へ参加した場合、一部でも自費で参加しましたか。

・6割以上が自費で研修会等に参加している。

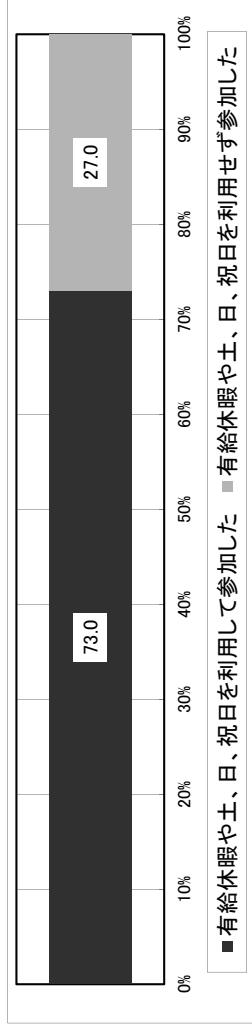
|               | 度数     | %     |
|---------------|--------|-------|
| 1 自費で参加した     | 11,772 | 63.3  |
| 2 自費では参加しなかった | 6,823  | 36.7  |
| 全体            | 18,595 | 100.0 |



Q37 前問のような研修会等へ参加した場合、有給休暇や土、日、祝日を利用して参加しましたか。

・7割以上が有給や土日祝日を利用して研修会等に参加している。

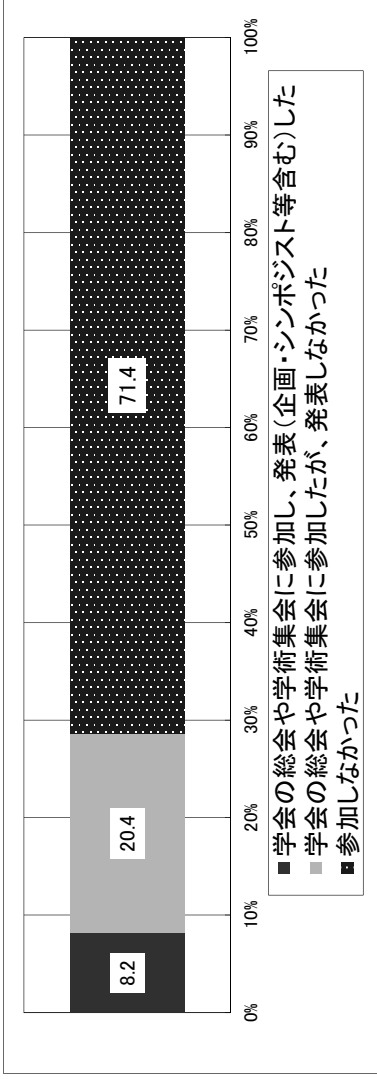
|                        | 度数     | %     |
|------------------------|--------|-------|
| 1 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した | 13,579 | 73.0  |
| 2 有給休暇や土、日、祝日を利用せず参加した | 5,016  | 27.0  |
| 全体                     | 18,595 | 100.0 |



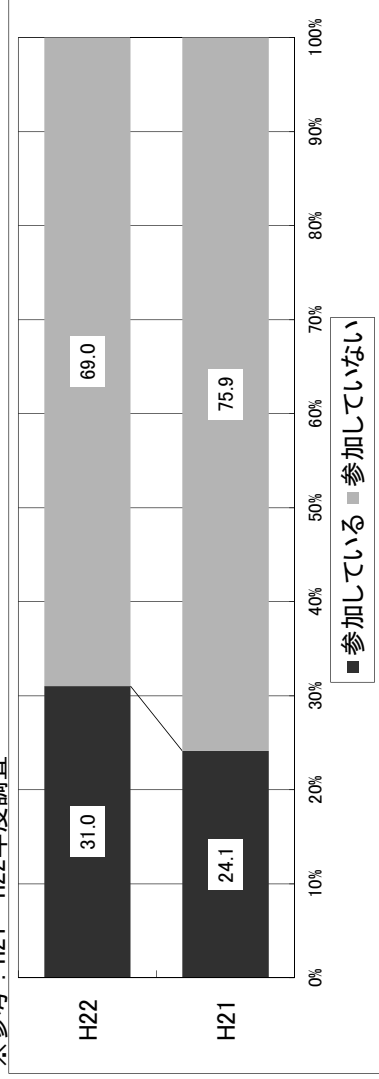
Q38 あなたは過去1年間に、学会の総会や学術集會に参加しましたか。

- ・約3割が過去1年間に学会の総会や学術集會に参加しており、そのうち発表等した者は1/3弱となっている
- ・参加した者の割合は、前回調査とほぼ同じ結果となっている。

|   | 度数     | %     |
|---|--------|-------|
| 1 | 1,923  | 8.2   |
| 2 | 4,795  | 20.4  |
| 3 | 16,784 | 71.4  |
|   | 23,502 | 100.0 |
|   | 全体     |       |



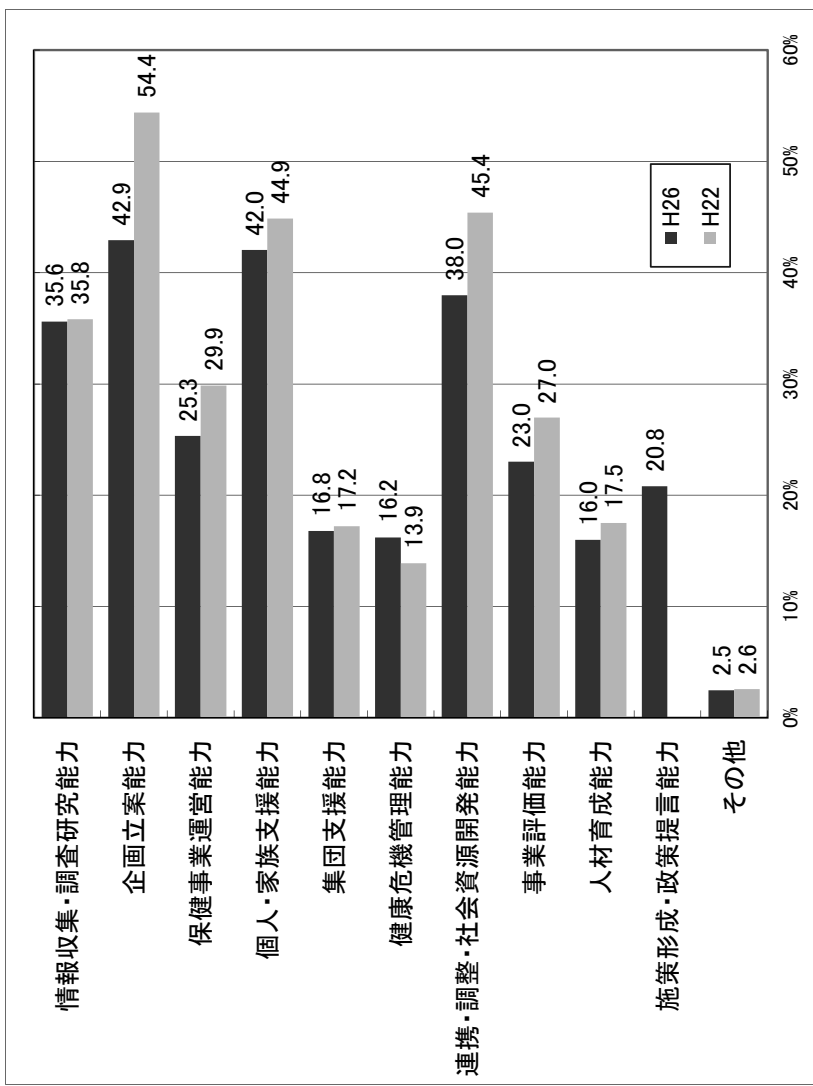
※参考：H21・H22年度調査



Q39-1 あなたが現在の業務に必要と考える能力を、最大3つまでお選び下さい。

・最大3つまでの制限複数選択としているため、各自の置かれた状況や担当業務によって異なる、多数の能力が選択されているが、その中には「企画立案能力」(42.9%)、「個人・家族支援能力」(42.0%)が4割以上となっているほか、「連携・調整・社会資源開発能力」(38.0%)、「情報収集・調査研究能力」(35.6%)となっており、前回調査と比較すると、「情報収集・調査研究能力」「保健事業運営能力」「集団支援能力」「健康危機管理能力」などの割合が増加している一方、「企画立案能力」「個人・家族支援能力」「連携・調整・社会資源開発能力」「事業評価能力」が減少しており、変動が見られる

|                  | 度数     | %     |
|------------------|--------|-------|
| 1 情報収集・調査研究能力    | 8,371  | 35.6  |
| 2 企画立案能力         | 10,087 | 42.9  |
| 3 保健事業運営能力       | 5,952  | 25.3  |
| 4 個人・家族支援能力      | 9,881  | 42.0  |
| 5 集団支援能力         | 3,949  | 16.8  |
| 6 健康危機管理能力       | 3,811  | 16.2  |
| 7 連携・調整・社会資源開発能力 | 8,927  | 38.0  |
| 8 事業評価能力         | 5,408  | 23.0  |
| 9 人材育成能力         | 3,761  | 16.0  |
| 10 施策形成・政策提言能力   | 4,892  | 20.8  |
| 11 その他           | 582    | 2.5   |
| 全体               | 23,502 | 100.0 |

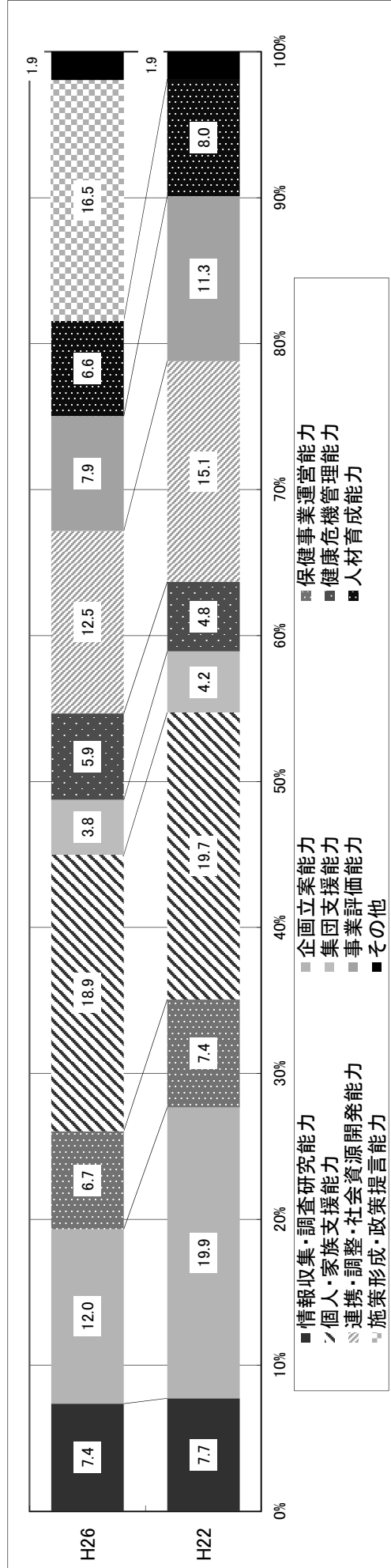


※選択肢の10「施策形成・政策提言能力」はH26年度調査から

Q39-2 あなたが現在、保健師として最も身につけたい能力を1つだけお選びください。

・前問Q39-1(現在の業務に必要と考える能力に対する認識)と比べると、優先順位(多くの回答者が必要と認識する能力)で異なる傾向が見られ、「個人・家族支援能力」や「施策形成・政策提言能力」、「連携・調整・社会資源開発能力」、「企画立案能力」の割合が大きい。  
 ・前回調査との比較では、「個人・家族支援能力」(18.9%)が最も多いのは同じものの、新たに「施策形成・政策提言能力」の選択肢を追加した影響からか、「企画立案能力」の割合が他と比べ大きく減少している。

|                  | 度数     | %     |
|------------------|--------|-------|
| 1 情報収集・調査研究能力    | 1,730  | 7.4   |
| 2 企画立案能力         | 2,812  | 12.0  |
| 3 保健事業運営能力       | 1,576  | 6.7   |
| 4 個人・家族支援能力      | 4,451  | 18.9  |
| 5 集団支援能力         | 883    | 3.8   |
| 6 健康危機管理能力       | 1,392  | 5.9   |
| 7 連携・調整・社会資源開発能力 | 2,940  | 12.5  |
| 8 事業評価能力         | 1,849  | 7.9   |
| 9 人材育成能力         | 1,541  | 6.6   |
| 10 施策形成・政策提言能力   | 3,874  | 16.5  |
| 11 その他           | 454    | 1.9   |
| 全体               | 23,502 | 100.0 |

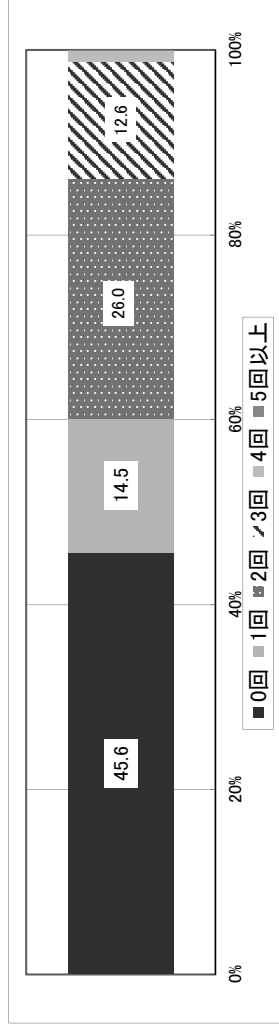


※選択肢の10「施策形成・政策提言能力」(H26年度調査から)

Q40 あなたは、これまで保健師として就業した期間に、産休・育児休暇を何回取得しましたか。

・0回が45.6%となったほか、大半が3回以下となっている。

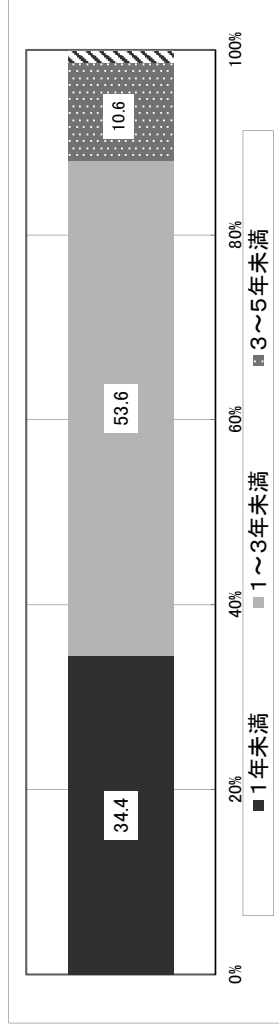
|   | 回数   | 度数     | %     |
|---|------|--------|-------|
| 1 | 0回   | 10,721 | 45.6  |
| 2 | 1回   | 3,411  | 14.5  |
| 3 | 2回   | 6,104  | 26.0  |
| 4 | 3回   | 2,969  | 12.6  |
| 5 | 4回   | 274    | 1.2   |
| 6 | 5回以上 | 23     | 0.1   |
|   | 全体   | 23,502 | 100.0 |



Q41 これまでに取得した産休・育児休暇（前問で答えた回数）の合計期間をお答え下さい。（最もあてはまるものを1つ選択）

・「1～3年未満」が半数以上と最も多く、次いで「1年未満」が約1/3で、約9割が3年未満となっている。

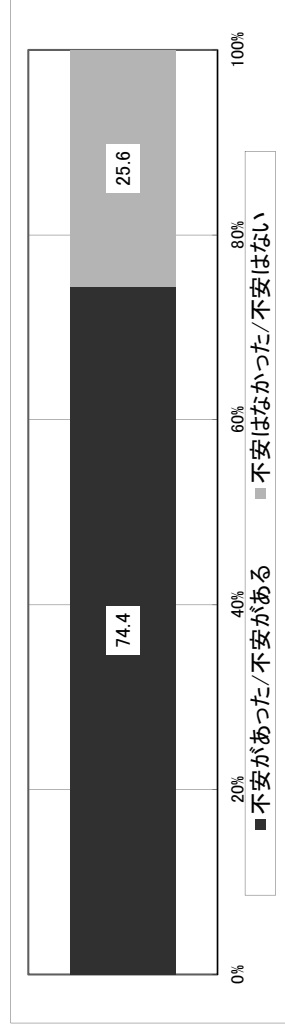
|   | 期間      | 度数     | %     |
|---|---------|--------|-------|
| 1 | 1年未満    | 4,402  | 34.4  |
| 2 | 1～3年未満  | 6,849  | 53.6  |
| 3 | 3～5年未満  | 1,360  | 10.6  |
| 4 | 5～7年未満  | 149    | 1.2   |
| 5 | 7～10年未満 | 15     | 0.1   |
| 6 | 10年以上   | 6      | 0.0   |
|   | 全体      | 12,781 | 100.0 |



Q42 あなたは、産休・育児休暇からの職場復帰に対する不安がありましたか。

・約3/4の者が「不安があった/不安がある」と回答している

|   | 回答            | 度数     | %     |
|---|---------------|--------|-------|
| 1 | 不安があった/不安がある  | 9,508  | 74.4  |
| 2 | 不安はなかった/不安はない | 3,273  | 25.6  |
|   | 全体            | 12,781 | 100.0 |



Q43 あなたは、育児休暇中（職場復帰する前）に、①どのようなサポートを受けましたか。また、  
また、②今後職場復帰する保健師にとって、これらのサポートの必要性についてお答え下さい。

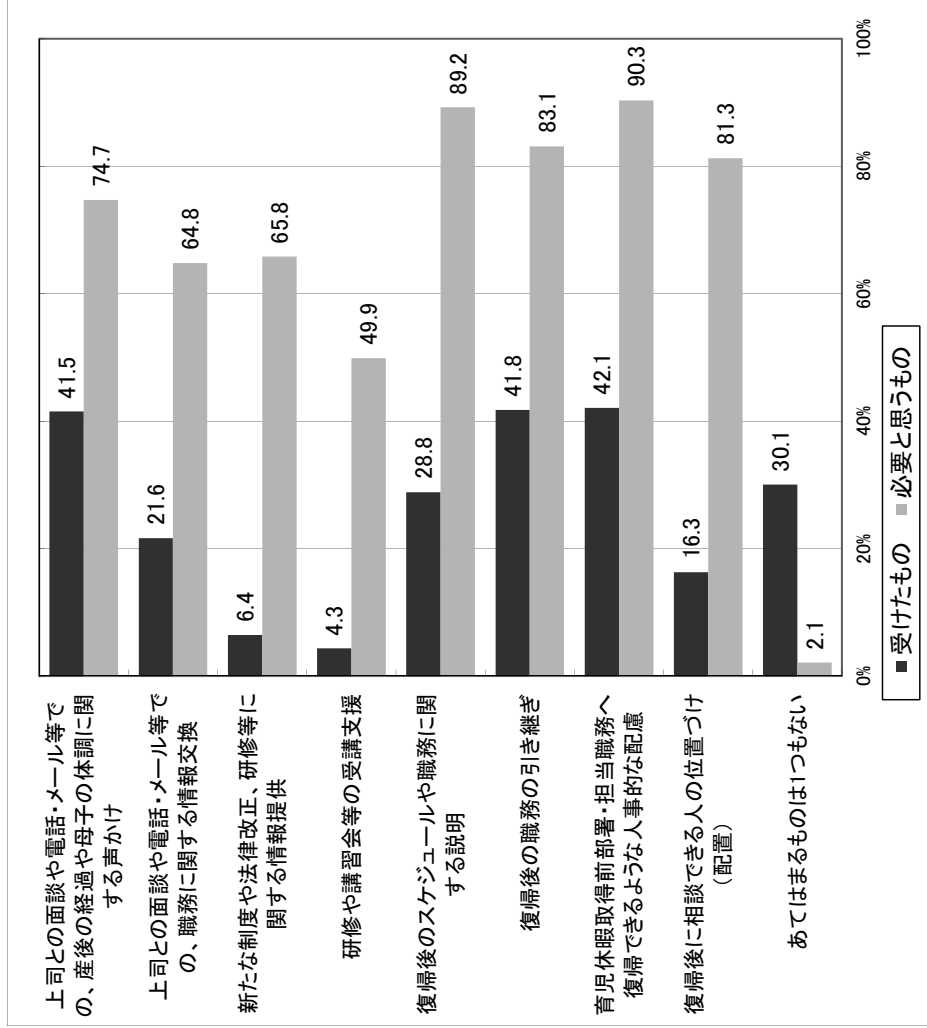
- ・①実際に受けたサポートについては、「上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ」「復帰後の職務の引き継ぎ」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」については約4割が受けたとしており、一方、「新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供」「研修や講習会等の受講支援」は1割未満にとどまっている。
- ・②必要と思うサポートについては、いずれのサポートもほぼ半数以上が必要としており、特に「復帰後のスケジュールや職務に関する説明」「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」はほぼ9割となっている。

①実際に受けたサポート

|                                       | 度数     | %     |
|---------------------------------------|--------|-------|
| 1 上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 5,304  | 41.5  |
| 2 上司との面談や電話・メール等での、職務に関する情報交換         | 2,763  | 21.6  |
| 3 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供              | 824    | 6.4   |
| 4 研修や講習会等の受講支援                        | 555    | 4.3   |
| 5 復帰後のスケジュールや職務に関する説明                 | 3,687  | 28.8  |
| 6 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮       | 5,337  | 41.8  |
| 7 復帰後に相談できる人の位置づけ（配置）                 | 5,381  | 42.1  |
| 8 あてはまるものはない                          | 2,080  | 16.3  |
| 9 全体                                  | 3,841  | 30.1  |
|                                       | 12,781 | 100.0 |

②必要と思うサポート

|                                       | 度数     | %     |
|---------------------------------------|--------|-------|
| 1 上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 9,549  | 74.7  |
| 2 上司との面談や電話・メール等での、職務に関する情報交換         | 8,283  | 64.8  |
| 3 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供              | 8,415  | 65.8  |
| 4 研修や講習会等の受講支援                        | 6,377  | 49.9  |
| 5 復帰後のスケジュールや職務に関する説明                 | 11,406 | 89.2  |
| 6 復帰後の職務の引き継ぎ                         | 10,624 | 83.1  |
| 7 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮       | 11,543 | 90.3  |
| 8 復帰後に相談できる人の位置づけ（配置）                 | 10,385 | 81.3  |
| 9 あてはまるものはない                          | 11,543 | 2.1   |
| 全体                                    | 12,781 | 100.0 |





Q44

あなたは、育児休暇から職場復帰した後に、①どのようなサポートを受けましたか。  
 ②今後職場復帰する保健師にとって、これらのサポートの必要性についてお答え下さい。

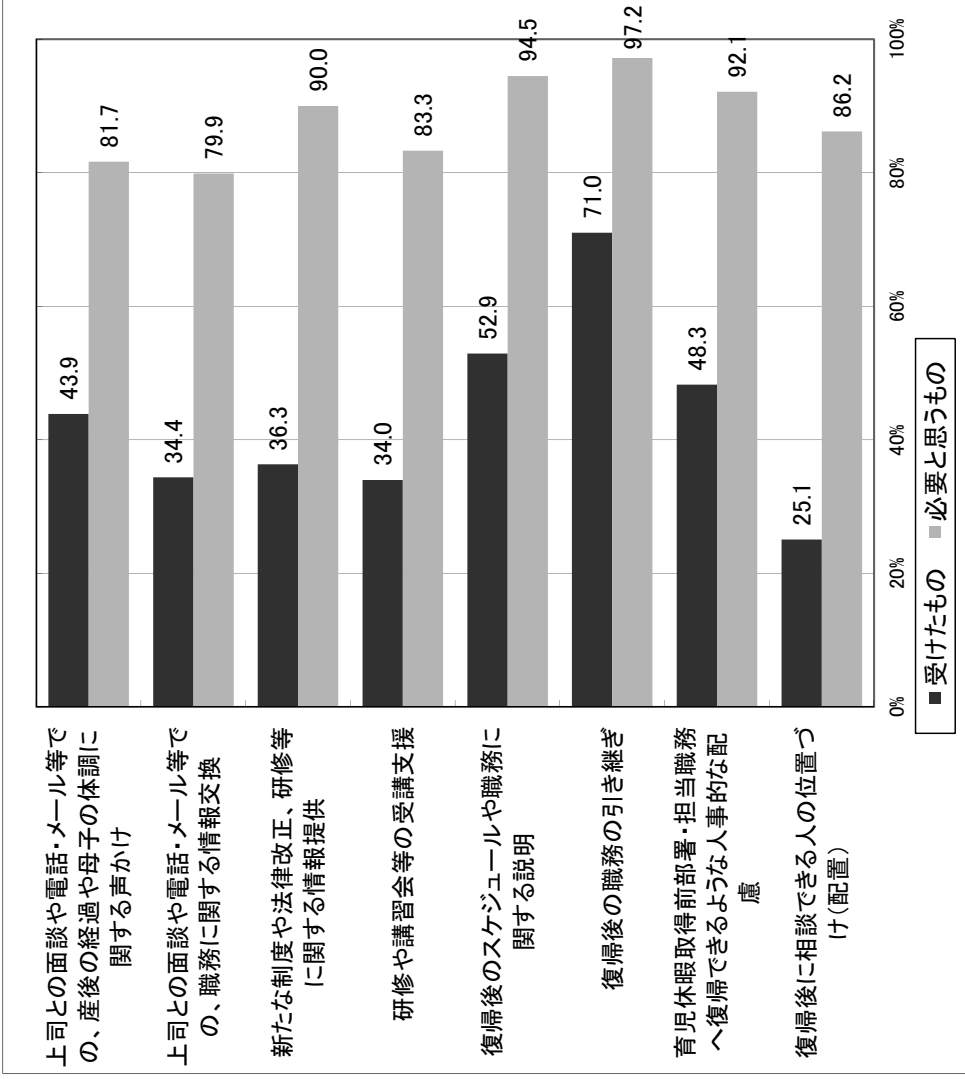
- ・①実際に受けたサポートについては、「復帰後の職務の引き継ぎ」が7割以上、「育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮」も5割前後が受けたとしている。
- ・②必要と思うサポートについては、いずれのサポートもほぼ8割以上が必要としており、休暇中のサポートよりも全般的にニーズが高い。

①実際に受けたサポート

|                                       | 度数     | %     |
|---------------------------------------|--------|-------|
| 1 上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 5,606  | 43.9  |
| 2 上司との面談や電話・メール等での、職務に関する情報交換         | 4,395  | 34.4  |
| 3 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供              | 4,643  | 36.3  |
| 4 研修や講習会等の受講支援                        | 4,347  | 34.0  |
| 5 復帰後のスケジュールや職務に関する説明                 | 6,765  | 52.9  |
| 6 復帰後の職務の引き継ぎ                         | 9,076  | 71.0  |
| 7 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮       | 6,171  | 48.3  |
| 8 復帰後に相談できる人の位置づけ（配置）                 | 3,203  | 25.1  |
| 9 あてはまるものはない                          | 2,846  | 22.3  |
| 全体                                    | 12,781 | 100.0 |

②必要と思うサポート

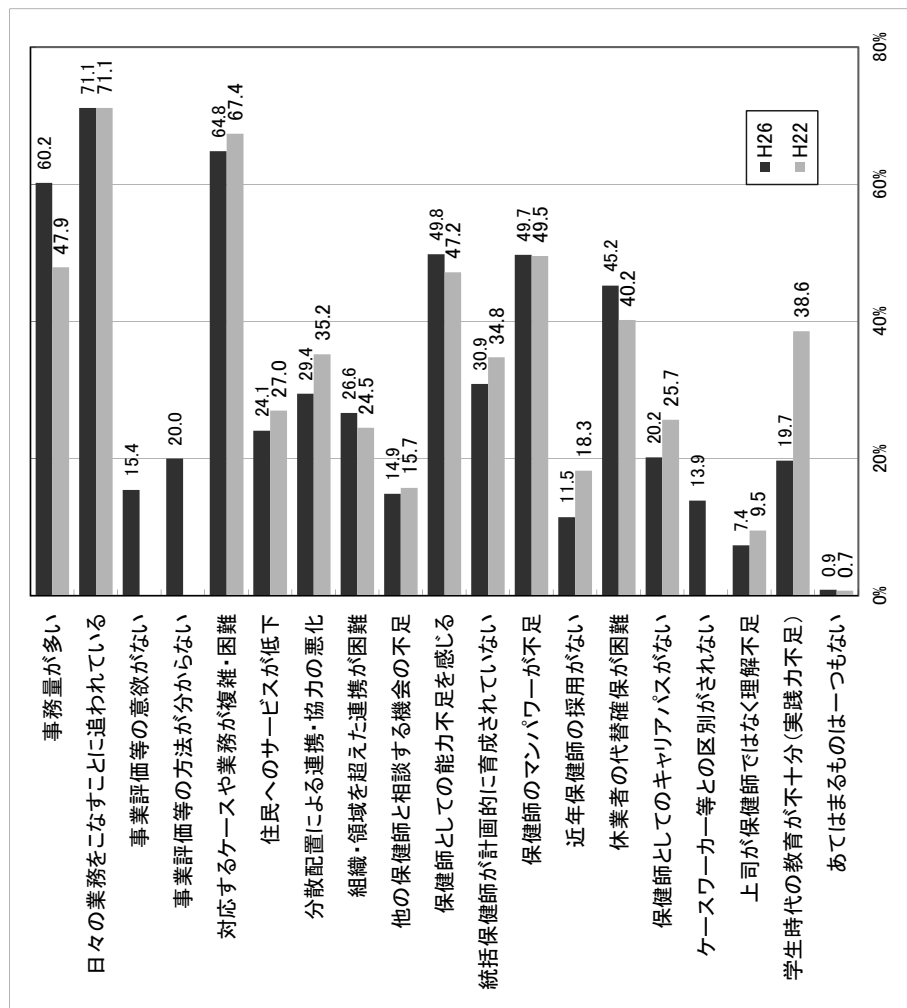
|                                       | 度数     | %     |
|---------------------------------------|--------|-------|
| 1 上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 10,437 | 81.7  |
| 2 上司との面談や電話・メール等での、職務に関する情報交換         | 10,210 | 79.9  |
| 3 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供              | 11,505 | 90.0  |
| 4 研修や講習会等の受講支援                        | 10,645 | 83.3  |
| 5 復帰後のスケジュールや職務に関する説明                 | 12,074 | 94.5  |
| 6 復帰後の職務の引き継ぎ                         | 12,422 | 97.2  |
| 7 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮       | 11,776 | 92.1  |
| 8 復帰後に相談できる人の位置づけ（配置）                 | 11,014 | 86.2  |
| 9 あてはまるものはない                          | 156    | 1.2   |
| 全体                                    | 12,781 | 100.0 |



045 現在あなたが保健師活動を実践している中で、課題や問題だと認識している事柄について、あてはまるものすべてをお選び下さい。【行政】

・「日々の業務をこなすことに追われている」が最も多く(71.1%)、次いで「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(64.8%)、「事務量が多い」(60.2%)、「保健師としての能力不足を感じる」(49.8%)、「保健師のマンパワーが不足している」(49.7%)、「休業者(産休・育休、病欠休暇)の代替確保が困難である」(45.2%)、となっている。(選択肢が変更されたもの以外は概ね前回調査と同様の結果)  
 ・事務や業務が多い、あるいは複雑なこと等により十分な活動ができていないという認識が多い他、能力・マンパワーの不足も多くの回答者が認識しているようである。

|  | 度数     | %     |
|--|--------|-------|
| 1 事務量が多い                                 | 10,736 | 60.2  |
| 2 日々の業務をこなすことに追われている                     | 12,683 | 71.1  |
| 3 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない               | 2,755  | 15.4  |
| 4 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない                  | 3,567  | 20.0  |
| 5 対応するケースや業務が複雑・困難になっている                 | 11,558 | 64.8  |
| 6 住民への直接的なサービスが減少し、住民へのサービスが低下している       | 4,295  | 24.1  |
| 7 分散配置により、同じ所属組織内でも保健師間の業務の連携・協力ができなくなった | 5,251  | 29.4  |
| 8 所属組織や活動領域を超えた連携ができない                   | 4,753  | 26.6  |
| 9 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない               | 2,651  | 14.9  |
| 10 保健師としての能力不足を感じる                       | 8,884  | 49.8  |
| 11 統括保健師が計画的に育成されていない                    | 5,510  | 30.9  |
| 12 保健師のマンパワーが不足している                      | 8,863  | 49.7  |
| 13 近年保健師の採用がない                           | 2,046  | 11.5  |
| 14 休業者(産休・育休、病欠休暇)の代替確保が困難である            | 8,067  | 45.2  |
| 15 保健師としてのキャリアパスがない                      | 3,598  | 20.2  |
| 16 福祉領域のケースワーカーや事務職との区別がされていない           | 2,475  | 13.9  |
| 17 上司が保健師ではないため、理解が得られない                 | 1,315  | 7.4   |
| 18 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない         | 3,515  | 19.7  |
| 19 あてはまるものはい一つもない                        | 154    | 0.9   |
|  | 17,836 | 100.0 |

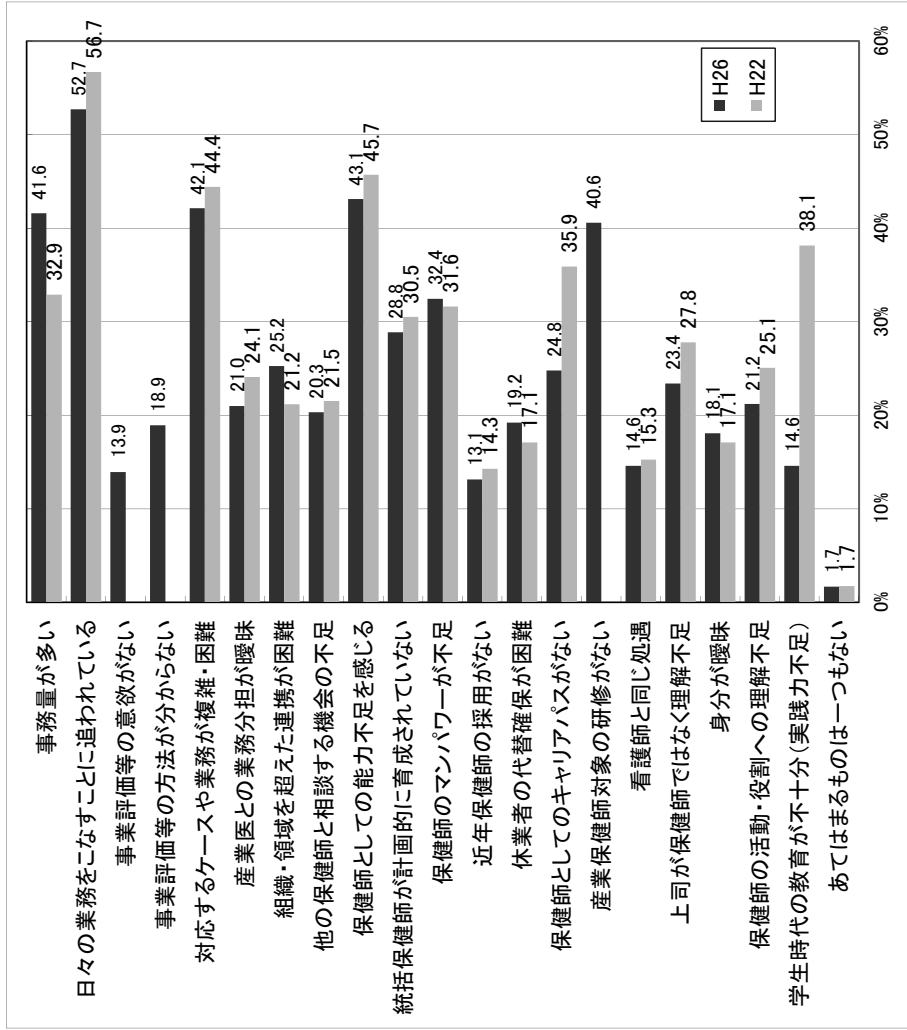


※選択肢3「事業評価等の意欲がない」、4「事業評価等の方法が分からない」、16「ケースワーカー等との区別がされない」はH26年度調査から。また、選択肢18「学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない」のH22年度の値は、旧選択肢の「保健師の基礎教育の充実が必要」の値を代用。その他、H22年度調査から若干の表現の変更あり。

046 現在あなたが保健師活動を実践している中で、課題や問題だと認識している事柄について、あてはまるものをすべてお選び下さい。【産業】

・行政分野と同様「日々の業務をこなすことに追われている」(52.7%)が最も多く、次いで「保健師としての能力不足を感じる」(43.1%)、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(42.1%)、「事務量が多い」(41.6%)、「産業保健師を対象とした現任教育の研修がない」(40.6%)で4割を超えている。  
 ・「産業保健師を対象とした現任教育の研修がない」は今回新たに追加した選択肢であるが約4割と高く、前回調査における「保健師の基礎教育の充実が必要」(38.1%)と同等の値であり、産業領域の専門能力に関する教育・研修ニーズが高いことが窺える。

|                                  | 度数    | %     |
|----------------------------------|-------|-------|
| 1 事務量が多い                         | 624   | 41.6  |
| 2 日々の業務をこなすことに追われている             | 791   | 52.7  |
| 3 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない       | 209   | 13.9  |
| 4 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない          | 284   | 18.9  |
| 5 対応するケースや業務が複雑・困難になっている         | 632   | 42.1  |
| 6 産業医との業務分担が曖昧である                | 315   | 21.0  |
| 7 所属組織や活動領域を超えた連携ができない           | 379   | 25.2  |
| 8 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない       | 305   | 20.3  |
| 9 保健師としての能力不足を感じる                | 647   | 43.1  |
| 10 統括保健師が計画的に育成されていない            | 433   | 28.8  |
| 11 保健師のマンパワーが不足している              | 487   | 32.4  |
| 12 近年保健師の採用がない                   | 197   | 13.1  |
| 13 休業者(産休・育休、病氣休暇)の代替確保が困難である    | 288   | 19.2  |
| 14 保健師としてのキャリアパスがない              | 372   | 24.8  |
| 15 産業保健師を対象とした現任教育の研修がない         | 609   | 40.6  |
| 16 保健師・看護師の区別がされないため、理解が得られない    | 219   | 14.6  |
| 17 上司が保健師ではなく理解不足                | 351   | 23.4  |
| 18 常勤嘱託など身分保障が十分でない              | 271   | 18.1  |
| 19 保健師としての活動や役割が理解されない           | 318   | 21.2  |
| 20 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない | 219   | 14.6  |
| 21 あてはまるものはない                    | 25    | 1.7   |
| 全体                               | 1,501 | 100.0 |

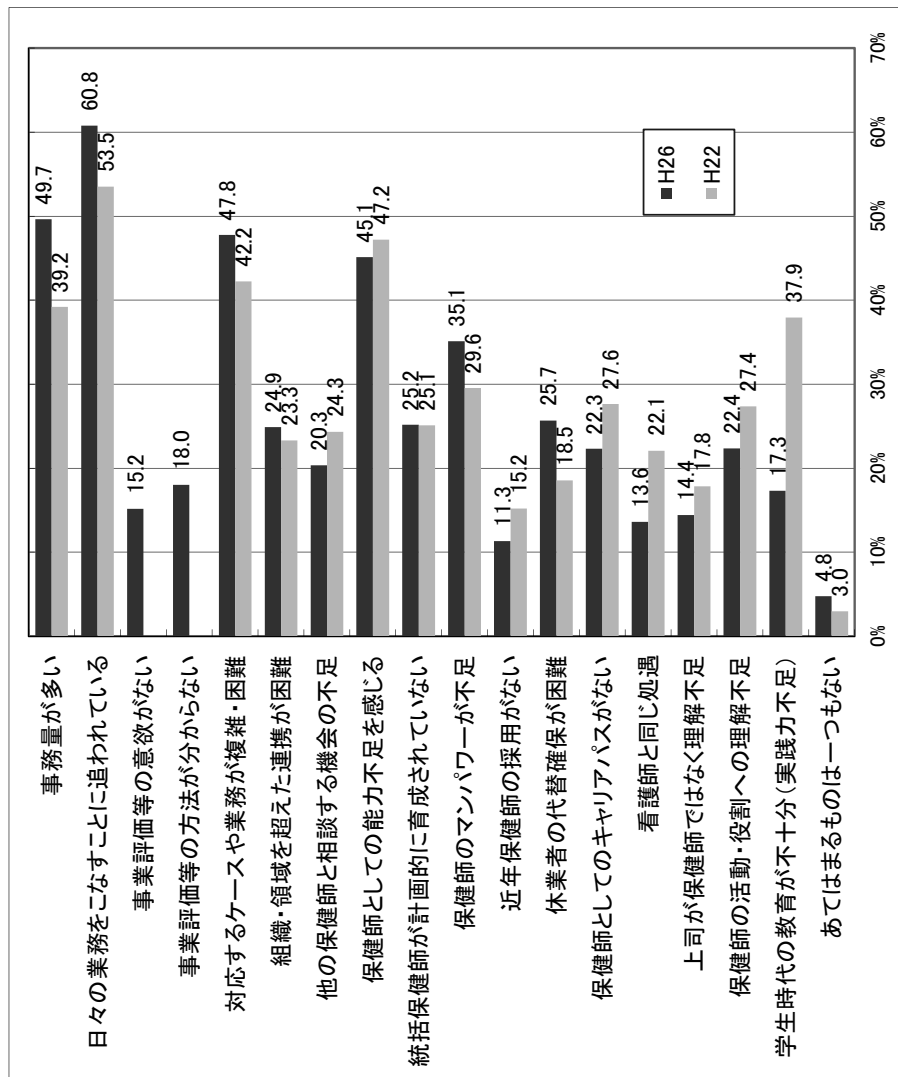


※選択肢3「事業評価等の意欲がない」、4「事業評価等の方法が分からない」、15「産業保健師を対象とした現任教育の研修がない」はH26年度調査から。また、選択肢20「学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない」のH22年度の値は、旧選択肢の「保健師の基礎教育の充実が必要」の値を代用。その他、H22年度調査から若干の表現の変更あり。

Q47 現在あなたが保健師活動を実践している中で、課題や問題だと認識している事柄について、あてはまるものをすべてお選び下さい。【医・福・教・他】

・行政と同様「日々の業務をこなすことに追われている」(60.8%)が最も多く、次いで「業務量が多い」(49.7%)、「対応するケースや業務が複雑・困難になっている」(47.8%)や「保健師としての能力不足を感じる」(45.1%)、「保健師のマンパワーが不足している」(35.1%)が多く選択されている。  
 ・業務の内容・レベル・多寡等に起因して、保健師自身の能力不足を認識する者が多いようである。

| 1  | 事務量が多い                        | 度数    | %     |
|----|-------------------------------|-------|-------|
| 2  | 日々の業務をこなすことに追われている            | 2,068 | 49.7  |
| 3  | 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない      | 632   | 15.2  |
| 4  | 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない         | 751   | 18.0  |
| 5  | 対応するケースや業務が複雑・困難になっている        | 1,990 | 47.8  |
| 6  | 所属組織や活動領域を超えた連携ができていない        | 1,036 | 24.9  |
| 7  | 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない      | 847   | 20.3  |
| 8  | 保健師としての能力不足を感じる               | 1,880 | 45.1  |
| 9  | 統括保健師が計画的に育成されていない            | 1,048 | 25.2  |
| 10 | 保健師のマンパワーが不足している              | 1,463 | 35.1  |
| 11 | 近年保健師の採用がない                   | 472   | 11.3  |
| 12 | 休業者(産休・育休、病気休暇)の代替確保が困難である    | 1,069 | 25.7  |
| 13 | 保健師としてのキャリアパスがない              | 930   | 22.3  |
| 14 | 保健師・看護師の区別がされていない             | 567   | 13.6  |
| 15 | 上司が保健師ではないため、理解が得られない         | 600   | 14.4  |
| 16 | 保健師としての活動や役割が理解されない           | 931   | 22.4  |
| 17 | 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない | 721   | 17.3  |
| 18 | あてはまるものはい一つもない                | 198   | 4.8   |
|    | 全体                            | 4,165 | 100.0 |

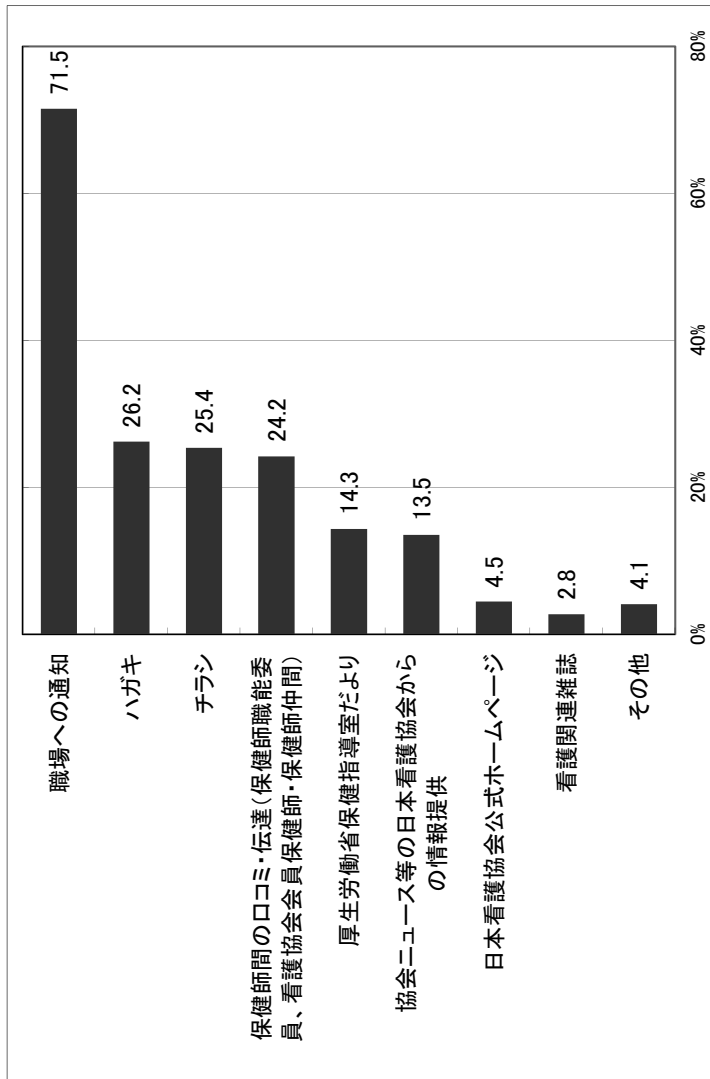


※選択肢3「事業評価等の意欲がない」、4「事業評価等の方法が分からない」、15「産業保健師を対象とした現任教育の研修がない」はH26年度調査から。また、選択肢17「学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない」のH22年度の値は旧選択肢の「保健師の基礎教育の充実が必要」の値を代用。その他、H22年度調査から若干の表現の変更あり。

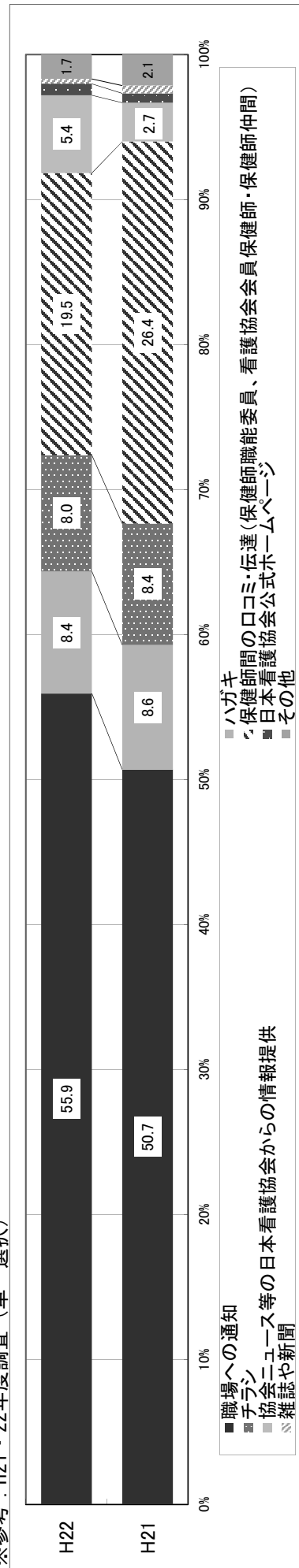
Q48 あなたがこの調査を知った主な媒体を、以下よりお選び下さい。（あてはまるものを全て選択）

・本調査を知った主な媒体としては、「職場への通知」が最も多く（71.5%）、次いで「ハガキ」、次に「チラシ」。「保健師間の口コミ・伝達」が約1/4となっている。

|   | 度数     | %     |
|---|--------|-------|
| 1 職場への通知                                | 16,811 | 71.5  |
| 2 ハガキ                                   | 6,168  | 26.2  |
| 3 チラシ                                   | 5,969  | 25.4  |
| 4 保健師間の口コミ・伝達（保健師職能委員、看護協会会員・保健師・保健師仲間） | 5,694  | 24.2  |
| 5 厚生労働省保健指導室だより                         | 3,371  | 14.3  |
| 6 協会ニュース等の日本看護協会からの情報提供                 | 3,181  | 13.5  |
| 7 日本看護協会公式ホームページ                        | 1,049  | 4.5   |
| 8 看護関連雑誌                                | 648    | 2.8   |
| 9 その他                                   | 968    | 4.1   |
| 全体                                      | 23,502 | 100.0 |



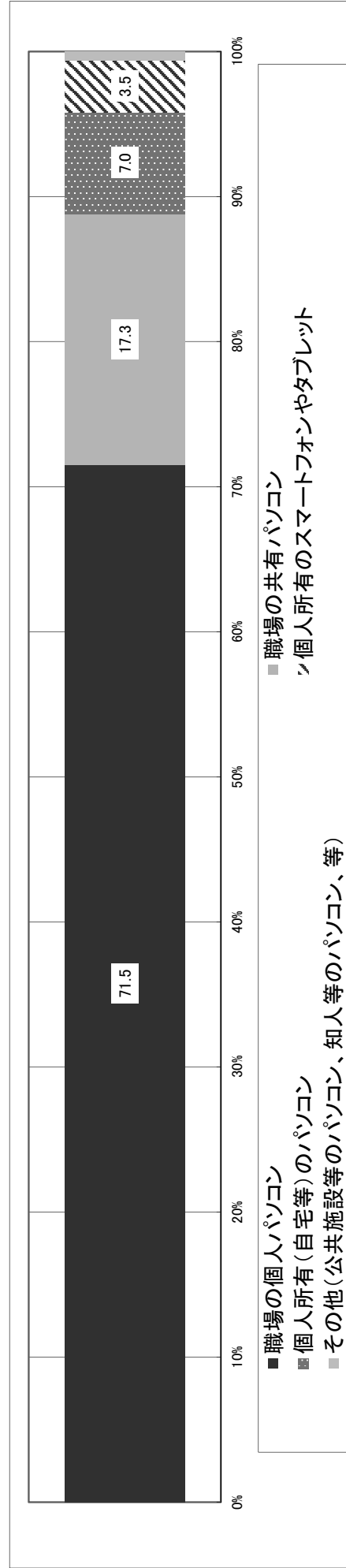
※参考：H21・22年度調査（単一選択）



Q49 あなたは、この調査に、どのような機器を使って回答しましたか。(1つ選択)

・7割以上が「職場の個人パソコン」から回答、「職場の共有パソコン」は2割弱であり、約9割が職場のパソコンから回答している。

|                              | 度数     | %     |
|------------------------------|--------|-------|
| 1 職場の個人パソコン                  | 16,797 | 71.5  |
| 2 職場の共有パソコン                  | 4,074  | 17.3  |
| 3 個人所有(自宅等)のパソコン             | 1,651  | 7.0   |
| 4 個人所有のスマートフォンやタブレット         | 833    | 3.5   |
| 5 その他(公共施設等のパソコン、知人等のパソコン、等) | 147    | 0.6   |
| 全体                           | 23,502 | 100.0 |



# 「平成 26 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」

## クロス集計結果

|             |        |
|-------------|--------|
| 1. 属性       | P. 130 |
| 2. 保健師の活動環境 | P. 144 |
| 3. 業務内容     | P. 151 |
| 4. 現任教育     | P. 165 |
| 5. 就労条件     | P. 185 |
| 6. 現状認識     | P. 188 |

# クロス集計表一覧

## 1. 属性

- (1) 年齢、通算経験年数、及び現在の所属組織における通算経験年数 [Q3・4・5]
  - ①男女別
  - ②通算経験年数×年齢
  - ③国家資格取得機関別
  - ④最高学歴別
  - ⑤所属組織別
  - ⑥活動領域別
  - ⑦職位別
  - ⑧統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
- (2) 国家試験受験資格取得機関及び最高学歴 [Q6・7]
  - ①男女別
  - ②年齢別
  - ③所属組織別
  - ④活動領域別
  - ⑤職位別
- (3) 所属組織 [Q9]
  - ①職位別
  - ②統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
- (4) 活動領域 [Q10]
  - ①男女別
- (5) 行政及び産業領域における担当制 [Q11・12]
  - ①所属組織別
  - ②職場構成（保健師の配置状況）別
- (6) 職位 [Q13]
  - ①男女別
  - ②統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
  - ③勤務地別
- (7) 統括保健師の当否及び果たしている役割 [Q14]
  - ①男女別
  - ②通算経験年数別
  - ③所属組織別
  - ④職位別
  - ⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
  - ⑥中堅研修及び管理期研修の受講経験別
- (8) 統括保健師の事務分掌明記の有無及び自分以外の統括保健師の有無 [Q15・16]
  - ①男女別
  - ②所属組織別
  - ③統括保健師についての事務分掌明記の有無×自分以外の統括保健師の有無

## 2. 保健師の活動環境

- (1) 雇用形態・職場構成（保健師の配置状況） [Q17・18]
  - ①男女別
  - ②年齢・通算経験年数別
  - ③所属組織別
  - ④活動領域別
  - ⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
- (2) 所属組織内の保健師連絡会 [Q19]
  - ①所属組織別
  - ②職場構成（保健師の配置状況）別
  - ③業務内容別（行政）
  - ④業務内容別（産業）
  - ⑤業務内容（行政・産業以外）
- (3) 所属組織を超えた自主的な連絡会 [Q20]
  - ①年齢別
  - ②所属組織別
  - ③活動領域別
  - ④職位別
  - ⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別



- (4) 事業及び人事への意見反映の可否 [Q22・23]
  - ①所属組織別
  - ②職位別
  - ③統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

### 3. 業務内容

- (1) 配属部署を超えた兼務 [Q24]
  - ①年齢別
  - ②所属組織別
  - ③職位別
- (2) 主な業務内容（行政） [Q25]
  - ①男女別
  - ②年齢別
  - ③通算経験年数別
  - ④所属組織別
  - ⑤配置別
  - ⑥部門別
  - ⑦職位別
  - ⑧統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
  - ⑨職場構成（保健師の配置状況）別
  - ⑩担当制別
- (3) 主な業務内容（産業） [Q26]
  - ①男女別
  - ②年齢別
  - ③通算経験年数別
  - ④所属組織別
  - ⑤配置別
  - ⑥部門別
  - ⑦職位別
  - ⑧担当制別
- (4) 主な業務内容（医療・福祉・教育・その他） [Q27]
  - ①男女別
  - ②年齢別
  - ③通算経験年数別
  - ④所属組織別
  - ⑤活動領域別
  - ⑥配置別
  - ⑦部門別
  - ⑧職位別

### 4. 現任教育

- (1) 所属組織の教育体制 [Q28]
  - ①所属組織別
  - ②活動領域別
  - ③勤務地（市町村のみ）
- (2) 現在の所属組織における異動回数 [Q29]
  - ①現在所属する組織における通算経験年数別
  - ②所属組織別
  - ③所属組織別（平均異動年数）
  - ④統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
- (3) 現在の所属組織における出向・人事交流の有無及び本庁勤務経験 [Q30・31]
  - ①所属組織別
  - ②活動領域別
  - ③職位別
  - ④統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
- (4) これまでの保健師としての研修（教育）経験 [Q32～34]
  - ①年齢・通算経験年数別
  - ②最高学歴別
  - ③所属組織別
  - ④職位別
  - ⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

- (5) 中堅研修の未受講理由 [Q33]
  - ①年齢別
  - ②通算経験年数別
  - ③所属組織別
  - ④職位別
- (6) 管理期研修の未受講理由 [Q34]
  - ①年齢別
  - ②通算経験年数別
  - ③所属組織別
- (7) 自己研鑽のための研修会及び学会等への参加の有無 [Q35～38]
  - ①年齢・通算経験年数別
  - ②所属組織別
  - ③活動領域別
  - ④職位別
  - ⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
  - ⑥業務内容別
  - ⑦現在の業務に必要な能力及び最も身に付けたい能力別
- (8) 現在の業務に必要な能力、及び保健師として最も身につけたい能力 [Q39]
  - ①男女別
  - ②通算経験年数別
  - ③所属組織別
  - ④活動領域別
  - ⑤職位別
  - ⑥統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
  - ⑦業務内容別
  - ⑧最も身に付けたい能力×現在の業務に必要な能力

#### 5. 就労条件

- (1) 産休・育児休暇の取得回数及び合計取得期間 [Q40・41]
  - ①男女別
  - ②年齢別
  - ③所属組織別
  - ④活動領域別
  - ⑤取得回数×取得期間
- (2) 職場復帰への不安 [Q42]
  - ①所属組織別
  - ②活動領域別
- (3) 育児休暇中（職場復帰前）のサポート [Q43]
  - ①年齢別
  - ②所属組織別
- (4) 職場復帰後のサポート [Q44]
  - ①年齢別
  - ②所属組織別

#### 6. 現状認識

- (1) 通算経験年数別
  - ①行政
  - ②産業
  - ③その他
- (2) 所属組織・活動領域別
  - ①行政
  - ②産業
  - ③その他
- (3) 職位別
  - ①行政
  - ②産業
  - ③その他
- (4) 統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別
- (5) 主たる業務別
  - ①行政
  - ②産業
  - ③その他

1. 属性

(1) 年齢、通算経験年数、及び現在の所属組織における通算経験年数[Q3・4・5]

①男女別

|    |       | 合計                | 1. 24歳以下       | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上     | 平均   | 最小   | 最大   |
|----|-------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------|------|------|
| 全体 |       | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3) | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5) | 41.9 | 21.0 | 85.0 |
| 性別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 938<br>(4.1)   | 2,572<br>(11.2) | 2,797<br>(12.2) | 3,175<br>(13.9) | 3,299<br>(14.4) | 3,533<br>(15.5) | 3,357<br>(14.7) | 2,387<br>(10.4) | 808<br>(3.5) | 42.2 | 21.0 | 85.0 |
|    | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 63<br>(9.9)    | 200<br>(31.4)   | 137<br>(21.5)   | 101<br>(15.9)   | 73<br>(11.5)    | 27<br>(4.2)     | 17<br>(2.7)     | 14<br>(2.2)     | 4<br>(0.6)   | 33.4 | 22.0 | 63.0 |

|    |       | 合計                | 1. 1～5年目        | 2. 6～10年目       | 3. 11～15年目      | 4. 16～20年目      | 5. 21～25年目      | 6. 26～30年目      | 7. 31年目以上       | 平均   | 最小  | 最大   |
|----|-------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|-----|------|
| 全体 |       | 23,502<br>(100.0) | 4,730<br>(20.1) | 3,722<br>(15.8) | 3,235<br>(13.8) | 3,161<br>(13.4) | 2,681<br>(11.4) | 2,758<br>(11.7) | 3,215<br>(13.7) | 16.7 | 1.0 | 58.0 |
| 性別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 4,432<br>(19.4) | 3,564<br>(15.6) | 3,142<br>(13.7) | 3,113<br>(13.6) | 2,668<br>(11.7) | 2,749<br>(12.0) | 3,198<br>(14.0) | 16.9 | 1.0 | 58.0 |
|    | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 298<br>(46.9)   | 158<br>(24.8)   | 93<br>(14.6)    | 48<br>(7.5)     | 13<br>(2.0)     | 9<br>(1.4)      | 17<br>(2.7)     | 8.2  | 1.0 | 40.0 |

②通算経験年数×年齢

|        |            | 合計                | 1. 24歳以下        | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上      | 平均   | 最小   | 最大   |
|--------|------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------|------|------|
| 全体     |            | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3)  | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)  | 41.9 | 21.0 | 85.0 |
| 通算経験年数 | 1. 1～5年目   | 4,730<br>(100.0)  | 1,001<br>(21.2) | 2,096<br>(44.3) | 1,000<br>(21.1) | 379<br>(8.0)    | 138<br>(2.9)    | 71<br>(1.5)     | 29<br>(0.6)     | 10<br>(0.2)     | 6<br>(0.1)    | 28.8 | 21.0 | 64.0 |
|        | 2. 6～10年目  | 3,722<br>(100.0)  | 0<br>(-)        | 676<br>(18.2)   | 1,570<br>(42.2) | 917<br>(24.6)   | 320<br>(8.6)    | 132<br>(3.5)    | 68<br>(1.8)     | 27<br>(0.7)     | 12<br>(0.3)   | 34.4 | 26.0 | 71.0 |
|        | 3. 11～15年目 | 3,235<br>(100.0)  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 364<br>(11.3)   | 1,646<br>(50.9) | 827<br>(25.6)   | 269<br>(8.3)    | 99<br>(3.1)     | 23<br>(0.7)     | 7<br>(0.2)    | 39.2 | 31.0 | 63.0 |
|        | 4. 16～20年目 | 3,161<br>(100.0)  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 334<br>(10.6)   | 1,737<br>(55.0) | 813<br>(25.7)   | 205<br>(6.5)    | 59<br>(1.9)     | 13<br>(0.4)   | 43.8 | 36.0 | 65.0 |
|        | 5. 21～25年目 | 2,681<br>(100.0)  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 350<br>(13.1)   | 1,751<br>(65.3) | 453<br>(16.9)   | 103<br>(3.8)    | 24<br>(0.9)   | 47.7 | 41.0 | 69.0 |
|        | 6. 26～30年目 | 2,758<br>(100.0)  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 524<br>(19.0)   | 1,869<br>(67.8) | 308<br>(11.2)   | 57<br>(2.1)   | 51.8 | 46.0 | 72.0 |
|        | 7. 31年目以上  | 3,215<br>(100.0)  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 651<br>(20.2)   | 1,871<br>(58.2) | 693<br>(21.6) | 57.5 | 51.0 | 85.0 |

③国家資格取得機関別

| 年齢      |                   | 合計                | 1. 24歳以下       | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上     | 平均   | 最小   | 最大   |
|---------|-------------------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------|------|------|
| 全体      |                   | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3) | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5) | 41.9 | 21.0 | 85.0 |
| 資格取得機関別 | 1. 専門学校 (保健師養成機関) | 13,341<br>(100.0) | 73<br>(0.5)    | 250<br>(1.9)    | 589<br>(4.4)    | 1,347<br>(10.1) | 2,311<br>(17.3) | 2,831<br>(21.2) | 2,951<br>(22.1) | 2,230<br>(16.7) | 759<br>(5.7) | 47.7 | 21.0 | 85.0 |
|         | 2. 短期大学専攻科        | 2,462<br>(100.0)  | 44<br>(1.8)    | 144<br>(5.8)    | 316<br>(12.8)   | 611<br>(24.8)   | 603<br>(24.5)   | 450<br>(18.3)   | 217<br>(8.8)    | 58<br>(2.4)     | 19<br>(0.8)  | 40.5 | 21.0 | 65.0 |
|         | 3. 四年制大学          | 7,680<br>(100.0)  | 884<br>(11.5)  | 2,374<br>(30.9) | 2,025<br>(26.4) | 1,314<br>(17.1) | 456<br>(5.9)    | 276<br>(3.6)    | 205<br>(2.7)    | 112<br>(1.5)    | 34<br>(0.4)  | 32.4 | 22.0 | 77.0 |

| 通算経験年数  |                   | 合計                | 1. 1～5年目        | 2. 6～10年目       | 3. 11～15年目      | 4. 16～20年目      | 5. 21～25年目      | 6. 26～30年目      | 7. 31年目以上       | 平均   | 最小  | 最大   |
|---------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|-----|------|
| 全体      |                   | 23,502<br>(100.0) | 4,730<br>(20.1) | 3,722<br>(15.8) | 3,235<br>(13.8) | 3,161<br>(13.4) | 2,681<br>(11.4) | 2,758<br>(11.7) | 3,215<br>(13.7) | 16.7 | 1.0 | 58.0 |
| 資格取得機関別 | 1. 専門学校 (保健師養成機関) | 13,341<br>(100.0) | 597<br>(4.5)    | 946<br>(7.1)    | 1,688<br>(12.7) | 2,355<br>(17.7) | 2,251<br>(16.9) | 2,464<br>(18.5) | 3,040<br>(22.8) | 22.6 | 1.0 | 58.0 |
|         | 2. 短期大学専攻科        | 2,462<br>(100.0)  | 294<br>(11.9)   | 538<br>(21.9)   | 610<br>(24.8)   | 498<br>(20.2)   | 278<br>(11.3)   | 176<br>(7.1)    | 68<br>(2.8)     | 14.5 | 1.0 | 40.0 |
|         | 3. 四年制大学          | 7,680<br>(100.0)  | 3,831<br>(49.9) | 2,235<br>(29.1) | 934<br>(12.2)   | 305<br>(4.0)    | 152<br>(2.0)    | 116<br>(1.5)    | 107<br>(1.4)    | 7.2  | 1.0 | 53.0 |

④最高学歴別

| 年齢   |                  | 合計                | 1. 24歳以下       | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上     | 平均   | 最小   | 最大   |
|------|------------------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------|------|------|
| 全体   |                  | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3) | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5) | 41.9 | 21.0 | 85.0 |
| 最高学歴 | 1. 専門学校          | 9,686<br>(100.0)  | 69<br>(0.7)    | 223<br>(2.3)    | 410<br>(4.2)    | 893<br>(9.2)    | 1,526<br>(15.8) | 1,983<br>(20.5) | 2,183<br>(22.5) | 1,793<br>(18.5) | 606<br>(6.3) | 48.0 | 21.0 | 85.0 |
|      | 2. 短期大学/短期大学専攻科  | 4,609<br>(100.0)  | 41<br>(0.9)    | 144<br>(3.1)    | 426<br>(9.2)    | 904<br>(19.6)   | 1,123<br>(24.4) | 959<br>(20.8)   | 673<br>(14.6)   | 276<br>(6.0)    | 63<br>(1.4)  | 43.1 | 21.0 | 70.0 |
|      | 3. 四年制大学         | 8,210<br>(100.0)  | 885<br>(10.8)  | 2,324<br>(28.3) | 1,966<br>(23.9) | 1,330<br>(16.2) | 582<br>(7.1)    | 460<br>(5.6)    | 360<br>(4.4)    | 222<br>(2.7)    | 81<br>(1.0)  | 33.8 | 22.0 | 77.0 |
|      | 4. 大学院修士 (前期) 課程 | 864<br>(100.0)    | 6<br>(0.7)     | 78<br>(9.0)     | 129<br>(14.9)   | 135<br>(15.6)   | 124<br>(14.4)   | 134<br>(15.5)   | 124<br>(14.4)   | 96<br>(11.1)    | 38<br>(4.4)  | 43.2 | 24.0 | 74.0 |
|      | 5. 大学院博士 (後期) 課程 | 133<br>(100.0)    | 0<br>(-)       | 3<br>(2.3)      | 3<br>(2.3)      | 14<br>(10.5)    | 17<br>(12.8)    | 24<br>(18.0)    | 34<br>(25.6)    | 14<br>(10.5)    | 24<br>(18.0) | 50.1 | 29.0 | 75.0 |

| 通算経験年数 |                  | 合計                | 1. 1～5年目        | 2. 6～10年目       | 3. 11～15年目      | 4. 16～20年目      | 5. 21～25年目      | 6. 26～30年目      | 7. 31年目以上       | 平均   | 最小  | 最大   |
|--------|------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|-----|------|
| 全体     |                  | 23,502<br>(100.0) | 4,730<br>(20.1) | 3,722<br>(15.8) | 3,235<br>(13.8) | 3,161<br>(13.4) | 2,681<br>(11.4) | 2,758<br>(11.7) | 3,215<br>(13.7) | 16.7 | 1.0 | 58.0 |
| 最高学歴   | 1. 専門学校          | 9,686<br>(100.0)  | 475<br>(4.9)    | 631<br>(6.5)    | 1,103<br>(11.4) | 1,606<br>(16.6) | 1,585<br>(16.4) | 1,828<br>(18.9) | 2,458<br>(25.4) | 23.1 | 1.0 | 58.0 |
|        | 2. 短期大学/短期大学専攻科  | 4,609<br>(100.0)  | 316<br>(6.9)    | 684<br>(14.8)   | 1,015<br>(22.0) | 980<br>(21.3)   | 686<br>(14.9)   | 571<br>(12.4)   | 357<br>(7.7)    | 17.6 | 1.0 | 45.0 |
|        | 3. 四年制大学         | 8,210<br>(100.0)  | 3,760<br>(45.8) | 2,228<br>(27.1) | 983<br>(12.0)   | 448<br>(5.5)    | 294<br>(3.6)    | 249<br>(3.0)    | 248<br>(3.0)    | 8.6  | 1.0 | 53.0 |
|        | 4. 大学院修士 (前期) 課程 | 864<br>(100.0)    | 166<br>(19.2)   | 164<br>(19.0)   | 119<br>(13.8)   | 109<br>(12.6)   | 96<br>(11.1)    | 91<br>(10.5)    | 119<br>(13.8)   | 16.5 | 1.0 | 50.0 |
|        | 5. 大学院博士 (後期) 課程 | 133<br>(100.0)    | 13<br>(9.8)     | 15<br>(11.3)    | 15<br>(11.3)    | 18<br>(13.5)    | 20<br>(15.0)    | 19<br>(14.3)    | 33<br>(24.8)    | 22.0 | 1.0 | 51.0 |

| 現在の所属組織における通算経過年数 | 合 計               | 1. 1～5年目         | 2. 6～10年目       | 3. 11～15年目      | 4. 16～20年目      | 5. 21～25年目      | 6. 26～30年目      | 7. 31年目以上       | 平均              | 最 小  | 最 大  |      |
|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|------|------|
| 全 体               | 23,502<br>(100.0) | 8,875<br>(37.8)  | 3,653<br>(15.5) | 2,551<br>(10.9) | 2,419<br>(10.3) | 1,977<br>(8.4)  | 1,988<br>(8.5)  | 2,039<br>(8.7)  | 12.7            | 1.0  | 48.0 |      |
| 最 高 学 歴           | 1. 専門学校           | 9,686<br>(100.0) | 2,324<br>(24.0) | 1,004<br>(10.4) | 943<br>(9.7)    | 1,263<br>(13.0) | 1,219<br>(12.6) | 1,338<br>(13.8) | 1,595<br>(16.5) | 17.4 | 1.0  | 48.0 |
|                   | 2. 短期大学/短期大学専攻科   | 4,609<br>(100.0) | 1,185<br>(25.7) | 712<br>(15.4)   | 794<br>(17.2)   | 750<br>(16.3)   | 494<br>(10.7)   | 429<br>(9.3)    | 245<br>(5.3)    | 13.9 | 1.0  | 40.0 |
|                   | 3. 四年制大学          | 8,210<br>(100.0) | 4,899<br>(59.7) | 1,732<br>(21.1) | 718<br>(8.7)    | 329<br>(4.0)    | 209<br>(2.5)    | 173<br>(2.1)    | 150<br>(1.8)    | 6.7  | 1.0  | 40.0 |
|                   | 4. 大学院修士（前期）課程    | 864<br>(100.0)   | 408<br>(47.2)   | 171<br>(19.8)   | 76<br>(8.8)     | 70<br>(8.1)     | 48<br>(5.6)     | 44<br>(5.1)     | 47<br>(5.4)     | 9.7  | 1.0  | 38.0 |
|                   | 5. 大学院博士（後期）課程    | 133<br>(100.0)   | 59<br>(44.4)    | 34<br>(25.6)    | 20<br>(15.0)    | 7<br>(5.3)      | 7<br>(5.3)      | 4<br>(3.0)      | 2<br>(1.5)      | 8.4  | 1.0  | 33.0 |

⑤所属組織別

|       | 合 計                   | 1. 24歳以下          | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上        | 平均            | 最 小  | 最 大  |      |
|-------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------|------|------|
| 全 体   | 23,502<br>(100.0)     | 1,001<br>(4.3)    | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)    | 41.9          | 21.0 | 85.0 |      |
| 組 織 別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 1<br>(8.3)      | 0<br>(-)        | 2<br>(16.7)     | 2<br>(16.7)     | 3<br>(25.0)     | 0<br>(-)        | 2<br>(16.7)     | 2<br>(16.7)   | 47.2 | 29.0 | 65.0 |
|       | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 216<br>(5.9)    | 411<br>(11.2)   | 335<br>(9.1)    | 251<br>(6.8)    | 375<br>(10.2)   | 628<br>(17.1)   | 717<br>(19.5)   | 630<br>(17.1)   | 120<br>(3.3)  | 44.0 | 22.0 | 67.0 |
|       | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 168<br>(4.0)    | 517<br>(12.5)   | 550<br>(13.3)   | 555<br>(13.4)   | 622<br>(15.0)   | 668<br>(16.1)   | 573<br>(13.8)   | 404<br>(9.7)    | 93<br>(2.2)   | 41.5 | 22.0 | 71.0 |
|       | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 540<br>(4.5)    | 1,474<br>(12.2) | 1,531<br>(12.7) | 1,984<br>(16.4) | 1,924<br>(15.9) | 1,735<br>(14.3) | 1,600<br>(13.2) | 1,074<br>(8.9)  | 230<br>(1.9)  | 41.0 | 21.0 | 80.0 |
|       | 5. 地域包括支援センター（委託）     | 417<br>(100.0)    | 12<br>(2.9)     | 67<br>(16.1)    | 70<br>(16.8)    | 62<br>(14.9)    | 60<br>(14.4)    | 48<br>(11.5)    | 57<br>(13.7)    | 25<br>(6.0)     | 16<br>(3.8)   | 40.1 | 21.0 | 72.0 |
|       | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 0<br>(-)        | 10<br>(3.8)     | 27<br>(10.3)    | 32<br>(12.2)    | 41<br>(15.6)    | 59<br>(22.5)    | 42<br>(16.0)    | 29<br>(11.1)    | 22<br>(8.4)   | 46.0 | 26.0 | 85.0 |
|       | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 11<br>(1.4)     | 81<br>(10.0)    | 144<br>(17.8)   | 134<br>(16.6)   | 123<br>(15.2)   | 132<br>(16.4)   | 95<br>(11.8)    | 56<br>(6.9)     | 31<br>(3.8)   | 41.5 | 22.0 | 71.0 |
|       | 8. 健（検）診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 19<br>(3.9)     | 81<br>(16.5)    | 103<br>(21.0)   | 73<br>(14.9)    | 56<br>(11.4)    | 64<br>(13.1)    | 56<br>(11.4)    | 20<br>(4.1)     | 18<br>(3.7)   | 39.2 | 22.0 | 77.0 |
|       | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 26<br>(4.9)     | 89<br>(16.9)    | 114<br>(21.6)   | 77<br>(14.6)    | 61<br>(11.6)    | 68<br>(12.9)    | 47<br>(8.9)     | 30<br>(5.7)     | 16<br>(3.0)   | 38.6 | 22.0 | 67.0 |
|       | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 1<br>(2.3)      | 1<br>(2.3)      | 3<br>(7.0)      | 7<br>(16.3)     | 5<br>(11.6)     | 10<br>(23.3)    | 5<br>(11.6)     | 8<br>(18.6)     | 3<br>(7.0)    | 46.9 | 22.0 | 65.0 |
|       | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 6<br>(46.2)     | 0<br>(-)        | 7<br>(53.8)   | 57.9 | 50.0 | 67.0 |
|       | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 2<br>(5.3)      | 3<br>(7.9)      | 1<br>(2.6)      | 3<br>(7.9)      | 9<br>(23.7)     | 5<br>(13.2)     | 10<br>(26.3)    | 5<br>(12.6)   | 50.5 | 28.0 | 70.0 |
|       | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 3<br>(0.6)      | 15<br>(3.2)     | 27<br>(5.7)     | 65<br>(13.8)    | 63<br>(13.3)    | 76<br>(16.1)    | 94<br>(19.9)    | 52<br>(11.0)    | 77<br>(16.3)  | 48.3 | 23.0 | 75.0 |
|       | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 5<br>(1.0)      | 23<br>(4.6)     | 27<br>(5.5)     | 33<br>(6.7)     | 37<br>(7.5)     | 60<br>(12.1)    | 77<br>(15.6)    | 66<br>(13.3)    | 167<br>(33.7) | 52.0 | 23.0 | 80.0 |
| 全 体   | 18,648<br>(100.0)     | 898<br>(4.8)      | 2,312<br>(12.4) | 2,293<br>(12.3) | 2,573<br>(13.8) | 2,695<br>(14.5) | 2,825<br>(15.1) | 2,680<br>(14.4) | 1,961<br>(10.5) | 411<br>(2.2)    | 41.5          | 21.0 | 71.0 |      |
| 配 置 別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 200<br>(3.2)    | 624<br>(10.1)   | 709<br>(11.5)   | 893<br>(14.5)   | 1,020<br>(16.5) | 991<br>(16.1)   | 944<br>(15.3)   | 672<br>(10.9)   | 121<br>(2.0)  | 42.4 | 22.0 | 69.0 |
|       | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 698<br>(5.6)    | 1,688<br>(13.5) | 1,584<br>(12.7) | 1,680<br>(13.5) | 1,675<br>(13.4) | 1,834<br>(14.7) | 1,736<br>(13.9) | 1,289<br>(10.3) | 290<br>(2.3)  | 41.1 | 21.0 | 71.0 |
| 全 体   | 18,648<br>(100.0)     | 898<br>(4.8)      | 2,312<br>(12.4) | 2,293<br>(12.3) | 2,573<br>(13.8) | 2,695<br>(14.5) | 2,825<br>(15.1) | 2,680<br>(14.4) | 1,961<br>(10.5) | 411<br>(2.2)    | 41.5          | 21.0 | 71.0 |      |
| 部 門 別 | 1. 保健（衛生）部門           | 15,603<br>(100.0) | 855<br>(5.5)    | 2,109<br>(13.5) | 1,994<br>(12.8) | 2,147<br>(13.8) | 2,170<br>(13.9) | 2,248<br>(14.4) | 2,147<br>(13.8) | 1,606<br>(10.3) | 327<br>(2.1)  | 41.0 | 21.0 | 71.0 |
|       | 2. 保健（衛生）部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 43<br>(1.4)     | 203<br>(6.7)    | 299<br>(9.8)    | 426<br>(14.0)   | 525<br>(17.2)   | 577<br>(18.9)   | 533<br>(17.5)   | 355<br>(11.7)   | 84<br>(2.8)   | 44.1 | 22.0 | 71.0 |

⑥活動領域別

|         | 合 計               | 1. 24歳以下          | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上        | 平均            | 最 小  | 最 大  | 標準偏差 |      |
|---------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------|------|------|------|
| 全 体     | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3)    | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)    | 41.9          | 21.0 | 85.0 | 10.7 |      |
| 活 動 領 域 | 1. 行政             | 17,836<br>(100.0) | 783<br>(4.4)    | 2,057<br>(11.5) | 2,148<br>(12.0) | 2,495<br>(14.0) | 2,605<br>(14.6) | 2,767<br>(15.5) | 2,652<br>(14.9) | 1,925<br>(10.8) | 404<br>(2.3)  | 41.9 | 21.0 | 80.0 | 10.5 |
|         | 2. 産業             | 1,501<br>(100.0)  | 19<br>(1.3)     | 132<br>(8.8)    | 229<br>(15.3)   | 233<br>(15.5)   | 231<br>(15.4)   | 258<br>(17.2)   | 203<br>(13.5)   | 126<br>(8.4)    | 70<br>(4.7)   | 42.6 | 22.0 | 77.0 | 10.0 |
|         | 3. 医療             | 1,145<br>(100.0)  | 89<br>(7.8)     | 239<br>(20.9)   | 219<br>(19.1)   | 145<br>(12.7)   | 124<br>(10.8)   | 134<br>(11.7)   | 86<br>(7.5)     | 71<br>(6.2)     | 38<br>(3.3)   | 37.8 | 22.0 | 70.0 | 11.0 |
|         | 4. 福祉             | 1,938<br>(100.0)  | 88<br>(4.5)     | 264<br>(13.6)   | 253<br>(13.1)   | 263<br>(13.6)   | 292<br>(15.1)   | 260<br>(13.4)   | 272<br>(14.0)   | 169<br>(8.7)    | 77<br>(4.0)   | 41.4 | 21.0 | 77.0 | 10.9 |
|         | 5. 教育             | 475<br>(100.0)    | 8<br>(1.7)      | 21<br>(4.4)     | 23<br>(4.8)     | 66<br>(13.9)    | 63<br>(13.3)    | 68<br>(14.3)    | 86<br>(18.1)    | 56<br>(11.8)    | 84<br>(17.7)  | 48.1 | 22.0 | 75.0 | 11.2 |
|         | 6. その他            | 607<br>(100.0)    | 14<br>(2.3)     | 59<br>(9.7)     | 62<br>(10.2)    | 74<br>(12.2)    | 57<br>(9.4)     | 73<br>(12.0)    | 75<br>(12.4)    | 54<br>(8.9)     | 139<br>(22.9) | 46.7 | 22.0 | 85.0 | 13.2 |

⑦職位別

| 年齢  | 合 計               | 1. 24歳以下         | 2. 25～29歳       | 3. 30～34歳       | 4. 35～39歳       | 5. 40～44歳       | 6. 45～49歳       | 7. 50～54歳       | 8. 55～59歳       | 9. 60歳以上      | 平均            | 最 小  | 最 大  | 標準偏差 |      |
|-----|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|------|------|------|------|
| 全 体 | 23,502<br>(100.0) | 1,001<br>(4.3)   | 2,772<br>(11.8) | 2,934<br>(12.5) | 3,276<br>(13.9) | 3,372<br>(14.3) | 3,560<br>(15.1) | 3,374<br>(14.4) | 2,401<br>(10.2) | 812<br>(3.5)  | 41.9          | 21.0 | 85.0 | 10.7 |      |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 2<br>(1.5)      | 5<br>(3.7)      | 17<br>(12.6)    | 25<br>(18.5)    | 58<br>(43.0)  | 28<br>(20.7)  | 55.4 | 36.0 | 75.0 | 6.1  |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 2<br>(1.9)      | 7<br>(6.7)      | 17<br>(16.2)    | 51<br>(48.6)  | 28<br>(26.7)  | 57.4 | 43.0 | 74.0 | 5.4  |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 3<br>(2.2)      | 11<br>(7.9)     | 30<br>(21.6)    | 81<br>(58.3)  | 14<br>(10.1)  | 55.8 | 42.0 | 71.0 | 4.3  |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(0.1)      | 7<br>(0.6)      | 15<br>(1.4)     | 82<br>(7.4)     | 320<br>(28.9)   | 615<br>(55.6) | 67<br>(6.1)   | 54.9 | 33.0 | 68.0 | 4.1  |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(0.1)      | 3<br>(0.2)      | 54<br>(2.7)     | 352<br>(17.9)   | 867<br>(44.1)   | 653<br>(33.2) | 36<br>(1.8)   | 52.7 | 33.0 | 65.0 | 4.0  |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 1<br>(0.0)      | 20<br>(0.5)     | 195<br>(4.5)    | 845<br>(19.5)   | 1,437<br>(33.2) | 1,268<br>(29.3) | 520<br>(12.0) | 39<br>(0.9)   | 48.3 | 29.0 | 77.0 | 5.4  |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 16<br>(0.3)     | 95<br>(2.0)     | 607<br>(12.9)   | 1,290<br>(27.3) | 1,296<br>(27.4) | 857<br>(18.1)   | 372<br>(7.9)    | 136<br>(2.9)  | 53<br>(1.1)   | 41.3 | 21.0 | 64.0 | 6.8  |
|     | 8. 係員（スタッフ）       | 9,747<br>(100.0) | 937<br>(9.6)    | 2,585<br>(26.5) | 2,197<br>(22.5) | 1,634<br>(16.8) | 1,015<br>(10.4) | 638<br>(6.5)    | 332<br>(3.4)    | 173<br>(1.8)  | 236<br>(2.4)  | 34.5 | 21.0 | 74.0 | 9.2  |
|     | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 48<br>(3.8)     | 91<br>(7.2)     | 108<br>(8.6)    | 145<br>(11.5)   | 137<br>(10.9)   | 159<br>(12.7)   | 143<br>(11.4)   | 114<br>(9.1)  | 311<br>(24.8) | 47.4 | 22.0 | 85.0 | 13.1 |

| 通算経験年数 | 合計                | 1. 1～5年目         | 2. 6～10年目       | 3. 11～15年目      | 4. 16～20年目      | 5. 21～25年目      | 6. 26～30年目      | 7. 31年目以上       | 平均            | 最小   | 最大   | 標準偏差 |      |
|--------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------|------|------|------|
| 全体     | 23,502<br>(100.0) | 4,730<br>(20.1)  | 3,722<br>(15.8) | 3,235<br>(13.8) | 3,161<br>(13.4) | 2,681<br>(11.4) | 2,758<br>(11.7) | 3,215<br>(13.7) | 16.7          | 1.0  | 58.0 | 10.9 |      |
| 職位     | 1. 所長もしくははそれと同等   | 135<br>(100.0)   | 4<br>(3.0)      | 4<br>(3.0)      | 6<br>(4.4)      | 12<br>(8.9)     | 20<br>(8.9)     | 77<br>(57.0)    | 29.3          | 2.0  | 51.0 | 9.5  |      |
|        | 2. 部長もしくははそれと同等   | 105<br>(100.0)   | 2<br>(1.9)      | 4<br>(3.8)      | 3<br>(2.9)      | 6<br>(5.7)      | 7<br>(6.7)      | 14<br>(13.3)    | 31.3          | 5.0  | 50.0 | 9.3  |      |
|        | 3. 次長もしくははそれと同等   | 139<br>(100.0)   | 1<br>(0.7)      | 3<br>(2.2)      | 0<br>(-)        | 4<br>(2.9)      | 7<br>(5.0)      | 22<br>(15.8)    | 32.0          | 3.0  | 46.0 | 6.4  |      |
|        | 4. 課長もしくははそれと同等   | 1,107<br>(100.0) | 1<br>(0.1)      | 13<br>(1.2)     | 15<br>(1.4)     | 29<br>(2.6)     | 83<br>(7.5)     | 236<br>(21.3)   | 730<br>(65.9) | 31.1 | 5.0  | 46.0 | 5.7  |
|        | 5. 課長補佐もしくははそれと同等 | 1,966<br>(100.0) | 2<br>(0.1)      | 2<br>(0.2)      | 19<br>(1.0)     | 103<br>(5.2)    | 317<br>(16.1)   | 701<br>(35.7)   | 820<br>(41.7) | 28.9 | 1.0  | 41.0 | 5.1  |
|        | 6. 係長もしくははそれと同等   | 4,325<br>(100.0) | 13<br>(0.3)     | 65<br>(1.5)     | 331<br>(7.7)    | 923<br>(21.3)   | 1,167<br>(27.0) | 1,178<br>(27.2) | 648<br>(15.0) | 23.9 | 1.0  | 55.0 | 6.3  |
|        | 7. 主任もしくははそれと同等   | 4,722<br>(100.0) | 201<br>(4.3)    | 851<br>(18.0)   | 1,373<br>(29.1) | 1,188<br>(25.2) | 618<br>(13.1)   | 317<br>(6.7)    | 174<br>(3.7)  | 16.1 | 1.0  | 42.0 | 7.1  |
|        | 8. 係員 (スタッフ)      | 9,747<br>(100.0) | 4,205<br>(43.1) | 2,578<br>(26.4) | 1,338<br>(13.7) | 768<br>(7.9)    | 388<br>(4.0)    | 182<br>(1.9)    | 288<br>(3.0)  | 8.9  | 1.0  | 48.0 | 8.0  |
|        | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 301<br>(24.0)   | 200<br>(15.9)   | 150<br>(11.9)   | 128<br>(10.2)   | 82<br>(6.5)     | 88<br>(7.0)     | 307<br>(24.4) | 18.3 | 1.0  | 58.0 | 14.1 |

| 現在の所属組織における通算経験年数 | 合計                | 1. 1～5年目         | 2. 6～10年目       | 3. 11～15年目      | 4. 16～20年目      | 5. 21～25年目     | 6. 26～30年目     | 7. 31年目以上      | 平均            | 最小   | 最大   |      |
|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|------|------|------|
| 全体                | 23,502<br>(100.0) | 8,875<br>(37.8)  | 3,653<br>(15.5) | 2,551<br>(10.9) | 2,419<br>(10.3) | 1,977<br>(8.4) | 1,988<br>(8.5) | 2,039<br>(8.7) | 12.7          | 1.0  | 48.0 |      |
| 職位                | 1. 所長もしくははそれと同等   | 135<br>(100.0)   | 34<br>(25.2)    | 23<br>(17.0)    | 9<br>(6.7)      | 6<br>(4.4)     | 3<br>(2.2)     | 14<br>(10.4)   | 46<br>(34.1)  | 18.8 | 1.0  | 41.0 |
|                   | 2. 部長もしくははそれと同等   | 105<br>(100.0)   | 33<br>(31.4)    | 15<br>(14.3)    | 4<br>(3.8)      | 7<br>(6.7)     | 9<br>(8.6)     | 7<br>(6.7)     | 30<br>(28.6)  | 17.4 | 1.0  | 38.0 |
|                   | 3. 次長もしくははそれと同等   | 139<br>(100.0)   | 25<br>(18.0)    | 10<br>(7.2)     | 3<br>(2.2)      | 5<br>(3.6)     | 6<br>(4.3)     | 20<br>(14.4)   | 70<br>(50.4)  | 24.2 | 1.0  | 39.0 |
|                   | 4. 課長もしくははそれと同等   | 1,107<br>(100.0) | 169<br>(15.3)   | 63<br>(5.7)     | 39<br>(3.5)     | 32<br>(2.9)    | 71<br>(6.4)    | 201<br>(18.2)  | 532<br>(48.1) | 24.7 | 1.0  | 42.0 |
|                   | 5. 課長補佐もしくははそれと同等 | 1,966<br>(100.0) | 287<br>(14.6)   | 75<br>(3.8)     | 37<br>(1.9)     | 126<br>(6.4)   | 299<br>(15.2)  | 529<br>(26.9)  | 613<br>(31.2) | 23.6 | 1.0  | 39.0 |
|                   | 6. 係長もしくははそれと同等   | 4,325<br>(100.0) | 642<br>(14.8)   | 209<br>(4.8)    | 351<br>(8.1)    | 835<br>(19.3)  | 940<br>(21.7)  | 883<br>(20.4)  | 465<br>(10.8) | 19.6 | 1.0  | 39.0 |
|                   | 7. 主任もしくははそれと同等   | 4,722<br>(100.0) | 1,000<br>(21.2) | 947<br>(20.1)   | 1,119<br>(23.7) | 879<br>(18.6)  | 437<br>(9.3)   | 228<br>(4.8)   | 112<br>(2.4)  | 12.9 | 1.0  | 40.0 |
|                   | 8. 係員 (スタッフ)      | 9,747<br>(100.0) | 5,873<br>(60.3) | 2,078<br>(21.3) | 919<br>(9.4)    | 483<br>(5.0)   | 198<br>(2.0)   | 89<br>(0.9)    | 107<br>(1.1)  | 6.3  | 1.0  | 48.0 |
|                   | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 812<br>(64.6)   | 233<br>(18.6)   | 70<br>(5.6)     | 46<br>(3.7)    | 14<br>(1.1)    | 17<br>(1.4)    | 64<br>(5.1)   | 6.8  | 1.0  | 46.0 |

⑧統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

| 年齢         | 合計                          | 1. 24歳以下       | 2. 25～29歳  | 3. 30～34歳   | 4. 35～39歳   | 5. 40～44歳   | 6. 45～49歳     | 7. 50～54歳     | 8. 55～59歳     | 9. 60歳以上      | 平均          | 最小   | 最大   |      |
|------------|-----------------------------|----------------|------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|------|------|------|
| 全体         | 1,091<br>(100.0)            | 1<br>(0.1)     | 7<br>(0.6) | 10<br>(0.9) | 20<br>(1.8) | 71<br>(6.5) | 132<br>(12.1) | 358<br>(32.8) | 460<br>(42.2) | 32<br>(2.9)   | 52.6        | 24.0 | 65.0 |      |
| 事務統括保健師の明記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0) | 0<br>(-)   | 2<br>(0.6)  | 2<br>(0.6)  | 5<br>(1.6)  | 13<br>(4.0)   | 29<br>(9.0)   | 96<br>(29.8)  | 10<br>(3.1)   | 53.6        | 25.0 | 60.0 |      |
|            | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0) | 0<br>(-)   | 2<br>(0.8)  | 6<br>(2.4)  | 4<br>(1.6)  | 19<br>(7.5)   | 35<br>(13.8)  | 74<br>(29.1)  | 106<br>(41.7) | 8<br>(3.1)  | 52.0 | 27.0 | 64.0 |
|            | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0) | 0<br>(-)   | 1<br>(0.3)  | 1<br>(0.3)  | 4<br>(1.0)  | 27<br>(7.0)   | 40<br>(10.4)  | 142<br>(36.9) | 158<br>(41.0) | 12<br>(3.1) | 53.0 | 27.0 | 65.0 |
|            | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0) | 1<br>(0.8) | 2<br>(1.5)  | 1<br>(0.8)  | 7<br>(5.4)  | 12<br>(9.2)   | 28<br>(21.5)  | 46<br>(35.4)  | 31<br>(23.8)  | 2<br>(1.5)  | 50.1 | 24.0 | 64.0 |
| 統括保健師の有無   | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0) | 0<br>(-)   | 2<br>(0.3)  | 6<br>(1.0)  | 12<br>(2.0) | 41<br>(6.9)   | 71<br>(11.9)  | 199<br>(33.4) | 246<br>(41.3) | 18<br>(3.0) | 52.6 | 25.0 | 62.0 |
|            | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0) | 1<br>(0.2) | 4<br>(0.9)  | 2<br>(0.4)  | 5<br>(1.1)  | 27<br>(6.0)   | 54<br>(11.9)  | 146<br>(32.2) | 200<br>(44.2) | 14<br>(3.1) | 53.0 | 24.0 | 65.0 |
|            | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)  | 0<br>(-)   | 1<br>(2.3)  | 2<br>(4.7)  | 3<br>(7.0)  | 3<br>(7.0)    | 7<br>(16.3)   | 13<br>(30.2)  | 14<br>(32.6)  | 0<br>(-)    | 49.5 | 26.0 | 59.0 |

| 通算経験年数     | 合計                          | 1. 1～5年目       | 2. 6～10年目  | 3. 11～15年目  | 4. 16～20年目  | 5. 21～25年目    | 6. 26～30年目    | 7. 31年目以上     | 平均            | 最小   | 最大   |      |
|------------|-----------------------------|----------------|------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------|------|------|
| 全体         | 1,091<br>(100.0)            | 12<br>(1.1)    | 9<br>(0.8) | 35<br>(3.2) | 76<br>(7.0) | 112<br>(10.3) | 287<br>(26.3) | 560<br>(51.3) | 29.0          | 1.0  | 41.0 |      |
| 事務統括保健師の明記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0) | 4<br>(1.2) | 1<br>(0.3)  | 10<br>(3.1) | 15<br>(4.7)   | 26<br>(8.1)   | 73<br>(22.7)  | 193<br>(59.9) | 30.1 | 2.0  | 39.0 |
|            | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0) | 3<br>(1.2) | 5<br>(2.0)  | 10<br>(3.9) | 19<br>(7.5)   | 28<br>(11.0)  | 64<br>(25.2)  | 125<br>(49.2) | 28.4 | 5.0  | 41.0 |
|            | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0) | 1<br>(0.3) | 2<br>(0.5)  | 6<br>(1.6)  | 26<br>(6.8)   | 39<br>(10.1)  | 113<br>(29.4) | 198<br>(51.4) | 29.5 | 5.0  | 41.0 |
|            | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0) | 4<br>(3.1) | 1<br>(0.8)  | 9<br>(6.9)  | 16<br>(12.3)  | 19<br>(14.6)  | 37<br>(28.5)  | 44<br>(33.8)  | 26.1 | 1.0  | 40.0 |
| 統括保健師の有無   | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0) | 4<br>(0.7) | 5<br>(0.8)  | 17<br>(2.9) | 46<br>(7.7)   | 64<br>(10.8)  | 155<br>(26.1) | 304<br>(51.1) | 29.0 | 5.0  | 40.0 |
|            | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0) | 6<br>(1.3) | 4<br>(0.4)  | 15<br>(3.3) | 27<br>(6.0)   | 41<br>(9.1)   | 123<br>(27.2) | 239<br>(52.8) | 29.4 | 1.0  | 41.0 |
|            | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)  | 2<br>(4.7) | 2<br>(4.7)  | 3<br>(7.0)  | 3<br>(7.0)    | 7<br>(16.3)   | 9<br>(20.9)   | 17<br>(39.5)  | 25.3 | 3.0  | 37.0 |

(2) 国家試験受験資格取得機関及び最高学歴【Q6・7】

①男女別

|    | 合計                | 1. 専門学校           | 2. 短期大学/短期大学専攻科 | 3. 四年制大学        | 4. 大学院修士(前期)課程  | 5. 大学院博士(後期)課程 |              |
|----|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|
| 全体 | 23,502<br>(100.0) | 9,686<br>(41.2)   | 4,609<br>(19.6) | 8,210<br>(34.9) | 864<br>(3.7)    | 133<br>(0.6)   |              |
| 性別 | 1. 女性             | 22,866<br>(100.0) | 9,557<br>(41.8) | 4,552<br>(19.9) | 7,814<br>(34.2) | 817<br>(3.6)   | 126<br>(0.6) |
|    | 2. 男性             | 636<br>(100.0)    | 129<br>(20.3)   | 57<br>(9.0)     | 396<br>(62.3)   | 47<br>(7.4)    | 7<br>(1.1)   |

## ②年齢別

|     | 合 計               | 国家試験受験資格取得機関                 |                 |                 | 最高学歴            |                         |                 |                    |                        |             |
|-----|-------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------|-----------------|--------------------|------------------------|-------------|
|     |                   | 1. 専門学校<br>(保健師<br>養成機<br>関) | 2. 短期大学<br>専攻科  | 3. 四年制大<br>学    | 1. 専門学校         | 2. 短期大学<br>/短期大<br>学専攻科 | 3. 四年制大<br>学    | 4. 大学院修<br>士(前期)課程 | 5. 大学院博<br>士(後<br>期)課程 |             |
| 全 体 | 23,502<br>(100.0) | 13,341<br>(56.8)             | 2,462<br>(10.5) | 7,680<br>(32.7) | 9,686<br>(41.2) | 4,609<br>(19.6)         | 8,210<br>(35.0) | 864<br>(3.7)       | 133<br>(0.6)           |             |
| 年 齢 | 1. 24歳以下          | 1,001<br>(100.0)             | 73<br>(7.3)     | 44<br>(4.4)     | 884<br>(88.3)   | 69<br>(6.9)             | 41<br>(4.1)     | 885<br>(88.4)      | 6<br>(0.6)             | 0<br>(-)    |
|     | 2. 25～29歳         | 2,772<br>(100.0)             | 250<br>(9.0)    | 144<br>(5.2)    | 2,374<br>(85.6) | 223<br>(8.0)            | 144<br>(5.2)    | 2,324<br>(83.8)    | 78<br>(2.8)            | 3<br>(0.1)  |
|     | 3. 30～34歳         | 2,934<br>(100.0)             | 589<br>(20.1)   | 316<br>(10.8)   | 2,025<br>(69.0) | 410<br>(14.0)           | 426<br>(14.5)   | 1,966<br>(67.0)    | 129<br>(4.4)           | 3<br>(0.1)  |
|     | 4. 35～39歳         | 3,276<br>(100.0)             | 1,347<br>(41.1) | 611<br>(18.7)   | 1,314<br>(40.1) | 893<br>(27.3)           | 904<br>(27.6)   | 1,330<br>(40.6)    | 135<br>(4.1)           | 14<br>(0.4) |
|     | 5. 40～44歳         | 3,372<br>(100.0)             | 2,311<br>(68.5) | 603<br>(17.9)   | 456<br>(13.5)   | 1,526<br>(45.3)         | 1,123<br>(33.3) | 582<br>(17.3)      | 124<br>(3.7)           | 17<br>(0.5) |
|     | 6. 45～49歳         | 3,560<br>(100.0)             | 2,831<br>(79.5) | 450<br>(12.6)   | 276<br>(7.8)    | 1,983<br>(55.7)         | 959<br>(26.9)   | 460<br>(12.9)      | 134<br>(3.8)           | 24<br>(0.7) |
|     | 7. 50～54歳         | 3,374<br>(100.0)             | 2,951<br>(87.5) | 217<br>(6.4)    | 205<br>(6.1)    | 2,183<br>(64.7)         | 673<br>(19.9)   | 360<br>(10.7)      | 124<br>(3.7)           | 34<br>(1.0) |
|     | 8. 55～59歳         | 2,401<br>(100.0)             | 2,230<br>(92.9) | 58<br>(2.4)     | 112<br>(4.7)    | 1,955<br>(74.5)         | 300<br>(11.4)   | 248<br>(9.5)       | 105<br>(4.0)           | 15<br>(0.6) |
|     | 9. 60歳以上          | 812<br>(100.0)               | 759<br>(93.5)   | 19<br>(2.3)     | 34<br>(4.2)     | 444<br>(75.3)           | 39<br>(6.6)     | 55<br>(9.3)        | 29<br>(4.9)            | 23<br>(3.9) |

