

2014年 看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン  
の普及に関する実態調査  
報告書

公益社団法人 日本看護協会

# 目 次

調査概要	1
結果概要	2
統計表	25
I. 回答病院の概要	27
1. 回答病院の概要	27
II. 回答病院の看護職員の状況	32
1. 看護職員の状況	32
III. ガイドラインの実施状況	36
1. 勤務編成基準の実施・検討	36
2. 当直・管理当直・オンコールにおけるルールの有無	48
IV. 夜勤・交代制勤務	53
1. 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態	53
2. 診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署、および手術室の勤務体制	67
3. 夜勤時の1病棟あたりの勤務者数	73
4. 夜勤中の仮眠時間の取扱	77
5. 夜勤中の仮眠環境	79
6. 産科または産科混合病棟で助産師として勤務する職員の夜勤体制	80
V. 夜勤専従者	83
1. 夜勤専従者の有無	83
2. 夜勤専従者に対してルール化されている項目	84
VI. 夜勤手当	85
1. 看護職員の平日夜勤時における手当額	85
2. 夜勤一定回数超過時の夜勤手当の増額や加算制度	91
3. 夜勤一定回数超過時に支給している手当	92
VII. 2013年度に休業および連続休暇を取得した看護職員数	93
1. 休業および連続休暇を取得した1病院あたり看護職員	93
2. 育児による休業から復帰した割合	94
3. 夜勤免除および夜勤回数減免	95
VIII. 託児施設の運営	96
1. 施設内の託児所の有無	96
2. 施設内の託児所で行っている保育内容	97
IX. 労働安全衛生対策	98
1. 職員に対する健康診断（年1回）の有無	98
2. 深夜勤務従事者の健康診断（年2回）の有無	99
3. 病院として、腰痛予防への取り組みの有無	100
4. 病院として、メンタルヘルス対策への取り組みの有無	101
X. 看護職員の労働条件	102
1. 就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間	102
2. 2014年10月の1人あたりの時間外労働時間数の平均	103
3. 就業規則で定められた週休形態	104
4. 年末年始の休暇および夏季休暇	105
5. 就業規則で定められた所定の年間休日総数	107

6. 前年度(2013年度)の正規職員の年次有給休暇の取得率.....	108
XI. 勤務環境改善.....	109
1. 職員の勤務環境改善を行う体制.....	109
2. 労働時間等設定改善委員会設置.....	111
3. 労働時間管理者配置の有無.....	113
4. 夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育の有無.....	114
XII. 労使協定.....	115
1. 2013年度に締結されている労使協定.....	115
2. 協定による時間外労働時間.....	116

## 調査票

### § 利用上の注意 §

#### ▶ 調査結果の数値について

調査結果の数値は、原則として回答の件数、回答の割合（単位：％）で表記している。

回答率（各回答の百分比）は、小数点第2位を四捨五入した。

このため、合算が100にならない場合がある。

平均は「無回答」を除いて算出している。

#### ▶ 回答者が勤務している病院の設置主体について

本報告書にて用いられている設置主体は、以下の分類に基づいている。

国：厚生労働省、独立行政法人国立病院機構、国立大学法人、

独立行政法人労働者健康福祉機構、その他

公的医療機関：地方公共団体の組合、国民健康保険団体連合会、日本赤十字社、

恩賜財団済生会、厚生農業協同組合連合会、北海道社会事業協会

社会保険関係団体：独立行政法人地域医療機能推進機構、健康保険組合及び

その連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合

医療法人・個人：医療法人、個人

その他：社会福祉法人、医療生活協同組合、会社、他の法人

## 調査概要・結果概要

## 調査概要

本調査の概要および回答施設の属性などは以下の通り。

### 1. 調査の概要

- 1) 調査期間 2014年11月28日～12月26日
- 2) 調査方法 自記式調査、郵送配布・回収
- 3) 調査対象 全国の8,563病院、回収数3,213件（有効回収率37.5%）

### 2. 回答病院の属性

- 1) 都道府県：「北海道」6.9%、「東京都」5.6%、「大阪府」4.8%、「神奈川県」4.3%、「福岡県」4.3%、「広島県」3.7%、「兵庫県」3.4%、「愛知県」3.2%、「埼玉県」3.1%など
- 2) 設置主体：「医療法人・個人」53.8%、「都道府県・市町村・地方独立行政法人・公立大学法人」18.1%、「公的医療機関」6.6%、「国」4.9%、「公益社団法人・公益財団法人」3.2%、「学校法人」2.3%、「社会保険関係団体」2.1%など
- 3) 病床規模：「99床以下」24.3%、「100～199床」30.8%、「200～299床」14.4%、（許可病床）「300～399床」10.6%、「400～499床」5.9%、「500床以上」8.8%、平均231.2床
- 4) 夜勤形態：「三交代制（変則含む）」21.7%、「二交代制（変則含む）」57.4%、「三交代制と二交代制のミックス」19.2%など

### 3. 回答病院の看護職員の状況

- 1) 正規職員計：「50人未満」28.4%、「50～99人」28.0%、「100～199人」19.5%、「200～299人」8.5%、「300～399人」4.7%、「400～499人」2.4%、「500人以上」8.4%
- 2) 正規職員（フルタイム勤務）：「50人未満」30.0%、「50～99人」28.2%、「100～199人」20.0%、「200～299人」8.1%、「300～399人」4.1%、「400～499人」2.7%、「500人以上」6.8%
- 3) 正規職員（短時間勤務）：「0人」55.0%、「1～9人」32.2%、「10～19人」6.6%、「20人以上」6.2%
- 4) 非正規職員計：「0人」7.7%、「1～4人」16.2%、「5～9人」17.8%、「10～19人」24.3%、「20～29人」13.9%、「30～39人」8.2%、「40～49人」4.4%、「50人以上」7.5%

## 結果概要

### 1. 回答施設の属性

#### 1) 所在地（都道府県）

都道府県別の回答病院の件数および割合は、「北海道」221施設（6.9%）、「東京都」179施設（5.6%）、「大阪府」155施設（4.8%）、「神奈川県」139施設（4.3%）、「福岡県」138施設（4.3%）などである（表1）。【表 I-1-1】

表1 都道府県別の回答病院

	件数	割合		件数	割合
計	3,213	100.0%			
北海道	221	6.9%	滋賀県	38	1.2%
青森県	51	1.6%	京都府	79	2.5%
岩手県	47	1.5%	大阪府	155	4.8%
宮城県	54	1.7%	兵庫県	110	3.4%
秋田県	21	0.7%	奈良県	29	0.9%
山形県	38	1.2%	和歌山県	29	0.9%
福島県	47	1.5%	鳥取県	21	0.7%
茨城県	55	1.7%	島根県	27	0.8%
栃木県	41	1.3%	岡山県	82	2.6%
群馬県	44	1.4%	広島県	118	3.7%
埼玉県	100	3.1%	山口県	63	2.0%
千葉県	90	2.8%	徳島県	24	0.7%
東京都	179	5.6%	香川県	33	1.0%
神奈川県	139	4.3%	愛媛県	43	1.3%
新潟県	73	2.3%	高知県	36	1.1%
富山県	49	1.5%	福岡県	138	4.3%
石川県	51	1.6%	佐賀県	31	1.0%
福井県	21	0.7%	長崎県	53	1.6%
山梨県	33	1.0%	熊本県	78	2.4%
長野県	49	1.5%	大分県	48	1.5%
岐阜県	51	1.6%	宮崎県	34	1.1%
静岡県	76	2.4%	鹿児島県	73	2.3%
愛知県	103	3.2%	沖縄県	32	1.0%
三重県	50	1.6%	無回答	156	4.9%

## 2) 設置主体および病床規模

回答した病院の設置主体は、「医療法人・個人」1,727施設(53.8%)、「都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人」582施設(18.1%)、「公的医療機関」211施設(6.6%)などである。病床規模(許可病床)は、「100～199床」989施設(30.8%)、「99床以下」780施設(24.3%)などで、平均231.2床である(表2)。**【表I-1-3)】【表I-1-4)】**また、病床稼働率<sup>注)</sup>の平均は84.9%であった。**【表I-1-10)】**

注) 病床稼働率: 2013年度の延べ入院患者数/(稼働病床数×暦日数)×100

表2 設置主体および病床規模

	件数	割合
計	3,213	100.0%
国	156	4.9%
都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	582	18.1%
公的医療機関	211	6.6%
社会保険関係団体	67	2.1%
医療法人・個人	1,727	53.8%
医療法人	1,684	52.4%
個人	43	1.3%
学校法人	75	2.3%
公益社団法人、公益財団法人	104	3.2%
その他	272	8.5%
無回答	19	0.6%
99床以下	780	24.3%
100～199床	989	30.8%
200～299床	463	14.4%
300～399床	342	10.6%
400～499床	189	5.9%
500床以上	282	8.8%
無回答	168	5.2%
平均		231.2床

## 3) 夜勤形態

回答病院の実施している夜勤形態は、「三交代制(三交代制病棟のみ)」696施設(21.7%)、「二交代制(二交代制病棟のみ)」1,845施設(57.4%)、「三交代制病棟と二交代制病棟のミックス」616施設(19.2%)、「無回答」56施設(1.7%)である。なお、三交代制、二交代制にはいずれも変則を含んでいる。**【表I-1-5)】**

前回調査<sup>※</sup>では、病院で最も多くの看護職員に適用されている勤務形態を質問しており、「三交代制」28.4%、「二交代制」62.5%だった。

※2013年 「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン」の普及等に関する実態調査報告書

## 2. 回答施設における看護職員の状況

### 1) 正規職員の人数

雇用形態、勤務時間等別の看護職員数については、1,674施設が回答した。

正規職員は平均163.9人、うちフルタイム勤務は150.6人、短時間勤務者が「1人以上いる」病院が45.0%、1人以上いる病院についての人数は平均4.2人である(表3)。

また、非正規職員は平均18.4人である(表4)。**【表Ⅱ-1-1)】【表Ⅱ-1-2)】【表Ⅱ-1-3)】**

表3 1病院あたり正規職員数(再掲:フルタイム勤務者数、短時間勤務者数)

	正規職員数		再掲:フルタイム勤務者数		再掲:短時間勤務者数		
	件数	割合	件数	割合		件数	割合
計	1,674	100.0%	1,674	100.0%	計	1,674	100.0%
50人未満	475	28.4%	503	30.0%	0人	921	55.0%
50~99人	469	28.0%	472	28.2%	1~4人	395	23.6%
100~199人	327	19.5%	334	20.0%	5~9人	144	8.6%
200~299人	143	8.5%	136	8.1%	10~19人	110	6.6%
300~399人	79	4.7%	69	4.1%	20人以上	104	6.2%
400~499人	41	2.4%	46	2.7%			
500人以上	140	8.4%	114	6.8%			
平均		163.9人		150.6人	平均		4.2人

表4 非正規職員数(臨時職員・パートタイマー・アルバイト等)

	件数	割合
計	1,674	100.0%
0人	129	7.7%
1~9人	570	34.1%
10~19人	407	24.3%
20~29人	233	13.9%
30~39人	137	8.2%
40~49人	73	4.4%
50人以上	125	7.5%
平均		18.4人



## 2) 正規職員の平均年齢および平均勤続年数

正規職員の平均年齢は「40～45歳未満」である病院が937施設（29.2%）と最も多く、45歳を超える病院が648施設（20.2%）である。また、平均勤続年数は「5～10年未満」である病院が1,426施設（44.4%）と最も多く、次いで、「10～15年未満」1,005施設（31.3%）である（表5）。【表Ⅱ-1-10】【表Ⅱ-1-11】

表5 正規職員の平均年齢および平均勤続年数

平均年齢			平均勤続年数		
	件数	割合		件数	割合
計	3,213	100.0%	計	3,213	100.0%
30歳未満	18	0.6%	5年未満	215	6.7%
30～35歳未満	425	13.2%	5～10年未満	1,426	44.4%
35～40歳未満	927	28.9%	10～15年未満	1,005	31.3%
40～45歳未満	937	29.2%	15～20年未満	233	7.3%
45～50歳未満	525	16.3%	20年以上	62	1.9%
50歳以上	123	3.8%	無回答	272	8.5%
無回答	258	8.0%			
平均		40.6歳	平均		9.9年

### 3. 主な調査結果

#### 1) 「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン」の勤務編成基準の実施、検討状況

日本看護協会が健康・安全・生活への影響を少なくする観点から提案、公表した「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」の勤務編成基準の実施、検討状況を質問している。

なお、基準3は「夜勤回数は、3交代制勤務は月8回以内を基本とする」、基準6は「休憩時間は夜勤の途中で1時間以上を確保する」にそれぞれ限定し、基準8は「夜勤後の休息について、2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上を確保する」と「夜勤後の休息について、1回の夜勤後にはおおむね24時間以上を確保する」に分けて質問している。また、基準3および基準10についての回答の集計は、三交代制勤務の病院に限定している。

#### 「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン」の勤務編成基準

項目	基準
【基準1】勤務間隔	勤務と勤務の間隔は11時間以上あける。
【基準2】勤務の拘束時間	勤務の拘束時間は13時間以内とする。
【基準3】夜勤回数	夜勤回数は、3交代制勤務は月8回以内を基本とし、それ以外の交代制勤務は労働時間などに応じた回数とする。
【基準4】夜勤の連続回数	夜勤の連続回数は、2連続（2回）までとする。
【基準5】連続勤務日数	連続勤務日数は5日以内とする。
【基準6】休憩時間	休憩時間は夜勤の途中で1時間以上、日勤時は労働時間の長さや労働負荷に応じた時間数を確保する。
【基準7】夜勤時の仮眠	夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する。
【基準8】夜勤後の休息 (休日を含む)	夜勤後の休息について、2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上を確保する。1回の夜勤後についてもおおむね24時間以上を確保することが望ましい。
【基準9】週末の連続休日	少なくとも1か月に1回は土曜・日曜ともに前後に夜勤のない休日をつくる。
【基準10】交代の方向	交代の方向は正循環の交代周期とする。
【基準11】早出の始業時刻	夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける。

勤務編成基準を実施している割合（「ガイドライン公表以前から実施している」「公表後、全病棟で実施している」「公表後、一部病棟で実施している」の計）をみると、三交代制勤務の病院では、「勤務の拘束時間は13時間以内とする」「夜勤の連続回数は2連続（2回）までとする」「夜勤・交代制勤務者の早出の始業時間は7時より前を避ける」を実施している病院が80%を超えている。一方で、「勤務と勤務の間隔は11時間以上あける」「交代の方向は正循環の交代周期とする」「2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上の休息を確保する」「夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する」を実施している割合は少なくなっている。（表6）（図3）。【表Ⅲ-1-1～12】

二交代制勤務の病院では、「勤務と勤務の間隔は11時間以上あける」「1回の夜勤後にはおおむね24時間以上の休息を確保する」「休憩時間は夜勤の途中で1時間以上を確保する」を実施している病院が90%を超えており、その他のほとんどの項目についても60%を超えている。一方、「勤務の拘束時間は13時間以内とする」を実施している割合は19.6%と少ない（表7）（図1、2、4）。【表Ⅲ-1-1～12】

### 勤務編成基準への取組みの進捗状況

前回（2014年1月）調査および今回（2014年11月）調査の結果を比較検討した結果、三交代制勤務の病院、二交代制勤務の病院ともに、勤務編成基準の各項目のうち、「実施している」と回答した病院の割合が高い項目、低い項目の傾向は、前回調査と同様であった。しかし、項目ごとにみると、総じて前回調査と比較して「実施している」割合が高くなっており、特に、前回調査、今回調査とも「実施している」割合が低かった項目についても、「実施している」割合、「現在検討している」割合が高くなっている。

全体として、前回調査以降、今回調査までの短期間に、「勤務編成基準」に沿った勤務体制見直しの取組みが進んでいると考えられる。

なお、「実施している」内訳（表6、表7）を詳細にみると、ほとんどの項目で「ガイドライン公表後全病棟で実施」「ガイドライン公表後一部病棟で実施」した病院の比率が前回調査より高くなっており、実数としては少ないものの、これらの病院では「ガイドライン」公表が取組みの契機となったことが確認された。

以下、勤務体制ごとに、「勤務編成基準」への取組みの進捗状況を述べる。

#### ◆三交代制勤務の病院

三交代制勤務の病院については、前述の通り、前回調査と同様に今回調査においても「勤務編成基準」のうち、「勤務と勤務の間隔は11時間以上あける」「夜勤の途中で連続した仮眠時間を確保する」「2回連続夜勤後にはおおむね48時間の休息時間を確保する」「交代の方向は正循環の交代周期とする」の実施率が他の基準項目と比較して低く、取組みが遅れている。

「勤務と勤務の間隔は11時間以上あける」「交代の方向は正循環の交代周期とする」については、「正循環」の交代周期導入により勤務間隔11時間以上の確保が容易となるものであり、2項目が連動して勤務負担軽減につながるため実施状況が注目される項目である。今回調査では、「実施している」割合および「現在検討している」割合が増加している。

## 「勤務間隔 11 時間以上」「正循環の交代周期」への取組み状況の比較

勤務編成基準項目	実施、検討状況	前回調査	今回調査
勤務と勤務の間隔は 11 時間以上あける	実施している	36.1%	42.0%
	現在検討している	18.1%	35.1%
交代の方向は正循環の交代周期とする	実施している	18.8%	23.3%
	現在検討している	14.1%	37.2%

しかしながら、「勤務と勤務の間隔は 11 時間以上あける」の「実施している」割合より「交代の方向は正循環の交代周期とする」が約 19 ポイント低いことから、「日勤—深夜勤」の「逆循環」の交代周期のまま、深夜勤入り前の日勤の終了時刻を早めるなどの方策によって勤務間隔 11 時間を確保している例もあると考えられる。

また、「交代の方向は正循環の交代周期とする」については、前回調査で 21.8%あった「無回答」が今回調査では 10.3%に減少しており、基準について理解が進んだものと推測される。【表Ⅲ-1-1、11】

## ◆二交代制勤務の病院

二交代制勤務の病院については、前述の通り、前回調査と同様に今回調査においても「勤務編成基準」のうち「勤務の拘束時間は 13 時間以内とする」の「実施している」割合が低く、また、「実施する予定はない」が 47.1%に上るなど、取り組みが困難な状況が継続しているとみられる。

現状では夜勤時間が 16～17 時間の二交代制病院が多数を占めており、看護体制のみならず労務管理全般にかかわる制度変更を伴う夜勤時間短縮には容易に着手できない実情がうかがえる。

しかしながら、「勤務の拘束時間は 13 時間以内とする」についても、今回調査では「実施している」割合が増加したほか、特に「現在検討している」割合が大幅に増加している。【表Ⅲ-1-2】

## 「勤務拘束時間 13 時間以内」への取組み状況の比較

勤務編成基準項目	実施、検討状況	前回調査	今回調査
勤務の拘束時間は 13 時間以内とする	実施している	14.8%	19.6%
	現在検討している	11.1%	28.1%

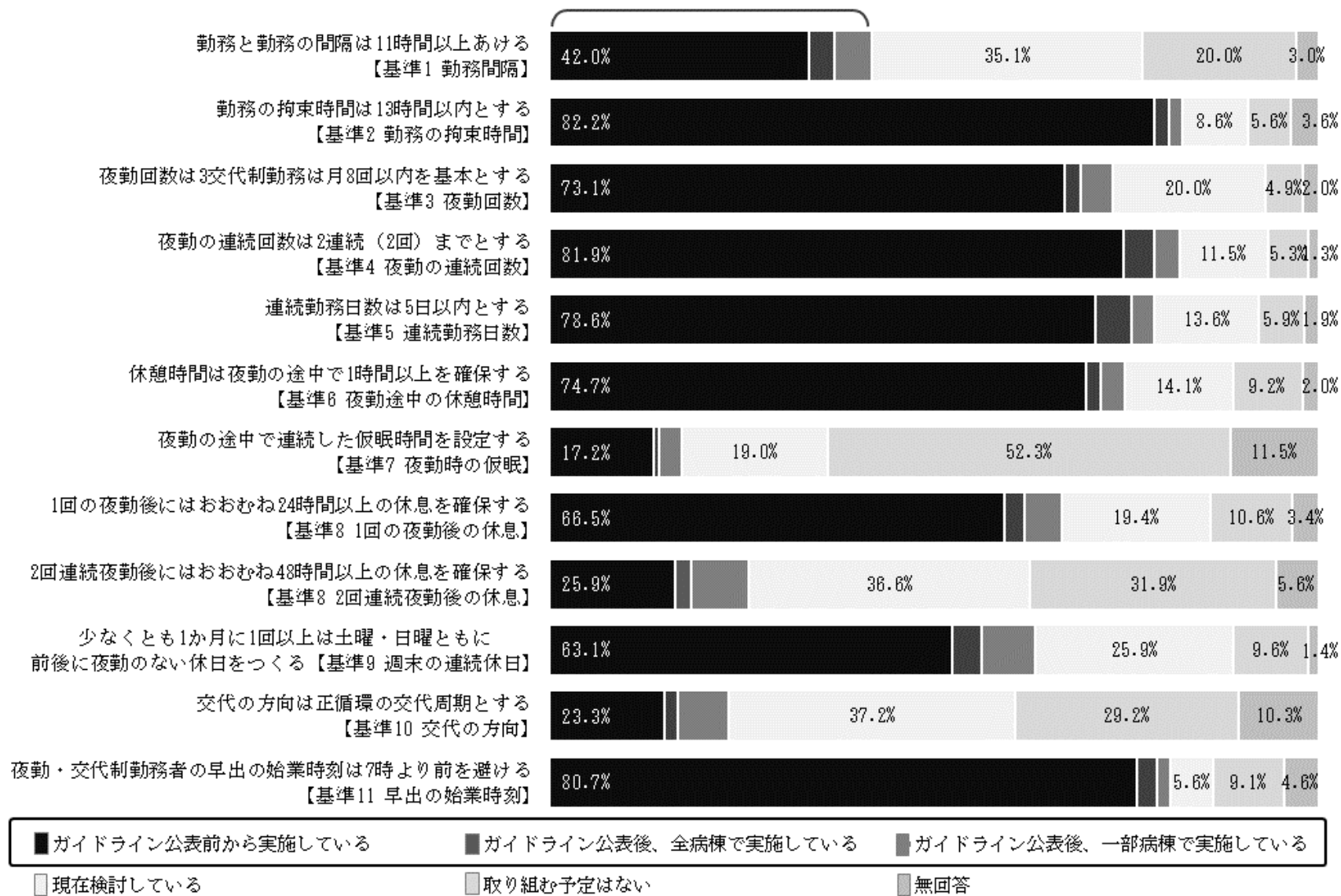
表6 勤務編成基準の実施、検討状況・三交代制勤務の病院

上段:今回調査での件数、中段:今回調査での割合、下段:(前回調査での割合)

	実施 している	ガイドライン公表 以前から実施 している	ガイドライン公表 後、全病棟で 実施している	ガイドライン公表 後、一部病棟で 実施している	現在検討 している	取り組む 予定はあるが 現在検討 していない	取り組む 予定はない	無回答	計
勤務と勤務の間隔は11時間以上あける 【基準1 勤務間隔】	292	235	22	35	244	-	139	21	696
	42.0%	33.8%	3.2%	5.0%	35.1%	-	20.0%	3.0%	100.0%
	(36.1%)	(29.7%)	(2.3%)	(4.1%)	(18.1%)	(21.3%)	(22.4%)	(2.1%)	(100.0%)
勤務の拘束時間は13時間以内とする 【基準2 勤務の拘束時間】	572	547	14	11	60	-	39	25	696
	82.2%	78.6%	2.0%	1.6%	8.6%	-	5.6%	3.6%	100.0%
	(68.2%)	(65.6%)	(0.5%)	(2.1%)	(7.9%)	(11.5%)	(9.4%)	(3.0%)	(100.0%)
夜勤回数は3交代制勤務は月8回以内を基本とする 【基準3 夜勤回数】	509	466	14	29	139	-	34	14	696
	73.1%	67.0%	2.0%	4.2%	20.0%	-	4.9%	2.0%	100.0%
	(67.6%)	(64.8%)	(0.9%)	(2.0%)	(11.9%)	(11.5%)	(5.9%)	(3.0%)	(100.0%)
夜勤の連続回数は2連続(2回)までとする 【基準4 夜勤の連続回数】	570	519	28	23	80	-	37	9	696
	81.9%	74.6%	4.0%	3.3%	11.5%	-	5.3%	1.3%	100.0%
	(78.2%)	(74.9%)	(1.5%)	(1.8%)	(7.0%)	(7.5%)	(5.2%)	(2.1%)	(100.0%)
連続勤務日数は5日以内とする 【基準5 連続勤務日数】	547	494	33	20	95	-	41	13	696
	78.6%	71.0%	4.7%	2.9%	13.6%	-	5.9%	1.9%	100.0%
	(75.3%)	(70.9%)	(3.3%)	(1.2%)	(7.7%)	(6.6%)	(8.5%)	(1.9%)	(100.0%)
休憩時間は夜勤の途中で1時間以上を確保する 【基準6 夜勤途中の休憩時間】	520	485	14	21	98	-	64	14	696
	74.7%	69.7%	2.0%	3.0%	14.1%	-	9.2%	2.0%	100.0%
	(70.4%)	(68.2%)	(0.6%)	(1.6%)	(7.6%)	(8.3%)	(11.2%)	(2.6%)	(100.0%)
夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する 【基準7 夜勤時の仮眠】	120	94	5	21	132	-	364	80	696
	17.2%	13.5%	0.7%	3.0%	19.0%	-	52.3%	11.5%	100.0%
	(26.4%)	(23.4%)	(0.8%)	(2.2%)	(7.3%)	(10.8%)	(44.8%)	(10.8%)	(100.0%)
1回の夜勤後にはおおむね24時間以上の休息を確保する 【基準8 1回の夜勤後の休息】	463	411	18	34	135	-	74	24	696
	66.5%	59.1%	2.6%	4.9%	19.4%	-	10.6%	3.4%	100.0%
	(60.5%)	(57.9%)	(0.8%)	(1.8%)	(11.5%)	(12.2%)	(13.1%)	(2.6%)	(100.0%)
2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上の休息を確保する 【基準8 2回連続夜勤後の休息】	180	114	14	52	255	-	222	39	696
	25.9%	16.4%	2.0%	7.5%	36.6%	-	31.9%	5.6%	100.0%
	(22.0%)	(18.6%)	(0.7%)	(2.8%)	(15.8%)	(22.2%)	(34.5%)	(5.5%)	(100.0%)
少なくとも1か月に1回以上は土曜・日曜ともに 前後に夜勤のない休日をつくる 【基準9 週末の連続休日】	439	364	27	48	180	-	67	10	696
	63.1%	52.3%	3.9%	6.9%	25.9%	-	9.6%	1.4%	100.0%
	(59.5%)	(54.1%)	(3.2%)	(2.3%)	(14.0%)	(13.5%)	(11.0%)	(2.0%)	(100.0%)
交代の方向は正循環の交代周期とする 【基準10 交代の方向】	162	104	12	46	259	-	203	72	696
	23.3%	14.9%	1.7%	6.6%	37.2%	-	29.2%	10.3%	100.0%
	(18.8%)	(13.6%)	(1.1%)	(4.0%)	(14.1%)	(18.0%)	(27.3%)	(21.8%)	(100.0%)
夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける 【基準11 早出の始業時刻】	562	531	18	13	39	-	63	32	696
	80.7%	76.3%	2.6%	1.9%	5.6%	-	9.1%	4.6%	100.0%
	(74.5%)	(73.4%)	(0.6%)	(0.5%)	(4.3%)	(3.1%)	(9.3%)	(8.8%)	(100.0%)

2014年 「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン」の普及等に関する実態調査

図1 勤務編成基準の実施、検討状況・三交代制勤務の病院



注) グラフ左端の数値は「実施している」と回答した病院の割合（ガイドライン公表前後から実施の計）

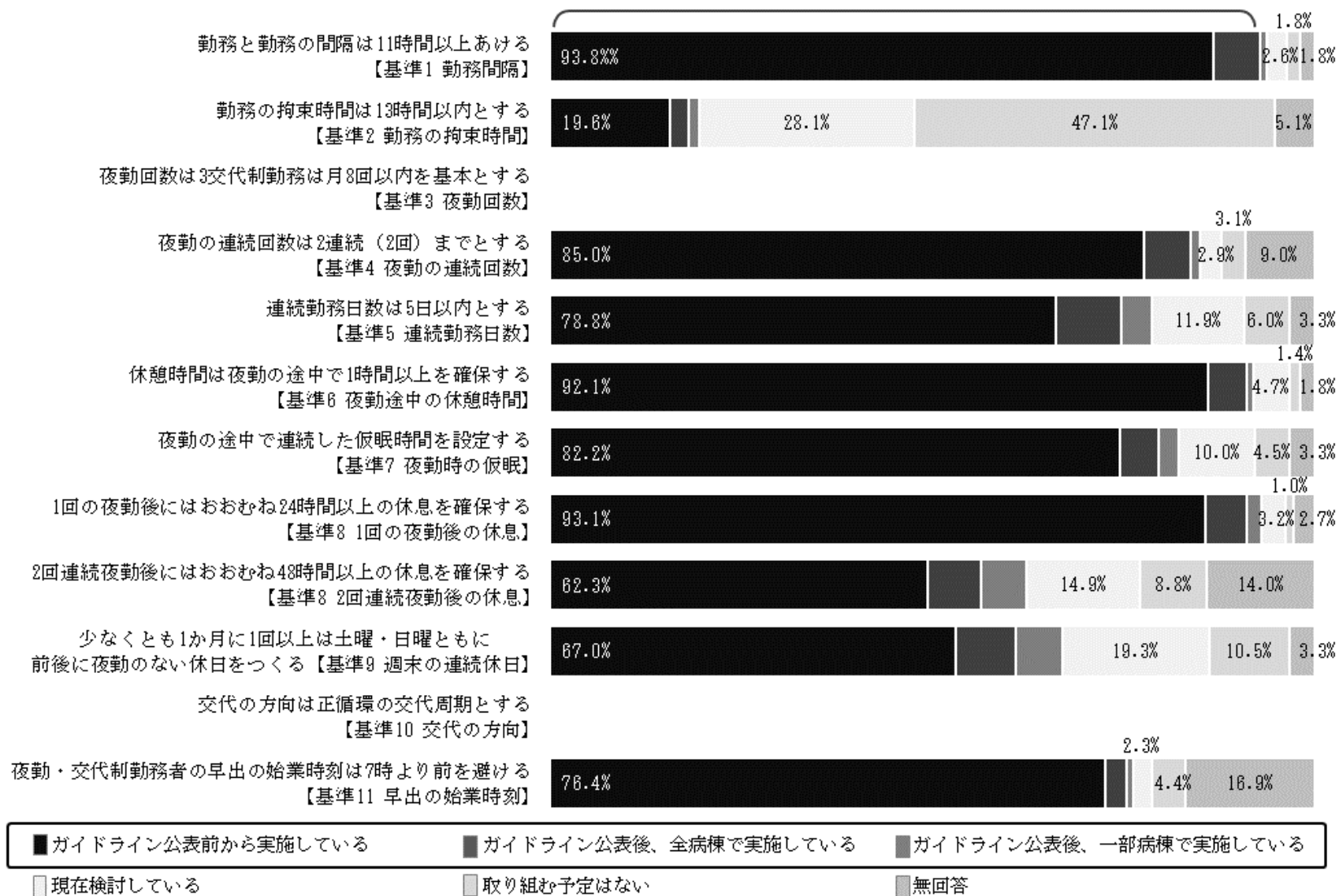
表7 勤務編成基準の実施、検討状況・二交代制勤務の病院

上段:今回調査での件数、中段:今回調査での割合、下段:(前回調査での割合)

	実施 している	がトライン公表	がトライン公表	がトライン公表	現在検討 している	取り組む 予定はあるが 現在検討 していない	取り組む 予定はない	無回答	計
		以前から実施 している	後、全病棟で 実施している	後、一部病棟で 実施している					
勤務と勤務の間隔は11時間以上あける 【基準1 勤務間隔】	1,731	1,601	114	16	48	-	33	33	1,845
	93.8%	86.8%	6.2%	0.9%	2.6%	-	1.8%	1.8%	100.0%
	(89.2%)	(86.5%)	(1.7%)	(1.0%)	(2.5%)	(3.1%)	(3.0%)	(2.2%)	(100.0%)
勤務の拘束時間は13時間以内とする 【基準2 勤務の拘束時間】	362	289	45	28	519	-	869	95	1,845
	19.6%	15.7%	2.4%	1.5%	28.1%	-	47.1%	5.1%	100.0%
	(14.8%)	(13.2%)	(0.5%)	(1.1%)	(11.1%)	(22.3%)	(46.9%)	(4.8%)	(100.0%)
夜勤回数は3交代制勤務は月8回以内を基本とする 【基準3 夜勤回数】									
夜勤の連続回数は2連続(2回)までとする 【基準4 夜勤の連続回数】	1,569	1,432	113	24	53	-	57	166	1,845
	85.0%	77.6%	6.1%	1.3%	2.9%	-	3.1%	9.0%	100.0%
	(83.0%)	(80.7%)	(1.5%)	(0.8%)	(2.2%)	(1.8%)	(3.1%)	(9.8%)	(100.0%)
連続勤務日数は5日以内とする 【基準5 連続勤務日数】	1,454	1,221	158	75	220	-	110	61	1,845
	78.8%	66.2%	8.6%	4.1%	11.9%	-	6.0%	3.3%	100.0%
	(75.9%)	(72.2%)	(2.5%)	(1.2%)	(7.3%)	(6.1%)	(6.8%)	(3.9%)	(100.0%)
休憩時間は夜勤の途中で1時間以上を確保する 【基準6 夜勤途中の休憩時間】	1,699	1,589	92	18	87	-	26	33	1,845
	92.1%	86.1%	5.0%	1.0%	4.7%	-	1.4%	1.8%	100.0%
	(89.3%)	(87.3%)	(1.5%)	(0.5%)	(2.8%)	(2.9%)	(1.6%)	(3.4%)	(100.0%)
夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する 【基準7 夜勤時の仮眠】	1,517	1,374	96	47	185	-	83	60	1,845
	82.2%	74.5%	5.2%	2.5%	10.0%	-	4.5%	3.3%	100.0%
	(76.3%)	(73.4%)	(1.8%)	(1.1%)	(5.3%)	(6.5%)	(6.9%)	(5.1%)	(100.0%)
1回の夜勤後にはおおむね24時間以上の休息を確保する 【基準8 1回の夜勤後の休息】	1,717	1,582	99	36	59	-	19	50	1,845
	93.1%	85.7%	5.4%	2.0%	3.2%	-	1.0%	2.7%	100.0%
	(91.0%)	(88.7%)	(1.3%)	(0.9%)	(3.2%)	(1.6%)	(1.7%)	(2.5%)	(100.0%)
2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上の休息を確保する 【基準8 2回連続夜勤後の休息】	1,149	913	126	110	275	-	162	259	1,845
	62.3%	49.5%	6.8%	6.0%	14.9%	-	8.8%	14.0%	100.0%
	(58.1%)	(54.1%)	(2.0%)	(2.0%)	(10.1%)	(7.9%)	(10.3%)	(13.7%)	(100.0%)
少なくとも1か月に1回以上は土曜・日曜ともに 前後に夜勤のない休日をつくる 【基準9 週末の連続休日】	1,236	980	144	112	356	-	193	60	1,845
	67.0%	53.1%	7.8%	6.1%	19.3%	-	10.5%	3.3%	100.0%
	(62.3%)	(57.6%)	(2.5%)	(2.3%)	(13.0%)	(10.4%)	(10.6%)	(3.6%)	(100.0%)
交代の方向は正循環の交代周期とする 【基準10 交代の方向】									
夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける 【基準11 早出の始業時刻】	1,409	1,341	51	17	43	-	81	312	1,845
	76.4%	72.7%	2.8%	0.9%	2.3%	-	4.4%	16.9%	100.0%
	(69.8%)	(68.3%)	(1.1%)	(0.4%)	(1.1%)	(1.5%)	(5.1%)	(22.5%)	(100.0%)

