

平成 30 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業

保健師の活動基盤に関する基礎調査 報告書

平成 31 年 3 月

公益社団法人 日本看護協会

はじめに

我が国における保健師活動は、世界に冠たる長寿国の実現に寄与してきました。一方、人口減少や経済格差等、社会の変化と共に国民の健康課題は複雑多様化し、「いかに疾病を予防するか」に着目した、健康寿命の延伸や重症化予防、健康格差への対応や市町村を単位とした地域包括ケアの推進が求められています。

持続可能な社会保障制度の要である「地域包括ケア」への関心は、これまでになく高まり、住民と顔の見える関係の中で活動する保健師に大きな期待が寄せられています。

健康をまもり支える社会の実現に欠かせない保健師がより活躍するためには、保健師の現状と課題を明らかにし、保健師としての専門性を発揮できる体制の構築を図る等、活動基盤における課題を解決することが必要です。

「保健師の活動基盤に関する基礎調査」は、現在就労している全ての保健師個人を対象とし、Webで調査を行う国内唯一の取組みです。

平成21年度、22年度、26年度に引き続き、今年度で4回目を迎えました。

今回の調査では、人材確保と定着に関する項目を追加し18,755人もの皆様にご協力をいただくことが出来ました。心から、お礼申し上げます。また、多忙な中調査協力の周知活動にご尽力いただいた皆様にも改めて感謝申し上げます。

今後は、本調査結果を活用し、より一層保健師が活躍できる体制構築に向け、取り組んでまいり所存です。

最後に、調査にあたって多大なご協力を頂きました都道府県看護協会等、各関連団体に深謝申し上げます。

公益社団法人 日本看護協会
会長 福井トシ子

平成31年3月吉日

【調査結果の概要】

1. 回答者の属性 【P5】

現在、保健師として就労している保健師を対象とした Web 調査で、18,775 件の協力が得られた。平均年齢は 42.5 歳。女性が 97.0%、男性が 3.0%。保健師としての通算経験年数は平均で 16.7 年目。現在の組織に就職してからの保健師経験年数は平均で 12.6 年目。保健師国家試験受験資格取得教育機関は、「四年制大学」が 41.6%、「専門学校」が始めて 5 割を下回り 48.7%となった。

2. 保健師の活動環境 【P13】

雇用形態は「正規職員」の割合が 87.5%。「行政領域」の保健師は、「地区担当制と業務分担制の併用」が 50.6%と最も多く、次いで「業務分担制」が 39.7%、「地区担当制」は 9.6%。「産業領域」は、「地区(職場)担当制と業務分担制の併用」が 37.6%と最も多く、次いで「業務分担制」は 34.3%、「地区(職場)担当制」が 28.1%。

3. 業務内容 【P21】

「行政領域」の保健師の多くが従事している業務（「最も時間をかけている業務」、「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務）は、「母子保健」が 46.5%と最も多く、次いで「生活習慣病予防(がん対策含む)」35.9%、「高齢者保健・介護予防」24.1%、「精神保健(自殺対策含む)」20.7%。

「産業領域」においては 40%以上の保健師が従事している業務（「最も時間をかけている業務」、「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務）は、「各種健康診断と事後措置支援」が 68.3%と最も多く、次いで「特定健診・特定保健指導等の保健指導」43.6%、「メンタルヘルス対策」40.5%となり、いずれも「最も時間をかけている業務」とする者が多い。

4. 現任教育 【P25】

「保健師の人材育成計画を策定している」と回答した者は 46.2%であった。この他に、「現任教育プログラムやマニュアルがある」と回答した者は 52.1%、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」と回答した者が 45.5%、「中・長期的な人材育成がされている」と回答した者が 47.6%、「研修参加予算が確保されている」と回答した者が 81.0%であった。

これまでに新任研修を受けたことのある保健師は 78.2%であり、21.8%は受けたことがないと回答。

中堅研修は、「受けるべき立場にある者」で受講した割合は 64.8%。「受講経験のない者」の未受講理由の約 40%は「研修自体がない」と回答。管理期研修は、「受けるべき立場にある者」の約 40%が未受講で、その 30%は「研修自体がない」と回答。

5. 統括保健師 【P43】

回答者の 63.4%は所属組織に統括保健師がおり、そのうちの 66.3%が「統括保健師は 1 人のみ」と回答。

「統括保健師が配置されている」と回答した者のうち、統括保健師の役割が「事務分掌に記載されている」と回答したのは 42.0%。「統括保健師が果たしている役割」は、「組織内の全保健師の人材育成に係る統括」が最も多く 74.5%、次いで「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」で 72.4%、「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」で 64.4%。

「統括保健師がおり、役割等が事務分掌に明記されている組織」に所属している保健師

ほど「部署やセクションを超えての連絡会」があり、「自主的な連絡会・勉強会への参加」が高く、「人材育成計画を策定している」割合が高く、「保健師配置への満足度」が高く、就業継続理由に「保健師らしい働き方」や「やりがい」を挙げる割合が比較的高い。

統括保健師自身が「統括保健師として必要と考える能力」は、多い順に「人材育成能力」57.3%、「施策形成・政策提言能力」48.1%、「マネジメント能力」45.4%であった。

6.人材確保と定着 【P54】

「就労先選択時の検討条件」は、「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」が最も多く66.3%、次いで「正規職員である」が51.7%、「夜勤がない」30.1%、「保健師らしく活動できそう」22.2%であった。

「就職時の参考広報媒体」は、「就職先の募集要項」が最も多く56.0%、次いで「学校教員や先輩からの口コミ」33.5%、「就職先のホームページ」31.7%、「就職先の保健師の口コミ」19.3%と続いた。

「就業継続理由」は、「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」が最も多く44.2%、次いで「収入を確保する必要がある」40.6%、「人間関係が良い」39.1%、「保健師としてやりがいがある」38.6%と続いた。

「退職経験がある」と回答した者は25.2%。退職理由は「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」が最多で退職経験者の23.0%。次いで「自己のキャリアアップ」20.4%、「配偶者の転勤」14.5%、「保健師としてのやりがいがない」14%であった。

7.今後に向けて 【P63】

今年度の調査から得られた結果を、人材確保・定着の視点から分析しまとめた。保健師の人材確保・定着を考えることは、保健師の働きやすさや職位、系統的な人材育成とも深く関連するものであることが、改めて明らかとなった。

今後は、ここから得られた知見を広く発信すると共に、引き続き、保健師の活動基盤の強化、体制づくりに活用することが求められる。

1)人材確保

「求める人材・職場の特性に併せた確保策を図る」ことが人材確保に有効である可能性が推察された。

2)人材確保に有効な広報

人材確保に向けては、応募者が必要とする情報を届けられているのかを再確認し、必要な情報発信に向けた工夫が求められる。

3) 定着と人材育成

自組織の強みを活かした人材の定着を図ることが重要である。

4)キャリア形成

保健師のキャリア形成は、保健師の能力の向上に加えて、就労の継続(定着)を図る上でも効果があると推測でき取組みの推進が求められる。

5)統括保健師

事務分掌へ明記されることと、一定の職位が付与されることが必要であると考えられた。

以上

目 次

本調査について	1
1 「保健師の活動基盤に関する基礎調査」の意義	1
2 調査の概要	2
1)調査実施の趣旨	2
2)調査の概要	2
3)調査項目	3
調査結果と考察	5
1 回答者(保健師)の属性	5
1)年齢	5
(1)回答者全体における状況	5
2)性別	5
(1)回答者全体における状況	5
(2)性別と年齢	5
3)保健師としての通算経験年数	6
4)現在所属する組織に就職してからの保健師としての通算経験年数	6
5)保健師国家試験受験資格取得教育機関	6
(1)回答者全体における状況	6
(2)年齢による差異	7
6)最終学歴	7
7)勤務地	8
8)活動領域・所属組織	8
(1)回答者全体における状況	8
(2)活動領域・所属組織による年齢構成の差異	9
9)人口規模・組織規模	11
(1)人口規模	11
(2)組織規模	11
10)保健師の職位	11
11)現職以外の職歴	12
2 保健師の活動環境	13
1)雇用形態	13
2)保健活動の体制(行政・産業領域)	13
(1)回答者全体における状況	13
(2)所属組織による保健活動体制の差異	14
3)職場構成(保健師の配置状況)	15
(1)回答者全体における状況	15
(2)年齢・通算経験年数による差異	16
(3)所属組織による差異	16
4)保健師の連絡会	16
(1)所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無	16
(2)所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加	18
5)保健師としての意見反映	20

(1)回答者全体における状況	20
(2)職位による差異	20
3 業務内容	21
1)行政領域の業務内容	21
(1)多くの保健師が携わっている業務	21
(2)担当制による業務の差異	22
(3)統括保健師の主な業務内容	22
2)産業領域の業務内容	22
(1)多くの保健師が携わっている業務	22
(2)担当制による業務の差異	23
3)その他の領域(医療・福祉・教育等)の業務内容	23
4 現任教育	25
1)現在の所属組織における人材育成・現任教育体制	25
(1)現任教育体制	25
(2)活動領域・所属組織による各種教育体制の差異	26
(3)人口規模による差異	28
2)現在所属する組織での異動回数	29
3)所属組織外への出向や人事交流	29
(1)回答者全体における状況	29
(2)統括保健師における状況	29
4)現在所属する組織での本庁勤務経験	30
5)新任研修・プリセプターによる指導	30
(1)新任研修	30
(2)新任期におけるプリセプター(指導保健師)による指導	32
6)中堅研修	33
(1)回答者全体における状況	33
(2)年齢・通算経験年数との関係	34
(3)活動領域との関係	35
(4)所属組織との関係	35
7)管理期研修	36
(1)回答者全体における状況	36
(2)年齢・通算経験年数との関係	36
(3)活動領域・所属組織との関係	37
8)自己研鑽のための研修会	38
(1)参加の有無	38
(2)自己負担の有無	39
(3)休暇利用の有無	40
9)学会総会・学術集会	40
10)現在の業務に必要な能力	40
(1)回答者全体における状況	40
(2)通算経験年数による差異	41
(3)統括保健師が必要と考える能力	41
(4)活動領域による差異	42
(5)職位による差異	42

5	統括保健師	43
	1)統括保健師の有無.....	43
	2)統括保健師の数の重複	43
	3)事務分掌明記の有無	43
	(1)回答者全体の状況	43
	(2)年齢による差異	44
	(3)所属組織による差異	44
	4)保健師の活動環境及び教育体制との関係.....	45
	(1)保健師の連絡会.....	45
	(2)保健師としての意見反映	47
	(3)各種教育体制や計画的な人事異動の有無.....	47
	5)保健師の人材確保と定着との関係.....	48
	(1)保健師配置への満足度との関係.....	48
	(2)保健師らしい働き方や保健師としてのやりがいとの関係	48
	6)統括保健師の役割.....	49
	(1)回答者全体における状況	49
	(2)統括保健師の配置先との関係	50
	(3)事務分掌明記と職位との関係.....	51
	(4)職位による差異	53
	(5)統括保健師自身と統括保健師以外の保健師による差異	53
6	人材確保と定着	54
	1)就労先選択時の検討条件.....	54
	(1)回答者全体における状況	54
	(2)年齢による差異	54
	(3)活動領域による差異	55
	(4)人口規模による差異	55
	(5)現職以外の職歴による差異.....	55
	2)就職時の参考広報媒体	56
	(1)回答者全体における状況	56
	(2)年齢による差異	56
	(3)「口コミ」で得たい情報	56
	3)就業継続理由	58
	(1)回答者全体における状況	58
	(2)年齢・通算経験年数による差異.....	58
	(3)人口規模による差異	59
	(4)所属組織による差異	59
	(5)職場構成(保健師の配置状況)との関係	59
	(6)人材育成計画の有無による差異	59
	4)退職経験.....	60
	(1)回答者全体における状況	60
	(2)通算経験年数による差異.....	60
	5)退職理由.....	60
	(1)回答者全体における状況	60
	(2)年齢による差異	61

(3)通算経験年数による差異	61
(4)現職以外の職歴による差異	62
6)退職時期	62
. 今後に向けて	63
1 人材確保	63
1)「出身地等、ゆかりのある地であること」や「正規職員としての募集」は強みとなる	63
2)人材育成や現任教育の体制整備、「まちの良さ」の発信が確保につながる	63
3)小規模自治体や産業領域は「保健師らしく活動できる」ことが強み	63
4)「保健師から保健師」の転職者は「保健師としての働き甲斐」に関心	64
5)職場の特性や欲しい人材に併せた条件・体制整備が重要	64
2 人材確保に有効な広報	65
1)20代には多様な手段を活用した情報発信が重要	65
2)「応募者が知りたい情報を発信する」工夫が必要	65
3 定着と人材育成	67
1)相談に応じられる体制づくりや円滑な人間関係の構築が重要	67
2)年代に応じた定着推進策が必要	67
3)人口規模や組織の特性に応じた取組みが必要	67
4)定着の推進には人材育成も不可欠であり、人材育成計画の策定が急務	68
4 キャリア形成	69
1)人材育成計画の策定は、保健師の働き甲斐の向上や定着促進に資する可能性がある	69
2)県・県保健所による市町村等への現任教育体支援が必要	69
3)産業保健師の現任教育体制の構築・推進が重要	70
4)地域包括支援センターの保健師の現任教育やシステムの支援体制が不可欠	70
5 統括保健師	71
1)事務分掌の明記は、統括保健師の役割発揮を推進する	71
2)災害時の支援や受援調整には、職位も必要	71
3)統括保健師自身は人材育成能力や政策提言能力等が必要と認識。必要な能力形成への支援が求められる	72
4)統括保健師の配置は、現任教育体制を推進している可能性があり配置の推進が重要	72
5)統括保健師の配置は、保健師の定着や満足の向上につながる可能性がある	72
. 本調査の限界	75
1 調査の周知	75
2 インターネット環境へのアクセスの確保	75
. 資料	77
1 単純集計	79
2 クロス集計	99
3 設問および選択肢	143
. 事業推進体制	155
1 委員会開催状況	155
2 委員会名簿	156

・本調査について

1 「保健師の活動基盤に関する基礎調査」の意義

我が国は平成 23 年以降、国民人口の減少が継続する「人口減少社会」の到来を迎えた。少子高齢化が急速に進展する中、地域包括ケアの基盤となる健康寿命の延伸や生活習慣病の重症化予防は喫緊の課題となっている。また、各地で発生しているこれまでに経験したことのない災害の数々は、日頃からの健康危機管理対策の必要性と有事に備えた対策の必要性を示している。このように、現代保健師には個別への支援に留まらず、地域・集団全体での取組みを促し、地域住民をはじめ、関係する人々・機関と協働し、地域共生社会を創る力がこれまで以上に求められてきている。

こうした中、就労する保健師の約 6 割が所属する行政には、平成 25 年 4 月の「地域における保健師の保健活動について(厚生労働省/健発 0419 第 1 号)」が示され、地区活動に立脚した活動の強化や統括的な立場の保健師の配置の推進が示された。次いで平成 28 年 3 月には「保健師に係る研修のあり方等に関する検討会最終とりまとめ」の中で、保健師のスキルを形成する上でキャリアラダーが示され各市町村における保健師人材育成計画の策定が推奨されたところである。

産業保健においては、働く人々の雇用形態や働き方の多様化に伴いメンタルヘルス対策や過重労働対策が課題となり、治療と職業生活の両立への支援や生活習慣病対等においても産業分野で働く保健師への大きな期待が寄せられている。

様々な領域・分野で高度な知識とスキルを求められる保健師には、これまで以上に現任教育のあり方や保健師としての力量形成を考えることが重要となってきている。

一方で、近年、保健師の確保や定着も課題となってきており 4 回目を迎えた本調査では、従来の項目(基本属性、活動環境、業務内容、現任教育、就労条件、現状認識)に加えて、今年は保健師の人材確保と定着の推進や統括保健師の役割発揮や必要としている能力、キャリア形成に関する設問についても項目に加えた。

これらを明らかにし、今後の各分野での保健師活動のあり方やその支援方法、関連施策等を検討していくことは、大きな意義があると考えられる。

関係者のご尽力と全国の保健師のご協力により、個々の保健師が置かれている状況を、全国的な実態として明らかにすることができた。他の調査では知ることのできない貴重な結果と受け止めている。

この結果を基に、今後の保健師活動の具体的な改善につなげていただきたい。

本調査が将来のよりよい保健師活動と国民が安心して生活できる社会の実現につながる道標になるのであれば、これに勝る喜びはない。

保健師の活動基盤に関わる調査検討委員会
委員長 尾島 俊之

平成 31 年 3 月吉日

2 調査の概要

1) 調査実施の趣旨

保健師の活動基盤に関する基礎調査は、多様化する社会のニーズに対応する保健師の活動基盤について調査をするものである。

社会環境の変化や制度改革等に伴い、保健師の活動が様々な場に拡大すると同時に、虐待防止、感染症対策、自殺対策など保健師が対応する健康課題は複雑化し困難さが増している。このような状況を踏まえ、これまで平成 21・22・26 年度と「保健師の活動基盤に関する基礎調査」を実施してきたところである。これまでの調査では、保健師の活躍が期待される一方、充分ではない現任教育の実態や、役割を發揮している統括保健師が担っている役割の差異などの実態が明らかになっている。

今年度は、保健師の人材確保や定着等についてもあわせて把握した。

2) 調査の概要

1) 調査名	「平成 30 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査」
2) 調査目的	多様化する社会のニーズに対応する保健師の、キャリア形成や就労条件等の実態や、活動環境における問題・課題等を明らかにする。
3) 調査期間	平成 30 年 9 月 5 日(水)～平成 30 年 10 月 30 日(火)
4) 調査対象	保健師として活動している全国の保健師
5) 調査方法	インターネットのホームページ上で質問に回答する Web 調査 質問数全 57 問(全て選択式)
6) 回答状況	全回答件数 18,775 件 回答率 36.6% 参考値による推計 ¹
7) 倫理的配慮	本調査は、日本看護協会研究倫理委員会の承認を得て実施した。
8) 結果の公表	全国版の集計結果：本報告書 全国版の単純集計結果、本報告書 PDF 版：日本看護協会公式ホームページ

¹ 有効回答数 18,775 件 ÷ 厚生労働省平成 28 年衛生行政報告例 51,280 人により推計値として算出。

3)調査項目

調査項目	内容
基本属性	性別 年齢 保健師としての通算経験年数 現所属での通算経験年数 国家試験受験資格取得教育機関 最終学歴 勤務地 保健活動をしている活動領域 保健活動をしている所属組織 所属組織における配置先 所属組織の人口規模 所属する「企業・事業所」の従業員規模 職位 現所属組織以前の職場経験 統括保健師の有無 統括保健師の数の重複 統括保健師の事務分掌明記 統括保健師の役割
勤務体制	職位 統括保健師
活動環境	現在の雇用形態 保健活動体制（地区担当制 / 業務分担制 / 併用） 保健活動体制（地区(職場)担当制 / 業務分担制 / 併用） 一人配置 組織内連絡会の有無 組織外連絡会等への参加 保健師としての意見反映
業務内容	業務内容（行政領域） 業務内容（産業領域） 業務内容（行政・産業以外の領域）
キャリア形成	現任教育体制（人材育成計画策定の有無、現任教育プログラムやマニュアルの有無、個人の研修や教育履歴管理の有無、中・長期的な人材育成の有無、研修参加予算確保の有無、計画的な人事異動の有無） ジョブローテーション（異動回数、出向・人事交流経験、本庁勤務経験） 研修受講歴（新任研修受講歴、プリセプターの指導歴、中堅研修受講歴及び未受講理由、管理期研修受講歴及び未受講理由） 自己研鑽のための研修会等参加 研修会等への自費負担の有無 研修会等への休暇利用の有無 学会参加 現在の業務に必要な能力
就労条件	就労先選択時の検討条件 入職時の参考広報媒体

調査項目	内容
	就業継続理由 退職経験 退職した活動領域 退職理由 退職時期
その他	看護協会会員か否か

. 調査結果と考察

1 回答者(保健師)の属性

1) 年齢

(1) 回答者全体における状況

回答者全体の平均年齢は42.5歳であった。年齢階層別では、最も多いのが40歳代で27.8%(5,225人)、次いで50歳代26.0%(4,882人)、30歳代23.9%(4,478人)、20歳代17.0%(3,197人)、60歳以上5.2%(973人)であった。

【単純集計結果 Q3】

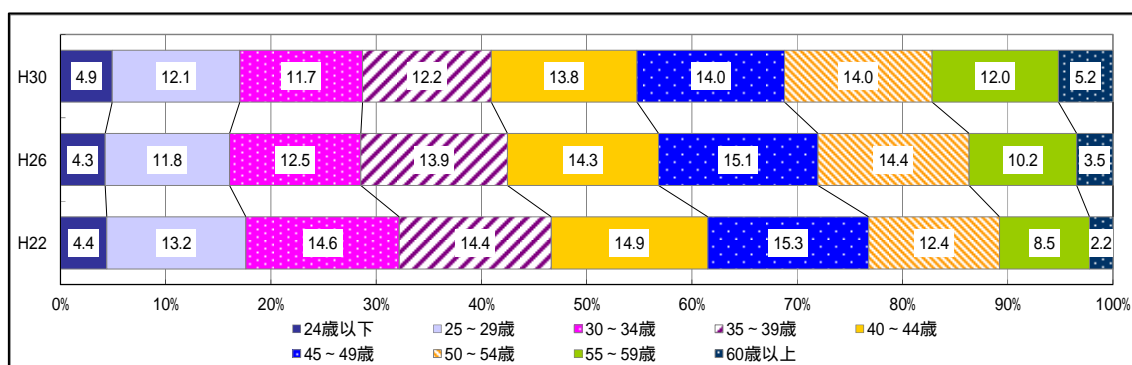


図1 回答者の年齢

2) 性別

(1) 回答者全体における状況

回答者全体で見ると、女性が97.0%(18,201人)、男性が3.0%(554人)であった。男性は前回調査では2.7%(636人)、前々回調査では1.5%(331人)であった。

(2) 性別と年齢

年齢を5歳刻みで見ると、女性は「50~54歳」の回答者の割合が最も高く14.4%。次いで「45~49歳」14.3%であった。

一方、男性は「30~34歳」が最も高く28.0%、次いで「25~29歳」26.4%であった。性別によって年齢構成に差異が見られた。

【クロス集計結果 P101】

表1 男女別の年齢構成

		全体	24歳以下	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60歳以上	平均年齢
全体		18755	924	2273	2186	2292	2596	2629	2631	2251	973	42.5
		100.0	4.9	12.1	11.7	12.2	13.8	14.0	14.0	12.0	5.2	
性別	女性	18201	872	2127	2031	2205	2532	2599	2614	2249	972	42.8
		100.0	4.8	11.7	11.2	12.1	13.9	14.3	14.4	12.4	5.3	
男性		554	52	146	155	87	64	30	17	2	1	33.2
		100.0	9.4	26.4	28.0	15.7	11.6	5.4	3.1	0.4	0.2	

3) 保健師としての通算経験年数

回答者の平均通算経験年数は 16.7 年目であった。10 年刻みでの構成割合を見ると「1～10 年目」が 38.2%(7,150 人)、「11～20 年目」が 24.1%(4,518 人)、「21～30 年目」が 22.4%(4,201 人)、「31 年目以上」が 15.4%(2,886 人)となった。

[単純集計結果 Q4]

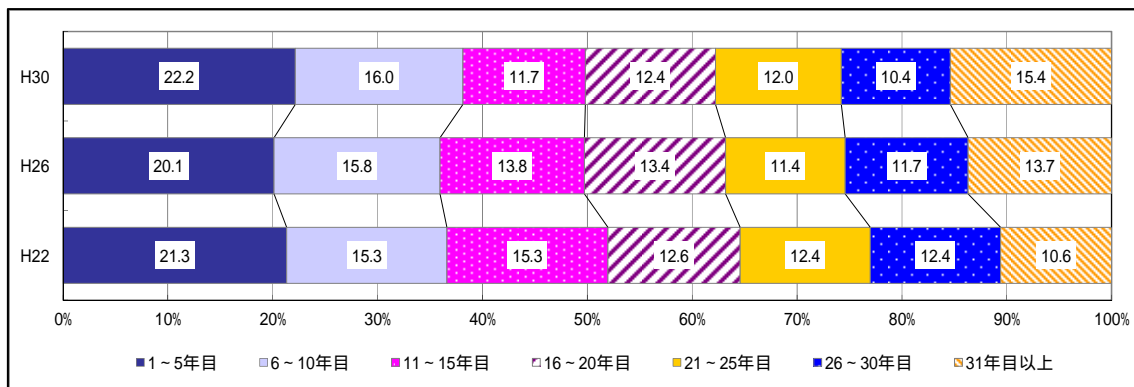


図 2 保健師としての通算経験年数

4) 現在所属する組織に就職してからの保健師としての通算経験年数

現在所属する組織に就職してからの保健師としての通算経験年数は 12.6 年目であった。10 年刻みでの構成割合を見ると、「1～10 年目」が 55.3%(10,374 人)、「11～20 年目」が 18.6%(3,504 人)、「21～30 年目」が 16.3%(3,057 人)、「31 年目以上」が 9.7%(1,820 人)であった。

[単純集計結果 Q5]

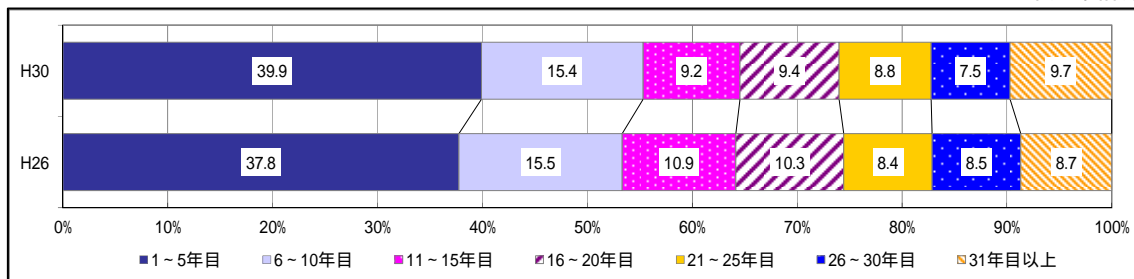


図 3 現在所属する組織に就職してからの通算経験年数

5) 保健師国家試験受験資格取得教育機関

(1) 回答者全体における状況

保健師国家試験受験資格取得教育機関は 48.7%(9,126 人)が「専門学校(保健師養成機関)」という回答であった。次いで「四年制大学」が 41.6%(7,804 人)、「短期大学専攻科」が 9.5%(1,784 人)であった。

前回調査では、「専門学校(保健師養成機関)」が 56.8%(13,341 人)、「四年制大学」が 32.7%(7,680 人)、「短期大学専攻科」が 10.5%(2,462 人)であった。

[単純集計結果 Q6]

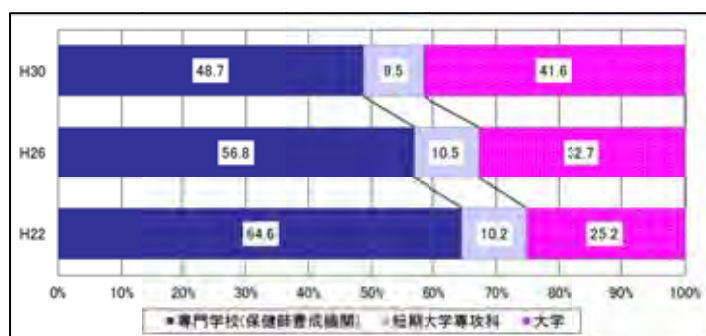


図4 保健師国家試験受験資格取得教育機関

(2)年齢による差異

年代が若いほど「四年制大学」で受験資格を取得した者の比率が高い。「四年制大学」で資格取得した者は「50歳代以上」では10%未満であるのに対し、「20歳代」から「30歳代前半」では80%以上となった(「24歳以下」: 88.7%、「25~29歳」: 89.6%、「30~34歳」: 83.9%)。

[クロス集計結果 P101]

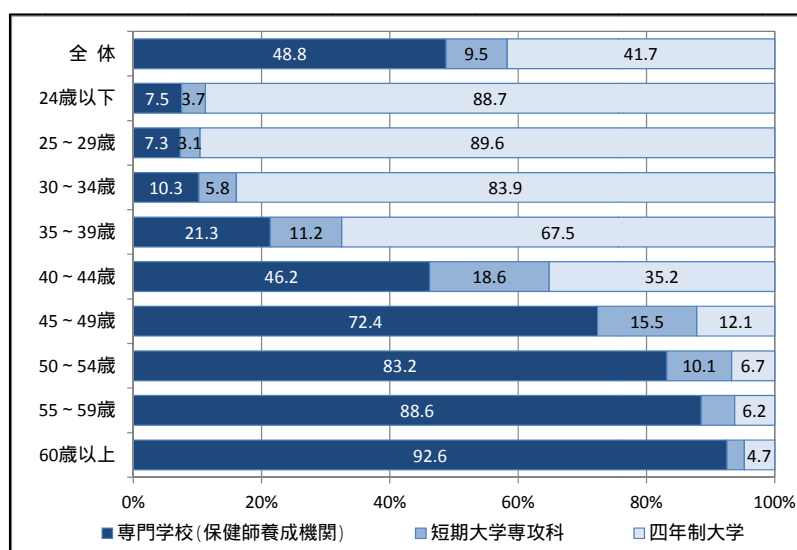


図5 年齢別での国家試験受験資格取得教育機関

6)最終学歴

「四年制大学」43.3%(8,127人)、次いで「専門学校(保健師養成機関)」が37.3%(6,998人)、「短期大学/短期大学専攻科」が14.5%(2,719人)、「大学院修士(前期)課程」が4.3%(802人)、「大学院博士(後期)課程」が0.6%(109人)であった。

保健師国家試験受験資格の取得機関の構成割合と比べ、「専門学校」の割合が11.5%と少なく、「四年制大学」や「短期大学」の割合が多いこと、設問上必ずしも保健師に関わりない大学・学部等が最高学歴となりうることから、専門学校で資格取得後に短期大学や大学に進学した者、もしくは短期大学や大学を卒業後に専門学校にて資格取得した者が一定数いるものと考えられる。

[単純集計結果 Q7]

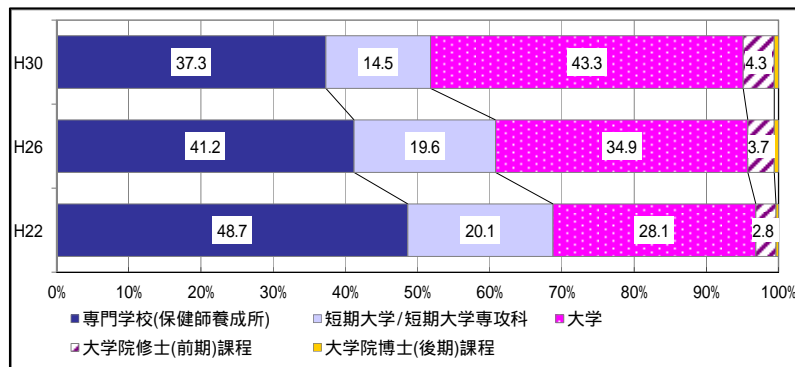


図6 最終学歴

7)勤務地

回答者数が多かった勤務地は、愛知県(1,159人、全体に占める割合6.2%)・北海道(991人、5.3%)・東京都(827人、4.4%)・大阪府(677人、3.6%)・福岡県(641人、3.4%)であった。

一方、全体(36.6%)の回答率と比較して都道府県別で回答率が低かったのは東京都(22.0%)や千葉県(25.9%)であった。

【単純集計結果 Q8】

8)活動領域・所属組織

(1)回答者全体における状況

活動領域

「行政領域」81.2%(15,222人)、「産業領域」6.4%(1,194人)、「医療領域」4.2%(787人)、「福祉領域」3.7%(694人)、「教育領域」1.9%(357人)であった。

【単純集計結果 Q9】

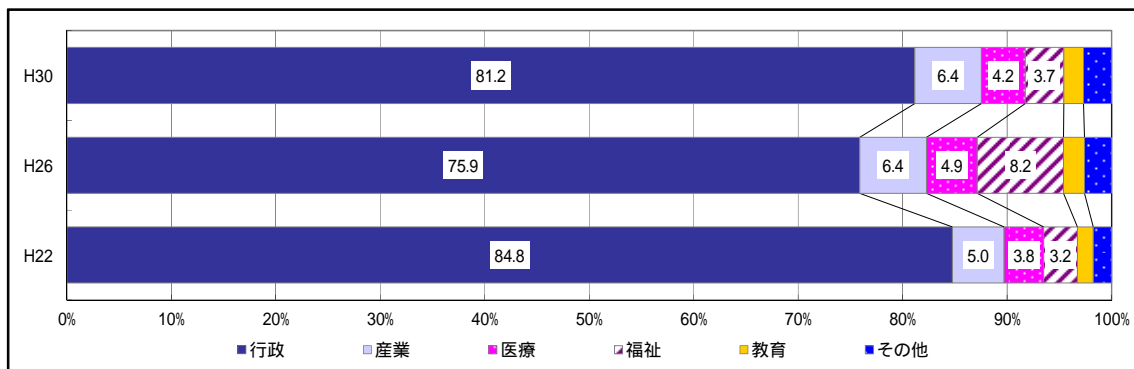


図7 活動領域

所属組織(組織別)

「市町村」が47.9%(8,984人)と最も多く、次いで「保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)」18.9%(3,553人)、「都道府県」16.4%(3,083人)となり、「市区町村(市町村、保健所設置市・特別区)」に所属する保健師が回答者全体の約70%を占めた。

前回調査では、「市町村」が51.5%(12,092人)、「保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)」17.7%(4,150人)、「都道府県」15.7%(3,683人)であった。

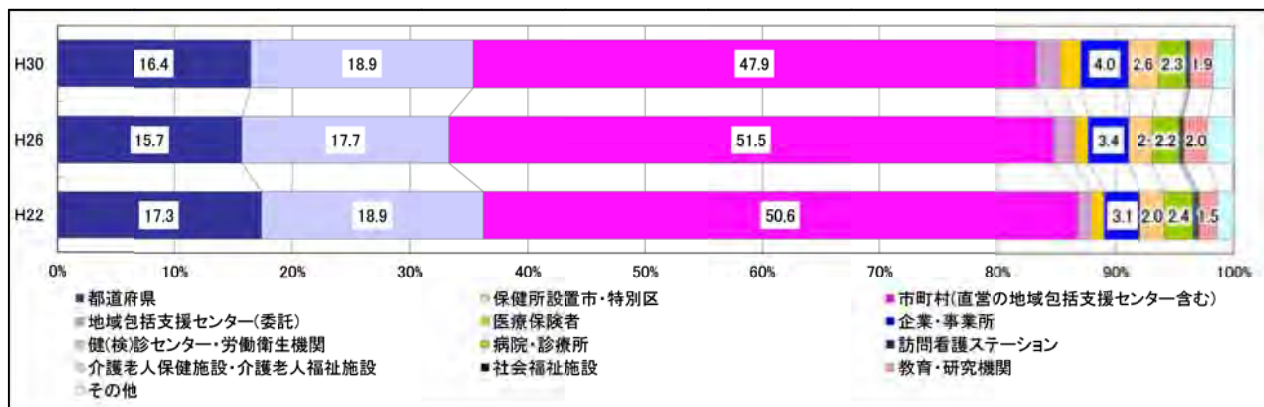


図 8 所属組織

所属組織(配置別)

自治体(都道府県、保健所設置市・特別区、市町村)に所属する保健師は、64.2%(9,854人)が「本庁以外」に、35.8%(5,503人)が「本庁」に配置されていた。

前回調査での、「本庁」に配置されている者の割合は33.1%であった。

【単純集計結果 Q11】

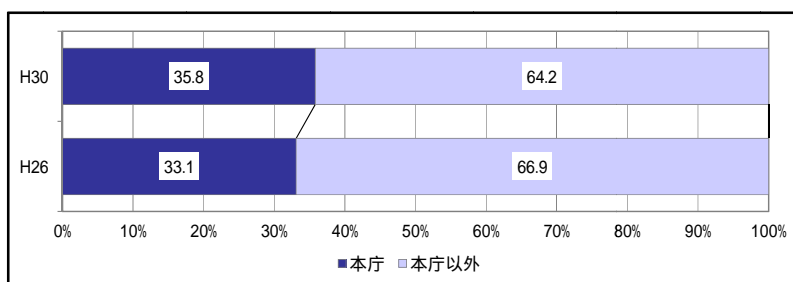


図 9 自治体における所属組織での配置

所属組織(部門別)

自治体(都道府県、保健所設置市・特別区、市町村)に所属する保健師は、79.6%(12,227人)が「保健(衛生)部門」、20.4%(3,130人)が「保健(衛生)部門以外」に配置されている。

【単純集計結果 Q11】

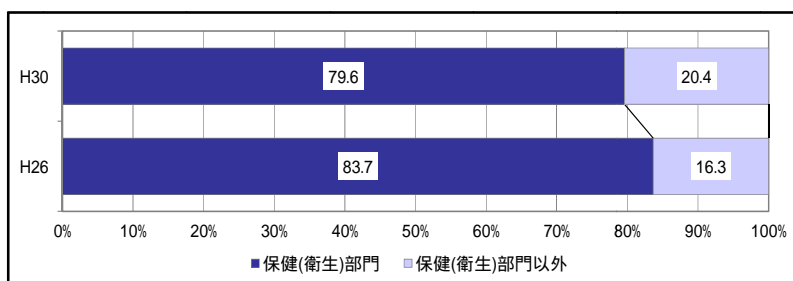


図 10 自治体における所属組織での部門

(2)活動領域・所属組織による年齢構成の差異

活動領域別の年齢構成

「医療領域」では30歳代までの割合が54.3%であり、「教育領域」では50歳代以上が54.9%であった。平均年齢でも「医療領域」は全体の平均年齢42.5歳に比べ2.6

歳ほど若く 39.9 歳、「教育領域」は全体の平均年齢 42.5 歳に比べ 8.5 歳高い 51.0 歳であった。

【クロス集計結果 P102】

表 2 活動領域別の年齢構成

	全体	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	平均年齢	
全体	18755 100.0	924 4.9	2273 12.1	2186 11.7	2292 12.2	2596 13.8	2629 14.0	2631 14.0	2251 12.0	973 5.2	42.5	
活動領域	行政	15222 100.0	830 5.5	1881 12.4	1733 11.4	1788 11.7	2111 13.9	2206 14.5	2199 14.4	1903 12.5	571 3.8	42.2
	産業	1194 100.0	30 2.5	129 10.8	152 12.7	210 17.6	179 15.0	154 12.9	161 13.5	102 8.5	77 6.4	42.5
	医療	787 100.0	29 3.7	123 15.6	135 17.2	140 17.8	116 14.7	72 9.1	79 10.0	52 6.6	41 5.2	39.9
	福祉	694 100.0	25 3.6	105 15.1	114 16.4	87 12.5	91 13.1	84 12.1	75 10.8	67 9.7	46 6.6	41.3
	教育	357 100.0	1 0.3	7 2.0	16 4.5	25 7.0	49 13.7	63 17.6	51 14.3	62 17.4	83 23.2	51.0
	その他	501 100.0	9 1.8	28 5.6	36 7.2	42 8.4	50 10.0	50 10.0	66 13.2	65 13.0	155 30.9	50.3

所属組織別の年齢構成

「行政領域」では所属組織によって年齢構成に差異が見られた。所属組織別の年齢構成でみると、約 30%を占める年代が、「都道府県」では 50 歳代 36.3%、「保健所設置市・特別区」では 45～54 歳 29.7%、「市町村」では 40 歳代 31.2%であった。

「産業領域」においては、「医療保険者」は 50 歳代以降が 52.6%を占め、「企業・事業所」は 30～44 歳が 48.1%を占めるなど異なる傾向であった。

また、「医療領域」において、「健(検)診センター・労働衛生機関」は 30 歳代が 36.6%、「病院・診療所」は 35～44 歳が 35.2%であった。

【クロス集計結果 P102】

表 3 所属組織別の年齢構成

	全体	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	平均年齢	
全体	18755 100.0	924 4.9	2273 12.1	2186 11.7	2292 12.2	2596 13.8	2629 14.0	2631 14.0	2251 12.0	973 5.2	42.5	
所属組織	都道府県	3083 100.0	229 7.4	431 14.0	303 9.8	257 8.3	220 7.1	372 12.1	519 16.8	600 19.5	152 4.9	43.3
	保健所設置市・特別区	3553 100.0	186 5.2	404 11.4	400 11.3	440 12.4	512 14.4	525 14.8	530 14.9	421 11.8	135 3.8	42.4
	市町村	8984 100.0	447 5.0	1107 12.3	1100 12.2	1119 12.5	1427 15.9	1373 15.3	1190 13.2	933 10.4	288 3.2	41.6
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	7 1.9	71 18.8	64 16.9	64 16.9	50 13.2	34 9.0	37 9.8	30 7.9	21 5.6	40.0
	医療保険者	329 100.0	2 0.6	11 3.3	20 6.1	36 10.9	41 12.5	46 14.0	71 21.6	62 18.8	40 12.2	48.4
	企業・事業所	752 100.0	18 2.4	88 11.7	101 13.4	137 18.2	124 16.5	92 12.2	96 12.8	51 6.8	45 6.0	41.8
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	24 4.8	74 14.9	84 17.0	97 19.6	65 13.1	46 9.3	58 11.7	25 5.1	22 4.4	39.4
	病院・診療所	435 100.0	9 2.1	63 14.5	73 16.8	79 18.2	74 17.0	40 9.2	44 10.1	35 8.0	18 4.1	40.4
	訪問看護ステーション	46 100.0	0 0.0	0 0.0	5 10.9	10 21.7	6 13.0	11 23.9	5 10.9	3 6.5	6 13.0	46.5
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	3 42.9	58.1
	社会福祉施設	20 100.0	0 0.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0	1 5.0	3 15.0	5 25.0	2 10.0	8 40.0	54.6
	教育・研究機関	347 100.0	0 0.0	5 1.4	13 3.7	27 7.8	52 15.0	59 17.0	45 13.0	59 17.0	87 25.1	51.4
	その他	326 100.0	2 0.6	19 5.8	21 6.4	26 8.0	24 7.4	28 8.6	31 9.5	27 8.3	148 45.4	52.9

9)人口規模・組織規模

今回の調査では、所属組織の規模による差異を把握するため、市区町村に所属する者(保健所設置市・特別区、市町村と回答した者)には所属する市区町村の人口規模を、企業・事業所に所属する者には所属する企業・事業所の組織規模についての質問を新たに加えた。

(1)人口規模

市区町村の規模として「人口 20 万人以上 50 万人未満」の市区町村に所属する者が最も多く 18.1%(2,271 人)、次いで「50 万人以上」が 17.5%(2,198 人)となった。市区町村に所属する回答者の 35.6%が「人口 20 万人以上」の市区町村に所属している。

[単純集計結果 Q12]

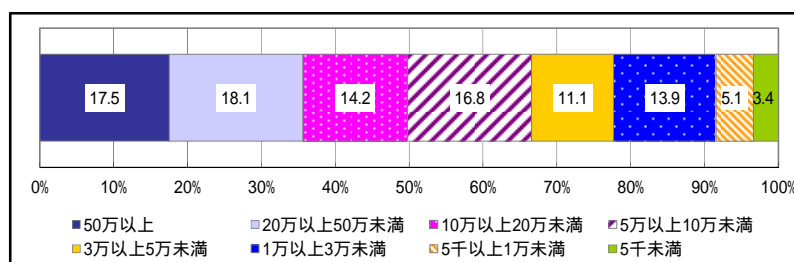


図 11 人口規模

(2)組織規模

「従業員 1000 人以上の企業・事業所」に所属する者が 69.7%(524 人)と最も多く、「従業員 50 人未満の企業・事業所」に所属する者は 2.4%(18 人)であった。

[単純集計結果 Q13]

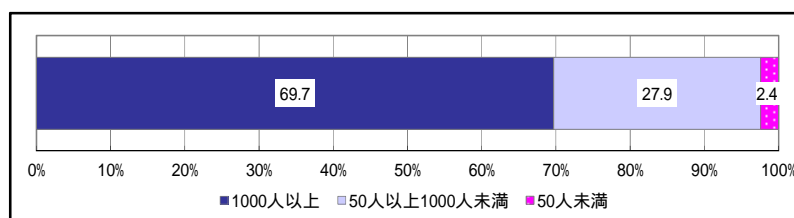


図 12 組織規模

10)保健師の職位

「係員(スタッフ)」と回答した者が 41.7%(7,824 人)と最も多く、次いで「係長もしくはそれと同等」が 18.3%(3,427 人)、「主任もしくはそれと同等」が 17.7%(3,322 人)、「課長補佐もしくはそれと同等」が 8.8%(1,642 人)、「課長もしくはそれと同等」が 5.8%(1,080 人)、「次長もしくはそれと同等」が 0.7%(129 人)、「部長もしくはそれと同等」が 0.6%(116 人)、「所長もしくはそれと同等」が 0.6%(110 人)となった。「課長以上」の管理職の割合は全体の 7.7%であった。

前回調査では、「係員(スタッフ)」41.5%(9,747 人)、「主任もしくはそれと同等」20.1%(4,722 人)、「係長もしくはそれと同等」18.4%(4,325 人)、「課長補佐もしくはそれと同等」8.4%(1,966 人)、「課長もしくはそれと同等」4.7%(1,107 人)、「次長もしくはそれと同等」0.6%(139 人)、「部長もしくはそれと同等」0.4%(105 人)、「所長もしくはそれと同等」0.6%(135 人)であった。

[単純集計結果 Q14]

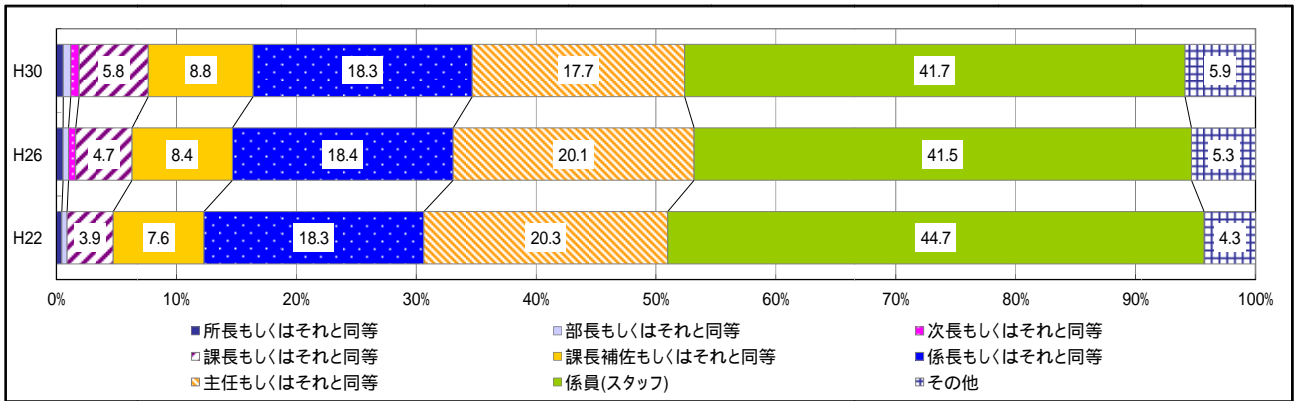


図 13 保健師の職位

11) 現職以外の職歴

今回の調査では、基本属性として、現職以外の職歴の有無についても、新たに質問を加えた。

現職以外に「何らかの職に就いた経験がない者」が最も多く 44.7% (8,389 人) であり、「何らかの経験がある者」は、55.3% (10,366 人) であった。「看護職(看護師/助産師)の経験者」は 38.1% (7,150 人) であった。

[単純集計結果 Q15]

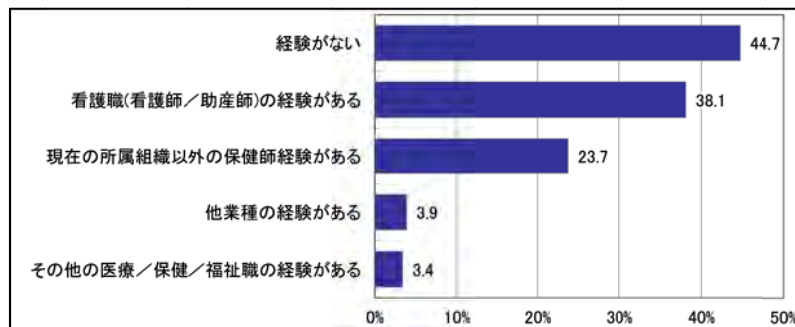


図 14 現職以外の職歴(複数回答可)

2 保健師の活動環境

1) 雇用形態

雇用形態が「正規職員」なのは87.5%(16,411人)。「1つの所属組織で正規職員85.8%(16,089人)及び「1つの所属組織で短時間正規職員」1.7%(322人)を合算)。

「非正規雇用」(「1つの所属組織で臨時職員」6.7%(1,260人)、「1つの所属組織で派遣社員」0.3%(54人)「1つの所属組織でパートタイマー・アルバイト」2.6%(484人)、「1つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用」1.5%(289人)を合算)は11.1%(2,087人)。

「複数の組織に所属する(掛け持ちする)」者は少ない(1.4%、257人)。

「正規職員」が回答者全体の87.5%と高い割合を占めることは、前回調査89.6%と同様の傾向となった。

[単純集計結果 Q20]

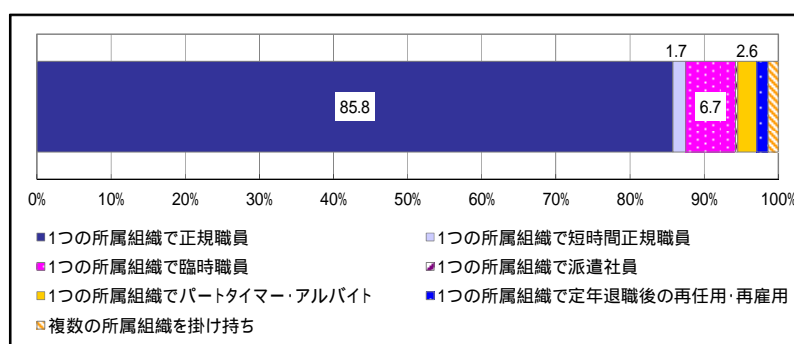


図 15 雇用形態

2) 保健活動の体制(行政・産業領域)

(1) 回答者全体における状況

行政領域

本調査の回答者の中で「地区担当制と業務分担制」の併用をしている職場で働いている者が50.6%(7,613人)と最も多く、次いで「業務分担制」の職場で働いている者が39.7%(5,972人)、「地区担当制」の職場で働いている者が9.6%(1,450人)であった。

[単純集計結果 Q21]

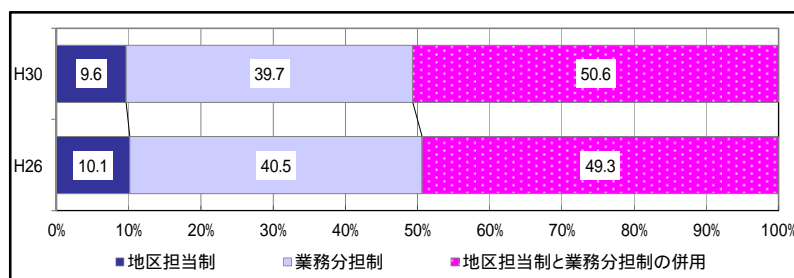


図 16 保健活動の体制(行政)

産業領域

「地区(職場)担当制と業務分担制の併用」をしている職場で働いている者が37.6%(449人)と最も多く、次いで「業務分担制」の職場で働いている者が34.3%(410人)、「地区(職場)担当制」の職場で働いている者が28.1%(335人)であった。

[単純集計結果 Q22]

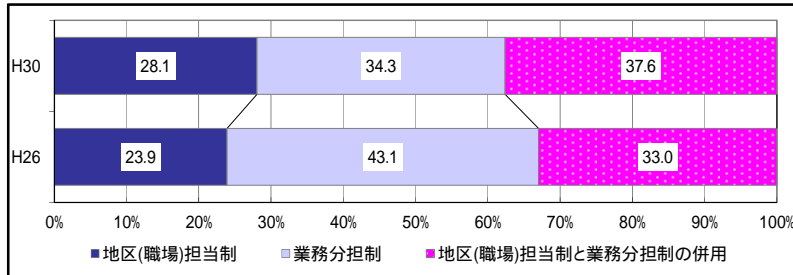


図 17 保健活動の体制(産業)

(2)所属組織による保健活動体制の差異

行政領域

「都道府県」に勤務していると回答した者のうち「業務分担制」で業務を行っている者が63.0%、「保健所設置市・特別区」に勤務していると回答した者では「地区担当制と業務分担制の併用」が42.8%、「市町村」に勤務していると回答した者では「地区担当制と業務分担制の併用」が59.5%であった。

行政領域における部門別では、「保健(衛生)部門」に所属する回答者の55.8%が「地区担当制と業務分担制の併用」で業務を行っているのに対して、「保健(衛生)部門以外」に所属する回答者の64.7%が「業務分担制」で業務を行っている。

[クロス集計結果 P109]

表 4 行政領域における所属組織別の保健活動体制

		合計	地区担当制	業務分担制	地区担当制と業務分担制の併用
全体		15119	1470	5995	7654
		100.0	9.7	39.7	50.6
所属組織	都道府県	2954	97	1862	995
		100.0	3.3	63.0	33.7
	保健所設置市・特別区	3444	688	1281	1475
		100.0	20.0	37.2	42.8
	市町村	8637	665	2829	5143
	100.0	7.7	32.8	59.5	
	地域包括支援センター(委託)	84	20	23	41
	100.0	23.8	27.4	48.8	

表 5 行政領域における部門別の保健活動体制

		合計	地区担当制	業務分担制	地区担当制と業務分担制の併用
全体		15119	1470	5995	7654
		100.0	9.7	39.7	50.6
部門	保健衛生部門	12017	1310	4001	6706
		100.0	10.9	33.3	55.8
	保健衛生部門以外	2823	133	1827	863
	100.0	4.7	64.7	30.6	

産業領域

「医療保険者」に勤務していると回答した者の45.5%、「健(検)診センター・労働衛生機関」に勤務していると回答した者の48.0%が「業務分担制」であるが、「企業・

事業所」では「地区（職場）担当制と業務分担制の併用」が 40.4%、「業務分担制」は 27.4%となっている。

【クロス集計結果 P110】

表 6 産業領域における所属組織別の体制

		全体	地区(職場)担当制	業務分担制	地区(職場)担当制と業務分担制の併用
全 体		1194	335	410	449
		100.0	28.1	34.3	37.6
所属組織	都道府県	34	6	18	10
		100.0	17.6	52.9	29.4
	保健所設置市・特別区	23	1	13	9
		100.0	4.3	56.5	39.1
	市町村	17	6	7	4
		100.0	35.3	41.2	23.5
	地域包括支援センター(委託)	1	0	1	0
		100.0	0.0	100.0	0.0
	医療保険者	165	45	75	45
		100.0	27.3	45.5	27.3
	企業・事業所	725	233	199	293
		100.0	32.1	27.4	40.4
	健(検)診センター・労働衛生機関	127	13	61	53
		100.0	10.2	48.0	41.7
病院・診療所	45	11	15	19	
	100.0	24.4	33.3	42.2	
訪問看護ステーション	0	0	0	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	0	0	0	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	
社会福祉施設	0	0	0	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	
教育・研究機関	10	3	4	3	
	100.0	30.0	40.0	30.0	
その他	47	17	17	13	
	100.0	36.2	36.2	27.7	

3) 職場構成(保健師の配置状況)

(1) 回答者全体における状況

配属部署に自分以外の保健師がいるか尋ねたところ、自分以外にも保健師が配置されているとする「複数配置」が 89.8%(16,836 人)、「(担当部署に)保健師一人配置」が 8.6%(1,607 人)、所属組織には「自分以外に保健師はいない」者が 1.7%(312 人)であった。

前回調査では、「(担当部署に)保健師一人配置」が 13.0%(3,055 人)、「複数配置」は 84.9%(19,948 人)、「所属組織には自分以外に保健師はいない」が 2.1%(499 人)であった。

【単純集計結果 Q23】

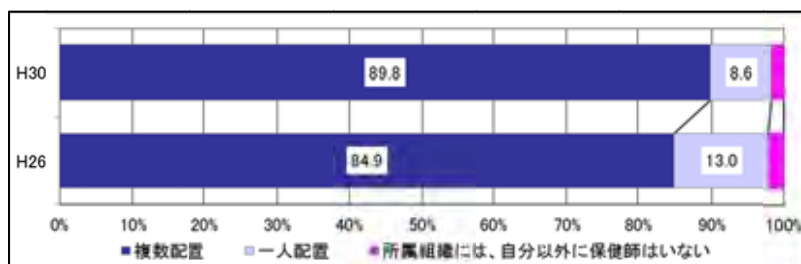


図 18 職場構成(保健師の配置状況)

(2)年齢・通算経験年数による差異

全年齢での「一人配置」の割合は8.6%であったが、年齢階層別でみると、「一人配置」の割合は「24歳以下」の者で1.4%と他の年齢層より低かった。

通算経験年数別でも「1～5年目」の者は4.3%とやや低く、新任の保健師や経験の浅い保健師が「一人配置」とならないよう配慮されていると推測される。

【クロス集計結果 P111】

(3)所属組織による差異

「(担当部署に)保健師一人配置」と回答したのは全体では8.6%であった。その内訳は、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」が最も多く85.7%、「社会福祉施設」55.0%であった。

また、「所属組織には自分以外に保健師がいない」と回答したのは、全体では1.7%であったのに対し、「社会福祉施設」が最も多く30.0%、次いで「地域包括支援センター」の25.7%であった。

【クロス集計結果 P111】

表7 所属組織別の保健師配置の状況

		全体	複数配置	一人配置	所属組織には、自分以外に保健師がいない
全 体		18755 100.0	16836 89.8	1607 8.6	312 1.7
所 属 組 織	都道府県	3083 100.0	2789 90.5	288 9.3	6 0.2
	保健所設置市・特別区	3553 100.0	3349 94.3	199 5.6	5 0.1
	市町村	8984 100.0	8315 92.6	650 7.2	19 0.2
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	216 57.1	65 17.2	97 25.7
	医療保険者	329 100.0	298 90.6	14 4.3	17 5.2
	企業・事業所	752 100.0	525 69.8	141 18.8	86 11.4
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	464 93.7	17 3.4	14 2.8
	病院・診療所	435 100.0	319 73.3	101 23.2	15 3.4
	訪問看護ステーション	46 100.0	24 52.2	13 28.3	9 19.6
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	1 14.3	6 85.7	0 0.0
	社会福祉施設	20 100.0	3 15.0	11 55.0	6 30.0
	教育・研究機関	347 100.0	295 85.0	32 9.2	20 5.8
	その他	326 100.0	238 73.0	70 21.5	18 5.5

4)保健師の連絡会

(1)所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無

回答者全体における状況

保健師の「連絡会がある」と回答した者は64.3%(11,860人)、「連絡会がない」と回答した者は25.8%(4,754人)であった。

【単純集計結果 Q24】

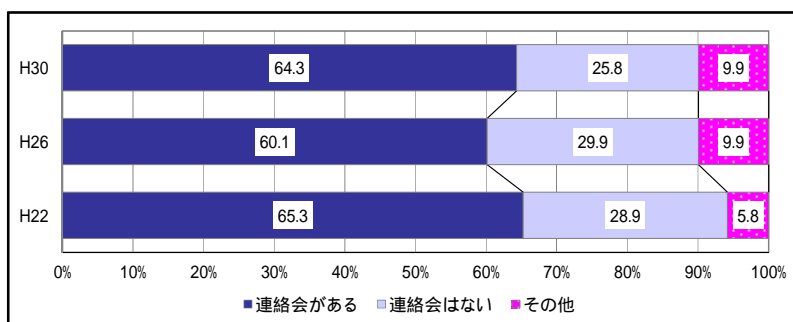


図 19 組織内保健師連絡会の有無

所属組織による差異

「都道府県」に勤務していると回答した者の 73.8%と「保健所設置市・特別区」に勤務していると回答した者の 77.7%が組織内での保健師の「連絡会有る」とする一方、「市町村」に勤務していると回答した者の割合は 60.7%となっており、同じ行政領域の中でも組織によって差が見られた。

「連絡会有る」とする者が「企業・事業所」は 71.3%に対し、「病院・診療所」は 22.1%に留まった。

【クロス集計結果 P112】

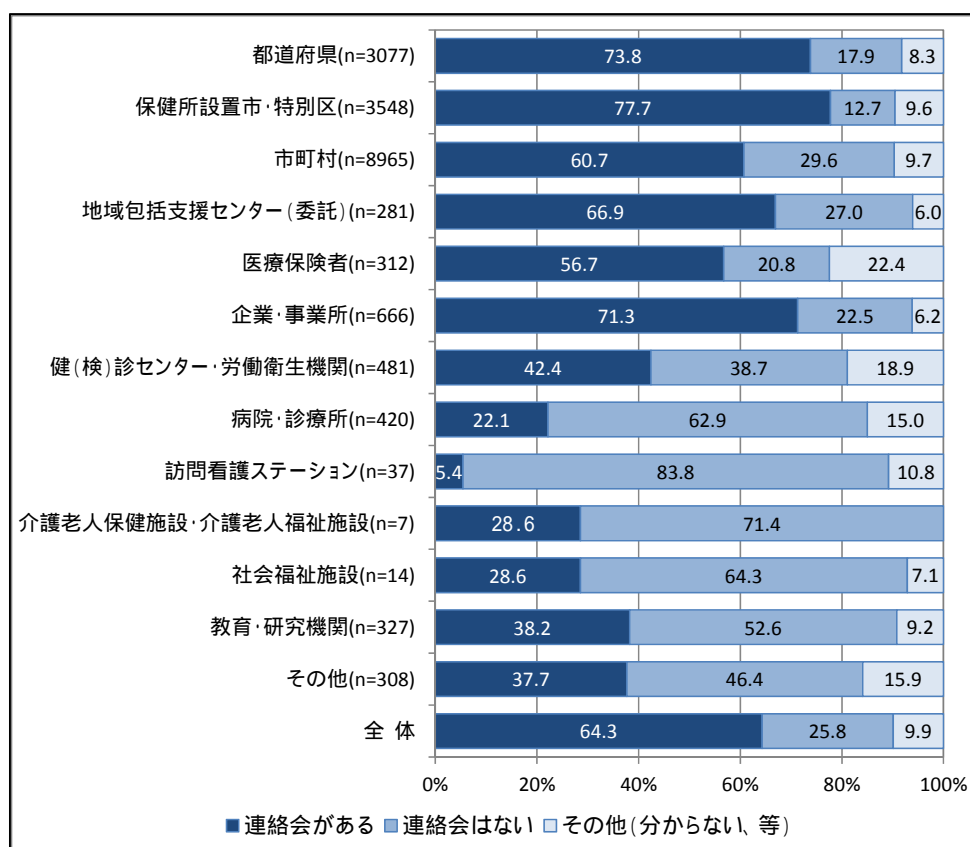


図 20 所属組織別での組織内保健師連絡会

(2) 所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加

回答者全体における状況

過去1年間に所属組織を超えて、勤務地(都道府県等)内の保健師業務の連携や自己研鑽のための、「自主的な連絡会や勉強会に参加した」とする者は72.1%(13,526人)、「連絡会はあるが参加していない」とする者は26.3%(4,931人)であった。「勤務地に連絡会等がない」とする者は1.6%であることから、ほとんどの地域では組織を超えた情報交換等の機会が設けられていると考えられる。