## ③所属組織別

|             | 合 計                   | 1. 専門学校           | 2. 短期大学<br>/短期大<br>学専攻科 | 3. 四年制大<br>学    | 4. 大学院修<br>士(前期)課程 | 5. 大学院博<br>士(後<br>期)課程 |              |
|-------------|-----------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|--------------------|------------------------|--------------|
|             |                       | 全 体               | 23,502<br>(100.0)       | 9,686<br>(41.2) | 4,609<br>(19.6)    | 8,210<br>(34.9)        | 864<br>(3.7) |
| 組<br>織<br>別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 5<br>(41.7)             | 1<br>(8.3)      | 2<br>(16.7)        | 3<br>(25.0)            | 1<br>(8.3)   |
|             | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 1,632<br>(44.3)         | 641<br>(17.4)   | 1,219<br>(33.1)    | 181<br>(4.9)           | 10<br>(0.3)  |
|             | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 1,440<br>(34.7)         | 895<br>(21.6)   | 1,671<br>(40.3)    | 140<br>(3.4)           | 4<br>(0.1)   |
|             | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 5,347<br>(44.2)         | 2,514<br>(20.8) | 4,015<br>(33.2)    | 206<br>(1.7)           | 10<br>(0.1)  |
|             | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 151<br>(36.2)           | 66<br>(15.8)    | 185<br>(44.4)      | 15<br>(3.6)            | 0<br>(-)     |
|             | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 127<br>(48.5)           | 50<br>(19.1)    | 69<br>(26.3)       | 15<br>(5.7)            | 1<br>(0.4)   |
|             | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 288<br>(32.0)           | 149<br>(18.5)   | 352<br>(43.6)      | 44<br>(5.5)            | 4<br>(0.5)   |
|             | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 151<br>(30.8)           | 87<br>(17.8)    | 228<br>(46.5)      | 23<br>(4.7)            | 1<br>(0.2)   |
|             | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 170<br>(32.2)           | 90<br>(17.0)    | 244<br>(46.2)      | 23<br>(4.4)            | 1<br>(0.2)   |
|             | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 19<br>(44.2)            | 7<br>(16.3)     | 12<br>(27.9)       | 5<br>(11.6)            | 0<br>(-)     |
|             | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 10<br>(76.9)            | 3<br>(23.1)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)               | 0<br>(-)     |
|             | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 24<br>(63.2)            | 6<br>(15.8)     | 4<br>(10.5)        | 4<br>(10.5)            | 0<br>(-)     |
|             | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 81<br>(17.2)            | 29<br>(6.1)     | 94<br>(19.9)       | 170<br>(36.0)          | 98<br>(20.8) |
|             | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 271<br>(54.7)           | 71<br>(14.3)    | 115<br>(23.2)      | 35<br>(7.1)            | 3<br>(0.6)   |
| 全 体         | 18,648<br>(100.0)     | 7,707<br>(41.3)   | 3,809<br>(20.4)         | 6,601<br>(35.4) | 508<br>(2.7)       | 23<br>(0.1)            |              |
| 配<br>置<br>別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 2,816<br>(45.6)         | 1,318<br>(21.3) | 1,861<br>(30.1)    | 170<br>(2.8)           | 9<br>(0.1)   |
|             | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 4,891<br>(39.2)         | 2,491<br>(20.0) | 4,740<br>(38.0)    | 338<br>(2.7)           | 14<br>(0.1)  |
| 全 体         | 18,648<br>(100.0)     | 7,707<br>(41.3)   | 3,809<br>(20.4)         | 6,601<br>(35.4) | 508<br>(2.7)       | 23<br>(0.1)            |              |
| 部<br>門<br>別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0) | 6,287<br>(40.3)         | 3,135<br>(20.1) | 5,754<br>(36.9)    | 406<br>(2.6)           | 21<br>(0.1)  |
|             | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 1,420<br>(46.6)         | 674<br>(22.1)   | 847<br>(27.8)      | 102<br>(3.3)           | 2<br>(0.1)   |

## ④活動領域別

|                  | 合 計    | 1. 専門学校           | 2. 短期大学<br>/短期大<br>学専攻科 | 3. 四年制大<br>学    | 4. 大学院修<br>士(前期)課程 | 5. 大学院博<br>士(後<br>期)課程 |              |
|------------------|--------|-------------------|-------------------------|-----------------|--------------------|------------------------|--------------|
|                  |        | 全 体               | 23,502<br>(100.0)       | 9,686<br>(41.2) | 4,609<br>(19.6)    | 8,210<br>(34.9)        | 864<br>(3.7) |
| 活<br>動<br>領<br>域 | 1. 行政  | 17,836<br>(100.0) | 7,651<br>(42.9)         | 3,654<br>(20.5) | 6,010<br>(33.7)    | 496<br>(2.8)           | 25<br>(0.1)  |
|                  | 2. 産業  | 1,501<br>(100.0)  | 528<br>(35.2)           | 288<br>(19.2)   | 587<br>(39.1)      | 89<br>(5.9)            | 9<br>(0.6)   |
|                  | 3. 医療  | 1,145<br>(100.0)  | 335<br>(29.3)           | 190<br>(16.6)   | 576<br>(50.3)      | 43<br>(3.8)            | 1<br>(0.1)   |
|                  | 4. 福祉  | 1,938<br>(100.0)  | 770<br>(39.7)           | 343<br>(17.7)   | 765<br>(39.5)      | 56<br>(2.9)            | 4<br>(0.2)   |
|                  | 5. 教育  | 475<br>(100.0)    | 101<br>(21.3)           | 38<br>(8.0)     | 97<br>(20.4)       | 149<br>(31.4)          | 90<br>(18.9) |
|                  | 6. その他 | 607<br>(100.0)    | 301<br>(49.6)           | 96<br>(15.8)    | 175<br>(28.8)      | 31<br>(5.1)            | 4<br>(0.7)   |

⑤職位別

|     | 合 計               | 1. 専門学校          | 2. 短期大学/短期大学専攻科 | 3. 四年制大学        | 4. 大学院修士(前期)課程  | 5. 大学院博士(後期)課程 |             |
|-----|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------------|
| 全 体 | 23,502<br>(100.0) | 9,686<br>(41.2)  | 4,609<br>(19.6) | 8,210<br>(34.9) | 864<br>(3.7)    | 133<br>(0.6)   |             |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 88<br>(65.2)    | 17<br>(12.6)    | 12<br>(8.9)     | 14<br>(10.4)   | 4<br>(3.0)  |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 60<br>(57.1)    | 10<br>(9.5)     | 12<br>(11.4)    | 15<br>(14.3)   | 8<br>(7.6)  |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 91<br>(65.5)    | 13<br>(9.4)     | 17<br>(12.2)    | 11<br>(7.9)    | 7<br>(5.0)  |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 755<br>(68.2)   | 157<br>(14.2)   | 124<br>(11.2)   | 48<br>(4.3)    | 23<br>(2.1) |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 1,360<br>(69.2) | 377<br>(19.2)   | 155<br>(7.9)    | 63<br>(3.2)    | 11<br>(0.6) |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 2,600<br>(60.1) | 1,064<br>(24.6) | 526<br>(12.2)   | 126<br>(2.9)   | 9<br>(0.2)  |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 1,919<br>(40.6) | 1,325<br>(28.1) | 1,335<br>(28.3) | 132<br>(2.8)   | 11<br>(0.2) |
|     | 8. 係員(スタッフ)       | 9,747<br>(100.0) | 2,272<br>(23.3) | 1,442<br>(14.8) | 5,666<br>(58.1) | 357<br>(3.7)   | 10<br>(0.1) |
|     | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 541<br>(43.1)   | 204<br>(16.2)   | 363<br>(28.9)   | 98<br>(7.8)    | 50<br>(4.0) |

(3) 所属組織[Q9]

①職位別

|     | 合 計               | 1. 省庁            | 2. 都道府県         | 3. 保健所設置市・特別区   | 4. 市町村           | 5. 地域包括支援センター(委託) | 6. 医療保険者     | 7. 企業・事業所    | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関 | 9. 病院・診療所    | 10. 訪問看護ステーション | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 12. 社会福祉施設  | 13. 教育・研究機関  | 14. その他       |               |
|-----|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|----------------|-----------------------|-------------|--------------|---------------|---------------|
| 全 体 | 23,502<br>(100.0) | 12<br>(0.1)      | 3,683<br>(15.7) | 4,150<br>(17.7) | 12,092<br>(51.5) | 417<br>(1.8)      | 262<br>(1.1) | 807<br>(3.4) | 490<br>(2.1)        | 528<br>(2.2) | 43<br>(0.2)    | 13<br>(0.1)           | 38<br>(0.2) | 472<br>(2.0) | 495<br>(2.1)  |               |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 11<br>(8.1)     | 7<br>(5.2)       | 51<br>(37.8)      | 19<br>(14.1) | 0<br>(-)     | 4<br>(-)            | 9<br>(6.7)   | 6<br>(4.4)     | 1<br>(0.7)            | 4<br>(3.0)  | 19<br>(14.1) |               |               |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 10<br>(9.5)     | 8<br>(7.6)       | 20<br>(19.0)      | 1<br>(1.0)   | 3<br>(2.9)   | 5<br>(4.8)          | 15<br>(14.3) | 0<br>(-)       | 2<br>(1.9)            | 2<br>(1.9)  | 18<br>(17.1) | 16<br>(15.2)  |               |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 55<br>(39.6)    | 12<br>(8.6)      | 34<br>(24.5)      | 1<br>(0.7)   | 1<br>(0.7)   | 5<br>(3.6)          | 4<br>(2.9)   | 5<br>(3.6)     | 1<br>(0.7)            | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 13<br>(9.4)   | 8<br>(5.8)    |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 1<br>(0.1)      | 304<br>(27.5)   | 189<br>(17.1)    | 421<br>(38.0)     | 6<br>(0.5)   | 24<br>(2.2)  | 18<br>(1.6)         | 35<br>(3.2)  | 33<br>(3.0)    | 2<br>(0.2)            | 0<br>(-)    | 3<br>(0.3)   | 44<br>(4.0)   | 27<br>(2.4)   |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 2<br>(0.1)      | 512<br>(26.0)   | 297<br>(15.1)    | 1,053<br>(53.6)   | 7<br>(0.4)   | 8<br>(0.4)   | 11<br>(0.6)         | 13<br>(0.7)  | 11<br>(0.6)    | 1<br>(0.1)            | 1<br>(0.1)  | 1<br>(0.1)   | 25<br>(1.3)   | 24<br>(1.2)   |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 2<br>(0.0)      | 876<br>(20.3)   | 931<br>(21.5)    | 2,269<br>(52.5)   | 16<br>(0.4)  | 20<br>(0.5)  | 42<br>(1.0)         | 36<br>(0.8)  | 38<br>(0.9)    | 1<br>(0.0)            | 0<br>(-)    | 6<br>(0.1)   | 37<br>(0.9)   | 55<br>(1.2)   |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 2<br>(0.0)      | 649<br>(13.7)   | 880<br>(18.6)    | 2,791<br>(59.1)   | 40<br>(0.8)  | 34<br>(0.7)  | 88<br>(1.9)         | 57<br>(1.2)  | 74<br>(1.6)    | 3<br>(0.1)            | 1<br>(0.0)  | 6<br>(0.1)   | 42<br>(0.9)   | 55<br>(1.2)   |
|     | 8. 係員(スタッフ)       | 9,747<br>(100.0) | 1<br>(0.0)      | 1,167<br>(12.0) | 1,671<br>(17.1)  | 4,934<br>(50.6)   | 313<br>(3.2) | 132<br>(1.4) | 564<br>(5.8)        | 316<br>(3.2) | 334<br>(3.4)   | 22<br>(0.2)           | 3<br>(0.0)  | 14<br>(0.1)  | 141<br>(1.4)  | 135<br>(1.4)  |
|     | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 4<br>(0.3)      | 99<br>(7.9)     | 155<br>(12.3)    | 519<br>(41.3)     | 14<br>(1.1)  | 40<br>(3.2)  | 70<br>(5.6)         | 24<br>(1.9)  | 14<br>(1.1)    | 4<br>(0.3)            | 0<br>(-)    | 5<br>(0.4)   | 148<br>(11.8) | 160<br>(12.7) |

|     | 合 計               | 1. 本庁            | 2. 本庁以外          | 1. 保健(衛生)部門      | 2. 保健(衛生)部門以外   |               |
|-----|-------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|---------------|
| 全 体 | 18,648<br>(100.0) | 6,174<br>(33.1)  | 12,474<br>(66.9) | 15,603<br>(83.7) | 3,045<br>(16.3) |               |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 50<br>(100.0)    | 12<br>(24.0)     | 38<br>(76.0)     | 41<br>(82.0)    | 9<br>(18.0)   |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等    | 35<br>(100.0)    | 20<br>(57.1)     | 15<br>(42.9)     | 23<br>(65.7)    | 12<br>(34.3)  |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等    | 96<br>(100.0)    | 29<br>(30.2)     | 67<br>(69.8)     | 75<br>(78.1)    | 21<br>(21.9)  |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等    | 879<br>(100.0)   | 320<br>(36.4)    | 559<br>(63.6)    | 719<br>(81.8)   | 160<br>(18.2) |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,696<br>(100.0) | 674<br>(39.7)    | 1,022<br>(60.3)  | 1,345<br>(79.3) | 351<br>(20.7) |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等    | 3,776<br>(100.0) | 1,339<br>(35.5)  | 2,437<br>(64.5)  | 3,002<br>(79.5) | 774<br>(20.5) |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,025<br>(100.0) | 1,433<br>(35.6)  | 2,592<br>(64.4)  | 3,260<br>(81.0) | 765<br>(19.0) |
|     | 8. 係員(スタッフ)       | 7,359<br>(100.0) | 2,134<br>(29.0)  | 5,225<br>(71.0)  | 6,498<br>(88.3) | 861<br>(11.7) |
|     | 9. その他            | 732<br>(100.0)   | 213<br>(29.1)    | 519<br>(70.9)    | 640<br>(87.4)   | 92<br>(12.6)  |

②統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|             | 合 計                         | 1. 省庁          | 2. 都道府県       | 3. 保健所設置市・特別区 | 4. 市町村        | 5. 地域包括支援センター(委託) | 6. 医療保険者   | 7. 企業・事業所  | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関 | 9. 病院・診療所 | 10. 訪問看護ステーション | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 12. 社会福祉施設 | 13. 教育・研究機関 | 14. その他    |
|-------------|-----------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|------------|------------|---------------------|-----------|----------------|-----------------------|------------|-------------|------------|
| 全 体         | 1,091<br>(100.0)            | 1<br>(0.1)     | 288<br>(26.4) | 139<br>(12.7) | 651<br>(59.7) | 0<br>(-)          | 2<br>(0.2) | 0<br>(-)   | 1<br>(0.1)          | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 2<br>(0.2)  | 7<br>(0.6) |
| 事務統括保健師の健明記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0) | 0<br>(-)      | 138<br>(42.9) | 53<br>(16.5)  | 127<br>(39.4)     | 0<br>(-)   | 0<br>(-)   | 0<br>(0.3)          | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 0<br>(0.3)  | 2<br>(0.6) |
|             | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0) | 1<br>(0.4)    | 43<br>(16.9)  | 28<br>(11.0)  | 180<br>(70.9)     | 0<br>(-)   | 0<br>(-)   | 0<br>(-)            | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 0<br>(-)    | 2<br>(0.8) |
|             | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0) | 0<br>(-)      | 93<br>(24.2)  | 35<br>(9.1)   | 253<br>(65.7)     | 0<br>(-)   | 2<br>(0.5) | 0<br>(-)            | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 1<br>(0.3)  | 1<br>(0.3) |
|             | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0) | 0<br>(-)      | 14<br>(10.8)  | 23<br>(17.7)  | 91<br>(70.0)      | 0<br>(-)   | 0<br>(-)   | 0<br>(-)            | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
| 統括保健師の有無別   | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0) | 0<br>(-)      | 103<br>(17.3) | 61<br>(10.3)  | 424<br>(71.3)     | 0<br>(-)   | 0<br>(-)   | 1<br>(0.2)          | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 2<br>(0.3)  | 4<br>(0.7) |
|             | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0) | 1<br>(0.2)    | 179<br>(39.5) | 73<br>(16.1)  | 195<br>(43.0)     | 0<br>(-)   | 2<br>(0.4) | 0<br>(-)            | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 0<br>(-)    | 3<br>(0.7) |
|             | 3. 自分以外にいるのか不明              | 43<br>(100.0)  | 0<br>(-)      | 6<br>(14.0)   | 5<br>(11.6)   | 32<br>(74.4)      | 0<br>(-)   | 0<br>(-)   | 0<br>(-)            | 0<br>(-)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)              | 0<br>(-)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |

|                               |                                 | 合 計              | 1. 本庁         | 2. 本庁以外       | 1. 保健(衛生)部門   | 2. 保健(衛生)部門以外 |
|-------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 全 体                           |                                 | 1,028<br>(100.0) | 425<br>(41.3) | 603<br>(58.7) | 958<br>(93.2) | 70<br>(6.8)   |
| 事務統括<br>保健師の<br>健明記           | 1. 明記されている                      | 316<br>(100.0)   | 113<br>(35.8) | 203<br>(64.2) | 304<br>(96.2) | 12<br>(3.8)   |
|                               | 2. 明記されていないが、上司に<br>言われている      | 235<br>(100.0)   | 114<br>(48.5) | 121<br>(51.5) | 217<br>(92.3) | 18<br>(7.7)   |
|                               | 3. 明記されていないが、保健師<br>間でのみ共有されている | 357<br>(100.0)   | 150<br>(42.0) | 207<br>(58.0) | 333<br>(93.3) | 24<br>(6.7)   |
|                               | 4. 明記されておらず、保健師間<br>でも共有されていない  | 120<br>(100.0)   | 48<br>(40.0)  | 72<br>(60.0)  | 104<br>(86.7) | 16<br>(13.3)  |
| 統自<br>の括分<br>有保以<br>無健外<br>師の | 1. 自分のみ                         | 554<br>(100.0)   | 263<br>(47.5) | 291<br>(52.5) | 525<br>(94.8) | 29<br>(5.2)   |
|                               | 2. 自分以外にもいる                     | 432<br>(100.0)   | 141<br>(32.6) | 291<br>(67.4) | 394<br>(91.2) | 38<br>(8.8)   |
|                               | 3. 自分以外にいるのか不明                  | 42<br>(100.0)    | 21<br>(50.0)  | 21<br>(50.0)  | 39<br>(92.9)  | 3<br>(7.1)    |

(4)活動領域[Q10]

①男女別

|     |       | 合 計               | 1. 行政            | 2. 産業          | 3. 医療          | 4. 福祉          | 5. 教育        | 6. その他       |
|-----|-------|-------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| 全 体 |       | 23,502<br>(100.0) | 17,836<br>(75.9) | 1,501<br>(6.4) | 1,145<br>(4.9) | 1,938<br>(8.2) | 475<br>(2.0) | 607<br>(2.6) |
| 性 別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 17,358<br>(75.9) | 1,473<br>(6.4) | 1,103<br>(4.8) | 1,883<br>(8.2) | 458<br>(2.0) | 591<br>(2.6) |
|     | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 478<br>(75.2)    | 28<br>(4.4)    | 42<br>(6.6)    | 55<br>(8.6)    | 17<br>(2.7)  | 16<br>(2.5)  |

(5)行政及び産業領域における担当制[Q11・12]

①所属組織別

|       |                       | 行政領域              |                 |                 | 産業領域              |                  |               |               |                       |
|-------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|---------------|---------------|-----------------------|
|       |                       | 合 計               | 1. 地区担当制        | 2. 業務分担制        | 3. 地区担当制と業務分担制の併用 | 合 計              | 1. 地区(職場)担当制  | 2. 業務分担制      | 3. 地区(職場)担当制と業務分担制の併用 |
| 全 体   |                       | 17,836<br>(100.0) | 1,808<br>(10.1) | 7,226<br>(40.5) | 8,802<br>(49.3)   | 1,501<br>(100.0) | 359<br>(23.9) | 647<br>(43.1) | 495<br>(33.0)         |
| 組 織 別 | 1. 省庁                 | 6<br>(100.0)      | 0<br>(-)        | 5<br>(83.3)     | 1<br>(16.7)       | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 2<br>(100.0)  | 0<br>(-)              |
|       | 2. 都道府県               | 3,330<br>(100.0)  | 129<br>(3.9)    | 2,284<br>(68.6) | 917<br>(27.5)     | 104<br>(100.0)   | 11<br>(10.6)  | 71<br>(68.3)  | 22<br>(21.2)          |
|       | 3. 保健所設置市・特別区         | 3,681<br>(100.0)  | 759<br>(20.6)   | 1,368<br>(37.2) | 1,554<br>(42.2)   | 59<br>(100.0)    | 9<br>(15.3)   | 37<br>(62.7)  | 13<br>(22.0)          |
|       | 4. 市町村                | 10,581<br>(100.0) | 898<br>(8.5)    | 3,423<br>(32.4) | 6,260<br>(59.2)   | 72<br>(100.0)    | 11<br>(15.3)  | 49<br>(68.1)  | 12<br>(16.7)          |
|       | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 60<br>(100.0)     | 8<br>(13.3)     | 18<br>(30.0)    | 34<br>(56.7)      | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)              |
|       | 6. 医療保険者              | 13<br>(100.0)     | 1<br>(7.7)      | 9<br>(69.2)     | 3<br>(23.1)       | 191<br>(100.0)   | 52<br>(27.2)  | 78<br>(40.8)  | 61<br>(31.9)          |
|       | 7. 企業・事業所             | 0<br>(-)          | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)          | 769<br>(100.0)   | 222<br>(28.9) | 247<br>(32.1) | 300<br>(39.0)         |
|       | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 8<br>(100.0)      | 0<br>(-)        | 8<br>(100.0)    | 0<br>(-)          | 169<br>(100.0)   | 23<br>(13.6)  | 90<br>(53.3)  | 56<br>(33.1)          |
|       | 9. 病院・診療所             | 5<br>(100.0)      | 1<br>(20.0)     | 3<br>(60.0)     | 1<br>(20.0)       | 43<br>(100.0)    | 7<br>(16.3)   | 27<br>(62.8)  | 9<br>(20.9)           |
|       | 10. 訪問看護ステーション        | 1<br>(100.0)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(100.0)      | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)              |
|       | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)          | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)              |
|       | 12. 社会福祉施設            | 1<br>(100.0)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(100.0)      | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)              |
|       | 13. 教育・研究機関           | 32<br>(100.0)     | 4<br>(12.5)     | 21<br>(65.6)    | 7<br>(21.9)       | 25<br>(100.0)    | 8<br>(32.0)   | 11<br>(44.0)  | 6<br>(24.0)           |
|       | 14. その他               | 118<br>(100.0)    | 8<br>(6.8)      | 87<br>(73.7)    | 23<br>(19.5)      | 65<br>(100.0)    | 16<br>(24.6)  | 33<br>(50.8)  | 16<br>(24.6)          |
| 全 体   | 16,682<br>(100.0)     | 1,728<br>(10.4)   | 6,608<br>(39.6) | 8,346<br>(50.0) | 234<br>(100.0)    | 31<br>(13.2)     | 156<br>(66.7) | 47<br>(20.1)  |                       |
| 配 置 別 | 1. 本庁                 | 5,197<br>(100.0)  | 279<br>(5.4)    | 2,533<br>(48.7) | 2,385<br>(45.9)   | 222<br>(100.0)   | 29<br>(13.1)  | 148<br>(66.7) | 45<br>(20.3)          |
|       | 2. 本庁以外               | 11,485<br>(100.0) | 1,449<br>(12.6) | 4,075<br>(35.5) | 5,961<br>(51.9)   | 12<br>(100.0)    | 2<br>(16.7)   | 8<br>(66.7)   | 2<br>(16.7)           |
| 全 体   | 16,682<br>(100.0)     | 1,728<br>(10.4)   | 6,608<br>(39.6) | 8,346<br>(50.0) | 234<br>(100.0)    | 31<br>(13.2)     | 156<br>(66.7) | 47<br>(20.1)  |                       |
| 部 門 別 | 1. 保健(衛生)部門           | 14,674<br>(100.0) | 1,628<br>(11.1) | 5,184<br>(35.3) | 7,862<br>(53.6)   | 87<br>(100.0)    | 12<br>(13.8)  | 62<br>(71.3)  | 13<br>(14.9)          |
|       | 2. 保健(衛生)部門以外         | 2,008<br>(100.0)  | 100<br>(5.0)    | 1,424<br>(70.9) | 484<br>(24.1)     | 147<br>(100.0)   | 19<br>(12.9)  | 94<br>(63.9)  | 34<br>(23.1)          |

②職場構成(保健師の配置状況)別

|         |                        | 行政領域              |                 |                 | 産業領域              |                  |               |               |                       |
|---------|------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|---------------|---------------|-----------------------|
|         |                        | 合 計               | 1. 地区担当制        | 2. 業務分担制        | 3. 地区担当制と業務分担制の併用 | 合 計              | 1. 地区(職場)担当制  | 2. 業務分担制      | 3. 地区(職場)担当制と業務分担制の併用 |
| 全 体     |                        | 17,836<br>(100.0) | 1,808<br>(10.1) | 7,226<br>(40.5) | 8,802<br>(49.3)   | 1,501<br>(100.0) | 359<br>(23.9) | 647<br>(43.1) | 495<br>(33.0)         |
| 職 場 構 成 | 1. 保健師一人配置の状況で活動している   | 1,704<br>(100.0)  | 229<br>(13.4)   | 1,016<br>(59.6) | 459<br>(26.9)     | 341<br>(100.0)   | 143<br>(41.9) | 124<br>(36.4) | 74<br>(21.7)          |
|         | 2. 保健師一人配置の状況で活動していない  | 15,981<br>(100.0) | 1,561<br>(9.8)  | 6,121<br>(38.3) | 8,299<br>(51.9)   | 1,053<br>(100.0) | 191<br>(18.1) | 465<br>(44.2) | 397<br>(37.7)         |
|         | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない | 151<br>(100.0)    | 18<br>(11.9)    | 89<br>(58.9)    | 44<br>(29.1)      | 107<br>(100.0)   | 25<br>(23.4)  | 58<br>(54.2)  | 24<br>(22.4)          |



## (6) 職位[Q13]

## ① 男女別

|    |       | 合計                | 1. 所長もしくはそれと同等 | 2. 部長もしくはそれと同等 | 3. 次長もしくはそれと同等 | 4. 課長もしくはそれと同等 | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 6. 係長もしくはそれと同等  | 7. 主任もしくはそれと同等  | 8. 係員 (スタッフ)    | 9. その他         |
|----|-------|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 全体 |       | 23,502<br>(100.0) | 135<br>(0.6)   | 105<br>(0.4)   | 139<br>(0.6)   | 1,107<br>(4.7) | 1,966<br>(8.4)   | 4,325<br>(18.4) | 4,722<br>(20.1) | 9,747<br>(41.5) | 1,256<br>(5.3) |
| 性別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 135<br>(0.6)   | 103<br>(0.5)   | 136<br>(0.6)   | 1,102<br>(4.8) | 1,955<br>(8.5)   | 4,281<br>(18.7) | 4,617<br>(20.2) | 9,303<br>(40.7) | 1,234<br>(5.4) |
|    | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 0<br>(-)       | 2<br>(0.3)     | 3<br>(0.5)     | 5<br>(0.8)     | 11<br>(1.7)      | 44<br>(6.9)     | 105<br>(16.5)   | 444<br>(69.8)   | 22<br>(3.5)    |

## ② 統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|               |                             | 合計               | 1. 所長もしくはそれと同等 | 2. 部長もしくはそれと同等 | 3. 次長もしくはそれと同等 | 4. 課長もしくはそれと同等 | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 6. 係長もしくはそれと同等 | 7. 主任もしくはそれと同等 | 8. 係員 (スタッフ) | 9. その他     |
|---------------|-----------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|--------------|------------|
| 全体            |                             | 1,091<br>(100.0) | 16<br>(1.5)    | 15<br>(1.4)    | 50<br>(4.6)    | 299<br>(27.4)  | 332<br>(30.4)    | 297<br>(27.2)  | 45<br>(4.1)    | 32<br>(2.9)  | 5<br>(0.5) |
| 事務分掌の明記       | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 3<br>(0.9)     | 9<br>(2.8)     | 14<br>(4.3)    | 107<br>(33.2)  | 102<br>(31.7)    | 68<br>(21.1)   | 12<br>(3.7)    | 6<br>(1.9)   | 1<br>(0.3) |
|               | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 4<br>(1.6)     | 1<br>(0.4)     | 13<br>(5.1)    | 59<br>(23.2)   | 84<br>(33.1)     | 73<br>(28.7)   | 11<br>(4.3)    | 8<br>(3.1)   | 1<br>(0.4) |
|               | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 8<br>(2.1)     | 4<br>(1.0)     | 19<br>(4.9)    | 109<br>(28.3)  | 113<br>(29.4)    | 111<br>(28.8)  | 12<br>(3.1)    | 7<br>(1.8)   | 2<br>(0.5) |
|               | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 1<br>(0.8)     | 1<br>(0.8)     | 4<br>(3.1)     | 24<br>(18.5)   | 33<br>(25.4)     | 45<br>(34.6)   | 10<br>(7.7)    | 11<br>(8.5)  | 1<br>(0.8) |
| 自分以外の統括保健師の有無 | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)   | 9<br>(1.5)     | 8<br>(1.3)     | 23<br>(3.9)    | 159<br>(26.7)  | 198<br>(33.3)    | 161<br>(27.1)  | 19<br>(3.2)    | 17<br>(2.9)  | 1<br>(0.2) |
|               | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)   | 6<br>(1.3)     | 7<br>(1.5)     | 27<br>(6.0)    | 133<br>(29.4)  | 124<br>(27.4)    | 122<br>(26.9)  | 18<br>(4.0)    | 12<br>(2.6)  | 4<br>(0.9) |
|               | 3. 自分以外にいるのか不明              | 43<br>(100.0)    | 1<br>(2.3)     | (-)            | (-)            | 7<br>(16.3)    | 10<br>(23.3)     | 14<br>(32.6)   | 8<br>(18.6)    | 3<br>(7.0)   | 0<br>(-)   |

## ③勤務地別

|     | 合 計               | 1.<br>所長も<br>しくは<br>同等 | 2.<br>部長も<br>しくは<br>同等 | 3.<br>次長も<br>しくは<br>同等 | 4.<br>課長も<br>しくは<br>同等 | 5.<br>課長補<br>佐も<br>しくは<br>同等 | 6.<br>係長も<br>しくは<br>同等 | 7.<br>主任も<br>しくは<br>同等 | 8.<br>係員 (ス<br>タッフ) | 9.<br>その他     |              |
|-----|-------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|---------------|--------------|
| 全 体 | 12,092<br>(100.0) | 51<br>(0.4)            | 20<br>(0.2)            | 34<br>(0.3)            | 421<br>(3.5)           | 1,053<br>(8.7)               | 2,269<br>(18.8)        | 2,791<br>(23.1)        | 4,934<br>(40.8)     | 519<br>(4.3)  |              |
| 勤務地 | 1. 北海道            | 653<br>(100.0)         | 3<br>(0.5)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.2)             | 23<br>(3.5)                  | 54<br>(8.3)            | 169<br>(25.9)          | 115<br>(17.6)       | 263<br>(40.3) | 25<br>(3.8)  |
|     | 2. 青森県            | 201<br>(100.0)         | 1<br>(0.5)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.5)             | 2<br>(1.0)                   | 26<br>(12.9)           | 37<br>(18.4)           | 46<br>(22.9)        | 86<br>(42.8)  | 2<br>(1.0)   |
|     | 3. 岩手県            | 297<br>(100.0)         | 2<br>(0.7)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.3)             | 9<br>(3.0)                   | 32<br>(10.8)           | 48<br>(16.2)           | 88<br>(29.6)        | 96<br>(32.3)  | 21<br>(7.1)  |
|     | 4. 宮城県            | 229<br>(100.0)         | 2<br>(0.9)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.4)             | 5<br>(2.2)                   | 29<br>(12.7)           | 45<br>(19.7)           | 35<br>(15.3)        | 106<br>(46.3) | 6<br>(2.6)   |
|     | 5. 秋田県            | 158<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 1<br>(0.6)             | 7<br>(4.4)                   | 17<br>(10.8)           | 43<br>(27.2)           | 44<br>(27.8)        | 59<br>(25.9)  | 5<br>(3.2)   |
|     | 6. 山形県            | 238<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 1<br>(0.4)             | 0<br>(-)               | 5<br>(2.1)                   | 24<br>(10.1)           | 75<br>(31.5)           | 70<br>(29.4)        | 59<br>(24.8)  | 4<br>(1.7)   |
|     | 7. 福島県            | 258<br>(100.0)         | 1<br>(0.4)             | 1<br>(0.4)             | 0<br>(-)               | 8<br>(3.1)                   | 25<br>(9.7)            | 50<br>(19.4)           | 63<br>(24.4)        | 104<br>(40.3) | 6<br>(2.3)   |
|     | 8. 茨城県            | 459<br>(100.0)         | 4<br>(0.9)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.2)             | 19<br>(4.1)                  | 42<br>(9.2)            | 109<br>(23.7)          | 81<br>(17.6)        | 186<br>(40.5) | 17<br>(3.7)  |
|     | 9. 栃木県            | 278<br>(100.0)         | 3<br>(1.1)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.4)             | 9<br>(3.2)                   | 19<br>(6.8)            | 60<br>(21.6)           | 62<br>(22.3)        | 116<br>(41.7) | 8<br>(2.9)   |
|     | 10. 群馬県           | 256<br>(100.0)         | 1<br>(0.4)             | 1<br>(0.4)             | 0<br>(-)               | 5<br>(2.0)                   | 18<br>(7.0)            | 49<br>(19.1)           | 98<br>(38.3)        | 82<br>(32.0)  | 2<br>(0.8)   |
|     | 11. 埼玉県           | 530<br>(100.0)         | 4<br>(0.8)             | 0<br>(-)               | 2<br>(0.4)             | 13<br>(2.5)                  | 37<br>(7.0)            | 104<br>(19.6)          | 171<br>(32.3)       | 173<br>(32.6) | 26<br>(4.9)  |
|     | 12. 千葉県           | 453<br>(100.0)         | 3<br>(0.7)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.2)             | 15<br>(3.3)                  | 21<br>(4.6)            | 77<br>(17.0)           | 154<br>(34.0)       | 169<br>(37.3) | 13<br>(2.9)  |
|     | 13. 東京都           | 271<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 3<br>(1.1)                   | 4<br>(1.5)             | 49<br>(18.1)           | 88<br>(32.5)        | 111<br>(41.0) | 16<br>(5.9)  |
|     | 14. 神奈川県          | 243<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 11<br>(4.5)                  | 23<br>(9.5)            | 42<br>(17.3)           | 67<br>(27.6)        | 89<br>(32.9)  | 20<br>(8.2)  |
|     | 15. 新潟県           | 404<br>(100.0)         | 2<br>(0.5)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 6<br>(1.5)                   | 26<br>(6.4)            | 78<br>(19.3)           | 164<br>(40.6)       | 121<br>(30.0) | 7<br>(1.7)   |
|     | 16. 富山県           | 153<br>(100.0)         | 1<br>(0.7)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 9<br>(5.9)                   | 15<br>(9.8)            | 24<br>(15.7)           | 53<br>(34.6)        | 46<br>(30.1)  | 5<br>(3.3)   |
|     | 17. 石川県           | 191<br>(100.0)         | 1<br>(0.5)             | 1<br>(0.5)             | 2<br>(1.0)             | 14<br>(7.3)                  | 19<br>(9.9)            | 36<br>(18.8)           | 31<br>(16.2)        | 82<br>(42.9)  | 5<br>(2.6)   |
|     | 18. 福井県           | 127<br>(100.0)         | 3<br>(2.4)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.8)             | 5<br>(3.9)                   | 25<br>(19.7)           | 11<br>(8.7)            | 14<br>(11.0)        | 64<br>(50.4)  | 4<br>(3.1)   |
|     | 19. 山梨県           | 206<br>(100.0)         | 1<br>(0.5)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.5)             | 7<br>(3.4)                   | 9<br>(4.4)             | 32<br>(15.5)           | 70<br>(34.0)        | 83<br>(40.3)  | 3<br>(1.5)   |
|     | 20. 長野県           | 405<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 3<br>(0.7)             | 0<br>(-)               | 8<br>(2.0)                   | 16<br>(4.0)            | 58<br>(14.3)           | 120<br>(29.6)       | 181<br>(44.7) | 19<br>(4.7)  |
|     | 21. 岐阜県           | 225<br>(100.0)         | 2<br>(0.9)             | 2<br>(0.9)             | 0<br>(-)               | 9<br>(4.0)                   | 28<br>(12.4)           | 42<br>(18.7)           | 51<br>(22.7)        | 81<br>(36.0)  | 10<br>(4.4)  |
|     | 22. 静岡県           | 408<br>(100.0)         | 3<br>(0.7)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 8<br>(2.0)                   | 20<br>(4.9)            | 56<br>(13.7)           | 119<br>(29.2)       | 185<br>(45.3) | 17<br>(4.2)  |
|     | 23. 愛知県           | 555<br>(100.0)         | 1<br>(0.2)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 17<br>(3.1)                  | 51<br>(9.2)            | 86<br>(15.5)           | 96<br>(17.3)        | 276<br>(49.7) | 28<br>(5.0)  |
|     | 24. 三重県           | 263<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 2<br>(0.8)             | 12<br>(4.6)                  | 28<br>(10.6)           | 48<br>(18.3)           | 45<br>(17.1)        | 123<br>(46.8) | 5<br>(1.9)   |
|     | 25. 滋賀県           | 225<br>(100.0)         | 2<br>(0.9)             | 2<br>(0.9)             | 2<br>(0.9)             | 21<br>(9.3)                  | 26<br>(11.6)           | 45<br>(20.0)           | 34<br>(15.1)        | 81<br>(36.0)  | 12<br>(5.3)  |
|     | 26. 京都府           | 169<br>(100.0)         | 1<br>(0.6)             | 1<br>(0.6)             | 0<br>(-)               | 8<br>(4.7)                   | 18<br>(10.7)           | 29<br>(17.2)           | 45<br>(26.6)        | 61<br>(36.1)  | 6<br>(3.6)   |
|     | 27. 大阪府           | 267<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 2<br>(0.7)             | 2<br>(0.7)             | 16<br>(6.0)                  | 21<br>(7.9)            | 56<br>(21.0)           | 37<br>(13.9)        | 120<br>(44.9) | 13<br>(4.9)  |
|     | 28. 兵庫県           | 300<br>(100.0)         | 1<br>(0.3)             | 1<br>(0.3)             | 1<br>(0.3)             | 23<br>(7.7)                  | 32<br>(10.7)           | 59<br>(19.7)           | 46<br>(15.3)        | 122<br>(40.7) | 15<br>(5.0)  |
|     | 29. 奈良県           | 106<br>(100.0)         | 1<br>(0.9)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.9)             | 6<br>(5.7)                   | 12<br>(11.3)           | 17<br>(16.0)           | 12<br>(11.3)        | 53<br>(50.0)  | 4<br>(3.8)   |
|     | 30. 和歌山県          | 162<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 6<br>(3.7)                   | 33<br>(20.4)           | 26<br>(16.0)           | 30<br>(18.5)        | 65<br>(40.1)  | 2<br>(1.2)   |
|     | 31. 鳥取県           | 128<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 9<br>(7.0)                   | 22<br>(17.2)           | 25<br>(19.5)           | 31<br>(24.2)        | 36<br>(28.1)  | 5<br>(3.9)   |
|     | 32. 島根県           | 170<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 1<br>(0.6)             | 11<br>(6.5)                  | 13<br>(7.6)            | 30<br>(17.6)           | 42<br>(24.7)        | 68<br>(40.0)  | 5<br>(2.9)   |
|     | 33. 岡山県           | 194<br>(100.0)         | 2<br>(1.0)             | 1<br>(0.5)             | 1<br>(0.5)             | 10<br>(5.2)                  | 27<br>(13.9)           | 22<br>(11.3)           | 50<br>(25.8)        | 72<br>(37.1)  | 9<br>(4.6)   |
|     | 34. 広島県           | 117<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 1<br>(0.9)             | 3<br>(2.6)                   | 3<br>(2.6)             | 25<br>(21.4)           | 30<br>(25.6)        | 50<br>(42.7)  | 5<br>(4.3)   |
|     | 35. 山口県           | 223<br>(100.0)         | 1<br>(0.4)             | 1<br>(0.4)             | 1<br>(1.8)             | 9<br>(4.0)                   | 27<br>(12.1)           | 45<br>(20.2)           | 62<br>(27.8)        | 67<br>(30.0)  | 7<br>(3.1)   |
|     | 36. 徳島県           | 144<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 5<br>(3.5)                   | 32<br>(22.2)           | 22<br>(15.3)           | 27<br>(18.8)        | 46<br>(31.9)  | 12<br>(8.3)  |
|     | 37. 香川県           | 143<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 4<br>(2.8)                   | 15<br>(10.5)           | 25<br>(17.5)           | 28<br>(19.6)        | 60<br>(42.0)  | 11<br>(7.7)  |
|     | 38. 愛媛県           | 260<br>(100.0)         | 2<br>(0.8)             | 0<br>(-)               | 1<br>(0.4)             | 6<br>(2.3)                   | 31<br>(11.9)           | 60<br>(23.1)           | 31<br>(11.9)        | 120<br>(46.2) | 9<br>(3.5)   |
|     | 39. 高知県           | 189<br>(100.0)         | 1<br>(0.5)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 1<br>(0.5)                   | 11<br>(5.8)            | 22<br>(11.6)           | 20<br>(10.6)        | 124<br>(65.6) | 10<br>(5.3)  |
|     | 40. 福岡県           | 269<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 1<br>(0.4)             | 0<br>(-)               | 9<br>(3.3)                   | 7<br>(2.6)             | 49<br>(18.2)           | 48<br>(17.8)        | 139<br>(51.7) | 16<br>(5.9)  |
|     | 41. 佐賀県           | 180<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 7<br>(3.9)                   | 16<br>(8.9)            | 44<br>(24.4)           | 38<br>(21.1)        | 65<br>(36.1)  | 10<br>(5.6)  |
|     | 42. 長崎県           | 195<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 1<br>(0.5)             | 7<br>(3.6)                   | 17<br>(8.7)            | 39<br>(20.0)           | 21<br>(10.8)        | 95<br>(48.7)  | 15<br>(7.7)  |
|     | 43. 熊本県           | 248<br>(100.0)         | 1<br>(0.4)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 10<br>(4.0)                  | 25<br>(10.1)           | 46<br>(18.5)           | 43<br>(17.3)        | 117<br>(47.2) | 6<br>(2.4)   |
|     | 44. 大分県           | 175<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 1<br>(0.6)             | 3<br>(1.7)                   | 20<br>(11.4)           | 39<br>(22.3)           | 50<br>(28.6)        | 56<br>(32.0)  | 6<br>(3.4)   |
|     | 45. 宮崎県           | 149<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 2<br>(1.3)                   | 11<br>(7.4)            | 24<br>(16.1)           | 22<br>(14.8)        | 84<br>(56.4)  | 6<br>(4.0)   |
|     | 46. 鹿児島県          | 378<br>(100.0)         | 1<br>(0.3)             | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 6<br>(1.6)                   | 23<br>(6.1)            | 48<br>(12.7)           | 68<br>(18.0)        | 177<br>(46.8) | 55<br>(14.6) |
|     | 47. 沖縄県           | 239<br>(100.0)         | 0<br>(-)               | 2<br>(0.8)             | 2<br>(0.8)             | 10<br>(4.2)                  | 3<br>(1.3)             | 44<br>(18.4)           | 31<br>(13.0)        | 141<br>(59.0) | 6<br>(2.5)   |
|     | 48. その他           | 1<br>(100.0)           | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)               | 0<br>(-)               | 0<br>(-)            | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)     |

(7) 統括保健師の当否及び果たしている役割[Q14]

①男女別

|    |       | 合計                | 1. 統括保健師である    | 2. 統括保健師ではない     |
|----|-------|-------------------|----------------|------------------|
| 全体 |       | 17,836<br>(100.0) | 1,091<br>(6.1) | 16,745<br>(93.9) |
| 性別 | 1. 女性 | 17,358<br>(100.0) | 1,086<br>(6.3) | 16,272<br>(93.7) |
|    | 2. 男性 | 478<br>(100.0)    | 5<br>(1.0)     | 473<br>(99.0)    |

|    |       | 回答者数             | 平均選択個数 | 1. 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案 | 2. 組織全体における保健師の活動推進のための横断的な調整 | 3. 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備 | 4. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案 | 5. 組織内の全保健師の人材育成に係る総括 | 6. 保健師の代表としての所属組織内で超えた対応・連絡調整や連携 | 7. 保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携 | 8. 保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理 | 9. 災害時の保健師の派遣調整 |
|----|-------|------------------|--------|--|-------------------------------|--|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| 全体 |       | 1,091<br>(100.0) | 5.2    | 560<br>(51.3)  | 709<br>(65.0)                 | 622<br>(57.0)                          | 466<br>(42.7)                   | 692<br>(63.4)         | 824<br>(75.5)                    | 723<br>(66.3)                      | 583<br>(53.4)           | 484<br>(44.4)   |
| 性別 | 1. 女性 | 1,086<br>(100.0) | 5.2    | 557<br>(51.3)  | 706<br>(65.0)                 | 619<br>(57.0)                          | 464<br>(42.7)                   | 691<br>(63.6)         | 822<br>(75.7)                    | 722<br>(66.5)                      | 582<br>(53.6)           | 484<br>(44.6)   |
|    | 2. 男性 | 5<br>(100.0)     | 3.2    | 3<br>(60.0)  | 3<br>(60.0)                   | 3<br>(60.0)                            | 2<br>(40.0)                     | 1<br>(20.0)           | 1<br>(40.0)                      | 1<br>(20.0)                        | 1<br>(20.0)             | 0<br>(-)        |

②通算経験年数別

|        |            | 回答者数             | 平均選択個数 | 1. 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案 | 2. 組織全体における保健師の活動推進のための横断的な調整 | 3. 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備 | 4. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案 | 5. 組織内の全保健師の人材育成に係る総括 | 6. 保健師の代表としての所属組織内で超えた対応・連絡調整や連携 | 7. 保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携 | 8. 保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理 | 9. 災害時の保健師の派遣調整 |
|--------|------------|------------------|--------|--|-------------------------------|--|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| 全体     |            | 1,091<br>(100.0) | 5.2    | 560<br>(51.3)  | 709<br>(65.0)                 | 622<br>(57.0)                          | 466<br>(42.7)                   | 692<br>(63.4)         | 824<br>(75.5)                    | 723<br>(66.3)                      | 583<br>(53.4)           | 484<br>(44.4)   |
| 通算経験年数 | 1. 1~5年目   | 12<br>(100.0)    | 3.0    | 1<br>(8.3)   | 2<br>(16.7)                   | 6<br>(50.0)                            | 2<br>(16.7)                     | 4<br>(33.3)           | 7<br>(58.3)                      | 8<br>(66.7)                        | 5<br>(41.7)             | 1<br>(8.3)      |
|        | 2. 6~10年目  | 9<br>(100.0)     | 3.8    | 4<br>(44.4)  | 3<br>(33.3)                   | 7<br>(77.8)                            | 0<br>(-)                        | 2<br>(22.2)           | 5<br>(55.6)                      | 6<br>(66.7)                        | 5<br>(55.6)             | 2<br>(22.2)     |
|        | 3. 11~15年目 | 35<br>(100.0)    | 4.0    | 16<br>(45.7)   | 17<br>(48.6)                  | 18<br>(51.4)                           | 9<br>(25.7)                     | 13<br>(37.1)          | 21<br>(60.0)                     | 20<br>(57.1)                       | 18<br>(51.4)            | 8<br>(22.9)     |
|        | 4. 16~20年目 | 76<br>(100.0)    | 4.2    | 35<br>(46.1)   | 41<br>(53.9)                  | 35<br>(46.1)                           | 14<br>(18.4)                    | 39<br>(51.3)          | 49<br>(64.5)                     | 46<br>(60.5)                       | 44<br>(57.9)            | 17<br>(22.4)    |
|        | 5. 21~25年目 | 112<br>(100.0)   | 4.8    | 54<br>(48.2)   | 73<br>(65.2)                  | 55<br>(49.1)                           | 27<br>(24.1)                    | 62<br>(55.4)          | 85<br>(75.9)                     | 79<br>(70.5)                       | 65<br>(58.0)            | 42<br>(37.5)    |
|        | 6. 26~30年目 | 287<br>(100.0)   | 5.0    | 143<br>(49.8)  | 179<br>(59.9)                 | 167<br>(58.2)                          | 110<br>(38.3)                   | 173<br>(59.9)         | 214<br>(74.6)                    | 193<br>(67.2)                      | 158<br>(55.1)           | 110<br>(38.3)   |
|        | 7. 31年目以上  | 560<br>(100.0)   | 5.6    | 307<br>(54.8)  | 401<br>(71.6)                 | 334<br>(59.6)                          | 304<br>(54.3)                   | 400<br>(71.4)         | 443<br>(79.1)                    | 371<br>(66.3)                      | 288<br>(51.4)           | 304<br>(54.3)   |

③所属組織別

|     |                       | 回答者数             | 平均選択個数        | 1. 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案 | 2. 組織全体における保健師の活動推進のための横断的な調整 | 3. 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備 | 4. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案 | 5. 組織内の全保健師の人材育成に係る総括 | 6. 保健師の代表としての所属組織内で超えた対応・連絡調整や連携 | 7. 保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携 | 8. 保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理 | 9. 災害時の保健師の派遣調整 |
|-----|-----------------------|------------------|---------------|--|-------------------------------|--|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| 全体  |                       | 1,091<br>(100.0) | 5.2           | 560<br>(51.3)  | 709<br>(65.0)                 | 622<br>(57.0)                          | 466<br>(42.7)                   | 692<br>(63.4)         | 824<br>(75.5)                    | 723<br>(66.3)                      | 583<br>(53.4)           | 484<br>(44.4)   |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 1<br>(100.0)     | 5.0           | 1<br>(100.0)   | 1<br>(100.0)                  | 1<br>(100.0)                           | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 1<br>(100.0)                     | 1<br>(100.0)                       | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 2. 都道府県               | 288<br>(100.0)   | 5.7           | 158<br>(54.9)  | 204<br>(70.8)                 | 154<br>(53.5)                          | 146<br>(50.7)                   | 237<br>(82.3)         | 233<br>(80.9)                    | 200<br>(69.4)                      | 128<br>(44.4)           | 186<br>(64.6)   |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 139<br>(100.0)   | 5.0           | 72<br>(51.8)   | 87<br>(62.6)                  | 75<br>(54.0)                           | 61<br>(43.9)                    | 83<br>(59.7)          | 101<br>(72.7)                    | 83<br>(59.7)                       | 71<br>(51.1)            | 62<br>(44.6)    |
|     | 4. 市町村                | 651<br>(100.0)   | 5.0           | 319<br>(49.0)  | 408<br>(62.7)                 | 383<br>(58.8)                          | 255<br>(39.2)                   | 367<br>(56.4)         | 484<br>(74.3)                    | 434<br>(66.7)                      | 379<br>(58.2)           | 235<br>(36.1)   |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 0<br>(-)         | -             | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)                           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 6. 医療保険者              | 2<br>(100.0)     | 6.0           | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)                  | 2<br>(100.0)                           | 1<br>(50.0)                     | 1<br>(50.0)           | 1<br>(50.0)                      | 1<br>(50.0)                        | 2<br>(100.0)            | 0<br>(-)        |
|     | 7. 企業・事業所             | 0<br>(-)         | -             | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)                           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 1<br>(100.0)     | 2.0           | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 1<br>(100.0)                     | 0<br>(-)                           | 0<br>(100.0)            | 1<br>(-)        |
|     | 9. 病院・診療所             | 0<br>(-)         | -             | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)                           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>(-)         | -             | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)                           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)         | -             | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)                           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 12. 社会福祉施設            | 0<br>(-)         | -             | 0<br>(-)   | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)                           | 0<br>(-)                | 0<br>(-)        |
|     | 13. 教育・研究機関           | 2<br>(100.0)     | 6.0           | 2<br>(100.0)   | 2<br>(100.0)                  | 2<br>(100.0)                           | 1<br>(50.0)                     | 1<br>(50.0)           | 1<br>(50.0)                      | 1<br>(50.0)                        | 1<br>(50.0)             | 1<br>(50.0)     |
|     | 14. その他               | 6<br>(100.0)     | 3.9           | 5<br>(85.7)  | 2<br>(71.4)                   | 5<br>(71.4)                            | 2<br>(28.6)                     | 3<br>(42.9)           | 2<br>(28.6)                      | 3<br>(42.9)                        | 2<br>(14.3)             | 0<br>(-)        |
| 全体  | 1,028<br>(100.0)      | 5.3              | 531<br>(51.7) | 675<br>(65.7)  | 592<br>(57.6)                 | 448<br>(43.6)                          | 666<br>(64.8)                   | 784<br>(76.3)         | 688<br>(66.9)                    | 564<br>(54.9)                      | 478<br>(46.5)           |                 |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 958<br>(100.0)   | 5.4           | 498<br>(52.0)  | 632<br>(66.0)                 | 560<br>(58.5)                          | 422<br>(44.1)                   | 632<br>(66.0)         | 733<br>(76.5)                    | 651<br>(68.0)                      | 550<br>(57.4)           | 462<br>(48.2)   |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 70<br>(100.0)    | 4.1           | 33<br>(47.1)   | 43<br>(61.4)                  | 32<br>(45.7)                           | 26<br>(37.1)                    | 34<br>(48.6)          | 51<br>(72.9)                     | 37<br>(52.9)                       | 14<br>(20.0)            | 16<br>(22.9)    |

④職位別

|     | 回答者数             | 平均選択<br>個数     | 1. 組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>施策・事<br>業に係る<br>技術的<br>及び専門<br>的側面<br>からの<br>優先度<br>判断の<br>提案 | 2. 組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>横断的<br>な調整 | 3. 地域全体<br>の健康課<br>題の明確<br>化や事業<br>計画の立<br>案・実<br>施・評価<br>のための<br>体制整備 | 4. 保健師の<br>人材育成<br>を目的と<br>した人事<br>異動（配<br>置換え）<br>への提案 | 5. 組織内の<br>全保健師<br>の人材育<br>成に係る<br>総括 | 6. 保健師の<br>代表とし<br>ての所属<br>組織内で<br>の部署を<br>超えた対<br>応・連絡<br>調整や連<br>携 | 7. 保健師の<br>代表とし<br>ての所属<br>組織外<br>（他組<br>織）の対<br>応・連絡<br>調整や連<br>携 | 8. 保健師全<br>体の業務<br>分担や業<br>務量の調<br>整・管理 | 9. 災害時の<br>保健師の<br>派遣調整 |               |
|-----|------------------|----------------|--|---|--|---|---------------------------------------|--|--|---|-------------------------|---------------|
| 全 体 | 1,091<br>(100.0) | 5.2            | 560<br>(51.3)  | 709<br>(65.0)   | 622<br>(57.0)  | 466<br>(42.7)   | 692<br>(63.4)                         | 824<br>(75.5)  | 723<br>(66.3)  | 583<br>(53.4)                           | 484<br>(44.4)           |               |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等   | 16<br>(100.0)  | 4.8  | 9<br>(56.3)   | 11<br>(68.8)   | 8<br>(50.0)   | 6<br>(37.5)                           | 8<br>(50.0)  | 14<br>(87.5)   | 9<br>(56.3)                             | 8<br>(50.0)             | 3<br>(18.8)   |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等   | 15<br>(100.0)  | 6.1  | 11<br>(73.3)  | 14<br>(93.3)   | 9<br>(60.0)   | 15<br>(100.0)                         | 12<br>(80.0)   | 10<br>(66.7)   | 9<br>(60.0)                             | 4<br>(26.7)             | 7<br>(46.7)   |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等   | 50<br>(100.0)  | 6.4  | 33<br>(66.0)  | 47<br>(94.0)   | 28<br>(56.0)  | 32<br>(64.0)                          | 43<br>(86.0)   | 47<br>(94.0)   | 39<br>(78.0)                            | 19<br>(38.0)            | 31<br>(62.0)  |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等   | 299<br>(100.0) | 6.0  | 177<br>(59.2)   | 223<br>(74.6)  | 185<br>(61.9)   | 198<br>(66.2)                         | 222<br>(74.2)  | 240<br>(80.3)  | 207<br>(69.2)                           | 149<br>(49.8)           | 185<br>(61.9) |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 332<br>(100.0) | 5.3  | 165<br>(49.7)   | 215<br>(64.8)  | 190<br>(57.2)   | 141<br>(42.5)                         | 220<br>(66.3)  | 261<br>(78.6)  | 223<br>(67.2)                           | 190<br>(57.2)           | 160<br>(48.2) |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等   | 297<br>(100.0) | 4.6  | 133<br>(44.8)   | 168<br>(56.6)  | 164<br>(55.2)   | 66<br>(22.2)                          | 162<br>(54.5)  | 209<br>(70.4)  | 192<br>(64.6)                           | 176<br>(59.3)           | 89<br>(30.0)  |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等   | 45<br>(100.0)  | 3.3  | 19<br>(42.2)  | 20<br>(44.4)   | 18<br>(40.0)  | 2<br>(4.4)                            | 13<br>(28.9)   | 25<br>(55.6)   | 23<br>(51.1)                            | 21<br>(46.7)            | 7<br>(15.6)   |
|     | 8. 係員（スタッフ）      | 32<br>(100.0)  | 3.1  | 9<br>(28.1)   | 7<br>(21.9)  | 15<br>(46.9)  | 3<br>(9.4)                            | 11<br>(34.4)   | 17<br>(53.1)   | 20<br>(62.5)                            | 14<br>(43.8)            | 2<br>(6.3)    |
|     | 9. その他           | 5<br>(100.0)   | 4.2  | 4<br>(80.0)   | 4<br>(80.0)  | 5<br>(100.0)  | 3<br>(60.0)                           | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)  | 1<br>(20.0)                             | 2<br>(40.0)             | 0<br>(-)      |

⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|  | 回答者数                            | 平均選択<br>個数     | 1. 組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>施策・事<br>業に係る<br>技術的<br>及び専門<br>的側面<br>からの<br>優先度<br>判断の<br>提案 | 2. 組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>横断的<br>な調整 | 3. 地域全体<br>の健康課<br>題の明確<br>化や事業<br>計画の立<br>案・実<br>施・評価<br>のための<br>体制整備 | 4. 保健師の<br>人材育成<br>を目的と<br>した人事<br>異動（配<br>置換え）<br>への提案 | 5. 組織内の<br>全保健師<br>の人材育<br>成に係る<br>総括 | 6. 保健師の<br>代表とし<br>ての所属<br>組織内で<br>の部署を<br>超えた対<br>応・連絡<br>調整や連<br>携 | 7. 保健師の<br>代表とし<br>ての所属<br>組織外<br>（他組<br>織）の対<br>応・連絡<br>調整や連<br>携 | 8. 保健師全<br>体の業務<br>分担や業<br>務量の調<br>整・管理 | 9. 災害時の<br>保健師の<br>派遣調整 |               |
|--|---------------------------------|----------------|--|---|--|---|---------------------------------------|--|--|---|-------------------------|---------------|
| 全 体  | 1,091<br>(100.0)                | 5.2            | 560<br>(51.3)  | 709<br>(65.0)   | 622<br>(57.0)  | 466<br>(42.7)   | 692<br>(63.4)                         | 824<br>(75.5)  | 723<br>(66.3)  | 583<br>(53.4)                           | 484<br>(44.4)           |               |
| 事<br>務<br>統<br>括<br>保<br>健<br>師<br>の<br>健<br>明<br>師<br>記                     | 1. 明記されている                      | 322<br>(100.0) | 5.9  | 186<br>(57.8)   | 237<br>(73.6)  | 200<br>(62.1)   | 175<br>(54.3)                         | 240<br>(74.5)  | 261<br>(81.1)  | 238<br>(73.9)                           | 188<br>(58.4)           |               |
|  | 2. 明記されていないが、上司に<br>言われている      | 254<br>(100.0) | 5.3  | 139<br>(54.7)   | 165<br>(65.0)  | 147<br>(57.9)   | 116<br>(45.7)                         | 167<br>(65.7)  | 190<br>(65.7)  | 167<br>(52.4)                           | 116<br>(45.7)           |               |
|  | 3. 明記されていないが、保健師<br>間でのみ共有されている | 385<br>(100.0) | 4.9  | 187<br>(48.6)   | 244<br>(63.4)  | 213<br>(55.3)   | 140<br>(36.4)                         | 227<br>(59.0)  | 292<br>(75.8)  | 246<br>(63.9)                           | 202<br>(52.5)           | 152<br>(39.5) |
|  | 4. 明記されておらず、保健師間<br>でも共有されていない  | 130<br>(100.0) | 3.9  | 48<br>(36.9)  | 63<br>(48.5)   | 62<br>(47.7)  | 35<br>(26.9)                          | 58<br>(44.6)   | 81<br>(62.3)   | 72<br>(55.4)                            | 60<br>(46.2)            | 28<br>(21.5)  |
| 全 体  | 1,091<br>(100.0)                | 5.2            | 560<br>(51.3)  | 709<br>(65.0)   | 622<br>(57.0)  | 466<br>(42.7)   | 692<br>(63.4)                         | 824<br>(75.5)  | 723<br>(66.3)  | 583<br>(53.4)                           | 484<br>(44.4)           |               |
| 統<br>自<br>分<br>以<br>外<br>に<br>も<br>い<br>る<br>保<br>健<br>師<br>の<br>有<br>無<br>別 | 1. 自分のみ                         | 595<br>(100.0) | 5.5  | 315<br>(52.9)   | 411<br>(69.1)  | 345<br>(58.0)   | 271<br>(45.5)                         | 404<br>(67.9)  | 471<br>(79.2)  | 420<br>(70.6)                           | 343<br>(57.6)           | 294<br>(49.4) |
|  | 2. 自分以外にもいる                     | 453<br>(100.0) | 5.0  | 236<br>(52.1)   | 283<br>(62.5)  | 262<br>(57.8)   | 186<br>(41.1)                         | 271<br>(59.8)  | 329<br>(72.6)  | 283<br>(62.5)                           | 216<br>(47.7)           | 180<br>(39.7) |
|  | 3. 自分以外にいるのか不明                  | 43<br>(100.0)  | 3.3  | 9<br>(20.9)   | 15<br>(34.9)   | 15<br>(34.9)  | 9<br>(20.9)                           | 17<br>(39.5)   | 24<br>(55.8)   | 20<br>(46.5)                            | 24<br>(55.8)            | 10<br>(23.3)  |

⑥中堅研修及び管理期研修の受講経験別

|                       | 回答者数             | 平均選択<br>個数     | 1. 組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>施策・事<br>業に係る<br>技術的<br>及び専門<br>的側面<br>からの<br>優先度<br>判断の<br>提案 | 2. 組織全体<br>における<br>保健師の<br>活動推進<br>のための<br>横断的<br>な調整 | 3. 地域全体<br>の健康課<br>題の明確<br>化や事業<br>計画の立<br>案・実<br>施・評価<br>のための<br>体制整備 | 4. 保健師の<br>人材育成<br>を目的と<br>した人事<br>異動（配<br>置換え）<br>への提案 | 5. 組織内の<br>全保健師<br>の人材育<br>成に係る<br>総括 | 6. 保健師の<br>代表とし<br>ての所属<br>組織内で<br>の部署を<br>超えた対<br>応・連絡<br>調整や連<br>携 | 7. 保健師の<br>代表とし<br>ての所属<br>組織外<br>（他組<br>織）の対<br>応・連絡<br>調整や連<br>携 | 8. 保健師全<br>体の業務<br>分担や業<br>務量の調<br>整・管理 | 9. 災害時の<br>保健師の<br>派遣調整 |               |
|-----------------------|------------------|----------------|--|---|--|---|---------------------------------------|--|--|---|-------------------------|---------------|
| 全 体                   | 1,901<br>(100.0) | 3.0            | 560<br>(29.5)  | 709<br>(37.3)   | 622<br>(32.7)  | 466<br>(24.5)   | 692<br>(36.4)                         | 824<br>(43.3)  | 723<br>(38.0)  | 583<br>(30.7)                           | 484<br>(25.5)           |               |
| 中<br>堅<br>研<br>修      | 1. 受講したことがある     | 717<br>(100.0) | 5.3  | 374<br>(52.2)   | 467<br>(65.1)  | 416<br>(58.0)   | 325<br>(45.3)                         | 464<br>(64.7)  | 532<br>(74.2)  | 471<br>(65.7)                           | 403<br>(56.2)           | 318<br>(44.4) |
|                       | 2. 受講したことがない     | 374<br>(100.0) | 5.1  | 186<br>(49.7)   | 242<br>(64.7)  | 206<br>(55.1)   | 141<br>(37.7)                         | 228<br>(61.0)  | 292<br>(78.1)  | 252<br>(67.4)                           | 180<br>(48.1)           | 166<br>(44.4) |
| 全 体                   | 1,901<br>(100.0) | 3.0            | 560<br>(29.5)  | 709<br>(37.3)   | 622<br>(32.7)  | 466<br>(24.5)   | 692<br>(36.4)                         | 824<br>(43.3)  | 723<br>(38.0)  | 583<br>(30.7)                           | 484<br>(25.5)           |               |
| 管<br>理<br>期<br>研<br>修 | 1. 受講したことがある     | 677<br>(100.0) | 5.5  | 364<br>(53.8)   | 460<br>(67.9)  | 396<br>(58.5)   | 346<br>(51.1)                         | 477<br>(70.5)  | 534<br>(78.9)  | 464<br>(68.5)                           | 364<br>(53.8)           | 344<br>(50.8) |
|                       | 2. 受講したことがない     | 414<br>(100.0) | 4.6  | 196<br>(47.3)   | 249<br>(60.1)  | 226<br>(54.6)   | 120<br>(29.0)                         | 215<br>(51.9)  | 290<br>(70.0)  | 259<br>(62.6)                           | 219<br>(52.9)           | 140<br>(33.8) |

(8) 統括保健師の事務分掌明記の有無及び自分以外の統括保健師の有無 [Q15・16]

①男女別

|        | 合 計              | 1. 明記され<br>ている   | 2. 明記され<br>ていない<br>が、上司<br>に言われ<br>ている | 3. 明記され<br>ていない<br>が、保健<br>師間での<br>み共有さ<br>れている | 4. 明記され<br>ておら<br>ず、保健<br>師間でも<br>共有され<br>ていない |               |
|--------|------------------|------------------|--|---|--|---------------|
| 全 体    | 1,091<br>(100.0) | 322<br>(29.5)    | 254<br>(23.3)                          | 385<br>(35.3)                                   | 130<br>(11.9)                                  |               |
| 性<br>別 | 1. 女性            | 1,086<br>(100.0) | 322<br>(29.7)                          | 252<br>(23.2)                                   | 382<br>(35.2)                                  | 130<br>(12.0) |
|        | 2. 男性            | 5<br>(100.0)     | 0<br>(-)                               | 2<br>(40.0)                                     | 3<br>(60.0)                                    | 0<br>(-)      |

②所属組織別

|             |                       | 合 計              | 1. 明記されている    | 2. 明記されていないが、上司に言われている | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない | 合 計              | 1. 自分のみ       | 2. 自分以外にもいる   | 3. 自分以外にいないのか不明 |
|-------------|-----------------------|------------------|---------------|------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------------|---------------|---------------|-----------------|
| 全 体         |                       | 1,091<br>(100.0) | 322<br>(29.5) | 254<br>(23.3)          | 385<br>(35.3)               | 130<br>(11.9)              | 1,091<br>(100.0) | 595<br>(54.5) | 453<br>(41.5) | 43<br>(3.9)     |
| 組<br>織<br>別 | 1. 省庁                 | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)           | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)        |
|             | 2. 都道府県               | 288<br>(100.0)   | 138<br>(47.9) | 43<br>(14.9)           | 93<br>(32.3)                | 14<br>(4.9)                | 288<br>(100.0)   | 103<br>(35.8) | 179<br>(62.2) | 6<br>(2.1)      |
|             | 3. 保健所設置市・特別区         | 139<br>(100.0)   | 53<br>(38.1)  | 28<br>(20.1)           | 35<br>(25.2)                | 23<br>(16.5)               | 139<br>(100.0)   | 61<br>(43.9)  | 73<br>(52.5)  | 5<br>(3.6)      |
|             | 4. 市町村                | 651<br>(100.0)   | 127<br>(19.5) | 180<br>(27.6)          | 253<br>(38.9)               | 91<br>(14.0)               | 651<br>(100.0)   | 424<br>(65.1) | 195<br>(30.0) | 32<br>(4.9)     |
|             | 5. 地域包括支援センター（委託）     | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 6. 医療保険者              | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 2<br>(100.0)                | 0<br>(-)                   | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 2<br>(100.0)  | 0<br>(-)        |
|             | 7. 企業・事業所             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 8. 健（検）診センター・労働衛生機関   | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 1<br>(100.0)     | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 9. 病院・診療所             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 12. 社会福祉施設            | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)               | 0<br>(-)                    | 0<br>(-)                   | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 13. 教育・研究機関           | 2<br>(100.0)     | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)               | 1<br>(50.0)                 | 0<br>(-)                   | 2<br>(100.0)     | 2<br>(100.0)  | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |
|             | 14. その他               | 7<br>(100.0)     | 2<br>(28.6)   | 2<br>(28.6)            | 1<br>(14.3)                 | 2<br>(28.6)                | 7<br>(100.0)     | 4<br>(57.1)   | 3<br>(42.9)   | 0<br>(-)        |
| 全 体         |                       | 1,028<br>(100.0) | 316<br>(30.7) | 235<br>(22.9)          | 357<br>(34.7)               | 120<br>(11.7)              | 1,028<br>(100.0) | 554<br>(53.9) | 432<br>(42.0) | 42<br>(4.1)     |
| 配<br>置<br>別 | 1. 本庁                 | 425<br>(100.0)   | 113<br>(26.6) | 114<br>(26.8)          | 150<br>(35.3)               | 48<br>(11.3)               | 425<br>(100.0)   | 263<br>(61.9) | 141<br>(33.2) | 21<br>(4.9)     |
|             | 2. 本庁以外               | 603<br>(100.0)   | 203<br>(33.7) | 121<br>(20.1)          | 207<br>(34.3)               | 72<br>(11.9)               | 603<br>(100.0)   | 291<br>(48.3) | 291<br>(48.3) | 21<br>(3.5)     |
| 全 体         |                       | 1,028<br>(100.0) | 316<br>(30.7) | 235<br>(22.9)          | 357<br>(34.7)               | 120<br>(11.7)              | 1,028<br>(100.0) | 554<br>(53.9) | 432<br>(42.0) | 42<br>(4.1)     |
| 部<br>門<br>別 | 1. 保健（衛生）部門           | 958<br>(100.0)   | 304<br>(31.7) | 217<br>(22.7)          | 333<br>(34.8)               | 104<br>(10.9)              | 958<br>(100.0)   | 525<br>(54.8) | 394<br>(41.1) | 39<br>(4.1)     |
|             | 2. 保健（衛生）部門以外         | 70<br>(100.0)    | 12<br>(17.1)  | 18<br>(25.7)           | 24<br>(34.3)                | 16<br>(22.9)               | 70<br>(100.0)    | 29<br>(41.4)  | 38<br>(54.3)  | 3<br>(4.3)      |

③統括保健師についての事務分掌明記の有無×自分以外の統括保健師の有無

|                                 |                             | 合 計              | 1. 自分のみ       | 2. 自分以外にもいる   | 3. 自分以外にいないのか不明 |
|---------------------------------|-----------------------------|------------------|---------------|---------------|-----------------|
| 全 体                             |                             | 1,091<br>(100.0) | 595<br>(54.5) | 453<br>(41.5) | 43<br>(3.9)     |
| 事<br>務<br>分<br>掌<br>の<br>明<br>記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 179<br>(55.6) | 142<br>(44.1) | 1<br>(0.3)      |
|                                 | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 161<br>(63.4) | 83<br>(32.7)  | 10<br>(3.9)     |
|                                 | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 208<br>(54.0) | 167<br>(43.4) | 10<br>(2.6)     |
|                                 | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 47<br>(36.2)  | 61<br>(46.9)  | 22<br>(16.9)    |

2. 保健師の活動環境

(1) 雇用形態・職場構成(保健師の配置状況)[Q17・18]

①男女別

|    |       | 合計                | 1. 正規職員          | 2. 臨時職員<br>(雇用期間の定めのある人) | 3. 派遣社員     | 4. パートタイム・アルバイト | 5. その他       |
|----|-------|-------------------|------------------|--------------------------|-------------|-----------------|--------------|
| 全体 |       | 23,502<br>(100.0) | 21,058<br>(89.6) | 1,556<br>(6.6)           | 54<br>(0.2) | 504<br>(2.1)    | 330<br>(1.4) |
| 性別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 20,465<br>(89.5) | 1,528<br>(6.7)           | 50<br>(0.2) | 496<br>(2.2)    | 327<br>(1.4) |
|    | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 593<br>(93.2)    | 28<br>(4.4)              | 4<br>(0.6)  | 8<br>(1.3)      | 3<br>(0.5)   |

②年齢・通算経験年数別

|        |            | 雇用形態              |                  |                          |             |                 | 職場構成          |                 |                  |                        |
|--------|------------|-------------------|------------------|--------------------------|-------------|-----------------|---------------|-----------------|------------------|------------------------|
|        |            | 合計                | 1. 正規職員          | 2. 臨時職員<br>(雇用期間の定めのある人) | 3. 派遣社員     | 4. パートタイム・アルバイト | 5. その他        | 1. はい           | 2. いいえ           | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない |
| 全体     |            | 23,502<br>(100.0) | 21,058<br>(89.6) | 1,556<br>(6.6)           | 54<br>(0.2) | 504<br>(2.1)    | 330<br>(1.4)  | 3,055<br>(13.0) | 19,948<br>(84.9) | 499<br>(2.1)           |
| 年齢     | 1. 24歳以下   | 1,001<br>(100.0)  | 930<br>(92.9)    | 60<br>(6.0)              | 0<br>(-)    | 6<br>(0.6)      | 5<br>(0.5)    | 84<br>(8.4)     | 913<br>(91.2)    | 4<br>(0.4)             |
|        | 2. 25～29歳  | 2,772<br>(100.0)  | 2,530<br>(91.3)  | 185<br>(6.7)             | 14<br>(0.5) | 24<br>(0.9)     | 19<br>(0.7)   | 327<br>(11.8)   | 2,414<br>(87.1)  | 31<br>(1.1)            |
|        | 3. 30～34歳  | 2,934<br>(100.0)  | 2,644<br>(90.1)  | 196<br>(6.7)             | 15<br>(0.5) | 55<br>(1.9)     | 24<br>(0.8)   | 363<br>(12.4)   | 2,523<br>(86.0)  | 48<br>(1.6)            |
|        | 4. 35～39歳  | 3,276<br>(100.0)  | 2,986<br>(91.1)  | 179<br>(5.5)             | 8<br>(0.2)  | 77<br>(2.4)     | 26<br>(0.8)   | 423<br>(12.9)   | 2,789<br>(85.1)  | 64<br>(2.0)            |
|        | 5. 40～44歳  | 3,372<br>(100.0)  | 3,108<br>(92.2)  | 170<br>(5.0)             | 5<br>(0.1)  | 68<br>(2.0)     | 21<br>(0.6)   | 495<br>(14.7)   | 2,817<br>(83.5)  | 60<br>(1.8)            |
|        | 6. 45～49歳  | 3,560<br>(100.0)  | 3,260<br>(91.6)  | 197<br>(5.5)             | 3<br>(0.1)  | 72<br>(2.0)     | 28<br>(0.8)   | 503<br>(14.1)   | 2,970<br>(83.4)  | 87<br>(2.4)            |
|        | 7. 50～54歳  | 3,374<br>(100.0)  | 3,111<br>(92.2)  | 171<br>(5.1)             | 3<br>(0.1)  | 64<br>(1.9)     | 25<br>(0.7)   | 460<br>(13.6)   | 2,827<br>(83.8)  | 87<br>(2.6)            |
|        | 8. 55～59歳  | 2,401<br>(100.0)  | 2,207<br>(91.9)  | 119<br>(5.0)             | 3<br>(0.1)  | 43<br>(1.8)     | 29<br>(1.2)   | 282<br>(11.7)   | 2,057<br>(85.7)  | 62<br>(2.6)            |
|        | 9. 60歳以上   | 812<br>(100.0)    | 282<br>(34.7)    | 279<br>(34.4)            | 3<br>(0.4)  | 95<br>(11.7)    | 153<br>(18.8) | 118<br>(14.5)   | 638<br>(78.6)    | 56<br>(6.9)            |
| 全体     |            | 23,502<br>(100.0) |                  |                          |             |                 |               | 3,055<br>(13.0) | 19,948<br>(84.9) | 499<br>(2.1)           |
| 通算経験年数 | 1. 1～5年目   | 4,730<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 578<br>(12.2)   | 4,069<br>(86.0)  | 83<br>(1.8)            |
|        | 2. 6～10年目  | 3,722<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 463<br>(12.4)   | 3,190<br>(85.7)  | 69<br>(1.9)            |
|        | 3. 11～15年目 | 3,235<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 444<br>(13.7)   | 2,732<br>(84.5)  | 59<br>(1.8)            |
|        | 4. 16～20年目 | 3,161<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 466<br>(14.7)   | 2,636<br>(83.4)  | 59<br>(1.9)            |
|        | 5. 21～25年目 | 2,681<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 385<br>(14.4)   | 2,228<br>(83.1)  | 68<br>(2.5)            |
|        | 6. 26～30年目 | 2,758<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 350<br>(12.7)   | 2,346<br>(85.1)  | 62<br>(2.2)            |
|        | 7. 31年目以上  | 3,215<br>(100.0)  |                  |                          |             |                 |               | 369<br>(11.5)   | 2,747<br>(85.4)  | 99<br>(3.1)            |

③所属組織別

|     |                       | 雇用形態              |                  |                          |             |                 | 職場構成         |                 |                  |                        |
|-----|-----------------------|-------------------|------------------|--------------------------|-------------|-----------------|--------------|-----------------|------------------|------------------------|
|     |                       | 合計                | 1. 正規職員          | 2. 臨時職員<br>(雇用期間の定めのある人) | 3. 派遣社員     | 4. パートタイム・アルバイト | 5. その他       | 1. はい           | 2. いいえ           | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない |
| 全体  |                       | 23,502<br>(100.0) | 21,058<br>(89.6) | 1,556<br>(6.6)           | 54<br>(0.2) | 504<br>(2.1)    | 330<br>(1.4) | 3,055<br>(13.0) | 19,948<br>(84.9) | 499<br>(2.1)           |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 8<br>(66.7)      | 2<br>(16.7)              | 0<br>(-)    | 1<br>(8.3)      | 1<br>(8.3)   | 3<br>(25.0)     | 8<br>(66.7)      | 1<br>(8.3)             |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 3,491<br>(94.8)  | 151<br>(4.1)             | 0<br>(-)    | 16<br>(0.4)     | 25<br>(0.7)  | 424<br>(11.5)   | 3,230<br>(87.7)  | 29<br>(0.8)            |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 3,806<br>(91.7)  | 237<br>(5.7)             | 1<br>(0.0)  | 65<br>(1.6)     | 41<br>(1.0)  | 450<br>(10.8)   | 3,676<br>(88.6)  | 24<br>(0.6)            |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 11,058<br>(91.4) | 754<br>(6.2)             | 10<br>(0.1) | 212<br>(1.8)    | 58<br>(0.5)  | 1,411<br>(11.7) | 10,542<br>(87.2) | 139<br>(1.1)           |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 349<br>(83.7)    | 32<br>(7.7)              | 1<br>(0.2)  | 20<br>(4.8)     | 15<br>(3.6)  | 153<br>(36.7)   | 187<br>(44.8)    | 77<br>(18.5)           |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 158<br>(60.3)    | 62<br>(23.7)             | 4<br>(1.5)  | 20<br>(7.6)     | 18<br>(6.9)  | 43<br>(16.4)    | 203<br>(77.5)    | 16<br>(6.1)            |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 580<br>(71.9)    | 107<br>(13.3)            | 26<br>(3.2) | 44<br>(5.5)     | 50<br>(6.2)  | 221<br>(27.4)   | 515<br>(63.8)    | 71<br>(8.8)            |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 410<br>(83.7)    | 35<br>(7.1)              | 3<br>(0.6)  | 39<br>(8.0)     | 3<br>(0.6)   | 48<br>(9.8)     | 435<br>(88.8)    | 7<br>(1.4)             |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 480<br>(90.9)    | 18<br>(3.4)              | 0<br>(-)    | 26<br>(4.9)     | 4<br>(0.8)   | 115<br>(21.8)   | 383<br>(72.5)    | 30<br>(5.7)            |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 35<br>(81.4)     | 0<br>(-)                 | 0<br>(-)    | 7<br>(16.3)     | 1<br>(2.3)   | 15<br>(34.9)    | 19<br>(44.2)     | 9<br>(20.9)            |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 11<br>(84.6)     | 1<br>(7.7)               | 0<br>(-)    | 1<br>(7.7)      | 0<br>(-)     | 7<br>(53.8)     | 0<br>(-)         | 6<br>(46.2)            |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 22<br>(57.9)     | 9<br>(23.7)              | 0<br>(-)    | 3<br>(7.9)      | 4<br>(10.5)  | 21<br>(55.3)    | 8<br>(21.1)      | 9<br>(23.7)            |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 393<br>(83.3)    | 55<br>(11.7)             | 4<br>(0.8)  | 9<br>(1.9)      | 11<br>(2.3)  | 40<br>(8.5)     | 395<br>(83.7)    | 37<br>(7.8)            |
|     | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 257<br>(51.9)    | 99<br>(18.8)             | 5<br>(1.0)  | 41<br>(8.3)     | 99<br>(20.0) | 104<br>(21.0)   | 347<br>(70.1)    | 44<br>(8.9)            |
| 全体  |                       | 18,648<br>(100.0) | 17,169<br>(92.1) | 1,082<br>(5.8)           | 10<br>(0.1) | 275<br>(1.5)    | 112<br>(0.6) | 2,062<br>(11.1) | 16,424<br>(88.1) | 162<br>(0.9)           |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 5,739<br>(93.0)  | 337<br>(5.5)             | 2<br>(0.0)  | 63<br>(1.0)     | 33<br>(0.5)  | 986<br>(16.0)   | 5,083<br>(82.3)  | 105<br>(1.7)           |
|     | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 11,430<br>(91.6) | 745<br>(6.0)             | 8<br>(0.1)  | 212<br>(1.7)    | 79<br>(0.6)  | 1,076<br>(8.6)  | 11,341<br>(90.9) | 57<br>(0.5)            |
| 全体  |                       | 18,648<br>(100.0) | 17,169<br>(92.1) | 1,082<br>(5.8)           | 10<br>(0.1) | 275<br>(1.5)    | 112<br>(0.6) | 2,062<br>(11.1) | 16,424<br>(88.1) | 162<br>(0.9)           |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0) | 14,312<br>(91.7) | 940<br>(6.0)             | 10<br>(0.1) | 254<br>(1.6)    | 87<br>(0.6)  | 1,021<br>(6.5)  | 14,528<br>(93.1) | 54<br>(0.3)            |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 2,857<br>(93.8)  | 142<br>(4.7)             | 0<br>(-)    | 21<br>(0.7)     | 25<br>(0.8)  | 1,041<br>(34.2) | 1,896<br>(62.3)  | 108<br>(3.5)           |

④活動領域別

|      | 合計                | 雇用形態              |                          |               |                 |              | 職場構成                 |                       |                        |              |
|------|-------------------|-------------------|--------------------------|---------------|-----------------|--------------|----------------------|-----------------------|------------------------|--------------|
|      |                   | 1. 正規職員           | 2. 臨時職員<br>(雇用期間の定めのある人) | 3. 派遣社員       | 4. パートタイム・アルバイト | 5. その他       | 1. 保健師一人配置の状況で活動している | 2. 保健師一人配置の状況で活動していない | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない |              |
| 全体   | 23,502<br>(100.0) | 21,058<br>(89.6)  | 1,556<br>(6.6)           | 54<br>(0.2)   | 504<br>(2.1)    | 330<br>(1.4) | 3,055<br>(13.0)      | 19,948<br>(84.9)      | 499<br>(2.1)           |              |
| 活動領域 | 1. 行政             | 17,836<br>(100.0) | 16,503<br>(92.5)         | 958<br>(5.4)  | 11<br>(0.1)     | 252<br>(1.4) | 112<br>(0.6)         | 1,704<br>(9.6)        | 15,981<br>(89.6)       | 151<br>(0.8) |
|      | 2. 産業             | 1,501<br>(100.0)  | 1,091<br>(72.7)          | 199<br>(13.3) | 32<br>(2.1)     | 91<br>(6.1)  | 88<br>(5.9)          | 341<br>(22.7)         | 1,053<br>(70.2)        | 107<br>(7.1) |
|      | 3. 医療             | 1,145<br>(100.0)  | 978<br>(85.4)            | 99<br>(8.6)   | 4<br>(0.3)      | 54<br>(4.7)  | 10<br>(0.9)          | 210<br>(18.3)         | 888<br>(77.6)          | 47<br>(4.1)  |
|      | 4. 福祉             | 1,938<br>(100.0)  | 1,722<br>(88.9)          | 138<br>(7.1)  | 1<br>(0.1)      | 46<br>(2.4)  | 31<br>(1.6)          | 637<br>(32.9)         | 1,174<br>(60.6)        | 127<br>(6.6) |
|      | 5. 教育             | 475<br>(100.0)    | 396<br>(83.4)            | 52<br>(10.9)  | 2<br>(0.4)      | 8<br>(1.7)   | 17<br>(3.6)          | 64<br>(13.5)          | 380<br>(80.0)          | 31<br>(6.5)  |
|      | 6. その他            | 607<br>(100.0)    | 368<br>(60.6)            | 110<br>(18.1) | 4<br>(0.7)      | 53<br>(8.7)  | 72<br>(11.9)         | 99<br>(16.3)          | 472<br>(77.8)          | 36<br>(5.9)  |

⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|            | 合計                          | 1.                | 2.                 | 3.                  |
|------------|-----------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
|            |                             | 保健師一人配置の状況で活動している | 保健師一人配置の状況で活動していない | 所属組織には、自分以外に保健師はいない |
| 全体         | 1,091<br>(100.0)            | 60<br>(5.5)       | 1,026<br>(94.0)    | 5<br>(0.5)          |
| 事務統括保健師の明記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)    | 18<br>(5.6)        | 304<br>(94.4)       |
|            | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)    | 13<br>(5.1)        | 238<br>(93.7)       |
|            | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)    | 19<br>(4.9)        | 364<br>(94.5)       |
|            | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)    | 10<br>(7.7)        | 120<br>(92.3)       |
| 統括保健師の有無   | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)    | 30<br>(5.0)        | 561<br>(94.3)       |
|            | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)    | 26<br>(5.7)        | 426<br>(94.0)       |
|            | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)     | 4<br>(9.3)         | 39<br>(90.7)        |

(2) 所属組織内の保健師連絡会[Q19]

①所属組織別

|     | 合計                    | 1.                | 2.              | 3.              |                 |
|-----|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|     |                       | 連絡会がある            | 連絡会はない          | その他(分らない、等)     |                 |
| 全体  | 23,003<br>(100.0)     | 13,836<br>(60.1)  | 6,882<br>(29.9) | 2,285<br>(9.9)  |                 |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 11<br>(100.0)     | 6<br>(54.5)     | 4<br>(36.4)     | 1<br>(9.1)      |
|     | 2. 都道府県               | 3,654<br>(100.0)  | 2,542<br>(69.6) | 776<br>(21.2)   | 336<br>(9.2)    |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,126<br>(100.0)  | 2,964<br>(71.8) | 751<br>(18.2)   | 411<br>(10.0)   |
|     | 4. 市町村                | 11,953<br>(100.0) | 6,772<br>(56.7) | 4,071<br>(34.1) | 1,110<br>(9.3)  |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 340<br>(100.0)    | 207<br>(60.9)   | 113<br>(33.2)   | 20<br>(5.9)     |
|     | 6. 医療保険者              | 246<br>(100.0)    | 141<br>(57.3)   | 65<br>(26.4)    | 40<br>(16.3)    |
|     | 7. 企業・事業所             | 736<br>(100.0)    | 483<br>(65.6)   | 187<br>(25.4)   | 66<br>(9.0)     |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 483<br>(100.0)    | 223<br>(46.2)   | 177<br>(36.6)   | 83<br>(17.2)    |
|     | 9. 病院・診療所             | 498<br>(100.0)    | 125<br>(25.1)   | 298<br>(59.8)   | 75<br>(15.1)    |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 34<br>(100.0)     | 10<br>(29.4)    | 21<br>(61.8)    | 3<br>(8.8)      |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 7<br>(100.0)      | 0<br>(-)        | 7<br>(100.0)    | 0<br>(-)        |
|     | 12. 社会福祉施設            | 29<br>(100.0)     | 5<br>(17.2)     | 20<br>(69.0)    | 4<br>(13.8)     |
|     | 13. 教育・研究機関           | 435<br>(100.0)    | 167<br>(38.4)   | 201<br>(46.2)   | 67<br>(15.4)    |
|     | 14. その他               | 451<br>(100.0)    | 191<br>(42.4)   | 191<br>(42.4)   | 69<br>(15.3)    |
| 全体  | 18,486<br>(100.0)     | 11,588<br>(62.7)  | 5,127<br>(27.7) | 1,771<br>(9.6)  |                 |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 6,069<br>(100.0)  | 3,553<br>(58.5) | 2,018<br>(33.3) | 498<br>(8.2)    |
|     | 2. 本庁以外               | 12,417<br>(100.0) | 8,035<br>(64.7) | 3,109<br>(25.0) | 1,273<br>(10.3) |
| 全体  | 18,486<br>(100.0)     | 11,588<br>(62.7)  | 5,127<br>(27.7) | 1,771<br>(9.6)  |                 |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,549<br>(100.0) | 9,818<br>(63.1) | 4,178<br>(26.9) | 1,553<br>(10.0) |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 2,937<br>(100.0)  | 1,770<br>(60.3) | 949<br>(32.3)   | 218<br>(7.4)    |

②職場構成(保健師の配置状況)別

|      | 合計                     | 1.                | 2.               | 3.              |                 |
|------|------------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|
|      |                        | 連絡会がある            | 連絡会はない           | その他(分らない、等)     |                 |
| 全体   | 23,003<br>(100.0)      | 13,836<br>(60.1)  | 6,882<br>(29.9)  | 2,285<br>(9.9)  |                 |
| 職場構成 | 1. 保健師一人配置の状況で活動している   | 3,055<br>(100.0)  | 1,794<br>(58.7)  | 1,013<br>(33.2) | 248<br>(8.1)    |
|      | 2. 保健師一人配置の状況で活動していない  | 19,948<br>(100.0) | 12,042<br>(60.4) | 5,869<br>(29.4) | 2,037<br>(10.2) |
|      | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        |

③業務内容別(行政)

|          | 合計                       | 合計               |                 |                 | 最も時間をかけている業務     |                 |                 | それに準ずる業務         |                 |                |               |
|----------|--------------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|----------------|---------------|
|          |                          | 1. 連絡会がある        | 2. 連絡会はない       | 3. その他(分らない、等)  | 1. 連絡会がある        | 2. 連絡会はない       | 3. その他(分らない、等)  | 1. 連絡会がある        | 2. 連絡会はない       | 3. その他(分らない、等) |               |
| 全体       | 17,685<br>(100.0)        | 11,053<br>(62.5) | 5,036<br>(28.5) | 1,596<br>(9.0)  | 11,053<br>(62.5) | 5,036<br>(28.5) | 1,596<br>(9.0)  | 11,053<br>(62.5) | 5,036<br>(28.5) | 1,596<br>(9.0) |               |
| 業務内容(行政) | 1. 母子保健                  | 5,381<br>(100.0) | 5,361<br>(62.4) | 2,300<br>(26.8) | 930<br>(10.8)    | 3,421<br>(63.6) | 1,307<br>(24.3) | 653<br>(12.1)    | 1,940<br>(60.4) | 993<br>(30.9)  | 277<br>(8.6)  |
|          | 2. 児童福祉                  | 142<br>(100.0)   | 1,035<br>(64.2) | 424<br>(26.3)   | 153<br>(9.5)     | 83<br>(58.5)    | 45<br>(31.7)    | 14<br>(9.9)      | 952<br>(64.8)   | 379<br>(25.8)  | 139<br>(9.5)  |
|          | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む)       | 3,504<br>(100.0) | 4,072<br>(58.6) | 2,178<br>(31.4) | 695<br>(10.0)    | 1,982<br>(56.6) | 1,203<br>(34.3) | 319<br>(9.1)     | 2,090<br>(60.7) | 975<br>(28.3)  | 376<br>(10.9) |
|          | 4. 高齢者保健・介護予防            | 1,444<br>(100.0) | 2,484<br>(61.9) | 1,167<br>(29.1) | 359<br>(9.0)     | 864<br>(59.8)   | 463<br>(32.1)   | 117<br>(8.1)     | 1,620<br>(63.1) | 704<br>(27.4)  | 242<br>(9.4)  |
|          | 5. 介護保険                  | 647<br>(100.0)   | 1,010<br>(59.2) | 580<br>(34.0)   | 117<br>(6.9)     | 389<br>(58.7)   | 233<br>(36.0)   | 34<br>(5.3)      | 630<br>(59.4)   | 347<br>(32.7)  | 83<br>(7.8)   |
|          | 6. 地域包括ケアシステム構築          | 445<br>(100.0)   | 1,156<br>(63.7) | 567<br>(31.3)   | 91<br>(5.0)      | 294<br>(66.1)   | 139<br>(31.2)   | 12<br>(2.7)      | 862<br>(63.0)   | 428<br>(31.3)  | 79<br>(5.8)   |
|          | 7. 精神保健(自殺対策を含む)         | 1,511<br>(100.0) | 2,625<br>(64.5) | 1,112<br>(27.3) | 332<br>(8.2)     | 1,037<br>(68.6) | 347<br>(23.0)   | 127<br>(8.4)     | 1,588<br>(62.1) | 765<br>(29.9)  | 205<br>(8.0)  |
|          | 8. 障害者福祉(障害児・障害者)        | 280<br>(100.0)   | 1,009<br>(66.3) | 407<br>(26.8)   | 105<br>(6.9)     | 184<br>(65.7)   | 77<br>(27.5)    | 19<br>(6.8)      | 825<br>(66.5)   | 330<br>(26.6)  | 86<br>(6.9)   |
|          | 9. 虐待・DV防止対策             | 206<br>(100.0)   | 1,551<br>(67.4) | 590<br>(25.6)   | 161<br>(7.0)     | 148<br>(71.8)   | 51<br>(24.8)    | 7<br>(3.4)       | 1,403<br>(66.9) | 539<br>(25.7)  | 154<br>(7.3)  |
|          | 10. 難病対策                 | 431<br>(100.0)   | 903<br>(70.3)   | 238<br>(18.5)   | 143<br>(11.1)    | 285<br>(66.1)   | 91<br>(21.1)    | 55<br>(12.8)     | 618<br>(72.5)   | 147<br>(17.2)  | 88<br>(10.3)  |
|          | 11. 生活困窮者支援              | 23<br>(100.0)    | 180<br>(66.7)   | 73<br>(27.0)    | 17<br>(6.3)      | 15<br>(65.2)    | 6<br>(26.1)     | 2<br>(8.7)       | 165<br>(66.8)   | 67<br>(27.1)   | 15<br>(6.1)   |
|          | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 1,068<br>(100.0) | 1,496<br>(66.3) | 569<br>(25.2)   | 191<br>(8.5)     | 728<br>(68.2)   | 244<br>(22.8)   | 96<br>(9.0)      | 768<br>(64.6)   | 325<br>(27.4)  | 95<br>(8.0)   |
|          | 13. 保健・医療・福祉計画策定         | 186<br>(100.0)   | 873<br>(60.1)   | 497<br>(34.2)   | 83<br>(5.7)      | 103<br>(55.4)   | 70<br>(37.6)    | 13<br>(7.0)      | 770<br>(60.8)   | 427<br>(33.7)  | 70<br>(5.5)   |
|          | 14. 職員の健康管理              | 147<br>(100.0)   | 224<br>(59.3)   | 123<br>(32.5)   | 31<br>(8.2)      | 79<br>(53.7)    | 54<br>(36.7)    | 14<br>(9.5)      | 145<br>(62.8)   | 69<br>(29.9)   | 17<br>(7.4)   |
|          | 15. 管理業務(マネジメント)         | 1,209<br>(100.0) | 1,425<br>(66.4) | 662<br>(30.8)   | 59<br>(2.7)      | 804<br>(66.5)   | 374<br>(30.9)   | 31<br>(2.6)      | 621<br>(66.3)   | 288<br>(30.7)  | 28<br>(3.0)   |
|          | 16. 企画調整(人材育成・調査含む)      | 333<br>(100.0)   | 1,184<br>(70.2) | 439<br>(26.0)   | 63<br>(3.7)      | 241<br>(72.4)   | 79<br>(23.7)    | 13<br>(3.9)      | 943<br>(69.7)   | 360<br>(26.6)  | 50<br>(3.7)   |
|          | 17. 組織横断的調整              | 108<br>(100.0)   | 728<br>(71.4)   | 256<br>(25.1)   | 36<br>(3.5)      | 72<br>(66.7)    | 32<br>(29.6)    | 4<br>(3.7)       | 656<br>(71.9)   | 224<br>(24.6)  | 32<br>(3.5)   |
|          | 18. その他                  | 620<br>(100.0)   | 1,552<br>(66.0) | 908<br>(32.8)   | 309<br>(11.2)    | 333<br>(53.7)   | 221<br>(35.6)   | 66<br>(10.6)     | 1,219<br>(56.7) | 687<br>(32.0)  | 243<br>(11.3) |