2014年 「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン」の普及等に関する実態調査

図2 勤務編成基準の実施、検討状況・二交代制勤務の病院



注) グラフ左端の数値は「実施している」と回答した病院の割合（ガイドライン公表前後から実施の計）



図3 実施している、現在検討している割合の比較（前回調査・今回調査）・三交代制勤務の病院

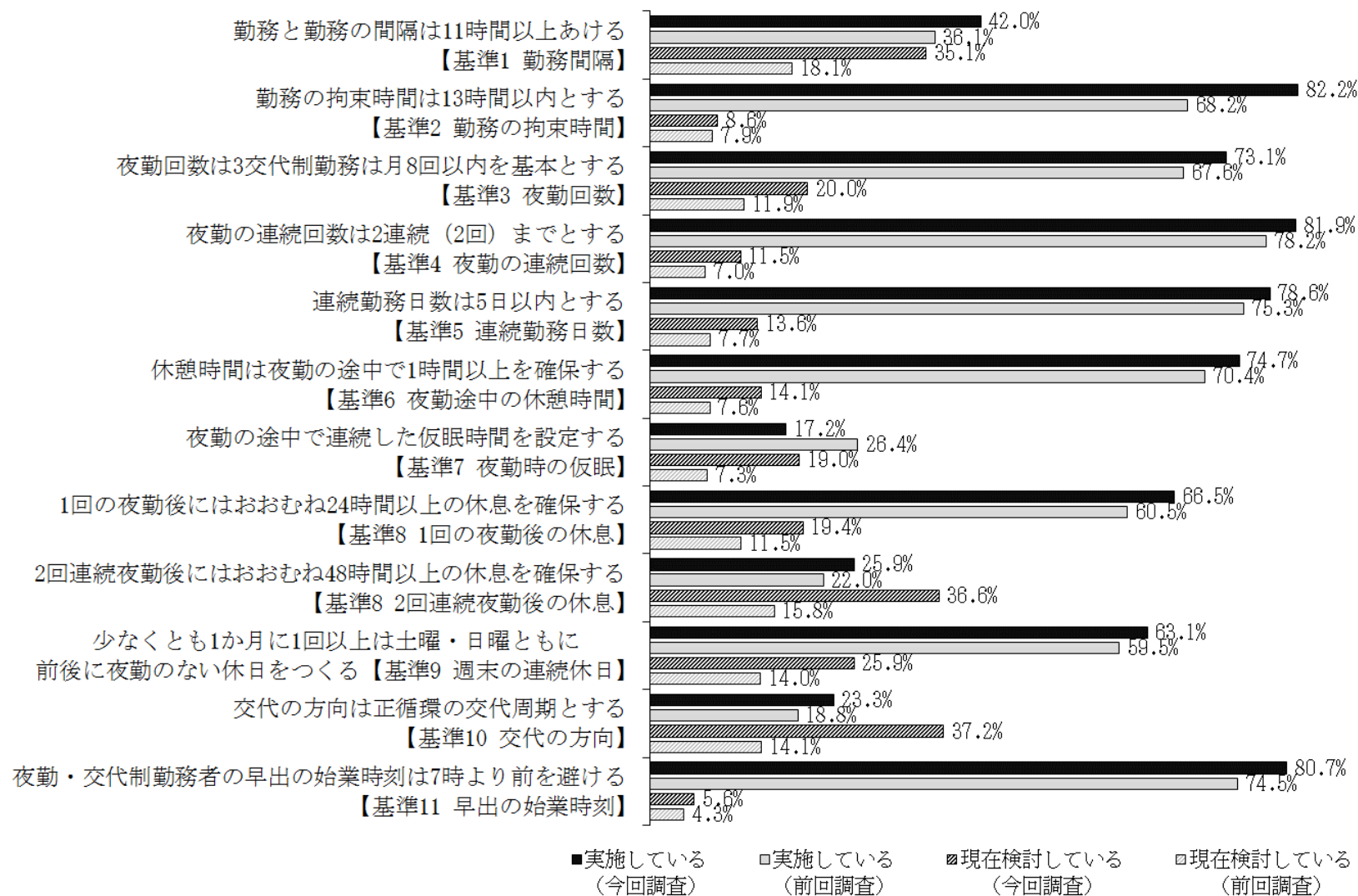
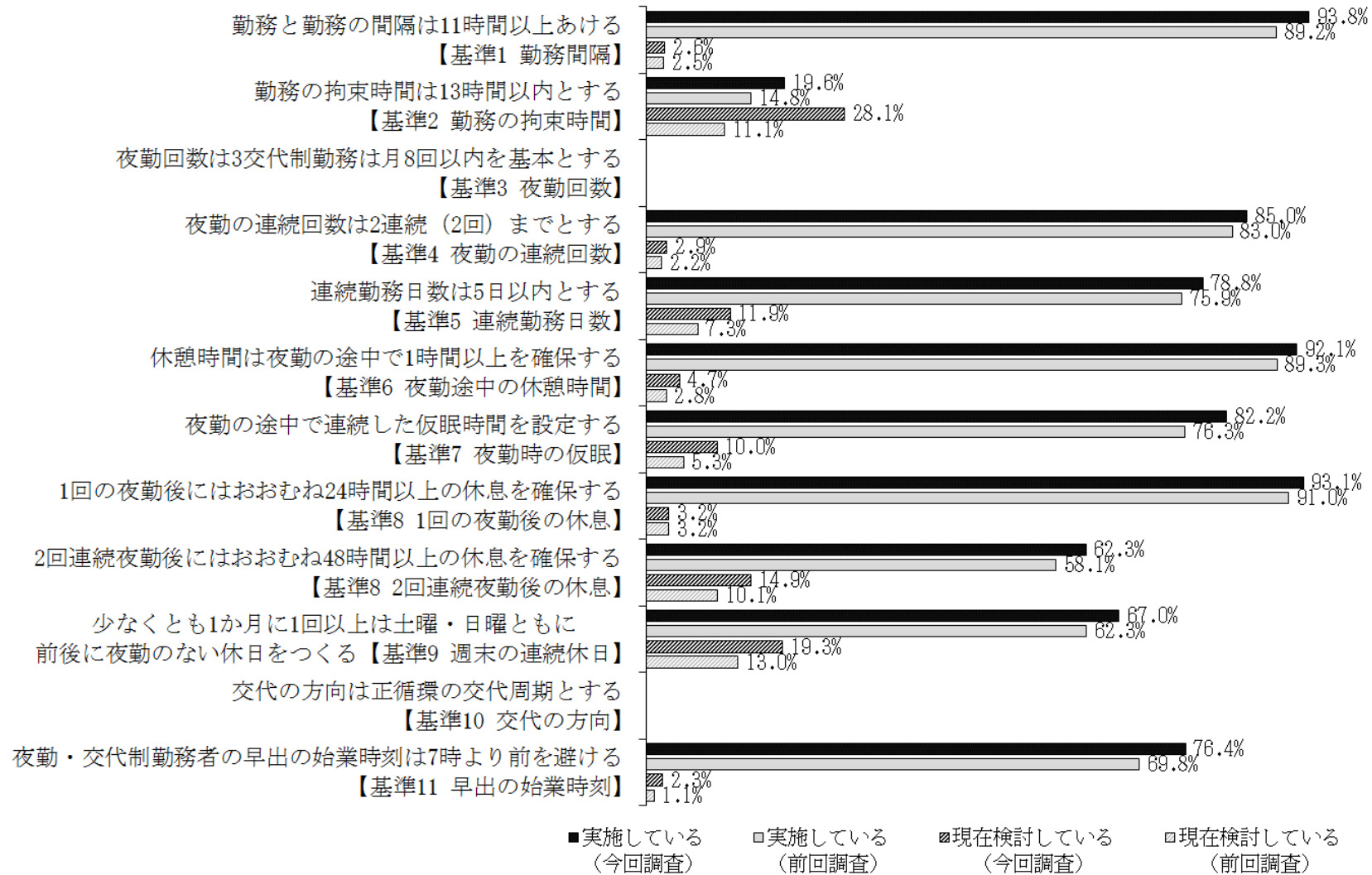


図4 実施している、現在検討している割合の比較（前回調査・今回調査）・二交代制勤務の病院



## 2) 夜勤の実態および夜勤に関する職場のルール

## (1) 平均夜勤回数

病院の平均夜勤回数をみると、三交代制病院では「8回未満」50.7%、「8回」9.2%で合わせて59.9%、二交代制病院では「4回未満」19.5%、「4回」14.6%で合わせて34.1%である。

三交代制病院で8回、二交代制病院で4回を超えている病院はそれぞれ34.5%、57.2%となっている（表8）。【表IV-1-1～2】

表8 平均夜勤回数

	三交代制病院			二交代制病院	
	件数	割合		件数	割合
計	696	100.0%	計	1,845	100.0%
7回未満	89	12.8%	3回未満	26	1.4%
7～8回未満	264	37.9%	3～4回未満	334	18.1%
8回	64	9.2%	4回	269	14.6%
8回超～9回未満	170	24.4%	4回超～5回未満	680	36.9%
9～10回未満	57	8.2%	5～6回未満	244	13.2%
10回以上	13	1.9%	6回以上	131	7.1%
無回答	39	5.6%	無回答	161	8.7%
平均		7.8回	平均		4.5回

## (2) 夜勤回数の上限

「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」では、1か月あたりの夜勤回数の上限を「3交代制勤務は月8回以内を基本とし、それ以外の交代制勤務は労働時間などに応じた回数とする」としている。

1か月あたり夜勤回数の上限について、職場のルールを「設定している」と回答した割合は、三交代制勤務の病院で494施設、71.0%、二交代制勤務の病院で969施設、52.5%である。【表IV-1-3、5】

夜勤回数の上限は三交代制病院で「8回」53.2%、「9回」28.7%、「10回以上」17.2%であり、二交代制病院では「4回」22.2%、「5回」33.0%、「6回」22.6%、「7回以上」21.9%となっている（表9）。【表IV-1-4、6】

表9 夜勤回数の上限

	三交代制病院			二交代制病院	
	件数	割合		件数	割合
計	494	100.0%	計	969	100.0%
7回未満	2	0.4%	4回未満	3	0.3%
7回	2	0.4%	4回	215	22.2%
8回	263	53.2%	5回	320	33.0%
9回	142	28.7%	6回	219	22.6%
10回以上	85	17.2%	7回以上	212	21.9%
平均		8.7回	平均		5.7回

### (3) 夜勤の連続回数の上限

ガイドラインでは「夜勤の連続回数は2連続（回）までとする」としている。

夜勤連続回数の上限について、職場のルールを「設定している」と回答した割合は、三交代制勤務の病院で526施設、75.6%、二交代制勤務の病院で1,009施設、54.7%である。

【表IV-1-7、9】

また、夜勤の連続回数の上限は三交代制病院で「2回」74.5%、「3回」以上23.9%である。二交代制病院では「2回」65.9%、「3回」以上18.2%となっている（表10）。【表IV-1-8、10】

表10 夜勤連続回数の上限

	三交代制病院		二交代制病院	
	件数	割合	件数	割合
計	526	100.0%	1,009	100.0%
1回	8	1.5%	161	16.0%
2回	392	74.5%	665	65.9%
3回	75	14.3%	10	1.0%
4回	32	6.1%	150	14.9%
5回以上	19	3.6%	23	2.3%
平均		2.4回		2.3回

### (4) 前の勤務と次の勤務の間隔

ガイドラインでは「勤務と勤務の間隔は11時間以上あける」としている。

前の勤務と次の勤務の間隔（インターバル時間）について、職場のルールを「設定している」と回答した割合は、三交代制勤務の病院で379施設、54.5%、二交代制勤務の病院で1,095施設、59.3%である。【表IV-1-11、13】

また、前の勤務と次の勤務の間隔は、三交代制病院で「11時間未満」44.1%となっており、「11時間以上」の確保がされていない（表11）。【表IV-1-12、14】

なお、勤務間隔を16時間以上とする回答が多数あり、これは設問の趣旨と異なっているが、夜勤後の勤務間隔と受け止めて誤解のもとに記載した回答があると考えられる。

表11 勤務間隔

	三交代制病院		二交代制病院	
	件数	割合	件数	割合
計	379	100.0%	1,095	100.0%
6時間未満	3	0.8%	1	0.1%
6～8時間未満	64	16.9%	4	0.4%
8～11時間未満	100	26.4%	20	1.8%
11時間	54	14.2%	188	17.2%
11時間超～16時間未満	84	22.2%	268	24.5%
16～24時間	27	7.1%	111	10.1%
24時間以上	47	12.4%	503	45.9%

**(5) 夜勤時の1病棟あたりの勤務者数**

22時～翌朝5時までの勤務を含む夜勤時の1病棟あたりの職種別勤務者数について回答を求めた。

一般病棟では看護職員は「3人」42.7%が最も多く、次いで「2人」40.1%である。また、一般病棟で看護補助者「0人」の病院は63.9%である。療養病棟では看護職員は「1人」の病院は58.6%、看護補助者は「1人」65.4%、「2人」27.9%である（表12）。【表IV-3-1～4】

表12 夜勤時の職員数

	一般病棟				療養病棟			
	看護職員		看護補助者		看護職員		看護補助者	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	1,620	100.0%	1,620	100.0%	775	100.0%	775	100.0%
0人	-	-	1,035	63.9%	-	-	43	5.5%
1人	6	0.4%	501	30.9%	454	58.6%	507	65.4%
2人	650	40.1%	76	4.7%	292	37.7%	216	27.9%
3人	692	42.7%	6	0.4%	20	2.6%	7	0.9%
4人以上	272	16.8%	2	0.1%	9	1.2%	2	0.3%
平均		2.9人		0.4人		1.5人		1.2人

**(6) 夜勤中の仮眠**

勤務編成基準の「夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する」を実施している病院のうち、仮眠時間を「労働時間としている」病院は39.5%、「休憩時間としている」病院は55.3%だった。三交代制病院と比べ、二交代制病院で「労働時間としている」割合が高い（表13）。

【表IV-4-2）】

夜勤中の仮眠時間は、所定労働時間に含まれない休憩時間としてではなく、労働時間として取り扱うことで、夜勤中にまとまった仮眠時間を設定、確保しても、勤務の拘束時間の延長につながらないようにすることが望ましい。

また、質の高い仮眠の確保のためには仮眠の環境整備が重要である。三交代制病院を中心に、仮眠時間を設定せず休憩中に仮眠をとれるようにしている病院も多いとみられるため、仮眠時間の設定の有無を問わず、すべての病院の回答を集計した。その結果、仮眠の環境の整備は十分ではなく、前回調査と比較しても大きな進展はみられなかった（表14）。

【表IV-5-1）】

表 13 夜勤中の仮眠時間の取り扱い

	計		(再掲) 三交代制病院		(再掲) 二交代制病院	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	2,149	100.0%	120	100.0%	1,517	100.0%
労働時間としている	848	39.5%	37	30.8%	625	41.2%
休憩時間としている	1,189	55.3%	68	56.7%	817	53.9%
その他	28	1.3%	5	4.2%	15	1.0%
無回答	84	3.9%	10	8.3%	60	4.0%

注) 勤務編成基準の基準7「夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する」について「実施している」と回答した2,149病院について集計した。

表 14 夜勤中の仮眠の環境

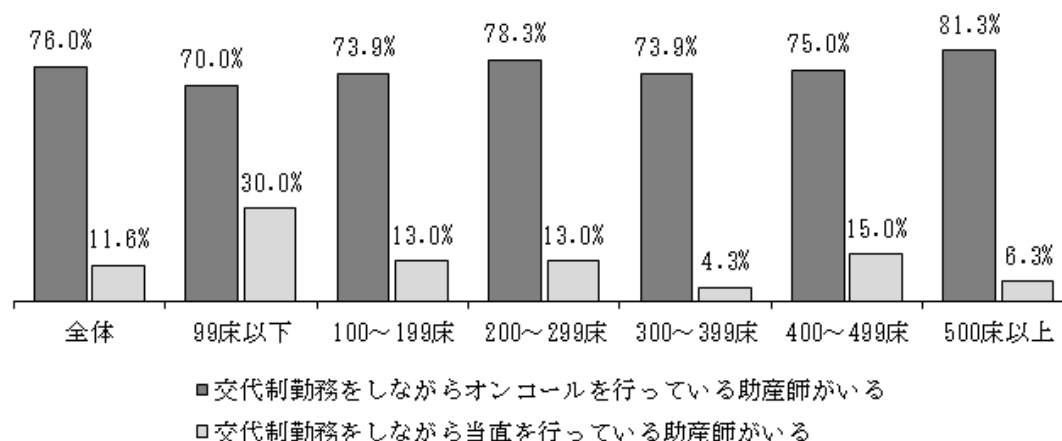
	計		(再掲) 三交代制病院		(再掲) 二交代制病院	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合
計	3,213	100.0%	696	100.0%	1,845	100.0%
仮眠専用の個室が必要数ある	438	13.6%	34	4.9%	247	13.4%
仮眠専用の個室はあるが必要数はない	208	6.5%	26	3.7%	122	6.6%
仮眠専用スペースがある	734	22.8%	67	9.6%	508	27.5%
仮眠専用スペースはないが横になれる場所がある	1,419	44.2%	297	42.7%	866	46.9%
仮眠できる個室やスペース、場所はない	203	6.3%	141	20.3%	47	2.5%
無回答	211	6.6%	131	18.8%	55	3.0%

(7) 産科または産科混合病棟で助産師として勤務する職員の夜勤体制

産科または産科混合病棟があると回答した625病院について、産科または産科混合病棟の助産師の勤務体制が「オンコール」または「当直」である場合に、「交代制勤務をしながらオンコールを行っている」割合は76.0%、「交代制勤務をしながら当直(管理当直を除く)を行っている」割合は11.6%である(図5)。**【表IV-6-1~3】**

交代制勤務をしながら、オンコールや当直を課せられることで、勤務負担がさらに重くなるとみられ、早急な見直しが必要である。

図5 産科または産科混合病棟で助産師として勤務する職員の夜勤体制



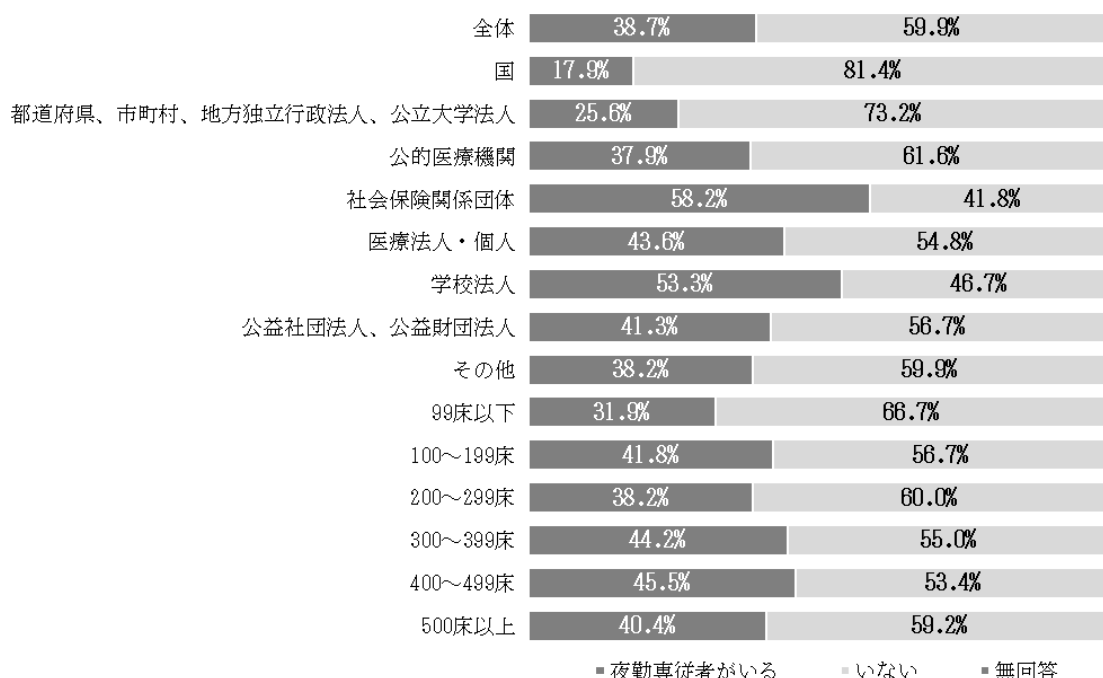
### (8) 夜勤専従者

夜勤専従者がいると回答した病院の割合は38.7%である。

設置主体別では「社会保険関係団体」58.2%、「学校法人」53.3%が高く、「国」17.9%、「都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人」25.6%と低い。病床規模別では「99床以下」が31.9%と若干低いが、それ以外に規模による顕著な差はみられない（図6）。【表V-1】

さらに、夜勤専従者の過重な夜勤負担を防ぎ、適切な処遇をするための対策について、院内でルール化しているかを質問したところ（複数回答）、ルール化している病院が多い項目は、「本人の希望によって夜勤専従勤務を選択する」79.6%、「十分な健康管理体制をとる」52.3%である。一方、「所定労働時間の短縮」39.4%、「通常の手当以外の特別な手当の支給」16.3%については、ルール化している割合が相対的に低い。【表V-2】

図6 夜勤専従者の有無



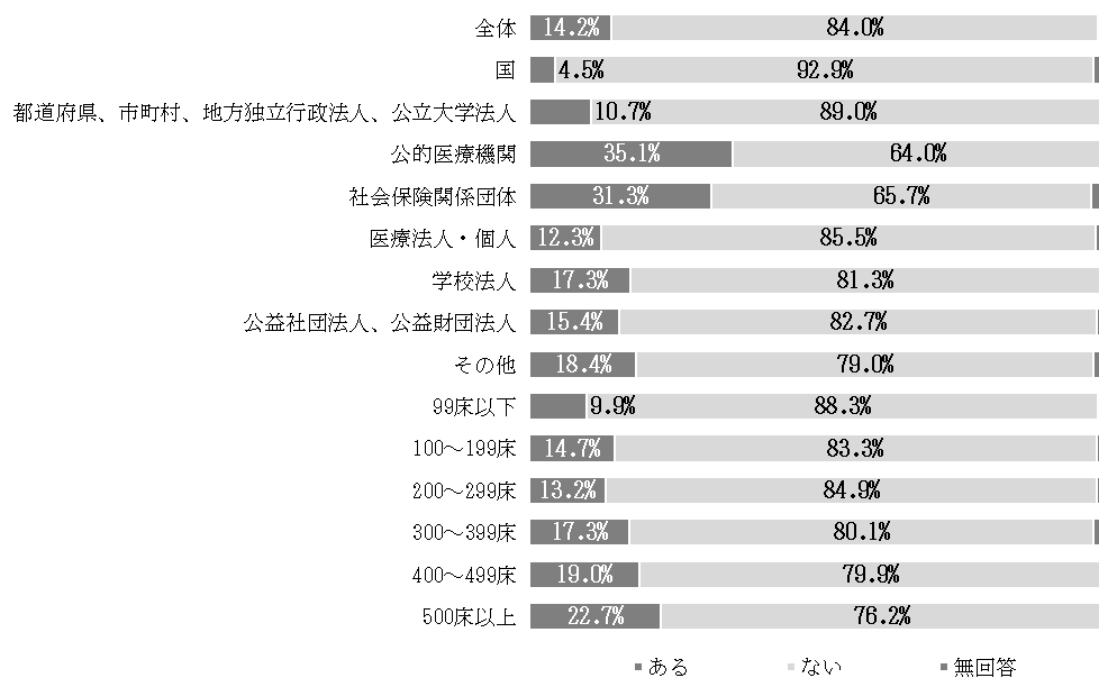
### (9) 夜勤回数が多い職員に対する夜勤手当の増額や加算制度

夜勤が一定回数を超えた場合の増額や加算制度（定額手当、賞与評価等）があると回答した病院の割合は14.2%であり、本会が2012年度に実施した「病院勤務の看護職の賃金に関する調査」における「夜勤が一定回数を超えた場合の夜勤手当の増額や加算制度がある」割合の12.1%と同水準となっている。

設置主体別では「公的医療機関」35.1%、「社会保険関係団体」31.3%が高く、病床規模別では規模が大きい病院で割合が高い傾向がみられる（図7）。【表VI-2】

上記の制度がある病院において、既に支給している手当の内容をみると、「夜勤手当の増額」47.1%、「定額手当の支給」32.9%、「賞与で評価」16.7%、「その他」7.0%となっている。【表VI-3】

図7 夜勤回数が多い職員に対する夜勤手当の増額や加算制度



### 3) 病院で運営している託児所

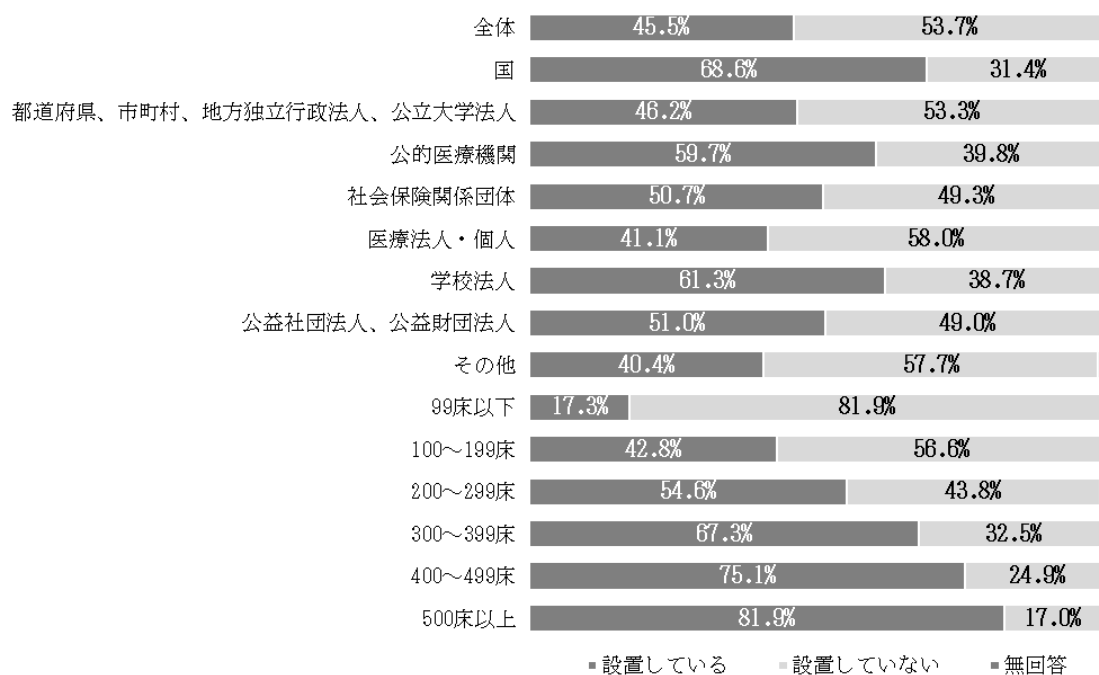
施設内に託児所を設置している病院の割合は45.5%である。

設置主体別では「国」68.6%、「学校法人」61.3%、「公的医療機関」59.7%である。一方、「医療法人・個人」病院は41.1%である。また、病床規模別では、規模が大きくなるに伴って設置の割合が高くなっている（図8）。【表Ⅷ-1】

さらに、施設内の託児所で行っている保育内容をみると、「24時間（夜間）保育」54.7%、「二重保育（幼稚園・保育園との併用・送迎）」19.0%、「病児保育」18.6%、「学童保育」13.1%となっている。【表Ⅷ-2】



図8 病院で運営している託児所



#### 4) 労働安全衛生対策

##### (1) 腰痛予防、メンタルヘルス対策への取り組み

腰痛予防へ取り組んでいる病院の割合は38.2%であり、前回調査での数値も38.1%と変化はなかった。他方、メンタルヘルス対策へ取り組んでいる病院の割合は63.3%である（図9-1、2）。【表IX-3～4】

また、職員に対する健康診断（年1回）、および深夜勤務従事者の健康診断（年2回）を「実施している」病院はそれぞれ99.3%、96.6%で、深夜勤務従事者の健康診断については、「実施していない」と回答した病院が2.1%ある。【表IX-1～2】

図9-1 腰痛予防への取り組み

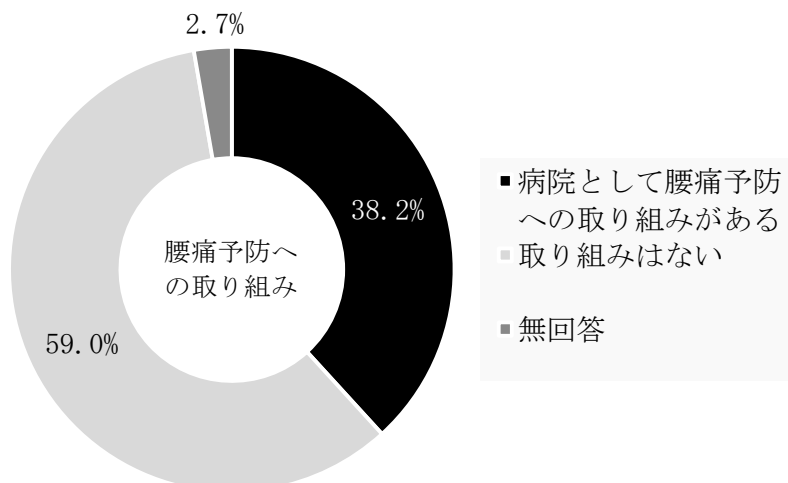
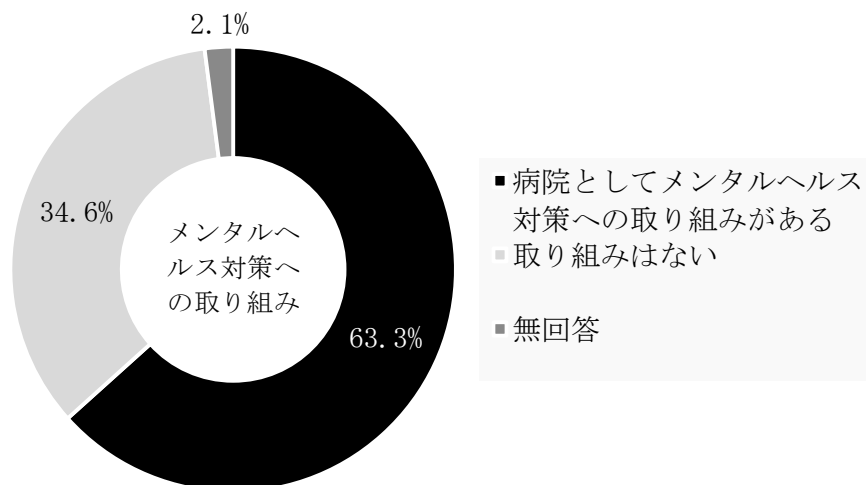


図 9-2 メンタルヘルス対策への取り組み



### 5) 勤務環境改善の体制

改正医療法（平成 26 年 10 月 1 日施行）では、「各医療機関の管理者が当該医療機関に勤務する医療従事者の勤務環境の改善等に資する措置を講ずること」が努力義務として明記されている。

#### (1) 職員の勤務環境改善を行う体制

職員の勤務環境改善を行う体制（院内プロジェクトチーム、推進のための委員会等）が「ある」と回答した病院の割合は 35.4%であり、設置主体別にみると「国」「学校法人」「公的医療機関」で高い（表 16）。【表XI-1-1】

また、実施体制は「院内の組織横断的な体制がある」76.1%、「看護部の体制としてある」27.6%である（複数回答）。【表XI-1-2】

#### (2) 労働時間等設定改善委員会の設置

労働時間等設定改善法は労働時間等の設定の改善についての、委員会の設置を明記している。労働時間等設定改善委員会を「設置している」と回答した病院の割合は 20.9%であり、設置主体別にみると「国」「学校法人」で比較的高い（表 15）。【表XI-2-1】

また、設置方法は「衛生委員会が兼務」78.1%、「その他」10.9%、「単独で設置」9.2%である。【表XI-2-2】

#### (3) 労働時間管理者の配置

労働時間の設定改善を担当する労働時間管理者（看護管理者等）を「配置している」と回答した病院の割合は 35.4%であり、設置主体別にみると「国」が 69.2%で高い（表 15）。【表XI-3】

#### (4) 夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育の実施

職員に対して「夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育」を「全職員に実施している」病院は 8.6%、「師長以上の管理職対象に実施している」38.8%である一方、「実施していない」と回答した病院が 48.6%と半数近くになっている（表 15）。【表XI-4】

表 15 病院における勤務環境改善の体制

(職員の勤務環境改善を行う体制、労働時間等設定改善委員会の設置、労働時間管理者の配置、夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育の実施)

	件数	割合
計	3,213	100.0%
職員の勤務環境改善を行う体制（院内プロジェクトチーム、推進のための委員会等）がある	1,139	35.4%
看護部の体制としてある	314	27.6%
院内の組織横断的な体制がある	867	76.1%
無回答	12	1.1%
ない	1,965	61.2%
無回答	109	3.4%
労働時間等設定改善委員会 <sup>注)</sup> を設置している	672	20.9%
労働時間等設定委員会を単独で設置	62	9.2%
衛生委員会が兼務	525	78.1%
その他	73	10.9%
無回答	12	1.8%
設置していない	2,476	77.1%
無回答	65	2.0%
看護職員の夜勤・交代制勤務を含む労働時間の設定改善を担当する労働時間管理者（看護管理者など）を配置している	1,136	35.4%
配置していない	2,000	62.2%
無回答	77	2.4%
夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育を全職員対象に実施している	275	8.6%
師長以上の管理職対象に実施している	1,246	38.8%
実施していない	1,561	48.6%
無回答	149	4.6%

注) 労働時間等設定改善委員会：労働時間等設定改善法に設置が明記された労働時間等の設定の改善についての労使からなる委員会。

## 6) 労使協定の締結状況

看護職員の労働条件について労使協定の締結状況（複数回答）をみると、「時間外・休日労働に関する協定」72.2%、「看護職員の夜勤に関する協定」16.0%などである（表16）【表XII-1】。

表 16 労使協定の締結状況（複数回答）

	件数	割合
計	3,213	100.0%
時間外・休日労働に関する協定（36協定）	2,319	72.2%
看護職員の夜勤に関する協定	513	16.0%
有給休暇の計画的取得に関する協定	308	9.6%
その他、看護職員の労働条件・労働環境に関する協定	275	8.6%

# 統計表

## I. 回答病院の概要

## 1. 回答病院の概要

## 1) 所在地（都道府県）

表 I-1-1) 所在地（都道府県）

	件数	割合		件数	割合
北海道	221	6.9%	滋賀県	38	1.2%
青森県	51	1.6%	京都府	79	2.5%
岩手県	47	1.5%	大阪府	155	4.8%
宮城県	54	1.7%	兵庫県	110	3.4%
秋田県	21	0.7%	奈良県	29	0.9%
山形県	38	1.2%	和歌山県	29	0.9%
福島県	47	1.5%	鳥取県	21	0.7%
茨城県	55	1.7%	島根県	27	0.8%
栃木県	41	1.3%	岡山県	82	2.6%
群馬県	44	1.4%	広島県	118	3.7%
埼玉県	100	3.1%	山口県	63	2.0%
千葉県	90	2.8%	徳島県	24	0.7%
東京都	179	5.6%	香川県	33	1.0%
神奈川県	139	4.3%	愛媛県	43	1.3%
新潟県	73	2.3%	高知県	36	1.1%
富山県	49	1.5%	福岡県	138	4.3%
石川県	51	1.6%	佐賀県	31	1.0%
福井県	21	0.7%	長崎県	53	1.6%
山梨県	33	1.0%	熊本県	78	2.4%
長野県	49	1.5%	大分県	48	1.5%
岐阜県	51	1.6%	宮崎県	34	1.1%
静岡県	76	2.4%	鹿児島県	73	2.3%
愛知県	103	3.2%	沖縄県	32	1.0%
三重県	50	1.6%	無回答	156	4.9%
			計	3,213	100.0%

## 2) 所在地の市区町村

表 I-1-2) 所在地の市区町村

	件数	割合
政令指定都市・特別区（東京23区）	510	15.9%
市（県庁所在地）	651	20.3%
市（県庁所在地以外）	1,622	50.5%
町・村	354	11.0%
無回答	76	2.4%
計	3,213	100.0%

### 3) 設置主体

表 I-1-3) 設置主体

	件数	割合
国	156	4.9%
都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	582	18.1%
公的医療機関	211	6.6%
社会保険関係団体	67	2.1%
医療法人・個人	1,727	53.8%
医療法人	1,684	52.4%
個人	43	1.3%
学校法人	75	2.3%
公益社団法人、公益財団法人	104	3.2%
その他	272	8.5%
無回答	19	0.6%
計	3,213	100.0%

### 4) 許可病床数および稼働病床数

表 I-1-4) 許可病床数および稼働病床数

	許可病床数		稼働病床数	
99床以下	780	24.3%	845	26.3%
100～199床	989	30.8%	979	30.5%
200～299床	463	14.4%	492	15.3%
300～399床	342	10.6%	321	10.0%
400～499床	189	5.9%	166	5.2%
500床以上	282	8.8%	242	7.5%
無回答	168	5.2%	168	5.2%
計	3,213	100.0%	3,213	100.0%
平均(床)		231.2		219.0

### 5) 夜勤の形態

表 I-1-5) 夜勤の形態

	件数	割合
三交代制勤務(変則含む)	696	21.7%
二交代制勤務(変則含む)	1,845	57.4%
三交代制と二交代制のミックス	616	19.2%
無回答	56	1.7%
計	3,213	100.0%

**6) 入院基本料等の算定状況**

一般病床の届出病床数は平均 175.6 床、療養病床の届出病床数は平均 68.7 床、結核病床の届出病床数は平均 24.0 床、精神病床の届出病床数は平均 151.0 床、回復期リハビリテーション病棟入院料の届出病床数は平均 56.0 床、地域包括ケア病棟入院料の届出病床数は平均 34.0 床であった。