[単純集計結果 Q25]

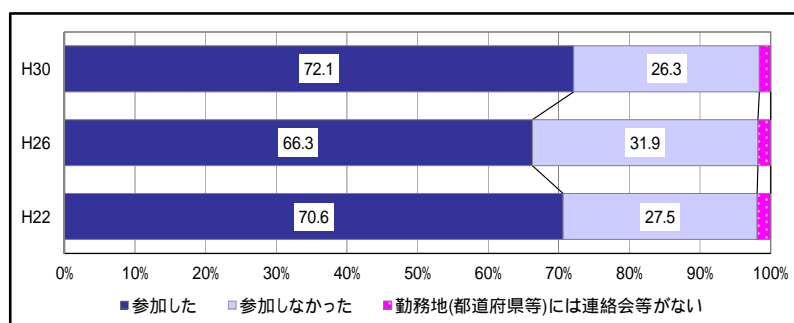


図 21 組織を超えた自主的な連絡会・勉強会への参加

活動領域・所属組織による差異

「産業領域」における所属組織を超えた、「自主的な連絡会・勉強会へ参加した者」の割合は79.0%で、全体の72.1%と比較して高かった。

所属組織では同じ行政領域でも、「都道府県」は77.0%であるのに対し、「保健所設置市」は65.7%、「市町村」74.6%となっていた。

[クロス集計結果 P114]

表 8 活動領域・所属組織別の自主的な連絡会等への参加

		合計	参加した	参加しな かった	勤務地(都 道府県等) には連絡会 等がない
全 体		18755 100.0	13526 72.1	4931 26.3	298 1.6
活 動 領 域	行政	15222 100.0	11123 73.1	3876 25.5	223 1.5
	産業	1194 100.0	943 79.0	237 19.8	14 1.2
	医療	787 100.0	404 51.3	360 45.7	23 2.9
	福祉	694 100.0	435 62.7	244 35.2	15 2.2
	教育	357 100.0	269 75.4	86 24.1	2 0.6
	その他	501 100.0	352 70.3	128 25.5	21 4.2
	所 属 組 織	都道府県	3083 100.0	2374 77.0	656 21.3
保健所設置市・特別区		3553 100.0	2335 65.7	1167 32.8	51 1.4
市町村		8984 100.0	6699 74.6	2171 24.2	114 1.3
地域包括支援センター(委託)		378 100.0	219 57.9	144 38.1	15 4.0
医療保険者		329 100.0	247 75.1	76 23.1	6 1.8
企業・事業所		752 100.0	603 80.2	143 19.0	6 0.8
健(検)診センター・労働衛生機関		495 100.0	332 67.1	147 29.7	16 3.2
病院・診療所		435 100.0	197 45.3	223 51.3	15 3.4
訪問看護ステーション		46 100.0	12 26.1	31 67.4	3 6.5
介護老人保健施設・介護老人福祉施設		7 100.0	4 57.1	3 42.9	0 0.0
社会福祉施設		20 100.0	11 55.0	9 45.0	0 0.0
教育・研究機関		347 100.0	268 77.2	76 21.9	3 0.9
その他		326 100.0	225 69.0	85 26.1	16 4.9

5) 保健師としての意見反映

(1) 回答者全体における状況

現在の立場で、「保健師としての意見を事業に反映させることができる」とした者は79.9%(14,981人)であった。

前回調査は、79.8%(18,763人)であった。

[単純集計結果 Q26]

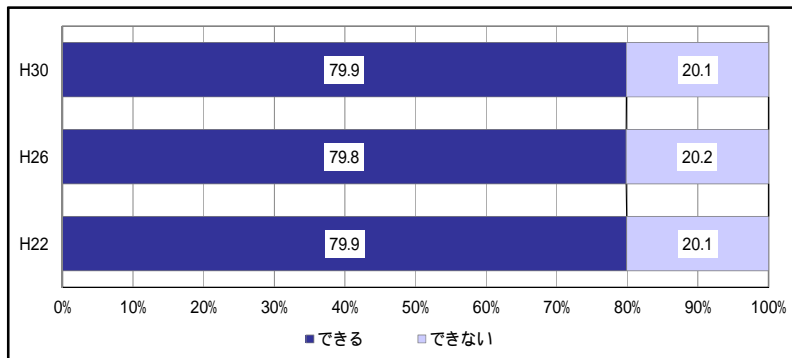


図 22 保健師としての事業への意見反映

(2) 職位による差異

事業に意見を反映できる者の割合は、「課長補佐級もしくはそれと同等以上」では90%以上となった。おおむね職位が上がるにつれて割合は高まり、「主任もしくはそれと同等以上」でも80%以上であり、保健師の専門性に基づく意見は一定程度反映できている傾向が見られた。

[クロス集計結果 P115]

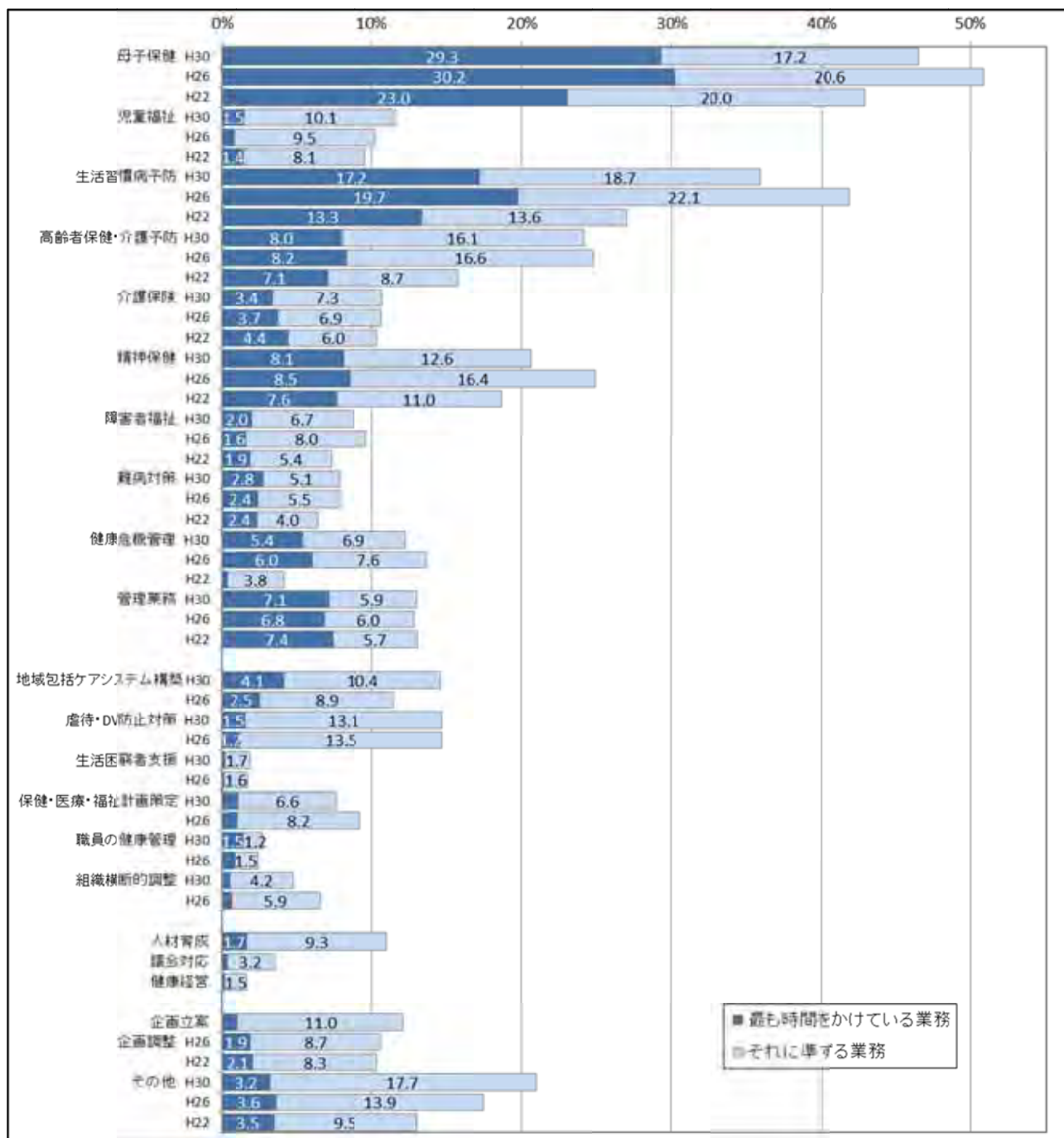
3 業務内容

1) 行政領域の業務内容

(1) 多くの保健師が携わっている業務

「行政領域」に所属していると回答した保健師において「最も時間をかけている業務」または「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務は、「母子保健」が 46.5%と最も多く、次いで「生活習慣病予防(がん対策含む)」が 35.9%、「高齢者保健・介護予防」24.1%、「精神保健(自殺対策含む)」20.7%となっていた。

[単純集計結果 Q27]



(* 最も時間をかけている業務を1つ、それに準ずる業務を2つまで選択)
 図 23 業務内容(行政領域)

(2) 担当制による業務の差異

「地区担当制」で保健活動をしていると回答した者が「最も時間をかけている業務または、それに準ずる業務」として選択し、全体の結果と比較して多く従事している業務は、「母子保健」73.8%(全体:46.5%)、「生活習慣病予防」39.5%(全体:35.9%)、「精神保健(自殺対策含む)」24.5%(全体:20.6%)、「高齢者保健・介護予防」30.2%(全体:24.1%)、「虐待・DV防止対策」19.0%(全体:14.7%)。特に「母子保健」は73.8%が従事しており、51.4%が最も時間をかけている業務と回答した。

[クロス集計結果 P117]

(3) 統括保健師の主な業務内容

「最も時間をかけている業務または、それに準ずる業務」として、最も多くの統括保健師が選択した業務は「管理業務(マネジメント)」で、統括保健師の55.1%が担当している。次に「人材育成」35.8%、「組織横断的調整」26.7%であった。これら管理・調整系の業務に次いで、「生活習慣病予防(がん対策含む)」23.4%や「健康危機管理(感染症対策・防災対策含む)」20.0%といった業務にも従事している。

「最も時間をかけている業務」を「管理業務(マネジメント)」とする者が37.8%を占める一方、「人材育成」は「最も時間をかけている業務に準ずる業務」としている者が多く29.0%であった。

[クロス集計結果 P118]

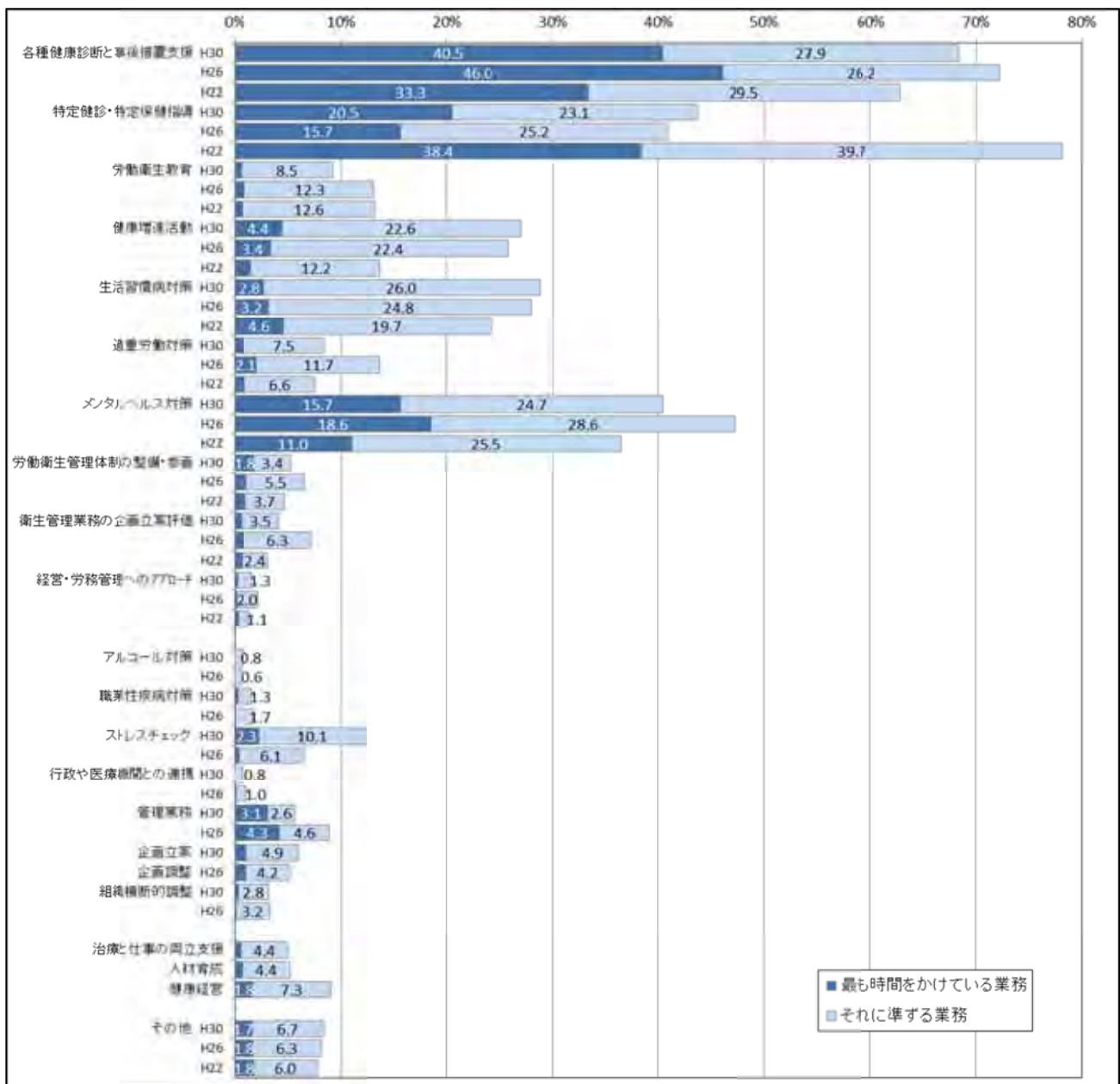
2) 産業領域の業務内容

(1) 多くの保健師が携わっている業務

「産業領域」を選択した保健師において「最も時間をかけている業務」または「それに準ずる業務」のいずれかで選択された業務は、「各種健康診断と事後措置支援」68.4%が最も多く、次いで「特定健診・特定保健指導等の保健指導」43.6%、「メンタルヘルス対策」40.4%となり、いずれも最も時間をかけている業務とする者が多かった。

前回調査では、「各種健康診断と事後措置支援」70.7%、「メンタルヘルス対策」45.4%、「特定健診・特定保健指導」39.4%、「生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)」26.5%の順であった。

[単純集計結果 Q28]



(* 最も時間をかけている業務を1つ、それに準ずる業務を2つまで選択)
 図 24 業務内容(産業領域)

(2) 担当制による業務の差異

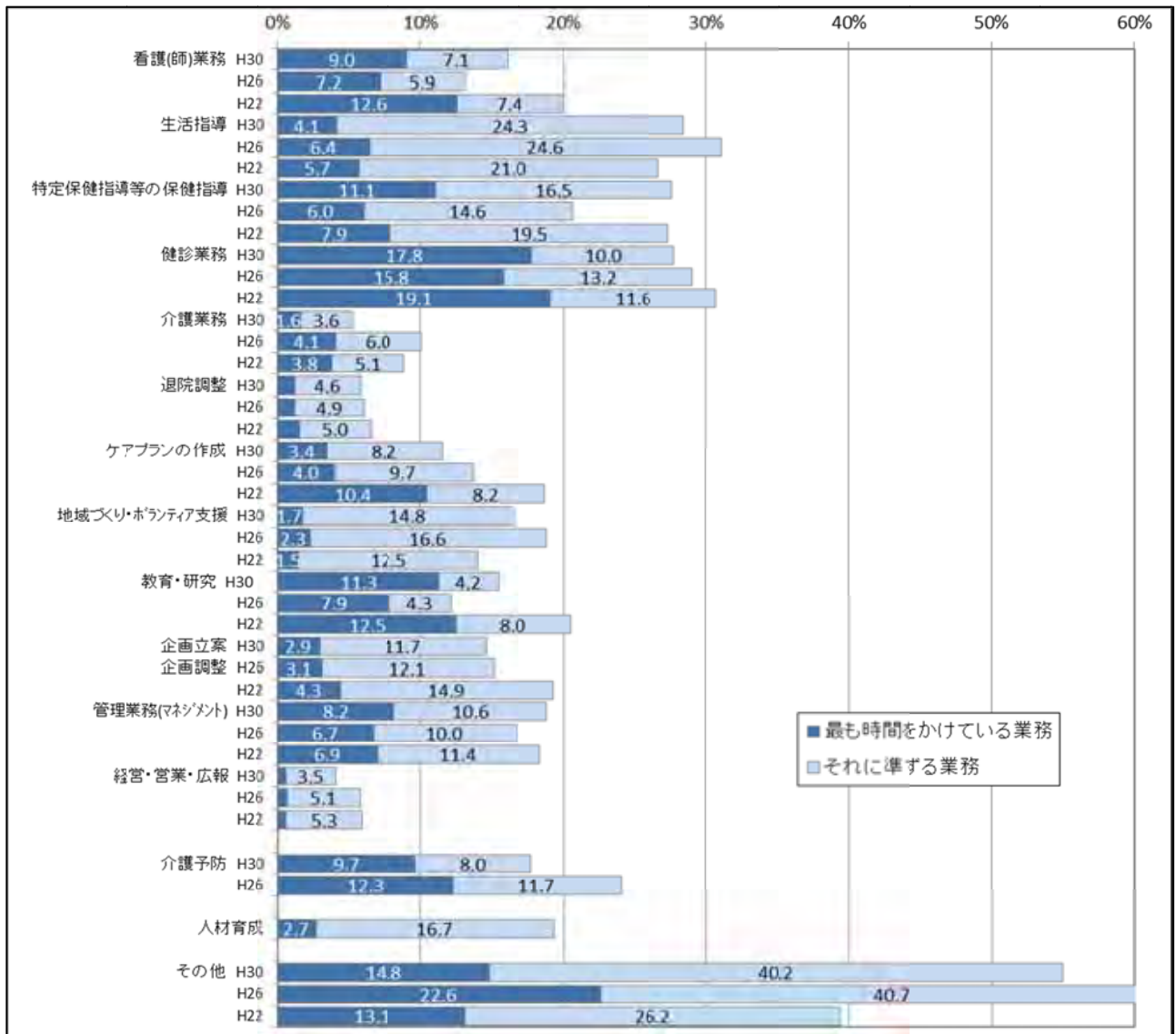
保健活動体制により担当している者の割合に差が生じたのは「メンタルヘルス対策」で、「地区(職場)担当制と業務担当制の併用」の体制をとっている者の割合が最も高く45.9%、「地区(職場)担当制」では43.6%、「業務分担制」では32.0%であった。

[クロス集計結果 P119]

3) その他の領域(医療・福祉・教育等)の業務内容

「生活指導」28.4%、「健診業務」27.8%、「特定保健指導等の保健指導」が27.6%であった。

[単純集計結果 Q29]



(* 最も時間をかけている業務を1つ、それに準ずる業務を2つまで選択)
 図 25 業務内容(その他の領域)

4 現任教育

1) 現在の所属組織における人材育成・現任教育体制

前回調査と同様に、「現任教育プログラムやマニュアルの有無」、「個人の研修・教育の履歴管理の有無」、「中・長期的な人材育成の有無」、「研修参加予算の確保の有無」、「人材育成を意識した計画的な人事異動の有無」の5項目と新たに追加した「保健師の人材育成計画」の計6項目について、現在の所属組織における有無を尋ねた。

(1) 現任教育体制

調査回答者が所属している自治体において、「保健師の人材育成計画を策定している」と回答した者の割合は46.2%(8,662人)であった。同様に「ある」と回答したのは、「現任教育プログラムやマニュアル」が52.1%(9,766人)、「個人の研修・教育の履歴管理」が45.5%(8,541人)、「中・長期的な人材育成」が47.6%(8,920人)、「研修参加予算の確保」が81.0%(15,200人)であった。

計画的な人事異動については「人事異動が計画的かわからない」と回答した者が最も多く54.0%、次に「計画的な人事異動が行われていない21.8%」であった。

また、自分の所属組織が十分な管理・計画の下で人材育成を行っているかどうか自体を「わからない」と回答する者が、どの項目においても存在し、各項目にみると、「個人の研修・教育の履歴管理」では18.5%、「中長期的な人材育成」は18.5%、「保健師の人材育成計画」17.2%、「現任教育プログラムやマニュアル」15.1%、「研修参加予算の確保」11.0%であった。

「わからない」とする回答の中には、研修は受講している(あるいは案内や機会のみある)ものの、戦略的・計画的に育成されているとは限らない(あるいはそのように育成されていることを本人が認識できていない)場合もあるが、実際に体制が「ない」場合も含まれると考えられた。

前回調査では、「研修参加予算の確保」69.4%、「現任教育プログラムやマニュアル」48.0%、「中・長期的な人材育成」41.2%、「個人の研修・教育の履歴管理」35.9%、「計画的な人事」14.1%の順で整備されていると回答した者が多かった。

[単純集計結果 Q30-35]

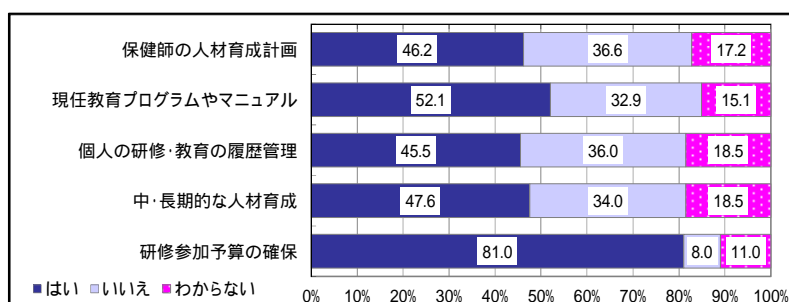


図 26 現在の所属組織における各種教育体制の有無

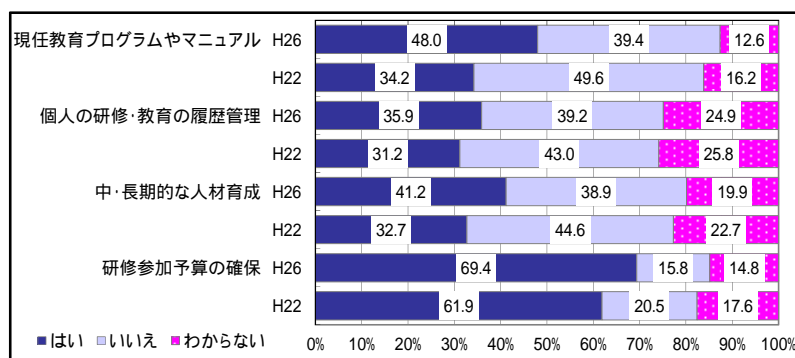


図 27 現在の所属組織における各種教育体制の有無(過去の調査結果)

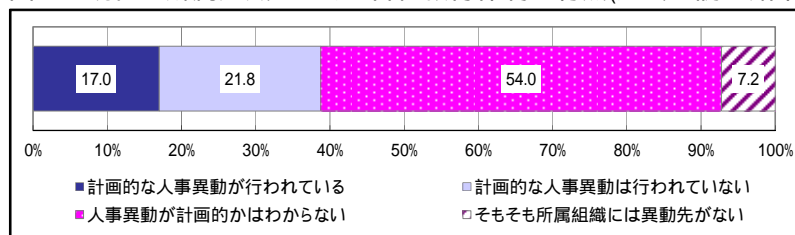


図 28 計画的な人事異動の有無

(2)活動領域・所属組織による各種教育体制の差異

活動領域

「行政領域」に所属していると回答した者のうち、「現任教育プログラムはマニュアルがある」と回答した者は 56.2%、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」と回答したものは 47.1%、「中長期的な人材育成がされている」と回答した者は 50.4%、「研修参加予算の確保がされる」と回答した者は 82.5%、「計画的な人事異動が行われている」と回答した者は 18.1%であった。

「産業領域」に所属していると回答した者のうち、「現任教育プログラムはマニュアルがある」と回答した者は 35.9%、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」と回答したものは 36.9%、「中長期的な人材育成がされている」と回答した者は 37.4%、「研修参加予算の確保がされる」と回答した者は 78.5%、「計画的な人事異動が行われている」と回答した者は 11.9%であった。

「医療領域」に所属していると回答した者のうち、「現任教育プログラムはマニュアルがある」と回答した者は 38.5%、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」と回答したものは 53.0%、「中長期的な人材育成がされている」と回答した者は 39.9%、「研修参加予算の確保がされる」と回答した者は 65.6%、「計画的な人事異動が行われている」と回答した者は 14.1%であった。

「福祉領域」に所属していると回答した者のうち、「現任教育プログラムはマニュアルがある」と回答した者は 37.2%、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」と回答したものは 38.6%、「中長期的な人材育成がされている」と回答した者は 35.9%、「研修参加予算の確保がされる」と回答した者は 73.9%、「計画的な人事異動が行われている」と回答した者は 14.1%であった。

「教育領域」に所属していると回答した者のうち、「現任教育プログラムはマニュアルがある」と回答した者は 20.2%、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」と

と回答したものは 28.3%、「中長期的な人材育成がされている」と回答した者は 23.5%、「研修参加予算の確保がされる」と回答した者は 81.2%、「計画的な人事異動が行われている」と回答した者は 5.0%であった。

【クロス集計結果 P121】

所属組織

「現任教育プログラムがある」と回答したのは全体で 52.1%、「市町村」は 35.1%であった。

「研修参加の予算の確保がされている」と回答したのは全体で 81.0%、最も低かったのは、「社会福祉施設」で 55.0%、次いで「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」57.1%、「病院・診療所」で 59.8%であった。

「計画的な人事異動が行われている」と回答したのは全体で 17.0%、「保健所設置市・特別区」は 28.9%であった。同じ行政組織でも、「市町村」は 11.4%であった。

「計画的な人事異動が行われていない」と回答したのは全体で 21.8%、割合が最も高い(行われていない)のは「社会福祉施設」の 35.0%であった。

【クロス集計結果 P121】

表9 活動領域・所属組織別の各種教育体制の有無

	合計	Q31現任教育プログラム			Q32 研修・教育履歴管理			Q33 中・長期的な人材育成			Q34 研修参加予算確保			Q35 計画的な人事異動					
		はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	行われて いる	行われて いない	計画的か はわからない	そもそも 所属組織 に異動先 がない		
全体	18755 100.0	9766 52.1	6165 32.9	2824 15.1	8541 45.5	6744 36.0	3470 18.5	8920 47.6	6371 34.0	3464 18.5	15200 81.0	1495 8.0	2060 11.0	3185 17.0	4081 21.8	10131 54.0	1358 7.2		
活動領域	行政	15222 100.0	8548 56.2	4429 29.1	2245 14.7	7172 47.1	5210 34.2	2840 18.7	7666 50.4	4703 30.9	2853 18.7	12561 82.5	1014 6.7	1647 10.8	2752 18.1	3345 22.0	8790 57.7	335 2.2	
	産業	1194 100.0	429 35.9	595 49.8	170 14.2	441 36.9	545 45.6	208 17.4	447 37.4	569 47.7	178 14.9	937 78.5	156 13.1	101 8.5	142 11.9	249 20.9	375 31.4	428 35.8	
	医療	787 100.0	303 38.5	345 43.8	139 17.7	417 53.0	249 31.6	121 15.4	314 39.9	334 42.4	139 17.7	516 65.6	128 16.3	143 18.2	111 14.1	161 20.5	392 49.8	15.6	
	福祉	694 100.0	258 37.2	313 45.1	123 17.7	268 38.6	288 41.5	138 19.9	249 35.9	304 43.8	141 20.3	513 73.9	89 12.8	92 13.3	98 14.1	175 25.2	356 51.3	65 9.4	
	教育	357 100.0	72 20.2	235 65.8	50 14.0	101 28.3	206 57.7	50 14.0	84 23.5	222 62.2	51 14.3	290 81.2	40 11.2	27 7.6	18 5.0	74 20.7	71 54.3	194 54.3	
	その他	501 100.0	156 31.1	248 49.5	97 19.4	142 28.3	246 49.1	113 22.6	160 31.9	239 47.7	102 20.4	383 76.4	68 13.6	50 10.0	64 12.8	77 15.4	147 29.3	213 42.5	
	都道府県	3083 100.0	2792 90.6	112 3.6	179 5.8	2141 69.4	551 17.9	391 12.7	1960 63.6	595 19.3	528 17.1	2699 87.5	106 3.4	278 9.0	777 25.2	540 17.5	1755 56.9	11 0.4	
	保健所設置市・特別区	3553 100.0	2858 80.4	277 7.8	418 11.8	2333 65.7	569 16.0	651 18.3	2465 69.4	521 14.7	567 16.0	3089 86.9	79 2.2	385 10.8	1027 28.9	459 12.9	2050 57.7	20.9	
所属組織	市町村	8984 100.0	3155 35.1	4086 45.5	1743 19.4	2921 32.5	4159 46.3	1904 21.2	3463 38.5	1859 20.7	7108 79.1	838 9.3	1038 11.6	1024 11.4	2421 26.9	5250 58.4	289 3.2		
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	69 18.3	245 64.8	64 16.9	107 28.3	200 52.9	71 18.8	80 21.2	221 58.5	77 20.4	264 69.8	60 15.9	54 14.3	31 8.2	117 31.0	175 46.3	55 14.6	
	医療保険者	329 100.0	139 42.2	102 31.0	88 26.7	95 28.9	112 34.0	122 37.1	156 47.4	89 27.1	84 25.5	295 89.7	11 3.3	23 7.0	49 14.9	28 8.5	115 35.0	137 41.6	
	企業・事業所	752 100.0	238 31.6	425 56.5	89 11.8	272 36.2	395 52.5	85 11.3	248 33.0	420 55.9	84 11.2	572 76.1	122 16.2	58 7.7	90 12.0	181 24.1	209 27.8	272 36.2	
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	252 50.9	183 37.0	60 12.1	270 54.5	151 30.5	74 14.9	217 43.8	197 39.8	81 16.4	366 73.9	61 12.3	68 13.7	53 10.7	104 21.0	219 44.2	119 24.0	
	病院・診療所	435 100.0	127 29.2	224 51.5	84 19.3	219 50.3	149 34.3	67 15.4	153 35.2	204 46.9	78 17.9	260 59.8	83 19.1	92 21.1	69 15.9	91 20.9	210 48.3	65 14.9	
	訪問看護ステーション	46 100.0	14 30.4	24 52.2	8 17.4	24 52.2	19 41.3	3 6.5	20 43.5	21 45.7	5 10.9	35 76.1	8 17.4	3 6.5	4 8.7	17 37.0	18 39.1	7 15.2	
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	1 14.3	5 71.4	1 14.3	1 14.3	5 71.4	1 14.3	2 28.6	5 71.4	0 0.0	4 57.1	2 28.6	1 14.3	2 28.6	2 28.6	1 14.3	2 28.6	
	社会福祉施設	20 100.0	1 5.0	17 85.0	2 10.0	0 0.0	18 90.0	2 10.0	2 10.0	15 75.0	3 15.0	11 55.0	9 45.0	0 0.0	1 5.0	7 35.0	6 30.0	6 30.0	
	教育・研究機関	347 100.0	55 15.9	250 72.0	42 12.1	90 25.9	218 62.8	39 11.2	77 22.2	229 66.0	41 11.8	283 81.6	44 12.7	20 5.8	19 5.5	72 20.7	52 15.0	204 58.8	
	その他	326 100.0	65 19.9	215 66.0	46 14.1	68 20.9	198 60.7	60 18.4	77 23.6	192 58.9	57 17.5	214 65.6	72 22.1	40 12.3	39 12.0	42 12.9	71 21.8	174 53.4	
	人口規模	50万以上	2198 100.0	1886 85.8	83 3.8	229 10.4	1506 68.5	287 13.1	405 18.4	1670 76.0	233 10.6	295 13.4	1930 87.8	29 1.3	239 10.9	739 33.6	209 9.5	1232 56.1	18 0.8
		20万以上50万未満	2271 100.0	1543 67.9	342 15.1	386 17.0	1345 59.2	441 19.4	485 21.4	1319 58.1	444 19.6	508 22.4	1888 83.1	85 3.7	298 13.1	489 21.5	382 16.8	1392 61.3	8 0.4
		10万以上20万未満	1774 100.0	784 44.2	621 35.0	369 20.8	737 41.5	642 36.2	395 22.3	860 48.5	553 31.2	361 20.3	1406 79.3	131 7.4	237 13.4	267 15.1	388 21.9	1109 62.5	10 0.6
		5万以上10万未満	2105 100.0	699 33.2	950 45.1	456 21.7	685 32.5	925 43.9	495 23.5	847 40.2	792 37.6	466 22.1	1687 80.1	190 9.0	228 10.8	216 10.3	561 26.7	1314 62.4	14 0.7
		3万以上5万未満	1392 100.0	453 32.5	668 48.0	271 19.5	417 30.0	679 48.8	296 21.3	490 35.2	609 43.8	293 21.0	1113 80.0	134 9.6	145 10.4	145 10.4	431 31.0	793 57.0	23 1.7
1万以上3万未満		1737 100.0	385 22.2	1048 60.3	304 17.5	358 20.6	1063 61.2	316 18.2	496 28.6	913 52.6	328 18.9	1317 75.8	234 13.5	186 10.7	139 8.0	574 33.0	964 55.5	60 3.5	
5千以上1万未満		634 100.0	164 25.9	386 60.9	84 13.2	127 20.0	405 63.9	102 16.1	157 24.8	369 58.2	108 17.0	511 80.6	70 11.0	53 8.4	37 5.8	211 33.3	330 52.1	56 8.8	
5千未満		426 100.0	99 23.2	265 62.2	62 14.6	79 18.5	286 67.1	61 14.3	89 20.9	270 63.4	67 15.7	345 81.0	44 10.3	37 8.7	19 4.5	124 29.1	166 39.0	117 27.5	
組織規模		1000人以上	524 100.0	195 37.2	262 50.0	67 12.8	225 42.9	235 44.8	64 12.2	206 39.3	254 48.5	64 12.2	421 80.3	59 11.3	44 8.4	76 14.5	130 24.8	154 29.4	164 31.3
	50人以上1000人未満	210 100.0	41 19.5	149 71.0	20 9.5	43 20.5	147 70.0	20 9.5	40 19.0	152 72.4	18 8.6	139 66.2	57 27.1	14 6.7	14 6.7	48 22.9	52 24.8	96 45.7	
	50人未満	18 100.0	2 11.1	14 77.8	2 11.1	4 22.2	13 72.2	1 5.6	2 11.1	14 77.8	2 11.1	12 66.7	6 33.3	0 0.0	0 0.0	3 16.7	3 16.7	12 66.7	

(3)人口規模による差異

「保健師の人材育成計画を策定している」と回答した者は全体で46.2%、「人口50万人以上」の自治体に所属する保健師は83.4%が策定していると回答した。所属する自治体の人口規模が大きくなるにつれ、「策定している」と回答する者の割合もおおむね増加する傾向が見られた。

この傾向は、現任教育体制における他の項目（「研修参加予算の確保」のように全体的に実施されている割合が高かった項目を除く）でも同様であった。人口規模が小さい自治体における教育体制の充実が望まれる。

【クロス集計結果 P120】

2) 現在所属する組織での異動回数

異動が「0回」の者(異動先はあるが異動をしたことがない者)は全回答者の32.8%(5,714人)であり、約70%の者が少なくとも「1回」は異動を経験している。異動回数の平均は2.6回であった。

回数別では、「1回」が16.0%(2,785人)、「2回」が12.0%(2,096人)、「3回」が11.0%(1,908人)であった。異動経験者の39.0%は、「3回」以下の異動であるが、「10回」以上、異動を経験したとする回答者も4.8%(839人)であった。

[単純集計結果 Q36]

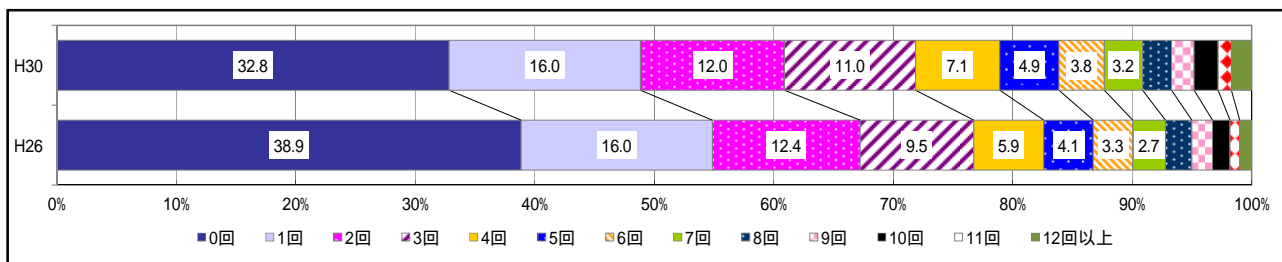


図 29 現在所属する組織での異動回数

3) 所属組織外への出向や人事交流

(1) 回答者全体における状況

「所属組織外への出向や人事交流の経験がある者」は全体の17.2%(3,217人)であった。前回調査は15.0%(3,518人)であった。

[単純集計結果 Q37]

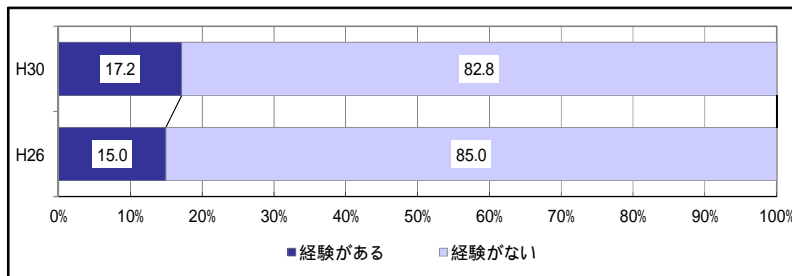


図 30 所属組織外への出向や人事交流

(2) 統括保健師における状況

「都道府県」において、「事務分掌に記載のある統括保健師」本人は、「出向や人事交流の経験がある」と回答した者が36.3%で、全体の平均の17.2%を上回った。

「自身が統括保健師である者」は、いずれの組織においても、「自分は統括保健師ではない者」よりも出向や人事交流の経験がある者が多い傾向が見られた。

[クロス集計結果 P123]

4) 現在所属する組織での本庁勤務経験

「行政領域(都道府県、保健所設置市・特別区、市町村)」に所属する保健師のうち、「本庁勤務経験のある者」は58.4%(9,124人)であった。

[単純集計結果 Q38]

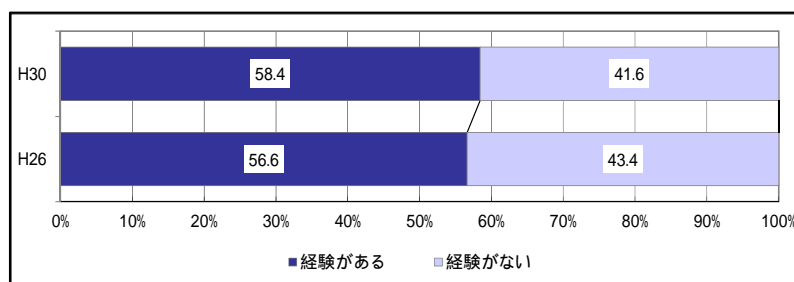


図 31 現在所属する組織での本庁勤務経験(自治体)

5) 新任研修・プリセプターによる指導

(1) 新任研修

新任研修の受講経験

これまでに「新任研修を受けたことのある保健師」は78.2%(14,663人)であり、21.8%(4,092人)は「受けたことがない」と回答した。

前々回調査は79.1%(17,551人)、前回調査は73.4%(17,251人)であった。

[単純集計結果 Q39]

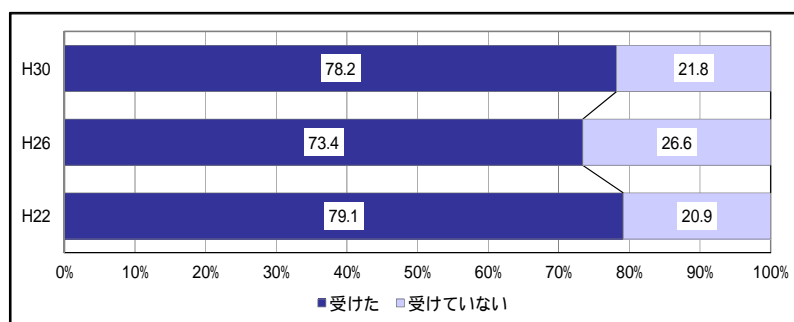


図 32 新任研修の受講経験

年齢との関係

受講している者の「50歳代」は70%程度であるが、「24歳以下」では93.3%が受講している。おおむね年齢が低い回答者ほど受講率が高かった。

近年、各所属組織における研修環境の改善が進んできているが、受講経験がない「20歳代」が約10%おり早急な改善が求められる。

[クロス集計結果 P125]

通算経験年数との関係

通算経験年数「20年目」までは約80%が受講しており、それ以降も70%受講していた。

[クロス集計結果 P125]

表 10 年齢・通算経験年数別の教育経験

	合計	Q39 新任研修 受講歴		Q40 プリセプターの 指導歴		Q41 中堅研修 受講歴		Q43 管理期研修 受講歴		
		受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	受けた	受けてい ない	
全体	18755 100.0	14663 78.2	4092 21.8	9902 52.8	8853 47.2	9283 49.5	9472 50.5	4401 23.5	14354 76.5	
年代	24歳以下	924 100.0	862 93.3	62 6.7	810 87.7	114 12.3	4 0.4	920 99.6	5 0.5	919 99.5
	25～29歳	2273 100.0	2015 88.6	258 11.4	1787 78.6	486 21.4	258 11.4	2015 88.6	10 0.4	2263 99.6
	30～34歳	2186 100.0	1861 85.1	325 14.9	1524 69.7	662 30.3	708 32.4	1478 67.6	36 1.6	2150 98.4
	35～39歳	2292 100.0	1821 79.5	471 20.5	1304 56.9	988 43.1	1110 48.4	1182 51.6	75 3.3	2217 96.7
	40～44歳	2596 100.0	2065 79.5	531 20.5	1163 44.8	1433 55.2	1676 64.6	920 35.4	313 12.1	2283 87.9
	45～49歳	2629 100.0	2041 77.6	588 22.4	1112 42.3	1517 57.7	1831 69.6	798 30.4	766 29.1	1863 70.9
	50～54歳	2631 100.0	1835 69.7	796 30.3	1026 39.0	1605 61.0	1710 65.0	921 35.0	1268 48.2	1363 51.8
	55～59歳	2251 100.0	1509 67.0	742 33.0	763 33.9	1488 66.1	1389 61.7	862 38.3	1368 60.8	883 39.2
	60歳以上	973 100.0	654 67.2	319 32.8	413 42.4	560 57.6	597 61.4	376 38.6	560 57.6	413 42.4
	通算 経験 年数	1～5年目	4155 100.0	3379 81.3	776 18.7	2935 70.6	1220 29.4	237 5.7	3918 94.3	32 0.8
6～10年目		2995 100.0	2526 84.3	469 15.7	2022 67.5	973 32.5	1186 39.6	1809 60.4	80 2.7	2915 97.3
11～15年目		2193 100.0	1789 81.6	404 18.4	1173 53.5	1020 46.5	1328 60.6	865 39.4	151 6.9	2042 93.1
16～20年目		2325 100.0	1856 79.8	469 20.2	1007 43.3	1318 56.7	1630 70.1	695 29.9	416 17.9	1909 82.1
21～25年目		2254 100.0	1718 76.2	536 23.8	908 40.3	1346 59.7	1618 71.8	636 28.2	784 34.8	1470 65.2
26～30年目		1947 100.0	1376 70.7	571 29.3	754 38.7	1193 61.3	1318 67.7	629 32.3	1011 51.9	936 48.1
31年目以上		2886 100.0	2019 70.0	867 30.0	1103 38.2	1783 61.8	1966 68.1	920 31.9	1927 66.8	959 33.2

所属組織との関係

現職以外の職歴の有無から系統的な受講歴を把握した。「現職以外の保健師歴がない者」に限定し所属組織別に見ると、「行政領域」の組織では受講率が80%を超え、「健(検)診センター・労働衛生機関」も79.2%であった。最も受講率が低かったのは「病院・診療所」42.7%であった。

一方、「過去に保健師以外の職歴がある者」については、「行政領域」の組織ではおおむね80%の者が受講経験有りとしているが、他の組織では70%以下、「病院・診療所」は最も低く40%以下であった。

【クロス集計結果 P125】

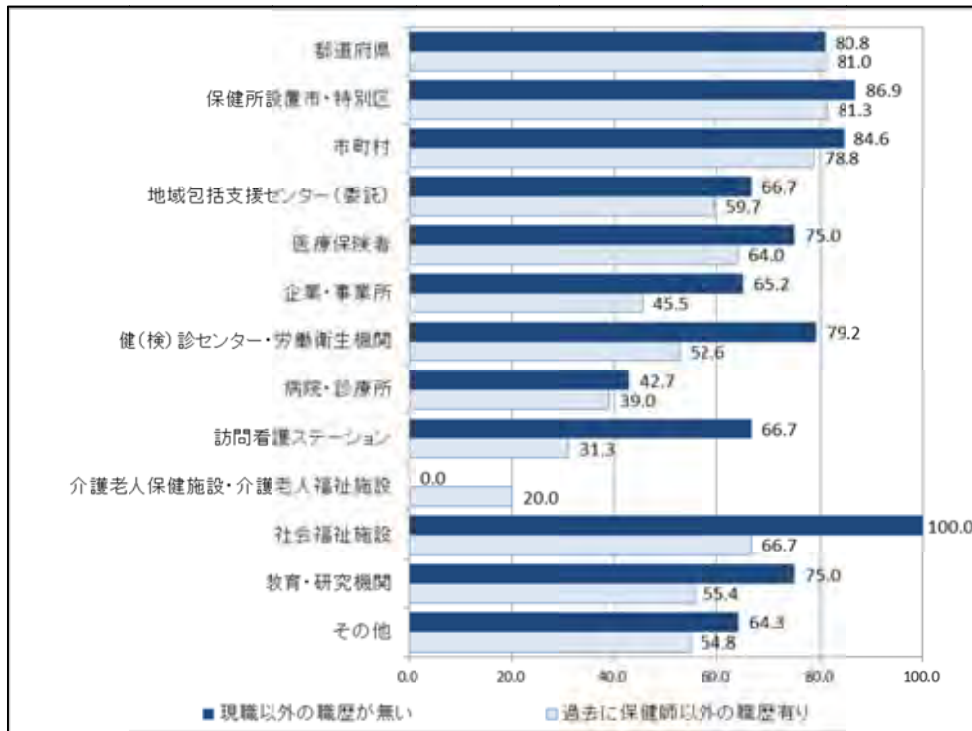


図 33 所属組織別の新任研修の受講経験がある者の割合

(2) 新任期におけるプリセプター(指導保健師)による指導

プリセプターによる指導の経験

「プリセプターによる指導を受けた者」は、全体で 52.8%(9,902 人)、「受けていない者」は、47.2%(8,853 人)であった。

「プリセプターによる指導を受けた者」は、前回調査で 44.7%(10,512 人)。前々回調査 43.5%(9,648 人)であった。

[単純集計結果 Q40]

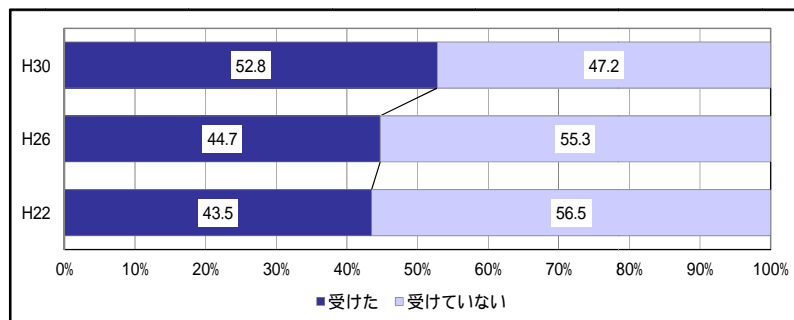


図 34 プリセプターによる指導の経験

年齢・通算経験年数との関係

「プリセプターによる指導を受けた者」は、「24 歳以下」では 87.7%と、全体の 52.8%と比較し最も高かった。新任研修と同様、おおむね年齢が若い(あるいは経験年数が短い)方がプリセプターによる指導を受ける機会が比較的であると推察された。

現職以外の職歴の有無で比較しても、「保健師以外の職歴がある者」の「プリセプターによる指導を受けた者」の割合は、「現職以外の職歴が無い者」に比べ低くなっており、転職者への指導体制の構築が求められる。

所属組織によるプリセプター指導を受けたの経験の有無

所属組織におけるプリセプター指導を受けた経験の有無を把握するため、「現職以外の保健師歴がない者」では、「保健所設置市・特別区」に所属する者に「プリセプターによる指導を受けた者」が多かった 73.3%。次いで、「健(検)診センター・労働衛生機関」で 71.9%、「企業・事業所」で 63.6%であった。

[クロス集計結果 P125]

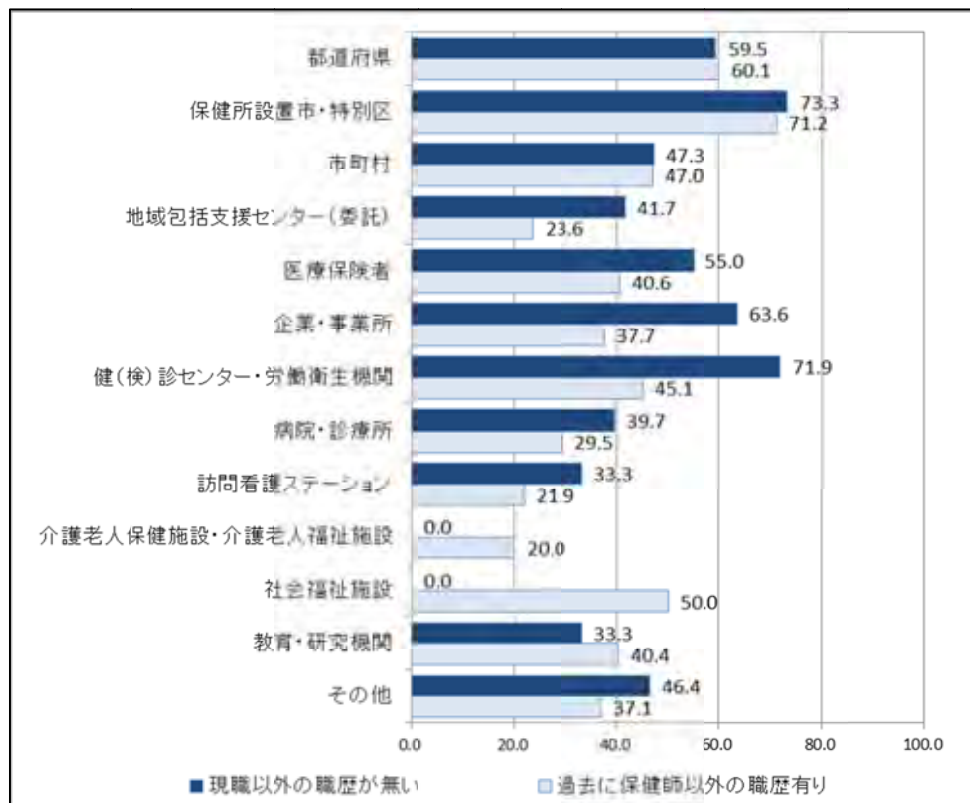


図 35 所属組織別のプリセプターによる指導を受けた者の割合

6) 中堅研修

(1) 回答者全体における状況

受講状況

全体では、「受講経験者」49.5%(9,283人)と「受講経験のない者」50.5%(9,472人)が約半数ずつであった。「受講経験のない者」のうち、現在はまだ新任期であるなどの理由で「中堅期研修を受けるべき立場ではない者(4,426人)」を除いた、「受けるべき立場にある者(14,329人)」に限って分析すると「受講経験者」の割合は 64.8%であった。

[単純集計結果 Q41]

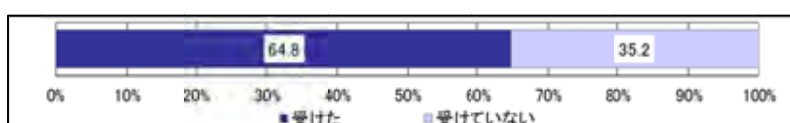


図 36 中堅研修の受講経験(受けるべき立場にある者のみ)

未受講の理由

「中堅研修受講経験のない者」のうち、「受けるべき立場にあるにもかかわらず受けていない者(5,046人)」の未受講理由は、「研修自体がない」が最多の43.0%であった。次いで「業務が多忙で参加できない」20.5%、「研修参加者に指名されなかった」17.9%となっていた。

中堅期は、保健師としての能力をさらに向上し、国や社会の動向を捉え、広い視点から、これからの保健活動を牽引する重要な時期である。保健師の育成には、系統的な研修が重要であり、中堅保健師研修の機会の確保が求められる。

[単純集計結果 Q42]

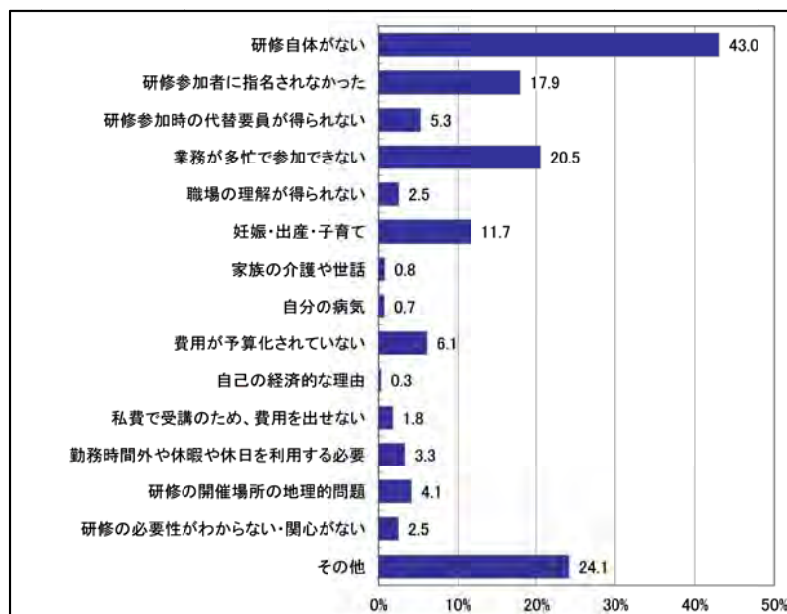


図 37 中堅研修の未受講理由(複数回答可)

(2)年齢・通算経験年数との関係

受講状況

おおむね経験年数(年齢)が長く(高く)なるにつれて受講率(受講経験者の割合)は増加する。「45～49歳」「21～25年目」が最も高い。

一方、「経験年数16年目(40歳)以上」の保健師でも、30～40%の者が未受講であった。

[クロス集計結果 P124]

未受講の理由

「通算経験年数5年目」以下は、「研修を受取るべき立場にない」を理由として挙げる者が最も多く75.8%であったが、中堅に差し掛かる「経験年数6～10年目」であっても、39.2%が「研修を受取るべき立場にない」と回答した。「経験年数11～15年目」も、「研修自体がない」を理由に挙げる者が最も多く33.6%、次いで「研修を受取るべき立場にない」が24.6%であった。

「経験年数16年目」以降も、「研修自体がない」を理由に挙げる者が最も多かった。

[クロス集計結果 P126]

(3)活動領域との関係

受講状況

「行政領域」に勤務していると回答した者の受講率が最も高く 53.6%、「産業領域」や「医療領域」に勤務していると回答した者は受講率が低かった。

「受けるべき立場にあるにもかかわらず、受けていない者」の割合は、「行政領域」29.7%、「産業領域」66.3%、「医療領域」65.2%、「福祉領域」48.1%、「教育領域」49.8%であった。

[クロス集計結果 P124]

未受講の理由

「行政領域」以外では、受けるべき立場にあるにもかかわらず受講経験のない者の半数以上が「研修自体がない」と回答しており、特に受講率の低い「産業領域」では 71.5%(435 人)、「医療領域」では 62.7%(244 人)だった。

[クロス集計結果 P126]

(4)所属組織との関係

受講状況

「都道府県」、「保健所設置市・特別区」、「市町村」の自治体は、他の組織と比べて受講率が高い(順に 57.2%、57.5%、50.9%)ものの、この中では「市町村」がやや受講率が低い。

その他の組織では、「地域包括支援センター(委託)」の受講率が特に低く 18.5%であった。

「受けるべき立場にあるにもかかわらず、受けていない者」の割合は、「都道府県」24.8%、「保健所設置市・特別区」26.6%、「市町村」32.3%、「地域包括支援センター(委託)」74.8%、「医療保険者」63.4%、「企業・事業所」68.7%、「健(検)診センター・労働衛生機関」63.8%、「病院・診療所」67.8%、「訪問看護ステーション」79.4%、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」100%、「社会福祉施設」29.4%、「教育・研究機関」52.0%であった。

[クロス集計結果 P124]

未受講の理由

「地域包括支援センター(委託)」、「医療保険者」、「企業・事業所」、「病院・診療所」に所属する者の半数以上は「研修自体がない」と回答した。

受けるべき立場にあるにもかかわらず「業務が多忙で参加できない」が全体に比べて高いのは、「市町村」が 29.9%、「地域包括支援センター(委託)」16.3%、「病院・診療所」16.4%であった。「病院・診療所」では「研修参加時の代替要員が得られない」も全体と比べて高く 8.6%であった。

[クロス集計結果 P126]

7)管理期研修

(1)回答者全体における状況

受講状況

受講すべき者が限られることから、全体では受講経験者も 23.5%(4,401 人)と少なく、回答者の 76.5%(14,354 人)は受けていない。

そのうち、「受けるべき立場にある者(7,420 人)」の受講経験者の割合をみると 59.3%であった。

[単純集計結果 Q43]

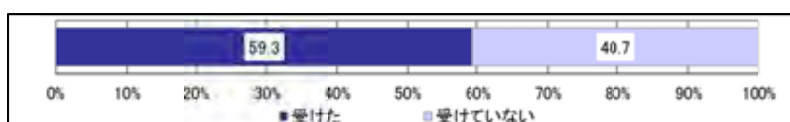


図 38 管理期研修の受講経験(受けるべき立場にある者のみ)

未受講の理由

「受けるべき立場にもかかわらず受けていない者(3,019 人)」の未受講理由は、32.7%が「研修自体がない」と回答した。「研修参加者に指名されなかった(20.5%)」、「業務が多忙で参加できない(20.1%)」も、それぞれ 20%程度あった。

受けるべき立場にある管理期の保健師が、必要な研修を受けられる体制づくりが求められる。

[単純集計結果 Q44]

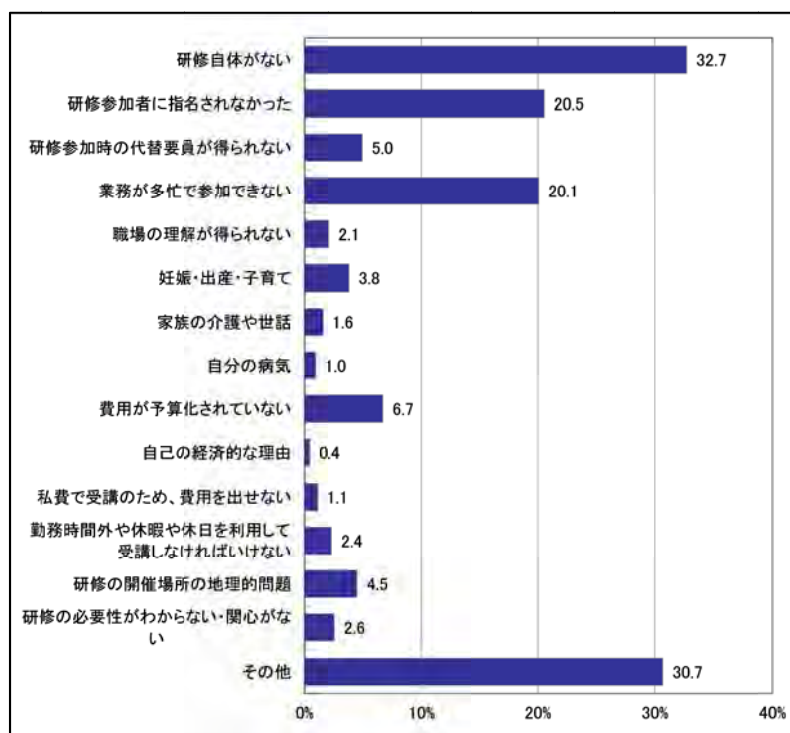


図 39 管理期研修の未受講理由(複数回答可)

(2)年齢・通算経験年数との関係

受講状況

対象が管理職の立場になる(なった)者に限られることからおおむね経験年数(年

年齢が一定以上長い(高い)者から受講経験者の割合が高くなっていった。

年齢では、40歳代(通算経験年数では16年目以降)から増加し始め(10%を越え)、50歳代以降(通算経験年数31年目以降)は約60%が受講していた。

【クロス集計結果 P124】

未受講の理由

と同様の背景・趣旨から、通算経験年数が増えるにつれ「研修を受けるべき立場ではない」と選択する者の割合が減少し、その他の理由である「研修自体がない」、「研修参加者に指名されない」、「業務が多忙で参加できない」を選択する者の割合が増加する傾向が見られた。

【クロス集計結果 P127】

(3)活動領域・所属組織との関係

受講状況

全回答者の受講率は23.5%であったが、「都道府県」では29.9%、「保健所設置市・特別区」は27.9%であった。受講率が最も低かったのは「地域包括支援センター(委託)」で9.5%であった。