④業務内容別(産業)

|          | 合計                   | 合計             |               |                | 最も時間をかけている業務  |               |                | それに準ずる業務      |               |                |              |
|----------|----------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
|          |                      | 1. 連絡会がある      | 2. 連絡会はない     | 3. その他(分らない、等) | 1. 連絡会がある     | 2. 連絡会はない     | 3. その他(分らない、等) | 1. 連絡会がある     | 2. 連絡会はない     | 3. その他(分らない、等) |              |
| 全体       | 1,394<br>(100.0)     | 830<br>(59.5)  | 394<br>(28.3) | 170<br>(12.2)  | 830<br>(59.5) | 394<br>(28.3) | 170<br>(12.2)  | 830<br>(59.5) | 394<br>(28.3) | 170<br>(12.2)  |              |
| 業務内容(産業) | 1. 各種健康診断と事後措置支援     | 640<br>(100.0) | 569<br>(58.1) | 289<br>(29.5)  | 122<br>(12.4) | 383<br>(59.8) | 183<br>(28.6)  | 74<br>(11.6)  | 186<br>(54.7) | 106<br>(31.2)  | 48<br>(14.1) |
|          | 2. 特定健診・特定保健指導       | 223<br>(100.0) | 316<br>(56.8) | 164<br>(29.5)  | 76<br>(13.7)  | 112<br>(50.2) | 72<br>(32.3)   | 39<br>(17.5)  | 204<br>(61.3) | 92<br>(27.6)   | 37<br>(11.1) |
|          | 3. 労働衛生教育            | 13<br>(100.0)  | 101<br>(58.7) | 56<br>(32.6)   | 15<br>(8.7)   | 5<br>(38.5)   | 7<br>(53.8)    | 1<br>(7.7)    | 96<br>(60.4)  | 49<br>(30.8)   | 14<br>(8.8)  |
|          | 4. 健康増進活動            | 45<br>(100.0)  | 194<br>(56.9) | 102<br>(29.9)  | 45<br>(13.2)  | 27<br>(60.0)  | 15<br>(33.3)   | 3<br>(6.7)    | 167<br>(56.4) | 87<br>(29.4)   | 42<br>(14.2) |
|          | 5. 過重労働対策            | 26<br>(100.0)  | 107<br>(60.5) | 53<br>(29.9)   | 17<br>(9.6)   | 14<br>(53.8)  | 7<br>(26.9)    | 5<br>(19.2)   | 93<br>(61.6)  | 46<br>(30.5)   | 12<br>(7.9)  |
|          | 6. 職業性疾病対策           | 1<br>(100.0)   | 19<br>(79.2)  | 2<br>(8.3)     | 3<br>(12.5)   | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)      | 18<br>(78.3)  | 2<br>(8.7)     | 3<br>(13.0)  |
|          | 7. メンタルヘルス対策         | 258<br>(100.0) | 402<br>(64.3) | 165<br>(26.4)  | 58<br>(9.3)   | 159<br>(61.6) | 70<br>(27.1)   | 29<br>(11.2)  | 243<br>(66.2) | 95<br>(25.9)   | 29<br>(7.9)  |
|          | 8. ストレスチェック          | 6<br>(100.0)   | 41<br>(47.1)  | 31<br>(35.6)   | 15<br>(17.2)  | 4<br>(66.7)   | 2<br>(33.3)    | 0<br>(-)      | 37<br>(45.7)  | 29<br>(35.8)   | 15<br>(18.5) |
|          | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)  | 46<br>(100.0)  | 232<br>(61.4) | 92<br>(24.3)   | 54<br>(14.3)  | 35<br>(76.1)  | 6<br>(13.0)    | 5<br>(10.9)   | 197<br>(59.3) | 86<br>(25.9)   | 49<br>(14.8) |
|          | 10. アルコール対策          | 0<br>(-)       | 3<br>(33.3)   | 4<br>(44.4)    | 2<br>(22.2)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)       | 0<br>(-)      | 3<br>(33.3)   | 4<br>(44.4)    | 2<br>(22.2)  |
|          | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画   | 16<br>(100.0)  | 52<br>(63.4)  | 20<br>(24.4)   | 10<br>(12.2)  | 13<br>(81.3)  | 1<br>(6.3)     | 2<br>(12.5)   | 39<br>(59.1)  | 19<br>(28.8)   | 8<br>(12.1)  |
|          | 12. 衛生管理業務の企画立案評価    | 12<br>(100.0)  | 60<br>(64.5)  | 27<br>(29.0)   | 6<br>(6.5)    | 7<br>(58.3)   | 5<br>(41.7)    | 0<br>(-)      | 53<br>(65.4)  | 22<br>(27.2)   | 6<br>(7.4)   |
|          | 13. 経営や労務管理へのアプローチ   | 3<br>(100.0)   | 20<br>(64.5)  | 9<br>(29.0)    | 2<br>(6.5)    | 1<br>(33.3)   | 2<br>(66.7)    | 0<br>(-)      | 19<br>(67.9)  | 7<br>(25.0)    | 2<br>(7.1)   |
|          | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 2<br>(100.0)   | 8<br>(50.0)   | 6<br>(37.5)    | 2<br>(12.5)   | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)    | 1<br>(50.0)   | 8<br>(57.1)   | 5<br>(35.7)    | 1<br>(7.1)   |
|          | 15. 管理業務(マネジメント)     | 62<br>(100.0)  | 96<br>(76.8)  | 23<br>(18.4)   | 6<br>(4.8)    | 48<br>(77.4)  | 12<br>(19.4)   | 2<br>(3.2)    | 48<br>(76.2)  | 11<br>(17.5)   | 4<br>(6.3)   |
|          | 16. 企画調整(人材育成・調査含む)  | 15<br>(100.0)  | 55<br>(74.3)  | 15<br>(20.3)   | 4<br>(5.4)    | 11<br>(73.3)  | 3<br>(20.0)    | 1<br>(6.7)    | 44<br>(74.6)  | 12<br>(20.3)   | 3<br>(5.1)   |
|          | 17. 組織横断的調整          | 1<br>(100.0)   | 26<br>(63.4)  | 10<br>(24.4)   | 5<br>(12.2)   | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)       | 0<br>(-)      | 25<br>(62.5)  | 10<br>(25.0)   | 5<br>(12.5)  |
|          | 18. その他              | 25<br>(100.0)  | 45<br>(42.1)  | 40<br>(37.4)   | 22<br>(20.6)  | 9<br>(36.0)   | 8<br>(32.0)    | 8<br>(32.0)   | 36<br>(43.9)  | 32<br>(39.0)   | 14<br>(17.1) |



⑤業務内容(行政・産業以外)

|           | 合 計                     | 合計              |                 |                 | 最も時間をかけている業務    |                 |                 | それに準ずる業務        |                 |                 |               |
|-----------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
|           |                         | 1. 連絡会がある       | 2. 連絡会はない       | 3. その他(分からない、等) | 1. 連絡会がある       | 2. 連絡会はない       | 3. その他(分からない、等) | 1. 連絡会がある       | 2. 連絡会はない       | 3. その他(分からない、等) |               |
| 全 体       | 3,924<br>(100.0)        | 1,953<br>(49.8) | 1,452<br>(37.0) | 519<br>(13.2)   | 1,953<br>(49.8) | 1,452<br>(37.0) | 519<br>(13.2)   | 1,953<br>(49.8) | 1,452<br>(37.0) | 519<br>(13.2)   |               |
| 業務内容(その他) | 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 276<br>(100.0)  | 161<br>(34.1)   | 234<br>(49.6)   | 77<br>(16.3)    | 84<br>(30.4)    | 138<br>(50.0)   | 54<br>(19.6)    | 77<br>(39.3)    | 96<br>(49.0)    | 23<br>(11.7)  |
|           | 2. 介護予防                 | 461<br>(100.0)  | 477<br>(55.0)   | 309<br>(35.6)   | 81<br>(9.3)     | 256<br>(55.5)   | 163<br>(35.4)   | 42<br>(9.1)     | 221<br>(54.4)   | 146<br>(36.0)   | 39<br>(9.6)   |
|           | 3. 介護業務                 | 165<br>(100.0)  | 178<br>(49.2)   | 153<br>(42.3)   | 31<br>(8.6)     | 83<br>(50.3)    | 71<br>(43.0)    | 11<br>(6.7)     | 95<br>(48.2)    | 82<br>(41.6)    | 20<br>(10.2)  |
|           | 4. 生活指導                 | 256<br>(100.0)  | 592<br>(53.9)   | 341<br>(31.1)   | 165<br>(15.0)   | 142<br>(55.5)   | 78<br>(30.5)    | 36<br>(14.1)    | 450<br>(53.4)   | 263<br>(31.2)   | 129<br>(15.3) |
|           | 5. 特定保健指導等の保健指導         | 244<br>(100.0)  | 371<br>(49.3)   | 261<br>(34.7)   | 121<br>(16.1)   | 125<br>(51.2)   | 74<br>(30.3)    | 45<br>(18.4)    | 246<br>(48.3)   | 187<br>(36.7)   | 76<br>(14.9)  |
|           | 6. 健診業務                 | 647<br>(100.0)  | 552<br>(49.8)   | 369<br>(33.3)   | 187<br>(16.9)   | 310<br>(47.9)   | 224<br>(34.6)   | 113<br>(17.5)   | 242<br>(52.5)   | 145<br>(31.5)   | 74<br>(16.1)  |
|           | 7. 退院調整                 | 46<br>(100.0)   | 97<br>(46.0)    | 96<br>(45.5)    | 18<br>(8.5)     | 15<br>(32.6)    | 30<br>(65.2)    | 1<br>(2.2)      | 82<br>(49.7)    | 40<br>(40.0)    | 17<br>(10.3)  |
|           | 8. ケアプランの作成             | 147<br>(100.0)  | 260<br>(56.2)   | 169<br>(36.5)   | 34<br>(7.3)     | 86<br>(58.5)    | 50<br>(34.0)    | 7<br>(7.5)      | 117<br>(55.1)   | 119<br>(37.7)   | 23<br>(7.3)   |
|           | 9. 地域づくり・ボランティア支援       | 88<br>(100.0)   | 399<br>(62.8)   | 181<br>(28.5)   | 55<br>(8.7)     | 56<br>(63.6)    | 23<br>(26.1)    | 9<br>(10.2)     | 343<br>(62.7)   | 158<br>(28.9)   | 46<br>(8.4)   |
|           | 10. 教育(保健師基礎教育等)・研究     | 309<br>(100.0)  | 204<br>(45.4)   | 176<br>(39.2)   | 69<br>(15.4)    | 132<br>(42.7)   | 125<br>(40.5)   | 52<br>(16.8)    | 71<br>(51.4)    | 36<br>(36.4)    | 17<br>(12.1)  |
|           | 11. 企画調整(人材育成・調査含む)     | 120<br>(100.0)  | 279<br>(52.9)   | 201<br>(38.1)   | 47<br>(8.9)     | 61<br>(50.8)    | 46<br>(38.3)    | 13<br>(10.8)    | 218<br>(53.6)   | 155<br>(38.1)   | 34<br>(8.4)   |
|           | 12. 管理業務(マネジメント)        | 254<br>(100.0)  | 310<br>(52.5)   | 243<br>(41.2)   | 37<br>(6.3)     | 133<br>(52.4)   | 102<br>(40.2)   | 19<br>(7.5)     | 177<br>(52.7)   | 141<br>(42.0)   | 18<br>(5.4)   |
|           | 13. 経営・営業・広報            | 21<br>(100.0)   | 93<br>(46.7)    | 85<br>(42.7)    | 21<br>(10.6)    | 11<br>(52.4)    | 9<br>(42.9)     | 1<br>(4.8)      | 82<br>(46.1)    | 76<br>(42.7)    | 20<br>(11.2)  |
|           | 14. その他                 | 890<br>(100.0)  | 1,087<br>(47.6) | 872<br>(38.2)   | 324<br>(14.2)   | 459<br>(51.6)   | 319<br>(35.8)   | 112<br>(12.6)   | 628<br>(45.1)   | 553<br>(39.7)   | 212<br>(15.2) |

(3)所属組織を超えた自主的な連絡会[Q20]

①年齢別

|     | 合 計               | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった      | 3. 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない |             |
|-----|-------------------|------------------|-----------------|------------------------|-------------|
| 全 体 | 23,502<br>(100.0) | 15,574<br>(66.3) | 7,508<br>(31.9) | 420<br>(1.8)           |             |
| 年 齢 | 1. 24歳以下          | 1,001<br>(100.0) | 690<br>(68.9)   | 294<br>(29.4)          | 17<br>(1.7) |
|     | 2. 25～29歳         | 2,772<br>(100.0) | 1,856<br>(67.0) | 869<br>(31.3)          | 47<br>(1.7) |
|     | 3. 30～34歳         | 2,934<br>(100.0) | 1,760<br>(60.0) | 1,120<br>(38.2)        | 54<br>(1.8) |
|     | 4. 35～39歳         | 3,276<br>(100.0) | 1,926<br>(58.8) | 1,286<br>(39.3)        | 64<br>(2.0) |
|     | 5. 40～44歳         | 3,372<br>(100.0) | 2,023<br>(60.0) | 1,303<br>(38.6)        | 46<br>(1.4) |
|     | 6. 45～49歳         | 3,560<br>(100.0) | 2,412<br>(67.8) | 1,075<br>(30.2)        | 73<br>(2.1) |
|     | 7. 50～54歳         | 3,374<br>(100.0) | 2,509<br>(74.4) | 799<br>(23.7)          | 66<br>(2.0) |
|     | 8. 55～59歳         | 2,401<br>(100.0) | 1,851<br>(77.1) | 516<br>(21.5)          | 34<br>(1.4) |
|     | 9. 60歳以上          | 812<br>(100.0)   | 547<br>(67.4)   | 246<br>(30.3)          | 19<br>(2.3) |

②所属組織別

|       | 合 計                   | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった      | 3. 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない |              |
|-------|-----------------------|-------------------|-----------------|------------------------|--------------|
| 全 体   | 23,502<br>(100.0)     | 15,574<br>(66.3)  | 7,508<br>(31.9) | 420<br>(1.8)           |              |
| 組 織 別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 8<br>(66.7)     | 3<br>(25.0)            | 1<br>(8.3)   |
|       | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 2,583<br>(70.1) | 1,039<br>(28.2)        | 61<br>(1.7)  |
|       | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 2,510<br>(60.5) | 1,569<br>(37.8)        | 71<br>(1.7)  |
|       | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 8,194<br>(67.8) | 3,715<br>(30.7)        | 183<br>(1.5) |
|       | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 215<br>(51.6)   | 184<br>(44.1)          | 18<br>(4.3)  |
|       | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 183<br>(69.8)   | 71<br>(27.1)           | 8<br>(3.1)   |
|       | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 614<br>(76.1)   | 175<br>(21.7)          | 18<br>(2.2)  |
|       | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 316<br>(64.5)   | 164<br>(33.5)          | 10<br>(2.0)  |
|       | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 248<br>(47.0)   | 260<br>(49.2)          | 20<br>(3.8)  |
|       | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 15<br>(34.9)    | 27<br>(62.8)           | 1<br>(2.3)   |
|       | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 5<br>(38.5)     | 8<br>(61.5)            | 0<br>(-)     |
|       | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 20<br>(52.6)    | 13<br>(34.2)           | 5<br>(13.2)  |
|       | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 336<br>(71.2)   | 125<br>(26.5)          | 11<br>(2.3)  |
|       | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 327<br>(66.1)   | 155<br>(31.3)          | 13<br>(2.6)  |

## ③活動領域別

|          |        | 合 計               | 1. 参加した          | 2. 参加しな<br>かった  | 3. 勤務地<br>(都道府<br>県等)に<br>は連絡会<br>等がない |
|----------|--------|-------------------|------------------|-----------------|--|
| 全 体      |        | 23,502<br>(100.0) | 15,574<br>(66.3) | 7,508<br>(31.9) | 420<br>(1.8)                           |
| 活動<br>領域 | 1. 行政  | 17,836<br>(100.0) | 11,984<br>(67.2) | 5,566<br>(31.2) | 286<br>(1.6)                           |
|          | 2. 産業  | 1,501<br>(100.0)  | 1,116<br>(74.4)  | 358<br>(23.9)   | 27<br>(1.8)                            |
|          | 3. 医療  | 1,145<br>(100.0)  | 636<br>(55.5)    | 480<br>(41.9)   | 29<br>(2.5)                            |
|          | 4. 福祉  | 1,938<br>(100.0)  | 1,141<br>(58.9)  | 748<br>(38.6)   | 49<br>(2.5)                            |
|          | 5. 教育  | 475<br>(100.0)    | 328<br>(69.1)    | 134<br>(28.2)   | 13<br>(2.7)                            |
|          | 6. その他 | 607<br>(100.0)    | 369<br>(60.8)    | 222<br>(36.6)   | 16<br>(2.6)                            |

## ④職位別

|        |                  | 合 計               | 1. 参加した          | 2. 参加しな<br>かった  | 3. 勤務地<br>(都道府<br>県等)に<br>は連絡会<br>等がない |
|--------|------------------|-------------------|------------------|-----------------|--|
| 全 体    |                  | 23,502<br>(100.0) | 15,574<br>(66.3) | 7,508<br>(31.9) | 420<br>(1.8)                           |
| 職<br>位 | 1. 所長もしくはそれと同等   | 135<br>(100.0)    | 107<br>(79.3)    | 25<br>(18.5)    | 3<br>(2.2)                             |
|        | 2. 部長もしくはそれと同等   | 105<br>(100.0)    | 85<br>(81.0)     | 20<br>(19.0)    | 0<br>(-)                               |
|        | 3. 次長もしくはそれと同等   | 139<br>(100.0)    | 112<br>(80.6)    | 26<br>(18.7)    | 1<br>(0.7)                             |
|        | 4. 課長もしくはそれと同等   | 1,107<br>(100.0)  | 918<br>(82.9)    | 175<br>(15.8)   | 14<br>(1.3)                            |
|        | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 1,966<br>(100.0)  | 1,564<br>(79.6)  | 376<br>(19.1)   | 26<br>(1.3)                            |
|        | 6. 係長もしくはそれと同等   | 4,325<br>(100.0)  | 3,108<br>(71.9)  | 1,137<br>(26.3) | 80<br>(1.8)                            |
|        | 7. 主任もしくはそれと同等   | 4,722<br>(100.0)  | 2,902<br>(61.5)  | 1,747<br>(37.0) | 73<br>(1.5)                            |
|        | 8. 係員(スタッフ)      | 9,747<br>(100.0)  | 6,078<br>(62.4)  | 3,473<br>(35.6) | 196<br>(2.0)                           |
|        | 9. その他           | 1,256<br>(100.0)  | 700<br>(55.7)    | 529<br>(42.1)   | 27<br>(2.1)                            |

## ⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|   |                                 | 合 計              | 1. 参加した       | 2. 参加しな<br>かった | 3. 勤務地<br>(都道府<br>県等)に<br>は連絡会<br>等がない |
|---|---------------------------------|------------------|---------------|----------------|--|
| 全 体   |                                 | 1,091<br>(100.0) | 917<br>(84.1) | 156<br>(14.3)  | 18<br>(1.6)                            |
| 事<br>務<br>統<br>括<br>保<br>健<br>師<br>の<br>健<br>明<br>記           | 1. 明記されている                      | 322<br>(100.0)   | 276<br>(85.7) | 44<br>(13.7)   | 2<br>(0.6)                             |
|   | 2. 明記されていないが、上司に<br>言われている      | 254<br>(100.0)   | 210<br>(82.7) | 40<br>(15.7)   | 4<br>(1.6)                             |
|   | 3. 明記されていないが、保健師<br>間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 335<br>(87.0) | 43<br>(11.2)   | 7<br>(1.8)                             |
|   | 4. 明記されておらず、保健師間<br>でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 96<br>(73.8)  | 29<br>(22.3)   | 5<br>(3.8)                             |
| 統<br>自<br>分<br>の<br>統<br>括<br>保<br>健<br>師<br>の<br>有<br>無<br>別 | 1. 自分のみ                         | 595<br>(100.0)   | 502<br>(84.4) | 81<br>(13.6)   | 12<br>(2.0)                            |
|   | 2. 自分以外にもいる                     | 453<br>(100.0)   | 380<br>(83.9) | 69<br>(15.2)   | 4<br>(0.9)                             |
|   | 3. 自分以外にいないのか不明                 | 43<br>(100.0)    | 35<br>(81.4)  | 6<br>(14.0)    | 2<br>(4.7)                             |

## (4)事業及び人事への意見反映の可否[Q22・23]

## ①所属組織別

|             | 合 計                       | 事業への意見反映          |                  | 人事への意見反映                  |                                   |                  |                  |
|-------------|---------------------------|-------------------|------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------|------------------|
|             |                           | 1.<br>できる         | 2.<br>できない       | 1.<br>人事全般<br>に関して<br>できる | 2.<br>保健師の<br>人事に関<br>してはで<br>きない | 3.<br>できない       |                  |
| 全 体         | 23,502<br>(100.0)         | 18,763<br>(79.8)  | 4,739<br>(20.2)  | 843<br>(3.6)              | 2,115<br>(9.0)                    | 20,544<br>(87.4) |                  |
| 組<br>織<br>別 | 1. 省庁                     | 12<br>(100.0)     | 10<br>(83.3)     | 2<br>(16.7)               | 0<br>(-)                          | 2<br>(16.7)      | 10<br>(83.3)     |
|             | 2. 都道府県                   | 3,683<br>(100.0)  | 3,078<br>(83.6)  | 605<br>(16.4)             | 81<br>(2.2)                       | 251<br>(6.8)     | 3,351<br>(91.0)  |
|             | 3. 保健所設置市・特別区             | 4,150<br>(100.0)  | 3,301<br>(79.5)  | 849<br>(20.5)             | 92<br>(2.2)                       | 257<br>(6.2)     | 3,801<br>(91.6)  |
|             | 4. 市町村                    | 12,092<br>(100.0) | 9,676<br>(80.0)  | 2,416<br>(20.0)           | 324<br>(2.7)                      | 1,164<br>(9.6)   | 10,604<br>(87.7) |
|             | 5. 地域包括支援センター（委<br>託）     | 417<br>(100.0)    | 309<br>(74.1)    | 108<br>(25.9)             | 17<br>(4.1)                       | 28<br>(6.7)      | 372<br>(89.2)    |
|             | 6. 医療保険者                  | 262<br>(100.0)    | 217<br>(82.8)    | 45<br>(17.2)              | 14<br>(5.3)                       | 53<br>(20.2)     | 195<br>(74.4)    |
|             | 7. 企業・事業所                 | 807<br>(100.0)    | 683<br>(84.6)    | 124<br>(15.4)             | 154<br>(19.1)                     | 95<br>(11.8)     | 558<br>(69.1)    |
|             | 8. 健（検）診センター・労働衛<br>生機関   | 490<br>(100.0)    | 375<br>(76.5)    | 115<br>(23.5)             | 17<br>(3.5)                       | 85<br>(17.3)     | 388<br>(79.2)    |
|             | 9. 病院・診療所                 | 528<br>(100.0)    | 302<br>(57.2)    | 226<br>(42.8)             | 34<br>(6.4)                       | 58<br>(11.0)     | 436<br>(82.6)    |
|             | 10. 訪問看護ステーション            | 43<br>(100.0)     | 25<br>(58.1)     | 18<br>(41.9)              | 10<br>(23.3)                      | 4<br>(9.3)       | 29<br>(67.4)     |
|             | 11. 介護老人保健施設・介護老人<br>福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 8<br>(61.5)      | 5<br>(38.5)               | 7<br>(53.8)                       | 0<br>(-)         | 6<br>(46.2)      |
|             | 12. 社会福祉施設                | 38<br>(100.0)     | 29<br>(76.3)     | 9<br>(23.7)               | 4<br>(10.5)                       | 2<br>(5.3)       | 32<br>(84.2)     |
|             | 13. 教育・研究機関               | 472<br>(100.0)    | 364<br>(77.1)    | 108<br>(22.9)             | 38<br>(8.1)                       | 73<br>(15.5)     | 361<br>(76.5)    |
|             | 14. その他                   | 495<br>(100.0)    | 386<br>(78.0)    | 109<br>(22.0)             | 51<br>(10.3)                      | 43<br>(8.7)      | 401<br>(81.0)    |
| 全 体         | 18,648<br>(100.0)         | 15,016<br>(80.5)  | 3,632<br>(19.5)  | 444<br>(2.4)              | 1,541<br>(8.3)                    | 16,663<br>(89.4) |                  |
| 配<br>置<br>別 | 1. 本庁                     | 6,174<br>(100.0)  | 5,069<br>(82.1)  | 1,105<br>(17.9)           | 247<br>(4.0)                      | 654<br>(10.6)    | 5,273<br>(85.4)  |
|             | 2. 本庁以外                   | 12,474<br>(100.0) | 9,947<br>(79.7)  | 2,527<br>(20.3)           | 197<br>(1.6)                      | 887<br>(7.1)     | 11,390<br>(91.3) |
| 全 体         | 18,648<br>(100.0)         | 15,016<br>(80.5)  | 3,632<br>(19.5)  | 444<br>(2.4)              | 1,541<br>(8.3)                    | 16,663<br>(89.4) |                  |
| 部<br>門<br>別 | 1. 保健(衛生)部門               | 15,603<br>(100.0) | 12,632<br>(81.0) | 2,971<br>(19.0)           | 281<br>(1.8)                      | 1,310<br>(8.4)   | 14,012<br>(89.8) |
|             | 2. 保健(衛生)部門以外             | 3,045<br>(100.0)  | 2,384<br>(78.3)  | 661<br>(21.7)             | 163<br>(5.4)                      | 231<br>(7.6)     | 2,651<br>(87.1)  |

## ②職位別

|        | 合 計               | 事業への意見反映         |                 | 人事への意見反映                  |                                   |                  |                 |
|--------|-------------------|------------------|-----------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------|-----------------|
|        |                   | 1.<br>できる        | 2.<br>できない      | 1.<br>人事全般<br>に関して<br>できる | 2.<br>保健師の<br>人事に関<br>してはで<br>きない | 3.<br>できない       |                 |
| 全 体    | 23,502<br>(100.0) | 18,763<br>(79.8) | 4,739<br>(20.2) | 843<br>(3.6)              | 2,115<br>(9.0)                    | 20,544<br>(87.4) |                 |
| 職<br>位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 123<br>(91.1)   | 12<br>(8.9)               | 59<br>(43.7)                      | 37<br>(27.4)     | 39<br>(28.9)    |
|        | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 101<br>(96.2)   | 4<br>(3.8)                | 57<br>(54.3)                      | 30<br>(28.6)     | 18<br>(17.1)    |
|        | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 133<br>(95.7)   | 6<br>(4.3)                | 29<br>(20.9)                      | 59<br>(42.4)     | 51<br>(36.7)    |
|        | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 1,060<br>(95.8) | 47<br>(4.2)               | 232<br>(21.0)                     | 399<br>(36.0)    | 476<br>(43.0)   |
|        | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 1,815<br>(92.3) | 151<br>(7.7)              | 90<br>(4.6)                       | 433<br>(22.0)    | 1,443<br>(73.4) |
|        | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 3,815<br>(88.2) | 510<br>(11.8)             | 100<br>(2.3)                      | 450<br>(10.4)    | 3,775<br>(87.3) |
|        | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 3,924<br>(83.1) | 798<br>(16.9)             | 75<br>(1.6)                       | 236<br>(5.0)     | 4,411<br>(93.4) |
|        | 8. 係員（スタッフ）       | 9,747<br>(100.0) | 7,000<br>(71.8) | 2,747<br>(28.2)           | 145<br>(1.5)                      | 410<br>(4.2)     | 9,192<br>(94.3) |
|        | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 792<br>(63.1)   | 464<br>(36.9)             | 56<br>(4.5)                       | 61<br>(4.9)      | 1,139<br>(90.7) |

|                   | 合 計              | 人事への意見反映               |                               |                 |
|-------------------|------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------|
|                   |                  | 1. 人事全般<br>に関して<br>できる | 2. 保健師の<br>人事に関<br>してはで<br>きる | 3. でき<br>ない     |
| 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 59<br>(43.7)           | 37<br>(27.4)                  | 39<br>(28.9)    |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 123<br>(100.0)   | 57<br>(46.3)           | 35<br>(28.5)                  | 31<br>(25.2)    |
| 2. できない           | 12<br>(100.0)    | 2<br>(16.7)            | 2<br>(16.7)                   | 8<br>(66.7)     |
| 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 57<br>(54.3)           | 30<br>(28.6)                  | 18<br>(17.1)    |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 101<br>(100.0)   | 56<br>(55.4)           | 30<br>(29.7)                  | 15<br>(14.9)    |
| 2. できない           | 4<br>(100.0)     | 1<br>(25.0)            | 0<br>(-)                      | 3<br>(75.0)     |
| 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 29<br>(20.9)           | 59<br>(42.4)                  | 51<br>(36.7)    |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 133<br>(100.0)   | 29<br>(21.8)           | 58<br>(43.6)                  | 46<br>(34.6)    |
| 2. できない           | 6<br>(100.0)     | 0<br>(-)               | 1<br>(16.7)                   | 5<br>(83.3)     |
| 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 232<br>(21.0)          | 399<br>(36.0)                 | 476<br>(43.0)   |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 1,060<br>(100.0) | 228<br>(21.5)          | 394<br>(37.2)                 | 438<br>(41.3)   |
| 2. できない           | 47<br>(100.0)    | 4<br>(8.5)             | 5<br>(10.6)                   | 38<br>(80.9)    |
| 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 90<br>(4.6)            | 433<br>(22.0)                 | 1,443<br>(73.4) |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 1,815<br>(100.0) | 89<br>(4.9)            | 429<br>(23.6)                 | 1,297<br>(71.5) |
| 2. できない           | 151<br>(100.0)   | 1<br>(0.7)             | 4<br>(2.6)                    | 146<br>(96.7)   |
| 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 100<br>(2.3)           | 450<br>(10.4)                 | 3,775<br>(87.3) |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 3,815<br>(100.0) | 97<br>(2.5)            | 443<br>(11.6)                 | 3,275<br>(85.8) |
| 2. できない           | 510<br>(100.0)   | 3<br>(0.6)             | 7<br>(1.4)                    | 500<br>(98.0)   |
| 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 75<br>(1.6)            | 236<br>(5.0)                  | 4,411<br>(93.4) |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 3,924<br>(100.0) | 74<br>(1.9)            | 221<br>(5.6)                  | 3,629<br>(92.5) |
| 2. できない           | 798<br>(100.0)   | 1<br>(0.1)             | 15<br>(1.9)                   | 782<br>(98.0)   |
| 8. 係員 (スタッフ)      | 9,747<br>(100.0) | 145<br>(1.5)           | 410<br>(4.2)                  | 9,192<br>(94.3) |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 7,000<br>(100.0) | 142<br>(2.0)           | 377<br>(5.4)                  | 6,481<br>(92.6) |
| 2. できない           | 2,747<br>(100.0) | 3<br>(0.1)             | 33<br>(1.2)                   | 2,711<br>(98.7) |
| 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 56<br>(4.5)            | 61<br>(4.9)                   | 1,139<br>(90.7) |
| のの事<br>反意業<br>映見へ |                  |                        |                               |                 |
| 1. できる            | 792<br>(100.0)   | 55<br>(6.9)            | 60<br>(7.6)                   | 677<br>(85.5)   |
| 2. できない           | 464<br>(100.0)   | 1<br>(0.2)             | 1<br>(0.2)                    | 462<br>(99.6)   |

③統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|   | 合 計              | 事業への意見反映        |             | 人事への意見反映               |                               |               |
|---|------------------|-----------------|-------------|------------------------|-------------------------------|---------------|
|   |                  | 1. できる          | 2. できない     | 1. 人事全般<br>に関して<br>できる | 2. 保健師の<br>人事に関<br>してはで<br>きる | 3. でき<br>ない   |
| 全 体   | 1,091<br>(100.0) | 1,056<br>(96.8) | 35<br>(3.2) | 100<br>(9.2)           | 451<br>(41.3)                 | 540<br>(49.5) |
| 事<br>務<br>統<br>括<br>保<br>健<br>師<br>の<br>健<br>明<br>記 |                  |                 |             |                        |                               |               |
| 1. 明記されている  | 322<br>(100.0)   | 317<br>(98.4)   | 5<br>(1.6)  | 26<br>(8.1)            | 148<br>(46.0)                 | 148<br>(46.0) |
| 2. 明記されていないが、上司に<br>言われている                          | 254<br>(100.0)   | 246<br>(96.9)   | 8<br>(3.1)  | 28<br>(11.0)           | 121<br>(47.6)                 | 105<br>(41.3) |
| 3. 明記されていないが、保健師<br>間でのみ共有されている                     | 385<br>(100.0)   | 368<br>(95.6)   | 17<br>(4.4) | 31<br>(8.1)            | 148<br>(38.4)                 | 206<br>(53.5) |
| 4. 明記されておらず、保健師間<br>でも共有されていない                      | 130<br>(100.0)   | 125<br>(96.2)   | 5<br>(3.8)  | 15<br>(11.5)           | 34<br>(26.2)                  | 81<br>(62.3)  |
| 統<br>自<br>分<br>以<br>外<br>の<br>保<br>健<br>師<br>の      |                  |                 |             |                        |                               |               |
| 1. 自分のみ   | 595<br>(100.0)   | 577<br>(97.0)   | 18<br>(3.0) | 54<br>(9.1)            | 267<br>(44.9)                 | 274<br>(46.1) |
| 2. 自分以外にもいる   | 453<br>(100.0)   | 439<br>(96.9)   | 14<br>(3.1) | 44<br>(9.7)            | 174<br>(38.4)                 | 235<br>(51.9) |
| 3. 自分以外にいないのか不明                                     | 43<br>(100.0)    | 40<br>(93.0)    | 3<br>(7.0)  | 2<br>(4.7)             | 10<br>(23.3)                  | 31<br>(72.1)  |

## 3.業務内容

## (1)配属部署を超えた兼務[Q24]

## ①年齢別

|     |           | 合 計               | 1.<br>はい(兼<br>務してい<br>る) | 2.<br>いいえ        |
|-----|-----------|-------------------|--------------------------|------------------|
| 全 体 |           | 23,502<br>(100.0) | 3,542<br>(15.1)          | 19,960<br>(84.9) |
| 年 齢 | 1. 24歳以下  | 1,001<br>(100.0)  | 101<br>(10.1)            | 900<br>(89.9)    |
|     | 2. 25～29歳 | 2,772<br>(100.0)  | 336<br>(12.1)            | 2,436<br>(87.9)  |
|     | 3. 30～34歳 | 2,934<br>(100.0)  | 386<br>(13.2)            | 2,548<br>(86.8)  |
|     | 4. 35～39歳 | 3,276<br>(100.0)  | 517<br>(15.8)            | 2,759<br>(84.2)  |
|     | 5. 40～44歳 | 3,372<br>(100.0)  | 475<br>(14.1)            | 2,897<br>(85.9)  |
|     | 6. 45～49歳 | 3,560<br>(100.0)  | 568<br>(16.0)            | 2,992<br>(84.0)  |
|     | 7. 50～54歳 | 3,374<br>(100.0)  | 571<br>(16.9)            | 2,803<br>(83.1)  |
|     | 8. 55～59歳 | 2,401<br>(100.0)  | 436<br>(18.2)            | 1,965<br>(81.8)  |
|     | 9. 60歳以上  | 812<br>(100.0)    | 152<br>(18.7)            | 660<br>(81.3)    |

## ②所属組織別

|             |                       | 合 計               | 1.<br>はい(兼<br>務してい<br>る) | 2.<br>いいえ        |
|-------------|-----------------------|-------------------|--------------------------|------------------|
| 全 体         |                       | 23,502<br>(100.0) | 3,542<br>(15.1)          | 19,960<br>(84.9) |
| 組<br>織<br>別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 6<br>(50.0)              | 6<br>(50.0)      |
|             | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 368<br>(10.0)            | 3,315<br>(90.0)  |
|             | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 412<br>(9.9)             | 3,738<br>(90.1)  |
|             | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 1,877<br>(15.5)          | 10,215<br>(84.5) |
|             | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 60<br>(14.4)             | 357<br>(85.6)    |
|             | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 38<br>(14.5)             | 224<br>(85.5)    |
|             | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 148<br>(18.3)            | 659<br>(81.7)    |
|             | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 143<br>(29.2)            | 347<br>(70.8)    |
|             | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 186<br>(35.2)            | 342<br>(64.8)    |
|             | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 17<br>(39.5)             | 26<br>(60.5)     |
|             | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 7<br>(53.8)              | 6<br>(46.2)      |
|             | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 13<br>(34.2)             | 25<br>(65.8)     |
|             | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 168<br>(35.6)            | 304<br>(64.4)    |
|             | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 99<br>(20.0)             | 396<br>(80.0)    |
| 全 体         |                       | 18,648<br>(100.0) | 2,457<br>(13.2)          | 16,191<br>(86.8) |
| 配<br>置<br>別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 857<br>(13.9)            | 5,317<br>(86.1)  |
|             | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 1,600<br>(12.8)          | 10,874<br>(87.2) |
| 全 体         |                       | 18,648<br>(100.0) | 2,457<br>(13.2)          | 16,191<br>(86.8) |
| 部<br>門<br>別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0) | 2,067<br>(13.2)          | 13,536<br>(86.8) |
|             | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 390<br>(12.8)            | 2,655<br>(87.2)  |

## ③職位別

|        |                  | 合 計               | 1.<br>はい(兼<br>務してい<br>る) | 2.<br>いいえ        |
|--------|------------------|-------------------|--------------------------|------------------|
| 全 体    |                  | 23,502<br>(100.0) | 3,542<br>(15.1)          | 19,960<br>(84.9) |
| 職<br>位 | 1. 所長もしくはそれと同等   | 135<br>(100.0)    | 49<br>(36.3)             | 86<br>(63.7)     |
|        | 2. 部長もしくはそれと同等   | 105<br>(100.0)    | 45<br>(42.9)             | 60<br>(57.1)     |
|        | 3. 次長もしくはそれと同等   | 139<br>(100.0)    | 54<br>(38.8)             | 85<br>(61.2)     |
|        | 4. 課長もしくはそれと同等   | 1,107<br>(100.0)  | 219<br>(19.8)            | 888<br>(80.2)    |
|        | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 1,966<br>(100.0)  | 357<br>(18.2)            | 1,609<br>(81.8)  |
|        | 6. 係長もしくはそれと同等   | 4,325<br>(100.0)  | 698<br>(16.1)            | 3,627<br>(83.9)  |
|        | 7. 主任もしくはそれと同等   | 4,722<br>(100.0)  | 653<br>(13.8)            | 4,069<br>(86.2)  |
|        | 8. 係員(スタッフ)      | 9,747<br>(100.0)  | 1,279<br>(13.1)          | 8,468<br>(86.9)  |
|        | 9. その他           | 1,256<br>(100.0)  | 188<br>(15.0)            | 1,068<br>(85.0)  |

(2) 主な業務内容(行政) [Q25]

①男女別

|                   |       | 合計                | 1. 母子保健         | 2. 児童福祉        | 3. 生活習慣病予防(がんで対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防   | 5. 介護保険        | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策    | 10. 難病対策       | 11. 生活困窮者支援  | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・医療・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理  | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整    | 18. その他         |
|-------------------|-------|-------------------|-----------------|----------------|---------------------|-----------------|----------------|-----------------|------------------|-------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------------------|------------------|--------------|------------------|---------------------|----------------|-----------------|
| 全体 (合計)           |       | 17,836<br>(100.0) | 8,614<br>(48.3) | 1,622<br>(9.1) | 6,981<br>(39.1)     | 4,065<br>(22.8) | 1,751<br>(9.8) | 1,848<br>(10.4) | 4,087<br>(22.9)  | 1,537<br>(8.6)    | 2,313<br>(13.0) | 1,286<br>(7.2) | 273<br>(1.5) | 2,263<br>(12.7)          | 1,464<br>(8.2)   | 392<br>(2.2) | 2,156<br>(12.1)  | 1,699<br>(9.5)      | 1,035<br>(5.8) | 2,809<br>(15.7) |
| 性別                | 1. 女性 | 17,358<br>(100.0) | 8,417<br>(48.5) | 1,585<br>(9.1) | 6,791<br>(39.1)     | 3,942<br>(22.7) | 1,689<br>(9.7) | 1,796<br>(10.3) | 3,918<br>(22.6)  | 1,483<br>(8.5)    | 2,277<br>(13.1) | 1,299<br>(7.1) | 263<br>(1.5) | 2,175<br>(12.5)          | 1,435<br>(8.3)   | 386<br>(2.2) | 2,134<br>(12.3)  | 1,675<br>(9.6)      | 1,016<br>(5.9) | 2,725<br>(15.7) |
|                   | 2. 男性 | 478<br>(100.0)    | 197<br>(41.2)   | 37<br>(7.7)    | 190<br>(39.7)       | 123<br>(25.7)   | 62<br>(13.0)   | 52<br>(10.9)    | 169<br>(35.4)    | 54<br>(11.3)      | 36<br>(7.5)     | 57<br>(11.9)   | 10<br>(2.1)  | 88<br>(18.4)             | 29<br>(6.1)      | 6<br>(1.3)   | 22<br>(4.6)      | 24<br>(5.0)         | 19<br>(4.0)    | 84<br>(17.6)    |
| 全体 (最も時間をかけている業務) |       | 17,836<br>(100.0) | 5,391<br>(30.2) | 145<br>(0.8)   | 3,521<br>(19.7)     | 1,468<br>(8.2)  | 668<br>(3.7)   | 454<br>(2.5)    | 1,518<br>(8.5)   | 289<br>(1.6)      | 211<br>(1.2)    | 431<br>(2.4)   | 23<br>(0.1)  | 1,073<br>(6.0)           | 186<br>(1.0)     | 157<br>(0.9) | 1,212<br>(6.8)   | 335<br>(1.9)        | 110<br>(0.6)   | 644<br>(3.6)    |
| 性別                | 1. 女性 | 17,358<br>(100.0) | 5,300<br>(30.5) | 144<br>(0.8)   | 3,408<br>(19.7)     | 1,414<br>(8.2)  | 654<br>(3.8)   | 444<br>(2.6)    | 1,439<br>(8.3)   | 279<br>(1.6)      | 209<br>(1.2)    | 417<br>(2.4)   | 23<br>(0.1)  | 1,023<br>(5.9)           | 183<br>(1.1)     | 153<br>(0.9) | 1,201<br>(6.9)   | 330<br>(1.9)        | 106<br>(0.6)   | 631<br>(3.6)    |
|                   | 2. 男性 | 478<br>(100.0)    | 91<br>(19.0)    | 1<br>(0.2)     | 113<br>(23.6)       | 54<br>(11.3)    | 14<br>(2.9)    | 10<br>(2.1)     | 79<br>(16.5)     | 10<br>(2.1)       | 2<br>(0.4)      | 14<br>(2.9)    | 0<br>(0)     | 50<br>(10.5)             | 3<br>(0.6)       | 4<br>(0.8)   | 11<br>(2.3)      | 5<br>(1.0)          | 4<br>(0.8)     | 13<br>(2.7)     |
| 全体 (それに準ずる業務)     |       | 17,836<br>(100.0) | 3,223<br>(18.1) | 1,477<br>(8.3) | 3,460<br>(19.4)     | 2,597<br>(14.6) | 1,083<br>(6.1) | 1,394<br>(7.8)  | 2,569<br>(14.4)  | 1,248<br>(7.0)    | 2,102<br>(11.8) | 855<br>(4.8)   | 250<br>(1.4) | 1,190<br>(6.7)           | 1,278<br>(7.2)   | 235<br>(1.3) | 944<br>(5.3)     | 1,364<br>(7.6)      | 925<br>(5.2)   | 2,165<br>(12.1) |
| 性別                | 1. 女性 | 17,358<br>(100.0) | 3,117<br>(18.0) | 1,441<br>(8.3) | 3,383<br>(19.5)     | 2,528<br>(14.6) | 1,035<br>(6.0) | 1,352<br>(7.8)  | 2,479<br>(14.3)  | 1,204<br>(6.9)    | 2,068<br>(11.9) | 812<br>(4.7)   | 240<br>(1.4) | 1,152<br>(6.6)           | 1,252<br>(7.2)   | 233<br>(1.3) | 933<br>(5.4)     | 1,345<br>(7.7)      | 910<br>(5.2)   | 2,094<br>(12.1) |
|                   | 2. 男性 | 478<br>(100.0)    | 106<br>(22.2)   | 36<br>(7.5)    | 77<br>(16.1)        | 69<br>(14.4)    | 48<br>(10.0)   | 42<br>(8.8)     | 90<br>(18.8)     | 44<br>(9.2)       | 34<br>(7.1)     | 43<br>(9.0)    | 10<br>(2.1)  | 38<br>(7.9)              | 6<br>(1.3)       | 2<br>(0.4)   | 11<br>(2.3)      | 19<br>(4.0)         | 15<br>(3.1)    | 71<br>(14.9)    |

②年齢別

|                   |           | 合計                | 1. 母子保健         | 2. 児童福祉        | 3. 生活習慣病予防(がんで対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防   | 5. 介護保険        | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策    | 10. 難病対策       | 11. 生活困窮者支援  | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・医療・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理  | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整    | 18. その他         |
|-------------------|-----------|-------------------|-----------------|----------------|---------------------|-----------------|----------------|-----------------|------------------|-------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------------------|------------------|--------------|------------------|---------------------|----------------|-----------------|
| 全体 (合計)           |           | 17,836<br>(100.0) | 8,614<br>(48.3) | 1,622<br>(9.1) | 6,981<br>(39.1)     | 4,065<br>(22.8) | 1,751<br>(9.8) | 1,848<br>(10.4) | 4,087<br>(22.9)  | 1,537<br>(8.6)    | 2,313<br>(13.0) | 1,286<br>(7.2) | 273<br>(1.5) | 2,263<br>(12.7)          | 1,464<br>(8.2)   | 392<br>(2.2) | 2,156<br>(12.1)  | 1,699<br>(9.5)      | 1,035<br>(5.8) | 2,809<br>(15.7) |
| 年齢                | 1. 24歳以下  | 783<br>(100.0)    | 394<br>(50.3)   | 1<br>(0.1)     | 126<br>(16.1)       | 45<br>(5.7)     | 13<br>(1.7)    | 3<br>(0.4)      | 62<br>(7.9)      | 5<br>(0.6)        | 2<br>(0.3)      | 46<br>(5.9)    | 0<br>(0)     | 74<br>(9.5)              | 1<br>(0.1)       | 0<br>(0)     | 1<br>(0.1)       | 2<br>(0.3)          | 0<br>(0)       | 8<br>(1.0)      |
|                   | 2. 25~29歳 | 2,057<br>(100.0)  | 918<br>(44.6)   | 11<br>(0.5)    | 454<br>(22.1)       | 141<br>(6.9)    | 48<br>(2.3)    | 7<br>(0.3)      | 160<br>(7.8)     | 23<br>(1.1)       | 9<br>(0.4)      | 70<br>(3.4)    | 2<br>(0.1)   | 144<br>(7.0)             | 5<br>(0.2)       | 4<br>(0.2)   | 1<br>(0.0)       | 10<br>(0.5)         | 2<br>(0.1)     | 48<br>(2.3)     |
|                   | 3. 30~34歳 | 2,148<br>(100.0)  | 412<br>(19.2)   | 239<br>(11.1)  | 487<br>(22.7)       | 339<br>(15.8)   | 138<br>(6.4)   | 135<br>(6.3)    | 346<br>(16.1)    | 165<br>(7.7)      | 308<br>(14.3)   | 98<br>(4.6)    | 27<br>(1.3)  | 128<br>(6.0)             | 100<br>(4.7)     | 10<br>(0.5)  | 11<br>(0.5)      | 69<br>(3.2)         | 34<br>(1.6)    | 270<br>(12.6)   |
|                   | 4. 35~39歳 | 2,495<br>(100.0)  | 508<br>(20.4)   | 255<br>(10.2)  | 562<br>(22.5)       | 414<br>(16.6)   | 184<br>(7.4)   | 198<br>(7.9)    | 402<br>(16.1)    | 191<br>(7.7)      | 365<br>(14.6)   | 73<br>(2.9)    | 40<br>(1.6)  | 111<br>(4.4)             | 147<br>(5.9)     | 22<br>(0.9)  | 16<br>(0.6)      | 87<br>(3.5)         | 37<br>(1.5)    | 311<br>(12.5)   |
|                   | 5. 40~44歳 | 2,605<br>(100.0)  | 508<br>(19.5)   | 201<br>(7.7)   | 503<br>(19.3)       | 392<br>(15.0)   | 185<br>(7.1)   | 215<br>(8.3)    | 369<br>(14.2)    | 191<br>(7.3)      | 327<br>(12.6)   | 110<br>(4.2)   | 40<br>(1.5)  | 152<br>(5.8)             | 198<br>(7.6)     | 26<br>(1.0)  | 93<br>(3.6)      | 130<br>(5.0)        | 81<br>(3.1)    | 334<br>(12.8)   |
|                   | 6. 45~49歳 | 2,767<br>(100.0)  | 466<br>(16.8)   | 191<br>(6.9)   | 451<br>(16.3)       | 367<br>(13.3)   | 176<br>(6.4)   | 267<br>(9.6)    | 369<br>(13.3)    | 223<br>(8.1)      | 316<br>(11.4)   | 135<br>(4.9)   | 57<br>(2.1)  | 168<br>(6.1)             | 241<br>(8.7)     | 36<br>(1.3)  | 190<br>(6.9)     | 232<br>(8.4)        | 141<br>(5.1)   | 319<br>(11.5)   |
|                   | 7. 50~54歳 | 2,652<br>(100.0)  | 444<br>(16.7)   | 134<br>(5.1)   | 385<br>(14.5)       | 328<br>(12.4)   | 157<br>(5.9)   | 244<br>(9.2)    | 325<br>(12.3)    | 141<br>(5.3)      | 256<br>(9.7)    | 119<br>(4.2)   | 28<br>(1.1)  | 214<br>(8.1)             | 272<br>(10.3)    | 62<br>(2.3)  | 332<br>(12.5)    | 375<br>(14.1)       | 231<br>(8.7)   | 321<br>(12.1)   |
|                   | 8. 55~59歳 | 1,925<br>(100.0)  | 262<br>(13.6)   | 53<br>(2.8)    | 250<br>(13.0)       | 220<br>(11.4)   | 94<br>(4.9)    | 187<br>(9.7)    | 217<br>(11.3)    | 89<br>(4.6)       | 144<br>(7.5)    | 89<br>(4.6)    | 16<br>(0.8)  | 222<br>(11.5)            | 197<br>(10.2)    | 56<br>(2.9)  | 268<br>(13.9)    | 391<br>(20.3)       | 354<br>(18.4)  | 229<br>(11.9)   |
|                   | 9. 60歳以上  | 404<br>(100.0)    | 65<br>(16.1)    | 26<br>(6.4)    | 80<br>(19.8)        | 57<br>(14.1)    | 29<br>(7.2)    | 25<br>(6.2)     | 61<br>(15.1)     | 23<br>(5.7)       | 34<br>(8.4)     | 24<br>(5.9)    | 4<br>(1.0)   | 20<br>(5.0)              | 11<br>(2.7)      | 10<br>(2.5)  | 20<br>(5.0)      | 25<br>(6.2)         | 29<br>(7.2)    | 61<br>(15.1)    |
| 全体 (最も時間をかけている業務) |           | 17,836<br>(100.0) | 3,223<br>(18.1) | 1,477<br>(8.3) | 3,460<br>(19.4)     | 2,597<br>(14.6) | 1,083<br>(6.1) | 1,394<br>(7.8)  | 2,569<br>(14.4)  | 1,248<br>(7.0)    | 2,102<br>(11.8) | 855<br>(4.8)   | 250<br>(1.4) | 1,190<br>(6.7)           | 1,278<br>(7.2)   | 235<br>(1.3) | 944<br>(5.3)     | 1,364<br>(7.6)      | 925<br>(5.2)   | 2,165<br>(12.1) |
| 年齢                | 1. 24歳以下  | 783<br>(100.0)    | 142<br>(18.1)   | 109<br>(13.9)  | 211<br>(26.9)       | 130<br>(16.6)   | 22<br>(2.8)    | 28<br>(3.6)     | 116<br>(14.8)    | 64<br>(8.2)       | 74<br>(9.5)     | 73<br>(9.3)    | 11<br>(1.4)  | 58<br>(7.4)              | 20<br>(2.6)      | 4<br>(0.5)   | 6<br>(0.8)       | 9<br>(1.1)          | 3<br>(0.3)     | 85<br>(10.9)    |
|                   | 2. 25~29歳 | 2,057<br>(100.0)  | 416<br>(20.2)   | 269<br>(13.1)  | 531<br>(25.8)       | 350<br>(17.0)   | 98<br>(4.8)    | 95<br>(4.6)     | 364<br>(17.7)    | 161<br>(7.8)      | 278<br>(13.5)   | 142<br>(6.9)   | 27<br>(1.3)  | 117<br>(5.7)             | 92<br>(4.5)      | 9<br>(0.4)   | 8<br>(0.4)       | 15<br>(2.2)         | 235<br>(11.4)  |                 |
|                   | 3. 30~34歳 | 2,148<br>(100.0)  | 192<br>(8.9)    | 239<br>(11.1)  | 487<br>(22.7)       | 339<br>(15.8)   | 138<br>(6.4)   | 135<br>(6.3)    | 346<br>(16.1)    | 165<br>(7.7)      | 308<br>(14.3)   | 98<br>(4.6)    | 27<br>(1.3)  | 128<br>(6.0)             | 100<br>(4.7)     | 10<br>(0.5)  | 11<br>(0.5)      | 69<br>(3.2)         | 34<br>(1.6)    | 270<br>(12.6)   |
|                   | 4. 35~39歳 | 2,495<br>(100.0)  | 508<br>(20.4)   | 255<br>(10.2)  | 562<br>(22.5)       | 414<br>(16.6)   | 184<br>(7.4)   | 198<br>(7.9)    | 402<br>(16.1)    | 191<br>(7.7)      | 365<br>(14.6)   | 73<br>(2.9)    | 40<br>(1.6)  | 111<br>(4.4)             | 147<br>(5.9)     | 22<br>(0.9)  | 16<br>(0.6)      | 87<br>(3.5)         | 37<br>(1.5)    | 311<br>(12.5)   |
|                   | 5. 40~44歳 | 2,605<br>(100.0)  | 508<br>(19.5)   | 201<br>(7.7)   | 503<br>(19.3)       | 392<br>(15.0)   | 185<br>(7.1)   | 215<br>(8.3)    | 369<br>(14.2)    | 191<br>(7.3)      | 327<br>(12.6)   | 110<br>(4.2)   | 40<br>(1.5)  | 152<br>(5.8)             | 198<br>(7.6)     | 26<br>(1.0)  | 93<br>(3.6)      | 130<br>(5.0)        | 81<br>(3.1)    | 334<br>(12.8)   |
|                   | 6. 45~49歳 | 2,767<br>(100.0)  | 466<br>(16.8)   | 191<br>(6.9)   | 451<br>(16.3)       | 367<br>(13.3)   | 176<br>(6.4)   | 267<br>(9.6)    | 369<br>(13.3)    | 223<br>(8.1)      | 316<br>(11.4)   | 135<br>(4.9)   | 57<br>(2.1)  | 168<br>(6.1)             | 241<br>(8.7)     | 36<br>(1.3)  | 190<br>(6.9)     | 232<br>(8.4)        | 141<br>(5.1)   | 319<br>(11.5)   |
|                   | 7. 50~54歳 | 2,652<br>(100.0)  | 444<br>(16.7)   | 134<br>(5.1)   | 385<br>(14.5)       | 328<br>(12.4)   | 157<br>(5.9)   | 244<br>(9.2)    | 325<br>(12.3)    | 141<br>(5.3)      | 256<br>(9.7)    | 119<br>(4.2)   | 28<br>(1.1)  | 214<br>(8.1)             | 272<br>(10.3)    | 62<br>(2.3)  | 332<br>(12.5)    | 375<br>(14.1)       | 231<br>(8.7)   | 321<br>(12.1)   |
|                   | 8. 55~59歳 | 1,925<br>(100.0)  | 262<br>(13.6)   | 53<br>(2.8)    | 250<br>(13.0)       | 220<br>(11.4)   | 94<br>(4.9)    | 187<br>(9.7)    | 217<br>(11.3)    | 89<br>(4.6)       | 144<br>(7.5)    | 89<br>(4.6)    | 16<br>(0.8)  | 222<br>(11.5)            | 197<br>(10.2)    | 56<br>(2.9)  | 268<br>(13.9)    | 391<br>(20.3)       | 354<br>(18.4)  | 229<br>(11.9)   |
|                   | 9. 60歳以上  | 404<br>(100.0)    | 65<br>(16.1)    | 26<br>(6.4)    | 80<br>(19.8)        | 57<br>(14.1)    | 29<br>(7.2)    | 25<br>(6.2)     | 61<br>(15.1)     | 23<br>(5.7)       | 34<br>(8.4)     | 24<br>(5.9)    | 4<br>(1.0)   | 20<br>(5.0)              | 11<br>(2.7)      | 10<br>(2.5)  | 20<br>(5.0)      | 25<br>(6.2)         | 29<br>(7.2)    | 61<br>(15.1)    |

③通算経験年数別

|                   | 合計                | 1. 母子保健          | 2. 児童福祉         | 3. 生活習慣病予防<br>(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防   | 5. 介護保険        | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健<br>(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉<br>(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策    | 10. 難病対策       | 11. 生活困窮者支援    | 12. 健康危機管理<br>(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・医療計画策定  | 14. 職員の健康管理    | 15. 管理業務<br>(マネジメント) | 16. 企画調整<br>(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整    | 18. その他         |               |
|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------------|-----------------------|-----------------|----------------|----------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------------|-------------------------|----------------|-----------------|---------------|
| 全体 (合計)           | 17,836<br>(100.0) | 8,614<br>(48.3)  | 1,622<br>(9.1)  | 6,981<br>(39.1)        | 4,065<br>(22.8) | 1,751<br>(9.8) | 1,848<br>(10.4) | 4,087<br>(22.9)      | 1,537<br>(8.6)        | 2,313<br>(13.0) | 1,286<br>(7.2) | 273<br>(1.5)   | 2,263<br>(12.7)              | 1,464<br>(8.2) | 392<br>(2.2)   | 2,156<br>(12.1)      | 1,699<br>(9.5)          | 1,035<br>(5.8) | 2,809<br>(15.7) |               |
| 通算経験年数            | 1. 1～5年目          | 3,337<br>(100.0) | 2,198<br>(65.9) | 441<br>(13.2)          | 1,492<br>(44.7) | 776<br>(23.3)  | 226<br>(6.8)    | 170<br>(5.1)         | 779<br>(23.3)         | 289<br>(8.7)    | 441<br>(13.2)  | 355<br>(10.6)  | 49<br>(1.5)                  | 435<br>(13.0)  | 131<br>(3.9)   | 21<br>(0.6)          | 19<br>(0.6)             | 64<br>(1.9)    | 22<br>(0.7)     | 500<br>(15.0) |
|                   | 2. 6～10年目         | 2,664<br>(100.0) | 1,571<br>(59.0) | 317<br>(11.9)          | 1,261<br>(47.3) | 666<br>(25.0)  | 245<br>(9.2)    | 182<br>(6.8)         | 625<br>(23.5)         | 235<br>(8.8)    | 398<br>(14.9)  | 189<br>(7.1)   | 42<br>(1.6)                  | 313<br>(11.7)  | 147<br>(5.5)   | 39<br>(1.5)          | 24<br>(0.9)             | 124<br>(4.7)   | 47<br>(1.8)     | 408<br>(15.3) |
|                   | 3. 11～15年目        | 2,497<br>(100.0) | 1,317<br>(52.7) | 259<br>(10.4)          | 1,083<br>(43.4) | 685<br>(27.4)  | 319<br>(12.8)   | 267<br>(10.7)        | 605<br>(24.2)         | 244<br>(9.8)    | 352<br>(14.1)  | 139<br>(5.6)   | 49<br>(2.0)                  | 245<br>(9.8)   | 197<br>(7.9)   | 47<br>(1.9)          | 50<br>(2.0)             | 136<br>(5.4)   | 54<br>(2.2)     | 394<br>(15.8) |
|                   | 4. 16～20年目        | 2,492<br>(100.0) | 1,240<br>(49.8) | 203<br>(8.1)           | 1,061<br>(42.6) | 622<br>(25.0)  | 292<br>(11.7)   | 278<br>(11.2)        | 536<br>(21.5)         | 247<br>(9.9)    | 384<br>(15.4)  | 120<br>(4.8)   | 36<br>(1.4)                  | 254<br>(10.2)  | 219<br>(8.8)   | 46<br>(1.8)          | 164<br>(6.6)            | 170<br>(6.8)   | 87<br>(3.5)     | 401<br>(16.1) |
|                   | 5. 21～25年目        | 2,101<br>(100.0) | 834<br>(39.7)   | 162<br>(7.7)           | 730<br>(34.7)   | 420<br>(20.0)  | 227<br>(10.8)   | 274<br>(13.0)        | 489<br>(23.3)         | 202<br>(9.6)    | 275<br>(13.0)  | 169<br>(8.0)   | 41<br>(2.0)                  | 289<br>(13.8)  | 210<br>(10.0)  | 67<br>(3.2)          | 307<br>(14.6)           | 276<br>(13.1)  | 137<br>(6.5)    | 321<br>(15.3) |
|                   | 6. 26～30年目        | 2,245<br>(100.0) | 786<br>(35.0)   | 125<br>(5.6)           | 698<br>(31.1)   | 457<br>(20.4)  | 236<br>(10.5)   | 333<br>(14.8)        | 350<br>(23.6)         | 164<br>(7.3)    | 236<br>(10.5)  | 152<br>(6.8)   | 27<br>(1.2)                  | 328<br>(14.6)  | 280<br>(12.5)  | 62<br>(2.8)          | 580<br>(25.8)           | 341<br>(15.2)  | 216<br>(9.6)    | 381<br>(17.0) |
|                   | 7. 31年目以上         | 2,500<br>(100.0) | 668<br>(26.7)   | 115<br>(4.6)           | 656<br>(26.2)   | 439<br>(17.6)  | 206<br>(8.2)    | 344<br>(13.8)        | 523<br>(20.9)         | 156<br>(6.2)    | 229<br>(9.2)   | 162<br>(6.5)   | 29<br>(1.2)                  | 399<br>(16.0)  | 280<br>(11.2)  | 110<br>(4.4)         | 1,012<br>(40.5)         | 588<br>(23.5)  | 472<br>(18.9)   | 404<br>(16.2) |
| 全体 (最も時間をかけている業務) | 17,836<br>(100.0) | 5,391<br>(47.1)  | 145<br>(0.3)    | 3,521<br>(19.7)        | 1,468<br>(8.2)  | 668<br>(3.7)   | 454<br>(2.5)    | 1,518<br>(8.5)       | 289<br>(1.6)          | 431<br>(2.4)    | 23<br>(0.1)    | 1,073<br>(6.0) | 186<br>(1.0)                 | 157<br>(0.9)   | 1,212<br>(6.8) | 335<br>(1.9)         | 110<br>(0.6)            | 644<br>(3.6)   |                 |               |
| 通算経験年数            | 1. 1～5年目          | 3,337<br>(100.0) | 1,571<br>(47.1) | 11<br>(0.3)            | 642<br>(19.2)   | 238<br>(7.1)   | 73<br>(2.2)     | 19<br>(0.6)          | 256<br>(7.7)          | 29<br>(0.9)     | 7<br>(0.2)     | 128<br>(3.8)   | 2<br>(0.1)                   | 252<br>(7.6)   | 7<br>(0.2)     | 8<br>(0.2)           | 2<br>(0.1)              | 9<br>(0.3)     | 2<br>(0.1)      | 81<br>(2.4)   |
|                   | 2. 6～10年目         | 2,664<br>(100.0) | 1,035<br>(38.9) | 16<br>(0.6)            | 636<br>(23.9)   | 228<br>(8.6)   | 82<br>(3.1)     | 26<br>(1.0)          | 201<br>(7.5)          | 43<br>(1.6)     | 35<br>(1.3)    | 55<br>(2.1)    | 6<br>(0.2)                   | 148<br>(5.6)   | 17<br>(0.6)    | 16<br>(0.6)          | 3<br>(0.1)              | 33<br>(1.2)    | 5<br>(0.2)      | 79<br>(3.0)   |
|                   | 3. 11～15年目        | 2,497<br>(100.0) | 822<br>(32.9)   | 25<br>(1.0)            | 581<br>(23.3)   | 265<br>(10.6)  | 119<br>(4.8)    | 41<br>(1.6)          | 195<br>(7.8)          | 50<br>(2.0)     | 23<br>(0.9)    | 45<br>(1.8)    | 4<br>(0.2)                   | 129<br>(5.2)   | 26<br>(1.1)    | 28<br>(1.1)          | 15<br>(0.6)             | 34<br>(1.4)    | 9<br>(0.4)      | 86<br>(3.4)   |
|                   | 4. 16～20年目        | 2,492<br>(100.0) | 764<br>(30.7)   | 19<br>(0.8)            | 578<br>(23.2)   | 252<br>(10.1)  | 116<br>(4.7)    | 68<br>(2.7)          | 198<br>(7.9)          | 52<br>(2.1)     | 34<br>(1.4)    | 36<br>(1.4)    | 3<br>(0.1)                   | 121<br>(4.9)   | 29<br>(1.2)    | 24<br>(1.0)          | 61<br>(2.4)             | 33<br>(1.3)    | 8<br>(0.3)      | 96<br>(3.9)   |
|                   | 5. 21～25年目        | 2,101<br>(100.0) | 476<br>(22.7)   | 29<br>(1.4)            | 384<br>(18.3)   | 175<br>(8.3)   | 94<br>(4.5)     | 73<br>(3.5)          | 218<br>(10.4)         | 40<br>(1.9)     | 37<br>(1.8)    | 3<br>(0.1)     | 139<br>(6.6)                 | 26<br>(1.2)    | 29<br>(1.4)    | 153<br>(7.3)         | 64<br>(3.0)             | 8<br>(0.4)     | 83<br>(4.0)     |               |
|                   | 6. 26～30年目        | 2,245<br>(100.0) | 397<br>(17.7)   | 17<br>(0.8)            | 378<br>(16.8)   | 148<br>(6.6)   | 98<br>(4.4)     | 115<br>(5.1)         | 233<br>(10.4)         | 35<br>(1.6)     | 39<br>(1.7)    | 49<br>(2.2)    | 1<br>(0.0)                   | 149<br>(6.6)   | 42<br>(1.9)    | 21<br>(0.9)          | 313<br>(13.9)           | 71<br>(3.2)    | 30<br>(1.3)     | 109<br>(4.9)  |
|                   | 7. 31年目以上         | 2,500<br>(100.0) | 326<br>(13.0)   | 11<br>(1.1)            | 322<br>(12.9)   | 162<br>(6.5)   | 86<br>(3.4)     | 112<br>(4.5)         | 217<br>(8.7)          | 40<br>(1.6)     | 36<br>(1.4)    | 48<br>(1.9)    | 4<br>(0.2)                   | 135<br>(5.4)   | 39<br>(1.6)    | 31<br>(1.2)          | 665<br>(26.6)           | 91<br>(3.6)    | 48<br>(1.9)     | 110<br>(4.4)  |
| 全体 (それに準ずる業務)     | 17,836<br>(100.0) | 3,223<br>(18.1)  | 1,477<br>(8.3)  | 3,460<br>(19.4)        | 2,597<br>(14.6) | 1,083<br>(6.1) | 1,394<br>(7.8)  | 2,569<br>(14.4)      | 1,248<br>(7.0)        | 2,102<br>(11.8) | 855<br>(4.8)   | 250<br>(1.4)   | 1,190<br>(6.7)               | 1,278<br>(7.2) | 235<br>(1.3)   | 944<br>(5.3)         | 1,364<br>(7.6)          | 925<br>(5.2)   | 2,165<br>(12.1) |               |
| 通算経験年数            | 1. 1～5年目          | 3,337<br>(100.0) | 627<br>(18.8)   | 430<br>(12.9)          | 850<br>(25.5)   | 538<br>(16.1)  | 151<br>(4.6)    | 523<br>(15.7)        | 260<br>(7.8)          | 434<br>(13.0)   | 227<br>(6.8)   | 47<br>(1.4)    | 183<br>(5.5)                 | 124<br>(3.7)   | 13<br>(0.4)    | 17<br>(0.5)          | 55<br>(1.6)             | 20<br>(0.6)    | 419<br>(12.6)   |               |
|                   | 2. 6～10年目         | 2,664<br>(100.0) | 536<br>(20.1)   | 301<br>(11.3)          | 625<br>(23.5)   | 438<br>(16.4)  | 163<br>(6.1)    | 156<br>(5.9)         | 424<br>(15.9)         | 192<br>(7.2)    | 363<br>(13.6)  | 134<br>(5.0)   | 36<br>(1.4)                  | 165<br>(6.2)   | 130<br>(4.9)   | 23<br>(0.9)          | 21<br>(0.8)             | 91<br>(3.4)    | 42<br>(1.6)     | 329<br>(12.3) |
|                   | 3. 11～15年目        | 2,497<br>(100.0) | 495<br>(19.8)   | 234<br>(9.4)           | 502<br>(20.1)   | 420<br>(16.8)  | 200<br>(8.0)    | 226<br>(9.1)         | 410<br>(16.4)         | 194<br>(7.8)    | 329<br>(13.2)  | 94<br>(3.8)    | 45<br>(1.8)                  | 116<br>(4.6)   | 171<br>(6.8)   | 35<br>(1.9)          | 102<br>(4.1)            | 45<br>(1.8)    | 308<br>(12.3)   |               |
|                   | 4. 16～20年目        | 2,492<br>(100.0) | 476<br>(19.1)   | 184<br>(7.4)           | 483<br>(19.4)   | 370<br>(14.8)  | 176<br>(7.1)    | 210<br>(8.4)         | 338<br>(13.6)         | 195<br>(7.8)    | 350<br>(14.0)  | 84<br>(3.4)    | 33<br>(1.3)                  | 133<br>(5.3)   | 190<br>(7.6)   | 22<br>(0.9)          | 103<br>(4.1)            | 137<br>(5.5)   | 79<br>(3.2)     | 305<br>(12.2) |
|                   | 5. 21～25年目        | 2,101<br>(100.0) | 1,101<br>(52.4) | 133<br>(6.3)           | 346<br>(16.5)   | 245<br>(11.7)  | 133<br>(6.3)    | 201<br>(9.6)         | 271<br>(12.9)         | 162<br>(7.7)    | 236<br>(11.2)  | 99<br>(4.7)    | 38<br>(1.8)                  | 150<br>(7.1)   | 184<br>(8.8)   | 38<br>(1.8)          | 154<br>(7.3)            | 212<br>(10.1)  | 129<br>(6.1)    | 238<br>(11.3) |
|                   | 6. 26～30年目        | 2,245<br>(100.0) | 389<br>(17.3)   | 108<br>(4.8)           | 320<br>(14.3)   | 309<br>(13.8)  | 138<br>(6.1)    | 218<br>(9.7)         | 297<br>(13.2)         | 129<br>(5.7)    | 197<br>(8.8)   | 103<br>(4.6)   | 26<br>(1.2)                  | 179<br>(8.0)   | 238<br>(10.6)  | 41<br>(1.8)          | 267<br>(11.9)           | 270<br>(12.0)  | 186<br>(8.3)    | 272<br>(12.1) |
|                   | 7. 31年目以上         | 2,500<br>(100.0) | 342<br>(13.7)   | 87<br>(3.5)            | 334<br>(13.4)   | 277<br>(11.1)  | 120<br>(4.8)    | 232<br>(9.3)         | 306<br>(12.2)         | 116<br>(4.6)    | 193<br>(7.7)   | 114<br>(4.6)   | 25<br>(1.0)                  | 264<br>(10.6)  | 241<br>(9.6)   | 79<br>(3.2)          | 347<br>(13.9)           | 497<br>(19.9)  | 424<br>(17.0)   | 294<br>(11.8) |

④所属組織別

|                   | 合計                    | 1. 母子保健        | 2. 児童福祉      | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防 | 5. 介護保険      | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策 | 10. 難病対策     | 11. 生活困窮者支援 | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他      |              |
|-------------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------|---------------|--------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|--------------|-------------|--------------------------|---------------|-------------|------------------|---------------------|-------------|--------------|--------------|
| 全体 (合計)           | 17,836 (100.0)        | 8,614 (48.3)   | 1,622 (9.1)  | 6,981 (39.1)       | 4,065 (22.8)  | 1,751 (9.8)  | 1,848 (10.4)    | 4,087 (22.9)     | 1,537 (8.6)       | 2,313 (13.0) | 1,286 (7.2)  | 273 (1.5)   | 2,263 (12.7)             | 1,464 (8.2)   | 392 (2.2)   | 2,156 (12.1)     | 1,699 (9.5)         | 1,035 (5.8) | 2,809 (15.7) |              |
| 組織別               | 1. 省庁                 | 6 (100.0)      | 0 (-)        | 1 (16.7)           | 2 (33.3)      | 0 (-)        | 0 (-)           | 1 (16.7)         | 1 (16.7)          | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 1 (16.7)      | 2 (33.3)    | 1 (16.7)         | 2 (33.3)            | 1 (16.7)    | 2 (33.3)     |              |
|                   | 2. 都道府県               | 3,330 (100.0)  | 770 (23.1)   | 51 (5.1)           | 501 (15.0)    | 200 (6.0)    | 150 (4.5)       | 380 (11.4)       | 1,024 (30.8)      | 348 (10.5)   | 215 (6.5)    | 863 (25.9)  | 46 (1.4)                 | 1,086 (32.6)  | 238 (7.1)   | 116 (3.5)        | 520 (15.6)          | 718 (21.6)  | 303 (9.1)    | 665 (20.0)   |
|                   | 3. 保健所設置市・特別区         | 3,681 (100.0)  | 1,928 (52.4) | 352 (9.6)          | 1,114 (30.3)  | 817 (22.2)   | 206 (5.6)       | 249 (6.8)        | 904 (24.6)        | 329 (8.9)    | 715 (19.4)   | 324 (8.8)   | 60 (1.6)                 | 504 (13.7)    | 241 (6.5)   | 76 (2.1)         | 520 (14.1)          | 356 (9.7)   | 252 (6.8)    | 481 (13.1)   |
|                   | 4. 市町村                | 10,581 (100.0) | 5,894 (55.7) | 1,083 (10.2)       | 5,315 (50.2)  | 2,967 (28.0) | 1,338 (12.6)    | 1,174 (11.1)     | 2,095 (19.8)      | 837 (7.9)    | 1,364 (12.9) | 97 (0.9)    | 165 (1.6)                | 663 (6.3)     | 962 (9.1)   | 178 (1.7)        | 1,088 (10.3)        | 590 (5.6)   | 463 (4.4)    | 1,582 (15.0) |
|                   | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 60 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)              | 3 (5.0)       | 55 (91.7)    | 0 (-)           | 37 (61.7)        | 1 (1.7)           | 0 (-)        | 6 (10.0)     | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 4 (6.7)             | 0 (-)       | 0 (-)        | 4 (6.7)      |
|                   | 6. 医療保険者              | 13 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)              | 7 (53.8)      | 3 (23.1)     | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 2 (15.4)      | 3 (23.1)    | 0 (-)            | 2 (15.4)            | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 7. 企業・事業所             | 0 (-)          | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 8 (100.0)      | 0 (-)        | 0 (-)              | 6 (75.0)      | 1 (12.5)     | 0 (-)           | 0 (-)            | 1 (12.5)          | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 2 (25.0)    | 3 (37.5)         | 1 (12.5)            | 0 (-)       | 3 (37.5)     | 3 (37.5)     |
|                   | 9. 病院・診療所             | 5 (100.0)      | 1 (20.0)     | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (20.0)     | 2 (40.0)        | 1 (20.0)         | 1 (20.0)          | 2 (40.0)     | 1 (20.0)     | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 4 (80.0)     |
|                   | 10. 訪問看護ステーション        | 1 (100.0)      | 1 (100.0)    | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 1 (100.0)    | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0 (-)          | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 12. 社会福祉施設            | 1 (100.0)      | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (100.0)    | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 1 (100.0)        | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 13. 教育・研究機関           | 32 (100.0)     | 5 (15.6)     | 0 (-)              | 5 (15.6)      | 3 (9.4)      | 0 (-)           | 2 (6.3)          | 6 (18.8)          | 1 (3.1)      | 1 (3.1)      | 0 (-)       | 1 (3.1)                  | 0 (-)         | 5 (15.6)    | 3 (9.4)          | 4 (12.5)            | 13 (40.6)   | 3 (9.4)      | 30 (93.8)    |
|                   | 14. その他               | 118 (100.0)    | 14 (11.9)    | 15 (12.7)          | 28 (23.7)     | 15 (12.7)    | 4 (3.4)         | 4 (3.4)          | 54 (45.8)         | 19 (16.1)    | 10 (8.5)     | 1 (0.8)     | 8 (6.8)                  | 12 (10.2)     | 10 (8.5)    | 17 (14.4)        | 18 (15.3)           | 7 (5.9)     | 7 (6.0)      | 38 (32.2)    |
| 全体 (最も時間をかけている業務) | 17,836 (100.0)        | 5,391 (30.2)   | 145 (0.8)    | 3,521 (19.7)       | 1,468 (8.2)   | 668 (3.7)    | 454 (2.5)       | 1,518 (8.5)      | 289 (1.6)         | 211 (1.2)    | 431 (2.4)    | 23 (0.1)    | 1,073 (6.0)              | 186 (1.0)     | 157 (0.9)   | 1,212 (6.8)      | 335 (1.9)           | 110 (0.6)   | 644 (3.6)    |              |
| 組織別               | 1. 省庁                 | 6 (100.0)      | 0 (-)        | 1 (16.7)           | 2 (33.3)      | 0 (-)        | 0 (-)           | 1 (16.7)         | 1 (16.7)          | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 1 (16.7)      | 2 (33.3)    | 1 (16.7)         | 2 (33.3)            | 1 (16.7)    | 2 (33.3)     |              |
|                   | 2. 都道府県               | 3,330 (100.0)  | 402 (12.1)   | 26 (0.8)           | 238 (7.1)     | 46 (1.4)     | 150 (4.5)       | 380 (11.4)       | 1,024 (30.8)      | 348 (10.5)   | 18 (0.5)     | 345 (10.3)  | 611 (18.3)               | 23 (0.7)      | 51 (1.5)    | 51 (1.5)         | 325 (9.8)           | 201 (6.0)   | 33 (1.0)     | 155 (4.7)    |
|                   | 3. 保健所設置市・特別区         | 3,681 (100.0)  | 1,373 (37.3) | 34 (0.9)           | 418 (11.4)    | 251 (6.8)    | 91 (2.5)        | 58 (1.6)         | 389 (10.6)        | 56 (1.5)     | 81 (2.2)     | 79 (2.1)    | 10 (0.3)                 | 309 (8.4)     | 33 (0.9)    | 32 (0.9)         | 284 (7.7)           | 54 (1.5)    | 23 (0.6)     | 206 (5.6)    |
|                   | 4. 市町村                | 10,581 (100.0) | 3,608 (34.1) | 78 (0.7)           | 2,834 (26.8)  | 1,130 (10.7) | 500 (4.7)       | 264 (2.5)        | 437 (4.1)         | 194 (1.8)    | 106 (1.0)    | 7 (0.1)     | 11 (0.1)                 | 151 (1.4)     | 123 (1.2)   | 64 (0.6)         | 594 (5.6)           | 73 (0.7)    | 52 (0.5)     | 355 (3.4)    |
|                   | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 60 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 33 (55.0)    | 22 (36.7)       | 3 (5.0)          | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 1 (1.7)             | 0 (-)       | 0 (-)        | 1 (1.7)      |
|                   | 6. 医療保険者              | 13 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)              | 7 (53.8)      | 3 (23.1)     | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 2 (15.4)         | 0 (-)               | 1 (7.7)     | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 7. 企業・事業所             | 0 (-)          | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 8 (100.0)      | 0 (-)        | 0 (-)              | 6 (75.0)      | 1 (12.5)     | 0 (-)           | 0 (-)            | 1 (12.5)          | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 2 (25.0)    | 3 (37.5)         | 1 (12.5)            | 0 (-)       | 3 (37.5)     | 3 (37.5)     |
|                   | 9. 病院・診療所             | 5 (100.0)      | 1 (20.0)     | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (20.0)     | 2 (40.0)        | 1 (20.0)         | 1 (20.0)          | 2 (40.0)     | 1 (20.0)     | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 4 (80.0)     |
|                   | 10. 訪問看護ステーション        | 1 (100.0)      | 1 (100.0)    | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 1 (100.0)    | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0 (-)          | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 12. 社会福祉施設            | 1 (100.0)      | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (100.0)    | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 1 (100.0)        | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 13. 教育・研究機関           | 32 (100.0)     | 5 (15.6)     | 0 (-)              | 5 (15.6)      | 3 (9.4)      | 0 (-)           | 2 (6.3)          | 6 (18.8)          | 1 (3.1)      | 1 (3.1)      | 0 (-)       | 1 (3.1)                  | 0 (-)         | 5 (15.6)    | 3 (9.4)          | 4 (12.5)            | 13 (40.6)   | 3 (9.4)      | 30 (93.8)    |
|                   | 14. その他               | 118 (100.0)    | 14 (11.9)    | 15 (12.7)          | 28 (23.7)     | 15 (12.7)    | 4 (3.4)         | 4 (3.4)          | 54 (45.8)         | 19 (16.1)    | 10 (8.5)     | 1 (0.8)     | 8 (6.8)                  | 12 (10.2)     | 10 (8.5)    | 17 (14.4)        | 18 (15.3)           | 7 (5.9)     | 7 (6.0)      | 38 (32.2)    |
| 全体 (それに準ずる業務)     | 17,836 (100.0)        | 3,223 (18.1)   | 1,477 (8.3)  | 3,460 (19.4)       | 2,897 (16.3)  | 1,083 (6.1)  | 1,394 (7.8)     | 2,569 (14.4)     | 1,248 (7.0)       | 2,102 (11.8) | 855 (4.8)    | 250 (1.4)   | 1,190 (6.7)              | 1,278 (7.2)   | 235 (1.3)   | 944 (5.3)        | 1,364 (7.6)         | 925 (5.2)   | 2,165 (12.1) |              |
| 組織別               | 1. 省庁                 | 6 (100.0)      | 0 (-)        | 1 (16.7)           | 2 (33.3)      | 0 (-)        | 0 (-)           | 1 (16.7)         | 1 (16.7)          | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 1 (16.7)      | 2 (33.3)    | 1 (16.7)         | 2 (33.3)            | 1 (16.7)    | 2 (33.3)     |              |
|                   | 2. 都道府県               | 3,330 (100.0)  | 368 (11.1)   | 145 (4.4)          | 263 (7.9)     | 154 (4.6)    | 98 (2.9)        | 254 (7.6)        | 382 (11.5)        | 314 (9.4)    | 197 (5.9)    | 518 (15.6)  | 44 (1.3)                 | 475 (14.3)    | 215 (6.5)   | 65 (1.9)         | 195 (5.9)           | 517 (15.5)  | 270 (8.1)    | 510 (15.3)   |
|                   | 3. 保健所設置市・特別区         | 3,681 (100.0)  | 555 (15.1)   | 318 (8.6)          | 696 (18.9)    | 566 (15.4)   | 115 (3.1)       | 191 (5.2)        | 515 (14.0)        | 273 (7.4)    | 634 (17.2)   | 245 (6.7)   | 50 (1.4)                 | 195 (5.3)     | 208 (5.7)   | 44 (1.2)         | 236 (6.4)           | 302 (8.2)   | 229 (6.2)    | 375 (10.2)   |
|                   | 4. 市町村                | 10,581 (100.0) | 2,286 (21.6) | 1,005 (9.5)        | 2,481 (23.4)  | 1,837 (17.4) | 838 (7.9)       | 910 (8.6)        | 1,658 (15.7)      | 643 (6.1)    | 1,258 (11.9) | 90 (0.9)    | 154 (1.5)                | 512 (4.8)     | 839 (7.9)   | 114 (1.1)        | 494 (4.7)           | 517 (4.9)   | 411 (3.9)    | 1,227 (11.6) |
|                   | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 60 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)              | 3 (5.0)       | 22 (36.7)    | 28 (46.7)       | 34 (56.7)        | 1 (1.7)           | 0 (-)        | 6 (10.0)     | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 3 (5.0)             | 0 (-)       | 0 (-)        | 3 (5.0)      |
|                   | 6. 医療保険者              | 13 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)              | 7 (53.8)      | 3 (23.1)     | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 2 (15.4)         | 0 (-)               | 1 (7.7)     | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 7. 企業・事業所             | 0 (-)          | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 8 (100.0)      | 0 (-)        | 0 (-)              | 6 (75.0)      | 1 (12.5)     | 0 (-)           | 0 (-)            | 1 (12.5)          | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 2 (25.0)    | 3 (37.5)         | 1 (12.5)            | 0 (-)       | 3 (37.5)     | 3 (37.5)     |
|                   | 9. 病院・診療所             | 5 (100.0)      | 1 (20.0)     | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (20.0)     | 2 (40.0)        | 1 (20.0)         | 1 (20.0)          | 2 (40.0)     | 1 (20.0)     | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 4 (80.0)     |
|                   | 10. 訪問看護ステーション        | 1 (100.0)      | 1 (100.0)    | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 1 (100.0)    | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0 (-)          | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 0 (-)        | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 0 (-)            | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 12. 社会福祉施設            | 1 (100.0)      | 0 (-)        | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (100.0)    | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 1 (100.0)        | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        | 0 (-)        |
|                   | 13. 教育・研究機関           | 32 (100.0)     | 5 (15.6)     | 0 (-)              | 5 (15.6)      | 3 (9.4)      | 0 (-)           | 2 (6.3)          | 6 (18.8)          | 1 (3.1)      | 1 (3.1)      | 0 (-)       | 1 (3.1)                  | 0 (-)         | 5 (15.6)    | 3 (9.4)          | 4 (12.5)            | 13 (40.6)   | 3 (9.4)      | 30 (93.8)    |
|                   | 14. その他               | 118 (100.0)    | 14 (11.9)    | 15 (12.7)          | 28 (23.7)     | 15 (12.7)    | 4 (3.4)         | 4 (3.4)          | 54 (45.8)         | 19 (16.1)    | 10 (8.5)     | 1 (0.8)     | 8 (6.8)                  | 12 (10.2)     | 10 (8.5)    | 17 (14.4)        | 18 (15.3)           | 7 (5.9)     | 7 (6.0)      | 38 (32.2)    |

⑤配置別

|                   | 合計             | 1. 母子保健        | 2. 児童福祉      | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防 | 5. 介護保険      | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策 | 10. 難病対策     | 11. 生活困窮者支援  | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他      |              |
|-------------------|----------------|----------------|--------------|--------------------|---------------|--------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------|---------------|-------------|------------------|---------------------|-------------|--------------|--------------|
| 全体 (合計)           | 16,682 (100.0) | 8,573 (51.4)   | 1,601 (9.6)  | 6,891 (41.3)       | 3,203 (19.2)  | 1,040 (6.2)  | 1,179 (7.1)     | 3,991 (23.9)     | 1,500 (9.0)       | 2,223 (13.3) | 1,281 (7.7)  | 241 (1.4)    | 2,247 (13.5)             | 1,399 (8.4)   | 364 (2.2)   | 2,085 (12.5)     | 1,647 (9.9)         | 991 (5.9)   | 2,664 (16.0) |              |
| 配置別               | 1. 本庁          | 5,197 (100.0)  | 2,055 (39.5) | 484 (9.3)          | 2,233 (43.0)  | 1,142 (22.0) | 595 (11.4)      | 537 (10.3)       | 1,012 (19.5)      | 481 (9.3)    | 626 (12.0)   | 110 (2.1)    | 91 (1.8)                 | 422 (8.1)     | 671 (12.9)  | 206 (4.0)        | 636 (12.2)          | 522 (10.0)  | 376 (7.2)    | 994 (19.1)   |
|                   | 2. 本庁以外        | 11,485 (100.0) | 6,518 (56.8) | 1,117 (9.7)        | 4,658 (40.6)  | 2,061 (17.9) | 445 (3.9)       | 642 (5.6)        | 2,979 (25.9)      | 1,019 (8.9)  | 1,597 (13.9) | 1,171 (10.2) | 150 (1.3)                | 1,825 (15.9)  | 728 (6.3)   | 158 (1.4)        | 1,449 (12.6)        | 1,125 (9.8) | 615 (5.4)    | 1,670 (14.5) |
| 全体 (最も時間をかけている業務) | 16,682 (100.0) | 5,374 (32.2)   | 136 (0.8)    | 3,481 (20.9)       | 964 (5.8)     | 433 (2.6)    | 293 (1.8)       | 1,464 (8.8)      | 282 (1.7)         | 197 (1.2)    | 430 (2.6)    | 19 (0.1)     | 1,069 (6.4)              | 177 (1.1)     | 146 (0.9)   | 1,187 (7.1)      | 326 (2.0)           | 105 (0.6)   | 599 (3.6)    |              |
| 配置別               | 1. 本庁          | 5,197 (100.0)  | 1,242 (23.9) | 69 (1.3)           | 1,341 (25.8)  | 441 (8.5)    | 295 (5.7)       | 128 (2.5)        | 310 (6.0)         | 153 (2.9)    | 100 (1.9)    | 34 (0.7)     | 8 (0.2)                  | 160 (3.1)     | 79 (1.5)    | 134 (2.6)        | 304 (5.8)           | 111 (2.     |              |              |



⑥部門別

|                   | 合計             | 1. 母子保健      | 2. 児童福祉     | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防 | 5. 介護保険     | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策 | 10. 難病対策    | 11. 生活困窮者支援 | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他      |
|-------------------|----------------|--------------|-------------|--------------------|---------------|-------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|---------------|-------------|------------------|---------------------|-------------|--------------|
| 全体 (合計)           | 16,682 (100.0) | 8,573 (51.4) | 1,601 (9.6) | 6,891 (41.3)       | 3,203 (19.2)  | 1,040 (6.2) | 1,179 (7.1)     | 3,991 (23.9)     | 1,500 (9.0)       | 2,223 (13.3) | 1,281 (7.7) | 241 (1.4)   | 2,247 (13.5)             | 1,399 (8.4)   | 364 (2.2)   | 2,085 (12.5)     | 1,647 (9.9)         | 991 (5.9)   | 2,664 (16.0) |
| 部門別               |                |              |             |                    |               |             |                 |                  |                   |              |             |             |                          |               |             |                  |                     |             |              |
| 1. 保健(衛生)部門       | 14,674 (100.0) | 8,363 (57.0) | 1,371 (9.3) | 6,612 (45.1)       | 2,521 (17.2)  | 430 (2.9)   | 672 (4.6)       | 3,693 (25.2)     | 1,153 (7.9)       | 1,860 (12.7) | 1,232 (8.4) | 170 (1.2)   | 2,170 (14.8)             | 1,183 (8.1)   | 239 (1.6)   | 1,892 (12.9)     | 1,455 (9.9)         | 836 (5.7)   | 2,254 (15.4) |
| 2. 保健(衛生)部門以外     | 2,008 (100.0)  | 210 (10.5)   | 230 (11.5)  | 279 (13.9)         | 682 (34.0)    | 610 (30.4)  | 507 (25.2)      | 298 (14.8)       | 347 (17.3)        | 363 (18.1)   | 49 (2.4)    | 3(3.5)      | 77 (3.8)                 | 216 (10.8)    | 125 (6.2)   | 193 (9.6)        | 192 (9.6)           | 155 (7.7)   | 410 (20.4)   |
| 全体 (最も時間をかけている業務) | 16,682 (100.0) | 5,374 (32.2) | 136 (0.8)   | 3,481 (20.9)       | 964 (5.8)     | 433 (2.6)   | 293 (1.8)       | 1,464 (8.8)      | 282 (1.7)         | 197 (1.2)    | 430 (2.6)   | 19 (0.1)    | 1,069 (6.4)              | 177 (1.1)     | 146 (0.9)   | 1,187 (7.1)      | 326 (2.0)           | 105 (0.6)   | 599 (3.6)    |
| 部門別               |                |              |             |                    |               |             |                 |                  |                   |              |             |             |                          |               |             |                  |                     |             |              |
| 1. 保健(衛生)部門       | 14,674 (100.0) | 5,293 (36.1) | 42 (0.3)    | 3,308 (22.5)       | 596 (4.1)     | 89 (0.6)    | 165 (1.1)       | 1,343 (9.2)      | 93 (0.6)          | 81 (0.6)     | 225 (1.5)   | 7 (0.0)     | 1,056 (7.2)              | 160 (1.1)     | 56 (0.4)    | 1,124 (7.7)      | 260 (1.8)           | 92 (0.6)    | 484 (3.3)    |
| 2. 保健(衛生)部門以外     | 2,008 (100.0)  | 81 (4.0)     | 94 (4.7)    | 173 (8.6)          | 368 (18.3)    | 344 (17.1)  | 128 (6.4)       | 121 (6.0)        | 189 (9.4)         | 116 (5.8)    | 5 (0.2)     | 12 (0.6)    | 13 (0.6)                 | 17 (0.8)      | 90 (4.5)    | 63 (3.1)         | 66 (3.3)            | 13 (0.6)    | 115 (5.7)    |
| 全体 (それに準ずる業務)     | 16,682 (100.0) | 3,199 (19.2) | 1,465 (8.8) | 3,410 (20.4)       | 2,239 (13.4)  | 607 (3.6)   | 886 (5.3)       | 2,527 (15.1)     | 1,218 (7.3)       | 2,026 (12.1) | 851 (5.1)   | 222 (1.3)   | 1,178 (7.1)              | 1,222 (7.3)   | 218 (1.3)   | 898 (5.4)        | 1,321 (7.9)         | 886 (5.3)   | 2,065 (12.4) |
| 部門別               |                |              |             |                    |               |             |                 |                  |                   |              |             |             |                          |               |             |                  |                     |             |              |
| 1. 保健(衛生)部門       | 14,674 (100.0) | 3,070 (20.9) | 1,329 (9.1) | 3,304 (22.5)       | 1,925 (13.1)  | 341 (2.3)   | 507 (3.5)       | 2,350 (16.0)     | 1,060 (7.2)       | 1,779 (12.1) | 807 (5.5)   | 163 (1.1)   | 1,114 (7.6)              | 1,023 (7.0)   | 183 (1.2)   | 768 (5.2)        | 1,195 (8.1)         | 744 (5.1)   | 1,170 (7.7)  |
| 2. 保健(衛生)部門以外     | 2,008 (100.0)  | 129 (6.4)    | 136 (6.8)   | 106 (5.3)          | 314 (15.6)    | 266 (13.2)  | 379 (18.9)      | 177 (8.8)        | 158 (7.9)         | 247 (12.3)   | 44 (2.2)    | 59 (3.0)    | 64 (3.2)                 | 199 (9.9)     | 35 (1.7)    | 130 (6.5)        | 126 (6.3)           | 142 (7.1)   | 295 (14.7)   |

⑦職位別

|                   | 合計             | 1. 母子保健      | 2. 児童福祉     | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防 | 5. 介護保険     | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策 | 10. 難病対策    | 11. 生活困窮者支援 | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他      |
|-------------------|----------------|--------------|-------------|--------------------|---------------|-------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|---------------|-------------|------------------|---------------------|-------------|--------------|
| 全体 (合計)           | 17,836 (100.0) | 8,614 (48.3) | 1,622 (9.1) | 6,981 (39.1)       | 4,065 (22.8)  | 1,751 (9.8) | 1,848 (10.4)    | 4,087 (22.9)     | 1,537 (8.6)       | 2,313 (13.0) | 1,286 (7.2) | 273 (1.5)   | 2,263 (12.7)             | 1,464 (8.2)   | 392 (2.2)   | 2,156 (12.1)     | 1,699 (9.5)         | 1,035 (5.8) | 2,809 (15.7) |
| 職位                |                |              |             |                    |               |             |                 |                  |                   |              |             |             |                          |               |             |                  |                     |             |              |
| 1. 所長もしくはそれと同等    | 64 (100.0)     | 8 (12.5)     | 1 (1.6)     | 11 (17.2)          | 12 (18.8)     | 12 (18.8)   | 19 (29.7)       | 6 (9.4)          | 0 (-)             | 8 (12.5)     | 2 (3.1)     | 1 (1.5)     | 5 (7.8)                  | 13 (20.3)     | 7 (10.7)    | 36 (56.3)        | 13 (20.3)           | 15 (23.4)   | 17 (26.6)    |
| 2. 部長もしくはそれと同等    | 34 (100.0)     | 1 (2.9)      | 0 (-)       | 6 (17.6)           | 4 (11.8)      | 2 (5.9)     | 3 (8.8)         | 2 (5.9)          | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)       | 7 (20.6)                 | 6 (17.6)      | 0 (-)       | 26 (76.5)        | 14 (41.2)           | 5 (15.0)    | 5 (14.7)     |
| 3. 次長もしくはそれと同等    | 98 (100.0)     | 7 (7.1)      | 4 (4.1)     | 6 (6.1)            | 8 (8.2)       | 2 (2.0)     | 20 (20.4)       | 19 (19.4)        | 4 (4.1)           | 3 (3.1)      | 6 (6.1)     | 0 (-)       | 26 (26.5)                | 9 (9.2)       | 2 (2.0)     | 60 (61.2)        | 45 (45.9)           | 52 (53.1)   | 13 (13.3)    |
| 4. 課長もしくはそれと同等    | 859 (100.0)    | 118 (13.7)   | 37 (4.3)    | 427 (49.7)         | 57 (6.6)      | 43 (5.0)    | 123 (14.3)      | 116 (13.5)       | 32 (3.7)          | 49 (5.7)     | 42 (4.9)    | 0 (0.0)     | 176 (20.5)               | 128 (14.9)    | 45 (5.2)    | 608 (70.8)       | 317 (36.9)          | 276 (32.1)  | 124 (14.4)   |
| 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,689 (100.0)  | 435 (25.8)   | 92 (5.4)    | 467 (27.6)         | 296 (17.5)    | 160 (9.5)   | 272 (16.1)      | 366 (21.7)       | 125 (7.4)         | 157 (9.3)    | 97 (5.7)    | 19 (1.1)    | 289 (17.1)               | 240 (14.2)    | 50 (3.0)    | 644 (38.1)       | 382 (22.6)          | 240 (14.2)  | 288 (17.1)   |
| 6. 係長もしくはそれと同等    | 3,865 (100.0)  | 1,446 (39.1) | 241 (6.5)   | 1,316 (35.6)       | 799 (21.6)    | 390 (10.6)  | 517 (14.0)      | 903 (24.4)       | 320 (8.7)         | 507 (13.7)   | 252 (6.8)   | 47 (1.3)    | 479 (13.0)               | 439 (11.9)    | 115 (3.1)   | 689 (18.6)       | 493 (13.3)          | 246 (6.7)   | 577 (15.6)   |
| 7. 主任もしくはそれと同等    | 3,865 (100.0)  | 2,008 (52.0) | 355 (9.2)   | 1,627 (42.1)       | 983 (25.4)    | 452 (11.7)  | 392 (10.1)      | 1,011 (26.2)     | 392 (10.1)        | 587 (15.2)   | 246 (6.4)   | 84 (2.2)    | 428 (11.1)               | 272 (7.0)     | 71 (1.8)    | 51 (1.3)         | 212 (5.5)           | 88 (2.3)    | 603 (15.6)   |
| 8. 係員(スタッフ)       | 6,848 (100.0)  | 4,188 (61.2) | 833 (12.2)  | 3,122 (45.6)       | 1,719 (25.1)  | 624 (9.1)   | 472 (6.9)       | 1,579 (23.1)     | 639 (9.3)         | 960 (14.0)   | 600 (8.8)   | 111 (1.6)   | 826 (12.1)               | 333 (4.9)     | 79 (1.2)    | 38 (0.6)         | 213 (3.1)           | 90 (1.3)    | 1,012 (14.8) |
| 9. その他            | 684 (100.0)    | 603 (88.3)   | 59 (8.6)    | 304 (44.4)         | 187 (27.3)    | 66 (9.6)    | 30 (4.4)        | 85 (12.4)        | 25 (3.7)          | 42 (6.1)     | 40 (5.8)    | 5 (0.7)     | 27 (3.9)                 | 24 (3.5)      | 4 (0.6)     | 10 (1.5)         | 11 (1.6)            | 11 (1.6)    | 170 (24.9)   |
| 全体 (最も時間をかけている業務) | 17,836 (100.0) | 5,391 (30.2) | 145 (0.8)   | 3,521 (19.7)       | 1,468 (8.2)   | 668 (3.7)   | 454 (2.5)       | 1,518 (8.5)      | 289 (1.6)         | 211 (1.2)    | 431 (2.4)   | 23 (0.1)    | 1,073 (6.0)              | 186 (1.0)     | 157 (0.9)   | 1,212 (6.8)      | 335 (1.9)           | 110 (0.6)   | 644 (3.6)    |
| 職位                |                |              |             |                    |               |             |                 |                  |                   |              |             |             |                          |               |             |                  |                     |             |              |
| 1. 所長もしくはそれと同等    | 64 (100.0)     | 4 (6.3)      | 0 (-)       | 3 (4.7)            | 2 (3.1)       | 2 (3.1)     | 21 (31.8)       | 1 (1.6)          | 0 (-)             | 1 (1.6)      | 0 (-)       | 0 (-)       | 1 (1.6)                  | 3 (4.7)       | 1 (1.6)     | 39 (61.2)        | 1 (1.6)             | 3 (4.7)     | 3 (4.7)      |
| 2. 部長もしくはそれと同等    | 34 (100.0)     | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)              | 1 (2.9)       | 0 (-)       | 0 (-)           | 0 (-)            | 0 (-)             | 0 (-)        | 0 (-)       | 0 (-)       | 0 (-)                    | 0 (-)         | 0 (-)       | 25 (76.5)        | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)        |
| 3. 次長もしくはそれと同等    | 98 (100.0)     | 3 (3.1)      | 0 (-)       | 0 (-)              | 0 (-)         | 1 (1.0)     | 7 (7.1)         | 6 (6.1)          | 0 (-)             | 2 (2.0)      | 2 (2.0)     | 0 (-)       | 9 (9.2)                  | 0 (-)         | 0 (-)       | 47 (48.0)        | 5 (5.1)             | 11 (11.2)   | 3 (3.1)      |
| 4. 課長もしくはそれと同等    | 859 (100.0)    | 47 (5.5)     | 13 (1.5)    | 42 (4.9)           | 18 (2.1)      | 22 (2.6)    | 44 (5.1)        | 40 (4.7)         | 8 (0.9)           | 11 (1.3)     | 4 (0.5)     | 0 (-)       | 44 (5.1)                 | 16 (1.9)      | 8 (0.9)     | 454 (52.9)       | 42 (4.9)            | 24 (2.8)    | 32 (3.7)     |
| 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,689 (100.0)  | 204 (12.1)   | 21 (1.2)    | 256 (15.2)         | 98 (5.8)      | 67 (4.0)    | 106 (6.3)       | 155 (9.2)        | 30 (1.8)          | 26 (1.5)     | 27 (1.6)    | 2 (0.1)     | 115 (6.8)                | 38 (2.2)      | 17 (1.0)    | 348 (20.6)       | 62 (3.7)            | 28 (1.7)    | 89 (5.3)     |
| 6. 係長もしくはそれと同等    | 3,865 (100.0)  | 777 (20.1)   | 37 (1.0)    | 721 (19.5)         | 318 (8.6)     | 154 (4.2)   | 138 (7.7)       | 394 (10.7)       | 75 (2.0)          | 65 (1.8)     | 84 (2.3)    | 3 (0.1)     | 228 (6.2)                | 62 (1.2)      | 42 (1.1)    | 311 (8.4)        | 108 (2.9)           | 20 (0.5)    | 433 (11.2)   |
| 7. 主任もしくはそれと同等    | 3,865 (100.0)  | 1,258 (32.5) | 39 (1.0)    | 870 (22.5)         | 355 (9.2)     | 181 (4.7)   | 77 (2.0)        | 77 (2.0)         | 77 (2.0)          | 47 (1.2)     | 85 (2.2)    | 10 (0.3)    | 229 (5.9)                | 26 (0.7)      | 38 (1.0)    | 4 (0.1)          | 54 (1.4)            | 12 (0.3)    | 115 (3.0)    |
| 8. 係員(スタッフ)       | 6,848 (100.0)  | 2,814 (41.1) | 32 (0.5)    | 1,482 (21.6)       | 87 (1.3)      | 218 (3.2)   | 61 (0.9)        | 506 (7.4)        | 94 (1.4)          | 57 (0.8)     | 30 (0.4)    | 7 (0.1)     | 373 (5.5)                | 37 (0.5)      | 4 (0.1)     | 33 (0.5)         | 4 (0.1)             | 9 (0.1)     | 202 (2.9)    |
| 9. その他            | 684 (100.0)    | 295 (43.1)   | 3 (0.4)     | 145 (21.2)         | 73 (10.7)     | 23 (3.4)    | 7 (1.0)         | 27 (3.9)         | 5 (0.7)           | 2 (0.3)      | 3 (0.4)     | 1 (0.1)     | 13 (1.9)                 | 4 (0.6)       | 0 (-)       | 18 (2.6)         | 0 (-)               | 7 (1.0)     | 38 (5.6)     |
| 全体 (それに準ずる業務)     | 17,836 (100.0) | 3,223 (18.1) | 1,477 (8.3) | 3,460 (19.4)       | 2,597 (14.6)  | 1,083 (6.1) | 1,394 (7.8)     | 2,569 (14.4)     | 1,248 (7.0)       | 2,102 (11.8) | 855 (4.8)   | 250 (1.4)   | 1,190 (6.7)              | 1,278 (7.2)   | 235 (1.3)   | 944 (5.3)        | 1,364 (7.6)         | 925 (5.2)   | 1,665 (9.3)  |
| 職位                |                |              |             |                    |               |             |                 |                  |                   |              |             |             |                          |               |             |                  |                     |             |              |
| 1. 所長もしくはそれと同等    | 64 (100.0)     | 5 (7.8)      | 1 (1.6)     | 10 (14.1)          | 10 (15.6)     | 10 (15.6)   | 5 (7.8)         | 5 (7.8)          | 0 (-)             | 7 (10.9)     | 2 (3.1)     | 1 (1.6)     | 4 (10.6)                 | 10 (15.6)     | 6 (9.4)     | 11 (18.8)        | 12 (18.8)           | 12 (18.8)   | 12 (18.8)    |
| 2. 部長もしくはそれと同等    | 34 (100.0)     | 1 (2.9)      | 0 (-)       | 3 (8.8)            | 0 (-)         | 2 (5.9)     | 3 (8.8)         | 2 (5.9)          | 0 (-)             | 0 (-)        | 1 (2.9)     | 0 (-)       | 6 (17.6)                 | 6 (17.6)      | 0 (-)       | 7 (20.6)         | 13 (38.2)           | 3 (8.8)     | 3 (8.8)      |
| 3. 次長もしくはそれと同等    | 98 (100.0)     | 4 (4.1)      | 4 (4.1)     | 6 (6.1)            | 6 (6.1)       | 1 (1.0)     | 13 (13.3)       | 4 (4.1)          | 4 (4.1)           | 1 (1.0)      | 4 (4.1)     | 0 (-)       | 17 (17.3)                | 9 (9.2)       | 2 (2.0)     | 13 (13.3)        | 40 (40.8)           | 10 (10.2)   | 10 (10.2)    |
| 4. 課長もしくはそれと同等    | 859 (100.0)    | 81 (9.4)     | 24 (2.8)    | 80 (9.3)           | 49 (5.7)      | 21 (2.4)    | 79 (9.2)        | 76 (8.8)         | 24 (2.8)          | 38 (4.4)     | 38 (4.4)    | 6 (0.7)     | 132 (15.4)               | 47 (5.4)      | 37 (4.3)    | 154 (17.9)       | 275 (32.0)          | 92 (10.7)   | 92 (10.7)    |
| 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,689 (100.0)  | 231 (13.7)   | 71 (4.2)    | 211 (12.5)         | 198 (11.7)    | 93 (5.5)    | 166 (9.8)       | 211 (12.5)       | 95 (5.6)          | 131 (7.8)    | 70 (4.1)    | 17 (1.0)    | 174 (10.3)               | 202 (12.0)    | 33 (2.0)    | 296 (17.5)       | 320 (18.9)          | 212 (12.6)  | 199 (11.8)   |
| 6. 係長もしくはそれと同等    | 3,865 (100.0)  | 669 (18.1)   | 204 (5.5)   | 595 (16.1)         | 481 (13.0)    | 236 (6.4)   | 379 (10.3)      | 509 (13.8)       | 245 (6.6)         | 442 (12.0)   | 168 (4.5)   | 14 (1.2)    | 251 (6.8)                | 377 (10.2)    | 73 (2.0)    | 378 (9.8)        | 385 (10.4)          | 236 (6.1)   | 419 (11.3)   |
| 7. 主任もしくはそれと同等    | 3,865 (100.0)  | 750 (19.4)   | 316 (8.2)   | 757 (19.6)         | 628 (16.2)    | 271 (7.0)   | 315 (8.2)       | 623 (16.1)       | 315 (8.2)         | 540 (14.0)   | 161 (4.2)   | 74 (1.9)    | 199 (5.1)                | 246 (6.4)     | 33 (0.9)    | 47 (1.2)         | 158 (4.1)           | 76 (2.0)    | 488 (12.6)   |
| 8. 係員(スタッフ)       | 6,848 (100.0)  | 1,374 (20.1) | 801 (11.7)  | 1,640 (23.9)       | 1,121 (16.4)  | 406 (5.9)   | 411 (6.0)       | 1,073 (15.7)     | 545 (8.0)         | 903 (13.2)   | 394 (5.8)   | 104 (1.5)   | 393 (5.7)                | 296 (4.3)     | 46 (0.7)    | 34 (0.5)         | 158 (2.3)           | 81 (1.2)    | 810 (11.8)   |
| 9. その他            | 684 (100.0)    | 108 (15.8)   | 56 (8.2)    | 159 (23.2)         | 114 (16.7)    | 43 (6.3)    | 23 (3.4)        | 58 (8.5)         | 20 (2.9)          | 40 (5.8)     | 17 (2.5)    | 4 (0.6)     | 14 (2.0)                 | 20 (2.9)      | 5 (0.7)     | 6 (0.4)          | 3 (0.4)             | 11 (1.6)    | 132 (19.3)   |