**表 I-1-6) 一般病床**

	件数	割合
7 対 1	811	37.4%
10 対 1	964	44.4%
13 対 1	136	6.3%
15 対 1	225	10.4%
特別入院基本料	21	1.0%
7 対 1 特別入院基本料	6	0.3%
10 対 1 特別入院基本料	7	0.3%
7 対 1 経過措置	1	0.0%
無回答	0	0.0%
計	2,171	100.0%

**表 I-1-7) 療養病床**

	件数	割合
療養病棟入院基本料 1	568	62.8%
療養病棟入院基本料 2	320	35.4%
介護保険移行準備病棟	8	0.9%
特別入院基本料	9	1.0%
無回答	0	0.0%
計	905	100.0%

**表 I-1-8) 結核病床**

	件数	割合
7 対 1	55	50.5%
10 対 1	48	44.0%
13 対 1	6	5.5%
15 対 1	0	0.0%
18 対 1	0	0.0%
20 対 1	0	0.0%
特別入院基本料	0	0.0%
7 対 1 特別入院基本料	0	0.0%
10 対 1 特別入院基本料	0	0.0%
無回答	0	0.0%
計	109	100.0%

**表 I-1-9) 精神病床**

	件数	割合
10 対 1	37	8.6%
13 対 1	70	16.2%
15 対 1	287	66.6%
18 対 1	6	1.4%
20 対 1	15	3.5%
特別入院基本料	15	3.5%
10 対 1 特別入院基本料	1	0.2%
無回答	0	0.0%
計	431	100.0%

**7) 病床稼働率**

**表 I-1-10) 病床稼働率**

	件数	割合
60～70%未満	217	6.8%
70～80%未満	452	14.1%
80～90%未満	902	28.1%
90%以上	889	27.7%
無回答	753	23.4%
計	3,213	100.0%
平均		84.9%



## 7)10月1日現在で算定している特定入院料

表 I-1-11) 10月1日現在で算定している特定入院料（複数回答）

	件数	割合
救命救急入院料	238	12.9%
特定集中治療室管理料	404	21.9%
ハイケアユニット入院医療管理料	203	11.0%
脳卒中ケアユニット入院医療管理料	82	4.5%
小児特定集中治療室管理料	18	1.0%
新生児特定集中治療室管理料	179	9.7%
総合周産期特定集中治療室管理料	80	4.3%
新生児治療回復室入院医療管理料	117	6.4%
一類感染症患者入院医療管理料	23	1.2%
特殊疾患入院医療管理料	67	3.6%
小児入院医療管理料	463	25.1%
回復期リハビリテーション病棟入院料	550	29.9%
地域包括ケア病棟入院料	379	20.6%
特殊疾患病棟入院料	63	3.4%
緩和ケア病棟入院料	170	9.2%
精神科救急入院料	81	4.4%
精神科急性期治療病棟入院料	139	7.5%
精神科救急・合併症入院料	30	1.6%
児童・思春期精神科入院医療管理料	17	0.9%
精神療養病棟入院料	281	15.3%
認知症治療病棟入院料	166	9.0%
特定一般病棟入院料	38	2.1%
計	1,842	100.0%

注)有効回答票のみで集計

## Ⅱ. 回答病院の看護職員の状況

### 1. 看護職員の状況

#### 1) 正規職員の人数

表Ⅱ-1-1) 正規職員および正規職員のうちフルタイム勤務職員

	正規職員		正規職員のうちフルタイム勤務	
	件数	割合	件数	割合
50人未満	475	28.4%	503	30.0%
50～99人	469	28.0%	472	28.2%
100～199人	327	19.5%	334	20.0%
200～299人	143	8.5%	136	8.1%
300～399人	79	4.7%	69	4.1%
400～499人	41	2.4%	46	2.7%
500人以上	140	8.4%	114	6.8%
計	1,674	100.0%	1,674	100.0%
平均(人)	163.9人		150.6人	

表Ⅱ-1-2) 正規職員のうち短時間勤務職員

	正規職員のうち短時間勤務職員	
	件数	割合
0人	921	55.0%
1～4人	395	23.6%
5～9人	144	8.6%
10～19人	110	6.6%
20人以上	104	6.2%
計	1,674	100.0%
平均(人)	4.2人	

#### 2) 短時間勤務の正規職員内訳

表Ⅱ-1-3) 短時間勤務の正規職員内訳(育児)

	件数	割合
0人	913	54.5%
1～4人	423	25.3%
5～9人	131	7.8%
10人以上	207	12.4%
無回答	0	0.0%
計	1,674	100.0%
平均	4.1人	

表Ⅱ-1-4) 短時間勤務の正規職員内訳(介護)

	件数	割合
0人	1,638	97.8%
1人以上	36	2.2%
無回答	0	0.0%
計	1,674	100.0%
平均	0.0人	

表Ⅱ-1-5) 短時間勤務の正規職員内訳(その他)

	件数	割合
0人	1,492	89.1%
1人	79	4.7%
2人	40	2.4%
3人以上	63	3.8%
無回答	0	0.0%
計	1,674	100.0%
平均		0.4人

## 3) 非正規職員以外的人数

表Ⅱ-1-6) 非正規職員(臨時職員・パートタイマー・アルバイト等)および非正規職員うちフルタイム勤務

	非正規職員		非正規職員のうちフルタイム勤務	
	件数	割合	件数	割合
0人	129	7.7%	727	43.4%
1~9人	570	34.1%	669	40.0%
10~19人	407	24.3%	177	10.6%
20~29人	233	13.9%	57	3.4%
30~39人	137	8.2%	27	1.6%
40~49人	73	4.4%	6	0.4%
50人以上	125	7.5%	11	0.7%
計	1,674	100.0%	1,674	100.0%
平均(人)		18.4人		4.8人

表Ⅱ-1-7) 派遣労働者(産休・育児休業取得者の代替要員、紹介予定派遣職員)

	派遣労働者	
	件数	割合
0人	1,592	95.1%
1~4人	59	3.5%
5人以上	23	1.4%
計	1,674	100.0%
平均(人)		0.18人

表Ⅱ-1-8) 非正規職員である短時間勤務職員

	正規職員である短時間勤務職員	
	件数	割合
0人	257	15.4%
1~4人	331	19.8%
5~9人	322	19.2%
10~19人	376	22.5%
20人以上	388	23.2%
計	1,674	100.0%
平均(人)		13.6人

4) 正規職員の年齢別人数

表Ⅱ-1-9) 正規職員の年齢別人数

		24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	回答病院数
設置主体	国	9,006 19.3%	11,067 23.7%	7,434 15.9%	5,873 12.6%	4,634 9.9%	3,585 7.7%	2,668 5.7%	2,172 4.6%	273 0.6%	141 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	11,718 11.9%	15,417 15.7%	15,242 15.5%	16,110 16.4%	13,651 13.9%	11,007 11.2%	8,560 8.7%	5,747 5.8%	797 0.8%	514 100.0%
	公的医療機関	9,108 15.7%	11,939 20.6%	9,932 17.1%	8,518 14.7%	6,550 11.3%	4,875 8.4%	3,908 6.7%	2,695 4.6%	466 0.8%	198 100.0%
	社会保険関係団体	2,254 16.9%	2,806 21.1%	2,293 17.2%	1,852 13.9%	1,404 10.6%	1,289 9.7%	804 6.0%	543 4.1%	61 0.5%	60 100.0%
	医療法人・個人	9,960 8.6%	14,926 12.9%	16,278 14.1%	17,561 15.2%	15,459 13.4%	13,470 11.7%	12,329 10.7%	9,516 8.3%	5,801 5.0%	1,473 100.0%
	学校法人	10,473 25.9%	10,936 27.0%	7,141 17.7%	4,820 11.9%	3,114 7.7%	1,884 4.7%	1,119 2.8%	739 1.8%	232 0.6%	69 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	1,780 13.3%	2,338 17.5%	2,177 16.3%	2,053 15.4%	1,499 11.2%	1,326 9.9%	1,055 7.9%	799 6.0%	326 2.4%	89 100.0%
	その他	3,963 12.8%	5,484 17.7%	4,977 16.0%	4,702 15.2%	3,768 12.1%	3,100 10.0%	2,552 8.2%	1,871 6.0%	613 2.0%	240 100.0%
	無回答	108 6.6%	268 16.3%	274 16.7%	322 19.6%	237 14.4%	168 10.2%	125 7.6%	94 5.7%	47 2.9%	15 100.0%
	病床規模	99床以下	774 3.5%	1,907 8.6%	2,791 12.6%	3,752 17.0%	3,552 16.1%	3,304 15.0%	2,883 13.1%	2,166 9.8%	949 4.3%
100～199床		4,430 6.9%	7,679 12.0%	8,948 14.0%	10,172 15.9%	9,119 14.3%	8,280 12.9%	7,413 11.6%	5,557 8.7%	2,382 3.7%	862 100.0%
200～299床		5,431 10.1%	7,636 14.2%	7,954 14.8%	8,384 15.6%	7,126 13.3%	5,940 11.1%	5,336 9.9%	4,104 7.7%	1,723 3.2%	412 100.0%
300～399床		7,835 12.6%	10,577 17.0%	9,893 15.9%	9,507 15.3%	8,079 13.0%	6,376 10.3%	5,006 8.0%	3,580 5.8%	1,347 2.2%	304 100.0%
400～499床		8,093 15.6%	9,660 18.6%	8,740 16.8%	7,964 15.3%	5,822 11.2%	4,717 9.1%	3,613 6.9%	2,700 5.2%	687 1.3%	170 100.0%
500床以上		30,301 20.0%	35,701 23.6%	25,620 16.9%	20,084 13.3%	14,938 9.9%	10,713 7.1%	7,683 5.1%	5,132 3.4%	1,063 0.7%	256 100.0%
無回答		1,506 11.7%	2,021 15.6%	1,802 13.9%	1,948 15.1%	1,680 13.0%	1,374 10.6%	1,186 9.2%	937 7.3%	465 3.6%	143 100.0%
計	58,370 14.0%	75,181 18.0%	65,748 15.7%	61,811 14.8%	50,316 12.0%	40,704 9.7%	33,120 7.9%	24,176 5.8%	8,616 2.1%	2,799 100.0%	

## 5) 正規職員の平均年齢

表Ⅱ-1-10) 正規職員の平均年齢

	件数	割合
30歳未満	18	0.6%
30～35歳未満	425	13.2%
35～40歳未満	927	28.9%
40～45歳未満	937	29.2%
45～50歳未満	525	16.3%
50歳以上	123	3.8%
無回答	258	8.0%
計	3,213	100.0%
平均(年齢)		40.6歳

表Ⅱ-1-11) 正規職員の平均勤続年数

	件数	割合
5年未満	215	6.7%
5～10年未満	1,426	44.4%
10～15年未満	1,005	31.3%
15～20年未満	233	7.3%
20年以上	62	1.9%
無回答	272	8.5%
計	3,213	100.0%
平均(年数)		9.9年

### Ⅲ. ガイドラインの実施状況

#### 1. 勤務編成基準の実施・検討

##### 1) 基準1：勤務間隔

「勤務と勤務の間隔は11時間以上あける」

表Ⅲ-1-1) 基準1：勤務間隔

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	68 43.6%	4 2.6%	10 6.4%	20 12.8%	50 32.1%	4 2.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	254 43.6%	21 3.6%	57 9.8%	153 26.3%	78 13.4%	19 3.3%	582 100.0%
	公的医療機関	114 54.0%	18 8.5%	23 10.9%	45 21.3%	9 4.3%	2 0.9%	211 100.0%
	社会保険関係団体	47 70.1%	3 4.5%	5 7.5%	9 13.4%	1 1.5%	2 3.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,262 73.1%	85 4.9%	46 2.7%	197 11.4%	93 5.4%	44 2.5%	1,727 100.0%
	学校法人	57 76.0%	3 4.0%	4 5.3%	8 10.7%	2 2.7%	1 1.3%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	66 63.5%	12 11.5%	8 7.7%	11 10.6%	4 3.8%	3 2.9%	104 100.0%
	その他	172 63.2%	18 6.6%	11 4.0%	43 15.8%	24 8.8%	4 1.5%	272 100.0%
	無回答	12 63.2%	0 0.0%	2 10.5%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	578 74.1%	42 5.4%	14 1.8%	90 11.5%	45 5.8%	11 1.4%
100～199床		642 64.9%	53 5.4%	41 4.1%	152 15.4%	77 7.8%	24 2.4%	989 100.0%
200～299床		281 60.7%	22 4.8%	31 6.7%	70 15.1%	47 10.2%	12 2.6%	463 100.0%
300～399床		193 56.4%	18 5.3%	21 6.1%	67 19.6%	34 9.9%	9 2.6%	342 100.0%
400～499床		93 49.2%	7 3.7%	14 7.4%	45 23.8%	26 13.8%	4 2.1%	189 100.0%
500床以上		151 53.5%	15 5.3%	41 14.5%	47 16.7%	19 6.7%	9 3.2%	282 100.0%
無回答		114 67.9%	7 4.2%	4 2.4%	19 11.3%	14 8.3%	10 6.0%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	235 33.8%	22 3.2%	35 5.0%	244 35.1%	139 20.0%	21 3.0%
	二交代制	1,601 86.8%	114 6.2%	16 0.9%	48 2.6%	33 1.8%	33 1.8%	1,845 100.0%
計		2,052 63.9%	164 5.1%	166 5.2%	490 15.3%	262 8.2%	79 2.5%	3,213 100.0%

## 2) 基準2：勤務の拘束時間

「勤務の拘束時間は13時間以内とする」

表Ⅲ-1-2) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	69 44.2%	4 2.6%	10 6.4%	25 16.0%	47 30.1%	1 0.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	262 45.0%	10 1.7%	22 3.8%	146 25.1%	122 21.0%	20 3.4%	582 100.0%
	公的医療機関	62 29.4%	5 2.4%	19 9.0%	81 38.4%	39 18.5%	5 2.4%	211 100.0%
	社会保険関係団体	18 26.9%	0 0.0%	3 4.5%	19 28.4%	23 34.3%	4 6.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	404 23.4%	33 1.9%	31 1.8%	425 24.6%	733 42.4%	101 5.8%	1,727 100.0%
	学校法人	17 22.7%	2 2.7%	1 1.3%	31 41.3%	24 32.0%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	35 33.7%	3 2.9%	7 6.7%	26 25.0%	29 27.9%	4 3.8%	104 100.0%
	その他	85 31.3%	9 3.3%	8 2.9%	74 27.2%	89 32.7%	7 2.6%	272 100.0%
	無回答	5 26.3%	0 0.0%	1 5.3%	4 21.1%	8 42.1%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	237 30.4%	19 2.4%	7 0.9%	162 20.8%	317 40.6%	38 4.9%
100～199床		284 28.7%	15 1.5%	25 2.5%	267 27.0%	358 36.2%	40 4.0%	989 100.0%
200～299床		133 28.7%	13 2.8%	13 2.8%	116 25.1%	161 34.8%	27 5.8%	463 100.0%
300～399床		92 26.9%	9 2.6%	16 4.7%	108 31.6%	108 31.6%	9 2.6%	342 100.0%
400～499床		72 38.1%	4 2.1%	10 5.3%	53 28.0%	47 24.9%	3 1.6%	189 100.0%
500床以上		87 30.9%	4 1.4%	28 9.9%	85 30.1%	68 24.1%	10 3.5%	282 100.0%
無回答		52 31.0%	2 1.2%	3 1.8%	40 23.8%	55 32.7%	16 9.5%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	547 78.6%	14 2.0%	11 1.6%	60 8.6%	39 5.6%	25 3.6%
	二交代制	289 15.7%	45 2.4%	28 1.5%	519 28.1%	869 47.1%	95 5.1%	1,845 100.0%
計	957 29.8%	66 2.1%	102 3.2%	831 25.9%	1,114 34.7%	143 4.5%	3,213 100.0%	

3) 基準3：夜勤回数

「夜勤回数は、三交代制勤務は月8回以内を基本とする」

表Ⅲ-1-3) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	111 91.7%	0 0.0%	2 1.7%	7 5.8%	1 0.8%	0 0.0%	121 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	276 71.5%	5 1.3%	17 4.4%	64 16.6%	14 3.6%	10 2.6%	386 100.0%
	公的医療機関	79 77.5%	2 2.0%	5 4.9%	11 10.8%	2 2.0%	3 2.9%	102 100.0%
	社会保険関係団体	18 69.2%	0 0.0%	3 11.5%	4 15.4%	1 3.8%	0 0.0%	26 100.0%
	医療法人・個人	149 46.9%	8 2.5%	17 5.3%	104 32.7%	30 9.4%	10 3.1%	318 100.0%
	学校法人	6 54.5%	0 0.0%	1 9.1%	4 36.4%	0 0.0%	0 0.0%	11 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	25 71.4%	1 2.9%	0 0.0%	7 20.0%	2 5.7%	0 0.0%	35 100.0%
	その他	59 57.3%	2 1.9%	7 6.8%	23 22.3%	10 9.7%	2 1.9%	103 100.0%
	無回答	5 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
	病床規模	99床以下	107 65.6%	2 1.2%	3 1.8%	38 23.3%	8 4.9%	5 3.1%
100～199床		192 61.1%	6 1.9%	16 5.1%	78 24.8%	16 5.1%	6 1.9%	314 100.0%
200～299床		106 63.1%	2 1.2%	8 4.8%	34 20.2%	16 9.5%	2 1.2%	168 100.0%
300～399床		108 67.9%	3 1.9%	11 6.9%	29 18.2%	6 3.8%	2 1.3%	159 100.0%
400～499床		79 76.0%	0 0.0%	5 4.8%	12 11.5%	4 3.8%	4 3.8%	104 100.0%
500床以上		108 69.7%	3 1.9%	7 4.5%	27 17.4%	7 4.5%	3 1.9%	155 100.0%
無回答		28 60.9%	2 4.3%	2 4.3%	8 17.4%	3 6.5%	3 6.5%	46 100.0%
勤務形態		三交代制	466 67.0%	14 2.0%	29 4.2%	139 20.0%	34 4.9%	14 2.0%
	二交代制	-	-	-	-	-	-	-
計	728 65.6%	18 1.6%	52 4.7%	226 20.4%	60 5.4%	25 2.3%	1,109 100.0%	



## 4) 基準4：夜勤の連続回数

「夜勤の連続回数は2連続（2回）までとする」

表Ⅲ-1-4) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	133 85.3%	3 1.9%	1 0.6%	8 5.1%	8 5.1%	3 1.9%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	444 76.3%	24 4.1%	20 3.4%	37 6.4%	25 4.3%	32 5.5%	582 100.0%
	公的医療機関	167 79.1%	12 5.7%	5 2.4%	13 6.2%	6 2.8%	8 3.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	55 82.1%	2 3.0%	1 1.5%	7 10.4%	1 1.5%	1 1.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,258 72.8%	105 6.1%	49 2.8%	112 6.5%	72 4.2%	131 7.6%	1,727 100.0%
	学校法人	65 86.7%	2 2.7%	2 2.7%	4 5.3%	1 1.3%	1 1.3%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	83 79.8%	11 10.6%	2 1.9%	6 5.8%	1 1.0%	1 1.0%	104 100.0%
	その他	196 72.1%	9 3.3%	11 4.0%	21 7.7%	14 5.1%	21 7.7%	272 100.0%
	無回答	13 68.4%	2 10.5%	1 5.3%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	585 75.0%	41 5.3%	8 1.0%	48 6.2%	31 4.0%	67 8.6%
100～199床		746 75.4%	48 4.9%	22 2.2%	63 6.4%	39 3.9%	71 7.2%	989 100.0%
200～299床		345 74.5%	24 5.2%	21 4.5%	25 5.4%	23 5.0%	25 5.4%	463 100.0%
300～399床		261 76.3%	22 6.4%	20 5.8%	22 6.4%	9 2.6%	8 2.3%	342 100.0%
400～499床		150 79.4%	8 4.2%	5 2.6%	13 6.9%	6 3.2%	7 3.7%	189 100.0%
500床以上		216 76.6%	13 4.6%	10 3.5%	28 9.9%	11 3.9%	4 1.4%	282 100.0%
無回答		111 66.1%	14 8.3%	6 3.6%	12 7.1%	9 5.4%	16 9.5%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	519 74.6%	28 4.0%	23 3.3%	80 11.5%	37 5.3%	9 1.3%
	二交代制	1,432 77.6%	113 6.1%	24 1.3%	53 2.9%	57 3.1%	166 9.0%	1,845 100.0%
計	2,414 75.1%	170 5.3%	92 2.9%	211 6.6%	128 4.0%	198 6.2%	3,213 100.0%	

5) 基準 5 : 連続勤務日数

「連続勤務日数は5日以内とする」

表Ⅲ-1-5) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	122 78.2%	3 1.9%	3 1.9%	13 8.3%	13 8.3%	2 1.3%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	484 83.2%	25 4.3%	12 2.1%	32 5.5%	20 3.4%	9 1.5%	582 100.0%
	公的医療機関	158 74.9%	15 7.1%	4 1.9%	22 10.4%	9 4.3%	3 1.4%	211 100.0%
	社会保険関係団体	55 82.1%	1 1.5%	5 7.5%	4 6.0%	2 3.0%	0 0.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	1074 62.2%	156 9.0%	76 4.4%	256 14.8%	105 6.1%	60 3.5%	1727 100.0%
	学校法人	44 58.7%	3 4.0%	2 2.7%	12 16.0%	12 16.0%	2 2.7%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	69 66.3%	8 7.7%	6 5.8%	16 15.4%	3 2.9%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	186 68.4%	13 4.8%	11 4.0%	33 12.1%	20 7.4%	9 3.3%	272 100.0%
	無回答	11 57.9%	3 15.8%	0 0.0%	3 15.8%	2 10.5%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	539 69.1%	65 8.3%	19 2.4%	102 13.1%	33 4.2%	22 2.8%
100～199床		652 65.9%	65 6.6%	35 3.5%	137 13.9%	68 6.9%	32 3.2%	989 100.0%
200～299床		310 67.0%	34 7.3%	22 4.8%	53 11.4%	33 7.1%	11 2.4%	463 100.0%
300～399床		249 72.8%	26 7.6%	14 4.1%	32 9.4%	18 5.3%	3 0.9%	342 100.0%
400～499床		134 70.9%	11 5.8%	11 5.8%	18 9.5%	10 5.3%	5 2.6%	189 100.0%
500床以上		207 73.4%	13 4.6%	7 2.5%	31 11.0%	19 6.7%	5 1.8%	282 100.0%
無回答		112 66.7%	13 7.7%	11 6.5%	18 10.7%	5 3.0%	9 5.4%	168 100.0%
勤務形態	三交代制	494 71.0%	33 4.7%	20 2.9%	95 13.6%	41 5.9%	13 1.9%	696 100.0%
	二交代制	1,221 66.2%	158 8.6%	75 4.1%	220 11.9%	110 6.0%	61 3.3%	1,845 100.0%
計		2,203 68.6%	227 7.1%	119 3.7%	391 12.2%	186 5.8%	87 2.7%	3,213 100.0%

## 6) 基準6：休憩時間

「休憩時間は夜勤の途中で1時間以上を確保する」

表Ⅲ-1-6) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	134 85.9%	2 1.3%	0 0.0%	2 1.3%	16 10.3%	2 1.3%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	464 79.7%	17 2.9%	18 3.1%	47 8.1%	25 4.3%	11 1.9%	582 100.0%
	公的医療機関	165 78.2%	12 5.7%	7 3.3%	14 6.6%	11 5.2%	2 0.9%	211 100.0%
	社会保険関係団体	58 86.6%	0 0.0%	1 1.5%	3 4.5%	4 6.0%	1 1.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,370 79.3%	87 5.0%	34 2.0%	155 9.0%	39 2.3%	42 2.4%	1,727 100.0%
	学校法人	72 96.0%	0 0.0%	1 1.3%	2 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	88 84.6%	5 4.8%	6 5.8%	1 1.0%	3 2.9%	1 1.0%	104 100.0%
	その他	221 81.3%	7 2.6%	5 1.8%	27 9.9%	12 4.4%	0 0.0%	272 100.0%
	無回答	17 89.5%	1 5.3%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	647 82.9%	35 4.5%	9 1.2%	52 6.7%	26 3.3%	11 1.4%
100～199床		789 79.8%	37 3.7%	17 1.7%	98 9.9%	24 2.4%	24 2.4%	989 100.0%
200～299床		379 81.9%	18 3.9%	16 3.5%	30 6.5%	11 2.4%	9 1.9%	463 100.0%
300～399床		267 78.1%	14 4.1%	13 3.8%	22 6.4%	20 5.8%	6 1.8%	342 100.0%
400～499床		149 78.8%	8 4.2%	5 2.6%	15 7.9%	11 5.8%	1 0.5%	189 100.0%
500床以上		229 81.2%	10 3.5%	8 2.8%	16 5.7%	16 5.7%	3 1.1%	282 100.0%
無回答		129 76.8%	9 5.4%	4 2.4%	19 11.3%	2 1.2%	5 3.0%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	485 69.7%	14 2.0%	21 3.0%	98 14.1%	64 9.2%	14 2.0%
	二交代制	1,589 86.1%	92 5.0%	18 1.0%	87 4.7%	26 1.4%	33 1.8%	1,845 100.0%
計	2,589 80.6%	131 4.1%	72 2.2%	252 7.8%	110 3.4%	59 1.8%	3,213 100.0%	

7) 基準7：夜勤時の仮眠

「夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する」

表Ⅲ-1-7) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	82 52.6%	2 1.3%	3 1.9%	4 2.6%	61 39.1%	4 2.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	248 42.6%	24 4.1%	38 6.5%	76 13.1%	147 25.3%	49 8.4%	582 100.0%
	公的医療機関	122 57.8%	11 5.2%	12 5.7%	32 15.2%	27 12.8%	7 3.3%	211 100.0%
	社会保険関係団体	39 58.2%	3 4.5%	3 4.5%	9 13.4%	10 14.9%	3 4.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,089 63.1%	80 4.6%	62 3.6%	237 13.7%	180 10.4%	79 4.6%	1,727 100.0%
	学校法人	54 72.0%	1 1.3%	3 4.0%	7 9.3%	9 12.0%	1 1.3%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	60 57.7%	9 8.7%	5 4.8%	7 6.7%	16 15.4%	7 6.7%	104 100.0%
	その他	166 61.0%	9 3.3%	13 4.8%	23 8.5%	49 18.0%	12 4.4%	272 100.0%
	無回答	10 52.6%	1 5.3%	0 0.0%	5 26.3%	2 10.5%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	499 64.0%	29 3.7%	18 2.3%	82 10.5%	104 13.3%	48 6.2%
100～199床		564 57.0%	43 4.3%	40 4.0%	163 16.5%	136 13.8%	43 4.3%	989 100.0%
200～299床		272 58.7%	18 3.9%	25 5.4%	51 11.0%	74 16.0%	23 5.0%	463 100.0%
300～399床		196 57.3%	15 4.4%	18 5.3%	40 11.7%	57 16.7%	16 4.7%	342 100.0%
400～499床		98 51.9%	10 5.3%	13 6.9%	20 10.6%	40 21.2%	8 4.2%	189 100.0%
500床以上		153 54.3%	13 4.6%	18 6.4%	27 9.6%	61 21.6%	10 3.5%	282 100.0%
無回答		88 52.4%	12 7.1%	7 4.2%	17 10.1%	29 17.3%	15 8.9%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	94 13.5%	5 0.7%	21 3.0%	132 19.0%	364 52.3%	80 11.5%
	二交代制	1,374 74.5%	96 5.2%	47 2.5%	185 10.0%	83 4.5%	60 3.3%	1,845 100.0%
計		1,870 58.2%	140 4.4%	139 4.3%	400 12.4%	501 15.6%	163 5.1%	3,213 100.0%

## 8) 基準8-①：夜勤後の休息

「夜勤後の休息について、1回の夜勤後にはおおむね24時間以上を確保する」

表Ⅲ-1-8) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	111 71.2%	5 3.2%	10 6.4%	6 3.8%	22 14.1%	2 1.3%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	401 68.9%	19 3.3%	28 4.8%	74 12.7%	34 5.8%	26 4.5%	582 100.0%
	公的医療機関	153 72.5%	10 4.7%	12 5.7%	17 8.1%	9 4.3%	10 4.7%	211 100.0%
	社会保険関係団体	53 79.1%	3 4.5%	4 6.0%	4 6.0%	2 3.0%	1 1.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,344 77.8%	88 5.1%	65 3.8%	130 7.5%	48 2.8%	52 3.0%	1,727 100.0%
	学校法人	64 85.3%	2 2.7%	1 1.3%	5 6.7%	2 2.7%	1 1.3%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	73 70.2%	10 9.6%	8 7.7%	9 8.7%	3 2.9%	1 1.0%	104 100.0%
	その他	200 73.5%	10 3.7%	13 4.8%	30 11.0%	16 5.9%	3 1.1%	272 100.0%
	無回答	12 63.2%	2 10.5%	1 5.3%	3 15.8%	1 5.3%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	633 81.2%	32 4.1%	13 1.7%	54 6.9%	23 2.9%	25 3.2%
100～199床		736 74.4%	50 5.1%	38 3.8%	101 10.2%	33 3.3%	31 3.1%	989 100.0%
200～299床		346 74.7%	13 2.8%	26 5.6%	47 10.2%	18 3.9%	13 2.8%	463 100.0%
300～399床		240 70.2%	20 5.8%	21 6.1%	25 7.3%	26 7.6%	10 2.9%	342 100.0%
400～499床		132 69.8%	8 4.2%	15 7.9%	15 7.9%	15 7.9%	4 2.1%	189 100.0%
500床以上		195 69.1%	18 6.4%	25 8.9%	26 9.2%	14 5.0%	4 1.4%	282 100.0%
無回答		129 76.8%	8 4.8%	4 2.4%	10 6.0%	8 4.8%	9 5.4%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	411 59.1%	18 2.6%	34 4.9%	135 19.4%	74 10.6%	24 3.4%
	二交代制	1,582 85.7%	99 5.4%	36 2.0%	59 3.2%	19 1.0%	50 2.7%	1,845 100.0%
計	2,411 75.0%	149 4.6%	142 4.4%	278 8.7%	137 4.3%	96 3.0%	3,213 100.0%	

9) 基準 8-②：夜勤後の休息

「夜勤後の休息について、2 回連続夜勤後にはおおむね 48 時間以上を確保する」

表Ⅲ-1-9) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	58 37.2%	1 0.6%	12 7.7%	21 13.5%	57 36.5%	7 4.5%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	173 29.7%	16 2.7%	47 8.1%	164 28.2%	120 20.6%	62 10.7%	582 100.0%
	公的医療機関	79 37.4%	14 6.6%	20 9.5%	48 22.7%	36 17.1%	14 6.6%	211 100.0%
	社会保険関係団体	31 46.3%	7 10.4%	5 7.5%	12 17.9%	8 11.9%	4 6.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	723 41.9%	101 5.8%	121 7.0%	359 20.8%	219 12.7%	204 11.8%	1,727 100.0%
	学校法人	38 50.7%	3 4.0%	7 9.3%	16 21.3%	9 12.0%	2 2.7%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	37 35.6%	8 7.7%	9 8.7%	26 25.0%	15 14.4%	9 8.7%	104 100.0%
	その他	100 36.8%	15 5.5%	19 7.0%	69 25.4%	39 14.3%	30 11.0%	272 100.0%
	無回答	6 31.6%	1 5.3%	2 10.5%	6 31.6%	3 15.8%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99 床以下	332 42.6%	45 5.8%	34 4.4%	156 20.0%	102 13.1%	111 14.2%
100～199 床		387 39.1%	52 5.3%	67 6.8%	227 23.0%	149 15.1%	107 10.8%	989 100.0%
200～299 床		170 36.7%	20 4.3%	35 7.6%	116 25.1%	75 16.2%	47 10.2%	463 100.0%
300～399 床		115 33.6%	18 5.3%	42 12.3%	84 24.6%	59 17.3%	24 7.0%	342 100.0%
400～499 床		71 37.6%	9 4.8%	17 9.0%	41 21.7%	39 20.6%	12 6.3%	189 100.0%
500 床以上		108 38.3%	16 5.7%	31 11.0%	64 22.7%	51 18.1%	12 4.3%	282 100.0%
無回答		62 36.9%	6 3.6%	16 9.5%	33 19.6%	31 18.5%	20 11.9%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	114 16.4%	14 2.0%	52 7.5%	255 36.6%	222 31.9%	39 5.6%
	二交代制	913 49.5%	126 6.8%	110 6.0%	275 14.9%	162 8.8%	259 14.0%	1,845 100.0%
計		1,245 38.7%	166 5.2%	242 7.5%	721 22.4%	506 15.7%	333 10.4%	3,213 100.0%

## 10) 基準9：週末の連続休日

「少なくとも1か月に1回は土曜・日曜ともに前後に夜勤のない休日をつくる」

表Ⅲ1-10) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	123 78.8%	2 1.3%	3 1.9%	8 5.1%	17 10.9%	3 1.9%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	362 62.2%	35 6.0%	31 5.3%	110 18.9%	34 5.8%	10 1.7%	582 100.0%
	公的医療機関	122 57.8%	18 8.5%	18 8.5%	33 15.6%	17 8.1%	3 1.4%	211 100.0%
	社会保険関係団体	42 62.7%	3 4.5%	5 7.5%	12 17.9%	5 7.5%	0 0.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	845 48.9%	117 6.8%	121 7.0%	388 22.5%	193 11.2%	63 3.6%	1,727 100.0%
	学校法人	41 54.7%	3 4.0%	8 10.7%	10 13.3%	13 17.3%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	52 50.0%	7 6.7%	11 10.6%	26 25.0%	8 7.7%	0 0.0%	104 100.0%
	その他	116 42.6%	13 4.8%	22 8.1%	80 29.4%	35 12.9%	6 2.2%	272 100.0%
	無回答	8 42.1%	0 0.0%	2 10.5%	7 36.8%	2 10.5%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	409 52.4%	67 8.6%	31 4.0%	164 21.0%	88 11.3%	21 2.7%
100～199床		489 49.4%	53 5.4%	80 8.1%	238 24.1%	103 10.4%	26 2.6%	989 100.0%
200～299床		247 53.3%	22 4.8%	40 8.6%	97 21.0%	41 8.9%	16 3.5%	463 100.0%
300～399床		194 56.7%	15 4.4%	36 10.5%	56 16.4%	37 10.8%	4 1.2%	342 100.0%
400～499床		112 59.3%	13 6.9%	9 4.8%	35 18.5%	14 7.4%	6 3.2%	189 100.0%
500床以上		180 63.8%	13 4.6%	19 6.7%	42 14.9%	24 8.5%	4 1.4%	282 100.0%
無回答		80 47.6%	15 8.9%	6 3.6%	42 25.0%	17 10.1%	8 4.8%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	364 52.3%	27 3.9%	48 6.9%	180 25.9%	67 9.6%	10 1.4%
	二交代制	980 53.1%	144 7.8%	112 6.1%	356 19.3%	193 10.5%	60 3.3%	1,845 100.0%
計	1,711 53.3%	198 6.2%	221 6.9%	674 21.0%	324 10.1%	85 2.6%	3,213 100.0%	

11) 基準 10 : 交代の方向

「交代の方向は正循環の交代周期とする」

表Ⅲ-1-11) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	14 11.6%	0 0.0%	9 7.4%	21 17.4%	71 58.7%	6 5.0%	121 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	45 11.7%	3 0.8%	38 9.8%	158 40.9%	100 25.9%	42 10.9%	386 100.0%
	公的医療機関	14 13.7%	6 5.9%	16 15.7%	43 42.2%	18 17.6%	5 4.9%	102 100.0%
	社会保険関係団体	7 26.9%	0 0.0%	4 15.4%	8 30.8%	4 15.4%	3 11.5%	26 100.0%
	医療法人・個人	50 15.7%	8 2.5%	20 6.3%	125 39.3%	74 23.3%	41 12.9%	318 100.0%
	学校法人	3 27.3%	0 0.0%	3 27.3%	3 27.3%	2 18.2%	0 0.0%	11 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	5 14.3%	4 11.4%	2 5.7%	14 40.0%	9 25.7%	1 2.9%	35 100.0%
	その他	27 26.2%	2 1.9%	8 7.8%	38 36.9%	22 21.4%	6 5.8%	103 100.0%
	無回答	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	3 42.9%	0 0.0%	7 100.0%
	病床規模	99床以下	24 14.7%	2 1.2%	10 6.1%	52 31.9%	54 33.1%	21 12.9%
100～199床		40 12.7%	5 1.6%	25 8.0%	132 42.0%	78 24.8%	34 10.8%	314 100.0%
200～299床		24 14.3%	4 2.4%	12 7.1%	63 37.5%	54 32.1%	11 6.5%	168 100.0%
300～399床		26 16.4%	3 1.9%	20 12.6%	64 40.3%	37 23.3%	9 5.7%	159 100.0%
400～499床		16 15.4%	3 2.9%	11 10.6%	34 32.7%	30 28.8%	10 9.6%	104 100.0%
500床以上		27 17.4%	4 2.6%	20 12.9%	58 37.4%	38 24.5%	8 5.2%	155 100.0%
無回答		9 19.6%	2 4.3%	3 6.5%	9 19.6%	12 26.1%	11 23.9%	46 100.0%
勤務形態		三交代制	104 14.9%	12 1.7%	46 6.6%	259 37.2%	203 29.2%	72 10.3%
	二交代制	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-
計	166 15.0%	23 2.1%	101 9.1%	412 37.2%	303 27.3%	104 9.4%	1,109 100.0%	