「受けるべき立場にあるにもかかわらず、受けていない者」の割合は、活動領域別では、「行政領域」35.2%、「産業領域」72.0%、「医療領域」63.4%、「福祉領域」51.8%、「教育領域」58.8%であった。

所属組織別では、「受けるべき立場にあるにもかかわらず、受けていない者」の割合は、「都道府県」26.6%、「保健所設置市・特別区」29.3%、「市町村」41.0%、「地域包括支援センター(委託)」75.7%、「医療保険者」67.7%、「企業・事業所」76.1%、「健(検)診センター・労働衛生機関」63.9%、「病院・診療所」63.3%、「訪問看護ステーション」55.0%、「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」20.0%、「社会福祉施設」37.5%、「教育・研究機関」59.8%であった。

【クロス集計結果 P124】

未受講の理由

「行政領域」以外の各組織に現在所属する者は、「受けるべき立場にない者」の割合(約50~70%)が「行政領域」の各組織(約80%強)に比べて少なかった。

管理者研修を「受けるべき立場にもかかわらず受けていない者」(3019人)において、都道府県では「研修参加者に指名されなかった」が37.6%と最も多く、一方市町村では「業務が多忙で参加できない」が28.6%と最も多かった。「産業領域」では「研修自体がない」が64.5%と最も多く、「医療」、「福祉」もともに「研修自体がない」が50.7%であった。「産業領域」や「医療」、「福祉」において研修体制の構築が急務である。

【クロス集計結果 P127】

8)自己研鑽のための研修会

(1)参加の有無

回答者全体における状況

「過去1年間に研修会等へ参加していた者」の割合は81.1%(15,203人)であった。
「全く研修会等へ参加していない者」は18.9%(3,552人)であった。

多くの者は自主的に何らかの研修会等に参加しスキルアップを図っているようである。

前回調査での受講率は79.1%(18,595人)であった。

[単純集計結果 Q45]

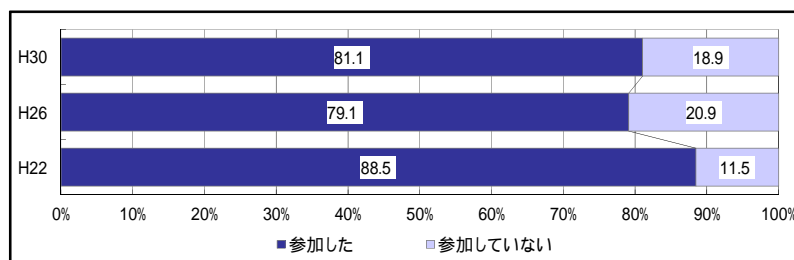


図 40 自己研鑽のための研修会への参加

年齢との関係

「過去1年間の自主的な研修会等への参加」状況は、総じてどの年代も参加していた者が高いが、「35～39歳」が最も低く76.2%で、年齢が高くなる(あるいは低くなる)につれて参加していた者の数が増加(「60歳代」以上は退職者の影響からやや減少)した。

[クロス集計結果 P128]

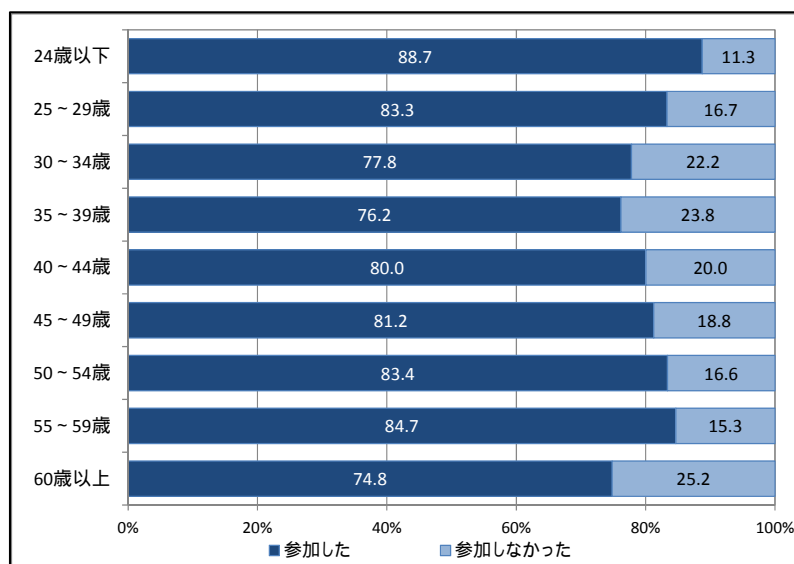


図 41 年齢別の自己研鑽のための研修会への参加

活動領域・所属組織との関係

活動領域で見ると、「産業領域」が最も参加していた者が多く89.9%、「医療領域」が最も少ない64.8%であった。

所属組織で見ると、ほとんどの組織の参加していた者の割合は80%を超えるが、所

属している領域として最も参加していた者の割合が高かった「産業領域」の「企業・事業所」は特に高い90.6%であった。一方、「地域包括センター(委託)」で67.5%、領域として最も参加していた者割合の低い「医療領域」の「病院・診療所」で57.5%と低く、所属組織による差異が見られた。

[クロス集計結果 P128]

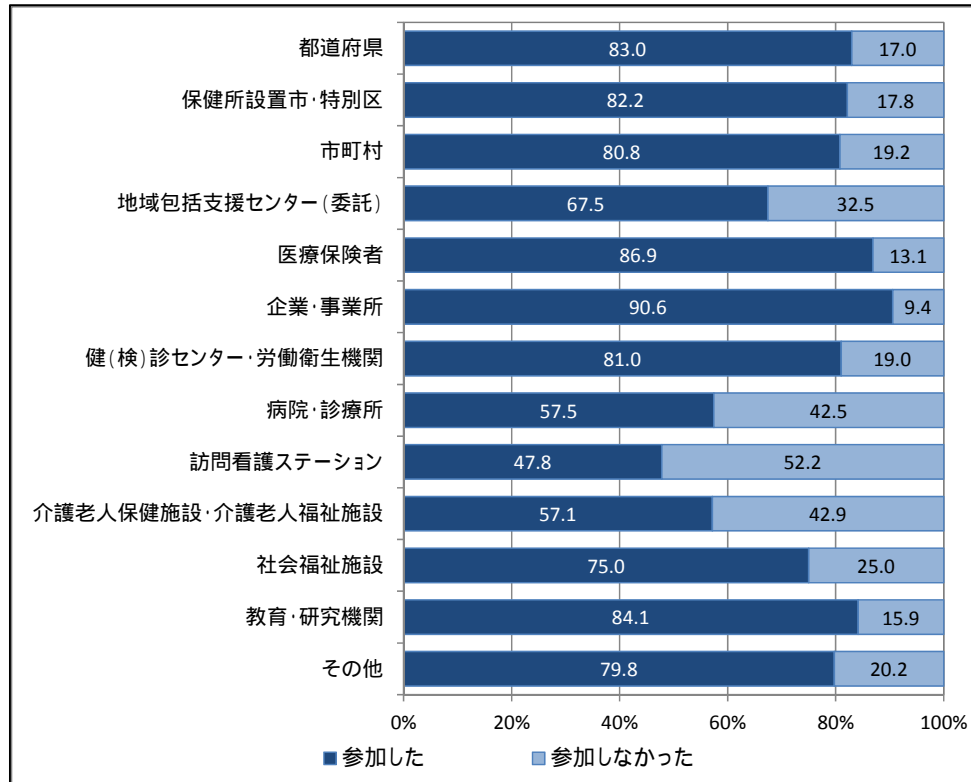


図 42 所属組織別の自己研鑽のための研修会への参加

統括保健師の有無との関係

「統括保健師がいる」組織に所属する者の方が、「統括保健師がいない」と回答した者よりも研修会に参加している者の割合が高かった。

[クロス集計結果 P129]

(2) 自己負担の有無

回答者全体における状況

保健師活動の質の向上につながるような研修会等に、一部でも「自費で参加した者」は59.3%(9,015人)であった。

前回調査では63.3%(11,772人)であった。

[単純集計結果 Q46]

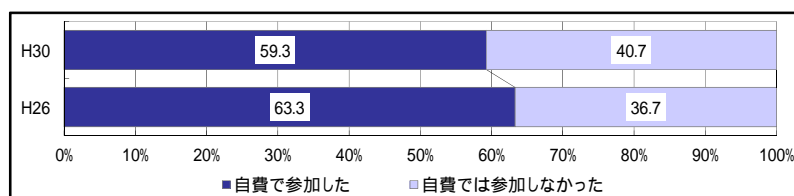


図 43 研修回答参加の自己負担の有無

年齢・通算経験年数との関係

年齢・通算経験年数が増えるにつれ「自費で参加した者」の割合が増加した。

【クロス集計結果 P129】

(3) 休暇利用の有無

回答者全体における状況

前述の研修会等に、「有給休暇や土・日・祝日を利用して参加した者」は72.9%(11,081人)であった。

前回調査では73.0%(13,579人)であった。

【単純集計結果 Q47】

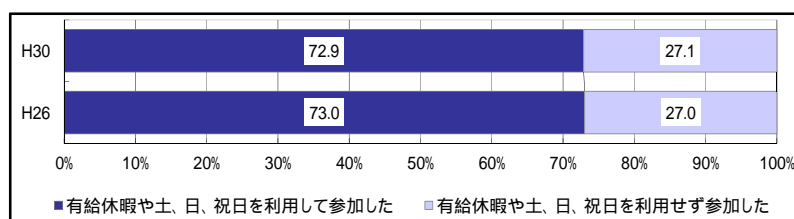


図 44 休暇を利用するの研修会への参加

年齢との関係

「休暇を利用した者」の割合は、「55～59歳」では88.1%と最も高かった。

【クロス集計結果 P131】

9) 学会総会・学術集会

過去1年間に「学会の総会や学術集会」に「参加した者」は32.0%(6,007人)、「参加しなかった者」は68.0%(12,748人)であった。

参加した者のうち、「発表(企画・シンポジスト等含む)した者」は、全体の8.6%(1,622人)で、参加者の30%弱であった。

前回調査では、「参加者」は28.6%(6,718人)、「発表者」は8.2%(1,923人)であった。

【単純集計結果 Q48】

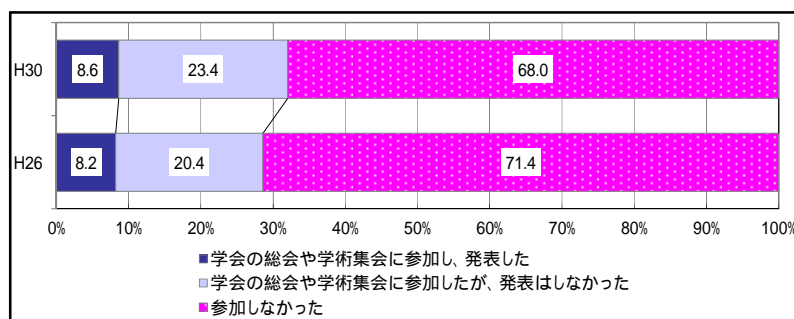


図 45 学会総会・学術集会への参加

10) 現在の業務に必要な能力

(1) 回答者全体における状況

「現在の業務に必要な能力」を最大3つまで選択できる形で回答を得た。その中で最も

多かったのは、「個人・家族支援能力」で 40.3%。次いで、「地域アセスメント能力」32.4%、「情報収集・調査研究能力」30.9%、「企画立案能力」27.5%が、3 割前後の者に選択された。今回から新たに項目として加えた「地域アセスメント能力」は、32.4%であった。

【単純集計結果 Q49】

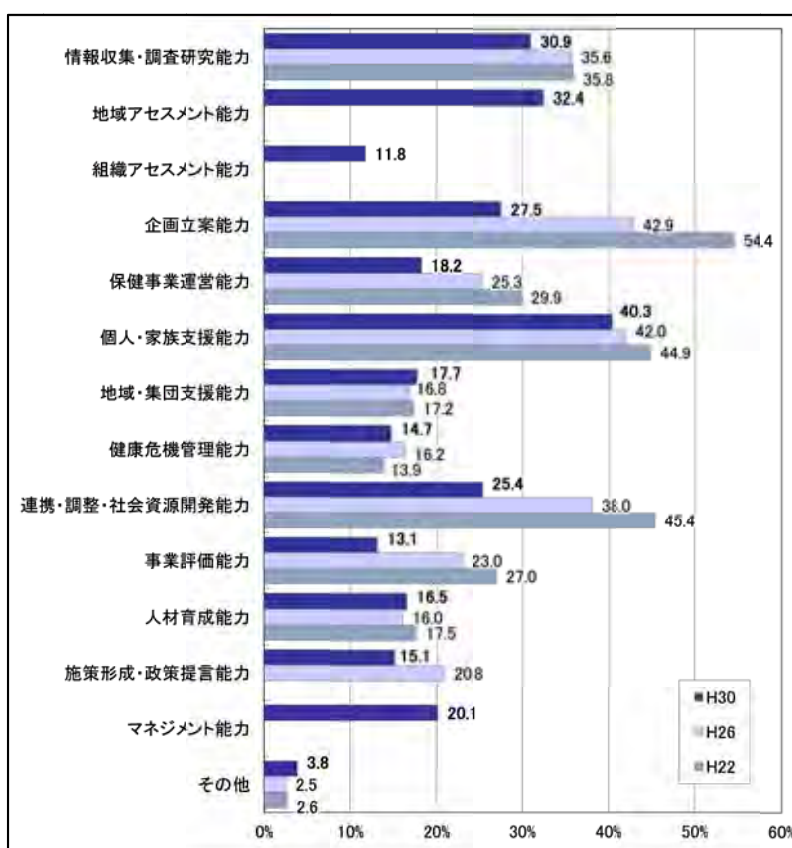


図 46 現在の業務に必要な能力(最大 3 つまで選択)

(2) 通算経験年数による差異

通算経験年数が長くなるにつれ必要と考える回答者が増加した能力は、「事業評価能力」、「人材育成能力」、「施策形成・政策提言能力」、「マネジメント能力」であった。

一方、「情報収集・調査研究能力」、「地域アセスメント能力」、「個人・家族支援能力」、「地域・集団支援能力」は、通算経験年数が長くなるにしたがって必要と考える者が減少した。

通算経験年数「11 年目～25 年目」の者が、「企画立案能力」について全体結果よりも比較的多く選択しているため、中堅期に必要なとされている能力と考えられる。

「組織アセスメント能力」、「保健事業運営能力」、「健康危機管理能力」、「連携・調整・社会資源開発能力」は、年代別に見ても全体結果と変わりなく、全年代で必要されている能力と考えられる。

【クロス集計結果 P132】

(3) 統括保健師が必要と考える能力

「自身が統括保健師である者が必要と考える能力」は、高い順に「人材育成能力」57.3%(全体:16.5%)、「施策形成・政策提言能力」48.1%(全体:15.1%)、「マネジメント能力」45.4%、(全体:20.1%)であった。また、「組織アセスメント能力」20.4%(全体:11.8%)、

「健康危機管理能力」32.8%(全体:14.7%)を選択する者も多かった。

【クロス集計結果 P132】

(4)活動領域による差異

「行政領域」で、「現在の業務に必要と考えられている能力」は、最も高いものから順に「個人・家族支援能力」41.4%、「地域アセスメント能力」36.5%、「情報収集・調査研究能力」28.3%であった。

「産業領域」では、「情報収集・調査研究能力」43.3%、「組織アセスメント能力」36.9%、「企画立案能力」36.9%であった。

「医療領域」では、「情報収集・調査研究能力」46.0%、「福祉領域」では、「個人・家族支援能力」53.2%、「教育領域」では、「人材育成能力」56.3%を選んだ者がそれぞれの領域で多かった。

【クロス集計結果 P132】

(5)職位による差異

「課長もしくはそれと同等」が必要と考える「業務に必要な能力」の項目は、「マネジメント能力」54.5%、「人材育成能力」53.4%、「施策形成・政策提言能力」48.5%であった。一方、「課長もしくはそれと同等」以外(係長やスタッフなど)が必要と考える「業務に必要な能力」は、「個人・家族支援能力」42.7%、「地域アセスメント能力」35.2%であった。

「連携・調整・社会資源開発能力」は、特に「主任や係長もしくはそれと同等」が30.7%、「主任もしくはそれと同等」30.6%と全体の25.4%より高い。「事業評価能力」は、「課長補佐もしくはそれと同等」21.0%、「課長もしくはそれと同等」が17.4%と全体の13.1%より高かった。「健康危機管理能力」は、「次長もしくはそれと同等」35.7%、「課長もしくはそれと同等」26.3%と全体の14.7%より高かった。

【クロス集計結果 P132】

5 統括保健師²

1) 統括保健師の有無

今回の調査では、「行政領域」で働く保健師に対して、所属組織に統括保健師がいるか尋ねた。「自分が統括保健師である」と回答した者は5.3%(812人)、いるが「自分は統括保健師ではない」と回答した者58.1%(8,844人)と合わせて、63.4%(9,656人)の回答者の所属組織には統括保健師が配置されていた。

[単純集計結果 Q16]

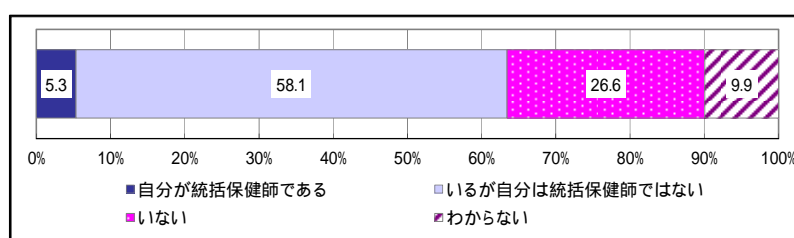


図 47 統括保健師の割合

2) 統括保健師の数の重複

自身の働く組織の統括保健師の数の重複を尋ねたところ、「統括保健師が1人のみの組織に所属している」と回答した者が66.3%(6,399人)であった。

他方、今回の調査で、「統括保健師が複数いる」と回答した者は26.7%(2,576人)、「わからない」という者は7.1%(681人)であった。

[単純集計結果 Q17]

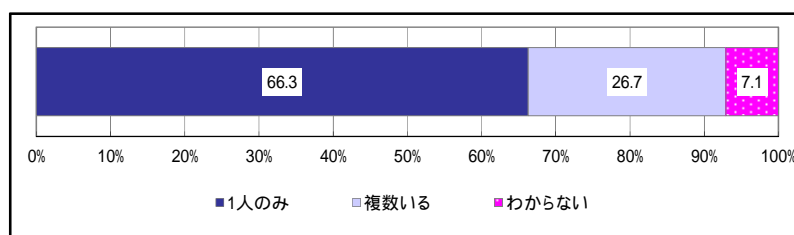


図 48 組織での統括保健師の数

3) 事務分掌明記の有無

(1) 回答者全体の状況

自身の所属組織において、統括保健師について事務分掌(組織の内部規程等)に「明記されている」と回答した者は42.0%(4,056人)であった。

「明記されていないが上司に言われている」と回答した者は13.9%(1,339人)。

「明記されていないが保健師間でのみ共有されている」と回答した者は19.6%(1,893人)であった。

また、「明記されておらず保健師間でも共有されていない」と回答した者は3.5%(342人)であった。

² 統括保健師の分析では、分析時の母数の設定により集計値が異なる。回答対象である行政領域全体(15,222人)を母数の場合、「統括ありとした者(9,656人)」、「自身が統括保健師である者(812人)」となる。また、3つの所属組織(都道府県、保健所設置市、市町村)に限定(15,035人)した場合は、「統括ありとした者(9,601人)」、「自身が統括保健師である者(804人)」となる。

前回までの調査では、事務分掌の明記について統括保健師自身にのみに質問していたが、今回からは統括保健師以外にも尋ねることとしたため、新たに「わからない」という選択肢を追加した結果、今回調査において、自身の所属組織において、統括保健師について「事務分掌に明記されているかわからない」と回答した者は21.0%(2,026人)であった。

なお、前回調査では、「明記されている」と回答した者の割合は29.5%(322人)であった。

【単純集計結果 Q18】

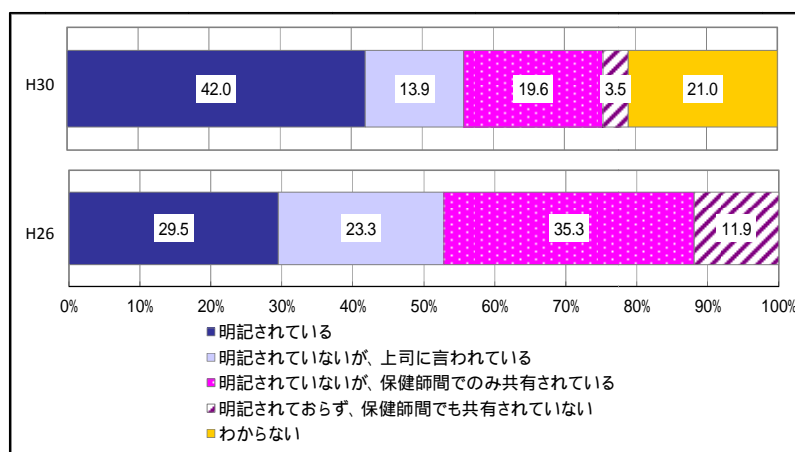


図 49 事務分掌明記の有無

(2)年齢による差異

統括保健師の事務分掌明記について「わからない」と回答した者を年代別で見ると、年齢が若い層に多く、「24歳以下」では半数以上50.9%が「わからない」と回答した。

【クロス集計結果 P104】

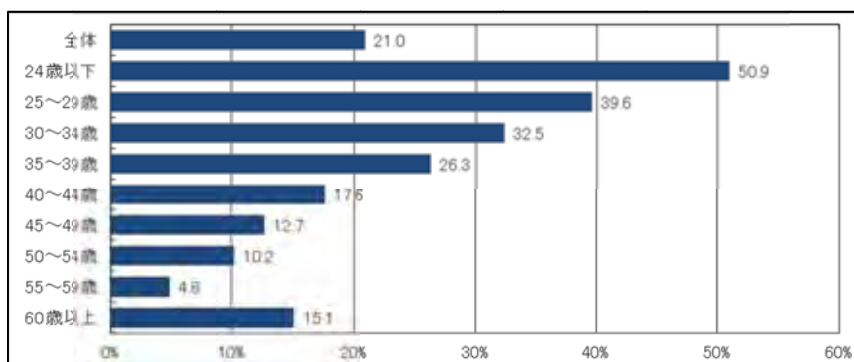


図 50 事務分掌に明記されているか「わからない」と回答した者(年齢階層別)

(3)所属組織による差異

統括保健師について「事務分掌に明記されている」と回答した者がいる所属組織は、「都道府県」が最も多く52.4%、次いで「保健所設置市・特別区」で45.2%、「市町村」の34.6%であった。

【クロス集計結果 P104】

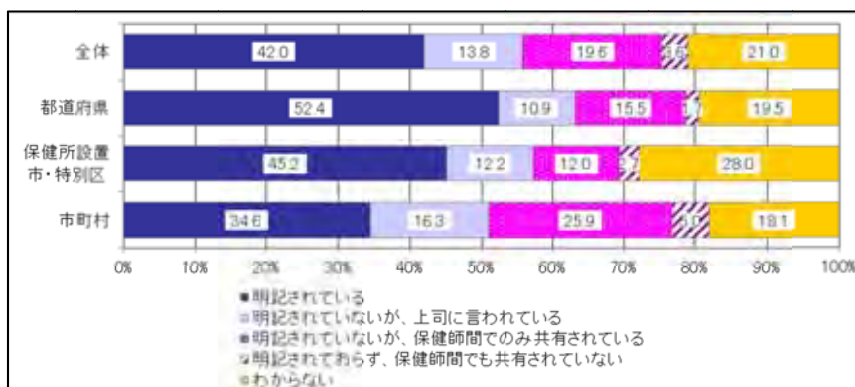


図 51 事務分掌明記の有無(所属組織別)

「職場に統括保健師はいるが、事務分掌に明記されているかわからない」と回答した者は「都道府県」で 21.6%、「保健所設置市・特別区」で 29.2%、「市町村」で 20.0%であった。

【クロス集計結果 P104】

表 11 所属組織別・統括保健師の配置状況別の事務分掌明記の有無

		合計	明記されている	明記されていないが、上司に言われている	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	わからない
全体		9601	4035	1327	1884	341	2014
		100.0	42.0	13.8	19.6	3.6	21.0
都道府県	いるが自分は統括保健師ではない	2324	1193	236	355	38	502
		100.0	51.3	10.2	15.3	1.6	21.6
都道府県	自分が統括保健師である	249	154	44	45	6	0
		100.0	61.8	17.7	18.1	2.4	0.0
保健所設置市・特別区	いるが自分は統括保健師ではない	2318	1038	269	272	63	676
		100.0	44.8	11.6	11.7	2.7	29.2
保健所設置市・特別区	自分が統括保健師である	106	57	26	19	2	2
		100.0	53.8	24.5	17.9	1.9	1.9
市町村	いるが自分は統括保健師ではない	4155	1465	612	1029	217	832
		100.0	35.3	14.7	24.8	5.2	20.0
市町村	自分が統括保健師である	449	128	140	164	15	2
		100.0	28.5	31.2	36.5	3.3	0.4

4) 保健師の活動環境及び教育体制との関係

(1) 保健師の連絡会

所属組織内での、部署やセクションを超えての連絡会の有無

全体では、64.3%が「所属組織内で部署やセクションを超えての連絡会がある」と回答した。統括保健師がいる組織の方が、「所属組織内での部署やセクションを超えての連絡会がある」と回答した者の割合が全体で 75.2%と高く、より明確に位置づけられている統括保健師(〔統括本人〕望ましい位置付け、〔統括以外〕事務分掌明記あり⁴⁾)がいる組織は更にその割合が高かった。

【クロス集計結果 P112】

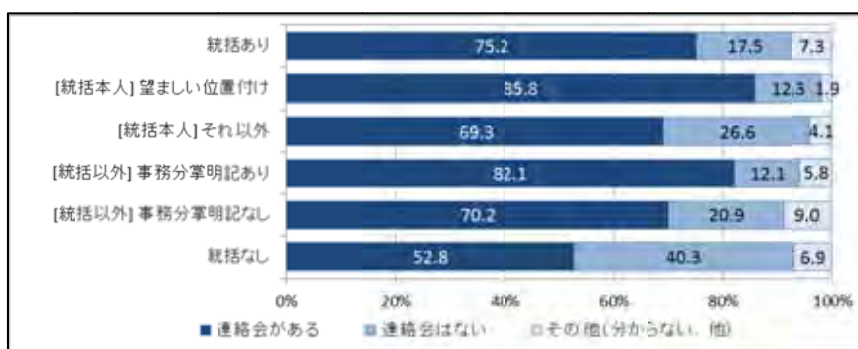


図 52 統括保健師類型別の部署やセクションを超えての連絡会の有無

全体(64.3%)と比較して、統括保健師について「事務分掌に明記されている」方が、「組織内連絡会がある」と回答した割合が82.4%と高かった。

職位による連絡会の有無に大きな差異はないことから、組織内連絡会を開催できるような活動環境づくりには、事務分掌に明記され、役割が明確化された統括保健師が組織に配置され活動することが重要と考えられる。

[クロス集計結果 P113]

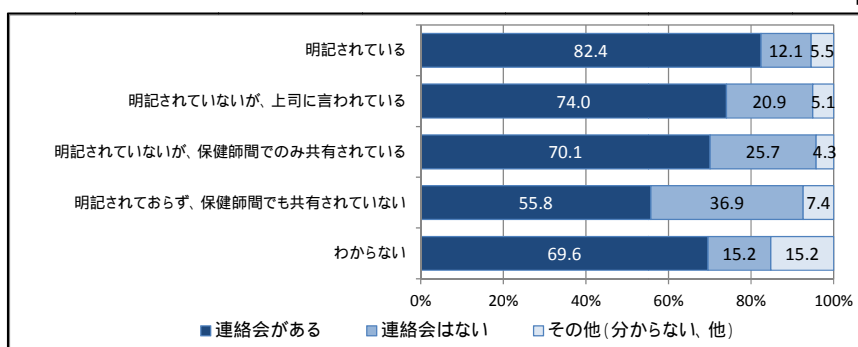


図 53 統括保健師事務分掌明記の有無別の、部署やセクションを超えての連絡会の有無

所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会への参加

統括保健師がいる組織の方が、「所属組織を超えた、自主的な連絡会・勉強会へ参加している」と回答した者の割合が75.5%とやや高かった。

「自身が統括保健師である」と回答した者(次図の〔統括本人〕)の参加率は90%を超えた。

[クロス集計結果 P114]

³ 自身あるいは自身以外が統括保健師であると回答するだけでなく、組織的に明確に位置づけられ役割を果たしていることが重要であること、組織的に明確に位置づけられ役割を果たしているか否かで現任教育体制の充実度等様々な差があると考えられることから、次のように類型化。

〔統括本人〕望ましい位置付け = 自身が統括保健師であると回答した者で、保健衛生部門に配置され、かつ係長級より上位の職位であり、かつ事務分掌に明記されている者。

〔統括本人〕それ以外 = 自身が統括保健師であると回答した者で、前記「望ましい位置付け」以外の者。

〔統括以外〕事務分掌明記あり = 自組織に事務分掌に明記されている統括保健師はいるが自分は統括保健師ではない者。

〔統括以外〕事務分掌明記なし = 自組織に事務分掌に明記されている統括保健師はいない(統括保健師はいる)が自分は統括保健師ではない者。

統括なし = 統括保健師が「いない」と回答した者

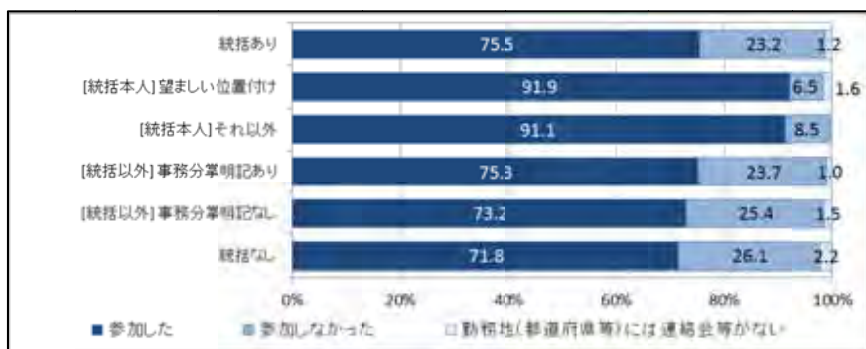


図 54 統括保健師類型別の所属組織を超えての連絡会への参加

(2)保健師としての意見反映

「自身が統括保健師である」と回答した者（次図の〔統括本人〕）は、「〔統括本人〕望ましい位置付け」の者の98.4%、「〔統括本人〕それ以外」の者の96.2%）が保健師としての意見反映ができると回答した。

【クロス集計結果 P116】

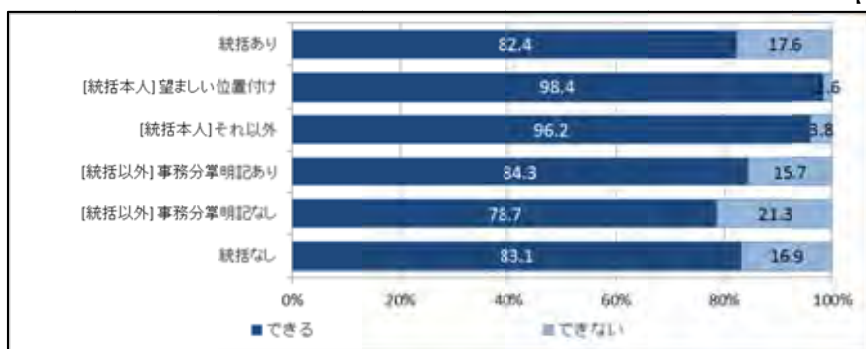


図 55 統括保健師類型別の意見反映の可否

(3)各種教育体制や計画的な人事異動の有無

統括保健師の配置の有無

「統括保健師が配置されている組織に所属している者」の方が、「人材育成計画の策定」をはじめとした各種の教育体制が整っていると回答した割合が高い（「人材育成計画を策定している」61.4%、「現任教育プログラムがある」67.2%、「研修・教育履歴管理がされている」56.7%、「中・長期的な人材育成がされている」58.9%、「研修予算が確保されている」86.0%、「計画的な人事異動がされている」22.2%）。

「人事異動が計画的かはわからない」割合が高いのは、統括保健師の配置の有無で差はなかったが（配置有 56.6%・配置無 55.0%）、計画的か否かが明確な中では、「統括保健師が配置されている組織」の方が「計画的な人事異動が行われている」割合が高い（配置有 22.2%・配置無 9.6%）。

【クロス集計結果 P122】

統括保健師の事務分掌明記の有無

「事務分掌に明記されている組織」の方が、「人材育成計画の策定」をはじめとした各種の教育体制が整っている割合が高い（「人材育成計画を策定している」71.4%、「現任教育プログラムがある」76.5%、「研修・教育履歴管理がされている」65.5%、「中・長期的な人材育成がされている」66.6%、「研修予算が確保されている」90.2%、

「計画的な人事異動がされている」28.1%)。

「人事異動が計画的かはわからない」の割合は、事務分掌明記の有無で差がなかった(明記有 53.3%・明記無 53.1%)。計画的か否かが明確な中では、「事務分掌に明記されている組織」の方が「計画的な人事異動」が行われている割合が高い(明記有 28.1%・明記無 16.5%)。

【クロス集計結果 P122】

表 12 統括保健師の有無・事務分掌明記の有無による教育体制や人事異動

	合計	Q30人材育成計画策定有無			Q31現任教育プログラム有無			Q32研修・教育履歴管理			Q33中・長期的な人材育成			Q34研修予算確保			Q35計画的な人事異動				
		はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	わ計画している人事異動が行	わ計画していない人事異動が行	わ人事異動が計画的か	異動先が所属組織には	
全体	18755 100.0	8662 46.2	6865 36.6	3228 17.2	9766 52.1	6165 32.9	2824 15.1	8541 45.5	6744 36.0	3470 18.5	8920 47.6	6371 34.0	3464 18.5	15200 81.0	1495 8.0	2060 11.0	3185 17.0	4081 21.8	10131 54.0	1358 7.2	
統括保健師の有無	配置有(いる/自分が統括)	9656 100.0	5932 61.4	2407 24.9	1317 13.6	6485 67.2	2041 21.1	1130 11.7	5478 56.7	2596 26.9	1582 16.4	5688 58.9	2393 24.8	1575 16.3	8303 86.0	485 5.0	868 9.0	2140 22.2	1901 19.7	5467 56.6	148 1.5
	配置無(いない)	4055 100.0	1156 28.5	2321 57.2	578 14.3	1434 35.4	2120 52.3	501 12.4	1134 28.0	617 56.8	152 15.2	1398 34.5	2041 50.3	616 15.2	3289 81.1	459 11.3	307 7.6	390 9.6	1288 31.8	2230 55.0	147 3.6
統括保健師の事務分掌明記	明記有	4056 100.0	2895 71.4	800 19.7	361 8.9	3103 76.5	631 15.6	322 7.9	2658 65.5	884 21.8	514 12.7	2700 66.6	823 20.3	533 13.1	3660 90.2	134 3.3	262 6.5	1138 28.1	711 17.5	2162 53.3	45 1.1
	明記無	3574 100.0	1751 49.0	1396 39.1	427 11.9	2011 56.3	1230 34.4	333 9.3	1658 46.4	1424 39.8	492 13.8	1769 49.5	1315 36.8	490 13.7	3062 85.7	292 8.2	220 6.2	590 16.5	1007 28.2	1899 53.1	78 2.2

5)保健師の人材確保と定着との関係

(1)保健師配置への満足度との関係

就業継続理由として、「保健師配置の状況に満足している」と回答した者を統括保健師の有無で見ると、「いない職場(いない:4.9%)」よりも「いる職場(いるが自分は統括保健師ではない:7.6%)」の方が、割合がやや高かった。「自分が統括保健師である者」の割合が8.0%であった。

【クロス集計結果 P138】

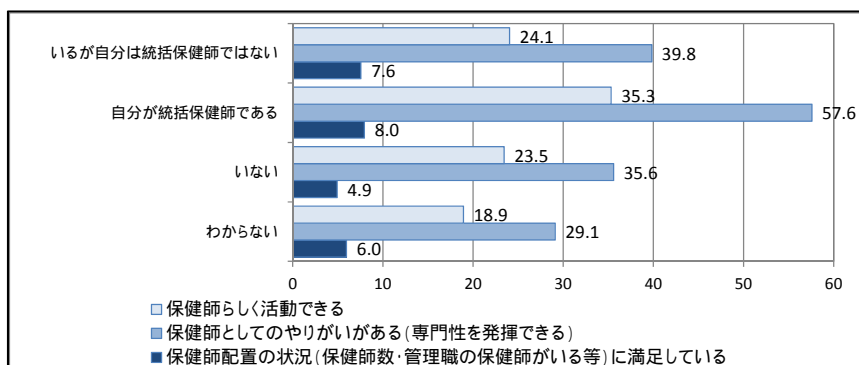


図 56 統括保健師の有無別の満足度等

(2)保健師らしい働き方や保健師としてのやりがいとの関係

就業継続理由として「保健師らしく活動できる」と回答した者(全回答者の23.8%)を統括保健師の有無で見ると、「統括保健師のいない職場」23.5%よりも「いる職場」(「いるが自分は統括保健師ではない」者の24.1%)の方が、割合がわずかに高かった。「自分

が統括保健師である」者の割合が最も高く 35.3%であった。

「就業継続理由」として「保健師としてのやりがいがある」と回答した者(全回答者の 38.6%)を統括保健師の有無で見ると、「統括保健師のいない組織に所属する者」は 35.6%に対し、「統括保健師がいる組織に所属する者」(「いるが自分は統括保健師ではない」者)は 39.8%と、割合がやや高かった。「自分が統括保健師である」者の割合が最も高く 57.6%であった。

[クロス集計結果 P138]

6) 統括保健師の役割

(1) 回答者全体における状況

「統括保健師が果たしている役割」は、「組織内の全保健師の人材育成に係る統括」が最も多く 74.5%、次いで「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」で 72.4%、「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」で 64.4%であった。

一方で、役割として「人材育成を目的とした人事異動への提案」や「人材育成を目的とした人事異動への意見反映」と回答した者は共に 30%台であり低い割合であった。

また、「全世代型の地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携」を図っていると回答した者は最も少なく、20.3%に留まった。

[単純集計結果 Q19]

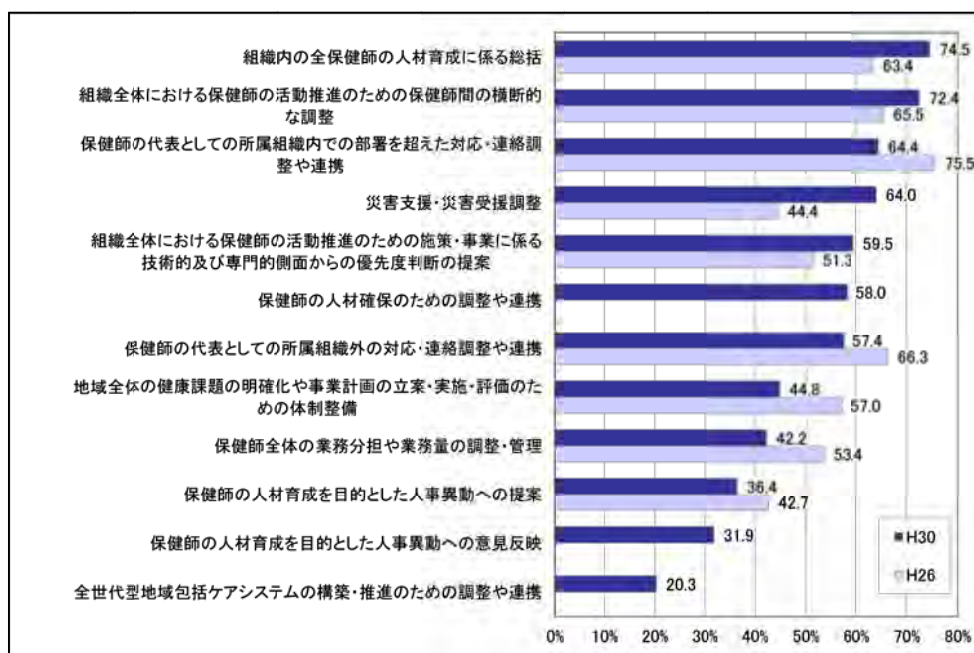


図 57 統括保健師の果たしている役割(複数回答)

(2) 統括保健師の配置先との関係

「地域における保健師の保健活動通知」(厚生労働省健康局長 健発 0419 第 1 号)、いわゆる「保健師活動指針」において、統括保健師は本庁保健衛生部門に配置するよう明記されている。本調査では「自分が統括保健師である」と回答した者 804 人中 290 人、36.1%が「本庁保健衛生部門」に配置されていた。

「保健師の人材育成を目的とした人事異動への提案」は、「保健衛生部門の統括保健師」が 41.7%であるのに対し、「それ以外の部門の統括保健師」は 38.1%、「保健師の人材育成を目的とした人事異動への意見反映」は、「保健衛生部門の統括保健師」が 41.7%であるのに対し、「それ以外の部門の統括保健師」は 31.3%と、人事に関する提案や意見は、「保健衛生部門にいる統括保健師」の方が意見を反映できている傾向が見られた。

一方、「本庁保健衛生部門」に配置されている者は、3つの項目(「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」、「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」、「保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理」)において、「それ以外(本庁かつ保健衛生部門以外)」に配置されている統括保健師に比べ、回答率が低かった。

[クロス集計結果 P105]

表 13 統括保健師の配置先との関係

	合計	の優 先度 判断 に係 る提 案	組織 全体 にお ける 技術 的推 進の ため の	算 案の 確保 等)	地域 全体 の健 康課 題の ため の明 確化 や事 業計 画の 予立	保健 師間 の横 断的 な調 整	組織 内の 全保 健師 の人 材育 成に 係る 総括	置換 えの 人 材育 成を 目的 とし た人 事異 動 (配	置換 えの 人 材育 成を 目的 とし た人 事異 動 (配	超保 健師 の代 表と して の所 属組 織内 での 部署 を	保 健師 の代 表と して の所 属組 織外 (他組 織)	保 健師 全体 の業 務分 担や 業務 量の 調整 ・管 理	の全 世代 型地 域包 括ケ アシ ステ ムの 構築 ・推 進	等) 災 害支 援・ 災害 受援 調整 (保 健師 の派 遣調 整	保 健師 の人 材確 保の ため の調 整や 連携
全体	9656 100.0	5741 59.5	4322 44.8	6993 72.4	7194 74.5	3514 36.4	3078 31.9	6223 64.4	5539 57.4	4073 42.2	1961 20.3	6179 64.0	5604 58.0		
統括保 健師の 配置先	本庁かつ保健衛 生部門	290 100.0	169 58.3	160 55.2	236 81.4	213 73.4	121 41.7	121 41.7	226 77.9	202 69.7	121 41.7	56 19.3	216 74.5	202 69.7	
	それ以外	514 100.0	262 51.0	239 46.5	431 83.9	400 77.8	196 38.1	161 31.3	378 73.5	320 62.3	228 44.4	83 16.1	366 71.2	315 61.3	

(3) 事務分掌明記と職位との関係

「統括保健師が果たしている役割（12項目）」において、果たしている役割の内容のうち選択した項目やその順位（上位）は、「事務分掌の明記の有無」にかかわらず、「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」「組織内の全保健師の人材育成に係る総括」「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」「災害支援・災害受援調整（保健師の派遣調整等）」であった。

各項目では、「事務分掌に明記されている統括保健師」が「事務分掌に明記されていない統括保健師」より全体的にやや高い傾向が見られた。

また、「事務分掌に明記されている統括保健師」は、職位により「統括保健師の果たしている役割」の回答割合に差異はなかった。

一方、「事務分掌に明記されていない統括保健師」では、職位が高い統括保健師の方が「統括保健師の果たしている役割」の回答割合が高かった。

これらから、統括保健師について、事務分掌に明記されていることは、職位に関わらず統括保健師としての役割を果たすために重要である。

各組織において、統括保健師が役割を発揮し、よりよい保健活動の展開を図るには、統括保健師の役割や位置づけを事務分掌に明記し、組織内で明確にしていくことが必要である。

【クロス集計結果 P105】

表 14 統括保健師の事務分掌の明記と役割や職位との関係

		合計	門 的 側 面 か ら の 優 先 度 判 断 の 提 案	組 織 全 体 に お け る 保 健 師 の 技 術 的 活 動 推 進 の 確 保 等	備 画 時 間 や 予 算 の 確 保 等	地 域 全 体 の 健 康 課 題 の 明 確 化 や 事 業 整 計	組 織 全 体 に お け る 保 健 師 の 横 断 的 な 活 動 推 進 の 調 整	括 組 織 内 の 全 保 健 師 の 人 材 育 成 に 係 る 総	保 健 師 の 人 材 育 成 を 目 的 と し た 人 事 異 動 換 え へ の 提 案	保 健 師 の 人 材 育 成 を 目 的 と し た 人 事 異 動 換 え へ の 意 見 反 映	保 健 師 の 代 表 と し て の 所 属 組 織 内 で の 連 絡 調 整 や 連 携	保 健 師 の 代 表 と し て の 所 属 組 織 外 （ 他 組 織 ） の 対 応 ・ 連 絡 調 整 や 連 携	保 健 師 全 体 の 業 務 分 担 や 業 務 量 の 調 整 ・ 管 理	全 世 代 型 地 域 包 括 ケ ア シ ス テ ム の 構 築 ・ 推 進 の た め の 調 整 や 連 携	災 害 支 援 ・ 災 害 受 援 調 整 （ 保 健 師 の 派 遣 調 整 等 ）	保 健 師 の 人 材 確 保 の た め の 調 整 や 連 携	平均 回 答 個 数
全 体		9601 100.0	5703 59.4	4294 44.7	6955 72.4	7154 74.5	3498 36.4	3062 31.9	6190 64.5	5497 57.3	4041 42.1	1954 20.4	6167 64.2	5570 58.0	6.26		
統括保健師の事務分掌明記	明記されている（「保健師の総括」「保健師全体に関する事」等の記載がある）	4035 100.0	2797 69.3	2079 51.5	3318 82.2	3335 82.7	1729 42.9	1531 37.9	2892 71.7	2600 64.4	1911 47.4	1033 25.6	2956 73.3	2620 64.9	7.14		
	明記されていないが、上司に言われている（部や課での役割として言われている）	1327 100.0	784 59.1	611 46.0	1025 77.2	1015 76.5	425 39.6	463 34.9	927 69.9	784 59.1	571 43.0	240 18.1	902 68.0	803 60.5	6.52		
	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	1884 100.0	865 45.9	700 37.2	1255 66.6	1231 65.3	575 30.5	475 25.2	1136 60.3	988 52.4	663 35.2	263 14.0	1069 56.7	974 51.7	5.41		
	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	341 100.0	127 37.2	99 29.0	169 49.6	181 53.1	94 27.6	79 23.2	154 45.2	145 42.5	103 30.2	37 10.9	156 45.7	137 40.2	4.34		
	わからない	2014 100.0	1130 56.1	805 40.0	1188 59.0	1392 69.1	575 28.6	514 25.5	1081 53.7	980 48.7	793 39.4	381 18.9	1084 53.8	1036 51.4	5.44		
	わからない	417 100.0	237 56.8	203 48.7	353 84.7	355 85.1	204 48.9	173 41.5	310 74.3	261 62.6	127 30.5	69 16.5	336 80.6	287 68.8	6.99		
統括保健師の事務分掌明記×課長以上	明記されている	課長もしくはそれと同等以上	3496 100.0	2469 70.6	1794 51.3	2867 82.0	2876 82.3	1470 42.0	1297 37.1	2493 71.3	2257 64.6	1709 48.9	920 26.3	2542 72.7	2252 64.4	7.14	
		課長職未満	180 100.0	96 53.3	77 42.8	148 82.2	148 82.2	87 48.3	94 52.2	141 78.3	112 62.2	63 35.0	31 17.2	148 82.2	133 73.9	7.10	
	明記されていないが、上司に言われている	課長もしくはそれと同等以上	1132 100.0	676 59.7	522 46.1	865 76.4	856 75.6	429 37.9	363 32.1	773 68.3	661 58.4	497 43.9	203 17.9	745 65.8	659 58.2	6.40	
		課長職未満	209 100.0	101 48.3	89 42.6	159 76.1	143 68.4	83 39.7	73 34.9	147 70.3	130 62.2	69 33.0	33 15.8	144 68.9	135 64.6	6.25	
	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	課長もしくはそれと同等以上	1652 100.0	749 45.3	597 36.1	1079 65.3	1072 64.9	485 29.4	396 24.0	976 59.1	846 51.2	581 35.2	226 13.7	913 55.3	824 49.9	5.29	
		課長職未満	22 100.0	5 22.7	1 4.5	11 50.0	9 40.9	5 22.7	6 27.3	6 27.3	4 18.2	4 18.2	1 4.5	10 45.5	6 27.3	3.09	
	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	課長もしくはそれと同等以上	316 100.0	120 38.0	95 30.1	156 49.4	171 54.1	87 27.5	72 22.8	145 45.9	138 43.7	97 30.7	34 10.8	143 45.3	129 40.8	4.39	
		課長職未満	16 100.0	7 43.8	5 31.3	10 62.5	15 93.8	8 50.0	7 43.8	10 62.5	11 68.8	5 31.3	3 18.8	15 93.8	9 56.3	6.56	
	わからない	課長もしくはそれと同等以上	1857 100.0	1038 55.9	732 39.4	1103 59.4	1311 70.6	535 28.8	475 25.6	1010 54.4	902 48.6	721 38.8	351 18.9	1010 54.4	962 51.8	5.47	
		課長職未満	1779 100.0	1146 64.4	838 47.1	1515 85.2	1503 84.5	803 45.1	716 40.2	1312 73.7	1146 64.4	694 39.0	366 20.6	1390 78.1	1178 66.2	7.09	
統括保健師の事務分掌明記×係長以上	明記されている	係長もしくはそれと同等以上	2134 100.0	1560 73.1	1159 54.3	1705 79.9	1728 81.0	871 40.8	754 35.3	1491 69.9	1372 64.3	1142 53.5	623 29.2	1488 69.7	1361 63.8	7.15	
		係長職未満	780 100.0	429 55.0	333 42.7	641 82.2	615 78.8	323 41.4	295 37.8	564 72.3	468 60.0	302 38.7	122 15.6	571 73.2	503 64.5	6.62	
	明記されていないが、上司に言われている	係長もしくはそれと同等以上	532 100.0	343 64.5	266 50.0	372 69.9	389 73.1	193 36.3	162 30.5	350 65.8	305 57.3	258 48.5	112 21.1	322 60.5	289 54.3	6.32	
		係長職未満	1016 100.0	445 43.8	359 35.3	703 69.2	665 65.5	337 33.2	270 26.6	638 62.8	540 53.1	312 30.7	135 13.3	614 60.4	548 53.9	5.48	
	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	係長もしくはそれと同等以上	845 100.0	405 47.9	327 38.7	535 63.3	550 65.1	231 27.3	199 23.6	485 57.4	436 51.6	338 40.0	124 14.7	443 52.4	411 48.6	5.31	
		係長職未満	144 100.0	50 34.7	33 22.9	71 49.3	71 49.3	42 29.2	33 22.9	60 41.7	60 41.7	33 22.9	12 8.3	72 50.0	60 41.7	4.15	
	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	係長もしくはそれと同等以上	194 100.0	75 38.7	63 32.5	96 49.5	109 56.2	50 25.8	45 23.2	91 46.9	82 42.3	68 35.1	23 11.9	81 41.8	75 38.7	4.42	
		係長職未満	272 100.0	143 52.6	86 31.6	182 66.9	193 71.0	87 42.0	79 29.0	159 58.5	141 51.8	78 28.7	39 14.3	182 66.9	143 52.6	5.56	
	わからない	係長もしくはそれと同等以上	1601 100.0	902 56.3	651 40.7	931 58.2	1133 70.8	350 28.5	403 25.2	861 53.8	772 48.2	648 40.5	315 19.7	843 52.7	828 51.7	5.46	
		係長職未満															

(4) 職位による差異

事務分掌への明記は統括保健師が役割を果たす上で重要であるが、「事務分掌に明記された統括保健師の役割」について、「職位による違い」があるかどうかについて分析を行った。その結果、「職位」によって差異が見られた項目は、「災害支援・災害授援調整」であった。「係長職以上の統括保健師」の 78.1%が果たしている役割の項目として「災害支援・災害授援調整」を選択したが、「係長以下の統括保健師」は 69.7%に留まった。更に事務分掌に明記された統括保健師を分析すると、職位が高い統括保健師の方が選択する率が高かった（「事務分掌明記かつ課長以上」80.6%、「課長未満」72.7%）。

近年、各地で頻発する災害において「災害支援・災害授援調整」という重要な役割を果たすには、事務分掌への明記と一定の職位が必要である可能性がある。

また、特に「人材育成を目的とした人事異動への提案」、「保健師の人材育成を目的とした人事異動への意見反映」は職位によって差が見られた。「人材育成を目的とした人事異動への提案」は、「課長職以上の統括保健師」の 50.5%が選択しているが、「係長以上の統括保健師」は 40.0%と約 10 ポイントの差があった。「保健師の人材育成を目的とした人事異動への意見反映」も、「課長職以上の統括保健師」45.4%と「係長職以上の統括保健師」35.8%とで約 10 ポイントの差があった。これらについても「事務分掌に明記されている統括保健師」でも職位の高い者のほうが挙げている割合が高かった。

【クロス集計結果 P105、106】

(5) 統括保健師自身と統括保健師以外の保健師による差異

統括保健師自身が回答した「統括保健師が果たしている役割」は、「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」が最も多く 84.2%、次いで「組織内の全保健師の人材育成に係る統括」で 76.2%、「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」で 75.1%、「災害支援・災害授援調整（保健師の派遣調整等）」72.4%であった。

統括保健師以外の保健師が回答した「統括保健師が果たしている役割」は、「組織内の全保健師の人材育成に係る統括」が最も多く 74.4%、次いで「組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整」で 71.4%、「保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携」、「災害支援・災害授援調整（保健師の派遣調整等）」が同じ割合で 63.5%であった。

統括保健師自身が認識する役割と統括保健師以外の保健師が認識する役割について、順位は異なるものの、回答された上位 4 つの役割は同様であった。

【クロス集計結果 P106】

6 人材確保と定着

1) 就労先選択時の検討条件

(1) 回答者全体における状況

「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」が最も多く 66.3%、次いで「正規職員である」が 51.7%、「夜勤がない」が 30.1%、「保健師らしく活動できそう」が 22.2%であった。

[単純集計結果 Q50]

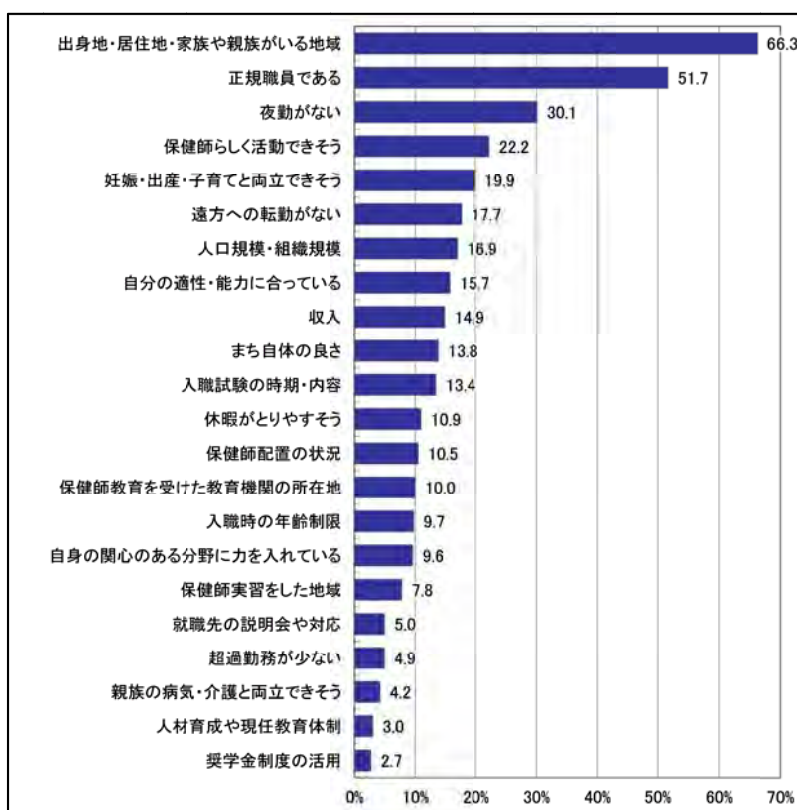


図 58 就職先選択時の検討条件(複数回答可)

(2) 年齢による差異

新規採用対象者を含む 20 歳代では、「出身地・居住地・家族や親戚がいる地域」を選択する者が最も多く 64.7%、次いで「正規職員である」で 49.3%、「夜勤がない」で 33.1%、「まち自体の良さ」で 22.1%、「入職試験の時期・内容」で 21.9%であった。

「人材育成や現任教育体制が整っている」と回答した者は、全体では 3.0%に留まったが、「20 歳代」は 7.2%、さらに新卒採用の年齢にあたる「24 歳以下」では 11.1%と、他の年代よりも回答した者がやや多い。そのため、人材育成や現任教育体制を整えることは、これから活躍が期待できる 20 代の保健師の獲得に強みとなると考えられる。

また、全体での結果と比べ、「まち自体の良さ」と回答した者が「24 歳以下」では 28.4%と高く、「25～29 歳」でも 19.6%であるため、この点をアピールすることも 20 歳代の保健師獲得に有効と考えられる。

[クロス集計結果 P133]

(3)活動領域による差異

「行政領域」では、「出身地・居住地・家族や親戚がいる地域」が最も多く 66.3%、全体での結果と同様の傾向を示した。

「行政」以外の領域では、「自身の関心のある分野に力を入れている」や「自分の適性・能力に合っている」の選択者が、全体での結果に比べ多かった。特に「産業領域」においては「保健師らしく活動できそう」が 38.7%、「教育領域」においては「自分の適性・能力に合っている」が 48.7%と高かった。

【クロス集計結果 P133】

(4)人口規模による差異

「保健師らしく活動できそう」と回答した者は、「人口 5 千人未満」の自治体で 35.4%、「5 千人以上 1 万人未満」の自治体では 29.7%であった。人口規模の増加に伴い「保健師らしく活動できそう」を選択する者は減少し、「人口 50 万人以上」では 20.4%であった。

そのため、人口規模の小さな自治体においては保健師らしく活動できることが、人材確保の上で強みとなり得ると考えられる。

【クロス集計結果 P133】

(5)現職以外の職歴による差異

前職がある(転職経験がある)者の就労先選択条件においても、全体と同様に最も多いのは「出身地・居住地・家族や親戚がいる地域」と回答した者で 63.8%であり、次いで「正職員である」が 49.4%であった。転職経験(前職以外の職歴)がある場合も、「出身地・居住地・家族や親戚がいる地域」であることと、「正職員であること」は、人材確保の上で強みとなる可能性が考えられた。

一方、前職の職種ごとに見ると、職種に関わらず最も多い就労先選択条件は「出身地・居住地・家族や親戚がいる地域」で、次いで「正職員であること」は同様であったが、3 番目以降の順位に違いが見られた。

「看護師または助産師から保健師に転職した者」は、「夜勤がない」と回答した者が 3 番目に多く 38.2%、次いで「妊娠・出産・子育てと両立できそう」が 25.0%であった。

「保健師から保健師に転職した者」は、「自分の適性・能力にあっている」が 3 位で 32.7%、次いで「保健師らしく活動ができそう」が 28.4%であった。

【クロス集計結果 P134】

2) 就職時の参考広報媒体

(1) 回答者全体における状況

「就職先の募集要項」が 56.0%と最も多く、次いで「学校教員や先輩からの口コミ」が 33.5%、「就職先のホームページ」が 31.7%、「就職先の保健師の口コミ」が 19.3%と続いた。

ホームページにおいて、容易に検索できることや、わかりやすい表現にすること等で、人材を募集しているという情報へのアクセスを確保することが重要と考えられる。

【単純集計結果 Q51】

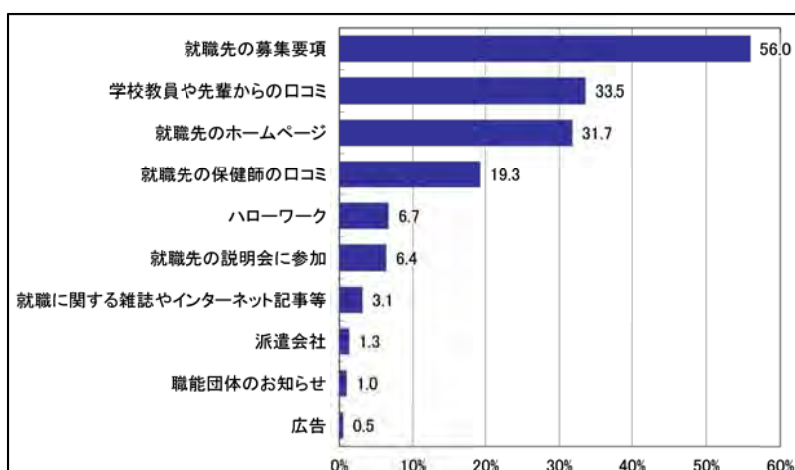


図 59 就職時の参考広報媒体(複数回答)

(2) 年齢による差異

「就職先のホームページ」や「就職先の募集要項」の利用率は、年齢が若いほど高くなっており、20 歳代では「就職先ホームページ」の利用が 69.1%、「就職先の募集要項」の利用は 64.3%であった。

そのため、新卒採用や 20 歳代の保健師確保においては、ホームページや募集要項の充実はもとより、大学との連携や、卒業生、現職保健師が学生に保健師の仕事などを直接語れる説明会や、そこで生の情報(口コミ)を得られる機会を提供することが有効だと考えられる。

【クロス集計結果 P135】

(3) 「口コミ」で得たい情報

「口コミ」では、具体的にどのような内容について情報を得たいとしているのかを推測するために、「就職先の保健師の口コミ」及び「学校教員や先輩からの口コミ」と回答した者を母数として就労先選択時の検討条件を見た。

入職時の広報媒体として、「就職先の保健師の口コミ」と回答した者は、全体と比較して「保健師らしく活動できそう」31.7%、「妊娠・出産・子育てと両立できそう」27.6%、「自分の適性・能力に合っている」26.2%、「保健師配置の状況」17.2%と回答する者が多かった。「口コミ」を利用することで、現場で働く保健師の実際の働き方を把握したい意向がうかがえた。