⑧統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|                   |                             | 合計               | 1. 母子保健       | 2. 児童福祉     | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防 | 5. 介護保険      | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策 | 10. 難病対策     | 11. 生活困窮者支援  | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・医療・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理  | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整   | 18. その他       |              |
|-------------------|-----------------------------|------------------|---------------|-------------|--------------------|---------------|--------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------|------------------|--------------|------------------|---------------------|---------------|---------------|--------------|
| 全体 (合計)           |                             | 1,091<br>(100.0) | 279<br>(25.6) | 46<br>(4.2) | 337<br>(30.9)      | 195<br>(17.9) | 102<br>(9.3) | 239<br>(21.9)   | 244<br>(22.4)    | 37<br>(3.4)       | 94<br>(8.6)  | 54<br>(4.9)  | 23<br>(2.1)  | 248<br>(22.7)            | 281<br>(25.8)    | 57<br>(5.2)  | 656<br>(60.1)    | 513<br>(47.0)       | 443<br>(40.6) | 224<br>(20.5) |              |
| 事務統分掌保健師の明記       | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 73<br>(2.8)   | 9<br>(0.8)  | 70<br>(21.7)       | 27<br>(8.4)   | 16<br>(5.0)  | 63<br>(19.6)    | 79<br>(24.5)     | 9<br>(2.8)        | 27<br>(8.4)  | 22<br>(6.8)  | 5<br>(1.6)   | 76<br>(23.6)             | 73<br>(22.7)     | 12<br>(6.8)  | 222<br>(68.9)    | 198<br>(61.5)       | 156<br>(48.4) | 60<br>(18.6)  |              |
|                   | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 88<br>(2.8)   | 11<br>(1.0) | 91<br>(22.8)       | 60<br>(22.8)  | 33<br>(22.8) | 75<br>(22.8)    | 47<br>(22.8)     | 6<br>(2.8)        | 23<br>(22.8) | 31<br>(22.8) | 17<br>(22.8) | 0<br>(22.8)              | 45<br>(22.8)     | 70<br>(22.8) | 12<br>(22.8)     | 148<br>(22.8)       | 117<br>(22.8) | 104<br>(22.8) | 53<br>(20.9) |
|                   | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 106<br>(27.5) | 14<br>(3.6) | 130<br>(33.8)      | 86<br>(22.3)  | 37<br>(9.6)  | 72<br>(18.7)    | 89<br>(23.1)     | 13<br>(3.4)       | 31<br>(8.1)  | 17<br>(4.4)  | 12<br>(22.8) | 0<br>(24.9)              | 96<br>(24.7)     | 95<br>(24.7) | 18<br>(4.7)      | 230<br>(59.7)       | 146<br>(37.9) | 154<br>(40.0) | 93<br>(24.2) |
|                   | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 42<br>(32.3)  | 12<br>(9.2) | 46<br>(35.4)       | 22<br>(16.9)  | 16<br>(12.3) | 29<br>(22.3)    | 29<br>(22.3)     | 9<br>(6.9)        | 13<br>(10.0) | 12<br>(9.2)  | 6<br>(22.8)  | 31<br>(23.8)             | 43<br>(33.1)     | 5<br>(3.8)   | 56<br>(43.1)     | 52<br>(40.0)        | 29<br>(22.3)  | 18<br>(13.8)  |              |
| 統自分以外の保健師         | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)   | 148<br>(24.9) | 28<br>(4.7) | 212<br>(35.6)      | 121<br>(20.3) | 66<br>(11.1) | 124<br>(20.8)   | 130<br>(21.8)    | 23<br>(3.9)       | 38<br>(6.4)  | 16<br>(2.7)  | 6<br>(22.8)  | 116<br>(19.5)            | 151<br>(25.4)    | 33<br>(5.5)  | 365<br>(61.3)    | 291<br>(48.9)       | 249<br>(41.8) | 124<br>(20.8) |              |
|                   | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)   | 115<br>(25.4) | 17<br>(3.8) | 111<br>(24.5)      | 70<br>(15.5)  | 35<br>(7.7)  | 108<br>(23.8)   | 100<br>(22.1)    | 11<br>(2.4)       | 55<br>(12.1) | 35<br>(7.7)  | 9<br>(22.8)  | 9<br>(27.4)              | 124<br>(25.4)    | 23<br>(5.1)  | 272<br>(60.0)    | 203<br>(44.8)       | 184<br>(40.6) | 89<br>(19.6)  |              |
|                   | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)    | 16<br>(37.2)  | 1<br>(2.2)  | 14<br>(22.8)       | 4<br>(22.8)   | 1<br>(22.8)  | 7<br>(22.8)     | 14<br>(22.8)     | 3<br>(22.8)       | 1<br>(22.8)  | 3<br>(22.8)  | 8<br>(22.8)  | 8<br>(22.8)              | 15<br>(34.9)     | 1<br>(2.3)   | 19<br>(44.2)     | 19<br>(44.2)        | 10<br>(23.3)  | 11<br>(25.6)  |              |
| 全体 (最も時間をかけている業務) |                             | 1,091<br>(100.0) | 100<br>(9.2)  | 4<br>(0.4)  | 150<br>(13.7)      | 58<br>(5.3)   | 31<br>(2.8)  | 77<br>(7.1)     | 61<br>(5.6)      | 3<br>(0.3)        | 13<br>(1.2)  | 5<br>(0.5)   | -<br>(-)     | 4<br>(4.1)               | 38<br>(3.5)      | 4<br>(0.4)   | 372<br>(34.1)    | 51<br>(4.7)         | 37<br>(3.4)   | 42<br>(3.8)   |              |
| 事務統分掌保健師の明記       | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 29<br>(9.0)   | 2<br>(0.6)  | 30<br>(9.3)        | 9<br>(2.8)    | 2<br>(0.6)   | 20<br>(6.2)     | 21<br>(6.5)      | 1<br>(0.3)        | 6<br>(1.9)   | 3<br>(0.9)   | -<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 16<br>(5.0)      | 2<br>(0.6)   | 134<br>(41.6)    | 22<br>(6.8)         | 9<br>(2.8)    | 9<br>(2.8)    |              |
|                   | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 18<br>(7.1)   | -<br>(-)    | 37<br>(14.6)       | 18<br>(7.1)   | 3<br>(3.5)   | 25<br>(9.8)     | 15<br>(5.9)      | 0<br>(-)          | 2<br>(0.8)   | 0<br>(-)     | -<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 9<br>(3.5)       | 13<br>(5.1)  | 1<br>(0.4)       | 69<br>(27.2)        | 14<br>(5.5)   | 13<br>(5.1)   | 11<br>(4.3)  |
|                   | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 38<br>(9.9)   | -<br>(-)    | 59<br>(15.3)       | 24<br>(6.2)   | 16<br>(4.2)  | 20<br>(5.2)     | 20<br>(5.2)      | 0<br>(-)          | 3<br>(0.8)   | 1<br>(0.3)   | -<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 15<br>(3.9)      | 12<br>(3.1)  | 0<br>(-)         | 134<br>(34.8)       | 13<br>(3.4)   | 13<br>(3.4)   | 17<br>(4.4)  |
|                   | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 15<br>(11.5)  | 2<br>(1.5)  | 24<br>(18.5)       | 7<br>(5.4)    | 4<br>(3.1)   | 12<br>(9.2)     | 5<br>(3.8)       | 2<br>(1.5)        | 2<br>(1.5)   | 1<br>(0.8)   | -<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 6<br>(4.6)       | 1<br>(0.8)   | 35<br>(26.9)     | 2<br>(1.5)          | 2<br>(1.5)    | 5<br>(3.8)    |              |
| 統自分以外の保健師         | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)   | 47<br>(7.9)   | 3<br>(0.5)  | 95<br>(16.0)       | 42<br>(7.1)   | 18<br>(3.0)  | 29<br>(4.9)     | 32<br>(5.4)      | 0<br>(-)          | 8<br>(1.3)   | 1<br>(0.2)   | -<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 24<br>(4.0)      | 3<br>(0.5)   | 201<br>(33.8)    | 28<br>(4.7)         | 18<br>(3.0)   | 26<br>(4.4)   |              |
|                   | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)   | 45<br>(9.9)   | 1<br>(0.2)  | 49<br>(10.8)       | 12<br>(2.6)   | 13<br>(2.9)  | 46<br>(10.2)    | 27<br>(6.0)      | 3<br>(0.7)        | 5<br>(1.1)   | 4<br>(0.9)   | -<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 19<br>(4.2)      | 0<br>(2.6)   | 163<br>(36.0)    | 22<br>(4.9)         | 14<br>(3.1)   | 14<br>(3.1)   |              |
|                   | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)    | 8<br>(18.6)   | -<br>(-)    | 6<br>(14.0)        | 4<br>(9.3)    | 0<br>(-)     | 2<br>(4.7)      | 2<br>(4.7)       | 0<br>(-)          | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 2<br>(4.7)               | 6<br>(14.0)      | 1<br>(2.3)   | 8<br>(18.6)      | 1<br>(2.3)          | 1<br>(2.3)    | 2<br>(4.7)    |              |
| 全体 (それに準ずる業務)     |                             | 1,091<br>(100.0) | 179<br>(16.4) | 42<br>(3.8) | 187<br>(17.1)      | 137<br>(12.6) | 71<br>(6.5)  | 162<br>(14.8)   | 183<br>(16.8)    | 34<br>(3.1)       | 81<br>(7.4)  | 49<br>(4.5)  | 23<br>(2.1)  | 203<br>(18.6)            | 243<br>(22.3)    | 53<br>(4.9)  | 462<br>(42.3)    | 406<br>(37.2)       | 406<br>(37.2) | 182<br>(16.7) |              |
| 事務統分掌保健師の明記       | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 44<br>(13.7)  | 2<br>(2.2)  | 40<br>(12.4)       | 18<br>(5.6)   | 14<br>(4.3)  | 43<br>(13.4)    | 58<br>(18.0)     | 8<br>(2.5)        | 21<br>(6.5)  | 19<br>(5.9)  | 5<br>(1.6)   | 60<br>(18.6)             | 66<br>(20.5)     | 20<br>(6.2)  | 88<br>(27.3)     | 176<br>(54.7)       | 147<br>(45.7) | 51<br>(15.8)  |              |
|                   | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 40<br>(15.7)  | 4<br>(4.3)  | 54<br>(21.3)       | 42<br>(16.5)  | 24<br>(9.4)  | 50<br>(19.7)    | 32<br>(12.6)     | 6<br>(2.4)        | 21<br>(8.3)  | 3<br>(1.2)   | -<br>(-)     | 36<br>(14.2)             | 57<br>(22.4)     | 11<br>(4.3)  | 79<br>(31.1)     | 103<br>(40.6)       | 91<br>(35.8)  | 42<br>(16.5)  |              |
|                   | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 68<br>(17.7)  | 14<br>(3.6) | 71<br>(18.4)       | 62<br>(16.1)  | 21<br>(5.5)  | 52<br>(13.5)    | 69<br>(17.9)     | 13<br>(3.4)       | 28<br>(7.3)  | 16<br>(4.2)  | 12<br>(3.1)  | 81<br>(21.0)             | 83<br>(21.6)     | 18<br>(4.7)  | 96<br>(24.9)     | 133<br>(34.5)       | 141<br>(36.6) | 76<br>(19.7)  |              |
|                   | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 20<br>(20.8)  | 7<br>(7.7)  | 22<br>(16.9)       | 15<br>(11.5)  | 9<br>(9.2)   | 17<br>(13.1)    | 24<br>(18.5)     | 7<br>(5.4)        | 11<br>(8.5)  | 11<br>(8.5)  | 6<br>(4.6)   | 26<br>(20.0)             | 37<br>(28.5)     | 4<br>(3.1)   | 21<br>(16.2)     | 50<br>(38.5)        | 27<br>(20.8)  | 13<br>(10.0)  |              |
| 統自分以外の保健師         | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)   | 101<br>(17.0) | 16<br>(4.2) | 117<br>(19.7)      | 79<br>(13.3)  | 48<br>(8.1)  | 95<br>(16.0)    | 98<br>(16.5)     | 23<br>(3.9)       | 30<br>(5.0)  | 6<br>(2.5)   | 6<br>(1.5)   | 92<br>(15.5)             | 131<br>(22.0)    | 30<br>(5.0)  | 164<br>(27.6)    | 263<br>(44.2)       | 231<br>(38.8) | 98<br>(16.5)  |              |
|                   | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)   | 70<br>(15.5)  | 1<br>(3.5)  | 62<br>(13.7)       | 22<br>(2.8)   | 22<br>(4.9)  | 62<br>(13.7)    | 73<br>(16.1)     | 3<br>(1.8)        | 5<br>(11.0)  | 2<br>(6.8)   | 9<br>(23.2)  | 1<br>(22.7)              | 109<br>(22.7)    | 23<br>(5.1)  | 181<br>(24.1)    | 166<br>(40.0)       | 75<br>(36.6)  | 75<br>(16.6)  |              |
|                   | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)    | 8<br>(18.6)   | 3<br>(2.3)  | 8<br>(18.6)        | 0<br>(-)      | 1<br>(2.3)   | 5<br>(11.6)     | 12<br>(27.9)     | 3<br>(7.0)        | 3<br>(2.3)   | 2<br>(7.0)   | 8<br>(18.6)  | 8<br>(14.0)              | 0<br>(20.9)      | 0<br>(-)     | 18<br>(25.6)     | 9<br>(41.9)         | 9<br>(20.9)   | 9<br>(20.9)   |              |

⑨職場構成(保健師の配置状況)別

|                   |                        | 合計                | 1. 母子保健         | 2. 児童福祉        | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防   | 5. 介護保険        | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策    | 10. 難病対策       | 11. 生活困窮者支援  | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・医療・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理  | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整    | 18. その他         |
|-------------------|------------------------|-------------------|-----------------|----------------|--------------------|-----------------|----------------|-----------------|------------------|-------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------------------|------------------|--------------|------------------|---------------------|----------------|-----------------|
| 全体 (合計)           |                        | 17,836<br>(100.0) | 8,614<br>(48.3) | 1,622<br>(9.1) | 6,981<br>(39.1)    | 4,065<br>(22.8) | 1,751<br>(9.8) | 1,848<br>(10.4) | 4,087<br>(22.9)  | 1,537<br>(8.6)    | 2,313<br>(13.0) | 1,286<br>(7.2) | 273<br>(1.5) | 2,263<br>(12.7)          | 1,464<br>(8.2)   | 392<br>(2.2) | 2,156<br>(12.1)  | 1,699<br>(9.5)      | 1,035<br>(5.8) | 2,809<br>(15.7) |
| 職場構成              | 1. 保健師一人配置の状況で活動している   | 1,704<br>(100.0)  | 453<br>(30.2)   | 111<br>(11.1)  | 491<br>(28.8)      | 518<br>(30.4)   | 342<br>(20.1)  | 297<br>(17.4)   | 304<br>(17.8)    | 212<br>(12.4)     | 226<br>(13.3)   | 64<br>(3.8)    | 50<br>(2.9)  | 164<br>(9.6)             | 162<br>(9.5)     | 75<br>(4.4)  | 89<br>(5.2)      | 189<br>(11.1)       | 145<br>(8.5)   | 347<br>(20.4)   |
|                   | 2. 保健師一人配置の状況で活動していない  | 15,981<br>(100.0) | 8,076<br>(30.5) | 1,423<br>(8.9) | 6,454<br>(40.4)    | 3,492<br>(21.9) | 1,365<br>(8.5) | 1,517<br>(9.5)  | 3,765<br>(23.6)  | 1,309<br>(8.2)    | 2,076<br>(13.0) | 1,220<br>(7.6) | 220<br>(1.4) | 2,092<br>(13.1)          | 1,291<br>(8.1)   | 303<br>(1.9) | 2,057<br>(12.9)  | 1,497<br>(9.4)      | 875<br>(5.5)   | 2,422<br>(15.2) |
|                   | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない | 151<br>(100.0)    | 23<br>(15.2)    | 6<br>(6.6)     | 23<br>(23.8)       | 36<br>(36.4)    | 29<br>(29.1)   | 22<br>(22.5)    | 11<br>(11.9)     | 10<br>(10.6)      | 6<br>(6.0)      | 7<br>(7.3)     | 3<br>(3.0)   | 0<br>(0.0)               | 6<br>(4.6)       | 3<br>(3.1)   | 9<br>(9.3)       | 6<br>(6.6)          | 8<br>(8.6)     | 9<br>(9.9)      |
| 全体 (最も時間をかけている業務) |                        | 17,836<br>(100.0) | 5,391<br>(30.2) | 145<br>(0.8)   | 3,521<br>(19.7)    | 1,468<br>(8.2)  | 668<br>(3.7)   | 454<br>(2.5)    | 1,518<br>(8.5)   | 289<br>(1.6)      | 211<br>(1.2)    | 431<br>(2.4)   | 23<br>(0.1)  | 1,073<br>(6.0)           | 186<br>(1.0)     | 157<br>(0.9) | 1,212<br>(6.8)   | 335<br>(1.9)        | 110<br>(0.6)   | 644<br>(3.6)    |
| 職場構成              | 1. 保健師一人配置の状況で活動している   | 1,704<br>(100.0)  | 260<br>(15.3)   | 3<br>(3.3)     | 270<br>(15.8)      | 242<br>(14.2)   | 156<br>(9.2)   | 63<br>(3.7)     | 110<br>(6.5)     | 90<br>(5.3)       | 56<br>(3.3)     | 12<br>(1.4)    | 12<br>(0.7)  | 63<br>(3.7)              | 31<br>(1.8)      | 52<br>(3.1)  | 30<br>(1.8)      | 63<br>(3.7)         | 16<br>(0.9)    | 109<br>(6.4)    |
|                   | 2. 保健師一人配置の状況で活動していない  | 15,981<br>(100.0) | 5,121<br>(32.0) | 85<br>(0.5)    | 3,234<br>(20.2)    | 1,202<br>(7.5)  | 491<br>(3.1)   | 382<br>(2.4)    | 1,401<br>(8.8)   | 190<br>(1.2)      | 150<br>(0.9)    | 407<br>(2.5)   | 11<br>(0.1)  | 1,005<br>(6.3)           | 155<br>(1.0)     | 95<br>(0.6)  | 1,179<br>(7.4)   | 270<br>(1.7)        | 92<br>(0.6)    | 511<br>(3.2)    |
|                   | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない | 151<br>(100.0)    | 10<br>(6.6)     | 3<br>(2.0)     | 17<br>(11.3)       | 24<br>(15.9)    | 21<br>(13.9)   | 9<br>(6.0)      | 7<br>(4.6)       | 6<br>(6.0)        | 9<br>(6.0)      | 5<br>(3.3)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)                 | 0<br>(-)         | 0<br>(-)     | 3<br>(6.6)       | 2<br>(2.0)          | 2<br>(1.3)     | 24<br>(15.9)    |
| 全体 (それに準ずる業務)     |                        | 17,836<br>(100.0) | 3,223<br>(18.1) | 1,477<br>(8.3) | 3,460<br>(19.4)    | 2,597<br>(14.6) | 1,083<br>(6.0) | 1,394<br>(7.8)  | 2,569<br>(14.4)  | 1,248<br>(7.0)    | 2,102<br>(11.8) | 855<br>(4.8)   | 250<br>(1.4) | 1,190<br>(6.7)           | 1,278<br>(7.2)   | 235<br>(1.3) | 944<br>(5.3)     | 1,364<br>(7.6)      | 925<br>(5.2)   | 1,165<br>(6.5)  |
| 職場構成              | 1. 保健師一人配置の状況で活動している   | 1,704<br>(100.0)  | 255<br>(15.0)   | 132<br>(7.7)   | 221<br>(13.0)      | 276<br>(16.2)   | 144<br>(8.4)   | 224<br>(13.7)   | 194<br>(11.4)    | 122<br>(7.2)      | 170<br>(10.0)   | 40<br>(2.3)    | 38<br>(2.2)  | 105<br>(5.9)             | 131<br>(7.7)     | 23<br>(1.3)  | 159<br>(3.5)     | 129<br>(7.4)        | 129<br>(7.6)   | 238<br>(14.0)   |
|                   | 2. 保健師一人配置の状況で活動していない  | 15,981<br>(100.0) | 2,955<br>(18.5) | 1,338<br>(8.4) | 3,220<br>(20.1)    | 2,290<br>(14.3) | 874<br>(5.5)   | 1,135<br>(7.1)  | 2,364<br>(14.8)  | 1,119<br>(7.0)    | 1,926<br>(12.1) | 813<br>(5.1)   | 209<br>(1.3) | 1,087<br>(6.8)           | 1,136<br>(7.1)   | 208<br>(1.3) | 878<br>(5.5)     | 1,227<br>(7.7)      | 783<br>(4.9)   | 1,911<br>(12.0) |
|                   | 3. 所属組織には、自分以外に保健師はいない | 151<br>(100.0)    | 13<br>(8.6)     | 7<br>(4.6)     | 19<br>(12.6)       | 31<br>(20.5)    | 23<br>(15.2)   | 25<br>(16.6)    | 11<br>(7.3)      | 7<br>(4.6)        | 6<br>(4.0)      | 2<br>(1.3)     | 3<br>(2.0)   | 2<br>(1.3)               | 2<br>(1.3)       | 4<br>(2.6)   | 7<br>(4.6)       | 11<br>(7.3)         | 13<br>(8.6)    | 16<br>(10.6)    |

⑩担当制別

|         |  | 合計                | 1. 母子保健 | 2. 児童福祉 | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む) | 4. 高齢者保健・介護予防 | 5. 介護保険 | 6. 地域包括ケアシステム構築 | 7. 精神保健(自殺対策を含む) | 8. 障害者福祉(障害児・障害者) | 9. 虐待・DV防止対策 | 10. 難病対策 | 11. 生活困窮者支援 | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 13. 保健・医療・福祉計画策定 | 14. 職員の健康管理 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他 |
|---------|--|-------------------|---------|---------|--------------------|---------------|---------|-----------------|------------------|-------------------|--------------|----------|-------------|--------------------------|------------------|-------------|------------------|---------------------|-------------|---------|
| 全体 (合計) |  | 17,836<br>(100.0) |         |         |                    |               |         |                 |                  |                   |              |          |             |                          |                  |             |                  |                     |             |         |

(3) 主な業務内容(産業)[Q26]

①男女別

|                  | 合計               | 業務内容             |                 |               |               |               |               |               |               |                     |               |                    |                   |                    |                      |                  |                     |             |              |             |
|------------------|------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------|---------------------|-------------|--------------|-------------|
|                  |                  | 1. 各種健康診断と事後措置支援 | 2. 特定健康診・特定保健指導 | 3. 労働衛生教育     | 4. 健康増進活動     | 5. 過重労働対策     | 6. 職業性疾病対策    | 7. メンタルヘルス対策  | 8. ストレスチェック   | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10. アルコール対策   | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画 | 12. 衛生管理業務の企画立案評価 | 13. 経営や労務管理へのアプローチ | 14. 行政(自治体や医療機関)との連携 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他      |             |
| 全体(合計)           | 1,501<br>(100.0) | 1,061<br>(70.7)  | 591<br>(39.4)   | 187<br>(12.5) | 367<br>(24.5) | 196<br>(13.1) | 25<br>(1.7)   | 682<br>(45.4) | 92<br>(6.1)   | 398<br>(26.5)       | 9<br>(0.6)    | 94<br>(6.3)        | 102<br>(6.8)      | 31<br>(2.1)        | 16<br>(1.1)          | 129<br>(8.6)     | 75<br>(5.0)         | 47<br>(3.1) | 116<br>(7.7) |             |
| 性別               | 1. 女性            | 1,473<br>(100.0) | 1,035<br>(70.3) | 578<br>(39.2) | 181<br>(12.3) | 357<br>(24.2) | 194<br>(13.2) | 24<br>(1.6)   | 671<br>(45.6) | 90<br>(6.1)         | 92<br>(6.2)   | 9<br>(0.6)         | 92<br>(6.9)       | 31<br>(2.1)        | 16<br>(1.1)          | 129<br>(8.8)     | 73<br>(5.0)         | 46<br>(3.1) | 116<br>(7.9) |             |
|                  | 2. 男性            | 28<br>(100.0)    | 26<br>(92.9)    | 13<br>(46.4)  | 6<br>(21.4)   | 10<br>(35.7)  | 2<br>(7.1)    | 11<br>(3.6)   | 11<br>(39.3)  | 2<br>(7.1)          | 5<br>(17.9)   | 0<br>(-)           | 0<br>(-)          | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)            | 2<br>(7.1)  | 1<br>(3.6)   | 0<br>(-)    |
| 全体(最も時間をかけている業務) | 1,501<br>(100.0) | 370<br>(46.0)    | 236<br>(15.7)   | 14<br>(0.9)   | 51<br>(3.4)   | 31<br>(2.1)   | 1<br>(0.1)    | 279<br>(18.6) | 6<br>(0.4)    | 48<br>(3.2)         | 0<br>(-)      | 17<br>(1.1)        | 13<br>(0.9)       | 3<br>(0.2)         | 2<br>(0.1)           | 64<br>(4.3)      | 16<br>(1.1)         | 2<br>(0.1)  | 27<br>(1.8)  |             |
| 性別               | 1. 女性            | 1,473<br>(100.0) | 676<br>(45.9)   | 233<br>(15.8) | 13<br>(0.9)   | 49<br>(3.3)   | 31<br>(2.1)   | 1<br>(0.1)    | 274<br>(18.6) | 6<br>(0.4)          | 48<br>(3.3)   | 0<br>(-)           | 16<br>(1.1)       | 13<br>(0.9)        | 2<br>(0.1)           | 64<br>(4.3)      | 15<br>(1.0)         | 2<br>(0.1)  | 27<br>(1.8)  |             |
|                  | 2. 男性            | 28<br>(100.0)    | 15<br>(53.6)    | 3<br>(10.7)   | 1<br>(3.6)    | 2<br>(7.1)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 5<br>(17.9)   | 0<br>(-)            | 0<br>(-)      | 0<br>(-)           | 0<br>(-)          | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)            | 1<br>(3.6)  | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    |
| 全体(それに準ずる業務)     | 1,501<br>(100.0) | 370<br>(24.7)    | 355<br>(23.7)   | 173<br>(11.5) | 316<br>(21.1) | 165<br>(11.0) | 24<br>(1.6)   | 403<br>(26.8) | 86<br>(5.7)   | 350<br>(23.3)       | 9<br>(0.6)    | 77<br>(5.1)        | 89<br>(5.9)       | 28<br>(1.9)        | 14<br>(0.9)          | 65<br>(4.3)      | 59<br>(3.9)         | 45<br>(3.0) | 89<br>(5.9)  |             |
| 性別               | 1. 女性            | 1,473<br>(100.0) | 359<br>(24.4)   | 345<br>(23.4) | 168<br>(11.4) | 308<br>(20.9) | 163<br>(11.1) | 23<br>(1.6)   | 397<br>(27.0) | 84<br>(5.7)         | 345<br>(23.4) | 9<br>(0.6)         | 76<br>(5.2)       | 89<br>(6.0)        | 28<br>(1.9)          | 14<br>(0.9)      | 65<br>(4.4)         | 58<br>(3.9) | 44<br>(3.0)  | 89<br>(6.0) |
|                  | 2. 男性            | 28<br>(100.0)    | 11<br>(39.3)    | 10<br>(35.7)  | 5<br>(17.9)   | 8<br>(28.6)   | 2<br>(7.1)    | 1<br>(3.6)    | 6<br>(21.4)   | 2<br>(7.1)          | 5<br>(17.9)   | 0<br>(-)           | 1<br>(3.6)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)            | 1<br>(3.6)  | 1<br>(3.6)   | 0<br>(-)    |

②年齢別

|                  | 合計               | 業務内容             |                 |               |               |               |              |               |               |                     |              |                    |                   |                    |                      |                  |                     |             |              |             |
|------------------|------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------------|--------------|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------|---------------------|-------------|--------------|-------------|
|                  |                  | 1. 各種健康診断と事後措置支援 | 2. 特定健康診・特定保健指導 | 3. 労働衛生教育     | 4. 健康増進活動     | 5. 過重労働対策     | 6. 職業性疾病対策   | 7. メンタルヘルス対策  | 8. ストレスチェック   | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10. アルコール対策  | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画 | 12. 衛生管理業務の企画立案評価 | 13. 経営や労務管理へのアプローチ | 14. 行政(自治体や医療機関)との連携 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他      |             |
| 全体(合計)           | 1,501<br>(100.0) | 1,061<br>(70.7)  | 591<br>(39.4)   | 187<br>(12.5) | 367<br>(24.5) | 196<br>(13.1) | 25<br>(1.7)  | 682<br>(45.4) | 92<br>(6.1)   | 398<br>(26.5)       | 9<br>(0.6)   | 94<br>(6.3)        | 102<br>(6.8)      | 31<br>(2.1)        | 16<br>(1.1)          | 129<br>(8.6)     | 75<br>(5.0)         | 47<br>(3.1) | 116<br>(7.7) |             |
| 年齢               | 1. 24歳以下         | 19<br>(100.0)    | 15<br>(78.9)    | 9<br>(47.4)   | 2<br>(5.3)    | 3<br>(15.8)   | 0<br>(-)     | 3<br>(15.8)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)            | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)          | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)            | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 2<br>(10.5) |
|                  | 2. 25~29歳        | 132<br>(100.0)   | 109<br>(82.6)   | 62<br>(47.0)  | 15<br>(11.4)  | 35<br>(26.5)  | 22<br>(16.7) | 5<br>(3.8)    | 46<br>(34.8)  | 6<br>(4.5)          | 40<br>(30.3) | 0<br>(-)           | 2<br>(1.5)        | 4<br>(3.0)         | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 2<br>(0.8)          | 1<br>(1.5)  | 2<br>(1.5)   | 2<br>(8.3)  |
|                  | 3. 30~34歳        | 229<br>(100.0)   | 175<br>(76.4)   | 113<br>(49.3) | 27<br>(11.8)  | 65<br>(28.4)  | 30<br>(13.1) | 5<br>(2.2)    | 92<br>(40.2)  | 13<br>(5.7)         | 66<br>(28.8) | 8<br>(0.4)         | 11<br>(3.5)       | 2<br>(4.8)         | 2<br>(0.9)           | 2<br>(0.9)       | 7<br>(3.1)          | 9<br>(3.9)  | 2<br>(0.9)   | 2<br>(8.3)  |
|                  | 4. 35~39歳        | 233<br>(100.0)   | 178<br>(76.4)   | 79<br>(33.9)  | 31<br>(13.3)  | 60<br>(25.8)  | 36<br>(15.5) | 4<br>(1.7)    | 119<br>(51.1) | 16<br>(6.9)         | 63<br>(27.0) | 2<br>(0.9)         | 12<br>(5.2)       | 2<br>(5.2)         | 2<br>(2.6)           | 1<br>(1.7)       | 8<br>(3.4)          | 9<br>(3.9)  | 7<br>(3.0)   | 7<br>(7.7)  |
|                  | 5. 40~44歳        | 231<br>(100.0)   | 169<br>(73.2)   | 94<br>(40.7)  | 43<br>(18.6)  | 61<br>(26.4)  | 20<br>(8.7)  | 1<br>(0.4)    | 102<br>(44.2) | 15<br>(6.5)         | 60<br>(26.0) | 1<br>(0.4)         | 13<br>(5.6)       | 17<br>(7.4)        | 7<br>(3.0)           | 3<br>(1.3)       | 16<br>(6.9)         | 15<br>(6.5) | 7<br>(3.0)   | 7<br>(5.2)  |
|                  | 6. 45~49歳        | 258<br>(100.0)   | 170<br>(65.9)   | 94<br>(36.4)  | 38<br>(14.7)  | 64<br>(24.8)  | 33<br>(12.8) | 6<br>(2.3)    | 127<br>(49.2) | 12<br>(4.7)         | 65<br>(25.2) | 3<br>(1.2)         | 17<br>(6.6)       | 19<br>(7.4)        | 3<br>(1.2)           | 1<br>(0.4)       | 32<br>(12.4)        | 12<br>(4.7) | 9<br>(3.5)   | 9<br>(8.5)  |
|                  | 7. 50~54歳        | 203<br>(100.0)   | 131<br>(64.5)   | 69<br>(34.0)  | 29<br>(14.3)  | 43<br>(21.2)  | 21<br>(10.3) | 2<br>(1.0)    | 102<br>(50.2) | 3<br>(6.4)          | 45<br>(22.2) | 0<br>(-)           | 18<br>(8.9)       | 16<br>(7.9)        | 6<br>(3.0)           | 4<br>(2.0)       | 44<br>(20.2)        | 17<br>(8.4) | 10<br>(4.9)  | 17<br>(8.4) |
|                  | 8. 55~59歳        | 126<br>(100.0)   | 77<br>(61.1)    | 42<br>(33.3)  | 8<br>(6.3)    | 25<br>(19.8)  | 18<br>(14.3) | 1<br>(0.8)    | 66<br>(52.4)  | 4<br>(3.2)          | 35<br>(27.8) | 1<br>(0.8)         | 14<br>(11.1)      | 17<br>(13.5)       | 3<br>(2.2)           | 3<br>(0.8)       | 20<br>(5.6)         | 7<br>(6.3)  | 8<br>(6.3)   | 4<br>(8.8)  |
|                  | 9. 60歳以上         | 70<br>(100.0)    | 37<br>(52.9)    | 29<br>(41.4)  | 8<br>(11.4)   | 11<br>(15.7)  | 12<br>(17.1) | 1<br>(1.4)    | 25<br>(35.7)  | 10<br>(14.3)        | 17<br>(24.3) | 0<br>(-)           | 9<br>(12.9)       | 6<br>(8.6)         | 3<br>(4.3)           | 1<br>(1.4)       | 4<br>(5.7)          | 4<br>(5.7)  | 2<br>(2.9)   | 9<br>(12.9) |
| 全体(最も時間をかけている業務) | 1,501<br>(100.0) | 691<br>(46.0)    | 236<br>(15.7)   | 14<br>(0.9)   | 51<br>(3.4)   | 31<br>(2.1)   | 1<br>(0.1)   | 279<br>(18.6) | 6<br>(0.4)    | 48<br>(3.2)         | 0<br>(-)     | 17<br>(1.1)        | 13<br>(0.9)       | 3<br>(0.2)         | 2<br>(0.1)           | 64<br>(4.3)      | 16<br>(1.1)         | 2<br>(0.1)  | 27<br>(1.8)  |             |
| 年齢               | 1. 24歳以下         | 19<br>(100.0)    | 12<br>(63.2)    | 2<br>(10.5)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 2<br>(10.5)   | 1<br>(5.3)    | 0<br>(-)            | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)          | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)            | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 1<br>(5.3)  |
|                  | 2. 25~29歳        | 132<br>(100.0)   | 77<br>(58.3)    | 22<br>(16.7)  | 0<br>(-)      | 2<br>(1.5)    | 5<br>(3.8)   | 1<br>(0.8)    | 17<br>(12.9)  | 0<br>(-)            | 5<br>(3.8)   | 0<br>(-)           | 0<br>(-)          | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(0.8)       | 1<br>(0.8)          | 1<br>(-)    | 0<br>(-)     | 1<br>(0.8)  |
|                  | 3. 30~34歳        | 229<br>(100.0)   | 132<br>(57.2)   | 42<br>(18.3)  | 0<br>(-)      | 3<br>(3.9)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 23<br>(10.0)  | 0<br>(-)            | 8<br>(3.5)   | 0<br>(-)           | 2<br>(0.9)        | 3<br>(1.3)         | 0<br>(-)             | 0<br>(0.9)       | 0<br>(0.4)          | 0<br>(-)    | 2<br>(2.2)   | 0<br>(-)    |
|                  | 4. 35~39歳        | 233<br>(100.0)   | 110<br>(47.2)   | 33<br>(14.2)  | 4<br>(1.7)    | 11<br>(4.7)   | 0<br>(-)     | 47<br>(20.2)  | 2<br>(0.9)    | 10<br>(4.3)         | 0<br>(-)     | 0<br>(0.9)         | 1<br>(1.3)        | 1<br>(-)           | 0<br>(-)             | 3<br>(1.3)       | 0<br>(0.4)          | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 2<br>(2.1)  |
|                  | 5. 40~44歳        | 231<br>(100.0)   | 106<br>(45.9)   | 36<br>(15.6)  | 5<br>(2.2)    | 6<br>(2.6)    | 4<br>(1.7)   | 0<br>(-)      | 52<br>(22.5)  | 1<br>(0.4)          | 3<br>(1.3)   | 0<br>(-)           | 1<br>(0.4)        | 1<br>(0.4)         | 1<br>(0.4)           | 0<br>(-)         | 6<br>(2.6)          | 5<br>(2.2)  | 0<br>(-)     | 4<br>(1.7)  |
|                  | 6. 45~49歳        | 258<br>(100.0)   | 111<br>(43.0)   | 39<br>(15.1)  | 3<br>(1.2)    | 14<br>(5.4)   | 5<br>(1.9)   | 0<br>(-)      | 46<br>(17.8)  | 1<br>(0.4)          | 12<br>(4.7)  | 0<br>(-)           | 3<br>(1.2)        | 2<br>(0.8)         | 2<br>(0.4)           | 0<br>(-)         | 14<br>(5.4)         | 4<br>(1.6)  | 0<br>(-)     | 3<br>(1.2)  |
|                  | 7. 50~54歳        | 203<br>(100.0)   | 79<br>(38.9)    | 28<br>(13.8)  | 0<br>(-)      | 6<br>(3.0)    | 4<br>(2.0)   | 0<br>(-)      | 47<br>(23.2)  | 1<br>(0.5)          | 4<br>(2.0)   | 0<br>(-)           | 3<br>(1.5)        | 2<br>(1.0)         | 0<br>(-)             | 1<br>(0.5)       | 24<br>(11.8)        | 1<br>(0.5)  | 0<br>(-)     | 3<br>(1.5)  |
|                  | 8. 55~59歳        | 126<br>(100.0)   | 46<br>(36.5)    | 19<br>(15.1)  | 0<br>(-)      | 1<br>(0.8)    | 4<br>(3.2)   | 0<br>(-)      | 31<br>(24.6)  | 0<br>(-)            | 3<br>(2.4)   | 0<br>(-)           | 4<br>(3.2)        | 2<br>(1.6)         | 0<br>(-)             | 13<br>(10.3)     | 1<br>(0.8)          | 1<br>(-)    | 0<br>(-)     | 2<br>(1.6)  |
|                  | 9. 60歳以上         | 70<br>(100.0)    | 19<br>(27.1)    | 15<br>(21.4)  | 2<br>(2.9)    | 2<br>(4.3)    | 3<br>(4.3)   | 0<br>(-)      | 14<br>(20.0)  | 0<br>(-)            | 3<br>(4.3)   | 0<br>(-)           | 2<br>(2.9)        | 1<br>(1.4)         | 1<br>(1.4)           | 1<br>(1.4)       | 2<br>(2.9)          | 2<br>(2.9)  | 2<br>(2.9)   | 3<br>(4.3)  |
| 全体(それに準ずる業務)     | 1,501<br>(100.0) | 370<br>(24.7)    | 355<br>(23.7)   | 173<br>(11.5) | 316<br>(21.1) | 165<br>(11.0) | 24<br>(1.6)  | 403<br>(26.8) | 86<br>(5.7)   | 350<br>(23.3)       | 9<br>(0.6)   | 77<br>(5.1)        | 89<br>(5.9)       | 28<br>(1.9)        | 14<br>(0.9)          | 65<br>(4.3)      | 59<br>(3.9)         | 45<br>(3.0) | 89<br>(5.9)  |             |
| 年齢               | 1. 24歳以下         | 19<br>(100.0)    | 3<br>(15.8)     | 1<br>(36.8)   | 1<br>(5.3)    | 3<br>(15.8)   | 0<br>(-)     | 1<br>(5.3)    | 2<br>(10.5)   | 0<br>(-)            | 7<br>(36.8)  | 1<br>(5.3)         | 1<br>(5.3)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(-)            | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 1<br>(5.3)  |
|                  | 2. 25~29歳        | 132<br>(100.0)   | 42<br>(31.8)    | 15<br>(11.4)  | 33<br>(25.0)  | 17<br>(12.9)  | 4<br>(3.0)   | 29<br>(22.0)  | 6<br>(4.5)    | 35<br>(26.5)        | 0<br>(-)     | 2<br>(1.5)         | 4<br>(3.0)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 0<br>(0.8)          | 1<br>(1.5)  | 2<br>(7.6)   | 0<br>(-)    |
|                  | 3. 30~34歳        | 229<br>(100.0)   | 44<br>(19.2)    | 71<br>(31.0)  | 27<br>(11.8)  | 56<br>(24.5)  | 27<br>(11.8) | 5<br>(2.2)    | 69<br>(30.1)  | 13<br>(5.7)         | 58<br>(25.3) | 1<br>(0.4)         | 6<br>(2.6)        | 8<br>(3.5)         | 2<br>(0.9)           | 2<br>(0.9)       | 5<br>(2.2)          | 8<br>(3.5)  | 2<br>(0.9)   | 14<br>(6.1) |
|                  | 4. 35~39歳        | 233<br>(100.0)   | 68<br>(29.2)    | 46<br>(19.7)  | 27<br>(11.6)  | 49<br>(21.0)  | 34<br>(14.6) | 4<br>(1.7)    | 72<br>(30.9)  | 14<br>(6.0)         | 53<br>(22.7) | 2<br>(0.9)         | 10<br>(4.3)       | 9<br>(2.6)         | 6<br>(2.6)           | 4<br>(1.7)       | 5<br>(2.1)          | 8<br>(3.4)  | 7<br>(3.0)   | 13<br>(5.6) |
|                  | 5. 40~44歳        | 231<br>(100.0)   | 63<br>(27.3)    | 38<br>(16.5)  | 38<br>(16.5)  | 55<br>(23.8)  | 16<br>(6.9)  | 1<br>(0.4)    | 50<br>(21.6)  | 14<br>(6.1)         | 57<br>(24.7) | 1<br>(0.4)         | 12<br>(5.2)       | 16<br>(6.9)        | 6<br>(2.6)           | 3<br>(1.3)       | 10<br>(4.3)         | 10<br>(4.3) | 7<br>(3.0)   | 8<br>(3.5)  |
|                  | 6. 45~49歳        | 258<br>(100.0)   | 27<br>(22.9)    | 35<br>(21.3)  | 35<br>(13.6)  | 50<br>(19.4)  | 28<br>(10.9) | 6<br>(2.3)    | 81<br>(31.4)  | 11<br>(4.3)         | 53<br>(20.5) | 3<br>(1.2)         | 14<br>(5.4)       | 17<br>(6.6)        | 2<br>(0.8)           | 1<br>(0.4)       | 18<br>(7.0)         | 8<br>(3.1)  | 9<br>(3.5)   | 19<br>(7.4) |
|                  | 7. 50~54歳        | 203<br>(100.0)   | 31<br>(25.6)    | 23<br>(20.2)  | 16<br>(7.9)   | 37<br>(18.2)  | 17<br>(8.4)  | 2<br>(1.0)    | 55<br>(27.1)  | 12<br>(5.9)         | 41<br>(20.2) | 0<br>(-)           | 15<br>(7.4)       | 14<br>(6.9)        | 6<br>(3.0)           | 3<br>(1.5)       | 17<br>(8.4)         | 16<br>(7.9) | 10<br>(4.9)  | 14<br>(6.9) |
|                  | 8. 55~59歳        | 126<br>(100.0)   | 31<br>(24.6)    | 23<br>(18.3)  | 6<br>(6.3)    | 24<br>(19.0)  | 14<br>(11.1) | 1<br>(0.8)    | 35<br>(27.8)  | 4<br>(3.2)          | 32<br>(25.4) | 1<br>(0.8)         | 10<br>(7.9)       | 15<br>(11.9)       | 4<br>(3.2)           | 7<br>(0.8)       | 7<br>(5.6)          | 6<br>(4.8)  | 8<br>(6.3)   | 4<br>(3.2)  |
|                  | 9. 60歳以上         | 70<br>(100.0)    | 18<br>(25.7)    | 14<br>(20.0)  | 6<br>(8.6)    | 9<br>(12.9)   | 9<br>(12.9)  | 1<br>(1.4)    | 11<br>(15.7)  | 10<br>(14.3)        | 14<br>(20.0) | 0<br>(-)           | 6<br>(10.0)       | 6<br>(8.6)         | 2<br>(2.9)           | 0<br>(-)         | 3<br>(4.3)          | 2<br>(2.9)  | 0<br>(-)     | 6<br>(8.6)  |

③通算経験年数別

|                   | 合計               | 1. 各種健康診断と事後措置支援 | 2. 特定健診・特定保健指導 | 3. 労働衛生教育     | 4. 健康増進活動     | 5. 過重労働対策     | 6. 職業性疾病対策   | 7. メンタルヘルス対策  | 8. ストレスチェック   | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10. アルコール対策  | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画 | 12. 衛生管理業務の企画立案評価 | 13. 経営や労務管理へのアプローチ | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整  | 18. その他      |              |
|-------------------|------------------|------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------------|--------------|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| 全体 (合計)           | 1,501<br>(100.0) | 1,061<br>(70.7)  | 591<br>(39.4)  | 187<br>(12.5) | 367<br>(24.5) | 196<br>(13.1) | 25<br>(1.7)  | 682<br>(45.4) | 92<br>(6.1)   | 398<br>(26.5)       | 9<br>(0.6)   | 94<br>(6.3)        | 102<br>(6.8)      | 31<br>(2.1)        | 16<br>(1.1)          | 129<br>(8.6)     | 75<br>(5.0)         | 47<br>(3.1)  | 116<br>(7.7) |              |
| 通算経験年数            | 1. 1~5年目         | 296<br>(100.0)   | 229<br>(77.4)  | 149<br>(50.3) | 34<br>(11.5)  | 77<br>(26.0)  | 40<br>(13.5) | 7<br>(2.4)    | 97<br>(32.8)  | 20<br>(6.8)         | 83<br>(28.0) | 3<br>(1.0)         | 4<br>(3.4)        | 10<br>(0.7)        | 2<br>(1.0)           | 3<br>(2.4)       | 7<br>(2.5)          | 7<br>(4.8)   | 6<br>(3.8)   | 30<br>(10.1) |
|                   | 2. 6~10年目        | 318<br>(100.0)   | 243<br>(76.4)  | 145<br>(45.6) | 42<br>(13.2)  | 93<br>(29.2)  | 39<br>(12.3) | 4<br>(1.3)    | 143<br>(45.0) | 20<br>(6.3)         | 93<br>(29.2) | 2<br>(0.6)         | 12<br>(3.8)       | 19<br>(6.0)        | 5<br>(1.6)           | 2<br>(0.6)       | 8<br>(2.5)          | 8<br>(4.8)   | 2<br>(0.6)   | 22<br>(6.9)  |
|                   | 3. 11~15年目       | 209<br>(100.0)   | 164<br>(78.5)  | 71<br>(34.0)  | 29<br>(13.9)  | 52<br>(24.9)  | 33<br>(15.8) | 5<br>(2.4)    | 96<br>(45.9)  | 11<br>(5.3)         | 57<br>(27.3) | 1<br>(0.5)         | 14<br>(6.2)       | 13<br>(6.2)        | 4<br>(1.9)           | 1<br>(0.5)       | 9<br>(4.3)          | 10<br>(4.8)  | 8<br>(3.8)   | 16<br>(7.7)  |
|                   | 4. 16~20年目       | 216<br>(100.0)   | 144<br>(66.7)  | 84<br>(38.9)  | 35<br>(16.2)  | 48<br>(22.2)  | 24<br>(11.1) | 4<br>(1.9)    | 110<br>(50.9) | 11<br>(5.1)         | 54<br>(25.0) | 1<br>(0.5)         | 14<br>(6.5)       | 11<br>(5.1)        | 3<br>(1.4)           | 2<br>(0.9)       | 23<br>(10.6)        | 11<br>(5.1)  | 9<br>(4.2)   | 20<br>(9.3)  |
|                   | 5. 21~25年目       | 193<br>(100.0)   | 137<br>(71.0)  | 56<br>(29.0)  | 23<br>(11.9)  | 47<br>(24.4)  | 25<br>(13.0) | 2<br>(1.0)    | 100<br>(51.8) | 13<br>(6.7)         | 52<br>(26.9) | 2<br>(1.0)         | 17<br>(8.8)       | 12<br>(6.2)        | 5<br>(2.6)           | 4<br>(2.1)       | 26<br>(13.5)        | 14<br>(7.3)  | 6<br>(3.1)   | 11<br>(5.7)  |
|                   | 6. 26~30年目       | 142<br>(100.0)   | 80<br>(56.3)   | 53<br>(37.3)  | 12<br>(8.5)   | 30<br>(21.1)  | 14<br>(9.9)  | 1<br>(0.7)    | 75<br>(52.8)  | 9<br>(6.3)          | 27<br>(19.0) | 0<br>(-)           | 11<br>(7.7)       | 19<br>(13.4)       | 5<br>(3.5)           | 1<br>(0.7)       | 33<br>(23.2)        | 16<br>(11.3) | 7<br>(4.9)   | 9<br>(6.3)   |
|                   | 7. 31年目以上        | 127<br>(100.0)   | 64<br>(50.4)   | 33<br>(26.0)  | 12<br>(9.4)   | 20<br>(15.7)  | 21<br>(16.5) | 2<br>(1.6)    | 61<br>(48.0)  | 8<br>(6.3)          | 32<br>(25.2) | 0<br>(-)           | 22<br>(17.3)      | 18<br>(14.2)       | 7<br>(5.5)           | 3<br>(2.4)       | 23<br>(18.1)        | 9<br>(7.1)   | 9<br>(7.1)   | 8<br>(6.3)   |
| 全体 (最も時間をかけている業務) | 1,501<br>(100.0) | 691<br>(46.0)    | 236<br>(15.7)  | 14<br>(0.9)   | 51<br>(3.4)   | 31<br>(2.1)   | 1<br>(0.1)   | 279<br>(18.6) | 6<br>(0.4)    | 48<br>(3.2)         | 0<br>(-)     | 17<br>(1.1)        | 13<br>(0.9)       | 3<br>(0.2)         | 2<br>(0.1)           | 64<br>(4.3)      | 16<br>(1.1)         | 2<br>(0.1)   | 27<br>(1.8)  |              |
| 通算経験年数            | 1. 1~5年目         | 296<br>(100.0)   | 154<br>(52.0)  | 64<br>(21.6)  | 0<br>(-)      | 13<br>(4.4)   | 8<br>(2.7)   | 1<br>(0.3)    | 35<br>(11.8)  | 1<br>(0.3)          | 4<br>(1.4)   | 0<br>(0.3)         | 1<br>(0.7)        | 2<br>(-)           | 0<br>(-)             | 3<br>(1.0)       | 1<br>(0.3)          | 1<br>(-)     | 0<br>(-)     | 9<br>(3.0)   |
|                   | 2. 6~10年目        | 318<br>(100.0)   | 170<br>(53.5)  | 54<br>(17.0)  | 2<br>(0.6)    | 9<br>(2.8)    | 6<br>(1.9)   | 0<br>(-)      | 53<br>(16.7)  | 2<br>(0.6)          | 10<br>(3.1)  | 0<br>(0.6)         | 1<br>(1.3)        | 1<br>(0.3)         | 0<br>(-)             | 1<br>(0.3)       | 0<br>(-)            | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 4<br>(1.3)   |
|                   | 3. 11~15年目       | 209<br>(100.0)   | 111<br>(53.1)  | 26<br>(12.4)  | 5<br>(2.4)    | 8<br>(3.8)    | 4<br>(1.9)   | 0<br>(-)      | 30<br>(14.4)  | 1<br>(0.5)          | 10<br>(4.8)  | 0<br>(-)           | 2<br>(0.5)        | 1<br>(-)           | 0<br>(-)             | 1<br>(1.9)       | 4<br>(1.9)          | 4<br>(-)     | 0<br>(-)     | 3<br>(1.4)   |
|                   | 4. 16~20年目       | 216<br>(100.0)   | 92<br>(42.6)   | 34<br>(15.7)  | 3<br>(1.4)    | 5<br>(2.3)    | 4<br>(1.9)   | 0<br>(-)      | 44<br>(20.4)  | 0<br>(-)            | 10<br>(4.6)  | 0<br>(-)           | 3<br>(1.4)        | 3<br>(-)           | 0<br>(-)             | 1<br>(0.5)       | 2<br>(4.6)          | 0<br>(0.9)   | 0<br>(-)     | 5<br>(2.3)   |
|                   | 5. 21~25年目       | 193<br>(100.0)   | 85<br>(44.0)   | 20<br>(10.4)  | 2<br>(1.0)    | 9<br>(4.7)    | 2<br>(1.0)   | 0<br>(-)      | 48<br>(24.9)  | 1<br>(0.5)          | 5<br>(2.6)   | 0<br>(-)           | 1<br>(0.5)        | 1<br>(-)           | 0<br>(0.5)           | 1<br>(-)         | 13<br>(6.7)         | 4<br>(2.1)   | 0<br>(-)     | 2<br>(1.0)   |
|                   | 6. 26~30年目       | 142<br>(100.0)   | 43<br>(30.3)   | 20<br>(14.1)  | 0<br>(-)      | 5<br>(3.5)    | 2<br>(1.4)   | 0<br>(-)      | 42<br>(29.6)  | 1<br>(0.7)          | 3<br>(2.1)   | 0<br>(-)           | 1<br>(0.7)        | 1<br>(-)           | 0<br>(-)             | 0<br>(-)         | 22<br>(15.5)        | 1<br>(0.7)   | 0<br>(-)     | 1<br>(0.7)   |
|                   | 7. 31年目以上        | 127<br>(100.0)   | 26<br>(20.3)   | 18<br>(14.2)  | 2<br>(1.6)    | 2<br>(1.6)    | 5<br>(3.9)   | 0<br>(-)      | 27<br>(21.3)  | 0<br>(-)            | 6<br>(4.7)   | 0<br>(-)           | 7<br>(5.5)        | 2<br>(1.6)         | 1<br>(0.8)           | 1<br>(0.8)       | 11<br>(8.7)         | 4<br>(3.1)   | 2<br>(1.6)   | 3<br>(2.4)   |
| 全体 (それに準ずる業務)     | 1,501<br>(100.0) | 370<br>(24.7)    | 355<br>(23.7)  | 173<br>(11.5) | 316<br>(21.1) | 165<br>(11.0) | 24<br>(1.6)  | 403<br>(26.8) | 86<br>(5.7)   | 350<br>(23.3)       | 9<br>(0.6)   | 77<br>(5.1)        | 89<br>(5.9)       | 28<br>(1.9)        | 14<br>(0.9)          | 65<br>(4.3)      | 59<br>(3.9)         | 45<br>(3.0)  | 89<br>(5.9)  |              |
| 通算経験年数            | 1. 1~5年目         | 296<br>(100.0)   | 75<br>(25.3)   | 85<br>(28.7)  | 34<br>(11.5)  | 64<br>(21.6)  | 32<br>(10.8) | 6<br>(2.0)    | 62<br>(20.9)  | 19<br>(6.4)         | 79<br>(26.7) | 3<br>(1.0)         | 3<br>(2.7)        | 8<br>(0.7)         | 2<br>(1.0)           | 4<br>(1.4)       | 8<br>(2.0)          | 6<br>(2.0)   | 8<br>(7.1)   | 21<br>(7.1)  |
|                   | 2. 6~10年目        | 318<br>(100.0)   | 73<br>(23.0)   | 91<br>(28.6)  | 40<br>(12.6)  | 84<br>(26.4)  | 33<br>(10.4) | 4<br>(1.3)    | 90<br>(28.3)  | 18<br>(5.7)         | 83<br>(26.1) | 2<br>(0.6)         | 10<br>(3.1)       | 15<br>(4.7)        | 4<br>(1.3)           | 2<br>(0.6)       | 7<br>(2.2)          | 8<br>(2.5)   | 2<br>(0.6)   | 18<br>(5.7)  |
|                   | 3. 11~15年目       | 209<br>(100.0)   | 53<br>(25.4)   | 45<br>(21.5)  | 24<br>(11.5)  | 44<br>(21.1)  | 29<br>(13.9) | 5<br>(2.4)    | 66<br>(31.6)  | 10<br>(4.8)         | 47<br>(22.5) | 1<br>(0.5)         | 12<br>(5.7)       | 12<br>(5.7)        | 4<br>(1.9)           | 1<br>(0.5)       | 5<br>(2.4)          | 6<br>(2.9)   | 8<br>(3.8)   | 13<br>(6.2)  |
|                   | 4. 16~20年目       | 216<br>(100.0)   | 52<br>(24.1)   | 50<br>(23.1)  | 32<br>(14.8)  | 43<br>(19.9)  | 20<br>(9.3)  | 4<br>(1.9)    | 66<br>(30.6)  | 11<br>(5.1)         | 44<br>(20.4) | 1<br>(0.5)         | 11<br>(5.1)       | 8<br>(3.7)         | 3<br>(1.4)           | 1<br>(0.5)       | 13<br>(6.0)         | 9<br>(4.2)   | 9<br>(4.2)   | 15<br>(6.9)  |
|                   | 5. 21~25年目       | 193<br>(100.0)   | 52<br>(26.9)   | 36<br>(18.7)  | 21<br>(10.9)  | 38<br>(19.7)  | 23<br>(11.9) | 2<br>(1.0)    | 52<br>(26.9)  | 12<br>(6.2)         | 47<br>(24.4) | 2<br>(1.0)         | 16<br>(8.3)       | 12<br>(6.2)        | 4<br>(2.1)           | 4<br>(2.1)       | 13<br>(6.7)         | 10<br>(5.2)  | 6<br>(3.1)   | 9<br>(4.7)   |
|                   | 6. 26~30年目       | 142<br>(100.0)   | 37<br>(26.1)   | 33<br>(23.2)  | 12<br>(8.5)   | 25<br>(17.6)  | 12<br>(8.5)  | 1<br>(0.7)    | 33<br>(23.2)  | 8<br>(5.6)          | 24<br>(16.9) | 0<br>(-)           | 10<br>(7.0)       | 5<br>(12.7)        | 1<br>(3.5)           | 1<br>(0.7)       | 11<br>(10.6)        | 15<br>(4.9)  | 7<br>(5.6)   | 8<br>(5.6)   |
|                   | 7. 31年目以上        | 127<br>(100.0)   | 28<br>(22.0)   | 15<br>(11.8)  | 10<br>(7.9)   | 18<br>(14.2)  | 16<br>(12.6) | 2<br>(1.6)    | 34<br>(26.8)  | 8<br>(6.3)          | 26<br>(20.5) | 0<br>(-)           | 15<br>(11.8)      | 16<br>(12.6)       | 6<br>(4.7)           | 2<br>(1.6)       | 12<br>(9.4)         | 5<br>(3.9)   | 7<br>(5.5)   | 5<br>(3.9)   |

④所属組織別

|                  |                       | 合計               | 1.各種健康診断と事後措置支援 | 2.特定健康診断・特定保健指導 | 3.労働衛生教育      | 4.健康増進活動      | 5.過重労働対策      | 6.職業性疾病対策     | 7.メンタルヘルス対策   | 8.ストレスチェック   | 9.生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10.アルコール対策  | 11.労働衛生管理体制の整備と参画 | 12.衛生管理業務の企画立案評価 | 13.経営や労務管理へのアプローチ | 14.行政(自治体)や医療機関との連携 | 15.管理業務(マネジメント) | 16.企画調整(人材育成・調査含む) | 17.組織横断的調整  | 18.その他       |              |
|------------------|-----------------------|------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------------|-------------|-------------------|------------------|-------------------|---------------------|-----------------|--------------------|-------------|--------------|--------------|
| 全体(合計)           |                       | 1,501<br>(100.0) | 1,061<br>(70.7) | 591<br>(39.4)   | 187<br>(12.5) | 367<br>(24.5) | 196<br>(13.1) | 25<br>(1.7)   | 682<br>(45.4) | 92<br>(6.1)  | 398<br>(26.5)      | 9<br>(0.6)  | 94<br>(6.3)       | 102<br>(6.8)     | 31<br>(2.1)       | 16<br>(1.1)         | 129<br>(8.6)    | 75<br>(5.0)        | 47<br>(3.1) | 116<br>(7.7) |              |
| 組織別              | 1. 省庁                 | 2<br>(100.0)     | 2<br>(100.0)    | 1<br>(50.0)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)     | 1<br>(50.0)        | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 2. 都道府県               | 104<br>(100.0)   | 53<br>(51.0)    | 17<br>(16.3)    | 17<br>(16.3)  | 24<br>(23.1)  | 20<br>(19.2)  | 3<br>(2.9)    | 73<br>(70.2)  | 20<br>(19.2) | 19<br>(18.3)       | 1<br>(1.0)  | 16<br>(15.4)      | 11<br>(10.6)     | 2<br>(1.9)        | 3<br>(2.9)          | 9<br>(8.7)      | 2<br>(1.9)         | 1<br>(1.0)  | 10<br>(9.6)  |              |
|                  | 3. 保健所設置市・特別区         | 59<br>(100.0)    | 38<br>(64.4)    | 4<br>(6.8)      | 7<br>(11.9)   | 11<br>(18.6)  | 10<br>(16.9)  | 2<br>(3.4)    | 46<br>(78.0)  | 9<br>(15.3)  | 8<br>(13.6)        | 1<br>(1.7)  | 9<br>(15.3)       | 3<br>(5.1)       | 2<br>(3.4)        | 0<br>(-)            | 7<br>(11.9)     | 1<br>(1.7)         | 3<br>(5.1)  | 4<br>(6.8)   |              |
|                  | 4. 市町村                | 72<br>(100.0)    | 58<br>(80.6)    | 6<br>(6.9)      | 11<br>(15.3)  | 4<br>(5.6)    | 18<br>(25.0)  | 2<br>(2.8)    | 57<br>(79.2)  | 6<br>(8.3)   | 9<br>(12.5)        | 0<br>(-)    | 16<br>(22.2)      | 8<br>(11.1)      | 3<br>(4.2)        | 0<br>(-)            | 1<br>(1.4)      | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 6<br>(8.3)   |              |
|                  | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 3<br>(300.0) |
|                  | 6. 医療保険者              | 191<br>(100.0)   | 83<br>(43.5)    | 147<br>(77.0)   | 21<br>(11.0)  | 64<br>(33.5)  | 3<br>(1.6)    | 2<br>(1.0)    | 27<br>(14.1)  | 4<br>(2.1)   | 95<br>(49.7)       | 5<br>(2.6)  | 3<br>(1.6)        | 4<br>(2.1)       | 3<br>(1.6)        | 3<br>(2.6)          | 5<br>(17.8)     | 34<br>(11.0)       | 21<br>(1.6) | 3<br>(5.2)   | 10<br>(5.2)  |
|                  | 7. 企業・事業所             | 769<br>(100.0)   | 609<br>(79.2)   | 236<br>(30.7)   | 94<br>(12.2)  | 202<br>(26.3) | 126<br>(16.4) | 13<br>(1.7)   | 422<br>(54.9) | 43<br>(5.6)  | 186<br>(24.2)      | 2<br>(0.3)  | 6<br>(4.6)        | 5<br>(6.8)       | 14<br>(1.8)       | 4<br>(0.4)          | 5<br>(5.3)      | 3<br>(3.6)         | 3<br>(3.3)  | 5<br>(6.5)   |              |
|                  | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 169<br>(100.0)   | 132<br>(78.1)   | 19<br>(70.4)    | 24<br>(14.2)  | 37<br>(21.9)  | 10<br>(5.9)   | 1<br>(0.6)    | 18<br>(10.7)  | 5<br>(3.0)   | 41<br>(24.3)       | 0<br>(-)    | 6<br>(3.6)        | 12<br>(7.1)      | 2<br>(1.2)        | 3<br>(1.8)          | 13<br>(13.6)    | 7<br>(7.7)         | 4<br>(4.1)  | 5<br>(4.7)   |              |
|                  | 9. 病院・診療所             | 43<br>(100.0)    | 35<br>(81.4)    | 23<br>(53.5)    | 8<br>(11.6)   | 8<br>(18.6)   | 2<br>(2.3)    | 0<br>(-)      | 8<br>(18.6)   | 2<br>(4.7)   | 15<br>(34.9)       | 0<br>(-)    | 2<br>(2.3)        | 1<br>(4.0)       | 6<br>(-)          | 0<br>(-)            | 7<br>(7.0)      | 3<br>(9.3)         | 4<br>(7.0)  | 5<br>(11.6)  |              |
|                  | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     |
|                  | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     |
|                  | 12. 社会福祉施設            | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     | 3<br>(300.0) |
|                  | 13. 教育・研究機関           | 25<br>(100.0)    | 16<br>(64.0)    | 3<br>(12.0)     | 1<br>(4.0)    | 3<br>(12.0)   | 3<br>(4.0)    | 0<br>(-)      | 11<br>(44.0)  | 1<br>(4.0)   | 4<br>(16.0)        | 0<br>(-)    | 2<br>(8.0)        | 2<br>(8.0)       | 2<br>(8.0)        | 2<br>(8.0)          | 2<br>(24.0)     | 6<br>(16.0)        | 4<br>(12.0) | 3<br>(32.0)  |              |
|                  | 14. その他               | 65<br>(100.0)    | 35<br>(53.8)    | 36<br>(55.4)    | 7<br>(10.8)   | 14<br>(21.5)  | 6<br>(9.2)    | 2<br>(3.1)    | 19<br>(29.2)  | 2<br>(3.1)   | 20<br>(30.8)       | 0<br>(-)    | 6<br>(9.2)        | 4<br>(6.2)       | 3<br>(4.6)        | 0<br>(-)            | 5<br>(7.7)      | 2<br>(3.1)         | 2<br>(3.1)  | 9<br>(13.8)  |              |
| 全体(最も時間をかけている業務) |                       | 1,501<br>(100.0) | 491<br>(66.0)   | 236<br>(15.7)   | 14<br>(0.9)   | 51<br>(3.4)   | 31<br>(2.1)   | 1<br>(0.1)    | 279<br>(18.6) | 6<br>(0.4)   | 48<br>(3.2)        | 0<br>(-)    | 17<br>(1.1)       | 13<br>(0.9)      | 3<br>(0.2)        | 2<br>(0.1)          | 64<br>(4.3)     | 16<br>(1.1)        | 2<br>(0.1)  | 27<br>(1.8)  |              |
| 組織別              | 1. 省庁                 | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 1<br>(50.0)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 1<br>(50.0)        | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 2. 都道府県               | 104<br>(100.0)   | 33<br>(31.7)    | 4<br>(3.8)      | 0<br>(-)      | 1<br>(1.0)    | 3<br>(3.8)    | 0<br>(-)      | 51<br>(49.0)  | 1<br>(1.0)   | 1<br>(1.0)         | 0<br>(-)    | 2<br>(2.9)        | 1<br>(1.0)       | 0<br>(-)          | 1<br>(1.0)          | 3<br>(3.8)      | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 3. 保健所設置市・特別区         | 59<br>(100.0)    | 37<br>(28.8)    | 1<br>(1.7)      | 0<br>(-)      | 2<br>(3.4)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 29<br>(49.2)  | 1<br>(1.7)   | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 5<br>(5.1)        | 0<br>(-)         | 1<br>(1.7)        | 0<br>(-)            | 5<br>(5.1)      | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 2<br>(3.4)   |              |
|                  | 4. 市町村                | 72<br>(100.0)    | 35<br>(48.6)    | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 1<br>(1.4)    | 2<br>(2.8)    | 0<br>(-)      | 39<br>(40.3)  | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 4<br>(4.2)        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 2<br>(2.8)   |              |
|                  | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 1<br>(100.0) |              |
|                  | 6. 医療保険者              | 191<br>(100.0)   | 36<br>(18.8)    | 99<br>(51.8)    | 1<br>(0.5)    | 9<br>(4.7)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 7<br>(3.7)    | 0<br>(-)     | 13<br>(6.8)        | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 1<br>(0.5)       | 1<br>(0.5)        | 0<br>(-)            | 21<br>(11.0)    | 3<br>(1.6)         | 3<br>(3.0)  | 0<br>(-)     |              |
|                  | 7. 企業・事業所             | 769<br>(100.0)   | 434<br>(56.4)   | 51<br>(6.6)     | 8<br>(1.0)    | 31<br>(4.0)   | 20<br>(2.6)   | 1<br>(0.1)    | 149<br>(19.4) | 4<br>(0.5)   | 24<br>(3.1)        | 0<br>(-)    | 4<br>(0.5)        | 9<br>(1.2)       | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 19<br>(2.5)     | 7<br>(0.9)         | 0<br>(-)    | 8<br>(1.0)   |              |
|                  | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 169<br>(100.0)   | 53<br>(48.5)    | 5<br>(31.4)     | 2<br>(1.2)    | 4<br>(2.4)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 3<br>(1.8)    | 0<br>(-)     | 5<br>(3.0)         | 0<br>(-)    | 0<br>(0.6)        | 1<br>(-)         | 1<br>(0.6)        | 1<br>(0.6)          | 11<br>(6.5)     | 2<br>(1.2)         | 1<br>(0.6)  | 3<br>(1.8)   |              |
|                  | 9. 病院・診療所             | 43<br>(100.0)    | 35<br>(81.4)    | 23<br>(53.5)    | 8<br>(11.6)   | 8<br>(18.6)   | 2<br>(2.3)    | 0<br>(-)      | 8<br>(18.6)   | 2<br>(4.7)   | 15<br>(34.9)       | 0<br>(-)    | 2<br>(2.3)        | 1<br>(4.0)       | 6<br>(-)          | 0<br>(-)            | 7<br>(7.0)      | 3<br>(9.3)         | 4<br>(7.0)  | 5<br>(11.6)  |              |
|                  | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 12. 社会福祉施設            | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 1<br>(100.0) |              |
|                  | 13. 教育・研究機関           | 25<br>(100.0)    | 11<br>(44.0)    | 1<br>(4.0)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 3<br>(12.0)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 1<br>(4.0)        | 1<br>(4.0)       | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 2<br>(8.0)      | 3<br>(12.0)        | 0<br>(-)    | 3<br>(12.0)  |              |
|                  | 14. その他               | 65<br>(100.0)    | 27<br>(41.5)    | 21<br>(32.3)    | 2<br>(3.1)    | 2<br>(3.1)    | 2<br>(3.1)    | 2<br>(3.1)    | 4<br>(6.2)    | 0<br>(-)     | 3<br>(4.6)         | 0<br>(-)    | 2<br>(2.9)        | 2<br>(2.9)       | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 2<br>(3.1)      | 1<br>(1.5)         | 1<br>(1.5)  | 4<br>(6.2)   |              |
| 全体(それに準ずる業務)     |                       | 1,501<br>(100.0) | 27<br>(1.8)     | 35<br>(2.3)     | 11<br>(0.7)   | 31<br>(2.1)   | 1<br>(0.1)    | 279<br>(18.6) | 6<br>(0.4)    | 48<br>(3.2)  | 0<br>(-)           | 17<br>(1.1) | 13<br>(0.9)       | 3<br>(0.2)       | 2<br>(0.1)        | 64<br>(4.3)         | 16<br>(1.1)     | 2<br>(0.1)         | 27<br>(1.8) |              |              |
| 組織別              | 1. 省庁                 | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 2. 都道府県               | 104<br>(100.0)   | 20<br>(19.2)    | 13<br>(12.5)    | 17<br>(16.3)  | 23<br>(22.1)  | 16<br>(15.4)  | 3<br>(2.9)    | 22<br>(21.2)  | 19<br>(18.3) | 18<br>(17.3)       | 1<br>(1.0)  | 13<br>(12.5)      | 10<br>(9.6)      | 2<br>(1.9)        | 2<br>(1.9)          | 5<br>(4.8)      | 2<br>(1.9)         | 1<br>(1.0)  | 10<br>(9.6)  |              |
|                  | 3. 保健所設置市・特別区         | 59<br>(100.0)    | 21<br>(35.6)    | 3<br>(5.1)      | 7<br>(11.9)   | 9<br>(15.3)   | 10<br>(16.9)  | 2<br>(3.4)    | 17<br>(28.8)  | 8<br>(13.6)  | 8<br>(13.6)        | 1<br>(1.7)  | 6<br>(10.2)       | 3<br>(5.1)       | 1<br>(1.7)        | 0<br>(-)            | 4<br>(6.8)      | 1<br>(1.7)         | 3<br>(5.1)  | 2<br>(3.4)   |              |
|                  | 4. 市町村                | 72<br>(100.0)    | 23<br>(31.9)    | 5<br>(6.9)      | 11<br>(15.3)  | 3<br>(4.2)    | 16<br>(22.2)  | 2<br>(2.8)    | 28<br>(38.9)  | 6<br>(8.3)   | 9<br>(12.5)        | 0<br>(-)    | 13<br>(18.1)      | 8<br>(11.1)      | 3<br>(4.2)        | 0<br>(-)            | 1<br>(1.4)      | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 4<br>(5.6)   |              |
|                  | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 2<br>(200.0) |              |
|                  | 6. 医療保険者              | 191<br>(100.0)   | 47<br>(24.6)    | 48<br>(25.1)    | 20<br>(10.5)  | 55<br>(28.8)  | 3<br>(1.6)    | 2<br>(1.0)    | 20<br>(10.5)  | 2<br>(2.1)   | 82<br>(42.9)       | 5<br>(2.6)  | 3<br>(1.6)        | 3<br>(1.6)       | 2<br>(1.0)        | 5<br>(2.6)          | 13<br>(6.8)     | 13<br>(9.4)        | 18<br>(1.6) | 5<br>(5.2)   |              |
|                  | 7. 企業・事業所             | 769<br>(100.0)   | 175<br>(22.8)   | 185<br>(24.1)   | 86<br>(11.2)  | 171<br>(22.2) | 106<br>(13.8) | 1<br>(1.6)    | 273<br>(35.5) | 39<br>(5.1)  | 162<br>(21.1)      | 2<br>(0.3)  | 31<br>(4.0)       | 43<br>(5.6)      | 14<br>(1.8)       | 8<br>(0.4)          | 22<br>(2.7)     | 21<br>(2.7)        | 25<br>(3.3) | 42<br>(5.5)  |              |
|                  | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 169<br>(100.0)   | 50<br>(29.6)    | 66<br>(39.1)    | 22<br>(13.0)  | 33<br>(19.5)  | 10<br>(5.9)   | 1<br>(0.6)    | 15<br>(8.9)   | 5<br>(3.0)   | 36<br>(21.3)       | 0<br>(-)    | 5<br>(3.0)        | 12<br>(7.1)      | 1<br>(0.6)        | 2<br>(1.2)          | 12<br>(7.1)     | 11<br>(6.5)        | 6<br>(3.6)  | 5<br>(3.0)   |              |
|                  | 9. 病院・診療所             | 43<br>(100.0)    | 10<br>(23.3)    | 18<br>(41.9)    | 4<br>(9.3)    | 7<br>(16.3)   | 1<br>(2.3)    | 0<br>(-)      | 4<br>(9.3)    | 2<br>(4.7)   | 14<br>(32.6)       | 0<br>(-)    | 1<br>(2.3)        | 5<br>(11.6)      | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 1<br>(2.3)      | 4<br>(9.3)         | 3<br>(7.0)  | 2<br>(4.7)   |              |
|                  | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)     |              |
|                  | 12. 社会福祉施設            | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 0<br>(-)           | 0<br>(-)    | 2<br>(200.0) |              |
|                  | 13. 教育・研究機関           | 25<br>(100.0)    | 5<br>(20.0)     | 2<br>(8.0)      | 1<br>(4.0)    | 3<br>(12.0)   | 3<br>(4.0)    | 0<br>(-)      | 8<br>(32.0)   | 1<br>(4.0)   | 4<br>(16.0)        | 0<br>(-)    | 1<br>(4.0)        | 1<br>(4.0)       | 2<br>(8.0)        | 2<br>(8.0)          | 4<br>(16.0)     | 1<br>(4.0)         | 3<br>(12.0) | 5<br>(20.0)  |              |
|                  | 14. その他               | 65<br>(100.0)    | 17<br>(26.2)    | 15<br>(23.1)    | 5<br>(7.7)    | 12<br>(18.5)  | 12<br>(1.5)   | 2<br>(3.1)    | 15<br>(23.1)  | 2<br>(3.1)   | 17<br>(26.2)       | 0<br>(-)    | 4<br>(6.2)        | 4<br>(6.2)       | 3<br>(4.6)        | 0<br>(-)            | 3<br>(4.6)      | 1<br>(1.5)         | 1<br>(1.5)  | 5<br>(7.7)   |              |

⑥部門別

|                   |               | 合計          | 1. 各種健康診断と事後措置支援 | 2. 特定健康診断・特定保健指導 | 3. 労働衛生教育 | 4. 健康増進活動 | 5. 過重労働対策 | 6. 職業性疾病対策 | 7. メンタルヘルス対策 | 8. ストレスチェック | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10. アルコール対策 | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画 | 12. 衛生管理業務の企画立案評価 | 13. 経営や労働管理へのアプローチ | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他  |
|-------------------|---------------|-------------|------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------|---------------------|-------------|----------|
| 全体 (合計)           |               | 234 (100.0) | 148 (63.2)       | 26 (11.1)        | 34 (14.5) | 39 (16.7) | 48 (20.5) | 7 (3.0)    | 175 (74.8)   | 35 (15.0)   | 36 (15.4)           | 2 (0.9)     | 41 (17.5)          | 22 (9.4)          | 7 (3.0)            | 3 (1.3)              | 17 (7.3)         | 3 (1.3)             | 4 (1.7)     | 20 (8.5) |
| 部門別               | 1. 保健(衛生)部門   | 87 (100.0)  | 55 (63.2)        | 9 (10.3)         | 15 (17.2) | 19 (21.8) | 20 (23.0) | 1 (0.0)    | 60 (69.0)    | 16 (18.4)   | 14 (16.1)           | 1 (1.1)     | 10 (11.5)          | 3 (3.4)           | 0 (0.0)            | 1 (1.0)              | 6 (6.9)          | 0 (0.0)             | 2 (2.0)     | 3 (3.0)  |
|                   | 2. 保健(衛生)部門以外 | 147 (100.0) | 93 (63.3)        | 17 (11.6)        | 19 (12.9) | 20 (13.6) | 28 (19.0) | 6 (4.1)    | 115 (78.2)   | 19 (12.9)   | 22 (15.0)           | 1 (0.7)     | 31 (21.9)          | 19 (12.9)         | 7 (0.7)            | 2 (0.7)              | 11 (7.5)         | 0 (0.0)             | 1 (0.0)     | 11 (7.5) |
| 全体 (最も時間をかけている業務) |               | 234 (100.0) | 85 (36.3)        | 5 (2.1)          | 0 (-)     | 4 (1.7)   | 6 (2.6)   | 0 (-)      | 108 (46.2)   | 2 (0.9)     | 1 (0.4)             | 0 (-)       | 9 (3.8)            | 4 (1.7)           | 1 (0.4)            | 1 (0.4)              | 7 (3.0)          | 0 (-)               | 0 (-)       | 4 (1.7)  |
| 部門別               | 1. 保健(衛生)部門   | 87 (100.0)  | 36 (41.4)        | 1 (1.1)          | 0 (-)     | 3 (3.4)   | 3 (3.4)   | 0 (-)      | 38 (43.7)    | 1 (1.1)     | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (1.1)            | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 3 (3.4)          | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (1.1)  |
|                   | 2. 保健(衛生)部門以外 | 147 (100.0) | 49 (33.3)        | 4 (2.7)          | 0 (-)     | 1 (0.7)   | 3 (2.0)   | 0 (-)      | 70 (49.0)    | 1 (0.7)     | 1 (0.7)             | 0 (-)       | 8 (5.4)            | 1 (0.7)           | 1 (0.7)            | 1 (0.7)              | 4 (2.7)          | 0 (-)               | 0 (-)       | 3 (2.0)  |
| 全体 (それに準ずる業務)     |               | 234 (100.0) | 87 (37.2)        | 19 (8.1)         | 15 (6.4)  | 16 (6.8)  | 17 (7.3)  | 1 (0.4)    | 22 (9.4)     | 15 (6.4)    | 14 (6.0)            | 9 (3.8)     | 9 (3.8)            | 3 (1.3)           | 1 (0.4)            | 3 (1.3)              | 2 (0.9)          | 2 (0.9)             | 3 (1.3)     | 8 (3.4)  |
| 部門別               | 1. 保健(衛生)部門   | 87 (100.0)  | 19 (21.8)        | 8 (9.2)          | 15 (17.2) | 16 (18.4) | 17 (19.5) | 1 (1.1)    | 22 (25.3)    | 15 (17.2)   | 14 (16.1)           | 9 (10.3)    | 9 (10.3)           | 3 (3.4)           | 1 (1.1)            | 1 (1.1)              | 3 (3.4)          | 2 (2.3)             | 3 (3.4)     | 8 (9.2)  |
|                   | 2. 保健(衛生)部門以外 | 147 (100.0) | 44 (29.9)        | 13 (8.8)         | 19 (12.9) | 19 (12.9) | 25 (17.0) | 6 (4.1)    | 45 (30.6)    | 18 (12.2)   | 21 (14.3)           | 1 (0.7)     | 23 (15.6)          | 18 (12.2)         | 5 (3.4)            | 7 (0.7)              | 7 (4.8)          | 1 (0.7)             | 1 (0.7)     | 8 (5.4)  |

⑦職位別

|         |                  | 合計            | 1. 各種健康診断と事後措置支援 | 2. 特定健康診断・特定保健指導 | 3. 労働衛生教育  | 4. 健康増進活動  | 5. 過重労働対策  | 6. 職業性疾病対策 | 7. メンタルヘルス対策 | 8. ストレスチェック | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10. アルコール対策 | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画 | 12. 衛生管理業務の企画立案評価 | 13. 経営や労働管理へのアプローチ | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他   |
|---------|------------------|---------------|------------------|------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------|---------------------|-------------|-----------|
| 全体 (合計) |                  | 1,501 (100.0) | 1,061 (70.7)     | 591 (39.4)       | 187 (12.5) | 367 (24.5) | 196 (13.1) | 25 (1.7)   | 682 (45.4)   | 92 (6.1)    | 398 (26.5)          | 9 (0.6)     | 94 (6.3)           | 102 (6.8)         | 31 (2.1)           | 16 (1.1)             | 129 (8.6)        | 75 (5.0)            | 47 (3.1)    | 116 (7.7) |
| 職位      | 1. 所長もしくはそれと同等   | 8 (100.0)     | 7 (87.5)         | 3 (37.5)         | 1 (12.5)   | 2 (25.0)   | 0 (-)      | 0 (-)      | 4 (50.0)     | 1 (12.5)    | 2 (25.0)            | 0 (-)       | 4 (50.0)           | 1 (12.5)          | 1 (12.5)           | 0 (-)                | 1 (12.5)         | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)     |
|         | 2. 部長もしくはそれと同等   | 15 (100.0)    | 4 (26.7)         | 4 (26.7)         | 0 (-)      | 0 (6.7)    | 0 (-)      | 0 (-)      | 3 (20.0)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)              | 4 (26.7)          | 3 (20.0)           | 0 (-)                | 12 (80.0)        | 9 (60.0)            | 5 (33.3)    | 1 (6.7)   |
|         | 3. 次長もしくはそれと同等   | 7 (100.0)     | 1 (14.3)         | 1 (14.3)         | 1 (14.3)   | 1 (14.3)   | 0 (-)      | 0 (-)      | 4 (57.1)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (14.3)           | 2 (28.6)          | 1 (14.3)           | 0 (-)                | 4 (57.1)         | 2 (28.6)            | 1 (14.3)    | 1 (14.3)  |
|         | 4. 課長もしくはそれと同等   | 70 (100.0)    | 29 (41.4)        | 23 (32.9)        | 4 (5.7)    | 10 (14.3)  | 5 (7.1)    | 0 (-)      | 18 (25.7)    | 1 (1.4)     | 8 (11.4)            | 0 (-)       | 8 (11.4)           | 13 (18.6)         | 7 (10.0)           | 4 (5.7)              | 38 (54.3)        | 22 (31.4)           | 12 (17.1)   | 3 (4.3)   |
|         | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 60 (100.0)    | 35 (58.3)        | 12 (20.0)        | 6 (10.0)   | 6 (10.0)   | 8 (13.3)   | 1 (1.7)    | 43 (71.7)    | 5 (8.3)     | 8 (13.3)            | 1 (1.7)     | 11 (18.3)          | 11 (18.3)         | 3 (5.0)            | 1 (1.7)              | 16 (26.7)        | 4 (6.7)             | 1 (1.7)     | 4 (6.7)   |
|         | 6. 係長もしくはそれと同等   | 132 (100.0)   | 68 (51.5)        | 26 (19.7)        | 5 (3.8)    | 18 (13.6)  | 2 (1.5)    | 0 (-)      | 64 (48.5)    | 6 (4.5)     | 11 (8.3)            | 0 (-)       | 12 (9.1)           | 13 (9.8)          | 4 (3.0)            | 3 (2.3)              | 19 (14.4)        | 3 (2.3)             | 4 (3.1)     | 10 (7.6)  |
|         | 7. 主任もしくはそれと同等   | 191 (100.0)   | 141 (73.8)       | 55 (28.8)        | 35 (18.3)  | 42 (22.0)  | 21 (11.0)  | 1 (0.5)    | 109 (57.1)   | 11 (5.8)    | 41 (21.5)           | 1 (0.5)     | 12 (6.3)           | 23 (12.0)         | 4 (2.1)            | 0 (-)                | 7 (3.7)          | 6 (3.1)             | 4 (2.1)     | 5 (2.6)   |
|         | 8. 係員(スタッフ)      | 875 (100.0)   | 662 (75.7)       | 397 (45.4)       | 113 (12.9) | 251 (28.7) | 122 (13.9) | 2 (0.2)    | 355 (40.6)   | 51 (5.8)    | 267 (30.5)          | 6 (0.7)     | 30 (3.4)           | 33 (3.8)          | 3 (0.3)            | 5 (0.6)              | 16 (1.8)         | 19 (2.2)            | 12 (1.4)    | 71 (8.1)  |
|         | 9. その他           | 143 (100.0)   | 111 (77.6)       | 63 (44.1)        | 6 (4.2)    | 29 (20.3)  | 22 (15.4)  | 1 (0.7)    | 61 (42.7)    | 15 (10.5)   | 44 (30.8)           | 0 (-)       | 9 (6.3)            | 6 (4.3)           | 2 (1.4)            | 2 (1.4)              | 2 (1.4)          | 2 (1.4)             | 2 (1.4)     | 11 (7.7)  |
|         | 全体 (それに準ずる業務)    |               | 1,501 (100.0)    | 691 (46.0)       | 236 (15.7) | 6 (0.4)    | 51 (3.4)   | 31 (2.1)   | 1 (0.1)      | 279 (18.6)  | 6 (0.4)             | 48 (3.2)    | 0 (-)              | 17 (1.1)          | 13 (0.9)           | 2 (0.1)              | 2 (0.1)          | 64 (4.3)            | 16 (1.1)    | 27 (1.8)  |
| 職位      | 1. 所長もしくはそれと同等   | 8 (100.0)     | 2 (25.0)         | 0 (-)            | 0 (-)      | 2 (25.0)   | 0 (-)      | 0 (-)      | 1 (12.5)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (12.5)           | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 1 (12.5)         | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)     |
|         | 2. 部長もしくはそれと同等   | 15 (100.0)    | 3 (20.0)         | 0 (-)            | 0 (-)      | 0 (-)      | 0 (-)      | 0 (-)      | 6 (40.0)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)              | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 6 (40.0)         | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)     |
|         | 3. 次長もしくはそれと同等   | 7 (100.0)     | 1 (14.3)         | 1 (14.3)         | 1 (14.3)   | 1 (14.3)   | 0 (-)      | 0 (-)      | 4 (57.1)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (14.3)           | 2 (28.6)          | 1 (14.3)           | 0 (-)                | 4 (57.1)         | 2 (28.6)            | 1 (14.3)    | 1 (14.3)  |
|         | 4. 課長もしくはそれと同等   | 70 (100.0)    | 13 (18.6)        | 8 (11.4)         | 0 (-)      | 1 (1.4)    | 0 (-)      | 0 (-)      | 10 (14.3)    | 0 (-)       | 1 (1.4)             | 0 (-)       | 1 (1.4)            | 1 (1.4)           | 3 (4.3)            | 0 (-)                | 26 (37.1)        | 2 (2.9)             | 0 (-)       | 1 (1.4)   |
|         | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 60 (100.0)    | 22 (36.7)        | 3 (5.0)          | 0 (-)      | 0 (-)      | 1 (1.7)    | 0 (-)      | 22 (36.7)    | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 4 (6.7)            | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 6 (10.0)         | 1 (1.7)             | 0 (-)       | 1 (1.7)   |
|         | 6. 係長もしくはそれと同等   | 132 (100.0)   | 45 (34.1)        | 12 (9.1)         | 2 (1.5)    | 5 (3.8)    | 1 (0.8)    | 0 (-)      | 46 (34.8)    | 0 (-)       | 4 (3.0)             | 0 (-)       | 3 (2.3)            | 3 (2.3)           | 1 (0.8)            | 0 (-)                | 9 (6.8)          | 1 (0.8)             | 0 (-)       | 2 (1.5)   |
|         | 7. 主任もしくはそれと同等   | 191 (100.0)   | 141 (73.8)       | 55 (28.8)        | 35 (18.3)  | 42 (22.0)  | 21 (11.0)  | 1 (0.5)    | 109 (57.1)   | 11 (5.8)    | 41 (21.5)           | 1 (0.5)     | 12 (6.3)           | 23 (12.0)         | 4 (2.1)            | 0 (-)                | 7 (3.7)          | 6 (3.1)             | 4 (2.1)     | 5 (2.6)   |
|         | 8. 係員(スタッフ)      | 875 (100.0)   | 454 (51.9)       | 185 (21.1)       | 67 (7.7)   | 36 (4.1)   | 2 (0.2)    | 0 (-)      | 318 (36.3)   | 51 (5.8)    | 322 (36.8)          | 6 (0.7)     | 30 (3.4)           | 33 (3.8)          | 3 (0.3)            | 5 (0.6)              | 16 (1.8)         | 19 (2.2)            | 12 (1.4)    | 71 (8.1)  |
|         | 9. その他           | 143 (100.0)   | 86 (60.1)        | 30 (21.0)        | 6 (4.2)    | 29 (20.3)  | 22 (15.4)  | 1 (0.7)    | 61 (42.7)    | 15 (10.5)   | 44 (30.8)           | 0 (-)       | 9 (6.3)            | 6 (4.3)           | 2 (1.4)            | 2 (1.4)              | 2 (1.4)          | 2 (1.4)             | 2 (1.4)     | 11 (7.7)  |
|         | 全体 (それに準ずる業務)    |               | 1,501 (100.0)    | 370 (24.7)       | 355 (23.7) | 173 (11.5) | 316 (21.1) | 165 (11.0) | 24 (1.6)     | 403 (26.8)  | 86 (5.7)            | 350 (23.3)  | 9 (0.6)            | 94 (6.3)          | 102 (6.8)          | 31 (2.1)             | 16 (1.1)         | 129 (8.6)           | 75 (5.0)    | 47 (3.1)  |
| 職位      | 1. 所長もしくはそれと同等   | 8 (100.0)     | 2 (25.0)         | 0 (-)            | 0 (-)      | 2 (25.0)   | 0 (-)      | 0 (-)      | 1 (12.5)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (12.5)           | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 1 (12.5)         | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)     |
|         | 2. 部長もしくはそれと同等   | 15 (100.0)    | 3 (20.0)         | 0 (-)            | 0 (-)      | 0 (-)      | 0 (-)      | 0 (-)      | 6 (40.0)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)              | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 6 (40.0)         | 0 (-)               | 0 (-)       | 0 (-)     |
|         | 3. 次長もしくはそれと同等   | 7 (100.0)     | 1 (14.3)         | 1 (14.3)         | 1 (14.3)   | 1 (14.3)   | 0 (-)      | 0 (-)      | 4 (57.1)     | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 1 (14.3)           | 2 (28.6)          | 1 (14.3)           | 0 (-)                | 4 (57.1)         | 2 (28.6)            | 1 (14.3)    | 1 (14.3)  |
|         | 4. 課長もしくはそれと同等   | 70 (100.0)    | 13 (18.6)        | 8 (11.4)         | 0 (-)      | 1 (1.4)    | 0 (-)      | 0 (-)      | 10 (14.3)    | 0 (-)       | 1 (1.4)             | 0 (-)       | 1 (1.4)            | 1 (1.4)           | 3 (4.3)            | 0 (-)                | 26 (37.1)        | 2 (2.9)             | 0 (-)       | 1 (1.4)   |
|         | 5. 課長補佐もしくはそれと同等 | 60 (100.0)    | 22 (36.7)        | 3 (5.0)          | 0 (-)      | 0 (-)      | 1 (1.7)    | 0 (-)      | 22 (36.7)    | 0 (-)       | 0 (-)               | 0 (-)       | 4 (6.7)            | 0 (-)             | 0 (-)              | 0 (-)                | 6 (10.0)         | 1 (1.7)             | 0 (-)       | 1 (1.7)   |
|         | 6. 係長もしくはそれと同等   | 132 (100.0)   | 45 (34.1)        | 12 (9.1)         | 2 (1.5)    | 5 (3.8)    | 1 (0.8)    | 0 (-)      | 46 (34.8)    | 0 (-)       | 4 (3.0)             | 0 (-)       | 3 (2.3)            | 3 (2.3)           | 1 (0.8)            | 0 (-)                | 9 (6.8)          | 1 (0.8)             | 0 (-)       | 2 (1.5)   |
|         | 7. 主任もしくはそれと同等   | 191 (100.0)   | 141 (73.8)       | 55 (28.8)        | 35 (18.3)  | 42 (22.0)  | 21 (11.0)  | 1 (0.5)    | 109 (57.1)   | 11 (5.8)    | 41 (21.5)           | 1 (0.5)     | 12 (6.3)           | 23 (12.0)         | 4 (2.1)            | 0 (-)                | 7 (3.7)          | 6 (3.1)             | 4 (2.1)     | 5 (2.6)   |
|         | 8. 係員(スタッフ)      | 875 (100.0)   | 208 (23.8)       | 233 (26.6)       | 106 (12.1) | 215 (24.6) | 104 (11.9) | 17 (1.9)   | 237 (27.1)   | 46 (5.3)    | 235 (26.9)          | 6 (0.7)     | 27 (3.1)           | 24 (2.7)          | 4 (0.5)            | 11 (1.3)             | 16 (1.8)         | 12 (1.4)            | 52 (5.9)    |           |
|         | 9. その他           | 143 (100.0)   | 45 (31.5)        | 33 (23.1)        | 8 (5.6)    | 27 (18.9)  | 17 (11.9)  | 1 (0.7)    | 36 (25.2)    | 15 (10.5)   | 37 (25.9)           | 0 (-)       | 8 (5.6)            | 5 (3.5)           | 2 (1.4)            | 2 (1.4)              | 2 (1.4)          | 2 (1.4)             | 0 (0.7)     | 9 (6.3)   |