## 12) 基準 11：早出の始業時刻

「夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は朝7時より前を避ける」

表Ⅲ-1-12) 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

		ガイドライン公表以前から実施している	ガイドライン公表後、全病棟で実施している	ガイドライン公表後、一部病棟で実施している	現在検討している	取り組む予定はない	無回答	計
設置主体	国	124 79.5%	1 0.6%	2 1.3%	6 3.8%	16 10.3%	7 4.5%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	438 75.3%	17 2.9%	12 2.1%	34 5.8%	37 6.4%	44 7.6%	582 100.0%
	公的医療機関	174 82.5%	8 3.8%	2 0.9%	10 4.7%	9 4.3%	8 3.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	58 86.6%	2 3.0%	1 1.5%	1 1.5%	3 4.5%	2 3.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,232 71.3%	47 2.7%	23 1.3%	49 2.8%	92 5.3%	284 16.4%	1,727 100.0%
	学校法人	68 90.7%	0 0.0%	1 1.3%	3 4.0%	1 1.3%	2 2.7%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	79 76.0%	3 2.9%	6 5.8%	6 5.8%	2 1.9%	8 7.7%	104 100.0%
	その他	210 77.2%	9 3.3%	3 1.1%	14 5.1%	14 5.1%	22 8.1%	272 100.0%
	無回答	13 68.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	1 5.3%	4 21.1%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	546 70.0%	22 2.8%	4 0.5%	21 2.7%	53 6.8%	134 17.2%
100～199床		748 75.6%	25 2.5%	11 1.1%	38 3.8%	52 5.3%	115 11.6%	989 100.0%
200～299床		334 72.1%	11 2.4%	12 2.6%	25 5.4%	30 6.5%	51 11.0%	463 100.0%
300～399床		274 80.1%	11 3.2%	7 2.0%	18 5.3%	11 3.2%	21 6.1%	342 100.0%
400～499床		154 81.5%	8 4.2%	8 4.2%	4 2.1%	5 2.6%	10 5.3%	189 100.0%
500床以上		232 82.3%	9 3.2%	6 2.1%	10 3.5%	16 5.7%	9 3.2%	282 100.0%
無回答		108 64.3%	1 0.6%	2 1.2%	8 4.8%	8 4.8%	41 24.4%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	531 76.3%	18 2.6%	13 1.9%	39 5.6%	63 9.1%	32 4.6%
	二交代制	1,341 72.7%	51 2.8%	17 0.9%	43 2.3%	81 4.4%	312 16.9%	1,845 100.0%
計	2,396 74.6%	87 2.7%	50 1.6%	124 3.9%	175 5.4%	381 11.9%	3,213 100.0%	

## 2. 当直・管理当直・オンコールにおけるルールの有無

### 1) 当直明けを休日とするシフト:当直

表Ⅲ-2-1) 当直明けを休日とするシフト:当直

		ある	ない	計
設置主体	国	9 13.8%	56 86.2%	65 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	117 42.1%	161 57.9%	278 100.0%
	公的医療機関	39 38.2%	63 61.8%	102 100.0%
	社会保険関係団体	13 37.1%	22 62.9%	35 100.0%
	医療法人・個人	226 37.0%	384 63.0%	610 100.0%
	学校法人	10 38.5%	16 61.5%	26 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	14 41.2%	20 58.8%	34 100.0%
	その他	35 32.7%	72 67.3%	107 100.0%
	無回答	4 44.4%	5 55.6%	9 100.0%
	病床規模	99床以下	67 27.6%	176 72.4%
100～199床		153 38.5%	244 61.5%	397 100.0%
200～299床		92 43.6%	119 56.4%	211 100.0%
300～399床		56 35.0%	104 65.0%	160 100.0%
400～499床		30 39.5%	46 60.5%	76 100.0%
500床以上		44 34.1%	85 65.9%	129 100.0%
無回答		25 50.0%	25 50.0%	50 100.0%
勤務形態	三交代制	101 33.4%	201 66.6%	302 100.0%
	二交代制	239 37.6%	396 62.4%	635 100.0%
計		467 36.9%	799 63.1%	1,266 100.0%

注) 当直と管理当直両方の(1)当直明けを休日とするシフト、(2)実労働発生後の代休付与(有給休暇を除く)について有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

## 2) 当直明けを休日とするシフト:管理当直

表Ⅲ-2-2) 当直明けを休日とするシフト:管理当直

		ある	ない	計
設置主体	国	15 23.1%	50 76.9%	65 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	89 32.0%	189 68.0%	278 100.0%
	公的医療機関	34 33.3%	68 66.7%	102 100.0%
	社会保険関係団体	10 28.6%	25 71.4%	35 100.0%
	医療法人・個人	105 17.2%	505 82.8%	610 100.0%
	学校法人	17 65.4%	9 34.6%	26 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	11 32.4%	23 67.6%	34 100.0%
	その他	33 30.8%	74 69.2%	107 100.0%
	無回答	2 22.2%	7 77.8%	9 100.0%
	病床規模	99床以下	19 7.8%	224 92.2%
100～199床		79 19.9%	318 80.1%	397 100.0%
200～299床		70 33.2%	141 66.8%	211 100.0%
300～399床		60 37.5%	100 62.5%	160 100.0%
400～499床		28 36.8%	48 63.2%	76 100.0%
500床以上		53 41.1%	76 58.9%	129 100.0%
無回答		7 14.0%	43 86.0%	50 100.0%
勤務形態	三交代制	77 25.5%	225 74.5%	302 100.0%
	二交代制	136 21.4%	499 78.6%	635 100.0%
計		316 25.0%	950 75.0%	1,266 100.0%

注) 当直と管理当直両方の(1)当直明けを休日とするシフト、(2)実労働発生後の代休付与(有給休暇を除く)について有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

3) 実労働発生後の代休付与:当直

表Ⅲ-2-3) 実労働発生後の代休付与:当直

		ある	ない	計
設置主体	国	19 29.2%	46 70.8%	65 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	94 33.8%	184 66.2%	278 100.0%
	公的医療機関	34 33.3%	68 66.7%	102 100.0%
	社会保険関係団体	14 40.0%	21 60.0%	35 100.0%
	医療法人・個人	272 44.6%	338 55.4%	610 100.0%
	学校法人	12 46.2%	14 53.8%	26 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	12 35.3%	22 64.7%	34 100.0%
	その他	44 41.1%	63 58.9%	107 100.0%
	無回答	4 44.4%	5 55.6%	9 100.0%
	病床規模	99床以下	103 42.4%	140 57.6%
100～199床		162 40.8%	235 59.2%	397 100.0%
200～299床		84 39.8%	127 60.2%	211 100.0%
300～399床		52 32.5%	108 67.5%	160 100.0%
400～499床		30 39.5%	46 60.5%	76 100.0%
500床以上		48 37.2%	81 62.8%	129 100.0%
無回答		26 52.0%	24 48.0%	50 100.0%
勤務形態	三交代制	104 34.4%	198 65.6%	302 100.0%
	二交代制	279 43.9%	356 56.1%	635 100.0%
計		505 39.9%	761 60.1%	1,266 100.0%

注) 当直と管理当直両方の(1)当直明けを休日とするシフト、(2)実労働発生後の代休付与(有給休暇を除く)について有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

## 4) 実労働発生後の代休付与:管理当直

表Ⅲ-2-4) 実労働発生後の代休付与:管理当直

		ある	ない	計
設置主体	国	21 32.3%	44 67.7%	65 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	72 25.9%	206 74.1%	278 100.0%
	公的医療機関	27 26.5%	75 73.5%	102 100.0%
	社会保険関係団体	14 40.0%	21 60.0%	35 100.0%
	医療法人・個人	153 25.1%	457 74.9%	610 100.0%
	学校法人	16 61.5%	10 38.5%	26 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	12 35.3%	22 64.7%	34 100.0%
	その他	37 34.6%	70 65.4%	107 100.0%
	無回答	3 33.3%	6 66.7%	9 100.0%
	病床規模	99床以下	56 23.0%	187 77.0%
100～199床		105 26.4%	292 73.6%	397 100.0%
200～299床		56 26.5%	155 73.5%	211 100.0%
300～399床		47 29.4%	113 70.6%	160 100.0%
400～499床		26 34.2%	50 65.8%	76 100.0%
500床以上		51 39.5%	78 60.5%	129 100.0%
無回答		14 28.0%	36 72.0%	50 100.0%
勤務形態	三交代制	76 25.2%	226 74.8%	302 100.0%
	二交代制	181 28.5%	454 71.5%	635 100.0%
計		355 28.0%	911 72.0%	1,266 100.0%

注) 当直と管理当直両方の(1)当直明けを休日とするシフト、(2)実労働発生後の代休付与(有給休暇を除く)について有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

5) 実労働発生後の代休付与:オンコール

表Ⅲ-2-5) 実労働発生後の代休付与:オンコール

		ある	ない	計
設置主体	国	22 24.4%	68 75.6%	90 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	93 25.1%	277 74.9%	370 100.0%
	公的医療機関	41 27.2%	110 72.8%	151 100.0%
	社会保険関係団体	9 18.8%	39 81.3%	48 100.0%
	医療法人・個人	223 24.9%	674 75.1%	897 100.0%
	学校法人	11 30.6%	25 69.4%	36 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	12 24.0%	38 76.0%	50 100.0%
	その他	51 34.0%	99 66.0%	150 100.0%
	無回答	3 37.5%	5 62.5%	8 100.0%
	病床規模	99床以下	94 26.1%	266 73.9%
100～199床		131 23.3%	432 76.7%	563 100.0%
200～299床		57 20.4%	222 79.6%	279 100.0%
300～399床		52 23.6%	168 76.4%	220 100.0%
400～499床		43 33.6%	85 66.4%	128 100.0%
500床以上		62 36.5%	108 63.5%	170 100.0%
無回答		26 32.5%	54 67.5%	80 100.0%
勤務形態		三交代制	90 22.6%	308 77.4%
	二交代制	253 26.3%	710 73.7%	963 100.0%
計		465 25.8%	1,335 74.2%	1,800 100.0%

注) 当該設問に有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

#### IV. 夜勤・交代制勤務

##### 1. 病棟の夜勤・交代制勤務の勤務形態

##### 1) 平均夜勤回数:三交代制

表IV-1-1) 平均夜勤回数:三交代制

		6回未満	6~7回未満	7~8回未満	8回	8超~9回未満	9~10回未満	10回以上	無回答	計	平均(回)
設置主体	国	1 0.8%	20 16.5%	63 52.1%	7 5.8%	19 15.7%	5 4.1%	2 1.7%	4 3.3%	121 100.0%	7.7
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	4 1.0%	17 4.4%	129 33.4%	44 11.4%	130 33.7%	38 9.8%	3 0.8%	21 5.4%	386 100.0%	8.1
	公的医療機関	3 2.9%	8 7.8%	45 44.1%	8 7.8%	22 21.6%	10 9.8%	0 0.0%	6 5.9%	102 100.0%	7.7
	社会保険関係団体	0 0.0%	6 23.1%	9 34.6%	6 23.1%	5 19.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	26 100.0%	7.6
	医療法人・個人	27 8.5%	32 10.1%	87 27.4%	22 6.9%	78 24.5%	36 11.3%	15 4.7%	21 6.6%	318 100.0%	7.8
	学校法人	0 0.0%	0 0.0%	4 36.4%	1 9.1%	3 27.3%	2 18.2%	0 0.0%	1 9.1%	11 100.0%	8.1
	公益社団法人、公益財団法人	2 5.7%	5 14.3%	14 40.0%	4 11.4%	6 17.1%	1 2.9%	0 0.0%	3 8.6%	35 100.0%	7.5
	その他	10 9.7%	7 6.8%	34 33.0%	5 4.9%	25 24.3%	13 12.6%	2 1.9%	7 6.8%	103 100.0%	7.7
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	7 100.0%	8.6
	病床規模	99床以下	11 6.7%	12 7.4%	63 38.7%	13 8.0%	36 22.1%	13 8.0%	7 4.3%	8 4.9%	163 100.0%
100~199床		17 5.4%	36 11.5%	109 34.7%	34 10.8%	65 20.7%	29 9.2%	5 1.6%	19 6.1%	314 100.0%	7.7
200~299床		5 3.0%	26 15.5%	42 25.0%	17 10.1%	48 28.6%	15 8.9%	5 3.0%	10 6.0%	168 100.0%	7.8
300~399床		5 3.1%	7 4.4%	65 40.9%	11 6.9%	43 27.0%	18 11.3%	1 0.6%	9 5.7%	159 100.0%	7.9
400~499床		3 2.9%	8 7.7%	47 45.2%	6 5.8%	27 26.0%	7 6.7%	2 1.9%	4 3.8%	104 100.0%	7.8
500床以上		4 2.6%	5 3.2%	48 31.0%	11 7.1%	59 38.1%	19 12.3%	2 1.3%	7 4.5%	155 100.0%	8.2
無回答		2 4.3%	1 2.2%	14 30.4%	5 10.9%	11 23.9%	5 10.9%	1 2.2%	7 15.2%	46 100.0%	8.1
勤務形態	三交代制	31 4.5%	58 8.3%	264 37.9%	64 9.2%	170 24.4%	57 8.2%	13 1.9%	39 5.6%	696 100.0%	7.8
	二交代制	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計		47 4.2%	95 8.6%	388 35.0%	97 8.7%	289 26.1%	106 9.6%	23 2.1%	64 5.8%	1,109 100.0%	7.8

2) 平均夜勤回数:二交代制

表IV-1-2) 平均夜勤回数:二交代制

		3回未満	3~4回未満	4回	4超~5回未満	5~6回未満	6回以上	無回答	計	平均(回)
設置主体	国	3 3.1%	43 44.8%	11 11.5%	20 20.8%	3 3.1%	12 12.5%	4 4.2%	96 100.0%	4.3
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	1 0.4%	49 18.4%	30 11.3%	95 35.7%	13 4.9%	47 17.7%	31 11.7%	266 100.0%	4.9
	公的医療機関	4 2.7%	41 27.3%	13 8.7%	58 38.7%	4 2.7%	24 16.0%	6 4.0%	150 100.0%	4.7
	社会保険関係団体	0 0.0%	14 29.2%	7 14.6%	17 35.4%	4 8.3%	5 10.4%	1 2.1%	48 100.0%	4.6
	医療法人・個人	21 1.5%	223 15.9%	207 14.8%	500 35.7%	210 15.0%	122 8.7%	118 8.4%	1,401 100.0%	4.6
	学校法人	1 1.7%	10 16.7%	6 10.0%	26 43.3%	5 8.3%	9 15.0%	3 5.0%	60 100.0%	4.9
	公益社団法人、公益財団法人	0 0.0%	15 20.8%	5 6.9%	23 31.9%	12 16.7%	7 9.7%	10 13.9%	72 100.0%	4.8
	その他	2 1.1%	40 21.4%	24 12.8%	71 38.0%	20 10.7%	12 6.4%	18 9.6%	187 100.0%	4.5
	無回答	0 0.0%	4 30.8%	1 7.7%	3 23.1%	1 7.7%	1 7.7%	3 23.1%	13 100.0%	4.4
病床規模	99床以下	9 1.5%	118 19.6%	92 15.3%	203 33.7%	88 14.6%	50 8.3%	43 7.1%	603 100.0%	4.5
	100~199床	8 1.1%	133 19.1%	94 13.5%	239 34.3%	97 13.9%	57 8.2%	68 9.8%	696 100.0%	4.6
	200~299床	4 1.2%	57 17.5%	41 12.6%	121 37.1%	38 11.7%	33 10.1%	32 9.8%	326 100.0%	4.6
	300~399床	2 0.9%	46 20.0%	33 14.3%	85 37.0%	14 6.1%	29 12.6%	21 9.1%	230 100.0%	4.7
	400~499床	0 0.0%	23 19.5%	12 10.2%	46 39.0%	7 5.9%	22 18.6%	8 6.8%	118 100.0%	5.0
	500床以上	8 4.1%	46 23.5%	15 7.7%	70 35.7%	17 8.7%	32 16.3%	8 4.1%	196 100.0%	4.8
	無回答	1 0.8%	16 12.9%	17 13.7%	49 39.5%	11 8.9%	16 12.9%	14 11.3%	124 100.0%	4.7
勤務形態	三交代制	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	二交代制	26 1.4%	334 18.1%	269 14.6%	680 36.9%	244 13.2%	131 7.1%	161 8.7%	1,845 100.0%	4.5
計	32 1.4%	439 19.1%	304 13.3%	813 35.5%	272 11.9%	239 10.4%	194 8.5%	2,293 100.0%	4.6	



## 3) 1か月の夜勤回数上限ルールの有無:三交代制

表IV-1-3) 1か月の夜勤回数上限ルールの有無:三交代制

		設定して いる	設定して いない	無回答	計
設置主体	国	97 80.2%	22 18.2%	2 1.7%	121 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	284 73.6%	95 24.6%	7 1.8%	386 100.0%
	公的医療機関	79 77.5%	21 20.6%	2 2.0%	102 100.0%
	社会保険関係団体	18 69.2%	6 23.1%	2 7.7%	26 100.0%
	医療法人・個人	195 61.3%	111 34.9%	12 3.8%	318 100.0%
	学校法人	3 27.3%	7 63.6%	1 9.1%	11 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	25 71.4%	9 25.7%	1 2.9%	35 100.0%
	その他	65 63.1%	31 30.1%	7 6.8%	103 100.0%
	無回答	6 85.7%	1 14.3%	0 0.0%	7 100.0%
	病床規模	99床以下	115 70.6%	42 25.8%	6 3.7%
100～199床		216 68.8%	89 28.3%	9 2.9%	314 100.0%
200～299床		111 66.1%	51 30.4%	6 3.6%	168 100.0%
300～399床		117 73.6%	40 25.2%	2 1.3%	159 100.0%
400～499床		74 71.2%	27 26.0%	3 2.9%	104 100.0%
500床以上		109 70.3%	41 26.5%	5 3.2%	155 100.0%
無回答		30 65.2%	13 28.3%	3 6.5%	46 100.0%
勤務形態		三交代制	494 71.0%	179 25.7%	23 3.3%
	二交代制	-	-	-	-
計		772 69.6%	303 27.3%	34 3.1%	1,109 100.0%

## 4) 1か月の夜勤回数上限:三交代制

表IV-1-4) 1か月の夜勤回数上限:三交代制

		7回未満	7回	8回	9回	10回以上	計	平均 (回)
設置主体	国	0 0.0%	0 0.0%	81 83.5%	11 11.3%	5 5.2%	97 100.0%	8.3
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	0 0.0%	0 0.0%	138 48.6%	102 35.9%	44 15.5%	284 100.0%	8.8
	公的医療機関	1 1.3%	0 0.0%	49 62.0%	21 26.6%	8 10.1%	79 100.0%	8.5
	社会保険関係団体	0 0.0%	0 0.0%	8 44.4%	6 33.3%	4 22.2%	18 100.0%	8.8
	医療法人・個人	2 1.0%	1 0.5%	87 44.6%	47 24.1%	58 29.7%	195 100.0%	9.1
	学校法人	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%	11.7
	公益社団法人、 公益財団法人	0 0.0%	0 0.0%	10 40.0%	11 44.0%	4 16.0%	25 100.0%	9.0
	その他	3 4.6%	1 1.5%	27 41.5%	20 30.8%	14 21.5%	65 100.0%	8.9
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	4 66.7%	2 33.3%	0 0.0%	6 100.0%	8.3
病床規模	99床以下	1 0.9%	0 0.0%	57 49.6%	32 27.8%	25 21.7%	115 100.0%	8.9
	100～199床	0 0.0%	0 0.0%	108 50.0%	65 30.1%	43 19.9%	216 100.0%	8.9
	200～299床	1 0.9%	1 0.9%	52 46.8%	32 28.8%	25 22.5%	111 100.0%	8.9
	300～399床	2 1.7%	0 0.0%	66 56.4%	35 29.9%	14 12.0%	117 100.0%	8.6
	400～499床	0 0.0%	0 0.0%	48 64.9%	16 21.6%	10 13.5%	74 100.0%	8.6
	500床以上	1 0.9%	0 0.0%	56 51.4%	36 33.0%	16 14.7%	109 100.0%	8.9
	無回答	1 3.3%	1 3.3%	19 63.3%	4 13.3%	5 16.7%	30 100.0%	8.3
勤務形態	三交代制	2 0.4%	2 0.4%	263 53.2%	142 28.7%	85 17.2%	494 100.0%	8.7
	二交代制	-	-	-	-	-	-	-
計		6 0.8%	2 0.3%	406 52.6%	220 28.5%	138 17.9%	772 100.0%	8.8

## 5) 1か月の夜勤回数上限ルールの有無:二交代制

表IV-1-5) 1か月の夜勤回数上限ルールの有無:二交代制

		設定して いる	設定して いない	無回答	計
設置 主体	国	67 69.8%	24 25.0%	5 5.2%	96 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	165 62.0%	80 30.1%	21 7.9%	266 100.0%
	公的医療機関	95 63.3%	42 28.0%	13 8.7%	150 100.0%
	社会保険関係団体	25 52.1%	20 41.7%	3 6.3%	48 100.0%
	医療法人・個人	717 51.2%	580 41.4%	104 7.4%	1,401 100.0%
	学校法人	27 45.0%	25 41.7%	8 13.3%	60 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	35 48.6%	28 38.9%	9 12.5%	72 100.0%
	その他	100 53.5%	74 39.6%	13 7.0%	187 100.0%
	無回答	12 92.3%	1 7.7%	0 0.0%	13 100.0%
	病床 規模	99床以下	325 53.9%	234 38.8%	44 7.3%
100～199床		375 53.9%	272 39.1%	49 7.0%	696 100.0%
200～299床		159 48.8%	139 42.6%	28 8.6%	326 100.0%
300～399床		139 60.4%	77 33.5%	14 6.1%	230 100.0%
400～499床		71 60.2%	38 32.2%	9 7.6%	118 100.0%
500床以上		104 53.1%	68 34.7%	24 12.2%	196 100.0%
無回答		70 56.5%	46 37.1%	8 6.5%	124 100.0%
勤務 形態		三交代制	-	-	-
	二交代制	969 52.5%	730 39.6%	146 7.9%	1,845 100.0%
計		1,243 54.2%	874 38.1%	176 7.7%	2,293 100.0%

6) 1か月の夜勤回数上限:二交代制

表IV-1-6) 1か月の夜勤回数上限:二交代制

		4回未満	4回	5回	6回	7回以上	計	平均 (回)
設置主体	国	0 0.0%	50 74.6%	11 16.4%	2 3.0%	4 6.0%	67 100.0%	4.5
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	0 0.0%	51 30.9%	76 46.1%	17 10.3%	21 12.7%	165 100.0%	5.3
	公的医療機関	0 0.0%	39 41.1%	33 34.7%	11 11.6%	12 12.6%	95 100.0%	5.2
	社会保険関係団体	0 0.0%	11 44.0%	6 24.0%	5 20.0%	3 12.0%	25 100.0%	5.1
	医療法人・個人	1 0.1%	142 19.8%	220 30.7%	180 25.1%	174 24.3%	717 100.0%	5.8
	学校法人	1 3.7%	10 37.0%	7 25.9%	3 11.1%	6 22.2%	27 100.0%	5.4
	公益社団法人、 公益財団法人	0 0.0%	11 31.4%	10 28.6%	7 20.0%	7 20.0%	35 100.0%	5.5
	その他	0 0.0%	28 28.0%	39 39.0%	16 16.0%	17 17.0%	100 100.0%	5.4
	無回答	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%	1 8.3%	4 33.3%	12 100.0%	5.6
病床規模	99床以下	1 0.3%	77 23.7%	121 37.2%	67 20.6%	59 18.2%	325 100.0%	5.5
	100～199床	0 0.0%	79 21.1%	133 35.5%	85 22.7%	78 20.8%	375 100.0%	5.7
	200～299床	1 0.6%	48 30.2%	43 27.0%	36 22.6%	31 19.5%	159 100.0%	5.6
	300～399床	0 0.0%	49 35.3%	39 28.1%	22 15.8%	29 20.9%	139 100.0%	5.5
	400～499床	1 1.4%	27 38.0%	19 26.8%	7 9.9%	17 23.9%	71 100.0%	5.6
	500床以上	0 0.0%	48 46.2%	24 23.1%	12 11.5%	20 19.2%	104 100.0%	5.3
	無回答	0 0.0%	18 25.7%	25 35.7%	13 18.6%	14 20.0%	70 100.0%	5.5
勤務形態	三交代制	- -	- -	- -	- -	- -	- -	-
	二交代制	3 0.3%	215 22.2%	320 33.0%	219 22.6%	212 21.9%	969 100.0%	5.7
計		3 0.2%	346 27.8%	404 32.5%	242 19.5%	248 20.0%	1,243 100.0%	5.5

## 7) 夜勤連続日数上限ルールの有無:三交代制

表IV-1-7) 夜勤連続日数上限ルールの有無:三交代制

		設定している	設定していない	無回答	計
設置主体	国	103 85.1%	18 14.9%	0 0.0%	121 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	300 77.7%	76 19.7%	10 2.6%	386 100.0%
	公的医療機関	83 81.4%	16 15.7%	3 2.9%	102 100.0%
	社会保険関係団体	19 73.1%	7 26.9%	0 0.0%	26 100.0%
	医療法人・個人	210 66.0%	103 32.4%	5 1.6%	318 100.0%
	学校法人	5 45.5%	5 45.5%	1 9.1%	11 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	26 74.3%	8 22.9%	1 2.9%	35 100.0%
	その他	62 60.2%	36 35.0%	5 4.9%	103 100.0%
	無回答	4 57.1%	3 42.9%	0 0.0%	7 100.0%
	病床規模	99床以下	116 71.2%	43 26.4%	4 2.5%
100～199床		222 70.7%	88 28.0%	4 1.3%	314 100.0%
200～299床		130 77.4%	36 21.4%	2 1.2%	168 100.0%
300～399床		121 76.1%	34 21.4%	4 2.5%	159 100.0%
400～499床		77 74.0%	23 22.1%	4 3.8%	104 100.0%
500床以上		114 73.5%	37 23.9%	4 2.6%	155 100.0%
無回答		32 69.6%	11 23.9%	3 6.5%	46 100.0%
勤務形態		三交代制	526 75.6%	154 22.1%	16 2.3%
	二交代制	- -	- -	- -	- -
計		812 73.2%	272 24.5%	25 2.3%	1,109 100.0%

8) 夜勤連続回数上限:三交代制

表IV-1-8) 夜勤連続回数上限:三交代制

		1回	2回	3回	4回	5回以上	計	平均 (回)
設置主体	国	0 0.0%	85 82.5%	7 6.8%	8 7.8%	3 2.9%	103 100.0%	2.3
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	3 1.0%	222 74.0%	49 16.3%	19 6.3%	7 2.3%	300 100.0%	2.4
	公的医療機関	1 1.2%	62 74.7%	11 13.3%	6 7.2%	3 3.6%	83 100.0%	2.4
	社会保険関係団体	1 5.3%	14 73.7%	3 15.8%	0 0.0%	1 5.3%	19 100.0%	2.3
	医療法人・個人	2 1.0%	151 71.9%	38 18.1%	13 6.2%	6 2.9%	210 100.0%	2.4
	学校法人	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	5 100.0%	3.6
	公益社団法人、 公益財団法人	0 0.0%	20 76.9%	4 15.4%	1 3.8%	1 3.8%	26 100.0%	2.3
	その他	3 4.8%	43 69.4%	5 8.1%	8 12.9%	3 4.8%	62 100.0%	2.5
	無回答	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%	2.8
病床規模	99床以下	0 0.0%	87 75.0%	21 18.1%	6 5.2%	2 1.7%	116 100.0%	2.4
	100～199床	4 1.8%	165 74.3%	30 13.5%	13 5.9%	10 4.5%	222 100.0%	2.4
	200～299床	2 1.5%	94 72.3%	20 15.4%	11 8.5%	3 2.3%	130 100.0%	2.4
	300～399床	2 1.7%	93 76.9%	12 9.9%	9 7.4%	5 4.1%	121 100.0%	2.4
	400～499床	0 0.0%	63 81.8%	9 11.7%	2 2.6%	3 3.9%	77 100.0%	2.3
	500床以上	1 0.9%	75 65.8%	24 21.1%	12 10.5%	2 1.8%	114 100.0%	2.5
	無回答	1 3.1%	25 78.1%	3 9.4%	3 9.4%	0 0.0%	32 100.0%	2.3
勤務形態	三交代制	8 1.5%	392 74.5%	75 14.3%	32 6.1%	19 3.6%	526 100.0%	2.4
	二交代制	- -	- -	- -	- -	- -	- -	-
計		10 1.2%	602 74.1%	119 14.7%	56 6.9%	25 3.1%	812 100.0%	2.4

## 9) 夜勤連続回数上限ルールの有無:二交代制

表IV-1-9) 夜勤連続回数上限ルールの有無:二交代制

		設定している	設定していない	無回答	計
設置主体	国	65	26	5	96
		67.7%	27.1%	5.2%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	160	90	16	266
		60.2%	33.8%	6.0%	100.0%
	公的医療機関	103	38	9	150
		68.7%	25.3%	6.0%	100.0%
	社会保険関係団体	32	13	3	48
		66.7%	27.1%	6.3%	100.0%
	医療法人・個人	750	544	107	1,401
		53.5%	38.8%	7.6%	100.0%
学校法人	40	18	2	60	
	66.7%	30.0%	3.3%	100.0%	
公益社団法人、 公益財団法人	42	20	10	72	
	58.3%	27.8%	13.9%	100.0%	
その他	102	67	18	187	
	54.5%	35.8%	9.6%	100.0%	
無回答	6	6	1	13	
	46.2%	46.2%	7.7%	100.0%	
病床規模	99床以下	312	240	51	603
		51.7%	39.8%	8.5%	100.0%
	100～199床	395	246	55	696
		56.8%	35.3%	7.9%	100.0%
	200～299床	183	113	30	326
		56.1%	34.7%	9.2%	100.0%
	300～399床	140	82	8	230
		60.9%	35.7%	3.5%	100.0%
400～499床	74	34	10	118	
	62.7%	28.8%	8.5%	100.0%	
500床以上	135	53	8	196	
	68.9%	27.0%	4.1%	100.0%	
無回答	61	54	9	124	
	49.2%	43.5%	7.3%	100.0%	
勤務形態	三交代制	-	-	-	-
		-	-	-	-
二交代制	1,009	684	152	1,845	
	54.7%	37.1%	8.2%	100.0%	
計	1,300	822	171	2,293	
	56.7%	35.8%	7.5%	100.0%	

10) 夜勤連続回数上限:二交代制

表IV-1-10) 夜勤連続回数上限:二交代制

		1回	2回	3回	4回	5回以上	計	平均 (回)
設置主体	国	21 32.3%	39 60.0%	1 1.5%	1 1.5%	3 4.6%	65 100.0%	1.9
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	47 29.4%	93 58.1%	4 2.5%	12 7.5%	4 2.5%	160 100.0%	2.0
	公的医療機関	29 28.2%	63 61.2%	0 0.0%	10 9.7%	1 1.0%	103 100.0%	1.9
	社会保険関係団体	5 15.6%	20 62.5%	0 0.0%	7 21.9%	0 0.0%	32 100.0%	2.3
	医療法人・個人	110 14.7%	500 66.7%	12 1.6%	111 14.8%	17 2.3%	750 100.0%	2.3
	学校法人	5 12.5%	25 62.5%	0 0.0%	7 17.5%	3 7.5%	40 100.0%	2.7
	公益社団法人、 公益財団法人	5 11.9%	33 78.6%	1 2.4%	3 7.1%	0 0.0%	42 100.0%	2.0
	その他	24 23.5%	54 52.9%	2 2.0%	18 17.6%	4 3.9%	102 100.0%	2.3
	無回答	2 33.3%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	1.7
病床規模	99床以下	53 17.0%	200 64.1%	7 2.2%	46 14.7%	6 1.9%	312 100.0%	2.2
	100～199床	75 19.0%	259 65.6%	2 0.5%	48 12.2%	11 2.8%	395 100.0%	2.2
	200～299床	28 15.3%	118 64.5%	3 1.6%	29 15.8%	5 2.7%	183 100.0%	2.3
	300～399床	29 20.7%	90 64.3%	3 2.1%	17 12.1%	1 0.7%	140 100.0%	2.1
	400～499床	14 18.9%	49 66.2%	1 1.4%	8 10.8%	2 2.7%	74 100.0%	2.1
	500床以上	39 28.9%	70 51.9%	3 2.2%	18 13.3%	5 3.7%	135 100.0%	2.2
	無回答	10 16.4%	45 73.8%	1 1.6%	3 4.9%	2 3.3%	61 100.0%	2.2
勤務形態	三交代制	- -	- -	- -	- -	- -	- -	-
	二交代制	161 16.0%	665 65.9%	10 1.0%	150 14.9%	23 2.3%	1,009 100.0%	2.3
計		248 19.1%	831 63.9%	20 1.5%	169 13.0%	32 2.5%	1,300 100.0%	2.2



## 11) 勤務間隔ルールの有無：三交代制

表IV-1-11) 勤務間隔ルールの有無：三交代制

		設定して いる	設定して いない	無回答	計
設置主体	国	63 52.1%	52 43.0%	6 5.0%	121 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	202 52.3%	172 44.6%	12 3.1%	386 100.0%
	公的医療機関	65 63.7%	36 35.3%	1 1.0%	102 100.0%
	社会保険関係団体	18 69.2%	8 30.8%	0 0.0%	26 100.0%
	医療法人・個人	161 50.6%	152 47.8%	5 1.6%	318 100.0%
	学校法人	7 63.6%	4 36.4%	0 0.0%	11 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	19 54.3%	15 42.9%	1 2.9%	35 100.0%
	その他	48 46.6%	49 47.6%	6 5.8%	103 100.0%
	無回答	3 42.9%	4 57.1%	0 0.0%	7 100.0%
	病床規模	99床以下	84 51.5%	76 46.6%	3 1.8%
100～199床		164 52.2%	143 45.5%	7 2.2%	314 100.0%
200～299床		91 54.2%	75 44.6%	2 1.2%	168 100.0%
300～399床		90 56.6%	65 40.9%	4 2.5%	159 100.0%
400～499床		47 45.2%	49 47.1%	8 7.7%	104 100.0%
500床以上		83 53.5%	69 44.5%	3 1.9%	155 100.0%
無回答		27 58.7%	15 32.6%	4 8.7%	46 100.0%
勤務形態		三交代制	379 54.5%	299 43.0%	18 2.6%
	二交代制	- -	- -	- -	- -
計		586 52.8%	492 44.4%	31 2.8%	1,109 100.0%

12) 最短勤務間隔:三交代制

表IV-1-12) 最短勤務間隔:三交代制

		6時間未 満	6~8時 間未満	8~11時 間未満	11時間	11時間 超~16 時間未満	16~24 時間未満	24時間 以上	計
設置主 体	国	2 3.2%	8 12.7%	16 25.4%	4 6.3%	14 22.2%	3 4.8%	16 25.4%	63 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	2 1.0%	35 17.3%	68 33.7%	21 10.4%	37 18.3%	14 6.9%	25 12.4%	202 100.0%
	公的医療機関	0 0.0%	7 10.8%	17 26.2%	11 16.9%	19 29.2%	4 6.2%	7 10.8%	65 100.0%
	社会保険関係団体	0 0.0%	2 11.1%	3 16.7%	5 27.8%	4 22.2%	2 11.1%	2 11.1%	18 100.0%
	医療法人・個人	0 0.0%	31 19.3%	45 28.0%	25 15.5%	32 19.9%	10 6.2%	18 11.2%	161 100.0%
	学校法人	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	0 0.0%	3 15.8%	2 10.5%	5 26.3%	6 31.6%	1 5.3%	2 10.5%	19 100.0%
	その他	0 0.0%	9 18.8%	6 12.5%	14 29.2%	13 27.1%	2 4.2%	4 8.3%	48 100.0%
	無回答	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
病床規 模	99床以下	0 0.0%	17 20.2%	20 23.8%	13 15.5%	22 26.2%	5 6.0%	7 8.3%	84 100.0%
	100~199床	2 1.2%	37 22.6%	42 25.6%	32 19.5%	26 15.9%	10 6.1%	15 9.1%	164 100.0%
	200~299床	0 0.0%	10 11.0%	32 35.2%	8 8.8%	21 23.1%	4 4.4%	16 17.6%	91 100.0%
	300~399床	0 0.0%	11 12.2%	26 28.9%	9 10.0%	23 25.6%	6 6.7%	15 16.7%	90 100.0%
	400~499床	0 0.0%	10 21.3%	13 27.7%	5 10.6%	11 23.4%	1 2.1%	7 14.9%	47 100.0%
	500床以上	1 1.2%	8 9.6%	19 22.9%	16 19.3%	19 22.9%	9 10.8%	11 13.3%	83 100.0%
	無回答	1 3.7%	5 18.5%	7 25.9%	4 14.8%	6 22.2%	1 3.7%	3 11.1%	27 100.0%
勤務形 態	三交代制	3 0.8%	64 16.9%	100 26.4%	54 14.2%	84 22.2%	27 7.1%	47 12.4%	379 100.0%
	二交代制	-	-	-	-	-	-	-	-
計		4 0.7%	98 16.7%	159 27.1%	87 14.8%	128 21.8%	36 6.1%	74 12.6%	586 100.0%