学校教員や先輩からの「口コミ」と回答した者は、全体と比較して「保健師教育を受けた教育機関の所在地」18.7%と回答する者が多かった。

さらに、「口コミ」と回答した者のうち「就職先の保健師の 口コミ」と回答した者の就労先選択時の検討条件を年代別に見ると、20歳代では「保健師実習をした地域」22.2%、「まち自体の良さ」32.2%、「人材育成や現任教育体制」13.2%が高かった。30歳代では、「妊娠・出産・子育てと両立できそう」、「休暇がとりやすそう」、40歳代では「妊娠・出産・子育てと両立できそう」、50歳代では「自分の適性・能力に合っている」であった。

20歳代の「学校教員や先輩からの 口コミ」と回答した者の就労先選択時の検討条件を見ると、「保健師実習をした地域」19.6%、「人口規模・組織規模」28.4%、「まち自体の良さ」27.7%が高かった。他の年代については、「学校教員や先輩からの 口コミ」選択者や同年代の回答と大きく異なる傾向は見られなかった。

こうした、利用する情報媒体と関心の高い内容の組合せを考慮し、説明会等の内容として検討し、そのまちで働く際に参考にできるような関連情報を準備することが人材確保において重要だと推察される。

【クロス集計結果 P134】

表 15 口コミのリサーチ内容

		合計	出身地・居住地・家族や親族がいる地域	保健師教育を受けた教育機関の所在地	保健師実習をした地域	人口規模・組織規模	まち自体の良さ	就職先の説明会や対応	人材育成や現任教育体制	保健師配置の状況（保健師数・管理職の保健師がいる等）	自身の関心のある分野に力を入れている	保健師らしく活動できそう	自分の適性・能力に合っている（これまでの経験を活かせそう）	妊娠・出産・子育てと両立できそう	親族の病気・介護と両立できそう	超過勤務が少ない	正規職員である	収入（給料及び諸手当）	夜勤がない	休暇がとりやすそう	遠方への転動がない	入職試験の時期・内容	入職時の年齢制限	奨学金制度の活用	
全体		18755 100.0	12428 66.3	1879 10.0	1464 7.8	3176 16.9	2586 13.8	935 5.0	567 3.0	1966 10.5	1798 9.6	4171 22.2	2953 15.7	3728 19.9	789 4.2	928 4.9	9696 51.7	2786 14.9	5652 30.1	2052 10.9	3311 17.7	2516 13.4	1826 9.7	514 2.7	
入職時の参考広報媒体	就職先の保健師の 口コミ	3611 100.0	2436 67.5	481 13.3	477 13.2	697 19.3	655 18.1	269 7.4	183 5.1	620 17.2	513 14.2	1144 31.7	947 26.2	997 27.6	247 6.8	279 7.7	1780 49.3	640 17.7	1135 31.4	566 15.7	747 20.7	368 10.2	374 10.4	98 2.7	
	学校教員や先輩からの 口コミ	6292 100.0	4003 63.6	1175 18.7	822 13.1	1322 21.0	989 15.7	355 5.6	307 4.9	875 13.9	638 10.1	1718 27.3	927 14.7	1166 18.5	270 4.3	172 2.7	3616 57.5	1019 16.2	1876 29.8	550 8.7	1876 29.8	880 14.0	425 6.8	303 4.8	
年代（10歳刻み）	21～29歳	3197 100.0	2070 64.7	326 10.2	354 11.1	662 20.7	707 22.1	234 7.3	231 7.2	361 11.3	343 10.7	684 21.4	331 10.4	511 16.0	94 2.9	172 5.4	1575 49.3	553 17.3	1058 33.1	518 16.2	497 15.5	701 21.9	170 5.3	53 1.7	
	30～39歳	4478 100.0	2953 65.9	315 7.0	266 5.9	716 16.0	641 14.3	176 3.9	126 2.8	409 9.1	400 8.9	777 17.4	597 13.3	1174 26.2	150 3.3	294 6.6	2361 52.7	652 14.6	1552 34.7	646 14.4	745 16.6	778 17.4	598 13.4	41 0.9	
	40～49歳	5225 100.0	3386 64.8	447 8.6	358 6.9	1000 19.1	679 13.0	242 4.6	78 1.5	543 10.4	403 7.7	1079 20.7	663 12.7	1063 20.3	204 3.9	222 4.2	2823 54.0	736 14.1	1460 27.9	465 8.9	970 18.6	627 12.0	646 12.4	166 3.2	
	50歳以上	5855 100.0	4019 68.6	791 13.5	486 8.3	798 13.6	559 9.5	283 4.8	132 2.3	653 11.2	652 11.1	1631 27.9	1362 23.3	980 16.7	341 5.8	240 4.1	2937 50.2	845 14.4	1582 27.0	423 7.2	1099 18.8	410 7.0	412 7.0	254 4.3	
年代（10歳刻み）×入職時の参考広報媒体	21～29歳	就職先の保健師の 口コミ	546 100.0	370 67.8	102 18.7	121 22.2	146 26.7	176 32.2	67 12.3	72 13.2	111 20.3	73 13.4	157 28.8	90 16.5	128 23.4	27 4.9	45 8.2	314 57.5	123 22.5	219 40.1	134 24.5	119 21.8	117 21.4	27 4.9	10 1.8
		学校教員や先輩からの 口コミ	1039 100.0	621 59.8	193 18.6	204 19.6	295 28.4	110 10.6	129 12.4	176 16.9	142 13.7	309 29.7	120 11.5	190 18.3	37 3.6	52 5.0	53 53.2	211 33.4	347 33.4	181 17.4	177 17.0	254 24.4	48 4.6	26 2.6	
	31～39歳	就職先の保健師の 口コミ	664 100.0	456 68.7	76 11.4	73 11.0	133 20.0	138 20.8	40 6.0	27 4.1	101 15.2	82 12.3	163 24.5	268 20.5	35 4.4	57 8.6	344 51.8	110 16.6	254 38.3	141 21.2	141 21.2	81 12.2	100 15.1	2 0.3	
		学校教員や先輩からの 口コミ	830 100.0	475 57.2	124 14.9	106 12.8	191 23.0	157 18.9	35 4.2	47 5.7	97 11.7	93 11.2	189 22.8	178 13.0	21 2.4	36 4.3	472 56.9	145 17.5	264 31.8	104 12.5	158 19.0	158 21.6	81 9.8	16 1.9	
	40～49歳	就職先の保健師の 口コミ	926 100.0	630 68.0	98 10.6	107 11.6	166 22.5	161 17.4	66 7.1	30 3.2	164 17.7	105 11.3	286 30.9	195 21.1	301 32.5	56 6.0	72 7.8	471 50.9	151 16.3	288 31.1	132 14.3	192 20.7	80 8.6	138 14.9	27 2.9
		学校教員や先輩からの 口コミ	1788 100.0	1089 60.9	266 14.9	187 10.5	430 24.0	260 14.5	96 5.4	43 2.4	249 13.9	141 7.9	442 24.7	206 11.5	310 17.3	66 3.7	28 1.6	1052 58.8	267 14.9	490 27.4	120 6.7	357 20.0	225 12.6	152 8.5	95 5.3
	50歳以上	就職先の保健師の 口コミ	1475 100.0	980 66.4	205 13.9	176 11.9	210 14.2	180 12.2	96 6.5	54 3.7	244 16.5	253 17.2	538 36.5	526 35.7	300 20.3	129 8.7	105 7.1	651 44.1	256 17.4	374 25.4	159 10.8	295 20.0	90 6.1	109 7.4	59 4.0
		学校教員や先輩からの 口コミ	2635 100.0	1818 69.0	592 22.5	325 12.3	406 15.4	284 10.8	114 4.3	88 3.3	353 13.4	262 9.9	778 29.5	493 18.7	488 18.5	146 5.5	56 2.1	1539 58.4	396 15.0	775 29.4	145 5.5	524 19.9	222 8.4	144 5.5	165 6.3

3) 就業継続理由

(1) 回答者全体における状況

「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」が最も多く 44.2%、次いで「収入を確保する必要がある」が 40.6%、「人間関係が良い」が 39.1%、「保健師としてのやりがいがある」が 38.6%と続いた。そのため、相談に応じられる体制づくりや円滑な人間関係の構築、保健師としてのやりがいがあることが人材の定着・離職予防のために重要と考えられる。

[単純集計結果 Q52]

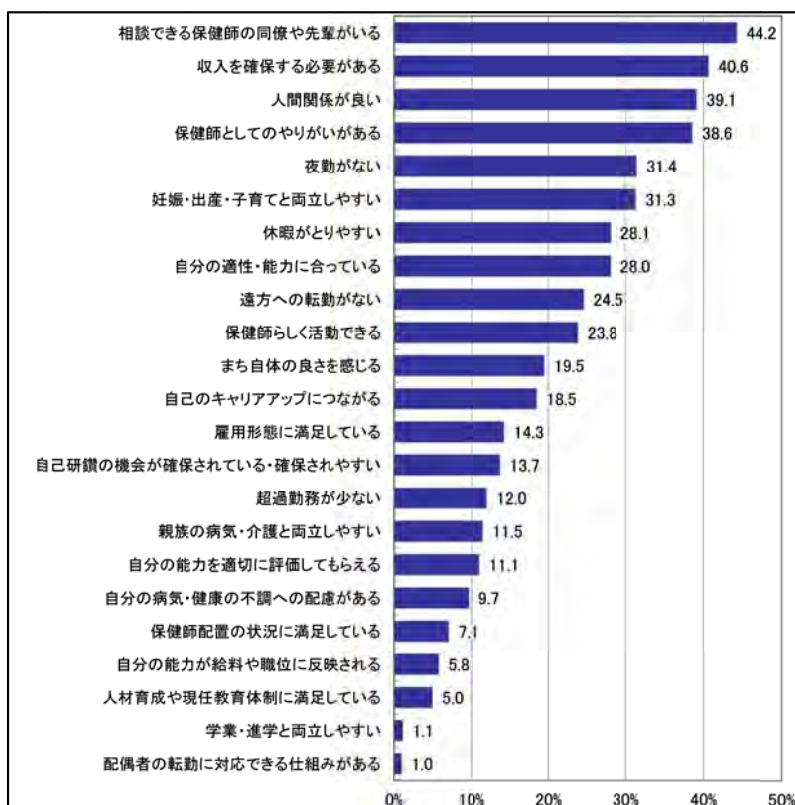


図 60 就業継続理由(複数回答可)

(2) 年齢・通算経験年数による差異

「保健師としてのやりがいがある」、「人間関係が良い」、「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」は、どの年代においても 30%を超えており就業継続理由として重視されていると考えられる。

「人間関係がよい」、「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」は、年齢が若いほど割合が高まる。20 歳代においては、約半数がこの 2 項目を挙げているため、20 歳代の定着においては、相談に応じられる体制づくりが有効な可能性がある。

一方で、「保健師としてのやりがい」、「自分の適性・能力に合っている」、「保健師らしい」は年齢や通算経験年数が上がるにつれて割合がおおむね増加した。保健師の長期的な定着を促進するには、保健師としての役割発揮を実感できるような体制・活動方針が有効な可能性がある。

「24 歳以下」に限って見ると、「まち自体のよさ」と回答した者が 30.5%と全体の結果と比較して多かった。20 歳代の定着にはこうした要素が重要となってくると考えられる。

また、「35～44歳」では「妊娠・出産・子育てと両立しやすい」を選択する者が全体と比較して特に多くなっており、こうしたライフイベントとの両立可能な制度・環境づくりを行うことも保健師が定着し、活躍を続けるためには重要と考えられる。

【クロス集計結果 P136】

(3)人口規模による差異

「人口5千人以上1万人未満」の自治体に所属する者は、「人間関係が良い」が43.1%と最も多く、次いで「保健師としてのやりがいがある」40.7%であった。「保健師らしく活動できる」34.4%、「まち自体のよさを感じる」が32.6%と、いずれも全体よりも高い割合であった。

【クロス集計結果 P136】

(4)所属組織による差異

所属組織により就業継続理由の割合にばらつきがあった。「行政領域」の組織でも、「市区町村(保健所設置市・特別区及び市町村)」では「転勤がない」と回答した者は「保健所設置市・特別区」に所属していると回答した者は34.6%、「市町村」に所属していると回答した者は29.1%であった。一方で、「都道府県」に所属していると回答した者では「人材育成や現任教育体制に満足している」9.3%や「自己のキャリアアップにつながる」22.7%と回答した者が「市町村」と比較すると高かった。

「医療保険者」、「企業・事業所」に所属していると回答した者は、「保健師としてのやりがいがある」を選択している割合が約50%と他の所属組織よりも多い。

こうした各組織の強みは、人材募集のときから発信することで、その強みに魅力を感じる求職者のニーズとマッチし、就労後の定着にもつながる可能性がある。

【クロス集計結果 P136】

(5)職場構成(保健師の配置状況)との関係

就業継続理由で「保健師配置の状況に満足している」と回答した者について、配置状況ごとに見ると、「一人配置ではない者」が最も多く7.4%、「一人配置の者」は4.4%、「所属組織には自分以外に保健師がいない者」は2.9%であった。

【クロス集計結果 P138】

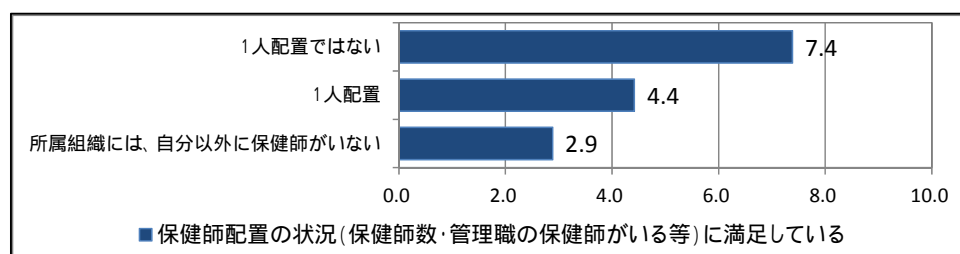


図 61 保健師の配置状況別の配置に関する満足度

(6)人材育成計画の有無による差異

「人材育成計画がある職場に所属している者」の方がそうでない者に比べ「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」、「人材育成や現任教育体制に満足している」、「自己のキ

キャリアアップにつながる」を選択している割合が高かった。そのため、人材育成計画の整備は、保健師の就業継続にも良い影響を与えている可能性がある。

[クロス集計結果 P137]

表 16 人材育成計画策定有無別の就業継続理由

	合計	まち自体の良さを感じる	保健師らしく活動できる	保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)	自分の適性・能力に合っている	自己のキャリアアップにつながる	自分の能力を適切に評価してもらえる	自分の能力が給料や職位に反映される	人間関係が良い	相談できる保健師の同僚や先輩がいる	人材育成や現任教育体制に満足している	自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保されている	保健師配置の状況(保健師数・管理職の比率等)に満足している	妊娠・出産・子育てと両立しやすい	親族の病気・介護と両立しやすい	自分の病気・健康の不調への配慮がある	学業・進学と両立しやすい	配偶者の転勤に対応できる仕組みがある	超過勤務が少ない	雇用形態に満足している	収入を確保する必要がある	夜勤がない	休暇がとりやすい	遠方への転動がない
全体	18755	3651	4465	7232	5256	3464	2078	1080	7335	8297	932	2577	1323	5869	2160	1814	211	190	2257	2676	7622	5898	5262	4602
人材育成計画策定有無	はい	8662	1662	2124	3627	2355	1894	1057	615	3412	4357	741	1327	2768	996	902	88	120	807	1306	3635	2676	2400	2012
	いいえ	6865	1410	1682	2576	2072	1043	726	363	2565	2590	112	908	365	2084	885	593	49	857	906	2837	2154	1848	1914
	わからない	3228	579	659	1029	829	527	295	102	1358	1350	79	342	205	1017	279	319	26	21	593	464	1150	1068	1014
	100.0	17.9	20.4	31.9	25.7	16.3	9.1	3.2	42.1	41.8	2.4	10.6	6.4	31.5	8.6	9.9	0.8	0.7	18.4	14.4	35.6	33.1	31.4	20.9

4)退職経験

(1)回答者全体における状況

「退職経験がある」と回答した者は25.2%(4,719人)であり、「退職経験がない者」の方が多い。

[単純集計結果 Q53]

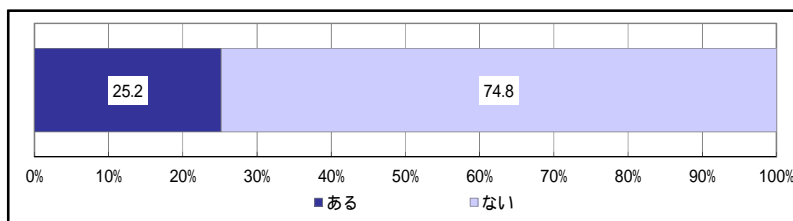


図 62 退職経験

(2)通算経験年数による差異

通算経験年数が「5年未満」で「退職経験のある者」は11.9%で、全体と比較して低い。「退職経験がある」と回答した者が最も多いのは経験年数が「11～15年の者」で33.1%であった。

[クロス集計結果 P139]

5)退職理由

(1)回答者全体における状況

退職経験が複数回ある人については、直近の退職について退職の理由を尋ねた(以下同じ)。退職経験者の23.0%が「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」と回答しており最多であった。次いで「自己のキャリアアップ」が20.4%、「配偶者の転勤」が14.5%であった。「保健師としてのやりがいがない」は、これらに次ぐ4位で14.0%であった。

定着推進を図るためには、妊娠・出産・子育てと両立できる職場環境整備と、保健師

としてのキャリアアップが持てることが重要と推察された。

[単純集計結果 Q55]

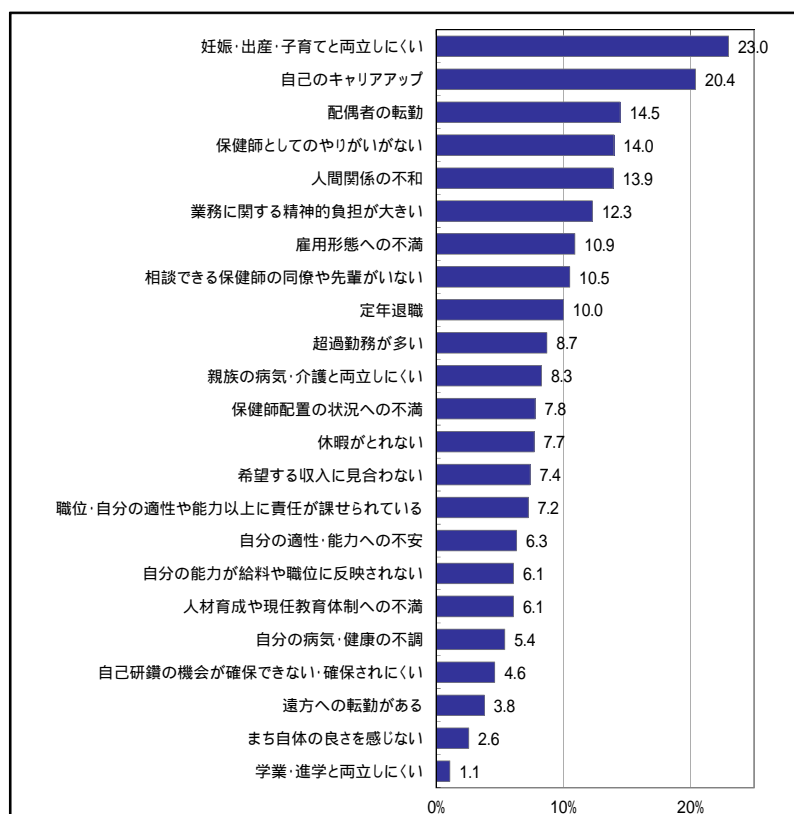


図 63 退職理由(複数回答可)

(2)年齢による差異

退職経験があると回答した 20 歳代の退職理由は「自己のキャリアアップ」が最も多く 36.6%、次いで「業務に関する精神的負担が多い」及び「人間関係の不和」が共に 23.1%であった。

退職経験があると回答した 30 歳代の退職理由も「自己のキャリアアップ」が最も多く 25.6%、次いで「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」が 25.5%であった。退職理由をカテゴリー化した「職場に起因する要因⁴」と回答した者は、30 歳代が最も多く 70.6%であった。

20 歳代、30 歳代の定着には、自己のキャリアアップが図れる職場環境整備と雇用形態の改善が必要であると考えられる。

[クロス集計結果 P140]

(3)通算経験年数による差異

通算経験年数が「5 年未満」で退職経験のある者の退職理由は、「自己のキャリアアップ」が 27.2%、次いで「雇用形態への不満」が 20.7%、「出産子育てと両立しにくい」が 19.3%であった。

⁴ 次の選択肢とする「職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている」「業務に関する精神的負担が大きい」「自分の能力が給料や職位に反映されない」「人間関係の不和」「相談できる保健師の同僚や先輩がいない」「保健師配置の状況への不満」「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」「親族の病気・介護と両立しにくい」「超過勤務が多い」「雇用形態への不満」「希望する収入に見合わない」「休暇がとれない」「遠方への転勤がある」

カテゴリー化した「職場に起因する要因」と回答した者は、通算年数では「11年～15年の者」が最も多く71.3%であった。一方、「個人に起因する要因⁵」は通算経験年数「26～30年目の者」が最も多く30.3%であった。

【クロス集計結果 P140】

(4) 現職以外の職歴による差異

「過去に保健師として働き、現在も保健師として勤務している者」の退職理由は、「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」が23.0%と最も多く、次いで「自己のキャリアアップ」が21.1%であった。「過去に保健師以外」の職歴が有る者の退職理由は、「自己のキャリアアップ」が24.2%と最も多く、次いで「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」が21.6%であった。順位としては入替っても、過去の職歴により退職理由に大きな違いは見られず、保健師の定着のためには、自己のキャリアアップが図れる職場環境整備、妊娠・出産・子育て等のライフイベントと両立できる職場環境整備が重要であると考えられる。

【クロス集計結果 P141】

6) 退職時期

「保健師として就職し、退職したことのある」回答者に、直近の退職から経過年月を記入式で尋ねた。退職したのは平均で10.8年前。退職してから「6～10年」経過している回答者が最も多く20.7%(976人)であった。

【単純集計結果 Q56】

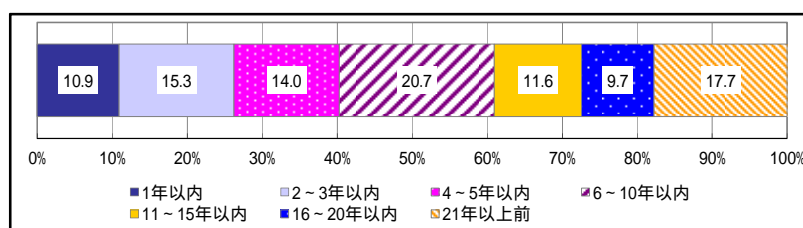


図 64 退職時期

⁵ 次の選択肢とする「自分の適性・能力への不安」「自分の病気・健康の不調」「配偶者の転勤」

・今後に向けて

1 人材確保

近年、保健師を募集しても確保が困難であるという自治体や企業の声がある。本調査では、就労している保健師・個人に回答を求める Web 調査である利点を活かし、「現在の所属組織に就職するにあたり検討した条件」を問い、そこから類推し、保健師を確保する上で有効な項目を明らかにすることを試みた。その結果、以下のように「求める人材・職場の特性に併せた確保策を図る」ことが人材確保に有効である可能性が推察される。

1) 「出身地等、ゆかりのある地であること」や「正規職員としての募集」は強みとなる

就職先の選択条件を見ると、全体では「出身地・居住地・家族や親族がいる地域」といった何らかの「ゆかりのある地」を選択したものが最も多く(66.3%)、次いで「正規職員である」が 51.7%、「夜勤がない」が 30.1%、「保健師らしく活動できそう」が 22.2%であった。

20代でも、「出身地・居住地・家族や親戚がいる地域」を選択する者が最も多く(64.7%)、次いで「正規職員である」が 49.3%、「夜勤がない」が 33.1%、「まち自体の良さ」が 22.1%、「入職試験の時期・内容」が 21.9%であった。

「何らかのゆかりのある地」における「正規職員としての募集」は、人材確保の上で強みとなる。

2) 人材育成や現任教育の体制整備、「まちの良さ」の発信が確保につながる

「人材育成や現任教育体制が整っている」と回答した者は、全体では 3.0%に留まったが、20代は 7.2%、さらに新卒採用の年齢にあたる「24歳以下」では 11.1%と、他の年代よりも回答した者がやや多い。人材育成や現任教育体制を整えることは、これからの活躍が期待できる 20代の保健師の獲得に強みとなる可能性があると推測された。

また、「まち自体の良さ」と回答した者が「24歳以下」では、28.4%と全体の 13.8%と比べて高く、「25~29歳」でも 19.6%であった。「まちの良さ」とは利便性なのか、自然環境なのか、主観によって異なるものであるが、少なくとも募集側が捉える「まちの良さ」を積極的に発信することが、保健師確保につながる可能性がある。

3) 小規模自治体や産業領域は「保健師らしく活動できる」ことが強み

人口規模別では「保健師らしく活動できそう」と回答した者が、「人口5千人以上1万人未満」の自治体に所属する者は、「人間関係が良い」が 43.1%と最も多く、次いで「保健師としてのやりがいがある」40.7%であった。「保健師らしく活動できる」34.4%、「まち自体のよさを感じる」が 32.6%と、いずれも全体よりも高い割合であった。また、「人口5千人未満」の自治体でも、35.4%が「保健師らしく活動できる」と回答し、全体の 22.2%よりも高い傾向にあった。

「産業領域」においても同様に「保健師らしく活動できそう」が 38.7%と全体よりも高い結果となった。

小規模自治体や「産業領域」においては「保健師らしく活動できる」体制を構築し、「保

健師らしく活動できる」ことを積極的に発信することが人材確保の上で強みとなり得ると考えられる。

なお、「教育領域」においては「自分の適性・能力に合っている」が48.7%と、全体の15.7%と比較し高い傾向が見られた。

4) 「保健師から保健師」の転職者は「保健師としての働き甲斐」に関心

「保健師から保健師に転職した者」は、「自分の適性・能力にあっている」が3位で32.7%、次いで「保健師らしく活動ができそう」が28.4%であった。

保健師としての経験者を確保したい場合は、保健師としての適性や能力への配慮や、保健師としての働きがいを感じられるような環境を整備することが、人材確保のカギとなる可能性がある。さらに、保健師としての働きがいが高まるような取組みは、人材確保だけでなく、定着にも資する可能性がある。

5) 職場の特性や欲しい人材に合わせた条件・体制整備が重要

現在、国内には270を越える看護大学・養成所等が設置され、出身地以外の養成機関に進学する学生も多い。県内や近隣の保健師養成校に募集の案内をしている自治体もあるが、全体として、保健師として就労する上では、多くが「何らかのゆかりのある地」を選択している状況があることを考えると、募集においては近隣の保健師養成機関に留まらず、全国の保健師養成機関をはじめ、広く「保健師を公募している」ことを発信することが、保健師確保に効果的である可能性が高い。

また、小規模自治体や産業領域では「保健師らしく活動できること」が人材確保の上で強みとなり、また保健師としての経験のある人材を確保したい場合は、「保健師らしく活動できること」がポイントなる。

保健師の確保の上では、このように組織の特性や欲しい人材に応じて、採用情報をみた保健師が「ここで働いてみたい」と応募したくなるような「正規職員としての採用」や「人材育成や現任教育体制の整備」、「保健師として活動できる体制整備」が求められる。

その上で、何らかの「ゆかりのある地」に就業したいと考えている保健師に必要な情報が届き、就業につながる情報発信が求められる。

2 人材確保に有効な広報

人材確保のためには、人材募集の広報も重要である。そこで、「現在の所属組織に就職する時に活用した情報入手先」を問い、そこから保健師を確保する上で有効な広報媒体を明らかにすることを試みた。その結果、複数の広報媒体を用いた効果的な人材募集が重要であること等が明らかとなった。

1) 20代には多様な手段を活用した情報発信が重要

全体では就職先を検討する上での情報入手先は「就職先の募集要項」が56.0%と最も多く、次いで「学校教員や先輩からの口コミ」が33.5%、「就職先のホームページ」が31.7%、「就職先の保健師の口コミ」が19.3%と続いた。

就職先のホームページの利用率は年齢が若いほど高く、「24歳以下」では71.1%、「25～29歳」では67.1%、就職先の募集要項も「24歳以下」では66.9%、「25～29歳」では61.7%であった。

「学校教員や先輩からの口コミ」も全体では33.5%であるのに対し、「24歳以下」では43.2%、「25～29歳」では28.2%であった。「就職先の説明会への参加」も、全体では6.4%に留まっているのに対し、「24歳以下」では21.8%、「25～29歳」では10.8%であった。

20代が就職先を検討する場合は、その多くがホームページや募集要項を確認し、先輩からの口コミで就職先の説明会にも足を運び、情報収集をしていることが明らかとなった。

人材募集においては、こうした多様なルートを活用した情報発信が、人材確保の上で重要になると考えられる。

2) 「応募者が知りたい情報を発信する」工夫が必要

「学校教員や先輩からの口コミ」や「就職先の保健師の口コミ」から、どのような情報を得ているのかを明らかにすることで、人材確保につなげることができるのではないかと考え「口コミ」と回答した者が、「就職先の検討条件」として選択した項目を分析した。

その結果、「就職先の保健師の口コミ」と回答した者は、全体と比較して「自分の適性・能力に合っている」26.2%(全体:15.7%)、「保健師らしく活動できそう」31.7%(全体:22.2%)、「妊娠・出産・子育てと両立できそう」27.6%(全体:19.9%)、「保健師配置の状況」17.2%(全体:10.5%)と回答する者が多く、より具体的な働き方を把握したい傾向であることが窺えた。これらから、次の3つの取組みが人材確保につながる可能性があると考えられた。

(1) 大学等、保健師養成機関への丁寧な情報発信と情報共有

募集する側と養成機関の教員等が、学生が求めている情報を共有することで、学生に必要な情報が届き、人材確保につながる可能性がある。

(2) 学生実習等の受入による情報発信

学生実習やインターンシップ等を受け入れ、その中での体験や情報交換が人材確保につながる可能性がある。学生実習は現場の保健師にとっては時間を要するものであり、必ずしも直接的に採用につながるとは限らない。しかし、保健師学生を受け入れ、その機会を通じて、保健師としての働き甲斐や意義等を伝えることが、将来的、全国的には保健師の確保につながる可能性がある。

(3)「職場の現状」のわかりやすい発信

現在、働いている保健師が養成機関等で講義を行い、活動の実際を紹介するなど、現状をわかりやすく発信することも有効である可能性がある。養成機関等に出向くことができない場合であっても、インターネットや動画等で、必要な情報を発信することや保健師と学生がテレビ会議システム等で情報交換が可能になれば、口コミと同等かそれ以上の情報発信となるものであり、保健師確保につながる可能性がある。

就職先を決めるということは、大きなライフイベントの1つであり、応募者は必要な情報を元に、より自分にあった職場へ応募したいと考える。人材確保に向けては、応募者が必要とする情報を届けられているのかを再確認し、必要な情報発信に向けた工夫が求められる。

3 定着と人材育成

採用した人材が、定着し保健師として力量を発揮できることが必要である。「現在の職場での就業を継続している理由」を尋ね、定着の推進に必要なことを検討した。

1) 相談に応じられる体制づくりや円滑な人間関係の構築が重要

全体としては「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」が最も多く(44.2%)、次いで「収入を確保する必要がある」が40.6%、「人間関係が良い」が39.1%、「保健師としてやりがいがある」が38.6%と続いた。

人材の定着推進・離職防止には、組織の強み・特性を活かした推進策が定着推進につながることや、相談に応じられる体制づくりや円滑な人間関係の構築が重要と考えられる。一方で、年代や人口規模によって多少の差が見られた。

2) 年代に応じた定着推進策が必要

どの年代においても「保健師としてのやりがいがある」、「人間関係が良い」、「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」は、就業継続理由として重視されている。

特に「24歳以下」においては、53.0%が「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」と最も多く、次いで50.1%が「人間関係が良い」を選択した。加えて、35.0%が「休暇がとりやすい」を選択し、全体の28.1%よりも高い傾向が見られた。実際に退職した経験のある回答者に退職理由を見ると、退職経験があると回答した20代の退職理由は「自己のキャリアアップ」が最も多く(36.6%)、次いで「業務に関する精神的負担が多い」及び「人間関係の不和」が共に23.1%であった。働き方の改革が謳われる中、休暇を取得できる体制の確保が今後、進むと考えられるが、20代の保健師の定着においては、相談しやすい職場風土の構築や、プリセプター制度の導入、自身がスキルアップできる環境の整備等が望まれる。

30代後半から40代前半では「妊娠・出産・子育てと両立しやすい」を選択する者が全体と比較して多くなる傾向が見られる。退職経験があると回答した30代の退職理由も「自己のキャリアアップ」が最も多く(25.6%)、次いで「妊娠・出産・子育てと両立しにくい」が25.5%であった。ライフイベントとの両立可能な制度・環境づくりは、中堅期として活躍できる保健師の離職を防ぐ上で有効であると考えられる。

40代以降になると、「保健師としてのやりがいがある」、「自分の適性・能力に合っている」、「保健師らしく活動できる」が増加する傾向がある。これら3項目は、通算経験年数が長くなるにつれ選択する者が多くなり、保健師の長期的な定着を促進には、保健師としてのやりがいを実感できるような体制・活動方針が有効な可能性がある。

3) 人口規模や組織の特性に応じた取組みが必要

就業継続理由について、人口規模が「1万人以上3万人未満」の自治体に所属する回答者の上位3項目は「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」44.0%(全体44.2%)、「人間関係が良い」40.4%(全体39.1%)、「収入を確保する必要がある」38.8%(全体40.6%)で、全体と同様の結果であった。

「人口1万人未満」の自治体に所属する回答者の場合は、「収入を確保する必要がある」

が代わって「保健師としてのやりがいがある」が40.7%と上位3項目に挙がった。

小規模自治体においては、人材確保と同様に、保健師としてのやりがいを感じられるような職場環境づくりが、人材の定着へ繋がると考えられる。

「市区町村(保健所設置市)・特別区及び市町村)」では「転勤がない」と回答した者がそれぞれ34.6%、29.1%であり、「都道府県」の6.1%よりも高い割合となった。「市区町村」においては、転勤のないことが、定着の強みとなる可能性がある。

一方で、都道府県では「人材育成や現任教育体制に満足している」や「自己のキャリアアップにつながる」と回答した者が市町村と比較して高い。都道府県の多くは転勤が前提となる職場であるが、「保健師としての教育」があることや「キャリアアップ」につながることで、都道府県で働く保健師の定着に強みとなる可能性がある。

他にも、「医療保険者」、「企業・事業所」に所属している者は、「保健師としてのやりがいがある」を選択している割合が約50%と他の所属組織よりも多いなど、それぞれの組織によって、違いがあることが明らかとなった。

自組織の強みを活かした人材の定着を図ることが重要である。

4) 定着の推進には人材育成も不可欠であり、人材育成計画の策定が急務

人材育成計画が「ある」とした回答者と、そうでない回答者を比較すると、「ある」と回答した者は「人材育成や現任教育体制に満足している」、「自己のキャリアアップにつながる」を選択している割合が高く、人材育成計画の整備は、保健師の就業継続にも良い影響を与えている可能性が示唆された。保健師の満足度を高めることは、就労の継続(定着)を図る上でも効果があると推測できる。今回の調査では、人材育成計画が「ある」と回答したのは全体の46.2%に留まっていることから、人材育成計画の策定が急がれる。

以上の結果は、例えば「都道府県」であれば、「人材育成や現任教育体制に満足」し、「自己のキャリアアップにつながる」仕組みがあることによって、保健師の定着を推進できている可能性を示している。

このように、それぞれの組織にはそれぞれの組織の強み・特性がある。組織の強み・特性を人材募集のときから発信できれば、その強み・特性を必要とする求職者のニーズとマッチし、就労後の定着につながる可能性があると考えられると共に、当初はニーズとしていなかった保健師でも、就労後に、その強みを魅力と認識することができれば、その後の定着につながることを期待できる。

また、こうした取組みの推進は、働きやすく働き甲斐のある職場づくりにつながるものであり、保健師に限らず働く職員全員を視野に展開することで、定着と人材育成につながり、組織全体を元気ある職場とすることにつながる。

4 キャリア形成

現在、所属している組織における「現任教育プログラムやマニュアルの有無」、「個人の研修・教育の履歴管理の有無」、「中・長期的な人材育成の有無」、「研修参加予算の確保の有無」、「人材育成を意識した計画的な人事異動の有無」、「保健師の人材育成計画の有無」の計6項目から、人材育成・現任教育体制の現状を明らかにした。

自身が所属する組織に保健師の人材育成計画が「ある」とした回答者と、そうでない回答者を比較すると、「ある」と回答した者は「人材育成や現任教育体制に満足している」、「自己のキャリアアップにつながる」を選択している割合が高く、人材育成計画の整備は、保健師の就業継続にも良い影響を与えている可能性が示唆された。保健師のキャリア形成は、保健師の能力の向上に加えて、就労の継続(定着)を図る上でも効果があると推測できた。次のような取組みの推進が求められる。

1)人材育成計画の策定は、保健師の働き甲斐の向上や定着促進に資する可能性がある

全体では保健師の「人材育成計画を策定している」と回答したのは46.2%(8,662人)、「現任教育プログラムやマニュアルがある」との回答が52.1%(9,766人)、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」では45.5%(8,541人)があると回答し、「中・長期的な人材育成がされている」については47.6%(8,920人)、「研修参加予算が確保されている」は81.0%(15,200人)がそれぞれあると回答した。

「人材育成計画を策定している」と回答した者と、「策定していない」と回答した者の、就業継続理由の項目への回答率を比較すると、「相談できる保健師の同僚や先輩がいる」(策定あり50.3%、策定なし37.7%)、「自己のキャリアアップにつながる」(あり21.9%、なし15.2%)、「保健師としてのやりがいがある」(あり41.9%、なし37.5%)、「人材育成や現任教育体制に満足している」(あり8.6%、なし1.6%)などの項目において「就業継続理由」に差が生じていた。

人材育成計画の策定の有無は、行政保健師であっても、「都道府県」に所属している保健師か、「市町村」の保健師かといった所属組織や、人口規模等に影響されることが想定できる。しかし、市町村においても、人材育成計画を整備することが、保健師としての働き甲斐につながり、定着を促進する可能性があり、策定の推進が求められる。

2)県・県保健所による市町村等への現任教育体制の構築に向けた支援が必要

「行政領域」で働く保健師でも、所属組織によって現任教育体制に差が生じており、「市町村」では「現任教育プログラムやマニュアルを策定している」は35.1%(県90.6%、保健所設置市80.4%)、「個人の研修・教育の履歴管理がされている」32.5%(県69.4%、保健所設置市65.7%)、「中・長期的な人材育成がされている」38.5%(県63.6%、保健所設置市69.4%)、「研修参加予算が確保されている」79.1%(県87.5%、保健所設置市86.9%)、「計画的な人事異動がされている」11.4%(県25.2%、保健所設置市28.9%)と6項目の全ての項目において、「市町村」は「都道府県」や「保健所設置市」を大きく下回っていた。

「市町村」においては、保健医療の専門職は保健師だけである場合が多く、市町村だけで現任教育体制を構築するには限界がある。保健所は地域保健対策の実施に関し、市町村

相互間の連絡調整を行うと共に、技術的助言、市町村職員の研修その他必要な援助を行うことができる機関である。(地域保健法昭和22年法律第101号第21条)。

また、都道府県は地域保健対策の実施にあたり人材の確保や資質の向上を支援する必要がある場合は、支援に関する計画を策定することができることとされている(地域保健法昭和22年法律第101号第21条)。

県・県保健所による市町村現任教育体制構築と力量形成への支援が求められる。

3) 産業保健師の現任教育体制の構築・推進が重要

社会や産業構造の変化、労働者の高齢化等から、労働者の健康支援においては、産業保健に従事する保健師への期待が高まっており、「産業分野」における保健師には、より高い実践力が求められてきている。そうした中、「産業分野」の保健師は43.1%が新任期研修を受講できていないことが明らかとなった。また、「産業分野」の保健師は、中堅期研修も「受けるべき立場にあるにもかかわらず受けていない者」が66.3%いた。受講できていない理由として71.5%が「研修自体がない」と回答し、研修体制の整備が喫緊の課題であることが明らかとなった。「産業分野」の保健師向けに必要な研修体制を確立し、働く人々によりよい支援が実践できる体制を整備・構築が必要である。

4) 地域包括支援センターの保健師の現任教育やシステムの支援体制が不可欠

今回の調査では、「委託の地域包括支援センター」の保健師からも378件の回答が得られた。そのうち、「現任教育のプログラムがない」と回答したものが64.8%、「中長期的な人材育成がされていない」も58.5%、「計画的な人事異動がされていない」と31.0%と回答した。また、回答者の57.1%が「配属部署に保健師は自分ひとり」であると回答し、25.7%は、「所属組織全体でも、保健師は自分ひとり」と回答している。「活動領域や所属組織別の自主的な連絡会に参加した」とする回答者も57.9%に留まっていた。

地域包括支援センターが担う業務は多岐に渡り、超高齢社会の進展に伴い個別の事例も困難になってきている中、委託の地域包括支援センターに働く保健師の多くが、同じ保健師に意見を求めることの出来ない環境にあることが明確となった。

地域包括ケアの推進や共生社会の実現には、他の領域の保健師との交流や事例検討などにより多角的な視点から地域包括ケアシステムを捉え、健康づくりも視野に地域共生社会の実現に寄与することのできる保健師の育成が重要であることから地域包括支援センターの保健師にも広い視点からの系統的な現任教育が不可欠である。地域包括支援センターは地方自治体の行政機能を委託されている機関である。市町村の統括保健師や保健所保健師は、意図的に地域包括支援センターの保健師の人材育成・現任教育のシステム化に寄与することが求められる。

5 統括保健師

「行政領域」で働く保健師に対して、所属組織に統括保健師がいるか尋ねたところ「自分が統括保健師である」と回答した者 5.3%、「いるが自分は統括保健師ではない」と回答した者 58.1%と合わせて、63.4%の回答者の所属組織に統括保健師がいるという結果となった。

1) 事務分掌の明記は、統括保健師の役割発揮を推進する

統括保健師が自組織にいると回答した者に、統括保健師が果たしている役割（12項目/下記参照）について該当する項目を複数回答で尋ねた。

「組織内の全保健師の人材育成に係る統括」は、事務分掌に明記されている場合は82.7%が選択しているのに対し、事務分掌にはないが上司に言われている場合は77.2%、事務分掌に明記がなくて保健師間で共有されている場合は65.3%であった。

「事務分掌に明記されている」統括保健師の方がそうでない保健師（「明記はないが上司に言われている」、「明記されていないが保健師間のみで共有されている」、「わからない」）よりも、下記すべての項目において果たしている役割として選択した割合がやや高い傾向であった。

統括保健師が部署横断的に機能を発揮するには、保健師間の了解や上司の指示に留まらず、組織全体に役割として認識されることが必要であると考えられる。

参考「統括保健師が果たしている役割の選択肢」

1. 組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度の判断の提案
2. 地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備(時間や予算の確保等)
3. 組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整
4. 組織内の全保健師の人材育成に係る統括
5. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案
6. 保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への意見反映
7. 保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携
8. 保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携
9. 保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理
10. 全世代型地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携
11. 災害支援・災害受援調整(保健師の派遣調整等)
12. 保健師人材確保のための調整や連携

各組織において、統括保健師が役割を發揮し、よりよい保健活動の展開を図るには、統括保健師の役割や位置づけを事務分掌に明記し、組織内で明確にしていくことが必要である。

2) 災害時の支援や受援調整には、職位も必要

「事務分掌への明記」は統括保健師が役割を果たす上で重要であるが、「事務分掌に明記された統括保健師の役割」について、「職位による違い」があるかどうかについて分析を行

った。

その結果、「職位」の有無により特に差異が見られた項目は、「災害支援・災害受援調整」であった。「係長職以上の統括保健師」の78.1%が果たしている役割の項目として「災害支援・災害受援調整」を選択したが、「係長以下の統括保健師」は69.7%に留まった。更に「事務分掌に明記された統括保健師」を分析すると、職位が高い統括保健師のほうが選択する率が高かった（「事務分掌明記かつ課長以上」80.6%、「課長未満」72.7%）。

災害時の支援や受援調整は、緊急性の高い特殊な業務である。近年、各地で頻発する災害において、統括保健師が「災害支援・災害受援調整」という重要な役割を効果的に果たすには、統括保健師について事務分掌へ明記されることと、一定の職位が付与されることが必要であると考えられた。

3) 統括保健師自身は人材育成能力や政策提言能力等が必要と認識。必要な能力形成への支援が求められる

「自身が統括保健師である者が必要と考える能力」は、多い順に「人材育成能力」57.3%(全体:16.5%)、「施策形成・政策提言能力」48.1%(全体:15.1%)、「マネジメント能力」45.4%(全体:20.1%)であった。また、「組織アセスメント能力」20.4%(全体:11.8%)、「健康危機管理能力」32.8%(全体:14.7%)を選択する者も全体と比較し多かった。

統括保健師の多くは、職場に「一人」である。統括保健師として、どのように人材育成を図ったらよいのかといったことや、人材育成上の施策の形成や提言、危機管理をどのように発信すればよいのかなどについて悩むこともあると推測される。

4) 統括保健師の配置は、現任教育体制を推進している可能性があり配置の推進が重要

「統括保健師の配置の有無」と、「現任教育体制の整備」をみると、各項目において差が見られた。

「人材育成計画の策定」では、「統括保健師の配置がある」とする回答では61.4%であるのに対し、「統括保健師の配置がない」とする回答では28.5%に留まった。同様に「現任教育プログラム」では、「統括保健師の配置がある」とする回答では67.2%、「統括保健師の配置がない」では35.4%、「中・長期的な人材育成」では「統括保健師の配置ある」が59.8%、「統括保健師の配置がない」が34.5%、「計画的な人事異動」も、「統括保健師の配置ある」が22.2%、「統括保健師の配置が配置ない」が9.6%であった。所属組織の規模などによる影響も考えられるものの、統括保健師が配置されている所属は現任教育体制が整備されている傾向がある。統括保健師が組織の現任教育体制整備を推進している成果である可能性も考えられる

現任教育体制の整備は保健師の人材確保・定着にも功を奏する可能性があり、統括保健師の配置の推進は重要である。

5) 統括保健師の配置は、保健師の定着や満足の向上につながる可能性がある

回答者の現在の職場での就業継続理由として、「保健師配置の状況に満足している」と回答した者を統括保健師の有無で見ると、「いない職場(いない:4.9%)」よりも「いる職場(いるが自分は統括保健師ではない:7.6%)」の方が、割合がやや高かった。

また就業継続理由として「保健師らしく活動できる」と回答した者や、「保健師としてのやりがいがある」と回答した者も、統括保健師のいない職場よりも、いる職場のほうがやや高かった。統括保健師がいることで、保健師の配置に満足し、保健師らしく活動できていると感じ、現在の職場に継続して就労している可能性が示唆された。

以上、今年度の調査から得られた結果を、人材確保・定着の視点から分析し、まとめた。保健師の人材確保・定着を考えることは、保健師の働きやすさや職位、体系的な人材育成とも深く関連するものであることが、改めて明らかとなった。

今後は、ここから得られた知見を広く発信すると共に、引き続き、保健師の活動基盤の強化、体制づくりに活用する。

. 本調査の限界

1 調査の周知

保健・医療・福祉・教育など、あらゆる場において、保健師として就労している保健師個人の数は、正確には把握されていない。そのため、本調査は Web 調査とした。そのため回答率は厚生労働省平成 29 年衛生行政報告例から推計した参考値である。

回答者は現在、保健師として就労しており、本調査の存在を知り得た保健師であれば、誰でも本調査に参加できるものの、そうでない場合は参加できないという限界があった。

そのため、自治体へ文書での依頼や厚生労働省健康局保健指導室から直接、都道府県・市町村への調査協力の連絡等の周知に加えて、保健師関連の雑誌や日本看護協会ホームページ、保健師に関連する団体等へ協力を得て、繰り返し周知に努めた。しかし、これまでの回答率を下回る結果となった要因としては、調査期間が 8 週間と前回よりも 10 日間ほど短い期間であったことが影響している可能性がある。

また、調査の後半では、協力依頼の呼びかけとして、各都道府県の健康増進担当課、市町村の保健衛生部門等に直接、電話をかけるなどして調査協力の周知に努めた。その際、得られた情報としては「保健衛生部門には十分な連絡・協力依頼が届いていた」ものの、地域包括支援センターや介護・高齢部門、精神保健福祉部門など、衛生部門以外の部署、一人職場の部署には、調査の情報が充分には届いていないことが判明した。

産業保健領域についても、どのくらいの数の保健師が就労しているのか、その実態の把握が難しい。このように、今回の調査の情報を一人も残すことなく就労している保健師に届け、参加してもらえる状況をつくることは、実態を明らかにする上での土台であり、今後の課題である。

2 インターネット環境へのアクセスの確保

セキュリティの確保から、インターネットにログインできるパソコンが職場では限られるようになっていることや調査サイトにログインできない環境になっている等の問い合わせが寄せられた。

こうした問い合わせは予測しており、代替案として、国民の多くがスマートフォン(従来の携帯電話に比べてパソコンに近い性質を持った情報機器/総務省)を保持していることを踏まえ、今回もスマートフォン対応とし、課題の発生の回避に努めたが、結果的にはスマートフォン対応の周知・徹底が充分ではなかった。次回以降は、むしろスマートフォン対応を前面に出すなどの工夫が必要であると考えられる。

．資料

- 1 ． 単純集計結果
- 2 ． クロス集計結果
- 3 ． 設問および選択肢

平成 30 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

1 . 単純集計結果

Q3 あなたの年齢をお答え下さい。(数値回答)

	全体	平均	最小値	最大値
H30年度	18,755	42.5	21.0	99.0

		度数	%
1	24歳以下	924	4.9
2	25～29歳	2,273	12.1
3	30～34歳	2,186	11.7
4	35～39歳	2,292	12.2
5	40～44歳	2,596	13.8
6	45～49歳	2,629	14.0
7	50～54歳	2,631	14.0
8	55～59歳	2,251	12.0
9	60歳以上	973	5.2
全体		18,755	100.0

Q4 あなたの、保健師としての通算経験年数(産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間は除く)をお答え下さい。(数値回答)

	全体	平均	最小値	最大値
H30年度	18,755	16.7	1.0	59.0

		度数	%
1	1～5年目	4155	22.2
2	6～10年目	2995	16.0
3	11～15年目	2193	11.7
4	16～20年目	2325	12.4
5	21～25年目	2254	12.0
6	26～30年目	1947	10.4
7	31年目以上	2886	15.4
全体		18755	100.0

- Q5 あなたが現在所属する組織に就職してからの、保健師としての通算経験年数（産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間は除く）をお答え下さい。
（数値回答）

	全体	平均	最小値	最大値
H30年度	18,755	12.6	1.0	47.0

		度数	%
1	1～5年目	7485	39.9
2	6～10年目	2889	15.4
3	11～15年目	1734	9.2
4	16～20年目	1770	9.4
5	21～25年目	1647	8.8
6	26～30年目	1410	7.5
7	31年目以上	1820	9.7
	全体	18755	100

- Q6 あなたが保健師国家試験の受験資格を取得した教育機関をお答え下さい。

		度数	%
1	専門学校(保健師養成機関)	9,126	48.7
2	短期大学専攻科	1,784	9.5
3	四年制大学	7,804	41.6
4	大学院	41	0.2
	全体	18,755	100.0

- Q7 あなたの最終学歴(ご自身の経歴の中で最も高い水準の教育機関を卒業した経歴)をお答え下さい。

		度数	%
1	専門学校(保健師養成所)	6,998	37.3
2	短期大学/短期大学専攻科	2,719	14.5
3	四年制大学	8,127	43.3
4	大学院修士(前期)課程	802	4.3
5	大学院博士(後期)課程	109	0.6
	全体	18,755	100.0

Q8 あなたの勤務地をお答え下さい。

		度数	%	保健師数	回答率(%)
1	北海道	991	5.3	3,118	31.8
2	青森県	242	1.3	636	38.1
3	岩手県	330	1.8	715	46.2
4	宮城県	299	1.6	1,107	27.0
5	秋田県	230	1.2	569	40.4
6	山形県	207	1.1	581	35.6
7	福島県	356	1.9	1,012	35.2
8	茨城県	409	2.2	1,123	36.4
9	栃木県	399	2.1	881	45.3
10	群馬県	319	1.7	945	33.8
11	埼玉県	570	3.0	2,067	27.6
12	千葉県	522	2.8	2,014	25.9
13	東京都	827	4.4	3,762	22.0
14	神奈川県	620	3.3	2,149	28.9
15	山梨県	575	3.1	1,183	48.6
16	長野県	330	1.8	620	53.2
17	新潟県	262	1.4	554	47.3
18	富山県	195	1.0	549	35.5
19	石川県	281	1.5	609	46.1
20	福井県	461	2.5	1,600	28.8
21	岐阜県	278	1.5	982	28.3
22	静岡県	635	3.4	1,626	39.1
23	愛知県	1,159	6.2	2,553	45.4
24	三重県	286	1.5	688	41.6
25	滋賀県	317	1.7	650	48.8
26	京都府	411	2.2	1,145	35.9
27	大阪府	677	3.6	2,367	28.6
28	兵庫県	593	3.2	1,679	35.3
29	奈良県	252	1.3	510	49.4
30	和歌山県	243	1.3	480	50.6
31	鳥取県	125	0.7	327	38.2
32	島根県	268	1.4	503	53.3
33	岡山県	386	2.1	974	39.6
34	広島県	393	2.1	1,184	33.2
35	山口県	310	1.7	756	41.0
36	徳島県	179	1.0	404	44.3
37	香川県	266	1.4	539	49.4
38	愛媛県	349	1.9	682	51.2
39	高知県	243	1.3	530	45.9
40	福岡県	641	3.4	1,772	36.2
41	佐賀県	183	1.0	487	37.6
42	長崎県	258	1.4	725	35.6
43	熊本県	381	2.0	929	41.0
44	大分県	373	2.0	687	54.3
45	宮崎県	271	1.4	638	42.5
46	鹿児島県	531	2.8	915	58.0
47	沖縄県	321	1.7	754	42.6
48	その他	1	0.0	-	-
全体		18,755	100.0	51,280	36.6

※保健師数は「平成28年衛生行政報告例」統計表1の実人数を使用。

Q9 次のうちどの活動領域で保健活動をしていますか。

		度数	%
1	行政	15,222	81.2
2	産業	1,194	6.4
3	医療	787	4.2
4	福祉	694	3.7
5	教育	357	1.9
6	その他	501	2.7
	全体	18,755	100.0

Q10 次のうちどの所属組織で保健活動をしていますか。

		度数	%
1	都道府県	3,083	16.4
2	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3,553	18.9
3	市町村	8,984	47.9
4	地域包括支援センター(委託)	378	2.0
5	医療保険者	329	1.8
6	企業・事業所	752	4.0
7	健(検)診センター・労働衛生機関	495	2.6
8	病院・診療所	435	2.3
9	訪問看護ステーション	46	0.2
10	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	0.0
11	社会福祉施設	20	0.1
12	教育・研究機関	347	1.9
13	その他	326	1.7
	全体	18,755	100.0

Q11 あなたの所属組織における配置先は次のうちどれですか。

【配置別の状況】

		度数	%
1	本庁	5,503	35.8
2	本庁以外	9,854	64.2
	全体	15,357	100

「その他」と回答したものを除く

【部門別の状況】

		度数	%
1	保健(衛生)部門	12,227	79.6
2	保健(衛生)部門以外	3,130	20.4
	全体	15,357	100

「その他」と回答したものを除く

Q12 所属組織の現在の人口規模をお答え下さい。

		度数	%
1	50万人以上	2,198	17.5
2	20万人以上50万人未満	2,271	18.1
3	10万人以上20万人未満	1,774	14.2
4	5万人以上10万人未満	2,105	16.8
5	3万人以上5万人未満	1,392	11.1
6	1万人以上3万人未満	1,737	13.9
7	5千人以上1万人未満	634	5.1
8	5千人未満	426	3.4
	全体	12,537	100

「保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)」と「市町村」に所属する回答者のみ

Q13 所属している「企業・事業所」の従業員規模数をお答え下さい。

		度数	%
1	1000人以上	524	69.7
2	50人以上1000人未満	210	27.9
3	50人未満	18	2.4
	全体	752	100.0

Q14 あなたの現在の職位をお選び下さい。

		度数	%
1	所長もしくはそれと同等	110	0.6
2	部長もしくはそれと同等	116	0.6
3	次長もしくはそれと同等	129	0.7
4	課長もしくはそれと同等	1,080	5.8
5	課長補佐もしくはそれと同等	1,642	8.8
6	係長もしくはそれと同等	3,427	18.3
7	主任もしくはそれと同等	3,322	17.7
8	係員(スタッフ)	7,824	41.7
9	その他	1,105	5.9
	全体	18,755	100

Q15 あなたは、現在の所属組織に保健師として就職する前に何らかの職に就いた経験はありますか。その職種をお答え下さい。(複数回答可)

		度数	%
1	現在の所属組織以外の保健師経験がある	4,446	23.7
2	看護職(看護師/助産師)の経験がある	7,150	38.1
3	その他の医療/保健/福祉職の経験がある	637	3.4
4	他業種の経験がある	729	3.9
5	経験がない	8,389	44.7
	全体	18,755	100

Q16 あなたの所属組織には、「統括保健師」がいますか。

		度数	%
1	自分が統括保健師である	812	5.3
2	いるが自分は統括保健師ではない	8,844	58.1
3	いない	4,055	26.6
4	わからない	1,511	9.9
	全体	15,222	100.0

Q17 あなたの所属組織には、「統括保健師」が複数いますか。

		度数	%
1	1人のみ	6,399	66.3
2	複数いる	2,576	26.7
3	わからない	681	7.1
	全体	9,656	100.0

Q18 あなたの所属組織では、「統括保健師」について事務分掌(組織の内部規程

		度数	%
1	明記されている(「保健師の総括」「保健師全体に関すること」等の記載がある)	4,056	42.0
2	明記されていないが、上司に言われている(部や課での役割として言われている)	1,339	13.9
3	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	1,893	19.6
4	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	342	3.5
5	わからない	2,026	21.0
	全体	9,656	100.0

Q19 統括保健師が果たしている役割をお選び下さい。(複数選択可)

		度数	%
1	組織内の全保健師の人材育成に係る総括	7,194	74.5
2	組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整	6,993	72.4
3	保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携	6,223	64.4
4	災害支援・災害受援調整(保健師の派遣調整等)	6,179	64.0
5	組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案	5,741	59.5
6	保健師の人材確保のための調整や連携	5,604	58.0
7	保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携	5,539	57.4
8	地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備(時間や予算の確保等)	4,322	44.8
9	保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理	4,073	42.2
10	保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案	3,514	36.4
11	保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への意見反映	3,078	31.9
12	全世代型地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携	1,961	20.3
	全体	9,656	100.0

Q20 あなたの現在の雇用形態をお選び下さい。

		度数	%
1	1つの所属組織で正規職員	16,089	85.8
2	1つの所属組織で短時間正規職員	322	1.7
3	1つの所属組織で臨時職員	1,260	6.7
4	1つの所属組織で派遣社員	54	0.3
5	1つの所属組織でパートタイマー・アルバイト	484	2.6
6	1つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用	289	1.5
7	複数の所属組織を掛け持ち	257	1.4
	全体	18,755	100.0

Q21 行政:あなたは、次のうちのどの体制で保健活動をしていますか。

		度数	%
1	地区担当制	1,450	9.6
2	業務分担制	5,972	39.7
3	地区担当制と業務分担制の併用	7,613	50.6
	全体	15,035	100.0

Q22 産業:あなたは、次のうちのどの体制で保健活動をしていますか。

		度数	%
1	地区(職場)担当制	335	28.1
2	業務分担制	410	34.3
3	地区(職場)担当制と業務分担制の併用	449	37.6
	全体	1,194	100.0

Q23 あなたの配属されている部署(担当課等)には、あなた以外に保健師がいますか。

		度数	%
1	はい(配属部署に自分以外に保健師がいる)	16,836	89.8
2	いいえ(一人配置)	1,607	8.6
3	所属組織には、自分以外に保健師はいない	312	1.7
	全体	18,755	100.0

Q24 あなたの所属組織では、部署やセクションを超えての保健師の業務に関する連絡会がありますか。

		度数	%
1	連絡会がある	11,860	64.3
2	連絡会はない	4,754	25.8
3	その他(分からない、他)	1,829	9.9
	全体	18,443	100.0

Q25 あなたは過去1年間(昨年9月～今年8月)に、所属組織を超えて、勤務地(都道府県等)内の保健師業務の連携や自己研鑽のための、自主的な連絡会や勉強会(例:管内保健師連絡会)等に参加しましたか。

		度数	%
1	参加した	13,526	72.1
2	参加しなかった	4,931	26.3
3	勤務地(都道府県等)には連絡会等がない	298	1.6
	全体	18,755	100.0

Q26 あなたは現在の立場で、保健師としての意見を保健活動に反映させることができますか。

		度数	%
1	できる	14,981	79.9
2	できない	3,774	20.1
	全体	18,755	100.0

Q27 行政:現在、あなたが、①最も時間をかけている業務を1つ、②それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。(②は2つまで複数回答可)

①最も時間をかけている業務		度数	%
1	母子保健	4,459	29.3
2	児童福祉	229	1.5
3	生活習慣病予防(がん対策含む)	2,623	17.2
4	高齢者保健・介護予防	1,212	8.0
5	介護保険	512	3.4
6	地域包括ケアシステム構築	630	4.1
7	精神保健(自殺対策を含む)	1,228	8.1
8	障害者福祉(障害児・障害者)	303	2.0
9	虐待・DV防止対策	235	1.5
10	難病対策	422	2.8
11	生活困窮者支援	23	0.2
12	健康危機管理(感染症対策・防災対策含む)	818	5.4
13	保健・医療・福祉等計画策定	163	1.1
14	職員の健康管理	221	1.5
15	管理業務(マネジメント)	1,082	7.1
16	人材育成	256	1.7
17	企画立案(予算・調査含む)	160	1.1
18	議会対応	50	0.3
19	組織横断的調整	79	0.5
20	健康経営	30	0.2
21	その他	487	3.2
全体		15,222	100.0