⑧担当別

|        |                        | 合計            | 1. 各種健康診断と事後措置支援 | 2. 特定健康診断・特定保健指導 | 3. 労働衛生教育  | 4. 健康増進活動  | 5. 過重労働対策  | 6. 職業性疾病対策 | 7. メンタルヘルス対策 | 8. ストレスチェック | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む) | 10. アルコール対策 | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画 | 12. 衛生管理業務の企画立案評価 | 13. 経営や労働管理へのアプローチ | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 15. 管理業務(マネジメント) | 16. 企画調整(人材育成・調査含む) | 17. 組織横断的調整 | 18. その他   |
|--------|------------------------|---------------|------------------|------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------|---------------------|-------------|-----------|
| 全体     |                        | 1,501 (100.0) | 1,061 (70.7)     | 591 (39.4)       | 187 (12.5) | 367 (24.5) | 196 (13.1) | 25 (1.7)   | 682 (45.4)   | 92 (6.1)    | 398 (26.5)          | 9 (0.6)     | 94 (6.3)           | 102 (6.8)         | 31 (2.1)           | 16 (1.1)             | 129 (8.6)        | 75 (5.0)            | 47 (3.1)    | 116 (7.7) |
| 体制(産業) | 1. 地区(職場) 担当制          | 359 (100.0)   | 275 (76.6)       | 142 (39.6)       | 53 (14.8)  | 81 (22.6)  | 46 (12.8)  | 2 (0.5)    | 171 (47.6)   | 20 (5.6)    | 95 (26.5)           | 1 (0.3)     | 19 (5.3)           | 7 (2.0)           | 2 (0.6)            | 27 (7.5)             | 10 (2.8)         | 1 (1.9)             | 23 (6.4)    |           |
|        | 2. 業務分担制               | 647 (100.0)   | 447 (69.1)       | 245 (37.9)       | 70 (10.8)  | 151 (23.3) | 97 (15.0)  | 10 (1.5)   | 284 (43.9)   | 55 (8.5)    | 160 (24.7)          | 4 (0.6)     | 45 (7.0)           | 42 (6.5)          | 13 (2.0)           | 12 (1.9)             | 52 (8.0)         | 31 (4.8)            | 19 (2.9)    | 61 (9.4)  |
|        | 3. 地区(職場) 担当制と業務分担制の併用 | 495 (100.0)   | 369 (74.5)       | 204 (41.2)       | 64 (12.9)  | 135 (27.3) | 53 (10.7)  | 1 (0.2)    | 227 (45.9)   | 17 (3.4)    | 143 (28.9)          | 4 (0.8)     | 30 (6.1)           | 40 (8.1)          | 11 (2.2)           | 2 (0.4)              | 50 (10.1)        | 34 (6.9)            | 21 (4.2)    | 32 (6.5)  |
| 全体     |                        | 1,501 (100.0) | 691 (46.0)       | 236 (15.7)       | 6 (0.4)    | 51 (3.4)   | 31 (2.1)   | 1 (0.1)    | 279 (18.6)   | 6 (0.4)     | 48 (3.2)            | 0 (-)       | 17 (1.1)           | 13 (0.9)          | 2 (0.1)            | 2 (0.1)              | 64 (4.3)         | 16 (1.1)            | 27 (1.8)    | 27 (1.8)  |
| 体制(産業) | 1. 地区(職場) 担当制          | 359 (100.0)   | 185 (51.5)       | 51 (14.2)        | 4 (1.1)    | 8 (2.2)    | 2 (0.5)    | 0 (-)      | 63 (17.5)    | 2 (0.6)     | 12 (3.3)            | 0 (-)       | 4 (1.1)            | 3 (0.8)           | 0 (-)              | 0 (-)                | 10 (2.8)         | 3 (0.8)             | 0 (-)       | 1 (1.4)   |
|        | 2. 業務分担制               | 647 (100.0)   | 286 (44.2)       | 113 (17.5)       | 3 (0.5)    | 18 (2.8)   | 14 (2.2)   | 0 (-)      | 130 (20.1)   | 1 (0.2)     | 11 (1.7)            | 0 (-)       | 7 (1.1)            | 4 (0.6)           | 2 (0.3)            | 2 (0.3)              | 28 (4.3)         | 11 (1.7)            | 2 (0.3)     | 15 (2.3)  |
|        | 3. 地区(職場) 担当制と業務分担制の併用 | 495 (100.0)   | 220 (44.4)       | 72 (14.5)        | 1 (0.2)    | 25 (5.1)   | 7 (1.4)    | 1 (0.2)    | 86 (17.4)    | 3 (0.6)     | 25 (5.1)            | 0 (-)       | 6 (1.2)            | 1 (0.2)</         |                    |                      |                  |                     |             |           |

(4) 主な業務内容(医療・福祉・教育・その他)[Q27]

①男女別

|                  | 合計               | 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 2. 介護予防       | 3. 介護業務      | 4. 生活指導         | 5. 特定保健指導等の保健指導 | 6. 健診業務         | 7. 退院調整      | 8. ケアプランの作成   | 9. 地域づくり・ボランティア支援 | 10. 教育(保健師基礎教育・研究含む) | 11. 企画調整(人材育成・調査含む) | 12. 管理業務(マネジメント) | 13. 経営・営業・広報 | 14. その他         |  |
|------------------|------------------|-------------------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|---------------|-------------------|----------------------|---------------------|------------------|--------------|-----------------|--|
| 全体(合計)           | 4,165<br>(100.0) | 513<br>(12.3)           | 934<br>(22.4) | 386<br>(9.3) | 1,155<br>(27.7) | 777<br>(18.7)   | 1,134<br>(27.2) | 224<br>(5.4) | 516<br>(12.4) | 691<br>(16.6)     | 482<br>(11.6)        | 564<br>(13.5)       | 640<br>(15.4)    | 210<br>(5.0) | 2,407<br>(57.8) |  |
| 性別               |                  |                         |               |              |                 |                 |                 |              |               |                   |                      |                     |                  |              |                 |  |
| 1. 女性            | 4,035<br>(100.0) | 486<br>(12.0)           | 899<br>(22.3) | 377<br>(9.3) | 1,123<br>(27.8) | 763<br>(18.9)   | 1,106<br>(27.4) | 215<br>(5.3) | 492<br>(12.2) | 671<br>(16.6)     | 456<br>(11.3)        | 553<br>(13.7)       | 624<br>(15.5)    | 202<br>(5.0) | 2,327<br>(57.7) |  |
| 2. 男性            | 130<br>(100.0)   | 27<br>(20.8)            | 35<br>(26.9)  | 9<br>(6.9)   | 32<br>(24.6)    | 14<br>(10.4)    | 28<br>(21.5)    | 9<br>(6.9)   | 24<br>(18.5)  | 20<br>(15.4)      | 26<br>(20.0)         | 11<br>(8.5)         | 16<br>(12.3)     | 8<br>(6.2)   | 80<br>(61.5)    |  |
| 全体(最も時間をかけている業務) | 4,165<br>(100.0) | 299<br>(7.2)            | 511<br>(12.3) | 169<br>(4.1) | 268<br>(6.4)    | 251<br>(6.0)    | 659<br>(15.8)   | 49<br>(1.2)  | 165<br>(4.0)  | 94<br>(2.3)       | 327<br>(7.9)         | 128<br>(3.1)        | 278<br>(6.7)     | 26<br>(0.6)  | 941<br>(22.6)   |  |
| 性別               |                  |                         |               |              |                 |                 |                 |              |               |                   |                      |                     |                  |              |                 |  |
| 1. 女性            | 4,035<br>(100.0) | 281<br>(7.0)            | 490<br>(12.1) | 167<br>(4.1) | 258<br>(6.4)    | 249<br>(6.2)    | 644<br>(16.0)   | 47<br>(1.2)  | 159<br>(3.9)  | 89<br>(2.2)       | 312<br>(7.7)         | 128<br>(3.2)        | 274<br>(6.8)     | 26<br>(0.6)  | 911<br>(22.6)   |  |
| 2. 男性            | 130<br>(100.0)   | 18<br>(13.8)            | 21<br>(16.2)  | 2<br>(1.5)   | 10<br>(7.7)     | 2<br>(1.5)      | 15<br>(11.5)    | 2<br>(1.5)   | 6<br>(4.6)    | 5<br>(3.8)        | 15<br>(11.5)         | 0<br>(0)            | 4<br>(3.1)       | 0<br>(0)     | 30<br>(23.1)    |  |
| 全体(それに準ずる業務)     | 4,165<br>(100.0) | 214<br>(5.1)            | 423<br>(10.2) | 217<br>(5.2) | 887<br>(21.3)   | 526<br>(12.6)   | 475<br>(11.4)   | 175<br>(4.2) | 351<br>(8.4)  | 597<br>(14.3)     | 155<br>(3.7)         | 436<br>(10.5)       | 362<br>(8.7)     | 184<br>(4.4) | 1,466<br>(35.2) |  |
| 性別               |                  |                         |               |              |                 |                 |                 |              |               |                   |                      |                     |                  |              |                 |  |
| 1. 女性            | 4,035<br>(100.0) | 205<br>(5.1)            | 409<br>(10.1) | 210<br>(5.2) | 865<br>(21.4)   | 514<br>(12.7)   | 462<br>(11.4)   | 168<br>(4.2) | 333<br>(8.3)  | 582<br>(14.4)     | 144<br>(3.6)         | 425<br>(10.5)       | 350<br>(8.7)     | 176<br>(4.4) | 1,416<br>(35.1) |  |
| 2. 男性            | 130<br>(100.0)   | 9<br>(6.9)              | 14<br>(10.8)  | 7<br>(5.4)   | 22<br>(16.9)    | 12<br>(9.2)     | 13<br>(10.0)    | 7<br>(5.4)   | 18<br>(13.8)  | 15<br>(11.5)      | 11<br>(8.5)          | 11<br>(8.5)         | 12<br>(9.2)      | 8<br>(6.2)   | 50<br>(38.5)    |  |

②年齢別

|        | 合計               | 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 2. 介護予防       | 3. 介護業務       | 4. 生活指導         | 5. 特定保健指導等の保健指導 | 6. 健診業務         | 7. 退院調整       | 8. ケアプランの作成   | 9. 地域づくり・ボランティア支援 | 10. 教育(保健師基礎教育・研究含む) | 11. 企画調整(人材育成・調査含む) | 12. 管理業務(マネジメント) | 13. 経営・営業・広報 | 14. その他         |                 |               |
|--------|------------------|-------------------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|-------------------|----------------------|---------------------|------------------|--------------|-----------------|-----------------|---------------|
| 全体(合計) | 4,165<br>(100.0) | 513<br>(12.3)           | 934<br>(22.4) | 386<br>(9.3)  | 1,155<br>(27.7) | 777<br>(18.7)   | 1,134<br>(27.2) | 224<br>(5.4)  | 516<br>(12.4) | 691<br>(16.6)     | 482<br>(11.6)        | 564<br>(13.5)       | 640<br>(15.4)    | 210<br>(5.0) | 2,407<br>(57.8) |                 |               |
| 年齢     | 1. 24歳以下         | 199<br>(100.0)          | 29<br>(14.6)  | 28<br>(14.1)  | 3<br>(1.5)      | 18<br>(9.0)     | 12<br>(6.0)     | 55<br>(27.6)  | 1<br>(0.5)    | 3<br>(1.5)        | 5<br>(2.5)           | 0<br>(0)            | 3<br>(1.5)       | 6<br>(3.0)   | 0<br>(0)        | 36<br>(18.1)    |               |
|        | 2. 25~29歳        | 583<br>(100.0)          | 33<br>(5.7)   | 44<br>(7.6)   | 13<br>(2.2)     | 94<br>(16.3)    | 57<br>(9.8)     | 90<br>(15.6)  | 8<br>(1.4)    | 16<br>(2.8)       | 29<br>(5.0)          | 5<br>(0.9)          | 13<br>(2.3)      | 9<br>(1.5)   | 13<br>(2.2)     | 6<br>(1.0)      | 96<br>(16.5)  |
|        | 3. 30~34歳        | 557<br>(100.0)          | 60<br>(10.8)  | 80<br>(14.4)  | 18<br>(3.2)     | 37<br>(6.6)     | 47<br>(8.4)     | 37<br>(6.6)   | 4<br>(0.7)    | 15<br>(2.7)       | 18<br>(3.2)          | 9<br>(1.6)          | 3<br>(0.5)       | 3<br>(0.5)   | 3<br>(0.5)      | 0<br>(0)        | 104<br>(18.7) |
|        | 4. 35~39歳        | 548<br>(100.0)          | 33<br>(6.0)   | 44<br>(8.0)   | 27<br>(4.9)     | 38<br>(6.9)     | 33<br>(6.0)     | 90<br>(16.4)  | 4<br>(0.7)    | 32<br>(5.8)       | 5<br>(0.9)           | 43<br>(7.8)         | 10<br>(1.8)      | 9<br>(1.6)   | 9<br>(1.6)      | 2<br>(0.4)      | 148<br>(27.0) |
|        | 5. 40~44歳        | 536<br>(100.0)          | 33<br>(6.2)   | 33<br>(6.2)   | 25<br>(4.7)     | 29<br>(5.4)     | 25<br>(4.7)     | 62<br>(11.6)  | 11<br>(2.1)   | 22<br>(4.1)       | 10<br>(1.9)          | 42<br>(7.8)         | 22<br>(4.1)      | 21<br>(3.9)  | 2<br>(0.4)      | 21<br>(4.0)     | 161<br>(30.0) |
|        | 6. 45~49歳        | 535<br>(100.0)          | 34<br>(6.4)   | 57<br>(10.7)  | 23<br>(4.3)     | 30<br>(5.6)     | 33<br>(6.2)     | 68<br>(12.7)  | 9<br>(1.7)    | 27<br>(5.0)       | 15<br>(2.8)          | 52<br>(9.7)         | 26<br>(4.9)      | 30<br>(5.6)  | 0<br>(0.2)      | 30<br>(5.6)     | 130<br>(24.3) |
|        | 7. 50~54歳        | 519<br>(100.0)          | 27<br>(5.2)   | 58<br>(11.2)  | 28<br>(5.4)     | 23<br>(4.4)     | 19<br>(3.7)     | 54<br>(10.4)  | 6<br>(1.2)    | 19<br>(3.7)       | 9<br>(1.7)           | 63<br>(12.1)        | 16<br>(3.1)      | 70<br>(13.5) | 6<br>(1.2)      | 121<br>(23.3)   |               |
|        | 8. 55~59歳        | 350<br>(100.0)          | 17<br>(4.9)   | 40<br>(11.4)  | 16<br>(4.6)     | 8<br>(2.3)      | 16<br>(4.6)     | 24<br>(6.9)   | 5<br>(1.4)    | 11<br>(3.1)       | 5<br>(1.4)           | 32<br>(9.1)         | 15<br>(4.3)      | 88<br>(25.1) | 2<br>(0.6)      | 71<br>(20.3)    |               |
|        | 9. 60歳以上         | 338<br>(100.0)          | 11<br>(3.3)   | 23<br>(6.8)   | 7<br>(2.1)      | 18<br>(5.3)     | 17<br>(5.0)     | 23<br>(6.8)   | 3<br>(0.9)    | 7<br>(2.1)        | 16<br>(4.7)          | 68<br>(20.1)        | 14<br>(4.1)      | 45<br>(13.3) | 12<br>(3.6)     | 74<br>(21.9)    |               |
|        | 全体(最も時間をかけている業務) | 4,165<br>(100.0)        | 214<br>(5.1)  | 423<br>(10.2) | 217<br>(5.2)    | 887<br>(21.3)   | 526<br>(12.6)   | 475<br>(11.4) | 175<br>(4.2)  | 351<br>(8.4)      | 597<br>(14.3)        | 155<br>(3.7)        | 436<br>(10.5)    | 362<br>(8.7) | 184<br>(4.4)    | 1,466<br>(35.2) |               |
| 年齢     | 1. 24歳以下         | 199<br>(100.0)          | 4<br>(2.0)    | 16<br>(8.0)   | 10<br>(5.0)     | 76<br>(38.2)    | 45<br>(22.6)    | 35<br>(17.6)  | 7<br>(3.5)    | 13<br>(6.5)       | 24<br>(12.1)         | 5<br>(2.5)          | 10<br>(5.0)      | 5<br>(2.5)   | 4<br>(2.0)      | 56<br>(28.1)    |               |
|        | 2. 25~29歳        | 583<br>(100.0)          | 34<br>(5.8)   | 61<br>(10.5)  | 35<br>(6.0)     | 171<br>(29.3)   | 107<br>(18.4)   | 105<br>(18.0) | 31<br>(5.3)   | 48<br>(8.2)       | 98<br>(16.8)         | 23<br>(3.9)         | 26<br>(4.5)      | 17<br>(2.9)  | 19<br>(3.3)     | 169<br>(29.0)   |               |
|        | 3. 30~34歳        | 557<br>(100.0)          | 36<br>(6.5)   | 51<br>(9.2)   | 26<br>(4.7)     | 157<br>(28.2)   | 116<br>(20.8)   | 84<br>(15.1)  | 40<br>(7.2)   | 53<br>(9.5)       | 76<br>(13.6)         | 14<br>(2.5)         | 22<br>(3.9)      | 19<br>(3.4)  | 15<br>(2.7)     | 174<br>(31.2)   |               |
|        | 4. 35~39歳        | 548<br>(100.0)          | 36<br>(6.6)   | 62<br>(11.3)  | 31<br>(5.7)     | 105<br>(19.2)   | 63<br>(11.5)    | 69<br>(12.6)  | 30<br>(5.5)   | 52<br>(9.5)       | 66<br>(12.0)         | 16<br>(2.9)         | 38<br>(6.9)      | 26<br>(4.7)  | 17<br>(3.1)     | 205<br>(37.4)   |               |
|        | 5. 40~44歳        | 536<br>(100.0)          | 32<br>(6.0)   | 62<br>(11.6)  | 26<br>(4.9)     | 103<br>(19.2)   | 50<br>(9.3)     | 50<br>(9.3)   | 16<br>(3.0)   | 16<br>(10.8)      | 58<br>(13.6)         | 73<br>(2.8)         | 45<br>(8.4)      | 34<br>(6.3)  | 14<br>(2.6)     | 229<br>(42.7)   |               |
|        | 6. 45~49歳        | 535<br>(100.0)          | 32<br>(6.0)   | 59<br>(11.0)  | 28<br>(5.2)     | 97<br>(18.1)    | 56<br>(10.5)    | 48<br>(9.0)   | 26<br>(4.9)   | 41<br>(7.7)       | 71<br>(13.3)         | 20<br>(3.7)         | 70<br>(13.1)     | 20<br>(4.0)  | 75<br>(14.0)    | 197<br>(36.8)   |               |
|        | 7. 50~54歳        | 519<br>(100.0)          | 14<br>(2.7)   | 61<br>(11.8)  | 31<br>(6.0)     | 81<br>(15.6)    | 45<br>(8.7)     | 39<br>(7.5)   | 10<br>(1.9)   | 42<br>(8.1)       | 82<br>(15.8)         | 3<br>(4.0)          | 81<br>(15.6)     | 74<br>(14.3) | 26<br>(5.0)     | 199<br>(38.3)   |               |
|        | 8. 55~59歳        | 350<br>(100.0)          | 12<br>(3.4)   | 28<br>(8.0)   | 17<br>(4.9)     | 41<br>(11.7)    | 25<br>(7.1)     | 23<br>(6.6)   | 9<br>(2.6)    | 34<br>(9.7)       | 49<br>(14.0)         | 18<br>(5.1)         | 18<br>(5.1)      | 66<br>(18.9) | 29<br>(8.3)     | 113<br>(32.3)   |               |
|        | 9. 60歳以上         | 338<br>(100.0)          | 14<br>(4.1)   | 23<br>(6.8)   | 13<br>(3.8)     | 56<br>(16.6)    | 19<br>(5.6)     | 22<br>(6.5)   | 6<br>(1.8)    | 10<br>(3.0)       | 58<br>(17.2)         | 23<br>(6.8)         | 70<br>(20.7)     | 46<br>(13.6) | 38<br>(11.2)    | 124<br>(36.7)   |               |

③通算経験年数別

|         | 合計                | 1. 看護(師)業務(在宅増設・訪問看護含む) | 2. 介護予防       | 3. 介護業務       | 4. 生活指導         | 5. 特定保健指導等の保健指導 | 6. 健診業務         | 7. 退院調整       | 8. ケアプランの作成   | 9. 地域づくり・ボランティア支援 | 10. 教育(保健師基礎教育等)・研究 | 11. 企画調整(人材育成・調査) | 12. 管理業務(マネジメント) | 13. 経営・営業・広報  | 14. その他         |                 |
|---------|-------------------|-------------------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|-------------------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 全体 (合計) | 4,165<br>(100.0)  | 513<br>(12.3)           | 934<br>(22.4) | 386<br>(9.3)  | 1,155<br>(27.7) | 777<br>(18.7)   | 1,134<br>(27.2) | 224<br>(5.4)  | 516<br>(12.4) | 691<br>(16.6)     | 482<br>(11.6)       | 564<br>(13.5)     | 640<br>(15.4)    | 210<br>(5.0)  | 2,407<br>(57.8) |                 |
| 通算経験年数  | 1. 1~5年目          | 1,097<br>(100.0)        | 180<br>(16.4) | 262<br>(23.9) | 84<br>(7.7)     | 409<br>(37.3)   | 320<br>(29.2)   | 487<br>(44.4) | 56<br>(5.1)   | 144<br>(13.1)     | 177<br>(16.1)       | 63<br>(5.7)       | 55<br>(5.0)      | 45<br>(4.1)   | 33<br>(3.0)     | 516<br>(47.0)   |
|         | 2. 6~10年目         | 740<br>(100.0)          | 108<br>(14.6) | 182<br>(24.6) | 58<br>(7.8)     | 236<br>(31.9)   | 185<br>(25.0)   | 255<br>(34.5) | 52<br>(7.0)   | 103<br>(13.9)     | 131<br>(17.7)       | 75<br>(10.1)      | 68<br>(9.2)      | 48<br>(6.5)   | 25<br>(3.4)     | 370<br>(50.0)   |
|         | 3. 11~15年目        | 529<br>(100.0)          | 62<br>(11.7)  | 121<br>(22.9) | 49<br>(9.3)     | 146<br>(27.6)   | 76<br>(14.4)    | 116<br>(21.9) | 32<br>(6.0)   | 70<br>(13.2)      | 77<br>(14.6)        | 63<br>(11.9)      | 58<br>(11.0)     | 54<br>(10.2)  | 18<br>(3.4)     | 359<br>(67.9)   |
|         | 4. 16~20年目        | 453<br>(100.0)          | 47<br>(10.4)  | 110<br>(24.3) | 50<br>(11.0)    | 114<br>(25.2)   | 53<br>(11.7)    | 82<br>(18.1)  | 32<br>(7.1)   | 71<br>(15.7)      | 75<br>(16.6)        | 49<br>(10.8)      | 67<br>(14.8)     | 56<br>(12.4)  | 17<br>(3.8)     | 326<br>(72.0)   |
|         | 5. 21~25年目        | 387<br>(100.0)          | 39<br>(10.1)  | 75<br>(19.4)  | 41<br>(10.6)    | 81<br>(20.9)    | 54<br>(14.0)    | 54<br>(19.1)  | 19<br>(4.9)   | 38<br>(9.8)       | 50<br>(12.9)        | 57<br>(14.7)      | 87<br>(22.5)     | 95<br>(24.5)  | 24<br>(6.2)     | 261<br>(67.4)   |
|         | 6. 26~30年目        | 371<br>(100.0)          | 32<br>(8.6)   | 80<br>(21.6)  | 54<br>(14.6)    | 67<br>(18.1)    | 38<br>(10.2)    | 55<br>(14.8)  | 13<br>(3.5)   | 44<br>(11.9)      | 73<br>(19.7)        | 59<br>(15.9)      | 60<br>(16.2)     | 112<br>(30.2) | 25<br>(6.7)     | 227<br>(61.2)   |
|         | 7. 31年目以上         | 588<br>(100.0)          | 45<br>(7.7)   | 104<br>(17.7) | 50<br>(8.5)     | 102<br>(17.3)   | 51<br>(8.7)     | 65<br>(11.1)  | 20<br>(3.4)   | 46<br>(7.8)       | 108<br>(18.4)       | 116<br>(19.7)     | 169<br>(28.7)    | 230<br>(39.1) | 68<br>(11.6)    | 348<br>(59.2)   |
|         | 全体 (最も時間をかけている業務) | 4,165<br>(100.0)        | 299<br>(7.2)  | 511<br>(12.3) | 169<br>(4.1)    | 268<br>(6.4)    | 251<br>(6.0)    | 659<br>(15.8) | 49<br>(1.2)   | 165<br>(4.0)      | 94<br>(2.3)         | 327<br>(7.9)      | 128<br>(3.1)     | 278<br>(6.7)  | 26<br>(0.6)     | 941<br>(22.6)   |
| 通算経験年数  | 1. 1~5年目          | 1,097<br>(100.0)        | 108<br>(8.4)  | 157<br>(14.3) | 30<br>(2.7)     | 89<br>(8.1)     | 92<br>(8.4)     | 298<br>(27.2) | 9<br>(0.8)    | 49<br>(4.5)       | 16<br>(1.5)         | 29<br>(2.6)       | 15<br>(1.4)      | 16<br>(1.5)   | 0<br>(-)        | 189<br>(17.2)   |
|         | 2. 6~10年目         | 740<br>(100.0)          | 62<br>(8.4)   | 108<br>(14.6) | 24<br>(3.2)     | 55<br>(7.4)     | 68<br>(9.2)     | 153<br>(20.7) | 7<br>(0.9)    | 26<br>(3.5)       | 25<br>(3.4)         | 49<br>(6.6)       | 19<br>(2.6)      | 12<br>(1.6)   | 1<br>(0.1)      | 131<br>(17.7)   |
|         | 3. 11~15年目        | 529<br>(100.0)          | 35<br>(6.6)   | 67<br>(12.7)  | 26<br>(4.9)     | 38<br>(7.2)     | 26<br>(4.9)     | 56<br>(10.6)  | 7<br>(1.3)    | 28<br>(5.3)       | 4<br>(0.8)          | 49<br>(9.3)       | 15<br>(2.8)      | 4<br>(2.8)    | 4<br>(0.8)      | 159<br>(30.1)   |
|         | 4. 16~20年目        | 453<br>(100.0)          | 27<br>(6.0)   | 52<br>(11.5)  | 23<br>(5.1)     | 28<br>(6.2)     | 19<br>(4.2)     | 46<br>(10.2)  | 6<br>(1.3)    | 26<br>(5.7)       | 9<br>(2.0)          | 40<br>(8.8)       | 19<br>(4.2)      | 19<br>(4.2)   | 3<br>(0.7)      | 136<br>(30.0)   |
|         | 5. 21~25年目        | 387<br>(100.0)          | 21<br>(5.4)   | 37<br>(9.6)   | 22<br>(5.7)     | 22<br>(5.7)     | 19<br>(4.9)     | 43<br>(11.1)  | 8<br>(2.1)    | 14<br>(3.6)       | 10<br>(2.6)         | 39<br>(10.1)      | 22<br>(5.7)      | 33<br>(8.5)   | 2<br>(0.5)      | 95<br>(24.5)    |
|         | 6. 26~30年目        | 371<br>(100.0)          | 24<br>(6.5)   | 42<br>(11.3)  | 24<br>(6.5)     | 12<br>(3.2)     | 9<br>(2.4)      | 33<br>(8.9)   | 6<br>(1.6)    | 12<br>(3.2)       | 10<br>(2.7)         | 40<br>(10.8)      | 9<br>(2.4)       | 47<br>(12.7)  | 3<br>(0.8)      | 100<br>(27.0)   |
|         | 7. 31年目以上         | 588<br>(100.0)          | 22<br>(3.7)   | 48<br>(8.2)   | 20<br>(3.4)     | 24<br>(4.1)     | 18<br>(3.1)     | 30<br>(5.1)   | 6<br>(1.0)    | 10<br>(1.7)       | 20<br>(3.4)         | 81<br>(13.8)      | 29<br>(4.9)      | 136<br>(23.1) | 13<br>(2.2)     | 131<br>(22.3)   |
|         | 全体 (それに準ずる業務)     | 4,165<br>(100.0)        | 214<br>(5.1)  | 423<br>(10.2) | 217<br>(5.2)    | 887<br>(21.3)   | 526<br>(12.6)   | 475<br>(11.4) | 175<br>(4.2)  | 351<br>(8.4)      | 597<br>(14.3)       | 155<br>(3.7)      | 436<br>(10.5)    | 362<br>(8.7)  | 184<br>(4.4)    | 1,466<br>(35.2) |
| 通算経験年数  | 1. 1~5年目          | 1,097<br>(100.0)        | 72<br>(6.6)   | 105<br>(9.6)  | 54<br>(4.9)     | 320<br>(29.2)   | 228<br>(20.8)   | 189<br>(17.2) | 47<br>(4.3)   | 95<br>(8.7)       | 161<br>(14.7)       | 34<br>(3.1)       | 40<br>(3.6)      | 29<br>(2.6)   | 33<br>(3.0)     | 327<br>(29.8)   |
|         | 2. 6~10年目         | 740<br>(100.0)          | 46<br>(6.2)   | 74<br>(10.0)  | 34<br>(4.6)     | 181<br>(24.5)   | 117<br>(15.8)   | 102<br>(13.8) | 45<br>(6.1)   | 77<br>(10.4)      | 106<br>(14.3)       | 26<br>(3.5)       | 49<br>(6.6)      | 36<br>(4.9)   | 24<br>(3.2)     | 239<br>(32.3)   |
|         | 3. 11~15年目        | 529<br>(100.0)          | 27<br>(5.1)   | 54<br>(10.2)  | 23<br>(4.3)     | 108<br>(20.4)   | 50<br>(9.5)     | 60<br>(11.3)  | 25<br>(4.7)   | 42<br>(7.9)       | 73<br>(13.8)        | 14<br>(2.6)       | 43<br>(8.1)      | 39<br>(7.4)   | 14<br>(2.6)     | 200<br>(37.8)   |
|         | 4. 16~20年目        | 453<br>(100.0)          | 20<br>(4.4)   | 58<br>(12.8)  | 27<br>(6.0)     | 86<br>(19.0)    | 34<br>(7.5)     | 36<br>(7.9)   | 26<br>(5.7)   | 45<br>(9.9)       | 66<br>(14.6)        | 9<br>(2.0)        | 48<br>(10.6)     | 37<br>(8.2)   | 14<br>(3.1)     | 190<br>(41.9)   |
|         | 5. 21~25年目        | 387<br>(100.0)          | 18<br>(4.7)   | 38<br>(9.8)   | 19<br>(4.9)     | 59<br>(15.2)    | 35<br>(9.0)     | 31<br>(8.0)   | 11<br>(2.8)   | 24<br>(6.2)       | 40<br>(10.3)        | 18<br>(4.7)       | 65<br>(16.8)     | 62<br>(16.0)  | 22<br>(5.7)     | 166<br>(42.9)   |
|         | 6. 26~30年目        | 371<br>(100.0)          | 8<br>(2.2)    | 38<br>(10.2)  | 30<br>(8.1)     | 55<br>(14.8)    | 29<br>(7.8)     | 22<br>(5.9)   | 7<br>(1.9)    | 32<br>(8.6)       | 63<br>(17.0)        | 19<br>(5.1)       | 51<br>(13.7)     | 65<br>(17.5)  | 22<br>(5.9)     | 127<br>(34.2)   |
|         | 7. 31年目以上         | 588<br>(100.0)          | 23<br>(3.9)   | 56<br>(9.5)   | 30<br>(5.1)     | 78<br>(13.3)    | 33<br>(5.6)     | 35<br>(6.0)   | 14<br>(2.4)   | 36<br>(6.1)       | 88<br>(15.0)        | 35<br>(6.0)       | 140<br>(23.8)    | 94<br>(16.0)  | 55<br>(9.4)     | 217<br>(36.9)   |



④所属組織別

|                   |                       | 合計               | 1.看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 2.介護予防        | 3.介護業務        | 4.生活指導          | 5.特定保健指導等の保健指導 | 6.健診業務          | 7.退院調整       | 8.ケアプランの作成    | 9.地域づくり・ボランティア支援 | 10.教育(保健師基礎教育等)・研究 | 11.企画調整(人材育成・調査含む) | 12.管理業務(マネジメント) | 13.経営・営業・広報  | 14.その他          |
|-------------------|-----------------------|------------------|------------------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|-----------------|--------------|---------------|------------------|--------------------|--------------------|-----------------|--------------|-----------------|
| 全体 (合計)           |                       | 4,165<br>(100.0) | 513<br>(12.3)          | 934<br>(22.4) | 386<br>(9.3)  | 1,155<br>(27.7) | 777<br>(18.7)  | 1,134<br>(27.2) | 224<br>(5.4) | 516<br>(12.4) | 691<br>(16.6)    | 482<br>(11.6)      | 564<br>(13.5)      | 640<br>(15.4)   | 210<br>(5.0) | 2,407<br>(57.8) |
| 組織別               | 1. 省庁                 | 4<br>(100.0)     | 0<br>(-)               | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)       | 1<br>(25.0)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)         | 0<br>(-)           | 2<br>(50.0)        | 2<br>(50.0)     | 0<br>(-)     | 2<br>(50.0)     |
|                   | 2. 都道府県               | 249<br>(100.0)   | 32<br>(12.9)           | 10<br>(4.0)   | 13<br>(5.2)   | 86<br>(34.5)    | 14<br>(5.6)    | 24<br>(9.6)     | 20<br>(8.0)  | 1<br>(0.4)    | 56<br>(22.5)     | 17<br>(6.8)        | 66<br>(14.9)       | 37<br>(8.8)     | 7<br>(2.8)   | 236<br>(94.8)   |
|                   | 3. 保健所設置市・特別区         | 410<br>(100.0)   | 37<br>(9.0)            | 60<br>(14.6)  | 37<br>(9.0)   | 153<br>(37.3)   | 40<br>(9.8)    | 103<br>(25.1)   | 14<br>(3.4)  | 15<br>(3.7)   | 84<br>(20.5)     | 17<br>(4.1)        | 55<br>(13.4)       | 58<br>(14.1)    | 13<br>(3.2)  | 353<br>(86.1)   |
|                   | 4. 市町村                | 1,439<br>(100.0) | 471<br>(32.9)          | 463<br>(32.2) | 240<br>(16.7) | 420<br>(29.2)   | 210<br>(14.6)  | 407<br>(28.3)   | 67<br>(4.7)  | 205<br>(14.2) | 246<br>(17.1)    | 19<br>(1.3)        | 132<br>(9.2)       | 182<br>(12.6)   | 42<br>(2.9)  | 978<br>(68.0)   |
|                   | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 356<br>(100.0)   | 0<br>(-)               | 318<br>(89.3) | 39<br>(11.0)  | 41<br>(11.5)    | 0<br>(0)       | 0<br>(-)        | 22<br>(6.2)  | 255<br>(71.6) | 158<br>(44.4)    | 4<br>(1.1)         | 13<br>(3.7)        | 29<br>(8.1)     | 6<br>(1.7)   | 93<br>(26.1)    |
|                   | 6. 医療保険者              | 58<br>(100.0)    | 0<br>(-)               | 2<br>(3.4)    | 1<br>(1.7)    | 19<br>(17.2)    | 38<br>(67.2)   | 9<br>(15.5)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 2<br>(3.4)       | 3<br>(5.2)         | 16<br>(27.6)       | 11<br>(19.0)    | 6<br>(10.3)  | 35<br>(60.3)    |
|                   | 7. 企業・事業所             | 38<br>(100.0)    | 7<br>(18.4)            | 3<br>(7.9)    | 2<br>(5.3)    | 13<br>(34.2)    | 12<br>(31.6)   | 14<br>(36.8)    | 0<br>(-)     | 0<br>(18.4)   | 7<br>(18.4)      | 3<br>(7.9)         | 3<br>(23.7)        | 9<br>(26.3)     | 10<br>(10.5) | 4<br>(42.1)     |
|                   | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 313<br>(100.0)   | 30<br>(9.6)            | 6<br>(1.9)    | 0<br>(0)      | 119<br>(38.0)   | 234<br>(74.8)  | 270<br>(86.3)   | 1<br>(0)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)         | 5<br>(1.6)         | 19<br>(6.1)        | 38<br>(12.1)    | 8<br>(2.6)   | 76<br>(24.3)    |
|                   | 9. 病院・診療所             | 480<br>(100.0)   | 226<br>(47.1)          | 18<br>(3.8)   | 22<br>(4.6)   | 169<br>(35.2)   | 171<br>(35.6)  | 226<br>(47.1)   | 90<br>(18.8) | 5<br>(1.0)    | 16<br>(3.3)      | 28<br>(5.8)        | 39<br>(8.1)        | 73<br>(15.2)    | 29<br>(6.0)  | 137<br>(28.5)   |
|                   | 10. 訪問看護ステーション        | 42<br>(100.0)    | 36<br>(85.7)           | 10<br>(23.8)  | 7<br>(16.7)   | 7<br>(16.7)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(16.7)  | 7<br>(23.8)   | 10<br>(24.0)     | 1<br>(2.4)         | 3<br>(7.1)         | 3<br>(31.0)     | 6<br>(14.3)  | 2<br>(4.8)      |
|                   | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)    | 5<br>(38.5)            | 1<br>(7.7)    | 6<br>(46.2)   | 2<br>(15.4)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 1<br>(7.7)    | 1<br>(7.7)       | 0<br>(-)           | 0<br>(30.8)        | 9<br>(69.2)     | 3<br>(23.1)  | 2<br>(15.4)     |
|                   | 12. 社会福祉施設            | 36<br>(100.0)    | 6<br>(16.7)            | 7<br>(19.4)   | 2<br>(5.6)    | 19<br>(52.8)    | 1<br>(2.8)     | 1<br>(2.8)      | 0<br>(-)     | 1<br>(25.0)   | 9<br>(25.0)      | 2<br>(5.6)         | 2<br>(5.6)         | 19<br>(52.8)    | 0<br>(-)     | 23<br>(63.9)    |
|                   | 13. 教育・研究機関           | 415<br>(100.0)   | 29<br>(7.0)            | 12<br>(2.9)   | 4<br>(1.0)    | 52<br>(12.5)    | 10<br>(2.4)    | 46<br>(11.1)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 63<br>(15.2)     | 333<br>(80.2)      | 101<br>(24.3)      | 91<br>(21.9)    | 40<br>(9.6)  | 197<br>(47.5)   |
|                   | 14. その他               | 312<br>(100.0)   | 22<br>(7.1)            | 26<br>(8.3)   | 8<br>(2.6)    | 69<br>(22.1)    | 43<br>(13.8)   | 32<br>(10.3)    | 2<br>(0.6)   | 8<br>(2.6)    | 50<br>(16.0)     | 33<br>(10.6)       | 98<br>(31.4)       | 77<br>(24.7)    | 46<br>(14.7) | 257<br>(82.4)   |
| 全体 (最も時間をかけている業務) |                       | 4,165<br>(100.0) | 299<br>(7.2)           | 511<br>(12.3) | 169<br>(4.1)  | 268<br>(6.4)    | 251<br>(6.0)   | 659<br>(15.8)   | 49<br>(1.2)  | 165<br>(4.0)  | 94<br>(2.3)      | 327<br>(7.9)       | 128<br>(3.1)       | 278<br>(6.7)    | 26<br>(0.6)  | 941<br>(22.6)   |
| 組織別               | 1. 省庁                 | 4<br>(100.0)     | 0<br>(-)               | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)       | 1<br>(25.0)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)         | 0<br>(-)           | 0<br>(-)           | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 2<br>(50.0)     |
|                   | 2. 都道府県               | 249<br>(100.0)   | 8<br>(4.0)             | 2<br>(1.2)    | 6<br>(4.9)    | 37<br>(14.9)    | 4<br>(1.6)     | 4<br>(1.6)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 13<br>(5.2)      | 2<br>(1.2)         | 28<br>(11.2)       | 17<br>(6.8)     | 0<br>(-)     | 103<br>(41.0)   |
|                   | 3. 保健所設置市・特別区         | 410<br>(100.0)   | 18<br>(4.4)            | 23<br>(5.6)   | 23<br>(5.6)   | 124<br>(30.2)   | 0<br>(-)       | 44<br>(10.7)    | 0<br>(-)     | 0<br>(0)      | 16<br>(3.9)      | 1<br>(0.2)         | 16<br>(3.9)        | 28<br>(6.8)     | 0<br>(-)     | 170<br>(41.5)   |
|                   | 4. 市町村                | 1,439<br>(100.0) | 37<br>(2.6)            | 282<br>(18.2) | 124<br>(8.6)  | 102<br>(7.1)    | 73<br>(5.1)    | 200<br>(13.9)   | 3<br>(0.2)   | 3<br>(3.7)    | 53<br>(2.4)      | 35<br>(0.1)        | 22<br>(1.5)        | 91<br>(6.3)     | 6<br>(0.4)   | 429<br>(29.8)   |
|                   | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 356<br>(100.0)   | 0<br>(-)               | 209<br>(58.7) | 9<br>(2.5)    | 0<br>(0)        | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 1<br>(0.3)   | 1<br>(25.6)   | 91<br>(25.6)     | 9<br>(2.5)         | 0<br>(0)           | 2<br>(0.6)      | 15<br>(4.2)  | 19<br>(5.3)     |
|                   | 6. 医療保険者              | 58<br>(100.0)    | 0<br>(-)               | 1<br>(1.7)    | 1<br>(1.7)    | 1<br>(3.4)      | 23<br>(39.7)   | 4<br>(6.9)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 1<br>(1.7)       | 1<br>(1.7)         | 6<br>(10.3)        | 7<br>(12.1)     | 1<br>(1.7)   | 11<br>(19.0)    |
|                   | 7. 企業・事業所             | 38<br>(100.0)    | 2<br>(5.3)             | 1<br>(2.6)    | 0<br>(-)      | 4<br>(10.5)     | 6<br>(15.8)    | 4<br>(10.5)     | 0<br>(-)     | 4<br>(10.5)   | 1<br>(2.6)       | 1<br>(2.6)         | 6<br>(5.3)         | 2<br>(15.8)     | 6<br>(5.3)   | 5<br>(13.2)     |
|                   | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 313<br>(100.0)   | 3<br>(1.0)             | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 17<br>(5.4)     | 69<br>(22.0)   | 196<br>(62.6)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 1<br>(0.3)       | 0<br>(-)           | 4<br>(1.3)         | 13<br>(4.2)     | 0<br>(-)     | 10<br>(3.2)     |
|                   | 9. 病院・診療所             | 480<br>(100.0)   | 152<br>(31.7)          | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 32<br>(6.7)     | 173<br>(36.0)  | 39<br>(8.1)     | 2<br>(0.4)   | 2<br>(0.4)    | 6<br>(1.3)       | 28<br>(5.8)        | 6<br>(1.3)         | 28<br>(5.8)     | 6<br>(1.3)   | 26<br>(5.4)     |
|                   | 10. 訪問看護ステーション        | 42<br>(100.0)    | 32<br>(76.2)           | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 1<br>(2.4)   | 1<br>(2.4)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)           | 0<br>(-)           | 6<br>(14.3)     | 2<br>(4.8)   | 0<br>(-)        |
|                   | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)    | 4<br>(30.8)            | 1<br>(7.7)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 1<br>(7.7)    | 1<br>(7.7)       | 0<br>(-)           | 0<br>(-)           | 5<br>(38.5)     | 2<br>(15.4)  | 0<br>(-)        |
|                   | 12. 社会福祉施設            | 36<br>(100.0)    | 2<br>(5.6)             | 3<br>(8.3)    | 3<br>(8.3)    | 3<br>(8.3)      | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 7<br>(19.4)   | 2<br>(5.6)       | 0<br>(-)           | 5<br>(13.9)        | 0<br>(-)        | 9<br>(25.0)  |                 |
|                   | 13. 教育・研究機関           | 415<br>(100.0)   | 15<br>(3.6)            | 0<br>(-)      | 0<br>(0.2)    | 8<br>(1.9)      | 1<br>(0.2)     | 17<br>(4.1)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 1<br>(0.2)       | 308<br>(74.2)      | 4<br>(1.0)         | 15<br>(3.6)     | 0<br>(-)     | 45<br>(10.8)    |
|                   | 14. その他               | 312<br>(100.0)   | 43<br>(13.8)           | 2<br>(0.6)    | 26<br>(8.3)   | 23<br>(7.4)     | 23<br>(7.4)    | 3<br>(0.9)      | 1<br>(0.3)   | 4<br>(1.3)    | 15<br>(4.8)      | 9<br>(2.9)         | 36<br>(11.5)       | 42<br>(13.5)    | 11<br>(3.5)  | 112<br>(35.9)   |
| 全体 (それに準ずる業務)     |                       | 4,165<br>(100.0) | 5<br>(0.1)             | 10<br>(0.2)   | 5<br>(0.1)    | 21<br>(0.5)     | 12<br>(0.3)    | 4<br>(0.1)      | 2<br>(0.0)   | 8<br>(0.2)    | 14<br>(0.3)      | 3<br>(0.7)         | 10<br>(0.2)        | 2<br>(0.0)      | 2<br>(0.0)   | 0<br>(-)        |
| 組織別               | 1. 省庁                 | 4<br>(100.0)     | 0<br>(-)               | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 0<br>(-)         | 0<br>(-)           | 0<br>(-)           | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)        |
|                   | 2. 都道府県               | 249<br>(100.0)   | 11<br>(4.4)            | 7<br>(2.8)    | 7<br>(2.8)    | 49<br>(19.7)    | 10<br>(4.0)    | 14<br>(5.6)     | 16<br>(6.4)  | 1<br>(0.4)    | 43<br>(17.3)     | 14<br>(5.6)        | 38<br>(15.3)       | 20<br>(8.0)     | 7<br>(2.8)   | 133<br>(53.4)   |
|                   | 3. 保健所設置市・特別区         | 410<br>(100.0)   | 19<br>(4.6)            | 37<br>(9.0)   | 14<br>(3.4)   | 102<br>(24.9)   | 20<br>(4.9)    | 59<br>(14.4)    | 14<br>(3.4)  | 12<br>(2.9)   | 71<br>(17.3)     | 16<br>(3.9)        | 39<br>(9.5)        | 30<br>(7.3)     | 13<br>(3.2)  | 183<br>(44.6)   |
|                   | 4. 市町村                | 1,439<br>(100.0) | 34<br>(2.4)            | 201<br>(14.0) | 116<br>(8.1)  | 318<br>(22.1)   | 137<br>(9.5)   | 207<br>(14.4)   | 64<br>(4.4)  | 152<br>(10.6) | 211<br>(14.7)    | 17<br>(1.2)        | 110<br>(7.6)       | 91<br>(6.3)     | 36<br>(2.5)  | 549<br>(38.2)   |
|                   | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 356<br>(100.0)   | 0<br>(-)               | 109<br>(30.6) | 8<br>(2.2)    | 40<br>(11.2)    | 3<br>(0.8)     | 0<br>(-)        | 21<br>(5.9)  | 164<br>(46.1) | 149<br>(41.9)    | 4<br>(1.1)         | 11<br>(3.1)        | 14<br>(3.9)     | 6<br>(1.7)   | 74<br>(20.8)    |
|                   | 6. 医療保険者              | 58<br>(100.0)    | 0<br>(-)               | 1<br>(1.7)    | 1<br>(1.7)    | 1<br>(3.4)      | 8<br>(13.8)    | 10<br>(17.6)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 2<br>(3.4)       | 2<br>(3.4)         | 10<br>(17.2)       | 4<br>(6.9)      | 8<br>(13.8)  | 24<br>(41.4)    |
|                   | 7. 企業・事業所             | 38<br>(100.0)    | 0<br>(-)               | 2<br>(5.3)    | 2<br>(5.3)    | 2<br>(5.3)      | 9<br>(23.7)    | 10<br>(26.3)    | 0<br>(-)     | 3<br>(7.9)    | 9<br>(23.7)      | 3<br>(7.9)         | 7<br>(18.4)        | 2<br>(5.3)      | 2<br>(5.3)   | 11<br>(28.9)    |
|                   | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 313<br>(100.0)   | 27<br>(8.6)            | 6<br>(1.9)    | 1<br>(0.3)    | 102<br>(32.6)   | 165<br>(52.7)  | 74<br>(23.6)    | 1<br>(0.3)   | 0<br>(-)      | 4<br>(1.3)       | 19<br>(6.1)        | 15<br>(4.8)        | 25<br>(8.0)     | 8<br>(2.6)   | 66<br>(21.1)    |
|                   | 9. 病院・診療所             | 480<br>(100.0)   | 74<br>(15.4)           | 18<br>(3.8)   | 22<br>(4.6)   | 152<br>(31.7)   | 139<br>(29.0)  | 53<br>(11.0)    | 51<br>(10.6) | 3<br>(0.6)    | 14<br>(2.9)      | 27<br>(5.6)        | 33<br>(6.9)        | 45<br>(9.4)     | 27<br>(5.6)  | 111<br>(23.1)   |
|                   | 10. 訪問看護ステーション        | 42<br>(100.0)    | 4<br>(9.5)             | 10<br>(23.8)  | 7<br>(16.7)   | 7<br>(16.7)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 6<br>(14.3)  | 10<br>(23.8)  | 0<br>(-)         | 3<br>(7.1)         | 3<br>(7.1)         | 7<br>(16.7)     | 4<br>(9.5)   | 2<br>(4.8)      |
|                   | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)    | 1<br>(7.7)             | 0<br>(-)      | 6<br>(46.2)   | 2<br>(15.4)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 1<br>(7.7)       | 0<br>(-)           | 0<br>(30.8)        | 4<br>(30.8)     | 1<br>(7.7)   | 2<br>(15.4)     |
|                   | 12. 社会福祉施設            | 36<br>(100.0)    | 2<br>(5.6)             | 3<br>(8.3)    | 3<br>(8.3)    | 3<br>(8.3)      | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 7<br>(19.4)   | 2<br>(5.6)       | 0<br>(-)           | 5<br>(13.9)        | 0<br>(-)        | 9<br>(25.0)  |                 |
|                   | 13. 教育・研究機関           | 415<br>(100.0)   | 24<br>(5.8)            | 12<br>(2.9)   | 4<br>(1.0)    | 52<br>(12.5)    | 10<br>(2.4)    | 46<br>(11.1)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)      | 63<br>(15.2)     | 333<br>(80.2)      | 101<br>(24.3)      | 91<br>(21.9)    | 40<br>(9.6)  | 197<br>(47.5)   |
|                   | 14. その他               | 312<br>(100.0)   | 9<br>(2.9)             | 18<br>(5.8)   | 6<br>(1.9)    | 43<br>(13.8)    | 20<br>(6.4)    | 22<br>(7.1)     | 1<br>(0.3)   | 4<br>(1.3)    | 35<br>(11.2)     | 24<br>(7.7)        | 62<br>(19.9)       | 35<br>(11.2)    | 35<br>(11.2) | 145<br>(46.5)   |

⑤活動領域別

|                   |        | 合計               | 1.看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 2.介護予防        | 3.介護業務       | 4.生活指導        | 5.特定保健指導等の保健指導 | 6.健診業務        | 7.退院調整       | 8.ケアプランの作成   | 9.地域づくり・ボランティア支援 | 10.教育(保健師基礎教育等)・研究 | 11.企画調整(人材育成・調査含む) | 12.管理業務(マネジメント) | 13.経営・営業・広報 | 14.その他        |
|-------------------|--------|------------------|------------------------|---------------|--------------|---------------|----------------|---------------|--------------|--------------|------------------|--------------------|--------------------|-----------------|-------------|---------------|
| 全体 (最も時間をかけている業務) |        | 4,165<br>(100.0) | 299<br>(7.2)           | 511<br>(12.3) | 169<br>(4.1) | 268<br>(6.4)  | 251<br>(6.0)   | 659<br>(15.8) | 49<br>(1.2)  | 165<br>(4.0) | 94<br>(2.3)      | 327<br>(7.9)       | 128<br>(3.1)       | 278<br>(6.7)    | 26<br>(0.6) | 941<br>(22.6) |
| 活動領域              | 1. 医療  | 1,145<br>(100.0) | 218<br>(19.0)          | 13<br>(1.1)   | 0<br>(0)     | 83<br>(7.3)   | 135<br>(11.8)  | 402<br>(35.1) | 43<br>(3.8)  | 2<br>(0.2)   | 2<br>(1.3)       | 2<br>(0.2)         | 26<br>(2.3)        | 62<br>(5.4)     | 8<br>(0.7)  | 135<br>(11.8) |
|                   | 2. 福祉  | 1,938<br>(100.0) | 48<br>(2.5)            | 452<br>(23.3) | 154<br>(7.9) | 141<br>(7.3)  | 28<br>(1.4)    | 113<br>(5.8)  | 4<br>(0.2)   | 155<br>(8.0) | 58<br>(3.0)      | 4<br>(0.2)         | 52<br>(2.7)        | 137<br>(7.1)    | 6<br>(0.3)  | 586<br>(30.2) |
|                   | 3. 教育  | 475<br>(100.0)   | 14<br>(2.9)            | 4<br>(0.8)    | 1<br>(0.2)   | 14<br>(2.9)   | 10<br>(2.1)    | 27<br>(5.7)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 3<br>(0.6)       | 309<br>(65.1)      | 9<br>(1.9)         | 21<br>(4.4)     | 1<br>(0.2)  | 62<br>(13.1)  |
|                   | 4. その他 | 607<br>(100.0)   | 19<br>(3.1)            | 42<br>(6.9)   | 13<br>(2.1)  | 30<br>(4.9)   | 78<br>(12.9)   | 117<br>(19.3) | 2<br>(0.3)   | 8<br>(1.3)   | 18<br>(3.0)      | 12<br>(2.0)        | 41<br>(6.8)        | 58<br>(9.6)     | 11<br>(1.8) | 158<br>(26.0) |
| 全体 (それに準ずる業務①)    |        | 3,605<br>(100.0) | 130<br>(3.6)           | 300<br>(8.3)  | 137<br>(3.8) | 501<br>(13.9) | 356<br>(9.9)   | 325<br>(9.0)  | 104<br>(2.9) | 242<br>(6.7) | 271<br>(7.5)     | 81<br>(2.2)        | 268<br>(7.4)       | 182<br>(5.0)    | 80<br>(2.2) | 628<br>(17.4) |
| 活動領域              | 1. 医療  | 1,029<br>(100.0) | 72<br>(7.0)            | 33            |              |               |                |               |              |              |                  |                    |                    |                 |             |               |

⑥配置別

Table with 15 columns: 合計, 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む), 2. 介護予防, 3. 介護業務, 4. 生活指導, 5. 特定保健指導等の保健指導, 6. 健診業務, 7. 退院調整, 8. ケアプランの作成, 9. 地域づくり・ボランティア支援, 10. 教育(保健師基礎教育・研究含む), 11. 企画調整(人材育成・調査含む), 12. 管理業務(マネジメント), 13. 経営・広報, 14. その他. Rows include 全体(合計), 配置別 (1. 本庁, 2. 本庁以外), 全体(最も時間をかけている業務), 配置別 (1. 本庁, 2. 本庁以外), 全体(それに準ずる業務), 配置別 (1. 本庁, 2. 本庁以外).

⑦部門別

Table with 15 columns: 合計, 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む), 2. 介護予防, 3. 介護業務, 4. 生活指導, 5. 特定保健指導等の保健指導, 6. 健診業務, 7. 退院調整, 8. ケアプランの作成, 9. 地域づくり・ボランティア支援, 10. 教育(保健師基礎教育・研究含む), 11. 企画調整(人材育成・調査含む), 12. 管理業務(マネジメント), 13. 経営・広報, 14. その他. Rows include 全体(合計), 部門別 (1. 保健(衛生)部門, 2. 保健(衛生)部門以外), 全体(最も時間をかけている業務), 部門別 (1. 保健(衛生)部門, 2. 保健(衛生)部門以外), 全体(それに準ずる業務), 部門別 (1. 保健(衛生)部門, 2. 保健(衛生)部門以外).

⑧職位別

Table with 15 columns: 合計, 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む), 2. 介護予防, 3. 介護業務, 4. 生活指導, 5. 特定保健指導等の保健指導, 6. 健診業務, 7. 退院調整, 8. ケアプランの作成, 9. 地域づくり・ボランティア支援, 10. 教育(保健師基礎教育・研究含む), 11. 企画調整(人材育成・調査含む), 12. 管理業務(マネジメント), 13. 経営・広報, 14. その他. Rows include 全体(合計), 職位 (1. 所長もしくはそれと同等, 2. 部長もしくはそれと同等, 3. 次長もしくはそれと同等, 4. 課長もしくはそれと同等, 5. 課長補佐もしくはそれと同等, 6. 係長もしくはそれと同等, 7. 主任もしくはそれと同等, 8. 係員(スタッフ), 9. その他), 全体(最も時間をかけている業務), 職位 (1. 所長もしくはそれと同等, 2. 部長もしくはそれと同等, 3. 次長もしくはそれと同等, 4. 課長もしくはそれと同等, 5. 課長補佐もしくはそれと同等, 6. 係長もしくはそれと同等, 7. 主任もしくはそれと同等, 8. 係員(スタッフ), 9. その他), 全体(それに準ずる業務), 職位 (1. 所長もしくはそれと同等, 2. 部長もしくはそれと同等, 3. 次長もしくはそれと同等, 4. 課長もしくはそれと同等, 5. 課長補佐もしくはそれと同等, 6. 係長もしくはそれと同等, 7. 主任もしくはそれと同等, 8. 係員(スタッフ), 9. その他).

4. 現任教育

(1) 所属組織の教育体制【Q28】

① 所属組織別

|     | 合計                    | 現任教育プログラムやマニュアルがある |                 |                 | 個人の研修や教育の履歴が管理されている |                 |                 | 中・長期的な人材育成が行われている |                 |                 | 研修参加の予算が確保されている  |                  |                 | 人材育成を意識した計画的な人事異動が行われている |                 |                  |                 |
|-----|-----------------------|--------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|     |                       | 1. はい              | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい               | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい             | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい            | 2. いいえ           | 3. わからない        | 1. はい                    | 2. いいえ          | 3. わからない         |                 |
| 全体  | 23,502<br>(100.0)     | 11,286<br>(48.0)   | 9,255<br>(39.4) | 2,961<br>(12.6) | 8,442<br>(35.9)     | 9,210<br>(39.2) | 5,850<br>(24.9) | 9,683<br>(41.2)   | 9,142<br>(38.9) | 4,677<br>(19.9) | 16,311<br>(69.4) | 3,702<br>(15.8)  | 3,489<br>(14.8) | 3,305<br>(14.1)          | 9,955<br>(42.4) | 10,242<br>(43.6) |                 |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)      | 2<br>(16.7)     | 8<br>(66.7)     | 2<br>(16.7)         | 1<br>(8.3)      | 7<br>(58.3)     | 4<br>(33.3)       | 2<br>(16.7)     | 6<br>(50.0)     | 4<br>(33.3)      | 4<br>(33.3)      | 5<br>(41.7)     | 3<br>(25.0)              | 1<br>(8.3)      | 5<br>(41.7)      | 6<br>(50.0)     |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)   | 3,249<br>(88.2) | 213<br>(5.8)    | 221<br>(6.0)        | 1,674<br>(45.5) | 963<br>(26.1)   | 1,046<br>(28.4)   | 2,011<br>(54.6) | 920<br>(25.0)   | 752<br>(20.4)    | 2,592<br>(70.4)  | 526<br>(14.3)   | 565<br>(15.3)            | 639<br>(17.3)   | 1,292<br>(35.1)  | 1,752<br>(47.6) |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)   | 3,204<br>(77.2) | 533<br>(12.8)   | 413<br>(10.0)       | 2,082<br>(50.2) | 909<br>(21.9)   | 1,159<br>(27.9)   | 2,575<br>(62.0) | 854<br>(20.6)   | 721<br>(17.4)    | 3,234<br>(77.9)  | 323<br>(7.8)    | 593<br>(14.3)            | 997<br>(24.0)   | 1,147<br>(27.6)  | 2,006<br>(48.3) |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0)  | 3,784<br>(31.3) | 6,391<br>(52.9) | 1,917<br>(15.9)     | 3,125<br>(25.8) | 5,948<br>(49.2) | 3,019<br>(25.0)   | 4,114<br>(34.0) | 5,409<br>(44.7) | 2,569<br>(21.2)  | 8,276<br>(68.4)  | 2,080<br>(17.2) | 1,736<br>(14.4)          | 1,255<br>(10.4) | 5,571<br>(46.1)  | 5,266<br>(43.5) |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)     | 81<br>(19.4)    | 279<br>(66.9)   | 57<br>(13.7)        | 168<br>(40.3)   | 165<br>(39.6)   | 84<br>(20.1)      | 90<br>(21.6)    | 248<br>(59.5)   | 79<br>(18.9)     | 243<br>(58.3)    | 78<br>(18.7)    | 96<br>(23.0)             | 30<br>(7.2)     | 219<br>(52.5)    | 168<br>(40.3)   |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)     | 86<br>(32.8)    | 139<br>(53.1)   | 37<br>(14.1)        | 107<br>(40.8)   | 101<br>(38.5)   | 54<br>(20.6)      | 99<br>(37.8)    | 119<br>(45.4)   | 44<br>(16.8)     | 207<br>(79.0)    | 22<br>(8.4)     | 33<br>(12.6)             | 24<br>(9.2)     | 136<br>(51.9)    | 102<br>(38.9)   |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)     | 231<br>(28.6)   | 499<br>(61.8)   | 77<br>(9.5)         | 322<br>(39.9)   | 380<br>(47.1)   | 105<br>(13.0)     | 215<br>(26.6)   | 484<br>(60.0)   | 108<br>(13.4)    | 496<br>(61.5)    | 203<br>(25.2)   | 108<br>(13.4)            | 81<br>(10.0)    | 513<br>(63.6)    | 213<br>(26.4)   |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)     | 243<br>(49.6)   | 205<br>(41.8)   | 42<br>(8.6)         | 297<br>(60.6)   | 107<br>(21.8)   | 86<br>(17.6)      | 201<br>(41.0)   | 203<br>(41.4)   | 86<br>(17.6)     | 316<br>(64.5)    | 78<br>(15.9)    | 96<br>(19.6)             | 88<br>(18.0)    | 207<br>(42.2)    | 195<br>(39.8)   |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)     | 158<br>(29.9)   | 307<br>(58.1)   | 63<br>(11.9)        | 267<br>(50.6)   | 166<br>(31.4)   | 95<br>(18.0)      | 153<br>(29.0)   | 271<br>(51.3)   | 104<br>(19.7)    | 231<br>(43.8)    | 170<br>(32.2)   | 127<br>(24.1)            | 78<br>(14.8)    | 252<br>(47.7)    | 198<br>(37.5)   |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)      | 15<br>(34.9)    | 18<br>(41.9)    | 10<br>(23.3)        | 33<br>(76.7)    | 7<br>(16.3)     | 3<br>(7.0)        | 15<br>(34.9)    | 21<br>(48.8)    | 7<br>(16.3)      | 27<br>(62.8)     | 7<br>(16.3)     | 9<br>(20.9)              | 10<br>(23.3)    | 20<br>(46.5)     | 13<br>(30.2)    |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)      | 2<br>(15.4)     | 10<br>(76.9)    | 1<br>(7.7)          | 5<br>(38.5)     | 8<br>(61.5)     | 0<br>(-)          | 3<br>(23.1)     | 9<br>(69.2)     | 1<br>(7.7)       | 6<br>(46.2)      | 6<br>(46.2)     | 1<br>(7.7)               | 0<br>(-)        | 11<br>(84.6)     | 2<br>(15.4)     |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)      | 2<br>(5.3)      | 33<br>(86.8)    | 3<br>(7.9)          | 9<br>(23.7)     | 21<br>(55.3)    | 8<br>(21.1)       | 8<br>(21.1)     | 25<br>(65.8)    | 5<br>(13.2)      | 21<br>(55.3)     | 13<br>(34.2)    | 4<br>(10.5)              | 5<br>(13.2)     | 20<br>(52.6)     | 13<br>(34.2)    |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)     | 84<br>(17.8)    | 336<br>(71.2)   | 52<br>(11.0)        | 210<br>(44.5)   | 180<br>(38.1)   | 82<br>(17.4)      | 88<br>(18.6)    | 305<br>(64.6)   | 79<br>(16.7)     | 363<br>(76.9)    | 68<br>(14.4)    | 41<br>(8.7)              | 49<br>(10.4)    | 286<br>(60.6)    | 137<br>(29.0)   |
|     | 14. その他               | 495<br>(100.0)     | 145<br>(29.3)   | 284<br>(57.4)   | 66<br>(13.3)        | 142<br>(28.7)   | 248<br>(50.1)   | 105<br>(21.2)     | 109<br>(22.0)   | 268<br>(54.1)   | 118<br>(23.8)    | 295<br>(59.6)    | 123<br>(24.8)   | 77<br>(15.6)             | 48<br>(9.7)     | 276<br>(55.8)    | 171<br>(34.5)   |
| 全体  | 18,648<br>(100.0)     | 9,929<br>(53.2)    | 6,384<br>(34.2) | 2,335<br>(12.5) | 6,645<br>(35.6)     | 7,098<br>(38.1) | 4,905<br>(26.3) | 8,394<br>(45.0)   | 6,495<br>(34.8) | 3,759<br>(20.2) | 13,218<br>(70.9) | 2,704<br>(14.5)  | 2,726<br>(14.6) | 2,786<br>(14.9)          | 7,351<br>(39.4) | 8,511<br>(45.6)  |                 |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)   | 2,539<br>(41.1) | 2,808<br>(45.5) | 827<br>(13.4)       | 1,809<br>(29.3) | 2,896<br>(46.9) | 1,469<br>(23.8)   | 2,266<br>(36.7) | 2,667<br>(43.2) | 1,241<br>(20.1)  | 4,286<br>(69.4)  | 1,085<br>(17.6) | 803<br>(13.0)            | 822<br>(13.3)   | 2,796<br>(45.3)  | 2,556<br>(41.4) |
|     | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0)  | 7,390<br>(59.2) | 3,576<br>(28.7) | 1,508<br>(12.1)     | 4,836<br>(38.8) | 4,202<br>(33.7) | 3,436<br>(27.5)   | 6,128<br>(49.1) | 3,828<br>(30.7) | 2,518<br>(20.2)  | 8,932<br>(71.6)  | 1,619<br>(13.0) | 1,923<br>(15.4)          | 1,964<br>(15.7) | 4,555<br>(36.5)  | 5,955<br>(47.7) |
| 全体  | 18,648<br>(100.0)     | 9,929<br>(53.2)    | 6,384<br>(34.2) | 2,335<br>(12.5) | 6,645<br>(35.6)     | 7,098<br>(38.1) | 4,905<br>(26.3) | 8,394<br>(45.0)   | 6,495<br>(34.8) | 3,759<br>(20.2) | 13,218<br>(70.9) | 2,704<br>(14.5)  | 2,726<br>(14.6) | 2,786<br>(14.9)          | 7,351<br>(39.4) | 8,511<br>(45.6)  |                 |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0)  | 8,460<br>(54.2) | 5,239<br>(33.6) | 1,904<br>(12.2)     | 5,716<br>(36.6) | 5,843<br>(37.4) | 4,044<br>(25.9)   | 7,232<br>(46.4) | 5,303<br>(34.0) | 3,068<br>(19.7)  | 11,168<br>(71.6) | 2,153<br>(13.8) | 2,282<br>(14.6)          | 2,398<br>(15.4) | 6,029<br>(38.6)  | 7,176<br>(46.0) |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)   | 1,469<br>(48.2) | 1,145<br>(37.6) | 431<br>(14.2)       | 929<br>(30.5)   | 1,255<br>(41.2) | 861<br>(28.3)     | 1,162<br>(38.2) | 1,192<br>(39.1) | 691<br>(22.7)    | 2,050<br>(67.3)  | 551<br>(18.1)   | 444<br>(14.6)            | 388<br>(12.7)   | 1,322<br>(43.4)  | 1,335<br>(43.8) |

② 活動領域別

|      | 合計                | 現任教育プログラムやマニュアルがある |                 |                 | 個人の研修や教育の履歴が管理されている |                 |                 | 中・長期的な人材育成が行われている |                 |                 | 研修参加の予算が確保されている  |                  |                 | 人材育成を意識した計画的な人事異動が行われている |                 |                  |                 |
|------|-------------------|--------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|      |                   | 1. はい              | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい               | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい             | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい            | 2. いいえ           | 3. わからない        | 1. はい                    | 2. いいえ          | 3. わからない         |                 |
| 全体   | 23,502<br>(100.0) | 11,286<br>(48.0)   | 9,255<br>(39.4) | 2,961<br>(12.6) | 8,442<br>(35.9)     | 9,210<br>(39.2) | 5,850<br>(24.9) | 9,683<br>(41.2)   | 9,142<br>(38.9) | 4,677<br>(19.9) | 16,311<br>(69.4) | 3,702<br>(15.8)  | 3,489<br>(14.8) | 3,305<br>(14.1)          | 9,955<br>(42.4) | 10,242<br>(43.6) |                 |
| 活動領域 | 1. 行政             | 17,836<br>(100.0)  | 9,223<br>(51.7) | 6,459<br>(36.2) | 2,154<br>(12.1)     | 6,223<br>(34.9) | 7,094<br>(39.8) | 4,519<br>(25.3)   | 7,812<br>(43.8) | 6,535<br>(36.6) | 3,489<br>(19.6)  | 12,720<br>(71.3) | 2,632<br>(14.8) | 2,484<br>(13.9)          | 2,606<br>(14.6) | 7,288<br>(40.9)  | 7,942<br>(44.5) |
|      | 2. 産業             | 1,501<br>(100.0)   | 559<br>(37.2)   | 792<br>(52.8)   | 150<br>(10.0)       | 648<br>(43.2)   | 589<br>(39.2)   | 264<br>(17.6)     | 503<br>(33.5)   | 753<br>(50.2)   | 245<br>(16.3)    | 1,000<br>(66.6)  | 294<br>(19.6)   | 207<br>(13.8)            | 181<br>(12.1)   | 810<br>(54.0)    | 510<br>(34.0)   |
|      | 3. 医療             | 1,145<br>(100.0)   | 486<br>(42.4)   | 481<br>(42.0)   | 178<br>(15.5)       | 554<br>(48.4)   | 329<br>(28.7)   | 262<br>(22.9)     | 418<br>(36.5)   | 460<br>(40.2)   | 267<br>(23.3)    | 633<br>(55.3)    | 251<br>(21.9)   | 261<br>(22.8)            | 171<br>(14.9)   | 466<br>(40.7)    | 508<br>(44.4)   |
|      | 4. 福祉             | 1,938<br>(100.0)   | 739<br>(38.1)   | 896<br>(46.2)   | 303<br>(15.6)       | 620<br>(32.0)   | 768<br>(39.6)   | 550<br>(28.4)     | 677<br>(34.9)   | 819<br>(42.3)   | 442<br>(22.8)    | 1,250<br>(64.5)  | 341<br>(17.6)   | 347<br>(17.9)            | 229<br>(11.8)   | 837<br>(43.2)    | 872<br>(45.0)   |
|      | 5. 教育             | 475<br>(100.0)     | 95<br>(20.0)    | 321<br>(67.6)   | 59<br>(12.4)        | 209<br>(44.0)   | 182<br>(38.3)   | 84<br>(17.7)      | 103<br>(21.7)   | 290<br>(61.1)   | 82<br>(17.3)     | 358<br>(75.4)    | 70<br>(14.7)    | 47<br>(9.9)              | 50<br>(10.5)    | 279<br>(58.7)    | 146<br>(30.7)   |
|      | 6. その他            | 607<br>(100.0)     | 184<br>(30.3)   | 306<br>(50.4)   | 117<br>(19.3)       | 188<br>(31.0)   | 248<br>(40.9)   | 171<br>(28.2)     | 170<br>(28.0)   | 285<br>(47.0)   | 152<br>(25.0)    | 350<br>(57.7)    | 114<br>(18.8)   | 143<br>(23.6)            | 68<br>(11.2)    | 275<br>(45.3)    | 264<br>(43.5)   |

③勤務地(市町村のみ)

|     |          | 現任教育プログラムやマニュアルがある |                 |                 | 個人の研修や教育の履歴が管理されている |                 |                 | 中・長期的な人材育成が行われている |                 |                 | 研修参加の予算が確保されている |                 |                 | 人材育成を意識した計画的な人事異動が行われている |                 |                 |                 |
|-----|----------|--------------------|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|     |          | 合計                 | 1. はい           | 2. いいえ          | 3. わからない            | 1. はい           | 2. いいえ          | 3. わからない          | 1. はい           | 2. いいえ          | 3. わからない        | 1. はい           | 2. いいえ          | 3. わからない                 | 1. はい           | 2. いいえ          | 3. わからない        |
| 全体  |          | 12,092<br>(100.0)  | 3,784<br>(31.3) | 6,391<br>(52.9) | 1,917<br>(15.9)     | 3,125<br>(25.8) | 5,948<br>(49.2) | 3,019<br>(25.0)   | 4,114<br>(34.0) | 5,409<br>(44.7) | 2,569<br>(21.2) | 8,276<br>(68.4) | 2,080<br>(17.2) | 1,736<br>(14.4)          | 1,255<br>(10.4) | 5,571<br>(46.1) | 5,266<br>(43.5) |
| 勤務地 | 1. 北海道   | 653<br>(100.0)     | 290<br>(44.4)   | 275<br>(42.1)   | 88<br>(13.5)        | 171<br>(26.2)   | 351<br>(53.8)   | 131<br>(20.1)     | 223<br>(34.2)   | 318<br>(48.7)   | 112<br>(17.2)   | 555<br>(85.0)   | 47<br>(7.2)     | 51<br>(7.8)              | 78<br>(11.9)    | 332<br>(50.8)   | 243<br>(37.2)   |
|     | 2. 青森県   | 201<br>(100.0)     | 25<br>(12.4)    | 146<br>(72.6)   | 30<br>(14.9)        | 37<br>(18.4)    | 125<br>(62.2)   | 39<br>(19.4)      | 55<br>(27.4)    | 122<br>(60.7)   | 24<br>(11.9)    | 120<br>(59.7)   | 57<br>(28.4)    | 24<br>(11.9)             | 11<br>(5.5)     | 124<br>(61.7)   | 66<br>(32.8)    |
|     | 3. 岩手県   | 297<br>(100.0)     | 75<br>(25.3)    | 155<br>(52.2)   | 67<br>(22.6)        | 69<br>(23.2)    | 139<br>(46.8)   | 89<br>(30.0)      | 73<br>(24.6)    | 124<br>(41.8)   | 100<br>(33.7)   | 193<br>(65.0)   | 51<br>(17.2)    | 53<br>(17.8)             | 15<br>(5.1)     | 129<br>(43.4)   | 153<br>(51.5)   |
|     | 4. 宮城県   | 229<br>(100.0)     | 35<br>(15.3)    | 152<br>(66.4)   | 42<br>(18.3)        | 55<br>(24.0)    | 110<br>(48.0)   | 64<br>(27.9)      | 79<br>(34.5)    | 101<br>(44.1)   | 49<br>(21.4)    | 118<br>(51.5)   | 68<br>(29.7)    | 43<br>(18.8)             | 16<br>(7.0)     | 128<br>(55.9)   | 85<br>(37.1)    |
|     | 5. 秋田県   | 158<br>(100.0)     | 27<br>(17.1)    | 109<br>(69.0)   | 22<br>(13.9)        | 30<br>(19.0)    | 97<br>(61.4)    | 31<br>(19.6)      | 39<br>(24.7)    | 90<br>(57.0)    | 29<br>(18.4)    | 94<br>(59.5)    | 48<br>(30.4)    | 16<br>(10.1)             | 9<br>(5.7)      | 74<br>(46.8)    | 75<br>(47.5)    |
|     | 6. 山形県   | 238<br>(100.0)     | 46<br>(19.3)    | 159<br>(66.8)   | 33<br>(13.9)        | 75<br>(31.5)    | 118<br>(49.6)   | 45<br>(18.9)      | 90<br>(37.8)    | 104<br>(43.7)   | 44<br>(18.5)    | 173<br>(72.7)   | 41<br>(17.2)    | 24<br>(10.1)             | 22<br>(9.2)     | 115<br>(48.3)   | 101<br>(42.4)   |
|     | 7. 福島県   | 258<br>(100.0)     | 66<br>(25.6)    | 168<br>(65.1)   | 24<br>(9.3)         | 50<br>(19.4)    | 162<br>(62.8)   | 46<br>(17.8)      | 73<br>(28.3)    | 135<br>(52.3)   | 50<br>(19.4)    | 179<br>(69.4)   | 54<br>(20.9)    | 25<br>(9.7)              | 8<br>(3.1)      | 154<br>(59.7)   | 96<br>(37.2)    |
|     | 8. 茨城県   | 459<br>(100.0)     | 94<br>(20.5)    | 300<br>(65.4)   | 65<br>(14.2)        | 147<br>(32.0)   | 214<br>(46.6)   | 98<br>(21.4)      | 222<br>(48.4)   | 153<br>(33.3)   | 84<br>(18.3)    | 284<br>(61.9)   | 106<br>(23.1)   | 69<br>(15.0)             | 51<br>(11.1)    | 237<br>(51.6)   | 171<br>(37.3)   |
|     | 9. 栃木県   | 278<br>(100.0)     | 72<br>(25.9)    | 165<br>(59.4)   | 41<br>(14.7)        | 89<br>(32.0)    | 129<br>(46.4)   | 60<br>(21.6)      | 68<br>(24.5)    | 156<br>(56.1)   | 54<br>(19.4)    | 187<br>(67.3)   | 54<br>(19.4)    | 37<br>(13.3)             | 27<br>(9.7)     | 144<br>(51.8)   | 107<br>(38.5)   |
|     | 10. 群馬県  | 256<br>(100.0)     | 56<br>(21.9)    | 153<br>(59.8)   | 47<br>(18.4)        | 59<br>(23.0)    | 134<br>(52.3)   | 63<br>(24.6)      | 75<br>(29.3)    | 123<br>(48.0)   | 58<br>(22.7)    | 152<br>(59.4)   | 63<br>(24.6)    | 41<br>(16.0)             | 19<br>(7.4)     | 99<br>(38.7)    | 138<br>(53.9)   |
|     | 11. 埼玉県  | 530<br>(100.0)     | 221<br>(41.7)   | 236<br>(44.5)   | 73<br>(13.8)        | 178<br>(33.6)   | 212<br>(40.0)   | 140<br>(26.4)     | 207<br>(39.1)   | 199<br>(37.5)   | 124<br>(23.4)   | 361<br>(68.1)   | 76<br>(14.3)    | 93<br>(17.5)             | 46<br>(8.7)     | 238<br>(44.9)   | 246<br>(46.4)   |
|     | 12. 千葉県  | 453<br>(100.0)     | 158<br>(34.9)   | 246<br>(54.3)   | 49<br>(10.8)        | 205<br>(45.3)   | 152<br>(33.6)   | 96<br>(21.2)      | 206<br>(45.5)   | 179<br>(39.5)   | 68<br>(15.0)    | 320<br>(70.6)   | 80<br>(17.7)    | 53<br>(11.7)             | 40<br>(8.8)     | 242<br>(53.4)   | 171<br>(37.7)   |
|     | 13. 東京都  | 271<br>(100.0)     | 89<br>(32.8)    | 130<br>(48.0)   | 52<br>(19.2)        | 81<br>(29.9)    | 107<br>(39.5)   | 83<br>(30.6)      | 101<br>(37.3)   | 114<br>(42.1)   | 56<br>(20.7)    | 185<br>(68.3)   | 42<br>(15.5)    | 44<br>(16.2)             | 39<br>(14.4)    | 109<br>(40.2)   | 123<br>(45.4)   |
|     | 14. 神奈川県 | 243<br>(100.0)     | 98<br>(40.3)    | 105<br>(43.2)   | 40<br>(16.5)        | 79<br>(32.5)    | 99<br>(40.7)    | 65<br>(26.7)      | 104<br>(42.8)   | 93<br>(38.3)    | 46<br>(18.9)    | 184<br>(75.7)   | 25<br>(10.3)    | 34<br>(14.0)             | 41<br>(16.9)    | 101<br>(41.6)   | 101<br>(41.6)   |
|     | 15. 新潟県  | 404<br>(100.0)     | 192<br>(47.5)   | 156<br>(38.6)   | 56<br>(13.9)        | 142<br>(35.1)   | 155<br>(38.4)   | 107<br>(26.5)     | 212<br>(52.5)   | 111<br>(27.5)   | 81<br>(20.0)    | 274<br>(67.8)   | 63<br>(15.6)    | 67<br>(16.6)             | 47<br>(11.6)    | 177<br>(43.8)   | 180<br>(44.6)   |
|     | 16. 富山県  | 153<br>(100.0)     | 68<br>(44.4)    | 59<br>(38.6)    | 26<br>(17.0)        | 67<br>(43.8)    | 54<br>(35.3)    | 32<br>(20.9)      | 90<br>(58.8)    | 31<br>(20.3)    | 32<br>(20.9)    | 107<br>(69.9)   | 33<br>(21.6)    | 13<br>(8.5)              | 17<br>(11.1)    | 61<br>(39.9)    | 75<br>(49.0)    |
|     | 17. 石川県  | 191<br>(100.0)     | 32<br>(16.8)    | 128<br>(67.0)   | 31<br>(16.2)        | 34<br>(17.8)    | 101<br>(52.9)   | 56<br>(29.3)      | 46<br>(24.1)    | 94<br>(49.2)    | 51<br>(26.7)    | 102<br>(53.4)   | 55<br>(28.8)    | 34<br>(17.8)             | 12<br>(6.3)     | 90<br>(47.1)    | 89<br>(46.6)    |
|     | 18. 福井県  | 127<br>(100.0)     | 9<br>(7.1)      | 103<br>(81.1)   | 15<br>(11.8)        | 20<br>(15.7)    | 82<br>(64.6)    | 25<br>(19.7)      | 31<br>(24.4)    | 70<br>(55.1)    | 26<br>(20.5)    | 74<br>(58.3)    | 37<br>(29.1)    | 16<br>(12.6)             | 14<br>(11.0)    | 64<br>(50.4)    | 49<br>(38.6)    |
|     | 19. 山梨県  | 206<br>(100.0)     | 91<br>(44.2)    | 92<br>(44.7)    | 23<br>(11.2)        | 47<br>(22.8)    | 116<br>(56.3)   | 43<br>(20.9)      | 56<br>(27.2)    | 113<br>(54.9)   | 37<br>(18.0)    | 167<br>(81.1)   | 23<br>(11.2)    | 16<br>(7.8)              | 34<br>(16.5)    | 93<br>(45.1)    | 79<br>(38.3)    |
|     | 20. 長野県  | 405<br>(100.0)     | 58<br>(14.3)    | 294<br>(72.6)   | 53<br>(13.1)        | 53<br>(13.1)    | 269<br>(66.4)   | 83<br>(20.5)      | 65<br>(16.0)    | 263<br>(64.9)   | 77<br>(19.0)    | 293<br>(72.3)   | 67<br>(16.5)    | 45<br>(11.1)             | 32<br>(7.9)     | 212<br>(52.3)   | 161<br>(39.8)   |
|     | 21. 岐阜県  | 225<br>(100.0)     | 51<br>(22.7)    | 120<br>(53.3)   | 54<br>(24.0)        | 41<br>(18.2)    | 110<br>(48.9)   | 74<br>(32.9)      | 71<br>(31.6)    | 88<br>(39.1)    | 66<br>(29.3)    | 136<br>(60.4)   | 44<br>(19.6)    | 45<br>(20.0)             | 22<br>(9.8)     | 101<br>(44.9)   | 102<br>(45.3)   |
|     | 22. 静岡県  | 408<br>(100.0)     | 133<br>(32.6)   | 208<br>(51.0)   | 67<br>(16.4)        | 89<br>(21.8)    | 184<br>(45.1)   | 135<br>(33.1)     | 122<br>(29.9)   | 188<br>(46.1)   | 98<br>(24.0)    | 308<br>(75.5)   | 46<br>(11.3)    | 54<br>(13.2)             | 60<br>(14.7)    | 169<br>(41.4)   | 179<br>(43.9)   |
|     | 23. 愛知県  | 555<br>(100.0)     | 149<br>(26.8)   | 280<br>(50.5)   | 126<br>(22.7)       | 181<br>(32.6)   | 229<br>(41.3)   | 145<br>(26.1)     | 243<br>(43.8)   | 175<br>(31.5)   | 137<br>(24.7)   | 431<br>(77.7)   | 47<br>(8.5)     | 77<br>(13.9)             | 47<br>(8.5)     | 220<br>(39.6)   | 288<br>(51.9)   |
|     | 24. 三重県  | 263<br>(100.0)     | 99<br>(37.6)    | 129<br>(49.0)   | 35<br>(13.3)        | 57<br>(21.7)    | 142<br>(54.0)   | 64<br>(24.3)      | 74<br>(28.1)    | 136<br>(51.7)   | 53<br>(20.2)    | 180<br>(68.4)   | 45<br>(17.1)    | 38<br>(14.4)             | 28<br>(10.6)    | 120<br>(45.6)   | 115<br>(43.7)   |
|     | 25. 滋賀県  | 225<br>(100.0)     | 158<br>(70.2)   | 48<br>(21.3)    | 19<br>(8.4)         | 101<br>(44.9)   | 79<br>(35.1)    | 45<br>(20.0)      | 119<br>(52.9)   | 68<br>(30.2)    | 38<br>(16.9)    | 177<br>(78.7)   | 26<br>(11.6)    | 22<br>(9.8)              | 44<br>(19.6)    | 97<br>(43.1)    | 84<br>(37.3)    |
|     | 26. 京都府  | 169<br>(100.0)     | 87<br>(51.5)    | 50<br>(29.6)    | 32<br>(18.9)        | 38<br>(22.5)    | 76<br>(45.0)    | 55<br>(32.5)      | 62<br>(36.7)    | 60<br>(35.5)    | 47<br>(27.8)    | 136<br>(80.5)   | 8<br>(4.7)      | 25<br>(14.8)             | 18<br>(10.7)    | 74<br>(43.8)    | 77<br>(45.6)    |
|     | 27. 大阪府  | 267<br>(100.0)     | 98<br>(36.7)    | 139<br>(52.1)   | 30<br>(11.2)        | 91<br>(34.1)    | 130<br>(48.7)   | 46<br>(17.2)      | 114<br>(42.7)   | 110<br>(41.2)   | 43<br>(16.1)    | 200<br>(74.9)   | 26<br>(9.7)     | 41<br>(15.4)             | 35<br>(13.1)    | 109<br>(40.8)   | 123<br>(46.1)   |
|     | 28. 兵庫県  | 300<br>(100.0)     | 84<br>(28.0)    | 155<br>(51.7)   | 61<br>(20.3)        | 84<br>(28.0)    | 125<br>(41.7)   | 91<br>(30.3)      | 107<br>(35.7)   | 123<br>(41.0)   | 70<br>(23.3)    | 242<br>(80.7)   | 14<br>(4.7)     | 44<br>(14.7)             | 45<br>(15.0)    | 105<br>(35.0)   | 150<br>(50.0)   |
|     | 29. 奈良県  | 106<br>(100.0)     | 22<br>(20.8)    | 67<br>(63.2)    | 17<br>(16.0)        | 23<br>(21.7)    | 56<br>(52.8)    | 27<br>(25.5)      | 27<br>(25.5)    | 61<br>(57.5)    | 18<br>(17.0)    | 71<br>(67.0)    | 19<br>(17.9)    | 16<br>(15.1)             | 15<br>(14.2)    | 43<br>(40.6)    | 48<br>(45.3)    |
|     | 30. 和歌山県 | 162<br>(100.0)     | 7<br>(4.3)      | 130<br>(80.2)   | 25<br>(15.4)        | 13<br>(8.0)     | 110<br>(67.9)   | 39<br>(24.1)      | 27<br>(16.7)    | 99<br>(61.1)    | 36<br>(22.2)    | 122<br>(75.3)   | 20<br>(12.3)    | 20<br>(12.3)             | 7<br>(4.3)      | 94<br>(58.0)    | 61<br>(37.7)    |
|     | 31. 鳥取県  | 128<br>(100.0)     | 69<br>(53.9)    | 43<br>(33.6)    | 16<br>(12.5)        | 18<br>(14.1)    | 79<br>(61.7)    | 31<br>(24.2)      | 31<br>(24.2)    | 61<br>(47.7)    | 36<br>(28.1)    | 77<br>(60.2)    | 29<br>(22.7)    | 22<br>(17.2)             | 15<br>(11.7)    | 50<br>(39.1)    | 63<br>(49.2)    |
|     | 32. 島根県  | 170<br>(100.0)     | 123<br>(72.4)   | 35<br>(20.6)    | 12<br>(7.1)         | 61<br>(35.9)    | 64<br>(37.6)    | 45<br>(26.5)      | 68<br>(40.0)    | 73<br>(42.9)    | 29<br>(17.1)    | 132<br>(77.6)   | 23<br>(13.5)    | 15<br>(8.8)              | 18<br>(10.6)    | 92<br>(54.1)    | 60<br>(35.3)    |
|     | 33. 岡山県  | 194<br>(100.0)     | 51<br>(26.3)    | 115<br>(59.3)   | 28<br>(14.4)        | 55<br>(28.4)    | 84<br>(43.3)    | 55<br>(28.4)      | 85<br>(43.8)    | 77<br>(39.7)    | 32<br>(16.5)    | 116<br>(59.8)   | 45<br>(23.2)    | 33<br>(17.0)             | 30<br>(15.5)    | 81<br>(41.8)    | 83<br>(42.8)    |
|     | 34. 広島県  | 117<br>(100.0)     | 20<br>(17.1)    | 75<br>(64.1)    | 22<br>(18.8)        | 18<br>(15.4)    | 59<br>(50.4)    | 40<br>(34.2)      | 25<br>(25.6)    | 59<br>(50.4)    | 28<br>(23.9)    | 89<br>(76.1)    | 12<br>(10.3)    | 16<br>(13.7)             | 15<br>(12.8)    | 46<br>(39.3)    | 56<br>(47.9)    |
|     | 35. 山口県  | 223<br>(100.0)     | 100<br>(44.8)   | 88<br>(39.5)    | 35<br>(15.7)        | 99<br>(44.4)    | 79<br>(35.4)    | 45<br>(20.2)      | 127<br>(57.0)   | 58<br>(26.0)    | 38<br>(17.0)    | 150<br>(67.3)   | 38<br>(17.0)    | 35<br>(15.7)             | 25<br>(11.2)    | 82<br>(36.8)    | 116<br>(52.0)   |
|     | 36. 徳島県  | 144<br>(100.0)     | 30<br>(20.8)    | 81<br>(56.3)    | 33<br>(22.9)        | 15<br>(10.4)    | 86<br>(59.7)    | 43<br>(29.9)      | 33<br>(22.9)    | 80<br>(55.6)    | 31<br>(21.5)    | 69<br>(47.9)    | 46<br>(31.9)    | 29<br>(20.1)             | 9<br>(6.3)      | 72<br>(50.0)    | 63<br>(43.8)    |
|     | 37. 香川県  | 143<br>(100.0)     | 56<br>(39.2)    | 63<br>(44.1)    | 24<br>(16.8)        | 44<br>(30.8)    | 59<br>(41.3)    | 40<br>(28.0)      | 74<br>(51.7)    | 38<br>(26.6)    | 31<br>(21.7)    | 94<br>(65.7)    | 22<br>(15.4)    | 27<br>(18.9)             | 12<br>(8.4)     | 58<br>(40.6)    | 130<br>(51.0)   |
|     | 38. 愛媛県  | 260<br>(100.0)     | 97<br>(37.3)    | 117<br>(45.0)   | 46<br>(17.7)        | 66<br>(25.4)    | 126<br>(48.5)   | 68<br>(26.2)      | 100<br>(38.5)   | 94<br>(36.2)    | 66<br>(25.4)    | 195<br>(75.0)   | 32<br>(12.3)    | 33<br>(12.7)             | 32<br>(12.3)    | 98<br>(37.7)    | 100<br>(50.0)   |
|     | 39. 高知県  | 189<br>(100.0)     | 73<br>(38.6)    | 91<br>(48.1)    | 25<br>(13.2)        | 39<br>(20.6)    | 97<br>(51.3)    | 53<br>(28.0)      | 68<br>(36.0)    | 75<br>(39.7)    | 46<br>(24.3)    | 116<br>(61.4)   | 43<br>(22.8)    | 30<br>(15.9)             | 24<br>(12.7)    | 73<br>(38.6)    | 92<br>(48.7)    |
|     | 40. 福岡県  | 269<br>(100.0)     | 75<br>(27.9)    | 138<br>(51.3)   | 56<br>(20.8)        | 72<br>(26.8)    | 134<br>(49.8)   | 63<br>(23.4)      | 71<br>(26.4)    | 138<br>(51.3)   | 60<br>(22.3)    | 182<br>(67.7)   | 38<br>(14.1)    | 49<br>(18.2)             | 45<br>(16.7)    | 114<br>(42.4)   | 110<br>(40.9)   |
|     | 41. 佐賀県  | 180<br>(100.0)     | 99<br>(55.0)    | 44<br>(24.4)    | 37<br>(20.6)        | 19<br>(10.6)    | 99<br>(55.0)    | 62<br>(34.4)      | 49<br>(27.2)    | 84<br>(46.7)    | 47<br>(26.1)    | 102<br>(56.7)   | 44<br>(24.4)    | 34<br>(18.9)             | 21<br>(11.7)    | 75<br>(41.7)    | 84<br>(46.7)    |
|     | 42. 長崎県  | 195<br>(100.0)     | 19<br>(9.7)     | 146<br>(74.9)   | 30<br>(15.4)        | 26<br>(13.3)    | 128<br>(65.6)   | 41<br>(21.0)      | 34<br>(17.4)    | 119<br>(61.0)   | 42<br>(21.5)    | 140<br>(71.8)   | 26<br>(13.3)    | 29<br>(14.9)             | 9<br>(4.6)      | 101<br>(51.8)   | 85<br>(43.6)    |
|     | 43. 熊本県  | 248<br>(100.0)     | 100<br>(40.3)   | 125<br>(50.4)   | 23<br>(9.3)         | 34<br>(13.7)    | 146<br>(58.9)   | 68<br>(27.4)      | 77<br>(31.0)    | 126<br>(50.8)   | 45<br>(18.1)    | 156<br>(62.9)   | 64<br>(25.8)    | 28<br>(11.3)             | 21<br>(8.5)     | 118<br>(47.6)   | 109<br>(44.0)   |
|     | 44. 大分県  | 175<br>(100.0)     | 63<br>(36.0)    | 86<br>(49.1)    | 26<br>(14.9)        | 42<br>(24.0)    | 91<br>(52.0)    | 42<br>(24.0)      | 53<br>(30.3)    | 84<br>(48.0)    | 38<br>(21.7)    | 116<br>(66.3)   | 36<br>(20.6)    | 23<br>(13.1)             | 12<br>(6.9)     | 93<br>(53.1)    | 70<br>(40.0)    |
|     | 45. 宮崎県  | 149<br>(10         |                 |                 |                     |                 |                 |                   |                 |                 |                 |                 |                 |                          |                 |                 |                 |

(2)現在の所属組織における異動回数[Q29]

①現在所属する組織における通算経験年数別

|        | 合計                | 1. 0回            | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回          | 5. 4回          | 6. 5回         | 7. 6回         | 8. 7回        | 9. 8回        | 10. 9回       | 11. 10回      | 12. 11回      | 13. 12回以上    | 平均  | 最小  | 最大   |      |
|--------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|-----|------|------|
| 全体     | 23,502<br>(100.0) | 9,133<br>(38.9)  | 3,762<br>(16.0) | 2,905<br>(12.4) | 2,239<br>(9.5) | 1,376<br>(5.9) | 972<br>(4.1)  | 776<br>(3.3)  | 643<br>(2.7) | 518<br>(2.2) | 409<br>(1.7) | 342<br>(1.5) | 193<br>(0.8) | 234<br>(1.0) | 2.2 | 0.0 | 20.0 |      |
| 通算経験年数 | 1. 1～5年目          | 8,875<br>(100.0) | 5,643<br>(63.6) | 1,282<br>(14.4) | 514<br>(5.8)   | 396<br>(4.5)   | 239<br>(2.7)  | 168<br>(1.9)  | 153<br>(1.3) | 115<br>(1.1) | 102<br>(1.0) | 88<br>(0.9)  | 83<br>(0.6)  | 50<br>(0.5)  | 42  | 1.2 | 0.0  | 20.0 |
|        | 2. 6～10年目         | 3,653<br>(100.0) | 1,569<br>(43.0) | 963<br>(26.4)   | 582<br>(15.9)  | 352<br>(9.6)   | 115<br>(3.1)  | 37<br>(1.0)   | 13<br>(0.4)  | 10<br>(0.3)  | 5<br>(0.1)   | 1<br>(0.0)   | 3<br>(0.1)   | 1<br>(0.0)   | 2   | 1.1 | 0.0  | 14.0 |
|        | 3. 11～15年目        | 2,551<br>(100.0) | 702<br>(27.5)   | 492<br>(19.3)   | 561<br>(22.0)  | 408<br>(16.0)  | 228<br>(8.9)  | 99<br>(3.9)   | 42<br>(1.6)  | 10<br>(0.4)  | 3<br>(0.1)   | 4<br>(0.2)   | 1<br>(0.0)   | 0<br>(-)     | 1   | 1.8 | 0.0  | 15.0 |
|        | 4. 16～20年目        | 2,419<br>(100.0) | 482<br>(19.9)   | 397<br>(16.4)   | 449<br>(18.6)  | 372<br>(15.4)  | 197<br>(11.5) | 136<br>(8.1)  | 82<br>(5.6)  | 19<br>(3.4)  | 7<br>(0.8)   | 0<br>(0.3)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0   | 2.5 | 0.0  | 9.0  |
|        | 5. 21～25年目        | 1,977<br>(100.0) | 263<br>(13.3)   | 230<br>(11.6)   | 294<br>(14.9)  | 258<br>(13.1)  | 199<br>(10.1) | 203<br>(10.3) | 176<br>(8.9) | 133<br>(6.7) | 110<br>(5.6) | 60<br>(3.0)  | 32<br>(1.6)  | 11<br>(0.6)  | 8   | 3.7 | 0.0  | 15.0 |
|        | 6. 26～30年目        | 1,988<br>(100.0) | 243<br>(12.2)   | 217<br>(10.9)   | 276<br>(13.9)  | 240<br>(12.1)  | 171<br>(8.6)  | 137<br>(6.9)  | 144<br>(7.2) | 150<br>(7.5) | 146<br>(7.3) | 115<br>(5.8) | 82<br>(4.1)  | 36<br>(1.8)  | 31  | 4.3 | 0.0  | 18.0 |
|        | 7. 31年目以上         | 2,039<br>(100.0) | 231<br>(11.3)   | 181<br>(8.9)    | 229<br>(11.2)  | 213<br>(10.4)  | 146<br>(7.2)  | 131<br>(6.4)  | 112<br>(5.5) | 143<br>(7.0) | 133<br>(6.5) | 134<br>(6.6) | 141<br>(6.9) | 95<br>(4.7)  | 150 | 5.3 | 0.0  | 20.0 |