## 13) 勤務間隔ルールの有無：二交代制

表IV-1-13) 勤務間隔ルールの有無：二交代制

		設定して いる	設定して いない	無回答	計
設置主体	国	50 52.1%	42 43.8%	4 4.2%	96 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	162 60.9%	94 35.3%	10 3.8%	266 100.0%
	公的医療機関	103 68.7%	38 25.3%	9 6.0%	150 100.0%
	社会保険関係団体	35 72.9%	12 25.0%	1 2.1%	48 100.0%
	医療法人・個人	782 55.8%	560 40.0%	59 4.2%	1,401 100.0%
	学校法人	43 71.7%	16 26.7%	1 1.7%	60 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	41 56.9%	24 33.3%	7 9.7%	72 100.0%
	その他	104 55.6%	68 36.4%	15 8.0%	187 100.0%
	無回答	7 53.8%	4 30.8%	2 15.4%	13 100.0%
	病床規模	99床以下	330 54.7%	250 41.5%	23 3.8%
100～199床		413 59.3%	250 35.9%	33 4.7%	696 100.0%
200～299床		192 58.9%	115 35.3%	19 5.8%	326 100.0%
300～399床		142 61.7%	80 34.8%	8 3.5%	230 100.0%
400～499床		60 50.8%	45 38.1%	13 11.0%	118 100.0%
500床以上		119 60.7%	69 35.2%	8 4.1%	196 100.0%
無回答		71 57.3%	49 39.5%	4 3.2%	124 100.0%
勤務形態		三交代制	-	-	-
	二交代制	1,095 59.3%	662 35.9%	88 4.8%	1,845 100.0%
計		1,327 57.9%	858 37.4%	108 4.7%	2,293 100.0%

14) 最短勤務間隔:二交代制

表IV-1-14) 最短勤務間隔:二交代制

		6時間未 満	6~8時 間未満	8~11時 間未満	11時間	11時間 超~16 時間未満	16~24 時間未満	24時間 以上	計
設置主 体	国	0 0.0%	0 0.0%	4 8.0%	8 16.0%	7 14.0%	5 10.0%	26 52.0%	50 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	0 0.0%	0 0.0%	8 4.9%	25 15.4%	31 19.1%	27 16.7%	71 43.8%	162 100.0%
	公的医療機関	0 0.0%	0 0.0%	2 1.9%	34 33.0%	25 24.3%	7 6.8%	35 34.0%	103 100.0%
	社会保険関係団体	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 20.0%	14 40.0%	4 11.4%	10 28.6%	35 100.0%
	医療法人・個人	1 0.1%	3 0.4%	15 1.9%	116 14.8%	181 23.1%	79 10.1%	387 49.5%	782 100.0%
	学校法人	0 0.0%	0 0.0%	1 2.3%	12 27.9%	13 30.2%	4 9.3%	13 30.2%	43 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	0 0.0%	0 0.0%	1 2.4%	6 14.6%	11 26.8%	6 14.6%	17 41.5%	41 100.0%
	その他	0 0.0%	1 1.0%	4 3.8%	26 25.0%	25 24.0%	13 12.5%	35 33.7%	104 100.0%
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	4 57.1%	7 100.0%
病床規 模	99床以下	0 0.0%	1 0.3%	5 1.5%	41 12.4%	77 23.3%	40 12.1%	166 50.3%	330 100.0%
	100~199床	1 0.2%	0 0.0%	3 0.7%	83 20.1%	105 25.4%	39 9.4%	182 44.1%	413 100.0%
	200~299床	0 0.0%	1 0.5%	8 4.2%	30 15.6%	48 25.0%	23 12.0%	82 42.7%	192 100.0%
	300~399床	0 0.0%	0 0.0%	7 4.9%	29 20.4%	24 16.9%	18 12.7%	64 45.1%	142 100.0%
	400~499床	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%	12 20.0%	18 30.0%	8 13.3%	20 33.3%	60 100.0%
	500床以上	0 0.0%	0 0.0%	7 5.9%	32 26.9%	28 23.5%	14 11.8%	38 31.9%	119 100.0%
	無回答	0 0.0%	2 2.8%	3 4.2%	8 11.3%	9 12.7%	3 4.2%	46 64.8%	71 100.0%
勤務形 態	三交代制	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	二交代制	1 0.1%	4 0.4%	20 1.8%	188 17.2%	268 24.5%	111 10.1%	503 45.9%	1,095 100.0%
計		1 0.1%	4 0.3%	35 2.6%	235 17.7%	309 23.3%	145 10.9%	598 45.1%	1,327 100.0%

## 2. 診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署、および手術室の勤務体制

## 1) 勤務体制：診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署

表IV-2-1) 勤務体制：診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署

		当直	交代制勤務	オンコール	その他	該当なし	計
設置主体	国	48 30.8%	46 29.5%	7 4.5%	11 7.1%	54 34.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	221 38.0%	151 25.9%	97 16.7%	27 4.6%	179 30.8%	582 100.0%
	公的医療機関	78 37.0%	62 29.4%	36 17.1%	10 4.7%	59 28.0%	211 100.0%
	社会保険関係団体	29 43.3%	21 31.3%	7 10.4%	5 7.5%	17 25.4%	67 100.0%
	医療法人・個人	343 19.9%	223 12.9%	95 5.5%	88 5.1%	1,057 61.2%	1,727 100.0%
	学校法人	9 12.0%	27 36.0%	8 10.7%	3 4.0%	36 48.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	28 26.9%	21 20.2%	10 9.6%	3 2.9%	50 48.1%	104 100.0%
	その他	66 24.3%	40 14.7%	26 9.6%	8 2.9%	156 57.4%	272 100.0%
	無回答	7 36.8%	0 0.0%	1 5.3%	1 5.3%	10 52.6%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	126 16.2%	67 8.6%	41 5.3%	63 8.1%	512 65.6%
100～199床		305 30.8%	129 13.0%	74 7.5%	41 4.1%	501 50.7%	989 100.0%
200～299床		163 35.2%	85 18.4%	60 13.0%	23 5.0%	201 43.4%	463 100.0%
300～399床		107 31.3%	103 30.1%	42 12.3%	12 3.5%	119 34.8%	342 100.0%
400～499床		52 27.5%	75 39.7%	27 14.3%	5 2.6%	56 29.6%	189 100.0%
500床以上		45 16.0%	111 39.4%	32 11.3%	7 2.5%	119 42.2%	282 100.0%
無回答		31 18.5%	21 12.5%	11 6.5%	5 3.0%	110 65.5%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	254 36.5%	125 18.0%	81 11.6%	29 4.2%	277 39.8%
	二交代制	362 19.6%	281 15.2%	117 6.3%	97 5.3%	1,100 59.6%	1,845 100.0%
計	829 25.8%	591 18.4%	287 8.9%	156 4.9%	1,618 50.4%	3,213 100.0%	

2) 平均勤務回数/月：診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署（当直）

表IV-2-2) 平均勤務回数/月：診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署（当直）

		1回未満	1回～2回未満	2回～3回未満	3回～4回未満	4回～5回未満	5回～6回未満	6回～7回未満	7回～8回未満	8回以上	計	平均(回)
設置主体	国	2 4.2%	4 8.3%	16 33.3%	17 35.4%	5 10.4%	2 4.2%	2 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	48 100.0%	2.9
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	4 1.8%	25 11.3%	69 31.2%	82 37.1%	30 13.6%	7 3.2%	4 1.8%	0 0.0%	0 0.0%	221 100.0%	2.9
	公的医療機関	2 2.6%	23 29.5%	25 32.1%	16 20.5%	7 9.0%	3 3.8%	1 1.3%	0 0.0%	1 1.3%	78 100.0%	2.6
	社会保険関係団体	3 10.3%	7 24.1%	11 37.9%	7 24.1%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	29 100.0%	2.2
	医療法人・個人	15 4.4%	29 8.5%	73 21.3%	81 23.6%	77 22.4%	47 13.7%	11 3.2%	3 0.9%	7 2.0%	343 100.0%	3.4
	学校法人	3 33.3%	2 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%	1.6
	公益社団法人、公益財団法人	0 0.0%	4 14.3%	7 25.0%	6 21.4%	8 28.6%	2 7.1%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	28 100.0%	3.2
	その他	4 6.1%	7 10.6%	19 28.8%	20 30.3%	10 15.2%	5 7.6%	1 1.5%	0 0.0%	0 0.0%	66 100.0%	2.9
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	3 42.9%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	3.3
病床規模	99床以下	7 5.6%	13 10.3%	16 12.7%	33 26.2%	30 23.8%	16 12.7%	8 6.3%	1 0.8%	2 1.6%	126 100.0%	3.5
	100～199床	7 2.3%	25 8.2%	76 24.9%	101 33.1%	58 19.0%	27 8.9%	7 2.3%	1 0.3%	3 1.0%	305 100.0%	3.3
	200～299床	9 5.5%	22 13.5%	57 35.0%	41 25.2%	20 12.3%	10 6.1%	2 1.2%	0 0.0%	2 1.2%	163 100.0%	2.8
	300～399床	3 2.8%	15 14.0%	34 31.8%	33 30.8%	14 13.1%	7 6.5%	1 0.9%	0 0.0%	0 0.0%	107 100.0%	2.9
	400～499床	1 1.9%	9 17.3%	17 32.7%	13 25.0%	10 19.2%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.9%	52 100.0%	2.8
	500床以上	6 13.3%	12 26.7%	19 42.2%	4 8.9%	2 4.4%	1 2.2%	0 0.0%	1 2.2%	0 0.0%	45 100.0%	2.1
	無回答	0 0.0%	5 16.1%	6 19.4%	8 25.8%	5 16.1%	5 16.1%	2 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	31 100.0%	3.2
勤務形態	三交代制	6 2.4%	28 11.0%	74 29.1%	93 36.6%	32 12.6%	14 5.5%	5 2.0%	1 0.4%	1 0.4%	254 100.0%	3.0
	二交代制	19 5.2%	45 12.4%	82 22.7%	85 23.5%	73 20.2%	38 10.5%	11 3.0%	2 0.6%	7 1.9%	362 100.0%	3.2
計	33 4.0%	101 12.2%	225 27.1%	233 28.1%	139 16.8%	67 8.1%	20 2.4%	3 0.4%	8 1.0%	829 100.0%	3.1	

注) 当該設問に有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

## 3) 平均勤務回数/月：診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署（オンコール）

表IV-2-3) 平均勤務回数/月：診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署（オンコール）

		1回未満	1回～2回未満	2回～3回未満	3回～4回未満	4回～5回未満	5回～6回未満	6回～7回未満	7回～8回未満	8回以上	計	平均(回)
設置主体	国	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	5.1
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	16 16.5%	14 14.4%	15 15.5%	16 16.5%	14 14.4%	6 6.2%	3 3.1%	6 6.2%	7 7.2%	97 100.0%	3.3
	公的医療機関	5 13.9%	5 13.9%	7 19.4%	1 2.8%	2 5.6%	7 19.4%	1 2.8%	2 5.6%	6 16.7%	36 100.0%	4.2
	社会保険関係団体	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	3.1
	医療法人・個人	15 15.8%	14 14.7%	11 11.6%	14 14.7%	7 7.4%	15 15.8%	3 3.2%	7 7.4%	9 9.5%	95 100.0%	3.7
	学校法人	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	8 100.0%	3.3
	公益社団法人、公益財団法人	2 20.0%	1 10.0%	0 0.0%	2 20.0%	3 30.0%	0 0.0%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	10 100.0%	3.4
	その他	3 11.5%	5 19.2%	3 11.5%	3 11.5%	4 15.4%	2 7.7%	1 3.8%	2 7.7%	3 11.5%	26 100.0%	3.8
	無回答	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1.0
病床規模	99床以下	5 12.2%	10 24.4%	2 4.9%	8 19.5%	3 7.3%	6 14.6%	1 2.4%	1 2.4%	5 12.2%	41 100.0%	3.7
	100～199床	14 18.9%	6 8.1%	6 8.1%	11 14.9%	12 16.2%	9 12.2%	6 8.1%	5 6.8%	5 6.8%	74 100.0%	3.7
	200～299床	7 11.7%	9 15.0%	8 13.3%	9 15.0%	6 10.0%	4 6.7%	0 0.0%	9 15.0%	8 13.3%	60 100.0%	4.2
	300～399床	6 14.3%	8 19.0%	7 16.7%	6 14.3%	3 7.1%	4 9.5%	1 2.4%	2 4.8%	5 11.9%	42 100.0%	3.4
	400～499床	5 18.5%	5 18.5%	6 22.2%	2 7.4%	2 7.4%	3 11.1%	2 7.4%	1 3.7%	1 3.7%	27 100.0%	3.1
	500床以上	3 9.4%	4 12.5%	7 21.9%	4 12.5%	6 18.8%	3 9.4%	3 9.4%	0 0.0%	2 6.3%	32 100.0%	3.5
	無回答	3 27.3%	0 0.0%	3 27.3%	0 0.0%	2 18.2%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	11 100.0%	2.9
勤務形態	三交代制	15 18.5%	12 14.8%	9 11.1%	10 12.3%	9 11.1%	9 11.1%	5 6.2%	6 7.4%	6 7.4%	81 100.0%	3.5
	二交代制	19 16.2%	17 14.5%	15 12.8%	16 13.7%	14 12.0%	13 11.1%	4 3.4%	7 6.0%	12 10.3%	117 100.0%	3.7
計	43 15.0%	42 14.6%	39 13.6%	40 13.9%	34 11.8%	31 10.8%	31 10.8%	14 4.9%	18 6.3%	26 9.1%	287 100.0%	3.6

注) 当該設問に有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

4) 勤務体制:手術室

表IV-2-4) 勤務体制:手術室

		当直	交代制勤務	オンコール	その他	該当なし	計
設置主体	国	10 6.4%	35 22.4%	53 34.0%	1 0.6%	70 44.9%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	56 9.6%	66 11.3%	223 38.3%	15 2.6%	288 49.5%	582 100.0%
	公的医療機関	20 9.5%	30 14.2%	101 47.9%	14 6.6%	81 38.4%	211 100.0%
	社会保険関係団体	5 7.5%	5 7.5%	40 59.7%	7 10.4%	20 29.9%	67 100.0%
	医療法人・個人	42 2.4%	28 1.6%	277 16.0%	15 0.9%	1,408 81.5%	1,727 100.0%
	学校法人	15 20.0%	41 54.7%	22 29.3%	4 5.3%	14 18.7%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	3 2.9%	8 7.7%	37 35.6%	0 0.0%	61 58.7%	104 100.0%
	その他	14 5.1%	17 6.3%	77 28.3%	7 2.6%	182 66.9%	272 100.0%
	無回答	2 10.5%	0 0.0%	4 21.1%	0 0.0%	15 78.9%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	8 1.0%	8 1.0%	63 8.1%	8 1.0%	702 90.0%
100～199床		41 4.1%	18 1.8%	199 20.1%	14 1.4%	746 75.4%	989 100.0%
200～299床		20 4.3%	14 3.0%	171 36.9%	5 1.1%	274 59.2%	463 100.0%
300～399床		19 5.6%	29 8.5%	174 50.9%	13 3.8%	145 42.4%	342 100.0%
400～499床		25 13.2%	20 10.6%	96 50.8%	8 4.2%	76 40.2%	189 100.0%
500床以上		49 17.4%	139 49.3%	111 39.4%	15 5.3%	53 18.8%	282 100.0%
無回答		5 3.0%	2 1.2%	20 11.9%	0 0.0%	143 85.1%	168 100.0%
勤務形態	三交代制	39 5.6%	42 6.0%	187 26.9%	7 1.0%	460 66.1%	696 100.0%
	二交代制	64 3.5%	86 4.7%	346 18.8%	23 1.2%	1,407 76.3%	1,845 100.0%
計		167 5.2%	230 7.2%	834 26.0%	63 2.0%	2,139 66.6%	3,213 100.0%



## 5) 平均勤務回数:手術室・当直

表IV-2-5) 平均勤務回数:手術室・当直

		1回未満	1回~2回未満	2回~3回未満	3回~4回未満	4回~5回未満	5回~6回未満	6回~7回未満	7回~8回未満	8回以上	計	平均(回)
設置主体	国	2 20.0%	2 20.0%	5 50.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%	1.6
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	3 5.4%	18 32.1%	15 26.8%	11 19.6%	7 12.5%	2 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	56 100.0%	2.3
	公的医療機関	2 10.0%	6 30.0%	9 45.0%	3 15.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	2.0
	社会保険関係団体	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	1.9
	医療法人・個人	3 7.1%	3 7.1%	12 28.6%	7 16.7%	8 19.0%	5 11.9%	1 2.4%	1 2.4%	2 4.8%	42 100.0%	3.4
	学校法人	1 6.7%	8 53.3%	4 26.7%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%	1.9
	公益社団法人、公益財団法人	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	2.9
	その他	1 7.1%	2 14.3%	6 42.9%	3 21.4%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%	2.3
	無回答	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2.1
	病床規模	99床以下	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	8 100.0%
100~199床		2 4.9%	5 12.2%	12 29.3%	9 22.0%	8 19.5%	3 7.3%	1 2.4%	0 0.0%	1 2.4%	41 100.0%	2.9
200~299床		1 5.0%	4 20.0%	7 35.0%	3 15.0%	3 15.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	20 100.0%	2.9
300~399床		2 10.5%	4 21.1%	9 47.4%	3 15.8%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	19 100.0%	2.1
400~499床		2 8.0%	10 40.0%	10 40.0%	1 4.0%	1 4.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	25 100.0%	2.0
500床以上		5 10.2%	18 36.7%	16 32.7%	5 10.2%	5 10.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	49 100.0%	2.0
無回答		0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	3.0
勤務形態	三交代制	2 5.1%	8 20.5%	14 35.9%	9 23.1%	4 10.3%	2 5.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	39 100.0%	2.5
	二交代制	5 7.8%	16 25.0%	20 31.3%	7 10.9%	10 15.6%	2 3.1%	1 1.6%	1 1.6%	2 3.1%	64 100.0%	2.7
計		12 7.2%	42 25.1%	56 33.5%	26 15.6%	20 12.0%	7 4.2%	1 0.6%	1 0.6%	2 1.2%	167 100.0%	2.5

注) 当該設問に有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

6) 平均勤務回数:手術室・オンコール

表IV-2-6) 平均勤務回数:手術室・オンコール

		1回未満	1回~2回未満	2回~3回未満	3回~4回未満	4回~5回未満	5回~6回未満	6回~7回未満	7回~8回未満	8回以上	計	平均(回)
設置主体	国	6 11.3%	7 13.2%	11 20.8%	9 17.0%	10 18.9%	3 5.7%	3 5.7%	1 1.9%	3 5.7%	53 100.0%	3.3
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	31 13.9%	35 15.7%	31 13.9%	23 10.3%	24 10.8%	17 7.6%	16 7.2%	18 8.1%	28 12.6%	223 100.0%	4.1
	公的医療機関	7 6.9%	12 11.9%	19 18.8%	13 12.9%	13 12.9%	13 12.9%	13 12.9%	4 4.0%	7 6.9%	101 100.0%	4.0
	社会保険関係団体	7 17.5%	6 15.0%	9 22.5%	3 7.5%	4 10.0%	6 15.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 12.5%	40 100.0%	3.5
	医療法人・個人	31 11.2%	32 11.6%	26 9.4%	22 7.9%	25 9.0%	23 8.3%	20 7.2%	21 7.6%	77 27.8%	277 100.0%	5.5
	学校法人	5 22.7%	5 22.7%	3 13.6%	4 18.2%	3 13.6%	1 4.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.5%	22 100.0%	2.5
	公益社団法人、公益財団法人	6 16.2%	7 18.9%	2 5.4%	0 0.0%	3 8.1%	4 10.8%	3 8.1%	5 13.5%	7 18.9%	37 100.0%	4.8
	その他	8 10.4%	6 7.8%	9 11.7%	4 5.2%	8 10.4%	11 14.3%	3 3.9%	6 7.8%	22 28.6%	77 100.0%	5.5
	無回答	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 100.0%	4.4
病床規模	99床以下	15 23.8%	14 22.2%	3 4.8%	7 11.1%	3 4.8%	4 6.3%	1 1.6%	5 7.9%	11 17.5%	63 100.0%	4.0
	100~199床	27 13.6%	28 14.1%	20 10.1%	4 2.0%	14 7.0%	15 7.5%	21 10.6%	14 7.0%	56 28.1%	199 100.0%	5.4
	200~299床	15 8.8%	14 8.2%	22 12.9%	14 8.2%	9 5.3%	19 11.1%	14 8.2%	14 8.2%	50 29.2%	171 100.0%	5.6
	300~399床	13 7.5%	22 12.6%	18 10.3%	21 12.1%	26 14.9%	20 11.5%	17 9.8%	15 8.6%	22 12.6%	174 100.0%	4.6
	400~499床	10 10.4%	10 10.4%	18 18.8%	13 13.5%	18 18.8%	13 13.5%	3 3.1%	5 5.2%	6 6.3%	96 100.0%	3.8
	500床以上	20 18.0%	20 18.0%	24 21.6%	18 16.2%	19 17.1%	5 4.5%	2 1.8%	1 0.9%	2 1.8%	111 100.0%	2.6
	無回答	1 5.0%	4 20.0%	5 25.0%	1 5.0%	1 5.0%	3 15.0%	0 0.0%	1 5.0%	4 20.0%	20 100.0%	4.2
勤務形態	三交代制	20 10.7%	20 10.7%	33 17.6%	18 9.6%	21 11.2%	23 12.3%	11 5.9%	15 8.0%	26 13.9%	187 100.0%	4.4
	二交代制	43 12.4%	52 15.0%	31 9.0%	30 8.7%	36 10.4%	31 9.0%	21 6.1%	24 6.9%	78 22.5%	346 100.0%	4.9
計	101 12.1%	112 13.4%	110 13.2%	78 9.4%	90 10.8%	79 9.5%	58 7.0%	55 6.6%	151 18.1%	834 100.0%	4.6	

注) 当該設問に有効回答が得られた回答票のみ集計対象とした。

## 3. 夜勤時の1病棟あたりの勤務者数

## 1) 夜勤時の看護職員勤務者数：一般病棟

表IV-3-1) 夜勤時の看護職員勤務者数：一般病棟

		1人	2人	3人	4人以上	計	平均 (人)
設置主体	国	0 0.0%	21 23.6%	47 52.8%	21 23.6%	89 100.0%	3.1
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	1 0.3%	103 27.8%	207 55.8%	60 16.2%	371 100.0%	3.0
	公的医療機関	1 0.9%	18 15.8%	56 49.1%	39 34.2%	114 100.0%	3.4
	社会保険関係団体	0 0.0%	8 16.3%	27 55.1%	14 28.6%	49 100.0%	3.2
	医療法人・個人	2 0.3%	436 56.9%	241 31.5%	87 11.4%	766 100.0%	2.6
	学校法人	0 0.0%	5 12.2%	22 53.7%	14 34.1%	41 100.0%	3.2
	公益社団法人、 公益財団法人	0 0.0%	9 22.5%	24 60.0%	7 17.5%	40 100.0%	3.1
	その他	2 1.4%	46 32.2%	67 46.9%	28 19.6%	143 100.0%	3.0
	無回答	0 0.0%	4 57.1%	1 14.3%	2 28.6%	7 100.0%	3.4
	病床規模	99床以下	5 1.2%	279 65.2%	101 23.6%	43 10.0%	428 100.0%
100～199床		1 0.2%	222 44.5%	201 40.3%	75 15.0%	499 100.0%	2.8
200～299床		0 0.0%	62 30.8%	108 53.7%	31 15.4%	201 100.0%	3.0
300～399床		0 0.0%	31 17.5%	111 62.7%	35 19.8%	177 100.0%	3.1
400～499床		0 0.0%	10 10.8%	54 58.1%	29 31.2%	93 100.0%	3.4
500床以上		0 0.0%	8 5.1%	95 60.1%	55 34.8%	158 100.0%	3.5
無回答		0 0.0%	38 59.4%	22 34.4%	4 6.3%	64 100.0%	2.5
勤務形態	三交代制	0 0.0%	101 29.3%	160 46.4%	84 24.3%	345 100.0%	3.2
	二交代制	5 0.6%	454 51.7%	310 35.3%	109 12.4%	878 100.0%	2.6
計		6 0.4%	650 40.1%	692 42.7%	272 16.8%	1,620 100.0%	2.9

2) 夜勤時の看護補助者勤務者数：一般病棟

表IV-3-2) 夜勤時の看護補助者勤務者数：一般病棟

		0人	1人	2人	3人	4人以上	計	平均 (人)
設置主体	国	86 96.6%	3 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	89 100.0%	0.0
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	303 81.7%	58 15.6%	9 2.4%	1 0.3%	0 0.0%	371 100.0%	0.2
	公的医療機関	91 79.8%	22 19.3%	1 0.9%	0 0.0%	0 0.0%	114 100.0%	0.2
	社会保険関係団体	42 85.7%	6 12.2%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	49 100.0%	0.2
	医療法人・個人	362 47.3%	340 44.4%	58 7.6%	4 0.5%	2 0.3%	766 100.0%	0.6
	学校法人	35 85.4%	6 14.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	41 100.0%	0.1
	公益社団法人、 公益財団法人	29 72.5%	11 27.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 100.0%	0.3
	その他	83 58.0%	52 36.4%	7 4.9%	1 0.7%	0 0.0%	143 100.0%	0.5
	無回答	4 57.1%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	0.4
病床規模	99床以下	259 60.5%	145 33.9%	22 5.1%	2 0.5%	0 0.0%	428 100.0%	0.5
	100～199床	270 54.1%	189 37.9%	36 7.2%	3 0.6%	1 0.2%	499 100.0%	0.5
	200～299床	126 62.7%	64 31.8%	9 4.5%	1 0.5%	1 0.5%	201 100.0%	0.4
	300～399床	129 72.9%	45 25.4%	3 1.7%	0 0.0%	0 0.0%	177 100.0%	0.3
	400～499床	72 77.4%	20 21.5%	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	93 100.0%	0.2
	500床以上	137 86.7%	19 12.0%	2 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	158 100.0%	0.1
	無回答	42 65.6%	19 29.7%	3 4.7%	0 0.0%	0 0.0%	64 100.0%	0.4
勤務形態	三交代制	300 87.0%	37 10.7%	8 2.3%	0 0.0%	0 0.0%	345 100.0%	0.2
	二交代制	437 49.8%	372 42.4%	62 7.1%	5 0.6%	2 0.2%	878 100.0%	0.6
計		1,035 63.9%	501 30.9%	76 4.7%	6 0.4%	2 0.1%	1,620 100.0%	0.4

## 3) 夜勤時の看護職員勤務者数：療養病棟

表IV-3-3) 夜勤時の看護職員勤務者数：療養病棟

		1人	2人	3人	4人以上	計	平均 (人)
設置主体	国	0 0.0%	1 14.3%	5 71.4%	1 14.3%	7 100.0%	3.0
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	62 67.4%	24 26.1%	5 5.4%	1 1.1%	92 100.0%	1.4
	公的医療機関	21 63.6%	11 33.3%	1 3.0%	0 0.0%	33 100.0%	1.4
	社会保険関係団体	4 57.1%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	1.4
	医療法人・個人	321 57.8%	220 39.6%	8 1.4%	6 1.1%	555 100.0%	1.5
	学校法人	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	1.0
	公益社団法人、 公益財団法人	11 52.4%	10 47.6%	0 0.0%	0 0.0%	21 100.0%	1.5
	その他	31 56.4%	22 40.0%	1 1.8%	1 1.8%	55 100.0%	1.5
	無回答	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	1.5
病床規模	99床以下	161 68.5%	67 28.5%	6 2.6%	1 0.4%	235 100.0%	1.3
	100～199床	180 56.3%	129 40.3%	7 2.2%	4 1.3%	320 100.0%	1.5
	200～299床	50 51.5%	46 47.4%	1 1.0%	0 0.0%	97 100.0%	1.5
	300～399床	18 46.2%	16 41.0%	3 7.7%	2 5.1%	39 100.0%	1.7
	400～499床	11 47.8%	9 39.1%	2 8.7%	1 4.3%	23 100.0%	1.7
	500床以上	3 30.0%	6 60.0%	1 10.0%	0 0.0%	10 100.0%	1.8
	無回答	31 60.8%	19 37.3%	0 0.0%	1 2.0%	51 100.0%	1.4
勤務形態	三交代制	62 55.9%	37 33.3%	7 6.3%	5 4.5%	111 100.0%	1.6
	二交代制	329 59.1%	218 39.1%	7 1.3%	3 0.5%	557 100.0%	1.4
計		454 58.6%	292 37.7%	20 2.6%	9 1.2%	775 100.0%	1.5

4) 夜勤時の看護補助者勤務者数：療養病棟

表IV-3-4) 夜勤時の看護補助者勤務者数：療養病棟

		0人	1人	2人	3人	4人以上	計	平均 (人)
設置主体	国	5 71.4%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	0.4
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	11 12.0%	68 73.9%	13 14.1%	0 0.0%	0 0.0%	92 100.0%	1.0
	公的医療機関	1 3.0%	25 75.8%	7 21.2%	0 0.0%	0 0.0%	33 100.0%	1.2
	社会保険関係団体	1 14.3%	5 71.4%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	1.0
	医療法人・個人	20 3.6%	359 64.7%	168 30.3%	6 1.1%	2 0.4%	555 100.0%	1.3
	学校法人	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	1.0
	公益社団法人、 公益財団法人	1 4.8%	13 61.9%	7 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	21 100.0%	1.3
	その他	4 7.3%	31 56.4%	19 34.5%	1 1.8%	0 0.0%	55 100.0%	1.3
	無回答	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	1.0
病床規模	99床以下	12 5.1%	171 72.8%	50 21.3%	1 0.4%	1 0.4%	235 100.0%	1.2
	100～199床	15 4.7%	200 62.5%	100 31.3%	4 1.3%	1 0.3%	320 100.0%	1.3
	200～299床	6 6.2%	64 66.0%	27 27.8%	0 0.0%	0 0.0%	97 100.0%	1.2
	300～399床	4 10.3%	19 48.7%	15 38.5%	1 2.6%	0 0.0%	39 100.0%	1.3
	400～499床	3 13.0%	12 52.2%	7 30.4%	1 4.3%	0 0.0%	23 100.0%	1.3
	500床以上	1 10.0%	5 50.0%	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%	1.3
	無回答	2 3.9%	36 70.6%	13 25.5%	0 0.0%	0 0.0%	51 100.0%	1.2
勤務形態	三交代制	15 13.5%	65 58.6%	31 27.9%	0 0.0%	0 0.0%	111 100.0%	1.1
	二交代制	18 3.2%	373 67.0%	158 28.4%	6 1.1%	2 0.4%	557 100.0%	1.3
計		43 5.5%	507 65.4%	216 27.9%	7 0.9%	2 0.3%	775 100.0%	1.2

## 4. 夜勤中の仮眠時間の取扱

表IV-4-1) 夜勤中の仮眠時間の取扱

		労働時間と している	休憩時間と している	その他	無回答	計
設置 主体	国	24	107	16	9	156
		15.4%	68.6%	10.3%	5.8%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	168	305	62	47	582
		28.9%	52.4%	10.7%	8.1%	100.0%
	公的医療機関	67	107	18	19	211
		31.8%	50.7%	8.5%	9.0%	100.0%
	社会保険関係団体	24	36	2	5	67
		35.8%	53.7%	3.0%	7.5%	100.0%
	医療法人・個人	657	899	86	85	1,727
		38.0%	52.1%	5.0%	4.9%	100.0%
学校法人	29	42	2	2	75	
	38.7%	56.0%	2.7%	2.7%	100.0%	
公益社団法人、 公益財団法人	36	54	6	8	104	
	34.6%	51.9%	5.8%	7.7%	100.0%	
その他	76	162	16	18	272	
	27.9%	59.6%	5.9%	6.6%	100.0%	
無回答	3	15	0	1	19	
	15.8%	78.9%	0.0%	5.3%	100.0%	
病床 規模	99床以下	312	384	45	39	780
		40.0%	49.2%	5.8%	5.0%	100.0%
	100～199床	348	516	66	59	989
		35.2%	52.2%	6.7%	6.0%	100.0%
	200～299床	144	263	29	27	463
		31.1%	56.8%	6.3%	5.8%	100.0%
	300～399床	85	212	24	21	342
		24.9%	62.0%	7.0%	6.1%	100.0%
400～499床	46	114	14	15	189	
	24.3%	60.3%	7.4%	7.9%	100.0%	
500床以上	86	157	21	18	282	
	30.5%	55.7%	7.4%	6.4%	100.0%	
無回答	63	81	9	15	168	
	37.5%	48.2%	5.4%	8.9%	100.0%	
勤務 形態	三交代制	122	337	144	93	696
		17.5%	48.4%	20.7%	13.4%	100.0%
二交代制	739	989	39	78	1,845	
	40.1%	53.6%	2.1%	4.2%	100.0%	
計	1,084	1,727	208	194	3,213	
	33.7%	53.8%	6.5%	6.0%	100.0%	

表IV-4-2) 夜勤中の仮眠時間の取扱

(勤務編成基準「夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定している病院で集計」)

		労働時間と している	休憩時間と している	その他	無回答	計
設置 主体	国	18	67	0	2	87
		20.7%	77.0%	0.0%	2.3%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	117	178	5	10	310
		37.7%	57.4%	1.6%	3.2%	100.0%
	公的医療機関	60	72	5	8	145
		41.4%	49.7%	3.4%	5.5%	100.0%
	社会保険関係団体	19	24	1	1	45
		42.2%	53.3%	2.2%	2.2%	100.0%
	医療法人・個人	516	652	14	49	1231
		41.9%	53.0%	1.1%	4.0%	100.0%
学校法人	24	33	1	0	58	
	41.4%	56.9%	1.7%	0.0%	100.0%	
公益社団法人、 公益財団法人	29	42	0	3	74	
	39.2%	56.8%	0.0%	4.1%	100.0%	
その他	62	113	2	11	188	
	33.0%	60.1%	1.1%	5.9%	100.0%	
無回答	3	8	0	0	11	
	27.3%	72.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
病床 規模	99床以下	252	276	4	14	546
		46.2%	50.5%	0.7%	2.6%	100.0%
	100～199床	247	361	10	29	647
		38.2%	55.8%	1.5%	4.5%	100.0%
	200～299床	122	176	5	12	315
		38.7%	55.9%	1.6%	3.8%	100.0%
	300～399床	70	147	3	9	229
		30.6%	64.2%	1.3%	3.9%	100.0%
400～499床	39	73	3	6	121	
	32.2%	60.3%	2.5%	5.0%	100.0%	
500床以上	72	105	1	6	184	
	39.1%	57.1%	0.5%	3.3%	100.0%	
無回答	46	51	2	8	107	
	43.0%	47.7%	1.9%	7.5%	100.0%	
勤務 形態	三交代制	37	68	5	10	120
		30.8%	56.7%	4.2%	8.3%	100.0%
二交代制	625	817	15	60	1,517	
	41.2%	53.9%	1.0%	4.0%	100.0%	
計	848	1,189	28	84	2,149	
	39.5%	55.3%	1.3%	3.9%	100.0%	