②それに準ずる業務		度数	%
1	母子保健	2,618	17.2
2	児童福祉	1,537	10.1
3	生活習慣病予防(がん対策含む)	2,848	18.7
4	高齢者保健・介護予防	2,455	16.1
5	介護保険	1,114	7.3
6	地域包括ケアシステム構築	1,581	10.4
7	精神保健(自殺対策を含む)	1,912	12.6
8	障害者福祉(障害児・障害者)	1,027	6.7
9	虐待・DV防止対策	1,997	13.1
10	難病対策	769	5.1
11	生活困窮者支援	264	1.7
12	健康危機管理(感染症対策・防災対策含む)	1,043	6.9
13	保健・医療・福祉等計画策定	998	6.6
14	職員の健康管理	186	1.2
15	管理業務(マネジメント)	895	5.9
16	人材育成	1,414	9.3
17	企画立案(予算・調査含む)	1,681	11.0
18	議会対応	481	3.2
19	組織横断的調整	645	4.2
20	健康経営	222	1.5
21	その他	2,699	17.7
全体		15,222	100.0

Q28 産業:現在、あなたが、①最も時間をかけている業務を1つ、②それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。(②は2つまで複数回答可)

①最も時間をかけている業務		度数	%
1	各種健康診断と事後措置支援	483	40.5
2	特定健診・特定保健指導等の保健指導	245	20.5
3	労働衛生教育	8	0.7
4	健康増進活動	53	4.4
5	生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)	33	2.8
6	アルコール対策	0	0.0
7	過重労働対策	10	0.8
8	職業性疾病対策	3	0.3
9	メンタルヘルス対策	188	15.7
10	ストレスチェック	27	2.3
11	治療と仕事の両立支援	7	0.6
12	労働衛生管理体制の整備と参画	22	1.8
13	衛生管理業務の企画立案評価	8	0.7
14	経営や労務管理へのアプローチ	3	0.3
15	行政(自治体)や医療機関との連携	0	0.0
16	管理業務(マネジメント)	37	3.1
17	人材育成	9	0.8
18	企画立案(調査含む)	13	1.1
19	組織横断的調整	4	0.3
20	健康経営	21	1.8
21	その他	20	1.7
全体		1,194	100

②それに準ずる業務		度数	%
1	各種健康診断と事後措置支援	333	27.9
2	特定健診・特定保健指導等の保健指導	276	23.1
3	労働衛生教育	102	8.5
4	健康増進活動	270	22.6
5	生活習慣病対策(喫煙・睡眠含む)	311	26.0
6	アルコール対策	10	0.8
7	過重労働対策	90	7.5
8	職業性疾病対策	16	1.3
9	メンタルヘルス対策	295	24.7
10	ストレスチェック	121	10.1
11	治療と仕事の両立支援	53	4.4
12	労働衛生管理体制の整備と参画	41	3.4
13	衛生管理業務の企画立案評価	42	3.5
14	経営や労務管理へのアプローチ	16	1.3
15	行政(自治体)や医療機関との連携	9	0.8
16	管理業務(マネジメント)	31	2.6
17	人材育成	53	4.4
18	企画立案(調査含む)	59	4.9
19	組織横断的調整	34	2.8
20	健康経営	87	7.3
21	その他	80	6.7
全体		1,194	100.0

Q29 医・福・教・他：現在、あなたが、①最も時間をかけている業務を1つ、②それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。(②は2つまで複数回答可)

①最も時間をかけている業務		度数	%
1	看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む)	211	9.0
2	生活指導	96	4.1
3	特定保健指導等の保健指導	259	11.1
4	健診業務	416	17.8
5	介護予防	226	9.7
6	介護業務	37	1.6
7	退院調整	28	1.2
8	ケアプランの作成	80	3.4
9	地域づくり・ボランティア支援	40	1.7
10	教育(保健師基礎教育等)・研究	264	11.3
11	人材育成	62	2.7
12	企画立案(調査含む)	69	2.9
13	管理業務(マネジメント)	191	8.2
14	経営・営業・広報	13	0.6
15	その他	347	14.8
全体		2,339	100.0

②それに準ずる業務		度数	%
1	看護(師)業務(在宅看護・訪問看護含む)	165	7.1
2	生活指導	569	24.3
3	特定保健指導等の保健指導	387	16.5
4	健診業務	233	10.0
5	介護予防	188	8.0
6	介護業務	84	3.6
7	退院調整	107	4.6
8	ケアプランの作成	191	8.2
9	地域づくり・ボランティア支援	346	14.8
10	教育(保健師基礎教育等)・研究	98	4.2
11	人材育成	390	16.7
12	企画立案(調査含む)	273	11.7
13	管理業務(マネジメント)	248	10.6
14	経営・営業・広報	82	3.5
15	その他	940	40.2
全体		2,339	100.0

Q30-34 あなたが現在所属する組織の、保健師に関する人材育成・現任教育体制についておたずねします。

Q30 保健師の人材育成計画を策定している。

Q31 現任教育プログラムやマニュアルがある。

Q32 個人の研修や教育の履歴が管理されている。

Q33 中・長期的な人材育成が行われている(研修を受講する時期・順番等が管理されている)。

Q34 研修参加の予算が確保されている。

		度数	%
保健師の人材育成計画			
1	はい	8,662	46.2
2	いいえ	6,865	36.6
3	わからない	3,228	17.2
現任教育プログラムやマニュアル			
1	はい	9,766	52.1
2	いいえ	6,165	32.9
3	わからない	2,824	15.1
個人の研修・教育の履歴管理			
1	はい	8,541	45.5
2	いいえ	6,744	36.0
3	わからない	3,470	18.5
中・長期的な人材育成			
1	はい	8,920	47.6
2	いいえ	6,371	34.0
3	わからない	3,464	18.5
研修参加予算の確保			
1	はい	15,200	81.0
2	いいえ	1,495	8.0
3	わからない	2,060	11.0
全体		18,755	100.0

Q35 あなたが現在所属する組織では、人材育成を意識した計画的な人事異動が行われていますか。

		度数	%
1	計画的な人事異動が行われている	3,185	17.0
2	計画的な人事異動は行われていない	4,081	21.8
3	人事異動が計画的かはわからない	10,131	54.0
4	そもそも所属組織には異動先がない	1,358	7.2
全体		18,755	100.0

Q36 あなたが現在所属する組織での、あなたの異動回数をお答え下さい。(数値回答)

H30年度	全体	平均	最小値	最大値
	17,397	2.6	0	20.0

	回数	度数	%
1	0回	5,714	32.8
2	1回	2,785	16.0
3	2回	2,096	12.0
4	3回	1,908	11.0
5	4回	1,228	7.1
6	5回	861	4.9
7	6回	659	3.8
8	7回	558	3.2
9	8回	423	2.4
10	9回	326	1.9
11	10回	352	2.0
12	11回	193	1.1
13	12回以上	294	1.7
全体		17,397	100.0

Q37 あなたは、現在所属する組織で、所属組織外への出向や人事交流などの経験がありますか。

	度数	%	
1	経験がある	3,217	17.2
2	経験がない	15,538	82.8
全体		18,755	100.0

Q38 あなたは、現在所属する組織で、本庁勤務経験がありますか。

	度数	%	
1	経験がある	9,124	58.4
2	経験がない	6,496	41.6
全体		15,620	100.0

Q39-40 あなた自身の、これまでの保健師としての研修(教育)経験についておたずねします。

	度数	%	
1	受けた	14,663	78.2
2	受けていない	4,092	21.8
全体		18,755	100.0

Q40 あなたは、新任期に、プリセプター(指導保健師)による指導を受けましたか。

	度数	%	
1	受けた	9,902	52.8
2	受けていない	8,853	47.2
全体		18,755	100.0

Q41 あなたは、これまでに、中堅研修を受けましたか。

中堅研修の受講経験	度数	%	
1	受けた	9,283	49.5
2	受けていない	9,472	50.5
全体		18,755	100.0

Q42 中堅研修を受けていない理由をお選び下さい。(複数回答可)

中堅研修未受講の理由		度数	%	%
1	研修を受けるべき立場ではない	4,426	46.7	
2	研修自体がない	2,449	25.9	43.0
3	研修参加者に指名されなかった	1,220	12.9	17.9
4	研修参加時の代替要員が得られない	313	3.3	5.3
5	業務が多忙で参加できない	1,168	12.3	20.5
6	職場の理解が得られない	159	1.7	2.5
7	妊娠・出産・子育て	684	7.2	11.7
8	家族の介護や世話	50	0.5	0.8
9	自分の病気	52	0.5	0.7
10	費用が予算化されていない	377	4.0	6.1
11	自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)	32	0.3	0.3
12	私費で受講のため、費用を出せない	126	1.3	1.8
13	勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない	222	2.3	3.3
14	研修の開催場所の地理的問題(遠い)	239	2.5	4.1
15	研修の必要性がわからない・関心がない	156	1.6	2.5
16	その他(当てはまるものがない)	1,303	13.8	24.1
全体		9,472	100	

Q43 あなたは、これまでに、管理期研修を受けましたか。

管理期研修の受講経験		度数	%
1	受けた	4,401	23.5
2	受けていない	14,354	76.5
全体		18,755	100.0

Q44 管理期研修を受けていない理由をお選び下さい。(複数回答可)

管理期研修未受講の理由		度数	%	%
1	研修を受けるべき立場ではない	11,335	79.0	
2	研修自体がない	1,403	9.8	32.7
3	研修参加者に指名されなかった	1,271	8.9	20.5
4	研修参加時の代替要員が得られない	233	1.6	5.0
5	業務が多忙で参加できない	850	5.9	20.1
6	職場の理解が得られない	124	0.9	2.1
7	妊娠・出産・子育て	234	1.6	3.8
8	家族の介護や世話	90	0.6	1.6
9	自分の病気	53	0.4	1.0
10	費用が予算化されていない	345	2.4	6.7
11	自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)	30	0.2	0.4
12	私費で受講のため、費用を出せない	71	0.5	1.1
13	勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければいけない	147	1.0	2.4
14	研修の開催場所の地理的問題(遠い)	218	1.5	4.5
15	研修の必要性がわからない・関心がない	161	1.1	2.6
16	その他(当てはまるものがない)	1,006	7.0	30.7
全体		14,354	100.0	

Q45 あなたは、過去1年間(昨年9月～今年8月)に、自己研鑽のために、保健師活動の質の向上につながるような研修会等へ参加しましたか。

		度数	%
1	参加した	15,203	81.1
2	参加していない	3,552	18.9
全体		18,755	100.0

Q46 保健師活動の質の向上につながるような研修会等へは、一部でも自費で参加しましたか。

		度数	%
1	自費で参加した	9015	59.3
2	自費では参加しなかった	6188	40.7
	全体	15203	100

Q47 保健師活動の質の向上につながるような研修会等へは、一部でも有給休暇や土・日・祝日を利用して参加しましたか。

		度数	%
1	有給休暇や土、日、祝日を利用して参加した	11,081	72.9
2	有給休暇や土、日、祝日を利用せず参加した	4,122	27.1
	全体	15,203	100.0

Q48 あなたは過去1年間(昨年9月～今年8月)に、学会の総会や学術集会(学会の規模の大小は問わない)に参加しましたか。

		度数	%
1	学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)	1622	8.6
2	学会の総会や学術集会に参加したが、発表はしなかった	4385	23.4
3	参加しなかった	12748	68.0
	全体	18755	100

Q49 あなたの現在の業務に必要な能力を最大3つまでお選び下さい。(最大3つまで複数回答可)

		度数	%
1	情報収集・調査研究能力	5,803	30.9
2	地域アセスメント能力	6,076	32.4
3	組織アセスメント能力	2,207	11.8
4	企画立案能力	5,163	27.5
5	保健事業運営能力	3,422	18.2
6	個人・家族支援能力	7,559	40.3
7	地域・集団支援能力	3,316	17.7
8	健康危機管理能力	2,761	14.7
9	連携・調整・社会資源開発能力	4,767	25.4
10	事業評価能力	2,459	13.1
11	人材育成能力	3,092	16.5
12	施策形成・政策提言能力	2,835	15.1
13	マネジメント能力	3,778	20.1
14	その他	713	3.8
	全体	18,755	100.0

Q50 あなたは、現在の所属組織に就職する時に、どのような条件で就職先を検討しましたか。(複数回答可)

	度数	%
1 出身地・居住地・家族や親族がいる地域	12,428	66.3
2 正規職員である	9,696	51.7
3 夜勤がない	5,652	30.1
4 保健師らしく活動できそう	4,171	22.2
5 妊娠・出産・子育てと両立できそう	3,728	19.9
6 遠方への転勤がない	3,311	17.7
7 人口規模・組織規模	3,176	16.9
8 自分の適性・能力に合っている	2,953	15.7
9 収入	2,786	14.9
10 まち自体の良さ	2,586	13.8
11 入職試験の時期・内容	2,516	13.4
12 休暇がとりやすそう	2,052	10.9
13 保健師配置の状況	1,966	10.5
14 保健師教育を受けた教育機関の所在地	1,879	10.0
15 入職時の年齢制限	1,826	9.7
16 自身の関心のある分野に力を入れている	1,798	9.6
17 保健師実習をした地域	1,464	7.8
18 就職先の説明会や対応	935	5.0
19 超過勤務が少ない	928	4.9
20 親族の病気・介護と両立できそう	789	4.2
21 人材育成や現任教育体制	567	3.0
22 奨学金制度の活用	514	2.7
全体	18,755	100.0

Q51 あなたが、現在の所属組織に就職する時に、Q50のような条件を把握するために活用した情報入手先はどれですか。(複数回答可)

	度数	%
1 就職先の募集要項	10,498	56.0
2 学校教員や先輩からの口コミ	6,292	33.5
3 就職先のホームページ	5,953	31.7
4 就職先の保健師の口コミ	3,611	19.3
5 ハローワーク	1,254	6.7
6 就職先の説明会に参加	1,193	6.4
7 就職に関する雑誌やインターネット記事等	589	3.1
8 派遣会社	247	1.3
9 職能団体のお知らせ	185	1.0
10 広告	96	0.5
全体	18,755	100.0

Q52 あなたが、現在の所属組織での就業を継続している理由をお選び下さい。(複数回答可)

		度数	%
1	相談できる保健師の同僚や先輩がいる	8,297	44.2
2	収入を確保する必要がある	7,622	40.6
3	人間関係が良い	7,335	39.1
4	保健師としてのやりがいがある	7,232	38.6
5	夜勤がない	5,898	31.4
6	妊娠・出産・子育てと両立しやすい	5,869	31.3
7	休暇がとりやすい	5,262	28.1
8	自分の適性・能力に合っている	5,256	28.0
9	遠方への転勤がない	4,602	24.5
10	保健師らしく活動できる	4,465	23.8
11	まち自体の良さを感じる	3,651	19.5
12	自己のキャリアアップにつながる	3,464	18.5
13	雇用形態に満足している	2,676	14.3
14	自己研鑽の機会が確保されている・確保されやすい	2,577	13.7
15	超過勤務が少ない	2,257	12.0
16	親族の病気・介護と両立しやすい	2,160	11.5
17	自分の能力を適切に評価してもらえる	2,078	11.1
18	自分の病気・健康の不調への配慮がある	1,814	9.7
19	保健師配置の状況に満足している	1,323	7.1
20	自分の能力が給料や職位に反映される	1,080	5.8
21	人材育成や現任教育体制に満足している	932	5.0
22	学業・進学と両立しやすい	211	1.1
23	配偶者の転勤に対応できる仕組みがある	190	1.0
全体		18,755	100.0

Q53 あなたは、これまで、保健師として就職した所属組織を退職したことがありますか。

		度数	%
1	ある	4,719	25.2
2	ない	14,036	74.8
全体		18,755	100.0

Q54 あなたは、どの活動領域での保健活動を退職しましたか。

		度数	%
1	行政	2,924	62.0
2	産業	718	15.2
3	医療	537	11.4
4	福祉	181	3.8
5	教育	150	3.2
6	その他	209	4.4
全体		4,719	100.0

Q55 あなたが、保健師として就職し、その所属組織を退職した理由をお選び下さい。(複数回答可)

		度数	%
1	妊娠・出産・子育てと両立しにくい	1,085	23.0
2	自己のキャリアアップ	963	20.4
3	配偶者の転勤	683	14.5
4	保健師としてのやりがいがない	660	14.0
5	人間関係の不和	657	13.9
6	業務に関する精神的負担が大きい	580	12.3
7	雇用形態への不満	515	10.9
8	相談できる保健師の同僚や先輩がない	496	10.5
9	定年退職	472	10.0
10	超過勤務が多い	411	8.7
11	親族の病気・介護と両立しにくい	391	8.3
12	保健師配置の状況への不満	368	7.8
13	休暇がとれない	364	7.7
14	希望する収入に見合わない	349	7.4
15	職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている	342	7.2
16	自分の適性・能力への不安	299	6.3
17	自分の能力が給料や職位に反映されない	288	6.1
18	人材育成や現任教育体制への不満	287	6.1
19	自分の病気・健康の不調	255	5.4
20	自己研鑽の機会が確保できない・確保されにくい	218	4.6
21	遠方への転勤がある	179	3.8
22	まち自体の良さを感じない	121	2.6
23	学業・進学と両立しにくい	51	1.1
	全体	4,719	100.0

Q56 あなたが、保健師として就職した所属組織を退職した時期はいつのことですか。(数値回答)

	全体	平均	最小値	最大値
H30年度	4,719	10.8	1.0	44.0

		度数	%
1	1年以内	516	10.9
2	2～3年以内	723	15.3
3	4～5年以内	662	14
4	6～10年以内	976	20.7
5	11～15年以内	549	11.6
6	16～20年以内	456	9.7
7	21年以上前	837	17.7
	全体	4,719	100

平成 30 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

2 . クロス集計結果

Q3 年代		該 当 数	2 4 歳 以 下	2 5 \) 2 9 歳	3 0 \) 3 4 歳	3 5 \) 3 9 歳	4 0 \) 4 4 歳	4 5 \) 4 9 歳	5 0 \) 5 4 歳	5 5 \) 5 9 歳	6 0 歳 以 上
全 体		18755 100.0	924 4.9	2273 12.1	2186 11.7	2292 12.2	2596 13.8	2629 14.0	2631 14.0	2251 12.0	973 5.2
性 別	女性	18201 100.0	872 4.8	2127 11.7	2031 11.2	2205 12.1	2532 13.9	2599 14.3	2614 14.4	2249 12.4	972 5.3
	男性	554 100.0	52 9.4	146 26.4	155 28.0	87 15.7	64 11.6	30 5.4	17 3.1	2 0.4	1 0.2
通 算 経 験 年 数 (5 年 ぎ ざ み)	1～5年目	4155 100.0	924 22.2	1771 42.6	803 19.3	426 10.3	131 3.2	56 1.3	24 0.6	10 0.2	10 0.2
	6～10年目	2995 100.0	0 0.0	502 16.8	1169 39.0	817 27.3	310 10.4	121 4.0	44 1.5	22 0.7	10 0.3
	11～15年目	2193 100.0	0 0.0	0 0.0	214 9.8	909 41.5	742 33.8	188 8.6	99 4.5	27 1.2	14 0.6
	16～20年目	2325 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	140 6.0	1193 51.3	677 29.1	219 9.4	69 3.0	27 1.2
	21～25年目	2254 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	220 9.8	1335 59.2	535 23.7	126 5.6	38 1.7
	26～30年目	1947 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	252 12.9	1332 68.4	301 15.5	62 3.2
	31年目以上	2886 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	378 13.1	1696 58.8	812 28.1
	国 家 試 験 受 験 機 関 受 験 資	専門学校(保健師養成所)	9126 100.0	69 0.8	165 1.8	224 2.5	488 5.3	1198 13.1	1902 20.8	2188 24.0	1992 21.8
短期大学専攻科		1784 100.0	34 1.9	70 3.9	127 7.1	255 14.3	483 27.1	406 22.8	266 14.9	117 6.6	26 1.5
大学		7804 100.0	812 10.4	2022 25.9	1834 23.5	1543 19.8	912 11.7	319 4.1	176 2.3	140 1.8	46 0.6
最 高 学 歴	専門学校(保健師養成所)	6998 100.0	63 0.9	156 2.2	198 2.8	385 5.5	895 12.8	1378 19.7	1649 23.6	1580 22.6	694 9.9
	短期大学 / 短期大学専攻科	2719 100.0	32 1.2	63 2.3	126 4.6	286 10.5	646 23.8	686 25.2	506 18.6	303 11.1	71 2.6
	大学	8127 100.0	819 10.1	1992 24.5	1777 21.9	1499 18.4	923 11.4	437 5.4	336 4.1	236 2.9	108 1.3
	大学院修士(前期)課程	802 100.0	10 1.2	62 7.7	82 10.2	117 14.6	118 14.7	111 13.8	120 15.0	109 13.6	73 9.1
	大学院博士(後期)課程	109 100.0	0 0.0	0 0.0	3 2.8	5 4.6	14 12.8	17 15.6	20 18.3	23 21.1	27 24.8
現 職 以 外 の 職 歴	現在の所属組織以外の保健師経験がある	4446 100.0	17 0.4	250 5.6	449 10.1	632 14.2	654 14.7	619 13.9	710 16.0	566 12.7	549 12.3
	看護職(看護師/助産師)の経験がある	7150 100.0	59 0.8	919 12.9	1175 16.4	1278 17.9	1019 14.3	1059 14.8	863 12.1	530 7.4	248 3.5
	その他の医療/保健/福祉職の経験がある	637 100.0	3 0.5	28 4.4	50 7.8	75 11.8	100 15.7	120 18.8	112 17.6	82 12.9	67 10.5
	他業種の経験がある	729 100.0	0 0.0	51 7.0	88 12.1	123 16.9	106 14.5	140 19.2	108 14.8	71 9.7	42 5.8
	経験がない	8389 100.0	851 10.1	1151 13.7	728 8.7	646 7.7	1171 14.0	1101 13.1	1235 14.7	1255 15.0	251 3.0
現 職 の 職 歴 有 無	過去に保健師の職歴有り	4446 100.0	17 0.4	250 5.6	449 10.1	632 14.2	654 14.7	619 13.9	710 16.0	566 12.7	549 12.3
	過去に保健師以外の職歴有り	7762 100.0	60 0.8	965 12.4	1229 15.8	1355 17.5	1091 14.1	1182 15.2	964 12.4	607 7.8	309 4.0
	現職以外の職歴無し	8389 100.0	851 10.1	1151 13.7	728 8.7	646 7.7	1171 14.0	1101 13.1	1235 14.7	1255 15.0	251 3.0
現 職 以 外 の 保 健 職 歴 有 無	職歴有り	10366 100.0	73 0.7	1122 10.8	1458 14.1	1646 15.9	1425 13.7	1528 14.7	1396 13.5	996 9.6	722 7.0
	職歴無し	8389 100.0	851 10.1	1151 13.7	728 8.7	646 7.7	1171 14.0	1101 13.1	1235 14.7	1255 15.0	251 3.0

Q3 年代		該当数	24歳以下	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳以上
職位	所長もしくはそれと同等	110 100.0	0 0.0	2 1.8	1 0.9	2 1.8	3 2.7	15 13.6	16 14.5	39 35.5	32 29.1
	部長もしくはそれと同等	116 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 3.4	13 11.2	66 56.9	33 28.4
	次長もしくはそれと同等	129 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 1.6	3 2.3	15 11.6	90 69.8	19 14.7
	課長もしくはそれと同等	1080 100.0	0 0.0	1 0.1	0 0.0	4 0.4	12 1.1	45 4.2	302 28.0	626 58.0	90 8.3
	課長補佐もしくはそれと同等	1642 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 0.1	40 2.4	303 18.5	637 38.8	603 36.7	57 3.5
	係長もしくはそれと同等	3427 100.0	0 0.0	1 0.0	33 1.0	145 4.2	685 20.0	1143 33.4	937 27.3	416 12.1	67 2.0
	主任もしくはそれと同等	3322 100.0	11 0.3	73 2.2	493 14.8	819 24.7	930 28.0	543 16.3	239 7.2	109 3.3	105 3.2
	係員(スタッフ)	7824 100.0	883 11.3	2129 27.2	1582 20.2	1213 15.5	810 10.4	454 5.8	320 4.1	167 2.1	266 3.4
	その他	1105 100.0	30 2.7	67 6.1	77 7.0	107 9.7	114 10.3	119 10.8	152 13.8	135 12.2	304 27.5
課長以上	課長もしくはそれと同等以上	1435 100.0	0 0.0	3 0.2	1 0.1	6 0.4	17 1.2	67 4.7	346 24.1	821 57.2	174 12.1
	それ以外	16215 100.0	894 5.5	2203 13.6	2108 13.0	2179 13.4	2465 15.2	2443 15.1	2133 13.2	1295 8.0	495 3.1
係長以上	係長もしくはそれと同等以上	6504 100.0	0 0.0	4 0.1	34 0.5	153 2.4	742 11.4	1513 23.3	1920 29.5	1840 28.3	298 4.6
	それ以外	11146 100.0	894 8.0	2202 19.8	2075 18.6	2032 18.2	1740 15.6	997 8.9	559 5.0	276 2.5	371 3.3

Q3 年代		該当数	24歳以下	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳以上	平均年齢	標準偏差
全体		18755 100.0	924 4.9	2273 12.1	2186 11.7	2292 12.2	2596 13.8	2629 14.0	2631 14.0	2251 12.0	973 5.2	42.5	11.3
活動領域	行政	15222 100.0	830 5.5	1881 12.4	1733 11.4	1788 11.7	2111 13.9	2206 14.5	2199 14.4	1903 12.5	571 3.8	42.2	11.2
	産業	1194 100.0	30 2.5	129 10.8	152 12.7	210 17.6	179 15.0	154 12.9	161 13.5	102 8.5	77 6.4	42.5	10.9
	医療	787 100.0	29 3.7	123 15.6	135 17.2	140 17.8	116 14.7	72 9.1	79 10.0	52 6.6	41 5.2	39.9	10.9
	福祉	694 100.0	25 3.6	105 15.1	114 16.4	87 12.5	91 13.1	84 12.1	75 10.8	67 9.7	46 6.6	41.3	11.6
	教育	357 100.0	1 0.3	7 2.0	16 4.5	25 7.0	49 13.7	63 17.6	51 14.3	62 17.4	83 23.2	51.0	10.2
	その他	501 100.0	9 1.8	28 5.6	36 7.2	42 8.4	50 10.0	50 10.0	66 13.2	65 13.0	155 30.9	50.3	12.6
所属組織	都道府県	3083 100.0	229 7.4	431 14.0	303 9.8	257 8.3	220 7.1	372 12.1	519 16.8	600 19.5	152 4.9	43.3	12.4
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553 100.0	186 5.2	404 11.4	400 11.3	440 12.4	512 14.4	525 14.8	530 14.9	421 11.8	135 3.8	42.4	11.0
	市町村	8984 100.0	447 5.0	1107 12.3	1100 12.2	1119 12.5	1427 15.9	1373 15.3	1190 13.2	933 10.4	288 3.2	41.6	10.7
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	7 1.9	71 18.8	64 16.9	64 16.9	50 13.2	34 9.0	37 9.8	30 7.9	21 5.6	40.0	11.0
	医療保険者	329 100.0	2 0.6	11 3.3	20 6.1	36 10.9	41 12.5	46 14.0	71 21.6	62 18.8	40 12.2	48.4	10.0
	企業・事業所	752 100.0	18 2.4	88 11.7	101 13.4	137 18.2	124 16.5	92 12.2	96 12.8	51 6.8	45 6.0	41.8	10.7
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	24 4.8	74 14.9	84 17.0	97 19.6	65 13.1	46 9.3	58 11.7	25 5.1	22 4.4	39.4	10.8
	病院・診療所	435 100.0	9 2.1	63 14.5	73 16.8	79 18.2	74 17.0	40 9.2	44 10.1	35 8.0	18 4.1	40.4	10.4
	訪問看護ステーション	46 100.0	0 0.0	0 0.0	5 10.9	10 21.7	6 13.0	11 23.9	5 10.9	3 6.5	6 13.0	46.5	10.2
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	3 42.9	58.1	12.7
	社会福祉施設	20 100.0	0 0.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0	1 5.0	3 15.0	5 25.0	2 10.0	8 40.0	54.6	9.1
	教育・研究機関	347 100.0	0 0.0	5 1.4	13 3.7	27 7.8	52 15.0	59 17.0	45 13.0	59 17.0	87 25.1	51.4	10.1
	その他	326 100.0	2 0.6	19 5.8	21 6.4	26 8.0	24 7.4	28 8.6	31 9.5	27 8.3	148 45.4	52.9	13.2
自身が統括保健師	自身が統括保健師	804 100.0	0 0.0	0 0.0	3 0.4	5 0.6	25 3.1	78 9.7	212 26.4	434 54.0	47 5.8	54.5	4.7
	都道府県	249 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 0.4	7 2.8	39 15.7	180 72.3	22 8.8	56.6	2.9
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	106 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 0.9	5 4.7	5 4.7	33 31.1	53 50.0	9 8.5	54.5	4.6
	市町村	449 100.0	0 0.0	0 0.0	3 0.7	4 0.9	19 4.2	66 14.7	140 31.2	201 44.8	16 3.6	53.3	5.1

Q5 所属組織通算経験年数		該 当 数	1 } 5 年 目	6 } 1 0 年 目	1 1 } 1 5 年 目	1 6 } 2 0 年 目	2 1 } 2 5 年 目	2 6 } 3 0 年 目	3 1 年 目 以 上
全 体		18755 100.0	7485 39.9	2889 15.4	1734 9.2	1770 9.4	1647 8.8	1410 7.5	1820 9.7
最 高 学 歴	専門学校(保健師養成所)	6998 100.0	1586 22.7	694 9.9	587 8.4	839 12.0	989 14.1	940 13.4	1363 19.5
	短期大学 / 短期大学専攻科	2719 100.0	710 26.1	328 12.1	336 12.4	463 17.0	381 14.0	259 9.5	242 8.9
	大学	8127 100.0	4774 58.7	1686 20.7	722 8.9	408 5.0	221 2.7	168 2.1	148 1.8
	大学院修士(前期)課程	802 100.0	366 45.6	157 19.6	70 8.7	53 6.6	53 6.6	39 4.9	64 8.0
	大学院博士(後期)課程	109 100.0	49 45.0	24 22.0	19 17.4	7 6.4	3 2.8	4 3.7	3 2.8
職 位	所長もしくはそれと同等	110 100.0	30 27.3	20 18.2	11 10.0	8 7.3	10 9.1	7 6.4	24 21.8
	部長もしくはそれと同等	116 100.0	33 28.4	8 6.9	6 5.2	5 4.3	9 7.8	10 8.6	45 38.8
	次長もしくはそれと同等	129 100.0	21 16.3	10 7.8	3 2.3	2 1.6	4 3.1	13 10.1	76 58.9
	課長もしくはそれと同等	1080 100.0	126 11.7	53 4.9	39 3.6	38 3.5	89 8.2	202 18.7	533 49.4
	課長補佐もしくはそれと同等	1642 100.0	188 11.4	51 3.1	44 2.7	127 7.7	278 16.9	416 25.3	538 32.8
	係長もしくはそれと同等	3427 100.0	529 15.4	188 5.5	328 9.6	680 19.8	804 23.5	563 16.4	335 9.8
	主任もしくはそれと同等	3322 100.0	807 24.3	726 21.9	685 20.6	560 16.9	299 9.0	125 3.8	120 3.6
	係員(スタッフ)	7824 100.0	5084 65.0	1617 20.7	531 6.8	312 4.0	131 1.7	62 0.8	87 1.1
	その他	1105 100.0	667 60.4	216 19.5	87 7.9	38 3.4	23 2.1	12 1.1	62 5.6
課 長 以 上	課長もしくはそれと同等以上	1435 100.0	210 14.6	91 6.3	59 4.1	53 3.7	112 7.8	232 16.2	678 47.2
	それ以外	16215 100.0	6608 40.8	2582 15.9	1588 9.8	1679 10.4	1512 9.3	1166 7.2	1080 6.7
係 長 以 上	係長もしくはそれと同等以上	6504 100.0	927 14.3	330 5.1	431 6.6	860 13.2	1194 18.4	1211 18.6	1551 23.8
	それ以外	11146 100.0	5891 52.9	2343 21.0	1216 10.9	872 7.8	430 3.9	187 1.7	207 1.9

Q18 統括保健師の事務分掌明記		該当数	がに師明 あ関の記 すの総さ る括れ こと「い 」保る 」等健(「 の師「保 記全健 載体健	て課司明 いでに記 るの言さ る役われ とれて しいない てるい 言(部、 わや上	い健明 る師記 間さ でれ のい みない 共 有 さ が、 保	い師明 間記 でも 共 有 さ れ て い な	わ か ら な い	
全 体		9601 100.0	4035 42.0	1327 13.8	1884 19.6	341 3.6	2014 21.0	
年代 (5歳 きざ み)	24歳以下	501 100.0	175 34.9	24 4.8	39 7.8	8 1.6	255 50.9	
	25～29歳	1169 100.0	412 35.2	109 9.3	145 12.4	40 3.4	463 39.6	
	30～34歳	1083 100.0	423 39.1	94 8.7	169 15.6	45 4.2	352 32.5	
	35～39歳	1099 100.0	455 41.4	117 10.6	191 17.4	47 4.3	289 26.3	
	40～44歳	1291 100.0	555 43.0	168 13.0	280 21.7	61 4.7	227 17.6	
	45～49歳	1374 100.0	562 40.9	219 15.9	364 26.5	55 4.0	174 12.7	
	50～54歳	1443 100.0	635 44.0	269 18.6	345 23.9	47 3.3	147 10.2	
	55～59歳	1332 100.0	650 48.8	272 20.4	310 23.3	36 2.7	64 4.8	
	60歳以上	364 100.0	189 51.9	67 18.4	50 13.7	3 0.8	55 15.1	
	年代 (10歳 きざ み)	21～29歳	1670 100.0	587 35.1	133 8.0	184 11.0	48 2.9	718 43.0
30～39歳		2182 100.0	878 40.2	211 9.7	360 16.5	92 4.2	641 29.4	
40～49歳		2665 100.0	1117 41.9	387 14.5	644 24.2	116 4.4	401 15.0	
50歳以上		3139 100.0	1474 47.0	608 19.4	705 22.5	86 2.7	266 8.5	
自治体 所属	都道府県	2573 100.0	1347 52.4	280 10.9	400 15.5	44 1.7	502 19.5	
	保健所設置市・特別区(政令指定都 市・中核市・その他保健所設置市)	2424 100.0	1095 45.2	295 12.2	291 12.0	65 2.7	678 28.0	
	市町村	4604 100.0	1593 34.6	752 16.3	1193 25.9	232 5.0	834 18.1	
自治体 所属 ×統括 保健 師	都道府 県	いるが自分は統括保健師で はない	2324 100.0	1193 51.3	236 10.2	355 15.3	38 1.6	502 21.6
		自分が統括保健師である	249 100.0	154 61.8	44 17.7	45 18.1	6 2.4	0 0.0
	保健所 設置市・ 特別区	いるが自分は統括保健師で はない	2318 100.0	1038 44.8	269 11.6	272 11.7	63 2.7	676 29.2
		自分が統括保健師である	106 100.0	57 53.8	26 24.5	19 17.9	2 1.9	2 1.9
	市町村	いるが自分は統括保健師で はない	4155 100.0	1465 35.3	612 14.7	1029 24.8	217 5.2	832 20.0
		自分が統括保健師である	449 100.0	128 28.5	140 31.2	164 36.5	15 3.3	2 0.4

Q19 統括保健師の役割			該当数	組織全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備（時間的・人的・予算の確保等）	組織全体における保健師の活動推進のための組織間の横断的な調整	組織内の全保健師の人材育成に係る総括	保健師の人材育成を目的とした人事異動（配置換え）への提案	保健師の人材育成を目的とした人事異動（配置換え）への意見反映	保健師の代表としての所属組織外（他組織）の対応・連絡調整や連携	保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携	保健師全体の業務分担や業務量の調整・管理	全世代型地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携	災害支援・災害受援調整（保健師の派遣調整等）	保健師の人材確保のための調整や連携	平均回答個数	
全体			9601 100.0	5703 59.4	4294 44.7	6955 72.4	7154 74.5	3498 36.4	3062 31.9	6190 64.5	5497 57.3	4041 42.1	1954 20.4	6167 64.2	5570 58.0	9601 6.3
課長以上、自身が統括保健師	自身が統括保健師	課長もしくはそれと同等以上	390 100.0	228 58.5	208 53.3	330 84.6	318 81.5	197 50.5	177 45.4	310 79.5	261 66.9	161 41.3	74 19.0	314 80.5	281 72.1	390 7.3
		それ以外	414 100.0	203 49.0	191 46.1	337 81.4	295 71.3	120 29.0	105 25.4	294 71.0	261 63.0	188 45.4	65 15.7	268 64.7	236 57.0	414 6.2
係長以上、自身が統括保健師	自身が統括保健師	係長もしくはそれと同等以上	777 100.0	419 53.9	386 49.7	645 83.0	593 76.3	311 40.0	278 35.8	586 75.4	507 65.3	335 43.1	134 17.2	572 73.6	507 65.3	777 6.8
		それ以外	27 100.0	12 44.4	13 48.1	22 81.5	20 74.1	6 22.2	4 14.8	18 66.7	15 55.6	14 51.9	5 18.5	10 37.0	10 37.0	27 5.5
統括保健師の類型	[統括本人] それ以外		495 100.0	247 49.9	234 47.3	389 78.6	347 70.1	176 35.6	172 34.7	363 73.3	317 64.0	220 44.4	79 16.0	340 68.7	315 63.6	495 6.5
	[統括本人] 望ましい位置付け		309 100.0	184 59.5	165 53.4	278 90.0	266 86.1	141 45.6	110 35.6	241 78.0	205 66.3	129 41.7	60 19.4	242 78.3	202 65.4	309 7.2
	[統括以外] 事務分掌明記なし		5101 100.0	2674 52.4	1992 39.1	3274 64.2	3495 68.5	1603 31.4	1369 26.8	2958 58.0	2602 51.0	1925 37.7	845 16.6	2889 56.6	2655 52.0	5101 5.5
	[統括以外] 事務分掌明記あり		3696 100.0	2598 70.3	1903 51.5	3014 81.5	3046 82.4	1578 42.7	1411 38.2	2628 71.1	2373 64.2	1767 47.8	970 26.2	2696 72.9	2398 64.9	3696 7.1

Q20 雇用形態		該当数	1つの所属組織で正規職員	等(育児・介護に利用している人)を利用している人	1つの所属組織で短時間正社員勤務制度	1つの所属組織で臨時職員(雇用期間の定めのある人)	1つの所属組織で派遣社員	アルバイト	1つの所属組織でパート・アルバイト	用・再雇用	1つの所属組織で定年退職後の再任用	複数の所属組織でも掛け持ち(複数の所属組織でも保健師として任用されている場合のみ選択)	再任用・再雇用
全体		18755 100.0	16089 85.8	322 1.7	1260 6.7	54 0.3	484 2.6	289 1.5	257 1.4				355 1.9
活動領域	行政	15222 100.0	13509 88.7	230 1.5	838 5.5	13 0.1	258 1.7	213 1.4	161 1.1				240 1.6
	産業	1194 100.0	765 64.1	36 3.0	207 17.3	35 2.9	79 6.6	22 1.8	50 4.2				37 3.1
	医療	787 100.0	648 82.3	30 3.8	28 3.6	0 0.0	64 8.1	11 1.4	6 0.8				12 1.5
	福祉	694 100.0	610 87.9	19 2.7	31 4.5	2 0.3	20 2.9	10 1.4	2 0.3				11 1.6
	教育	357 100.0	311 87.1	2 0.6	19 5.3	0 0.0	8 2.2	12 3.4	5 1.4				14 3.9
	その他	501 100.0	246 49.1	5 1.0	137 27.3	4 0.8	55 11.0	21 4.2	33 6.6				41 8.2
所属組織	都道府県	3083 100.0	2838 92.1	41 1.3	112 3.6	1 0.0	9 0.3	64 2.1	18 0.6				72 2.3
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553 100.0	3128 88.0	64 1.8	191 5.4	4 0.1	83 2.3	55 1.5	28 0.8				59 1.7
	市町村	8984 100.0	7917 88.1	133 1.5	544 6.1	8 0.1	173 1.9	95 1.1	114 1.3				111 1.2
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	327 86.5	12 3.2	19 5.0	4 1.1	9 2.4	7 1.9	0 0.0				7 1.9
	医療保険者	329 100.0	122 37.1	4 1.2	135 41.0	9 2.7	41 12.5	3 0.9	15 4.6				9 2.7
	企業・事業所	752 100.0	494 65.7	27 3.6	122 16.2	22 2.9	41 5.5	14 1.9	32 4.3				23 3.1
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	393 79.4	23 4.6	25 5.1	3 0.6	38 7.7	7 1.4	6 1.2				8 1.6
	病院・診療所	435 100.0	376 86.4	11 2.5	6 1.4	0 0.0	31 7.1	9 2.1	2 0.5				9 2.1
	訪問看護ステーション	46 100.0	31 67.4	3 6.5	1 2.2	0 0.0	11 23.9	0 0.0	0 0.0				0 0.0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	5 71.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	1 14.3				0 0.0
	社会福祉施設	20 100.0	14 70.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0	3 15.0	1 5.0	1 5.0				2 10.0
	教育・研究機関	347 100.0	300 86.5	2 0.6	17 4.9	0 0.0	8 2.3	13 3.7	7 2.0				16 4.6
	その他	326 100.0	144 44.2	2 0.6	87 26.7	3 0.9	36 11.0	21 6.4	33 10.1				39 12.0
人口規模	50万以上	2198 100.0	1918 87.3	34 1.5	127 5.8	2 0.1	57 2.6	38 1.7	22 1.0				40 1.8
	20万以上50万未満	2271 100.0	1957 86.2	43 1.9	151 6.6	0 0.0	67 3.0	30 1.3	23 1.0				36 1.6
	10万以上20万未満	1774 100.0	1519 85.6	34 1.9	123 6.9	2 0.1	46 2.6	17 1.0	33 1.9				18 1.0
	5万以上10万未満	2105 100.0	1849 87.8	32 1.5	136 6.5	3 0.1	37 1.8	24 1.1	24 1.1				29 1.4
	3万以上5万未満	1392 100.0	1236 88.8	25 1.8	74 5.3	3 0.2	24 1.7	15 1.1	15 1.1				18 1.3
	1万以上3万未満	1737 100.0	1596 91.9	15 0.9	80 4.6	2 0.1	14 0.8	19 1.1	11 0.6				21 1.2
	5千以上1万未満	634 100.0	588 92.7	10 1.6	20 3.2	0 0.0	4 0.6	5 0.8	7 1.1				5 0.8
	5千未満	426 100.0	382 89.7	4 0.9	24 5.6	0 0.0	7 1.6	2 0.5	7 1.6				3 0.7

Q21 活動体制(自治体)		該 当 数	地 区 担 当 制	業 務 分 担 制	の 地 区 担 当 制 と 業 務 分 担 制
全 体		15119 100.0	1470 9.7	5995 39.7	7654 50.6
所 属 組 織	都道府県	2954 100.0	97 3.3	1862 63.0	995 33.7
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・ その他保健所設置市)	3444 100.0	688 20.0	1281 37.2	1475 42.8
	市町村	8637 100.0	665 7.7	2829 32.8	5143 59.5
	地域包括支援センター(委託)	84 100.0	20 23.8	23 27.4	41 48.8
配 属 部 署	都道府県の本庁[保健(衛生)部門]	432 100.0	3 0.7	364 84.3	65 15.0
	都道府県の本庁[保健(衛生)部門以外]	152 100.0	0 0.0	132 86.8	20 13.2
	都道府県型の保健所[保健(衛生)部門]	2120 100.0	88 4.2	1171 55.2	861 40.6
	都道府県型の保健所[保健(衛生)部門以外]	121 100.0	4 3.3	94 77.7	23 19.0
	保健所設置市・特別区の本庁[保健(衛生)部 門]	480 100.0	40 8.3	264 55.0	176 36.7
	保健所設置市・特別区の本庁[保健(衛生)部 門以外]	360 100.0	27 7.5	237 65.8	96 26.7
	保健所設置市・特別区の本庁以外[保健(衛生) 部門]	2339 100.0	590 25.2	623 26.6	1126 48.1
	保健所設置市・特別区の本庁以外[保健(衛生) 部門以外]	239 100.0	29 12.1	137 57.3	73 30.5
	市町村の本庁[保健(衛生)部門]	2415 100.0	126 5.2	661 27.4	1628 67.4
	市町村の本庁[保健(衛生)部門以外]	1385 100.0	45 3.2	913 65.9	427 30.8
	市町村の本庁以外[保健(衛生)部門]	4231 100.0	463 10.9	918 21.7	2850 67.4
	市町村の本庁以外[保健(衛生)部門以外]	566 100.0	28 4.9	314 55.5	224 39.6
	その他	195 100.0	7 3.6	144 73.8	44 22.6
	門 保 外 所 衛 れ 生 以 部	保健衛生部門	12017 100.0	1310 10.9	4001 33.3
保健衛生部門以外		2823 100.0	133 4.7	1827 64.7	863 30.6
自 身 師 が 以 統 括 保 健	統括なし	3940 100.0	314 8.0	1467 37.2	2159 54.8
	[統括以外] 事務分掌明記なし	5101 100.0	508 10.0	2057 40.3	2536 49.7
	[統括以外] 事務分掌明記あり	3696 100.0	375 10.1	1561 42.2	1760 47.6
(地 域 包 括 セ ン タ ー 人 口 規 模 所 属 の 者 は 除 く)	50万以上	2120 100.0	504 23.8	718 33.9	898 42.4
	20万以上50万未満	2185 100.0	337 15.4	842 38.5	1006 46.0
	10万以上20万未満	1696 100.0	167 9.8	548 32.3	981 57.8
	5万以上10万未満	2028 100.0	126 6.2	649 32.0	1253 61.8
	3万以上5万未満	1342 100.0	70 5.2	473 35.2	799 59.5
	1万以上3万未満	1686 100.0	99 5.9	550 32.6	1037 61.5
	5千以上1万未満	612 100.0	31 5.1	197 32.2	384 62.7
	5千未満	412 100.0	19 4.6	133 32.3	260 63.1

Q22 活動体制(産業)		該 当 数	地 区 (職 場) 担 当 制	業 務 分 担 制	地 区 (職 場) 併 用 担 当 制 と 業
全 体		1194 100.0	335 28.1	410 34.3	449 37.6
所 属 組 織	都道府県	34 100.0	6 17.6	18 52.9	10 29.4
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	23 100.0	1 4.3	13 56.5	9 39.1
	市町村	17 100.0	6 35.3	7 41.2	4 23.5
	地域包括支援センター(委託)	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	医療保険者	165 100.0	45 27.3	75 45.5	45 27.3
	企業・事業所	725 100.0	233 32.1	199 27.4	293 40.4
	健(検)診センター・労働衛生機関	127 100.0	13 10.2	61 48.0	53 41.7
	病院・診療所	45 100.0	11 24.4	15 33.3	19 42.2
	訪問看護ステーション	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	社会福祉施設	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	教育・研究機関	10 100.0	3 30.0	4 40.0	3 30.0
	その他	47 100.0	17 36.2	17 36.2	13 27.7

Q23 1人配置		該当数	外はい保(配属部署に自分以上)	いいえ(一人配置)	所属組織には、自分以外
全体		18755 100.0	16836 89.8	1607 8.6	312 1.7
年代(5歳きざみ)	24歳以下	924 100.0	907 98.2	13 1.4	4 0.4
	25～29歳	2273 100.0	2139 94.1	101 4.4	33 1.5
	30～34歳	2186 100.0	2019 92.4	136 6.2	31 1.4
	35～39歳	2292 100.0	2080 90.8	168 7.3	44 1.9
	40～44歳	2596 100.0	2304 88.8	246 9.5	46 1.8
	45～49歳	2629 100.0	2303 87.6	289 11.0	37 1.4
	50～54歳	2631 100.0	2295 87.2	287 10.9	49 1.9
	55～59歳	2251 100.0	1997 88.7	228 10.1	26 1.2
	60歳以上	973 100.0	792 81.4	139 14.3	42 4.3
	通算経験年数(5年きざみ)	1～5年目	4155 100.0	3893 93.7	180 4.3
6～10年目		2995 100.0	2736 91.4	211 7.0	48 1.6
11～15年目		2193 100.0	1970 89.8	183 8.3	40 1.8
16～20年目		2325 100.0	2047 88.0	245 10.5	33 1.4
21～25年目		2254 100.0	1973 87.5	250 11.1	31 1.4
26～30年目		1947 100.0	1703 87.5	212 10.9	32 1.6
31年目以上		2886 100.0	2514 87.1	326 11.3	46 1.6
活動領域	行政	15222 100.0	14116 92.7	1048 6.9	58 0.4
	産業	1194 100.0	902 75.5	185 15.5	107 9.0
	医療	787 100.0	633 80.4	124 15.8	30 3.8
	福祉	694 100.0	468 67.4	151 21.8	75 10.8
	教育	357 100.0	304 85.2	38 10.6	15 4.2
	その他	501 100.0	413 82.4	61 12.2	27 5.4

Q23 1人配置		該当数	外はい保(配属部署に自分以上)	いいえ(一人配置)	所属組織には、自分以外	
所属組織	都道府県	3083 100.0	2789 90.5	288 9.3	6 0.2	
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553 100.0	3349 94.3	199 5.6	5 0.1	
	市町村	8984 100.0	8315 92.6	650 7.2	19 0.2	
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	216 57.1	65 17.2	97 25.7	
	医療保険者	329 100.0	298 90.6	14 4.3	17 5.2	
	企業・事業所	752 100.0	525 69.8	141 18.8	86 11.4	
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	464 93.7	17 3.4	14 2.8	
	病院・診療所	435 100.0	319 73.3	101 23.2	15 3.4	
	訪問看護ステーション	46 100.0	24 52.2	13 28.3	9 19.6	
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	1 14.3	6 85.7	0 0.0	
	社会福祉施設	20 100.0	3 15.0	11 55.0	6 30.0	
	教育・研究機関	347 100.0	295 85.0	32 9.2	20 5.8	
	その他	326 100.0	238 73.0	70 21.5	18 5.5	
	人口規模	50万以上	2198 100.0	2079 94.6	118 5.4	1 0.0
		20万以上50万未満	2271 100.0	2127 93.7	139 6.1	5 0.2
		10万以上20万未満	1774 100.0	1657 93.4	117 6.6	0 0.0
5万以上10万未満		2105 100.0	1958 93.0	145 6.9	2 0.1	
3万以上5万未満		1392 100.0	1263 90.7	123 8.8	6 0.4	
1万以上3万未満		1737 100.0	1611 92.7	124 7.1	2 0.1	
5千以上1万未満		634 100.0	580 91.5	53 8.4	1 0.2	
5千未満		426 100.0	389 91.3	30 7.0	7 1.6	
組織規模	1000人以上	524 100.0	446 85.1	49 9.4	29 5.5	
	50人以上1000人未満	210 100.0	69 32.9	89 42.4	52 24.8	
	50人未満	18 100.0	10 55.6	3 16.7	5 27.8	

通算経験年数が5年未満の者のうち行政領域かつ都道府県または保健所設置市・特別区または市町村所属に限定		3191 100.0	3127 98.0	57 1.8	7 0.2
身上が記の外 統括のうち、保健師自	統括なし	571 100.0	553 96.8	15 2.6	3 0.5
	[統括以外] 事務分掌明記なし	1220 100.0	1204 98.7	16 1.3	0 0.0
	[統括以外] 事務分掌明記あり	655 100.0	641 97.9	12 1.8	2 0.3

Q24 組織内連絡会の有無		該 当 数	連 絡 会 が あ る	連 絡 会 は な い	い そ の 他 (分 か ら な い)
全 体		18443 100.0	11860 64.3	4754 25.8	1829 9.9
所 属 組 織	都道府県	3077 100.0	2272 73.8	551 17.9	254 8.3
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3548 100.0	2758 77.7	451 12.7	339 9.6
	市町村	8965 100.0	5444 60.7	2651 29.6	870 9.7
	地域包括支援センター(委託)	281 100.0	188 66.9	76 27.0	17 6.0
	医療保険者	312 100.0	177 56.7	65 20.8	70 22.4
	企業・事業所	666 100.0	475 71.3	150 22.5	41 6.2
	健(検)診センター・労働衛生機関	481 100.0	204 42.4	186 38.7	91 18.9
	病院・診療所	420 100.0	93 22.1	264 62.9	63 15.0
	訪問看護ステーション	37 100.0	2 5.4	31 83.8	4 10.8
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	2 28.6	5 71.4	0 0.0
	社会福祉施設	14 100.0	4 28.6	9 64.3	1 7.1
	教育・研究機関	327 100.0	125 38.2	172 52.6	30 9.2
	その他	308 100.0	116 37.7	143 46.4	49 15.9
	人 口 規 模	50万以上	2197 100.0	1694 77.1	304 13.8
20万以上50万未満		2266 100.0	1736 76.6	292 12.9	238 10.5
10万以上20万未満		1774 100.0	1143 64.4	462 26.0	169 9.5
5万以上10万未満		2103 100.0	1412 67.1	492 23.4	199 9.5
3万以上5万未満		1386 100.0	859 62.0	401 28.9	126 9.1
1万以上3万未満		1735 100.0	920 53.0	660 38.0	155 8.9
5千以上1万未満		633 100.0	292 46.1	276 43.6	65 10.3
5千未満		419 100.0	146 34.8	215 51.3	58 13.8
組 織 規 模	1000人以上	495 100.0	364 73.5	96 19.4	35 7.1
	50人以上1000人未満	158 100.0	103 65.2	51 32.3	4 2.5
	50人未満	13 100.0	8 61.5	3 23.1	2 15.4
1 人 配 置	はい(配属部署に自分以外に保健師がいる)	16836 100.0	10894 64.7	4210 25.0	1732 10.3
	いいえ(1人配置)	1607 100.0	966 60.1	544 33.9	97 6.0
統 括 保 健 師 の 有 無	統括なし	3927 100.0	2072 52.8	1583 40.3	272 6.9
	統括あり	9589 100.0	7211 75.2	1679 17.5	699 7.3
		[統括本人] 望ましい位置付け	309 100.0	265 85.8	38 12.3
	[統括本人] それ以外	492 100.0	341 69.3	131 26.6	20 4.1
	[統括以外] 事務分掌明記あり	3691 100.0	3029 82.1	447 12.1	215 5.8
	[統括以外] 事務分掌明記なし	5097 100.0	3576 70.2	1063 20.9	458 9.0

Q24 組織内連絡会の有無		該当数	連絡会がある	連絡会はない	いその他 (分 から な)		
統括保健師の事務分掌明記	明記されている(「保健師の総括」「保健師全体に関すること」等の記載がある)	4030 100.0	3321 82.4	488 12.1	221 5.5		
	明記されていないが、上司に言われている(部や課での役割として言われている)	1325 100.0	981 74.0	277 20.9	67 5.1		
	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	1882 100.0	1319 70.1	483 25.7	80 4.3		
	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	339 100.0	189 55.8	125 36.9	25 7.4		
	わからない	2013 100.0	1401 69.6	306 15.2	306 15.2		
職位	課長もしくはそれと同等以上	1404 100.0	946 67.4	412 29.3	46 3.3		
	課長職未満以外	15971 100.0	10376 65.0	4134 25.9	1461 9.1		
	係長もしくはそれと同等以上	6439 100.0	4395 68.3	1818 28.2	226 3.5		
	係長職未満	10936 100.0	6927 63.3	2728 24.9	1281 11.7		
統括保健師の事務分掌明記×課長以上	明記されている	課長もしくはそれと同等以上	417 100.0	362 86.8	48 11.5	7 1.7	
		課長職未満	3491 100.0	2861 82.0	435 12.5	195 5.6	
	明記されていないが、上司に言われている	課長もしくはそれと同等以上	179 100.0	144 80.4	31 17.3	4 2.2	
		課長職未満	1131 100.0	824 72.9	245 21.7	62 5.5	
	明記されていないが、保健師間でのみ共有されている	課長もしくはそれと同等以上	209 100.0	154 73.7	48 23.0	7 3.3	
		課長職未満	1650 100.0	1147 69.5	434 26.3	69 4.2	
	明記されておらず、保健師間でも共有されていない	課長もしくはそれと同等以上	22 100.0	10 45.5	12 54.5	0 0.0	
		課長職未満	314 100.0	177 56.4	113 36.0	24 7.6	
	わからない	課長もしくはそれと同等以上	16 100.0	11 68.8	3 18.8	2 12.5	
		課長職未満	1856 100.0	1317 71.0	294 15.8	245 13.2	
	統括保健師の事務分掌明記×係長以上	明記されている	係長もしくはそれと同等以上	1778 100.0	1511 85.0	236 13.3	31 1.7
			係長職未満	2130 100.0	1712 80.4	247 11.6	171 8.0
明記されていないが、上司に言われている		係長もしくはそれと同等以上	779 100.0	599 76.9	158 20.3	22 2.8	
		係長職未満	531 100.0	369 69.5	118 22.2	44 8.3	
明記されていないが、保健師間でのみ共有されている		係長もしくはそれと同等以上	1015 100.0	734 72.3	251 24.7	30 3.0	
		係長職未満	844 100.0	567 67.2	231 27.4	46 5.5	
明記されておらず、保健師間でも共有されていない		係長もしくはそれと同等以上	142 100.0	75 52.8	57 40.1	10 7.0	
		係長職未満	194 100.0	112 57.7	68 35.1	14 7.2	
わからない		係長もしくはそれと同等以上	272 100.0	202 74.3	47 17.3	23 8.5	
		係長職未満	1600 100.0	1126 70.4	250 15.6	224 14.0	

Q25 組織外連絡会等への参加		該当数	参加した	参加しなかった	は勤務地(都道府県等)に	
全体		18755 100.0	13526 72.1	4931 26.3	298 1.6	
活動領域	行政	15222 100.0	11123 73.1	3876 25.5	223 1.5	
	産業	1194 100.0	943 79.0	237 19.8	14 1.2	
	医療	787 100.0	404 51.3	360 45.7	23 2.9	
	福祉	694 100.0	435 62.7	244 35.2	15 2.2	
	教育	357 100.0	269 75.4	86 24.1	2 0.6	
	その他	501 100.0	352 70.3	128 25.5	21 4.2	
	所属組織	都道府県	3083 100.0	2374 77.0	656 21.3	53 1.7
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)		3553 100.0	2335 65.7	1167 32.8	51 1.4	
市町村		8984 100.0	6699 74.6	2171 24.2	114 1.3	
地域包括支援センター(委託)		378 100.0	219 57.9	144 38.1	15 4.0	
医療保険者		329 100.0	247 75.1	76 23.1	6 1.8	
企業・事業所		752 100.0	603 80.2	143 19.0	6 0.8	
健(検)診センター・労働衛生機関		495 100.0	332 67.1	147 29.7	16 3.2	
病院・診療所		435 100.0	197 45.3	223 51.3	15 3.4	
訪問看護ステーション		46 100.0	12 26.1	31 67.4	3 6.5	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設		7 100.0	4 57.1	3 42.9	0 0.0	
社会福祉施設		20 100.0	11 55.0	9 45.0	0 0.0	
教育・研究機関		347 100.0	268 77.2	76 21.9	3 0.9	
その他		326 100.0	225 69.0	85 26.1	16 4.9	
人口規模		50万以上	2198 100.0	1403 63.8	758 34.5	37 1.7
		20万以上50万未満	2271 100.0	1549 68.2	701 30.9	21 0.9
		10万以上20万未満	1774 100.0	1248 70.3	503 28.4	23 1.3
	5万以上10万未満	2105 100.0	1555 73.9	525 24.9	25 1.2	
	3万以上5万未満	1392 100.0	1079 77.5	291 20.9	22 1.6	
	1万以上3万未満	1737 100.0	1339 77.1	376 21.6	22 1.3	
	5千以上1万未満	634 100.0	515 81.2	109 17.2	10 1.6	
	5千未満	426 100.0	346 81.2	75 17.6	5 1.2	
組織規模	1000人以上	524 100.0	416 79.4	105 20.0	3 0.6	
	50人以上1000人未満	210 100.0	173 82.4	34 16.2	3 1.4	
	50人未満	18 100.0	14 77.8	4 22.2	0 0.0	

Q25 組織外連絡会等への参加		該当数	参加した	参加しなかった	は勤務地(都道府県等)に	
現職以外の職歴	現在の所属組織以外の保健師経験がある	4446 100.0	3073 69.1	1290 29.0	83 1.9	
	看護職(看護師/助産師)の経験がある	7150 100.0	4936 69.0	2094 29.3	120 1.7	
	その他の医療/保健/福祉職の経験がある	637 100.0	425 66.7	203 31.9	9 1.4	
	他業種の経験がある	729 100.0	490 67.2	224 30.7	15 2.1	
	経験がない	8389 100.0	6342 75.6	1922 22.9	125 1.5	
現職以外の保健師の職歴有無	過去に保健師の職歴有り	4446 100.0	3073 69.1	1290 29.0	83 1.9	
	過去に保健師以外の職歴有り	7762 100.0	5351 68.9	2282 29.4	129 1.7	
	現職以外の職歴無し	8389 100.0	6342 75.6	1922 22.9	125 1.5	
現職以外の職歴有無	職歴有り	10366 100.0	7184 69.3	3009 29.0	173 1.7	
	職歴無し	8389 100.0	6342 75.6	1922 22.9	125 1.5	
職位	所長もしくはそれと同等	110 100.0	82 74.5	24 21.8	4 3.6	
	部長もしくはそれと同等	116 100.0	101 87.1	15 12.9	0 0.0	
	次長もしくはそれと同等	129 100.0	110 85.3	18 14.0	1 0.8	
	課長もしくはそれと同等	1080 100.0	943 87.3	118 10.9	19 1.8	
	課長補佐もしくはそれと同等	1642 100.0	1389 84.6	230 14.0	23 1.4	
	係長もしくはそれと同等	3427 100.0	2645 77.2	728 21.2	54 1.6	
	主任もしくはそれと同等	3322 100.0	2243 67.5	1033 31.1	46 1.4	
	係員(スタッフ)	7824 100.0	5384 68.8	2304 29.4	136 1.7	
	その他	1105 100.0	629 56.9	461 41.7	15 1.4	
	課長以上	課長もしくはそれと同等以上	1435 100.0	1236 86.1	175 12.2	24 1.7
それ以外		16215 100.0	11661 71.9	4295 26.5	259 1.6	
係長以上	係長もしくはそれと同等以上	6504 100.0	5270 81.0	1133 17.4	101 1.6	
	それ以外	11146 100.0	7627 68.4	3337 29.9	182 1.6	
統括保健師の有無	統括なし	3940 100.0	2827 71.8	1028 26.1	85 2.2	
	統括あり	[統括本人] 望ましい位置付け	309 100.0	284 91.9	20 6.5	5 1.6
		[統括本人] それ以外	495 100.0	451 91.1	42 8.5	2 0.4
	[統括以外] 事務分掌明記あり	3696 100.0	2783 75.3	875 23.7	38 1.0	
	[統括以外] 事務分掌明記なし	5101 100.0	3732 73.2	1295 25.4	74 1.5	