②所属組織別

|     | 合計                    | 1. 0回             | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回           | 5. 4回           | 6. 5回         | 7. 6回        | 8. 7回        | 9. 8回        | 10. 9回       | 11. 10回      | 12. 11回      | 13. 12回以上    | 平均           | 最小  | 最大   |      |
|-----|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|------|------|
| 全体  | 23,502<br>(100.0)     | 9,133<br>(38.9)   | 3,762<br>(16.0) | 2,905<br>(12.4) | 2,239<br>(9.5)  | 1,376<br>(5.9)  | 972<br>(4.1)  | 776<br>(3.3) | 643<br>(2.7) | 518<br>(2.2) | 409<br>(1.7) | 342<br>(1.5) | 193<br>(0.8) | 234<br>(1.0) | 2.2          | 0.0 | 20.0 |      |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 9<br>(75.0)     | 1<br>(8.3)      | 2<br>(16.7)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.4 | 0.0  | 2.0  |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 650<br>(17.6)   | 309<br>(8.4)    | 198<br>(5.4)    | 212<br>(5.8)    | 216<br>(5.9)  | 244<br>(6.6) | 323<br>(8.8) | 347<br>(9.4) | 317<br>(8.6) | 271<br>(7.4) | 250<br>(6.8) | 156<br>(4.2) | 190<br>(5.2) | 5.3 | 0.0  | 20.0 |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 982<br>(23.7)   | 586<br>(14.1)   | 517<br>(12.5)   | 558<br>(13.4)   | 412<br>(9.9)  | 303<br>(7.3) | 272<br>(6.6) | 181<br>(4.4) | 130<br>(3.1) | 97<br>(2.3)  | 60<br>(1.4)  | 27<br>(0.7)  | 25<br>(0.6)  | 3.0 | 0.0  | 20.0 |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 4,819<br>(39.9) | 2,466<br>(20.4) | 2,054<br>(17.0) | 1,360<br>(11.2) | 687<br>(5.7)  | 366<br>(3.0) | 148<br>(1.2) | 93<br>(0.8)  | 47<br>(0.4)  | 27<br>(0.2)  | 14<br>(0.1)  | 7<br>(0.1)   | 4<br>(0.0)   | 1.5 | 0.0  | 14.0 |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 336<br>(80.6)   | 53<br>(12.7)    | 16<br>(3.8)     | 3<br>(0.7)      | 0<br>(1.2)    | 2<br>(0.5)   | 0<br>(0.5)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.3 | 0.0  | 6.0  |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 232<br>(88.5)   | 19<br>(7.3)     | 3<br>(1.1)      | 5<br>(1.9)      | 0<br>(-)      | 1<br>(0.4)   | 0<br>(-)     | 1<br>(0.4)   | 0<br>(-)     | 1<br>(0.4)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.2 | 0.0  | 9.0  |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 648<br>(80.3)   | 81<br>(10.0)    | 29<br>(3.6)     | 20<br>(2.5)     | 10<br>(1.2)   | 13<br>(1.6)  | 5<br>(0.6)   | 1<br>(0.1)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.4 | 0.0  | 7.0  |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 380<br>(77.6)   | 56<br>(11.4)    | 18<br>(3.7)     | 12<br>(2.4)     | 14<br>(2.9)   | 6<br>(1.2)   | 2<br>(0.4)   | 1<br>(0.2)   | 1<br>(0.2)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.5 | 0.0  | 8.0  |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 266<br>(50.4)   | 122<br>(23.1)   | 40<br>(7.6)     | 44<br>(8.3)     | 17<br>(3.2)   | 19<br>(3.6)  | 10<br>(1.9)  | 4<br>(0.8)   | 3<br>(0.6)   | 0<br>(0.4)   | 1<br>(0.2)   | 0<br>(-)     | 2<br>(0.4)   | 1.2 | 0.0  | 15.0 |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 31<br>(72.1)    | 5<br>(11.6)     | 3<br>(7.0)      | 1<br>(2.3)      | 3<br>(7.0)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.6 | 0.0  | 4.0  |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 10<br>(76.9)    | 1<br>(7.7)      | 2<br>(15.4)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0            | 0.4 | 0.0  | 2.0  |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 26<br>(68.4)    | 2<br>(5.3)      | 3<br>(7.9)      | 3<br>(7.9)      | 1<br>(2.6)    | 2<br>(5.3)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 1            | 1.1 | 0.0  | 12.0 |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 391<br>(82.8)   | 33<br>(7.0)     | 11<br>(2.3)     | 9<br>(1.9)      | 3<br>(0.6)    | 5<br>(1.1)   | 4<br>(0.8)   | 3<br>(0.6)   | 2<br>(0.4)   | 2<br>(0.4)   | 6<br>(1.3)   | 2<br>(0.4)   | 1            | 0.6 | 0.0  | 15.0 |
|     | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 353<br>(71.3)   | 28<br>(5.7)     | 9<br>(1.8)      | 12<br>(2.4)     | 8<br>(1.6)    | 11<br>(2.2)  | 10<br>(2.0)  | 12<br>(2.4)  | 18<br>(3.6)  | 11<br>(2.2)  | 11<br>(2.2)  | 1<br>(0.2)   | 11           | 1.7 | 0.0  | 17.0 |
| 全体  | 18,648<br>(100.0)     | 6,204<br>(33.3)   | 2,916<br>(15.6) | 2,548<br>(13.7) | 1,945<br>(10.4) | 1,224<br>(6.6)  | 870<br>(4.7)  | 724<br>(3.9) | 607<br>(3.3) | 485<br>(2.6) | 393<br>(2.1) | 324<br>(1.7) | 190<br>(1.0) | 218<br>(1.2) | 2.5          | 0.0 | 20.0 |      |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 1,810<br>(29.3) | 1,139<br>(18.4) | 943<br>(15.3)   | 778<br>(12.6)   | 471<br>(7.6)  | 295<br>(4.8) | 208<br>(3.4) | 159<br>(2.6) | 113<br>(1.8) | 100<br>(1.6) | 71<br>(1.1)  | 39<br>(0.6)  | 48           | 2.4 | 0.0  | 16.0 |
|     | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 4,394<br>(35.2) | 1,777<br>(14.2) | 1,605<br>(12.9) | 1,167<br>(9.4)  | 753<br>(6.0)  | 516<br>(4.6) | 448<br>(4.1) | 372<br>(3.6) | 293<br>(3.0) | 253<br>(2.3) | 151<br>(2.0) | 170<br>(1.2) | 218          | 2.6 | 0.0  | 20.0 |
| 全体  | 18,648<br>(100.0)     | 6,204<br>(33.3)   | 2,916<br>(15.6) | 2,548<br>(13.7) | 1,945<br>(10.4) | 1,224<br>(6.6)  | 870<br>(4.7)  | 724<br>(3.9) | 607<br>(3.3) | 485<br>(2.6) | 393<br>(2.1) | 324<br>(1.7) | 190<br>(1.0) | 218<br>(1.2) | 2.5          | 0.0 | 20.0 |      |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0) | 5,851<br>(37.5) | 2,222<br>(14.2) | 2,094<br>(13.4) | 1,470<br>(9.4)  | 920<br>(5.9)  | 622<br>(4.0) | 595<br>(3.8) | 477<br>(3.1) | 401<br>(2.6) | 315<br>(2.0) | 279<br>(1.8) | 166<br>(1.1) | 218          | 2.4 | 0.0  | 20.0 |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 353<br>(11.6)   | 694<br>(22.8)   | 454<br>(14.9)   | 475<br>(15.6)   | 304<br>(10.0) | 248<br>(8.1) | 129<br>(4.2) | 130<br>(4.3) | 84<br>(2.8)  | 78<br>(2.6)  | 45<br>(1.5)  | 24<br>(0.8)  | 27           | 3.2 | 0.0  | 15.0 |

③所属組織別(平均異動年数)

|      | 平均異動年数※               |      |
|------|-----------------------|------|
| 全体   | 5.3                   |      |
| 所属組織 | 1. 省庁                 | 10.2 |
|      | 2. 都道府県               | 2.6  |
|      | 3. 保健所設置市・特別区         | 3.6  |
|      | 4. 市町村                | 6.5  |
|      | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 4.1  |
|      | 6. 医療保険者              | 8.2  |
|      | 7. 企業・事業所             | 7.6  |
|      | 8. 健(検)診センター・労働衛生     | 5.9  |
|      | 9. 病院・診療所             | 4.7  |
|      | 10. 訪問看護ステーション        | 6.8  |
|      | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 5.8  |
|      | 12. 社会福祉施設            | 6.6  |
|      | 13. 教育・研究機関           | 5.5  |
|      | 14. その他               | 5.2  |

※現在の所属組織における通算経験年数を異動回数+1で除算して算出

④統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|            |                             | 合計               | 1. 0回         | 2. 1回         | 3. 2回         | 4. 3回       | 5. 4回       | 6. 5回       | 7. 6回       | 8. 7回       | 9. 8回       | 10. 9回      | 11. 10回     | 12. 11回     | 13. 12回以上    | 平均  | 最小  | 最大   |
|------------|-----------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-----|-----|------|
| 全体         |                             | 1,091<br>(100.0) | 205<br>(18.8) | 146<br>(13.4) | 154<br>(14.1) | 95<br>(8.7) | 69<br>(6.3) | 46<br>(4.2) | 53<br>(4.9) | 42<br>(3.8) | 59<br>(5.4) | 63<br>(5.8) | 54<br>(4.9) | 44<br>(4.0) | 61<br>(5.6)  | 4.3 | 0.0 | 17.0 |
| 事務統括率の健明師記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 44<br>(13.7)  | 22<br>(6.8)   | 22<br>(6.8)   | 27<br>(8.4) | 22<br>(6.8) | 14<br>(4.3) | 19<br>(5.9) | 15<br>(4.7) | 24<br>(7.5) | 31<br>(9.6) | 24<br>(7.5) | 25<br>(7.8) | 33<br>(10.2) | 6.0 | 0.0 | 16.0 |
|            | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 55<br>(21.7)  | 44<br>(17.3)  | 45<br>(17.7)  | 24<br>(9.4) | 13<br>(5.1) | 12<br>(4.7) | 10<br>(3.9) | 10<br>(3.9) | 7<br>(2.8)  | 15<br>(5.9) | 5<br>(2.0)  | 5<br>(2.0)  | 9<br>(3.5)   | 3.4 | 0.0 | 14.0 |
|            | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 79<br>(20.5)  | 53<br>(13.8)  | 62<br>(16.1)  | 37<br>(9.6) | 25<br>(6.5) | 14<br>(3.6) | 17<br>(4.4) | 13<br>(3.4) | 24<br>(6.2) | 13<br>(3.4) | 20<br>(5.2) | 11<br>(2.9) | 17<br>(4.4)  | 3.9 | 0.0 | 17.0 |
|            | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 27<br>(20.8)  | 27<br>(20.8)  | 25<br>(19.2)  | 7<br>(5.4)  | 9<br>(6.9)  | 6<br>(4.6)  | 7<br>(5.4)  | 4<br>(3.1)  | 4<br>(3.1)  | 4<br>(3.1)  | 4<br>(3.8)  | 5<br>(2.3)  | 3<br>(1.5)   | 2   | 3.2 | 0.0  |
| 統括以外の有無    | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)   | 145<br>(24.4) | 97<br>(16.3)  | 89<br>(15.0)  | 54<br>(9.1) | 47<br>(7.9) | 19<br>(3.2) | 16<br>(2.7) | 19<br>(3.2) | 23<br>(3.9) | 26<br>(4.4) | 23<br>(3.9) | 16<br>(2.7) | 21<br>(3.5)  | 3.4 | 0.0 | 15.0 |
|            | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)   | 47<br>(10.4)  | 42<br>(9.3)   | 56<br>(12.4)  | 40<br>(8.8) | 20<br>(4.4) | 23<br>(5.1) | 37<br>(8.2) | 21<br>(4.6) | 34<br>(7.5) | 37<br>(8.2) | 29<br>(6.4) | 27<br>(6.0) | 40<br>(8.8)  | 5.6 | 0.0 | 17.0 |
|            | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)    | 13<br>(30.2)  | 7<br>(16.3)   | 9<br>(20.9)   | 1<br>(2.3)  | 2<br>(4.7)  | 4<br>(9.3)  | 0<br>(-)    | 2<br>(4.7)  | 2<br>(4.7)  | 0<br>(-)    | 2<br>(4.7)  | 1<br>(2.3)  | 0<br>(-)     | 2.7 | 0.0 | 11.0 |

(3)現在の所属組織における出向・人事交流の有無及び本庁勤務経験[Q30・31]

①所属組織別

|     |                       | 合計                | 出向・人事交流          |                  | 本庁勤務             |                 |
|-----|-----------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|
|     |                       |                   | 1. 経験がある         | 2. 経験がない         | 1. 経験がある         | 2. 経験がない        |
| 全体  |                       | 23,502<br>(100.0) | 3,518<br>(15.0)  | 19,984<br>(85.0) | 11,284<br>(56.6) | 8,641<br>(43.4) |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 3<br>(25.0)      | 9<br>(75.0)      | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 890<br>(24.2)    | 2,793<br>(75.8)  | 1,716<br>(46.6)  | 1,967<br>(53.4) |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 535<br>(12.9)    | 3,615<br>(87.1)  | 1,912<br>(46.1)  | 2,238<br>(53.9) |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 1,430<br>(11.8)  | 10,662<br>(88.2) | 7,656<br>(63.3)  | 4,436<br>(36.7) |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 66<br>(15.8)     | 351<br>(84.2)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 35<br>(13.4)     | 227<br>(86.6)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 136<br>(16.9)    | 671<br>(83.1)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 93<br>(19.0)     | 397<br>(81.0)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 148<br>(28.0)    | 380<br>(72.0)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 10<br>(23.3)     | 33<br>(76.7)     | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 2<br>(15.4)      | 11<br>(84.6)     | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 6<br>(15.8)      | 32<br>(84.2)     | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 75<br>(15.9)     | 397<br>(84.1)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
|     | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 89<br>(18.0)     | 406<br>(82.0)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)        |
| 全体  | 18,648<br>(100.0)     | 2,723<br>(14.6)   | 15,925<br>(85.4) | 10,406<br>(55.8) | 8,242<br>(44.2)  |                 |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 862<br>(14.0)    | 5,312<br>(86.0)  | 6,174<br>(100.0) | 0<br>(-)        |
|     | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 1,861<br>(14.9)  | 10,613<br>(85.1) | 4,232<br>(33.9)  | 8,242<br>(66.1) |
| 全体  | 18,648<br>(100.0)     | 2,723<br>(14.6)   | 15,925<br>(85.4) | 10,406<br>(55.8) | 8,242<br>(44.2)  |                 |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0) | 2,279<br>(14.6)  | 13,324<br>(85.4) | 7,952<br>(51.0)  | 7,651<br>(49.0) |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 444<br>(14.6)    | 2,601<br>(85.4)  | 2,454<br>(80.6)  | 591<br>(19.4)   |

②活動領域別

|      |        | 合計                | 本庁勤務             |                 |
|------|--------|-------------------|------------------|-----------------|
|      |        |                   | 1. 経験がある         | 2. 経験がない        |
| 全体   |        | 19,925<br>(100.0) | 11,284<br>(56.6) | 8,641<br>(43.4) |
| 活動領域 | 1. 行政  | 17,592<br>(100.0) | 9,842<br>(55.9)  | 7,750<br>(44.1) |
|      | 2. 産業  | 235<br>(100.0)    | 224<br>(95.3)    | 11<br>(4.7)     |
|      | 3. 医療  | 389<br>(100.0)    | 145<br>(37.3)    | 244<br>(62.7)   |
|      | 4. 福祉  | 1,486<br>(100.0)  | 954<br>(64.2)    | 532<br>(35.8)   |
|      | 5. 教育  | 58<br>(100.0)     | 33<br>(56.9)     | 25<br>(43.1)    |
|      | 6. その他 | 165<br>(100.0)    | 86<br>(52.1)     | 79<br>(47.9)    |

③職位別

|     | 合 計               | 本庁勤務             |                 |                 |
|-----|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|
|     |                   | 1. 経験がある         | 2. 経験がない        |                 |
| 全 体 | 19,925<br>(100.0) | 11,284<br>(56.6) | 8,641<br>(43.4) |                 |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 69<br>(100.0)    | 56<br>(81.2)    | 13<br>(18.8)    |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等    | 38<br>(100.0)    | 36<br>(94.7)    | 2<br>(5.3)      |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等    | 101<br>(100.0)   | 81<br>(80.2)    | 20<br>(19.8)    |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等    | 914<br>(100.0)   | 736<br>(80.5)   | 178<br>(19.5)   |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,862<br>(100.0) | 1,435<br>(77.1) | 427<br>(22.9)   |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,076<br>(100.0) | 2,851<br>(69.9) | 1,225<br>(30.1) |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,320<br>(100.0) | 2,630<br>(60.9) | 1,690<br>(39.1) |
|     | 8. 係員（スタッフ）       | 7,772<br>(100.0) | 3,183<br>(41.0) | 4,589<br>(59.0) |
|     | 9. その他            | 773<br>(100.0)   | 276<br>(35.7)   | 497<br>(64.3)   |

④統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|                   | 合 計                         | 出向・人事交流        |               |               |
|-------------------|-----------------------------|----------------|---------------|---------------|
|                   |                             | 1. 経験がある       | 2. 経験がない      |               |
| 全 体               | 1,091<br>(100.0)            | 249<br>(22.8)  | 842<br>(77.2) |               |
| 事 務 統 括 保 健 師 明 記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0) | 113<br>(35.1) | 209<br>(64.9) |
|                   | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0) | 50<br>(19.7)  | 204<br>(80.3) |
|                   | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0) | 62<br>(16.1)  | 323<br>(83.9) |
|                   | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0) | 24<br>(18.5)  | 106<br>(81.5) |
| 統 括 保 健 師 有 無 別   | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0) | 117<br>(19.7) | 478<br>(80.3) |
|                   | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0) | 123<br>(27.2) | 330<br>(72.8) |
|                   | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)  | 9<br>(20.9)   | 34<br>(79.1)  |

(4)これまでの保健師としての研修(教育)経験[Q32~34]

①年齢・通算経験年数別

|             | 合 計               | 新任研修             |                 | プリセプターによる指導      |                  | 中堅研修             |                  | 管理期研修           |                  | 中堅研修 ※「受けるべき立場でない」を除く |                 | 管理期研修 ※「受けるべき立場でない」を除く |                 |               |
|-------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------------|-----------------|------------------------|-----------------|---------------|
|             |                   | 1. 受けた           | 2. 受けていない       | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた          | 2. 受けていない        | 1. 受けた                | 2. 受けていない       | 1. 受けた                 | 2. 受けていない       |               |
| 全 体         | 23,502<br>(100.0) | 17,251<br>(73.4) | 6,251<br>(26.6) | 10,512<br>(44.7) | 12,990<br>(55.3) | 11,078<br>(47.1) | 12,424<br>(52.9) | 4,270<br>(18.2) | 19,232<br>(81.8) | 11,078<br>(62.7)      | 6,577<br>(37.3) | 4,270<br>(55.8)        | 3,378<br>(44.2) |               |
| 年 齢         | 1. 24歳以下          | 1,001<br>(100.0) | 876<br>(87.5)   | 125<br>(12.5)    | 806<br>(80.5)    | 195<br>(19.5)    | 6<br>(0.6)       | 995<br>(99.4)   | 0<br>(-)         | 1,001<br>(100.0)      | 6<br>(7.0)      | 80<br>(93.0)           | 0<br>(-)        | 76<br>(100.0) |
|             | 2. 25~29歳         | 2,772<br>(100.0) | 2,385<br>(86.0) | 387<br>(14.0)    | 387<br>(70.8)    | 810<br>(29.2)    | 11<br>(11.9)     | 2,441<br>(88.1) | 5<br>(0.2)       | 2,767<br>(99.8)       | 331<br>(45.0)   | 404<br>(55.0)          | 5<br>(3.4)      | 144<br>(96.6) |
|             | 3. 30~34歳         | 2,934<br>(100.0) | 2,302<br>(78.5) | 632<br>(21.5)    | 1,644<br>(56.0)  | 1,290<br>(44.0)  | 862<br>(29.4)    | 2,072<br>(70.6) | 15<br>(0.5)      | 2,919<br>(99.5)       | 862<br>(50.6)   | 842<br>(49.4)          | 15<br>(6.5)     | 215<br>(93.5) |
|             | 4. 35~39歳         | 3,276<br>(100.0) | 2,548<br>(77.8) | 728<br>(22.2)    | 1,427<br>(43.6)  | 1,849<br>(56.4)  | 1,692<br>(51.6)  | 1,584<br>(48.4) | 68<br>(2.1)      | 3,208<br>(97.9)       | 1,692<br>(62.3) | 1,026<br>(37.7)        | 68<br>(21.4)    | 250<br>(78.6) |
|             | 5. 40~44歳         | 3,372<br>(100.0) | 2,534<br>(75.1) | 838<br>(24.9)    | 1,315<br>(39.0)  | 2,057<br>(61.0)  | 2,060<br>(61.1)  | 1,312<br>(38.9) | 321<br>(9.5)     | 3,051<br>(90.5)       | 2,060<br>(67.6) | 987<br>(32.4)          | 321<br>(47.3)   | 358<br>(52.7) |
|             | 6. 45~49歳         | 3,560<br>(100.0) | 2,513<br>(70.6) | 1,047<br>(29.4)  | 1,258<br>(35.3)  | 2,302<br>(64.7)  | 2,216<br>(62.2)  | 1,344<br>(37.8) | 840<br>(23.6)    | 2,720<br>(76.4)       | 2,216<br>(67.7) | 1,058<br>(32.3)        | 840<br>(55.5)   | 673<br>(44.5) |
|             | 7. 50~54歳         | 3,374<br>(100.0) | 2,180<br>(64.6) | 1,194<br>(35.4)  | 1,079<br>(32.0)  | 2,295<br>(68.0)  | 2,044<br>(60.6)  | 1,330<br>(39.4) | 1,341<br>(39.7)  | 2,033<br>(60.3)       | 2,044<br>(65.1) | 1,096<br>(34.9)        | 1,341<br>(61.4) | 844<br>(38.6) |
|             | 8. 55~59歳         | 2,401<br>(100.0) | 1,441<br>(60.0) | 960<br>(40.0)    | 725<br>(30.2)    | 1,676<br>(69.8)  | 1,370<br>(57.1)  | 1,031<br>(42.9) | 1,261<br>(52.5)  | 1,140<br>(47.5)       | 1,370<br>(61.6) | 853<br>(38.4)          | 1,261<br>(67.5) | 608<br>(32.5) |
|             | 9. 60歳以上          | 812<br>(100.0)   | 472<br>(58.1)   | 340<br>(41.9)    | 296<br>(36.5)    | 516<br>(63.5)    | 497<br>(61.2)    | 315<br>(38.8)   | 419<br>(51.6)    | 393<br>(48.4)         | 497<br>(68.3)   | 231<br>(31.7)          | 419<br>(66.6)   | 210<br>(33.4) |
| 全 体         | 23,502<br>(100.0) | 17,251<br>(73.4) | 6,251<br>(26.6) | 10,512<br>(44.7) | 12,990<br>(55.3) | 11,078<br>(47.1) | 12,424<br>(52.9) | 4,270<br>(18.2) | 19,232<br>(81.8) | 11,078<br>(62.7)      | 6,577<br>(37.3) | 4,270<br>(55.8)        | 3,378<br>(44.2) |               |
| 通 算 経 験 年 数 | 1. 1~5年目          | 4,730<br>(100.0) | 3,662<br>(77.4) | 1,068<br>(22.6)  | 3,058<br>(64.7)  | 1,672<br>(35.3)  | 250<br>(5.3)     | 4,480<br>(94.7) | 20<br>(0.4)      | 4,710<br>(99.6)       | 250<br>(27.7)   | 651<br>(72.3)          | 20<br>(5.2)     | 364<br>(94.8) |
|             | 2. 6~10年目         | 3,722<br>(100.0) | 2,886<br>(77.5) | 836<br>(22.5)    | 1,964<br>(52.8)  | 1,758<br>(47.2)  | 1,356<br>(36.4)  | 2,366<br>(63.6) | 48<br>(1.3)      | 3,674<br>(98.7)       | 1,356<br>(51.8) | 1,263<br>(48.2)        | 48<br>(13.1)    | 319<br>(86.9) |
|             | 3. 11~15年目        | 3,235<br>(100.0) | 2,549<br>(78.8) | 686<br>(21.2)    | 1,375<br>(42.5)  | 1,860<br>(57.5)  | 1,860<br>(57.5)  | 1,375<br>(42.5) | 145<br>(4.5)     | 3,090<br>(95.5)       | 1,860<br>(64.3) | 1,034<br>(35.7)        | 145<br>(34.0)   | 282<br>(66.0) |
|             | 4. 16~20年目        | 3,161<br>(100.0) | 2,401<br>(76.0) | 760<br>(24.0)    | 1,219<br>(38.6)  | 1,942<br>(61.4)  | 2,047<br>(64.8)  | 1,114<br>(35.2) | 380<br>(12.0)    | 2,781<br>(88.0)       | 2,047<br>(69.1) | 914<br>(30.9)          | 380<br>(51.8)   | 354<br>(48.2) |
|             | 5. 21~25年目        | 2,681<br>(100.0) | 1,914<br>(71.4) | 767<br>(28.6)    | 948<br>(35.4)    | 1,733<br>(64.6)  | 1,751<br>(65.3)  | 930<br>(34.7)   | 686<br>(25.6)    | 1,995<br>(74.4)       | 1,751<br>(68.5) | 807<br>(31.5)          | 686<br>(55.6)   | 548<br>(44.4) |
|             | 6. 26~30年目        | 2,758<br>(100.0) | 1,849<br>(67.0) | 909<br>(33.0)    | 918<br>(33.3)    | 1,840<br>(66.7)  | 1,795<br>(65.1)  | 963<br>(34.9)   | 1,153<br>(41.8)  | 1,605<br>(58.2)       | 1,795<br>(67.8) | 852<br>(32.2)          | 1,153<br>(61.7) | 717<br>(38.3) |
|             | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) | 1,990<br>(61.9) | 1,225<br>(38.1)  | 1,030<br>(32.0)  | 2,185<br>(68.0)  | 2,019<br>(62.8)  | 1,196<br>(37.2) | 1,838<br>(57.2)  | 1,377<br>(42.8)       | 2,019<br>(65.7) | 1,056<br>(34.3)        | 1,838<br>(69.8) | 794<br>(30.2) |

②最高学歴別

|                  |                 | 新任研修               |                  |
|------------------|-----------------|--------------------|------------------|
|                  |                 | 1. 受けた             | 2. 受けていない        |
| 合 計              |                 | 17,251<br>( 73.4)  | 6,251<br>( 26.6) |
| 全 体              |                 | 23,502<br>( 100.0) | 6,251<br>( 26.6) |
| 最<br>高<br>学<br>歴 | 1. 専門学校         | 6,577<br>( 67.9)   | 3,109<br>( 32.1) |
|                  | 2. 短期大学/短期大学専攻科 | 3,490<br>( 75.7)   | 1,119<br>( 24.3) |
|                  | 3. 四年制大学        | 6,508<br>( 79.3)   | 1,702<br>( 20.7) |
|                  | 4. 大学院修士(前期)課程  | 591<br>( 68.4)     | 273<br>( 31.6)   |
|                  | 5. 大学院博士(後期)課程  | 85<br>( 63.9)      | 48<br>( 36.1)    |

③所属組織別

|             |                       | 新任研修               |                   | プリセプターによる指導       |                   | 中堅研修              |                   | 管理期研修             |                    |
|-------------|-----------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|             |                       | 1. 受けた             | 2. 受けていない         | 1. 受けた            | 2. 受けていない         | 1. 受けた            | 2. 受けていない         | 1. 受けた            | 2. 受けていない          |
| 合 計         |                       | 17,251<br>( 73.4)  | 6,251<br>( 26.6)  | 10,512<br>( 44.7) | 12,990<br>( 55.3) | 11,078<br>( 47.1) | 12,424<br>( 52.9) | 4,270<br>( 18.2)  | 19,232<br>( 81.8)  |
| 全 体         |                       | 23,502<br>( 100.0) | 6,251<br>( 26.6)  | 10,512<br>( 44.7) | 12,990<br>( 55.3) | 11,078<br>( 47.1) | 12,424<br>( 52.9) | 4,270<br>( 18.2)  | 19,232<br>( 81.8)  |
| 組<br>織<br>別 | 1. 省庁                 | 6<br>( 100.0)      | 6<br>( 100.0)     | 4<br>( 33.3)      | 8<br>( 66.7)      | 3<br>( 25.0)      | 9<br>( 75.0)      | 1<br>( 8.3)       | 11<br>( 91.7)      |
|             | 2. 都道府県               | 2,757<br>( 74.9)   | 926<br>( 25.1)    | 1,770<br>( 48.1)  | 1,913<br>( 51.9)  | 2,043<br>( 55.5)  | 1,640<br>( 44.5)  | 954<br>( 25.9)    | 2,729<br>( 74.1)   |
|             | 3. 保健所設置市・特別区         | 3,348<br>( 100.0)  | 802<br>( 19.3)    | 2,759<br>( 66.5)  | 1,391<br>( 33.5)  | 2,231<br>( 53.8)  | 1,919<br>( 46.2)  | 887<br>( 21.4)    | 3,263<br>( 78.6)   |
|             | 4. 市町村                | 9,381<br>( 77.6)   | 2,711<br>( 22.4)  | 4,736<br>( 39.2)  | 7,356<br>( 60.8)  | 5,776<br>( 47.8)  | 6,316<br>( 52.2)  | 1,885<br>( 15.6)  | 10,207<br>( 84.4)  |
|             | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 220<br>( 52.8)     | 197<br>( 47.2)    | 100<br>( 24.0)    | 317<br>( 76.0)    | 77<br>( 18.5)     | 340<br>( 81.5)    | 36<br>( 8.6)      | 381<br>( 91.4)     |
|             | 6. 医療保険者              | 154<br>( 58.8)     | 108<br>( 41.2)    | 104<br>( 39.7)    | 158<br>( 60.3)    | 63<br>( 24.0)     | 199<br>( 76.0)    | 38<br>( 14.5)     | 224<br>( 85.5)     |
|             | 7. 企業・事業所             | 350<br>( 43.4)     | 457<br>( 56.6)    | 280<br>( 34.7)    | 527<br>( 65.3)    | 179<br>( 22.2)    | 628<br>( 77.8)    | 56<br>( 6.9)      | 751<br>( 93.1)     |
|             | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 255<br>( 52.0)     | 235<br>( 48.0)    | 216<br>( 44.1)    | 274<br>( 55.9)    | 126<br>( 25.7)    | 364<br>( 74.3)    | 60<br>( 12.2)     | 430<br>( 87.8)     |
|             | 9. 病院・診療所             | 178<br>( 33.7)     | 350<br>( 66.3)    | 147<br>( 27.8)    | 381<br>( 72.2)    | 147<br>( 27.8)    | 381<br>( 72.2)    | 71<br>( 13.4)     | 457<br>( 86.6)     |
|             | 10. 訪問看護ステーション        | 12<br>( 27.9)      | 31<br>( 72.1)     | 7<br>( 16.3)      | 36<br>( 83.7)     | 11<br>( 25.6)     | 32<br>( 74.4)     | 9<br>( 20.9)      | 34<br>( 79.1)      |
|             | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 3<br>( 23.1)       | 10<br>( 76.9)     | 2<br>( 15.4)      | 11<br>( 84.6)     | 6<br>( 46.2)      | 7<br>( 53.8)      | 7<br>( 53.8)      | 6<br>( 46.2)       |
|             | 12. 社会福祉施設            | 20<br>( 52.6)      | 18<br>( 47.4)     | 8<br>( 21.1)      | 30<br>( 78.9)     | 20<br>( 52.6)     | 18<br>( 47.4)     | 13<br>( 34.2)     | 25<br>( 65.8)      |
|             | 13. 教育・研究機関           | 260<br>( 55.1)     | 212<br>( 44.9)    | 169<br>( 35.8)    | 303<br>( 64.2)    | 147<br>( 31.1)    | 325<br>( 68.9)    | 81<br>( 17.2)     | 391<br>( 82.8)     |
|             | 14. その他               | 307<br>( 62.0)     | 188<br>( 38.0)    | 210<br>( 42.4)    | 285<br>( 57.6)    | 249<br>( 50.3)    | 246<br>( 49.7)    | 172<br>( 34.7)    | 323<br>( 65.3)     |
| 全 体         |                       | 14,514<br>( 77.8)  | 4,134<br>( 22.2)  | 8,905<br>( 47.8)  | 9,743<br>( 52.2)  | 9,396<br>( 50.4)  | 9,252<br>( 49.6)  | 3,508<br>( 18.8)  | 15,140<br>( 81.2)  |
| 配<br>置<br>別 | 1. 本庁                 | 4,701<br>( 76.1)   | 1,473<br>( 23.9)  | 2,565<br>( 41.5)  | 3,609<br>( 58.5)  | 3,114<br>( 50.4)  | 3,060<br>( 49.6)  | 1,178<br>( 19.1)  | 4,996<br>( 80.9)   |
|             | 2. 本庁以外               | 9,813<br>( 78.7)   | 2,661<br>( 21.3)  | 6,340<br>( 50.8)  | 6,134<br>( 49.2)  | 6,282<br>( 50.4)  | 6,192<br>( 49.6)  | 2,330<br>( 18.7)  | 10,144<br>( 81.3)  |
| 全 体         |                       | 14,514<br>( 100.0) | 4,134<br>( 100.0) | 8,905<br>( 100.0) | 9,743<br>( 100.0) | 9,396<br>( 100.0) | 9,252<br>( 100.0) | 3,508<br>( 100.0) | 15,140<br>( 100.0) |
| 部<br>門<br>別 | 1. 保健(衛生)部門           | 12,179<br>( 78.1)  | 3,424<br>( 21.9)  | 7,566<br>( 48.5)  | 8,037<br>( 51.5)  | 7,658<br>( 49.1)  | 7,945<br>( 50.9)  | 2,862<br>( 18.3)  | 12,741<br>( 81.7)  |
|             | 2. 保健(衛生)部門以外         | 2,335<br>( 76.7)   | 710<br>( 23.3)    | 1,339<br>( 44.0)  | 1,706<br>( 56.0)  | 1,738<br>( 57.1)  | 1,307<br>( 42.9)  | 646<br>( 21.2)    | 2,399<br>( 78.8)   |

| (転職経験なしのみ抽出) |  | 新任研修              |                  | プリセプターによる指導      |                  | 中堅研修             |                  | 管理期研修            |                   |
|--------------|--|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 合 計          |  | 1. 受けた            | 2. 受けていない        | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた           | 2. 受けていない         |
| 全 体          |  | 11,158<br>( 75.2) | 3,685<br>( 24.8) | 6,906<br>( 46.5) | 7,937<br>( 53.5) | 7,042<br>( 47.4) | 7,801<br>( 52.6) | 2,646<br>( 17.8) | 12,197<br>( 82.2) |
| 4. 市町村       |  | 6,454<br>( 78.8)  | 1,734<br>( 21.2) | 3,318<br>( 40.5) | 4,870<br>( 59.5) | 3,884<br>( 47.4) | 4,304<br>( 52.6) | 1,268<br>( 15.5) | 6,920<br>( 84.5)  |

| (通算経験年数が1～5年の者のみ抽出) |                       | 新任研修             |                  | プリセプターによる指導      |                  |
|---------------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 合 計                 |                       | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた           | 2. 受けていない        |
| 全 体 (通算経験年数1～5年)    |                       | 3,662<br>( 77.4) | 1,068<br>( 22.6) | 3,058<br>( 64.7) | 1,672<br>( 35.3) |
| 所<br>属<br>組<br>織    | 1. 省庁                 | 0<br>( - )       | 1<br>( 100.0)    | 0<br>( - )       | 1<br>( 100.0)    |
|                     | 2. 都道府県               | 695<br>( 91.8)   | 57<br>( 8.2)     | 601<br>( 86.5)   | 94<br>( 13.5)    |
|                     | 3. 保健所設置市・特別区         | 660<br>( 86.8)   | 100<br>( 13.2)   | 630<br>( 82.9)   | 130<br>( 17.1)   |
|                     | 4. 市町村                | 2,005<br>( 82.2) | 433<br>( 17.8)   | 1,535<br>( 63.0) | 903<br>( 37.0)   |
|                     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 76<br>( 46.3)    | 88<br>( 53.7)    | 35<br>( 21.3)    | 129<br>( 78.7)   |
|                     | 6. 医療保険者              | 23<br>( 74.2)    | 8<br>( 25.8)     | 19<br>( 61.3)    | 12<br>( 38.7)    |
|                     | 7. 企業・事業所             | 74<br>( 40.2)    | 110<br>( 59.8)   | 60<br>( 32.6)    | 124<br>( 67.4)   |
|                     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 97<br>( 56.7)    | 74<br>( 43.3)    | 92<br>( 53.8)    | 79<br>( 46.2)    |
|                     | 9. 病院・診療所             | 53<br>( 29.9)    | 124<br>( 70.1)   | 60<br>( 33.9)    | 117<br>( 66.1)   |
|                     | 10. 訪問看護ステーション        | 0<br>( - )       | 8<br>( 100.0)    | 0<br>( - )       | 8<br>( 100.0)    |
|                     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 0<br>( - )       | 1<br>( 100.0)    | 0<br>( - )       | 1<br>( 100.0)    |
|                     | 12. 社会福祉施設            | 0<br>( - )       | 4<br>( 100.0)    | 0<br>( - )       | 4<br>( 100.0)    |
|                     | 13. 教育・研究機関           | 12<br>( 22.6)    | 41<br>( 77.4)    | 10<br>( 18.9)    | 43<br>( 81.1)    |
|                     | 14. その他               | 24<br>( 55.8)    | 19<br>( 44.2)    | 16<br>( 37.2)    | 27<br>( 62.8)    |



④職位別

|     | 合 計               | 新任研修             |                 | プリセプターによる指導     |  | 中堅研修             |                  | 管理期研修           |                  |
|-----|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|--|------------------|------------------|-----------------|------------------|
|     |                   | 1. 受けた           | 2. 受けていない       |                 |  | 1. 受けた           | 2. 受けていない        | 1. 受けた          | 2. 受けていない        |
| 全 体 | 23,502<br>(100.0) | 17,251<br>(73.4) | 6,251<br>(26.6) |                 |  | 11,078<br>(47.1) | 12,424<br>(52.9) | 4,270<br>(18.2) | 19,232<br>(81.8) |
| 職 位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 78<br>(57.8)    | 57<br>(42.2)    |  | 85<br>(63.0)     | 50<br>(37.0)     | 88<br>(65.2)    | 47<br>(34.8)     |
|     | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 65<br>(61.9)    | 40<br>(38.1)    |  | 63<br>(60.0)     | 42<br>(40.0)     | 72<br>(68.6)    | 33<br>(31.4)     |
|     | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 81<br>(58.3)    | 58<br>(41.7)    |  | 83<br>(59.7)     | 56<br>(40.3)     | 93<br>(66.9)    | 46<br>(33.1)     |
|     | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 679<br>(61.3)   | 428<br>(38.7)   |  | 697<br>(63.0)    | 410<br>(37.0)    | 770<br>(69.6)   | 337<br>(30.4)    |
|     | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 1,263<br>(64.2) | 703<br>(35.8)   |  | 1,297<br>(66.0)  | 669<br>(34.0)    | 1,098<br>(55.8) | 868<br>(44.2)    |
|     | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 3,120<br>(72.1) | 1,205<br>(27.9) |  | 2,956<br>(68.3)  | 1,369<br>(31.7)  | 1,516<br>(35.1) | 2,809<br>(64.9)  |
|     | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 3,769<br>(79.8) | 953<br>(20.2)   |  | 2,960<br>(62.7)  | 1,762<br>(37.3)  | 228<br>(4.8)    | 4,494<br>(95.2)  |
|     | 8. 係員 (スタッフ)      | 9,747<br>(100.0) | 7,535<br>(77.3) | 2,212<br>(22.7) |  | 2,600<br>(26.7)  | 7,147<br>(73.3)  | 209<br>(2.1)    | 9,538<br>(97.9)  |
|     | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 661<br>(52.6)   | 595<br>(47.4)   |  | 337<br>(26.8)    | 919<br>(73.2)    | 196<br>(15.6)   | 1,060<br>(84.4)  |

⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|                       | 合 計                         | 新任研修           |  | プリセプターによる指導 |  | 中堅研修          |               | 管理期研修         |               |
|-----------------------|-----------------------------|----------------|--|-------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                       |                             |                |  |             |  | 1. 受けた        | 2. 受けていない     | 1. 受けた        | 2. 受けていない     |
| 全 体                   | 1,091<br>(100.0)            |                |  |             |  | 717<br>(65.7) | 374<br>(34.3) | 677<br>(62.1) | 414<br>(37.9) |
| 事 務 統 括 保 健 師 の 健 明 記 | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0) |  |             |  | 213<br>(66.1) | 109<br>(33.9) | 217<br>(67.4) | 105<br>(32.6) |
|                       | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0) |  |             |  | 162<br>(63.8) | 92<br>(36.2)  | 163<br>(64.2) | 91<br>(35.8)  |
|                       | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0) |  |             |  | 265<br>(68.8) | 120<br>(31.2) | 223<br>(57.9) | 162<br>(42.1) |
|                       | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0) |  |             |  | 77<br>(59.2)  | 53<br>(40.8)  | 74<br>(56.9)  | 56<br>(43.1)  |
| 統 括 保 健 師 以 外 の 保 健 師 | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0) |  |             |  | 369<br>(62.0) | 226<br>(38.0) | 363<br>(61.0) | 232<br>(39.0) |
|                       | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0) |  |             |  | 316<br>(69.8) | 137<br>(30.2) | 291<br>(64.2) | 162<br>(35.8) |
|                       | 3. 自分以外にいるのか不明              | 43<br>(100.0)  |  |             |  | 32<br>(74.4)  | 11<br>(25.6)  | 23<br>(53.5)  | 20<br>(46.5)  |

(5)中堅研修の未受講理由[Q33]

①年齢別

|     | 回答者数              | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理不尽が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て  | 8. 家族の介護や世話   | 9. 自分の病気     | 10. 費用が予算化されなかった | 11. 自己の経済的理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休日に利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |               |
|-----|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|---------------|
|     |                   |                   |                 |                   |                     |                 |                 |               |               |              |                  |                             |                      |                                 |                     |                        |                     |               |
| 全 体 | 12,424<br>(100.0) | 5,847<br>(47.1)   | 3,382<br>(27.2) | 1,182<br>(9.5)    | 356<br>(2.9)        | 1,400<br>(11.3) | 192<br>(1.5)    | 692<br>(5.6)  | 73<br>(0.6)   | 65<br>(0.5)  | 359<br>(2.9)     | 40<br>(0.3)                 | 125<br>(1.0)         | 200<br>(1.6)                    | 256<br>(2.1)        | 126<br>(1.0)           | 1,515<br>(12.2)     |               |
| 年 齢 | 1. 24歳以下          | 995<br>(100.0)    | 915<br>(92.0)   | 12<br>(1.2)       | 16<br>(1.6)         | 0<br>(0.0)      | 2<br>(0.2)      | 0<br>(0.0)    | 0<br>(0.0)    | 0<br>(0.0)   | 0<br>(0.0)       | 0<br>(0.0)                  | 0<br>(0.0)           | 3<br>(0.3)                      | 3<br>(0.3)          | 3<br>(0.3)             | 3<br>(0.3)          | 76<br>(7.6)   |
|     | 2. 25～29歳         | 2,441<br>(100.0)  | 2,037<br>(83.4) | 186<br>(7.6)      | 122<br>(5.0)        | 20<br>(0.8)     | 85<br>(3.5)     | 14<br>(0.6)   | 22<br>(0.9)   | 0<br>(0.0)   | 4<br>(0.2)       | 15<br>(0.6)                 | 2<br>(0.1)           | 6<br>(0.2)                      | 8<br>(0.3)          | 9<br>(0.4)             | 5<br>(0.2)          | 177<br>(7.3)  |
|     | 3. 30～34歳         | 2,072<br>(100.0)  | 1,230<br>(59.4) | 414<br>(20.0)     | 216<br>(10.4)       | 35<br>(1.7)     | 195<br>(9.4)    | 29<br>(1.4)   | 174<br>(8.4)  | 4<br>(0.2)   | 7<br>(0.3)       | 35<br>(1.7)                 | 13<br>(0.6)          | 32<br>(2.2)                     | 46<br>(3.6)         | 37<br>(2.0)            | 20<br>(1.0)         | 172<br>(8.3)  |
|     | 4. 35～39歳         | 1,584<br>(100.0)  | 558<br>(35.2)   | 442<br>(27.9)     | 194<br>(12.2)       | 62<br>(3.9)     | 283<br>(17.9)   | 37<br>(2.3)   | 198<br>(12.5) | 12<br>(0.8)  | 10<br>(0.6)      | 45<br>(2.8)                 | 9<br>(0.6)           | 21<br>(1.3)                     | 24<br>(1.5)         | 36<br>(2.3)            | 24<br>(1.5)         | 182<br>(11.5) |
|     | 5. 40～44歳         | 1,312<br>(100.0)  | 325<br>(24.8)   | 415<br>(31.6)     | 179<br>(13.6)       | 66<br>(5.0)     | 291<br>(22.2)   | 26<br>(2.0)   | 142<br>(10.8) | 17<br>(1.3)  | 15<br>(1.1)      | 48<br>(3.7)                 | 4<br>(0.3)           | 22<br>(1.7)                     | 30<br>(2.3)         | 52<br>(4.0)            | 23<br>(1.8)         | 185<br>(14.1) |
|     | 6. 45～49歳         | 1,344<br>(100.0)  | 286<br>(21.3)   | 557<br>(41.4)     | 178<br>(13.2)       | 58<br>(4.3)     | 221<br>(16.4)   | 33<br>(2.5)   | 79<br>(5.9)   | 15<br>(1.1)  | 19<br>(1.4)      | 62<br>(4.6)                 | 6<br>(0.4)           | 19<br>(1.4)                     | 32<br>(2.4)         | 43<br>(3.2)            | 22<br>(1.6)         | 225<br>(16.7) |
|     | 7. 50～54歳         | 1,330<br>(100.0)  | 234<br>(17.6)   | 645<br>(48.5)     | 162<br>(12.2)       | 55<br>(4.1)     | 186<br>(14.0)   | 29<br>(2.2)   | 47<br>(3.5)   | 10<br>(0.8)  | 6<br>(0.5)       | 65<br>(4.9)                 | 4<br>(0.3)           | 14<br>(1.1)                     | 28<br>(2.1)         | 38<br>(2.9)            | 14<br>(1.1)         | 238<br>(17.9) |
|     | 8. 55～59歳         | 1,031<br>(100.0)  | 178<br>(17.3)   | 581<br>(56.4)     | 87<br>(8.4)         | 43<br>(4.2)     | 100<br>(9.7)    | 12<br>(1.2)   | 25<br>(2.4)   | 13<br>(1.3)  | 2<br>(0.2)       | 62<br>(6.0)                 | 1<br>(0.1)           | 6<br>(0.6)                      | 20<br>(1.9)         | 27<br>(2.6)            | 8<br>(0.8)          | 186<br>(18.0) |
|     | 9. 60歳以上          | 315<br>(100.0)    | 84<br>(26.7)    | 130<br>(41.3)     | 28<br>(8.9)         | 17<br>(5.4)     | 37<br>(11.7)    | 10<br>(3.2)   | 5<br>(1.6)    | 2<br>(0.6)   | 2<br>(0.6)       | 27<br>(8.6)                 | 1<br>(0.3)           | 2<br>(0.6)                      | 9<br>(2.9)          | 12<br>(3.8)            | 7<br>(2.2)          | 74<br>(23.5)  |
| 全 体 | 6,577<br>(100.0)  | 3,382<br>(51.4)   | 1,182<br>(18.0) | 356<br>(5.4)      | 1,400<br>(21.3)     | 192<br>(2.9)    | 692<br>(10.5)   | 73<br>(1.1)   | 65<br>(1.0)   | 359<br>(5.5) | 40<br>(0.6)      | 125<br>(1.9)                | 200<br>(3.0)         | 256<br>(3.9)                    | 126<br>(1.9)        | 1,515<br>(23.0)        |                     |               |
| 年 齢 | 1. 24歳以下          | 80<br>(100.0)     | 12<br>(15.0)    | 16<br>(20.0)      | 0<br>(0.0)          | 2<br>(2.5)      | 2<br>(2.5)      | 0<br>(0.0)    | 0<br>(0.0)    | 0<br>(0.0)   | 0<br>(0.0)       | 0<br>(0.0)                  | 0<br>(0.0)           | 3<br>(3.8)                      | 3<br>(3.8)          | 3<br>(3.8)             | 3<br>(3.8)          | 76<br>(95.0)  |
|     | 2. 25～29歳         | 404<br>(100.0)    | 186<br>(46.0)   | 122<br>(30.2)     | 20<br>(5.0)         | 85<br>(21.0)    | 14<br>(3.5)     | 22<br>(5.4)   | 0<br>(0.0)    | 4<br>(1.0)   | 15<br>(3.7)      | 2<br>(0.5)                  | 6<br>(1.5)           | 8<br>(2.0)                      | 9<br>(2.2)          | 5<br>(1.2)             | 177<br>(43.8)       |               |
|     | 3. 30～34歳         | 842<br>(100.0)    | 414<br>(49.2)   | 216<br>(25.7)     | 35<br>(4.2)         | 195<br>(23.2)   | 29<br>(3.4)     | 174<br>(20.7) | 4<br>(0.5)    | 7<br>(0.8)   | 35<br>(4.2)      | 13<br>(1.5)                 | 32<br>(3.8)          | 46<br>(5.5)                     | 36<br>(4.3)         | 24<br>(2.4)            | 172<br>(20.4)       |               |
|     | 4. 35～39歳         | 1,026<br>(100.0)  | 442<br>(43.1)   | 194<br>(18.9)     | 62<br>(6.0)         | 283<br>(27.6)   | 37<br>(3.6)     | 198<br>(19.3) | 12<br>(1.2)   | 10<br>(1.0)  | 45<br>(4.4)      | 9<br>(0.9)                  | 21<br>(2.0)          | 24<br>(2.3)                     | 36<br>(3.5)         | 24<br>(2.3)            | 182<br>(17.7)       |               |
|     | 5. 40～44歳         | 987<br>(100.0)    | 415<br>(42.0)   | 179<br>(18.1)     | 66<br>(6.7)         | 291<br>(29.5)   | 26<br>(2.6)     | 142<br>(14.4) | 17<br>(1.7)   | 15<br>(1.5)  | 48<br>(4.9)      | 4<br>(0.4)                  | 22<br>(3.0)          | 30<br>(5.3)                     | 52<br>(5.3)         | 23<br>(2.3)            | 185<br>(18.7)       |               |
|     | 6. 45～49歳         | 1,058<br>(100.0)  | 557<br>(52.6)   | 178<br>(16.8)     | 58<br>(5.5)         | 221<br>(20.9)   | 33<br>(3.1)     | 79<br>(7.5)   | 15<br>(1.4)   | 19<br>(1.8)  | 62<br>(5.9)      | 6<br>(0.6)                  | 19<br>(3.0)          | 32<br>(4.1)                     | 43<br>(4.1)         | 22<br>(2.1)            | 225<br>(21.3)       |               |
|     | 7. 50～54歳         | 1,096<br>(100.0)  | 645<br>(58.9)   | 162<br>(14.8)     | 55<br>(5.0)         | 186<br>(17.0)   | 29<br>(2.6)     | 47<br>(4.3)   | 10<br>(0.9)   | 6<br>(0.5)   | 65<br>(5.9)      | 4<br>(0.4)                  | 14<br>(1.3)          | 28<br>(2.6)                     | 38<br>(3.5)         | 14<br>(1.3)            | 238<br>(21.7)       |               |
|     | 8. 55～59歳         | 853<br>(100.0)    | 581<br>(68.1)   | 87<br>(10.2)      | 43<br>(5.0)         | 100<br>(11.7)   | 12<br>(1.4)     | 25<br>(2.9)   | 13<br>(1.5)   | 2<br>(0.2)   | 62<br>(7.3)      | 1<br>(0.1)                  | 6<br>(0.7)           | 20<br>(2.3)                     | 27<br>(3.2)         | 8<br>(0.9)             | 186<br>(21.8)       |               |
|     | 9. 60歳以上          | 231<br>(100.0)    | 130<br>(56.3)   | 28<br>(12.1)      | 17<br>(7.4)         | 37<br>(16.0)    | 10<br>(4.3)     | 5<br>(2.2)    | 2<br>(0.9)    | 2<br>(0.9)   | 27<br>(11.7)     | 1<br>(0.4)                  | 2<br>(0.9)           | 9<br>(3.9)                      | 12<br>(5.2)         | 7<br>(3.0)             | 74<br>(32.0)        |               |

②通算経年数別

|                     | 回答者数              | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て  | 8. 家族の介護や世話   | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されなかった | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休む利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |               |
|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|---------------|
| 全体                  | 12,424<br>(100.0) | 5,847<br>(47.1)   | 3,382<br>(27.2) | 1,182<br>(9.5)    | 356<br>(2.9)        | 1,400<br>(11.3) | 192<br>(1.5)   | 692<br>(5.6)  | 73<br>(0.6)   | 65<br>(0.5) | 359<br>(2.9)     | 40<br>(0.3)                  | 125<br>(1.0)         | 200<br>(1.6)                   | 256<br>(2.1)          | 126<br>(1.0)           | 1,515<br>(12.2)     |               |
| 通算経年数               | 1. 1~5年目          | 4,480<br>(100.0)  | 3,829<br>(85.5) | 354<br>(7.9)      | 150<br>(3.3)        | 30<br>(0.7)     | 94<br>(2.1)    | 29<br>(0.6)   | 75<br>(1.7)   | 6<br>(0.1)  | 5<br>(0.1)       | 27<br>(0.6)                  | 10<br>(0.2)          | 35<br>(0.8)                    | 36<br>(0.6)           | 28<br>(0.4)            | 338<br>(7.5)        |               |
|                     | 2. 6~10年目         | 2,366<br>(100.0)  | 1,103<br>(46.6) | 587<br>(24.8)     | 279<br>(11.8)       | 72<br>(3.0)     | 285<br>(12.0)  | 47<br>(2.0)   | 237<br>(10.0) | 6<br>(0.3)  | 12<br>(0.5)      | 51<br>(2.2)                  | 14<br>(0.6)          | 31<br>(1.3)                    | 49<br>(2.1)           | 44<br>(1.9)            | 27<br>(1.1)         |               |
|                     | 3. 11~15年目        | 1,375<br>(100.0)  | 341<br>(24.8)   | 427<br>(31.1)     | 211<br>(15.3)       | 56<br>(4.1)     | 308<br>(22.4)  | 32<br>(2.3)   | 173<br>(12.6) | 16<br>(1.2) | 18<br>(1.3)      | 44<br>(3.2)                  | 7<br>(0.5)           | 24<br>(1.7)                    | 29<br>(2.1)           | 39<br>(2.8)            | 27<br>(2.0)         | 187<br>(13.6) |
|                     | 4. 16~20年目        | 1,114<br>(100.0)  | 200<br>(18.0)   | 389<br>(34.9)     | 173<br>(15.5)       | 56<br>(5.0)     | 258<br>(23.2)  | 21<br>(1.9)   | 97<br>(8.7)   | 15<br>(1.3) | 14<br>(1.3)      | 48<br>(4.3)                  | 3<br>(0.3)           | 9<br>(0.8)                     | 28<br>(2.5)           | 40<br>(3.6)            | 26<br>(2.3)         | 172<br>(15.4) |
|                     | 5. 21~25年目        | 930<br>(100.0)    | 123<br>(13.2)   | 431<br>(46.3)     | 146<br>(15.7)       | 43<br>(4.6)     | 160<br>(17.2)  | 25<br>(2.7)   | 46<br>(4.9)   | 10<br>(1.1) | 7<br>(0.8)       | 46<br>(4.9)                  | 2<br>(0.2)           | 9<br>(1.0)                     | 19<br>(2.0)           | 37<br>(4.0)            | 11<br>(1.2)         | 162<br>(17.4) |
|                     | 6. 26~30年目        | 963<br>(100.0)    | 111<br>(11.5)   | 495<br>(51.4)     | 116<br>(12.0)       | 39<br>(4.0)     | 154<br>(16.0)  | 24<br>(2.5)   | 36<br>(3.7)   | 10<br>(1.0) | 4<br>(0.4)       | 63<br>(6.5)                  | 3<br>(0.3)           | 10<br>(1.0)                    | 21<br>(2.2)           | 29<br>(3.0)            | 11<br>(1.1)         | 178<br>(18.5) |
|                     | 7. 31年目以上         | 1,196<br>(100.0)  | 140<br>(11.7)   | 699<br>(58.4)     | 107<br>(8.9)        | 60<br>(5.0)     | 141<br>(11.8)  | 14<br>(1.2)   | 28<br>(2.3)   | 10<br>(0.8) | 5<br>(0.4)       | 80<br>(6.7)                  | 1<br>(0.1)           | 7<br>(0.6)                     | 18<br>(1.5)           | 39<br>(3.3)            | 6<br>(0.5)          | 215<br>(18.0) |
| 全体 (「受けるべき立場でない」除く) | 6,577<br>(100.0)  |                   | 3,382<br>(51.4) | 1,182<br>(18.0)   | 356<br>(5.4)        | 1,400<br>(21.3) | 192<br>(2.9)   | 692<br>(10.5) | 73<br>(1.1)   | 65<br>(1.0) | 359<br>(5.5)     | 40<br>(0.6)                  | 125<br>(1.9)         | 200<br>(3.0)                   | 256<br>(3.9)          | 126<br>(1.9)           | 1,515<br>(23.0)     |               |
| 通算経年数               | 1. 1~5年目          | 651<br>(100.0)    |                 | 354<br>(54.4)     | 150<br>(23.0)       | 30<br>(4.6)     | 94<br>(14.4)   | 29<br>(4.5)   | 75<br>(11.5)  | 6<br>(0.9)  | 5<br>(0.8)       | 27<br>(4.1)                  | 10<br>(1.5)          | 35<br>(5.4)                    | 36<br>(5.5)           | 28<br>(4.3)            | 338<br>(51.9)       |               |
|                     | 2. 6~10年目         | 1,263<br>(100.0)  |                 | 587<br>(46.5)     | 279<br>(22.1)       | 72<br>(5.7)     | 285<br>(22.6)  | 47<br>(3.7)   | 237<br>(18.8) | 6<br>(0.5)  | 12<br>(1.0)      | 51<br>(4.0)                  | 14<br>(1.1)          | 31<br>(2.5)                    | 49<br>(3.9)           | 44<br>(3.5)            | 27<br>(2.1)         |               |
|                     | 3. 11~15年目        | 1,034<br>(100.0)  |                 | 427<br>(41.3)     | 211<br>(20.4)       | 56<br>(5.4)     | 308<br>(29.8)  | 32<br>(3.1)   | 173<br>(16.7) | 16<br>(1.5) | 18<br>(1.7)      | 44<br>(4.3)                  | 7<br>(0.7)           | 24<br>(2.3)                    | 29<br>(2.8)           | 39<br>(3.8)            | 27<br>(2.6)         | 187<br>(18.1) |
|                     | 4. 16~20年目        | 914<br>(100.0)    |                 | 389<br>(42.6)     | 173<br>(18.9)       | 56<br>(6.1)     | 258<br>(28.2)  | 21<br>(2.3)   | 97<br>(10.6)  | 15<br>(1.6) | 14<br>(1.5)      | 48<br>(5.3)                  | 3<br>(0.3)           | 9<br>(1.0)                     | 28<br>(3.1)           | 40<br>(4.4)            | 26<br>(2.8)         | 172<br>(18.8) |
|                     | 5. 21~25年目        | 807<br>(100.0)    |                 | 431<br>(53.4)     | 146<br>(18.1)       | 43<br>(5.3)     | 160<br>(19.8)  | 25<br>(3.1)   | 46<br>(5.7)   | 10<br>(1.2) | 7<br>(0.9)       | 46<br>(5.7)                  | 2<br>(0.2)           | 9<br>(1.1)                     | 19<br>(2.4)           | 37<br>(4.6)            | 11<br>(1.4)         | 162<br>(20.1) |
|                     | 6. 26~30年目        | 852<br>(100.0)    |                 | 495<br>(58.1)     | 116<br>(13.6)       | 39<br>(4.6)     | 154<br>(18.1)  | 24<br>(2.8)   | 36<br>(4.2)   | 10<br>(1.2) | 4<br>(0.5)       | 63<br>(7.4)                  | 3<br>(0.4)           | 10<br>(1.2)                    | 21<br>(2.5)           | 29<br>(3.4)            | 11<br>(1.3)         | 178<br>(20.9) |
|                     | 7. 31年目以上         | 1,056<br>(100.0)  |                 | 699<br>(66.2)     | 107<br>(10.1)       | 60<br>(5.7)     | 141<br>(13.4)  | 14<br>(1.3)   | 28<br>(2.7)   | 10<br>(0.9) | 5<br>(0.5)       | 80<br>(7.6)                  | 1<br>(0.1)           | 7<br>(0.7)                     | 18<br>(1.7)           | 39<br>(3.7)            | 6<br>(0.6)          | 215<br>(20.4) |

③所属組織別

|     | 回答者数                  | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話  | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休んで受講しない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |               |
|-----|-----------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|---------------|
| 全体  | 12,424<br>(100.0)     | 5,847<br>(47.1)   | 3,382<br>(27.2) | 1,182<br>(9.5)    | 356<br>(2.9)        | 1,400<br>(11.3) | 192<br>(1.5)   | 692<br>(5.6) | 73<br>(0.6)  | 65<br>(0.5) | 359<br>(2.9)     | 40<br>(0.3)                  | 125<br>(1.0)         | 200<br>(1.6)          | 256<br>(2.1)          | 126<br>(1.0)           | 1,515<br>(12.2)     |               |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 9<br>(100.0)      | 1<br>(11.1)     | 8<br>(88.9)       | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 1<br>(11.1)    | 0<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)              | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(-)            |               |
|     | 2. 都道府県               | 1,640<br>(100.0)  | 828<br>(50.5)   | 403<br>(24.6)     | 136<br>(8.3)        | 24<br>(1.5)     | 134<br>(8.2)   | 8<br>(0.5)   | 70<br>(4.3)  | 7<br>(0.4)  | 23<br>(1.4)      | 2<br>(0.1)                   | 6<br>(0.4)           | 5<br>(0.3)            | 18<br>(1.1)           | 7<br>(0.4)             | 183<br>(11.2)       |               |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 1,919<br>(100.0)  | 961<br>(50.1)   | 520<br>(27.1)     | 154<br>(8.0)        | 25<br>(1.3)     | 115<br>(6.0)   | 6<br>(0.3)   | 99<br>(5.2)  | 6<br>(0.3)  | 8<br>(0.4)       | 49<br>(2.6)                  | 3<br>(0.2)           | 7<br>(0.4)            | 18<br>(0.9)           | 15<br>(0.8)            | 5<br>(0.3)          | 240<br>(12.5) |
|     | 4. 市町村                | 6,316<br>(100.0)  | 3,104<br>(49.1) | 1,291<br>(20.4)   | 683<br>(10.8)       | 207<br>(3.3)    | 927<br>(14.7)  | 74<br>(1.2)  | 418<br>(6.6) | 49<br>(0.8) | 41<br>(0.6)      | 168<br>(2.7)                 | 9<br>(0.1)           | 31<br>(0.5)           | 63<br>(1.0)           | 148<br>(2.3)           | 63<br>(1.0)         | 712<br>(11.3) |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 340<br>(100.0)    | 149<br>(43.8)   | 158<br>(46.5)     | 29<br>(8.5)         | 7<br>(2.1)      | 35<br>(10.3)   | 16<br>(4.7)  | 15<br>(4.4)  | 1<br>(0.3)  | 2<br>(0.6)       | 10<br>(2.9)                  | 3<br>(0.9)           | 14<br>(4.1)           | 13<br>(3.8)           | 12<br>(3.5)            | 7<br>(2.1)          | 40<br>(11.8)  |
|     | 6. 医療保険者              | 199<br>(100.0)    | 75<br>(37.7)    | 90<br>(45.2)      | 28<br>(14.1)        | 4<br>(2.0)      | 11<br>(5.5)    | 6<br>(3.0)   | 9<br>(4.5)   | 0<br>(-)    | 1<br>(0.5)       | 6<br>(3.0)                   | 0<br>(-)             | 4<br>(2.0)            | 8<br>(4.0)            | 6<br>(3.0)             | 4<br>(2.0)          | 26<br>(13.1)  |
|     | 7. 企業・事業所             | 628<br>(100.0)    | 205<br>(32.6)   | 355<br>(56.5)     | 31<br>(4.9)         | 20<br>(3.2)     | 38<br>(6.1)    | 28<br>(4.5)  | 16<br>(2.5)  | 2<br>(0.3)  | 50<br>(8.0)      | 11<br>(1.8)                  | 28<br>(4.5)          | 33<br>(5.3)           | 30<br>(4.8)           | 14<br>(2.2)            | 65<br>(10.4)        |               |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 364<br>(100.0)    | 164<br>(45.1)   | 144<br>(39.6)     | 33<br>(9.1)         | 18<br>(4.9)     | 38<br>(10.4)   | 18<br>(4.9)  | 26<br>(7.1)  | 3<br>(0.8)  | 2<br>(0.5)       | 11<br>(3.0)                  | 4<br>(1.1)           | 8<br>(2.2)            | 19<br>(5.2)           | 4<br>(1.1)             | 6<br>(1.6)          | 35<br>(9.6)   |
|     | 9. 病院・診療所             | 381<br>(100.0)    | 144<br>(37.8)   | 171<br>(44.9)     | 37<br>(9.7)         | 24<br>(6.3)     | 46<br>(12.1)   | 16<br>(4.2)  | 20<br>(5.2)  | 2<br>(0.5)  | 9<br>(2.4)       | 4<br>(1.0)                   | 16<br>(4.2)          | 16<br>(5.2)           | 14<br>(3.7)           | 11<br>(2.9)            | 56<br>(14.7)        |               |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 32<br>(100.0)     | 12<br>(37.5)    | 8<br>(25.0)       | 5<br>(15.6)         | 3<br>(9.4)      | 5<br>(15.6)    | 0<br>(-)     | 0<br>(3.1)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 1<br>(3.1)                   | 0<br>(-)             | 1<br>(3.1)            | 2<br>(6.3)            | 0<br>(-)               | 5<br>(15.6)         |               |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 7<br>(100.0)      | 2<br>(28.6)     | 5<br>(71.4)       | 1<br>(14.3)         | 1<br>(14.3)     | 1<br>(14.3)    | 1<br>(14.3)  | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)              | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(-)            | 0<br>(-)      |
|     | 12. 社会福祉施設            | 18<br>(100.0)     | 5<br>(27.8)     | 10<br>(55.6)      | 2<br>(11.1)         | 0<br>(-)        | 1<br>(5.6)     | 3<br>(16.7)  | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 2<br>(11.1)                  | 0<br>(-)             | 0<br>(-)              | 1<br>(5.6)            | 0<br>(-)               | 0<br>(-)            | 3<br>(16.7)   |
|     | 13. 教育・研究機関           | 325<br>(100.0)    | 116<br>(35.7)   | 122<br>(37.5)     | 21<br>(6.5)         | 16<br>(4.9)     | 27<br>(8.3)    | 10<br>(3.1)  | 11<br>(3.4)  | 1<br>(0.3)  | 2<br>(0.6)       | 16<br>(4.9)                  | 3<br>(0.9)           | 6<br>(1.8)            | 13<br>(4.0)           | 4<br>(1.2)             | 2<br>(0.6)          | 90<br>(27.7)  |
|     | 14. その他               | 246<br>(100.0)    | 81<br>(32.9)    | 97<br>(39.4)      | 22<br>(8.9)         | 7<br>(2.8)      | 21<br>(8.5)    | 6<br>(2.4)   | 7<br>(2.8)   | 2<br>(0.8)  | 0<br>(-)         | 14<br>(5.7)                  | 1<br>(0.4)           | 4<br>(1.6)            | 5<br>(2.0)            | 5<br>(2.0)             | 4<br>(1.6)          | 60<br>(24.4)  |
| 全体  | 9,252<br>(100.0)      | 4,686<br>(50.6)   | 2,029<br>(21.9) | 891<br>(9.6)      | 233<br>(2.5)        | 1,051<br>(11.4) | 80<br>(0.9)    | 544<br>(5.9) | 59<br>(0.6)  | 49<br>(0.5) | 209<br>(2.3)     | 12<br>(0.1)                  | 40<br>(0.4)          | 81<br>(0.9)           | 158<br>(1.7)          | 64<br>(0.7)            | 1,053<br>(11.4)     |               |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 3,060<br>(100.0)  | 1,266<br>(41.4) | 794<br>(25.9)     | 351<br>(11.5)       | 103<br>(3.4)    | 478<br>(15.6)  | 39<br>(1.3)  | 206<br>(6.7) | 21<br>(0.7) | 15<br>(0.5)      | 96<br>(3.1)                  | 5<br>(0.2)           | 25<br>(0.8)           | 42<br>(1.4)           | 29<br>(0.9)            | 388<br>(12.7)       |               |
|     | 2. 本庁以外               | 6,192<br>(100.0)  | 3,420<br>(55.2) | 1,235<br>(19.9)   | 540<br>(8.7)        | 130<br>(2.1)    | 573<br>(9.3)   | 41<br>(0.7)  | 338<br>(5.5) | 38<br>(0.6) | 34<br>(0.5)      | 113<br>(1.8)                 | 7<br>(0.2)           | 15<br>(0.6)           | 39<br>(1.3)           | 79<br>(0.6)            | 665<br>(10.7)       |               |
| 全体  | 9,252<br>(100.0)      | 4,686<br>(50.6)   | 2,029<br>(21.9) | 891<br>(9.6)      | 233<br>(2.5)        | 1,051<br>(11.4) | 80<br>(0.9)    | 544<br>(5.9) | 59<br>(0.6)  | 49<br>(0.5) | 209<br>(2.3)     | 12<br>(0.1)                  | 40<br>(0.4)          | 81<br>(0.9)           | 158<br>(1.7)          | 64<br>(0.7)            | 1,053<br>(11.4)     |               |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 7,945<br>(100.0)  | 4,250<br>(53.5) | 1,628<br>(20.5)   | 723<br>(9.1)        | 183<br>(2.3)    | 843<br>(10.6)  | 54<br>(0.7)  | 464<br>(5.8) | 47<br>(0.6) | 40<br>(0.5)      | 168<br>(2.1)                 | 12<br>(0.2)          | 33<br>(0.4)           | 58<br>(0.7)           | 133<br>(1.7)           | 865<br>(10.9)       |               |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 1,307<br>(100.0)  | 436<br>(33.4)   | 401<br>(30.7)     | 168<br>(12.9)       | 50<br>(3.8)     | 208<br>(15.9)  | 26<br>(2.0)  | 80<br>(6.1)  | 12<br>(0.9) | 9<br>(0.7)       | 41<br>(3.1)                  | 0<br>(-)             | 7<br>(0.5)            | 23<br>(1.8)           | 13<br>(1.0)            | 188<br>(14.4)       |               |

|                     | 回答者数                  | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て  | 8. 家族の介護や世話   | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休んで受講しない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |               |
|---------------------|-----------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|---------------|
| 全体 (「受けるべき立場でない」除く) | 6,577<br>(100.0)      |                   | 3,382<br>(51.4) | 1,182<br>(18.0)   | 356<br>(5.4)        | 1,400<br>(21.3) | 192<br>(2.9)   | 692<br>(10.5) | 73<br>(1.1)   | 65<br>(1.0) | 359<br>(5.5)     | 40<br>(0.6)                  | 125<br>(1.9)         | 200<br>(3.0)          | 256<br>(3.9)          | 126<br>(1.9)           | 1,515<br>(23.0)     |               |
| 組織別                 | 1. 省庁                 | 8<br>(100.0)      |                 | 8<br>(100.0)      | 0<br>(-)            | 0<br>(-)        | 1<br>(12.5)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)              | 0<br>(-)              | 0<br>(12.5)            | 0<br>(-)            |               |
|                     | 2. 都道府県               | 812<br>(100.0)    |                 | 403<br>(49.6)     | 136<br>(16.7)       | 24<br>(3.0)     | 134<br>(16.5)  | 8<br>(1.0)    | 70<br>(8.6)   | 7<br>(0.9)  | 23<br>(2.8)      | 2<br>(0.2)                   | 6<br>(0.7)           | 5<br>(0.6)            | 18<br>(2.2)           | 7<br>(0.9)             | 183<br>(22.5)       |               |
|                     | 3. 保健所設置市・特別区         | 958<br>(100.0)    |                 | 520<br>(54.3)     | 154<br>(16.1)       | 25<br>(2.6)     | 115<br>(12.0)  | 6<br>(0.6)    | 99<br>(10.3)  | 6<br>(0.6)  | 8<br>(0.8)       | 49<br>(5.1)                  | 3<br>(0.3)           | 7<br>(0.7)            | 18<br>(1.9)           | 15<br>(1.6)            | 5<br>(0.5)          | 240<br>(25.1) |
|                     | 4. 市町村                | 3,212<br>(100.0)  |                 | 1,291<br>(40.2)   | 683<br>(21.3)       | 207<br>(6.4)    | 927<br>(28.9)  | 74<br>(2.3)   | 418<br>(13.0) | 49<br>(1.5) | 41<br>(1.3)      | 168<br>(5.2)                 | 9<br>(0.3)           | 31<br>(1.0)           | 63<br>(2.0)           | 148<br>(4.6)           | 63<br>(2.0)         | 712<br>(22.2) |
|                     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 191<br>(100.0)    |                 | 158<br>(82.7)     | 29<br>(15.2)        | 7<br>(3.7)      | 35<br>(18.3)   | 16<br>(8.4)   | 15<br>(7.9)   | 1<br>(0.5)  | 2<br>(1.0)       | 10<br>(5.2)                  | 3<br>(1.6)           | 14<br>(7.3)           | 13<br>(6.8)           | 12<br>(6.3)            | 7<br>(3.7)          | 40<br>(20.9)  |
|                     | 6. 医療保険者              | 124<br>(100.0)    |                 | 90<br>(72.6)      | 28<br>(22.6)        | 4<br>(3.2)      | 11<br>(8.9)    | 6<br>(4.8)    | 9<br>(7.3)    | 0<br>(-)    | 1<br>(0.8)       | 6<br>(4.8)                   | 0<br>(-)             | 4<br>(3.2)            | 8<br>(6.5)            | 6<br>(4.8)             | 4<br>(3.2)          | 26<br>(21.0)  |
|                     | 7. 企業・事業所             | 423<br>(100.0)    |                 | 355<br>(83.9)     | 31<br>(7.3)         | 20<br>(4.7)     | 38<br>(9.0)    | 28<br>(6.6)   | 16<br>(3.8)   | 2<br>(0.5)  | 2<br>(0.5)       | 50<br>(11.8)                 | 11<br>(2.6)          | 28<br>(6.6)           | 33<br>(7.8)           | 30<br>(7.1)            | 14<br>(3.3)         | 65<br>(15.4)  |
|                     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 200<br>(100.0)    |                 | 144<br>(72.0)     | 33<br>(16.5)        | 18<br>(9.0)     | 38<br>(19.0)   | 18<br>(9.0)   | 26<br>(13.0)  | 3<br>(1.5)  | 2<br>(1.0)       | 11<br>(5.5)                  | 4<br>(2.0)           | 8<br>(4.0)            | 19<br>(9.5)           | 4<br>(2.0)             | 6<br>(3.0)          | 35<br>(17.5)  |
|                     | 9. 病院・診療所             | 237<br>(100.0)    |                 | 171<br>(72.2)     | 37<br>(15.6)        | 24<br>(10.1)    | 46<br>(19.4)   | 16<br>(6.8)   | 20<br>(8.4)   | 2<br>(0.8)  | 9<br>(3.8)       | 4<br>(1.7)                   | 16<br>(6.8)          | 16<br>(8.4)           | 14<br>(5.9)           | 11<br>(4.6)            | 56<br>(23.6)        |               |
|                     | 10. 訪問看護ステーション        | 20<br>(100.0)     |                 | 8<br>(40.0)       | 5<br>(25.0)         | 3<br>(15.0)     | 5<br>(25.0)    | 0<br>(-)      | 1<br>(5.0)    | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 1<br>(5.0)                   | 0<br>(-)             | 1<br>(5.0)            | 2<br>(10.0)           | 0<br>(-)               | 5<br>(25.0)         |               |
|                     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 5<br>(100.0)      |                 | 5<br>(100.0)      | 1<br>(20.0)         | 1<br>(20.0)     | 1<br>(20.0)    | 1<br>(20.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)              | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(-)            | 0<br>(-)      |
|                     | 12. 社会福祉施設            | 13<br>(100.0)     |                 | 10<br>(76.9)      | 2<br>(15.4)         | 0<br>(-)        | 1<br>(7.7)     | 3<br>(23.1)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 2<br>(15.4)                  | 0<br>(-)             | 1<br>(7.7)            | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(-)            | 3<br>(23.1)   |
|                     | 13. 教育・研究機関           | 209<br>(100.0)    |                 | 122<br>(58.4)     | 21<br>(10.0)        | 16<br>(7.7)     | 27<br>(12.9)   | 10<br>(4.8)   | 11<br>(5.3)   | 1<br>(0.5)  | 2<br>(1.0)       | 16<br>(7.7)                  | 3<br>(1.4)           | 6<br>(2.9)            | 13<br>(6.2)           | 4<br>(1.9)             | 2<br>(1.0)          | 90<br>(43.1)  |
|                     | 14. その他               | 165<br>(100.0)    |                 | 97<br>(58.8)      | 22<br>(13.3)        | 7<br>(4.2)      | 21<br>(12.7)   | 6<br>(3.6)    | 7<br>(4.2)    | 2<br>(1.2)  | 0<br>(0.0)       | 14<br>(8.5)                  | 1<br>(0.6)           | 4<br>(2.4)            | 5<br>(3.0)            | 5<br>(3.0)             | 4<br>(2.4)          | 60<br>(36.4)  |
| 全体                  | 4,566<br>(100.0)      |                   | 2,029<br>(44.4) | 891<br>(19.5)     | 233<br>(5.1)        | 1,051<br>(23.0) | 80<br>(1.8)    | 544<br>(11.9) | 59<br>(1.3)   | 49<br>(1.1) | 209<br>(4.6)     | 12<br>(0.3)                  | 40<br>(0.9)          | 81<br>(1.8)           | 158<br>(3.5)          | 64<br>(1.4)            | 1,053<br>(23.1)     |               |
| 配置別                 | 1. 本庁                 | 1,794<br>(100.0)  |                 | 794<br>(44.3)     | 351<br>(19.6)       | 103<br>(5.7)    | 478<br>(26.6)  | 39<br>(2.2)   | 206<br>(11.5) | 21<br>(1.2) | 15<br>(0.8)      | 96<br>(5.4)                  | 5<br>(0.3)           | 25<br>(1.4)           | 42<br>(2.3)           | 29<br>(1.6)            | 388<br>(21.6)       |               |
|                     | 2. 本庁以外               | 2,772<br>(100.0)  |                 | 1,235<br>(44.6)   | 540<br>(19.5)       | 130<br>(4.7)    | 573<br>(20.7)  | 41<br>(1.5)   | 338<br>(12.2) | 38<br>(1.4) | 34<br>(1.2)      | 113<br>(4.1)                 | 7<br>(0.3)           | 15<br>(1.4)           | 39<br>(2.8)           | 79<br>(1.3)            | 665<br>(24.0)       |               |
| 全体                  | 4,566<br>(100.0)      |                   | 2,029<br>(44.4) | 891<br>(19.5)     | 233<br>(5.1)        | 1,051<br>(23.0) | 80<br>(1.8)    | 544<br>(11.9) | 59<br>(1.3)   | 49<br>(1.1) | 209<br>(4.6)     | 12<br>(0.3)                  | 40<br>(0.9)          | 81<br>(1.8)           | 158<br>(3.5)          | 64<br>(1.4)            | 1,053<br>(23.1)     |               |
| 部門別                 | 1. 保健(衛生)部門           | 3,695<br>(100.0)  |                 | 1,628<br>(44.1)   | 723<br>(19.6)       | 183<br>(5.0)    | 843<br>(22.8)  | 54<br>(1.5)   | 464<br>(12.6) | 47<br>(1.3) | 40<br>(1.1)      | 168<br>(4.5)                 | 12<br>(0.3)          | 33<br>(1.6)           | 58<br>(3.6)           | 133<br>(1.4)           | 865<br>(23.4)       |               |
|                     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 871<br>(100.0)    |                 | 401<br>(46.0)     | 168<br>(19.3)       | 50<br>(5.7)     | 208<br>(23.9)  | 26<br>(3.0)   | 80<br>(9.2)   | 12<br>(1.4) | 9<br>(0.7)       | 41<br>(4.7)                  | 0<br>(0.0)           | 7<br>(0.8)            | 23<br>(2.6)           | 13<br>(1.5)            | 188<br>(21.6)       |               |

|        | 回答者数             | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話 | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休んで受講しない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |
|--------|------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| 全体     | 7,801<br>(100.0) | 3,891<br>(49.9)   | 1,999<br>(25.6) | 746<br>(9.6)      | 206<br>(2.6)        | 859<br>(11.0)   | 89<br>(1.1)    | 401<br>(5.1) | 45<br>(0.6) | 33<br>(0.4) | 196<br>(2.5)     | 20<br>(0.3)                  | 59<br>(0.8)          | 106<br>(1.4)          | 163<br>(2.1)          | 71<br>(0.9)            | 844<br>(10.8)       |
| 4. 市町村 | 4,304<br>(100.0) | 2,197<br>(51.0)   | 871<br>(20.2)   | 473<br>(11.0)     | 134<br>(3.1)        | 621<br>(14.4)   | 39<br>(0.9)    | 254<br>(5.9) | 36<br>(0.8) | 22<br>(0.5) | 105<br>(2.4)     | 5<br>(0.1)                   | 16<br>(0.4)          | 39<br>(0.9)           | 105<br>(2.4)          | 42<br>(1.0)            | 443<br>(10.3)       |
|        | 2,107<br>(100.0) | 871<br>(41.3)     | 473<br>(22.4)   | 134<br>(6.4)      | 134<br>(6.4)        | 621<br>(29.5)   | 39<br>(1.      |              |             |             |                  |                              |                      |                       |                       |                        |                     |

④職位別

|                     | 合計                | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話  | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日をを利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |               |
|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|---------------|
| 全体                  | 15,810<br>(100.0) | 5,847<br>(37.0)   | 3,382<br>(21.4) | 1,182<br>(7.5)    | 356<br>(2.3)        | 1,400<br>(8.9)  | 192<br>(1.2)   | 692<br>(4.4) | 73<br>(0.5)  | 65<br>(0.4) | 359<br>(2.3)     | 40<br>(0.3)                  | 125<br>(0.8)         | 200<br>(1.3)                  | 256<br>(1.6)          | 126<br>(0.8)           | 1,515<br>(9.6)      |               |
| 職位                  | 1. 所長もしくははそれと同等   | 67<br>(100.0)     | 8<br>(11.9)     | 24<br>(35.8)      | 4<br>(6.0)          | 3<br>(4.5)      | 1<br>(1.5)     | 2<br>(3.0)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 1<br>(1.5)       | 1<br>(1.5)                   | 1<br>(1.5)           | 1<br>(1.5)                    | 2<br>(3.0)            | 3<br>(4.5)             | 10<br>(14.9)        |               |
|                     | 2. 部長もしくははそれと同等   | 50<br>(100.0)     | 9<br>(18.0)     | 21<br>(42.0)      | 1<br>(2.0)          | 2<br>(4.0)      | 0<br>(-)       | 0<br>(4.0)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 2<br>(4.0)       | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 1<br>(2.0)          | 10<br>(20.0)  |
|                     | 3. 次長もしくははそれと同等   | 66<br>(100.0)     | 10<br>(15.2)    | 31<br>(47.0)      | 3<br>(4.5)          | 2<br>(3.0)      | 5<br>(7.6)     | 0<br>(-)     | 0<br>(3.0)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 2<br>(3.0)                   | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                      | 1<br>(1.5)            | 1<br>(1.5)             | 1<br>(1.5)          | 8<br>(12.1)   |
|                     | 4. 課長もしくははそれと同等   | 556<br>(100.0)    | 43<br>(7.7)     | 260<br>(46.8)     | 40<br>(7.2)         | 20<br>(3.6)     | 50<br>(9.0)    | 8<br>(1.4)   | 12<br>(2.2)  | 5<br>(0.9)  | 1<br>(0.2)       | 24<br>(4.3)                  | 0<br>(-)             | 4<br>(0.7)                    | 12<br>(2.2)           | 12<br>(2.2)            | 4<br>(0.7)          | 61<br>(11.0)  |
|                     | 5. 課長補佐もしくははそれと同等 | 852<br>(100.0)    | 44<br>(5.2)     | 404<br>(47.4)     | 62<br>(7.3)         | 30<br>(3.5)     | 104<br>(12.2)  | 6<br>(0.7)   | 21<br>(2.5)  | 5<br>(0.6)  | 2<br>(0.2)       | 41<br>(4.8)                  | 0<br>(-)             | 2<br>(0.2)                    | 8<br>(0.9)            | 17<br>(2.0)            | 4<br>(0.5)          | 102<br>(12.0) |
|                     | 6. 係長もしくははそれと同等   | 1,905<br>(100.0)  | 96<br>(5.0)     | 662<br>(34.8)     | 204<br>(10.7)       | 81<br>(4.3)     | 304<br>(16.0)  | 27<br>(1.4)  | 82<br>(4.3)  | 20<br>(1.0) | 11<br>(0.6)      | 78<br>(4.1)                  | 1<br>(0.1)           | 9<br>(0.5)                    | 21<br>(1.1)           | 51<br>(2.7)            | 17<br>(0.9)         | 241<br>(12.7) |
|                     | 7. 主任もしくははそれと同等   | 2,408<br>(100.0)  | 326<br>(13.5)   | 580<br>(24.1)     | 305<br>(12.7)       | 75<br>(3.1)     | 398<br>(16.5)  | 39<br>(1.6)  | 203<br>(8.4) | 18<br>(0.7) | 17<br>(0.7)      | 60<br>(2.5)                  | 7<br>(0.3)           | 14<br>(0.6)                   | 36<br>(1.5)           | 55<br>(2.3)            | 28<br>(1.2)         | 247<br>(10.3) |
|                     | 8. 係員(スタッフ)       | 8,761<br>(100.0)  | 4,742<br>(54.1) | 1,243<br>(14.2)   | 534<br>(6.1)        | 128<br>(1.5)    | 499<br>(5.7)   | 90<br>(1.0)  | 334<br>(3.8) | 22<br>(0.3) | 33<br>(0.4)      | 127<br>(1.4)                 | 25<br>(0.3)          | 82<br>(0.9)                   | 101<br>(1.2)          | 108<br>(1.2)           | 58<br>(0.7)         | 635<br>(7.2)  |
|                     | 9. その他            | 1,145<br>(100.0)  | 569<br>(49.7)   | 157<br>(13.7)     | 29<br>(2.5)         | 15<br>(1.3)     | 32<br>(2.8)    | 21<br>(1.8)  | 34<br>(3.0)  | 3<br>(0.3)  | 1<br>(0.1)       | 24<br>(2.1)                  | 6<br>(0.5)           | 13<br>(1.1)                   | 20<br>(1.7)           | 10<br>(0.9)            | 10<br>(0.9)         | 201<br>(17.6) |
| 全体 (「受けるべき立場でない」除く) | 9,963<br>(100.0)  |                   | 3,382<br>(33.9) | 1,182<br>(11.9)   | 356<br>(3.6)        | 1,400<br>(14.1) | 192<br>(1.9)   | 692<br>(6.9) | 73<br>(0.7)  | 65<br>(0.7) | 359<br>(3.6)     | 40<br>(0.4)                  | 125<br>(1.3)         | 200<br>(2.0)                  | 256<br>(2.6)          | 126<br>(1.3)           | 1,515<br>(15.2)     |               |
| 職位                  | 1. 所長もしくははそれと同等   | 59<br>(100.0)     |                 | 24<br>(40.7)      | 4<br>(6.8)          | 3<br>(5.1)      | 6<br>(10.2)    | 1<br>(1.7)   | 2<br>(3.4)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 1<br>(1.7)                   | 1<br>(1.7)           | 1<br>(1.7)                    | 2<br>(3.4)            | 3<br>(5.1)             | 10<br>(16.9)        |               |
|                     | 2. 部長もしくははそれと同等   | 41<br>(100.0)     |                 | 21<br>(51.2)      | 1<br>(2.4)          | 2<br>(4.9)      | 2<br>(4.9)     | 0<br>(-)     | 2<br>(4.9)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 2<br>(4.9)                   | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                      | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 1<br>(2.4)          | 10<br>(24.4)  |
|                     | 3. 次長もしくははそれと同等   | 56<br>(100.0)     |                 | 31<br>(55.4)      | 3<br>(5.4)          | 2<br>(3.6)      | 5<br>(8.9)     | 0<br>(0.0)   | 2<br>(3.6)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 2<br>(3.6)                   | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                      | 1<br>(1.8)            | 1<br>(1.8)             | 1<br>(1.8)          | 8<br>(14.3)   |
|                     | 4. 課長もしくははそれと同等   | 513<br>(100.0)    |                 | 260<br>(50.7)     | 40<br>(7.8)         | 20<br>(3.9)     | 50<br>(9.7)    | 8<br>(1.6)   | 12<br>(2.3)  | 5<br>(1.0)  | 1<br>(0.2)       | 24<br>(4.7)                  | 0<br>(-)             | 4<br>(0.8)                    | 12<br>(2.3)           | 12<br>(2.3)            | 4<br>(0.8)          | 61<br>(11.9)  |
|                     | 5. 課長補佐もしくははそれと同等 | 808<br>(100.0)    |                 | 404<br>(50.0)     | 62<br>(7.7)         | 30<br>(3.7)     | 104<br>(12.9)  | 6<br>(0.7)   | 21<br>(2.6)  | 5<br>(0.6)  | 2<br>(0.2)       | 41<br>(5.1)                  | 0<br>(-)             | 2<br>(0.2)                    | 8<br>(1.0)            | 17<br>(2.1)            | 4<br>(0.5)          | 102<br>(12.6) |
|                     | 6. 係長もしくははそれと同等   | 1,809<br>(100.0)  |                 | 662<br>(36.6)     | 204<br>(11.3)       | 81<br>(4.5)     | 304<br>(16.8)  | 27<br>(1.5)  | 82<br>(4.5)  | 20<br>(1.1) | 11<br>(0.6)      | 78<br>(4.3)                  | 1<br>(0.1)           | 9<br>(0.5)                    | 21<br>(1.2)           | 51<br>(2.8)            | 17<br>(0.9)         | 241<br>(13.3) |
|                     | 7. 主任もしくははそれと同等   | 2,082<br>(100.0)  |                 | 580<br>(27.9)     | 305<br>(14.6)       | 75<br>(3.6)     | 398<br>(19.1)  | 39<br>(1.9)  | 203<br>(9.8) | 18<br>(0.8) | 17<br>(0.8)      | 60<br>(2.9)                  | 7<br>(0.3)           | 14<br>(0.7)                   | 36<br>(2.6)           | 55<br>(2.6)            | 28<br>(1.3)         | 247<br>(11.9) |
|                     | 8. 係員(スタッフ)       | 4,019<br>(100.0)  |                 | 1,243<br>(30.9)   | 534<br>(13.3)       | 128<br>(3.2)    | 499<br>(12.4)  | 90<br>(2.2)  | 334<br>(8.3) | 22<br>(0.5) | 33<br>(0.8)      | 127<br>(3.2)                 | 25<br>(0.6)          | 82<br>(2.0)                   | 101<br>(2.5)          | 108<br>(2.7)           | 58<br>(1.4)         | 635<br>(15.8) |
|                     | 9. その他            | 576<br>(100.0)    |                 | 157<br>(27.3)     | 29<br>(5.0)         | 15<br>(2.6)     | 32<br>(5.6)    | 21<br>(3.6)  | 34<br>(5.9)  | 3<br>(0.5)  | 1<br>(0.2)       | 24<br>(4.2)                  | 6<br>(1.0)           | 13<br>(2.3)                   | 20<br>(3.5)           | 10<br>(1.7)            | 10<br>(1.7)         | 201<br>(34.9) |

(6) 管理期研修の未受講理由[Q34]

①年齢別

|                     | 回答者数              | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話  | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日をを利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |               |
|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|---------------|
| 全体                  | 19,232<br>(100.0) | 15,854<br>(82.4)  | 1,658<br>(8.6)  | 725<br>(3.8)      | 210<br>(1.1)        | 750<br>(3.9)    | 119<br>(0.6)   | 97<br>(0.5)  | 55<br>(0.3)  | 28<br>(0.1) | 271<br>(1.4)     | 26<br>(0.1)                  | 69<br>(0.4)          | 108<br>(0.6)                  | 183<br>(1.0)          | 78<br>(0.4)            | 1,237<br>(6.4)      |               |
| 年齢                  | 1. 24歳以下          | 1,001<br>(100.0)  | 925<br>(92.4)   | 10<br>(1.0)       | 15<br>(1.5)         | 0<br>(-)        | 1<br>(0.1)     | 1<br>(-)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 1<br>(0.1)       | 0<br>(-)                     | 1<br>(0.1)           | 0<br>(0.0)                    | 0<br>(0.0)            | 0<br>(0.1)             | 1<br>(0.4)          | 72<br>(7.2)   |
|                     | 2. 25~29歳         | 2,767<br>(100.0)  | 2,623<br>(94.8) | 51<br>(1.8)       | 29<br>(1.0)         | 4<br>(0.1)      | 11<br>(0.4)    | 5<br>(0.2)   | 1<br>(0.0)   | 0<br>(-)    | 4<br>(0.1)       | 1<br>(0.0)                   | 1<br>(0.0)           | 1<br>(0.0)                    | 1<br>(0.0)            | 1<br>(0.0)             | 3<br>(0.1)          | 133<br>(4.8)  |
|                     | 3. 30~34歳         | 2,919<br>(100.0)  | 2,704<br>(92.6) | 136<br>(4.7)      | 45<br>(1.5)         | 7<br>(0.2)      | 21<br>(0.7)    | 9<br>(0.3)   | 22<br>(0.8)  | 1<br>(0.0)  | 0<br>(-)         | 9<br>(0.3)                   | 5<br>(0.2)           | 11<br>(0.4)                   | 12<br>(0.4)           | 8<br>(0.3)             | 8<br>(0.3)          | 117<br>(4.0)  |
|                     | 4. 35~39歳         | 3,208<br>(100.0)  | 2,958<br>(92.2) | 144<br>(4.5)      | 50<br>(1.6)         | 9<br>(0.3)      | 28<br>(0.9)    | 8<br>(0.2)   | 24<br>(0.7)  | 0<br>(-)    | 3<br>(0.1)       | 9<br>(0.3)                   | 3<br>(0.1)           | 8<br>(0.2)                    | 6<br>(0.2)            | 7<br>(0.2)             | 7<br>(0.2)          | 135<br>(4.2)  |
|                     | 5. 40~44歳         | 3,051<br>(100.0)  | 2,693<br>(88.3) | 198<br>(6.5)      | 79<br>(2.6)         | 23<br>(0.8)     | 77<br>(2.5)    | 18<br>(0.6)  | 17<br>(0.6)  | 8<br>(0.3)  | 2<br>(0.1)       | 26<br>(0.9)                  | 4<br>(0.1)           | 12<br>(0.4)                   | 19<br>(0.6)           | 18<br>(0.6)            | 13<br>(0.4)         | 145<br>(4.8)  |
|                     | 6. 45~49歳         | 2,720<br>(100.0)  | 2,047<br>(75.3) | 323<br>(11.9)     | 153<br>(5.6)        | 50<br>(1.8)     | 185<br>(6.8)   | 28<br>(1.0)  | 22<br>(0.8)  | 12<br>(0.4) | 8<br>(0.3)       | 60<br>(2.2)                  | 3<br>(0.1)           | 13<br>(0.5)                   | 21<br>(0.8)           | 47<br>(1.7)            | 15<br>(0.6)         | 199<br>(7.3)  |
|                     | 7. 50~54歳         | 2,033<br>(100.0)  | 1,189<br>(58.5) | 388<br>(19.1)     | 187<br>(9.2)        | 59<br>(2.9)     | 255<br>(12.5)  | 35<br>(1.7)  | 15<br>(0.7)  | 8<br>(0.4)  | 10<br>(0.5)      | 72<br>(3.5)                  | 7<br>(0.3)           | 16<br>(0.8)                   | 27<br>(1.3)           | 53<br>(2.6)            | 13<br>(0.6)         | 212<br>(10.4) |
|                     | 8. 55~59歳         | 1,140<br>(100.0)  | 532<br>(46.7)   | 315<br>(27.6)     | 128<br>(11.2)       | 43<br>(3.8)     | 136<br>(11.9)  | 9<br>(0.8)   | 0<br>(-)     | 15<br>(1.3) | 4<br>(0.4)       | 73<br>(6.4)                  | 2<br>(0.2)           | 5<br>(0.4)                    | 17<br>(1.5)           | 39<br>(3.4)            | 12<br>(1.1)         | 146<br>(12.8) |
|                     | 9. 60歳以上          | 393<br>(100.0)    | 183<br>(46.6)   | 93<br>(23.7)      | 39<br>(9.9)         | 15<br>(3.8)     | 36<br>(9.2)    | 6<br>(1.5)   | 3<br>(0.8)   | 4<br>(1.0)  | 1<br>(0.3)       | 17<br>(4.3)                  | 1<br>(0.3)           | 2<br>(0.5)                    | 4<br>(1.0)            | 10<br>(2.5)            | 6<br>(1.5)          | 78<br>(19.8)  |
| 全体 (「受けるべき立場でない」除く) | 3,378<br>(100.0)  |                   | 1,658<br>(49.1) | 725<br>(21.5)     | 210<br>(6.2)        | 750<br>(22.2)   | 119<br>(3.5)   | 97<br>(2.9)  | 55<br>(1.6)  | 28<br>(0.8) | 271<br>(8.0)     | 26<br>(0.8)                  | 69<br>(2.0)          | 108<br>(3.2)                  | 183<br>(5.4)          | 78<br>(2.3)            | 1,237<br>(36.6)     |               |
| 年齢                  | 1. 24歳以下          | 76<br>(100.0)     |                 | 10<br>(13.2)      | 15<br>(19.7)        | 0<br>(-)        | 1<br>(1.3)     | 1<br>(1.3)   | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 1<br>(1.3)       | 0<br>(-)                     | 1<br>(1.3)           | 0<br>(0.0)                    | 0<br>(0.0)            | 0<br>(0.0)             | 1<br>(1.3)          | 72<br>(94.7)  |
|                     | 2. 25~29歳         | 144<br>(100.0)    |                 | 51<br>(35.4)      | 29<br>(20.1)        | 4<br>(2.8)      | 11<br>(7.6)    | 5<br>(3.5)   | 1<br>(0.7)   | 0<br>(-)    | 4<br>(2.8)       | 1<br>(0.7)                   | 1<br>(0.7)           | 1<br>(0.7)                    | 1<br>(0.7)            | 1<br>(0.7)             | 3<br>(2.1)          | 133<br>(92.4) |
|                     | 3. 30~34歳         | 215<br>(100.0)    |                 | 136<br>(63.3)     | 45<br>(20.9)        | 7<br>(3.3)      | 21<br>(9.8)    | 9<br>(4.2)   | 22<br>(10.2) | 1<br>(0.5)  | 0<br>(-)         | 9<br>(4.2)                   | 5<br>(2.3)           | 11<br>(5.1)                   | 12<br>(5.6)           | 8<br>(3.7)             | 8<br>(3.7)          | 117<br>(54.4) |
|                     | 4. 35~39歳         | 250<br>(100.0)    |                 | 144<br>(57.6)     | 50<br>(20.0)        | 9<br>(3.6)      | 28<br>(11.2)   | 8<br>(3.2)   | 24<br>(9.6)  | 0<br>(-)    | 3<br>(1.2)       | 9<br>(3.6)                   | 3<br>(1.2)           | 8<br>(3.2)                    | 6<br>(2.4)            | 7<br>(2.8)             | 7<br>(2.8)          | 135<br>(54.0) |
|                     | 5. 40~44歳         | 358<br>(100.0)    |                 | 198<br>(55.3)     | 79<br>(22.1)        | 23<br>(6.4)     | 77<br>(21.5)   | 18<br>(5.0)  | 17<br>(4.7)  | 8<br>(2.2)  | 2<br>(0.6)       | 26<br>(7.3)                  | 4<br>(1.1)           | 12<br>(3.4)                   | 19<br>(5.3)           | 18<br>(5.0)            | 13<br>(3.6)         | 145<br>(40.5) |
|                     | 6. 45~49歳         | 673<br>(100.0)    |                 | 323<br>(48.0)     | 153<br>(22.7)       | 50<br>(7.4)     | 185<br>(27.5)  | 28<br>(4.2)  | 22<br>(3.3)  | 12<br>(1.8) | 8<br>(1.2)       | 60<br>(8.9)                  | 3<br>(0.4)           | 13<br>(1.9)                   | 21<br>(3.1)           | 47<br>(7.0)            | 15<br>(2.2)         | 199<br>(29.6) |
|                     | 7. 50~54歳         | 844<br>(100.0)    |                 | 388<br>(46.0)     | 187<br>(22.2)       | 59<br>(7.0)     | 255<br>(30.2)  | 35<br>(4.1)  | 15<br>(1.8)  | 10<br>(1.2) | 7<br>(0.8)       | 72<br>(8.5)                  | 7<br>(0.8)           | 16<br>(1.9)                   | 27<br>(3.2)           | 53<br>(6.3)            | 13<br>(1.5)         | 212<br>(25.1) |
|                     | 8. 55~59歳         | 608<br>(100.0)    |                 | 315<br>(51.8)     | 128<br>(21.1)       | 43<br>(7.1)     | 136<br>(22.4)  | 9<br>(1.5)   | 0<br>(-)     | 15<br>(2.5) | 4<br>(0.7)       | 73<br>(12.0)                 | 2<br>(0.3)           | 5<br>(0.8)                    | 17<br>(2.8)           | 39<br>(6.4)            | 12<br>(2.0)         | 146<br>(24.0) |
|                     | 9. 60歳以上          | 210<br>(100.0)    |                 | 93<br>(44.3)      | 39<br>(18.6)        | 15<br>(7.1)     | 36<br>(17.1)   | 6<br>(2.9)   | 3<br>(1.4)   | 4<br>(1.9)  | 1<br>(0.5)       | 17<br>(8.1)                  | 1<br>(0.5)           | 2<br>(1.0)                    | 4<br>(1.9)            | 10<br>(4.8)            | 6<br>(2.9)          | 78<br>(37.1)  |