## 5. 夜勤中の仮眠環境

表IV-5-1) 夜勤中の仮眠環境

		仮眠専用の 個室が必要 数ある	仮眠専用の 個室はある が必要数 はない	仮眠専用ス ペースがあ る	仮眠専用ス ペースはな いが横にな れる場所が ある	仮眠できる 個室やスペ ース、場所 はない	無回答	計
設置 主体	国	24 15.4%	8 5.1%	27 17.3%	70 44.9%	9 5.8%	18 11.5%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	98 16.8%	41 7.0%	113 19.4%	218 37.5%	60 10.3%	52 8.9%	582 100.0%
	公的医療機関	51 24.2%	17 8.1%	55 26.1%	52 24.6%	11 5.2%	25 11.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	10 14.9%	4 6.0%	13 19.4%	35 52.2%	0 0.0%	5 7.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	185 10.7%	104 6.0%	407 23.6%	853 49.4%	99 5.7%	79 4.6%	1,727 100.0%
	学校法人	9 12.0%	6 8.0%	23 30.7%	30 40.0%	2 2.7%	5 6.7%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	14 13.5%	6 5.8%	29 27.9%	43 41.3%	2 1.9%	10 9.6%	104 100.0%
	その他	42 15.4%	21 7.7%	66 24.3%	108 39.7%	19 7.0%	16 5.9%	272 100.0%
	無回答	5 26.3%	1 5.3%	1 5.3%	10 52.6%	1 5.3%	1 5.3%	19 100.0%
	病床 規模	99床以下	107 13.7%	43 5.5%	204 26.2%	342 43.8%	51 6.5%	33 4.2%
100～199床		117 11.8%	55 5.6%	231 23.4%	469 47.4%	59 6.0%	58 5.9%	989 100.0%
200～299床		61 13.2%	35 7.6%	101 21.8%	203 43.8%	33 7.1%	30 6.5%	463 100.0%
300～399床		47 13.7%	22 6.4%	67 19.6%	159 46.5%	18 5.3%	29 8.5%	342 100.0%
400～499床		34 18.0%	17 9.0%	29 15.3%	74 39.2%	16 8.5%	19 10.1%	189 100.0%
500床以上		52 18.4%	28 9.9%	62 22.0%	96 34.0%	14 5.0%	30 10.6%	282 100.0%
無回答		20 11.9%	8 4.8%	40 23.8%	76 45.2%	12 7.1%	12 7.1%	168 100.0%
勤務 形態		三交代制	34 4.9%	26 3.7%	67 9.6%	297 42.7%	141 20.3%	131 18.8%
	二交代制	247 13.4%	122 6.6%	508 27.5%	866 46.9%	47 2.5%	55 3.0%	1,845 100.0%
計		438 13.6%	208 6.5%	734 22.8%	1,419 44.2%	203 6.3%	211 6.6%	3,213 100.0%

## 6. 産科または産科混合病棟で助産師として勤務する職員の夜勤体制

### 1) 産科・産科混合病棟の有無

表IV-6-1) 産科・産科混合病棟の有無

		ある	ない	無回答	計
設置主体	国	65 41.7%	54 34.6%	37 23.7%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	224 38.5%	194 33.3%	164 28.2%	582 100.0%
	公的医療機関	108 51.2%	57 27.0%	46 21.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	20 29.9%	24 35.8%	23 34.3%	67 100.0%
	医療法人・個人	90 5.2%	551 31.9%	1,086 62.9%	1,727 100.0%
	学校法人	50 66.7%	15 20.0%	10 13.3%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	18 17.3%	27 26.0%	59 56.7%	104 100.0%
	その他	49 18.0%	93 34.2%	130 47.8%	272 100.0%
	無回答	1 5.3%	6 31.6%	12 63.2%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	28 3.6%	313 40.1%	439 56.3%
100～199床		55 5.6%	350 35.4%	584 59.0%	989 100.0%
200～299床		81 17.5%	139 30.0%	243 52.5%	463 100.0%
300～399床		121 35.4%	109 31.9%	112 32.7%	342 100.0%
400～499床		101 53.4%	45 23.8%	43 22.8%	189 100.0%
500床以上		225 79.8%	18 6.4%	39 13.8%	282 100.0%
無回答		14 8.3%	47 28.0%	107 63.7%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	154 22.1%	264 37.9%	278 39.9%
	二交代制	200 10.8%	567 30.7%	1,078 58.4%	1,845 100.0%
計	625 19.5%	1,021 31.8%	1,567 48.8%	3,213 100.0%	

## 2) 産科・産科混合病棟の勤務体制

表IV-6-2) 産科・産科混合病棟の勤務体制 (複数回答)

		交代制	オンコール	当直制	無回答	計
設置主体	国	61	11	0	1	65
		93.8%	16.9%	0.0%	1.5%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	211	39	8	0	224
		94.2%	17.4%	3.6%	0.0%	100.0%
	公的医療機関	99	20	3	2	108
		91.7%	18.5%	2.8%	1.9%	100.0%
	社会保険関係団体	18	2	1	0	20
		90.0%	10.0%	5.0%	0.0%	100.0%
	医療法人・個人	76	28	7	1	90
		84.4%	31.1%	7.8%	1.1%	100.0%
学校法人	48	2	1	0	50	
	96.0%	4.0%	2.0%	0.0%	100.0%	
公益社団法人、 公益財団法人	18	3	0	0	18	
	100.0%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%	
その他	46	3	2	2	49	
	93.9%	6.1%	4.1%	4.1%	100.0%	
無回答	1	0	0	0	1	
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
病床規模	99床以下	23	10	2	1	28
		82.1%	35.7%	7.1%	3.6%	100.0%
	100～199床	44	21	4	0	55
		80.0%	38.2%	7.3%	0.0%	100.0%
	200～299床	75	22	3	2	81
		92.6%	27.2%	3.7%	2.5%	100.0%
	300～399床	109	18	6	0	121
		90.1%	14.9%	5.0%	0.0%	100.0%
400～499床	96	17	5	1	101	
	95.0%	16.8%	5.0%	1.0%	100.0%	
500床以上	219	14	2	2	225	
	97.3%	6.2%	0.9%	0.9%	100.0%	
無回答	12	6	0	0	14	
	85.7%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%	
勤務形態	三交代制	142	27	3	0	154
		92.2%	17.5%	1.9%	0.0%	100.0%
	二交代制	177	41	13	5	200
		88.5%	20.5%	6.5%	2.5%	100.0%
計	578	108	22	6	625	
	92.5%	17.3%	3.5%	1.0%	100.0%	

3) 交代制勤務とオンコール／当直に従事している助産師の有無

表IV-6-3) 交代制勤務とオンコール／当直に従事している助産師の有無（複数回答）

		交代制勤務 をしながら オンコール を行っている 助産師が いる	交代制勤務 をしながら 当直を行っ ている助産 師がいる	該当なし	無回答	計
設置主体	国	11 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	33 76.7%	6 14.0%	8 18.6%	0 0.0%	43 100.0%
	公的医療機関	18 78.3%	2 8.7%	1 4.3%	2 8.7%	23 100.0%
	社会保険関係団体	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
	医療法人・個人	20 64.5%	4 12.9%	8 25.8%	2 6.5%	31 100.0%
	学校法人	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
	その他	3 75.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	病床規模	99床以下	7 70.0%	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%
100～199床		17 73.9%	3 13.0%	4 17.4%	1 4.3%	23 100.0%
200～299床		18 78.3%	3 13.0%	4 17.4%	0 0.0%	23 100.0%
300～399床		17 73.9%	1 4.3%	5 21.7%	1 4.3%	23 100.0%
400～499床		15 75.0%	3 15.0%	2 10.0%	1 5.0%	20 100.0%
500床以上		13 81.3%	1 6.3%	2 12.5%	0 0.0%	16 100.0%
無回答		5 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	6 100.0%
勤務形態	三交代制	22 75.9%	2 6.9%	5 17.2%	1 3.4%	29 100.0%
	二交代制	34 69.4%	9 18.4%	9 18.4%	2 4.1%	49 100.0%
計	92 76.0%	14 11.6%	19 15.7%	4 3.3%	121 100.0%	

## V. 夜勤専従者

## 1. 夜勤専従者の有無

表V-1 夜勤専従者の有無

		いる	いない	無回答	計
設置主体	国	28 17.9%	127 81.4%	1 0.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	149 25.6%	426 73.2%	7 1.2%	582 100.0%
	公的医療機関	80 37.9%	130 61.6%	1 0.5%	211 100.0%
	社会保険関係団体	39 58.2%	28 41.8%	0 0.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	753 43.6%	947 54.8%	27 1.6%	1,727 100.0%
	学校法人	40 53.3%	35 46.7%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	43 41.3%	59 56.7%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	104 38.2%	163 59.9%	5 1.8%	272 100.0%
	無回答	9 47.4%	10 52.6%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	249 31.9%	520 66.7%	11 1.4%
100～199床		413 41.8%	561 56.7%	15 1.5%	989 100.0%
200～299床		177 38.2%	278 60.0%	8 1.7%	463 100.0%
300～399床		151 44.2%	188 55.0%	3 0.9%	342 100.0%
400～499床		86 45.5%	101 53.4%	2 1.1%	189 100.0%
500床以上		114 40.4%	167 59.2%	1 0.4%	282 100.0%
無回答		55 32.7%	110 65.5%	3 1.8%	168 100.0%
勤務形態		三交代制	144 20.7%	543 78.0%	9 1.3%
	二交代制	793 43.0%	1,023 55.4%	29 1.6%	1,845 100.0%
計	1,245 38.7%	1,925 59.9%	43 1.3%	3,213 100.0%	

## 2. 夜勤専従者に対してルール化されている項目

表V-2 夜勤専従者に対してルール化されている項目（複数回答）

		本人の希望によって夜勤専従勤務を選択する	夜勤専従者以外の職員よりも、所定労働時間が短い	通常の夜勤手当以外に特別な手当を支給する	日勤を含む交代制勤務者が夜勤専従勤務をする場合、夜勤専従期間を期限付きとする	十分な健康管理体制をとる	その他	無回答	計
設置主体	国	23 82.1%	6 21.4%	5 17.9%	10 35.7%	19 67.9%	7 25.0%	0 0.0%	28 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	118 79.2%	71 47.7%	33 22.1%	75 50.3%	82 55.0%	24 16.1%	4 2.7%	149 100.0%
	公的医療機関	75 93.8%	36 45.0%	8 10.0%	57 71.3%	52 65.0%	8 10.0%	0 0.0%	80 100.0%
	社会保険関係団体	29 74.4%	18 46.2%	2 5.1%	25 64.1%	24 61.5%	3 7.7%	0 0.0%	39 100.0%
	医療法人・個人	587 78.0%	272 36.1%	116 15.4%	267 35.5%	370 49.1%	72 9.6%	25 3.3%	753 100.0%
	学校法人	37 92.5%	26 65.0%	7 17.5%	25 62.5%	24 60.0%	1 2.5%	0 0.0%	40 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	31 72.1%	21 48.8%	7 16.3%	19 44.2%	25 58.1%	3 7.0%	2 4.7%	43 100.0%
	その他	82 78.8%	37 35.6%	22 21.2%	41 39.4%	51 49.0%	12 11.5%	5 4.8%	104 100.0%
	無回答	9 100.0%	3 33.3%	3 33.3%	4 44.4%	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%
	病床規模	99床以下	188 75.5%	89 35.7%	43 17.3%	76 30.5%	124 49.8%	17 6.8%	11 4.4%
100～199床		325 78.7%	164 39.7%	71 17.2%	185 44.8%	228 55.2%	49 11.9%	9 2.2%	413 100.0%
200～299床		145 81.9%	70 39.5%	27 15.3%	70 39.5%	91 51.4%	18 10.2%	6 3.4%	177 100.0%
300～399床		124 82.1%	52 34.4%	21 13.9%	69 45.7%	67 44.4%	21 13.9%	3 2.0%	151 100.0%
400～499床		63 73.3%	29 33.7%	11 12.8%	43 50.0%	43 50.0%	13 15.1%	1 1.2%	86 100.0%
500床以上		101 88.6%	65 57.0%	21 18.4%	67 58.8%	73 64.0%	9 7.9%	3 2.6%	114 100.0%
無回答		45 81.8%	21 38.2%	9 16.4%	13 23.6%	25 45.5%	3 5.5%	3 5.5%	55 100.0%
勤務形態	三交代制	119 82.6%	64 44.4%	28 19.4%	54 37.5%	69 47.9%	19 13.2%	3 2.1%	144 100.0%
	二交代制	617 77.8%	282 35.6%	122 15.4%	309 39.0%	403 50.8%	74 9.3%	28 3.5%	793 100.0%
計	991 79.6%	490 39.4%	203 16.3%	523 42.0%	651 52.3%	130 10.4%	36 2.9%	1,245 100.0%	

## VI. 夜勤手当

### 1. 看護職員の平日夜勤時における手当額

#### 1) 準夜勤一回あたりの手当額：三交代制

表VI-1-1) 準夜勤一回あたりの手当額：三交代制

		手当なし (0円)	2,000円 未満	2,000～ 3,000円 未満	3,000～ 4,000円 未満	4,000～ 5,000円 未満	5,000～ 6,000円 未満	6,000～ 7,000円 未満	7,000～ 8,000円 未満	8,000～ 9,000円 未満	9,000～ 10,000 円未満	10,000 円以上	計	平均 (円)
設置 主体	国	0 0.0%	0 0.0%	33 27.5%	77 64.2%	5 4.2%	5 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	120 100.0%	3,338
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	0 0.0%	11 2.7%	218 54.1%	121 30.0%	30 7.4%	13 3.2%	7 1.7%	1 0.2%	1 0.2%	0 0.0%	1 0.2%	403 100.0%	3,262
	公的医療機関	0 0.0%	1 1.4%	15 20.8%	22 30.6%	24 33.3%	4 5.6%	4 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.8%	72 100.0%	4,072
	社会保険関係団体	0 0.0%	1 3.3%	2 6.7%	24 80.0%	2 6.7%	1 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	30 100.0%	3,442
	医療法人・個人	2 0.6%	7 2.0%	24 6.7%	36 10.1%	104 29.2%	101 28.4%	37 10.4%	28 7.9%	9 2.5%	6 1.7%	2 0.6%	356 100.0%	4,938
	学校法人	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	2 15.4%	6 46.2%	2 15.4%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%	4,095
	公益社団法人、公益財団法人	0 0.0%	0 0.0%	3 8.6%	11 31.4%	8 22.9%	9 25.7%	2 5.7%	2 5.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	35 100.0%	4,479
	その他	0 0.0%	6 5.8%	14 13.6%	18 17.5%	31 30.1%	19 18.4%	9 8.7%	5 4.9%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	103 100.0%	4,251
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	4 50.0%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	4,188
	病床 規模	99床以下	0 0.0%	5 3.0%	51 30.4%	23 13.7%	29 17.3%	29 17.3%	17 10.1%	7 4.2%	5 3.0%	1 0.6%	1 0.6%	168 100.0%
100～199床		1 0.3%	8 2.5%	86 26.5%	61 18.8%	73 22.5%	50 15.4%	20 6.2%	18 5.6%	2 0.6%	3 0.9%	2 0.6%	324 100.0%	4,198
200～299床		1 0.6%	0 0.0%	42 23.2%	58 32.0%	31 17.1%	30 16.6%	9 5.0%	7 3.9%	3 1.7%	0 0.0%	0 0.0%	181 100.0%	4,097
300～399床		0 0.0%	4 2.4%	48 28.2%	59 34.7%	29 17.1%	22 12.9%	7 4.1%	0 0.0%	1 0.6%	0 0.0%	0 0.0%	170 100.0%	3,748
400～499床		0 0.0%	2 1.9%	34 31.8%	44 41.1%	14 13.1%	6 5.6%	3 2.8%	3 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.9%	107 100.0%	3,648
500床以上		0 0.0%	6 4.1%	43 29.1%	58 39.2%	21 14.2%	15 10.1%	4 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.7%	148 100.0%	3,601
無回答		0 0.0%	1 2.4%	11 26.2%	8 19.0%	14 33.3%	3 7.1%	1 2.4%	2 4.8%	0 0.0%	2 4.8%	0 0.0%	42 100.0%	4,133
計	2 0.2%	26 2.3%	315 27.6%	311 27.3%	211 18.5%	155 13.6%	61 5.4%	37 3.2%	11 1.0%	6 0.5%	5 0.4%	1,140 100.0%	3,990	

注) 平均値は、「手当なし (0円)」を除いて算出した

2) 深夜勤一回あたりの手当額:三交代制

表VI-1-2) 深夜勤一回あたりの手当額:三交代制

		手当なし (0円)	2,000円 未満	2,000～ 3,000円 未満	3,000～ 4,000円 未満	4,000～ 5,000円 未満	5,000～ 6,000円 未満	6,000～ 7,000円 未満	7,000～ 8,000円 未満	8,000～ 9,000円 未満	9,000～ 10,000 円未満	10,000 円以上	計	平均 (円)
設置主体	国	0	0	0	50	61	5	2	1	1	0	0	120	4,050
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	0	4	25	284	43	18	14	9	3	1	2	403	3,765
	公的医療機関	0	0	8	14	18	16	11	1	0	2	2	72	5,238
	社会保険関係団体	0	0	0	9	19	1	1	0	0	0	0	30	4,088
	医療法人・個人	0	2	9	20	31	90	78	61	31	14	20	356	6,283
	学校法人	0	0	1	3	3	4	0	2	0	0	0	13	4,759
	公益社団法人、公益財団法人	0	0	1	3	10	6	7	6	2	0	0	35	5,490
	その他	0	2	4	10	21	26	19	10	6	4	1	103	5,486
	無回答	0	0	0	3	0	2	0	1	2	0	0	8	5,588
病床規模	99床以下	0	2	8	51	15	30	22	18	11	4	7	168	5,273
	100～199床	0	2	12	96	41	53	54	30	20	7	9	324	5,249
	200～299床	0	0	6	57	37	27	19	24	4	4	3	181	5,007
	300～399床	0	0	7	62	43	26	15	11	2	2	2	170	4,610
	400～499床	0	2	5	46	28	9	6	4	5	0	2	107	4,555
	500床以上	0	1	10	71	31	17	11	3	1	2	1	148	4,270
	無回答	0	1	0	13	11	6	5	1	2	2	1	42	4,950
計	0	8	48	396	206	168	132	91	45	21	25	1,140	4,916	



3) 夜勤一回あたりの手当額:二交代制

表VI-1-3) 夜勤一回あたりの手当額:二交代制

		手当なし (0円)	4000円 未満	4000～ 6000円 未満	6000～ 8000円 未満	8000～ 10000円 未満	10000～ 12000円 未満	12000～ 14000円 未満	14000～ 16000円 未満	16000～ 18000円 未満	18000～ 20000円 未満	20000円 以上	計	平均 (円)
設置主体	国	0	0	0	37	52	6	1	1	0	0	0	97	8,191
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	0.0%	0.0%	0.0%	38.1%	53.6%	6.2%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	285
	公的医療機関	1	7	3	29	20	26	6	3	0	0	1	96	8,729
	社会保険関係団体	0	2	1	12	25	3	0	0	0	0	0	43	7,861
	医療法人・個人	0.4%	4.2%	6.7%	60.0%	13.7%	7.7%	5.3%	1.8%	0.4%	0.0%	0.0%	100.0%	1,330
	学校法人	0.4%	0.4%	0.5%	5.1%	14.1%	26.6%	26.6%	17.5%	4.4%	2.0%	2.3%	100.0%	54
	公益社団法人、公益財団法人	0	4	5	16	20	7	2	0	0	0	0	68	7,743
	その他	0.0%	7.4%	9.3%	29.6%	37.0%	13.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	177
	無回答	0	0	0	2	0	5	1	1	1	1	0	11	10,042
病床規模	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	45.5%	9.1%	9.1%	9.1%	9.1%	0.0%	100.0%	11,436	
病床規模	99床以下	3	4	17	81	75	125	132	76	20	14	14	561	11,187
	100～199床	0.5%	0.7%	3.0%	14.4%	13.4%	22.3%	23.5%	13.5%	3.6%	2.5%	2.5%	100.0%	674
	200～299床	1	7	12	96	84	171	159	93	27	11	13	320	11,251
	300～399床	0.1%	1.0%	1.8%	14.2%	12.5%	25.4%	23.6%	13.8%	4.0%	1.6%	1.9%	100.0%	41
	400～499床	0	4	5	55	76	70	54	41	10	4	1	320	10,528
	500床以上	0.0%	1.3%	1.6%	17.2%	23.8%	21.9%	16.9%	12.8%	3.1%	1.3%	0.3%	100.0%	27
	無回答	1	3	7	48	48	49	31	27	4	0	2	220	10,037
計	0.5%	1.4%	3.2%	21.8%	21.8%	22.3%	14.1%	12.3%	1.8%	0.0%	0.9%	100.0%	109	
計	0.9%	2.8%	4.6%	22.0%	31.2%	18.3%	11.0%	8.3%	0.0%	0.9%	0.0%	100.0%	165	
計	0	10	6	57	44	24	19	4	1	0	0	165	8,559	
計	0.0%	6.1%	3.6%	34.5%	26.7%	14.5%	11.5%	2.4%	0.6%	0.0%	0.0%	100.0%	32	
計	1	3	3	10	20	30	22	14	4	3	2	112	11,038	
計	0.9%	2.7%	2.7%	8.9%	17.9%	26.8%	19.6%	12.5%	3.6%	2.7%	1.8%	100.0%	2,161	
計	7	34	55	371	381	489	429	264	66	33	32	2,161	10,692	
計	0.3%	1.6%	2.5%	17.2%	17.6%	22.6%	19.9%	12.2%	3.1%	1.5%	1.5%	100.0%		

注) 平均値は、「手当なし (0円)」を除いて算出した

4) オンコール一回あたりの手当額

表VI-1-4) オンコール一回あたりの手当額

		手当なし (0円)	1,000円 未満	1,000～ 1,500円 未満	1,500～ 2,000円 未満	2,000～ 2,500円 未満	2,500～ 3,000円 未満	3,000～ 3,500円 未満	3,500～ 4,000円 未満	4,000～ 4,500円 未満	4,500～ 5,000円 未満	5,000円 以上	計	平均 (円)
設置主体	国	8	0	1	1	32	15	3	1	0	0	0	61	2,312
		13.1%	0.0%	1.6%	1.6%	52.5%	24.6%	4.9%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	54	21	49	23	44	25	16	5	8	2	4	251	1,982
		21.5%	8.4%	19.5%	9.2%	17.5%	10.0%	6.4%	2.0%	3.2%	0.8%	1.6%	100.0%	
	公的医療機関	6	8	24	10	9	12	9	3	1	0	2	84	1,938
		7.1%	9.5%	28.6%	11.9%	10.7%	14.3%	10.7%	3.6%	1.2%	0.0%	2.4%	100.0%	
	社会保険関係団体	1	0	0	0	17	3	1	2	2	0	4	30	2,907
		3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	56.7%	10.0%	3.3%	6.7%	6.7%	0.0%	13.3%	100.0%	
	医療法人・個人	54	31	59	31	66	11	36	2	8	0	25	323	2,474
	16.7%	9.6%	18.3%	9.6%	20.4%	3.4%	11.1%	0.6%	2.5%	0.0%	7.7%	100.0%		
学校法人	4	2	8	2	9	1	0	0	0	0	1	27	1,714	
	14.8%	7.4%	29.6%	7.4%	33.3%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	100.0%		
公益社団法人、公益財団法人	0	2	11	5	9	1	6	0	0	0	3	37	2,180	
	0.0%	5.4%	29.7%	13.5%	24.3%	2.7%	16.2%	0.0%	0.0%	0.0%	8.1%	100.0%		
その他	7	7	10	16	14	1	11	1	0	4	6	77	2,504	
	9.1%	9.1%	13.0%	20.8%	18.2%	1.3%	14.3%	1.3%	0.0%	5.2%	7.8%	100.0%		
無回答	0	1	0	2	1	1	1	0	0	0	0	6	1,900	
	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
病床規模	99床以下	24	9	20	10	15	5	11	0	0	1	6	101	2,604
		23.8%	8.9%	19.8%	9.9%	14.9%	5.0%	10.9%	0.0%	0.0%	1.0%	5.9%	100.0%	
	100～199床	38	36	48	22	39	13	17	4	5	3	15	240	2,191
		15.8%	15.0%	20.0%	9.2%	16.3%	5.4%	7.1%	1.7%	2.1%	1.3%	6.3%	100.0%	
	200～299床	23	7	33	15	48	12	13	4	4	0	7	166	2,160
		13.9%	4.2%	19.9%	9.0%	28.9%	7.2%	7.8%	2.4%	2.4%	0.0%	4.2%	100.0%	
	300～399床	16	9	23	16	45	18	18	1	4	1	8	159	2,235
	10.1%	5.7%	14.5%	10.1%	28.3%	11.3%	11.3%	0.6%	2.5%	0.6%	5.0%	100.0%		
400～499床	8	4	16	10	27	9	10	3	4	1	4	96	2,401	
	8.3%	4.2%	16.7%	10.4%	28.1%	9.4%	10.4%	3.1%	4.2%	1.0%	4.2%	100.0%		
500床以上	17	7	15	15	25	12	12	2	2	0	3	110	2,115	
	15.5%	6.4%	13.6%	13.6%	22.7%	10.9%	10.9%	1.8%	1.8%	0.0%	2.7%	100.0%		
無回答	8	0	7	2	2	1	2	0	0	0	2	24	2,576	
	33.3%	0.0%	29.2%	8.3%	8.3%	4.2%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	100.0%		
計	134	72	162	90	201	70	83	14	19	6	45	896	2,258	
	15.0%	8.0%	18.1%	10.0%	22.4%	7.8%	9.3%	1.6%	2.1%	0.7%	5.0%	100.0%		

5) 当直一回あたりの手当額

表VI-1-5) 当直一回あたりの手当額

		手当なし (0円)	4000円 未満	4000～ 6000円 未満	6000～ 8000円 未満	8000～ 10000円 未満	10000～ 12000円 未満	12000～ 14000円 未満	14000～ 16000円 未満	16000～ 18000円 未満	18000～ 20000円 未満	20000円 以上	計	平均 (円)
設置主体	国	10	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0	39	5,434
		25.6%	0.0%	74.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	23	7	95	100	16	12	5	4	3	0	1	266	6,884
		8.6%	2.6%	35.7%	37.6%	6.0%	4.5%	1.9%	1.5%	1.1%	0.0%	0.4%	100.0%	
	公的医療機関	4	4	27	28	10	4	6	1	0	0	1	85	7,239
		4.7%	4.7%	31.8%	32.9%	11.8%	4.7%	7.1%	1.2%	0.0%	0.0%	1.2%	100.0%	
	社会保険関係団体	1	0	16	4	9	0	0	0	0	0	0	30	6,798
		3.3%	0.0%	53.3%	13.3%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	医療法人・個人	41	5	19	39	32	44	24	23	3	4	8	242	10,133
	16.9%	2.1%	7.9%	16.1%	13.2%	18.2%	9.9%	9.5%	1.2%	1.7%	3.3%	100.0%		
学校法人	4	0	2	4	5	3	0	0	0	0	0	18	8,214	
	22.2%	0.0%	11.1%	22.2%	27.8%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
公益社団法人、公益財団法人	1	0	5	5	3	3	1	0	0	0	0	18	7,412	
	5.6%	0.0%	27.8%	27.8%	16.7%	16.7%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
その他	5	0	8	11	7	5	7	3	1	1	1	49	9,450	
	10.2%	0.0%	16.3%	22.4%	14.3%	10.2%	14.3%	6.1%	2.0%	2.0%	2.0%	100.0%		
無回答	0	1	2	1	0	0	0	0	0	1	0	5	7,260	
	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%		
病床規模	99床以下	20	3	20	21	10	7	5	5	2	1	3	97	8,659
		20.6%	3.1%	20.6%	21.6%	10.3%	7.2%	5.2%	5.2%	2.1%	1.0%	3.1%	100.0%	
	100～199床	24	2	53	79	28	26	22	8	1	0	5	248	8,300
		9.7%	0.8%	21.4%	31.9%	11.3%	10.5%	8.9%	3.2%	0.4%	0.0%	2.0%	100.0%	
	200～299床	11	3	42	23	18	15	5	9	1	2	0	129	8,120
		8.5%	2.3%	32.6%	17.8%	14.0%	11.6%	3.9%	7.0%	0.8%	1.6%	0.0%	100.0%	
	300～399床	10	7	29	22	12	10	3	4	1	1	2	101	7,655
	9.9%	6.9%	28.7%	21.8%	11.9%	9.9%	3.0%	4.0%	1.0%	1.0%	2.0%	100.0%		
400～499床	6	2	24	16	6	4	4	1	1	0	0	64	7,250	
	9.4%	3.1%	37.5%	25.0%	9.4%	6.3%	6.3%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	100.0%		
500床以上	16	0	26	29	7	5	3	2	1	1	1	91	7,605	
	17.6%	0.0%	28.6%	31.9%	7.7%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%	1.1%	1.1%	100.0%		
無回答	2	0	9	2	1	4	1	2	1	0	0	22	8,605	
	9.1%	0.0%	40.9%	9.1%	4.5%	18.2%	4.5%	9.1%	4.5%	0.0%	0.0%	100.0%		
計	89	17	203	192	82	71	43	31	8	5	11	752	8,060	
	11.8%	2.3%	27.0%	25.5%	10.9%	9.4%	5.7%	4.1%	1.1%	0.7%	1.5%	100.0%		

## 6) 管理当直一回あたりの手当額

表VI-1-6) 管理当直一回あたりの手当額

		手当なし (0円)	4000円 未満	4000～ 6000円 未満	6000～ 8000円 未満	8000～ 10000円 未満	10000～ 12000円 未満	12000～ 14000円 未満	14000～ 16000円 未満	16000～ 18000円 未満	18000～ 20000円 未満	20000円 以上	計	平均 (円)
設置主体	国	6	0	60	6	2	0	0	0	0	0	0	74	5,841
		8.1%	0.0%	81.1%	8.1%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	30	4	57	74	17	14	14	4	7	4	3	228	8,315
		13.2%	1.8%	25.0%	32.5%	7.5%	6.1%	6.1%	1.8%	3.1%	1.8%	1.3%	100.0%	
	公的医療機関	5	2	19	23	11	10	5	3	1	3	1	83	8,559
		6.0%	2.4%	22.9%	27.7%	13.3%	12.0%	6.0%	3.6%	1.2%	3.6%	1.2%	100.0%	
	社会保険関係団体	1	0	14	0	13	1	0	1	0	0	0	30	7,509
		3.3%	0.0%	46.7%	0.0%	43.3%	3.3%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	医療法人・個人	62	6	12	32	26	55	26	32	12	9	6	278	11,051
	22.3%	2.2%	4.3%	11.5%	9.4%	19.8%	9.4%	11.5%	4.3%	3.2%	2.2%	100.0%		
学校法人	3	1	7	8	13	5	0	0	0	0	0	37	7,968	
	8.1%	2.7%	18.9%	21.6%	35.1%	13.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
公益社団法人、公益財団法人	1	0	2	7	5	7	6	4	1	1	3	37	11,553	
	2.7%	0.0%	5.4%	18.9%	13.5%	18.9%	16.2%	10.8%	2.7%	2.7%	8.1%	100.0%		
その他	5	4	8	14	6	8	13	6	2	1	3	70	9,757	
	7.1%	5.7%	11.4%	20.0%	8.6%	11.4%	18.6%	8.6%	2.9%	1.4%	4.3%	100.0%		
無回答	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	7	10,583	
	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%		
病床規模	99床以下	32	0	1	1	2	3	1	0	1	0	1	42	13,690
		76.2%	0.0%	2.4%	2.4%	4.8%	7.1%	2.4%	0.0%	2.4%	0.0%	2.4%	100.0%	
	100～199床	38	3	26	39	16	18	16	9	3	6	3	177	9,558
		21.5%	1.7%	14.7%	22.0%	9.0%	10.2%	9.0%	5.1%	1.7%	3.4%	1.7%	100.0%	
	200～299床	10	4	48	38	16	26	17	13	6	4	5	187	9,192
		5.3%	2.1%	25.7%	20.3%	8.6%	13.9%	9.1%	7.0%	3.2%	2.1%	2.7%	100.0%	
	300～399床	7	6	47	29	28	24	13	16	5	3	2	180	8,896
		3.9%	3.3%	26.1%	16.1%	15.6%	13.3%	7.2%	8.9%	2.8%	1.7%	1.1%	100.0%	
400～499床	10	2	27	21	11	10	9	4	6	4	1	105	9,124	
	9.5%	1.9%	25.7%	20.0%	10.5%	9.5%	8.6%	3.8%	5.7%	3.8%	1.0%	100.0%		
500床以上	11	1	29	36	19	17	7	8	2	2	4	136	8,858	
	8.1%	0.7%	21.3%	26.5%	14.0%	12.5%	5.1%	5.9%	1.5%	1.5%	2.9%	100.0%		
無回答	6	1	2	1	2	3	1	1	0	0	0	17	8,645	
	35.3%	5.9%	11.8%	5.9%	11.8%	17.6%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
計	114	17	180	165	94	101	64	51	23	19	16	844	9,179	
	13.5%	2.0%	21.3%	19.5%	11.1%	12.0%	7.6%	6.0%	2.7%	2.3%	1.9%	100.0%		

注) 平均値は、「手当なし (0円)」を除いて算出した

## 2. 夜勤一定回数超過時の夜勤手当の増額や加算制度

表VI-2 夜勤一定回数超過時の夜勤手当の増額や加算制度

		ある	ない	無回答	計
設置主体	国	7 4.5%	145 92.9%	4 2.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	62 10.7%	518 89.0%	2 0.3%	582 100.0%
	公的医療機関	74 35.1%	135 64.0%	2 0.9%	211 100.0%
	社会保険関係団体	21 31.3%	44 65.7%	2 3.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	213 12.3%	1,476 85.5%	38 2.2%	1,727 100.0%
	学校法人	13 17.3%	61 81.3%	1 1.3%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	16 15.4%	86 82.7%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	50 18.4%	215 79.0%	7 2.6%	272 100.0%
	無回答	0 0.0%	19 100.0%	0 0.0%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	77 9.9%	689 88.3%	14 1.8%
100～199床		145 14.7%	824 83.3%	20 2.0%	989 100.0%
200～299床		61 13.2%	393 84.9%	9 1.9%	463 100.0%
300～399床		59 17.3%	274 80.1%	9 2.6%	342 100.0%
400～499床		36 19.0%	151 79.9%	2 1.1%	189 100.0%
500床以上		64 22.7%	215 76.2%	3 1.1%	282 100.0%
無回答		14 8.3%	153 91.1%	1 0.6%	168 100.0%
勤務形態	三交代制	106 15.2%	579 83.2%	11 1.6%	696 100.0%
	二交代制	214 11.6%	1,588 86.1%	43 2.3%	1,845 100.0%
計		456 14.2%	2,699 84.0%	58 1.8%	3,213 100.0%

### 3. 夜勤一定回数超過時に支給している手当

表VI-3 夜勤一定回数超過時に支給している手当（複数回答）

		夜勤手当の増額	定額手当の支給	賞与で評価	その他	無回答	計
設置主体	国	4 57.1%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	7 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	38 61.3%	21 33.9%	1 1.6%	3 4.8%	2 3.2%	62 100.0%
	公的医療機関	47 63.5%	19 25.7%	2 2.7%	5 6.8%	3 4.1%	74 100.0%
	社会保険関係団体	17 81.0%	3 14.3%	0 0.0%	1 4.8%	1 4.8%	21 100.0%
	医療法人・個人	71 33.3%	78 36.6%	64 30.0%	13 6.1%	4 1.9%	213 100.0%
	学校法人	6 46.2%	6 46.2%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	13 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	10 62.5%	3 18.8%	2 12.5%	0 0.0%	1 6.3%	16 100.0%
	その他	22 44.0%	19 38.0%	6 12.0%	8 16.0%	0 0.0%	50 100.0%
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	病床規模	99床以下	28 36.4%	21 27.3%	22 28.6%	8 10.4%	3 3.9%
100～199床		57 39.3%	62 42.8%	27 18.6%	9 6.2%	3 2.1%	145 100.0%
200～299床		33 54.1%	18 29.5%	11 18.0%	4 6.6%	0 0.0%	61 100.0%
300～399床		31 52.5%	18 30.5%	4 6.8%	5 8.5%	2 3.4%	59 100.0%
400～499床		19 52.8%	13 36.1%	2 5.6%	2 5.6%	1 2.8%	36 100.0%
500床以上		41 64.1%	16 25.0%	3 4.7%	4 6.3%	2 3.1%	64 100.0%
無回答		6 42.9%	2 14.3%	7 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%
勤務形態		三交代制	44 41.5%	45 42.5%	20 18.9%	5 4.7%	2 1.9%
	二交代制	98 45.8%	63 29.4%	41 19.2%	16 7.5%	6 2.8%	214 100.0%
計		215 47.1%	150 32.9%	76 16.7%	32 7.0%	11 2.4%	456 100.0%