Q26 保健師としての意見反映		該当数	できる	できない
全体		18755 100.0	14981 79.9	3774 20.1
所属組織	都道府県	3083 100.0	2572 83.4	511 16.6
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553 100.0	2753 77.5	800 22.5
	市町村	8984 100.0	7282 81.1	1702 18.9
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	270 71.4	108 28.6
	医療保険者	329 100.0	280 85.1	49 14.9
	企業・事業所	752 100.0	639 85.0	113 15.0
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	375 75.8	120 24.2
	病院・診療所	435 100.0	250 57.5	185 42.5
	訪問看護ステーション	46 100.0	24 52.2	22 47.8
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	6 85.7	1 14.3
	社会福祉施設	20 100.0	16 80.0	4 20.0
	教育・研究機関	347 100.0	258 74.4	89 25.6
	その他	326 100.0	256 78.5	70 21.5
	人口規模	50万以上	2198 100.0	1673 76.1
20万以上50万未満		2271 100.0	1743 76.8	528 23.2
10万以上20万未満		1774 100.0	1395 78.6	379 21.4
5万以上10万未満		2105 100.0	1703 80.9	402 19.1
3万以上5万未満		1392 100.0	1132 81.3	260 18.7
1万以上3万未満		1737 100.0	1465 84.3	272 15.7
5千以上1万未満		634 100.0	548 86.4	86 13.6
5千未満		426 100.0	376 88.3	50 11.7

Q26 保健師としての意見反映		該当数	できる	できない
組織規模	1000人以上	524 100.0	442 84.4	82 15.6
	50人以上1000人未満	210 100.0	181 86.2	29 13.8
	50人未満	18 100.0	16 88.9	2 11.1
職位	所長もしくはそれと同等	110 100.0	98 89.1	12 10.9
	部長もしくはそれと同等	116 100.0	109 94.0	7 6.0
	次長もしくはそれと同等	129 100.0	116 89.9	13 10.1
	課長もしくはそれと同等	1080 100.0	1010 93.5	70 6.5
	課長補佐もしくはそれと同等	1642 100.0	1504 91.6	138 8.4
	係長もしくはそれと同等	3427 100.0	2999 87.5	428 12.5
	主任もしくはそれと同等	3322 100.0	2725 82.0	597 18.0
	係員(スタッフ)	7824 100.0	5729 73.2	2095 26.8
	その他	1105 100.0	691 62.5	414 37.5

Q26 保健師としての意見反映			該当数	できる	できない
全体			18755 100.0	14981 79.9	3774 20.1
職位 × 現職以外の保健師の職歴有無	所長もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	58 100.0	51 87.9	7 12.1
		過去に保健師以外の職歴有り	41 100.0	35 85.4	6 14.6
		現職以外の職歴無し	32 100.0	29 90.6	3 9.4
	部長もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	54 100.0	49 90.7	5 9.3
		過去に保健師以外の職歴有り	29 100.0	26 89.7	3 10.3
		現職以外の職歴無し	46 100.0	46 100.0	0 0.0
	次長もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	37 100.0	31 83.8	6 16.2
		過去に保健師以外の職歴有り	25 100.0	23 92.0	2 8.0
		現職以外の職歴無し	74 100.0	67 90.5	7 9.5
	課長もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	218 100.0	200 91.7	18 8.3
		過去に保健師以外の職歴有り	268 100.0	243 90.7	25 9.3
		現職以外の職歴無し	661 100.0	628 95.0	33 5.0
	課長補佐もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	229 100.0	208 90.8	21 9.2
		過去に保健師以外の職歴有り	451 100.0	412 91.4	39 8.6
		現職以外の職歴無し	1016 100.0	934 91.9	82 8.1
	係長もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	566 100.0	488 86.2	78 13.8
		過去に保健師以外の職歴有り	1166 100.0	1000 85.8	166 14.2
		現職以外の職歴無し	1878 100.0	1663 88.6	215 11.4
	主任もしくはそれと同等	過去に保健師の職歴有り	680 100.0	552 81.2	128 18.8
		過去に保健師以外の職歴有り	1426 100.0	1130 79.2	296 20.8
		現職以外の職歴無し	1511 100.0	1269 84.0	242 16.0
	係員(スタッフ)	過去に保健師の職歴有り	1929 100.0	1459 75.6	470 24.4
		過去に保健師以外の職歴有り	3791 100.0	2734 72.1	1057 27.9
		現職以外の職歴無し	3057 100.0	2245 73.4	812 26.6
その他	過去に保健師の職歴有り	675 100.0	444 65.8	231 34.2	
	過去に保健師以外の職歴有り	565 100.0	338 59.8	227 40.2	
	現職以外の職歴無し	114 100.0	64 56.1	50 43.9	

Q26 保健師としての意見反映			該当数	できる	できない
全体			18755 100.0	14981 79.9	3774 20.1
職位 × 現職以外の職歴有無	所長もしくはそれと同等	職歴有り	78 100.0	69 88.5	9 11.5
		職歴無し	32 100.0	29 90.6	3 9.4
	部長もしくはそれと同等	職歴有り	70 100.0	63 90.0	7 10.0
		職歴無し	46 100.0	46 100.0	0 0.0
	次長もしくはそれと同等	職歴有り	55 100.0	49 89.1	6 10.9
		職歴無し	74 100.0	67 90.5	7 9.5
	課長もしくはそれと同等	職歴有り	419 100.0	382 91.2	37 8.8
		職歴無し	661 100.0	628 95.0	33 5.0
	課長補佐もしくはそれと同等	職歴有り	626 100.0	570 91.1	56 8.9
		職歴無し	1016 100.0	934 91.9	82 8.1
	係長もしくはそれと同等	職歴有り	1549 100.0	1336 86.2	213 13.8
		職歴無し	1878 100.0	1663 88.6	215 11.4
	主任もしくはそれと同等	職歴有り	1811 100.0	1456 80.4	355 19.6
		職歴無し	1511 100.0	1269 84.0	242 16.0
	係員(スタッフ)	職歴有り	4767 100.0	3484 73.1	1283 26.9
		職歴無し	3057 100.0	2245 73.4	812 26.6
	その他	職歴有り	991 100.0	627 63.3	364 36.7
		職歴無し	114 100.0	64 56.1	50 43.9

統括保健師の有無	統括なし	3940 100.0	3275 83.1	665 16.9	
	統括あり		9601 100.0	7912 82.4	1689 17.6
		[統括本人] 望ましい位置付け	309 100.0	304 98.4	5 1.6
		[統括本人] それ以外	495 100.0	476 96.2	19 3.8
		[統括以外] 事務分掌明記あり	3696 100.0	3117 84.3	579 15.7
		[統括以外] 事務分掌明記なし	5101 100.0	4015 78.7	1086 21.3

Q27 業務内容(全て:行政)		該当数	母子保健	児童福祉	生活習慣病予防(がん対策含む)	高齢者保健・介護予防	介護保険	地域包括ケアシステム構築	精神保健(自殺対策を含む)	障害者福祉(障害児・障害者)	虐待・DV防止対策	難病対策	生活困窮者支援	健康危機管理(感染症対策含む)	保健・医療・福祉等計画	職員の健康管理	ト管理業務(マネジメント)	人材育成	企画立案(予算・調査含む)	議会対応	組織横断的調整	健康経営	その他		
全体		15222 100.0	7077 46.5	1766 11.6	5471 35.9	3667 24.1	1626 10.7	2217 14.5	3140 20.6	1330 8.7	2232 14.7	1191 7.8	287 1.9	1861 12.2	1161 7.6	407 2.7	1977 13.0	1670 11.0	1841 12.1	531 3.5	724 4.8	252 1.7	2668 17.5		
性別	女性	14770 100.0	6923 46.9	1728 11.7	5305 35.9	3530 23.9	1553 10.5	2121 14.4	3001 20.3	1278 8.7	2191 14.8	1149 7.8	277 1.9	1806 12.2	1118 7.6	402 2.7	1954 13.2	1648 11.2	1769 12.0	513 3.5	708 4.8	241 1.6	2588 17.5		
	男性	452 100.0	154 34.1	38 8.4	166 36.7	137 30.3	73 16.2	90 19.9	139 30.8	52 11.5	41 9.1	42 9.3	22 4.9	55 2.2	43 12.2	5 9.5	23 1.1	23 5.1	22 4.9	18 15.9	16 4.0	16 3.5	11 2.4	80 17.7	
通算経験年数(5年未満)	1-5年目	3261 100.0	2094 64.2	548 16.8	1372 42.1	873 26.8	272 8.3	320 9.8	713 21.9	296 9.1	517 15.9	377 11.6	70 2.1	419 12.8	134 4.1	29 0.9	16 0.5	63 1.9	215 6.6	16 0.5	28 0.9	28 1.0	58 1.8	680 20.9	
	6-10年目	2340 100.0	1247 53.3	325 13.9	976 41.7	625 26.7	275 11.8	314 13.4	496 21.2	213 9.7	377 16.1	186 7.9	44 1.8	276 11.8	174 7.4	61 2.6	25 1.1	120 5.1	251 10.7	25 1.1	33 1.4	43 1.8	48 2.0	468 14.8	
	11-15年目	1765 100.0	878 49.7	239 13.5	722 40.9	445 25.2	212 12.0	289 16.4	368 20.8	177 10.0	308 17.5	128 7.3	44 2.5	176 10.0	152 8.6	43 2.4	53 3.0	133 7.5	189 10.7	16 0.9	33 1.9	33 1.9	33 1.9	329 18.6	
	16-20年目	1912 100.0	913 47.8	202 10.6	744 38.9	489 25.6	224 11.7	304 15.9	489 22.5	224 10.2	304 17.1	430 17.1	195 5.4	326 11.1	104 9.5	40 3.3	182 6.5	182 7.3	139 3.0	181 9.5	243 12.7	49 2.6	65 3.4	31 1.6	327 17.1
	21-25年目	1943 100.0	768 39.5	179 9.2	668 34.4	481 24.8	257 13.2	346 17.8	387 19.9	164 8.4	285 14.7	111 5.7	37 1.9	211 10.9	182 9.4	65 3.3	304 15.6	239 12.3	309 15.9	39 4.2	97 5.0	23 1.2	37 1.6	327 16.8	
	26-30年目	1648 100.0	550 33.4	125 7.6	456 27.7	326 19.8	166 10.1	267 16.2	323 19.6	124 7.5	197 12.0	122 7.4	21 1.3	229 13.9	153 9.3	52 3.2	502 30.5	325 16.3	269 13.7	119 7.2	147 8.4	29 1.7	24 1.8	224 13.6	
	31年目以上	2353 100.0	627 26.6	148 6.3	533 22.7	428 18.2	220 9.3	371 15.8	423 18.0	157 6.7	222 9.4	163 6.9	34 1.4	368 15.6	184 7.8	94 4.0	938 39.9	609 25.9	365 15.5	224 9.5	324 13.8	35 1.5	313 11.3	313 13.3	
	所属組織	都道府県	2954 100.0	680 23.0	170 5.8	412 13.9	210 7.1	125 4.2	135 4.6	385 13.2	862 29.2	620 21.8	154 5.3	823 27.9	38 1.3	957 32.4	227 7.7	133 4.5	498 16.9	751 25.4	440 14.9	32 1.1	216 7.3	85 2.9	630 21.3
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)		3444 100.0	1720 49.9	474 13.8	950 27.6	785 22.8	204 5.9	242 7.1	755 21.9	349 10.1	709 20.6	302 8.8	70 2.0	427 12.4	191 5.5	508 17.8	442 15.8	440 15.5	113 3.9	177 5.1	56 1.6	582 16.9	582 16.9		
市町村		8637 100.0	4664 54.0	1117 12.9	4043 46.8	2568 29.7	1210 14.0	1361 15.6	1511 17.5	684 7.6	1360 15.7	66 0.8	175 2.0	474 5.5	731 8.5	159 18.1	962 11.1	493 5.7	939 10.9	319 3.7	325 3.8	93 1.1	1416 16.4		
地域包括支援センター(委託)		84 100.0	1 0.0	0 0.0	10 11.9	83 98.8	76 90.5	61 72.6	1 1.2	1 3.6	0 0.0	0 4.8	0 0.0	4 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 1.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 3.6	3 10.0	
医療保険者		25 100.0	1 4.0	0 0.0	22 88.0	5 20.0	1 4.0	1 4.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 4.0	6 24.0	5 20.0	0 4.0	0 16.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 44.0	6 24.0	
企業・事業所		2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	
健(検)診センター・労働衛生機関		8 100.0	1 12.5	0 0.0	6 75.0	2 25.0	0 0.0	0 12.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 25.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	2 25.0	
病院・診療所		10 100.0	3 30.0	0 0.0	2 20.0	0 10.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	3 30.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	3 30.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	5 50.0	
訪問看護ステーション		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設		0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
社会福祉施設		1 100.0	0 0.0	100 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	1 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
教育・研究機関		7 100.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	0 0.0	0 0.0	1 14.3	2 28.6	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	2 28.6	1 14.3	3 42.9	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6	
その他		49 100.0	7 14.3	4 8.2	21 42.9	13 26.5	8 16.3	9 18.4	5 10.2	3 6.1	3 6.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 10.2	4 8.2	2 4.1	2 4.1	13 26.5	3 6.1	3 6.1	4 8.2	19 38.8	
人口規模		50万以上	2120 100.0	1115 52.6	323 15.2	556 26.2	609 28.7	138 6.5	273 12.9	387 18.3	213 10.0	516 24.3	183 8.6	39 1.8	221 10.4	85 4.0	64 3.0	307 14.5	224 11.4	224 10.6	57 2.7	103 4.9	27 1.3	323 15.2	
		20万以上50万未満	2185 100.0	1099 50.3	317 14.5	737 33.7	422 19.3	167 7.6	224 10.3	443 20.3	184 8.4	409 18.7	142 6.5	54 2.5	230 10.5	159 7.3	64 2.9	291 13.3	209 10.9	303 13.9	87 4.4	96 4.4	40 1.8	429 19.6	
		10万以上20万未満	1696 100.0	979 57.7	248 14.6	712 42.0	425 25.1	159 9.4	236 13.9	276 16.3	145 8.5	330 19.5	19 1.1	27 1.6	100 5.9	138 8.1	32 1.9	214 12.6	100 5.9	79 4.7	63 3.7	27 1.6	310 18.3		
		5万以上10万未満	2028 100.0	1053 51.9	243 12.0	902 44.5	544 26.8	258 12.7	308 15.2	366 18.0	168 8.3	321 15.8	10 0.5	49 2.4	110 5.4	191 9.4	37 11.4	232 6.4	130 11.4	261 12.9	82 4.0	112 5.5	29 1.4	342 16.9	
	3万以上5万未満	1342 100.0	684 51.0	156 11.6	475 35.1	218 16.2	218 16.2	257 19.2	257 19.2	87 6.5	178 13.3	6 0.4	26 1.9	83 6.2	119 8.9	22 1.6	166 12.4	93 6.9	165 12.3	55 4.1	48 3.6	6 0.4	202 15.1		
	1万以上3万未満	1686 100.0	905 53.7	204 12.1	862 51.1	512 30.4	265 15.7	291 17.3	318 18.9	114 6.8	232 13.8	4 0.2	31 1.8	100 5.9	153 9.1	20 1.2	178 10.6	73 4.3	173 10.3	57 3.4	50 3.0	13 0.8	265 15.7		
	5千以上1万未満	612 100.0	311 50.8	55 9.0	341 55.7	248 40.5	137 22.4	121 19.8	133 21.7	50 8.2	55 9.0	3 0.5	9 1.5	38 6.2	52 8.5	6 9.0	55 9.0	23 3.8	42 6.9	13 2.1	23 3.8	5 0.8	71 11.6		
5千未満	412 100.0	238 57.8	45 10.9	246 59.7	177 43.0	72 17.5	73 17.7	86 20.9	42 10.2	28 6.8	2 0.2	10 2.4	19 4.6	25 6.1	13 3.2	27 6.6	16 3.9	20 4.9	2 0.5	7 1.7	2 0.5	56 13.6			
雇用形態	1つの所属組織で正規職員	13509 100.0	6031 44.6	1541 11.4	4946 35.1	3204 23.7	1438 10.6	2058 15.2	2891 21.4	1222 9.0	1977 14.6	1050 7.8	251 1.9	1733 12.8	1089 8.1	349 2.6	1962 14.5	1593 11.8	1784 13.2	527 3.9	706 5.2	211 1.6	2130 15.8		
	1つの所属組織で短時間正規職員(育児・介護による短時間勤務制度等を利用している人)	230 100.0	132 57.4	31 13.5	93 40.4	27 24.8	27 11.7	27 13.5	44 19.1	11 4.8	43 18.7	9 9.6	22 16.5	38 9.6	22 16.5	38 9.6	22 16.5	15 11.1	19 14.3	16 11.1	1 0.4	1 0.4	5 2.2	54 19.1	
	1つの所属組織で臨時職員(雇用期間の定めのある人)	838 100.0	524 62.5	110 13.1	387 46.2	227 27.1	86 10.3	70 8.4	120 14.3	48 5.7	116 13.8	73 9.1	19 2.3	53 6.3	32 3.8	28 3.4	3 0.4	19 1.3	18 2.1	2 0.2	7 0.8	20 2.4	279 33.3		
	1つの所属組織で派遣社員	13 100.0	8 61.5	2 15.4	5 38.5	5 38.5	2 15.4	2 15.4	3 23.1	3 23.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	4 30.8	
	1つの所属組織でパートタイム・アルバイト	258 100.0	187 72.5	41 15.9	110 42.6	60 23.3	13 5.0	13 5.0	21 8.1	10 3.9	53 20.5	7 2.7	5 1.9	12 4.7	7 2.7	7 2.7	0 0.0	6 2.3	1 0.4	1 0.4	0 0.0	0 0.0	5 1.9	105 40.7	
	1つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用	213 100.0	86 40.4	22 10.3	56 26.3	57 26.8	30 14.1	30 14																	

Q28 業務内容(全て:産業)		該当数	各種健康診断と事後措置	特定保健指導	労働衛生教育	健康増進活動	生活習慣病対策(喫煙者含む)	アルコール対策	過重労働対策	職業性疾患対策	メンタルヘルス対策	ストレスチェック	治療と仕事の両立支援	労働衛生管理体制の整備	衛生管理業務の企画立案	経営管理業務へのアプローチ	行政(自治体)や医療機関との連携	管理業務(マネジメント)	人材育成	企画立案(調査含む)	組織構造的調整	健康経営	その他
全体		1194	816	521	110	323	344	10	100	19	483	148	60	63	50	19	9	68	62	72	38	108	90
性別	女性	1177	805	513	108	320	339	10	100	19	478	148	57	61	49	19	9	66	61	71	35	105	90
	男性	17	11	8	2	3	5	0	0	0	5	0	3	2	1	0	0	2	1	1	3	3	0
通算経年数(5年きざみ)	1-5年目	281	218	133	26	93	90	6	22	7	78	38	14	10	6	0	3	5	7	16	5	18	29
	6-10年目	249	168	111	22	73	65	1	18	0	128	37	9	15	9	2	0	6	9	13	6	27	16
	11-15年目	179	133	75	15	48	42	1	17	4	92	23	6	10	5	4	1	4	7	7	3	21	12
	16-20年目	146	97	68	15	33	50	1	17	1	57	17	5	6	7	2	1	13	8	11	3	13	7
	21-25年目	118	67	48	18	23	33	0	9	1	49	14	6	5	5	3	1	13	14	9	4	8	14
	26-30年目	119	70	44	7	30	31	1	9	4	42	12	13	8	7	5	1	17	10	10	11	14	5
	31年目以上	102	63	42	7	23	33	0	8	2	37	7	7	9	11	3	2	10	7	6	6	7	7
	100%	100.0	61.8	41.2	6.9	22.5	32.4	0.0	7.8	2.0	36.3	6.9	6.9	8.8	10.8	2.9	2.0	9.8	6.9	5.9	5.9	6.9	6.9
所属組織	都道府県	34	19	6	4	11	7	0	9	0	20	11	2	3	4	0	0	1	0	0	0	0	3
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	23	16	1	2	2	7	0	4	1	15	9	2	4	2	0	0	0	0	0	0	1	2
	市町村	17	12	1	2	4	1	0	3	1	14	6	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	地域包括支援センター(委託)	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	医療保険者	165	65	139	17	54	101	5	0	1	7	0	1	1	2	1	2	16	9	11	2	38	9
	企業・事業所	725	532	236	54	193	168	4	76	9	388	95	44	42	32	14	1	35	30	49	26	55	55
	健(検)診センター・労働衛生機関	127	101	95	21	35	34	1	4	2	7	17	4	4	2	0	3	9	9	7	4	6	11
	病院・診療所	45	39	22	4	12	5	0	0	5	13	4	0	3	2	2	0	4	9	1	3	2	4
	訪問看護ステーション	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	社会福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	教育・研究機関	10	7	2	0	2	1	0	1	0	5	2	1	1	0	0	0	1	1	2	1	1	1
	その他	47	24	19	6	10	20	0	3	0	14	4	4	3	3	2	3	2	4	2	2	5	4
	100%	100.0	51.1	40.4	12.8	21.3	42.6	0.0	6.4	0.0	29.8	8.5	8.5	6.4	6.4	4.3	6.4	4.3	8.5	4.3	4.3	10.6	8.5
	組織規模	1000人以上	516	366	174	34	133	134	1	54	3	278	74	29	24	16	13	1	27	25	40	15	39
50人以上1000人未満		198	157	57	18	58	33	3	21	6	106	19	14	16	15	1	0	8	5	9	11	14	14
50人未満		11	9	5	2	1	0	1	0	1	0	4	2	1	2	1	0	0	0	0	0	2	0
100%	100.0	81.8	45.5	18.2	18.2	9.1	0.0	9.1	0.0	36.4	18.2	9.1	18.2	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	0.0	
活動体制(産)	地区(職場)担当制	335	235	147	33	103	110	4	24	6	146	32	21	27	21	6	1	8	10	7	8	27	20
	業務分担制	410	260	194	44	123	125	3	36	6	131	46	19	17	14	4	5	24	20	36	11	37	37
	地区(職場)担当制と業務分担制の併用	449	321	180	33	97	109	3	40	7	206	70	20	19	15	9	3	36	32	29	19	44	33
100%	100.0	71.5	40.1	7.3	21.6	24.3	0.7	8.9	1.6	45.9	15.6	4.5	4.2	3.3	2.0	0.7	8.0	7.1	6.5	4.2	9.8	7.3	
雇用形態	1つの所属組織で正規職員	765	541	310	68	197	184	1	62	12	322	107	47	37	15	6	61	56	60	30	61	52	
	1つの所属組織で短時間正規職員(育児・介護による短時間勤務制度等を利用している人)	36	17	20	3	13	9	1	3	1	22	7	1	2	1	0	0	2	1	1	1	0	1
	1つの所属組織で臨時職員(雇用期間の定めのある人)	207	129	107	25	57	92	5	16	1	69	22	11	8	2	2	2	1	5	4	29	18	
	1つの所属組織で派遣社員	35	30	16	0	12	14	0	4	0	13	2	1	0	0	0	1	0	0	2	0	2	5
	1つの所属組織でパートタイマー・アルバイト	79	54	46	6	23	27	1	10	2	20	6	4	4	1	0	0	1	0	1	1	1	12
	1つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用	22	15	6	2	12	5	0	0	1	13	3	1	0	4	0	0	1	1	0	1	0	0
	複数の所属組織を掛け持ち(いずれの所属組織でも保健師として雇用されている場合のみ選択)	50	30	16	6	9	13	2	5	2	24	6	5	7	5	2	0	1	3	3	1	5	2
	100%	100.0	60.0	32.0	12.0	18.0	26.0	4.0	10.0	4.0	48.0	12.0	10.0	14.0	10.0	4.0	2.0	6.0	6.0	2.0	10.0	4.0	
再任用・再雇用	再任用・再雇用	37	23	11	4	14	10	0	2	1	21	4	3	3	5	0	0	1	3	0	1	0	1
	100%	100.0	62.2	29.7	10.8	37.8	27.0	0.0	5.4	2.7	56.8	10.8	8.1	8.1	13.5	0.0	2.7	8.1	0.0	2.7	0.0	2.7	
	所長もしくはそれと同等	8	2	1	3	0	1	0	0	0	6	2	0	3	2	0	0	0	1	1	1	0	1
	100%	100.0	25.0	12.5	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	37.5	25.0	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	12.5	0.0	
	部長もしくはそれと同等	5	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	2	1	2	2	0
	100%	100.0	0.0	0.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	80.0	40.0	20.0	40.0	40.0	
	次長もしくはそれと同等	4	2	0	0	2	1	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0
	100%	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	課長もしくはそれと同等	29	9	7	0	1	7	0	1	0	11	2	2	3	1	2	1	13	11	7	4	3	1
	100%	100.0	31.0	24.1	0.0	3.4	24.1	0.0	3.4	0.0	37.9	6.9	6.9	10.3	3.4	6.9	3.4	44.8	37.9	24.1	13.8	10.3	3.4
課長補佐もしくはそれと同等	27	14	10	0	2	7	0	6	0	6	5	3	3	4	0	0	7	4	3	2	2	2	
100%	100.0	51.9	37.0	0.0	7.4	25.9	0.0	22.2	0.0	22.2	18.5	11.1	11.1	14.8	0.0	0.0	25.9	14.8	11.1	7.4	7.4	7.4	
係長もしくはそれと同等	66	45	19	6	9	10	0	8	2	35	8	4	9	4	3	0	14	6	3	2	4	3	
100%	100.0	68.2	28.8	9.1	13.6	15.2	0.0	12.1	3.0	53.0	12.1	6.1	13.6	6.1	4.5	0.0	21.2	9.1	4.5	3.0	6.1	4.5	
主任もしくはそれと同等	133	87	55	15	30	30	0	6	2	48	19	7	9	8	3	2	16	17	13	8	10	10	
100%	100.0	65.4	41.4	11.3	22.6	22.6	0.0	4.5	1.5	36.1	14.3	5.3	6.8	6.0	2.3	1.5	12.0	12.8	9.8	6.0	7.5	7.5	
係員(スタッフ)	770	557	347	72	236	225	9	66	14	329	101	38	28	24	4	5	8	16	40	17	66	59	
100%	100.0	72.3	45.1	9.4	30.6	29.2	1.2	8.6	1.8	42.7	13.1	4.9	3.6	3.1	0.5	0.6	1.0	2.1	5.2	2.2	8.6	7.7	
その他	152	100	82	14	41	62	1	13	1	45	11	6	8	7	5	1	4	5	4	3	19	15	
100%	100.0	65.8	53.9	9.2	27.0	40.8	0.7	8.6	0.7	29.6	7.2	3.9	5.3	4.6	3.3	0.7	2.6	3.3	2.6	2.0	12.5	9.9	
課長以上	課長もしくはそれと同等以上	46	13	8	3	5	10	0	1	0	20	4	2	6	3	4	1	19	14	9	6	7	1

Q30 人材育成計画策定有無		該当数	はい	いいえ	わからない
全体		18755	8662	6865	3228
		100.0	46.2	36.6	17.2
人口規模	50万以上	2198	1833	153	212
		100.0	83.4	7.0	9.6
	20万以上50万未満	2271	1495	391	385
		100.0	65.8	17.2	17.0
	10万以上20万未満	1774	659	689	426
		100.0	37.1	38.8	24.0
	5万以上10万未満	2105	601	993	511
		100.0	28.6	47.2	24.3
	3万以上5万未満	1392	331	740	321
	100.0	23.8	53.2	23.1	
組織規模	1万以上3万未満	1737	287	1115	335
		100.0	16.5	64.2	19.3
	5千以上1万未満	634	88	431	115
		100.0	13.9	68.0	18.1
	5千未満	426	71	285	70
	100.0	16.7	66.9	16.4	
1000人以上		524	202	247	75
		100.0	38.5	47.1	14.3
	50人以上1000人未満	210	28	159	23
	100.0	13.3	75.7	11.0	
50人未満	18	4	11	3	
	100.0	22.2	61.1	16.7	

Q30 人材育成計画策定有無		該当数	はい	いいえ	わからない
就業継続理由	まち自体の良さを感じる	3651	1662	1410	579
		100.0	45.5	38.6	15.9
	保健師らしく活動できる	4465	2124	1682	659
		100.0	47.6	37.7	14.8
	保健師としてのやりがいがある(専門性を発揮できる)	7232	3627	2576	1029
		100.0	50.2	35.6	14.2
	自分の適性・能力に合っている	5256	2355	2072	829
		100.0	44.8	39.4	15.8
	自己のキャリアアップにつながる	3464	1894	1043	527
		100.0	54.7	30.1	15.2
	自分の能力を適切に評価してもらえる	2078	1057	726	295
		100.0	50.9	34.9	14.2
	自分の能力が給料や職位に反映される	1080	615	363	102
		100.0	56.9	33.6	9.4
	人間関係が良い	7335	3412	2565	1358
		100.0	46.5	35.0	18.5
	相談できる保健師の同僚や先輩がいる	8297	4357	2590	1350
		100.0	52.5	31.2	16.3
	人材育成や現任教育体制に満足している	932	741	112	79
		100.0	79.5	12.0	8.5
	自己研鑽(私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保されている・確保されやすい	2577	1327	908	342
		100.0	51.5	35.2	13.3
	保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいる等)に満足している	1323	753	365	205
		100.0	56.9	27.6	15.5
	妊娠・出産・子育てと両立しやすい	5869	2768	2084	1017
		100.0	47.2	35.5	17.3
	親族の病気・介護と両立しやすい	2160	996	885	279
		100.0	46.1	41.0	12.9
	自分の病気・健康の不調への配慮がある	1814	902	593	319
		100.0	49.7	32.7	17.6
学業・進学と両立しやすい	211	88	97	26	
	100.0	41.7	46.0	12.3	
配偶者の転勤に対応できる仕組みがある	190	120	49	21	
	100.0	63.2	25.8	11.1	
超過勤務が少ない	2257	807	857	593	
	100.0	35.8	38.0	26.3	
雇用形態に満足している	2676	1306	906	464	
	100.0	48.8	33.9	17.3	
収入を確保する必要がある	7622	3635	2837	1150	
	100.0	47.7	37.2	15.1	
夜勤がない	5898	2676	2154	1068	
	100.0	45.4	36.5	18.1	
休暇がとりやすい	5262	2400	1848	1014	
	100.0	45.6	35.1	19.3	
遠方への転勤がない	4602	2012	1914	676	
	100.0	43.7	41.6	14.7	

Q31-35 現任教育体制		該当数	Q31 現任教育プログラム有無			Q32 研修・教育履歴管理			Q33 中・長期的な人材育成			Q34 研修参加予算確保			Q35 計画的な人事異動				
			はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	が計画のわれない事	は計画のわれない事	か人事異動が計画的	はそもそも所属ない	
			異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動	異動
全体		18755 100.0	9766 52.1	6165 32.9	2824 15.1	8541 45.5	6744 36.0	3470 18.5	8920 47.6	6371 34.0	3464 18.5	15200 81.0	1495 8.0	2060 11.0	3185 17.0	4081 21.8	10131 54.0	1358 7.2	
活動領域	行政	15222 100.0	8548 56.2	4429 29.1	2245 14.7	7172 47.1	5210 34.2	2840 18.7	7666 50.4	4703 30.9	2853 18.7	12561 82.5	1014 6.7	1647 10.8	2752 18.1	3345 22.0	8790 57.7	335 2.2	
	産業	1194 100.0	429 35.9	595 49.8	170 14.2	441 36.9	545 45.6	208 17.4	447 37.4	569 47.7	178 14.9	937 78.5	156 13.1	101 8.5	142 11.9	249 20.9	375 31.4	428 35.8	
	医療	787 100.0	303 38.5	345 43.8	139 17.7	417 53.0	249 31.6	121 15.4	314 39.9	334 42.4	139 17.7	516 65.6	128 16.3	143 18.2	111 14.1	161 20.5	392 49.8	123 15.6	
	福祉	694 100.0	258 37.2	313 45.1	123 17.7	268 38.6	288 41.5	138 19.9	249 35.9	304 43.8	141 20.3	513 73.9	89 12.8	92 13.3	98 14.1	175 25.2	356 51.3	65 9.4	
	教育	357 100.0	72 20.2	235 65.8	50 14.0	101 28.3	206 57.7	50 14.0	84 23.5	222 62.2	51 14.3	290 81.2	40 11.2	27 7.6	18 5.0	74 20.7	71 19.9	194 54.3	
	その他	501 100.0	156 31.1	248 49.5	97 19.4	142 28.3	246 49.1	113 22.6	160 31.9	239 47.7	102 20.4	383 76.4	68 13.6	50 10.0	64 12.8	77 15.4	147 29.3	213 42.5	
	所属組織	都道府県	3083 100.0	2792 90.6	112 3.6	179 5.8	2141 69.4	551 17.9	391 12.7	1960 63.6	595 19.3	528 17.1	2699 87.5	106 3.4	278 9.0	777 25.2	540 17.5	1755 56.9	11 0.4
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)		3553 100.0	2858 80.4	277 7.8	418 11.8	2333 65.7	569 16.0	651 18.3	2465 69.4	521 14.7	567 16.0	3089 86.9	79 2.2	385 10.8	1027 28.9	459 12.9	2050 57.7	17 0.5	
市町村		8984 100.0	3155 35.1	4086 45.5	1743 19.4	2921 32.5	4159 46.3	1904 21.2	3463 38.5	3662 40.8	1859 20.7	7108 79.1	838 9.3	1038 11.6	1024 11.4	2421 26.9	5250 58.4	289 3.2	
地域包括支援センター(委託)		378 100.0	69 18.3	245 64.8	64 16.9	107 28.3	200 52.9	71 18.8	80 21.2	221 58.5	77 20.4	264 69.8	60 15.9	54 14.3	31 8.2	117 31.0	175 46.3	55 14.6	
医療保険者		329 100.0	139 42.2	102 31.0	88 26.7	95 28.9	112 34.0	122 37.1	156 47.4	89 27.1	84 25.5	295 89.7	11 3.3	23 7.0	49 14.9	28 8.5	115 35.0	137 41.6	
企業・事業所		752 100.0	238 31.6	425 56.5	89 11.8	272 36.2	395 52.5	85 11.3	248 33.0	420 55.9	84 11.2	572 76.1	122 16.2	58 7.7	90 12.0	181 24.1	209 28.2	272 36.2	
健(検)診センター・労働衛生機関		495 100.0	252 50.9	183 37.0	60 12.1	270 54.5	151 30.5	74 14.9	217 43.8	197 39.8	81 16.4	366 73.9	61 12.3	68 13.7	53 10.7	104 21.0	219 44.2	119 24.0	
病院・診療所		435 100.0	127 29.2	224 51.5	84 19.3	219 50.3	149 34.3	67 15.4	153 35.2	204 46.9	78 17.9	260 59.8	83 19.1	92 21.1	69 15.9	91 20.9	210 48.3	65 14.9	
訪問看護ステーション		46 100.0	14 30.4	24 52.2	8 17.4	24 52.2	19 41.3	3 6.5	20 43.5	21 45.7	5 10.9	35 76.1	8 17.4	3 6.5	4 8.7	17 37.0	18 39.1	7 15.2	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設		7 100.0	1 14.3	5 71.4	1 14.3	1 14.3	5 71.4	1 14.3	2 28.6	5 71.4	0 0.0	4 57.1	2 28.6	1 14.3	2 28.6	2 28.6	1 14.3	2 28.6	
社会福祉施設		20 100.0	1 5.0	17 85.0	2 10.0	0 0.0	18 90.0	2 10.0	2 10.0	15 75.0	3 15.0	11 55.0	9 45.0	0 0.0	1 5.0	7 35.0	6 30.0	6 30.0	
教育・研究機関		347 100.0	55 15.9	250 72.0	42 12.1	90 25.9	218 62.8	39 11.2	77 22.2	229 66.0	41 11.8	283 81.6	44 12.7	20 5.8	19 5.5	72 20.7	52 15.0	204 58.8	
その他		326 100.0	65 19.9	215 66.0	46 14.1	68 20.9	198 60.7	60 18.4	77 23.6	192 58.9	57 17.5	214 65.6	72 22.1	40 12.3	39 12.0	42 12.9	71 21.8	174 53.4	
人口規模		50万以上	2198 100.0	1886 85.8	83 3.8	229 10.4	1506 68.5	287 13.1	405 18.4	1670 76.0	233 10.6	295 13.4	1930 87.8	29 1.3	239 30.9	739 33.6	209 9.5	1232 56.1	18 0.8
		20万以上50万未満	2271 100.0	1543 67.9	342 15.1	386 17.0	1345 59.2	441 19.4	485 21.4	1319 58.1	444 19.6	508 22.4	1888 83.1	85 3.7	298 13.1	489 21.5	382 16.8	1392 61.3	8 0.4
	10万以上20万未満	1774 100.0	784 44.2	621 35.0	369 20.8	737 41.5	642 36.2	395 22.3	860 48.5	553 31.2	361 20.3	1406 79.3	131 7.4	237 13.4	267 15.1	388 21.9	1109 62.5	10 0.6	
	5万以上10万未満	2105 100.0	699 33.2	950 45.1	456 21.7	685 32.5	925 43.9	495 23.5	847 40.2	792 37.6	466 22.1	1687 80.1	190 9.0	228 10.8	216 10.3	561 26.7	1314 62.4	14 0.7	
	3万以上5万未満	1392 100.0	453 32.5	668 48.0	271 19.5	417 30.0	679 48.8	296 21.3	490 35.2	609 43.8	293 21.0	1113 80.0	134 9.6	145 10.4	145 10.4	431 31.0	793 57.0	23 1.7	
	1万以上3万未満	1737 100.0	385 22.2	1048 60.3	304 17.5	358 20.6	1063 61.2	316 18.2	496 28.6	913 52.6	328 18.9	1317 75.8	234 13.5	186 10.7	139 8.0	574 33.0	964 55.5	60 3.5	
	5千以上1万未満	634 100.0	164 25.9	386 60.9	84 13.2	127 20.0	405 63.9	102 16.1	157 24.8	369 58.2	108 17.0	511 80.6	70 11.0	53 8.4	37 5.8	211 33.3	330 52.1	56 8.8	
	5千未満	426 100.0	99 23.2	265 62.2	62 14.6	79 18.5	286 67.1	61 14.3	89 20.9	270 63.4	67 15.7	345 81.0	44 10.3	37 8.7	19 4.5	124 29.1	166 39.0	117 27.5	
組織規模	1000人以上	524 100.0	195 37.2	262 50.0	67 12.8	225 42.9	235 44.8	64 12.2	206 39.3	254 48.5	64 12.2	421 80.3	59 11.3	44 8.4	76 14.5	130 24.8	154 29.4	164 31.3	
	50人以上1000人未満	210 100.0	41 19.5	149 71.0	20 9.5	43 20.5	147 70.0	20 9.5	40 19.0	152 72.4	18 8.6	139 66.2	57 27.1	14 6.7	14 6.7	48 22.9	52 24.8	96 45.7	
	50人未満	18 100.0	2 11.1	14 77.8	2 11.1	4 22.2	13 72.2	1 5.6	2 11.1	14 77.8	2 11.1	12 66.7	6 33.3	0 0.0	0 0.0	3 16.7	3 16.7	12 66.7	

Q30-35 現任教育体制	該当数	Q30 人材育成計画策定有無			Q31 現任教育プログラム有無			Q32 研修・教育履歴管理			Q33 中・長期的な人材育成			Q34 研修参加予算確保			Q35 計画的な人事異動						
		はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない	計画的な人事異動が行われている	計画的でない人事異動が行われている	人事異動が計画的かばわらない	動先が所属組織には異なる			
全体	18755 100.0	8662 46.2	6865 36.6	3228 17.2	9766 52.1	6165 32.9	2824 15.1	8541 45.5	6744 36.0	3470 18.5	8920 47.6	6371 34.0	3464 18.5	15200 81.0	1495 8.0	2060 11.0	3185 17.0	4081 21.8	10131 54.0	1358 7.2			
統括保健師の有無	配置有	9656 100.0	5932 61.4	2407 24.9	1317 13.6	6485 67.2	2041 21.1	1130 11.7	5478 56.7	2596 26.9	1582 16.4	5688 58.9	2393 24.8	1575 16.3	8303 86.0	485 5.0	868 9.0	2140 22.0	1901 19.7	5467 56.6	148 1.5		
	いるが自分が統括保健師ではない	8844 100.0	5546 62.7	1996 22.6	1302 14.7	6025 68.1	1697 19.2	1122 12.7	5084 57.5	2203 24.9	1557 17.6	5291 59.8	2011 22.7	1542 17.4	7548 85.3	436 4.9	860 9.7	1934 21.9	1592 18.0	5205 58.9	113 1.3		
	自分が統括保健師である	812 100.0	386 47.5	411 50.6	15 1.8	460 56.7	344 42.4	8 1.0	394 48.5	393 48.4	25 3.1	397 48.9	32 47.0	33 41.1	755 93.0	49 6.0	8 1.0	206 25.4	309 38.1	262 32.3	35 4.3		
	配置無	4055 100.0	1156 28.5	2321 57.2	578 14.3	1434 35.4	2120 52.3	501 12.4	1134 28.0	2304 56.8	617 15.2	1398 34.5	2041 50.3	616 15.2	3289 81.1	459 11.3	307 7.6	390 9.6	1288 31.8	2230 55.0	147 3.6		
	わからない	1511 100.0	562 37.2	284 18.8	665 44.0	629 41.6	268 17.7	614 40.6	560 37.1	310 20.5	641 42.4	580 38.4	269 17.8	662 43.8	969 64.1	70 4.6	472 31.2	222 14.7	156 10.3	1093 72.3	40 2.6		
配属部署（×自分が統括保健師である）	本庁かつ保健衛生部門	290 100.0	104 35.9	185 63.8	1 0.3	137 47.2	151 52.1	2 0.7	130 44.8	209 54.8	1 0.3	134 46.2	151 52.1	5 1.7	266 91.7	22 7.6	2 0.7	86 29.7	103 35.5	87 30.0	14 4.8		
	それ以外	514 100.0	277 53.9	223 43.4	14 2.7	318 61.9	190 37.0	6 1.2	260 50.6	231 44.9	23 4.5	257 50.0	229 44.6	28 5.4	481 93.6	27 5.3	6 1.2	118 23.0	203 39.5	174 33.9	19 3.7		
	都道府県の本庁	保健(衛生)部門	48 100.0	35 72.9	13 27.1	0 0.0	48 100.0	0 0.0	0 0.0	39 81.3	9 18.8	0 0.0	32 66.7	15 31.3	1 2.1	48 100.0	0 0.0	0 0.0	45 29.2	25 25.0	0 0.0	0 0.0	
		保健(衛生)部門以外	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	2 66.7	1 33.3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	都道府県型の保健所	保健(衛生)部門	187 100.0	154 82.4	27 14.4	6 3.2	170 90.9	16 8.6	1 0.5	123 65.8	56 29.9	8 4.3	106 56.7	63 33.7	18 9.6	179 95.7	5 2.7	3 1.6	47 25.1	67 35.8	73 39.0	0 0.0	
		保健(衛生)部門以外	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	保健所設置市・特別区の本庁	保健(衛生)部門	38 100.0	29 76.3	9 23.7	0 0.0	34 89.5	4 10.5	0 0.0	25 65.8	13 34.2	0 0.0	26 68.4	11 28.9	1 2.6	37 97.4	1 2.6	0 0.0	24 63.2	9 23.7	5 13.2	0 0.0	
		保健(衛生)部門以外	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
	保健所設置市・特別区の本庁以外	保健(衛生)部門	66 100.0	52 78.8	13 19.7	1 1.5	54 81.8	12 18.2	0 0.0	41 62.1	20 30.3	5 7.6	45 68.2	18 27.3	3 4.5	65 98.5	1 1.5	0 0.0	25 37.9	20 30.3	21 31.8	0 0.0	
		保健(衛生)部門以外	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	市町村の本庁	保健(衛生)部門	204 100.0	40 19.6	163 79.9	1 0.5	55 27.0	147 72.1	2 1.0	66 32.4	137 67.2	1 0.5	76 37.3	125 61.3	3 1.5	181 88.7	21 10.3	2 1.0	40 19.6	80 39.2	70 34.3	14 6.9	
		保健(衛生)部門以外	34 100.0	4 11.8	28 82.4	2 5.9	10 29.4	20 58.8	4 11.8	15 44.1	16 47.1	3 8.8	11 32.4	20 58.8	3 8.8	31 91.2	2 5.9	1 2.9	6 17.6	14 41.2	11 32.4	3 8.8	
	市町村の本庁以外	保健(衛生)部門	188 100.0	55 29.3	131 69.7	2 1.1	65 34.6	123 65.4	0 0.0	71 37.8	114 60.6	3 1.6	81 43.1	105 55.9	2 1.1	172 91.5	15 8.0	1 0.5	30 16.0	91 48.4	56 29.8	11 5.9	
		保健(衛生)部門以外	18 100.0	0 0.0	15 83.3	3 16.7	4 22.2	13 72.2	1 5.6	3 16.7	14 77.8	1 5.6	2 11.1	15 83.3	1 5.6	15 83.3	2 11.1	1 5.6	4 22.2	8 44.4	5 27.8	1 5.6	
	その他	15 100.0	6 40.0	9 60.0	0 0.0	9 60.0	6 40.0	0 0.0	4 26.7	9 60.0	2 13.3	8 53.3	6 40.0	1 6.7	13 86.7	2 13.3	0 0.0	3 20.0	2 13.3	6 40.0	4 26.7		
	統括保健師の事務分掌明記	明記有	4056 100.0	2895 71.4	800 19.7	361 8.9	3103 76.5	631 15.6	322 7.9	2658 65.5	884 21.8	514 12.7	2700 66.6	823 20.3	533 13.1	3660 90.2	134 3.3	262 6.5	1138 28.1	711 17.5	2162 53.3	45 1.1	
		明記無	3574 100.0	1751 49.0	1396 39.1	427 11.9	2011 56.3	1230 34.4	333 9.3	1658 46.4	1424 39.8	492 13.8	1769 49.5	1315 36.8	490 13.7	3062 85.7	292 8.2	220 6.2	590 16.5	1007 28.2	1899 53.1	78 2.2	
		明記有	4056 100.0	2895 71.4	800 19.7	361 8.9	3103 76.5	631 15.6	322 7.9	2658 65.5	884 21.8	514 12.7	2700 66.6	823 20.3	533 13.1	3660 90.2	134 3.3	262 6.5	1138 28.1	711 17.5	2162 53.3	45 1.1	
		明記無	上司に言われている(部や課での役割として言われている)	1339 100.0	756 56.5	454 33.9	129 9.6	823 61.5	395 29.5	121 9.0	684 51.1	482 36.0	173 12.9	726 54.2	434 32.4	179 13.4	1182 88.3	90 6.7	67 5.0	282 21.1	358 26.7	668 49.9	31 2.3
			保健師間でのみ共有されている	1893 100.0	874 46.2	781 41.3	238 12.6	1054 55.7	670 35.4	169 8.9	869 45.9	763 40.3	261 13.8	927 49.0	711 37.6	255 13.5	1610 85.1	162 8.6	121 6.4	279 14.7	535 28.3	1042 55.0	37 2.0
保健師間でも共有されていない			342 100.0	121 35.4	161 47.1	60 17.5	134 39.2	165 48.2	43 12.6	105 30.7	179 52.3	58 17.0	116 33.9	170 49.7	56 16.4	270 78.9	40 11.7	32 9.4	29 8.5	114 33.3	189 55.3	10 2.9	
わからない		2026 100.0	1286 63.5	211 10.4	529 26.1	1371 67.7	180 8.9	475 23.4	1162 57.4	288 14.2	576 28.4	1219 60.2	255 12.6	552 27.2	1581 78.0	59 2.9	386 19.1	412 30.9	183 9.0	1406 69.4	25 1.2		

Q37 出向・人事交流		該当数	経験がある	経験がない
全体		18755	3217	15538
		100.0	17.2	82.8
所属組織	都道府県	3083	776	2307
		100.0	25.2	74.8
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553	515	3038
		100.0	14.5	85.5
	市町村	8984	1247	7737
		100.0	13.9	86.1
	地域包括支援センター(委託)	378	112	266
		100.0	29.6	70.4
	医療保険者	329	36	293
		100.0	10.9	89.1
	企業・事業所	752	156	596
		100.0	20.7	79.3
	健(検)診センター・労働衛生機関	495	112	383
		100.0	22.6	77.4
病院・診療所	435	136	299	
	100.0	31.3	68.7	
訪問看護ステーション	46	15	31	
	100.0	32.6	67.4	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	3	4	
	100.0	42.9	57.1	
社会福祉施設	20	5	15	
	100.0	25.0	75.0	
教育・研究機関	347	48	299	
	100.0	13.8	86.2	
その他	326	56	270	
	100.0	17.2	82.8	
人口規模	50万以上	2198	322	1876
		100.0	14.6	85.4
	20万以上50万未満	2271	358	1913
		100.0	15.8	84.2
	10万以上20万未満	1774	234	1540
		100.0	13.2	86.8
	5万以上10万未満	2105	278	1827
		100.0	13.2	86.8
3万以上5万未満	1392	188	1204	
	100.0	13.5	86.5	
1万以上3万未満	1737	256	1481	
	100.0	14.7	85.3	
5千以上1万未満	634	79	555	
	100.0	12.5	87.5	
5千未満	426	47	379	
	100.0	11.0	89.0	
組織規模	1000人以上	524	104	420
		100.0	19.8	80.2
	50人以上1000人未満	210	46	164
	100.0	21.9	78.1	
50人未満	18	6	12	
	100.0	33.3	66.7	

Q37 出向・人事交流			該当数	経験がある	経験がない
自治体所属×統括保健師の類型	都道府県	統括なし	194	56	138
			100.0	28.9	71.1
		[統括本人] それ以外	103	37	66
			100.0	35.9	64.1
		[統括以外] 事務分掌明記なし	1131	262	869
		100.0	23.2	76.8	
	[統括本人] 望ましい位置付け	146	53	93	
		100.0	36.3	63.7	
	[統括以外] 事務分掌明記あり	1193	302	891	
		100.0	25.3	74.7	
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	統括なし	654	74	580
			100.0	11.3	88.7
		[統括本人] それ以外	52	13	39
			100.0	25.0	75.0
		[統括以外] 事務分掌明記なし	1280	184	1096
		100.0	14.4	85.6	
	[統括本人] 望ましい位置付け	54	9	45	
		100.0	16.7	83.3	
	[統括以外] 事務分掌明記あり	1038	168	870	
		100.0	16.2	83.8	
市町村	統括なし	3092	400	2692	
		100.0	12.9	87.1	
	[統括本人] それ以外	340	49	291	
		100.0	14.4	85.6	
	[統括以外] 事務分掌明記なし	2690	371	2319	
	100.0	13.8	86.2		
[統括本人] 望ましい位置付け	109	18	91		
	100.0	16.5	83.5		
[統括以外] 事務分掌明記あり	1465	206	1259		
	100.0	14.1	85.9		

	該当数	Q39 新任研修受講歴		Q40 プリセプターの指導歴		Q41 中堅研修受講歴		Q43 管理期研修受講歴		Q41 中堅研修受講歴 Q43 管理期研修受講歴	研修を受けるべき立場にあるが受けていない者に限定	Q41 中堅研修受講歴		Q43 管理期研修受講歴					
		受けた	受けていない	受けた	受けていない	受けた	受けていない	受けた	受けていない			者受けるべき立場にある	うち受けていない者	者受けるべき立場にある	うち受けていない者				
全体	18755	14663	4092	9902	8853	9283	9472	4401	14354	14329	5046	7420	3019	100.0	35.2	100.0	40.7		
年代（5歳きざみ）	24歳以下	924	862	62	810	114	4	920	5	919	11610	3451	5819	2047	100.0	29.7	100.0	35.2	
	25～29歳	2273	2015	258	1787	486	258	2015	10	2263	917	608	508	366	100.0	66.3	100.0	72.0	
	30～34歳	2186	1861	325	1524	662	708	1478	36	2150	597	389	355	225	100.0	65.2	100.0	63.4	
	35～39歳	2292	1821	471	1304	988	1110	1182	75	2217	530	255	282	146	100.0	48.1	100.0	51.8	
	40～44歳	2596	2065	531	1163	1433	1676	920	313	2283	277	138	187	110	100.0	49.8	100.0	58.8	
	45～49歳	2629	2041	588	1112	1517	1831	798	766	1863	398	205	269	125	100.0	51.5	100.0	46.5	
	50～54歳	2631	1835	796	1026	1605	1710	921	1268	1363	2347	582	1258	335	100.0	24.8	100.0	26.6	
	55～59歳	2251	1509	742	763	1488	1389	862	1368	883	2785	742	1404	411	100.0	26.6	100.0	29.3	
	60歳以上	973	654	319	413	560	597	376	560	413	6764	2187	3296	1351	100.0	32.3	100.0	41.0	
	通算経験年数（5年きざみ）	1～5年目	4155	3379	776	2935	1220	237	3918	32	4123	278	208	148	112	100.0	81.3	100.0	75.7
6～10年目		2995	2526	469	2022	973	1186	1809	80	2915	235	149	124	84	100.0	84.3	100.0	67.7	
11～15年目		2193	1789	404	1173	1020	1328	865	151	2042	584	401	330	251	100.0	81.6	100.0	76.1	
16～20年目		2325	1856	469	1007	1318	1630	695	416	1909	356	227	208	133	100.0	79.8	100.0	63.9	
21～25年目		2254	1718	536	908	1346	1618	636	784	1470	360	244	215	136	100.0	76.2	100.0	63.3	
26～30年目		1947	1376	571	754	1193	1318	629	1011	936	34	27	20	11	100.0	70.7	100.0	55.0	
31年目以上		2886	2019	867	1103	1783	1966	920	1927	959	6	6	5	1	100.0	70.0	100.0	20.0	
活動領域		行政	15222	12474	2748	8331	6891	8159	7063	3772	11450	17	5	16	6	100.0	81.9	100.0	37.5
	産業	1194	679	515	547	647	309	885	142	1052	279	145	194	116	100.0	56.9	100.0	59.8	
	医療	787	404	383	331	456	208	579	130	657	284	123	202	72	100.0	51.3	100.0	72.0	
	福祉	694	526	168	311	383	275	419	136	558	100.0	43.3	100.0	35.6	100.0	75.8	100.0	80.4	
	教育	357	241	116	151	206	139	218	77	280	284	123	202	72	100.0	67.5	100.0	71.3	
	その他	501	339	162	231	270	193	308	144	357	284	123	202	72	100.0	67.7	100.0	71.3	
	所属組織	都道府県	3083	2487	596	1850	1233	1765	1318	923	2160	17	5	16	6	100.0	80.7	100.0	37.5
		保健所設置市・特別区（政令指定都市・中核市・その他保健所設置市）	3553	2988	565	2539	1014	2043	1510	993	2560	279	145	194	116	100.0	84.1	100.0	59.8
市町村		8984	7348	1636	4190	4794	4577	4407	1945	7039	284	123	202	72	100.0	81.8	100.0	72.0	
地域包括支援センター（委託）		378	239	139	109	269	70	308	36	342	34	27	20	11	100.0	63.2	100.0	90.5	
医療保険者		329	231	98	150	179	86	243	40	289	34	27	20	11	100.0	70.2	100.0	87.8	
企業・事業所		752	401	351	337	415	183	569	79	673	6	6	5	1	100.0	53.3	100.0	89.5	
健（検）診センター・労働衛生機関		495	295	200	252	243	129	366	75	420	100.0	43.3	100.0	35.6	100.0	59.6	100.0	84.8	
病院・診療所		435	193	242	157	278	116	319	79	356	100.0	44.4	55.6	36.1	63.9	26.7	73.3	18.2	81.8
訪問看護ステーション		46	21	25	12	34	7	39	9	37	46	21	25	12	100.0	45.7	100.0	80.4	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設		7	2	5	2	5	0	7	4	3	7	2	5	2	100.0	28.6	100.0	42.9	
社会福祉施設		20	16	4	7	13	12	8	10	10	20	16	4	7	100.0	80.0	100.0	50.0	
教育・研究機関		347	228	119	148	199	134	213	78	269	347	228	119	148	100.0	65.7	100.0	77.5	
その他		326	214	112	149	177	161	165	130	196	326	214	112	149	100.0	65.6	100.0	60.1	

Q39・40研修受講歴 (職歴の有無)	該 当 数 (過 去 に 保 健 師 以 外 の 職 に 限 定)	該 当 数 (現 職 以 外 の 職 に 限 定 が 無 い)	Q39 新任研修受講歴				Q40 プリセプターの指導歴				
			過去に保健師 以外の職歴有 りの者に限定		現職以外の職 歴が無い者に 限定		過去に保健師 以外の職歴有 りの者に限定		現職以外の職 歴が無い者に 限定		
			受 け た	受 け て い な い	受 け た	受 け て い な い	受 け た	受 け て い な い	受 け た	受 け て い な い	
全 体	7762 100.0	8389 100.0	5674 73.1	2088 26.9	6966 83.0	1423 17.0	3877 49.9	3885 50.1	4697 56.0	3692 44.0	
年代 (5歳 きざ み)	24歳以下	60 100.0	851 100.0	43 71.7	17 28.3	809 95.1	42 4.9	37 61.7	23 38.3	763 89.7	88 10.3
	25～29歳	965 100.0	1151 100.0	762 79.0	203 21.0	1104 95.9	47 4.1	651 67.5	314 32.5	1006 87.4	145 12.6
	30～34歳	1229 100.0	728 100.0	979 79.7	250 20.3	675 92.7	53 7.3	797 64.8	432 35.2	559 76.8	169 23.2
	35～39歳	1355 100.0	646 100.0	997 73.6	358 26.4	575 89.0	71 11.0	737 54.4	618 45.6	375 58.0	271 42.0
	40～44歳	1091 100.0	1171 100.0	797 73.1	294 26.9	1004 85.7	167 14.3	490 44.9	601 55.1	502 42.9	669 57.1
	45～49歳	1182 100.0	1101 100.0	903 76.4	279 23.6	858 77.9	243 22.1	508 43.0	674 57.0	443 40.2	658 59.8
	50～54歳	964 100.0	1235 100.0	632 65.6	342 34.4	893 72.3	342 27.7	353 36.6	611 63.4	497 40.2	738 59.8
	55～59歳	607 100.0	1255 100.0	363 59.8	244 40.2	881 70.2	374 29.8	178 29.3	429 70.7	460 36.7	795 63.3
	60歳以上	309 100.0	251 100.0	198 64.1	112 35.9	167 66.5	84 33.5	126 40.8	126 59.2	92 36.7	159 63.3
	通算 経 験 年 数 (5 年 き ざ み)	1～5年目	2328 100.0	1682 100.0	1674 71.9	654 28.1	1587 94.4	95 5.6	1374 59.0	954 61.0	1468 87.3
6～10年目		1579 100.0	1032 100.0	1205 76.3	374 23.7	980 95.0	52 5.0	912 57.8	667 42.2	835 80.9	197 19.1
11～15年目		969 100.0	845 100.0	726 74.9	243 25.1	755 89.3	90 10.7	464 52.1	505 56.7	479 43.3	366 43.3
16～20年目		988 100.0	1005 100.0	747 75.6	241 24.4	844 84.0	161 16.0	415 42.0	573 58.0	427 42.5	578 57.5
21～25年目		866 100.0	1044 100.0	644 74.4	222 25.6	815 78.1	229 21.9	345 39.8	521 60.2	419 40.1	625 59.9
26～30年目		517 100.0	1081 100.0	344 66.5	173 33.5	784 72.5	297 27.5	177 34.2	340 65.8	433 40.1	648 59.9
31年目以上		515 100.0	1700 100.0	334 64.9	181 35.1	1201 70.6	499 29.4	190 36.9	325 63.1	636 37.4	1064 62.6
活動 領 域	行政	5811 100.0	7704 100.0	4619 79.5	1192 20.5	6474 84.0	1230 16.0	3120 53.7	2691 46.3	4322 56.1	3382 43.9
	産業	671 100.0	222 100.0	322 48.0	349 52.0	158 71.2	64 28.8	265 39.5	406 60.5	134 60.4	88 39.6
	医療	487 100.0	186 100.0	217 44.6	270 55.4	103 55.4	83 44.6	176 36.1	311 63.9	93 50.0	93 50.0
	福祉	390 100.0	203 100.0	270 69.2	120 30.8	178 87.7	25 12.3	149 38.2	241 61.8	116 57.1	87 42.9
	教育	171 100.0	24 100.0	102 59.6	69 40.4	20 83.3	4 16.7	70 40.9	101 59.1	10 41.7	14 58.3
	その他	232 100.0	50 100.0	144 62.1	88 37.9	33 66.0	17 34.0	97 41.8	135 58.2	22 44.0	28 56.0
	都道府県	860 100.0	1967 100.0	697 81.0	163 19.0	1590 80.8	377 19.2	517 60.1	343 39.9	1170 59.5	797 40.5
	保健所設置市・特別区(政令指 定都市・中核市・その他保健所 設置市)	1317 100.0	1762 100.0	1071 81.3	246 18.7	1531 86.9	231 13.1	938 71.2	379 28.8	1291 73.3	471 26.7
	市町村	3792 100.0	4222 100.0	2988 78.8	804 21.2	3572 84.6	650 15.4	1781 47.0	2011 53.0	1996 47.3	2226 52.7
	地域包括支援センター (委託)	288 100.0	12 100.0	172 59.7	116 40.3	8 66.7	4 33.3	68 23.6	220 76.4	5 41.7	7 58.3
所 属 組 織	医療保険者	175 100.0	20 100.0	112 64.0	63 36.0	15 75.0	5 25.0	71 40.6	104 59.4	11 55.0	9 45.0
	企業・事業所	440 100.0	132 100.0	200 45.5	240 54.5	86 65.2	46 34.8	166 37.7	274 62.3	84 63.6	48 36.4
	健(検)診センター・労働 衛生機関	306 100.0	96 100.0	161 52.6	145 47.4	76 79.2	20 20.8	138 45.1	168 54.9	69 71.9	27 28.1
	病院・診療所	251 100.0	131 100.0	98 39.0	153 61.0	56 42.7	75 57.3	74 29.5	177 70.5	52 39.7	79 60.3
	訪問看護ステーション	32 100.0	6 100.0	10 31.3	22 68.8	4 66.7	2 33.3	7 21.9	25 78.1	2 33.3	4 66.7
	介護老人保健施設・介護 老人福祉施設	5 100.0	0 100.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0
	社会福祉施設	6 100.0	1 100.0	4 66.7	2 33.3	1 100.0	0 0.0	3 50.0	3 50.0	0 0.0	1 100.0
	教育・研究機関	166 100.0	12 100.0	92 55.4	74 44.6	9 75.0	3 25.0	67 40.4	99 59.6	4 33.3	8 66.7
	その他	124 100.0	28 100.0	68 54.8	56 45.2	18 64.3	10 35.7	46 37.1	78 62.9	13 46.4	15 53.6