②通算経過年数別

|                    |            | 回答者数              | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない     | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話 | 9. 自分の病気     | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休んで利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |
|--------------------|------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|--------------|------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| 全体                 |            | 19,232<br>(100.0) | 15,854<br>(82.4)  | 1,658<br>(8.6) | 725<br>(3.8)      | 210<br>(1.1)        | 750<br>(3.9)    | 119<br>(0.6)   | 97<br>(0.5)  | 55<br>(0.3) | 28<br>(0.1)  | 271<br>(1.4)     | 26<br>(0.1)                  | 69<br>(0.4)          | 108<br>(0.6)                    | 183<br>(1.0)          | 78<br>(0.4)            | 1,237<br>(6.4)      |
| 通算経過年数             | 1. 1～5年目   | 4,710<br>(100.0)  | 4,346<br>(92.3)   | 158<br>(3.4)   | 72<br>(1.5)       | 10<br>(0.2)         | 23<br>(0.5)     | 13<br>(0.3)    | 13<br>(0.3)  | 2<br>(0.0)  | 0<br>(-)     | 11<br>(0.2)      | 5<br>(0.1)                   | 11<br>(0.2)          | 12<br>(0.3)                     | 4<br>(0.1)            | 4<br>(0.2)             | 288<br>(6.1)        |
|                    | 2. 6～10年目  | 3,674<br>(100.0)  | 3,355<br>(91.3)   | 199<br>(5.4)   | 46<br>(1.3)       | 12<br>(0.3)         | 29<br>(0.8)     | 15<br>(0.4)    | 27<br>(0.7)  | 1<br>(0.0)  | 1<br>(0.0)   | 13<br>(0.4)      | 4<br>(0.1)                   | 15<br>(0.4)          | 10<br>(0.3)                     | 12<br>(0.3)           | 9<br>(0.2)             | 163<br>(4.4)        |
|                    | 3. 11～15年目 | 3,090<br>(100.0)  | 2,808<br>(90.9)   | 155<br>(5.0)   | 65<br>(2.1)       | 12<br>(0.4)         | 49<br>(1.6)     | 10<br>(0.3)    | 21<br>(0.7)  | 4<br>(0.1)  | 6<br>(0.2)   | 18<br>(0.6)      | 4<br>(0.1)                   | 12<br>(0.4)          | 14<br>(0.5)                     | 12<br>(0.4)           | 15<br>(0.5)            | 134<br>(4.3)        |
|                    | 4. 16～20年目 | 2,781<br>(100.0)  | 2,427<br>(87.3)   | 188<br>(6.8)   | 81<br>(2.9)       | 24<br>(0.9)         | 88<br>(3.2)     | 15<br>(0.5)    | 17<br>(0.6)  | 6<br>(0.2)  | 2<br>(0.1)   | 28<br>(1.0)      | 2<br>(0.1)                   | 7<br>(0.3)           | 15<br>(0.5)                     | 16<br>(0.6)           | 8<br>(0.3)             | 130<br>(4.7)        |
|                    | 5. 21～25年目 | 1,995<br>(100.0)  | 1,447<br>(72.5)   | 260<br>(13.0)  | 125<br>(6.3)      | 34<br>(1.7)         | 158<br>(7.9)    | 22<br>(1.1)    | 12<br>(0.6)  | 11<br>(0.6) | 6<br>(0.3)   | 43<br>(2.2)      | 3<br>(0.2)                   | 5<br>(0.3)           | 19<br>(1.0)                     | 42<br>(2.1)           | 9<br>(0.5)             | 151<br>(7.6)        |
|                    | 6. 26～30年目 | 1,605<br>(100.0)  | 888<br>(55.3)     | 323<br>(20.1)  | 174<br>(10.8)     | 59<br>(3.7)         | 223<br>(13.9)   | 29<br>(1.8)    | 5<br>(0.3)   | 13<br>(0.8) | 5<br>(0.3)   | 72<br>(4.5)      | 5<br>(0.3)                   | 10<br>(0.6)          | 24<br>(1.5)                     | 50<br>(3.1)           | 14<br>(0.9)            | 169<br>(10.5)       |
|                    | 7. 31年目以上  | 1,377<br>(100.0)  | 583<br>(42.3)     | 375<br>(27.2)  | 162<br>(11.8)     | 59<br>(4.3)         | 180<br>(13.1)   | 15<br>(1.1)    | 2<br>(0.1)   | 18<br>(1.3) | 8<br>(0.6)   | 86<br>(6.2)      | 3<br>(0.2)                   | 9<br>(0.7)           | 14<br>(1.0)                     | 47<br>(3.4)           | 13<br>(0.9)            | 202<br>(14.7)       |
| 全体(「受けるべき立場でない」除く) |            | 3,378<br>(100.0)  | 1,658<br>(49.1)   | 725<br>(21.5)  | 210<br>(6.2)      | 750<br>(22.2)       | 119<br>(3.5)    | 97<br>(2.9)    | 55<br>(1.6)  | 28<br>(0.8) | 271<br>(8.0) | 26<br>(0.8)      | 69<br>(2.0)                  | 108<br>(3.2)         | 183<br>(5.4)                    | 78<br>(2.3)           | 1,237<br>(36.6)        |                     |
| 通算経過年数             | 1. 1～5年目   | 364<br>(100.0)    | 158<br>(43.4)     | 72<br>(19.8)   | 10<br>(2.7)       | 23<br>(6.3)         | 13<br>(3.6)     | 2<br>(0.5)     | 13<br>(3.6)  | 0<br>(-)    | 11<br>(3.0)  | 5<br>(1.4)       | 11<br>(3.0)                  | 12<br>(3.3)          | 4<br>(1.1)                      | 4<br>(1.1)            | 2<br>(0.7)             | 288<br>(79.1)       |
|                    | 2. 6～10年目  | 319<br>(100.0)    | 199<br>(62.4)     | 46<br>(14.4)   | 12<br>(3.8)       | 29<br>(9.1)         | 15<br>(4.7)     | 1<br>(0.3)     | 8<br>(2.5)   | 1<br>(0.3)  | 13<br>(4.1)  | 4<br>(1.3)       | 15<br>(4.7)                  | 10<br>(3.1)          | 12<br>(3.8)                     | 9<br>(2.8)            | 163<br>(51.1)          |                     |
|                    | 3. 11～15年目 | 282<br>(100.0)    | 155<br>(55.0)     | 65<br>(23.0)   | 12<br>(4.3)       | 49<br>(17.4)        | 10<br>(3.5)     | 21<br>(7.4)    | 4<br>(1.4)   | 6<br>(2.1)  | 18<br>(6.4)  | 4<br>(1.4)       | 12<br>(5.0)                  | 14<br>(4.3)          | 12<br>(5.3)                     | 15<br>(4.7)           | 15<br>(4.5)            |                     |
|                    | 4. 16～20年目 | 354<br>(100.0)    | 188<br>(53.1)     | 81<br>(22.9)   | 24<br>(6.8)       | 88<br>(24.9)        | 15<br>(4.2)     | 17<br>(4.8)    | 6<br>(1.7)   | 2<br>(0.6)  | 28<br>(7.9)  | 2<br>(0.6)       | 7<br>(2.0)                   | 15<br>(4.2)          | 16<br>(4.5)                     | 8<br>(2.3)            | 130<br>(36.7)          |                     |
|                    | 5. 21～25年目 | 548<br>(100.0)    | 260<br>(47.4)     | 125<br>(22.8)  | 34<br>(6.2)       | 158<br>(28.8)       | 22<br>(4.0)     | 12<br>(2.2)    | 11<br>(2.1)  | 6<br>(1.1)  | 43<br>(7.8)  | 3<br>(0.5)       | 5<br>(0.9)                   | 19<br>(3.5)          | 42<br>(7.7)                     | 9<br>(1.6)            | 151<br>(27.6)          |                     |
|                    | 6. 26～30年目 | 717<br>(100.0)    | 323<br>(45.0)     | 174<br>(24.3)  | 59<br>(8.2)       | 223<br>(31.1)       | 29<br>(4.0)     | 5<br>(0.7)     | 13<br>(1.8)  | 5<br>(0.7)  | 72<br>(10.0) | 5<br>(0.7)       | 10<br>(1.4)                  | 24<br>(3.3)          | 50<br>(7.0)                     | 14<br>(2.0)           | 169<br>(23.6)          |                     |
|                    | 7. 31年目以上  | 794<br>(100.0)    | 375<br>(47.2)     | 162<br>(20.4)  | 59<br>(7.4)       | 180<br>(22.7)       | 15<br>(1.9)     | 2<br>(0.3)     | 18<br>(2.3)  | 8<br>(1.0)  | 86<br>(10.8) | 3<br>(0.4)       | 9<br>(1.1)                   | 14<br>(1.8)          | 47<br>(5.9)                     | 13<br>(1.6)           | 202<br>(25.4)          |                     |

③所属組織別

|     |                       | 回答者数              | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない     | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話 | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されていない | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休んで利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |              |
|-----|-----------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|--------------|
| 全体  |                       | 19,232<br>(100.0) | 15,854<br>(82.4)  | 1,658<br>(8.6) | 725<br>(3.8)      | 210<br>(1.1)        | 750<br>(3.9)    | 119<br>(0.6)   | 97<br>(0.5)  | 55<br>(0.3) | 28<br>(0.1) | 271<br>(1.4)     | 26<br>(0.1)                  | 69<br>(0.4)          | 108<br>(0.6)                    | 183<br>(1.0)          | 78<br>(0.4)            | 1,237<br>(6.4)      |              |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 11<br>(100.0)     | 5<br>(45.5)       | 6<br>(54.5)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 1<br>(9.1)      | 0<br>(-)       | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 1<br>(9.1)             | 1<br>(9.1)          |              |
|     | 2. 都道府県               | 2,729<br>(100.0)  | 2,297<br>(84.2)   | 168<br>(6.2)   | 138<br>(5.1)      | 13<br>(0.5)         | 80<br>(2.9)     | 4<br>(0.1)     | 7<br>(0.3)   | 13<br>(0.5) | 8<br>(0.3)  | 19<br>(0.7)      | 0<br>(-)                     | 1<br>(0.0)           | 4<br>(0.1)                      | 14<br>(0.5)           | 4<br>(0.1)             | 143<br>(5.2)        |              |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 3,263<br>(100.0)  | 2,798<br>(85.7)   | 208<br>(6.4)   | 109<br>(3.3)      | 16<br>(0.5)         | 81<br>(2.5)     | 5<br>(0.2)     | 15<br>(0.5)  | 8<br>(0.2)  | 2<br>(0.1)  | 26<br>(0.8)      | 0<br>(-)                     | 4<br>(0.1)           | 17<br>(0.5)                     | 16<br>(0.5)           | 6<br>(0.2)             | 169<br>(5.2)        |              |
|     | 4. 市町村                | 10,207<br>(100.0) | 8,659<br>(84.8)   | 557<br>(5.5)   | 345<br>(3.4)      | 123<br>(1.2)        | 487<br>(4.8)    | 56<br>(0.5)    | 49<br>(0.5)  | 28<br>(0.3) | 13<br>(0.1) | 163<br>(1.6)     | 9<br>(0.1)                   | 19<br>(0.2)          | 45<br>(0.4)                     | 117<br>(1.1)          | 30<br>(0.3)            | 591<br>(5.8)        |              |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 381<br>(100.0)    | 286<br>(75.1)     | 79<br>(20.7)   | 19<br>(5.0)       | 5<br>(1.3)          | 17<br>(4.5)     | 9<br>(2.4)     | 3<br>(0.8)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 6<br>(1.6)       | 3<br>(0.8)                   | 5<br>(1.3)           | 4<br>(1.0)                      | 3<br>(0.8)            | 5<br>(1.3)             | 32<br>(8.4)         |              |
|     | 6. 医療保険者              | 224<br>(100.0)    | 160<br>(71.4)     | 57<br>(25.4)   | 10<br>(4.5)       | 2<br>(0.9)          | 4<br>(1.8)      | 1<br>(0.4)     | 1<br>(0.4)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 4<br>(1.8)       | 0<br>(-)                     | 4<br>(1.8)           | 5<br>(2.2)                      | 3<br>(1.3)            | 4<br>(1.8)             | 19<br>(8.5)         |              |
|     | 7. 企業・事業所             | 751<br>(100.0)    | 524<br>(69.8)     | 239<br>(31.8)  | 15<br>(2.0)       | 17<br>(2.3)         | 14<br>(1.9)     | 17<br>(2.3)    | 2<br>(0.3)   | 2<br>(0.3)  | 0<br>(-)    | 28<br>(3.7)      | 5<br>(0.7)                   | 16<br>(2.1)          | 13<br>(1.7)                     | 15<br>(2.0)           | 8<br>(1.1)             | 66<br>(8.8)         |              |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 430<br>(100.0)    | 334<br>(77.7)     | 74<br>(17.2)   | 24<br>(5.6)       | 10<br>(2.3)         | 17<br>(4.0)     | 6<br>(1.4)     | 10<br>(2.3)  | 2<br>(0.5)  | 1<br>(0.2)  | 3<br>(0.7)       | 2<br>(0.5)                   | 5<br>(1.2)           | 7<br>(1.6)                      | 1<br>(0.2)            | 8<br>(1.9)             | 25<br>(5.8)         |              |
|     | 9. 病院・診療所             | 457<br>(100.0)    | 312<br>(68.3)     | 109<br>(23.9)  | 28<br>(6.1)       | 10<br>(2.2)         | 24<br>(5.3)     | 9<br>(2.0)     | 6<br>(1.3)   | 1<br>(0.2)  | 7<br>(1.5)  | 3<br>(0.7)       | 9<br>(2.0)                   | 8<br>(1.8)           | 8<br>(1.8)                      | 8<br>(1.8)            | 8<br>(1.8)             | 47<br>(10.3)        |              |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 34<br>(100.0)     | 22<br>(64.7)      | 3<br>(8.8)     | 2<br>(5.9)        | 1<br>(2.9)          | 3<br>(8.8)      | 1<br>(2.9)     | 1<br>(2.9)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 1<br>(2.9)       | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 1<br>(2.9)             | 0<br>(11.8)         |              |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 6<br>(100.0)      | 1<br>(16.7)       | 4<br>(66.7)    | 0<br>(-)          | 1<br>(16.7)         | 1<br>(16.7)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(16.7)         |              |
|     | 12. 社会福祉施設            | 25<br>(100.0)     | 12<br>(48.0)      | 9<br>(36.0)    | 2<br>(8.0)        | 0<br>(-)            | 1<br>(4.0)      | 1<br>(4.0)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 0<br>(4.0)       | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(16.0)         |              |
|     | 13. 教育・研究機関           | 391<br>(100.0)    | 240<br>(61.4)     | 74<br>(18.9)   | 11<br>(3.3)       | 5<br>(1.3)          | 6<br>(1.5)      | 6<br>(1.5)     | 2<br>(0.5)   | 0<br>(-)    | 1<br>(0.3)  | 6<br>(1.5)       | 3<br>(0.8)                   | 5<br>(1.3)           | 3<br>(0.8)                      | 3<br>(0.8)            | 3<br>(0.8)             | 1<br>(0.3)          | 88<br>(22.5) |
|     | 14. その他               | 323<br>(100.0)    | 204<br>(63.2)     | 71<br>(22.0)   | 22<br>(6.8)       | 7<br>(2.2)          | 14<br>(4.3)     | 4<br>(1.2)     | 1<br>(0.3)   | 1<br>(0.3)  | 2<br>(0.6)  | 7<br>(2.2)       | 1<br>(0.3)                   | 1<br>(0.3)           | 1<br>(0.4)                      | 2<br>(0.6)            | 2<br>(0.6)             | 3<br>(0.9)          | 47<br>(14.6) |
| 全体  |                       | 15,140<br>(100.0) | 12,905<br>(85.2)  | 836<br>(5.5)   | 551<br>(3.6)      | 136<br>(0.9)        | 581<br>(3.8)    | 56<br>(0.4)    | 67<br>(0.4)  | 47<br>(0.3) | 22<br>(0.1) | 185<br>(1.2)     | 9<br>(0.1)                   | 22<br>(0.1)          | 61<br>(0.4)                     | 128<br>(0.8)          | 35<br>(0.2)            | 837<br>(5.5)        |              |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 4,996<br>(100.0)  | 4,089<br>(81.8)   | 361<br>(7.2)   | 198<br>(4.0)      | 73<br>(1.5)         | 258<br>(5.2)    | 30<br>(0.6)    | 24<br>(0.5)  | 17<br>(0.3) | 7<br>(0.1)  | 90<br>(1.8)      | 7<br>(0.1)                   | 16<br>(0.3)          | 31<br>(0.6)                     | 68<br>(1.4)           | 17<br>(0.3)            | 317<br>(6.3)        |              |
|     | 2. 本庁以外               | 10,144<br>(100.0) | 8,816<br>(86.9)   | 475<br>(4.7)   | 353<br>(3.5)      | 63<br>(0.6)         | 323<br>(3.2)    | 26<br>(0.3)    | 43<br>(0.4)  | 30<br>(0.3) | 15<br>(0.1) | 95<br>(0.9)      | 2<br>(0.0)                   | 6<br>(0.1)           | 30<br>(0.3)                     | 60<br>(0.6)           | 18<br>(0.2)            | 520<br>(5.1)        |              |
| 全体  |                       | 15,140<br>(100.0) | 12,905<br>(85.2)  | 836<br>(5.5)   | 551<br>(3.6)      | 136<br>(0.9)        | 581<br>(3.8)    | 56<br>(0.4)    | 67<br>(0.4)  | 47<br>(0.3) | 22<br>(0.1) | 185<br>(1.2)     | 9<br>(0.1)                   | 22<br>(0.1)          | 61<br>(0.4)                     | 128<br>(0.8)          | 35<br>(0.2)            | 837<br>(5.5)        |              |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 12,741<br>(100.0) | 10,983<br>(86.2)  | 633<br>(5.0)   | 431<br>(3.4)      | 94<br>(0.7)         | 440<br>(3.5)    | 38<br>(0.3)    | 58<br>(0.5)  | 41<br>(0.3) | 20<br>(0.2) | 146<br>(1.1)     | 7<br>(0.1)                   | 12<br>(0.1)          | 46<br>(0.4)                     | 108<br>(0.8)          | 28<br>(0.2)            | 681<br>(5.3)        |              |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 2,399<br>(100.0)  | 1,922<br>(80.1)   | 203<br>(8.5)   | 120<br>(5.0)      | 42<br>(1.8)         | 141<br>(5.9)    | 18<br>(0.8)    | 9<br>(0.4)   | 6<br>(0.3)  | 2<br>(0.1)  | 39<br>(1.6)      | 2<br>(0.1)                   | 10<br>(0.4)          | 15<br>(0.6)                     | 20<br>(0.7)           | 7<br>(0.3)             | 156<br>(6.5)        |              |

|                     |                       | 回答者数             | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない      | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話 | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されなかった | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休日に利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |
|---------------------|-----------------------|------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| 全体 (「受けるべき立場でない」除く) |                       | 3,378<br>(100.0) |                   | 1,658<br>(49.1) | 725<br>(21.5)     | 210<br>(6.2)        | 750<br>(22.2)   | 119<br>(3.5)   | 97<br>(2.9)  | 55<br>(1.6) | 28<br>(0.8) | 271<br>(8.0)     | 26<br>(0.8)                  | 69<br>(2.0)          | 108<br>(3.2)                    | 183<br>(5.4)          | 78<br>(2.3)            | 1,237<br>(36.6)     |
| 組織別                 | 1. 省庁                 | 6<br>(100.0)     |                   | 6<br>(100.0)    | 0<br>(-)          | 0<br>(-)            | 1<br>(16.7)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(16.7)            | 1<br>(16.7)         |
|                     | 2. 都道府県               | 432<br>(100.0)   |                   | 168<br>(38.9)   | 138<br>(31.9)     | 13<br>(3.0)         | 80<br>(18.5)    | 4<br>(0.9)     | 7<br>(1.6)   | 13<br>(3.0) | 8<br>(1.9)  | 19<br>(4.4)      | 0<br>(0.0)                   | 1<br>(0.2)           | 4<br>(0.9)                      | 14<br>(3.2)           | 4<br>(0.9)             | 143<br>(33.1)       |
|                     | 3. 保健所設置市・特別区         | 465<br>(100.0)   |                   | 208<br>(44.7)   | 109<br>(23.4)     | 16<br>(3.4)         | 81<br>(17.4)    | 1<br>(1.1)     | 15<br>(3.2)  | 8<br>(1.7)  | 2<br>(0.4)  | 26<br>(5.6)      | 0<br>(0.0)                   | 4<br>(0.9)           | 17<br>(3.7)                     | 16<br>(3.4)           | 6<br>(1.3)             | 169<br>(36.3)       |
|                     | 4. 市町村                | 1,548<br>(100.0) |                   | 557<br>(36.0)   | 345<br>(22.3)     | 123<br>(7.9)        | 487<br>(31.5)   | 56<br>(3.6)    | 49<br>(3.2)  | 28<br>(1.8) | 13<br>(0.8) | 163<br>(10.5)    | 9<br>(0.6)                   | 19<br>(2.9)          | 45<br>(7.6)                     | 117<br>(7.6)          | 30<br>(1.9)            | 591<br>(38.2)       |
|                     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 95<br>(100.0)    |                   | 79<br>(83.2)    | 19<br>(20.0)      | 5<br>(5.3)          | 17<br>(17.9)    | 9<br>(9.5)     | 3<br>(3.2)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 6<br>(6.3)       | 3<br>(3.2)                   | 5<br>(5.3)           | 4<br>(4.2)                      | 3<br>(3.2)            | 5<br>(5.3)             | 32<br>(33.7)        |
|                     | 6. 医療保険者              | 64<br>(100.0)    |                   | 57<br>(89.1)    | 10<br>(15.6)      | 2<br>(3.1)          | 4<br>(6.3)      | 1<br>(1.6)     | 1<br>(1.6)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 4<br>(6.3)       | 0<br>(-)                     | 4<br>(6.3)           | 5<br>(7.8)                      | 3<br>(4.7)            | 3<br>(6.3)             | 4<br>(29.7)         |
|                     | 7. 企業・事業所             | 227<br>(100.0)   |                   | 239<br>(105.3)  | 15<br>(6.6)       | 17<br>(7.5)         | 14<br>(6.2)     | 17<br>(7.5)    | 2<br>(0.9)   | 2<br>(0.9)  | 0<br>(0.0)  | 28<br>(12.3)     | 5<br>(2.2)                   | 16<br>(7.0)          | 13<br>(5.7)                     | 15<br>(6.6)           | 8<br>(3.5)             | 66<br>(29.1)        |
|                     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 96<br>(100.0)    |                   | 74<br>(77.1)    | 24<br>(25.0)      | 10<br>(10.4)        | 17<br>(17.7)    | 6<br>(6.3)     | 10<br>(10.4) | 2<br>(2.1)  | 1<br>(1.0)  | 3<br>(3.1)       | 2<br>(2.1)                   | 5<br>(5.2)           | 7<br>(7.3)                      | 1<br>(1.0)            | 8<br>(8.3)             | 25<br>(26.0)        |
|                     | 9. 病院・診療所             | 145<br>(100.0)   |                   | 109<br>(75.2)   | 28<br>(19.3)      | 10<br>(6.9)         | 24<br>(16.6)    | 9<br>(6.2)     | 6<br>(4.1)   | 1<br>(0.7)  | 1<br>(0.7)  | 3<br>(4.8)       | 3<br>(2.1)                   | 9<br>(6.2)           | 8<br>(5.5)                      | 8<br>(5.5)            | 8<br>(5.5)             | 47<br>(32.4)        |
|                     | 10. 訪問看護ステーション        | 12<br>(100.0)    |                   | 3<br>(25.0)     | 2<br>(16.7)       | 1<br>(8.3)          | 3<br>(25.0)     | 1<br>(8.3)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 0<br>(8.3)       | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(8.3)            | 0<br>(-)               | 0<br>(33.3)         |
|                     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 5<br>(100.0)     |                   | 4<br>(80.0)     | 0<br>(-)          | 1<br>(20.0)         | 1<br>(20.0)     | 0<br>(-)       | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(20.0)         |
|                     | 12. 社会福祉施設            | 13<br>(100.0)    |                   | 9<br>(69.2)     | 2<br>(15.4)       | 0<br>(0.0)          | 1<br>(7.7)      | 1<br>(7.7)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)    | 1<br>(7.7)       | 0<br>(-)                     | 0<br>(-)             | 0<br>(-)                        | 0<br>(-)              | 0<br>(-)               | 0<br>(30.8)         |
|                     | 13. 教育・研究機関           | 151<br>(100.0)   |                   | 74<br>(49.0)    | 11<br>(7.3)       | 5<br>(3.3)          | 6<br>(4.0)      | 6<br>(4.0)     | 2<br>(1.3)   | 0<br>(-)    | 1<br>(0.7)  | 6<br>(4.0)       | 3<br>(2.0)                   | 5<br>(3.3)           | 3<br>(2.0)                      | 3<br>(2.0)            | 3<br>(0.7)             | 1<br>(58.3)         |
|                     | 14. その他               | 119<br>(100.0)   |                   | 71<br>(59.7)    | 22<br>(18.5)      | 7<br>(5.9)          | 14<br>(11.8)    | 4<br>(3.4)     | 1<br>(0.8)   | 1<br>(0.8)  | 2<br>(1.7)  | 7<br>(5.9)       | 1<br>(0.8)                   | 1<br>(0.8)           | 2<br>(1.7)                      | 2<br>(1.7)            | 2<br>(2.5)             | 3<br>(39.5)         |
| 全体                  |                       | 2,235<br>(100.0) |                   | 836<br>(37.4)   | 551<br>(24.7)     | 136<br>(6.1)        | 581<br>(26.0)   | 56<br>(2.5)    | 67<br>(3.0)  | 47<br>(2.1) | 22<br>(1.0) | 185<br>(8.3)     | 9<br>(0.4)                   | 22<br>(1.0)          | 61<br>(2.7)                     | 128<br>(5.7)          | 35<br>(1.6)            | 837<br>(37.4)       |
| 配置別                 | 1. 本庁                 | 907<br>(100.0)   |                   | 361<br>(39.8)   | 198<br>(21.8)     | 73<br>(8.0)         | 258<br>(28.4)   | 30<br>(3.3)    | 24<br>(2.6)  | 17<br>(1.9) | 7<br>(0.8)  | 90<br>(9.9)      | 7<br>(0.8)                   | 16<br>(1.8)          | 31<br>(3.4)                     | 68<br>(7.5)           | 17<br>(1.9)            | 317<br>(35.0)       |
|                     | 2. 本庁以外               | 1,328<br>(100.0) |                   | 475<br>(35.8)   | 353<br>(26.6)     | 63<br>(4.7)         | 323<br>(24.3)   | 26<br>(2.0)    | 43<br>(3.2)  | 30<br>(2.3) | 15<br>(1.1) | 95<br>(7.2)      | 2<br>(0.2)                   | 6<br>(0.5)           | 30<br>(2.3)                     | 60<br>(4.5)           | 18<br>(1.4)            | 520<br>(39.2)       |
| 全体                  |                       | 2,235<br>(100.0) |                   | 836<br>(37.4)   | 551<br>(24.7)     | 136<br>(6.1)        | 581<br>(26.0)   | 56<br>(2.5)    | 67<br>(3.0)  | 47<br>(2.1) | 22<br>(1.0) | 185<br>(8.3)     | 9<br>(0.4)                   | 22<br>(1.0)          | 61<br>(2.7)                     | 128<br>(5.7)          | 35<br>(1.6)            | 837<br>(37.4)       |
| 部門別                 | 1. 保健(衛生)部門           | 1,758<br>(100.0) |                   | 633<br>(36.0)   | 431<br>(24.5)     | 94<br>(5.3)         | 440<br>(25.0)   | 38<br>(2.2)    | 58<br>(3.3)  | 41<br>(2.3) | 20<br>(1.1) | 146<br>(8.3)     | 7<br>(0.4)                   | 12<br>(0.7)          | 46<br>(2.6)                     | 108<br>(6.1)          | 28<br>(1.6)            | 681<br>(38.7)       |
|                     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 477<br>(100.0)   |                   | 203<br>(42.6)   | 120<br>(25.2)     | 42<br>(8.8)         | 141<br>(29.6)   | 18<br>(3.8)    | 9<br>(1.9)   | 6<br>(1.3)  | 2<br>(0.4)  | 39<br>(8.2)      | 2<br>(0.4)                   | 10<br>(2.1)          | 15<br>(3.1)                     | 20<br>(4.2)           | 7<br>(1.5)             | 156<br>(32.7)       |

| (転職経験なしのみ抽出) |                            | 回答者数              | 1. 研修を受けるべき立場ではない | 2. 研修自体がない       | 3. 研修参加者に指名されなかった | 4. 研修参加時の代替要員が得られない | 5. 業務が多忙で参加できない | 6. 職場の理解が得られない | 7. 妊娠・出産・子育て | 8. 家族の介護や世話 | 9. 自分の病気    | 10. 費用が予算化されなかった | 11. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため) | 12. 私費で受講のため、費用を出せない | 13. 勤務時間外や休日を休日に利用して受講しなければならない | 14. 研修の開催場所の地理的問題(遠い) | 15. 研修の必要性がわからない・関心がない | 16. その他(当てはまるものがない) |              |
|--------------|----------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|-------------|------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|--------------|
| 全体           |                            | 12,197<br>(100.0) |                   | 10,242<br>(84.0) | 915<br>(7.5)      | 458<br>(3.8)        | 123<br>(1.0)    | 478<br>(3.9)   | 61<br>(0.5)  | 50<br>(0.4) | 36<br>(0.3) | 16<br>(0.1)      | 170<br>(1.4)                 | 15<br>(0.1)          | 34<br>(0.3)                     | 62<br>(0.5)           | 124<br>(1.0)           | 42<br>(0.3)         | 691<br>(5.7) |
| 4. 市町村       | 4. 市町村 (研修を受けるべき立場ではないを除く) | 6,920<br>(100.0)  |                   | 5,915<br>(85.5)  | 364<br>(5.3)      | 222<br>(3.2)        | 81<br>(1.2)     | 329<br>(4.8)   | 34<br>(0.5)  | 21<br>(0.3) | 9<br>(0.1)  | 114<br>(1.6)     | 8<br>(0.1)                   | 12<br>(0.2)          | 32<br>(0.5)                     | 88<br>(1.3)           | 21<br>(0.3)            | 373<br>(5.4)        |              |
|              | 4. 市町村 (研修を受けるべき立場ではないを除く) | 1,005<br>(100.0)  |                   | 364<br>(73.3)    | 222<br>(10.5)     | 81<br>(3.8)         | 329<br>(15.6)   | 34<br>(1.6)    | 21<br>(1.5)  | 9<br>(1.0)  | 9<br>(0.4)  | 114<br>(5.4)     | 8<br>(0.4)                   | 12<br>(0.6)          | 32<br>(1.5)                     | 88<br>(4.2)           | 21<br>(1.0)            | 373<br>(17.7)       |              |

(7) 自己研鑽のための研修会及び学会等への参加の有無【Q35~38】

①年齢・通算経過年数別

|        | 合計                | 参加の有無            |                 | 自費負担の有無          |                 | 休暇利用の有無               |                          | 学会等への参加有無                            |                             |                  |
|--------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------|
|        |                   | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった      | 1. 自費で参加した       | 2. 自費で参加しなかった   | 1. 有給休暇や土、祝日を利用して参加した | 2. 有給休暇や土、祝日を利用して参加しなかった | 1. 学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した | 2. 学会の総会や学術集会に参加したが、発表しなかった | 3. 参加しなかった       |
| 全体     | 23,502<br>(100.0) | 18,595<br>(79.1) | 4,907<br>(20.9) | 11,772<br>(63.3) | 6,823<br>(36.7) | 13,579<br>(73.0)      | 5,016<br>(27.0)          | 1,923<br>(8.2)                       | 4,795<br>(20.4)             | 16,784<br>(71.4) |
| 年齢     | 1. 24歳以下          | 1,001<br>(100.0) | 826<br>(82.5)   | 175<br>(17.5)    | 402<br>(48.7)   | 424<br>(51.3)         | 524<br>(63.4)            | 302<br>(36.6)                        |                             |                  |
|        | 2. 25~29歳         | 2,772<br>(100.0) | 2,264<br>(81.7) | 508<br>(18.3)    | 1,191<br>(52.6) | 1,073<br>(47.4)       | 1,505<br>(66.5)          | 759<br>(33.5)                        |                             |                  |
|        | 3. 30~34歳         | 2,934<br>(100.0) | 2,210<br>(75.3) | 724<br>(24.7)    | 1,116<br>(50.5) | 1,094<br>(49.5)       | 1,410<br>(63.8)          | 800<br>(36.2)                        |                             |                  |
|        | 4. 35~39歳         | 3,276<br>(100.0) | 2,445<br>(74.6) | 831<br>(25.4)    | 1,339<br>(54.8) | 1,106<br>(45.2)       | 1,619<br>(66.2)          | 826<br>(33.8)                        |                             |                  |
|        | 5. 40~44歳         | 3,372<br>(100.0) | 2,590<br>(76.8) | 782<br>(23.2)    | 1,538<br>(59.4) | 1,052<br>(40.6)       | 1,792<br>(69.2)          | 798<br>(30.8)                        |                             |                  |
|        | 6. 45~49歳         | 3,560<br>(100.0) | 2,839<br>(79.7) | 721<br>(20.3)    | 1,941<br>(68.4) | 898<br>(31.6)         | 2,197<br>(77.4)          | 642<br>(22.6)                        |                             |                  |
|        | 7. 50~54歳         | 3,374<br>(100.0) | 2,837<br>(84.1) | 537<br>(15.9)    | 2,156<br>(76.0) | 681<br>(24.0)         | 2,369<br>(83.5)          | 468<br>(16.5)                        |                             |                  |
|        | 8. 55~59歳         | 2,401<br>(100.0) | 1,989<br>(82.8) | 412<br>(17.2)    | 1,631<br>(82.0) | 358<br>(18.0)         | 1,719<br>(86.4)          | 270<br>(13.6)                        |                             |                  |
|        | 9. 60歳以上          | 812<br>(100.0)   | 595<br>(73.3)   | 217<br>(26.7)    | 458<br>(77.0)   | 137<br>(23.0)         | 444<br>(74.6)            | 151<br>(25.4)                        |                             |                  |
| 全体     | 23,502<br>(100.0) | 18,595<br>(79.1) | 4,907<br>(20.9) | 11,772<br>(63.3) | 6,823<br>(36.7) | 13,579<br>(73.0)      | 5,016<br>(27.0)          | 1,923<br>(8.2)                       | 4,795<br>(20.4)             | 16,784<br>(71.4) |
| 通算経過年数 | 1. 1~5年目          | 4,730<br>(100.0) |                 |                  | 2,337<br>(62.8) | 1,384<br>(37.2)       |                          | 317<br>(6.7)                         | 882<br>(18.6)               | 3,531<br>(74.7)  |
|        | 2. 6~10年目         | 3,722<br>(100.0) |                 |                  | 1,818<br>(64.8) | 987<br>(35.2)         |                          | 293<br>(7.9)                         | 641<br>(17.2)               | 2,788<br>(74.9)  |
|        | 3. 11~15年目        | 3,235<br>(100.0) |                 |                  | 1,686<br>(68.8) | 765<br>(31.2)         |                          | 223<br>(6.9)                         | 530<br>(16.4)               | 2,482<br>(76.7)  |
|        | 4. 16~20年目        | 3,161<br>(100.0) |                 |                  | 1,785<br>(72.1) | 692<br>(27.9)         |                          | 231<br>(7.3)                         | 602<br>(19.0)               | 2,328<br>(73.6)  |
|        | 5. 21~25年目        | 2,681<br>(100.0) |                 |                  | 1,729<br>(79.5) | 447<br>(20.5)         |                          | 244<br>(9.1)                         | 580<br>(21.6)               | 1,857<br>(69.3)  |
|        | 6. 26~30年目        | 2,758<br>(100.0) |                 |                  | 1,932<br>(84.0) | 368<br>(16.0)         |                          | 263<br>(9.5)                         | 666<br>(24.1)               | 1,829<br>(66.3)  |
|        | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) |                 |                  | 2,292<br>(86.0) | 373<br>(14.0)         |                          | 352<br>(10.9)                        | 894<br>(27.8)               | 1,969<br>(61.2)  |

②所属組織別

|     | 合計                    | 参加の有無             |                 | 自費負担の有無          |                 | 休暇利用の有無                 |                            | 学会等への参加有無                            |                             |                  |                 |
|-----|-----------------------|-------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------|
|     |                       | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった      | 1. 自費で参加した       | 2. 自費では参加しなかった  | 1. 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した | 2. 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加しなかった | 1. 学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した | 2. 学会の総会や学術集会に参加したが、発表しなかった | 3. 参加しなかった       |                 |
| 全体  | 23,502<br>(100.0)     | 18,595<br>(79.1)  | 4,907<br>(20.9) | 11,772<br>(63.3) | 6,823<br>(36.7) | 13,579<br>(73.0)        | 5,016<br>(27.0)            | 1,923<br>(8.2)                       | 4,795<br>(20.4)             | 16,784<br>(71.4) |                 |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 10<br>(83.3)    | 2<br>(16.7)      | 7<br>(70.0)     | 3<br>(30.0)             | 6<br>(60.0)                | 4<br>(40.0)                          | 2<br>(16.7)                 | 4<br>(33.3)      | 6<br>(50.0)     |
|     | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 2,983<br>(81.0) | 700<br>(19.0)    | 2,126<br>(71.3) | 857<br>(28.7)           | 2,418<br>(81.1)            | 565<br>(18.9)                        | 457<br>(12.4)               | 1,018<br>(27.6)  | 2,208<br>(60.0) |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 3,346<br>(80.6) | 804<br>(19.4)    | 2,106<br>(62.9) | 1,240<br>(37.1)         | 2,434<br>(72.7)            | 912<br>(27.3)                        | 301<br>(7.3)                | 823<br>(19.8)    | 3,026<br>(72.9) |
|     | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 9,479<br>(78.4) | 2,613<br>(21.6)  | 5,751<br>(60.7) | 3,728<br>(39.3)         | 6,742<br>(71.1)            | 2,737<br>(28.9)                      | 622<br>(5.1)                | 1,920<br>(15.9)  | 9,550<br>(79.0) |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 280<br>(67.1)   | 137<br>(32.9)    | 125<br>(44.6)   | 155<br>(55.4)           | 149<br>(53.2)              | 131<br>(46.8)                        | 16<br>(3.8)                 | 49<br>(11.8)     | 352<br>(84.4)   |
|     | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 229<br>(87.4)   | 33<br>(12.6)     | 133<br>(58.1)   | 96<br>(41.9)            | 150<br>(65.5)              | 79<br>(34.5)                         | 21<br>(8.0)                 | 85<br>(32.4)     | 156<br>(59.5)   |
|     | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 710<br>(88.0)   | 97<br>(12.0)     | 485<br>(68.3)   | 225<br>(31.7)           | 522<br>(73.5)              | 188<br>(26.5)                        | 64<br>(7.9)                 | 260<br>(32.2)    | 483<br>(59.9)   |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 390<br>(79.6)   | 100<br>(20.4)    | 218<br>(55.9)   | 172<br>(44.1)           | 281<br>(72.1)              | 109<br>(27.9)                        | 64<br>(13.1)                | 134<br>(27.3)    | 292<br>(59.6)   |
|     | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 336<br>(63.6)   | 192<br>(36.4)    | 227<br>(67.6)   | 109<br>(32.4)           | 245<br>(72.9)              | 91<br>(27.1)                         | 79<br>(15.0)                | 143<br>(27.1)    | 306<br>(58.0)   |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 20<br>(46.5)    | 23<br>(53.5)     | 15<br>(75.0)    | 5<br>(25.0)             | 14<br>(70.0)               | 6<br>(30.0)                          | 8<br>(18.6)                 | 10<br>(23.3)     | 25<br>(58.1)    |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 5<br>(38.5)     | 8<br>(61.5)      | 4<br>(80.0)     | 1<br>(20.0)             | 4<br>(80.0)                | 1<br>(20.0)                          | 3<br>(23.1)                 | 2<br>(15.4)      | 8<br>(61.5)     |
|     | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 23<br>(60.5)    | 15<br>(39.5)     | 13<br>(56.5)    | 10<br>(43.5)            | 15<br>(65.2)               | 8<br>(34.8)                          | 4<br>(10.5)                 | 7<br>(18.4)      | 27<br>(71.1)    |
|     | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 392<br>(83.1)   | 80<br>(16.9)     | 265<br>(67.6)   | 127<br>(32.4)           | 308<br>(78.6)              | 84<br>(21.4)                         | 219<br>(46.4)               | 158<br>(33.5)    | 95<br>(20.1)    |
|     | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 392<br>(79.2)   | 103<br>(20.8)    | 297<br>(75.8)   | 95<br>(24.2)            | 291<br>(74.2)              | 101<br>(25.8)                        | 63<br>(12.7)                | 182<br>(36.8)    | 250<br>(50.5)   |

③活動領域別

|      | 合計                | 参加の有無             |                  | 自費負担の有無          |                 | 休暇利用の有無                 |                            | 学会等への参加有無                            |                             |                  |                  |
|------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------|------------------|
|      |                   | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった       | 1. 自費で参加した       | 2. 自費では参加しなかった  | 1. 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した | 2. 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加しなかった | 1. 学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した | 2. 学会の総会や学術集会に参加したが、発表しなかった | 3. 参加しなかった       |                  |
| 全体   | 23,502<br>(100.0) | 18,595<br>(79.1)  | 4,907<br>(20.9)  | 11,772<br>(63.3) | 6,823<br>(36.7) | 13,579<br>(73.0)        | 5,016<br>(27.0)            | 1,923<br>(8.2)                       | 4,795<br>(20.4)             | 16,784<br>(71.4) |                  |
| 活動領域 | 1. 行政             | 17,836<br>(100.0) | 14,287<br>(80.1) | 3,549<br>(19.9)  | 9,108<br>(63.8) | 5,179<br>(36.2)         |                            |                                      | 1,291<br>(7.2)              | 3,450<br>(19.3)  | 13,095<br>(73.4) |
|      | 2. 産業             | 1,501<br>(100.0)  | 1,320<br>(87.9)  | 181<br>(12.1)    | 851<br>(64.5)   | 469<br>(35.5)           |                            |                                      | 127<br>(8.5)                | 476<br>(31.7)    | 898<br>(59.8)    |
|      | 3. 医療             | 1,145<br>(100.0)  | 796<br>(69.5)    | 349<br>(30.5)    | 480<br>(60.3)   | 316<br>(39.7)           |                            |                                      | 127<br>(11.1)               | 277<br>(24.2)    | 741<br>(64.7)    |
|      | 4. 福祉             | 1,938<br>(100.0)  | 1,379<br>(71.2)  | 559<br>(28.8)    | 809<br>(58.7)   | 570<br>(41.3)           |                            |                                      | 107<br>(5.5)                | 285<br>(14.7)    | 1,546<br>(79.8)  |
|      | 5. 教育             | 475<br>(100.0)    | 379<br>(79.8)    | 96<br>(20.2)     | 254<br>(67.0)   | 125<br>(33.0)           |                            |                                      | 192<br>(40.4)               | 152<br>(32.0)    | 131<br>(27.6)    |
|      | 6. その他            | 607<br>(100.0)    | 434<br>(71.5)    | 173<br>(28.5)    | 270<br>(62.2)   | 164<br>(37.8)           |                            |                                      | 79<br>(13.0)                | 155<br>(25.5)    | 373<br>(61.4)    |

④職位別

|    | 合計                | 参加の有無            |                 | 自費負担の有無          |                 |                 |
|----|-------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|
|    |                   | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった      | 1. 自費で参加した       | 2. 自費では参加しなかった  |                 |
| 全体 | 23,502<br>(100.0) | 18,595<br>(79.1) | 4,907<br>(20.9) | 11,772<br>(63.3) | 6,823<br>(36.7) |                 |
| 職位 | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 113<br>(83.7)   | 22<br>(16.3)     | 88<br>(77.9)    | 25<br>(22.1)    |
|    | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 89<br>(84.8)    | 16<br>(15.2)     | 75<br>(84.3)    | 14<br>(15.7)    |
|    | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 123<br>(88.5)   | 16<br>(11.5)     | 103<br>(83.7)   | 20<br>(16.3)    |
|    | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 949<br>(85.7)   | 158<br>(14.3)    | 816<br>(86.0)   | 133<br>(14.0)   |
|    | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 1,677<br>(85.3) | 289<br>(14.7)    | 1,316<br>(78.5) | 361<br>(21.5)   |
|    | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 3,577<br>(82.7) | 748<br>(17.3)    | 2,578<br>(72.1) | 999<br>(27.9)   |
|    | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 3,633<br>(76.9) | 1,089<br>(23.1)  | 2,115<br>(58.2) | 1,518<br>(41.8) |
|    | 8. 係員(スタッフ)       | 9,747<br>(100.0) | 7,584<br>(77.8) | 2,163<br>(22.2)  | 4,167<br>(54.9) | 3,417<br>(45.1) |
|    | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 850<br>(67.7)   | 406<br>(32.3)    | 514<br>(60.5)   | 336<br>(39.5)   |

⑤統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|               |                             | 参加の有無            |               |
|---------------|-----------------------------|------------------|---------------|
|               |                             | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった    |
| 合 計           |                             | 1,091<br>(100.0) | 134<br>(12.3) |
| 事務統括保健師の明記    | 1. 明記されている                  | 322<br>(100.0)   | 29<br>(9.0)   |
|               | 2. 明記されていないが、上司に言われている      | 254<br>(100.0)   | 28<br>(11.0)  |
|               | 3. 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 55<br>(14.3)  |
|               | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない  | 130<br>(100.0)   | 22<br>(16.9)  |
| 自分以外の統括保健師の有無 | 1. 自分のみ                     | 595<br>(100.0)   | 63<br>(10.6)  |
|               | 2. 自分以外にもいる                 | 453<br>(100.0)   | 64<br>(14.1)  |
|               | 3. 自分以外にいないのか不明             | 43<br>(100.0)    | 7<br>(16.3)   |

⑥業務内容別

【行政】

|          |                          | 最も時間をかけている業務      |                 | 準ずる業務①           |                 | 準ずる業務②           |                 |
|----------|--------------------------|-------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|          |                          | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった      | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった      | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった      |
| 合 計      |                          | 17,836<br>(100.0) | 3,549<br>(19.9) | 14,287<br>(80.1) | 3,549<br>(19.9) | 14,287<br>(80.1) | 3,549<br>(19.9) |
| 業務内容（行政） | 1. 母子保健                  | 5,391<br>(100.0)  | 1,051<br>(19.5) | 1,948<br>(83.0)  | 399<br>(17.0)   | 736<br>(84.0)    | 140<br>(16.0)   |
|          | 2. 児童福祉                  | 145<br>(100.0)    | 31<br>(21.4)    | 805<br>(82.3)    | 173<br>(17.7)   | 401<br>(80.4)    | 98<br>(19.6)    |
|          | 3. 生活習慣病予防（がん対策含む）       | 3,521<br>(100.0)  | 606<br>(17.2)   | 1,758<br>(81.0)  | 412<br>(19.0)   | 1,054<br>(81.7)  | 236<br>(18.3)   |
|          | 4. 高齢者保健・介護予防            | 1,468<br>(100.0)  | 360<br>(24.5)   | 1,109<br>(78.6)  | 302<br>(21.4)   | 961<br>(81.0)    | 225<br>(19.0)   |
|          | 5. 介護保険                  | 668<br>(100.0)    | 226<br>(33.8)   | 529<br>(74.8)    | 178<br>(25.2)   | 305<br>(81.1)    | 71<br>(18.9)    |
|          | 6. 地域包括ケアシステム構築          | 454<br>(100.0)    | 70<br>(15.4)    | 509<br>(80.3)    | 125<br>(19.7)   | 602<br>(79.2)    | 158<br>(20.8)   |
|          | 7. 精神保健（自殺対策を含む）         | 1,518<br>(100.0)  | 265<br>(17.5)   | 1,156<br>(81.5)  | 263<br>(18.5)   | 952<br>(82.8)    | 198<br>(17.2)   |
|          | 8. 障害者福祉（障害児・障害者）        | 289<br>(100.0)    | 84<br>(29.1)    | 553<br>(83.9)    | 106<br>(16.1)   | 493<br>(83.7)    | 96<br>(16.3)    |
|          | 9. 虐待・DV防止対策             | 211<br>(100.0)    | 34<br>(16.1)    | 790<br>(79.6)    | 202<br>(20.4)   | 921<br>(83.0)    | 189<br>(17.0)   |
|          | 10. 難病対策                 | 431<br>(100.0)    | 111<br>(25.8)   | 404<br>(78.3)    | 112<br>(21.7)   | 268<br>(79.1)    | 71<br>(20.9)    |
|          | 11. 生活困窮者支援              | 23<br>(100.0)     | 6<br>(26.1)     | 66<br>(77.6)     | 19<br>(22.4)    | 136<br>(82.4)    | 29<br>(17.6)    |
|          | 12. 健康危機管理（感染症対策・防災対策含む） | 1,073<br>(100.0)  | 238<br>(22.2)   | 482<br>(80.3)    | 118<br>(19.7)   | 503<br>(85.3)    | 87<br>(14.7)    |
|          | 13. 保健・医療・福祉計画策定         | 186<br>(100.0)    | 34<br>(18.3)    | 547<br>(87.0)    | 82<br>(13.0)    | 554<br>(85.4)    | 95<br>(14.6)    |
|          | 14. 職員の健康管理              | 157<br>(100.0)    | 39<br>(24.8)    | 86<br>(76.8)     | 26<br>(23.2)    | 101<br>(82.1)    | 22<br>(17.9)    |
|          | 15. 管理業務（マネジメント）         | 1,212<br>(100.0)  | 140<br>(11.6)   | 410<br>(84.4)    | 76<br>(15.6)    | 403<br>(88.0)    | 55<br>(12.0)    |
|          | 16. 企画調整（人材育成・調査含む）      | 335<br>(100.0)    | 57<br>(17.0)    | 599<br>(86.7)    | 92<br>(13.3)    | 597<br>(88.7)    | 76<br>(11.3)    |
|          | 17. 組織横断的調整              | 110<br>(100.0)    | 13<br>(11.8)    | 339<br>(87.8)    | 47<br>(12.2)    | 463<br>(85.9)    | 76<br>(14.1)    |
|          | 18. その他                  | 644<br>(100.0)    | 184<br>(28.6)   | 568<br>(70.6)    | 236<br>(29.4)   | 1,045<br>(76.8)  | 316<br>(23.2)   |

【産業】

|          |                      | 最も時間をかけている業務     |               | 準ずる業務①          |               | 準ずる業務②          |               |
|----------|----------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
|          |                      | 1. 参加した          | 2. 参加しなかった    | 1. 参加した         | 2. 参加しなかった    | 1. 参加した         | 2. 参加しなかった    |
| 合 計      |                      | 1,501<br>(100.0) | 181<br>(12.1) | 1,320<br>(87.9) | 181<br>(12.1) | 1,320<br>(87.9) | 181<br>(12.1) |
| 業務内容（産業） | 1. 各種健康診断と事後措置支援     | 691<br>(100.0)   | 86<br>(12.4)  | 234<br>(88.3)   | 31<br>(11.7)  | 88<br>(83.8)    | 17<br>(16.2)  |
|          | 2. 特定健診・特定保健指導       | 236<br>(100.0)   | 34<br>(14.4)  | 238<br>(86.5)   | 37<br>(13.5)  | 73<br>(91.3)    | 7<br>(8.8)    |
|          | 3. 労働衛生教育            | 14<br>(100.0)    | 2<br>(14.3)   | 66<br>(93.0)    | 5<br>(7.0)    | 93<br>(91.2)    | 9<br>(8.8)    |
|          | 4. 健康増進活動            | 51<br>(100.0)    | 6<br>(11.8)   | 123<br>(89.1)   | 15<br>(10.9)  | 162<br>(91.0)   | 16<br>(9.0)   |
|          | 5. 過重労働対策            | 31<br>(100.0)    | 4<br>(12.9)   | 74<br>(92.5)    | 6<br>(7.5)    | 79<br>(92.9)    | 6<br>(7.1)    |
|          | 6. 職業性疾病対策           | 1<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 7<br>(87.5)     | 1<br>(12.5)   | 14<br>(87.5)    | 2<br>(12.5)   |
|          | 7. メンタルヘルス対策         | 279<br>(100.0)   | 25<br>(9.0)   | 193<br>(89.4)   | 23<br>(10.6)  | 164<br>(87.7)   | 23<br>(12.3)  |
|          | 8. ストレスチェック          | 6<br>(100.0)     | 2<br>(33.3)   | 40<br>(81.6)    | 9<br>(18.4)   | 32<br>(86.5)    | 5<br>(13.5)   |
|          | 9. 生活習慣病対策（喫煙・睡眠含む）  | 48<br>(100.0)    | 5<br>(10.4)   | 127<br>(88.8)   | 16<br>(11.2)  | 187<br>(90.3)   | 20<br>(9.7)   |
|          | 10. アルコール対策          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)      | 5<br>(100.0)    | 0<br>(-)      | 2<br>(50.0)     | 2<br>(50.0)   |
|          | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画   | 17<br>(100.0)    | 1<br>(5.9)    | 28<br>(87.5)    | 4<br>(12.5)   | 40<br>(88.9)    | 5<br>(11.1)   |
|          | 12. 衛生管理業務の企画立案評価    | 13<br>(100.0)    | 0<br>(-)      | 30<br>(90.9)    | 3<br>(9.1)    | 49<br>(87.5)    | 7<br>(12.5)   |
|          | 13. 経営や労務管理へのアプローチ   | 3<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 7<br>(100.0)    | 0<br>(-)      | 20<br>(95.2)    | 1<br>(4.8)    |
|          | 14. 行政（自治体）や医療機関との連携 | 2<br>(100.0)     | 1<br>(50.0)   | 4<br>(80.0)     | 1<br>(20.0)   | 7<br>(77.8)     | 2<br>(22.2)   |
|          | 15. 管理業務（マネジメント）     | 64<br>(100.0)    | 6<br>(9.4)    | 22<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 39<br>(90.7)    | 4<br>(9.3)    |
|          | 16. 企画調整（人材育成・調査含む）  | 16<br>(100.0)    | 1<br>(6.3)    | 22<br>(88.0)    | 3<br>(12.0)   | 33<br>(97.1)    | 1<br>(2.9)    |
|          | 17. 組織横断的調整          | 2<br>(100.0)     | 0<br>(-)      | 13<br>(92.9)    | 1<br>(7.1)    | 29<br>(93.5)    | 2<br>(6.5)    |
|          | 18. その他              | 27<br>(100.0)    | 8<br>(29.6)   | 22<br>(95.7)    | 1<br>(4.3)    | 50<br>(75.8)    | 16<br>(24.2)  |



【その他】

|                   | 合計                      | 最も時間をかけている業務    |                 | 準ずる業務①          |                 | 準ずる業務②          |                 |               |
|-------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
|                   |                         | 1. 参加した         | 2. 参加しなかった      | 1. 参加した         | 2. 参加しなかった      | 1. 参加した         | 2. 参加しなかった      |               |
| 全体                | 4,165<br>(100.0)        | 2,988<br>(71.7) | 1,177<br>(28.3) | 2,988<br>(71.7) | 1,177<br>(28.3) | 2,988<br>(71.7) | 1,177<br>(28.3) |               |
| 業務内容<br>(行政・産業以外) | 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 299<br>(100.0)  | 140<br>(46.8)   | 159<br>(53.2)   | 88<br>(67.7)    | 42<br>(32.3)    | 60<br>(71.4)    | 24<br>(28.6)  |
|                   | 2. 介護予防                 | 511<br>(100.0)  | 340<br>(66.5)   | 171<br>(33.5)   | 204<br>(68.0)   | 96<br>(32.0)    | 78<br>(63.4)    | 45<br>(36.6)  |
|                   | 3. 介護業務                 | 169<br>(100.0)  | 109<br>(64.5)   | 60<br>(35.5)    | 84<br>(61.3)    | 53<br>(38.7)    | 54<br>(67.5)    | 26<br>(32.5)  |
|                   | 4. 生活指導                 | 268<br>(100.0)  | 208<br>(77.6)   | 60<br>(22.4)    | 363<br>(72.5)   | 138<br>(27.5)   | 286<br>(74.1)   | 100<br>(25.9) |
|                   | 5. 特定保健指導等の保健指導         | 251<br>(100.0)  | 198<br>(78.9)   | 53<br>(21.1)    | 278<br>(78.1)   | 78<br>(21.9)    | 141<br>(82.9)   | 29<br>(17.1)  |
|                   | 6. 健診業務                 | 659<br>(100.0)  | 499<br>(75.7)   | 160<br>(24.3)   | 248<br>(76.3)   | 77<br>(23.7)    | 115<br>(76.7)   | 35<br>(23.3)  |
|                   | 7. 退院調整                 | 49<br>(100.0)   | 29<br>(59.2)    | 20<br>(40.8)    | 67<br>(64.4)    | 37<br>(35.6)    | 42<br>(59.2)    | 29<br>(40.8)  |
|                   | 8. ケアプランの作成             | 165<br>(100.0)  | 108<br>(65.5)   | 57<br>(34.5)    | 160<br>(66.1)   | 82<br>(33.9)    | 70<br>(64.2)    | 39<br>(35.8)  |
|                   | 9. 地域づくり・ボランティア支援       | 94<br>(100.0)   | 75<br>(79.8)    | 19<br>(20.2)    | 222<br>(81.9)   | 49<br>(18.1)    | 254<br>(77.9)   | 72<br>(22.1)  |
|                   | 10. 教育(保健師基礎教育等)・研究     | 327<br>(100.0)  | 268<br>(82.0)   | 59<br>(18.0)    | 61<br>(75.3)    | 20<br>(24.7)    | 63<br>(85.1)    | 11<br>(14.9)  |
|                   | 11. 企画調整(人材育成・調査含む)     | 128<br>(100.0)  | 104<br>(81.3)   | 24<br>(18.8)    | 214<br>(79.9)   | 54<br>(20.1)    | 129<br>(76.8)   | 39<br>(23.2)  |
|                   | 12. 管理業務(マネジメント)        | 278<br>(100.0)  | 222<br>(79.9)   | 56<br>(20.1)    | 144<br>(79.1)   | 38<br>(20.9)    | 151<br>(83.9)   | 29<br>(16.1)  |
|                   | 13. 経営・営業・広報            | 26<br>(100.0)   | 20<br>(76.9)    | 6<br>(23.1)     | 65<br>(81.3)    | 15<br>(18.8)    | 77<br>(74.0)    | 27<br>(26.0)  |
|                   | 14. その他                 | 941<br>(100.0)  | 668<br>(71.0)   | 273<br>(29.0)   | 438<br>(69.7)   | 190<br>(30.3)   | 614<br>(73.3)   | 224<br>(26.7) |

⑦現在の業務に必要な能力及び最も身に付けたい能力別

|                  | 合計                | 参加の有無             |                  | 自費負担の有無           |                   | 休暇利用の有無                 |                            | 学会等への参加有無                            |                             |                   |                 |
|------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------|
|                  |                   | 1. 参加した           | 2. 参加しなかった       | 1. 自費で参加した        | 2. 自費で参加しなかった     | 1. 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した | 2. 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加しなかった | 1. 学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジウム等含む)した | 2. 学会の総会や学術集会に参加したが、発表しなかった | 3. 参加しなかった        |                 |
| 全体               | 23,502<br>(100.0) | 52,318<br>(222.6) | 13,303<br>(56.6) | 33,211<br>(178.6) | 19,107<br>(102.8) | 38,336<br>(206.2)       | 13,982<br>(75.2)           | 5,386<br>(22.9)                      | 13,563<br>(57.7)            | 46,672<br>(198.6) |                 |
| 現在の業務に必要なと考える能力  | 1. 情報収集・調査研究能力    | 8,371<br>(100.0)  | 6,540<br>(78.1)  | 1,831<br>(21.9)   | 3,903<br>(59.7)   | 2,637<br>(40.3)         | 4,556<br>(69.7)            | 1,984<br>(30.3)                      | 748<br>(8.9)                | 1,643<br>(19.6)   | 5,980<br>(71.4) |
|                  | 2. 企画立案能力         | 10,087<br>(100.0) | 8,043<br>(79.7)  | 2,044<br>(20.3)   | 5,118<br>(63.6)   | 2,925<br>(36.4)         | 5,922<br>(73.6)            | 2,121<br>(26.4)                      | 846<br>(8.4)                | 2,182<br>(21.6)   | 7,059<br>(70.0) |
|                  | 3. 保健事業運営能力       | 5,952<br>(100.0)  | 4,787<br>(80.4)  | 1,165<br>(19.6)   | 2,774<br>(46.6)   | 2,013<br>(33.4)         | 3,318<br>(55.7)            | 1,469<br>(24.7)                      | 395<br>(6.6)                | 1,069<br>(18.0)   | 4,488<br>(75.4) |
|                  | 4. 個人・家族支援能力      | 9,881<br>(100.0)  | 7,746<br>(78.4)  | 2,135<br>(21.6)   | 4,502<br>(58.1)   | 3,244<br>(41.9)         | 5,366<br>(69.3)            | 2,380<br>(30.7)                      | 578<br>(5.8)                | 1,667<br>(16.9)   | 7,636<br>(77.3) |
|                  | 5. 集団支援能力         | 3,949<br>(100.0)  | 3,104<br>(78.6)  | 845<br>(21.4)     | 1,689<br>(42.8)   | 1,415<br>(35.8)         | 2,046<br>(51.8)            | 1,058<br>(26.8)                      | 249<br>(6.3)                | 725<br>(18.4)     | 2,975<br>(75.3) |
|                  | 6. 健康危機管理能力       | 3,811<br>(100.0)  | 3,050<br>(80.0)  | 761<br>(20.0)     | 2,036<br>(53.4)   | 1,014<br>(26.6)         | 2,318<br>(60.8)            | 732<br>(19.2)                        | 311<br>(8.2)                | 894<br>(23.5)     | 2,606<br>(68.4) |
|                  | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8,927<br>(100.0)  | 7,037<br>(78.8)  | 1,890<br>(21.2)   | 4,459<br>(63.4)   | 2,578<br>(36.6)         | 5,141<br>(73.1)            | 1,896<br>(26.9)                      | 713<br>(8.0)                | 1,807<br>(20.2)   | 6,407<br>(71.8) |
|                  | 8. 事業評価能力         | 5,408<br>(100.0)  | 4,410<br>(81.5)  | 998<br>(18.5)     | 2,980<br>(68.2)   | 1,430<br>(32.8)         | 3,391<br>(62.7)            | 1,019<br>(23.1)                      | 461<br>(8.5)                | 1,167<br>(21.6)   | 3,780<br>(69.9) |
|                  | 9. 人材育成能力         | 3,761<br>(100.0)  | 3,167<br>(84.2)  | 594<br>(15.8)     | 2,390<br>(63.5)   | 777<br>(20.7)           | 2,638<br>(70.1)            | 329<br>(8.7)                         | 482<br>(12.8)               | 1,026<br>(27.3)   | 2,253<br>(59.9) |
|                  | 10. 施策形成・政策提言能力   | 4,892<br>(100.0)  | 4,067<br>(83.1)  | 825<br>(16.9)     | 3,115<br>(63.5)   | 952<br>(19.5)           | 3,361<br>(68.7)            | 706<br>(14.4)                        | 552<br>(11.3)               | 1,298<br>(26.5)   | 3,042<br>(62.2) |
|                  | 11. その他           | 582<br>(100.0)    | 367<br>(63.1)    | 215<br>(36.9)     | 245<br>(66.8)     | 122<br>(33.2)           | 279<br>(76.0)              | 88<br>(24.0)                         | 51<br>(8.8)                 | 85<br>(14.6)      | 446<br>(76.6)   |
| 全体               | 23,502<br>(100.0) | 18,595<br>(79.1)  | 4,907<br>(20.9)  | 11,772<br>(63.3)  | 6,823<br>(36.7)   | 13,579<br>(73.0)        | 5,016<br>(27.0)            | 1,923<br>(8.2)                       | 4,795<br>(20.4)             | 16,784<br>(71.4)  |                 |
| 保健師として最も身につけたい能力 | 1. 情報収集・調査研究能力    | 1,730<br>(100.0)  | 1,353<br>(78.2)  | 377<br>(21.8)     | 792<br>(58.5)     | 561<br>(41.5)           | 922<br>(68.1)              | 431<br>(31.9)                        | 172<br>(9.9)                | 398<br>(23.0)     | 1,160<br>(67.1) |
|                  | 2. 企画立案能力         | 2,812<br>(100.0)  | 2,158<br>(76.7)  | 654<br>(23.3)     | 1,260<br>(58.4)   | 898<br>(41.6)           | 1,507<br>(69.8)            | 651<br>(30.2)                        | 204<br>(7.3)                | 546<br>(19.4)     | 2,062<br>(73.3) |
|                  | 3. 保健事業運営能力       | 1,576<br>(100.0)  | 1,219<br>(77.3)  | 357<br>(22.7)     | 680<br>(55.8)     | 539<br>(44.2)           | 827<br>(67.8)              | 392<br>(32.2)                        | 109<br>(6.9)                | 244<br>(15.5)     | 1,223<br>(77.6) |
|                  | 4. 個人・家族支援能力      | 4,451<br>(100.0)  | 3,482<br>(78.2)  | 969<br>(21.8)     | 1,949<br>(56.0)   | 1,533<br>(44.0)         | 2,309<br>(66.3)            | 1,173<br>(33.7)                      | 209<br>(4.7)                | 705<br>(15.8)     | 3,537<br>(79.5) |
|                  | 5. 集団支援能力         | 883<br>(100.0)    | 686<br>(77.7)    | 197<br>(22.3)     | 376<br>(54.8)     | 310<br>(45.2)           | 462<br>(67.3)              | 224<br>(32.7)                        | 63<br>(7.1)                 | 171<br>(19.4)     | 649<br>(73.5)   |
|                  | 6. 健康危機管理能力       | 1,392<br>(100.0)  | 1,091<br>(78.4)  | 301<br>(21.6)     | 698<br>(64.0)     | 393<br>(36.0)           | 800<br>(73.3)              | 291<br>(26.7)                        | 125<br>(9.0)                | 259<br>(18.6)     | 1,008<br>(72.4) |
|                  | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 2,940<br>(100.0)  | 2,255<br>(76.7)  | 685<br>(23.3)     | 1,373<br>(60.9)   | 882<br>(39.1)           | 1,623<br>(72.0)            | 632<br>(28.0)                        | 210<br>(7.1)                | 541<br>(18.4)     | 2,189<br>(74.5) |
|                  | 8. 事業評価能力         | 1,849<br>(100.0)  | 1,500<br>(81.1)  | 349<br>(18.9)     | 967<br>(64.5)     | 533<br>(35.5)           | 1,106<br>(73.7)            | 394<br>(26.3)                        | 140<br>(7.6)                | 406<br>(22.0)     | 1,303<br>(70.5) |
|                  | 9. 人材育成能力         | 1,541<br>(100.0)  | 1,274<br>(82.7)  | 267<br>(17.3)     | 963<br>(75.6)     | 311<br>(24.4)           | 1,053<br>(82.7)            | 221<br>(17.3)                        | 175<br>(11.4)               | 382<br>(24.8)     | 984<br>(63.9)   |
|                  | 10. 施策形成・政策提言能力   | 3,874<br>(100.0)  | 3,282<br>(84.7)  | 592<br>(15.3)     | 2,500<br>(76.2)   | 782<br>(23.8)           | 2,740<br>(83.5)            | 542<br>(16.5)                        | 470<br>(12.1)               | 1,061<br>(27.4)   | 2,343<br>(60.5) |
|                  | 11. その他           | 454<br>(100.0)    | 295<br>(65.0)    | 159<br>(35.0)     | 214<br>(72.5)     | 81<br>(27.5)            | 230<br>(78.0)              | 65<br>(22.0)                         | 46<br>(10.1)                | 82<br>(18.1)      | 326<br>(71.8)   |

(8)現在の業務に必要なと考える能力、及び保健師として最も身につけたい能力【Q39】

①男女別

|                      | 回答者数              | 1. 情報収集・調査研究能力    | 2. 企画立案能力        | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |              |
|----------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 全体(現在の業務に必要なと考える能力)  | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6)   | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2) | 8,927<br>(38.0)   | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)    |              |
| 性別                   | 1. 女性             | 22,866<br>(100.0) | 8,061<br>(35.3)  | 9,835<br>(43.0) | 5,777<br>(25.3) | 9,562<br>(41.8) | 3,811<br>(16.7) | 3,717<br>(16.3)   | 8,701<br>(38.1) | 5,310<br>(23.2) | 3,701<br>(16.2) | 4,807<br>(21.0) | 565<br>(2.5) |
|                      | 2. 男性             | 636<br>(100.0)    | 310<br>(48.7)    | 252<br>(39.6)   | 175<br>(27.5)   | 319<br>(50.2)   | 138<br>(21.7)   | 94<br>(14.8)      | 226<br>(35.5)   | 98<br>(15.4)    | 60<br>(9.4)     | 85<br>(13.4)    | 17<br>(2.7)  |
| 全体(保健師として最も身につけたい能力) | 23,502<br>(100.0) | 1,730<br>(7.4)    | 2,812<br>(12.0)  | 1,576<br>(6.7)  | 4,451<br>(18.9) | 883<br>(3.8)    | 1,392<br>(5.9)  | 2,940<br>(12.5)   | 1,849<br>(7.9)  | 1,541<br>(6.6)  | 3,874<br>(16.5) | 454<br>(1.9)    |              |
| 性別                   | 1. 女性             | 22,866<br>(100.0) | 1,660<br>(7.3)   | 2,724<br>(11.9) | 1,534<br>(6.7)  | 4,287<br>(18.7) | 852<br>(3.7)    | 1,357<br>(5.9)    | 2,875<br>(12.6) | 1,812<br>(7.9)  | 1,519<br>(6.6)  | 3,803<br>(16.6) | 443<br>(1.9) |
|                      | 2. 男性             | 636<br>(100.0)    | 70<br>(11.0)     | 88<br>(13.8)    | 42<br>(6.6)     | 164<br>(25.8)   | 31<br>(4.9)     | 35<br>(5.5)       | 65<br>(10.2)    | 37<br>(5.8)     | 22<br>(3.5)     | 71<br>(11.2)    | 11<br>(1.7)  |

②通算経験年数別

|                       | 回答者数              | 1. 情報収集・調査研究能力   | 2. 企画立案能力        | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |
|-----------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力)   | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6)  | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2) | 8,927<br>(38.0)   | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)    |
| 通算経験年数                | 1. 1～5年目          | 4,730<br>(100.0) | 2,355<br>(49.8)  | 1,430<br>(30.2) | 1,662<br>(35.1) | 3,075<br>(65.0) | 1,449<br>(30.6) | 702<br>(14.8)     | 1,568<br>(33.2) | 397<br>(8.4)    | 134<br>(2.8)    | 146<br>(3.1)    |
|                       | 2. 6～10年目         | 3,722<br>(100.0) | 1,463<br>(39.3)  | 1,635<br>(43.9) | 1,200<br>(32.2) | 2,000<br>(53.7) | 902<br>(24.2)   | 479<br>(12.9)     | 1,394<br>(37.5) | 647<br>(17.4)   | 233<br>(6.3)    | 291<br>(7.8)    |
|                       | 3. 11～15年目        | 3,235<br>(100.0) | 1,158<br>(35.8)  | 1,544<br>(47.7) | 872<br>(27.0)   | 1,525<br>(47.1) | 553<br>(17.1)   | 368<br>(11.4)     | 1,304<br>(40.3) | 776<br>(24.0)   | 348<br>(10.8)   | 514<br>(15.9)   |
|                       | 4. 16～20年目        | 3,161<br>(100.0) | 1,090<br>(34.5)  | 1,582<br>(50.0) | 771<br>(24.4)   | 1,243<br>(39.3) | 398<br>(12.6)   | 405<br>(12.8)     | 1,287<br>(40.7) | 844<br>(26.7)   | 460<br>(14.6)   | 702<br>(22.2)   |
|                       | 5. 21～25年目        | 2,681<br>(100.0) | 782<br>(29.2)    | 1,284<br>(47.9) | 532<br>(19.8)   | 828<br>(30.9)   | 278<br>(10.4)   | 469<br>(17.5)     | 1,149<br>(42.9) | 764<br>(28.5)   | 580<br>(21.6)   | 825<br>(30.8)   |
|                       | 6. 26～30年目        | 2,758<br>(100.0) | 710<br>(25.7)    | 1,270<br>(46.0) | 474<br>(17.2)   | 598<br>(21.7)   | 174<br>(6.3)    | 601<br>(21.8)     | 1,100<br>(39.9) | 893<br>(32.4)   | 845<br>(30.6)   | 1,062<br>(38.5) |
|                       | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) | 813<br>(25.3)    | 1,342<br>(41.7) | 441<br>(13.7)   | 612<br>(19.0)   | 195<br>(6.1)    | 787<br>(24.5)     | 1,125<br>(35.0) | 1,087<br>(33.8) | 1,161<br>(36.1) | 1,352<br>(42.1) |
| 全体 (保健師として最も身につけたい能力) | 23,502<br>(100.0) | 1,730<br>(7.4)   | 2,812<br>(12.0)  | 1,576<br>(6.7)  | 4,451<br>(18.9) | 883<br>(3.8)    | 1,392<br>(5.9)  | 2,940<br>(12.5)   | 1,849<br>(7.9)  | 1,541<br>(6.6)  | 3,874<br>(16.5) | 454<br>(1.9)    |
| 通算経験年数                | 1. 1～5年目          | 4,730<br>(100.0) | 499<br>(10.5)    | 504<br>(10.7)   | 474<br>(10.0)   | 1,870<br>(39.5) | 336<br>(7.1)    | 212<br>(4.5)      | 503<br>(10.6)   | 118<br>(2.5)    | 48<br>(1.0)     | 95<br>(2.0)     |
|                       | 2. 6～10年目         | 3,722<br>(100.0) | 322<br>(8.7)     | 575<br>(15.4)   | 335<br>(9.0)    | 892<br>(24.0)   | 180<br>(4.8)    | 170<br>(4.6)      | 563<br>(15.1)   | 261<br>(7.0)    | 102<br>(2.7)    | 258<br>(6.9)    |
|                       | 3. 11～15年目        | 3,235<br>(100.0) | 251<br>(7.8)     | 468<br>(14.5)   | 202<br>(6.2)    | 607<br>(18.8)   | 117<br>(3.6)    | 163<br>(5.0)      | 486<br>(15.0)   | 291<br>(9.0)    | 128<br>(4.0)    | 460<br>(14.2)   |
|                       | 4. 16～20年目        | 3,161<br>(100.0) | 223<br>(7.1)     | 426<br>(13.5)   | 212<br>(6.7)    | 418<br>(13.2)   | 83<br>(2.6)     | 183<br>(5.8)      | 423<br>(13.4)   | 324<br>(10.2)   | 215<br>(6.8)    | 590<br>(18.7)   |
|                       | 5. 21～25年目        | 2,681<br>(100.0) | 156<br>(5.8)     | 314<br>(11.7)   | 130<br>(4.8)    | 245<br>(9.1)    | 62<br>(2.3)     | 177<br>(6.6)      | 367<br>(13.7)   | 261<br>(9.7)    | 240<br>(9.0)    | 674<br>(25.1)   |
|                       | 6. 26～30年目        | 2,758<br>(100.0) | 123<br>(4.5)     | 257<br>(9.3)    | 131<br>(4.7)    | 195<br>(7.1)    | 45<br>(1.6)     | 211<br>(7.7)      | 289<br>(10.5)   | 278<br>(10.1)   | 357<br>(12.9)   | 816<br>(29.6)   |
|                       | 7. 31年目以上         | 3,215<br>(100.0) | 156<br>(4.9)     | 268<br>(8.3)    | 92<br>(2.9)     | 224<br>(7.0)    | 60<br>(1.9)     | 276<br>(8.6)      | 309<br>(9.6)    | 316<br>(9.8)    | 451<br>(14.0)   | 981<br>(30.5)   |

③所属組織別

|                       | 合計                    | 1. 情報収集・調査研究能力    | 2. 企画立案能力       | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力    | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力      | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |
|-----------------------|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 全体 (保健師として最も身につけたい能力) | 23,502<br>(100.0)     | 1,730<br>(7.4)    | 2,812<br>(12.0) | 1,576<br>(6.7)  | 4,451<br>(18.9) | 883<br>(3.8)    | 1,392<br>(5.9) | 2,940<br>(12.5)   | 1,849<br>(7.9)  | 1,541<br>(6.6) | 3,874<br>(16.5) | 454<br>(1.9)    |
| 組織別                   | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 2<br>(16.7)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(8.3)      | 1<br>(8.3)     | 2<br>(16.7)       | 1<br>(8.3)      | 0<br>(-)       | 0<br>(-)        | 5<br>(41.7)     |
|                       | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 214<br>(5.8)    | 479<br>(13.0)   | 141<br>(3.8)    | 448<br>(12.2)   | 59<br>(1.6)    | 358<br>(9.7)      | 464<br>(12.6)   | 311<br>(8.4)   | 314<br>(8.5)    | 832<br>(22.6)   |
|                       | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 285<br>(6.9)    | 497<br>(12.0)   | 228<br>(5.5)    | 779<br>(18.8)   | 164<br>(4.0)   | 267<br>(6.4)      | 534<br>(12.9)   | 313<br>(7.5)   | 265<br>(6.4)    | 737<br>(17.8)   |
|                       | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 810<br>(6.7)    | 1,446<br>(12.0) | 910<br>(7.5)    | 2,714<br>(22.4) | 422<br>(3.5)   | 502<br>(4.2)      | 1,512<br>(12.5) | 972<br>(8.0)   | 669<br>(5.5)    | 1,940<br>(16.0) |
|                       | 5. 地域包括支援センター (委託)    | 417<br>(100.0)    | 35<br>(8.4)     | 40<br>(9.6)     | 30<br>(7.2)     | 83<br>(19.9)    | 36<br>(8.6)    | 11<br>(2.6)       | 113<br>(27.1)   | 17<br>(4.1)    | 17<br>(4.1)     | 29<br>(7.0)     |
|                       | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 26<br>(9.9)     | 37<br>(14.1)    | 28<br>(10.7)    | 45<br>(17.2)    | 27<br>(10.3)   | 11<br>(4.2)       | 21<br>(8.0)     | 29<br>(11.1)   | 11<br>(4.2)     | 19<br>(7.3)     |
|                       | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 90<br>(11.2)    | 122<br>(15.1)   | 86<br>(10.7)    | 97<br>(12.0)    | 69<br>(8.6)    | 55<br>(6.8)       | 70<br>(8.7)     | 75<br>(9.3)    | 44<br>(5.5)     | 82<br>(10.2)    |
|                       | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 70<br>(14.3)    | 48<br>(9.8)     | 53<br>(10.8)    | 76<br>(15.5)    | 42<br>(8.6)    | 56<br>(11.4)      | 46<br>(9.4)     | 37<br>(7.6)    | 37<br>(7.6)     | 16<br>(3.3)     |
|                       | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 49<br>(9.3)     | 61<br>(11.6)    | 60<br>(11.4)    | 99<br>(18.8)    | 26<br>(4.9)    | 52<br>(9.8)       | 67<br>(12.7)    | 27<br>(5.1)    | 41<br>(7.8)     | 28<br>(5.3)     |
|                       | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 4<br>(9.3)      | 3<br>(7.0)      | 5<br>(11.6)     | 8<br>(18.6)     | 2<br>(4.7)     | 3<br>(7.0)        | 4<br>(9.3)      | 3<br>(7.0)     | 5<br>(11.6)     | 6<br>(14.0)     |
|                       | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 1<br>(7.7)      | 1<br>(7.7)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 1<br>(7.7)     | 1<br>(7.7)        | 3<br>(23.1)     | 0<br>(-)       | 5<br>(38.5)     | 0<br>(-)        |
|                       | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 2<br>(5.3)      | 4<br>(10.5)     | 2<br>(5.3)      | 8<br>(21.1)     | 1<br>(2.6)     | 4<br>(10.5)       | 5<br>(13.2)     | 3<br>(7.9)     | 4<br>(10.5)     | 4<br>(10.5)     |
|                       | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 87<br>(18.4)    | 29<br>(6.1)     | 11<br>(2.3)     | 26<br>(5.5)     | 11<br>(2.3)    | 36<br>(7.6)       | 43<br>(9.1)     | 18<br>(3.8)    | 89<br>(18.9)    | 87<br>(18.4)    |
|                       | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 55<br>(11.1)    | 45<br>(9.1)     | 22<br>(4.4)     | 67<br>(13.5)    | 22<br>(4.4)    | 34<br>(6.9)       | 57<br>(11.5)    | 44<br>(8.9)    | 40<br>(8.1)     | 89<br>(18.0)    |
| 全体                    | 18,648<br>(100.0)     | 1,238<br>(6.6)    | 2,261<br>(12.1) | 1,215<br>(6.5)  | 3,765<br>(20.2) | 602<br>(3.2)    | 1,087<br>(5.8) | 2,232<br>(12.0)   | 1,517<br>(8.1)  | 1,190<br>(6.4) | 3,221<br>(17.3) |                 |
| 配置別                   | 1. 本庁                 | 6,174<br>(100.0)  | 337<br>(5.5)    | 782<br>(12.7)   | 413<br>(6.7)    | 1,057<br>(17.1) | 189<br>(3.1)   | 291<br>(4.7)      | 753<br>(12.2)   | 518<br>(8.4)   | 390<br>(6.3)    |                 |
|                       | 2. 本庁以外               | 12,474<br>(100.0) | 901<br>(7.2)    | 1,479<br>(11.9) | 802<br>(6.4)    | 2,708<br>(21.7) | 413<br>(3.3)   | 796<br>(6.4)      | 1,479<br>(11.9) | 999<br>(8.0)   | 800<br>(6.4)    |                 |
| 部門別                   | 1. 保健(衛生)部門           | 15,603<br>(100.0) | 1,071<br>(6.9)  | 1,885<br>(12.1) | 1,064<br>(6.8)  | 3,316<br>(21.3) | 520<br>(3.3)   | 958<br>(6.1)      | 1,767<br>(11.3) | 1,273<br>(8.2) | 1,003<br>(6.4)  |                 |
|                       | 2. 保健(衛生)部門以外         | 3,045<br>(100.0)  | 167<br>(5.5)    | 376<br>(12.3)   | 151<br>(5.0)    | 449<br>(14.7)   | 82<br>(2.7)    | 129<br>(4.2)      | 465<br>(15.3)   | 244<br>(8.0)   | 187<br>(6.1)    |                 |

④活動領域別

|                      | 回答者数              | 1. 情報収集・調査研究能力    | 2. 企画立案能力        | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |              |
|----------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 全体（現在の業務に必要と考える能力）   | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6)   | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2) | 8,927<br>(38.0)   | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)    |              |
| 活動領域                 | 1. 行政             | 17,836<br>(100.0) | 6,054<br>(33.9)  | 7,880<br>(44.2) | 4,617<br>(25.9) | 7,538<br>(42.3) | 2,843<br>(15.9) | 2,852<br>(16.0)   | 6,774<br>(38.0) | 4,441<br>(24.9) | 2,843<br>(15.9) | 4,045<br>(22.7) | 334<br>(1.9) |
|                      | 2. 産業             | 1,501<br>(100.0)  | 632<br>(42.1)    | 697<br>(46.4)   | 521<br>(34.7)   | 499<br>(33.2)   | 396<br>(26.4)   | 301<br>(20.1)     | 416<br>(27.7)   | 289<br>(19.3)   | 171<br>(11.4)   | 195<br>(13.0)   | 32<br>(2.1)  |
|                      | 3. 医療             | 1,145<br>(100.0)  | 503<br>(43.9)    | 379<br>(33.1)   | 316<br>(27.6)   | 538<br>(47.0)   | 232<br>(20.3)   | 288<br>(25.2)     | 362<br>(31.6)   | 140<br>(12.2)   | 169<br>(14.8)   | 76<br>(6.6)     | 39<br>(3.4)  |
|                      | 4. 福祉             | 1,938<br>(100.0)  | 681<br>(35.1)    | 726<br>(37.5)   | 318<br>(16.4)   | 1,018<br>(52.5) | 330<br>(17.0)   | 215<br>(11.1)     | 1,036<br>(53.5) | 305<br>(15.7)   | 222<br>(11.5)   | 373<br>(19.2)   | 93<br>(4.8)  |
|                      | 5. 教育             | 475<br>(100.0)    | 257<br>(54.1)    | 157<br>(33.1)   | 39<br>(8.2)     | 78<br>(16.4)    | 52<br>(10.9)    | 82<br>(13.1)      | 144<br>(30.3)   | 86<br>(18.1)    | 238<br>(50.1)   | 94<br>(19.8)    | 47<br>(9.9)  |
|                      | 6. その他            | 607<br>(100.0)    | 244<br>(40.2)    | 248<br>(40.9)   | 141<br>(23.2)   | 210<br>(34.6)   | 96<br>(15.8)    | 93<br>(15.3)      | 195<br>(32.1)   | 147<br>(24.2)   | 118<br>(19.4)   | 109<br>(18.0)   | 37<br>(6.1)  |
| 全体（保健師として最も身につけたい能力） | 23,502<br>(100.0) | 1,730<br>(7.4)    | 2,812<br>(12.0)  | 1,576<br>(6.7)  | 4,451<br>(18.9) | 883<br>(3.8)    | 1,392<br>(5.9)  | 2,940<br>(12.5)   | 1,849<br>(7.9)  | 1,541<br>(6.6)  | 3,874<br>(16.5) | 454<br>(1.9)    |              |
| 活動領域                 | 1. 行政             | 17,836<br>(100.0) | 1,195<br>(6.7)   | 2,160<br>(12.1) | 1,129<br>(6.3)  | 3,428<br>(19.2) | 559<br>(3.1)    | 1,020<br>(5.7)    | 2,216<br>(12.4) | 1,482<br>(8.3)  | 1,163<br>(6.5)  | 3,194<br>(17.9) | 290<br>(1.6) |
|                      | 2. 産業             | 1,501<br>(100.0)  | 159<br>(10.6)    | 207<br>(13.8)   | 163<br>(10.9)   | 204<br>(13.6)   | 126<br>(8.4)    | 103<br>(6.9)      | 129<br>(8.6)    | 132<br>(8.8)    | 86<br>(5.7)     | 156<br>(10.4)   | 26<br>(3.6)  |
|                      | 3. 医療             | 1,145<br>(100.0)  | 115<br>(10.0)    | 119<br>(10.4)   | 127<br>(11.1)   | 245<br>(21.4)   | 66<br>(5.8)     | 110<br>(9.6)      | 133<br>(11.6)   | 57<br>(5.0)     | 69<br>(6.0)     | 67<br>(5.9)     | 37<br>(3.2)  |
|                      | 4. 福祉             | 1,938<br>(100.0)  | 119<br>(6.1)     | 230<br>(11.9)   | 103<br>(5.3)    | 441<br>(22.8)   | 86<br>(4.4)     | 73<br>(3.8)       | 349<br>(18.0)   | 103<br>(5.3)    | 105<br>(5.4)    | 294<br>(15.2)   | 35<br>(1.8)  |
|                      | 5. 教育             | 475<br>(100.0)    | 79<br>(16.6)     | 34<br>(7.2)     | 12<br>(2.5)     | 30<br>(6.3)     | 16<br>(3.4)     | 40<br>(8.4)       | 46<br>(9.7)     | 25<br>(5.3)     | 88<br>(18.5)    | 74<br>(15.6)    | 31<br>(6.5)  |
|                      | 6. その他            | 607<br>(100.0)    | 63<br>(10.4)     | 62<br>(10.2)    | 42<br>(6.9)     | 103<br>(17.0)   | 30<br>(4.9)     | 46<br>(7.6)       | 67<br>(11.0)    | 50<br>(8.2)     | 30<br>(4.9)     | 89<br>(14.7)    | 25<br>(4.1)  |

⑤職位別

|                      | 回答者数              | 1. 情報収集・調査研究能力   | 2. 企画立案能力        | 3. 保健事業運営能力     | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |              |
|----------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 全体（現在の業務に必要と考える能力）   | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6)  | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2) | 8,927<br>(38.0)   | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)    |              |
| 職位                   | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 34<br>(25.2)     | 47<br>(34.8)    | 13<br>(9.6)     | 19<br>(14.1)    | 12<br>(8.9)     | 21<br>(15.6)      | 58<br>(43.0)    | 39<br>(28.9)    | 55<br>(40.7)    | 69<br>(51.1)    | 4<br>(3.0)   |
|                      | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 30<br>(28.6)     | 45<br>(42.9)    | 4<br>(3.8)      | 4<br>(3.8)      | 2<br>(1.9)      | 19<br>(18.1)      | 25<br>(23.8)    | 38<br>(36.2)    | 62<br>(59.0)    | 60<br>(57.1)    | 2<br>(1.9)   |
|                      | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 32<br>(23.0)     | 52<br>(37.4)    | 8<br>(5.8)      | 10<br>(7.2)     | 4<br>(2.9)      | 48<br>(34.5)      | 54<br>(38.8)    | 45<br>(32.4)    | 66<br>(47.5)    | 80<br>(57.6)    | 2<br>(1.4)   |
|                      | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 185<br>(16.7)    | 435<br>(39.3)   | 108<br>(9.8)    | 73<br>(6.6)     | 26<br>(2.3)     | 336<br>(30.4)     | 330<br>(29.8)   | 409<br>(36.9)   | 569<br>(51.4)   | 658<br>(59.4)   | 31<br>(2.8)  |
|                      | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 429<br>(21.8)    | 901<br>(45.8)   | 279<br>(14.2)   | 309<br>(15.7)   | 92<br>(4.7)     | 469<br>(23.9)     | 746<br>(37.9)   | 674<br>(34.3)   | 744<br>(37.8)   | 887<br>(45.1)   | 37<br>(1.9)  |
|                      | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 1,171<br>(27.1)  | 2,198<br>(50.8) | 873<br>(20.2)   | 1,116<br>(25.8) | 309<br>(7.1)    | 773<br>(17.9)     | 1,846<br>(42.7) | 1,327<br>(30.7) | 1,092<br>(25.2) | 1,447<br>(33.5) | 86<br>(2.0)  |
|                      | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 1,674<br>(35.5)  | 2,347<br>(49.7) | 1,269<br>(26.9) | 2,091<br>(44.3) | 730<br>(15.5)   | 607<br>(12.9)     | 1,921<br>(40.7) | 1,192<br>(25.2) | 527<br>(11.2)   | 841<br>(17.8)   | 101<br>(2.1) |
|                      | 8. 係員（スタッフ）       | 9,747<br>(100.0) | 4,217<br>(43.3)  | 3,737<br>(38.3) | 3,145<br>(32.3) | 5,605<br>(57.5) | 2,473<br>(25.4) | 1,359<br>(13.9)   | 3,560<br>(36.5) | 1,510<br>(15.5) | 490<br>(5.0)    | 728<br>(7.5)    | 218<br>(2.2) |
|                      | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 599<br>(47.7)    | 325<br>(25.9)   | 253<br>(20.1)   | 654<br>(52.1)   | 301<br>(24.0)   | 179<br>(14.3)     | 387<br>(30.8)   | 174<br>(13.9)   | 156<br>(12.4)   | 122<br>(9.7)    | 101<br>(8.0) |
| 全体（保健師として最も身につけたい能力） | 23,502<br>(100.0) | 1,730<br>(7.4)   | 2,812<br>(12.0)  | 1,576<br>(6.7)  | 4,451<br>(18.9) | 883<br>(3.8)    | 1,392<br>(5.9)  | 2,940<br>(12.5)   | 1,849<br>(7.9)  | 1,541<br>(6.6)  | 3,874<br>(16.5) | 454<br>(1.9)    |              |
| 職位                   | 1. 所長もしくはそれと同等    | 135<br>(100.0)   | 9<br>(6.7)       | 4<br>(3.0)      | 5<br>(3.7)      | 4<br>(3.0)      | 1<br>(0.7)      | 5<br>(3.7)        | 24<br>(17.8)    | 10<br>(7.4)     | 23<br>(17.0)    | 44<br>(32.6)    | 6<br>(4.4)   |
|                      | 2. 部長もしくはそれと同等    | 105<br>(100.0)   | 2<br>(1.9)       | 9<br>(8.6)      | 2<br>(1.9)      | 1<br>(1.0)      | 1<br>(0.8)      | 6<br>(5.7)        | 7<br>(6.7)      | 7<br>(6.7)      | 29<br>(27.6)    | 31<br>(29.5)    | 7<br>(6.7)   |
|                      | 3. 次長もしくはそれと同等    | 139<br>(100.0)   | 8<br>(5.8)       | 8<br>(5.8)      | 3<br>(2.2)      | 1<br>(0.7)      | 1<br>(0.7)      | 13<br>(9.4)       | 5<br>(3.6)      | 10<br>(7.2)     | 25<br>(18.0)    | 64<br>(46.0)    | 1<br>(0.7)   |
|                      | 4. 課長もしくはそれと同等    | 1,107<br>(100.0) | 37<br>(3.3)      | 63<br>(5.7)     | 28<br>(2.5)     | 22<br>(2.0)     | 20<br>(1.8)     | 93<br>(8.4)       | 77<br>(7.0)     | 105<br>(9.5)    | 205<br>(18.5)   | 434<br>(39.2)   | 23<br>(2.1)  |
|                      | 5. 課長補佐もしくはそれと同等  | 1,966<br>(100.0) | 68<br>(3.5)      | 178<br>(9.1)    | 62<br>(3.2)     | 91<br>(4.6)     | 19<br>(1.0)     | 176<br>(9.0)      | 210<br>(10.7)   | 183<br>(9.3)    | 282<br>(14.3)   | 663<br>(33.7)   | 34<br>(1.7)  |
|                      | 6. 係長もしくはそれと同等    | 4,325<br>(100.0) | 214<br>(4.9)     | 503<br>(11.6)   | 205<br>(4.7)    | 321<br>(7.4)    | 60<br>(1.4)     | 278<br>(6.4)      | 540<br>(12.5)   | 423<br>(9.8)    | 474<br>(11.0)   | 1,238<br>(28.6) | 69<br>(1.6)  |
|                      | 7. 主任もしくはそれと同等    | 4,722<br>(100.0) | 341<br>(7.2)     | 715<br>(15.1)   | 346<br>(7.3)    | 733<br>(15.5)   | 156<br>(3.3)    | 261<br>(5.5)      | 691<br>(14.6)   | 446<br>(9.4)    | 237<br>(5.0)    | 726<br>(15.4)   | 70<br>(1.5)  |
|                      | 8. 係員（スタッフ）       | 9,747<br>(100.0) | 911<br>(9.3)     | 1,238<br>(12.7) | 844<br>(8.7)    | 2,887<br>(29.6) | 558<br>(5.7)    | 491<br>(5.0)      | 1,252<br>(12.8) | 606<br>(6.2)    | 197<br>(2.0)    | 586<br>(6.0)    | 177<br>(1.8) |
|                      | 9. その他            | 1,256<br>(100.0) | 140<br>(11.1)    | 94<br>(7.5)     | 81<br>(6.4)     | 391<br>(31.1)   | 64<br>(5.1)     | 69<br>(5.5)       | 134<br>(10.7)   | 59<br>(4.7)     | 69<br>(5.5)     | 88<br>(7.0)     | 67<br>(5.3)  |

⑥統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

|                       |                            | 1.               | 2.            | 3.            | 4.            | 5.           | 6.          | 7.             | 8.            | 9.            | 10.           | 11.           |             |
|-----------------------|----------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
|                       |                            | 情報収集・調査研究能力      | 企画立案能力        | 保健事業運営能力      | 個人・家族支援能力     | 集団支援能力       | 健康危機管理能力    | 連携・調整・社会資源開発能力 | 事業評価能力        | 人材育成能力        | 施策形成・政策提言能力   | その他           |             |
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力)   |                            | 1,091<br>(100.0) | 191<br>(17.5) | 467<br>(42.8) | 149<br>(13.7) | 106<br>(9.7) | 38<br>(3.5) | 306<br>(28.0)  | 328<br>(30.1) | 418<br>(38.3) | 516<br>(47.3) | 601<br>(55.1) | 12<br>(1.1) |
| 事務統括分掌の保健師明記          | 1. 明記されている                 | 322<br>(100.0)   | 48<br>(14.9)  | 131<br>(40.7) | 38<br>(11.8)  | 28<br>(8.7)  | 9<br>(2.8)  | 100<br>(31.1)  | 85<br>(26.4)  | 113<br>(35.1) | 189<br>(58.7) | 184<br>(57.1) | 4<br>(1.2)  |
|                       | 2. 明記されていないが、上司に言われている     | 254<br>(100.0)   | 46<br>(18.1)  | 101<br>(39.8) | 36<br>(14.2)  | 24<br>(9.4)  | 10<br>(3.9) | 70<br>(27.6)   | 83<br>(32.7)  | 109<br>(42.9) | 117<br>(46.1) | 134<br>(52.8) | 1<br>(0.4)  |
|                       | 3. 明記されていないが、保健師間のみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 71<br>(18.4)  | 176<br>(45.7) | 59<br>(15.3)  | 38<br>(9.9)  | 13<br>(3.4) | 104<br>(27.0)  | 116<br>(30.1) | 152<br>(39.5) | 159<br>(41.3) | 215<br>(55.8) | 5<br>(1.3)  |
|                       | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない | 130<br>(100.0)   | 26<br>(20.0)  | 59<br>(45.4)  | 16<br>(12.3)  | 16<br>(12.3) | 6<br>(4.6)  | 32<br>(24.6)   | 44<br>(33.8)  | 44<br>(33.8)  | 51<br>(39.2)  | 68<br>(52.3)  | 2<br>(1.5)  |
| 統自分以外の有保健師            | 1. 自分のみ                    | 595<br>(100.0)   | 101<br>(17.0) | 247<br>(41.5) | 75<br>(12.6)  | 65<br>(10.9) | 19<br>(3.2) | 166<br>(27.9)  | 172<br>(28.9) | 223<br>(37.5) | 286<br>(48.1) | 350<br>(58.8) | 5<br>(0.8)  |
|                       | 2. 自分以外にもいる                | 453<br>(100.0)   | 82<br>(18.1)  | 204<br>(45.0) | 69<br>(15.2)  | 34<br>(7.5)  | 16<br>(3.5) | 128<br>(28.3)  | 140<br>(30.9) | 178<br>(39.3) | 212<br>(46.8) | 236<br>(52.1) | 6<br>(1.3)  |
|                       | 3. 自分以外にいるのか不明             | 43<br>(100.0)    | 8<br>(18.6)   | 16<br>(37.2)  | 5<br>(11.6)   | 7<br>(16.3)  | 3<br>(7.0)  | 12<br>(27.9)   | 16<br>(37.2)  | 17<br>(39.5)  | 18<br>(41.9)  | 15<br>(34.9)  | 1<br>(2.3)  |
| 全体 (保健師として最も身につけたい能力) |                            | 1,091<br>(100.0) | 38<br>(3.5)   | 71<br>(6.5)   | 39<br>(3.6)   | 49<br>(4.5)  | 12<br>(1.1) | 85<br>(7.8)    | 81<br>(7.4)   | 116<br>(10.6) | 191<br>(17.5) | 396<br>(36.3) | 13<br>(1.2) |
| 事務統括分掌の保健師明記          | 1. 明記されている                 | 322<br>(100.0)   | 7<br>(2.2)    | 21<br>(6.5)   | 9<br>(2.8)    | 13<br>(4.0)  | 5<br>(1.6)  | 31<br>(9.6)    | 17<br>(5.3)   | 30<br>(9.3)   | 65<br>(20.2)  | 117<br>(36.3) | 7<br>(2.2)  |
|                       | 2. 明記されていないが、上司に言われている     | 254<br>(100.0)   | 11<br>(4.3)   | 15<br>(5.9)   | 8<br>(3.1)    | 8<br>(3.1)   | 2<br>(0.8)  | 19<br>(7.5)    | 25<br>(9.8)   | 31<br>(12.2)  | 40<br>(15.7)  | 92<br>(36.2)  | 3<br>(1.2)  |
|                       | 3. 明記されていないが、保健師間のみ共有されている | 385<br>(100.0)   | 16<br>(4.2)   | 24<br>(6.2)   | 16<br>(4.2)   | 24<br>(6.2)  | 4<br>(1.0)  | 29<br>(7.5)    | 27<br>(7.0)   | 42<br>(10.9)  | 69<br>(17.9)  | 131<br>(34.0) | 3<br>(0.8)  |
|                       | 4. 明記されておらず、保健師間でも共有されていない | 130<br>(100.0)   | 4<br>(3.1)    | 11<br>(8.5)   | 6<br>(4.6)    | 4<br>(3.1)   | 1<br>(0.8)  | 6<br>(4.6)     | 12<br>(9.2)   | 13<br>(10.0)  | 17<br>(13.1)  | 56<br>(43.1)  | 0<br>(-)    |
| 統自分の有保健師              | 1. 自分のみ                    | 595<br>(100.0)   | 20<br>(3.4)   | 40<br>(6.7)   | 19<br>(3.2)   | 30<br>(5.0)  | 6<br>(1.0)  | 40<br>(6.7)    | 48<br>(8.1)   | 71<br>(11.9)  | 95<br>(16.0)  | 222<br>(37.3) | 4<br>(0.7)  |
|                       | 2. 自分以外にもいる                | 453<br>(100.0)   | 13<br>(2.9)   | 27<br>(6.0)   | 17<br>(3.5)   | 17<br>(3.8)  | 6<br>(1.3)  | 42<br>(9.3)    | 31<br>(6.8)   | 41<br>(9.1)   | 89<br>(19.6)  | 163<br>(36.0) | 8<br>(1.8)  |
|                       | 3. 自分以外にいるのか不明             | 43<br>(100.0)    | 5<br>(11.6)   | 4<br>(9.3)    | 4<br>(9.3)    | 2<br>(4.7)   | 0<br>(-)    | 3<br>(7.0)     | 2<br>(4.7)    | 4<br>(9.3)    | 7<br>(16.3)   | 11<br>(25.6)  | 1<br>(2.3)  |