## VII. 2013年度に休業および連続休暇を取得した看護職員数

## 1. 休業および連続休暇を取得した1病院あたり看護職員

表VII-1 休業および連続休暇を取得した1病院あたり看護職員（平均）

		育児による休業者数	介護による休業者数	傷病による連続休業者数	血管疾患および虚血性心疾患による正規看護職員休業者数	メンタルヘルス不調による正規看護職員休業者数	妊娠・出産時期の不調による正規看護職員休業者数	腰痛による正規看護職員休業者数	その他の傷病による正規看護職員休業者数	回答病院数
設置主体	国	22.6	0.5	18.3	0.2	4.0	5.3	0.8	8.0	145
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	14.7	0.3	12.0	0.1	2.0	3.4	0.6	5.9	481
	公的医療機関	21.7	0.4	16.5	0.2	2.6	6.1	0.7	6.9	166
	社会保険関係団体	18.2	0.4	12.8	0.2	2.2	4.5	0.5	5.5	52
	医療法人・個人	4.1	0.2	3.5	0.1	0.6	0.9	0.2	1.7	1,338
	学校法人	34.0	0.4	29.9	0.2	8.3	9.1	0.9	11.4	60
	公益社団法人、公益財団法人	10.1	0.3	10.8	0.1	2.3	3.1	0.8	4.5	81
	その他	9.4	0.3	8.0	0.1	1.6	2.2	0.4	3.7	212
	無回答	7.3	0.5	10.0	0.1	1.9	2.5	0.5	5.0	11
病床規模	99床以下	1.7	0.1	1.4	0.0	0.3	0.3	0.1	0.7	600
	100～199床	4.3	0.2	3.7	0.1	0.6	0.9	0.3	1.9	788
	200～299床	7.7	0.4	7.3	0.1	1.4	1.9	0.5	3.4	366
	300～399床	14.6	0.4	12.2	0.2	1.8	4.0	0.6	5.6	282
	400～499床	21.4	0.5	20.2	0.3	3.6	6.1	0.9	9.2	155
	500床以上	42.9	0.7	31.9	0.3	6.9	9.8	1.2	13.7	236
	無回答	4.2	0.2	4.4	0.0	0.8	1.2	0.2	2.1	119
計	10.0	0.3	8.3	0.1	1.6	2.4	0.4	3.8	2,546	

## 2. 育児による休業から復帰した割合

表Ⅷ-2 育児による休業から復帰した割合

		20%未満	20%~40% 未満	40%~60% 未満	60%~80%未満	80%~100% 未満	100%	無回答	計	平均 (%)
設置主体	国	15 9.6%	4 2.6%	18 11.5%	25 16.0%	50 32.1%	38 24.4%	6 3.8%	156 100.0%	73.9
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	79 13.6%	27 4.6%	46 7.9%	88 15.1%	105 18.0%	191 32.8%	46 7.9%	582 100.0%	71.4
	公的医療機関	17 8.1%	1 0.5%	5 2.4%	23 10.9%	68 32.2%	90 42.7%	7 3.3%	211 100.0%	83.7
	社会保険関係団体	8 11.9%	0 0.0%	6 9.0%	10 14.9%	18 26.9%	21 31.3%	4 6.0%	67 100.0%	76.1
	医療法人・個人	323 18.7%	29 1.7%	48 2.8%	103 6.0%	120 6.9%	808 46.8%	296 17.1%	1,727 100.0%	72.2
	学校法人	5 6.7%	0 0.0%	1 1.3%	15 20.0%	24 32.0%	25 33.3%	5 6.7%	75 100.0%	83.2
	公益社団法人、公益財団法人	15 14.4%	1 1.0%	5 4.8%	12 11.5%	15 14.4%	43 41.3%	13 12.5%	104 100.0%	75.2
	その他	41 15.1%	1 0.4%	5 1.8%	33 12.1%	33 12.1%	123 45.2%	36 13.2%	272 100.0%	76.2
	無回答	6 31.6%	0 0.0%	2 10.5%	2 10.5%	1 5.3%	6 31.6%	2 10.5%	19 100.0%	57.2
病床規模	99床以下	161 20.6%	9 1.2%	31 4.0%	28 3.6%	14 1.8%	349 44.7%	188 24.1%	780 100.0%	68.4
	100~199床	176 17.8%	22 2.2%	28 2.8%	96 9.7%	76 7.7%	483 48.8%	108 10.9%	989 100.0%	73.4
	200~299床	74 16.0%	10 2.2%	24 5.2%	50 10.8%	63 13.6%	205 44.3%	37 8.0%	463 100.0%	74.0
	300~399床	31 9.1%	11 3.2%	19 5.6%	50 14.6%	86 25.1%	125 36.5%	20 5.8%	342 100.0%	78.1
	400~499床	18 9.5%	2 1.1%	8 4.2%	24 12.7%	66 34.9%	61 32.3%	10 5.3%	189 100.0%	80.5
	500床以上	16 5.7%	8 2.8%	19 6.7%	55 19.5%	121 42.9%	56 19.9%	7 2.5%	282 100.0%	78.7
	無回答	33 19.6%	1 0.6%	7 4.2%	8 4.8%	8 4.8%	66 39.3%	45 26.8%	168 100.0%	68.2
計	509 15.8%	63 2.0%	136 4.2%	311 9.7%	434 13.5%	1,345 41.9%	415 12.9%	3,213 100.0%	73.7	



## 3. 夜勤免除および夜勤回数減免

表Ⅶ-3 夜勤免除および夜勤回数減免（上段：回答病院数、下段：平均）

		夜勤免除適用者数				夜勤回数減免適用者数			
		産前	産後	育児	介護	産前	産後	育児	介護
設置主体	国	107	44	111	15	41	9	66	4
		5.5	3.6	12.3	1.1	3.5	2.8	6.7	1.0
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	229	82	233	26	115	17	151	21
		4.4	3.7	7.0	1.2	4.1	2.3	4.9	1.1
	公的医療機関	97	46	103	9	47	12	67	2
		4.6	4.4	10.2	1.2	4.3	4.7	6.2	1.0
	社会保険関係団体	39	15	37	2	17	4	25	2
		3.2	6.8	8.6	1.0	3.8	2.5	3.2	2.5
	医療法人・個人	582	354	778	85	206	100	404	41
		2.3	2.3	4.0	1.3	2.3	2.4	2.7	1.1
	学校法人	34	19	42	3	16	6	22	3
		7.3	7.8	21.5	1.0	5.6	3.3	14.7	1.0
公益社団法人、 公益財団法人	48	32	51	3	16	4	26	2	
	3.0	3.8	4.8	1.3	3.1	2.8	4.2	1.0	
その他	103	51	135	12	37	19	73	6	
	2.8	2.3	5.6	1.3	3.2	1.6	3.7	1.2	
無回答	7	2	8	0	4	1	5	2	
	1.9	1.0	8.9	-	1.8	6.0	4.4	1.0	
病床規模	99床以下	151	106	263	21	72	35	162	12
		1.5	1.5	2.6	1.4	1.7	1.8	2.1	1.0
	100～199床	372	194	452	51	132	52	272	32
		2.1	2.1	3.5	1.2	2.1	2.2	2.7	1.1
	200～299床	216	109	224	15	97	33	109	13
		3.0	2.8	4.6	1.4	2.8	2.6	3.7	1.1
	300～399床	178	86	204	21	72	13	111	9
		3.6	3.3	6.7	1.1	3.5	3.3	3.9	1.3
400～499床	103	47	107	13	43	13	56	6	
	5.0	4.6	9.2	1.2	5.6	5.4	7.8	1.2	
500床以上	171	75	186	28	61	15	94	8	
	7.2	6.4	19.0	1.3	6.7	3.1	11.5	1.1	
無回答	55	28	62	6	22	11	35	3	
	2.5	4.2	4.2	1.0	2.6	1.5	2.0	1.3	
勤務形態	三交代制	278	141	313	34	124	32	204	20
		3.3	2.9	5.9	1.3	3.0	2.1	4.0	1.1
	二交代制	639	359	811	84	235	100	428	42
		2.8	2.6	5.5	1.3	3.0	2.5	3.5	1.1
計	1,246	645	1,498	155	499	172	839	83	
	3.4	3.1	6.3	1.2	3.3	2.6	4.2	1.1	

## Ⅷ. 託児施設の運営

### 1. 施設内の託児所の有無

表Ⅷ-1 施設内の託児所の有無

		設置して いる	設置して いない	無回答	計
設置主体	国	107	49	0	156
		68.6%	31.4%	0.0%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	269	310	3	582
		46.2%	53.3%	0.5%	100.0%
	公的医療機関	126	84	1	211
		59.7%	39.8%	0.5%	100.0%
	社会保険関係団体	34	33	0	67
		50.7%	49.3%	0.0%	100.0%
	医療法人・個人	709	1,002	16	1,727
		41.1%	58.0%	0.9%	100.0%
学校法人	46	29	0	75	
	61.3%	38.7%	0.0%	100.0%	
公益社団法人、 公益財団法人	53	51	0	104	
	51.0%	49.0%	0.0%	100.0%	
その他	110	157	5	272	
	40.4%	57.7%	1.8%	100.0%	
無回答	8	11	0	19	
	42.1%	57.9%	0.0%	100.0%	
病床規模	99床以下	135	639	6	780
		17.3%	81.9%	0.8%	100.0%
	100～199床	423	560	6	989
		42.8%	56.6%	0.6%	100.0%
	200～299床	253	203	7	463
		54.6%	43.8%	1.5%	100.0%
	300～399床	230	111	1	342
		67.3%	32.5%	0.3%	100.0%
400～499床	142	47	0	189	
	75.1%	24.9%	0.0%	100.0%	
500床以上	231	48	3	282	
	81.9%	17.0%	1.1%	100.0%	
無回答	48	118	2	168	
	28.6%	70.2%	1.2%	100.0%	
計	1,462	1,726	25	3,213	
	45.5%	53.7%	0.8%	100.0%	

## 2. 施設内の託児所で行っている保育内容

表Ⅷ-2 施設内の託児所で行っている保育内容（複数回答）

		24時間（夜間）保育	病児保育	二重保育	学童保育	その他	無回答	計
設置主体	国	33 30.8%	20 18.7%	10 9.3%	6 5.6%	40 37.4%	25 23.4%	107 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	152 56.5%	53 19.7%	28 10.4%	10 3.7%	71 26.4%	24 8.9%	269 100.0%
	公的医療機関	73 57.9%	30 23.8%	13 10.3%	5 4.0%	28 22.2%	13 10.3%	126 100.0%
	社会保険関係団体	20 58.8%	7 20.6%	4 11.8%	1 2.9%	12 35.3%	0 0.0%	34 100.0%
	医療法人・個人	410 57.8%	111 15.7%	187 26.4%	146 20.6%	178 25.1%	43 6.1%	709 100.0%
	学校法人	17 37.0%	12 26.1%	7 15.2%	0 0.0%	14 30.4%	9 19.6%	46 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	30 56.6%	13 24.5%	11 20.8%	5 9.4%	14 26.4%	4 7.5%	53 100.0%
	その他	57 51.8%	24 21.8%	16 14.5%	18 16.4%	22 20.0%	13 11.8%	110 100.0%
	無回答	7 87.5%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	1 12.5%	8 100.0%
	病床規模	99床以下	54 40.0%	30 22.2%	38 28.1%	27 20.0%	43 31.9%	11 8.1%
100～199床		228 53.9%	62 14.7%	93 22.0%	72 17.0%	110 26.0%	39 9.2%	423 100.0%
200～299床		142 56.1%	40 15.8%	50 19.8%	34 13.4%	72 28.5%	19 7.5%	253 100.0%
300～399床		127 55.2%	38 16.5%	33 14.3%	27 11.7%	60 26.1%	23 10.0%	230 100.0%
400～499床		84 59.2%	23 16.2%	26 18.3%	15 10.6%	29 20.4%	15 10.6%	142 100.0%
500床以上		139 60.2%	68 29.4%	31 13.4%	12 5.2%	55 23.8%	22 9.5%	231 100.0%
無回答		25 52.1%	11 22.9%	7 14.6%	4 8.3%	13 27.1%	3 6.3%	48 100.0%
計		799 54.7%	272 18.6%	278 19.0%	191 13.1%	382 26.1%	132 9.0%	1,462 100.0%

## Ⅸ. 労働安全衛生対策

### 1. 職員に対する健康診断（年1回）の有無

表Ⅸ-1 職員に対する健康診断（年1回）の有無

		実施して いる	実施して いない	無回答	計
設置主体	国	155	0	1	156
		99.4%	0.0%	0.6%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	579	0	3	582
		99.5%	0.0%	0.5%	100.0%
	公的医療機関	211	0	0	211
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	社会保険関係団体	67	0	0	67
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	医療法人・個人	1,714	0	13	1,727
		99.2%	0.0%	0.8%	100.0%
学校法人	75	0	0	75	
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
公益社団法人、 公益財団法人	104	0	0	104	
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
その他	269	0	3	272	
	98.9%	0.0%	1.1%	100.0%	
無回答	18	0	1	19	
	94.7%	0.0%	5.3%	100.0%	
病床規模	99床以下	775	0	5	780
		99.4%	0.0%	0.6%	100.0%
	100～199床	980	0	9	989
		99.1%	0.0%	0.9%	100.0%
	200～299床	461	0	2	463
		99.6%	0.0%	0.4%	100.0%
	300～399床	342	0	0	342
		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
400～499床	189	0	0	189	
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
500床以上	281	0	1	282	
	99.6%	0.0%	0.4%	100.0%	
無回答	164	0	4	168	
	97.6%	0.0%	2.4%	100.0%	
計	3,192	0	21	3,213	
	99.3%	0.0%	0.7%	100.0%	

## 2. 深夜勤務従事者の健康診断（年2回）の有無

表IX-2 深夜勤務従事者の健康診断（年2回）の有無

		実施して いる	実施して いない	無回答	計
設置主体	国	154 98.7%	1 0.6%	1 0.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	556 95.5%	18 3.1%	8 1.4%	582 100.0%
	公的医療機関	201 95.3%	3 1.4%	7 3.3%	211 100.0%
	社会保険関係団体	64 95.5%	2 3.0%	1 1.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,670 96.7%	38 2.2%	19 1.1%	1,727 100.0%
	学校法人	73 97.3%	2 2.7%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	100 96.2%	3 2.9%	1 1.0%	104 100.0%
	その他	267 98.2%	2 0.7%	3 1.1%	272 100.0%
	無回答	18 94.7%	0 0.0%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	747 95.8%	24 3.1%	9 1.2%
100～199床		957 96.8%	23 2.3%	9 0.9%	989 100.0%
200～299床		453 97.8%	3 0.6%	7 1.5%	463 100.0%
300～399床		337 98.5%	1 0.3%	4 1.2%	342 100.0%
400～499床		185 97.9%	2 1.1%	2 1.1%	189 100.0%
500床以上		272 96.5%	5 1.8%	5 1.8%	282 100.0%
無回答		152 90.5%	11 6.5%	5 3.0%	168 100.0%
計		3,103 96.6%	69 2.1%	41 1.3%	3,213 100.0%

### 3. 病院として、腰痛予防への取り組みの有無

表IX-3 病院として、腰痛予防への取り組みの有無

		ある	ない	無回答	計
設置主体	国	82 52.6%	69 44.2%	5 3.2%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	197 33.8%	376 64.6%	9 1.5%	582 100.0%
	公的医療機関	65 30.8%	142 67.3%	4 1.9%	211 100.0%
	社会保険関係団体	13 19.4%	52 77.6%	2 3.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	665 38.5%	1,007 58.3%	55 3.2%	1,727 100.0%
	学校法人	17 22.7%	58 77.3%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	42 40.4%	60 57.7%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	143 52.6%	120 44.1%	9 3.3%	272 100.0%
	無回答	4 21.1%	13 68.4%	2 10.5%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	279 35.8%	485 62.2%	16 2.1%
100～199床		438 44.3%	522 52.8%	29 2.9%	989 100.0%
200～299床		182 39.3%	266 57.5%	15 3.2%	463 100.0%
300～399床		110 32.2%	223 65.2%	9 2.6%	342 100.0%
400～499床		65 34.4%	118 62.4%	6 3.2%	189 100.0%
500床以上		102 36.2%	173 61.3%	7 2.5%	282 100.0%
無回答		52 31.0%	110 65.5%	6 3.6%	168 100.0%
計		1,228 38.2%	1,897 59.0%	88 2.7%	3,213 100.0%

## 4. 病院として、メンタルヘルス対策への取り組みの有無

表IX-4 病院として、メンタルヘルス対策への取り組みの有無

		ある	ない	無回答	計
設置主体	国	146 93.6%	6 3.8%	4 2.6%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	438 75.3%	138 23.7%	6 1.0%	582 100.0%
	公的医療機関	177 83.9%	32 15.2%	2 0.9%	211 100.0%
	社会保険関係団体	53 79.1%	14 20.9%	0 0.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	863 50.0%	818 47.4%	46 2.7%	1,727 100.0%
	学校法人	66 88.0%	9 12.0%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	81 77.9%	22 21.2%	1 1.0%	104 100.0%
	その他	201 73.9%	66 24.3%	5 1.8%	272 100.0%
	無回答	10 52.6%	7 36.8%	2 10.5%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	327 41.9%	438 56.2%	15 1.9%
100～199床		609 61.6%	358 36.2%	22 2.2%	989 100.0%
200～299床		313 67.6%	139 30.0%	11 2.4%	463 100.0%
300～399床		288 84.2%	49 14.3%	5 1.5%	342 100.0%
400～499床		164 86.8%	23 12.2%	2 1.1%	189 100.0%
500床以上		258 91.5%	20 7.1%	4 1.4%	282 100.0%
無回答		76 45.2%	85 50.6%	7 4.2%	168 100.0%
計		2,035 63.3%	1,112 34.6%	66 2.1%	3,213 100.0%

## X. 看護職員の労働条件

## 1. 就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間

表X-1 就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間

		36時間未満	36～38時間未満	38～40時間未満	40時間以上	無回答	計	平均(時間)
設置主体	国	0 0.0%	7 4.5%	118 75.6%	24 15.4%	7 4.5%	156 100.0%	38.9
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	0 0.0%	26 4.5%	456 78.4%	73 12.5%	27 4.6%	582 100.0%	38.9
	公的医療機関	6 2.8%	47 22.3%	119 56.4%	34 16.1%	5 2.4%	211 100.0%	38.6
	社会保険関係団体	1 1.5%	4 6.0%	24 35.8%	35 52.2%	3 4.5%	67 100.0%	39.4
	医療法人・個人	88 5.1%	399 23.1%	275 15.9%	885 51.2%	80 4.6%	1,727 100.0%	38.9
	学校法人	0 0.0%	18 24.0%	26 34.7%	28 37.3%	3 4.0%	75 100.0%	39.0
	公益社団法人、 公益財団法人	2 1.9%	19 18.3%	34 32.7%	46 44.2%	3 2.9%	104 100.0%	39.1
	その他	9 3.3%	66 24.3%	73 26.8%	111 40.8%	13 4.8%	272 100.0%	38.9
	無回答	1 5.3%	3 15.8%	4 21.1%	8 42.1%	3 15.8%	19 100.0%	38.9
	病床規模	99床以下	23 2.9%	97 12.4%	217 27.8%	401 51.4%	42 5.4%	780 100.0%
100～199床		33 3.3%	203 20.5%	313 31.6%	398 40.2%	42 4.2%	989 100.0%	38.9
200～299床		17 3.7%	113 24.4%	156 33.7%	155 33.5%	22 4.8%	463 100.0%	38.7
300～399床		12 3.5%	71 20.8%	133 38.9%	108 31.6%	18 5.3%	342 100.0%	38.8
400～499床		9 4.8%	37 19.6%	96 50.8%	41 21.7%	6 3.2%	189 100.0%	38.6
500床以上		6 2.1%	41 14.5%	177 62.8%	53 18.8%	5 1.8%	282 100.0%	38.7
無回答		7 4.2%	27 16.1%	37 22.0%	88 52.4%	9 5.4%	168 100.0%	39.1
計		107 3.3%	589 18.3%	1,129 35.1%	1,244 38.7%	144 4.5%	3,213 100.0%	38.9



## 2. 2014年10月の1人あたりの時間外労働時間数の平均

表X-2 2014年10月の1人あたりの時間外労働時間数の平均

		5時間未満	5～10時間未満	10～15時間未満	15～20時間未満	20～25時間未満	25時間以上	無回答	計
設置主体	国	66 42.3%	47 30.1%	29 18.6%	6 3.8%	1 0.6%	1 0.6%	6 3.8%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	265 45.5%	181 31.1%	76 13.1%	23 4.0%	6 1.0%	10 1.7%	21 3.6%	582 100.0%
	公的医療機関	97 46.0%	86 40.8%	15 7.1%	5 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	8 3.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	33 49.3%	26 38.8%	5 7.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,170 67.7%	265 15.3%	93 5.4%	33 1.9%	8 0.5%	16 0.9%	142 8.2%	1,727 100.0%
	学校法人	26 34.7%	23 30.7%	18 24.0%	8 10.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	58 55.8%	27 26.0%	13 12.5%	2 1.9%	0 0.0%	2 1.9%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	155 57.0%	65 23.9%	28 10.3%	8 2.9%	1 0.4%	1 0.4%	14 5.1%	272 100.0%
	無回答	13 68.4%	2 10.5%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	19 100.0%
病床規模	99床以下	508 65.1%	134 17.2%	45 5.8%	16 2.1%	2 0.3%	16 2.1%	59 7.6%	780 100.0%
	100～199床	658 66.5%	181 18.3%	62 6.3%	15 1.5%	4 0.4%	5 0.5%	64 6.5%	989 100.0%
	200～299床	278 60.0%	107 23.1%	29 6.3%	18 3.9%	1 0.2%	4 0.9%	26 5.6%	463 100.0%
	300～399床	180 52.6%	101 29.5%	35 10.2%	10 2.9%	2 0.6%	1 0.3%	13 3.8%	342 100.0%
	400～499床	72 38.1%	68 36.0%	27 14.3%	6 3.2%	4 2.1%	1 0.5%	11 5.8%	189 100.0%
	500床以上	81 28.7%	105 37.2%	74 26.2%	16 5.7%	2 0.7%	2 0.7%	2 0.7%	282 100.0%
	無回答	106 63.1%	26 15.5%	8 4.8%	4 2.4%	1 0.6%	1 0.6%	22 13.1%	168 100.0%
勤務形態	三交代制	387 55.6%	175 25.1%	63 9.1%	21 3.0%	3 0.4%	8 1.1%	39 5.6%	696 100.0%
	二交代制	1,182 64.1%	330 17.9%	129 7.0%	42 2.3%	8 0.4%	20 1.1%	134 7.3%	1,845 100.0%
計		1,883 58.6%	722 22.5%	280 8.7%	85 2.6%	16 0.5%	30 0.9%	197 6.1%	3,213 100.0%

### 3. 就業規則で定められた週休形態

表 X-3 就業規則で定められた週休形態

		完全週休2日制		完全週休2日制より休日日数が 実質的に少ない制度			週休1日制 または週休1日半制		その他	無回答	計
		週休2日(1週に必ず2日の休日)	週休2日(4週に8日の休日)	月3回週休2日(4週に7日の休日)	月2回週休2日(4週に6日の休日)	月1回週休2日(4週に5日の休日)	週休1日半(土曜日等の半日勤務)	週休1日			
設置主体	国	23	124	0	0	1	0	0	4	4	156
		14.7%	79.5%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	2.6%	2.6%	100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	207	337	1	4	0	0	0	8	25	582
		35.6%	57.9%	0.2%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	4.3%	100.0%
	公的医療機関	70	94	18	15	2	1	0	4	7	211
		33.2%	44.5%	8.5%	7.1%	0.9%	0.5%	0.0%	1.9%	3.3%	100.0%
	社会保険関係団体	18	43	1	2	0	0	0	3	0	67
		26.9%	64.2%	1.5%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	100.0%
	医療法人・個人	331	702	121	157	15	41	8	248	104	1,727
	19.2%	40.6%	7.0%	9.1%	0.9%	2.4%	0.5%	14.4%	6.0%	100.0%	
学校法人	7	24	9	23	1	2	2	7	0	75	
	9.3%	32.0%	12.0%	30.7%	1.3%	2.7%	2.7%	9.3%	0.0%	100.0%	
公益社団法人、公益財団法人	18	33	3	22	1	3	0	21	3	104	
	17.3%	31.7%	2.9%	21.2%	1.0%	2.9%	0.0%	20.2%	2.9%	100.0%	
その他	48	109	12	42	4	3	0	37	17	272	
	17.6%	40.1%	4.4%	15.4%	1.5%	1.1%	0.0%	13.6%	6.3%	100.0%	
無回答	6	8	0	0	0	0	0	4	1	19	
	31.6%	42.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	21.1%	5.3%	100.0%	
病床規模	99床以下	183	328	35	57	7	19	6	93	52	780
		23.5%	42.1%	4.5%	7.3%	0.9%	2.4%	0.8%	11.9%	6.7%	100.0%
	100～199床	220	432	62	94	8	11	1	118	43	989
		22.2%	43.7%	6.3%	9.5%	0.8%	1.1%	0.1%	11.9%	4.3%	100.0%
	200～299床	93	210	28	44	3	10	0	52	23	463
		20.1%	45.4%	6.0%	9.5%	0.6%	2.2%	0.0%	11.2%	5.0%	100.0%
	300～399床	87	174	10	25	2	3	0	23	18	342
		25.4%	50.9%	2.9%	7.3%	0.6%	0.9%	0.0%	6.7%	5.3%	100.0%
400～499床	51	104	10	7	1	2	0	11	3	189	
	27.0%	55.0%	5.3%	3.7%	0.5%	1.1%	0.0%	5.8%	1.6%	100.0%	
500床以上	57	164	10	24	0	1	3	16	7	282	
	20.2%	58.2%	3.5%	8.5%	0.0%	0.4%	1.1%	5.7%	2.5%	100.0%	
無回答	37	62	10	14	3	4	0	23	15	168	
	22.0%	36.9%	6.0%	8.3%	1.8%	2.4%	0.0%	13.7%	8.9%	100.0%	
計		728	1,474	165	265	24	50	10	336	161	3,213
		22.7%	45.9%	5.1%	8.2%	0.7%	1.6%	0.3%	10.5%	5.0%	100.0%

## 4. 年末年始の休暇および夏季休暇

表X-4)-1 年末年始の休暇

		0日	1～3日 未満	3～5日 未満	5～7日 未満	7日以上	無回答	計	平均 (日)
設置 主体	国	10 6.4%	2 1.3%	3 1.9%	126 80.8%	5 3.2%	10 6.4%	156 100.0%	5.4
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	21 3.6%	1 0.2%	15 2.6%	500 85.9%	31 5.3%	14 2.4%	582 100.0%	5.8
	公的医療機関	5 2.4%	6 2.8%	9 4.3%	182 86.3%	6 2.8%	3 1.4%	211 100.0%	5.5
	社会保険関係団体	3 4.5%	1 1.5%	1 1.5%	58 86.6%	2 3.0%	2 3.0%	67 100.0%	5.6
	医療法人・個人	196 11.3%	60 3.5%	570 33.0%	824 47.7%	25 1.4%	52 3.0%	1,727 100.0%	4.0
	学校法人	1 1.3%	0 0.0%	2 2.7%	58 77.3%	12 16.0%	2 2.7%	75 100.0%	6.2
	公益社団法人、 公益財団法人	8 7.7%	1 1.0%	19 18.3%	71 68.3%	5 4.8%	0 0.0%	104 100.0%	4.8
	その他	16 5.9%	5 1.8%	54 19.9%	182 66.9%	10 3.7%	5 1.8%	272 100.0%	4.8
	無回答	3 15.8%	0 0.0%	4 21.1%	11 57.9%	0 0.0%	1 5.3%	19 100.0%	4.3
病床 規模	99床以下	75 9.6%	12 1.5%	204 26.2%	437 56.0%	23 2.9%	29 3.7%	780 100.0%	4.5
	100～199床	88 8.9%	29 2.9%	240 24.3%	585 59.2%	25 2.5%	22 2.2%	989 100.0%	4.5
	200～299床	37 8.0%	10 2.2%	87 18.8%	306 66.1%	13 2.8%	10 2.2%	463 100.0%	4.7
	300～399床	17 5.0%	8 2.3%	59 17.3%	238 69.6%	11 3.2%	9 2.6%	342 100.0%	5.0
	400～499床	12 6.3%	3 1.6%	24 12.7%	139 73.5%	6 3.2%	5 2.6%	189 100.0%	5.1
	500床以上	18 6.4%	3 1.1%	21 7.4%	219 77.7%	13 4.6%	8 2.8%	282 100.0%	5.3
	無回答	16 9.5%	11 6.5%	42 25.0%	88 52.4%	5 3.0%	6 3.6%	168 100.0%	4.3
計	263 8.2%	76 2.4%	677 21.1%	2,012 62.6%	96 3.0%	89 2.8%	3,213 100.0%	4.7	

表X-4)-1 夏季休暇

		0日	1~3日 未満	3~5日 未満	5~7日 未満	7日以上	無回答	計	平均 (日)
設置主体	国	0 0.0%	0 0.0%	119 76.3%	33 21.2%	3 1.9%	1 0.6%	156 100.0%	3.6
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	6 1.0%	3 0.5%	225 38.7%	302 51.9%	45 7.7%	1 0.2%	582 100.0%	4.5
	公的医療機関	21 10.0%	11 5.2%	126 59.7%	43 20.4%	5 2.4%	5 2.4%	211 100.0%	3.3
	社会保険関係団体	4 6.0%	2 3.0%	48 71.6%	13 19.4%	0 0.0%	0 0.0%	67 100.0%	3.3
	医療法人・個人	460 26.6%	402 23.3%	690 40.0%	91 5.3%	20 1.2%	64 3.7%	1,727 100.0%	2.1
	学校法人	5 6.7%	1 1.3%	9 12.0%	43 57.3%	9 12.0%	8 10.7%	75 100.0%	4.9
	公益社団法人、 公益財団法人	21 20.2%	13 12.5%	44 42.3%	21 20.2%	4 3.8%	1 1.0%	104 100.0%	2.9
	その他	48 17.6%	35 12.9%	130 47.8%	52 19.1%	1 0.4%	6 2.2%	272 100.0%	2.9
	無回答	2 10.5%	1 5.3%	10 52.6%	4 21.1%	2 10.5%	0 0.0%	19 100.0%	3.8
病床規模	99床以下	157 20.1%	146 18.7%	345 44.2%	98 12.6%	7 0.9%	27 3.5%	780 100.0%	2.6
	100~199床	202 20.4%	165 16.7%	425 43.0%	150 15.2%	25 2.5%	22 2.2%	989 100.0%	2.7
	200~299床	90 19.4%	73 15.8%	198 42.8%	80 17.3%	15 3.2%	7 1.5%	463 100.0%	2.8
	300~399床	50 14.6%	29 8.5%	156 45.6%	80 23.4%	14 4.1%	13 3.8%	342 100.0%	3.3
	400~499床	21 11.1%	13 6.9%	91 48.1%	51 27.0%	9 4.8%	4 2.1%	189 100.0%	3.5
	500床以上	21 7.4%	8 2.8%	108 38.3%	123 43.6%	14 5.0%	8 2.8%	282 100.0%	4.0
	無回答	26 15.5%	34 20.2%	78 46.4%	20 11.9%	5 3.0%	5 3.0%	168 100.0%	2.7
計	567 17.6%	468 14.6%	1,401 43.6%	602 18.7%	89 2.8%	86 2.7%	3,213 100.0%	2.9	

## 5. 就業規則で定められた所定の年間休日総数

表X-5 就業規則で定められた所定の年間休日総数

		100日未満	100～110日未満	110～120日未満	120～130日未満	130日以上	無回答	計	平均(日)
設置主体	国	0 0.0%	1 0.6%	2 1.3%	121 77.6%	8 5.1%	24 15.4%	156 100.0%	124.5
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	4 0.7%	6 1.0%	31 5.3%	369 63.4%	65 11.2%	107 18.4%	582 100.0%	124.4
	公的医療機関	9 4.3%	20 9.5%	15 7.1%	134 63.5%	11 5.2%	22 10.4%	211 100.0%	119.9
	社会保険関係団体	1 1.5%	3 4.5%	5 7.5%	48 71.6%	5 7.5%	5 7.5%	67 100.0%	122.5
	医療法人・個人	128 7.4%	501 29.0%	515 29.8%	449 26.0%	18 1.0%	116 6.7%	1,727 100.0%	112.2
	学校法人	15 20.0%	8 10.7%	18 24.0%	24 32.0%	0 0.0%	10 13.3%	75 100.0%	111.7
	公益社団法人、 公益財団法人	12 11.5%	13 12.5%	42 40.4%	29 27.9%	2 1.9%	6 5.8%	104 100.0%	113.4
	その他	17 6.3%	51 18.8%	81 29.8%	97 35.7%	4 1.5%	22 8.1%	272 100.0%	114.3
	無回答	1 5.3%	6 31.6%	4 21.1%	6 31.6%	1 5.3%	1 5.3%	19 100.0%	114.6
病床規模	99床以下	60 7.7%	181 23.2%	182 23.3%	251 32.2%	17 2.2%	89 11.4%	780 100.0%	113.6
	100～199床	52 5.3%	225 22.8%	256 25.9%	346 35.0%	36 3.6%	74 7.5%	989 100.0%	114.9
	200～299床	32 6.9%	85 18.4%	105 22.7%	198 42.8%	10 2.2%	33 7.1%	463 100.0%	115.6
	300～399床	15 4.4%	45 13.2%	63 18.4%	167 48.8%	25 7.3%	27 7.9%	342 100.0%	118.0
	400～499床	6 3.2%	22 11.6%	25 13.2%	108 57.1%	7 3.7%	21 11.1%	189 100.0%	119.1
	500床以上	11 3.9%	21 7.4%	39 13.8%	162 57.4%	16 5.7%	33 11.7%	282 100.0%	120.5
	無回答	11 6.5%	30 17.9%	43 25.6%	45 26.8%	3 1.8%	36 21.4%	168 100.0%	113.8
計	187 5.8%	609 19.0%	713 22.2%	1,277 39.7%	114 3.5%	313 9.7%	3,213 100.0%	115.7	

6. 前年度(2013年度)の正規職員の年次有給休暇の取得率

表X-6 前年度(2013年度)の正規職員の年次有給休暇の取得率

		10～20% 未満	20～40% 未満	40～60% 未満	60～80% 未満	80%以上	無回答	計	平均 (%)
設置主体	国	8 5.1%	31 19.9%	64 41.0%	27 17.3%	5 3.2%	21 13.5%	156 100.0%	47.6
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	50 8.6%	186 32.0%	176 30.2%	73 12.5%	16 2.7%	81 13.9%	582 100.0%	42.4
	公的医療機関	18 8.5%	79 37.4%	70 33.2%	23 10.9%	3 1.4%	18 8.5%	211 100.0%	40.9
	社会保険関係団体	5 7.5%	23 34.3%	22 32.8%	9 13.4%	1 1.5%	7 10.4%	67 100.0%	42.9
	医療法人・個人	59 3.4%	216 12.5%	359 20.8%	394 22.8%	316 18.3%	383 22.2%	1,727 100.0%	60.0
	学校法人	4 5.3%	24 32.0%	21 28.0%	12 16.0%	8 10.7%	6 8.0%	75 100.0%	48.6
	公益社団法人、 公益財団法人	1 1.0%	16 15.4%	30 28.8%	21 20.2%	21 20.2%	15 14.4%	104 100.0%	59.7
	その他	10 3.7%	37 13.6%	63 23.2%	71 26.1%	42 15.4%	49 18.0%	272 100.0%	58.6
	無回答	3 15.8%	3 15.8%	2 10.5%	5 26.3%	2 10.5%	4 21.1%	19 100.0%	51.0
病床規模	99床以下	44 5.6%	124 15.9%	169 21.7%	148 19.0%	110 14.1%	185 23.7%	780 100.0%	54.5
	100～199床	46 4.7%	161 16.3%	251 25.4%	222 22.4%	133 13.4%	176 17.8%	989 100.0%	55.8
	200～299床	20 4.3%	87 18.8%	125 27.0%	93 20.1%	68 14.7%	70 15.1%	463 100.0%	54.8
	300～399床	14 4.1%	80 23.4%	85 24.9%	81 23.7%	41 12.0%	41 12.0%	342 100.0%	53.2
	400～499床	10 5.3%	54 28.6%	51 27.0%	33 17.5%	23 12.2%	18 9.5%	189 100.0%	50.0
	500床以上	18 6.4%	87 30.9%	97 34.4%	30 10.6%	18 6.4%	32 11.3%	282 100.0%	45.3
	無回答	6 3.6%	22 13.1%	29 17.3%	28 16.7%	21 12.5%	62 36.9%	168 100.0%	56.5
計	158 4.9%	615 19.1%	807 25.1%	635 19.8%	414 12.9%	584 18.2%	3,213 100.0%	53.7	

## XI. 勤務環境改善

### 1. 職員の勤務環境改善を行う体制

#### 1) 職員の勤務環境改善を行う体制の有無

表XI-1-1) 職員の勤務環境改善を行う体制の有無

		ある	ない	無回答	計
設置主体	国	92 59.0%	57 36.5%	7 4.5%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	268 46.0%	296 50.9%	18 3.1%	582 100.0%
	公的医療機関	110 52.1%	93 44.1%	8 3.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	24 35.8%	40 59.7%	3 4.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	444 25.7%	1,218 70.5%	65 3.8%	1,727 100.0%
	学校法人	41 54.7%	34 45.3%	0 0.0%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	44 42.3%	59 56.7%	1 1.0%	104 100.0%
	その他	108 39.7%	158 58.1%	6 2.2%	272 100.0%
	無回答	8 42.1%	10 52.6%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	153 19.6%	597 76.5%	30 3.8%
100～199床		326 33.0%	635 64.2%	28 2.8%	989 100.0%
200～299床		166 35.9%	281 60.7%	16 3.5%	463 100.0%
300～399床		161 47.1%	168 49.1%	13 3.8%	342 100.0%
400～499床		110 58.2%	72 38.1%	7 3.7%	189 100.0%
500床以上		185 65.6%	91 32.3%	6 2.1%	282 100.0%
無回答		38 22.6%	121 72.0%	9 5.4%	168 100.0%
計	1,139 35.4%	1,965 61.2%	109 3.4%	3,213 100.0%	