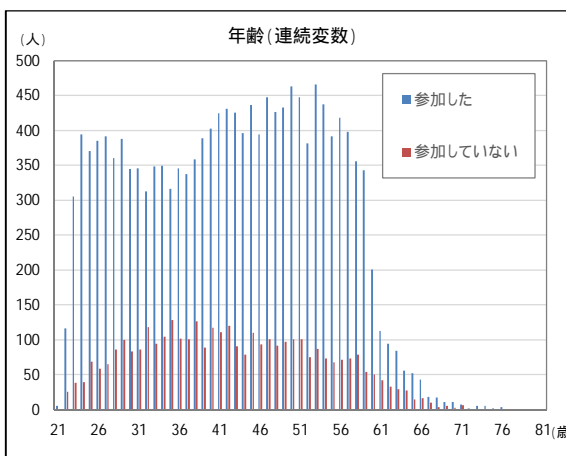
Q39・40研修受講歴 (職歴の有無)	該 当 数 (過 去 に 保 健 師 以 外 の 職 に 限 定)	該 当 数 (現 職 以 外 の 職 に 限 定 が 無 い)	Q39 新任研修受講歴				Q40 プリセプターの指導歴				
			過去に保健師 以外の職歴有 りの者に限定		現職以外の職 歴が無い者に 限定		過去に保健師 以外の職歴有 りの者に限定		現職以外の職 歴が無い者に 限定		
			受 け た	受 け て い な い	受 け た	受 け て い な い	受 け た	受 け て い な い	受 け た	受 け て い な い	
統括なし	1619 100.0	1871 100.0	1300 80.3	319 19.7	1576 84.2	295 15.8	744 46.0	875 54.0	835 44.6	1036 55.4	
統括保 健師 の 類 型	[統括本人] それ以外	129 100.0	309 100.0	96 74.4	17 25.6	33 75.4	23 24.6	76 33.3	43 66.7	113 36.6	196 63.4
	[統括以外] 事務分掌明 記なし	1904 100.0	2661 100.0	1598 83.9	306 16.1	2258 84.9	403 15.1	1126 59.1	778 40.9	1599 60.1	1062 39.9
	[統括本人] 望ましい位置 付け	65 100.0	232 100.0	37 56.9	28 43.1	148 63.8	84 36.2	25 38.5	40 61.5	95 40.9	137 59.1
	[統括以外] 事務分掌明 記あり	1261 100.0	2036 100.0	1027 81.4	234 18.6	1717 84.3	319 15.7	791 62.7	470 37.3	1248 61.3	788 38.7
都 道 府 県	統括なし	70 100.0	108 100.0	56 80.0	14 20.0	82 75.9	26 24.1	34 48.6	36 51.4	55 50.9	53 49.1
	[統括本人] それ以外	15 100.0	79 100.0	12 80.0	3 20.0	56 70.9	23 29.1	6 40.0	9 60.0	32 40.5	47 59.5
	[統括以外] 事務分 掌明記なし	315 100.0	721 100.0	265 84.1	50 15.9	594 82.4	127 17.6	190 60.3	125 39.7	442 61.3	279 38.7
	[統括本人] 望ましい 位置付け	25 100.0	119 100.0	12 48.0	13 52.0	72 60.5	47 39.5	5 20.0	20 80.0	55 46.2	64 53.8
	[統括以外] 事務分 掌明記あり	329 100.0	757 100.0	272 82.7	57 17.3	618 81.6	139 18.4	215 65.3	114 34.7	465 61.4	292 38.6
保 健 所 設 置 市 ・ 特 別 区	統括なし	277 100.0	281 100.0	225 81.2	52 18.8	240 85.4	41 14.6	205 74.0	72 26.0	192 68.3	89 31.7
	[統括本人] それ以外	14 100.0	32 100.0	12 85.7	2 14.3	29 90.6	3 9.4	9 64.3	5 35.7	21 65.6	11 34.4
	[統括以外] 事務分 掌明記なし	471 100.0	646 100.0	389 82.6	82 17.4	563 87.2	83 12.8	343 72.8	128 27.2	488 75.5	158 24.5
	[統括本人] 望ましい 位置付け	12 100.0	39 100.0	10 83.3	2 16.7	26 66.7	13 33.3	12 100.0	0 0.0	17 43.6	22 56.4
	[統括以外] 事務分 掌明記あり	329 100.0	567 100.0	282 85.7	47 14.3	494 87.1	73 12.9	247 75.1	82 24.9	415 73.2	152 26.8
市 町 村	統括なし	1272 100.0	1482 100.0	1019 80.1	253 19.9	1254 84.6	228 15.4	505 39.7	767 60.3	588 58.7	894 60.3
	[統括本人] それ以外	100 100.0	198 100.0	72 72.0	28 28.0	148 74.7	50 25.3	72 28.0	72 30.3	60 30.3	138 69.7
	[統括以外] 事務分 掌明記なし	1118 100.0	1294 100.0	944 84.4	174 15.6	1101 85.1	193 14.9	593 53.0	525 47.0	669 51.7	625 48.3
[統括本人] 望ましい 位置付け	28 100.0	74 100.0	15 53.6	13 46.4	50 67.6	24 32.4	8 28.6	20 71.4	23 31.1	51 68.9	
[統括以外] 事務分 掌明記あり	603 100.0	712 100.0	473 78.4	130 21.6	605 85.0	107 15.0	329 54.6	274 45.4	368 51.7	344 48.3	

Q42 中堅研修未受講の理由		該当数	は研修を受けるべき立場ではない	研修自体がない	か研修参加者に指名されなかった	研修参加時の代替要員が得られない	業務が多忙で参加できない	職場の理解が得られない	妊娠・出産・子育て	家族の介護や世話	自分の病気	費用が予算化されていない	自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)	私費で受講のため、費用を出せない	勤務時間外や休暇や休日を明けられない	研修の開催場所の地理的問題(遠い)	研修の必要性がわからない・関心がない	その他(当てはまるものがない)	
全体		9472 100.0	4426 46.7	2449 25.9	1220 12.9	313 3.3	1168 12.3	159 1.7	684 7.2	50 0.5	52 0.5	377 4.0	32 0.3	126 1.3	223 2.2	239 2.5	156 1.6	1303 13.8	
通算経験年数(5年未満)	1~5年目	3918 100.0	2971 75.8	476 12.1	291 7.4	36 0.9	150 3.8	37 0.9	126 3.2	3 0.1	7 0.2	65 1.7	14 0.4	41 1.0	59 1.5	41 1.0	27 0.7	394 10.1	
	6~10年目	1809 100.0	710 39.2	464 25.6	297 16.4	65 3.5	294 16.3	39 2.2	241 13.3	8 0.4	14 0.8	10 0.6	32 2.1	32 1.8	65 3.6	60 3.3	39 2.2	242 13.4	
	11~15年目	865 100.0	213 24.6	291 33.6	149 17.2	48 5.5	200 23.1	14 1.6	125 14.5	7 0.8	9 1.0	55 6.4	3 0.3	15 1.7	29 3.4	42 4.9	28 3.2	101 11.7	
	16~20年目	695 100.0	135 19.4	243 35.0	131 18.8	40 5.8	181 26.0	22 3.2	86 12.4	15 2.2	11 1.6	51 7.3	2 0.3	13 1.9	31 4.5	33 4.7	27 3.9	110 15.8	
	21~25年目	636 100.0	121 19.0	243 38.2	115 18.1	41 6.4	138 21.7	14 2.2	44 6.9	7 1.1	5 0.8	50 7.9	1 0.2	15 2.4	20 3.1	28 4.4	22 3.5	125 19.7	
	26~30年目	629 100.0	124 19.7	272 43.2	116 18.4	39 6.2	101 16.1	17 2.7	34 5.4	7 1.1	5 0.8	42 6.7	0 0.0	7 1.1	10 1.6	18 2.9	6 1.0	118 18.8	
	31年目以上	920 100.0	152 16.5	460 50.0	121 13.2	44 4.8	104 11.3	16 1.7	28 3.0	3 0.3	1 0.1	52 5.7	2 0.2	3 0.3	8 0.9	7 1.8	7 0.8	213 23.2	
所属組織	都道府県	1318 100.0	736 55.8	224 17.0	181 13.7	25 1.9	111 8.4	8 0.6	75 5.7	2 0.2	6 0.5	12 0.9	0 0.0	1 0.1	4 0.3	10 0.8	9 0.7	168 12.7	
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	1510 100.0	768 50.9	350 23.2	199 13.2	21 1.4	107 7.1	9 0.6	106 7.0	3 0.2	8 0.5	36 2.4	0 0.0	6 0.4	12 0.8	13 0.9	10 0.7	236 15.6	
	市町村	4407 100.0	2220 50.4	712 16.2	625 14.2	170 3.9	726 16.5	50 1.1	364 8.3	27 0.6	30 0.7	169 3.8	7 0.2	33 0.7	72 1.6	137 3.1	95 2.2	567 12.9	
	地域包括支援センター(委託)	308 100.0	100 32.5	164 53.2	34 11.0	10 3.2	44 14.3	15 4.9	16 5.2	3 1.0	1 0.3	31 10.1	6 1.9	14 4.5	21 6.8	7 2.3	9 2.9	44 14.3	
	医療保険者	243 100.0	94 38.7	123 50.6	14 5.8	3 1.2	3 1.2	6 2.5	8 3.3	0 0.0	0 0.0	12 4.9	2 0.8	7 2.9	9 3.7	10 4.1	2 0.8	37 15.2	
	企業・事業所	569 100.0	168 29.5	347 61.0	61 10.7	28 4.9	77 14.7	34 6.0	35 6.2	6 1.1	0 0.0	51 9.0	8 1.4	33 5.8	34 6.0	28 4.9	7 1.2	58 10.2	
	健(検)診センター・労働衛生機関	366 100.0	139 38.0	157 42.9	35 9.6	13 3.6	40 10.9	8 2.2	36 9.8	2 0.5	0 0.0	19 5.2	4 1.1	8 2.2	11 5.7	11 3.0	7 1.9	48 13.1	
	病院・診療所	319 100.0	75 23.5	176 55.2	39 12.2	25 7.8	48 15.0	13 4.1	20 6.3	2 0.6	4 1.3	26 8.2	4 1.3	15 4.7	32 10.0	11 3.4	10 3.1	44 13.8	
	訪問看護ステーション	39 100.0	12 30.8	16 41.0	6 15.4	3 7.7	9 23.1	2 5.1	8 20.5	0 0.0	0 0.0	4 10.3	0 0.0	3 7.7	2 5.1	2 5.1	2 5.1	6 15.4	
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	1 14.3	2 28.6	4 57.1	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 28.6	2 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0
	社会福祉施設	8 100.0	3 37.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0
	教育・研究機関	213 100.0	68 31.9	99 46.5	13 6.1	9 4.2	25 11.7	11 5.2	8 3.8	2 0.9	2 0.9	12 5.6	1 0.5	2 0.9	11 5.2	6 2.8	3 1.4	53 24.9	
	その他	165 100.0	42 25.5	77 46.7	9 5.5	5 3.0	9 5.5	2 1.2	7 4.2	3 1.8	1 0.6	4 2.4	0 0.0	4 2.4	2 1.8	3 1.8	2 1.2	40 24.2	
	全体 研修を受けるべき立場にあるが受けていない者に限定	5046 100.0		2171 43.0	905 17.9	267 5.3	1035 20.5	128 2.5	592 11.7	39 0.8	37 0.7	307 6.1	16 0.3	90 1.8	167 3.3	209 4.1	125 2.5	1216 24.1	
活動領域	行政	3451 100.0		1157 33.5	744 21.6	188 5.4	824 23.9	52 1.5	474 13.7	26 0.8	33 1.0	186 5.4	2 0.1	22 0.6	64 1.9	141 4.1	91 2.6	889 25.8	
	産業	608 100.0		435 71.5	55 9.0	26 4.3	53 8.7	35 5.8	43 7.1	8 1.3	0 0.0	57 9.4	6 1.0	39 6.4	38 6.3	34 5.6	7 1.2	103 16.9	
	医療	389 100.0		244 62.7	43 11.1	28 7.2	68 17.5	19 4.9	43 11.1	1 0.3	2 0.5	30 7.7	4 1.0	14 3.6	34 8.4	16 4.1	12 3.1	63 16.3	
	福祉	255 100.0		142 55.7	28 11.0	11 4.3	52 20.4	9 3.5	19 7.5	4 1.6	0 0.0	18 7.1	1 0.4	8 3.1	14 5.5	7 2.7	10 3.9	50 19.6	
	教育	138 100.0		74 53.6	15 10.9	8 5.8	20 14.5	8 5.8	5 3.6	0 0.0	1 0.7	7 5.1	1 0.7	1 0.7	1 5.1	7 2.9	4 0.7	48 34.8	
	その他	205 100.0		119 58.0	20 9.8	6 2.9	18 8.8	5 2.4	8 3.9	0 0.0	1 0.5	9 4.4	2 1.0	6 2.9	10 4.9	7 3.4	4 2.0	63 30.7	
	所属組織	都道府県	582 100.0		211 36.3	129 22.2	22 3.8	102 17.5	7 1.2	68 11.7	2 0.3	3 0.5	11 1.9	0 0.0	1 0.2	4 0.7	9 1.5	8 1.4	163 28.0
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)		742 100.0		323 43.5	143 19.3	18 2.4	94 12.7	6 0.8	95 12.8	3 0.4	7 0.9	31 4.2	0 0.0	4 0.5	7 0.9	13 1.8	7 0.9	216 29.1	
市町村		2187 100.0		629 28.8	480 21.9	151 6.9	653 29.9	39 1.8	318 14.5	22 1.0	22 1.0	140 6.4	1 0.0	17 0.8	55 2.5	121 5.5	80 3.7	529 24.2	
地域包括支援センター(委託)		208 100.0		137 65.9	22 10.6	7 3.4	34 16.3	11 5.3	12 5.8	2 1.0	1 0.5	22 10.6	2 1.0	8 3.8	4 6.7	4 1.9	7 3.4	41 19.7	
医療保険者		149 100.0		103 69.1	11 7.4	3 2.0	3 2.0	5 3.4	7 4.7	0 0.0	0 0.0	10 6.7	1 0.7	7 4.7	6 6.7	10 6.7	1 0.7	33 22.1	
企業・事業所		401 100.0		298 74.3	40 10.0	18 4.5	39 9.7	28 7.0	29 7.2	5 1.2	0 0.0	39 9.7	5 1.2	29 7.2	29 7.2	23 5.7	4 1.0	55 13.7	
健(検)診センター・労働衛生機関		227 100.0		141 62.1	23 10.1	11 4.8	33 14.5	8 3.5	29 12.8	1 0.4	0 0.0	17 7.5	4 1.8	7 3.1	16 7.0	10 4.4	5 2.2	43 18.9	
病院・診療所		244 100.0		158 64.8	31 12.7	21 8.6	40 16.4	10 4.1	18 7.4	1 0.4	2 0.8	20 8.2	2 0.8	10 4.1	23 9.4	8 3.3	9 3.7	41 16.8	
訪問看護ステーション		27 100.0		14 51.9	4 14.8	3 11.1	8 29.6	2 7.4	5 18.5	0 0.0	0 0.0	3 11.1	0 0.0	2 7.4	2 7.4	2 7.4	2 7.4	6 22.2	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設		6 100.0		1 16.7	4 66.7	1 16.7	2 33.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 33.3	2 16.7	1 0.0	0 0.0	
社会福祉施設		5 100.0		2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	
教育・研究機関		145 100.0		82 56.6	11 7.6	8 5.5	19 13.1	10 6.9	5 3.4	1 0.7	1 0.7	9 6.2	1 0.7	2 1.4	7 4.8	6 4.1	1 0.7	48 33.1	
その他		123 100.0		72 58.5	7 5.7	4 3.3	8 6.5	1 0.8	5 4.1	2 1.6	1 0.8	4 3.3	0 0.0	3 2.4	2 1.6	2 1.6	1 0.8	39 31.7	

Q44 管理期研修未受講の理由		該当数	は研修を受けるべき立場ではない	研修自体がない	研修参加者に指名されなかった	研修参加時の代替要員が得られない	業務が多忙で参加できない	職場の理解が得られない	妊娠・出産・子育て	家族の介護や世話	自分の病気	費用が予算化されていない	自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)	私費で受講のため、費用を出せない	勤務時間外や休日も利用して受講しなればいけない	研修の開催場所の地理的問題(遠い)	研修の必要性がわからない・関心がない	その他(当てはまるものがない)
全体		14354 100.0	11335 79.0	1403 9.8	1271 8.9	233 1.6	850 5.9	124 0.9	234 1.6	90 0.6	53 0.4	345 2.4	30 0.2	71 0.5	147 1.0	218 1.5	161 1.1	1006 7.0
通算経験年数(5年未満)	1～5年目	4123 100.0	3639 88.3	255 6.2	168 4.1	12 0.3	41 1.0	14 0.3	43 1.0	2 0.0	2 0.0	26 0.6	6 0.1	14 0.3	22 0.5	16 0.4	34 0.8	272 6.6
	6～10年目	2915 100.0	2526 86.7	214 7.3	212 7.3	21 0.7	60 2.1	16 0.5	73 2.5	5 0.2	0.1	26 0.9	9 0.3	13 0.4	25 0.9	15 0.5	21 0.7	142 4.9
	11～15年目	2042 100.0	1742 85.3	190 9.3	154 7.5	21 1.0	82 4.0	11 0.5	54 2.6	7 0.3	8 0.4	34 1.7	4 0.2	8 0.4	22 1.1	20 1.0	27 1.3	96 4.7
	16～20年目	1909 100.0	1515 79.4	204 10.7	199 10.4	31 1.6	149 7.8	24 1.3	34 1.8	13 0.7	8 0.4	59 3.1	4 0.2	12 0.6	23 1.2	34 2.9	31 1.6	120 6.3
	21～25年目	1470 100.0	988 67.2	174 11.8	194 13.2	46 3.1	174 11.8	18 1.2	16 1.1	22 1.5	15 1.0	60 4.1	4 0.3	12 0.8	23 1.6	37 3.0	20 1.4	140 9.5
	26～30年目	936 100.0	511 54.6	143 15.3	166 17.7	47 5.0	158 16.9	16 1.7	11 1.2	17 1.8	14 1.5	54 5.8	1 0.1	4 0.4	13 1.4	40 4.3	13 1.4	108 11.5
	31年目以上	959 100.0	414 43.2	223 23.3	178 18.6	55 5.7	186 19.4	25 2.6	3 0.3	24 2.5	4 0.4	86 9.0	2 0.2	8 0.8	19 2.0	54 5.6	15 1.6	128 13.3
所属組織	都道府県	2160 100.0	1825 84.5	79 3.7	230 10.6	15 0.7	87 4.0	6 0.3	25 1.2	19 0.9	3 0.1	10 0.5	0 0.0	1 0.0	5 0.2	16 0.7	8 0.4	118 5.5
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	2560 100.0	2149 83.9	124 4.8	230 9.0	21 0.8	102 4.0	10 0.4	33 1.3	19 0.7	12 0.5	28 1.1	1 0.0	4 0.2	13 0.5	21 0.8	20 0.8	162 6.3
	市町村	7039 100.0	5688 80.8	443 6.3	608 8.6	124 1.8	545 7.7	45 0.6	109 1.5	41 0.6	34 0.5	215 3.1	10 0.1	25 0.4	53 1.9	137 1.9	78 1.1	461 6.5
	地域包括支援センター(委託)	342 100.0	230 67.3	102 29.8	30 8.8	10 2.9	16 4.7	8 2.3	8 2.3	0 0.0	2 0.6	11 3.2	2 0.6	5 1.5	6 1.8	1 0.3	12 3.5	32 9.4
	医療保険者	289 100.0	205 70.9	73 25.3	11 3.8	4 1.4	4 1.4	5 1.7	3 1.0	1 0.3	0 0.0	5 1.7	1 0.3	3 1.0	4 1.4	3 1.0	2 0.7	24 8.3
	企業・事業所	673 100.0	422 62.7	255 37.9	53 7.9	21 3.1	25 3.7	22 3.3	20 3.0	4 0.6	1 0.1	32 4.8	9 1.3	19 2.8	28 4.2	17 2.5	17 2.5	51 7.6
	健(検)診センター・労働衛生機関	420 100.0	287 68.3	98 23.3	36 8.6	6 1.4	20 4.8	6 1.4	19 4.5	2 0.5	0 0.0	12 2.9	0 0.0	2 0.5	9 2.1	8 1.9	5 1.2	38 9.0
	病院・診療所	356 100.0	220 61.8	91 25.6	43 12.1	19 5.3	25 7.0	10 2.8	12 3.4	2 0.6	0 0.0	12 3.4	5 1.4	7 2.0	19 5.3	7 2.0	11 3.1	36 10.1
	訪問看護ステーション	37 100.0	26 70.3	5 13.5	0 0.0	3 8.1	4 10.8	0 0.0	2 5.4	0 0.0	0 0.0	1 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 5.4	3 8.1	1 2.7
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 33.3	1 33.3
	社会福祉施設	10 100.0	4 40.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 10.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0
	教育・研究機関	269 100.0	153 56.9	78 29.0	13 4.8	6 2.2	15 5.6	10 3.7	3 1.1	1 0.4	1 0.4	9 3.3	1 0.4	2 0.7	7 2.6	4 1.5	2 0.7	52 19.3
	その他	196 100.0	124 63.3	51 26.0	15 7.7	3 1.5	6 3.1	2 1.0	0 0.0	1 0.5	0 0.0	9 4.6	1 0.5	3 1.5	3 1.5	1 0.5	2 1.0	29 14.8
	全体 研修を受けるべき立場にあるが受けていない者に限定	3019 100.0		987 32.7	620 20.5	150 5.0	606 20.1	64 2.1	116 3.8	48 1.6	29 1.0	203 6.7	13 0.4	34 1.1	71 2.4	137 4.5	78 2.6	926 30.7
	活動領域	行政	2047 100.0		444 21.7	511 25.0	112 5.5	508 24.8	31 1.5	82 4.0	43 2.1	28 1.4	154 7.5	3 0.1	13 0.6	36 1.8	112 5.5	54 2.6
産業		366 100.0		236 64.5	33 9.0	11 3.0	25 6.8	13 3.6	16 4.4	2 0.5	1 0.3	21 5.7	6 1.6	13 3.6	11 4.6	7 3.0	82 19.9	
医療		225 100.0		114 50.7	33 14.7	15 6.7	26 11.6	10 4.4	16 7.1	2 0.9	0 0.0	8 3.6	1 0.4	3 1.3	11 4.9	8 3.6	8 3.6	52 23.1
福祉		146 100.0		74 50.7	15 10.3	8 5.5	25 11.1	5 3.4	2 1.4	0 0.0	0 0.0	11 7.5	2 1.4	3 2.1	3 2.1	7 4.8	39 26.7	
教育		110 100.0		51 46.4	7 6.4	3 2.7	11 10.0	3 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 4.5	1 0.9	0 0.0	0 0.9	1 0.9	0 0.0	49 44.5
その他		125 100.0		68 54.4	21 16.8	1 0.8	11 8.8	2 1.6	0 0.0	1 0.8	0 0.0	4 3.2	0 0.0	2 1.6	3 2.4	2 1.6	2 1.6	38 30.4
都道府県		335 100.0		63 18.8	126 37.6	11 3.3	70 20.9	4 1.2	10 3.0	9 2.7	0 0.0	9 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.9	3 3.0	10 1.2	106 31.6
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	411 100.0		91 22.1	108 26.3	14 3.4	74 18.0	4 1.0	14 3.4	9 2.2	6 1.5	20 4.9	0 0.0	3 0.7	5 1.2	15 3.6	11 2.7	146 35.5	
市町村	1351 100.0		297 22.0	286 21.2	89 6.6	386 28.6	26 1.9	57 4.2	25 1.9	20 1.5	130 9.6	3 0.2	10 0.7	28 2.1	89 6.6	41 3.0	432 32.0	
地域包括支援センター(委託)	112 100.0		67 59.8	10 8.9	3 2.7	9 8.0	3 2.7	4 3.6	0 0.0	2 1.8	5 4.5	2 1.8	4 3.6	4 3.6	1 0.9	4 3.6	28 25.0	
医療保険者	84 100.0		52 61.9	9 10.7	3 3.6	3 2.4	2 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.6	1 1.2	3 3.6	2 2.4	2 1.2	1 1.2	20 23.8	
企業・事業所	251 100.0		172 68.5	24 9.6	8 3.2	17 6.8	11 4.4	15 6.0	2 0.8	1 0.4	16 6.4	5 2.0	9 3.6	14 5.6	7 2.8	6 2.4	48 19.1	
健(検)診センター・労働衛生機関	133 100.0		72 54.1	20 15.0	4 3.0	14 10.5	3 2.3	11 8.3	1 0.8	0 0.0	7 5.3	0 0.0	2 1.5	6 4.5	3 2.3	33 24.8		
病院・診療所	136 100.0		71 52.2	21 15.4	10 7.4	14 10.3	6 4.4	4 2.9	1 0.7	0 0.0	5 3.7	1 0.7	2 1.5	6 4.4	3 2.2	6 4.4	34 25.0	
訪問看護ステーション	11 100.0		4 36.4	0 0.0	3 27.3	3 27.3	0 0.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	1 100.0		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
社会福祉施設	6 100.0		3 50.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 16.7	0 0.0	1 16.7	1 16.7	
教育・研究機関	116 100.0		58 50.0	5 4.3	3 2.6	10 8.6	4 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 3.4	1 0.9	0 0.9	1 0.9	1 0.9	0 0.0	50 43.1	
その他	72 100.0		36 50.0	10 13.9	1 1.4	5 6.9	1 1.4	0 0.0	1 1.4	0 0.0	3 4.2	0 0.0	1 1.4	1 1.4	0 0.0	1 1.4	27 37.5	

Q45 自主的な研修参加		該当数	参加した	参加していない
全体		18755	15203	3552
		100.0	81.1	18.9
年代（5歳きざみ）	24歳以下	924	820	104
		100.0	88.7	11.3
	25～29歳	2273	1894	379
		100.0	83.3	16.7
	30～34歳	2186	1701	485
		100.0	77.8	22.2
	35～39歳	2292	1746	546
		100.0	76.2	23.8
	40～44歳	2596	2078	518
		100.0	80.0	20.0
45～49歳	2629	2136	493	
	100.0	81.2	18.8	
50～54歳	2631	2194	437	
	100.0	83.4	16.6	
55～59歳	2251	1906	345	
	100.0	84.7	15.3	
60歳以上	973	728	245	
	100.0	74.8	25.2	
活動領域	行政	15222	12434	2788
		100.0	81.7	18.3
	産業	1194	1074	120
		100.0	89.9	10.1
	医療	787	510	277
		100.0	64.8	35.2
	福祉	694	487	207
	100.0	70.2	29.8	
教育	357	302	55	
	100.0	84.6	15.4	
その他	501	396	105	
	100.0	79.0	21.0	
所属組織	都道府県	3083	2558	525
		100.0	83.0	17.0
	保健所設置市・特別区（政令指定都市・中核市・その他保健所設置市）	3553	2920	633
		100.0	82.2	17.8
	市町村	8984	7259	1725
		100.0	80.8	19.2
	地域包括支援センター（委託）	378	255	123
		100.0	67.5	32.5
	医療保険者	329	286	43
		100.0	86.9	13.1
	企業・事業所	752	681	71
		100.0	90.6	9.4
	健（検）診センター・労働衛生機関	495	401	94
		100.0	81.0	19.0
	病院・診療所	435	250	185
		100.0	57.5	42.5
	訪問看護ステーション	46	22	24
		100.0	47.8	52.2
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	4	3
		100.0	57.1	42.9
社会福祉施設	20	15	5	
	100.0	75.0	25.0	
教育・研究機関	347	292	55	
	100.0	84.1	15.9	
その他	326	260	66	
	100.0	79.8	20.2	
人口規模	50万以上	2198	1839	359
		100.0	83.7	16.3
	20万以上50万未満	2271	1827	444
		100.0	80.4	19.6
	10万以上20万未満	1774	1425	349
		100.0	80.3	19.7
	5万以上10万未満	2105	1674	431
		100.0	79.5	20.5
	3万以上5万未満	1392	1128	264
	100.0	81.0	19.0	
1万以上3万未満	1737	1400	337	
	100.0	80.6	19.4	
5千以上1万未満	634	530	104	
	100.0	83.6	16.4	
5千未満	426	356	70	
	100.0	83.6	16.4	

Q45 自主的な研修参加	該当数	参加した	参加していない
--------------	-----	------	---------

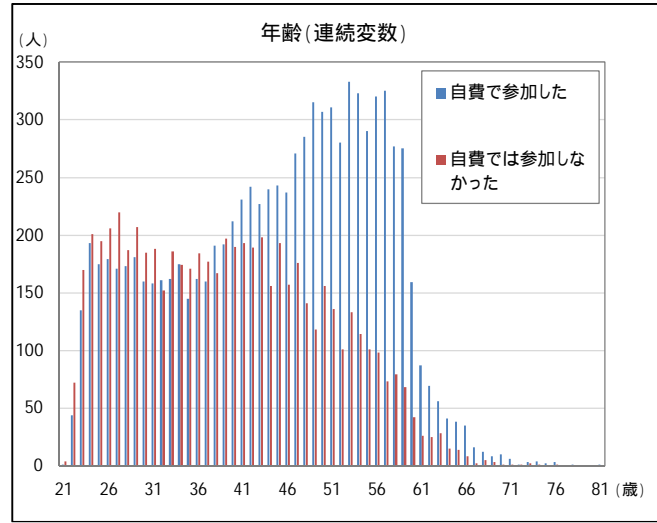


組織規模	参加した	参加していない
1000人以上	524	475
	100.0	90.6
50人以上1000人未満	210	191
	100.0	91.0
50人未満	18	15
	100.0	83.3
現職以外の職歴	4446	3577
	100.0	80.5
現在の所属組織以外の保健師経験がある	4446	3577
	100.0	80.5
看護職（看護師／助産師）の経験がある	7150	5668
	100.0	79.3
その他の医療／保健／福祉職の経験がある	637	498
	100.0	78.2
他業種の経験がある	729	591
	100.0	81.1
経験がない	8389	6951
	100.0	82.9
師職の職歴の有無	4446	3577
	100.0	80.5
過去に保健師の職歴有り	4446	3577
	100.0	80.5
過去に保健師以外の職歴有り	7762	6157
	100.0	79.3
現職以外の職歴なし	8389	6951
	100.0	82.9
現職以外の職歴の有無	10366	8252
	100.0	79.6
職歴有り	10366	8252
	100.0	79.6
職歴なし	8389	6951
	100.0	82.9
職位	110	85
	100.0	77.3
所長もしくはそれと同等	116	107
	100.0	92.2
部長もしくはそれと同等	129	112
	100.0	86.8
次長もしくはそれと同等	1080	935
	100.0	86.6
課長もしくはそれと同等	1642	1428
	100.0	87.0
課長補佐もしくはそれと同等	3427	2819
	100.0	82.3
係長もしくはそれと同等	3322	2635
	100.0	79.3
主任もしくはそれと同等	7824	6289
	100.0	80.4
係員（スタッフ）	1105	793
	100.0	71.8
その他	1435	1239
	100.0	86.3
課長以上	16215	13171
	100.0	81.2
課長もしくはそれと同等以上	6504	5486
	100.0	84.3
それ以外	11146	8924
	100.0	80.1
係長以上	6504	5486
	100.0	84.3
係長もしくはそれと同等以上	11146	8924
	100.0	80.1

Q45 自主的な研修参加		該 当 数	参 加 し た	参 加 し て い ない	
全 体		18755 100.0	15203 81.1	3552 18.9	
統 括 保 健 師 の 類 型	統括なし	3940 100.0	3153 80.0	787 20.0	
	[統括本人] それ以外	495 100.0	449 90.7	46 9.3	
	[統括以外] 事務分掌明記なし	5101 100.0	4200 82.3	901 17.7	
	[統括本人] 望ましい位置付け	309 100.0	281 90.9	28 9.1	
	[統括以外] 事務分掌明記あり	3696 100.0	3091 83.6	605 16.4	
自 治 体 所 属 × 統 括 保 健 師 の 類 型	都 道 府 県	統括なし	194 100.0	153 78.9	41 21.1
		[統括本人] それ以外	103 100.0	98 95.1	5 4.9
		[統括以外] 事務分掌明記なし	1131 100.0	933 82.5	198 17.5
		[統括本人] 望ましい位置付け	146 100.0	134 91.8	12 8.2
		[統括以外] 事務分掌明記あり	1193 100.0	1002 84.0	191 16.0
	保 健 所 設 置 市 ・ 特 別 区 (<small>政令指 定都市・ 中核市・ その他 保健所 設置市</small>)	統括なし	654 100.0	546 83.5	108 16.5
		[統括本人] それ以外	52 100.0	51 98.1	1 1.9
		[統括以外] 事務分掌明記なし	1280 100.0	1052 82.2	228 17.8
		[統括本人] 望ましい位置付け	54 100.0	50 92.6	4 7.4
		[統括以外] 事務分掌明記あり	1038 100.0	864 83.2	174 16.8
	市 町 村	統括なし	3092 100.0	2454 79.4	638 20.6
		[統括本人] それ以外	340 100.0	300 88.2	40 11.8
		[統括以外] 事務分掌明記なし	2690 100.0	2215 82.3	475 17.7
		[統括本人] 望ましい位置付け	109 100.0	97 89.0	12 11.0
		[統括以外] 事務分掌明記あり	1465 100.0	1225 83.6	240 16.4

Q46 研修の自費負担有無		該当数	自費で参加した	自費では参加しなかった
全体		15203	9015	6188
		100.0	59.3	40.7
年代（5歳ごみ）	24歳以下	820	373	447
		100.0	45.5	54.5
	25～29歳	1894	879	1015
		100.0	46.4	53.6
	30～34歳	1701	816	885
		100.0	48.0	52.0
	35～39歳	1746	850	896
		100.0	48.7	51.3
	40～44歳	2078	1152	926
		100.0	55.4	44.6
通算経験年数（5年ごみ）	1～5年目	3419	1462	1957
		100.0	42.8	57.2
	6～10年目	2281	1173	1108
		100.0	51.4	48.6
	11～15年目	1750	925	825
		100.0	52.9	47.1
	16～20年目	1892	1148	744
		100.0	60.7	39.3
活動領域	行政	12434	7337	5097
		100.0	59.0	41.0
	産業	1074	678	396
		100.0	63.1	36.9
	医療	510	300	210
		100.0	58.8	41.2
	福祉	487	238	249
	100.0	48.9	51.1	
活動領域	教育	302	207	95
		100.0	68.5	31.5
	その他	396	255	141
		100.0	64.4	35.6

Q46 研修の自費負担有無		該当数	自費で参加した	自費では参加しなかった
全体		15203	9015	6188
		100.0	59.3	40.7

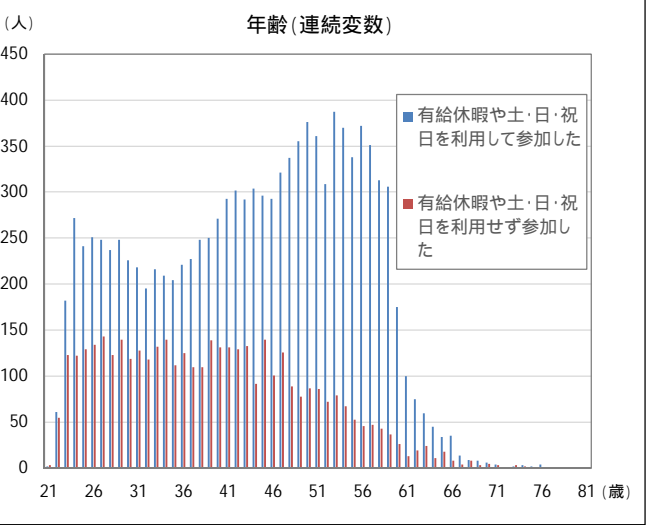


所属組織	人数		
	自費で参加した	自費では参加しなかった	合計
都道府県	2558	1688	870
保健所設置市・特別区（政令指定都市・中核市・その他保健所設置市）	2920	1699	1221
市町村	7259	4107	3152
地域包括支援センター（委託）	255	103	152
医療保険者	286	142	144
企業・事業所	681	459	222
健（検）診センター・労働衛生機関	401	232	169
病院・診療所	250	167	83
訪問看護ステーション	22	10	12
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	4	3	1
社会福祉施設	15	11	4
教育・研究機関	292	203	89
その他	260	191	69

Q47 研修の休暇利用有無	該当数	を有給休暇や土・日・祝日に参加した	を有給休暇や土・日・祝日に参加しなかった
---------------	-----	-------------------	----------------------

Q47 研修の休暇利用有無	該当数	を有給休暇や土・日・祝日に参加した	を有給休暇や土・日・祝日に参加しなかった
---------------	-----	-------------------	----------------------

全体		15203	11081	4122
		100.0	72.9	27.1
年代（5歳ごみ）	24歳以下	820	517	303
		100.0	63.0	37.0
	25～29歳	1894	1225	669
		100.0	64.7	35.3
	30～34歳	1701	1064	637
		100.0	62.6	37.4
	35～39歳	1746	1150	596
		100.0	65.9	34.1
	40～44歳	2078	1462	616
		100.0	70.4	29.6
45～49歳	2136	1602	534	
	100.0	75.0	25.0	
50～54歳	2194	1803	391	
	100.0	82.2	17.8	
55～59歳	1906	1680	226	
	100.0	88.1	11.9	
60歳以上	728	578	150	
	100.0	79.4	20.6	
所属組織	都道府県	2558	2081	477
		100.0	81.4	18.6
	保健所設置市・特別区（政令指定都市・中核市・その他保健所設置市）	2920	2136	784
		100.0	73.2	26.8
	市町村	7259	5091	2168
		100.0	70.1	29.9
	地域包括支援センター（委託）	255	143	112
		100.0	56.1	43.9
	医療保険者	286	166	120
		100.0	58.0	42.0
	企業・事業所	681	515	166
		100.0	75.6	24.4
	健（検）診センター・労働衛生機関	401	287	114
		100.0	71.6	28.4
病院・診療所	250	197	53	
	100.0	78.8	21.2	
訪問看護ステーション	22	11	11	
	100.0	50.0	50.0	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	4	2	2	
	100.0	50.0	50.0	
社会福祉施設	15	10	5	
	100.0	66.7	33.3	
教育・研究機関	292	242	50	
	100.0	82.9	17.1	
その他	260	200	60	
	100.0	76.9	23.1	
人口規模	50万以上	1839	1333	506
		100.0	72.5	27.5
	20万以上50万未満	1827	1287	540
		100.0	70.4	29.6
	10万以上20万未満	1425	942	483
		100.0	66.1	33.9
	5万以上10万未満	1674	1189	485
		100.0	71.0	29.0
3万以上5万未満	1128	818	310	
	100.0	72.5	27.5	
1万以上3万未満	1400	1009	391	
	100.0	72.1	27.9	
5千以上1万未満	530	386	144	
	100.0	72.8	27.2	
5千未満	356	263	93	
	100.0	73.9	26.1	



組織規模	475	357	118	
1000人以上	100.0	75.2	24.8	
50人以上1000人未満	191	149	42	
	100.0	78.0	22.0	
50人未満	15	9	6	
	100.0	60.0	40.0	
現職以外の職歴	現在の所属組織以外の保健師経験がある	3577	2596	981
		100.0	72.6	27.4
	看護職（看護師／助産師）の経験がある	5668	3846	1822
		100.0	67.9	32.1
	その他の医療／保健／福祉職の経験がある	498	339	159
	100.0	68.1	31.9	
現職以外の職歴有無	他業種の経験がある	591	406	185
		100.0	68.7	31.3
	経験がない	6951	5327	1624
		100.0	76.6	23.4
現職以外の職歴有無	過去に保健師の職歴有り	3577	2596	981
		100.0	72.6	27.4
	過去に保健師以外の職歴有り	6157	4176	1981
	100.0	67.8	32.2	
現職以外の職歴有無	現職以外の職歴なし	6951	5327	1624
		100.0	76.6	23.4
現職以外の職歴有無	職歴有り	8252	5754	2498
		100.0	69.7	30.3
現職以外の職歴有無	職歴なし	6951	5327	1624
		100.0	76.6	23.4

Q49 業務に必要な能力		該当数	情報収集・調査研究能力	地域アクセスメント能力	組織アクセスメント能力	企画立案能力	保健事業運営能力	個人・家族支援能力	地域・集団支援能力	健康危機管理能力	発連携力・調整・社会資源開	事業評価能力	人材育成能力	施策形成・政策提言能力	マネジメント能力	その他
全体		18755 100.0	5803 30.9	6076 32.4	2207 11.8	5163 27.5	3422 18.2	7559 40.3	3316 17.7	2761 14.7	4767 25.4	2459 13.1	3092 16.5	2835 15.1	3778 20.1	713 3.8
通算経験年数（5年きざみ）	1～5年目	4155 100.0	2121 51.0	1973 47.5	274 6.6	726 17.5	927 22.3	2651 63.8	1124 27.1	513 12.3	760 18.3	196 4.7	75 1.8	56 1.3	296 7.1	161 3.9
	6～10年目	2995 100.0	1096 36.6	1155 38.6	308 10.3	900 30.1	687 22.9	1523 50.9	698 23.3	357 11.9	757 25.3	330 11.0	168 5.6	186 6.2	298 9.9	117 3.9
	11～15年目	2193 100.0	666 30.4	761 34.7	266 12.1	719 32.8	441 20.1	939 42.8	428 19.5	259 11.8	645 29.4	322 14.7	211 9.6	216 9.8	354 16.1	82 3.7
	16～20年目	2325 100.0	571 24.6	712 30.6	274 11.8	785 33.8	459 19.7	842 36.2	380 16.3	281 12.1	690 29.7	375 16.1	387 16.6	371 16.0	486 20.9	93 4.0
	21～25年目	2254 100.0	504 22.4	611 27.1	268 11.9	765 33.9	342 15.2	643 28.5	266 11.8	346 15.4	672 29.8	392 17.4	519 23.0	517 22.9	597 26.5	70 3.1
	26～30年目	1947 100.0	349 17.9	380 19.5	335 17.2	543 27.9	274 14.1	430 22.1	185 9.5	375 19.3	548 28.1	319 16.4	608 31.2	563 28.9	662 34.0	79 4.1
	31年目以上	2886 100.0	496 17.2	484 16.8	482 16.7	725 25.1	292 10.1	531 18.4	235 8.1	630 21.8	695 24.1	525 18.2	1124 38.9	926 32.1	1085 37.6	111 3.8
活動領域	行政	15222 100.0	4301 28.3	5557 36.5	1528 10.0	4212 27.7	2651 17.4	6300 41.4	2904 19.1	2117 13.9	3931 25.8	2145 14.1	2506 16.5	2556 16.8	2995 19.7	459 3.0
	産業	1194 100.0	517 43.3	29 2.4	440 36.9	440 36.9	382 32.0	380 31.8	98 8.2	235 19.7	243 20.4	108 9.0	117 9.8	88 7.4	213 17.8	56 4.7
	医療	787 100.0	362 46.0	75 9.5	84 10.7	156 19.8	193 24.5	339 43.1	64 8.1	245 31.1	149 18.9	48 6.1	123 15.6	17 2.2	166 21.1	65 8.3
	福祉	694 100.0	210 30.3	309 44.5	67 9.7	122 17.6	63 9.1	369 53.2	183 26.4	64 9.2	259 37.3	48 6.9	60 8.6	75 10.8	141 20.3	37 5.3
	教育	357 100.0	198 55.5	35 9.8	32 9.0	66 18.5	16 4.5	34 9.5	15 4.2	36 10.1	79 22.1	29 8.1	201 56.3	46 12.9	156 43.7	48 13.4
	その他	501 100.0	215 42.9	71 14.2	56 11.2	167 33.3	117 23.4	137 27.3	52 10.4	64 12.8	106 21.2	81 16.2	85 17.0	53 10.6	107 21.4	48 9.6
	職位	所長もしくはそれと同等	110 100.0	13 11.8	19 17.3	37 33.6	23 20.9	4 3.6	22 20.0	12 10.9	9 8.2	27 24.5	16 14.5	49 44.5	42 38.2	51 46.4
	部長もしくはそれと同等	116 100.0	17 14.7	9 7.8	25 21.6	35 30.2	6 5.2	1 0.9	1 0.9	15 12.9	13 11.2	18 15.5	62 53.4	66 56.9	70 60.3	2 1.7
	次長もしくはそれと同等	129 100.0	13 10.1	11 8.5	30 23.3	21 16.3	8 6.2	7 5.4	4 3.1	46 35.7	22 17.1	19 14.7	66 51.2	60 46.5	65 50.4	4 3.1
	課長もしくはそれと同等	1080 100.0	98 9.1	103 9.5	228 21.1	200 18.5	77 7.1	58 5.4	27 2.5	284 26.3	209 19.4	188 17.4	590 54.6	528 48.9	596 55.2	14 1.3
	課長補佐もしくはそれと同等	1642 100.0	210 12.8	312 19.0	285 17.4	463 28.2	176 10.7	229 13.9	101 6.2	355 21.6	434 21.0	344 40.9	672 35.7	587 37.5	615 37.5	48 2.9
	係長もしくはそれと同等	3427 100.0	680 19.8	897 26.2	472 13.8	1205 35.2	529 15.4	863 25.2	414 12.1	559 16.3	1052 30.7	622 18.1	868 25.3	803 23.4	971 28.3	90 2.6
	主任もしくはそれと同等	3322 100.0	941 28.3	1270 38.2	316 9.5	1163 35.0	706 21.3	1421 42.8	690 20.8	348 10.5	1018 30.6	514 15.5	364 11.0	363 10.9	490 14.8	91 2.7
	係員(スタッフ)	7824 100.0	3327 42.5	3228 41.3	723 9.2	1859 23.8	1743 22.3	4412 56.4	1889 24.1	983 12.6	1763 22.5	658 8.4	316 4.0	341 4.4	770 9.8	306 3.9
	その他	1105 100.0	504 45.6	227 20.5	91 8.2	194 17.6	173 15.7	546 49.4	178 16.1	162 14.7	229 20.7	80 7.2	105 9.5	45 4.1	150 13.6	155 14.0
課長以上	課長もしくはそれと同等以上	1435 100.0	141 9.8	142 9.9	320 22.3	279 19.4	95 6.6	88 6.1	44 3.1	354 24.7	271 18.9	241 16.8	767 53.4	696 48.5	782 54.5	23 1.6
	それ以外	16215 100.0	5158 31.8	5707 35.2	1796 11.1	4690 28.9	3154 19.5	6925 42.7	3094 19.1	2245 13.8	4267 26.3	2138 13.2	2220 13.7	2094 12.9	2846 17.6	535 3.3
係長以上	係長もしくはそれと同等以上	6504 100.0	1031 15.9	1351 20.8	1077 16.6	1947 29.9	800 12.3	1180 18.1	559 8.6	1268 19.5	1757 27.0	1207 18.6	2307 35.5	2086 32.1	2368 36.4	161 2.5
	それ以外	11146 100.0	4268 38.3	4498 40.4	1039 9.3	3022 27.1	2449 22.0	5833 52.3	2579 23.1	1331 11.9	2781 25.0	1172 10.5	680 6.1	704 6.3	1260 11.3	397 3.6
自身が統括保健師	自身が統括保健師	804 100.0	70 8.7	110 13.7	164 20.4	146 18.2	62 7.7	40 5.0	24 3.0	264 32.8	149 18.5	143 17.8	461 57.3	387 48.1	365 45.4	5 0.6
	[統括本人] 望ましい位置付け	309 100.0	20 6.5	36 11.7	69 22.3	44 14.2	12 3.9	8 2.6	3 1.0	122 39.5	36 11.7	59 19.1	207 67.0	149 48.2	148 47.9	3 1.0
	[統括本人] 望ましい位置付け(市町村で自身のみ)	99 100.0	3 3.0	13 13.1	23 23.2	17 17.2	2 2.0	5 5.1	0 0.0	37 37.4	11 11.1	24 24.2	62 62.6	62 62.6	33 33.3	0 0.0
	都道府県	146 100.0	11 7.5	17 11.6	33 22.6	17 11.6	5 3.4	2 1.4	3 2.1	65 44.5	13 8.9	27 18.5	102 69.9	59 40.4	77 52.7	2 1.4
統括保健師×自治体所属	[統括本人] 望ましい位置付け	54 100.0	3 5.6	6 11.1	10 18.5	9 16.7	3 5.6	1 1.9	0 0.0	16 29.6	9 16.7	6 11.1	38 70.4	25 46.3	34 63.0	1 1.9
	市町村	109 100.0	6 5.5	13 11.9	26 23.9	18 16.5	4 3.7	5 4.6	0 0.0	41 37.6	14 12.8	26 23.9	67 61.5	65 59.6	37 33.9	0 0.0
	全体	196 100.0	16 8.2	28 14.3	41 21.4	31 16.1	5 3.6	7 1.8	1 0.0	83 48.2	25 10.7	40 23.2	125 66.1	101 30.4	78 44.6	1 1.8
自身のみが統括で事務	都道府県	56 100.0	8 14.3	9 16.1	12 21.4	9 16.1	2 3.6	1 1.8	0 0.0	27 48.2	6 10.7	13 23.2	37 66.1	17 30.4	25 44.6	1 1.8
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	25 100.0	2 8.0	1 4.0	3 12.0	4 16.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0	13 52.0	5 20.0	1 4.0	17 68.0	13 52.0	15 60.0	0 0.0
	市町村	115 100.0	6 5.2	18 15.7	26 22.6	18 15.7	2 1.7	6 5.2	1 0.9	43 37.4	14 12.2	26 22.6	71 61.7	71 61.7	38 33.0	0 0.0

Q50 就労先選択時の検討条件		該当数	出身地・居住地・家族や親族がいる地域	保健師教育を受けた教育機関の所在地	保健師実習をした地域	人口規模・組織規模	まち自体の良さ	就職先の説明会や対応	人材育成や現任教育体制	保健師配置の状況（保健師数・管理職の保健師がいる等）	自身の関心のある分野に力を入れている	保健師らしく活動できそう	自分の適性・能力に合っている（これまでの経験を活かせそう）	妊娠・出産・子育てと両立できそう	親族の病気・介護と両立できそう	超過勤務が少ない	正規職員である	収入（給料及び諸手当）	夜勤がない	休暇がとりやすそう	運方への転動がない	入職試験の時期・内容	入職時の年齢制限	奨学金制度の活用
全体		18755	12428	1879	1464	3176	2586	935	567	1966	1798	4171	2953	3728	789	928	9696	2786	5652	2052	3311	2516	1826	514
年代（5歳きざみ）	24歳以下	924	596	114	118	220	262	103	103	123	105	212	75	117	29	43	401	161	273	138	134	216	21	17
	25-29歳	2273	1474	212	236	442	445	131	128	238	238	471	256	394	65	129	1174	392	785	380	363	485	149	36
	30-34歳	2186	1455	162	152	355	311	92	78	215	206	373	287	497	65	141	1112	327	767	343	378	395	258	13
	35-39歳	2292	1498	153	114	361	330	84	48	194	194	404	310	677	85	153	1249	325	785	303	367	383	340	28
	40-44歳	2596	1656	212	168	475	340	112	41	241	195	499	309	570	90	104	1394	342	723	256	424	345	313	77
	45-49歳	2629	1730	235	190	525	339	130	37	302	208	580	354	493	114	118	1429	394	737	209	546	282	333	89
	50-54歳	2631	1857	324	204	402	263	103	50	292	259	657	471	468	129	115	1396	397	741	192	523	234	235	107
	55-59歳	2251	1608	366	233	315	231	104	60	274	195	634	451	401	136	57	1221	321	642	144	430	152	129	112
	60歳以上	973	554	101	49	81	65	76	22	87	198	340	440	111	76	68	320	127	199	87	146	24	48	35
	年代（10歳きざみ）	3197	2070	326	354	662	707	234	231	361	343	684	331	511	94	172	1575	553	1058	518	497	701	170	53
30-39歳	4478	2953	315	266	716	641	176	126	409	400	777	597	1174	150	294	2361	652	1552	646	745	778	598	41	
40-49歳	5225	3386	447	358	1000	679	242	78	543	403	1079	663	1063	204	222	2823	736	1460	465	970	627	646	166	
50歳以上	5855	4019	791	486	798	559	283	132	653	652	1631	1362	980	341	240	2937	845	1582	423	1099	410	412	254	
活動領域	行政	15222	10403	1664	1353	2955	2392	623	426	1457	1003	3213	1789	2980	609	510	8022	2023	4497	1485	2781	2196	1629	443
	産業	1194	660	49	23	73	37	123	51	254	334	462	418	312	62	170	551	325	409	249	191	130	56	19
	医療	787	493	42	17	34	35	77	49	100	165	146	214	177	26	88	397	146	289	96	85	49	37	39
	福祉	694	420	52	43	95	91	37	15	63	85	149	146	142	37	64	382	116	264	117	140	95	62	5
	教育	357	197	46	11	9	15	29	12	23	87	45	174	32	19	19	193	82	57	21	43	13	13	2
	その他	501	255	26	17	10	16	46	14	69	124	156	212	85	36	77	151	94	136	84	71	33	29	6
	都道府県	3083	2401	728	371	236	204	85	224	339	300	637	516	576	127	71	1716	594	978	313	127	415	236	169
	保健所設置市・特別区（政令指定都市・中核市・その他保健所設置市）	3553	2411	551	345	962	728	112	134	471	246	713	371	828	137	117	1854	559	1060	375	994	504	432	77
市町村	8984	5897	440	680	1841	1535	427	78	693	457	1922	929	1661	369	320	4661	925	2559	845	1741	1352	1007	203	
地域包括支援センター（委託）	378	184	12	8	27	34	38	10	34	70	104	113	82	11	63	233	72	197	92	77	43	22	0	
医療保険者	329	205	19	9	9	8	20	11	64	105	154	145	101	32	76	89	115	134	98	73	19	18	2	
企業・事業所	752	406	22	12	50	20	87	31	170	192	295	264	197	31	85	367	218	249	146	121	93	36	11	
健（検）診センター・労働衛生機関	495	284	29	12	19	15	54	25	115	144	131	139	124	18	72	271	75	226	79	56	38	24	8	
病院・診療所	435	279	19	9	11	19	47	28	40	87	61	95	80	11	44	221	83	117	42	43	24	18	36	
訪問看護ステーション	46	30	0	1	2	2	5	7	1	13	6	22	13	5	5	18	9	12	5	2	1	1	0	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	3	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	2	2	2	3	2	1	1	1	0	
社会福祉施設	20	9	0	1	0	1	2	0	0	5	0	8	2	2	4	8	0	6	2	3	2	4	1	
教育・研究機関	347	183	43	11	8	12	30	12	16	94	46	186	32	19	24	191	80	53	23	39	16	12	1	
その他	326	136	15	5	11	8	28	7	23	84	101	164	32	25	46	65	54	58	30	34	8	15	6	

Q50 就労先選択時の検討条件		該当数	出身地・居住地・家族や親族がいる地域	保健師教育を受けた教育機関の所在地	保健師実習をした地域	人口規模・組織規模	まち自体の良さ	就職先の説明会や対応	人材育成や現任教育体制	保健師配置の状況（保健師数・管理職の保健師がいる等）	自身の関心のある分野に力を入れている	保健師らしく活動できそう	自分の適性・能力に合っている（これまでの経験を活かそう）	妊娠・出産・子育てと両立できそう	親族の病気・介護と両立できそう	超過勤務が少ない	正規職員である	収入（給料及び諸手当）	夜勤がない	休暇がとりやすそう	運方への転動がない	入職試験の時期・内容	入職時の年齢制限	奨学金制度の活用	
人口規模	50万以上	2198 100.0	1463 66.6	412 18.7	265 12.1	625 28.4	445 20.2	94 4.3	106 4.8	335 15.2	171 7.8	448 20.4	231 10.5	518 23.6	86 3.9	83 3.8	1125 51.2	352 16.0	672 30.6	251 11.4	636 28.9	303 13.8	271 12.3	51 2.3	
	20万以上50万未満	2271 100.0	1596 70.3	231 10.2	169 7.4	507 22.3	434 19.1	57 2.5	55 2.4	236 10.4	163 7.2	421 18.5	259 11.4	546 24.0	87 3.8	88 3.9	1173 51.7	346 15.2	709 31.2	237 10.4	575 25.3	341 15.0	286 12.6	40 1.8	
	10万以上20万未満	1774 100.0	1228 69.2	115 5.2	142 6.5	341 15.2	299 13.7	90 4.1	16 0.7	139 6.1	93 4.2	311 14.1	188 8.5	386 17.5	78 3.5	70 3.1	929 42.2	213 9.5	503 22.8	173 7.8	380 17.1	268 12.1	227 10.2	29 1.2	
	5万以上10万未満	2105 100.0	1408 66.9	98 4.7	159 7.6	395 18.8	359 17.1	82 3.9	10 0.5	144 6.8	121 5.7	392 18.6	201 9.5	384 18.2	74 3.5	76 3.6	1105 51.5	185 8.8	597 27.1	192 8.8	395 18.1	327 15.5	243 11.5	41 1.9	
	3万以上5万未満	1392 100.0	961 69.0	51 2.2	100 4.5	241 10.7	230 10.5	63 2.8	10 0.4	91 4.1	52 2.3	307 14.1	246 11.1	311 14.4	72 3.2	38 1.7	708 32.1	118 5.3	398 18.1	133 6.0	277 12.5	204 9.3	138 6.1	32 1.4	
	1万以上3万未満	1737 100.0	1089 62.7	57 2.6	122 5.5	368 17.3	300 13.7	69 3.0	6 0.3	107 4.8	67 3.0	421 19.1	177 8.1	171 7.7	73 3.3	50 2.2	941 42.8	145 6.6	468 21.4	145 6.6	289 13.1	257 11.6	167 7.6	44 1.9	
	5千以上1万未満	634 100.0	363 57.3	14 0.6	37 1.6	185 8.4	112 4.8	45 2.0	5 0.2	62 2.7	23 1.0	188 8.5	59 2.6	91 4.1	22 1.0	11 0.5	318 14.4	70 3.1	163 7.4	51 2.3	120 5.4	97 4.4	65 3.0	17 0.7	
	5千未満	426 100.0	200 46.9	13 0.6	31 1.3	141 6.3	141 6.3	39 1.7	4 0.2	50 2.2	13 0.6	151 6.8	54 2.4	47 2.1	14 0.6	20 0.9	216 9.8	54 2.4	109 4.9	38 1.7	63 2.8	65 3.0	42 1.9	26 1.1	
組織規模	1000人以上	524 100.0	275 52.5	20 3.8	10 1.9	47 9.0	11 2.1	60 11.5	27 5.2	149 28.4	138 26.3	203 88.7	156 27.5	144 29.9	15 2.9	59 11.3	274 52.3	155 29.6	180 34.4	111 21.2	75 14.3	72 13.7	23 4.4	10 1.9	
	50人以上1000人未満	210 100.0	120 57.1	2 1.0	2 1.0	7 3.3	2 0.9	7 12.9	4 1.9	19 9.0	45 21.4	85 40.5	97 46.2	52 24.8	15 7.1	25 11.9	88 41.9	60 28.6	64 30.5	32 15.2	43 20.5	20 9.5	13 6.2	1 0.5	
	50人未満	18 100.0	11 61.1	0 0.0	0 0.0	1 5.6	2 11.1	0 0.0	2 11.1	0 0.0	9 50.0	7 38.9	11 61.1	1 5.6	1 5.6	5 27.8	3 16.7	5 27.8	3 16.7	3 16.7	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
現職以外の職歴	現在の所属組織以外の保健師経験がある	4446 100.0	2692 60.5	218 4.9	168 3.8	570 12.8	446 10.0	234 5.3	90 2.0	485 10.9	716 16.1	1264 28.4	1452 32.7	993 22.3	263 5.9	387 8.7	2047 46.0	796 17.9	1119 25.2	1306 30.6	760 17.1	437 9.8	634 14.3	19 0.4	
	看護職(看護師/助産師)の経験がある	7150 100.0	4669 65.3	454 8.3	376 8.3	998 12.5	892 10.4	318 7.4	172 4.4	723 16.1	742 16.4	1418 31.4	1314 29.0	1784 39.4	313 7.1	547 12.2	3703 82.2	1031 22.8	2728 60.6	1054 23.4	1201 27.1	974 21.6	1200 27.1	98 2.2	
	その他の医療/保健/福祉職の経験がある	637 100.0	363 57.0	43 8.3	22 5.0	64 10.0	65 10.2	42 9.6	13 3.0	68 10.7	122 27.5	175 39.0	222 49.0	132 29.0	38 8.5	68 15.4	297 66.6	142 32.3	196 44.6	94 21.6	114 25.4	61 13.7	111 24.6	10 0.4	
	他業種の経験がある	729 100.0	431 59.1	45 8.3	35 8.3	91 11.4	83 11.4	51 11.4	24 5.3	10 2.2	111 24.6	111 24.6	176 39.0	190 42.2	145 32.2	38 8.5	69 15.4	353 78.2	127 29.2	213 47.4	104 23.4	130 29.2	110 24.6	181 41.1	
	経験がない	8389 100.0	5815 69.3	1225 14.6	942 11.2	1753 20.9	1358 16.2	434 9.6	312 7.0	905 20.8	553 12.6	1846 41.7	660 15.0	1307 29.7	294 6.6	141 3.1	4578 104.6	1189 27.0	2265 51.4	634 14.2	1569 35.7	1254 27.7	232 5.2	388 8.6	
視職以外の保健師の職歴有無	過去に保健師の職歴有り	4446 100.0	2692 60.5	218 4.9	168 3.8	570 12.8	446 10.0	234 5.3	90 2.0	485 10.9	716 16.1	1264 28.4	1452 32.7	993 22.3	263 5.9	387 8.7	2047 46.0	796 17.9	1119 25.2	1306 30.6	760 17.1	437 9.8	634 14.3	19 0.4	
	過去に保健師以外の職歴有り	7762 100.0	5028 64.8	504 6.5	414 5.3	1074 13.8	962 12.4	364 8.1	190 4.4	778 10.7	830 20.2	1571 34.7	1459 32.7	1886 42.4	345 7.5	585 12.8	3988 88.8	1136 25.4	2873 64.6	1110 24.6	1301 29.2	1045 23.4	1317 29.2	112 0.4	
	現職以外の職歴なし	8389 100.0	5815 69.3	1225 14.6	942 11.2	1753 20.9	1358 16.2	434 9.6	312 7.0	905 20.8	553 12.6	1846 41.7	660 15.0	1307 29.7	294 6.6	141 3.1	4578 104.6	1189 27.0	2265 51.4	634 14.2	1569 35.7	1254 27.7	232 5.2	388 8.6	
現職以外の職歴有無	職歴有り	10366 100.0	6613 63.8	654 6.3	522 5.0	1423 13.7	1228 11.8	501 4.8	255 2.5	1061 10.2	1245 12.0	2325 22.4	2293 22.1	2421 23.4	495 4.8	787 7.6	5118 118.9	1597 35.7	3387 75.4	1418 32.7	1742 38.6	1262 28.1	1594 35.4	126 2.8	
	職歴なし	8389 100.0	5815 69.3	1225 14.6	942 11.2	1753 20.9	1358 16.2	434 9.6	312 7.0	905 20.8	553 12.6	1846 41.7	660 15.0	1307 29.7	294 6.6	141 3.1	4578 104.6	1189 27.0	2265 51.4	634 14.2	1569 35.7	1254 27.7	232 5.2	388 8.6	
考入職時の参考広報媒体	就職先の保健師の口コミ	3611 100.0	2436 67.5	481 13.3	477 13.2	697 19.3	655 18.1	269 7.4	183 5.1	620 17.2	513 14.2	1144 31.7	947 26.2	997 27.6	247 6.8	279 7.7	1780 49.3	640 17.7	1135 31.4	566 15.7	747 20.7	368 10.2	374 10.4	98 2.7	
	学校教員や先輩からの口コミ	6292 100.0	4003 63.6	1175 18.7	822 13.1	1322 21.0	989 15.7	355 5.6	307 4.9	875 13.9	638 10.1	1718 27.3	927 14.7	1166 18.5	270 4.3	172 2.7	3616 87.5	1019 23.2	1876 46.2	550 12.9	1216 29.8	890 20.7	425 10.2	303 6.8	
年代（10歳きざみ）×入職時の参考広報媒体	21～29歳	就職先の保健師の口コミ	546 100.0	370 67.8	102 18.7	121 22.2	146 26.7	176 32.2	67 12.3	72 13.2	111 20.3	73 13.4	157 28.8	90 16.5	128 23.4	27 4.9	45 8.2	314 75.5	123 22.5	219 40.1	134 24.5	119 21.8	117 21.4	27 4.9	10 1.8
		学校教員や先輩からの口コミ	1039 100.0	621 59.8	193 18.6	204 19.6	295 28.4	288 27.7	110 10.6	129 12.4	176 16.9	142 13.7	309 29.7	120 11.5	190 18.3	37 3.6	52 5.0	553 53.2	211 20.3	347 33.4	181 17.4	177 17.0	254 24.4	48 4.6	27 2.6
	31～39歳	就職先の保健師の口コミ	664 100.0	456 68.7	76 11.4	73 11.0	133 20.0	138 20.8	40 6.0	27 4.1	82 15.2	163 24.5	136 20.5	168 40.4	35 5.3	57 8.6	344 16.6	110 38.3	254 21.2	141 21.2	141 21.2	81 15.1	100 18.1	2 0.3	
		学校教員や先輩からの口コミ	830 100.0	475 57.2	124 14.9	106 12.8	191 23.0	157 18.9	35 4.2	47 5.7	97 11.7	189 22.8	108 13.0	178 21.4	21 2.5	36 3.4	472 56.9	145 17.5	264 31.8	104 12.5	158 19.0	179 21.6	81 19.0	16 1.9	
40～49歳	就職先の保健師の口コミ	928 100.0	630 68.0	98 10.6	107 11.6	208 22.5	161 17.4	66 9.1	30 4.2	164 17.7	105 11.3	286 30.9	195 21.1	301 32.5	56 6.0	72 7.8	471 50.9	151 16.3	288 31.1	132 14.3	192 20.7	80 8.6	138 14.9	27 2.9	
	学校教員や先輩からの口コミ	1788 100.0	1089 60.9	266 14.9	187 10.5	430 24.0	260 14.5	96 5.4	43 2.4	249 13.9	141 7.9	442 24.7	206 11.5	310 17.3	66 3.7	28 1.6	1052 58.8	267 14.9	490 27.4	120 6.7	357 20.0	225 12.6	152 8.5	95 5.3	
50歳以上	就職先の保健師の口コミ	1475 100.0	980 66.4	205 13.9	176 11.9	210 14.2	180 12.2	96 6.5	54 3.7	244 16.5	253 17.2	538 36.5	526 35.7	300 20.3	129 8.7	105 11.1	651 44.1	256 37.4	374 54.8	159 22.5	295 41.1	90 12.6	109 14.4	59 4.0	
	学校教員や先輩からの口コミ	2635 100.0	1818 69.0	592 22.5	325 12.3	406 15.4	284 10.8	114 4.3	88 3.3	353 13.4	262 9.9	778 29.5	493 18.7	488 18.5	146 5.5	56 2.1	1539 58.4	396 15.0	775 29.4	145 5.5	524 19.9	222 8.4	144 5.5	165 6.3	