⑦業務内容別

【行政】

|                       |                          | 1.                | 2.              | 3.              | 4.              | 5.              | 6.              | 7.              | 8.              | 9.              | 10.             | 11.             |              |
|-----------------------|--------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
|                       |                          | 情報収集・調査研究能力       | 企画立案能力          | 保健事業運営能力        | 個人・家族支援能力       | 集団支援能力          | 健康危機管理能力        | 連携・調整・社会資源開発能力  | 事業評価能力          | 人材育成能力          | 施策形成・政策提言能力     | その他             |              |
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力)   |                          | 17,836<br>(100.0) | 6,054<br>(33.9) | 7,880<br>(44.2) | 4,617<br>(25.9) | 7,538<br>(42.3) | 2,843<br>(15.9) | 2,852<br>(16.0) | 6,774<br>(38.0) | 4,441<br>(24.9) | 2,843<br>(15.9) | 4,045<br>(22.7) | 334<br>(1.9) |
| 最も時間をかけている業務内容(行政)    | 1. 母子保健                  | 5,391<br>(100.0)  | 2,054<br>(38.1) | 2,082<br>(38.6) | 1,802<br>(33.4) | 3,231<br>(59.9) | 1,211<br>(22.5) | 529<br>(9.8)    | 1,890<br>(35.1) | 1,144<br>(21.2) | 512<br>(9.5)    | 640<br>(11.9)   | 68<br>(1.3)  |
|                       | 2. 児童福祉                  | 145<br>(100.0)    | 50<br>(34.5)    | 47<br>(32.4)    | 23<br>(15.9)    | 79<br>(54.5)    | 13<br>(9.0)     | 13<br>(9.0)     | 72<br>(49.7)    | 27<br>(18.6)    | 21<br>(14.5)    | 40<br>(27.6)    | 9<br>(6.2)   |
|                       | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む)       | 3,521<br>(100.0)  | 1,347<br>(38.3) | 1,855<br>(52.7) | 1,315<br>(37.3) | 1,366<br>(38.8) | 643<br>(18.3)   | 335<br>(9.5)    | 993<br>(28.2)   | 1,045<br>(29.7) | 372<br>(10.6)   | 637<br>(18.1)   | 52<br>(1.5)  |
|                       | 4. 高齢者保健・介護予防            | 1,468<br>(100.0)  | 465<br>(31.7)   | 765<br>(52.1)   | 321<br>(21.9)   | 583<br>(39.7)   | 329<br>(22.4)   | 98<br>(6.7)     | 750<br>(51.1)   | 344<br>(23.4)   | 146<br>(9.9)    | 339<br>(23.1)   | 12<br>(0.8)  |
|                       | 5. 介護保険                  | 668<br>(100.0)    | 216<br>(32.3)   | 297<br>(44.5)   | 88<br>(13.2)    | 233<br>(34.9)   | 67<br>(10.0)    | 59<br>(8.8)     | 388<br>(58.1)   | 143<br>(21.4)   | 100<br>(15.0)   | 191<br>(28.6)   | 37<br>(5.5)  |
|                       | 6. 地域包括ケアシステム構築          | 454<br>(100.0)    | 109<br>(24.0)   | 276<br>(60.8)   | 23<br>(5.1)     | 68<br>(15.0)    | 33<br>(7.3)     | 62<br>(13.7)    | 274<br>(60.4)   | 120<br>(26.4)   | 111<br>(24.4)   | 230<br>(50.7)   | 4<br>(0.9)   |
|                       | 7. 精神保健(自殺対策を含む)         | 1,518<br>(100.0)  | 479<br>(31.6)   | 666<br>(43.9)   | 316<br>(20.8)   | 764<br>(50.3)   | 222<br>(14.6)   | 261<br>(17.2)   | 689<br>(45.4)   | 360<br>(23.7)   | 237<br>(15.6)   | 280<br>(18.4)   | 29<br>(1.9)  |
|                       | 8. 障害者福祉(障害児・障害者)        | 289<br>(100.0)    | 78<br>(27.0)    | 117<br>(40.5)   | 45<br>(15.6)    | 156<br>(54.0)   | 35<br>(12.1)    | 32<br>(11.1)    | 158<br>(54.7)   | 59<br>(20.4)    | 34<br>(11.8)    | 82<br>(28.4)    | 7<br>(2.4)   |
|                       | 9. 虐待・DV防止対策             | 211<br>(100.0)    | 62<br>(29.4)    | 65<br>(30.8)    | 33<br>(15.6)    | 114<br>(54.0)   | 20<br>(9.5)     | 26<br>(12.3)    | 118<br>(55.9)   | 42<br>(19.9)    | 41<br>(19.4)    | 56<br>(26.5)    | 4<br>(1.9)   |
|                       | 10. 難病対策                 | 431<br>(100.0)    | 145<br>(33.6)   | 192<br>(44.5)   | 86<br>(20.0)    | 224<br>(52.0)   | 50<br>(11.6)    | 85<br>(19.7)    | 228<br>(52.9)   | 84<br>(19.5)    | 34<br>(7.9)     | 69<br>(16.0)    | 5<br>(1.2)   |
|                       | 11. 生活困窮者支援              | 23<br>(100.0)     | 7<br>(30.4)     | 11<br>(47.8)    | 4<br>(17.4)     | 12<br>(52.2)    | 0<br>(-)        | 6<br>(26.1)     | 10<br>(43.5)    | 4<br>(17.4)     | 2<br>(8.7)      | 5<br>(21.7)     | 0<br>(-)     |
|                       | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 1,073<br>(100.0)  | 429<br>(40.0)   | 388<br>(36.2)   | 179<br>(16.7)   | 371<br>(34.6)   | 91<br>(8.5)     | 672<br>(62.6)   | 356<br>(33.2)   | 179<br>(16.7)   | 135<br>(12.6)   | 191<br>(17.8)   | 13<br>(1.2)  |
|                       | 13. 保健・医療・福祉計画策定         | 186<br>(100.0)    | 57<br>(30.6)    | 115<br>(61.8)   | 37<br>(19.9)    | 17<br>(9.1)     | 12<br>(6.5)     | 33<br>(17.7)    | 65<br>(34.9)    | 64<br>(34.4)    | 39<br>(21.0)    | 87<br>(46.8)    | 2<br>(1.1)   |
|                       | 14. 職員の健康管理              | 157<br>(100.0)    | 50<br>(31.8)    | 64<br>(40.8)    | 27<br>(17.2)    | 65<br>(41.4)    | 26<br>(16.6)    | 43<br>(27.4)    | 46<br>(29.3)    | 43<br>(27.4)    | 21<br>(13.4)    | 42<br>(26.8)    | 6<br>(3.8)   |
|                       | 15. 管理業務(マネジメント)         | 1,212<br>(100.0)  | 152<br>(12.5)   | 394<br>(32.5)   | 139<br>(11.5)   | 66<br>(5.4)     | 19<br>(1.6)     | 397<br>(32.8)   | 359<br>(29.6)   | 465<br>(38.4)   | 705<br>(58.2)   | 761<br>(62.8)   | 20<br>(1.7)  |
|                       | 16. 企画調整(人材育成・調査含む)      | 335<br>(100.0)    | 94<br>(28.1)    | 191<br>(57.0)   | 31<br>(9.3)     | 20<br>(6.0)     | 4<br>(1.2)      | 74<br>(22.1)    | 96<br>(28.7)    | 121<br>(36.1)   | 186<br>(55.5)   | 135<br>(40.3)   | 4<br>(1.2)   |
|                       | 17. 組織横断的調整              | 110<br>(100.0)    | 28<br>(25.5)    | 47<br>(42.7)    | 17<br>(15.5)    | 7<br>(6.4)      | 7<br>(6.4)      | 27<br>(24.5)    | 39<br>(35.5)    | 34<br>(30.9)    | 41<br>(37.3)    | 64<br>(58.2)    | 1<br>(0.9)   |
|                       | 18. その他                  | 644<br>(100.0)    | 232<br>(36.0)   | 308<br>(47.8)   | 131<br>(20.3)   | 162<br>(25.2)   | 61<br>(9.5)     | 100<br>(15.5)   | 243<br>(37.7)   | 163<br>(25.3)   | 106<br>(16.5)   | 196<br>(30.4)   | 61<br>(9.5)  |
| 全体 (保健師として最も身につけたい能力) |                          | 17,836<br>(100.0) | 1,195<br>(6.7)  | 2,160<br>(12.1) | 1,129<br>(6.3)  | 3,428<br>(19.2) | 559<br>(3.1)    | 1,020<br>(5.7)  | 2,216<br>(12.4) | 1,482<br>(8.3)  | 1,163<br>(6.5)  | 3,194<br>(17.9) | 290<br>(1.6) |
| 最も時間をかけている業務内容(行政)    | 1. 母子保健                  | 5,391<br>(100.0)  | 399<br>(7.4)    | 650<br>(12.1)   | 393<br>(7.3)    | 1,609<br>(29.8) | 217<br>(4.0)    | 221<br>(4.1)    | 637<br>(11.8)   | 408<br>(7.6)    | 230<br>(4.3)    | 565<br>(10.5)   | 12<br>(0.2)  |
|                       | 2. 児童福祉                  | 145<br>(100.0)    | 6<br>(4.1)      | 23<br>(15.9)    | 5<br>(3.4)      | 34<br>(23.4)    | 4<br>(2.8)      | 7<br>(4.8)      | 14<br>(9.7)     | 7<br>(4.8)      | 11<br>(7.6)     | 26<br>(17.9)    | 8<br>(5.5)   |
|                       | 3. 生活習慣病予防(がん対策含む)       | 3,521<br>(100.0)  | 284<br>(8.1)    | 483<br>(13.7)   | 339<br>(9.6)    | 728<br>(20.7)   | 110<br>(3.1)    | 141<br>(4.0)    | 342<br>(9.7)    | 347<br>(9.9)    | 164<br>(4.7)    | 533<br>(15.1)   | 50<br>(1.4)  |
|                       | 4. 高齢者保健・介護予防            | 1,468<br>(100.0)  | 92<br>(6.3)     | 198<br>(13.5)   | 93<br>(6.3)     | 200<br>(13.6)   | 73<br>(5.0)     | 45<br>(3.1)     | 294<br>(20.0)   | 112<br>(7.6)    | 62<br>(4.2)     | 281<br>(19.1)   | 18<br>(1.2)  |
|                       | 5. 介護保険                  | 668<br>(100.0)    | 39<br>(5.8)     | 76<br>(11.4)    | 37<br>(5.5)     | 96<br>(14.4)    | 25<br>(3.7)     | 20<br>(3.0)     | 131<br>(19.6)   | 48<br>(7.2)     | 31<br>(4.6)     | 151<br>(22.6)   | 14<br>(2.1)  |
|                       | 6. 地域包括ケアシステム構築          | 454<br>(100.0)    | 23<br>(5.1)     | 51<br>(11.2)    | 13<br>(2.9)     | 22<br>(4.8)     | 7<br>(1.5)      | 15<br>(3.3)     | 78<br>(17.2)    | 36<br>(7.9)     | 42<br>(9.3)     | 161<br>(35.5)   | 6<br>(1.3)   |
|                       | 7. 精神保健(自殺対策を含む)         | 1,518<br>(100.0)  | 100<br>(6.6)    | 201<br>(13.2)   | 68<br>(4.5)     | 269<br>(17.7)   | 30<br>(2.0)     | 107<br>(7.0)    | 201<br>(13.2)   | 139<br>(9.2)    | 117<br>(7.7)    | 265<br>(17.5)   | 21<br>(1.4)  |
|                       | 8. 障害者福祉(障害児・障害者)        | 289<br>(100.0)    | 19<br>(6.6)     | 35<br>(12.1)    | 16<br>(5.5)     | 50<br>(17.3)    | 7<br>(2.4)      | 19<br>(6.6)     | 52<br>(18.0)    | 19<br>(6.6)     | 14<br>(4.8)     | 50<br>(17.3)    | 8<br>(2.8)   |
|                       | 9. 虐待・DV防止対策             | 211<br>(100.0)    | 15<br>(7.1)     | 21<br>(10.0)    | 5<br>(2.4)      | 37<br>(17.5)    | 3<br>(1.4)      | 12<br>(5.7)     | 29<br>(13.7)    | 15<br>(7.1)     | 15<br>(7.1)     | 55<br>(26.1)    | 4<br>(1.9)   |
|                       | 10. 難病対策                 | 431<br>(100.0)    | 32<br>(7.4)     | 52<br>(12.1)    | 17<br>(3.9)     | 85<br>(19.7)    | 10<br>(2.3)     | 34<br>(7.9)     | 77<br>(17.9)    | 29<br>(6.7)     | 17<br>(3.9)     | 71<br>(16.5)    | 7<br>(1.6)   |
|                       | 11. 生活困窮者支援              | 23<br>(100.0)     | 3<br>(13.0)     | 4<br>(17.4)     | 2<br>(8.7)      | 2<br>(8.7)      | 0<br>(-)        | 1<br>(4.3)      | 4<br>(17.4)     | 2<br>(8.7)      | 0<br>(-)        | 5<br>(21.7)     | 0<br>(-)     |
|                       | 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | 1,073<br>(100.0)  | 68<br>(6.3)     | 139<br>(13.0)   | 45<br>(4.2)     | 131<br>(12.2)   | 22<br>(2.1)     | 191<br>(17.8)   | 130<br>(12.1)   | 77<br>(7.2)     | 74<br>(6.9)     | 182<br>(17.0)   | 14<br>(1.3)  |
|                       | 13. 保健・医療・福祉計画策定         | 186<br>(100.0)    | 12<br>(6.5)     | 28<br>(15.1)    | 7<br>(3.8)      | 9<br>(4.8)      | 7<br>(3.8)      | 9<br>(4.8)      | 32<br>(17.2)    | 17<br>(9.1)     | 11<br>(5.9)     | 50<br>(26.9)    | 4<br>(2.2)   |
|                       | 14. 職員の健康管理              | 157<br>(100.0)    | 9<br>(5.7)      | 16<br>(10.2)    | 8<br>(5.1)      | 32<br>(20.4)    | 3<br>(1.9)      | 16<br>(10.2)    | 9<br>(5.7)      | 14<br>(8.9)     | 10<br>(6.4)     | 36<br>(22.9)    | 4<br>(2.5)   |
|                       | 15. 管理業務(マネジメント)         | 1,212<br>(100.0)  | 27<br>(2.2)     | 56<br>(4.6)     | 30<br>(2.5)     | 31<br>(2.6)     | 19<br>(1.6)     | 124<br>(10.2)   | 82<br>(6.8)     | 105<br>(8.7)    | 246<br>(20.3)   | 472<br>(38.9)   | 20<br>(1.7)  |
|                       | 16. 企画調整(人材育成・調査含む)      | 335<br>(100.0)    | 13<br>(3.9)     | 44<br>(13.1)    | 8<br>(2.4)      | 10<br>(3.0)     | 3<br>(0.9)      | 18<br>(5.4)     | 29<br>(8.7)     | 32<br>(9.6)     | 60<br>(17.9)    | 112<br>(33.4)   | 6<br>(1.8)   |
|                       | 17. 組織横断的調整              | 110<br>(100.0)    | 6<br>(5.5)      | 7<br>(6.4)      | 2<br>(3.6)      | 5<br>(4.5)      | 2<br>(1.8)      | 9<br>(8.2)      | 9<br>(8.2)      | 13<br>(11.8)    | 13<br>(11.8)    | 42<br>(38.2)    | 0<br>(-)     |
|                       | 18. その他                  | 644<br>(100.0)    | 48<br>(7.5)     | 76<br>(11.8)    | 39<br>(6.1)     | 78<br>(12.1)    | 31<br>(4.8)     | 66<br>(10.2)    | 62<br>(9.6)     | 46<br>(7.1)     | 46<br>(21.3)    | 137<br>(21.3)   | 44<br>(6.8)  |

【産業】

|                      | 回答者数                 | 1. 情報収集・調査研究能力 | 2. 企画立案能力     | 3. 保健事業運営能力   | 4. 個人・家族支援能力  | 5. 集団支援能力     | 6. 健康危機管理能力   | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力     | 9. 人材育成能力     | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他      |
|----------------------|----------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|-----------------|--------------|
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力)  | 1,501<br>(100.0)     | 632<br>(42.1)  | 697<br>(46.4) | 521<br>(34.7) | 499<br>(33.2) | 396<br>(26.4) | 301<br>(20.1) | 416<br>(27.7)     | 289<br>(19.3) | 171<br>(11.4) | 195<br>(13.0)   | 32<br>(2.1)  |
| 最も時間をかけている業務内容(産業)   | 1. 各種健康診断と事後措置支援     | 691<br>(100.0) | 325<br>(47.0) | 296<br>(42.8) | 257<br>(37.2) | 233<br>(33.7) | 200<br>(28.9) | 159<br>(23.0)     | 191<br>(27.6) | 117<br>(16.9) | 54<br>(7.8)     | 70<br>(10.1) |
|                      | 2. 特定健診・特定保健指導       | 236<br>(100.0) | 98<br>(41.5)  | 106<br>(44.9) | 104<br>(44.1) | 99<br>(41.9)  | 71<br>(30.1)  | 33<br>(14.0)      | 51<br>(21.6)  | 13<br>(23.3)  | 9<br>(5.5)      | 2<br>(3.8)   |
|                      | 3. 労働衛生教育            | 14<br>(100.0)  | 3<br>(21.4)   | 7<br>(50.0)   | 7<br>(64.3)   | 9<br>(35.7)   | 5<br>(21.4)   | 3<br>(21.4)       | 5<br>(35.7)   | 2<br>(7.1)    | 1<br>(14.3)     | 1<br>(7.1)   |
|                      | 4. 健康増進活動            | 51<br>(100.0)  | 18<br>(35.3)  | 27<br>(52.9)  | 14<br>(27.5)  | 15<br>(29.4)  | 22<br>(43.1)  | 13<br>(25.5)      | 12<br>(23.5)  | 7<br>(11.8)   | 6<br>(13.7)     | 2<br>(11.8)  |
|                      | 5. 過重労働対策            | 31<br>(100.0)  | 15<br>(48.4)  | 12<br>(38.7)  | 11<br>(35.5)  | 14<br>(45.2)  | 3<br>(9.7)    | 10<br>(32.3)      | 9<br>(29.0)   | 6<br>(19.4)   | 0<br>(-)        | 3<br>(9.7)   |
|                      | 6. 職業性疾病対策           | 1<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)          | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     |
|                      | 7. メンタルヘルス対策         | 279<br>(100.0) | 103<br>(36.9) | 140<br>(50.2) | 73<br>(26.2)  | 99<br>(35.5)  | 66<br>(23.7)  | 57<br>(20.4)      | 90<br>(32.3)  | 53<br>(19.0)  | 38<br>(13.6)    | 58<br>(20.8) |
|                      | 8. ストレスチェック          | 6<br>(100.0)   | 2<br>(33.3)   | 5<br>(83.3)   | 0<br>(-)      | 3<br>(50.0)   | 2<br>(33.3)   | 0<br>(-)          | 1<br>(16.7)   | 2<br>(33.3)   | 0<br>(-)        | 1<br>(16.7)  |
|                      | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)  | 48<br>(100.0)  | 20<br>(41.7)  | 31<br>(64.6)  | 17<br>(35.4)  | 15<br>(31.3)  | 15<br>(31.3)  | 9<br>(18.8)       | 10<br>(20.8)  | 9<br>(18.8)   | 3<br>(6.3)      | 6<br>(12.5)  |
|                      | 10. アルコール対策          | 0<br>(-)       | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     |
|                      | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画   | 17<br>(100.0)  | 5<br>(29.4)   | 6<br>(35.3)   | 3<br>(17.6)   | 3<br>(17.6)   | 3<br>(17.6)   | 4<br>(23.5)       | 8<br>(47.1)   | 5<br>(29.4)   | 5<br>(29.4)     | 5<br>(29.4)  |
|                      | 12. 衛生管理業務の企画立案評価    | 13<br>(100.0)  | 5<br>(38.5)   | 9<br>(69.2)   | 6<br>(46.2)   | 1<br>(7.7)    | 1<br>(7.7)    | 1<br>(7.7)        | 6<br>(46.2)   | 2<br>(15.4)   | 2<br>(15.4)     | 3<br>(23.1)  |
|                      | 13. 経営や労務管理へのアプローチ   | 3<br>(100.0)   | 1<br>(33.3)   | 2<br>(66.7)   | 2<br>(66.7)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 2<br>(66.7)   | 0<br>(-)      | 1<br>(33.3)     | 1<br>(33.3)  |
|                      | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 2<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 2<br>(100.0)  | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)       | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     |
|                      | 15. 管理業務(マネジメント)     | 64<br>(100.0)  | 16<br>(25.0)  | 36<br>(56.3)  | 17<br>(26.6)  | 1<br>(1.6)    | 4<br>(7.8)    | 5<br>(7.8)        | 17<br>(26.6)  | 24<br>(37.5)  | 35<br>(54.7)    | 23<br>(35.9) |
|                      | 16. 企画調整(人材育成・調査含む)  | 16<br>(100.0)  | 6<br>(37.5)   | 9<br>(56.3)   | 4<br>(25.0)   | 1<br>(6.3)    | 1<br>(6.3)    | 1<br>(6.3)        | 5<br>(31.3)   | 5<br>(31.3)   | 7<br>(43.8)     | 7<br>(43.8)  |
|                      | 17. 組織横断的調整          | 2<br>(100.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)   | 1<br>(50.0)     | 1<br>(50.0)  |
|                      | 18. その他              | 27<br>(100.0)  | 14<br>(51.9)  | 7<br>(25.9)   | 3<br>(11.1)   | 10<br>(37.0)  | 5<br>(18.5)   | 5<br>(18.5)       | 7<br>(25.9)   | 2<br>(7.4)    | 3<br>(11.1)     | 1<br>(3.7)   |
| 全体(保健師として最も身につけたい能力) | 1,501<br>(100.0)     | 159<br>(10.6)  | 207<br>(13.8) | 163<br>(10.9) | 204<br>(13.6) | 126<br>(8.4)  | 103<br>(6.9)  | 129<br>(8.6)      | 132<br>(8.8)  | 86<br>(5.7)   | 156<br>(10.4)   |              |
| 最も時間をかけている業務内容(産業)   | 1. 各種健康診断と事後措置支援     | 691<br>(100.0) | 90<br>(13.0)  | 106<br>(15.3) | 76<br>(11.0)  | 91<br>(13.2)  | 61<br>(8.8)   | 57<br>(8.2)       | 56<br>(8.1)   | 30<br>(4.3)   | 54<br>(7.8)     |              |
|                      | 2. 特定健診・特定保健指導       | 236<br>(100.0) | 15<br>(6.4)   | 28<br>(11.9)  | 36<br>(15.3)  | 54<br>(22.9)  | 23<br>(9.7)   | 20<br>(8.5)       | 18<br>(7.6)   | 21<br>(8.9)   | 10<br>(4.2)     |              |
|                      | 3. 労働衛生教育            | 14<br>(100.0)  | 1<br>(7.1)    | 4<br>(28.6)   | 2<br>(14.3)   | 2<br>(14.3)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 1<br>(7.1)    | 1<br>(7.1)    | 2<br>(14.3)     |              |
|                      | 4. 健康増進活動            | 51<br>(100.0)  | 5<br>(9.8)    | 8<br>(15.7)   | 2<br>(3.9)    | 7<br>(13.7)   | 7<br>(13.7)   | 3<br>(5.9)        | 4<br>(7.8)    | 4<br>(7.8)    | 1<br>(2.0)      |              |
|                      | 5. 過重労働対策            | 31<br>(100.0)  | 3<br>(9.7)    | 3<br>(9.7)    | 2<br>(6.5)    | 6<br>(19.4)   | 3<br>(9.7)    | 4<br>(12.9)       | 7<br>(22.6)   | 2<br>(6.5)    | 1<br>(3.2)      |              |
|                      | 6. 職業性疾病対策           | 1<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 1<br>(100.0)  | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |              |
|                      | 7. メンタルヘルス対策         | 279<br>(100.0) | 24<br>(8.6)   | 42<br>(15.1)  | 28<br>(10.0)  | 30<br>(10.8)  | 21<br>(7.5)   | 12<br>(4.3)       | 24<br>(8.6)   | 27<br>(9.7)   | 20<br>(7.2)     |              |
|                      | 8. ストレスチェック          | 6<br>(100.0)   | 2<br>(33.3)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 3<br>(50.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 1<br>(16.7)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |              |
|                      | 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)  | 48<br>(100.0)  | 5<br>(10.4)   | 7<br>(14.6)   | 6<br>(12.5)   | 3<br>(6.3)    | 18<br>(37.7)  | 1<br>(2.1)        | 2<br>(4.2)    | 9<br>(18.8)   | 1<br>(2.1)      |              |
|                      | 10. アルコール対策          | 0<br>(-)       | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)        |              |
|                      | 11. 労働衛生管理体制の整備と参画   | 17<br>(100.0)  | 1<br>(5.9)    | 3<br>(17.6)   | 1<br>(5.9)    | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 2<br>(11.8)       | 2<br>(11.8)   | 2<br>(11.8)   | 1<br>(5.9)      |              |
|                      | 12. 衛生管理業務の企画立案評価    | 13<br>(100.0)  | 2<br>(15.4)   | 0<br>(-)      | 7<br>(53.8)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 2<br>(15.4)   | 2<br>(15.4)   | 2<br>(15.4)     |              |
|                      | 13. 経営や労務管理へのアプローチ   | 3<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(100.0)    |              |
|                      | 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | 2<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)        |              |
|                      | 15. 管理業務(マネジメント)     | 64<br>(100.0)  | 5<br>(7.8)    | 3<br>(4.7)    | 5<br>(7.8)    | 2<br>(3.1)    | 3<br>(4.7)    | 0<br>(-)          | 5<br>(7.8)    | 4<br>(6.3)    | 14<br>(21.9)    |              |
|                      | 16. 企画調整(人材育成・調査含む)  | 16<br>(100.0)  | 4<br>(25.0)   | 6<br>(37.5)   | 0<br>(-)      | 1<br>(6.3)    | 0<br>(-)      | 1<br>(6.3)        | 2<br>(12.5)   | 2<br>(12.5)   | 3<br>(18.8)     |              |
|                      | 17. 組織横断的調整          | 2<br>(100.0)   | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)      | 0<br>(-)          | 1<br>(50.0)   | 0<br>(-)      | 1<br>(50.0)     |              |
|                      | 18. その他              | 27<br>(100.0)  | 2<br>(7.4)    | 1<br>(3.7)    | 4<br>(14.8)   | 6<br>(22.2)   | 0<br>(-)      | 3<br>(11.1)       | 3<br>(11.1)   | 0<br>(-)      | 1<br>(3.7)      |              |

【その他】

|                     | 回答者数                    | 1. 情報収集・調査研究能力  | 2. 企画立案能力       | 3. 保健事業運営能力   | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力     | 6. 健康危機管理能力   | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力     | 9. 人材育成能力     | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他 |
|---------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|-----------------|---------|
| 全体 (現在の業務に必要と考える能力) | 4,165<br>(100.0)        | 1,685<br>(40.5) | 1,510<br>(36.3) | 814<br>(19.5) | 1,844<br>(44.3) | 710<br>(17.0) | 658<br>(15.8) | 1,737<br>(41.7)   | 678<br>(16.3) | 747<br>(17.9) | 652<br>(15.7)   |         |
| 最も時間をかけている業務内容(その他) | 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 299<br>(100.0)  | 121<br>(40.5)   | 63<br>(21.1)  | 55<br>(18.4)    | 172<br>(57.5) | 50<br>(16.7)  | 78<br>(26.1)      | 117<br>(39.1) | 24<br>(8.0)   | 50<br>(16.7)    |         |
|                     | 2. 介護予防                 | 511<br>(100.0)  | 193<br>(37.8)   | 239<br>(46.8) | 112<br>(21.9)   | 243<br>(47.6) | 127<br>(24.9) | 33<br>(6.5)       | 267<br>(52.3) | 87<br>(17.0)  | 34<br>(6.7)     |         |
|                     | 3. 介護業務                 | 169<br>(100.0)  | 68<br>(40.2)    | 71<br>(42.0)  | 25<br>(14.8)    | 60<br>(35.5)  | 18<br>(10.7)  | 20<br>(11.8)      | 93<br>(55.0)  | 30<br>(17.8)  | 30<br>(17.8)    |         |
|                     | 4. 生活指導                 | 268<br>(100.0)  | 111<br>(41.4)   | 88<br>(32.8)  | 58<br>(21.6)    | 179<br>(66.8) | 57<br>(21.3)  | 51<br>(19.0)      | 122<br>(45.5) | 31<br>(11.6)  | 18<br>(6.7)     |         |
|                     | 5. 特定保健指導等の保健指導         | 251<br>(100.0)  | 103<br>(41.0)   | 79<br>(31.5)  | 97<br>(38.6)    | 131<br>(52.2) | 71<br>(28.3)  | 57<br>(22.7)      | 42<br>(16.7)  | 44<br>(17.5)  | 25<br>(10.0)    |         |
|                     | 6. 健診業務                 | 659<br>(100.0)  | 287<br>(43.6)   | 203<br>(30.8) | 243<br>(36.9)   | 331<br>(50.2) | 175<br>(26.6) | 190<br>(28.8)     | 156<br>(23.7) | 79<br>(12.0)  | 74<br>(11.2)    |         |
|                     | 7. 退院調整                 | 49<br>(100.0)   | 18<br>(36.7)    | 17<br>(34.7)  | 2<br>(4.1)      | 25<br>(51.0)  | 5<br>(10.2)   | 3<br>(6.1)        | 39<br>(79.6)  | 8<br>(16.3)   | 8<br>(16.3)     |         |
|                     | 8. ケアプランの作成             | 165<br>(100.0)  | 64<br>(38.8)    | 63<br>(38.2)  | 22<br>(13.3)    | 101<br>(61.2) | 33<br>(20.0)  | 12<br>(7.3)       | 108<br>(65.5) | 15<br>(9.1)   | 14<br>(8.5)     |         |
|                     | 9. 地域づくり・ボランティア支援       | 94<br>(100.0)   | 31<br>(33.0)    | 45<br>(47.9)  | 22<br>(23.4)    | 32<br>(34.0)  | 21<br>(22.3)  | 8<br>(8.5)        | 53<br>(56.4)  | 12<br>(12.8)  | 11<br>(11.7)    |         |
|                     | 10. 教育(保健師基礎教育等)・研究     | 327<br>(100.0)  | 211<br>(64.5)   | 104<br>(31.8) | 8<br>(2.4)      | 27<br>(8.3)   | 26<br>(8.0)   | 30<br>(9.2)       | 96<br>(29.4)  | 59<br>(18.0)  | 210<br>(64.2)   |         |
|                     | 11. 企画調整(人材育成・調査含む)     | 128<br>(100.0)  | 61<br>(47.7)    | 90<br>(70.3)  | 16<br>(12.5)    | 14<br>(10.9)  | 5<br>(3.9)    | 9<br>(7.0)        | 51<br>(39.8)  | 39<br>(30.5)  | 28<br>(21.9)    |         |
|                     | 12. 管理業務(マネジメント)        | 278<br>(100.0)  | 67<br>(24.1)    | 129<br>(46.4) | 28<br>(10.1)    | 42<br>(15.1)  | 10<br>(3.6)   | 40<br>(14.4)      | 121<br>(43.5) | 94<br>(33.8)  | 126<br>(45.3)   |         |
|                     | 13. 経営・営業・広報            | 26<br>(100.0)   | 6<br>(23.1)     | 13<br>(50.0)  | 2<br>(7.7)      | 2<br>(7.7)    | 2<br>(7.7)    | 4<br>(15.4)       | 10<br>(38.5)  | 5<br>(19.2)   | 12<br>(46.2)    |         |
|                     | 14. その他                 | 941<br>(100.0)  | 344<br>(36.6)   | 306<br>(32.5) | 124<br>(13.2)   | 485<br>(51.5) | 110<br>(11.7) | 123<br>(13.1)     | 462<br>(49.1) | 151<br>(16.0) | 107<br>(11.4)   |         |

|                       |                         | 1. 情報収集・調査研究能力   | 2. 企画立案能力    | 3. 保健事業運営能力   | 4. 個人・家族支援能力 | 5. 集団支援能力     | 6. 健康危機管理能力  | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力     | 9. 人材育成能力    | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他       |              |
|-----------------------|-------------------------|------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|
| 全体 (保健師として最も身につけたい能力) |                         | 4,165<br>(100.0) | 376<br>(9.0) | 445<br>(10.7) | 284<br>(6.8) | 819<br>(19.7) | 198<br>(4.8) | 269<br>(6.5)      | 595<br>(14.3) | 235<br>(5.6) | 292<br>(7.0)    | 524<br>(12.6) | 128<br>(3.1) |
| 最も時間をかけている業務内容(その他)   | 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | 299<br>(100.0)   | 22<br>(7.4)  | 29<br>(9.7)   | 22<br>(7.4)  | 62<br>(20.7)  | 13<br>(4.3)  | 30<br>(10.0)      | 51<br>(17.1)  | 13<br>(4.3)  | 20<br>(6.7)     | 23<br>(7.7)   | 14<br>(4.7)  |
|                       | 2. 介護予防                 | 511<br>(100.0)   | 39<br>(7.6)  | 72<br>(14.1)  | 42<br>(8.2)  | 91<br>(17.8)  | 36<br>(7.0)  | 14<br>(2.7)       | 110<br>(21.5) | 31<br>(6.1)  | 18<br>(3.5)     | 54<br>(10.6)  | 4<br>(0.8)   |
|                       | 3. 介護業務                 | 169<br>(100.0)   | 15<br>(8.9)  | 16<br>(9.5)   | 19<br>(11.2) | 33<br>(19.5)  | 6<br>(3.6)   | 3<br>(1.8)        | 25<br>(14.8)  | 14<br>(8.3)  | 10<br>(5.9)     | 24<br>(14.2)  | 4<br>(2.4)   |
|                       | 4. 生活指導                 | 268<br>(100.0)   | 21<br>(7.8)  | 26<br>(9.7)   | 17<br>(6.3)  | 79<br>(29.5)  | 23<br>(8.6)  | 20<br>(7.5)       | 37<br>(13.8)  | 11<br>(4.1)  | 11<br>(4.1)     | 19<br>(7.1)   | 4<br>(1.5)   |
|                       | 5. 特定保健指導等の保健指導         | 251<br>(100.0)   | 20<br>(8.0)  | 31<br>(12.4)  | 34<br>(13.5) | 60<br>(23.9)  | 16<br>(6.4)  | 23<br>(9.2)       | 24<br>(9.6)   | 20<br>(8.0)  | 11<br>(4.4)     | 6<br>(2.4)    | 6<br>(2.4)   |
|                       | 6. 健診業務                 | 659<br>(100.0)   | 75<br>(11.4) | 67<br>(10.2)  | 67<br>(10.2) | 179<br>(27.2) | 40<br>(6.1)  | 73<br>(11.1)      | 50<br>(7.6)   | 33<br>(5.0)  | 29<br>(4.4)     | 28<br>(4.2)   | 18<br>(2.7)  |
|                       | 7. 退院調整                 | 49<br>(100.0)    | 3<br>(6.1)   | 9<br>(18.4)   | 3<br>(6.1)   | 9<br>(18.4)   | 5<br>(10.2)  | 1<br>(2.0)        | 11<br>(22.4)  | 2<br>(4.1)   | 2<br>(4.1)      | 3<br>(6.1)    | 1<br>(2.0)   |
|                       | 8. ケアプランの作成             | 165<br>(100.0)   | 14<br>(8.5)  | 19<br>(11.5)  | 3<br>(1.8)   | 39<br>(23.6)  | 10<br>(6.1)  | 6<br>(3.6)        | 47<br>(28.5)  | 3<br>(1.8)   | 5<br>(3.0)      | 17<br>(10.3)  | 2<br>(1.2)   |
|                       | 9. 地域づくり・ボランティア支援       | 94<br>(100.0)    | 4<br>(4.3)   | 13<br>(13.8)  | 2<br>(2.1)   | 14<br>(14.9)  | 9<br>(9.6)   | 5<br>(5.3)        | 13<br>(13.8)  | 7<br>(7.4)   | 7<br>(7.4)      | 20<br>(21.3)  | 0<br>(-)     |
|                       | 10. 教育(保健師基礎教育等)・研究     | 327<br>(100.0)   | 67<br>(20.5) | 15<br>(4.6)   | 4<br>(1.2)   | 13<br>(4.0)   | 8<br>(2.4)   | 21<br>(6.4)       | 32<br>(9.8)   | 17<br>(5.2)  | 75<br>(22.9)    | 55<br>(16.8)  | 20<br>(6.1)  |
|                       | 11. 企画調整(人材育成・調査含む)     | 128<br>(100.0)   | 12<br>(9.4)  | 19<br>(14.8)  | 2<br>(1.6)   | 15<br>(11.7)  | 2<br>(1.6)   | 7<br>(5.5)        | 10<br>(7.8)   | 13<br>(10.2) | 13<br>(10.2)    | 33<br>(25.8)  | 2<br>(1.6)   |
|                       | 12. 管理業務(マネジメント)        | 278<br>(100.0)   | 13<br>(4.7)  | 28<br>(10.1)  | 15<br>(5.4)  | 11<br>(4.0)   | 8<br>(2.9)   | 17<br>(6.1)       | 41<br>(14.7)  | 16<br>(5.8)  | 39<br>(14.0)    | 84<br>(30.2)  | 6<br>(2.2)   |
|                       | 13. 経営・営業・広報            | 26<br>(100.0)    | 2<br>(7.7)   | 0<br>(-)      | 2<br>(7.7)   | 1<br>(3.8)    | 0<br>(-)     | 3<br>(11.5)       | 5<br>(19.2)   | 2<br>(7.7)   | 4<br>(15.4)     | 7<br>(26.9)   | 0<br>(-)     |
|                       | 14. その他                 | 941<br>(100.0)   | 69<br>(7.3)  | 101<br>(10.7) | 52<br>(5.5)  | 213<br>(22.6) | 22<br>(2.3)  | 46<br>(4.9)       | 139<br>(14.8) | 53<br>(5.6)  | 48<br>(5.1)     | 151<br>(16.0) | 47<br>(5.0)  |

⑧最も身に付けたい能力×現在の業務に必要な能力

|                  |                   | 現在の業務に必要な能力       |                 |                  |                 |                 |                 |                   |                 |                 |                 |                 |               |
|------------------|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
|                  |                   | 1. 情報収集・調査研究能力    | 2. 企画立案能力       | 3. 保健事業運営能力      | 4. 個人・家族支援能力    | 5. 集団支援能力       | 6. 健康危機管理能力     | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 8. 事業評価能力       | 9. 人材育成能力       | 10. 施策形成・政策提言能力 | 11. その他         |               |
| 全体               |                   | 23,502<br>(100.0) | 8,371<br>(35.6) | 10,087<br>(42.9) | 5,952<br>(25.3) | 9,881<br>(42.0) | 3,949<br>(16.8) | 3,811<br>(16.2)   | 8,927<br>(38.0) | 5,408<br>(23.0) | 3,761<br>(16.0) | 4,892<br>(20.8) | 582<br>(2.5)  |
| 保健師として最も身につけたい能力 | 1. 情報収集・調査研究能力    | 1,730<br>(100.0)  | 1,041<br>(60.2) | 747<br>(43.2)    | 473<br>(27.3)   | 700<br>(40.5)   | 304<br>(17.6)   | 230<br>(13.3)     | 532<br>(30.8)   | 295<br>(17.1)   | 193<br>(11.2)   | 214<br>(12.4)   | 44<br>(2.5)   |
|                  | 2. 企画立案能力         | 2,812<br>(100.0)  | 1,087<br>(38.7) | 1,674<br>(59.5)  | 809<br>(28.8)   | 1,095<br>(38.9) | 483<br>(17.2)   | 353<br>(12.6)     | 996<br>(35.4)   | 638<br>(22.7)   | 295<br>(10.5)   | 430<br>(15.3)   | 37<br>(1.3)   |
|                  | 3. 保健事業運営能力       | 1,576<br>(100.0)  | 589<br>(37.4)   | 760<br>(48.2)    | 852<br>(54.1)   | 598<br>(37.9)   | 268<br>(17.0)   | 189<br>(12.0)     | 436<br>(27.7)   | 296<br>(18.8)   | 134<br>(8.5)    | 173<br>(11.0)   | 28<br>(1.8)   |
|                  | 4. 個人・家族支援能力      | 4,451<br>(100.0)  | 1,860<br>(41.8) | 1,362<br>(30.6)  | 1,422<br>(31.9) | 3,385<br>(76.1) | 1,191<br>(26.8) | 576<br>(12.9)     | 1,521<br>(34.2) | 559<br>(12.6)   | 234<br>(5.3)    | 279<br>(6.3)    | 78<br>(1.8)   |
|                  | 5. 集団支援能力         | 883<br>(100.0)    | 339<br>(38.4)   | 343<br>(38.8)    | 248<br>(28.1)   | 443<br>(50.2)   | 392<br>(44.4)   | 95<br>(10.8)      | 233<br>(26.4)   | 103<br>(11.7)   | 80<br>(9.1)     | 72<br>(8.2)     | 10<br>(1.1)   |
|                  | 6. 健康危機管理能力       | 1,392<br>(100.0)  | 441<br>(31.7)   | 501<br>(36.0)    | 273<br>(19.6)   | 492<br>(35.3)   | 176<br>(12.6)   | 629<br>(45.2)     | 442<br>(31.8)   | 294<br>(21.1)   | 286<br>(20.5)   | 308<br>(22.1)   | 24<br>(1.7)   |
|                  | 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | 2,940<br>(100.0)  | 933<br>(31.7)   | 1,231<br>(41.9)  | 590<br>(20.1)   | 1,312<br>(44.6) | 486<br>(16.5)   | 351<br>(11.9)     | 1,791<br>(60.9) | 556<br>(18.9)   | 367<br>(12.5)   | 569<br>(19.4)   | 51<br>(1.7)   |
|                  | 8. 事業評価能力         | 1,849<br>(100.0)  | 612<br>(33.1)   | 904<br>(48.9)    | 447<br>(24.2)   | 578<br>(31.3)   | 221<br>(12.0)   | 280<br>(15.1)     | 663<br>(35.9)   | 857<br>(46.3)   | 305<br>(16.5)   | 384<br>(20.8)   | 16<br>(0.9)   |
|                  | 9. 人材育成能力         | 1,541<br>(100.0)  | 374<br>(24.3)   | 602<br>(39.1)    | 268<br>(17.4)   | 345<br>(22.4)   | 121<br>(7.9)    | 318<br>(20.6)     | 548<br>(35.6)   | 503<br>(32.6)   | 699<br>(45.4)   | 526<br>(34.1)   | 38<br>(2.5)   |
|                  | 10. 施策形成・政策提言能力   | 3,874<br>(100.0)  | 982<br>(25.3)   | 1,874<br>(48.4)  | 512<br>(13.2)   | 799<br>(20.6)   | 270<br>(7.0)    | 727<br>(18.8)     | 1,650<br>(42.6) | 1,251<br>(32.3) | 1,102<br>(28.4) | 1,860<br>(48.0) | 61<br>(1.6)   |
|                  | 11. その他           | 454<br>(100.0)    | 113<br>(24.9)   | 89<br>(19.6)     | 58<br>(12.8)    | 134<br>(29.5)   | 37<br>(8.1)     | 63<br>(13.9)      | 115<br>(25.3)   | 56<br>(12.3)    | 66<br>(14.5)    | 77<br>(17.0)    | 195<br>(43.0) |

5. 就労条件

(1)産休・育児休暇の取得回数及び合計取得期間[Q40・41]

①男女別

|    |       | 合計                | 1. 0回            | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回           | 5. 4回        | 6. 5回以上     | 平均  | 最大   |
|----|-------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-----|------|
| 全体 |       | 23,502<br>(100.0) | 10,721<br>(45.6) | 3,411<br>(14.5) | 6,104<br>(26.0) | 2,969<br>(12.6) | 274<br>(1.2) | 23<br>(0.1) | 1.1 | 11.0 |
| 性別 | 1. 女性 | 22,866<br>(100.0) | 10,160<br>(44.4) | 3,381<br>(14.8) | 6,072<br>(26.6) | 2,958<br>(12.9) | 273<br>(1.2) | 22<br>(0.1) | 1.1 | 11.0 |
|    | 2. 男性 | 636<br>(100.0)    | 561<br>(88.2)    | 30<br>(4.7)     | 32<br>(5.0)     | 11<br>(1.7)     | 1<br>(0.2)   | 1<br>(0.2)  | 0.2 | 5.0  |

②年齢別

|    |           | 産休・育児休暇の取得回数      |                  |                 |                 |                 |              |             |     |      | 産休・育児休暇の合計取得期間  |                 |                 |              |             |            |
|----|-----------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-----|------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|------------|
|    |           | 合計                | 1. 0回            | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回           | 5. 4回        | 6. 5回以上     | 平均  | 最大   | 1. 1年未満         | 2. 1～3年未満       | 3. 3～5年未満       | 4. 5～7年未満    | 5. 7～10年未満  | 6. 10年以上   |
| 全体 |           | 23,502<br>(100.0) | 10,721<br>(45.6) | 3,411<br>(14.5) | 6,104<br>(26.0) | 2,969<br>(12.6) | 274<br>(1.2) | 23<br>(0.1) | 1.1 | 11.0 | 4,402<br>(34.4) | 6,849<br>(53.6) | 1,360<br>(10.6) | 149<br>(1.2) | 15<br>(0.1) | 6<br>(0.0) |
| 年齢 | 1. 24歳以下  | 1,001<br>(100.0)  | 1,001<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | -   | 0.0  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|    | 2. 25～29歳 | 2,772<br>(100.0)  | 2,512<br>(94.2)  | 137<br>(4.9)    | 22<br>(0.8)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 1<br>(0.0)  | 0.1 | 10.0 | 44<br>(27.5)    | 114<br>(71.3)   | 2<br>(1.3)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|    | 3. 30～34歳 | 2,934<br>(100.0)  | 1,918<br>(65.4)  | 600<br>(20.4)   | 371<br>(12.6)   | 42<br>(1.4)     | 0<br>(0.0)   | 2<br>(0.1)  | 0.5 | 11.0 | 184<br>(18.1)   | 742<br>(73.0)   | 87<br>(8.6)     | 3<br>(0.3)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|    | 4. 35～39歳 | 3,276<br>(100.0)  | 1,303<br>(39.8)  | 641<br>(19.6)   | 985<br>(30.1)   | 328<br>(10.0)   | 19<br>(0.6)  | 0<br>(-)    | 1.1 | 4.0  | 229<br>(11.6)   | 1,257<br>(63.7) | 436<br>(22.1)   | 50<br>(2.5)  | 1<br>(0.1)  | 0<br>(-)   |
|    | 5. 40～44歳 | 3,372<br>(100.0)  | 1,103<br>(32.7)  | 554<br>(16.4)   | 1,151<br>(34.1) | 509<br>(15.1)   | 52<br>(1.5)  | 3<br>(0.1)  | 1.4 | 6.0  | 343<br>(15.1)   | 1,436<br>(63.3) | 417<br>(18.4)   | 63<br>(2.8)  | 9<br>(0.4)  | 1<br>(0.0) |
|    | 6. 45～49歳 | 3,560<br>(100.0)  | 1,086<br>(30.5)  | 579<br>(16.3)   | 1,252<br>(35.2) | 594<br>(16.7)   | 45<br>(1.3)  | 4<br>(0.1)  | 1.4 | 5.0  | 595<br>(24.1)   | 1,561<br>(63.1) | 284<br>(11.5)   | 29<br>(2.1)  | 2<br>(0.1)  | 3<br>(0.3) |
|    | 7. 50～54歳 | 3,374<br>(100.0)  | 870<br>(25.8)    | 509<br>(15.1)   | 1,219<br>(36.1) | 694<br>(20.6)   | 76<br>(2.3)  | 6<br>(0.2)  | 1.6 | 5.0  | 1,213<br>(48.4) | 1,176<br>(47.0) | 107<br>(4.3)    | 4<br>(0.2)   | 2<br>(0.1)  | 2<br>(0.1) |
|    | 8. 55～59歳 | 2,401<br>(100.0)  | 884<br>(24.3)    | 292<br>(12.2)   | 830<br>(34.6)   | 425<br>(26.0)   | 67<br>(2.8)  | 3<br>(0.1)  | 1.7 | 5.0  | 1,331<br>(73.3) | 463<br>(25.5)   | 22<br>(1.2)     | 0<br>(-)     | 1<br>(0.1)  | 0<br>(-)   |
|    | 9. 60歳以上  | 812<br>(100.0)    | 244<br>(30.0)    | 99<br>(12.2)    | 274<br>(33.7)   | 177<br>(21.8)   | 4<br>(1.7)   | 4<br>(0.5)  | 1.5 | 6.0  | 483<br>(81.5)   | 100<br>(17.6)   | 5<br>(0.9)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |

③所属組織別

|               |                       | 産休・育児休暇の取得回数      |                  |                 |                 |                 |              |             |      |                 | 産休・育児休暇の合計取得期間  |                 |                 |              |             |            |
|---------------|-----------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|------------|
|               |                       | 合計                | 1. 0回            | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回           | 5. 4回        | 6. 5回以上     | 平均   | 最大              | 1. 1年未満         | 2. 1～3年未満       | 3. 3～5年未満       | 4. 5～7年未満    | 5. 7～10年未満  | 6. 10年以上   |
| 全体            |                       | 23,502<br>(100.0) | 10,721<br>(45.6) | 3,411<br>(14.5) | 6,104<br>(26.0) | 2,969<br>(12.6) | 274<br>(1.2) | 23<br>(0.1) | 1.1  | 11.0            | 4,402<br>(34.4) | 6,849<br>(53.6) | 1,360<br>(10.6) | 149<br>(1.2) | 15<br>(0.1) | 6<br>(0.0) |
| 組織別           | 1. 省庁                 | 12<br>(100.0)     | 12<br>(100.0)    | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0.8  | 2.0             | 0<br>(60.0)     | 0<br>(40.0)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 2. 都道府県               | 3,683<br>(100.0)  | 1,807<br>(49.0)  | 477<br>(13.0)   | 1,056<br>(28.7) | 587<br>(15.9)   | 49<br>(1.3)  | 7<br>(0.2)  | 1.2  | 6.0             | 743<br>(34.1)   | 1,162<br>(53.4) | 240<br>(11.0)   | 27<br>(1.2)  | 3<br>(0.1)  | 1<br>(0.0) |
|               | 3. 保健所設置市・特別区         | 4,150<br>(100.0)  | 1,848<br>(44.5)  | 650<br>(15.7)   | 1,116<br>(26.9) | 499<br>(12.0)   | 35<br>(0.8)  | 2<br>(0.0)  | 1.1  | 5.0             | 663<br>(28.8)   | 1,339<br>(58.2) | 267<br>(11.6)   | 29<br>(1.3)  | 3<br>(0.1)  | 1<br>(0.0) |
|               | 4. 市町村                | 12,092<br>(100.0) | 5,247<br>(43.4)  | 1,754<br>(14.5) | 3,266<br>(27.0) | 1,641<br>(13.6) | 171<br>(1.4) | 13<br>(0.1) | 1.2  | 11.0            | 2,279<br>(33.3) | 3,684<br>(53.8) | 785<br>(11.5)   | 86<br>(1.3)  | 7<br>(0.1)  | 4<br>(0.1) |
|               | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 417<br>(100.0)    | 294<br>(70.5)    | 67<br>(16.1)    | 32<br>(7.7)     | 23<br>(5.5)     | 0<br>(-)     | 1<br>(0.2)  | 0.5  | 5.0             | 66<br>(53.7)    | 49<br>(39.8)    | 6<br>(4.9)      | 1<br>(0.8)   | 1<br>(0.8)  | 0<br>(-)   |
|               | 6. 医療保険者              | 262<br>(100.0)    | 152<br>(58.0)    | 49<br>(18.7)    | 46<br>(17.6)    | 13<br>(5.0)     | 2<br>(0.8)   | 0<br>(-)    | 0.7  | 4.0             | 52<br>(47.3)    | 54<br>(49.1)    | 4<br>(3.6)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 7. 企業・事業所             | 807<br>(100.0)    | 515<br>(63.8)    | 115<br>(14.3)   | 139<br>(17.2)   | 38<br>(4.7)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0.6  | 3.0             | 112<br>(38.4)   | 165<br>(56.5)   | 15<br>(5.1)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 490<br>(100.0)    | 342<br>(69.8)    | 62<br>(12.7)    | 66<br>(13.5)    | 17<br>(3.5)     | 0<br>(0.6)   | 0<br>(-)    | 0.5  | 4.0             | 56<br>(37.8)    | 89<br>(60.1)    | 3<br>(2.0)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 9. 病院・診療所             | 528<br>(100.0)    | 324<br>(61.4)    | 79<br>(15.0)    | 81<br>(15.3)    | 41<br>(7.8)     | 3<br>(0.6)   | 0<br>(-)    | 0.7  | 4.0             | 93<br>(45.6)    | 98<br>(48.0)    | 12<br>(5.9)     | 1<br>(0.5)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 10. 訪問看護ステーション        | 43<br>(100.0)     | 24<br>(55.8)     | 9<br>(20.9)     | 7<br>(16.3)     | 3<br>(7.0)      | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0.7  | 3.0             | 12<br>(63.2)    | 7<br>(36.8)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 13<br>(100.0)     | 6<br>(46.2)      | 2<br>(15.4)     | 3<br>(23.1)     | 2<br>(15.4)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 1.1  | 3.0             | 6<br>(85.7)     | 1<br>(14.3)     | 0<br>(-)        | 0<br>(-)     | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 12. 社会福祉施設            | 38<br>(100.0)     | 10<br>(26.3)     | 9<br>(23.7)     | 12<br>(31.6)    | 6<br>(15.8)     | 1<br>(2.6)   | 0<br>(-)    | 1.4  | 4.0             | 18<br>(64.3)    | 7<br>(25.0)     | 2<br>(7.1)      | 1<br>(3.6)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 13. 教育・研究機関           | 472<br>(100.0)    | 248<br>(52.5)    | 71<br>(15.0)    | 106<br>(22.5)   | 42<br>(8.9)     | 5<br>(1.1)   | 0<br>(-)    | 0.9  | 4.0             | 126<br>(56.3)   | 86<br>(38.4)    | 15<br>(4.0)     | 3<br>(1.3)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|               | 14. その他               | 495<br>(100.0)    | 197<br>(39.8)    | 66<br>(13.3)    | 170<br>(34.3)   | 57<br>(11.5)    | 5<br>(1.0)   | 0<br>(-)    | 1.2  | 4.0             | 173<br>(58.1)   | 106<br>(35.6)   | 17<br>(5.7)     | 1<br>(0.3)   | 1<br>(0.3)  | 0<br>(-)   |
| 全体            | 18,648<br>(100.0)     | 8,135<br>(43.6)   | 2,709<br>(14.5)  | 5,038<br>(27.0) | 2,511<br>(13.5) | 234<br>(1.3)    | 21<br>(0.1)  | 1.1         | 11.0 | 3,361<br>(32.0) | 5,777<br>(55.0) | 1,217<br>(11.6) | 140<br>(1.3)    | 13<br>(0.1)  | 5<br>(0.0)  |            |
| 配置別           | 6,174<br>(100.0)      | 2,510<br>(40.7)   | 877<br>(14.2)    | 1,801<br>(29.2) | 902<br>(14.6)   | 77<br>(1.2)     | 7<br>(0.1)   | 1.2         | 11.0 | 1,256<br>(34.3) | 1,955<br>(53.4) | 407<br>(11.1)   | 40<br>(1.1)     | 4<br>(0.1)   | 2<br>(0.1)  |            |
| 部門別           | 12,474<br>(100.0)     | 5,625<br>(45.1)   | 1,832<br>(14.7)  | 3,237<br>(25.9) | 1,609<br>(12.9) | 157<br>(1.3)    | 14<br>(0.1)  | 1.1         | 10.0 | 2,105<br>(30.7) | 3,822<br>(55.8) | 810<br>(11.8)   | 100<br>(1.5)    | 9<br>(0.1)   | 3<br>(0.0)  |            |
| 1. 保健(衛生)部門   | 15,603<br>(100.0)     | 7,013<br>(44.9)   | 2,260<br>(14.5)  | 4,076<br>(26.1) | 2,040<br>(13.1) | 197<br>(1.3)    | 17<br>(0.1)  | 1.1         | 10.0 | 2,713<br>(31.6) | 4,750<br>(55.3) | 992<br>(11.5)   | 120<br>(1.4)    | 11<br>(0.1)  | 4<br>(0.0)  |            |
| 2. 保健(衛生)部門以外 | 3,045<br>(100.0)      | 1,122<br>(36.8)   | 449<br>(14.7)    | 962<br>(31.6)   | 471<br>(15.5)   | 37<br>(1.2)     | 4<br>(0.1)   | 1.3         | 11.0 | 648<br>(33.7)   | 1,027<br>(53.4) | 225<br>(11.7)   | 20<br>(1.0)     | 2<br>(0.1)   | 1<br>(0.1)  |            |

④活動領域別

|      |        | 産休・育児休暇の取得回数      |                  |                 |                 |                 |              |             |     |      | 産休・育児休暇の合計取得期間  |                 |                 |              |             |            |
|------|--------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-----|------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|------------|
|      |        | 合計                | 1. 0回            | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回           | 5. 4回        | 6. 5回以上     | 平均  | 最大   | 1. 1年未満         | 2. 1～3年未満       | 3. 3～5年未満       | 4. 5～7年未満    | 5. 7～10年未満  | 6. 10年以上   |
| 全体   |        | 23,502<br>(100.0) | 10,721<br>(45.6) | 3,411<br>(14.5) | 6,104<br>(26.0) | 2,969<br>(12.6) | 274<br>(1.2) | 23<br>(0.1) | 1.1 | 11.0 | 4,402<br>(34.4) | 6,849<br>(53.6) | 1,360<br>(10.6) | 149<br>(1.2) | 15<br>(0.1) | 6<br>(0.0) |
| 活動領域 | 1. 行政  | 17,836<br>(100.0) | 7,557<br>(42.4)  | 2,603<br>(14.6) | 4,925<br>(27.6) | 2,498<br>(14.0) | 234<br>(1.3) | 19<br>(0.1) | 1.2 | 11.0 | 3,362<br>(32.7) | 5,588<br>(54.4) | 1,176<br>(11.4) | 134<br>(1.3) | 13<br>(0.1) | 6<br>(0.1) |
|      | 2. 産業  | 1,501<br>(100.0)  | 891<br>(59.4)    | 245<br>(16.3)   | 274<br>(18.3)   | 86<br>(5.7)     | 4<br>(0.3)   | 1<br>(0.1)  | 0.7 | 6.0  | 241<br>(39.5)   | 325<br>(53.3)   | 40<br>(6.6)     | 4<br>(0.7)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|      | 3. 医療  | 1,145<br>(100.0)  | 739<br>(64.5)    | 137<br>(12.0)   | 181<br>(15.8)   | 82<br>(7.2)     | 6<br>(0.5)   | 0<br>(-)    | 0.7 | 4.0  | 185<br>(40.6)   | 210<br>(51.7)   | 27<br>(6.7)     | 3<br>(0.7)   | 1<br>(0.2)  | 0<br>(-)   |
|      | 4. 福祉  | 1,938<br>(100.0)  | 970<br>(50.1)    | 276<br>(14.2)   | 454<br>(23.4)   | 217<br>(11.2)   | 18<br>(0.9)  | 3<br>(0.2)  | 1.0 | 5.0  | 352<br>(36.4)   | 516<br>(53.3)   | 95<br>(9.8)     | 5<br>(0.5)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|      | 5. 教育  | 475<br>(100.0)    | 249<br>(52.4)    | 64<br>(13.5)    | 113<br>(23.8)   | 44<br>(9.3)     | 5<br>(1.1)   | 0<br>(-)    | 0.9 | 4.0  | 127<br>(56.2)   | 87<br>(38.5)    | 11<br>(4.9)     | 1<br>(0.4)   | 0<br>(-)    | 0<br>(-)   |
|      | 6. その他 | 607<br>(100.0)    | 315<br>(51.9)    | 86<br>(14.2)    | 157<br>(25.9)   | 42<br>(6.9)     | 7<br>(1.2)   | 0<br>(-)    | 0.9 | 4.0  | 155<br>(53.1)   | 123<br>(42.1)   | 11<br>(3.8)     | 2<br>(0.7)   | 1<br>(0.3)  | 0<br>(-)   |

⑤取得回数×取得期間

|            | 合計                | 1. 0回            | 2. 1回           | 3. 2回           | 4. 3回           | 5. 4回           | 6. 5回以上      | 平均         | 最小  | 最大   |     |
|------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------------|-----|------|-----|
| 全体         | 12,781<br>(100.0) | 0<br>(-)         | 3,411<br>(26.7) | 6,104<br>(47.8) | 2,969<br>(23.2) | 274<br>(2.1)    | 23<br>(0.2)  | 2.0        | 1.0 | 11.0 |     |
| 産休・育休の合計期間 | 1. 1年未満           | 4,402<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 1,547<br>(35.1) | 1,900<br>(43.2) | 898<br>(20.4)   | 54<br>(1.2)  | 3<br>(0.1) | 1.9 | 10.0 |     |
|            | 2. 1～3年未満         | 6,849<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 1,734<br>(25.3) | 3,736<br>(54.5) | 1,263<br>(18.4) | 104<br>(1.5) | 2.0        | 1.0 | 11.0 |     |
|            | 3. 3～5年未満         | 1,360<br>(100.0) | 0<br>(-)        | 110<br>(8.1)    | 432<br>(31.8)   | 723<br>(53.2)   | 90<br>(6.6)  | 2.6        | 1.0 | 6.0  |     |
|            | 4. 5～7年未満         | 149<br>(100.0)   | 0<br>(-)        | 17<br>(11.4)    | 32<br>(21.5)    | 77<br>(51.7)    | 21<br>(14.1) | 2<br>(1.3) | 2.7 | 1.0  | 5.0 |
|            | 5. 7～10年未満        | 15<br>(100.0)    | 0<br>(-)        | 2<br>(13.3)     | 1<br>(6.7)      | 6<br>(40.0)     | 5<br>(33.3)  | 1<br>(6.7) | 3.1 | 1.0  | 5.0 |
|            | 6. 10年以上          | 6<br>(100.0)     | 0<br>(-)        | 1<br>(16.7)     | 3<br>(50.0)     | 2<br>(33.3)     | 0<br>(-)     | 0<br>(-)   | 2.2 | 1.0  | 3.0 |

(2)職場復帰への不安(Q42)

①所属組織別

|     | 合計                    | 1. 不安があった/不安がある  | 2. 不安はなかった/不安はない |                 |
|-----|-----------------------|------------------|------------------|-----------------|
| 全体  | 12,781<br>(100.0)     | 9,508<br>(74.4)  | 3,273<br>(25.6)  |                 |
| 組織別 | 1. 省庁                 | 5<br>(100.0)     | 3<br>(60.0)      | 2<br>(40.0)     |
|     | 2. 都道府県               | 2,176<br>(100.0) | 1,569<br>(72.1)  | 607<br>(27.9)   |
|     | 3. 保健所設置市・特別区         | 2,302<br>(100.0) | 1,772<br>(77.0)  | 530<br>(23.0)   |
|     | 4. 市町村                | 6,845<br>(100.0) | 5,203<br>(76.0)  | 1,642<br>(24.0) |
|     | 5. 地域包括支援センター(委託)     | 123<br>(100.0)   | 88<br>(71.5)     | 35<br>(28.5)    |
|     | 6. 医療保険者              | 110<br>(100.0)   | 70<br>(63.6)     | 40<br>(36.4)    |
|     | 7. 企業・事業所             | 292<br>(100.0)   | 199<br>(68.2)    | 93<br>(31.8)    |
|     | 8. 健(検)診センター・労働衛生機関   | 148<br>(100.0)   | 105<br>(70.9)    | 43<br>(29.1)    |
|     | 9. 病院・診療所             | 204<br>(100.0)   | 140<br>(68.6)    | 64<br>(31.4)    |
|     | 10. 訪問看護ステーション        | 19<br>(100.0)    | 11<br>(57.9)     | 8<br>(42.1)     |
|     | 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設 | 7<br>(100.0)     | 4<br>(57.1)      | 3<br>(42.9)     |
|     | 12. 社会福祉施設            | 28<br>(100.0)    | 17<br>(60.7)     | 11<br>(39.3)    |
|     | 13. 教育・研究機関           | 224<br>(100.0)   | 139<br>(62.1)    | 85<br>(37.9)    |
|     | 14. その他               | 298<br>(100.0)   | 188<br>(63.1)    | 110<br>(36.9)   |
| 全体  | 10,513<br>(100.0)     | 7,953<br>(75.6)  | 2,560<br>(24.4)  |                 |
| 配置別 | 1. 本庁                 | 3,664<br>(100.0) | 2,701<br>(73.7)  | 963<br>(26.3)   |
|     | 2. 本庁以外               | 6,849<br>(100.0) | 5,252<br>(76.7)  | 1,597<br>(23.3) |
| 部門別 | 1. 保健(衛生)部門           | 8,590<br>(100.0) | 6,559<br>(76.4)  | 2,031<br>(23.6) |
|     | 2. 保健(衛生)部門以外         | 1,923<br>(100.0) | 1,394<br>(72.5)  | 529<br>(27.5)   |

②活動領域別

|      | 合計                | 1. 不安があった/不安がある   | 2. 不安はなかった/不安はない |                 |
|------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| 全体   | 12,781<br>(100.0) | 9,508<br>(74.4)   | 3,273<br>(25.6)  |                 |
| 活動領域 | 1. 行政             | 10,279<br>(100.0) | 7,754<br>(75.4)  | 2,525<br>(24.6) |
|      | 2. 産業             | 610<br>(100.0)    | 423<br>(69.3)    | 187<br>(30.7)   |
|      | 3. 医療             | 406<br>(100.0)    | 290<br>(71.4)    | 116<br>(28.6)   |
|      | 4. 福祉             | 968<br>(100.0)    | 722<br>(74.6)    | 246<br>(25.4)   |
|      | 5. 教育             | 226<br>(100.0)    | 134<br>(59.3)    | 92<br>(40.7)    |
|      | 6. その他            | 292<br>(100.0)    | 185<br>(63.4)    | 107<br>(36.6)   |

(3)育児休暇中(職場復帰前)のサポート[Q43]

①年齢別

|    | 回答者数              | 平均選択<br>回数       | 実際に受けたサポート                            |  |                           |                 |                        |                 |                                  |                        |                 | 平均選択<br>回数    | 必要と思うサポート                             |  |                           |                 |                        |                  |                                  |                        |                 |             |
|----|-------------------|------------------|---------------------------------------|--|---------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------|-----------------|---------------|---------------------------------------|--|---------------------------|-----------------|------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------|-----------------|-------------|
|    |                   |                  | 1. 上司との面談や電話・メール等で、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 2. 上司との面談や電話・メール等で、産後の経過や母子の体調に関する情報交換 | 3. 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供 | 4. 研修や講習会等の受講支援 | 5. 復帰後のスケジュールや職務に関する説明 | 6. 復帰後の引き継ぎ     | 7. 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮 | 8. 復帰後に相談できる人の位置づけ(配置) | 9. あてはまらないものはない |               | 1. 上司との面談や電話・メール等で、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | 2. 上司との面談や電話・メール等で、産後の経過や母子の体調に関する情報交換 | 3. 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供 | 4. 研修や講習会等の受講支援 | 5. 復帰後のスケジュールや職務に関する説明 | 6. 復帰後の引き継ぎ      | 7. 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮 | 8. 復帰後に相談できる人の位置づけ(配置) | 9. あてはまらないものはない |             |
| 全体 | 12,781<br>(100.0) | 2.3              | 5,304<br>(41.5)                       | 2,763<br>(21.6)                        | 824<br>(6.4)              | 555<br>(4.3)    | 3,687<br>(28.8)        | 5,337<br>(41.8) | 5,381<br>(42.1)                  | 2,080<br>(16.3)        | 3,841<br>(30.1) | 6.0           | 9,549<br>(74.7)                       | 8,283<br>(64.8)                        | 8,415<br>(65.8)           | 6,377<br>(49.9) | 11,406<br>(89.2)       | 10,624<br>(83.1) | 11,543<br>(90.3)                 | 10,385<br>(81.3)       | 270<br>(2.1)    |             |
| 年齢 | 1. 24歳以下          | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                              | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)               | 0<br>(-)        | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)        | -             | 0<br>(-)                              | 0<br>(-)                               | 0<br>(-)                  | 0<br>(-)        | 0<br>(-)               | 0<br>(-)         | 0<br>(-)                         | 0<br>(-)               | 0<br>(-)        |             |
|    | 2. 25～29歳         | 160<br>(100.0)   | 3.3                                   | 108<br>(67.5)                          | 76<br>(47.5)              | 14<br>(10.0)    | 14<br>(8.8)            | 72<br>(45.0)    | 71<br>(44.4)                     | 99<br>(61.9)           | 57<br>(35.6)    | 12<br>(7.5)   | 6.2                                   | 129<br>(80.6)                          | 122<br>(76.3)             | 104<br>(65.0)   | 85<br>(53.1)           | 147<br>(91.9)    | 133<br>(83.1)                    | 145<br>(90.6)          | 131<br>(81.9)   | 0<br>(-)    |
|    | 3. 30～34歳         | 1,016<br>(100.0) | 2.9                                   | 693<br>(68.3)                          | 355<br>(34.9)             | 112<br>(11.0)   | 68<br>(6.7)            | 418<br>(41.1)   | 459<br>(45.2)                    | 546<br>(53.7)          | 265<br>(26.1)   | 155<br>(15.3) | 6.0                                   | 759<br>(74.7)                          | 681<br>(67.0)             | 660<br>(65.0)   | 462<br>(45.5)          | 918<br>(90.4)    | 814<br>(80.1)                    | 921<br>(90.6)          | 823<br>(81.0)   | 10<br>(1.0) |
|    | 4. 35～39歳         | 1,973<br>(100.0) | 2.8                                   | 1,044<br>(52.9)                        | 588<br>(29.8)             | 180<br>(9.1)    | 130<br>(6.6)           | 785<br>(39.8)   | 981<br>(49.7)                    | 1,072<br>(54.3)        | 455<br>(23.1)   | 321<br>(16.3) | 5.9                                   | 1,394<br>(70.7)                        | 1,249<br>(63.3)           | 1,304<br>(66.1) | 923<br>(46.8)          | 1,770<br>(89.7)  | 1,647<br>(83.5)                  | 1,802<br>(91.3)        | 1,592<br>(80.7) | 31<br>(1.6) |





6. 現状認識

(1) 通算経験年数別

①行政

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 1. 1~5年目, 2. 6~10年目, 3. 11~15年目, 4. 16~20年目, 5. 21~25年目, 6. 26~30年目, 7. 31年目以上). Columns 1-21 describe various aspects of work and experience, and rows provide numerical data for each category.

②産業

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 1. 1~5年目, 2. 6~10年目, 3. 11~15年目, 4. 16~20年目, 5. 21~25年目, 6. 26~30年目, 7. 31年目以上). Columns 1-21 describe various aspects of work and experience, and rows provide numerical data for each category.

③その他

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 1. 1~5年目, 2. 6~10年目, 3. 11~15年目, 4. 16~20年目, 5. 21~25年目, 6. 26~30年目, 7. 31年目以上). Columns 1-21 describe various aspects of work and experience, and rows provide numerical data for each category.

(2) 所属組織・活動領域別

①行政

Table with 21 columns (1-21) and 20 rows (全体, 1. 庁庁, 2. 都道府県, 3. 保健所設置市・特別区, 4. 市町村, 5. 地域包括支援センター(委託), 6. 医療保険者, 7. 企業・事業所, 8. 健(診)検センター・労働衛生機関, 9. 病院・診療所, 10. 訪問看護ステーション, 11. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設, 12. 社会福祉施設, 13. 教育・研究機関, 14. その他). Columns 1-21 describe various aspects of work and experience, and rows provide numerical data for each category.

②産業

Table with 21 columns (headers 1-21) and rows for '産業' (Industry). Rows include '全体' (Overall), '組織別' (Organization), '配置別' (Configuration), and '部門別' (Department). Each cell contains numerical data representing survey results.

③その他

Table with 21 columns (headers 1-21) and rows for 'その他' (Others). Rows include '全体' (Overall), '組織別' (Organization), '配置別' (Configuration), '部門別' (Department), and '活動領域' (Activity Area). Each cell contains numerical data representing survey results.

(3)職位別

①行政

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 1. 所長もしくはそれと同等, 2. 部長もしくはそれと同等, 3. 次長もしくはそれと同等, 4. 課長もしくはそれと同等, 5. 課長補佐もしくはそれと同等, 6. 係長もしくはそれと同等, 7. 主任もしくはそれと同等, 8. 係員(スタッフ), 9. その他). Columns 1-21 contain numerical data and descriptive text for each category.

②産業

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 1. 所長もしくはそれと同等, 2. 部長もしくはそれと同等, 3. 次長もしくはそれと同等, 4. 課長もしくはそれと同等, 5. 課長補佐もしくはそれと同等, 6. 係長もしくはそれと同等, 7. 主任もしくはそれと同等, 8. 係員(スタッフ), 9. その他). Columns 1-21 contain numerical data and descriptive text for each category.

③その他

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 1. 所長もしくはそれと同等, 2. 部長もしくはそれと同等, 3. 次長もしくはそれと同等, 4. 課長もしくはそれと同等, 5. 課長補佐もしくはそれと同等, 6. 係長もしくはそれと同等, 7. 主任もしくはそれと同等, 8. 係員(スタッフ), 9. その他). Columns 1-21 contain numerical data and descriptive text for each category.

(4)統括保健師の事務分掌の明記の有無別・自分以外の統括保健師の有無別

Table with 21 columns (1-21) and 10 rows (全体, 事務統括保健師, 統括保健師). Columns 1-21 contain numerical data and descriptive text for each category.

(5)主たる業務別

①行政

Table with 21 columns (headers 1-21) and 18 rows (items 1-18). Columns include response count, average selection count, and 20 qualitative criteria. Rows include '母性保健', '児童福祉', '生活習慣病予防', etc.

②産業

Table with 21 columns (headers 1-21) and 18 rows (items 1-18). Columns include response count, average selection count, and 20 qualitative criteria. Rows include '各種健康診断', '特定健診', '労働衛生教育', etc.

③その他

Table with 21 columns (headers 1-21) and 14 rows (items 1-14). Columns include response count, average selection count, and 20 qualitative criteria. Rows include '看護(師)業務', '介護予防', '介護業務', etc.



「平成 26 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」

設問および選択肢

**厚生労働省 先駆的保健活動推進事業 日本看護協会実施  
平成 26 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査**

Q1. あなたは現在「保健師」として活動をしている保健師の方ですね。参加用パスワードを入力して下さい。(英数字)

ご不明な場合は、日本看護協会 健康政策部 保健師課ダイヤル 03-●●●●-●●●●【平日 9:30~17:00】までお問い合わせ下さい。

Q2. あなたの性別をお答え下さい。(1つ選択)

- 女性  
 男性

Q3. あなたの年齢をお答え下さい。(数字を入力)

 歳

Q4. あなたの、保健師としての通算経験年数(産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間は除く)をお答え下さい。(数字を入力)

【例】保健師 1 年目→1, 3 年 6 カ月目→4

 年目

Q5. あなたが現在所属する組織に就職してからの、保健師としての通算経験年数(休職中の期間は除く)をお答え下さい。(数字を入力)

【例】現在の所属組織で勤続 1 年目→1、現在の所属組織で勤続 3 年 6 カ月目→4

※「現在所属する組織」とは、配属されている部署のことではありません

 年目

Q6. あなたが保健師国家試験の受験資格を取得した教育機関をお答え下さい。(1つ選択)

- 専門学校(保健師養成機関)  
 短期大学専攻科  
 四年制大学  
 大学院

Q7. あなたのこれまでの最高位の学歴をお答え下さい。(1つ選択)

※「最終の」学歴ではなく、順序は問わず、ご自身の中の最高位の学歴をお答え下さい。

- 専門学校  
 短期大学/短期大学専攻科  
 四年制大学  
 大学院修士(前期)課程  
 大学院博士(後期)課程

Q8. あなたの勤務地をお答え下さい。(1つ選択)

※休業中の方は、休業扱いとなっている勤務先の所在地を選択して下さい。

- |                           |                            |                            |                            |
|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <input type="radio"/> 北海道 | <input type="radio"/> 東京都  | <input type="radio"/> 滋賀県  | <input type="radio"/> 香川県  |
| <input type="radio"/> 青森県 | <input type="radio"/> 神奈川県 | <input type="radio"/> 京都府  | <input type="radio"/> 愛媛県  |
| <input type="radio"/> 岩手県 | <input type="radio"/> 新潟県  | <input type="radio"/> 大阪府  | <input type="radio"/> 高知県  |
| <input type="radio"/> 宮城県 | <input type="radio"/> 富山県  | <input type="radio"/> 兵庫県  | <input type="radio"/> 福岡県  |
| <input type="radio"/> 秋田県 | <input type="radio"/> 石川県  | <input type="radio"/> 奈良県  | <input type="radio"/> 佐賀県  |
| <input type="radio"/> 山形県 | <input type="radio"/> 福井県  | <input type="radio"/> 和歌山県 | <input type="radio"/> 長崎県  |
| <input type="radio"/> 福島県 | <input type="radio"/> 山梨県  | <input type="radio"/> 鳥取県  | <input type="radio"/> 熊本県  |
| <input type="radio"/> 茨城県 | <input type="radio"/> 長野県  | <input type="radio"/> 島根県  | <input type="radio"/> 大分県  |
| <input type="radio"/> 栃木県 | <input type="radio"/> 岐阜県  | <input type="radio"/> 岡山県  | <input type="radio"/> 宮崎県  |
| <input type="radio"/> 群馬県 | <input type="radio"/> 静岡県  | <input type="radio"/> 広島県  | <input type="radio"/> 鹿児島県 |
| <input type="radio"/> 埼玉県 | <input type="radio"/> 愛知県  | <input type="radio"/> 山口県  | <input type="radio"/> 沖縄県  |
| <input type="radio"/> 千葉県 | <input type="radio"/> 三重県  | <input type="radio"/> 徳島県  | <input type="radio"/> その他  |

Q9. あなたが、現在(平成 26 年 9 月 1 日時点)、所属している組織をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

※保健(衛生)部門、児童福祉等の福祉部門及び介護保険・医療部門等以外の部門

|                                  |                      |   |
|----------------------------------|----------------------|---|
| 都道府県                             | 本庁                   | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |
| 保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市) | 都道府県型の保健所            | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |
| 市町村                              | 本庁                   | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |
|                                  | 本庁以外(支所・保健所・保健センター等) | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |
|                                  | 本庁                   | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |
|                                  | 本庁以外(支所・保健所・保健センター等) | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |
|                                  | 直営の地域包括支援センター        | <input type="radio"/> 保健(衛生)部門<br><input type="radio"/> 保健(衛生)部門以外の部門 |



|                    |
|--------------------|
| ○その他               |
| ○地域包括支援センター(委託)    |
| ○医療保険者             |
| ○企業・事業所            |
| ○健(検)診センター・労働衛生機関  |
| ○病院・診療所            |
| ○訪問看護ステーション        |
| ○介護老人保健施設・介護老人福祉施設 |
| ○社会福祉施設            |
| ○教育・研究機関           |
| ○省庁                |
| ○その他               |

Q10. あなたの保健師としての活動領域をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 行政
- 産業
- 医療
- 福祉
- 教育
- その他

Q11. (行政領域)あなたは、次のうちの体制で保健活動をしていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)  
※業務分担制における地区分担は「業務分担制」を選択して下さい。

- 地区担当制
- 業務分担制
- 地区担当制と業務分担制の併用

Q12. (産業領域)あなたは、次のうちの体制で保健活動をしていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)

※業務分担制における地区(職場)分担は「業務分担制」を選択して下さい。

- 地区(職場)担当制
- 業務分担制
- 地区(職場)担当制と業務分担制の併用

Q13. あなたの現在の職位をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 所長もしくはそれと同等
- 部長もしくはそれと同等
- 次長もしくはそれと同等

- 課長もしくはそれと同等
- 課長補佐もしくはそれと同等
- 係長もしくはそれと同等
- 主任もしくはそれと同等
- 係員(スタッフ)
- その他

Q14. あなたは「統括保健師」ですか。「統括保健師」である場合、その果たしている役割をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

※ 統括保健師:保健師の保健活動を組織横断的に総合調整及び推進し、人材育成や技術面での指導及び調整を行うなど統括的な役割を担う保健師

統括保健師である

- 1. 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先判断の提案
- 2. 組織全体における保健師の活動推進のための横断的な調整
- 3. 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備
- 4. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案
- 5. 組織内の全保健師の人材育成に係る総括
- 6. 保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携
- 7. 保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携
- 8. 保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理
- 9. 災害時の保健師の派遣調整

統括保健師ではない

- 10. 統括保健師ではない

Q15. あなたの所属組織(★Q9で選択した所属組織)では、「統括保健師」について事務分掌(組織の内部規程等に明記されていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)

※ 役割として、「保健師の総括」「保健師全体に関すること」等の記載がある場合も「明記されている」とみなします。

- 明記されている
- 明記されていないが、上司に言われている
- 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている
- 明記されておらず、保健師間でも共有されていない

Q16. あなたの所属組織(★Q9で選択した所属組織)には、あなた以外に「統括保健師」がいますか。(1つ選択)

- 自分のみ
- 自分以外にもいる
- 自分以外にいないか不明

【活動環境について】

Q17. あなたの現在の雇用形態をお選び下さい。(1つ選択)

- 正規職員
- 臨時職員(雇用期間の定めのある人)
- 派遣社員
- パート・タイム・アルバイト
- その他

Q18. あなたは、保健師一人配置の状況で活動されていますか。(1つ選択)

- はい
- いいえ
- 所属組織には、自分以外に保健師はいない

Q19. あなたの所属組織(★Q9で選択した所属組織)では、部署やセクションを超えての保健師の業務に関する連絡会がありますか。(1つ選択)

- 連絡会がある
- 連絡会はない
- その他(分らない、等)

Q20. あなたは過去1年間(去年9月～今年8月)に、所属組織(★Q9で選択した所属組織)を超えて、勤務地(都道府県等)内の保健師業務の連携や自己研鑽のための、自主的な連絡会や勉強会(例:管内保健師連絡会)等に参加しましたか。(1つ選択)

- 参加した
- 参加しなかった
- 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない

Q21. あなたは、平成24年度に実施された保健師業務従事者届を提出しましたか。(最もあてはまるものを1つ選択)

※保健師業務従事者届:業務に従事する保健師が2年毎にその就業状況について、就業地の都道府県知事に届ける書類

- 届け出た
- 当時、保健師として就業していたが、届け出なかった
- 当時、保健師として就業しておらず、届け出なかった
- 届け出たか、届け出なかったか、分からない

Q22.

あなたは現在の立場で、保健師としての意見を活動に反映させることができますか。(1つ選択)

- できる
- できない

Q23. あなたは現在の立場で、保健師としての意見を人事に反映させることができますか。(1つ選択)

- 人事全般に関してできる
- 保健師の人事に関してできる
- できない

【業務内容について】

Q24. あなたは、配属部署(担当課等)を超えて、業務を兼務していますか。(1つ選択)

- はい(兼務している)
- いいえ

Q25. (行政領域)現在あなたが、①最も時間をかけている業務を 1 つ、②それに準ずる業務を 2 つまでお答え下さい。

|                          | ①最も時間をかけている業務         | ②それに準ずる業務             |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1. 母子保健                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. 児童福祉                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3. 生活習慣病予防(がん対策含む)       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4. 高齢者保健・介護予防            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5. 介護保険                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6. 地域包括ケアシステム構築          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7. 精神保健(自殺対策を含む)         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8. 障害者福祉(障害児・障害者)        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9. 虐待・DV 防止対策            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10. 難病対策                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 11. 生活困窮者支援              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12. 健康危機管理(感染症対策・防災対策含む) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 13. 保健・医療・福祉計画策定         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14. 職員の健康管理              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 15. 管理業務(マネジメント)         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16. 企画調整(人材育成・調査含む)      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 17. 組織横断的調整              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 18. その他                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q26. (産業領域)現在あなたが、①最も時間をかけている業務を 1 つ、②それに準ずる業務を 2 つまでお答え下さい。

|                      | ①最も時間をかけている業務         | ②それに準ずる業務             |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1. 各種健康診断と事後措置支援     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. 特定健診・特定保健指導       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3. 労働衛生教育            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4. 健康増進活動            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5. 過重労働対策            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6. 職業性疾病対策           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7. メンタルヘルス対策         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8. ストレスチェック          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9. 生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10. アルコール対策          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 11. 労働衛生管理体制の整備と参画   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12. 衛生管理業務の企画立案評価    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 13. 経営や労務管理へのアプローチ   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14. 行政(自治体)や医療機関との連携 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 15. 管理業務(マネジメント)     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16. 企画調整(人材育成・調査含む)  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 17. 組織横断的調整          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 18. その他              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q27. (その他の領域)現在あなたが、①最も時間をかけている業務を 1つ、②それに準ずる業務を 2つまでお答え下さい。

|                         | ①最も時間をかけている業務            | ②それに準ずる業務                |
|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 介護予防                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 介護業務                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 生活指導                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 特定保健指導等の保健指導         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. 健診業務                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. 健診調整                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. ケアプランの作成             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. 地域づくり・ボランティア支援       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. 教育(保健師基礎教育等)・研究     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. 企画調整(人材育成・調査含む)     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. 管理業務(マネジメント)        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. 経営・営業・広報            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. その他                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

【現任教育について】

Q28. あなたが現在所属する組織(★Q9で選択した所属組織)の、保健師に関する教育体制についておたずねします。(それぞれ、あてはまるものを1つずつ選択)

|   | はい                       | いいえ                      | わからない                    |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 現任教育プログラムやマニュアルがある                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 個人の研修や教育の履歴が管理されている                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 中・長期的な人材育成が行われている(研修を受講する時期・順番等が管理されている) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 研修参加の予算が確保されている                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 人材育成を意識した計画的な人事異動が行われている                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Q29. あなたが現在所属する組織(★Q9で選択した所属組織)での、あなたの異動回数をお答え下さい。(数字を入力)

※組織改編による配属部署名の変更は含まずお答え下さい。  
 ※異動がない場合は0(ゼロ)と入力して下さい。

回

Q30. あなたは、現在所属する組織(★Q9で選択した所属組織)で、所属組織外への出向や人事交流などの経験がありますか。(1つ選択)

※現在、出向中等の方も「経験がある」とお答え下さい。

- 経験がある  
 経験がない

Q31. あなたは、現在所属する組織(★Q9で選択した所属組織)で、本庁勤務経験がありますか。(1つ選択)

- 経験がある  
 経験がない

Q32. あなた自身の、これまでの保健師としての研修(教育)経験についておたずねします。(それぞれ、あてはまるものを1つずつ選択)

|                                    | 受けた                      | 受けていない                   |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. これまでに、新任研修を受けましたか。              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 新任期に、プリセプター(指導保健師)による指導を受けましたか。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Q33. あなたはこれまでに、中堅研修を受けましたか。受けていない場合はその理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

- 受けた  1. 受けた
- 受けていない
- 2. 研修を受けるべき立場ではない
  - 3. 研修自体がない
  - 4. 研修参加者に指名されなかった
  - 5. 研修参加時の代替要員が得られない
  - 6. 業務が多忙で参加できない

- 7. 職場の理解が得られない
- 8. 妊娠・出産・子育て
- 9. 家族の介護や世話
- 10. 自分の病氣
- 11. 費用が平算化されていなかった
- 12. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)
- 13. 私費で受講のため、費用を出せない
- 14. 勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない
- 15. 研修の開催場所の地理的問題(遠い)
- 16. 研修の必要性がわからない・関心がない
- 17. その他(当てはまるものがない)

Q34. あなたはこれまで、管理期研修を受けましたか。受けていない場合はその理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

- 受けた  1. 受けた
- 受けていない  2. 研修を受けるべき立場ではない
- 3. 研修自体がない
  - 4. 研修参加者に指名されなかった
  - 5. 研修参加時の代替要員が得られない
  - 6. 業務が多忙で参加できない
  - 7. 職場の理解が得られない
  - 8. 妊娠・出産・子育て
  - 9. 家族の介護や世話
  - 10. 自分の病氣
  - 11. 費用が平算化されていなかった
  - 12. 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)
  - 13. 私費で受講のため、費用を出せない
  - 14. 勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない
  - 15. 研修の開催場所の地理的問題(遠い)
  - 16. 研修の必要性がわからない・関心がない
  - 17. その他(当てはまるものがない)

Q35. あなたは、過去1年間(去年9月～今年8月)に、自己研鑽のために、保健師活動の質の向上につながるような研修等へ参加しましたか？(1つ選択)

- 参加した
- 参加しなかった

Q36. 前問のような研修会等へ参加した場合は、一部でも自費で参加しましたか。(1つ選択)  
※参加した中で一部あるいは一回でも自費であれば『自費で参加した』を選択して下さい。

- 自費で参加した
- 自費では参加しなかった

Q37. 前問のような研修会等へ参加した場合は、有給休暇や土、日、祝日を利用して参加しましたか。(1つ選択)  
※参加した中で一部あるいは一回でも自費であれば『有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した』を選択して下さい。

- 有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した
- 有給休暇や土、日、祝日を利用せず参加した

Q38. あなたは過去1年間(去年9月～今年8月)に、学会の総会や学術集會に参加しましたか。(1つ選択)

- 学会の総会や学術集會に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した
- 学会の総会や学術集會に参加したが、発表しなかった
- 参加しなかった

Q39. あなたが、①現在の業務に必要と考える能力を最大3つまで、②現在、保健師として最も身につけたい能力を1つだけ、お答え下さい。

|                       |                          |                          |                          |                          |                          |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ① 現在の業務に必要と考える能力      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 現在、保健師として最も身につけたい能力 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|                |                          |
|----------------|--------------------------|
| 1. 情報収集・調査研究能力 | <input type="checkbox"/> |
| 2. 企画立案能力      | <input type="checkbox"/> |
| 3. 保健事業運営能力    | <input type="checkbox"/> |
| 4. 個人・家族支援能力   | <input type="checkbox"/> |
| 5. 集団支援能力      | <input type="checkbox"/> |

|                   |                          |                       |
|-------------------|--------------------------|-----------------------|
| 6. 健康危機管理能力       | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 7. 連携・調整・社会資源開発能力 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 8. 事業評価能力         | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 9. 人材育成能力         | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 10. 施策形成・政策提言能力   | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 11. その他           | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |

【就労条件について】

Q40. あなたは、これまで保健師として就業した期間に、産休・育児休暇を何回取得しましたか。(数字を入力)

※取得経験の無い方は0(ゼロ)回と入力して下さい。

※一度に続けて産休・育児休暇を取得した場合、または、第1子の産休・育児休暇に続けて第2子の産休・育児休暇を取得した場合は、合わせて1回としてお答え下さい。

回

Q41. これまでに取得した産休・育児休暇(前問で答えた回数)の合計期間をお答え下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 1年未満
- 1～3年未満
- 3～5年未満
- 5～7年未満
- 7～10年未満
- 10年以上

Q42. あなたは、産休・育児休暇からの職場復帰に対する不安がありましたか。(1つ選択)

※現在、産休・育児休暇中の方は、今のお気持ちを お答え下さい。

- 不安があった/不安がある
- 不安はなかった/不安はない

Q43. あなたは、育児休暇中(職場復帰する前)に、①どのようなサポートを受けましたか。また、②今後職場復帰する保健師にとって、これらのサポートの必要性についてお答え下さい。(それぞれ、最もあてはまるものを1つずつ選択)

※当時、これらのサポートがなかった方、および育児休暇を取得していない方は、「受けなかった」をお選びください。

|  | ①サポート                 |                       | ②必要性                  |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|  | 受けた                   | 受けなかった                | 必要                    | 必要ない                  |
| 1. 上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. 上司との面談や電話・メール等での、職務に関する情報交換         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3. 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4. 研修や講習会等の受講支援                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5. 復帰後のスケジュールや職務に関する説明                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6. 復帰後の職務の引き継ぎ                         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7. 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8. 復帰後に相談できる人の位置づけ(配置)                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q44. あなたは、育児休暇から職場復帰した後に、①どのようなサポートを受けましたか。また、②今後職場復帰する保健師にとって、これらのサポートの必要性についてお答え下さい。(それぞれ、最もあてはまるものを1つずつ選択)

※当時、これらのサポートがなかった方、および育児休暇を取得していない方は、「受けなかった」をお選びください。

|  | ①サポート                 |                       | ②必要性                  |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|  | 受けた                   | 受けなかった                | 必要                    | 必要ない                  |
| 1. 上司との面談や電話・メール等での、産後の経過や母子の体調に関する声かけ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. 上司との面談や電話・メール等での、職務に関する情報交換         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3. 新たな制度や法律改正、研修等に関する情報提供              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4. 研修や講習会等の受講支援                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5. 復帰後のスケジュールや職務に関する説明                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6. 復帰後の職務の引き継ぎ                         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7. 育児休暇取得前部署・担当職務へ復帰できるような人事的な配慮       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8. 復帰後に相談できる人の位置づけ(配置)                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

【現状認識について】

Q45. Q46. Q47. 現在、あなたが保健師活動を実践している中で、課題や問題だと認識している事柄をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

※あくまでも個人として認識しているものをお選び下さい。

(行政領域)

- 1. 事務量が多い
- 2. 日々の業務をこなすことに追われている
- 3. 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない
- 4. 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない
- 5. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている
- 6. 住民への直接的なサービスが減少し、住民へのサービスの質が低下している
- 7. 所属組織や活動領域を超えた連携ができない
- 8. 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない
- 9. 保健師としての能力不足を感じる
- 10. 統括保健師が計画的に育成されていない
- 11. 近年保健師のマンパワーが不足している
- 12. 保健師としてのキャリアパスがない
- 13. 休業者(産休・育休・病氣休暇)の代替確保が困難である
- 14. 福祉領域のケースワーカーや事務職との区別がされていない
- 15. 上司が保健師ではないため、理解が得られない
- 16. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 17. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 18. あてはまるものは一つもない
- 19. あてはまるものは一つもない

(産業領域)

- 1. 事務量が多い
- 2. 日々の業務をこなすことに追われている
- 3. 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない
- 4. 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない
- 5. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている
- 6. 産業医との業務分担が曖昧である
- 7. 所属組織や活動領域を超えた連携ができない
- 8. 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない
- 9. 保健師としての能力不足を感じる
- 10. 統括保健師が計画的に育成されていない
- 11. 近年保健師のマンパワーが不足している
- 12. 産業保健師を対象とした現任教育の研修がない
- 13. 保健師・看護師の区別がされていない
- 14. 上司が保健師ではないため、理解が得られない
- 15. 常勤嘱託など身分保障が十分でない
- 16. 保健師としての活動や役割が理解されない
- 17. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 18. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 19. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 20. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 21. あてはまるものは一つもない

(その他の領域)

- 1. 事務量が多い
- 2. 日々の業務をこなすことに追われている
- 3. 業務や事業の評価・見直しをしようという意欲がない
- 4. 業務や事業の評価・見直しの方法が分からない
- 5. 対応するケースや業務が複雑・困難になっている
- 6. 所属組織や活動領域を超えた連携ができない
- 7. 自分の実践について他の保健師と相談する機会がない
- 8. 保健師としての能力不足を感じる
- 9. 統括保健師が計画的に育成されていない
- 10. 保健師のマンパワーが不足している
- 11. 近年保健師の採用がない
- 12. 休業者(産休・育休・病氣休暇)の代替確保が困難である
- 13. 保健師としてのキャリアパスがない
- 14. 保健師・看護師の区別がされていない
- 15. 上司が保健師ではないため、理解が得られない
- 16. 保健師としての活動や役割が理解されない
- 17. 学生時代の教育の中で保健師としての実践力を獲得できていない
- 18. あてはまるものは一つもない

【その他】

- Q48. あなたがこの調査を知った主な媒体を、以下よりお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)
- 1. 職場への通知
  - 2. ハガキ
  - 3. チラシ
  - 4. 保健師間の口コミ・伝達(保健師職能委員、看護協会会員保健師・保健師仲間)
  - 5. 厚生労働省保健指導室だより
  - 6. 協全ニュース等の日本看護協会からの情報提供
  - 7. 日本看護協会公式ホームページ
  - 8. 看護関連雑誌
  - 9. その他
- Q49. あなたは、この調査に、どのような機器を使って回答しましたか。(1つ選択)
- 職場の個人パソコン
  - 職場の共有パソコン
  - 個人所有(自宅等)のパソコン
  - 個人所有のスマートフォンやタブレット
  - その他(公共施設等のパソコン、知人等のパソコン、等)
- Q50. あなたは看護協会の会員ですか。(1つ選択)
- 会員である
  - 会員ではない





# 事業推進体制



平成 26 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業  
「保健師の活動基盤に関わる調査検討委員会」開催状況

| 委員会   | 日時   | 内容  |
|-------|--|---|
| 第 1 回 | 平成 26 年 5 月 28 日 (水)<br>16 : 00 ~ 19 : 00  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 保健師の活動基盤に関する基礎調査について               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 調査設計及び設問・選択肢 (案) について</li> <li>② 周知計画及びプレテストについて</li> </ol> </li> <li>2. 委員会スケジュールについて</li> </ol> |
| 第 2 回 | 平成 26 年 11 月 11 日 (火)<br>16 : 00 ~ 19 : 00 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 手法及び回答状況について</li> <li>2. 単純集計結果について</li> <li>3. 集計・分析の方向性 (案) について</li> <li>4. 基礎調査の方法等について</li> <li>5. 分析の方向性 (案) について</li> <li>6. 報告書の構成 (案) について</li> </ol>                |
| 第 3 回 | 平成 27 年 2 月 2 日 (月)<br>17 : 00 ~ 19 : 00   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 実施方法に関するとりまとめ</li> <li>2. 報告書構成案について</li> <li>3. 報告書の内容について</li> </ol>  |

平成 26 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 委員会名簿

「保健師の活動基盤に関わる調査検討委員会」

|        |   |
|--------|---|
| 曾根 智史  | 国立保健医療科学院／企画調整主幹  |
| 青柳 玲子  | 新潟市保健衛生部こころの健康センターいのちの支援室／室長<br>全国保健師長会／副会長                         |
| 太田 敦子  | 公益社団法人 秋田県看護協会／保健師職能委員長   |
| 岸 恵美子  | 帝京大学医療技術学部看護学科 地域・公衆衛生看護学／教授  |
| 椎葉 倫代  | 新日鉄住金ソリューションズ株式会社 人事部健康管理グループ／シニアマネジャー<br>公益社団法人 日本看護協会 保健師職能委員会／委員 |
| 鎌形 喜代実 | 国民健康保険中央会／常勤参与  |
| 二宮 博文  | 東京都多摩府中保健所保健対策課／感染症対策担当係長   |

(50 音順、敬称略)

<事務局>

|         |                        |
|---------|------------------------|
| 担当理事    | 中板 育美                  |
| 担当部署    | 健康政策部保健師課              |
| 部長      | 村中 峯子                  |
| 課長      | 亀ヶ谷 律子                 |
| 健康政策専門職 | 橋本 結花<br>渋井 優<br>金丸 由香 |

平成 26 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業  
保健師の活動基盤に関する基礎調査報告書

---

発 行 日 2015 年 3 月 31 日  
編 集 公益社団法人 日本看護協会 健康政策部保健師課  
発 行 公益社団法人 日本看護協会  
〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 5-8-2  
TEL 03-5778-8831 (代表)  
FAX 03-5778-5601 (代表)  
URL <http://www.nurse.or.jp/>

---

※本書からの無断転載を禁ずる