## 2) 勤務環境改善の実施体制

表XI-1-2) 勤務環境改善の実施体制（複数回答）

		看護部の体制としてある	院内の組織横断的な体制がある	無回答	計
設置主体	国	19 20.7%	80 87.0%	0 0.0%	92 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	81 30.2%	201 75.0%	3 1.1%	268 100.0%
	公的医療機関	34 30.9%	78 70.9%	1 0.9%	110 100.0%
	社会保険関係団体	4 16.7%	22 91.7%	0 0.0%	24 100.0%
	医療法人・個人	118 26.6%	336 75.7%	6 1.4%	444 100.0%
	学校法人	18 43.9%	24 58.5%	1 2.4%	41 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	13 29.5%	35 79.5%	0 0.0%	44 100.0%
	その他	25 23.1%	84 77.8%	1 0.9%	108 100.0%
	無回答	2 25.0%	7 87.5%	0 0.0%	8 100.0%
	病床規模	99床以下	37 24.2%	120 78.4%	1 0.7%
100～199床		88 27.0%	241 73.9%	6 1.8%	326 100.0%
200～299床		38 22.9%	134 80.7%	1 0.6%	166 100.0%
300～399床		44 27.3%	122 75.8%	0 0.0%	161 100.0%
400～499床		25 22.7%	91 82.7%	1 0.9%	110 100.0%
500床以上		70 37.8%	131 70.8%	2 1.1%	185 100.0%
無回答		12 31.6%	28 73.7%	1 2.6%	38 100.0%
計		314 27.6%	867 76.1%	12 1.1%	1,139 100.0%



## 2. 労働時間等設定改善委員会設置

## 1) 労働時間等設定改善委員会設置の有無

表XI-2-1) 労働時間等設定改善委員会設置の有無

		設置して いる	設置して いない	無回答	計
設置主体	国	68 43.6%	85 54.5%	3 1.9%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	155 26.6%	414 71.1%	13 2.2%	582 100.0%
	公的医療機関	62 29.4%	146 69.2%	3 1.4%	211 100.0%
	社会保険関係団体	20 29.9%	44 65.7%	3 4.5%	67 100.0%
	医療法人・個人	235 13.6%	1,457 84.4%	35 2.0%	1,727 100.0%
	学校法人	28 37.3%	46 61.3%	1 1.3%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	27 26.0%	77 74.0%	0 0.0%	104 100.0%
	その他	69 25.4%	197 72.4%	6 2.2%	272 100.0%
	無回答	8 42.1%	10 52.6%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	98 12.6%	671 86.0%	11 1.4%
100～199床		163 16.5%	804 81.3%	22 2.2%	989 100.0%
200～299床		111 24.0%	345 74.5%	7 1.5%	463 100.0%
300～399床		97 28.4%	240 70.2%	5 1.5%	342 100.0%
400～499床		65 34.4%	120 63.5%	4 2.1%	189 100.0%
500床以上		116 41.1%	159 56.4%	7 2.5%	282 100.0%
無回答		22 13.1%	137 81.5%	9 5.4%	168 100.0%
計		672 20.9%	2,476 77.1%	65 2.0%	3,213 100.0%

2) 労働時間等設定改善委員会の設置方法

表XI-2-2) 労働時間等設定改善委員会の設置方法

		労働時間等 設定委員会 を単独で設 置	衛生委員会 が兼務	その他	無回答	計
設置主 体	国	4 5.9%	61 89.7%	3 4.4%	0 0.0%	68 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	8 5.2%	130 83.9%	12 7.7%	5 3.2%	155 100.0%
	公的医療機関	8 12.9%	47 75.8%	4 6.5%	3 4.8%	62 100.0%
	社会保険関係団体	3 15.0%	15 75.0%	2 10.0%	0 0.0%	20 100.0%
	医療法人・個人	25 10.6%	168 71.5%	39 16.6%	3 1.3%	235 100.0%
	学校法人	4 14.3%	22 78.6%	2 7.1%	0 0.0%	28 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	7 25.9%	18 66.7%	2 7.4%	0 0.0%	27 100.0%
	その他	2 2.9%	58 84.1%	8 11.6%	1 1.4%	69 100.0%
	無回答	1 12.5%	6 75.0%	1 12.5%	0 0.0%	8 100.0%
	病床規 模	99床以下	13 13.3%	71 72.4%	11 11.2%	3 3.1%
100～199床		13 8.0%	127 77.9%	21 12.9%	2 1.2%	163 100.0%
200～299床		13 11.7%	88 79.3%	8 7.2%	2 1.8%	111 100.0%
300～399床		5 5.2%	73 75.3%	16 16.5%	3 3.1%	97 100.0%
400～499床		6 9.2%	50 76.9%	9 13.8%	0 0.0%	65 100.0%
500床以上		10 8.6%	99 85.3%	6 5.2%	1 0.9%	116 100.0%
無回答		2 9.1%	17 77.3%	2 9.1%	1 4.5%	22 100.0%
計		62 9.2%	525 78.1%	73 10.9%	12 1.8%	672 100.0%

## 3. 労働時間管理者配置の有無

表XI-3 労働時間管理者配置の有無

		配置して いる	配置して いない	無回答	計
設置主体	国	108 69.2%	45 28.8%	3 1.9%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	197 33.8%	365 62.7%	20 3.4%	582 100.0%
	公的医療機関	72 34.1%	136 64.5%	3 1.4%	211 100.0%
	社会保険関係団体	28 41.8%	35 52.2%	4 6.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	564 32.7%	1,126 65.2%	37 2.1%	1,727 100.0%
	学校法人	29 38.7%	44 58.7%	2 2.7%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	43 41.3%	59 56.7%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	85 31.3%	182 66.9%	5 1.8%	272 100.0%
	無回答	10 52.6%	8 42.1%	1 5.3%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	263 33.7%	506 64.9%	11 1.4%
100～199床		302 30.5%	667 67.4%	20 2.0%	989 100.0%
200～299床		169 36.5%	284 61.3%	10 2.2%	463 100.0%
300～399床		139 40.6%	196 57.3%	7 2.0%	342 100.0%
400～499床		76 40.2%	104 55.0%	9 4.8%	189 100.0%
500床以上		143 50.7%	130 46.1%	9 3.2%	282 100.0%
無回答		44 26.2%	113 67.3%	11 6.5%	168 100.0%
計		1,136 35.4%	2,000 62.2%	77 2.4%	3,213 100.0%

4. 夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育の有無

表XI-4 夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育の有無（複数回答）

		全職員対象 に実施して いる	師長以上の 管理職対象 に実施して いる	実施して いない	無回答	計
設置主体	国	17 10.9%	72 46.2%	57 36.5%	10 6.4%	156 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、 公立大学法人	76 13.1%	226 38.8%	252 43.3%	34 5.8%	582 100.0%
	公的医療機関	35 16.6%	102 48.3%	69 32.7%	8 3.8%	211 100.0%
	社会保険関係団体	3 4.5%	36 53.7%	24 35.8%	4 6.0%	67 100.0%
	医療法人・個人	109 6.3%	603 34.9%	953 55.2%	68 3.9%	1,727 100.0%
	学校法人	6 8.0%	32 42.7%	32 42.7%	5 6.7%	75 100.0%
	公益社団法人、 公益財団法人	11 10.6%	48 46.2%	44 42.3%	2 1.9%	104 100.0%
	その他	17 6.3%	120 44.1%	122 44.9%	15 5.5%	272 100.0%
	無回答	1 5.3%	7 36.8%	8 42.1%	3 15.8%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	56 7.2%	211 27.1%	483 61.9%	31 4.0%
100～199床		81 8.2%	410 41.5%	466 47.1%	38 3.8%	989 100.0%
200～299床		35 7.6%	204 44.1%	214 46.2%	15 3.2%	463 100.0%
300～399床		34 9.9%	156 45.6%	136 39.8%	18 5.3%	342 100.0%
400～499床		17 9.0%	75 39.7%	82 43.4%	16 8.5%	189 100.0%
500床以上		47 16.7%	137 48.6%	82 29.1%	19 6.7%	282 100.0%
無回答		5 3.0%	53 31.5%	98 58.3%	12 7.1%	168 100.0%
計		275 8.6%	1,246 38.8%	1,561 48.6%	149 4.6%	3,213 100.0%

## XII. 労使協定

### 1. 2013年度に締結されている労使協定

表Ⅻ-1 2013年度に締結されている労使協定（複数回答）

		時間外・休日労働に関する協定	看護職員の夜勤に関する協定	有給休暇の計画的取得に関する協定	その他、看護職員の労働条件・労働環境に関する協定	無回答	計
設置主体	国	136 87.2%	27 17.3%	10 6.4%	16 10.3%	16 10.3%	156 100.0%
	都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人	454 78.0%	117 20.1%	61 10.5%	53 9.1%	105 18.0%	582 100.0%
	公的医療機関	182 86.3%	67 31.8%	29 13.7%	16 7.6%	21 10.0%	211 100.0%
	社会保険関係団体	57 85.1%	16 23.9%	7 10.4%	9 13.4%	9 13.4%	67 100.0%
	医療法人・個人	1,109 64.2%	195 11.3%	161 9.3%	134 7.8%	512 29.6%	1,727 100.0%
	学校法人	67 89.3%	14 18.7%	7 9.3%	9 12.0%	8 10.7%	75 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	84 80.8%	25 24.0%	13 12.5%	9 8.7%	14 13.5%	104 100.0%
	その他	220 80.9%	50 18.4%	20 7.4%	23 8.5%	41 15.1%	272 100.0%
	無回答	10 52.6%	2 10.5%	0 0.0%	6 31.6%	7 36.8%	19 100.0%
	病床規模	99床以下	450 57.7%	88 11.3%	70 9.0%	61 7.8%	279 35.8%
100～199床		701 70.9%	149 15.1%	87 8.8%	81 8.2%	227 23.0%	989 100.0%
200～299床		358 77.3%	84 18.1%	49 10.6%	40 8.6%	86 18.6%	463 100.0%
300～399床		299 87.4%	71 20.8%	35 10.2%	30 8.8%	31 9.1%	342 100.0%
400～499床		171 90.5%	47 24.9%	24 12.7%	21 11.1%	15 7.9%	189 100.0%
500床以上		251 89.0%	59 20.9%	31 11.0%	35 12.4%	23 8.2%	282 100.0%
無回答		89 53.0%	15 8.9%	12 7.1%	7 4.2%	72 42.9%	168 100.0%
計		2,319 72.2%	513 16.0%	308 9.6%	275 8.6%	733 22.8%	3,213 100.0%

## 2. 協定による時間外労働時間

### 1) 協定による時間外労働時間の上限:月

表Ⅻ-2-1) 協定による時間外労働時間の上限:月

		10時間未満	10～20時間 未満	20～30時間 未満	30～40時間 未満	40～45時間	45時間超	無回答	計
設置主体	国	5 3.7%	3 2.2%	10 7.4%	30 22.1%	68 50.0%	6 4.4%	14 10.3%	136 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	2 0.4%	10 2.2%	52 11.5%	74 16.3%	265 58.4%	25 5.5%	26 5.7%	454 100.0%
	公的医療機関	0 0.0%	3 1.6%	17 9.3%	19 10.4%	130 71.4%	8 4.4%	5 2.7%	182 100.0%
	社会保険関係団体	1 1.8%	0 0.0%	3 5.3%	13 22.8%	33 57.9%	4 7.0%	3 5.3%	57 100.0%
	医療法人・個人	20 1.8%	40 3.6%	95 8.6%	154 13.9%	718 64.7%	34 3.1%	48 4.3%	1109 100.0%
	学校法人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 11.9%	50 74.6%	2 3.0%	7 10.4%	67 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	0 0.0%	2 2.4%	9 10.7%	7 8.3%	62 73.8%	1 1.2%	3 3.6%	84 100.0%
	その他	3 1.4%	3 1.4%	19 8.6%	56 25.5%	122 55.5%	6 2.7%	11 5.0%	220 100.0%
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	1 10.0%	5 50.0%	2 20.0%	1 10.0%	10 100.0%
	病床規模	99床以下	9 2.0%	17 3.8%	48 10.7%	80 17.8%	258 57.3%	17 3.8%	21 4.7%
100～199床		11 1.6%	17 2.4%	60 8.6%	117 16.7%	445 63.5%	20 2.9%	31 4.4%	701 100.0%
200～299床		2 0.6%	10 2.8%	37 10.3%	54 15.1%	221 61.7%	13 3.6%	21 5.9%	358 100.0%
300～399床		2 0.7%	5 1.7%	27 9.0%	35 11.7%	201 67.2%	11 3.7%	18 6.0%	299 100.0%
400～499床		0 0.0%	2 1.2%	16 9.4%	29 17.0%	106 62.0%	8 4.7%	10 5.8%	171 100.0%
500床以上		3 1.2%	2 0.8%	8 3.2%	36 14.3%	174 69.3%	18 7.2%	10 4.0%	251 100.0%
無回答		4 4.5%	8 9.0%	10 11.2%	11 12.4%	48 53.9%	1 1.1%	7 7.9%	89 100.0%
計	31 1.3%	61 2.6%	206 8.9%	362 15.6%	1453 62.7%	88 3.8%	118 5.1%	2,319 100.0%	

2) 協定による時間外労働時間の上限:年

表Ⅻ-2-2) 協定による時間外労働時間の上限:年

		60時間未満	60～100時間未満	100～200時間未満	200～300時間未満	300～360時間以下	360時間超	無回答	計
設置主体	国	0 0.0%	2 1.5%	20 14.7%	19 14.0%	86 63.2%	3 2.2%	6 4.4%	136 100.0%
	都道府県、市町村、 地方独立行政法人、公立大学法人	2 0.4%	2 0.4%	29 6.4%	62 13.7%	294 64.8%	29 6.4%	36 7.9%	454 100.0%
	公的医療機関	0 0.0%	0 0.0%	9 4.9%	13 7.1%	144 79.1%	11 6.0%	5 2.7%	182 100.0%
	社会保険関係団体	0 0.0%	1 1.8%	2 3.5%	3 5.3%	42 73.7%	5 8.8%	4 7.0%	57 100.0%
	医療法人・個人	15 1.4%	0 0.0%	94 8.5%	84 7.6%	778 70.2%	52 4.7%	86 7.8%	1109 100.0%
	学校法人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.0%	52 77.6%	8 11.9%	5 7.5%	67 100.0%
	公益社団法人、公益財団法人	0 0.0%	0 0.0%	5 6.0%	10 11.9%	59 70.2%	1 1.2%	9 10.7%	84 100.0%
	その他	3 1.4%	0 0.0%	20 9.1%	17 7.7%	147 66.8%	8 3.6%	25 11.4%	220 100.0%
	無回答	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	0 0.0%	5 50.0%	2 20.0%	0 0.0%	10 100.0%
	病床規模	99床以下	7 1.6%	2 0.4%	45 10.0%	42 9.3%	285 63.3%	27 6.0%	42 9.3%
100～199床		8 1.1%	2 0.3%	50 7.1%	56 8.0%	492 70.2%	29 4.1%	64 9.1%	701 100.0%
200～299床		1 0.3%	0 0.0%	35 9.8%	37 10.3%	240 67.0%	15 4.2%	30 8.4%	358 100.0%
300～399床		0 0.0%	1 0.3%	21 7.0%	28 9.4%	212 70.9%	21 7.0%	16 5.4%	299 100.0%
400～499床		0 0.0%	0 0.0%	14 8.2%	18 10.5%	125 73.1%	5 2.9%	9 5.3%	171 100.0%
500床以上		1 0.4%	0 0.0%	7 2.8%	19 7.6%	198 78.9%	20 8.0%	6 2.4%	251 100.0%
無回答		3 3.4%	0 0.0%	10 11.2%	10 11.2%	55 61.8%	2 2.2%	9 10.1%	89 100.0%
計	20 0.9%	5 0.2%	182 7.8%	210 9.1%	1,607 69.3%	119 5.1%	176 7.6%	2,319 100.0%	

# 調查票



【問1】 貴院についてお伺いします。

1) 所在地の都道府県				都・道・府・県
2) 所在地の市区町村 【〇印は1つ】	1. 政令指定都市・特別区（東京23区） 2. 市（県庁所在地） 3. 市（県庁所在地以外） 4. 町・村 ※政令指定都市かつ県庁所在地の場合、「1. 政令指定都市」を選択してください			
3) 設置主体 【〇印は1つ】	1. 国（厚生労働省、独立行政法人国立病院機構、国立大学法人、独立行政法人労働者健康福祉機構、その他） 2. 都道府県、市町村、地方独立行政法人、公立大学法人 3. 公的医療機関（地方公共団体の組合、国民健康保険団体連合会、日本赤十字社、恩賜財団済生会、厚生農業協同組合連合会、北海道社会事業協会） 4. 社会保険関係団体（独立行政法人地域医療機能推進機構、健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合） 5. 医療法人 6. 個人 7. 学校法人（私立大学） 8. 公益社団法人、公益財団法人 9. その他（社会福祉法人、医療生活協同組合、会社、他の法人）			
4) 許可病床数	床	5) 稼働病床数	床	
6) 入院基本料等の算定状況				
	届出病床数	該当する区分を○で囲んでください		
一般病床	床	7 対 1 特別入院基本料 10 対 1 特別入院基本料	10 対 1 7 対 1 特別入院基本料 7 対 1 経過措置	13 対 1 特別入院基本料
療養病床	床	療養病棟入院基本料1 介護保険料算行準備病棟	療養病棟入院基本料2 特別入院基本料	
結核病床	床	7 対 1 18 対 1 7 対 1 特別入院基本料	10 対 1 20 対 1 10 対 1 特別入院基本料	13 対 1 特別入院基本料
精神病床	床	10 対 1 20 対 1	13 対 1 特別入院基本料	15 対 1 18 対 1 10 対 1 特別入院基本料
その他	床	回復期リハビリテーション病棟入院料		
	床	地域包括ケア病棟入院料		
7) 病床稼働率（以下の計算式をもとに算出してください） ※2013年度の延べ入院患者数÷（稼働病床数×暦日数）×100		%		

8) 10月1日現在で算定している特定入院料について、該当する番号すべてに〇印をつけてください。

1. 救命救急入院料	2. 特定集中治療室管理料	3. ハイケアユニット入院医療管理料
4. 脳卒中ケアユニット入院医療管理料	5. 小児特定集中治療室管理料	6. 新生児特定集中治療室管理料
7. 総合周産期特定集中治療室管理料	8. 新生児治療回復室入院医療管理料	9. 一類感染症患者入院医療管理料
10. 特殊疾患入院医療管理料	11. 小児入院医療管理料	12. 回復期リハビリテーション病棟入院料
13. 地域包括ケア病棟入院料	14. 特殊疾患病棟入院料	15. 緩和ケア病棟入院料
16. 精神科救急入院料	17. 精神科急性期治療病棟入院料	18. 精神科救急・合併症入院料
19. 児童・思春期精神科入院医療管理料	20. 精神療養病棟入院料	21. 認知症治療病棟入院料
22. 特定一般病棟入院料		

【問2】 看護職員（保健師・助産師・看護師・准看護師の有資格者、以下「看護職員」と略）についてお伺いします。

1) 雇用形態別の人数をご記入ください。（該当する職員がいない場合は「0」を記入）  
（ご自身を含めた管理職、産休・育休・介護休業、その他休暇や長期研修中の方などを含みます）

	正規職員 （雇用期間の定めがない者）			非正規職員 （臨時職員・パート タイマー・アルバイト等）		派遣労働者	
	フルタイム 勤務職員 （注1）	短時間 勤務職員 （注2）	現在、勤務し ていない 職員 （注3）	フルタイム 勤務職員	短時間 勤務職員	産休・育休 休業取得者 の代替要員	紹介予定 派遣職員
実人員数	人	人	人	人	人	人	人
常勤換算数 （注4）		人			人	人	人

注1) 「フルタイム勤務」とは、病院の所定労働時間を通じた勤務。  
注2) 「短時間勤務」とは、フルタイムの正規職員よりも労働時間が短い勤務。  
注3) 「現在勤務していない職員」とは、産休、育休、休業、長期研修などで1か月以上の長期にわたり勤務を行っていない職員。  
注4) 常勤換算数は、フルタイム勤務者を「1」、短時間勤務者をフルタイム勤務者の所定労働時間を「1」として比例計算のうえ、計上してください。  
例：フルタイム勤務者の週当たりの所定労働時間 40時間の場合、  
24時間の短時間勤務者は 24時間÷40時間=0.6人 となります。

2) 上記の短時間勤務の正規職員の内訳をご記入ください。（該当する職員がいない場合は「0」を記入）

1. 育児		人
2. 介護		人
3. その他（ ）		人

3) 正規職員の人数を年齢別に記入してください。(該当する職員がいない場合は「0」を記入)

24歳以下	<input type="text"/>	人	25～29歳	<input type="text"/>	人	30～34歳	<input type="text"/>	人
35～39歳	<input type="text"/>	人	40～44歳	<input type="text"/>	人	45～49歳	<input type="text"/>	人
50～54歳	<input type="text"/>	人	55～59歳	<input type="text"/>	人	60歳以上	<input type="text"/>	人

4) 正規職員の平均年齢を記入してください。(小数点以下第1位まで記入)

歳

5) 正規職員の平均勤続年数を記入してください。(小数点以下第1位まで記入)

年

6) 昨年度(2013年度)の、正規看護職員の採用・退職の状況についてお伺いします。

- ※ 該当者がいない場合(新卒採用がなかった場合等)は、記入欄に「0」を記入してください
- ※ 看護職員は、保健師・助産師・看護師・准看護師の有資格者をさします。(看護補助者は含みません)

(1) 2013年度はじめ(2013年4月1日)の常勤看護職員数 (2013年4月1日付の新規採用者を除いた人数を記入してください)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
(2) 2013年度(2013年4月1日～2014年3月31日)の新卒採用者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
(3) うち、年度末までに退職した新卒採用者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
(4) 2013年度(2013年4月1日～2014年3月31日)の既卒採用者数 (既卒採用者と1は、新卒ではない看護職経験者をさします)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
(5) うち、年度末までに退職した既卒採用者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
(6) 2013年度(2013年4月1日～2014年3月31日)の総退職者数 (新卒・既卒採用者の退職者、定年退職者を含む、すべての退職者数を記入してください)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
(7) うち、2013年度の定年退職者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人

【問3】日本看護協会が平成25年3月に公表した「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」への取組み状況についてお伺いします。

1) 「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」の勤務編成の基準11項目の実施状況について、項目ごとに該当するものに1つ〇印をつけてください。

「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」 勤務編成の基準11項目	実施している (ガイドライン以上の 実施を含む)			実施していない (ガイドラインに 満たない実施を含 む)	
	ガイドラ イン公表 以前から 実施して いる	ガイドラ イン公表後、 全病棟で 実施して いる	ガイドラ イン公表後、 一部病棟で 実施して いる	現在検討 している	取り組む 予定はない
(1) 勤務と勤務の間隔は11時間以上あける	1	2	3	4	5
(2) 勤務の拘束時間は13時間以内とする	1	2	3	4	5
(3) 夜勤回数は、三交代制勤務は月8回以内を基本とする (三交代制勤務(変則含む)のある病院のみご回答ください)	1	2	3	4	5
(4) 夜勤の連続回数は、2連続(2回)までとする	1	2	3	4	5
(5) 連続勤務日数は5日以内とする	1	2	3	4	5
(6) 休憩時間は夜勤の途中で1時間以上を確保する	1	2	3	4	5
(7) 夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する	1	2	3	4	5
(8)-①夜勤後の休息について、1回の夜勤対しはおおむね 24時間以上を確保する	1	2	3	4	5
(8)-②夜勤前後の休息について、2回連続夜勤対しは おおむね48時間以上を確保する	1	2	3	4	5
(9) 少なくとも1か月に1回土曜・日曜ともに前後に 夜勤のない休日をつくる	1	2	3	4	5
(10) 交代の方向は正働きの交代周期とする (【日勤】⇒【準夜勤】⇒【非番】⇒【夜勤】のように 開始時刻を遅くする勤務編成(三交代制勤務(変則含む) のある病院のみご回答ください)	1	2	3	4	5
(11) 夜勤・交代制勤務者の早出の始業時間は朝7時より前を 避ける(夜勤・交代制勤務者についてご回答ください)	1	2	3	4	5

2) 当直・管理当直・オンコールそれぞれについて、(1)および(2)のルールの有無をお答えください。

	(1) 当直明けを休日とするシフト		(2) 実労働発生後の代休付与(有給休暇を除く)	
当直	1.ある	2.ない	1.ある	2.ない
管理当直	1.ある	2.ない	1.ある	2.ない
オンコール			1.ある	2.ない

**【問4】 貴院の夜勤の実態および夜勤に関する職場ルールについてお伺いします。(夜勤専従者は除く)**

1) 夜勤の実態と夜勤に関する職場ルールについて、夜勤形態ごとに以下 (1) ~ (6) の項目に沿ってご記入ください。

※ (2)、(3) については、それぞれ平成 26 年 10 月の1か月の平均回数、人数についてご回答ください。

夜勤形態	三交代制 (変則含む)	二交代制 (変則含む)	三交代と二交代のミックス
(1) 病棟数 (該当がない場合は0を記入)	病棟	病棟	病棟
(2) 平均夜勤回数 (小数点以下第1位まで記入)	回	回	
(3) 9回(三交代)以上/5回(二交代)以上の夜勤をした人数	人	人	
(4) 病院で設定している1か月あたり夜勤回数の上限	1. 回	1. 回	
	2. 設定していない	2. 設定していない	
(5) 病院で設定している夜勤連続日数の上限	1. 日	1. 日	
	2. 設定していない	2. 設定していない	
(6) 病院で設定している前の勤務と次の勤務との時間の間隔	1. 最低____時間あける	1. 最低____時間あける	
	2. 設定していない	2. 設定していない	

2) 診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署、および手術室の勤務体制についてお伺いします。

(救命救急センター等、常時救急患者に対応する部門は除く)

該当するものに○印をつけ、職員1人あたりの平均回数をご記入ください。

※ (1)~(4)の「平均回数」については、小数点以下第1位までご記入ください。

	勤務体制	平均回数/月		勤務体制	平均回数/月
診療時間外の外来患者対応を行う部門・部署	(1)当直	回	手術室	(1)当直	回
	(2)交代制勤務	回		(2)交代制勤務	回
	(3)オンコール	回		(3)オンコール	回
	(4)その他 ( )	回		(4)その他 ( )	回
	(5)該当なし			(5)該当なし	

3) 夜勤時 (22時~翌朝5時までの勤務を含む) の1病棟あたりの勤務者数についてお伺いします。複数病棟がある場合は、その中で主なものについてご回答ください。

	看護職員	看護補助者
一般病棟	人	人
療養病棟	人	人

4) 夜勤中の休憩時間の取り扱いについて、該当するものに1つ○印をつけてください。

1. 労働時間としている	2. 休憩時間としている	3. その他
--------------	--------------	--------

5) 夜勤中の休憩環境について、該当するものに1つ○印をつけてください。

1. 仮眠専用の個室が必要数ある	2. 仮眠専用の個室はあるが必要数はない	3. 仮眠専用スペースがある
4. 仮眠専用スペースはないが横になれる場所がある	5. 仮眠できる個室やスペース、場所はない	

6) 産科または産科混合病棟で助産師として勤務する職員の夜勤加給についてうかがいます。

(1) 産科または産科混合病棟がありますか。

1. ある → (2)以下へ	2. ない → 【問5】へ
----------------	---------------

(2) 産科または産科混合病棟の助産師の勤務体制について、該当するものすべてに○をつけてください。

1. 交代制	2. オンコール	3. 当直制(管理当直を除く)
--------	----------	-----------------

(3) (2)で「オンコール」または「当直制」をとっていると回答された病棟のうち、交代制勤務をしながら「オンコール」または「当直」を行っている職員はいますか。該当するものすべてに○をつけてください。

1. 交代制勤務をしながらオンコールを行っている助産師がいる
2. 交代制勤務をしながら当直(管理当直を除く)を行っている助産師がいる
3. 該当なし

**【問5】 夜勤専従についてお伺いします。**

1) 夜勤専従者がいますか。

1. いる	2. いない
-------	--------

2) 夜勤専従者に対してルール化されている項目について、該当するものすべてに○をつけてください。

1. 本人の希望によって夜勤専従勤務を選択する
2. 夜勤専従者以外の職員よりも、所定労働時間が短い
3. 通常の夜勤手当以外に特別な手当を支給する
4. 日勤を含め交代制勤務者が夜勤専従勤務をする場合、夜勤専従期間を期限付きとする
5. 十分な健康管理体制をとる
6. その他 ( )

**【問6】夜勤手当等についてお伺いします。**

1) 看護職員が平日に行う夜勤等について、一回あたりに支払っている手当額をご記入ください。なお、深夜時間帯(22時から5時まで)の割増賃金を除いた、手当の「定額部分のみ」をご回答ください。個人の賃金額によって夜勤手当の定額部分が異なる場合は、この欄に記入せず2)へ進んでください。

(1)三交代制 準夜勤の手当額 円 (2)三交代制 深夜勤の手当額 円 (3)二交代制 夜勤の手当額 円

(4)オンコールの手当額(待機のみの場合) 円 (5)当直の手当額 円 (6)管理当直の手当額 円

2) 夜勤が一定回数を超えた場合、夜勤手当の増額や計算制度(定額手当、賞与評価等)がありますか。

1. ある  2. ない → 【問7】へ

3) 前の設問において「1.ある」と回答された施設にお伺いします。既に支給している手当について以下の項目の内、該当するものすべてに○をつけてください。

1. 夜勤手当の増額	<input type="checkbox"/>
2. 定額手当の支給	<input type="checkbox"/>
3. 賞与で評価	<input type="checkbox"/>
4. その他( )	<input type="checkbox"/>

**【問7】2013年度に休業および連続休暇(7日間以上)を取得した看護職員の人数、およびその内訳についてご記入ください。(該当する職員がいない場合は「0」を記入)**

1) 育児による休業者数(正規および正規以外の看護職を含む)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人	
2) 介護による休業者数(正規および正規以外の看護職を含む)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人	
3) 傷病により連続休暇(7日間以上)を取得した正規看護職員の内訳	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人	
内訳	血管疾患および虚血性心疾患による連続休暇取得者数 ・脳血管疾患…脳内出血、くも膜下出血、脳梗塞、高血圧性脳症 ・虚血性心疾患…心筋梗塞、狭心症等	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
	メンタルヘルス不調による連続休暇取得者数(うつ病など)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
	切迫流産、早産など妊娠・出産時期の不調による連続休暇取得者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
	腰痛による連続休暇取得者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人
	その他の傷病による連続休暇(7日間以上)の取得者数	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	人

4) 育児による休業から復帰した割合(育児復帰率)をご記入ください。

% (小数点以下第1位まで記入)

$$\text{※育児復帰率(\%)} = \frac{\text{Aのうち育児休暇からの復帰者数(2014年10月1日現在)}}{\text{A(2012年度育児休暇取得者数)}} \times 100$$

5) 夜勤免除および夜勤回数減免の適用を受けている看護職員数を理由別にご記入ください。(該当者がいない場合は「0」を記入してください)

夜勤免除の理由	夜勤免除適用者数	夜勤回数減免適用者数
(1)産前	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人
(2)産後(児が1歳未満)	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人
(3)育児(児が1歳以上)	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人
(4)介護	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人
(5)その他( )	<input type="text"/> 人	<input type="text"/> 人

**【問8】貴院で運営されている、託児施設についてお伺いします。**

1) 施設内に託児所を設置していますか。

1. 設置している  2. 設置していない → 問9へ

2) 前の設問において、施設内に託児所が「1.設置している」と回答された施設にお伺いします。施設内の託児所で行っている保育内容について、該当するものすべてに○印をつけてください。

1. 24時間(夜間)保育	2. 病児保育	3. 二重保育(幼稚園・保育園との併用・送迎)
4. 学童保育	5. その他( )	

**【問9】労働安全衛生対策についてお伺いします**

1) 設問項目ごとに、該当するものをご回答ください。[それぞれ○印は1つ]

設問項目	回答項目	
(1)職員に対する健康診断(年1回)	1. 実施している	2. 実施していない
(2)深夜勤務従事者の健康診断(年2回)	1. 実施している	2. 実施していない
(3)病院として、腰痛予防への取り組みの有無	1. ある	2. ない
(4)病院として、メンタルヘルス対策への取り組みの有無	1. ある	2. ない

**【問10】 看護職員の労働条件についてお伺いします。**

1) 就業規則で定められた、1週間あたりの所定労働時間

時間  分

2) 2014年10月における、正規看護職員1人あたりの時間外労働時間数の平均（正規職員の非管理職）

平均  時間（小数点以下第1位まで記入）

3) 就業規則で定められた週休形態【○印は1つ】

1. 週休2日（1週に必ず2日の休日）	2. 週休2日（4週に8日の休日）
3. 月3回週休2日（4週に7日の休日）	4. 月2回週休2日（4週に6日の休日）
5. 月1回週休2日（4週に5日の休日）	6. 週休1日半（土曜日等の半日勤務）
7. 週休1日	8. その他（ <input type="text"/> ）

4) 年末年始および夏期休暇

年末年始の休暇  日 夏期休暇  日

5) 就業規則で定められた所定の年間休日数

所定の年間休日総数\*  日

※ 週休、国民の祝日、年末年始休暇、夏期休暇、病院創立記念日など就業規則に定める職員の所定の休日の合計  
（年次有給休暇、喪病休暇は含まれません）

6) 前年度（2013年度）の正規職員の年次有給休暇の取得率（小数点以下第1位まで記入）

※ 取得率 = 総取得日数 / 各人の付与日数の総計（前年度からの繰越日数を含まない） × 100

前年度（2013年度）  %

**【問11】 貴院の勤務環境改善についてお伺いします。**

改正医療法（平成26年10月1日施行）では、「各医療機関の管理者が当該医療機関に勤務する医療従事者の勤務環境の改善等に資する措置を講ずること」が明記されています。

1) -① 貴院では職員の勤務環境改善を行う体制（院内プロジェクトチーム、推進のための委員会等）がありますか。

1. ある 2. ない → 2) -①へ

1) -② 前の設問で「1. あり」と回答した施設にお伺いします。

実施体制について以下に該当するものすべてに○印をつけてください。

1. 看護部の体制としてある 2. 院内の組織横断的な体制がある

2) -① 貴院では、労働時間等設定改善委員会\*を設置していますか。

1. 設置している 2. 設置していない → 3) へ

\*「労働時間等設定改善委員会」：労働時間等設定改善法に労働時間等の設定の改善について、労働間の話し合いの機会を整備するため、本委員会の設置が明記されています。

2) -② 前問で「1. 設置している」と回答した施設にお伺いします。

当委員会の設置方法について以下の該当する番号に1つ○印をつけてください。

1. 労働時間等設定委員会を単独で設置 2. 衛生委員会が兼務  
3. その他（）

3) 貴院では看護職員の夜勤・交代制勤務を含む労働時間の設定改善を担当する「労働時間管理者」（看護管理者など）を配置していますか。

1. 配置している 2. 配置していない

4) 貴院では職員に対する「夜勤・交代制勤務のリスクと軽減の方策に関する教育」を実施していますか。該当するものすべてに○印をつけてください。

1. 全職員対象に実施している 2. 師長以上の管理職対象に実施している 3. 実施していない

**【問12】 貴院での労使協定の締結状況についてお伺いします。2013年度に締結されている労使協定として、該当するものすべてに○印をご記入ください。**

1. 時間外・休日労働に関する協定（36協定）

→ 協定による時間外労働時間の上限 月  時間 年  時間

2. 看護職員の夜勤に関する協定

3. 有給休暇の計画的取得に関する協定

4. その他、看護職員の労働条件・労働環境に関する協定（内容：）

質問は以上で終わりです。ご協力ありがとうございました。



担当役員

松月 みどり 常任理事

事務局

橋本 美穂 労働政策部 部長

小村 由香 労働政策部 看護労働課 課長

五十嵐 秀美 労働政策部 中央ナースセンター課 課長

奥村 元子 労働政策部 看護労働課 看護労働・確保対策担当専門職

岡戸 順一 労働政策部 看護労働課 調査研究・看護労働担当専門職

阿部 さとみ 労働政策部 中央ナースセンター課

---

**2014年 看護職の夜勤・交代制勤務ガイドラインの普及に関する実態調査 報告書**

2015年3月発行

発行者 公益社団法人 日本看護協会

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 5-8-2

電話 03-5778-8831 (代表) FAX 03-5778-5602

ホームページ <http://www.nurse.or.jp/>

製作 株式会社日本能率協会総合研究所

---

本報告書の無断複写・掲載は禁じます。