Q51 入職時の参考広報媒体		該当数	就職先のホームページ	就職先の募集要項	就職先の説明会に参加	就職先の保健師の口コミ	学校教員や先輩からの口コミ	職能団体のお知らせ(チラシなど)	広告(電車のつり広告など)	就職に関する雑誌やインターネット記事等	ハローワーク(ナースセンター)	派遣会社
全体		18755 100.0	5953 31.7	10498 56.0	1193 6.4	3611 19.3	6292 33.5	185 1.0	96 0.5	589 3.1	1254 6.7	247 1.3
年代 (5歳きざみ)	24歳以下	924 100.0	657 71.1	618 66.9	201 21.8	169 18.3	399 43.2	3 0.3	1 0.1	43 4.7	24 2.6	0 0.0
	25～29歳	2273 100.0	1526 67.1	1402 61.7	246 10.8	377 16.6	640 28.2	21 0.9	6 0.3	145 6.4	176 7.7	43 1.9
	30～34歳	2186 100.0	1333 61.0	1310 59.9	131 6.0	317 14.5	408 18.7	11 0.5	12 0.5	114 5.2	211 9.7	64 2.9
	35～39歳	2292 100.0	1149 50.1	1315 57.4	83 3.6	347 15.1	422 18.4	28 1.2	18 0.8	98 4.3	244 10.6	46 2.0
	40～44歳	2596 100.0	597 23.0	1547 59.6	164 6.3	439 16.9	796 30.7	25 1.0	16 0.6	71 2.7	193 7.4	38 1.5
	45～49歳	2629 100.0	293 11.1	1526 58.0	136 5.2	487 18.5	992 37.7	22 0.8	21 0.8	44 1.7	139 5.3	25 1.0
	50～54歳	2631 100.0	202 7.7	1360 51.7	82 3.1	584 22.2	1183 45.0	13 0.5	14 0.5	31 1.2	142 5.4	19 0.7
	55～59歳	2251 100.0	113 5.0	1103 49.0	85 3.8	541 24.0	1100 48.9	23 1.0	6 0.3	30 1.3	70 3.1	6 0.3
	60歳以上	973 100.0	83 8.5	317 32.6	65 6.7	350 36.0	352 36.2	39 4.0	2 0.2	13 1.3	55 5.7	6 0.6
活動領域	行政	15222 100.0	4949 32.5	9215 60.5	960 6.3	2957 19.4	5399 35.5	118 0.8	62 0.4	368 2.4	524 3.4	15 0.1
	産業	1194 100.0	296 24.8	401 33.6	49 4.1	242 20.3	252 21.1	17 1.4	14 1.2	80 6.7	319 26.7	149 12.5
	医療	787 100.0	283 36.0	330 41.9	106 13.5	83 10.5	170 21.6	14 1.8	11 1.4	46 5.8	146 18.6	37 4.7
	福祉	694 100.0	231 33.3	326 47.0	43 6.2	86 12.4	168 24.2	8 1.2	6 0.9	55 7.9	124 17.9	31 4.5
	教育	357 100.0	90 25.2	104 29.1	10 2.8	72 20.2	197 55.2	1 0.3	0 0.0	16 4.5	20 5.6	6 1.7
	その他	501 100.0	104 20.8	122 24.4	25 5.0	171 34.1	106 21.2	27 5.4	3 0.6	24 4.8	121 24.2	9 1.8
所属組織	都道府県	3083 100.0	951 30.8	1871 60.7	247 8.0	599 19.4	1570 50.9	14 0.5	13 0.4	56 1.8	74 2.4	0 0.0
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553 100.0	1299 36.6	2369 66.7	263 7.4	728 20.5	1175 33.1	18 0.5	12 0.3	89 2.5	109 3.1	4 0.1
	市町村	8984 100.0	2867 31.9	5240 58.3	478 5.3	1698 18.9	2817 31.4	93 1.0	40 0.4	234 2.6	319 3.6	4 0.0
	地域包括支援センター(委託)	378 100.0	104 27.5	109 28.8	13 3.4	35 9.3	33 8.7	1 0.3	4 1.1	51 13.5	148 39.2	43 11.4
	医療保険者	329 100.0	76 23.1	96 29.2	12 3.6	118 35.9	39 11.9	2 0.6	5 1.5	9 2.7	109 33.1	6 1.8
	企業・事業所	752 100.0	169 22.5	249 33.1	26 3.5	136 18.1	165 21.9	13 1.7	7 0.9	64 8.5	216 28.7	125 16.6
	健(検)診センター・労働衛生機関	495 100.0	159 32.1	188 38.0	36 7.3	70 14.1	112 22.6	10 2.0	11 2.2	28 5.7	123 24.8	40 8.1
	病院・診療所	435 100.0	162 37.2	183 42.1	83 19.1	40 9.2	98 22.5	9 2.1	2 0.5	27 6.2	62 14.3	12 2.8
	訪問看護ステーション	46 100.0	11 23.9	14 30.4	3 6.5	5 10.9	8 17.4	2 4.3	0 0.0	1 2.2	12 26.1	3 6.5
	介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7 100.0	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	1 14.3	3 42.9	2 28.6	0 0.0
	社会福祉施設	20 100.0	4 20.0	9 45.0	2 10.0	2 10.0	6 30.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 10.0	0 0.0
	教育・研究機関	347 100.0	88 25.4	94 27.1	11 3.2	68 19.6	189 54.5	0 0.0	0 0.0	16 4.6	20 5.8	6 1.7
	その他	326 100.0	61 18.7	75 23.0	19 5.8	112 34.4	79 24.2	23 7.1	1 0.3	11 3.4	58 17.8	4 1.2

Q52 就業継続理由	該当数	理由																							
		ま	保	保	自	自	自	自	人	相	人	保	保	妊	親	自	学	配	超	雇	収	夜	休	運	
全体		18755	3651	4465	7232	5256	3464	2078	1080	7335	8297	932	2577	1323	5869	2160	1814	211	190	2257	2676	7622	5898	5262	4602
年代(5歳きざみ)	24歳以下	924	282	233	330	166	235	92	32	463	490	121	161	89	116	30	70	12	6	132	99	245	288	323	143
	25-29歳	2273	515	457	693	404	523	229	69	1058	1127	161	323	166	528	108	226	27	22	351	284	788	857	845	452
	30-34歳	2186	427	416	701	440	436	202	71	902	1005	99	283	139	819	124	232	23	26	352	275	796	828	755	486
	35-39歳	2292	425	479	794	538	382	200	95	906	1020	109	292	165	1095	155	220	26	26	378	319	912	872	788	570
	40-44歳	2596	463	562	946	632	396	241	130	958	1190	96	332	160	1137	246	215	27	30	310	360	1179	800	731	651
	45-49歳	2629	489	627	984	721	407	277	163	950	1166	104	348	185	932	371	282	34	21	228	376	1268	788	683	775
	50-54歳	2631	491	688	1116	880	474	297	193	908	1103	104	347	187	888	519	279	32	22	226	400	1290	731	565	778
	55-59歳	2251	435	645	1123	921	433	341	241	808	927	111	347	166	476	461	209	21	25	155	372	916	564	398	596
	60歳以上	973	127	358	545	554	178	199	86	382	269	27	144	66	78	146	81	9	12	125	191	228	170	174	152
	通算経年数(5歳きざみ)	1-5年目	4155	952	862	1312	822	1027	404	130	1979	1986	307	621	334	1130	186	381	57	36	800	527	1244	1688	1563
6-10年目		2995	523	597	1021	661	541	293	124	1198	1365	148	405	185	1189	194	290	33	37	450	390	1160	1047	1004	681
11-15年目		2193	412	491	789	585	344	213	98	837	967	84	282	150	925	220	251	27	24	270	301	981	657	684	571
16-20年目		2325	434	568	879	617	348	220	135	852	1063	99	291	152	887	288	230	24	19	232	319	1107	718	647	632
21-25年目		2254	437	555	888	648	336	233	136	777	996	78	295	154	708	351	217	24	19	165	321	1129	645	525	689
26-30年目		1947	375	520	834	649	336	250	166	683	831	97	270	152	491	378	202	20	21	140	334	949	500	382	582
31年目以上		2886	519	872	1509	1274	532	465	291	1009	1089	119	413	196	539	543	243	26	34	200	484	1052	643	457	689
活動領域		行政	15222	3363	3671	5879	3906	2570	1536	804	5856	7072	784	1850	1025	4875	1797	1491	135	160	1459	2099	6451	4704	4100
	産業	1194	50	295	590	505	342	225	120	557	515	69	320	177	407	148	125	24	18	344	242	417	429	513	229
	医療	787	55	113	213	274	162	109	42	344	222	19	109	44	252	58	75	6	7	177	91	223	303	191	124
	福祉	694	135	122	201	203	156	75	35	277	223	23	84	28	195	76	57	7	3	131	113	278	267	268	183
	教育	357	25	34	142	162	126	64	51	122	94	15	112	14	43	28	18	30	0	34	47	116	56	44	60
	その他	501	23	130	207	206	108	69	28	179	171	22	102	35	97	53	48	9	2	112	84	137	139	146	89
	都道府県	3083	275	631	1280	898	701	371	233	1060	1494	288	443	217	830	370	321	33	87	196	544	1434	861	777	178
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553	784	742	1365	901	710	383	233	1398	1790	257	480	308	1265	387	318	34	32	377	546	1564	1029	1007	1228
市町村	8984	2398	2339	3335	2176	1227	816	361	3533	3991	258	955	514	2921	1075	878	69	46	918	1062	3632	2912	2445	2615	
地域包括支援センター(委託)	378	68	89	116	145	107	49	21	181	90	10	66	17	95	36	43	6	0	104	57	135	193	177	96	
医療保険者	329	10	131	177	141	74	49	24	153	153	25	88	48	105	57	46	3	7	106	73	117	126	146	80	
企業・事業所	752	32	250	380	317	226	140	89	345	307	42	217	118	270	87	70	18	9	214	164	281	271	337	135	
健(検)診センター・労働衛生機関	495	20	113	179	177	117	74	21	220	208	18	85	59	172	44	48	9	5	153	73	141	240	149	85	
病院・診療所	435	28	48	95	150	83	62	30	183	84	9	55	17	117	25	43	2	2	76	44	120	128	96	63	
訪問看護ステーション	46	6	4	10	30	12	11	3	32	7	4	12	1	12	7	7	2	0	8	8	13	12	8	5	
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	1	2	2	2	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	1	1	2	2	1	1
社会福祉施設	20	0	1	7	8	1	3	0	6	1	0	2	0	2	3	1	0	0	2	4	5	8	4	3	
教育・研究機関	347	18	37	141	164	127	65	49	118	89	13	118	14	43	28	18	32	0	35	51	113	59	43	57	
その他	326	11	79	145	147	78	54	15	104	83	8	56	10	37	39	19	3	2	67	49	65	57	72	45	

Q52 就業継続理由		該当数	保健師らしく活動できる	保健師としてのやりがいがある (専門性を発揮できる)	保健師配置の状況(保健師等に満足している)	1039		
全体		15620	3712	5980	1039	6.7		
統括保健師の有無	いるが自分は統括保健師ではない	8797	2116	3503	665	7.6		
	自分が統括保健師である	804	284	463	64	8.0		
	いない	3940	924	1402	194	4.9		
	わからない	1494	283	435	89	6.0		
		100.0	18.9	29.1	6.0			
自治体所属 × 統括保健師の有無	都道府県	いるが自分は統括保健師ではない	2324	481	973	171	7.4	
		自分が統括保健師である	249	71	148	20	8.0	
		いない	194	34	69	9	4.6	
		わからない	187	19	42	9	4.8	
	保健所設置市	いるが自分は統括保健師ではない	2318	493	920	214	9.2	
		自分が統括保健師である	106	28	63	9	8.5	
		いない	654	141	234	43	6.6	
		わからない	366	63	113	32	8.7	
	市町村	いるが自分は統括保健師ではない	4155	1142	1610	280	6.7	
		自分が統括保健師である	449	185	252	35	7.8	
		いない	3092	749	1099	142	4.6	
		わからない	941	201	280	48	5.1	
	年代(10歳以上) × 統括保健師の有無	21歳	いるが自分は統括保健師ではない	1666	385	571	135	8.1
			自分が統括保健師である	0	0	0	0	0.0
			いない	466	98	139	26	5.6
			わからない	547	100	153	40	7.3
29歳		いるが自分は統括保健師ではない	2163	445	790	151	7.0	
		自分が統括保健師である	8	2	4	0	0.0	
		いない	838	162	255	35	4.2	
		わからない	460	74	125	19	4.1	
39歳		いるが自分は統括保健師ではない	2550	571	957	180	7.1	
		自分が統括保健師である	103	46	58	9	8.7	
		いない	1348	324	491	60	4.5	
		わからない	275	57	75	17	6.2	
49歳		いるが自分は統括保健師ではない	2418	715	1185	199	8.2	
		自分が統括保健師である	693	236	401	55	7.9	
		いない	1288	340	517	73	5.7	
		わからない	212	52	82	13	6.1	

Q52 就業継続理由		該当数	保健師配置の状況(保健師等に満足している)
全体		18755	1323
1人配置	はい(配属部署に自分以外に保健師がいる)	16836	1243
	いいえ(一人配置)	1607	71
	所属組織には、自分以外に保健師がいない	312	9
		100.0	2.9

Q53 退職経験		該当数	ある	ない	Q53 退職経験		該当数	ある	ない
全体		18755	4719	14036					
		100.0	25.2	74.8					
年代 (5歳きざみ)	24歳以下	924	18	906					
		100.0	1.9	98.1					
	25～29歳	2273	250	2023					
		100.0	11.0	89.0					
	30～34歳	2186	457	1729					
		100.0	20.9	79.1					
	35～39歳	2292	662	1630					
		100.0	28.9	71.1					
	40～44歳	2596	662	1934					
		100.0	25.5	74.5					
通算経験年数 (5年きざみ)	1～5年目	4155	493	3662					
		100.0	11.9	88.1					
	6～10年目	2995	906	2089					
		100.0	30.3	69.7					
	11～15年目	2193	726	1467					
		100.0	33.1	66.9					
	16～20年目	2325	605	1720					
		100.0	26.0	74.0					
	21～25年目	2254	570	1684					
		100.0	25.3	74.7					
最高学歴	26～30年目	1947	489	1458					
		100.0	25.1	74.9					
	31年目以上	2886	930	1956					
		100.0	32.2	67.8					
	専門学校(保健師養成所)	6998	1934	5064					
		100.0	27.6	72.4					
活動領域	短期大学/短期大学専攻科	2719	686	2033					
		100.0	25.2	74.8					
	大学	8127	1639	6488					
		100.0	20.2	79.8					
	大学院修士(前期)課程	802	364	438					
		100.0	45.4	54.6					
行政	大学院博士(後期)課程	109	96	13					
		100.0	88.1	11.9					
	行政	15222	2960	12262					
		100.0	19.4	80.6					
	産業	1194	638	556					
		100.0	53.4	46.6					
	医療	787	272	515					
	100.0	34.6	65.4						
福祉	福祉	694	203	491					
		100.0	29.3	70.7					
	教育	357	290	67					
		100.0	81.2	18.8					
	その他	501	356	145					
		100.0	71.1	28.9					
所属組織	都道府県	3083	396	2687					
		100.0	12.8	87.2					
	保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	3553	741	2812					
		100.0	20.9	79.1					
	市町村	8984	1837	7147					
		100.0	20.4	79.6					
	地域包括支援センター(委託)	378	164	214					
		100.0	43.4	56.6					
	医療保険者	329	253	76					
		100.0	76.9	23.1					
	企業・事業所	752	402	350					
		100.0	53.5	46.5					
	健(検)診センター・労働衛生機関	495	196	299					
		100.0	39.6	60.4					
	病院・診療所	435	128	307					
	100.0	29.4	70.6						
訪問看護ステーション	46	27	19						
	100.0	58.7	41.3						
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	7	0						
	100.0	100.0	0.0						
社会福祉施設	20	15	5						
	100.0	75.0	25.0						
教育・研究機関	347	306	41						
	100.0	88.2	11.8						
その他	326	247	79						
	100.0	75.8	24.2						
人口規模	50万以上	2198	450	1748					
		100.0	20.5	79.5					
	20万以上50万未満	2271	486	1785					
		100.0	21.4	78.6					
	10万以上20万未満	1774	366	1408					
		100.0	20.6	79.4					
	5万以上10万未満	2105	436	1669					
	100.0	20.7	79.3						
組織規模	3万以上5万未満	1392	270	1122					
		100.0	19.4	80.6					
	1万以上3万未満	1737	337	1400					
		100.0	19.4	80.6					
	5千以上1万未満	634	147	487					
		100.0	23.2	76.8					
組織規模	5千未満	426	86	340					
		100.0	20.2	79.8					
	1000人以上	524	238	286					
	100.0	45.4	54.6						
組織規模	50人以上1000人未満	210	149	61					
		100.0	71.0	29.0					
	50人未満	18	15	3					
	100.0	83.3	16.7						

Q55 退職理由	全体	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
全体の能力が給料や職位に反映されない	4719	121	660	299	963	342	580	288	657	496	287	218	368	1085	391	255	51	683	411	515	349	364	179	472																																																																													
平均退職年齢	39.8	30.4	33.5	33.2	33.4	35.4	36.1	36.4	34.3	33.4	33.1	34.4	33.7	32.1	37.5	37.9	33.7	32.1	35.0	32.8	34.3	34.8	34.3	34.3																																																																													
標準偏差	11.4	6.9	9.2	9.0	9.3	9.5	10.0	9.8	9.5	8.8	9.0	9.3	8.7	6.3	11.6	11.4	8.4	7.4	9.1	8.2	8.3	9.7	8.6	8.6																																																																													
24歳以下	18	2	6	3	7	2	5	2	6	6	5	3	6	2	1	2	3	0	3	6	1	0	0	0																																																																													
25-29歳	250	11	44	35	91	35	57	26	56	40	31	16	32	30	6	17	4	33	41	45	35	38	6	2																																																																													
30-34歳	457	16	83	31	128	48	76	46	93	64	53	35	52	106	33	25	7	61	52	85	58	48	21	10																																																																													
35-39歳	662	22	108	49	158	67	97	52	108	87	47	38	67	179	40	33	4	104	78	110	66	74	25	6																																																																													
40-44歳	662	21	90	44	143	59	95	41	100	79	52	35	63	205	46	29	9	100	73	90	54	64	14	7																																																																													
45-49歳	660	20	111	48	150	36	69	41	89	64	27	34	51	181	62	41	10	97	65	77	60	44	32	8																																																																													
50-54歳	735	16	100	41	133	47	80	38	100	93	36	25	55	207	79	44	6	129	49	63	48	39	38	2																																																																													
55-59歳	583	11	89	37	94	28	61	22	65	49	20	21	32	133	71	38	7	105	36	35	22	36	32	8																																																																													
60歳以上	692	2	29	11	59	20	40	20	40	14	16	11	10	42	53	26	3	54	14	8	3	15	10	429																																																																													
21-29歳	268	13	50	38	98	37	62	28	62	46	36	19	38	32	7	19	5	33	44	47	38	44	7	2																																																																													
30-39歳	1119	38	191	80	286	115	173	98	201	151	100	73	119	285	73	58	11	165	130	195	124	122	46	16																																																																													
40-49歳	1322	41	201	92	293	95	164	82	189	143	79	69	114	386	108	70	19	197	138	167	114	108	46	15																																																																													
50歳以上	2010	29	218	89	286	95	181	80	205	156	72	57	97	382	203	108	16	288	99	106	73	90	80	439																																																																													
1-5年目	493	14	84	47	134	48	81	46	94	81	57	36	52	95	21	25	4	72	50	102	73	62	14	9																																																																													
6-10年目	906	25	140	66	228	86	141	80	166	114	81	60	105	220	49	48	11	148	120	139	95	96	28	18																																																																													
11-15年目	726	25	107	57	165	76	118	43	117	89	50	31	63	207	62	41	9	114	71	108	63	56	25	3																																																																													
16-20年目	605	19	85	32	118	43	74	39	78	64	29	35	51	184	47	39	10	93	62	66	53	49	14	12																																																																													
21-25年目	570	13	83	32	119	22	47	38	71	60	28	22	34	167	65	30	7	84	39	48	42	29	23	14																																																																													
26-30年目	489	11	79	37	94	33	50	22	64	45	24	14	34	118	54	32	5	87	31	32	12	34	36	17																																																																													
31年目以上	930	14	82	28	105	34	69	20	67	43	18	20	29	94	93	40	5	85	38	20	11	38	39	399																																																																													
行政	2960	87	401	176	538	204	320	130	368	309	170	103	236	778	271	166	24	471	249	295	163	218	130	250																																																																													
産業	638	13	151	47	173	56	105	82	115	75	51	53	73	122	46	27	5	84	79	100	92	75	16	38																																																																													
医療	272	6	23	19	42	22	48	18	47	32	11	9	11	58	20	16	0	37	25	38	30	17	5	19																																																																													
福祉	203	6	25	16	29	16	33	15	40	27	14	8	10	28	11	7	4	37	16	26	20	16	7	27																																																																													
教育	290	2	24	17	140	19	31	30	46	21	28	28	13	30	18	11	17	14	21	22	24	21	9	34																																																																													
その他	356	7	36	24	41	25	43	13	41	32	13	17	25	69	25	28	1	40	21	36	20	17	12	104																																																																													
都道府県	396	18	51	28	94	25	50	19	53	59	40	16	32	63	31	21	3	45	29	47	27	36	8	62																																																																													
保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)	741	22	93	30	164	50	70	35	82	73	55	34	66	180	49	25	8	160	67	73	42	58	42	48																																																																													
市町村	1837	48	251	117	288	126	201	70	233	177	76	53	137	533	191	114	13	272	149	173	90	125	82	142																																																																													
地域包括支援センター(委託)	164	5	21	15	22	17	29	15	29	22	14	7	8	29	10	16	4	30	15	94	21	15	4	12																																																																													
医療保険者	253	4	39	20	38	32	48	17	40	34	12	17	29	69	28	19	1	39	28	29	30	26	10	13																																																																													
企業・事業所	402	8	114	29	118	33	63	65	75	50	36	39	50	73	27	17	3	45	50	72	72	44	9	24																																																																													
健(検)診センター・労働衛生機関	196	4	24	21	37	17	38	13	40	30	15	8	16	35	12	7	0	28	16	38	14	11	7	9																																																																													
病院・診療所	128	3	11	7	21	8	21	5	16	13	3	5	8	30	10	5	0	20	18	16	16	12	2	8																																																																													
訪問看護ステーション	27	1	2	1	5	2	6	2	6	2	0	1	0	7	0	3	0	5	2	1	3	1	0	2																																																																													
介護老人保健施設・介護老人福祉施設	7	0	1	0	1	0	1	2	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	2																																																																													
社会福祉施設	15	0	1	1	0	1	2	0	2	1	1	2	0	1	1	0	0	4	1	1	0	1	0	5																																																																													
教育・研究機関	306	4	31	19	145	20	32	33	49	20	28	29	14	33	19	11	18	16	21	23	25	23	8	39																																																																													
その他	247	4	21	11	30	11	19	12	21	14	7	8	31	13	17	1	19	15	10	9	11	6	106																																																																														

Q55 退職理由	全体	退職理由																																																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																				
人口規模	50万以上	450	16	61	19	104	23	37	21	53	42	34	22	47	109	34	15	5	99	41	43	26	31	18	31	1000	3.6	13.6	4.2	23.1	5.1	8.2	4.7	11.8	9.3	7.6	4.9	10.4	24.2	7.6	3.3	1.1	22.0	9.1	9.6	5.8	6.9	4.0	6.9		
	20万以上50万未満	486	8	57	21	94	32	49	25	47	49	32	20	29	126	40	21	7	100	40	45	29	36	27	29	1000	1.6	11.7	4.3	19.3	6.6	10.1	5.1	9.7	10.1	6.6	4.1	6.0	25.9	8.2	4.3	1.4	20.6	8.2	9.3	6.0	7.4	5.6	6.0		
	10万以上20万未満	366	9	43	27	49	31	40	15	41	34	18	31	30	107	36	32	2	68	31	35	18	22	25	21	1000	2.5	11.7	7.4	13.4	8.5	10.9	4.1	11.2	9.3	4.9	1.9	8.2	29.2	9.8	8.7	0.5	18.6	8.5	9.6	4.9	6.0	6.8	5.7		
	5万以上10万未満	436	8	54	23	68	29	43	10	59	40	18	7	34	129	43	22	2	74	35	35	23	35	22	36	1000	1.8	12.4	5.3	15.6	6.7	9.9	2.3	13.5	9.2	4.1	1.6	7.8	29.6	9.9	5.0	0.5	17.0	8.0	8.0	5.3	8.0	5.0	8.3		
	3万以上5万未満	270	9	32	14	47	16	27	11	38	25	13	11	21	86	34	14	2	30	22	18	11	15	9	27	1000	3.3	11.9	5.2	17.4	5.9	10.0	4.1	14.1	9.3	4.8	4.1	7.8	31.9	12.6	5.2	0.7	11.1	8.1	6.7	4.1	5.6	3.3	10.0		
	1万以上3万未満	337	13	63	26	57	18	36	12	37	32	8	12	19	89	32	16	2	34	29	48	14	26	9	35	1000	3.9	18.7	7.7	16.9	5.3	10.7	3.6	11.0	9.5	2.4	3.6	5.6	26.4	9.5	4.7	0.6	10.1	8.6	14.2	4.2	7.7	2.7	10.4		
	5千以上1万未満	147	4	19	10	20	14	22	7	20	17	6	5	10	40	12	10	0	19	9	14	6	9	10	6	1000	2.7	12.9	6.8	13.6	9.5	15.0	4.8	17.0	11.6	4.1	3.4	6.8	27.2	8.2	6.8	0.0	12.9	6.1	9.5	4.1	6.1	6.8	4.1		
	5千未満	86	3	15	7	13	13	17	4	15	11	2	3	13	27	9	9	1	8	9	8	5	9	4	5	1000	3.5	17.4	8.1	15.1	15.1	19.8	4.7	17.4	12.8	2.3	3.5	15.1	31.4	10.5	10.5	1.2	9.3	10.5	9.3	5.8	10.5	4.7	5.8		
組織規模	1000人以上	238	5	73	17	80	22	41	38	41	32	25	26	34	38	9	10	3	26	33	45	40	26	6	7	1000	2.1	30.7	7.1	33.6	9.2	17.2	16.0	17.2	13.4	10.5	10.9	14.3	16.0	3.8	4.2	1.3	10.9	13.9	18.9	16.8	10.9	2.5	2.9		
	50人以上1000人未満	149	3	37	11	35	10	22	26	32	17	9	13	14	34	16	6	0	17	17	27	31	18	3	13	1000	2.0	24.8	7.4	23.5	6.7	14.8	17.4	21.5	11.4	6.0	8.7	9.4	22.8	10.7	4.0	0.0	11.4	11.4	18.1	20.8	12.1	2.0	8.7		
	50人未満	15	0	4	1	3	1	0	1	2	1	2	0	2	1	2	1	0	2	0	0	1	0	0	4	1000	0.0	26.7	6.7	20.0	6.7	0.0	6.7	13.3	6.7	13.3	0.0	13.3	6.7	13.3	6.7	0.0	13.3	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0
退職した活動領域	過去に保健師の職歴有り	3889	104	572	258	820	305	506	251	560	424	244	196	324	896	325	211	45	589	361	450	303	312	161	319	1000	2.7	14.7	6.6	21.1	7.8	13.0	6.5	14.4	10.9	6.3	5.0	8.3	23.0	8.4	5.4	1.2	15.1	9.3	11.6	7.8	8.0	4.1	8.2		
	過去に保健師以外の職歴有り	2204	52	329	136	534	163	284	165	341	265	164	111	196	476	148	116	25	298	196	332	213	161	67	137	1000	2.4	14.9	6.2	24.2	7.4	12.9	7.5	15.5	12.0	7.4	5.0	8.9	21.6	8.7	5.3	1.1	13.5	8.9	15.1	9.7	7.3	3.0	6.2		
	その他	2924	104	235	172	472	205	320	120	334	250	140	93	178	673	266	168	38	498	218	274	147	157	133	392	1000	3.6	8.0	5.9	16.1	7.0	10.9	4.1	11.4	8.5	4.8	3.2	6.1	23.0	9.1	5.7	1.3	17.0	7.5	9.4	5.0	5.4	4.5	13.4		
退職時期(カテゴリ)	1年以内	516	12	95	33	120	63	97	62	84	65	50	38	59	83	36	23	6	42	70	75	66	62	20	119	1000	2.3	18.4	6.4	23.3	12.2	18.8	12.0	16.3	12.6	9.7	7.4	11.4	16.1	7.0	4.5	1.2	8.1	13.6	14.5	12.8	12.0	3.9	23.1		
	2-3年以内	723	22	104	56	131	83	124	67	133	94	68	49	69	124	51	63	11	75	82	132	87	66	26	143	1000	3.0	14.4	7.7	18.1	11.5	17.2	9.3	18.4	13.0	9.4	6.8	9.5	17.2	7.1	8.7	1.5	10.4	11.3	10.8	9.1	11.9	3.6	19.8		
	4-5年以内	662	8	80	45	129	53	104	53	99	66	41	22	62	131	70	48	3	75	84	80	60	68	25	97	1000	1.2	12.1	6.8	19.5	8.0	15.7	8.0	15.0	10.0	6.2	3.3	9.4	19.8	10.6	7.3	0.5	11.3	12.7	12.1	9.1	10.3	3.8	14.7		
	6-10年以内	976	25	132	64	225	64	133	56	142	103	54	49	70	201	74	49	7	123	82	132	87	66	34	82	1000	2.6	13.5	6.6	23.1	6.6	13.6	5.7	14.5	10.6	5.5	5.0	7.2	20.6	7.6	5.0	0.7	12.6	8.4	13.5	8.9	6.8	3.5	8.4		
	11-15年以内	549	16	66	31	139	42	59	15	73	59	18	22	40	124	44	31	8	86	39	70	30	32	12	15	1000	2.9	12.0	5.6	25.3	7.7	10.7	2.7	13.3	10.7	3.3	4.0	7.3	22.6	8.0	5.6	1.5	15.7	7.1	12.8	5.5	5.8	2.2	2.7		
	16-20年以内	456	10	57	25	88	15	28	18	40	36	22	13	26	161	46	20	7	85	29	38	18	26	15	8	1000	2.2	12.5	5.5	19.3	3.3	6.1	3.9	8.8	7.9	4.8	2.9	5.7	35.3	10.1	4.4	1.5	18.6	6.4	8.3	3.9	5.7	3.3	1.8		
	21年以上前	837	28	126	45	131	22	35	17	86	73	34	25	42	261	70	21	9	197	25	42	22	24	47	8	1000	3.3	15.1	5.4	15.7	2.6	4.2	2.0	10.3	8.7	4.1	3.0	5.0	31.2	8.4	2.5	1.1	23.5	3.0	5.0	2.6	2.9	5.6	1.0		
退職年齢(5歳きざみ)	24歳以下	374	16	75	34	104	19	40	20	60	48	30	20	36	52	32	16	3	46	26	57	27	34	14	4	1000	4.3	20.1	9.1	27.8	5.1	10.7	5.3	16.0	12.8	8.0	5.3	9.6	13.9	8.6	4.3	0.8	12.3	7.0	15.2	7.2	9.1	3.7	1.1		
	25-29歳	1441	53	226	103	333	102	160	71	207	172	96	63	109	391	103	63	15	275	112	173	102	99	52	14	1000	3.7	15.7	7.1	23.1	7.1	11.1	4.9	14.4	11.9	6.7	4.4	7.6	27.1	7.1	4.4	1.0	19.1	7.8	12.0	7.1	6.9	3.6	1.0		
	30-34歳	938	26	113	54	194	63	99	53	130	93	66	48	80	310	63	40	16	176	88	112	68	78	39	9	1000	2.8	12.0	5.8	20.7	6.7	10.6	5.7	13.9	9.9	7.0	5.1	8.5	33.0	6.7	4.3	1.7	18.8	9.4	11.9	7.2	8.3	4.2	1.0		
	35-39歳	583	15	90	39	108	54	86	49	88	71	32	31	58	194	44	34	6	96	70	70	62	64	29	9	1000	2.6	15.4	6.7	18.5	9.3	14.8	8.4	15.1	12.2	5.5	3.3	9.9	33.3	7.5	5.8	1.0	16.5	12.0	12.0	10.6	11.0	5.0	1.5		
	40-44歳	381	6	64	32	95	38	72	35	73	41	25	23	34	87	30	27	4	41	49	48	46	30	17	5	1000	1.6	16.8	8.4	24.9	10.0	18.9	9.2	19.2	10.8	6.6	6.0	8.9	22.8	7.9	7.1	1.0	10.8	12.9	12.6	12.1	7.9	4.5	1.3		
	45-49歳	245	1	43	16	54	27	46	18	37	36	17	10	28	32	34	23	4	21	23	29	21	16	5	5	1000	0.4	17.6	6.5	22.0	11.0	18.8	7.3	15.1	14.7	6.9	4.1	11.4	13.1	13.9	9.4	1.6	8.6	9.4	11.8	8.6	6.5	6.5	2.0		
	50-54歳	184	2	26	9	39	20	38	28	32	22	12	16	14	15	43	26	2	14	27	21	20	23	7	4	1000	1.1	14.1	4.9	21.2	10.9	20.7	15.2	17.4	12.0	6.5	8.7	7.6	8.2	23.4	14.1	1.1	7.6	14.7	11.4	10.9	12.5	3.8	2.2		
	55-59歳	283	2	17	12	21	17	34	11	23	11	6	5	6	2	32	18	1	10	14	4	2	16	5	166	1000	0.7	6.0	4.2	7.4	6.0	12.0	3.9	8.1	3.9	2.1	1.8	2.1	0.7	11.3	6.4	0.4	3.5	4.9	1.4	0.7	5.7	1.8	5.87		
	60歳以上	290	0	6	0	15	2	5	3	7	2	3	2	3	2	10	8	0	4	2	1	1	4	0	256	1000	0.0	2.1	0.0	5.2	0.7	1.7	1.0	2.4	0.7	1.0	0.7	1.0	0.7	1.0	0.7	3.4	2.8	0.0	1.4	0.7	0.3	1.4	0.0	88.3	

平成 30 年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

3 . 設問および選択肢

厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業 日本看護協会実施
平成30年度 保健師の活動基盤に関する基礎調査

Q1. あなたは現在「保健師として活動をしている保健師」の方ですね。参加用パスワードを入力して下さい。(半角英数字)
ご不明な場合は、保健師基礎調査専用ダイヤル - - [平日 9:30～17:00] までお問い合わせ下さい。

【あなた自身について】

Q2. あなたの性別をお答え下さい。(1つ選択)

- 女性
- 男性

Q3. あなたの年齢をお答え下さい。(半角で整数を入力)

 歳

Q4. あなたの、保健師としての通算経験年数(産休・育児休暇や介護休暇などで休んでいた期間は除く)をお答え下さい。(半角で整数を入力)
【例】保健師1年目 1、3年6カ月目 4
非常勤勤務の年数も含みます

 年目

Q5. あなたが現在所属する組織に就職してからの、保健師としての通算経験年数(休職中の期間は除く)をお答え下さい。(半角で整数を入力)
「現在所属する組織」とは、配属部署のことではありません
【例】現在の所属組織で勤続1年目 1、勤続3年6カ月目 4

 年目

Q6. あなたが保健師国家試験の受験資格を取得した教育機関をお答え下さい。(1つ選択)

- 専門学校 (保健師養成所)
- 短期大学専攻科
- 大学
- 大学院

Q7. あなたの最終学歴(ご自身の経歴の中で最も高い水準の教育機関を卒業した経歴)をお答え下さい。(1つ選択)

- 専門学校 (保健師養成所)
- 短期大学/短期大学専攻科
- 大学
- 大学院修士 (前期) 課程
- 大学院博士 (後期) 課程

Q8. あなたの勤務地をお答え下さい。(1つ選択)
休業中の方は、休業扱いとなっている勤務先の所在地を選択して下さい。

- 北海道
- 北海道
- 山形県
- 福島県
- 埼玉県
- 千葉県
- 東京都
- 神奈川県
- 新潟県
- 富山県
- 石川県
- 福井県
- 岐阜県
- 静岡県
- 愛知県
- 京都府
- 大阪府
- 兵庫県
- 徳島県
- 香川県
- 佐賀県
- 長崎県
- 鹿児島県
- 鹿儿岛県
- 岩手県
- 茨城県
- 東京都
- 福井県
- 愛知県
- 兵庫県
- 岡山県
- 愛媛県
- 熊本県
- その他
- 宮城県
- 栃木県
- 神奈川県
- 山梨県
- 三重県
- 奈良県
- 広島県
- 高知県
- 大分県
- 秋田県
- 群馬県
- 新潟県
- 長野県
- 滋賀県
- 和歌山県
- 山口県
- 福岡県
- 宮崎県

Q14.

あなたの現在の職位をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)
出向中の場合は、出向先の職位をお選び下さい。

- 所長もしくはそれと同等
- 部長もしくはそれと同等
- 次長もしくはそれと同等
- 課長もしくはそれと同等
- 課長補佐もしくはそれと同等
- 係長もしくはそれと同等
- 主任もしくはそれと同等
- 係員(スタッフ)
- その他

Q15.

あなたは、現在の所属組織(Q10)で選択した所属組織に保健師として就職する前に何らかの職に就いた経験がありますか。その職種をお答え下さい。(複数回答可)
「経験がある」には、所属組織内における人事異動・職務変更は含みません。

現在の所属組織以外の保健師経験がある
看護職(看護師/助産師)の経験がある
その他の医療/保健/福祉職の経験がある
他業種の経験がある
経験がない

【条件付表示】

Q9で「行政」と回答した方のみ

Q16.

あなたの所属組織(Q10)で選択した所属組織)には、「統括保健師」がいますか。(1つ選択)
統括保健師・保健師の保健活動を組織横断的に総合調整及び推進し、人材育成や技術面の指導及び調整を行うなど統括的な役割を担う保健師

- いるが自分は統括保健師ではない
- 自分が統括保健師である
- いない
- わからない

【条件付表示】

Q16で「いるが自分は統括保健師ではない」「自分が統括保健師である」と回答した方のみ

Q17.

あなたの所属組織(Q10)で選択した所属組織)には、「統括保健師」が複数いますか。(1つ選択)

- 1人のみ
- 複数いる
- わからない

【条件付表示】

Q16で「いるが自分は統括保健師ではない」「自分が統括保健師である」と回答した方のみ

Q18.

あなたの所属組織(Q10)で選択した所属組織)では、「統括保健師」について事務分掌(組織の内部規程等)に明記されていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 明記されている(「保健師の総括」「保健師全体に関すること」等の記載がある)
- 明記されていないが、上司に言われている(部や課での役割として言われている)
- 明記されていないが、保健師間でのみ共有されている
- 明記されておらず、保健師間でも共有されていない
- わからない

【条件付表示】

Q16で「いるが自分は統括保健師ではない」「自分が統括保健師である」と回答した方のみ

Q19.

統括保健師が果たしている役割をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

組織全体における保健師の活動推進のための施策・事業に係る技術的及び専門的側面からの優先度判断の提案
地域全体の健康課題の明確化や事業計画の立案・実施・評価のための体制整備(時間や予算の確保等)
組織全体における保健師の活動推進のための保健師間の横断的な調整
組織内の全保健師の人材育成に係る総括
保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への提案
保健師の人材育成を目的とした人事異動(配置換え)への意見反映
保健師の代表としての所属組織内での部署を超えた対応・連絡調整や連携
保健師の代表としての所属組織外(他組織)の対応・連絡調整や連携
保健師全体の業務分担任や業務量の調整・管理
全世代型地域包括ケアシステムの構築・推進のための調整や連携
災害支援・災害受援調整(保健師の派遣調整等)
保健師の人材確保のための調整や連携

【活動環境について】

Q20.

あなたの現在の雇用形態をお選び下さい。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 01 つの所属組織で正規職員
- 01 つの所属組織で短時間正規職員(育児・介護による短時間勤務制度等を利用している人)
- 01 つの所属組織で臨時職員(雇用期間の定めのある人)
- 01 つの所属組織で派遣社員
- 01 つの所属組織でパートタイム・アルバイト
- 01 つの所属組織で定年退職後の再任用・再雇用
- 複数の所属組織を掛け持ち(いずれの所属組織でも保健師として雇用されている場合のみ選択)

【条件付表示】

Q10で「**都道府県**」「**保健所設置市・特別区(政令指定都市・中核市・その他保健所設置市)**」「**市町村**」「**地域包括支援センター(委託)**」と回答した方のみ

Q21.

あなたは、次のうちのどの体制で保健活動をしていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)
担当業務で地区分担している場合は、**業務分担制**を選択してください。

- 0 地区担当制
- 0 業務分担制
- 0 地区担当制と業務分担制の併用

【条件付表示】

Q9で「**産業**」と回答した方のみ

Q22.

あなたは、次のうちのどの体制で保健活動をしていますか。(最もあてはまるものを1つ選択)

- 0 地区担当制
- 0 業務分担制
- 0 地区担当制と業務分担制の併用

Q23.

あなたの配属されている部署(担当課等)には、あなた以外に保健師がいますか。(1つ選択)

- はい
- いいえ
- 所属組織(Q10で選択した所属組織)には、自分以外に保健師がいない

【条件付表示】

Q23で「はい」「いいえ」と回答した方のみ

Q24.

あなたの所属組織(Q10で選択した所属組織)では、部署やセクションを超えての保健師の業務に関する連絡会がありますか。(1つ選択)

- 0 連絡会がある
- 0 連絡会はない
- 0 その他(分らない、他)

Q25.

あなたは過去1年間(昨年9月～今年8月)に、所属組織(Q10で選択した所属組織)を超えて、勤務地(都道府県等)内の保健師業務の連携や自己研鑽のための、自主的な連絡会や勉強会(例:管内保健師連絡会)等に参加しましたか。(1つ選択)

- 0 参加した
- 0 参加しなかった
- 0 勤務地(都道府県等)には連絡会等がない

Q26.

あなたは現在の立場で、保健師としての意見を保健活動に反映させることができますか。(1つ選択)

- 0 できる
- 0 できない

【業務内容について】

【条件付表示】
Q9で「行政」と回答した方のみ
Q27.

現在、あなたが、最も時間をかけている業務を1つ、それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。

	最も時間をかけている業務	それに準ずる業務	
		1つ目	2つ目
母子保健	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
児童福祉	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生活習慣病予防（がん対策含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
高齢者保健・介護予防	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
介護保険	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
地域包括ケアシステム構築	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
精神保健（自殺対策を含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
障害者福祉（障害児・障害者）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
虐待・DV防止対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
難病対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生活困窮者支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健康危機管理（感染症対策・防災対策含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
保健・医療・福祉等計画策定	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職員の健康管理	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
管理業務（マネジメント）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人材育成	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企画立案（調査含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
組織横断的調整	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健康経営	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
その他	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【条件付表示】
Q9で「産業」と回答した方のみ
Q28.

現在、あなたが、最も時間をかけている業務を1つ、それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。

	最も時間をかけている業務	それに準ずる業務	
		1つ目	2つ目
各種健康診断と事後措置支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
特定健診・特定保健指導等の保健指導	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
労働衛生教育	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健康増進活動	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生活習慣病対策（喫煙・睡眠含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
アルコール対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
過重労働対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職業性疾病対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
メンタルヘルス対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ストレスチェック	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
治療と仕事の両立支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
労働衛生管理体制の整備と参画	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
衛生管理業務の企画立案評価	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
経営や労務管理へのアプローチ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
行政（自治体）や医療機関との連携	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
管理業務（マネジメント）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人材育成	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企画立案（調査含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
組織横断的調整	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健康経営	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
その他	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【条件付表示】
Q9で「行政」「産業」以外を回答した方のみ

Q29. 現在、あなたが、最も時間をかけている業務を1つ、それに準ずる業務を2つまでお答え下さい。

	最も時間をかけている業務	それに準ずる業務	
		1つ目	2つ目
看護（師）業務（在宅看護・訪問看護含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
生活指導	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
特定保健指導等の保健指導	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健診業務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
介護予防	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
介護業務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
退院調整	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ケアプランの作成	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
地域づくり・ボランティア支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
教育（保健師基礎教育等）・研究	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人材育成	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企画立案（調査含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
管理業務（マネジメント）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
経営・営業・広報	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
その他	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【キャリア形成について】

Q30～34

あなたが現在所属する組織（Q10で選択した所属組織）の、保健師に関する人材育成・現任教育体制についておたずねします。（それぞれ、あてはまるものを1つずつ選択）

	はい	いいえ	わからない
Q30. 保健師の人材育成計画を策定している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q31. 現任教育プログラムやマニュアルがある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q32. 個人の研修や教育の履歴が管理されている （例：キャリアラダーや人材育成支援シートの活用等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q33. 中・長期的な人材育成が行われている （研修を受講する時期・順番等が管理されている）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q34. 研修参加の予算が確保されている （一部でも確保されていれば「はい」を選択）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q35.

あなたが現在所属する組織（Q10で選択した所属組織）では、人材育成を意識した計画的な人事異動が行われていますか。（1つ選択）

- 計画的な人事異動が行われている
- 計画的な人事異動は行われていない
- 人事異動が計画的かはわからない
- そもそも所属組織には異動先がない

【条件付表示】

Q35で「そもそも所属組織には異動先がない」以外を回答した方のみ

Q36.

あなたが現在所属する組織（Q10で選択した所属組織）での、あなたの異動回数をお答え下さい。（半角で整数を入力）

_____回

Q37.

あなたは、現在所属する組織（Q10で選択した所属組織）で、所属組織外への出向や人事交流などの経験がありますか。（1つ選択）

- 経験がある
- 経験がない

【条件付表示】
Q11で「本庁以外を回答した方以外のみ

Q38. あなたは、現在所属する組織(Q10)で選択した所属組織)で、本庁勤務経験がありますか。(1つ選択)

- 経験がある
 経験がない

Q39～Q41

あなたは、これまでの保健師としての研修(教育)経験についておたずねします。(それぞれ、あてはまるものを1つずつ選択)

	受けた	受けていない
Q39. あなたは、これまでに、新任研修を受けましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q40. あなたは、新任期に、プリセプター(指導保健師)による指導を受けましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q41. あなたは、これまでに、中堅研修を受けましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【条件付表示】

Q41で「受けていない」と回答した方のみ

Q42. 中堅研修を受けていない理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

- 研修を受けるべき立場ではない
 研修自体がない
 研修参加者に指名されなかった
 研修参加時の代替要員が得られない
 業務が多忙で参加できない
 職場の理解が得られない
 妊娠・出産・子育て
 家族の介護や世話
 自分の病気
 費用が予算化されていない
 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)
 私費で受講のため、費用を出せない
 勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければならない
 研修の開催場所の地理的問題(遠い)
 研修の必要性がわからない・関心がない
 その他(当てはまるものがない)

Q43.

あなたは、これまでに、管理期研修を受けましたか。(1つ選択)

- 受けた
 受けていない

【条件付表示】

Q43で「受けていない」と回答した方のみ

Q44. 管理期研修を受けていない理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

- 研修を受けるべき立場ではない
 研修自体がない
 研修参加者に指名されなかった
 研修参加時の代替要員が得られない
 業務が多忙で参加できない
 職場の理解が得られない
 妊娠・出産・子育て
 家族の介護や世話
 自分の病気
 費用が予算化されていない
 自己の経済的な理由(受講期間中は無給となるため)
 私費で受講のため、費用を出せない
 勤務時間外や休暇や休日を利用して受講しなければならない
 研修の開催場所の地理的問題(遠い)
 研修の必要性がわからない・関心がない
 その他(当てはまるものがない)

Q45.

あなたは、過去1年間(昨年9月～今年8月)に、自己研鑽のために、保健師活動の質の向上につながるような研修会等へ参加しましたか。(1つ選択)

- 参加した
 参加しなかった

【条件付表示】

Q45で「参加した」と回答した方のみ

Q46. 保健師活動の質の向上につながるような研修会等へは、一部でも自費で参加しましたか。(1つ選択)

- 自費で参加した
 自費では参加しなかった

【条件付表示】

Q45で「参加した」と回答した方のみ

Q47.

保健師活動の質の向上につながるような研修会等へは、一部でも有給休暇や土・日・祝日を利用して参加しましたか。(1つ選択)

- 有給休暇や土・日・祝日を利用して参加した
- 有給休暇や土・日・祝日を利用せず参加した

Q48.

あなたは過去1年間(昨年9月～今年8月)に、学会の総会や学術集会に参加しましたか。(1つ選択)

- 学会の総会や学術集会に参加し、発表(企画・シンポジスト等含む)した
- 学会の総会や学術集会に参加したが、発表はしなかった
- 参加しなかった

Q49.

あなたの現在の業務に必要な能力を最大3つまでお選び下さい。(3つまで)

- 情報収集・調査研究能力
- 地域アセスメント能力
- 組織アセスメント能力
- 企画立案能力
- 保健事業運営能力
- 個人・家族支援能力
- 地域・集団支援能力
- 健康危機管理能力
- 連携・調整・社会資源開発能力
- 事業評価能力
- 人材育成能力
- 施策形成・政策提言能力
- マネジメント能力
- その他

【就労条件について】

Q50.

あなたは、現在の所属組織(Q10で選択した所属組織)に就職する時に、どのような条件で就職先を検討しましたか。(あてはまるものを全て選択)

- 出身地・居住地・家族や親族がいる地域
- 保健師教育を受けた教育機関の所在地
- 保健師実習をした地域
- 人口規模・組織規模
- まち自体の良さ
- 就職先の説明会や対応
- 人材育成や現任教育体制
- 保健師配置の状況(保健師数・管理職の保健師がいる等)
- 自身の関心のある分野に力を入れている
- 保健師らしく活動できそう
- 自分の適性・能力に合っている(これまでの経験を活かせそう)
- 妊娠・出産・子育てと両立できそう
- 親族の病気・介護と両立できそう
- 超過勤務が少ない
- 正規職員である
- 収入(給料及び諸手当)
- 夜勤がない
- 休暇がとりやすそう
- 遠方への転勤がない
- 入職試験の時期・内容
- 入職時の年齢制限
- 奨学金制度の活用

Q51.

あなたが、現在の所属組織(Q10で選択した所属組織)に就職する時に、Q50のような条件を把握するために活用した情報入手先はどれですか。(あてはまるものを全て選択)

- 就職先のホームページ
- 就職先の募集要項
- 就職先の説明会に参加
- 就職先の保健師のロコミ
- 学校教員や先輩からのロコミ
- 職能団体のお知らせ(チラシなど)
- 広告(電車のつり広告など)
- 就職に関する雑誌やインターネット記事等
- ハローワーク(ナースセンター)
- 派遣会社

Q52. あなたが、現在の所属組織(Q10)で選択した所属組織)での就業を継続している理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)

- ① 自体の良さを感じる
- ② 保健師らしく活動できる
- ③ 保健師としてのやりがいがある (専門性を発揮できる)
- ④ 自分の適性・能力に合っている
- ⑤ 自己のキャリアアップにつながる
- ⑥ 自分の能力を適切に評価してもらえる
- ⑦ 自分の能力が給料や職位に反映される
- ⑧ 人間関係が良い
- ⑨ 相談できる保健師の同僚や先輩がいる
- ⑩ 人材育成や現任教育体制に満足している
- ⑪ 自己研鑽 (私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保されている・確保されやすい
- ⑫ 保健師配置の状況 (保健師数・管理職の保健師がいる等)に満足している
- ⑬ 妊娠・出産・子育てと両立しやすい
- ⑭ 親族の病氣・介護と両立しやすい
- ⑮ 自分の病氣・健康の不調への配慮がある
- ⑯ 学業・進学と両立しやすい
- ⑰ 配偶者の転勤に対応できる仕組みがある
- ⑱ 超過勤務が少ない
- ⑲ 雇用形態に満足している
- ⑳ 収入を確保する必要がある
- ㉑ 夜勤がない
- ㉒ 休暇がとりやすい
- ㉓ 遠方への転勤がない

Q53. あなたは、これまで、これまで、保健師として就職した所属組織を退職したことがありますか。(1つ選択)

- ① ある
- ② ない

【条件付表示】
Q53で「ある」と回答した方のみ

Q54. あなたは、どの活動領域での保健活動を退職しましたか。(最もあてはまるものを1つ選択)
保健師としての退職経験が複数回ある方は、**最近の退職**についてお答え下さい。

- ① 行政
- ② 産業
- ③ 医療
- ④ 福祉
- ⑤ 教育
- ⑥ その他

【条件付表示】
Q53で「ある」と回答した方のみ

Q55. あなたが、保健師として就職し、その所属組織を退職した理由をお選び下さい。(あてはまるものを全て選択)
保健師としての退職経験が複数回ある方は**最近の退職**についてお答え下さい。

- ① 自体の良さを感じない
- ② 保健師としてのやりがいがない (専門性を発揮できない)
- ③ 自分の適性・能力への不安
- ④ 自己のキャリアアップ
- ⑤ 職位・自分の適性や能力以上に責任が課せられている
- ⑥ 業務に関する精神的負担が大きい
- ⑦ 自分の能力が給料や職位に反映されない
- ⑧ 人間関係の不和
- ⑨ 相談できる保健師の同僚や先輩がない
- ⑩ 人材育成や現任教育体制への不満
- ⑪ 自己研鑽 (私的/自主的な研修参加や学会参加等)の機会が確保できない・確保されにくい
- ⑫ 保健師配置の状況 (保健師数・管理職の保健師がいる等)への不満
- ⑬ 妊娠・出産・子育てと両立にくい
- ⑭ 親族の病氣・介護と両立にくい
- ⑮ 自分の病氣・健康の不調
- ⑯ 学業・進学と両立にくい
- ⑰ 配偶者の転勤
- ⑱ 超過勤務が多い
- ⑲ 雇用形態への不満
- ㉑ 希望する収入に見合わない
- ㉒ 休暇がとれない
- ㉓ 遠方への転勤がある
- ㉔ 定年退職

【条件付表示】
Q53で「ある」と回答した方のみ

Q56. あなたが、保健師として就職した所属組織を退職した時期はいつのことですか。(半角で整数を入力)
保健師としての退職経験が複数回ある方は**最近の退職**についてお答え下さい。
【例】4 か月前 1、1年前 1、3年6カ月前 4

□ 年 前

Q57. あなたは看護協会の会員ですか。(1つ選択)

- ① はい
- ② いいえ

. 事業推進体制

1 委員会開催状況

平成 30 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業
「保健師の活動基盤に関わる調査検討委員会」 開催状況

委員会	日 時	内 容
第 1 回	平成 30 年 6 月 14 日(木) 18:30 ~ 20:30	1. 保健師の活動基盤に関する基礎調査について 1) 調査設計及び設問・選択肢(案)について 2) 周知計画及びプレテストについて 2. 研究倫理に関する研修受講について 3. 委員会スケジュールについて
第 2 回	平成 30 年 12 月 26 日(水) 10:00 ~ 12:30	1. 回答状況と結果概要 2. 本調査における「新たな明確化ポイント」と結果(みえてきたこと)について(案) 3. 報告書の構成(案)について
第 3 回	平成 31 年 2 月 26 日(火) 18:00 ~ 20:00	1. 保健師の活動基盤に関する基礎調査報告書(案)(集計分)について 2. 今後に向けて(まとめ)(案)について

2 委員会名簿

平成 30 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業

「保健師の活動基盤に関わる調査検討委員会」

委員長	尾島 俊之	浜松医科大学 健康社会医学講座 / 教授
委員	鎌形 喜代実	国民健康保険中央会 / 調査役
〃	亀ヶ谷 律子	一般社団法人 日本産業保健師会 / 理事 HSプランニング / 代表
〃	久保木 知子	公益社団法人 日本看護協会 / 保健師職能委員 千葉県習志野健康福祉センター（習志野保健所）地域保健課 / 課長
〃	斉藤 恵美子	日本公衆衛生看護学会 / 会計理事 首都大学東京健康福祉学部看護学科 / 教授
〃	鈴木 美和	一般社団法人 全国保健師教育機関協議会 / 南関東ブロック理事 淑徳大学看護栄養学部看護学科 / 教授
〃	望月 三枝子	全国保健師長会 / 健康日本 21 推進に関する特別委員会委員 埼玉県朝霧市福祉部長寿はつらつ課 / 主幹兼課長補佐
オブザーバー	加藤 典子	厚生労働省 健康局健康課 / 保健指導室長
〃	山口 道子	厚生労働省 健康局健康課保健指導室 / 保健指導専門官
〃	長谷川 優	厚生労働省 健康局健康課保健指導室

(50 音順、敬称略)

< 事務局 >

日本看護協会 担当理事 鎌田久美子

担当部署 健康政策部

部 長 村中 峯子

保健師課 坂田 祥

同上 富田 奈央(平成 30 年 12 月末まで)

櫻井 純子

高見 淳子(平成 31 年 1 月から)

平成 30 年度 厚生労働省先駆的保健活動交流推進事業
保健師の活動基盤に関する基礎調査報告書

発 行 日 2019 年 3 月 31 日
編 集 公益社団法人 日本看護協会 健康政策部保健師課
発 行 公益社団法人 日本看護協会
〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 5-8-2
TEL 03-5778-8831 (代表)
FAX 03-5778-5601 (代表)
URL <http://www.nurse.or.jp/>

* 本書からの無断転載を禁ずる